# 双百督导工作总结(热门36篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2025-03-05

*双百督导工作总结1为进一步加强流动儿童预防接种的管理，提高免疫规划疫苗的接种率，预防控制计免相关传染病，9月3日~13日，在卫生院的领导下，我院与乡教育局、联合对辖区内各民办小学、托幼机构预防接种证的查验工作进行督导。现将督导工作总结如下：...*

**双百督导工作总结1**

为进一步加强流动儿童预防接种的管理，提高免疫规划

疫苗的接种率，预防控制计免相关传染病，9月3日~13日，在卫生院的领导下，我院与乡教育局、联合对辖区内各民办小学、托幼机构预防接种证的查验工作进行督导。现将督导工作总结如下：

>一、督导工作概况

经过几天的督导，督导组共督导小学9家、幼儿园4家，对于部分完成情况较差的托幼机构还进行了多次回访督导。多数小学和托幼机构能积极配合督导组的工作，落实预防接种证查验工作和传染病防控工作，建立晨检、因病缺勤追查、消毒隔离等制度。通过督导，进一步提高了各小学和托幼机构对查验预防接种证和传染病防控工作重要性的认识，建立健全相关制度，达到预期效果。

>二、督导发现的主要问题

1．查验接种证工作落实不到位。

全乡民办幼儿园、小学学，13家进行预防接种证查验工作；

2．流动儿童的预防接种率不容乐观。

个别托幼机构中存在大量的免疫空白儿童，预防接种记录；但这些并非完全是免疫空白儿童，大部分是因为学校、托幼机构没有确实强调家长要提供预防接种证，家长因接种证在老家等原因没有提供，接种情况不详。在有查验的儿童中，漏种的现象也很严重，多是因为家长对预防接种不重视，没有坚持完成免疫规划程序，或是忘记强化免疫时间，幼儿园、学校又没有及时通知。

>三、今后工作建议

1．加强健康教育工作

针对性地开展各小校、托幼机构负责人和保健老师的预防接种和防病知识培训，提高各单位的认识，强化责任感，做好预防接种查验和传染病防控工作。同时，积极为各小校、托幼机构提供支持，督促各单位向学生及其家长进行宣传，增强流动儿童预防接种的依从性，从而提高接种率。

2．加强与教育部门的协调

通过近年来与区教育局的密切联系，我区各小学和托幼机构的卫生防病工作明显改善，流动儿童的预防接种率明显提高。今后要继续加强与区教育局的沟通联系，区教育局在对小校、托幼机构的年检中，严格把关，督促小学和托幼机构做好卫生和传染病防控工作。建议民办小学、托幼机构保健老师应具备相关资质，保证保健老师有一定的传染病防控能力；流动儿童参加公办小学就学电脑派位时，可将有无预防接种证作为参与电脑派位的条件之一，以提高全体流动儿童家长对于免疫规划的重视。

**双百督导工作总结2**

进入公司快半年时间，由最初的坐在办公室看文件，到现在东奔西走，我开始正式融入这份工作，也慢慢喜欢这份工作。现将过去的五个月作以下总结。

1、2月份刚进入公司，主要是对公司日常运作以及本职工作的一个了解阶段，通过查阅公司的各类文件和同事聊天了解公司情况和工作职责。作为市场督导，首先要了解自己的货品，哪些畅销，哪些滞销都要清楚，同时还要具备一定的专业知识，演讲技巧。再者，要保持积极，持之以恒的工作心态。

2、3、4月份出差本省、四川，重庆等地，在这这段时间我第一次接触实体店铺。在这过程中，也发现很多问题，包括货品，专柜形象，人员管理等方面都出现不同程度的漏洞，这也是我以后工作必须注重的，也深知市场督导作为公司与代理商的纽带，必须有专业的知识，良好的沟通能力、管理能力和十足的热情和责任心才能把工作做好。

3、5月份主要是订货会的相关事情，由前期的准备阶段到订货会结束，提升最快的是对货品的陈列方面。通过市场部其他同事的指导，我对货品的陈列有了很大的进步，也分清三个品牌不同的陈列风格。但目前掌握的还是一些基本的陈列方法和局部的陈列方法，对整个卖场的陈列，和突显品牌风格的陈列方法还没能掌握。陈列没有固定的方法，需要不断去尝试不断去学习，特别是一些国际品牌的陈列更值得我去学习。

4、6月份出差武汉，主要针对店员进行培训和协助销售。6月份的出差可以说是对我前期知识积累的一次检验。在武汉驻店期间，对员工培训了基础知识和服务礼仪，基本可以流畅地讲完课程，但这过程中发现自己对皮料的了解还不够透彻，包括皮料的种类和皮料的护理方法。在驻店期间除了培训，大部分时间都是做销售，一方面可以让我更了解货品，了解陈列；另一方面增加销售经验和卖场管理经验。对于我来说，这些经历对日后工作将会有很大的帮助，特别是做培训的时候，有相关的卖场经验会更容易让销售顾问去接受我的一些见解。

