# 202\_年纪检监察工作总结范文十五篇

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2025-03-26

*纪检监察是党的纪检监察机关和政府监察部门行使的两项职能。 以下是为大家整理的关于202\_年纪检监察工作总结的文章15篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 202\_年纪检监察工作总结　　上半年，公司纪检监察工作在集团公司党委、纪检监察室的领导和公司经营班...*

纪检监察是党的纪检监察机关和政府监察部门行使的两项职能。 以下是为大家整理的关于202\_年纪检监察工作总结的文章15篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　　上半年，公司纪检监察工作在集团公司党委、纪检监察室的领导和公司经营班子、各部门的配合下，紧紧围绕XXXX集团《202\_年党风廉政建设和反腐败工作要点》的文件精神，以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记十九届中央纪委五次全会重要讲话精神，全面落实从严治党新要求，大力开展廉洁警示教育，建立廉洁提示机制，扎实开展纪检监察工作。现将上半年纪检监察工作整体情况、存在的问题及下半年的工作计划总结如下：

　>　一、上半年纪检监察工作整体情况

　　（一）落实党风廉政责任制。

　　贯彻落实党风廉政建设责任制，是从源头上预防和治理腐败措施之一。公司组织召开党风廉政建设工作会议，全面安排部署党风廉政建设工作，明确责任目标，层层分解任务。按照党风廉政建设责任制要求，切实履行“一岗双责”职能，严格落实全面从严治党责任制度，深入开展廉洁谈心谈话教育。把党风廉政建设工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与企业中心工作相结合，做好各级领导干部分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保党风廉政建设和反腐败各项任务真正落到实处。

　　（二）推进纪检监察责任延伸，加强“监督及再监督”。

　　公司在集团公司党委、纪检监察室的指导下，为避免监督责任落实层层递减、上热下冷，严格执行《纪检监察工作清单》。X月份公司召开监督工作联席会议，强调“纪严于法，纪在法前”，促进领导干部以上率下，对发现的问题及时处置、责令整改、跟踪到底。今年以来，一共五次对下属分公司开展明察暗访工作，进一步督促分公司提高政治站位，强化政治意识，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，把工作往深里抓、实里做。

　　（三）结合公司经营发展需求，大力推进“三不”一体机制。

　　严格依照XXXX集团《分类监督办法》以及《关于开展廉洁提示工作的意见》有关要求，结合公司经营发展的实际需求，对工程采办及建设等重要工作节点上开展廉洁提示工作，制订《廉洁提示函》，并向领导干部、重要岗位人员和合作及服务对象公司发放。切实做到抓早抓小，做到关口前移，将监督触角延伸到企业一线，营造廉洁从业的良好氛围，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。

　　（四）不断完善廉政制度建设。

　　公司注重廉政制度建设，从源头上遏制腐败，通过加强教育、监督、预防制度建设，形成一套用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制；按照集团公司要求，今年公司已制定《XXXX》等规章制度，确保把党风廉政建设工作落实到位。

　　（五）加强廉洁从业教育。

　　公司把组织开展反腐倡廉教育，提高廉洁从业水平。加大反腐倡廉制度的宣传、贯彻和落实。通过集团党委理论学习中心组、支部党员大会等不同层面的专题学习，不断提高全体党员干部的政治敏锐性和把握大局的能力；开展节前警示教育，要求全体党员干部要把纪律规矩挺在前，杜绝各类“节日腐败”，坚决贯彻落实中央八项规定精神，筑牢廉洁防火墙，确保清正廉洁过节，对规范企业管理、规避风险起到明显作用。

　　（六）深化廉洁文化建设。

　　采用多种形式不断丰富廉洁文化活动。响应集团党委号召，召开微党课“XXXX”，深入理解和把握习近平新时代中国特色社会主义思想的理论逻辑、历史逻辑、实践逻辑，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”；参与集团党委“党员政治生日”活动，深入强化党员的身份意识和责任意识。

　>　二、存在的主要问题

　　今年以来，公司在党风廉政建设、廉洁从业教育、效能监察等方面采取了强有力的措施，取得了一定成效。但也存在一些问题和不足：加强纪检监察干部的学习，提高履职能力。

　　（一）党风廉政建设制度还需进一步完善修订，从源头上治理腐败工作有待进一步深化；

　　（二）对重点部门和关键岗位人员及下属分公司廉政教育、监督工作还需进一步加强；

　　（三）纪检监察影响力有待提高，纪检监察与各部门配合之间需要加强组织、协调。

　　>三、下半年的工作思路

　　202\_年下半年，公司将认真贯彻落实中央对党风廉政建设及反腐倡廉工作的新要求、新部署，认真把握公司纪检监察工作要点，继续坚持标本兼治，强化素质、积极作为、强化监控，重点开展以下几项工作：

　　（一）加深贯彻反腐倡廉。

　　公司将深入贯彻党风廉政建设工作会议精神，强化执纪问责，树立纪检监察权威。做到“五个突出”，实现“三个转化”，利用效能监察、审计监督、综合检查、专项检查等手段，对生产管理中产生的问题适时启动问责程序，合理使用多种问责手段，强化员工责任意识。

　　（二）以案为鉴，落实“三个区分开来”指示精神。

　　公司内如发现典型案件则在公司公开警示，用身边事教育身边人；同时剖析案件成因，发现管理和监督漏洞，督促完善体系建设，发挥纪检监察综合效应。在公司内部监督执纪问责过程中，准确把握容错机制，为担当者担当。运用监督执纪“四种形态”，持续强化不敢、知止的氛围，推进全面从严治党工作，确保反腐败斗争力度不减、节奏不变。

　　（三）继续完善党风廉政建设制度、程序。

　　继续完善党风廉政建设制度、程序，健全风险管控体系。针对公司实际，密切与上级纪检机关沟通与联系，及时纠正工作中的偏差，进一步加强教育、监督、预防制度建设，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备的反腐倡廉制度体系，督促领导干部忠实履行职责。

　　（四）持续提升纪检监察干部队伍素质。

　　强化业务学习，化解本领恐慌，让本领“强”起来。强化思想引领，教育引导纪检监察干部坚定理想信念，对党绝对忠诚，把握政治方向，增强政治敏锐性和政治鉴别力，涵养斗争精神、增强斗争勇气、提高斗争本领，做到自身正、自身净、自身硬。

　　加强业务锻炼，制定理论学习和业务培训年度计划，组织开展全员学习，通过每月的理论学习和集团纪检监察业务培训等方式，推动纪检监察干部“上讲台”、“当老师”，努力成为监督执纪执法的行家里手。

　　（五）认真做好项目招标监察工作。

　　在下半年公司的具体工作中，纪检监察部门要做到不当主持、不做陪衬、不当评委，要始终将纪检工作的重点放在招标活动是否规范，参与各方的行为是否符合法律程序和规定上来。以做好招投标工作为核心，完善纪检手段，加强公司管理人员纪检工作思想教育。要将多年的招标纪检经验理论和实践结合起来，为规范招投标活动，保护国家、社会、集体和招投标当事人的合法权益作出积极的努力，最终确保公司招投标工作的每一个环节能够顺利在阳光监督下进行。

　　XXXX有限公司

　　202\_年X月X日

**第2篇: 202\_年纪检监察工作总结**

今年以来，在区委、区政府的正确领导下，在区纪委的指导帮助下，我局紧紧围绕经济发展这一要务，扎扎实实地开展落实党风廉政建设责任制、机关效能建设、治理商业贿赂等活动，取得了一定成效。现将具体工作情况总结如下：

>一、工作开展情况

(一)加强领导,狠抓党风廉政建设责任制的落实

始终坚持党委统一领导、党政齐抓共管、业务部门各负其责的党风廉政建设领导体制和工作机制，层层签订《党风廉政建设目标管理责任书》，把党风廉政建设责任制的落实与各项业务工作紧密结合起来，一起部署、一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。

(二)精心组织，深化党风廉政建设宣传教育活动

继续深化“为民、务实、清廉”教育，利用每周一上午集中学习时间，有针对性地安排学习党风廉政、职业道德、依法行政、效能监查等方面的内容，共组织党委中心组党风廉政专题学习1次，集中廉政学习6次，讲党课1次，收看警示教育片5次。同时积极开展谈心交心活动，先后与局新上任的2名科级干部、2名竞聘上岗的局中层干部进行了诫免谈话，引导大家树立正确的人生观、世界观、价值观。

(三)抓源治本，稳步开展商业贿赂治理工作

以坚决治理和有效预防建设和环保领域商业贿赂行为为重点，从强化管理和监督入手，积极开展商业贿赂治理工作，重点对思工作作风、工作效率，项目审批、等重点环节进行了摸底调查和自查自纠，有针对性地出台了一些新的规章制度，一是推行“三个必须”，即要求领导班子成员在重大事项的决策过程中做到决策的事项、内容和程序必须事先设定;决策必须经过集体讨论;决策通过的必须严格执行。二是推行“五个严禁”，即要求干部职工严禁擅离岗位、擅离职守;严禁网上聊天、玩游戏;严禁工作日中餐饮酒;严禁接受当事人的宴请和礼品、礼金;严禁态度生硬、服务不周。通过新制度的出台，有效地杜绝商业贿赂现象的发生。

(四)突出重点，抓好效能建设和优化经济发展环境工作

一是抓责任落实。明确执法责任，把我局涉及的规划、建设、环保行政审批执法责任进行分解，责任落实到各主管领导、业务科室、具体承办人。二是抓限时承诺。在项目入驻前期，局规划、环保人员就提前介入，陪同选址、做环境影响评价，对需要办理规划许可证、建筑许可证、环保审批手续的，条件符合、手续完备的，15个工作日内办理完成，凡需到上级部门协调办理的，安排专人全程跟踪服务，上半年共办理新建项目环保审批53家，环评执行率和“三同时”执行率达到100%。三是抓责任追究。要求行政执法必须符合法定程序，任何一项行政处罚都要经集体研究决定，执法文书规范，档案齐全，建立行政执法错案追究制度、行政效能监查制度，以责任追究制来严肃工作纪律。四是抓温情执法。对行政处罚的标准要合理裁量，凡是企业非主观故意、一般性的违规违法行为，采取首次不罚、批评教育、限期整改，第二次下达警示通知，第三次依法按下限进行处罚。五是抓服务到位。通过开展上门服务、现场办公、技术指导等多种形式，积极主动开展环境保护、工程质量监督、安全生产咨询和技术服务，先后协助为滴滴香公司、绿源公司195亩土地办理挂牌手续，为投资北区9个项目办理选址意见书，为25家企业办理及换发排污申报登记证，组织为辖区20多家建筑工地举办免费安全生产知识讲座2次，以优质的服务赢得了企业的好评。

(五)强化监督，确保各项工作落实到位

一是坚持开门纳谏。采取发征求意见函、召开座谈会、设立举报监督电话和意见箱等多种形式，广泛征求人大代表、政协委员及群众对我局工作的意见和建议。二是坚持廉政督查。在春节、“五一”期间，局党委都及时对干部职工提出具体明确的廉政要求，有效地杜绝了公车旅游、奢侈浪费现象的发生。三是坚持及时办理。对接到的意见、建议、问题、投诉，及时进行梳理归纳，及时受理、调查，做到件件有着落，事事有回音。

>二、存在问题

我局上半年的纪检监察工作虽然取得了一些成绩，但也还存在一些问题，主要表现在：个别同志为经济发展服务意识不强，工作效率、工作态度有待进一步改进;局纪检监察工作在创新意识、信息宣传意识需要进一步增强。

　>　三、下半年工作思路

下半年，我们将进一步理清工作思路，改进工作方法，完善工作措施，“围绕一个目标、二个结合、三项重点”，推动我局的纪检监察工作再上新的台阶。

(一)坚定一个目标。继续抓好纪检监察各项工作任务的分解和落实，以党风廉政责任制为基础，以建章立制为措施，以形成长效机制为根本，统筹兼顾、标本兼治，使局干部职工进一步增强诚信服务、廉洁自律的责任感和自觉性，使局整体作风和整体形象得到新的提升。

(二)注重二个结合。把纪检监察工作与服务全区经济发展相结合，与全面完成各项职能目标任务相结合，动员全局上下以创业的激情抢抓机遇，以创新的举措克难攻坚，以创优的精神攀高争先，积极投身我区生态经济强区建设。

(三)突出三项重点。即突出机关效能建设、商业贿赂治理和优化经济发展环境等重点工作，一是对工作中存在的问题和薄弱环节，凡是能够马上整改的迅速整改，需要过程的，落实整改责任，保证整改到位。二是抓好长效机制的建立，重点制定和完善各项内部管理制度，规范执法程序和服务标准，巩固党风廉政建设成果。三是抓好信息宣传和总结汇报。进一步加大信息和新闻报道工作力度，对工作中的新方法、新措施、新成效及时进行总结、上报，推动各项工作的顺利开展 。

**第3篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　　202\_年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是实现第一个百年奋斗目标的关键一年。同时还是新冠疫情防控的特殊年份，做好全年的纪检监察工作，挑战很大、意义重大。因此，本委在上级纪委监委和县委的坚强领导下，认真贯彻落实习近平总书记关于新冠疫情防控阻击战的重要指示精神，牢牢抓住监督这个基本职责、第一职责，坚持疫情防控工作安排部署到哪里，监督检查就跟进到哪里，做到了“八个紧盯、八个聚焦”，为全县脱贫攻坚、“十三五”规划收官、扫黑除恶、经济社会发展作出了贡献。

　>　一、紧盯两个维护，聚焦政治监督

　　一年来，本委认真贯彻落实习近平总书记关于“新时代强化政治监督的根本任务就是‘两个维护’”的重要指示精神，把政治监督作为首要任务进行了重点安排，全力跟进党中央决策部署，把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，监督各级党组织和广大党员干部把打赢疫情防控阻击战作为重大政治任务，把投身防控疫情第一线作为践行初心使命、体现责任担当的试金石和磨刀石，推动了一系列工作的顺利开展。

　　一是层层强化政治领导。本委加强领导班子自身建设，强化集体领导和民主决策，领导班子带头表率示范，抓好监督指导。加强对本级党委及其成员履行职责、行使权力情况的监督，重点对习近平总书记强调的7项重点工作、中纪委“六个聚焦”落实情况开展监督，抓稳扛牢主体责任，充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，强化执行、狠抓落实，形成了履职尽责、担当作为的良好风气。尤其在疫情防控中，及时制定和完善了工作方案与应急预案，派出xx个监督检查组，深入重点单位、乡镇、在建工地、社区、小区以及街道等，重点对四方责任落实、防控工作方案落实、人员摸排情况等开展监督检查，切实做到组织领导到位、工作责任到位、工作措施到位、全面排查到位、有效隔离到位、科学救治到位，确保了疫情防控工作有力有序有效推进。

　　二是发挥优势开展政治监督。本委利用各派驻纪检监察组和派出纪工委的优势，在重点内容中把政治监督落实落细。政治监督重点围绕党中央重大决策部署、重大战略举措和习近平总书记重要指示批示精神落实情况，党的十九届四中全会、中央纪委四次全会精神贯彻情况进行监督，聚焦疫情防控、脱贫攻坚、扫黑除恶、“放管服”改革、减税降费等七个重点任务执行情况跟进检查、督促落实，重点监督是否有细化标准、是否有具体举措、是否落实到位等，对有令不行、有禁不止、阳奉阴违的xx个单位和xx名个人的不良行为进行了通报和查处。

　　三是大力涵养风清气正良好政治生态。本委建立了定期分析研判政治生态的规范化、常态化机制，切实加强思想政治引领，开展走访调研xx（人）次，收集梳理基层减负、干事创业、复工复产和基层党组织标准化建设等问题xx个，督促推动各级党委切实担负起全面从严治党的政治责任，严格落实民主集中制，落实党委工作规则，在研究“三重一大”事项时要充分听取意见；坚持好干部标准，按照上级关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为意见要求，稳妥扎实推进职级晋升、干部选任等工作，加强选人用人工作的监督，营造公平公正用人环境，进一步激发干事创业动力；严格落实重大事项请示报告条例，开展党的政治纪律和政治规矩专题教育，维护党的决策部署，为决胜疫情防控阻击战和经济社会发展提供了坚强纪律保障。

　>　二、紧盯管党治党，聚焦全面从严

　　一年来，本委围绕《中国共产党党内监督条例》开展党内监督，对县辖单位和相关责任人开展“落实全面从严治党责任”监督；根据《中国共产党问责条例》规定，对失职失责的xx家单位启动了“一案四查”，既查本人责任，又查管理责任，还要查领导责任，更查监督责任。

　　一是强化了“知责明责”。本委根据中办印发的《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，将不同责任主体的责任事项予以明确、更加细化，制定了《关于各级党委纪检组协助本级党委推进全面从严治党的实施意见》，进一步明确了同级监督的内容和方式，突出各级纪检机构落实协助职责和监督责任，把“协助”体现到管党治党各领域、各环节、各层面，重点围绕各责任主体全面从严治党责任落实情况加强监督检查，促进党委的主体责任和纪检组的协助职责同频共振、同向发力，聚焦专责监督，协办不主办、督办不包办、到位不越位，为主体责任作用发挥提供了有效载体。

　　二是强化了“督责考责”。本委把督责考责作为保证责任落实的关键环节，作为落实全面从严治党责任的重要保证，明确提出了“考而不准，就很难运用；考而不用，等于没考。”对党组织不履行全面从严治党责任或者履行全面从严治党责任不力的，对直接领导者和领导责任者给予党纪处分。组织各级纪检监察机构重点在监督管党治党“宽松软”上下了功夫，对责任传导不到位、不到底，压力逐级递减等11个问题进行了考核通报。通过实打实，硬碰硬督责考责，倒逼主体责任和监督责任落实落地落细。

　　三是强化了“严”的工作主基调。本委从近几年查办或移送的案件看，还存在少数干部违法违纪甚至严重违纪、明知不可为而为之的问题，这既反映干部自身原因，也反映组织在管理监督“宽松软”问题。针对当前反腐败斗争依然严峻，加上当前疫情防控仍处在特殊时期，支持企业复工复产、全面落实税费优惠政策措施等，都对全面从严治党提出了更高的要求，我们持续把“严”的要求贯穿教育、监督、管理等方面，从基础制度严起，从日常规范抓起，做到了监督从严、执纪从严、作风从严、反腐从严，严到底严到位、严到实处细处，从而促进了党风政风根本好转。

>　　三、紧盯作风建设，聚焦“四风”问题

　　一年来，本委坚持以作风建设为切入点和突破口，推进全面从严治党，持之以恒落实中央八项规定精神，坚决纠治“四风”，启动了县域常态化交叉明察暗访工作模式，将作风建设向纵深推进。

　　一是持续整治形式主义官僚主义。针对过去专项整治存在照抄照转、重复检查、多头报送等情况，对上级决策部署不重视、不在乎、喊口号、装样子的现象，本委组织各单位纪检机构督促并会同有关职能部门，对本单位形式主义官僚主义全面治理，并开展“大走访”“大起底”，多调研、多走访，向基层一线群众全方面了解情况，对治理效果进行分析、评价，重点查处了xx起只表态不落实、不担当不作为、假作为慢作为乱作为、不正确履职以及敷衍整改、虚假整改等问题。重点对扶贫领域腐败和作风问题进行盘点梳理，着力加强对脱贫工作绩效、脱贫政策连续性稳定性，以及脱贫摘帽后“不摘责任、不摘政策、不摘帮扶、不摘监管”情况的监督检查，对搞数字脱贫、虚假脱贫的严肃问责，对贪污侵占、吃拿卡要、优亲厚友的从严查处，促进建立了解决相对贫困的长效机制，推动了脱贫攻坚政策措施落到实处。