对我来说，皮具行业了解尚浅，要学习的还有很多。正因为这样，我必须以十足的热情和努力，不断提升自己。

下半年工作计划

下半年的工作继续围绕着提升专业知识开展，同时加强对整个行业的了解。现将下半年工作做以下计划：

1、继续加强自己的专业知识，熟悉新货品的销售情况。继续加强对培训资料的熟悉程度，加强普通话的锻炼。

2、了解所有竞争品牌，包括其品牌文化，产品风格，产品价位以及销售情况。

3、争取下半年能够出差不同区域，了解全国市场情况。

4、争取年底有自己管理的区域，把之前积累的经验拿到实际管理中去，提高自己的管理水平，提高区域销售业绩，为公司创造效益。

通过近期对我所负责卖场的了解，发现多数区域人员对于销售工作仅仅停留在单一的送货——售后——回款的工作方面。工作非常被动，不能主动的找出问题、优化环节，缺少了最重要的客户掌控、渠道掌控和终端拉动。部分销售人员对于自己的工作职责含糊不清，只做了最表面的基本工作。根据一些实际情况，我冒昧阐述一下市场督导岗位的工作职能。

督导工作不能仅仅局限于促销员管理方面，一方面督导要提高自身的素养，包括对于销售技巧和手段的认识，处理促销员在销售工作中出现的难题；另一方面提升自身的管理能力与协调能力，善于处理促销员与门店负责人、促销员与其他公司促销员、促销员与店员之间的种种或大或小的矛盾。

我作为一个市场督导人员，下面谈一谈本人的工作体会及经验总结：

（1）帮助销售

市场督导应该连同培训师一起，对于无促销员渠道的店面，进行简单有效的销售技能培训。要让经销商和终端门店负责人认识到，我们不仅仅是机器上了柜，同样我们一直关注、关心他们的整体销售。对于销售技能方面，我们给他们进行帮助培训，让他们对我们公司的形象、人员素质留下好印象，并让其感受到我们是实事求是地在帮助他们。同样，他们的感激心理能帮助整体的销量提高。对于合作方面，这些都是保持良性发展的必要条件。

（2）惯性推销

在帮助销售的同时，认真教会门店店员关于金立机型的独特卖点和销售技巧。通过这样的培训，店员如果能够按照教授的方法卖出机器，肯定在内心有一定的成就感和满足感。这样，在再一次向客人推荐金立的机型时，在信心上都会有一定的提高。通过多次的成功，很容易就会形成：某些店员专会推荐金立的机型，而且成功率非常高；以后有客人上门，都会主动的推荐金立的机型。这就是成功的惯性推销，这对于我们金立手机在终端门店冲量是很有效果的。

（3）灵活促销

促销，无论在哪一行，都是一个客观存在、无法回避的常见主题。受天时、地利及人脉的限制和影响，其资源和方法往往有很多种，这就需要我们头脑机敏地巧用资源、广开思路、目标专一、灵活促销。也就是根据不同情况，在不同场合，用不同方法对待不同的顾客，达成销售。

从分析顾客心理的角度，往往能挖出更多顾客的消费潜能。顾客能走进卖场，不外乎两种情况：

第一，确实是来买手机的。这个时候，往往要采取先势夺人，以最直接和最有效的方式来吸引顾客的注意，从而达成向他推荐手机的目的。

这里的“灵活促销”，体现在促销员及督导员如何通过对顾客的第一眼观察并迅速准确地对观察信息作出相对准确的判断，或者根据顾客的信息反馈迅速通过口头语言消除他的一些心理障碍，清除他的一些心理干扰，拉近顾客与手机柜台的距离，进一步打开顾客信与不信的心扉。综上简述，就是“巧观顾客，当机立断”。

第二，可能是来买手机的。这里，又可分为两种，一种是想买，但没带钱的；另一种是带了钱，但不一定当下就买的。这里的“灵活促销”，体现在与顾客良好的互动过程中。构建与顾客和谐无障碍的沟通聊天平台，打开顾客情感的心扉，通过情感互动的方式，了解顾客的真实需求以及客观困难，促进这位顾客这一次或者下一次前来消费。简述之，即“情感互动，和谐营销”。

转眼已经到了xx年7月份，根据自身的实际情况，我对自己xx年上半年工作做出了评定和总结，提出了需要改进的地方以及解决方法。

>一、岗位职责

作为公司市场部督导这一职位，我在工作上有很多不到位的地方，没有使用好公司下发的考核标准。做事总是想到哪做到哪儿，工作没有合理的计划和总结，没有正确的工作方法。工作起来比较麻木，总是急于解决问题，做不到冷静的思考问题，没有合理的解决问题根本策略和方法。

解决方法：拟定一个属于自己的工作流程，每天按照此流程来展开工作（对每一项事情的了解和问题的处理都设有时间的限制），这也就是被迫提高工作效率。经过一段时间的磨合，相信自己在工作方法上会有所改进，并且工作效率也会有所提升。

>二、业务情况

20xx年在公司业务方面，得到了小部分的成果，但其中也有很多是鉴于公司同事们的帮助和鼓励。我们的军团军规中有这么一句，当你进入一家讲究实效的公司，请用你的业绩说话。