　　二是严防享乐主义和奢靡之风反弹。本委按照《中共中央国务院关于印发党政机关厉行节约反对浪费条例》，继续对经费管理、公务接待、会议活动、办公用房等进行监督，有效纠正了xx个方面的问题，对公务支出和公款消费中的xx多种违规违纪违法现象进行了查处通报。同时，我们持续关注“四风”隐形变异、改头换面等新动向，坚持“一个节点一个节点坚守、一个问题一个问题突破”，有的放失、对症施治，对顶风违纪的xx件xx人案件，进行了从严查处。

　　三是集中整治群众反映强烈的问题。各级纪检监察机构重点围绕群众反映强烈的突出问题进行了集中整治，对个别单位和干部在公款吃请上偷梁换柱、私车公养上浑水摸鱼、操办婚丧喜庆事宜上化整为零、违规收送礼品礼金上掩耳盗铃、违规经商办企业上暗度陈仓等违纪违规问题，进行了坚决查处；对执法不公，收人情税、关系税，内外勾结虚开发票和骗取退税，接受宴请，收受索取办事人礼品、礼金，报销应由个人支付的费用，不给好处不办事等违规违纪行为进行了坚决查处；对干部涉黑涉恶、充当黑恶势力“保护伞”的问题，扶贫领域腐败和作风问题、基层“微腐败”问题进行了坚决查处。通过查处案件，我们让广大群众感受到正风肃纪就在身边。

>　　四、紧盯日常监督，聚焦专项治理

　　本委遵循和依据《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》，按照高度重视、高压态势、高效执纪、高手审查、高频扫描的工作模式加强日常监督、有针对性经常开展了专项治理。

　　一是监督对象全覆盖。我们既对各级党委、基层党组织、党员干部，各级机关及其工作人员开展监督，确保无死角无盲区，又正确处理实现“全面覆盖”和突出“关键少数”的关系。在监督对象“全面覆盖”的基础上，突出领导干部这个“关键少数”，开展重点监督，以“关键少数”感召“绝大多数”。应用“四种形态”特别是“第一种形态”，对苗头性、倾向性的xx类问题进行了早提醒、早纠正、早处理。县委班子成员运用“第一种形态”，对分管领域和单位负责人开展约谈xx人次，推动全县党内政治生活、党内监督出现新气象。在县委大力支持下，本委把增强对公权力和公职人员的监督全覆盖、有效性作为着力点，健全了统一决策、一体运行的执纪执法工作机制。设计并用好“干部廉政情况电子活页夹”，督促并让之成为了对领导干部开展任前考察、任期考核及日常监督的重要依据。

　　二是监督范围全覆盖。本委紧紧围绕“人财物”等重点领域，把监督的触角渗透到各个方面、各个环节、各类人员，盯紧“重点事、重点人”，深入开展了违规收受礼品礼金、违规公款吃喝、违规操办婚丧喜庆事宜、违规经商办企业等方面的专项治理，查处案件xx件xx人。按照《党委纪律检查组关于在职务与职级并行工作中强化监督执纪问责的通知》，加强事前事中事后监督，确保了职务与职级并行工作在政策规定范围内开展。以“强基提质”为着力点，组织了对xx个县直和乡镇党委开展常规巡察，巡察覆盖面超过xx%，巡察发现并推动基层问题整改xx个。建立健全督察审计项目管理、结果问责、整改机制，重点进行执法督察，并责令责任主体限期整改。对发现的普遍性问题，由相关主管部门督促整改，举一反三，由点及面切实防范风险。各级党委聘请人大代表、政协委员、纳税人及媒体代表担任特约监督员，进一步强化了外部监督。

　　三是监督时点全覆盖。本委在有计划、有重点开展专项监督的基础上，将监督工作融入日常、抓在经常，建立了“呈递进、打连发、不断线”的长效机制。既监督“工作圈”，又关注生活圈、朋友圈，对“八小时以外”实行重点有区别、力度无差别的监督，构建了“无时不在、无处不有”的常态化监督格局。坚持执行节假日遵规守纪情况报告制度，加大人际交往情况监督，做到了抓早抓小、防微杜渐。

>　　五、紧盯统筹联动，聚焦集成效应

　　一年来，本委坚持以党内监督为主导，推动了各类监督有机贯通、相互协调。

　　一是部门联通。本委认真落实省纪委下发的《加强纪检监察机关与其他部门日常工作联系的暂行办法》，建立完善了纪委与其他部门联动协同机制，强化了信息沟通、线索移送、成果共享等方面的协调配合，相互协调、形成合力。明确规定，同级单位的党委书记和纪检组组长至少每半年要主动到当地纪委汇报1次工作。同时，主动加强与司法机关的沟通，在线索处置、案件审查、信息交换等方面，主动汇报、请示意见、通报情况等，取得了显著效果。

　　二是内容贯通。本委围绕《中国共产党党内监督条例》概括的x个方面聚焦发力，凝聚党委全面监督、部门职能监督、支部日常监督、党员民主监督的整体合力，建立健全了问题线索的移交机制，督促构建了支部日常监督、部门职能监督和纪检机构专责监督的“三道防线”，推动了监督力量整合、监督方式互补、监督成果共用。深化了纪检组、机关纪委、支部纪检委员齐抓共管的专责监督体系。扎实开展了“一案双查”，建立完善了与职能部门联动协同机制，加强互动配合。强化“监督与再监督”的叠加效应，形成了目标同向、信息同享、节奏同频的大格局。

　　三是机制畅通。本委综合运用信访受理、线索处置、约谈提醒、谈话函询、智监平台、政治生态调研、参加民主生活会等方法，健全了信息沟通、线索移送、措施配合、成果共享等工作机制，采取了主要包括巡视、巡察、党内谈话、领导干部述责述廉、个人有关事项报告等不同的监督形式，形成了监督合力，确保了各项工作的顺利进行。

　>　六、紧盯执纪审查，聚焦规范高效

　　一年来，本委坚持实行了跨区域交叉执纪审查，把执纪审查作为纪检机构极其严肃的政治任务，做到准确分析研判线索、规范处置程序、严肃工作纪律，确保了案件办理质量和效能，实现了政治效果、法纪效果和社会效果相统一。

　　一是精准研判。本委对收集的问题线索，及时精准研判，把握问题线索实质，考量问题线索可查性，明确核查重点，突破核查难点，为正确选择处置方式、合理制定处置方案打下了坚实基础。按照谈话函询、初步核实、暂存待查、予以了结四类方式，统一处置和管理问题线索。严格执行问题线索、案件审理归口统一处置、集体审议的“两个一律”规定，切实把好了关口。

　　二是稳慎处置。本委在及时正确选择问题线索处置方式的基础上，对问题线索妥善处置。根据查办案件需要，合理安排人员、科学安排时间、实行快查快处。同时，按照《运用监督执纪“四种形态”实施办法》，准确运用监督执纪“四种形态”，真懂真信，会学会用。对有苗头表现的xx个问题，责令予以查处和整改。有效解决了旧问题复燃、新问题萌发、小问题做大、老问题拖炸的问题。

　　三是挺纪在前。本委多形式向全员推送xx起各类典型案例；重要节日节点，编发廉洁提醒短信xx条；考试升学期间，对有子女参加中考、高考的干部早提醒早预防，不得操办或参加“升学宴”；元旦春节前，各单位纪检机构共对xx名中层干部进行了专项约谈..；加强以案释法，对近些年部分干部酒驾、涉赌、涉毒情况进行排查，给予xx人相应党纪政纪处分，并点名通报。收到了通报一案、教育一片的效果。

　>　七、紧盯追责问责，聚焦精准科学

　　一年来，本委认真落实习近平总书记关于问责问题的指示精神，即有权必有责、有责要担当、失责必追究。对《中国共产党问责条例》规定的问责倒逼责任，进行了精准聚焦落实。

　　一是有责必问，推进了机制。动员千遍，不如问责一次。本委围绕属地管理中关于加强疫情防控的工作要求，重点对统筹做好党建引领、宣传教育、防控措施、财物保障、舆情管理责任落实情况进行监督检查，对负有责任、失职渎职的干部必须进行追责问责。先后按追责机制问责了5类责任人：个别党委问责主体履职缺位、各类问责主体作用发挥不平衡，有的把问责主体责任转嫁给纪检组，让纪检组“包打天下”，对党委负责人进行了问责；个别纪检组装聋作哑不想问、高举轻放不真问、瞻前顾后不敢问，对纪检人员进行了问责；个别纪检组降格以求、滥竽充数，搞“凑数式问责”，我们进行了集体问责；个别党委对上宽对下严、对己宽对人严，搞“背锅式问责”，我们责成相关单位重启问责程序；个别纪检组因人而异、看人下菜，搞“选择式问责”，责成相关部门全部问责。各级纪检机构在问责机制要求下，履行好监督专责，协助党委推进问责工作，坚持了严字当头，做到失责必问、问责必严。

　　二是精准问责，促进了规范。本委在“谁来问责、问谁的责、怎样问责、效果如何”等问题上，始终坚持党的领导，坚持“以事实为依据、以法纪为准绳”，厘清职责定位，规范处分程序，推动管党治党政治责任全面落实。严格决策和审批程序，在问责主体、对象、方式等方面更加精准科学、有的放矢，真正体现“谁不负责就问谁的责”。有效防止了问责不规范、不到位、不严肃，避免了问责泛化、虚化、简单化，甚至把问责作为推责的“挡箭牌”的现象。

　　三是有效问责，营造了生态。本委在干部管理中，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，把追责问责作为惩前毖后、治病救人的重要举措。在问责中，准确把握“三个区分开来”，综合考虑动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等影响因素，确保该容的错、大胆地容。对于被问责的同志，均及时给予教育引导，对被诬告陷害的干部，要及时澄清正名，对诬告陷害者点名道姓通报曝光，并按照党章党规党纪严肃处理，释放出“让诬告者付出代价”的信号，营造了风清气正的政治生态。

>　　八、紧盯铁军建设，聚焦专责专业

　　年初，本委按照中纪委四次全会精神的要求，把建设高素质专业化的干部队伍作为“五年教育规划”的重中之重，提出了新时代纪检监察干部争当“铁军”的鲜明政治要求，即“把队伍建强，让干部过硬”。在锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的战士中，做到了“三个进一步”：