在工作中总会提醒自己：所有出现的问题只有自己解决，等到别人的只有参考的意见和鼓励的话语，凡事全部需要自己才能解决，没有任何人来帮助你完成它。这样自己的依赖性就不会那么强，所有的问题只有自己去寻找解决方法。再苦再累，只有你的业绩才能证明你的能力，其它所有的只是空谈。

>三、团队协作

上半年工作中总结出：现在的公司只有较强的个人能力是不行的，拥有公司的团队协作精神才是最为重要的。再强的个人永远比不上一支优秀的团队。目前团队的建设将成为下半年度的工作计划。在团队中我总是教导我的管理者，必须做到以身作则，严格要求自己。店铺的管理者需要的是解决问题的方法，而不是我们帮助他们解决问题。对于如何培养员工：只要员工犯的不是原则性问题，我们基本以引导和教导为主。员工不是被骂成才，她们同样也需要赞美和鼓励的话语，多给信心。

>四、存在问题

1、自我学习力不够，总是需要鞭策.

2、工作还有潜力没有全部发挥，需要改进工作方法。

3、对于平时的培训及会议记录是有，但只是流于形式，没有最后的总结，采用和实施

>五、解决方法

1、合理地安排自己的学习时间，没有特别重要的事情，不可打乱学习计划。

2、给自己制定工作流程，不断改进工作方法，学习优秀的人是如何有效地安排自己的工作时间，利用好五项管理。

3、在培训和会议之后学会总结和分析，分析出自己目前的工作问题，总结出自己如何更好的执行和布置工作。在实施之前做好充足的准备，将计划详细，实施的时候就比较轻松。

**双百督导工作总结3**

20xx年，教学督导委员会全体成员，认真学习贯彻《平凉医专教学督导委员会工作条例》，坚持督与导相结合，以导为主的工作方针，按照督导工作安排，本着“督导教学过程，规范教学管理，深化教学改革，提升教学质量”的基本思路，坚持督政与督学并重，督导与指导结合，督教与督学并重的原则，坚持在常规管理中抓规范，在规范管理中求创新，不断加强完善教学督导环节，积极推动教学改革，取得了良好的效果。经过一学期的督导，我们认为，加强教学督导工作，对稳定教学秩序，提高教学质量有着非常重要的作用。现在，我代表学校教学督导委员会从三个方面作总结。

>一、督导委员会主要工作与成绩

（一）完善督导制度，强化队伍建设

在学校领导的正确指导与关怀下，学校于20xx年对教学督导委员会成员进行了调整和充实，聘请了政治素质好、业务水平高、敬业爱教、经验丰富的专家教授担任教学督导员，并成立了新一届教学督导委员会，同时对《平凉医专教学督导委员会工作条例》进行了再次修订完善，从督导队伍、工作条例、督导方式等方面切实加强了教学督导工作的各个环节。改变了原来传统的督导方式，从以督为主逐步转变到以导为主、以评为重、以指导教师尽快提高教学能力为主。

本届教学督导工作委员会设立主任1名，副主任3名，督导组成员由上届的15人增加为29人。教学督导队伍的加强，充分体现了校领导对教学督导及教学工作的重视。为了便于监督和管理，结合督导组专家的业务特长，及相关性原则，将督导组成员分成了三个督导小组，即公共课督导组、基础课督导组、专业课督导组，每组均有专人负责。各组组长负责计划指导安排，督导秘书负责日常事务，从组织上保证了督导工作更加规范、有序、顺利进行。

（二）深入教学一线，督导教学过程

本年度各督导小组坚持以“认真督导，精心指导，规范引导，严格要求”的工作思路，按照学期初制订的工作计划，深入课堂教学第一线，随时督促检查教学工作，全面掌握教学工作的现状，及时了解教学工作中存在的问题，为稳定教学秩序，提高教学质量起到了积极地推动作用。

半年来，督导组成员对全校九十多个班级，46名教师的课堂教学进行了督导，累计听课达92节次，组织参加学生干部及学生代表座谈会3次，检查督导实验室建设工作1次。在督导过程中，各督导组坚持“一听、二看、三查、四问、五评”的方式，认真听课、评课，客观公正填写授课质量专家评价表，每次听课，都随机抽取15～20名学生填写教师课堂授课质量学生评价表。课后督导专家能结合现代教育新理念和高等教育新要求进行综合评价，肯定成绩，查找不足。及时与任课教师交换意见，交流看法，对青年教师的特点和成绩都能给予充分肯定，对存在的问题也能善意的指出，并给予精心指导、热情帮助，从而有效地促进了广大教师教学能力的不断提高。

（三）维护教学秩序，深化教学改革

半年来，教学督导委员会积极参与学校的各项教学常规工作。强力维护教学秩序，积极深化教学改革。

一是协同教务处认真妥善安排军训、国庆长假、元旦等节假日教学检查，参与教学计划调整，对“节”后的教学工作衔接、教学服务保障，学生出勤检查，给予了及时指导，发现问题及时与教务部门联系，并及时督查限期整改。