　　一是“三转”进一步转到位。按照推进更高水平、更深层次“三转”的要求，本委把“三转”当成一个整体，同步抓实、抓紧、抓到位。目前，全年来，对主体责任、监督责任认识不清晰、不到位，落实“三转”要求不坚决、不彻底的x家单位“一把手”进行了约谈，将主体责任日常工作交由纪检机构承担的7家单位“一把手”进行了诫勉谈话，促进了整改。纪检机构增强了“主动转”的自觉，集中精力把专责监督往深里抓、实里做，树立了“监督的再监督”意识，有效扭转了专责不专“回头转”的现象。

　　二是队伍进一步配强。为转变纪检干部配备不专不强的现象，本委起草以县委办文件印发了《关于充分发挥派出机构基层纪检组织和纪检委员作用的指导意见》，要求各级党委认真履责，配齐配强纪检队伍，选准选好纪检干部，不断健全完善纪检组、机关纪委、支部纪检委员支撑的组织体系，特别是各级机关纪委、支部纪检委员要发挥好“探头”作用，防止职责虚化、监督弱化。推进落实“三为主一报告”管理，线索处置和案件查办、纪检组组长（副组长）提名考察、业绩考核以上级纪检机构为主，定期向上级纪检机构报告工作。对不想负责、不敢尽责、不愿担责的xx名纪检干部，党委及时进行了调整和撤换，有效杜绝了“有事缺人干”“有人无事干”的问题。

　　三是能力进一步提升。本委把提高政治能力作为第一位的本领，自觉把讲政治贯穿于党性锻炼的各方面和全过程，使纪检干部的政治能力与职责使命相匹配。开展了领导率班、专家领班、骨干带班、新人跟班的“六学”活动，坚持每月委内学、季度联线学、联点共建学、新人跟班学、群主领班学、专题办班学，进一步提高了正确把握政策的能力，不断提升了监督检查、线索处置、执纪审查等专业化水平。始终坚持“打铁必需自身硬”“监督者更要接受监督”，确保了在行使权利上慎之又慎、自我约束上严之又严，坚决防止了“灯下黑”现象。

>　　九、县纪委监委202\_年工作计划

　　（一）加强政治建设，强化思想理论武装。领导班子要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习《习近平谈治国理政》1-3卷，在学思用贯通、知信行统一上做到位，在理论指导实践、调研成果转化、破解工作难题方面更加强。

　　（二）加强管党治党，落实协助和监督责任。要督促各单位建立健全协同机制，强化两个责任贯通联动，责任压力传导到位，解决上热、中温、下冷现象。督促各机关党委领导班子落实党风廉政建设主体责任，督促落实“三重一大”事项集体决策、党政正职“五个不直接分管”“一把手末位表态”等制度，督促落实廉政建设责任制、遵守廉洁自律规定。

　　（三）加强监督检查，激发全面从严治党工作新作为。要加强督办考核，让各单位领导干部尤其是“一把手”习惯在接受监督的环境下开展工作，坚决克服纪检组长对监督同级班子的畏难情绪，对监督下级增强机制办法。切实发挥党组织政治功能，持续推进创先争优活动，自觉对标一流、查找短板，全面激发各级党组织凝聚力战斗力。

　　（四）加强作风建设，建设高素质专业化干部队伍。要把加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练作为干部教育培养的重要任务，加强专业训练重点在于提升专业知识、专业能力、专业作风、专业精神，提升制度执行力和治理能力、提升结合实际抓落实的能力。让干部到重大斗争一线去，用好实践锻炼这个生动课堂，教育引导广大纪检监察干部坚定斗争意志，把准斗争方向，明确斗争任务，掌握斗争规律，讲求斗争方法，坚决同弱化党的先进性、损害党的纯洁性、破坏党的集中统一的问题作斗争，建设一支让党和人民放心的“纪检监察铁军”。

**第4篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　　202\_年，在县纪委常委会和监委会的坚强领导下，县纪委监派驻第\*\*纪检监察组认真学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和各级纪委全会精神，全面做好对本组\*\*个驻在部门党风廉政建设工作的监督检查工作，较好地完成了常委会监委会安排部署的工作任务，现将202\_年工作开展情况、存在的主要问题及202\_年工作计划报告如下。

>　　一、202\_年工作总结

　　（一）开展“五查五看”，助推党委主体责任压实。一查第一责任人履责情况，看部署、协调、过问、督办是否到位。今年以来，在召开驻在部门联席会听取驻在部门党风廉政建设情况的基础上，先后\*\*次与驻在部门党政“一把手”进行面对面的交流督办，指出存在的问题\*\*项，提出意见建议\*\*条，有力强化了“第一责任人”意识。二查“一岗双责”，看领导班子成员“两手抓、两手硬”是否到位。在日常监督的基础上，由组长带队到驻在部门与领导班子成员就所分管工作中存在的廉政风险情况和如何履行“一岗双责”情况进行座谈交流，并提出意见建议，对每位班子成员进行责任和压力传导。三查工作落实台帐，看领导班子研究部署、检查总结是否到位。进一步细化党风廉政建设日常监督台账，实行季调度研判，半年检查的方式对驻在部门党风廉政建设开展情况进行评估，对每个驻在部门逐一列出问题清单，限期整改报备。四查廉政风险排查防范，看权力运行制约监督是否到位。重点查看“三重一大”事项全程跟踪监督制度、重点岗位人员日常廉政谈话制度的落实情况和正反典型教育情况，从源头上防范风险。五查接信处访和问题查处情况，看有责必问、有错必纠是否到位。通过驻在部门信访月报台账，及时了解驻在部门接访情况，对处理情况进行跟踪了解，从而有力的促进了驻在部门主体责任的落实。

　　（二）围绕“四个紧盯”，充分发挥派驻监督“探头”作用。一是紧盯日常工作，监督“关键少数”不放松。充分了解和掌握驻在部门的业务工作性质和特点,定期分析驻在部门的廉政风险点，监督执行财务、人事、物资采购和工程建设等方面有关规定的落实情况。202\_年，先后分析整理廉政风险点\*\*大类\*\*余项，现完成整改\*\*余项。二是紧盯干部队伍，监督作风建设不放松。针对驻在部门领导班子成员、关键岗位负责人等重点对象，围绕监督落实中央八项规定精神以及省、县相关要求，紧盯乔迁、升学、婚丧嫁娶等大操大办的现象以及公车私用、违规用权等方面的问题，采取不定期抽查、随机走访的方式进行监督检查。今年以来，开展监督检查\*\*余次，发现问题\*\*项。三是紧盯机制完善，监督权力运行不放松。强化“三重一大”、党务政务公开、重大事项向派驻纪检监察组报备等重要制度监督落实。健全廉政预警、纠错整改、考核评价和责任追究等机制，形成一整套行之有效的廉政监督防控体系，确保权力在阳光下运行。充分运用部门领导经济责任审计结果，强化对财务“收支管”三项工作的事前、事中、事后监督，形成监督合力，做到关口前移，从源头上预防不廉洁行为的发生。四是紧盯问题线索，执纪问责不放松。坚持从具体问题抓起，狠抓整改落实，针对违纪问题严肃问责。一方面紧盯端午、国庆、中秋等重要节假日，加强对干部“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”的监督管理；

　　另一方面严格落实六大纪律，紧盯问题线索和责任人，正确运用四种形态切实开展问责工作。今年以来共运用“四种形态”处理党员干部\*\*人。

　　（三）抓住“三个环节”,加强“三重一大”事项监督。一是关口前移，强化事前监督。督导驻在部门严格落实县纪委“三重一大”事项报告备案制度，制定完善“三重一大”事项决策实施细则，细化工作制度，层层落实责任。要求驻在部门报告“三重一大”事项时一并提报研究“三重一大”事项相关方案、文件、法律法规和政策依据等资料，根据提报材料，及时了解研究事项有关情况，通过查阅资料、会议分析研判等方式了解掌握涉及行业知识及相关政策规定，查找可能存在的风险点，预判可能发生的问题，形成初步监督建议、风险防范措施，提前分析研究监督意见，做到决策监督胸有成竹。二是紧盯程序，强化事中监督。根据驻在部门研究“三重一大”事项的时间安排，派员参加“三重一大”会议。参与决策监督时，敢较真、敢担当，结合事前分析研判形成的初步监督意见，既对决策程序性和合法合规性进行监督，又对决策政治性和社会性开展监督。发现违反决策程序的果断叫“停”，发现决策有违规违纪倾向的坚决说“不”。参加驻在部门“三重一大”会议共计\*\*次，监督决策事项\*\*项，对不符合规定的事项和决策提出整改要求和意见建议\*\*条，否定决策事项\*\*项。

　　三是跟踪检查，强化事后监督。对驻在部门“三重一大”事项做出决策后，经常调度过问决策执行情况，跟踪决策执行效果，防止出现议而不决，决而不行的情况。采取常规检查、随机抽查和专项督查等方式，对驻在部门“三重一大”事项决策事项执行关键环节、推进时间进度、执行效果等方面情况进行跟踪检查和督促落实，及时发现问题并督促整改，对未按决定执行的“三重一大”事项及时叫停，有效防止决策执行变形走样问题发生。今年以来共对\*\*项“三重一大”事项进行跟踪问效，确保“三重一大”集体决策事项执行到位。

　　（四）开展“四个谈话”，注重抓早抓少。一是定期开展谈话提醒。每半年对驻在部门开展一次集中谈话，谈话情况记录在案，作为年度党风廉政建设责任制考核的重要参考，让咬耳扯袖成为常态。今年以来，先后开展提醒谈话\*\*人次。二是抓住重要时间节点开展谈话提醒。充分发挥廉政约谈的警示教育作用，瞄准“重要关口”消除问题萌芽，对驻在部门干部坚持“四必谈”：重要岗位变动时必谈、发现干部出现“苗头性”问题以及群众有意见反映时必谈、发生婚嫁丧娶事宜时必谈、考核测评满意率较低时必谈。今年以来，先后开展廉政约谈\*\*人次。三是开展重要岗位开展谈话提醒。紧盯驻在部门职责特点，抓住班子成员、科室负责人、中层干部等“关键少数”，采取“一对一”“面对面”双向互动模式，从小处着手，从小事小节管起，强化纪律教育和警示提醒。四是分类型开展谈话提醒。灵活运用廉政谈话、诫勉谈话、提醒谈话、主体责任谈话、问题约谈等形式，没有问题常提醒、发现问题早纠正，强化不敢、知止的氛围。