二是全体成员积极参与学校新一轮各专业“人才培养方案”的讨论和修订工作，对学校人才培养方案的修订与顺利实施起到了有力的助推作用。

三是积极参与学校“教学质量建设年”活动。督导委员会主要负责人以专题讲座的形式，对各教学管理部门负责人、教研室主任、具有研究生学历的教师，进行了专门的培训和指导，印发了有关学习资料，组织了学习讨论活动，有力地推动了“教学质量建设年”工作的深入开展。

（四）创新工作方法，拓展督导平台

教学督导委员会按照教学工作要“经常抓、抓经常”的工作思路，在督导检查常规工作的同时，还不断创新工作方法，拓展督导平台。

一是在学校网站和教学动态中增加了“教学督导之声”专栏，不仅为我校师生员工开启了一扇了解我校教学督导信息的窗口，而且为学校督导委员会监督教学过程、规范教学管理、完善服务保障、监控教学秩序搭建了一个信息反馈平台。

二是主动为学生督学、督教搭建平台。积极参加学生干部及学生代表、教学部门管理工作座谈会，听取学生及教师对教学及教学管理方面的意见或建议，并及时以书面形式向相关部门反馈，跟踪督查，限时整改。

三是积极参与期末考试命题、制卷、巡考、监考、评卷、登分等全过程的督导检查，并在教务处的直接干预下对有些安排和工作环节进行了及时调整。

四是对教师绩效考核、课堂教学评价从教学态度、教学方法和教学效果等方面提出了建设性的意见和建议。

>二、存在的问题及建议

通过教学督导，我们认为绝大多数教师敬业爱岗，勤于奉献，备课认真，教风端正，驾驭课堂能力强，教学水平高，教学内容处理得当，教学方式方法灵活，教具运用自如，创新意识强，课堂教学有针对性、启发性，富有创造性，大多数青年教师成长较快，实验室建设成效显著，教研室活动形式多样、内容丰富，教研教改也初见成效，教学质量稳步提高。教学工作取得的成绩，应给予充分肯定，但是在督导工作中我们也发现一些亟待解决的问题：

一是部分教师教育教学理念比较落后，教学方法陈旧、单一，教学效果欠佳。个别青年教师责任心不强，备课欠认真，经验缺乏，教材内容不熟练，照本宣科，课堂教学欠规范。教师要不断学习先进的教育教学理念，现代的教育教学方法。同时，要切实重视青年教师教学水平和业务能力的培养和提高，认真做好新教师传帮带工作。

二是课间见习及实习工作还需加强管理，不能流于形式。应进一步加强校院合作，强化工学结合、顶岗实习，确保实践教学质量。任课教师应及时跟班跟组，与医院带教人员紧密衔接，保证学生见习效果，提高见习质量。

三是部分实验室仪器设备欠缺、陈旧，资源配置不合理，利用不充分，实验场所不足，实验室管理人员层次、技术水平还有待进一步提高，建议引进高层次、紧缺实验实训教师，进一步加强管理、设备和环境并重的实践教学支撑保障体系建设。

四是个别班级学生上课迟到现象较多，个别班级还有旷课现象（以09级学生属多）。相关部门应加强学生管理，加强学生考勤，加强学生思想教育，加强班风、学风建设，促进学生上课出勤率。

五是教学管理与运行机制与高等学校管理模式还有较大差距。据统计，上学期周学时超过20学时的教师有24人，占我校专任教师的10%，这些教师工作量太大，超负荷工作，严重影响教师的身心健康、影响教学效果。教学管理部门要进一步转变管理理念，创新管理方法，关心教师身心健康，及时积极引进紧缺专业师资，调整部分教师工作量，改革教学运行机制，完善教学管理过程。

六是部分专业“人才培养方案”不尽科学、合理，培养要求、培养目标、就业导向不够明确，还不能完全适应高等教育发展新形势，与经济社会发展对人才培养提出的新要求。

七是教学督导组工作还需进一步加强，对督导组人员的政策理论和业务水平、评价机制，评课方式还需继续加强。有的组督导重点不突出，信息反馈不及时。

>三、今后的工作打算

一是要加强督导队伍自身建设。抓好督导委员会成员的理论学习，造就一支作风好、教学过硬、与时俱进的督导队伍。

二是要加强督导工作研究与实践，探索高校教学督导工作的.新途径、新方法，不断总结教学督导工作经验，努力开创我校教学督导工作的新局面。

三是要加强对课堂教学内容与教学方法改革与指导；专项对考试试卷命题模式和评分标准等考核机制的督查和指导；切实改变教师课堂教学评价机制和评价方法。

四是要积极向“督导之声”专栏提供督导信息，把教学督查情况的通报、反馈工作做得更加扎实和富有成效，及时与主管校长沟通，对限期整改的工作要落实到位。

五是要强势打造高效课堂，大力实施有效课堂。

一是要围绕促进“教风、学风、校风”三风建设进行督导；

二是要围绕提高“四个率”，即“提高学生课堂吸收率，提高学生上课出勤率，提高晚自习上座率，提高考试通过率”进行督导；

三是要围绕“备课、上课、说课、评课”等四个重要环节进行督导；

四是要围绕人才培养模式的创新与改革工作进行督导，注重学思结合，注重知行统一，注重因材施教；

五是要围绕全面贯彻落实20xx～20xx教育发展规划纲要和全国教育工作会议精神进行督导，大力推进人才培养观念及模式的更新，不断创新人才培养模式，改革教育质量评价和人才培养体制。