　　（五）开展“四个抽查“，变“坐门等客”为“主动出击”。一是加强对落实中央八项规定精神情况的抽查。重点对遵守中央关于厉行节约、公务接待、公车使用、公款旅游等规定执行情况进行抽查，对发现的问题用“四种形态”及时处理，今年以来运用第一种形态处理\*\*人，给予纪律处分\*\*人。二是加强对违反政治纪律和组织纪律行为的抽查。重点抽查贯彻执行党的路线方针政策和决议、不按规定请示报告和不如实向组织报告个人事项、说明问题、填报个人档案资料等事项，今年以来运用第一种形态处理\*\*人。三是加强对违反廉洁纪律行为的抽查。重点抽查违规操办婚丧喜庆事宜、违规从事营利活动、违规兼职取酬、占用公物和其他违反廉洁纪律等行为，今年以来运用第一种形态处理\*\*人，给予纪律处分\*\*人。四是加强对违反工作纪律行为的抽查。重点抽查迟到早退和工作时间在办公室炒股、玩游戏、网购等从事与工作无关的行为，今年先后开展抽查\*\*人次，发现问题\*\*个次，给予组织处理\*\*人。

　　存在的主要问题：一是工作思路需进一步跟进。日常监督仍然停留在“三重一大”权力运行上，没有真正理解把握派驻监督是政治监督的深刻内涵，对新的党纪法规学习掌握不够，没有从党的六项纪律入手，确立工作思路和监督重点，政治站位还需要进一步提高。二是日常监督浅表化。主要表现在监督的主动性不强，精准性不够，有效性不突出。三是运用“四种形态”不到位。对日常监督、专项检查、座谈调研中发现的问题，不能正确运用第一种、第二种形态进行约谈提醒，追责问责，导致执纪审查宽松软。四是自身建设还需加强。

>　　二、202\_年工作计划

　　（一）全面履行监督首责，在“三个监督“上实现新突破。在主动监督上，要聚焦“六项纪律”，针对驻在部门实际和特点研究制定题目，确立监督检查重点；

　　建立工作抽查、文件调阅制度，通过核查核实，对发现的问题实施跟踪问效；

　　要有选择地列席驻在部门会议或参加重大活动，由以往“等通知式”被动监督转变为选择性主动监督，腾出更多时间精力搞好实质性的监督检查。在精准监督上，要紧密结合驻在部门特点，聚焦突出问题确立切入点，瞪大眼睛、拉长耳朵，小切口大纵深，精准发力，提高监督成效。在有效监督上，要防止浅表化、做无用功，坚持问题导向，注重在监督中发现问题，实现全程记录，全程留痕。同时，对发现的问题要及时跟上处理，准确运用“四种形态”特别是第一、第二种形态，对发现的问题早提醒、早教育、早处置，动辄则咎，让咬耳扯袖、红脸出汗真正成为常态，通过跟踪追责，实现政治效果、社会效果和法纪效果相统一。

　　（二）抓牢“三个重点“，确保权力运行“规范化”。一是加强对上级决策部署贯彻落实情况的监督检查。坚持围绕中心、服务大局，充分发挥派驻纪检监察组的服务、保障、促进作用，通过现场检查、巡察监督、明察暗访等多种方式，执好纪，问好责，狠抓县委、县政府和县纪委监委各项决策部署落实，确保了政令畅通。二是加强对“三重一大”事项的监督。按照突出重点、务求实效的思路，突出“三重一大”事项，实施重要工作、重点环节，实施全过程监督，与驻在部门一起，抓牢“关键点”，防控“风险点”，提升“效益点”，实施全方位监督。三是加强对驻在部门的履职监督。按照“在融入中监督、在监督中促进”工作定位，着重强化对驻在部门的履职监督，202\_年，我们将探索在每个驻在部门工作中选取一项重点工作，派员全程与驻在部门一起研究谋划工作方案，一起研究推进措施，一起督导抓好落实，在全程参与驻在部门中心工作的同时，跟进发现廉政风险点，及早制定防控措施，进一步提高监督的精准性、实效性。

　　（三）抓好建章立制，扎紧制度“笼子”。一是深化廉政风险防控管理。指导督促驻在部门及下属单位排查风险点、绘制权力流程图、制定防范措施；

　　指导驻在部门根据每个岗位特点，以个人政务公开牌形式，将岗位廉政风险点、风险等级等内容进行公示，切实增强每名工作人员的风险意识、自律意识；

　　指导督促驻在部门通过刊板、网络等渠道将廉政风险防控内容在全系统公示，促进相互监督制约。二是梳理完善规章制度。经常深入部门，对相关制度进行审查，提出修订完善的意见建议，组织驻在部门对党风廉政建设相关制度进行重新梳理和完善。三是加大科技防腐力度。坚持分门别类，指导驻在部门确立网上审批事项、制定网上审批工作流程、建立健全网上办公制度，实现了自动核算、自动审批，以科技手段提高风险防控水平。

　　（四）按照打铁必须硬的要求，进一步推进自身建设。认真学习领会中央和省纪委关于加强派驻监督的新规定新要求，学习贯彻市县委领导在派驻机构重点工作推进会上的讲话精神，坚持刀刃向内，强化对本组干部的依规依纪管理；

　　加强请示报告，切实增强政治纪律政治规矩意识；

　　开展经常性谈心谈话活动，及时了解干部的思想和行为，真正在严管中体现对本组派驻干部的厚爱。要恪守职业道德和行为规范，切实用实际行动体现忠诚，用严守底线体现干净，用事实业绩体现担当，努力树立派驻纪检监察干部的良好形象。

**第5篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　　今年以来，驻市财政局纪检监察组在市纪委监委的坚强领导下，以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委九届五次全会、市纪委十一届五次全会精神，聚集监督首要职责，紧盯全年工作重点，以强化政治监督为统领，贯通日常监督、专项监督，发挥派驻监管“派”的权威和“驻”优势，立足职能职责，按照项目化推进、清单化管理的思路做实做细精准监督，扎实推进全年派驻监督工作取得实效。

　>　一、202\_年工作完成情况

　　（一）提高政治站位，聚焦政治监督，始终坚持派驻监督工作正确政治方向

　　一是加强政治理论学习。纪检监察组全体干部坚持开展常态化政治理论学习，全年组织政治学xxx次，先后传达中央、省、市委相关文件精神XX余份，不断提高政治站位，提升工作质量。

　　二是聚焦政治监督。聚焦综合监督单位政治功能，前移监督关口，持续深入XX家综合监督单位监督党委（党组）履行全面从严治党主体责任，党组书记履行“第一责任人”，班子成员落实“一岗双责”。如，在查办案件过程中，发现市XX党委班子不健全，班子成员仅XX人，无法召开党委会议，还存在基层党支部隶属关系不对等问题。我组督促市国资委党委发挥党建主体责任，经市国资委党委向市委组织部汇报后，现已配齐班子成员，基层党支部隶属市XX党委管理。全面监督综合监督单位党委（党组）研究“三重一大”决策事项；指导综合监督单位党委（党组）研究部署党风廉政建设、反腐败和政治生态分析工作。截止目前，累计参加被监督单位党委（党组）会议、研究“三重一大”事项会议XX场次。深入综合监督单位、市属国有企业，开展侵害群众利益、复工复产企业新冠肺炎疫情防控措施督导检查XX次，发现问题线索XX个，并要求立行立改。

　　（二）夯实主体责任，加强日常监督，努力把派驻监督工作抓细抓实抓到位

　　一是强化运用“第一种形态”。采取“常态监督+精准监督”督促综合监督单位履行主体责任，扎实推进运用监督执纪“第一种形态”工作贯彻落实，切实将监督关口前移。截止目前，综合监督单位、市属国有企业运用监督执纪“第一种形态”处置问题线索XX条，对相关负责人进行约谈提醒、批评教育、诫勉谈话XX人次，帮助其认识错误、纠正错误。

　　二是健全监督联动机制。定期召开联席会议、联络员会议，总结上季度工作，通报日常监督过程中发现的问题，提出堵塞漏洞、完善工作机制建议。截至目前，分别召开联席会议、联络员会议各XX场次，提出整改措施XX项，各单位均已整改完毕，并完善相关机制。

　　三是关口前移早提醒。针对综合监督单位党风廉政工作推进迟缓、公车监管不到位、公房自查自纠敷衍走过场等问题，对XX家综合监督单位主要负责人进行集体提醒谈话，XX家单位主要负责人进行主动约谈，直指痛处，达到红脸出汗目的。

　　四是严把人才选用关。督促指导综合监督单位、市属国有企业为新提任科级、职级晋升干部建立廉政档案XX份。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，累计出具新提拔任命科级及职级晋升干部廉政函复XX人次，开展廉政测试、廉政谈话、观看警示教育片XX人次，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。

　　五是深化作风专项监督。坚持常态化开展干部作风、公务接待、公务用车、办公用房、廉政提醒谈话等监督检查，监督综合监督单位严格遵守中央八项规定精神。截止目前，开展督导检查XX次，检查公务车辆XX辆次，办公室XX间、资料室XX间、资料发现问题线索XX个。严格落实公务接待严禁饮酒和婚丧喜庆事宜相关规定，XX家单位按照要求对公务接待进行报备，经抽查，未发现违规问题。督促市财政局对各区扶贫资金使用情况进行监督检查，针对发现的XX个问题，要求责任单位立即整改，坚决遏制腐败问题发生。

　　六是加强廉政风险点防控。督促综合监督单位对本单位风险岗位进行评估，有针对性的采取有效防控措施，重点防范关键环节、关键岗位，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。XX家综合监督单位共梳理风险点XX个，制定防控措施XX条。

　　七是督促做好巡察整改工作。累计参加综合监督单位巡察反馈会XX次，督促指导综合监督单位及时上报巡察整改方案、核实相关整改台账，采取有效措施认真开展整改，确保巡察整改工作落到实处。市工信局、市审计局存在的XX个问题均已整改。

　　八是加强政治生态分析研判。督促指导XX家综合监督单位、XX家市属国有企业开展全年XX次政治生态分析工作，对分析问题不突出、不客观、不充分的单位要求多次修改，力求“画像”精准。同时，对XX家单位报送情况进行再分析、再归纳、再总结，形成综合政治生态分析报告，上报相关部门为领导决策提供参考。

　　（三）坚持惩治震慑，加大查处力度，确保派驻监督高质量发展

　　一是加强对案件线索处置和调查工作，严格按照工作流程和职责权限，根据问题线索的可查性分类处置。截止目前，处置问题线索XX件；受理信访室转办XX件，其中，函询XX件、初核XX件、调查XX件；诫勉谈话XX件；立案XX件，党纪处理XX人；企业案件审理XX件；处置问题线索XX件；一般性谈话XX人次。二是根据住房公积金管理中心XX违纪案件的处理结果，积极与公安部门协调沟通，将暂扣XX万元予以退回。三是配合第一监督检查室做好审查调查XX件。四是做好查办案件“后半篇文章”，通过“听意见+当面谈”的方式，对XX名202\_年受处分人员进行回访，让其感受到纪律的硬度和组织的温度。如，针对市XX违纪问题，要求其单位党委举一反三，对单位全员学历进行重新复核，召开警示大会，运用监督执纪“第一种形态”对人力资源部相关责任人进行履职约谈。

　　（四）强化业务学习，加强队伍建设，不断提升纪检干部综合业务能力

　　一是强化业务学习。组织组内干部认真学习党政纪法法规，通过理论学习全面提升综合业务素质。二是“考+赛+练”提能力。通过参加“一周一考”、“半年一赛”、纪检监察干部业务培训以及抽调专人参与省、市纪委监委办理专案，通过“以案代练”等方式，不断提升纪检监察业务能力。三是“以案代训”强本领。组织市属国有企业纪检干部到组内进行跟班学习，采取“以案代训”的方式，让跟班学习人员在线索处置、调查谈话、制作笔录、适用措施、撰写报告、卷宗归档等环节都得到有效指导，提升办案能力。开展市属国有企业纪检干部纪检监察业务培训工作，切实提升国有企业纪检监察干部政治能力、业务素质、履职能力。

　　（五）聚焦警示提醒，加强廉洁教育，不断筑牢党员干部廉洁思想防线

　　一是通过给综合监督单位讲廉政党课、协调召开党风廉政建设工作会议、组织开展廉政警示教育活动、开展重点岗位人员廉政谈话等形式，积极开展学习宣传教育，筑牢廉政防线。截止目前，讲廉政党课XX场次，教育党员干部XX余名。二是坚持用身边事教育警示身边人，常态化开展廉政教育课堂和“以案说纪”活动。截止目前，开展廉政教育XX场，教育党员干部XX余名。三是紧盯重要时间节点，常态化开展廉政提醒，通过召开干部大会、发送短信等方式，重申节日期间纪律要求，要求严格遵守中央八项规定精神，确保节日期间风清气正。截至目前，发送廉政提醒通知XX份、廉政短信XX条。四是督促被监督单位加强《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规的学习，教育引导广大党员干部懂法、守法、守纪。

　　（六）其他工作。下发《市纪委监委驻市财政局纪检监察组202\_工作思路》，解决综合监督单位党风廉政工作思路不清、工作重点不明等问题。对XX工程建设提出纪律要求，并深入项目施工现场开展跟进督导，监督项目各成员单位履职尽责、严格管理。加强对外宣传工作，在“XX清风”网上稿XX篇。将国有企业纳入“天网行动”报送范围，填补市属国有企业数据空白。整理报送XX家市属国有企业XX名纪检干部工作履历情况。撰写《关于深化运用监督执纪“第一种形态”的调研报告》报宣传部。撰写《采取多种有效措施，强化对纪检干部权利的监督和制约》工作落实情况报干部监督室。疫情期间，积极参与集中医学观察酒店驻点监督和疫情防控督导工作。

　　>二、工作特色创新做法

　　今年以来，纪检监察组坚持以工作通报为手段，强化政治监督，压实综合监督单位切实履行主体责任。一方面，采取定期和不定期通报的方式，督促被通报单位深入剖析问题根源，针对暴露出的问题，举一反三、查漏补缺，改进工作，整改问题。另一方面，通过开展“回头看”评查，对问题整改情况进行随机抽查，通过完善工作“闭环”最大限度发挥通报的综合效应。

　>　三、存在问题

　　一是对综合监督单位的压力传导还不到位。党委（党组）运用“第一种形态”的主动性还不够，对党员干部的“四风”、“四气”问题的查处多是停留在批评教育层面，追究问责力度不够，很少使用通报、责令检查、诫勉谈话等组织处理方式。

　　二是“驻点”监督的优势未得到有效发挥。因工作人员缺少，每月安排纪检监察组干部对综合监督单位进行实地驻点监督工作尚未开展，靠前监督、驻点监督的优势未得到有效发挥。

　　>四、202\_年工作计划

　　一是加强政治监督。将综合监督单位党委（党组）履行全面从严治党主体责任和班子成员落实“一岗双责”作为日常监督抓手，扎实推进综合监督单位执行党组议事规则和民主集中制、政治生态建设、作风建设、“三重一大”事项、巡察审计整改、谈心谈话等工作落实情况，提高监督的针对性和实效性。

　　二是开展“常驻”监督。发挥“常驻”监督的特点，通过深入综合监督单位驻点调研、深度访谈、座谈交流、参加会议、查阅资料等方式，开展靠前监督，实现调研与察访结合，督导与检查贯通。

　　三是开展专项监督。按照工作部署，开展专项监督检查，严肃查处侵害群众利益、扶贫资金使用管理问题，对专项治理、专项整治工作进行跟踪督办。

　　四是做好案件查办工作。做好问题线索处置工作，信访举报线索受理及查处工作，注重在监督过程中发现问题线索。开展受处分人员“暖心回访”工作，做好受处分人员“后半篇文章。

　　五是严把人才选用关。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。持续建立和更新科级干部廉政档案，进一步加强对干部的教育、监督、管理和考核，切实提高领导干部廉洁自律意识。

　　六是加强自身建设。“打铁必须自身硬”，在作风上求实，增强全组成员政治担当意识，保持干事激情，敢于动真碰硬。加强政治思想教育，提高斗争本领，按照“大练兵”的要求，学习政治理论和纪检监察业务知识，提升实战本领，以实际行动践行“两个维护”。

**第6篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　>　一、强化责任意识，推进作风建设

　　1.持续抓好八项规定落实。年初，召开全局干部职工大会，认真学习市纪委六届四次全会精神和市委工作会议精神，学习传达中央、省委、泉州市委和市委有关党风廉政责任制建设的一系列文件精神和要求，完善制度，进一步建立健全各项规章制度，坚持以制度管人管事，规范党员干部权力运行。制订完善党组会议事制度、局务会议事制度、领导周一碰头会制度、行政后勤管理制度、公务接待制度、车辆管理制度等。减少会议，清理规范文件，停办《石狮广电》工作简讯，禁止一切形式的公费外出参观旅游，严格公车管理，营造风清气顺工作环境和工作氛围。扎实开展党风廉政责任制的督查落实工作。制订下发《201\_年石狮广电局纪检监察工作分解表》，与各部门、各股(室)签订《党风廉政建设责任制》责任状，将党风廉政建设各项任务分解到每位局领导、每个股(室)、中心、公司负责人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制。结合开展党的群众路线教育实践活动，广泛征求意见，全面查摆问题，坚持边学边改，围绕群众提出的7条四风问题，逐项整改，有力地促进了风正气顺的工作氛围逐步形成，党风政风取得明显成效。

　　2.严格落实七项规定，机关作风明显好转。今年上半年，局纪检组严格按照市委《关于严肃效能纪律七条规定》要求，加大督查力度，建立每周一暗访，每天一巡视制度，先后通报4起违反七项规定典型案例，对局领导班子成员未打卡进行通报，并进行书面检讨，1起人为操作失误进行通报，并对2个责任人处效能告诫，扣发当月工资500元，对4位未按规定超时打卡人员进行指名道姓通报，并扣发季度绩效工资。通过各种强有力的监督机制，有力地促进了机关效能取得明显好转。

　>　二、扎实推进廉政风险防控工作

　　1.思想认识到位。先后组织全体干部职工学习中央、省和我市有关廉政建设工作的文件和规定，领会廉政风险防控的精神实质，使广大干部职工自觉把思想和行动统一到加强廉政风险防控工作上来，预防和控制党员干部及重要岗位人员的工作失误，从源头上防止腐败现象的发生。

　　2.组织领导到位。成立了以局长为组长，纪检组长为副组长，各科室负责人为成员的廉政风险防控工作领导小组，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各科室相互配合的良好氛围。

　　3.安排部署到位。召开了廉政风险防控工作动员大会，强调了抓好廉政风险防控工作的重要性和必要性，并制定了《石狮市广播电视事业局关于开展廉政风险防控管理工作的实施方案》，对廉政风险防控工作进行安排部署，有效推进了广电系统惩治与预防腐败体系建设。

　　4.整改问题到位。上半年，局纪检组结合开展党的群众路线教育实践活动，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，认真对照四风问题，着力查摆存在的问题。针对群众反映强烈电视画面模糊、电视节目内容单一问题，局党组组织力量，集中精力抓好演播大厅改造、媒资库建设和播出系统提升等技术提升工程，加大频道栏目包装，推出7档自办节目，与湖南天择传媒公司合作，打造都市生活频道，群众反映良好。加大对《石狮新闻》栏目的改革力度，突出民生内容，深受各界好评。