老师们，同学们，在学校领导的大力支持和关心指导下，在广大师生的理解支持和配合下，20xx年，经过督导委员会全体成员的共同努力，督导工作取得了一定成绩，但是，也存在不少问题。今后，督导委员会将一如既往地做好本职工作，不断加强自身建设，加强与各方的沟通交流，不断完善制度，提高督导水平，使我校的教学督导工作更上一个新台阶。

**双百督导工作总结4**

进驻社区以来，在街道、社区领导的指导下，在社区同志们的帮助下，我在深入政治、业务学习的同时，不断提高为人民服务的自觉性，求真务实、廉洁自律、努力工作。在社区创建“安全生产文化示范社区”、“全国文明城市”等重点任务中，协助社区领导克服困难、迎难而进，各项工作均取得了一定的成绩，也受到了上级领导的表彰。

>一、遵章守纪，团结友爱，努力学习，不断提高各方面的素质和能力。

在社区工作以后，我渐渐认识到，社区是社会的神经未梢，社区工作的好坏直接体现群众的利益得失，同时社区工作千头万绪，牵挂到党的各方面的方针政策，因此，在做好本职工作的基础上，不断加强各方面的学习，从党的会议精神到各方面政策文件，从政治理论学习到街道业务知识学习，通过学习自己的思想政治素质有了长足进步，政策理论水平也有很大提高。更加明确了“为谁干，怎么干”的内涵，平时在工作中，能团结同志，遵章守纪，主动参加社区组织的各项活动，在劳动中、在考察调研中、在过组织生活时，在扶贫帮困活动中都能踊跃带头。主动配合社区工作，圆满完成各项工作任务。

>二、发挥自身优点，认真完成各级交办的各项工作任务

1.本人有一定的社区工作经验和过硬的计算机软硬件技术，在日常工作中，我热心地帮助社区同事解决计算机、网络问题，提高了社区的办公效率。在社区创建安全生产文化示范社区工作中，协助社区综治员完善安全生产制度8项，整理工作资料10余本，组织、主持“庆中秋、迎国庆-安全文化文艺晚会”一场，以有奖问答形式向观看居民宣传文明礼仪、安全知识，受教150余人。

2.在创建全国文明城市工作中，我始终以热诚的工作态度，主动参与到社区文明建设、创城宣传、环境卫生治理等工作中，累计协助社区补充、完善《志愿者服务》、《未成年人思想道德教育》工作资料11本；设计、悬挂宣传挂图20余份、宣传横幅(树幅)50余条，发放宣传单200余份；召开以“中国梦”、“文明礼仪”等主题的居民座谈会5场，参与居民180人次，有效的提升了辖区居民对石河子创建问过文明城市的知晓率和支持率；组织、参加各类志愿者服务7次。

3.“F惠聚”活动不仅是培养干部群众观念，锤炼干部作风，提升干事能力的有效途径，更是壮大基层工作力量，解决基层热点难点问题的有效举措，是一项利党利民的“双赢”之策。“F民情”是主要途径，“惠民生”是重要举措，“聚民心”才是根本目的。只有以谦虚务实的态度，随时随地心系群众，经常到群众中看一看，听一听、聊一聊，真心实意为群众提供服务，千方百计为群众排忧解难，这样才能听到广大群众反映的民意，才能收到群众的欢迎，才能得到他们的充分信任，才能促进各项工作，更好的开展，才能实现发展与和谐的相互统一。在协助社区完成各类工作之余，我坚持走F入户，到居民家中了解他们对社区工作的意见、生活动中的困难，认真记录《民情日记》，累计走F居民147户；撰写民情日记30篇；参与、调解矛盾纠纷4起；解决6路车车站等居民关心的热点问题5件，得到辖区居民的一致好评。

**双百督导工作总结5**

一年来，商学院按照《湘潭医卫职业技术学院绩效考核评估办法（试行）》的精神及《湘潭医卫职业技术学院系部教学科研工作考评细则》要求，进一部加强领导，扎实工作，坚持以教学为中心，狠抓教学督导，教学科研工作取得了明显效果。

>1、严格教学管理

（1）教学管理及考核制度健全。为了不断提高教学质量，引入竞争机制，强化岗位职责，商学院根据学院绩效考核的规定，结合我院实际情况，从制度入手来加强教学管理。年初、期初制定了各线工作计划，修订了教师考核实施办教师效益收入，教学质量考核办法等一系列管理制度，强化教学过程的监督管理，力求督导检查经常化、质量标准可量化、结果显示表格化、全程管理微机化；定期召开学生座谈会，加强学生信息反馈。广泛采用现代化管理技术与措施，努力提高管理质量和工作效率等。全年4次分别在“教学常规检查”、 “作业检查”、“教学文件”、“教学效果”、“教学事故”、“学生评定”、“教案检查”以及“教学质量考评”等方面对教师教学进行了严格的考核。

（3）教学文件及时上交。一年来，能按时按质完成教务处、院绩效考核办等职能部门布置的.各项任务，及时上交各项资料。学生的成绩录入、教学人事录入、教材征订、学生学籍管理、学生档案管理等工作完成较好，信息化、专业化程度高，得到了教务处的充分肯定。

>2、执行教学常规

（1）建教学日志。针对我院的实际教学工作情况，建立了教学日志，由教学副院长负责每天对教师授课、备课、实习实训、学生社会实践等教学基本情况及异常情况的处理作出详细记载，并在每周星期一就上周的教学工作情况向院长作详细汇报。

（2）导教案规范。为了促进老师备好课，进一步完善了《教案编写质量考评表》。各教研室在每个学期开学后三周及放假前一周对每个老师的教案定期进行检查评比，院督导检查组每周不定期对教师的教案进行了检查。

（3）督授课计划。为了督促教师根据课程教学大纲，结合授课对象、专业要求、业务专长等实际情况进行教学,我系分教研室对每位老师的教学授课计划，教学进度每周定期进行检查，在各类检查中，从未发现老师授课未写授课计划，也从未发现教学进度与本课程不符的情况。

（4）查班级教学日志。规定每周星期五的中午12：30对各班教学日志、教学周志检查进行检查，对教学中的异常情况及时反馈、及时处理。本年以来院部工作人员既繁忙又紧张，但这项检查制度一直坚持很好。

（5）抓学生实习、实训。为了贯彻高职院校应用型人才培养目标，强化学生动手能力，我系认真抓好学生的实习实训教学。一是做到了实训实习，有方案，有计划，有课题，有报告、有实习心得体会，有全程记录。二是实习实训完全按照了学院教学计划要求，实训开出率达到了100%，全年有近300多人参加了外出短期教学见习等各类社会实践活动。三注重了实习实训的效果，如学生在校园超市实习，每天有老师的检查登记，学生实习后须交实习心得，并根据表现和资料上交情况评选优秀实习生。

（6）抓作业批改。我院分上下学期对教师批改作业的情况进行了全面检查，所有教师都能认真批改作业，并能对作业中难点问题进行个别辅与课堂讲解，上下学期教师老师批改作业均在4次以上。

（7）抓课程考试的组织。为了严肃考风考纪，院部主要抓了以下工作：一是建立了试题库电子文档，并要求每次考试每位教师必出三套以上标准试题，出题的难易要根据学生的实际情况及格率在一般80%以上，考查科目也必须有规范的纸质文档。二是考前召开监考及阅卷老师的会议，系领导对考试工作的组织作详细布置。三是建立了考试登分差错监督机制，为了减少卷面分登分差错率，由教学副院长负责，对每门课程抽取5份试卷，核查差错。四是实行统一阅卷，统一装订。五是考前召开学生动员大会，严肃考风考纪，对学生进行诚信教育。

（8）抓空间建设。严格按学院、省厅的有关要求进行老师、学生的空间建设。

>3、加强教学质量监控

（1）成立督查领导小组。为了做好教学质量监控工作，商学院成立了督查领导小组，按照“分工负责，检查到位、落实到人”的原则，对每天各项教学工作进行检查。从检查的情况来看，本年度我院教师爱岗敬业，具有良好的师德师风，从未有迟到，早退，提前下课、旷课的等违纪现象。

（2）积极开展同行评教活动。院部规定教龄3年以下的教师或副教授以下职称每学期听课不小于12次，副教授以上的教师每学期听课不小于8次。每次听课必须事先通知报备，并写出详细的评价资料，对同行作出客观、公正的评价。此处，为了加强交流学习，发现教学中的不足，院部实行集体听评课制度，全年共组织2轮36次集中听课评课活动。

（3）认真组织学生评教。一是每学期分专业召开一次由教学副院长主持的学生代表座谈会，听取学生对教学中的反馈意见。二是每学期进行了评教问卷调查，要求学生对任课教师的工作态度、教学方法、教学手段、教学效果、技能培养和作业批改等方面进行了综合评分，并提出意见和建议。上下期共发出调查表200多份，对在我院上课的任课教师的教学情况进行了客观、公正的评价。

>4、积极开展教研科研活动

（1）科研工作。我院坚持“科研兴教，特色强系”的办学思想，制订了科研工作奖励条例，不断创设科研氛围，通过科研来培养老师开拓、创新的思维方式，从而实现以科研促进教学水平不断提高的目标，取得了一定成绩。宋芸、谢姗、平先秉、何恒波等老师在省级以上期刊共发表论文多篇。平先秉、梅柳、宋芸的论文获得省级以上奖励。

（2）教研活动。各教研室围绕教学教研这个中心主题，开展了一系列富有特色的活动。如召开了教学修订计划研讨会、产学研交流会、课程改革研讨会、专业课程体系整合探讨会、空间建设研讨会等，开展了教案评比活动、学生座谈会、公开课教法探讨会、多媒体课件制作培训班、举行了集体备课、教材征订会等等。