　　5.谈话告知到位。局党组强化廉政风险防控，约谈全局十四名中层干部进行廉政教育和廉政风险谈话提醒。通过廉政约谈，使各科室和下属各单位干部进一步提高了对自身和抓好科室党风廉政建设的认识，明确哪些事该做，哪些事不该做，对筑牢拒腐防变思想道德防线、促进干部队伍的健康成长、教育和保护干部起到了事先防范的作用。

　　>三、加强监督，促进党员干部廉洁从政

　　1.强化机关效能建设，建立一整套严格的绩效考评制度。按照岗位职责不同，从德、能、勤、廉、效5个方面量身定制各个科室的绩效考评办法，坚持向新闻采编、技术维护等一线职工倾斜，提高部门绩效考评分值，激发干部职工主动性和积极性。严格实行人脸识别考勤制度，加大治庸治懒力度，体现干好干坏不一样，多干少干不一样。

　　2.加大宣传教育力度，提高干部队伍素质。认真做好每月思勤廉文章的学习讨论，在醒目位置设置廉政文化墙，通过手机、博客、互联网等新兴媒体，发送格言警句，充分发挥市电视台主流媒体宣传效应。半年来共制作播出有关勤政廉政公益广告近200条(次)，采编有关反腐倡廉新闻稿件近80条，制作5个党风廉政专题片，认真开展倡廉洁、树清风优秀廉政公益广告展播活动，营造全市浓厚氛围。积极报送各种信息，有一篇报道刊发在《福建广播电视报》上。

　　3.认真开展政务公开和民主评议行风工作。聘请7名党风廉政和行风评议监督员，召开座谈会，发放征求意见表和测评表征求意见，按时落实整改，提高群众满意率。加大政务公开力度，自觉接受社会监督，把干部职工关心的事权、财权及时公开，增强透明度，提高知情权。

　　4.突出关键环节，加强监督，提高防范意识。切实加大对重大资金支出、大宗物品采购的监督力度。对广播电视播出系统、演播厅改造、媒资库建设等为民办实事项目的工程、设备招投标进行全程监督，效果明显。加大对干部职工慵懒散等工作作风的效能督查，采取不定期抽查形式，对违反效能行为进行严肃处理。对台聘人员的引进、工资、岗位管理进行监督，严格程序，规范用人制度。认真完成《纠风论坛》网上交办事项，做到事事有回应，件件有落实。

　>　四、下半年工作要点

　　1.深刻领会十八届三中全会精神，推进党风廉政建设。按照市委统一部署，结合本单位实际，加强领导，认真组织，周密安排，深入学习贯彻党的十八届三中全会精神。要充分发挥媒体作用，加强对涉及反腐倡廉敏感问题和热点问题的舆论引导，牢牢把握正确导向，及时宣传和推广在学习贯彻中的好做法好经验，发挥先进典型示范作用，不断引向深入。

　　2.加强作风建设，全力推进行政提速。切实加强作风建设，进一步落实马上就办，办就办好精神，促进行政大提速。要结合开展党的群众路线教育实践活动，加强群众路线教育。继续深化治庸、治懒、治散、治奢工作，大力倡导干事创业作风。

　　3.加强制度建设，不断完善惩治和预防腐败体系。坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防方针，全面推进惩治和预防腐败体系建设。统筹做好教育、制度、监督、改革、纠风等工作。加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，强化对权力运行的制约和监督，提高党风廉政建设水平。

**第7篇: 202\_年纪检监察工作总结**

　　20xx年以来，本人在委局领导的领导下，坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，不断解放思想、提高认识、与时俱进、坚定信心，坚持以正确的人生观、价值观指导自己的言行举止，在工作、学习、生活中和同志们互敬互爱，和谐相处，严格遵守工作纪律和党员干部《廉洁自律》各项规定，不谋一己之私、不损人利己，牢固树立全心全意为人民服务思想。严要求、轻得失、重素质,力争成为一名合格的纪检监察干部,做人民满意的公务员。通过一年来的努力，本人在思想学习、工作纪律方面取得里一定成绩，现将一年来取得的成绩和存在的不足作如下总结：

　　1.加强理论知识学习、努力提高工作能力。

　　加强理论知识学习，提高政治理论水平，拓宽思路，解放思想是做好纪检监察宣教工作的基础，加强党的路线、方针、政策、法律法规学习，增强党性、提高素质、提高政治敏锐性和鉴别力，是履行好本职工作的重要保证。学习是一个永恒的主题，为此，我时刻提醒自己只有加强学习，提高自身修养，提高工作能力，才不辜负党和人民群众的厚望。在学习方式上，除积极参加单位组织的历次学习外，还坚持自学，并注重把工作学习相结合，重点学习了《党章读本》“八荣八耻”及纪检监察业务知识，观看了《忏悔录》《学习党章报告会》和其他一些讲座，使自己的人生观、价值观得到进一步的升华。

　　2.20xx年主要工作回顾。

　　一年来,在委局领导的直接领导下,我积极支持配合主任工作,根据县纪委20xx年宣传教育工作的安排，努力完成好上级领导交办的各项工作任务。

　　一是配合开展好“宣传月”活动。

　　为认真贯彻落实中央、省、市纪委确定的今年以学习贯彻党章和树立社会主义荣辱观教育作为宣传工作的主题精神，我县把学习宣传党章和树立社会主义荣辱观教育贯穿于反腐倡廉教育始终，丰富教育内容，创新教育形式，不断增强教育效果。结合我县实际，把3月份至9月份确定为我县纪检监察宣传教育月。并于4月份配合开展了以学习贯彻《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》为主题的“宣传街”活动。“七.一”期间结合全县纪念建党85周年，配合在全县开展了一次党章知识竞答活动，共1245名党员领导干部参加了学习竞答活动。在国庆长假期间收集党员干部手机信息，以便向全县副科级以上领导干部发送廉政短信。通过广泛宣传教育及相关活动的开展，广大党员干部和群众进一步掌握和了解了《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》等相关知识，加强了广大群众对党员领导干部的监督力度，使广大党员领导干部增强了党的观念，增强了抵制腐败的自觉性和主动性。

　　二是深入开展各项宣传活动，把学习宣传教育工作不断引向深入。

　　1）、做好相关资料的组织征订工作。根据省、市有关做好党风廉政学习资料的有关征订通知，组织全县纪检组(室)征订《学习党章规范言行-党章学习读本》和党风廉政电教片。共组织征订《学习党章-规范言行--党章学习读本》32本、电教片《忏悔录》10盘、电教片《中央纪委监察部机关学习党章报告会》9盘(不包括个别单位自行征订部分);并及时组织征订了《中国监察》、《纪检监察报》、《党风廉政建设》等报刊。

　　2）、认真做好编制《纪检信息》工作。共收到各类信息60条，采用52条，全年编辑《纪检监察信息》12期。

　　3）、配合搞好其他宣传工作。首先配合在龙镇大桥建设指挥部设立工程廉政建设“意见箱”，在施工工地设立“廉政公示牌”，并在建设工地制作永久性警示标语2幅。其次组织全县348名任实职副科级(包括县处级)以上领导干部观看了警示教育片《忏悔录》及电教片《中央纪委监察部机关学习党章报告会》等宣传教育片，并要求每人写出一篇体会。

　　三是认真完成好领导交办的各项工作任务。

　　一年来，在抓好本职工作的同时，根据纪委领导的安排，先后参加了行政事业人员的招考录用及新县城公共绿化管理工作人员的全过程监督工作;县精神文明办公室第十三届精神文明单位考评等工作。同时，参加了工会组织的演讲比赛，撰写了《让困难低头，让苦难芬芳》的演讲稿，同时发挥自己的业余兴趣爱好，在《南伞》季刊上发表了《我的士兵生活》、《酒瓶泪》、《怀念爸爸》、《从现在起做一个幸福的人》等诗歌散文，以求用好的作品教育人、鼓舞人、感染人。

　　3.存在的问题。

　　1)对理论学习不够深入。今年以来，我的理论学习只满足于单位组织的学习，自学时间少，其主要原因还是自主性不够，闲时学一下，忙时学的少，有时看书读报纸也只是看看大标题，对理论上的一些问题理解不深，停留在“蜻蜓点水、浅尝辄止”的阶段，使理论水平不能尽快地得到提高。

　　2)开展批评和自我批评，勇于揭露和纠正工作中缺点错误，坚决同消极腐败现象作斗争方面做得不够。由于自身素质不高，对进一步搞好党风廉政宣传教育，把反腐败工作进行到底的信心和决心不足,方法不多。

　　3)具体工作中，政治敏锐性不够，思想解放不够，分析问题、研究问题、解决问题的能力有待进一步提高。

**第8篇: 202\_年纪检监察工作总结**

>　　一、主要工作

　　（一）夯实基础，确保年度各项工作稳步推进

　　坚持完善基本制度建设。积极推进制度建设的时效性，以制度建设为抓手，突出重点，明晰责权。印发《xxxxxxxx》及《xxxxxxxxxxx》，制定202\_年纪检工作计划，为本年度纪检工作稳步推进指方向、定任务。协助集团公司党委与各党总支书记签订《党风廉政建设责任制责任书》，督促党委制定从严治党主体责任年度任务安排，明确责任分工和要求，不断压实“两个责任”，深入推进全面从严治党。督促xxxx部门修订完善《xxxxxx》，最大限度发挥横向到边、纵向到底的内控管理监督效能，降低企业经营风险。

　　坚持完善基础资料整理。以上级纪委调研督导及落实纪检监察体制改革为契机，对历年来纪检资料按新形势要求进行全面梳理完善，规范基础资料台账，并在后续纪检工作中针对性的补短板、强弱项，做实、做细、做精纪检基础工作。

　　坚持完善基层日常工作。协同党委推行事业部党总支年度党建和党风廉政建设工作考核，下发基层纪检委员年度任务清单，将基层日常工作责任与事业部党政负责人KPI挂钩，力促基层党组织切实落实全面从严管党治党主体责任。