（3）教学竞赛活动。院部通过开展各种竞赛活动，不断提高教学水平，加强教学活动质量管理。鼓励教师积极参加国家、省市级行业及各级协会开展的专业技能竞赛。

>5、以教学改革为突破口，推动专业建设和课程建设

（1）重视学科（专业）带头人、骨干教师、双师队伍建设。

（2）强化实践教学，突出技术应用能力培养。

校园超市充分发挥了经管类专业课主干课程实性教学的平台的作用，已经成为学院实习实训园地、教学科研平台和扶贫助学基地中一道亮丽的风景线，它正朝着健康有序、社会效益与经济效益并重的方向继续发展。

积极组织好专业技能竞赛：我院成功举办了模拟导游、电子商务与物流配送需求市场调查、电算会计技能竞赛等。在20xx年湖南省职业院校技能竞赛考中，我院DK专业获省三等奖。

（3）推动专业建设和课程建设的改革。

面向社会需求及招生形势的变化，积极推进现有专业的调整与改造，加强专业的整合和拓展。依据学院的要求，带领专业教师重新修订、完善和补充了各专业新的教学计划，并进行了可行性论证。完善了课程的教学大纲，使每门课程的教学内容更符合用人单位对应用性管理人才的要求。

进行课程整合，搞好课程体系改革：坚持以能力培养为中心，知识、能力、素质协调发展，打破传统学科型课程壁垒，改革理论教学体系和建立相对独立的实践教学体系，并把素质教育贯穿于人才培养全过程，以行业企业标准、职业技能资格标准、教学内容三者结合作为课程改革的切入点。课程体系改革做到了以能力为本位，以职业实践为主线，以项目课程为主体的模块化专业课程体系为总体设计要求，突出工作任务与知识的联系，校内模拟实验与校外实践锻炼，并与职业资格认证结合等。

（4）积极推动实验室建设。首先是完善了有关规章制度，实现了规范管理，在学校的历次检查中均获好评。在院领导和教务处、国资处的支持下，完成了WL综合实训室的更新改造；正在进行502、503的更新改造报批；拟在15年申请购买会计专业的纳税实务软件，这将极大的改善了我院的实习实训条件。

>6、存在问题

A、实验室建设经费明显不足，学生实习实训的基地的开拓非常困难。

目前学院实验室建设发展水平不平衡,实验室建设力度差别比较大,特别是我院属于文科类，与我院工科类经费的投入之间存在的差距也比较明显。

与此同时，我院学生实习基地的开拓非常困难，存在的问题相当严峻：

第一，学生人数多，每个单位接受的能力有限。

第二，学生所学专业特别是会计专业与公司的岗位设置有一定的难度，无法做到专业对口。

第三，实训基地的开拓相当困难。

B、实验软件数目缺乏，并且综合性较差。

（1）实验软件数目缺乏。目前我院已有的只有5套软件，还不能满足专业课教学的需要。

（2）实验教学软件综合性差。现在使用的经济管理实验软件分成两种,一种是商业软件, 另一种是模拟软件。我系使用的正是模拟软件,如供应链管理模拟软件,这类软件便于进行实验教学,但提供的模块较少、功能较弱,使学生仅能接受一些初步的训练,与实用有很大的一段距离。

C、实验室师资与管理队伍严重缺乏。

我院尚无专职实验员岗位。

D、师资结构严重畸形。

都是小专业，2个老师，有时排课都困难，更无法进行深入课程改革。

E、双证制的困惑。

**双百督导工作总结6**

为进一步规范办学行为，加强学校管理工作，提高学校管理水平，提升学校教育教学质量，根据《XX县人民政府教育督导室关于建立督学责任区制度的通知》（X政教督0121号）文件要求，在XX县人民政府教育督导室的直接领导和县教体局的正确指导下，结合本地实际，我学区督导工作主要从以下几个方面开展：

>一、督导工作方式、原则、途径及基本内容

工作方式：平时抽查与集中督查相结合（平时抽查不定次数不定时间，集中督查每学期不少于3次）

工作原则：不打招呼、推门就进、不听汇报、不走过场 工作途径：一看、二查、三听、四座谈、五反馈、六总结 基本内容：从学校管理、校务公开、校园文化、体艺卫生、师德师风、教研教改、安全工作、惠民政策、学校党建、财务后勤、项目建设等方面进行认真、细致、全面的检查，同时提出整改意见和建议，切实解决学校发展中遇到的困难和存在的问题，确保学校各项工作领导到位、责任到位、落实到位。