　　（二）聚焦重点，保障政策制度执行落地生根

　　聚焦疫情防控及复工复产。一是督促、提醒集团公司各级党组织把疫情防控工作作为首要政治任务来抓。严明市纪委监委“九个务必、九个严禁”纪律要求，下发集团公司《关于进一步强调疫情防控期间有关纪律要求的通知》，为疫情防控工作提供坚实纪律保障。二是加强对上级划拨及各单位自购的疫情防控款物监督检查，强化事前调配使用审批，统一调拨分发，严格入出库台账登记管理及二次分发流程管理，杜绝疫情防控款物被贪污私分、挤占挪用、截留克扣、滞拨积压以及丢失、损坏、浪费等问题。监督检查通讯稿被xxxxxx采用1篇。三是深入一线单位开展复工复产督导检查、慰问抗疫一线干部职工，传达集团公司党委关于疫情防控及安全复工复产相关要求的同时，鼓舞士气，明晰责任，确保稳定。四是突出疫情防控期间政治监督，坚持党中央重大决策部署到哪里，政治监督就跟进到哪里。重点监督检查各单位对援企稳岗稳就业等政策研究部署情况、相关政策特别是房屋租金减免政策执行情况以及争取相关扶持政策工作的推进情况，确保各单位履职尽责争取政策，提高认识执行政策。

　　聚焦脱贫攻坚责任落实。202\_年是脱贫攻坚决战决胜之年，集团公司纪委一直将扶贫领域的监督检查列为重点工作。今年以来，积极协助集团公司党委对脱贫攻坚工作进行研究部署，督促各单位落实集团公司对脱贫攻坚工作的相关要求。上半年，对照湖北省脱贫攻坚成效考核反馈问题，开展集团公司脱贫攻坚相关工作自查自纠，并形成自查报告报上级纪委；同时，将扶贫干部履职尽责及扶贫资金管理情况监督检查列为下半年重点工作，为集团公司如期完成脱贫攻坚任务保驾护航。

　　聚焦纪检监察体制改革。深入贯彻落实纪检监察体制改革的相关要求。从集团公司班子成员分工上明确纪委书记专职化，从组织机构上调整纪检监察室职能，从人员配置上充实纪检专职干部（纪检监察室定编3人，在岗3人），并严格落实专职待遇津贴每月150元/人，为推进新时代国有企业全面从严治党向纵深发展、纪检监察工作高质量发展提供坚实的组织保障。

　　（三）顺势而为，突出监督执纪问责创新发展

　　顺应一体推进“三不”之势。一是持之以恒加强日常监督。坚持节假日发布廉政提醒、“两会”等重要时间节点进行工作作风抽查，传递了监督检查常态化、具体化的信号。二是紧盯关键岗位和关键少数，进一步梳理集团公司班子成员、财务人员等xxx名重要岗位的党员干部的廉政档案，掌握其家庭主要成员是否经商办企业、是否从事与集团公司经营业务同类经营或关联交易等情况，并实行动态监督管理。三是有效运用纪律检查建议书。针对问题线索办理和日常监督检查中发现的问题，下发《纪律检查建议书》xx份，通过纪律检查建议书形式提醒相关责任单位梳理管理漏洞，加强整改落实，充分体现了纪律监督的严肃性和威慑力。四是充分发挥绩效考核制度优势。今年首次将党风廉政建设纳入中高级管理人员KPI考核指标，将党风廉政建设的相关任务指标与中高级管理人员薪酬直接挂钩，坚持党风廉政建设与经营工作同谋划、同部署、同推进、同考核，强力推进党风廉政建设向纵深发展。

　　顺应各类监督融合贯通之势。会同工会、审计部门，对集团公司xx家食堂管理情况进行专项监督检查，针对食堂物资采购价格监督、单据管理、供应商选择程序等问题下发纪律检查建议书，督促集团工会就统一规范食堂管理完善制度，加强风险防控；会同安全部门就安全大整顿的落实情况进行监督检查，并督促领导班子对分管部门和分管单位开展安全谈话和廉政谈话，提醒干部职工落实安全生产责任；会同xxx、xxx、xxx部门就xx项管理制度实施以来，进一步优化内部审批决策流程进行了现场调研，共收集物资采购、工程建设、财务管理、资产租赁、综合管理等反馈问题xx个。目前已按有利于便捷操作、有利于提升效率、有利于风险管控原则，通过多表合一表、串联改并联、修订完善制度、明确审批时间等方式，提出了拟处理意见，待提交集团公司专题会审核后调整。今年，集团纪委积极助力企业生产经营，主动与相关部门形成监督合力，切实做到监督检查全覆盖。

　　顺应纪检监察工作高质量发展之势。持续深化“三转”，准确运用监督执纪“四种形态”，确保取得良好的政治效果、纪法效果、社会效果。今年，共收到问题线索xx起，其中xx起按时按质处置完毕，x月x日收到一起正在处理之中，拟于近期予以了结。同时，结合问题线索大起底，对202\_年至今处置的xx起问题线索进行再次排查，确保执纪办案高质量好效果。

　　结合上级纪委开展的信访举报宣传周活动，从xx月xx日起，多渠道、多方式、持续开展信访举报相关宣传活动。一是通过集团公司和各单位微信公众账号、室内外电子显示屏循环播放市纪委监委制作的以“一规则两办法”为核心内容的视频、信访举报短语，确保宣传范围全覆盖；二是将“一规则两办法”相关内容及市纪委监委通报的澄清正名典型案例纳入集团公司党委会和各党（总）支部6月支部主题党日议题，进行专题研讨学习；三是以信访举报宣传周活动为契机，全力推动党章党规党纪和国家监察法规宣传教育“十进十建”工作，集团公司党委和各党（总）支部将长期坚持把党纪法规纳入党委会（党总支会）、“三会一课”和支部主题党日等会议议题，常态化推动党纪法规的宣传学习，并纳入各级党组织党风廉政建设责任制考核范围。集团公司将坚定不移地查处诬告陷害行为，开展澄清正名排查工作，保护广大干部的合法权益和干事创业积极性，营造风清气正的政治生态。

　　结合纪检监察体制改革，努力建设高素质纪检监察精兵铁军。疫情期间，集团公司纪检干部自觉参加市纪委组织的政治业务培训及测试xx次；集团公司纪委组织召开纪检工作专题会，对所有基层纪检委员开展业务知识培训，不断提升纪检队伍专业化水平；纪委书记对基层支部书记、纪检委员开展谈心谈话，要求提高站位和责权担当，强调“打铁必须自身硬”，建设政治过硬，本领高强的高素质队伍。

>　　二、存在问题

　　（一）基础管理规范化需进一步加强。结合市纪委调研督导的相关要求，在日常监督执纪问责过程中，仍缺少规范性文本和指导性文件，相关流程操作和工作台账尚缺乏专业指导，影响纪检监察工作规范性和准确性。

　　（二）纪检队伍专业化水平需不断提高。随着纪检监察体制改革的不断深入以及党纪法规的“废、改、立”，纪检监察队伍需要更加系统化、专业化的培训和业务学习，以促进职能作用充分发挥，基层监督保障执行有序。

　　（三）从严治党责任压力传导需进一步加强。在开展近三年相关工作的自查自纠中，从严治党责任压力传导不同程度地存在层层衰减现象。

　　三、工作打算

　　202\_年，集团公司纪委将紧紧围绕企业中心工作、服务发展大局这条主线，立足职能职责，把工作重心转向日常监督执纪问责，把严明纪律体现在日常工作，把工作方法转向用党章党规党纪去约束党员干部行为，力促全面从严治党责任落实落地。

　　（一）持续压实“两个责任”

　　落实“两个责任”是推动全面从严治党向纵深发展的关键环节。接下来，集团公司纪委将结合企业实际，按照年度工作安排，以上级专项督导检查为契机，通过清单化明责、痕迹化履责、绩效化考责的方法，努力构建起完善的责任落实机制，形成上下联动、协调推动党风廉政建设责任落地的良好局面。同时，强化载体建设，通过持续运用《纪律检查建议书》等载体，增强监督手段，提升监督效能，结合容错纠错机制，构建长效机制，为企业可持续发展提供坚强保证。

　　（二）继续抓好疫情防控常态

　　疫情防控工作将是今年常态化的工作之一，抓好疫情防控是企业高质量发展的基础。集团公司纪委一是将对202\_年疫情防控工作监督检查发现的问题进行“回头看”；二是对各单位常态化抓好疫情防控的意识形态、工作实效等情况不定期进行监督检查。

　　（三）健全日常联动监督机制

　　202\_年集团公司印发的《xxxxxxxx》（以下简称《通知》），在一定程度上激发了各级职能部门监督力量的效能。202\_年，集团公司纪委一是将持续通过集团公司、个经营单位两级职能监督力量，对各级管理干部履职尽责和各项工作落实落地情况进行全面监督；二是通过党风廉政建设和反腐败协调小组召开联席会议的形式，不断梳理、锁定各廉政风险点，不断优化、整合各监督力量，切实形成横向到边、纵向到底的大监督格局。

　　（四）坚持一体推进“三不”

　　一是组织开展党风廉政建设宣教月活动，持续开展“十进十建”、党章党规党纪和监察法规宣传教育等活动，强化党员干部理想信念教育，促进基层干部守纪守法，防止“不教而诛”。二是锲而不舍开展落实中央八项规定精神、“四风”问题、作风建设、领导干部防止利益冲突、利用名贵特产谋取私利、落实“两个责任”、脱贫攻坚等情况的专项监督检查。三是深化运用监督执纪“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐，使红脸出汗成为常态。四是做好办案工作“后半篇”文章，以案促改、以案资治。五是常态化开展澄清正名相关工作，坚决抵制诬告陷害行为。

　　（五）充分发挥巡察结果运用

　　充分运用和把握上级调研督导、巡察等反馈的结果。一是对反馈的问题，严格按要求限期整改、销号；二是针对问题举一反三，对集团公司现有各项制度

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！