>二、加强专项督导检查，不断巩固深化督导机制

1、开展“我爱读书”、“阳光体育”、“校园文化”三项活动专项督导，努力构建和谐的育人环境

学区以校园文化阵地建设为突破口，以读书活动为平台，以健康的体魄为培养重点，进行校园“三项活动”专项督导。学区要求各校制定具体的实施方案，将三项活动落实到位。各校要以校为本，坚持不懈抓校园绿化、美化、净化工作，充分利用校园橱窗板报，宣传国家大事，宣传学校、班级的新人新事，张贴展示学校校训、教风、学风、校风，布臵好教室及各类功能室，办好校园文化墙；学校橱窗、各班板报内容两周一换，遇有重大节日及事件时随时更新更换，扎实开展好校园文化活动；学校每学期至少集中开展2次校园文化建设自查工作。各校每个班级要坚持开展经典诵读活动，对学生的优秀习作、读书心得进行播报；每位教师要养成随时读书的好习惯，做好学生的榜样，师生要养成想读书、爱读书、会读书的好习惯，营造良好的读书氛围；班级要充分利用每天语文课前5分钟时间，开展“课前吟诵”活动；学校每学期至少集中开展2次“书香校园”、“书香班级”主题活动，每年举办1次“师生读书节”活动并开展2-4次歌唱经典、演绎经典、经典诵读展示等活动。学校要积极贯彻“健康第一”、“每天锻炼一小时，幸福生活一辈子”的现代健康理念，以全面实施《学生体质健康标准》、大力推进体育大课间活动为重点，蓬勃开展“阳光体育活动”，提高学生身体健康素质，进一步推进校园体育文化建设；学校要优化课间操时间、空间、形式、内容和结构，使学生乐于参加，主动地掌握健身的方法并自觉锻炼；学校每学期要集中开展2-4次“我运动、我健康、我快乐”主题实践活动，每年至少举行1次大型运动会。

2、对学校经费运行情况、学校安全工作进行专项督查，为学校各项工作提供有力的后台保证

每学期开学初学区对各校收费情况进行1次专项督查，要求各校将收费标准及时永久性地公示，每学期期中、期末对各校收支情况进行审计，并对群众、教师反映强烈的学校帐务进行清查，确保了教学经费正常合理使用，杜绝了乱收费现象的发生。除此之外，学区会不定期地对各校财务工作进行业务指导，纠偏纠错，力保规范合理。

努力把学校建成学生最安全、家长最放心的地方，积极创建平安校园，始终是学区安全工作的出发点和落脚点。每学期，学区都高度重视并加大学校安全工作督导力度。一是学区、学校成立安全管理工作领导小组，不断修订完善《XX学区学校安全管理制度》。二是明确分工，靠实责任，分层签订安全责任书，开学初，学区与学校，学校与教师签订了《XX学区安全管理目标责任书》。三是开展学生安全教育专题活动，学区每月安排1次安全教育专题活动，学习宣传安全知识，开展安全教育活动，增强学生安全防范意识。四是实行学校安全周排查、月报告制度，学校安全工作领导小组每周对学校校舍、周边环境、学生到校、学校水电路等方面进行排查，发现问题及时处理，对不能及时处理的安全隐患及时上报。

>三、明确督查重点内容，发挥督导职能作用

为了全面推进素质教育，认真构建高效课堂，进一步提高学校教育教学质量，学区把督导学校教研教改工作摆在重点位臵。

1、扎实开展教研教改活动。学区每学期集中举行2次中小学优质课活动和1次骨干教师评选活动。各学校经常利用教师会、教研活动等形式，组织教师进行教育改革前沿理论学习，丰富教师理论储备。为使高效课堂建设少走弯路，学区还多次组织高效课堂建设推进观摩活动，让教师在练课中反思，在反思中成长，使课堂教学水平不断提高。

2、召开毕业班教学研讨会。为了扎实做好毕业班教学工作，提高毕业班教学质量，每年召开4-6次毕业班教师、教研组长参加的教学研讨会（中小学分开，各2-3次），共同探讨毕业班教学工作，关注毕业年级复习情况。要求教师对毕业班教学工作认真细致地分析，指出各学科教学中存在的问题，提出扎实抓好教学工作、提高毕业班教学质量的方法和举措。

3、召开班主任工作研讨会。为了深入探索班主任工作的新方法、新途径，充分发挥班主任在教育教学工作中的重要作用，每学期召开2-3次班主任工作研讨会，使全体班主任对班级管理工作有一些新认识，促进班主任科学管理班级的意识，为班主任专业化成长提供有效指导。

>四、注重常规工作督查，加大教育督导频次

学区成员人人都是督导员，按照学区年初计划和安排，我们坚持每周有人到学校督查工作。任务是：听课，检查学校档案、教师教案、学生作业、听课记录、业务笔记，召开师生代表会以听取他们对学校的意见和建议。另外，重点关注学生学习兴趣、习惯等的培养。我们对学校工作督查不定期定时，做到了重业务、勤指导，强管理，保平安，促使学校各项工作进一步规范化。

>五、坚持督导与帮扶相结合，加强督导工作的实践性。

我们对各学校进行全面综合督导后，进行等级评价，对等级靠后、工作薄弱的学校开展入校帮扶活动，帮助学校分析现状，寻找落后原因，

帮助制定整改措施，针对不同校情，分类进行指导，学校管理和教学质量得到不断提高。

督导工作还需要深化的方面：

一、学区督导人员要强化学习，不断更新督导理念。

学习是加厚基础知识，更新教育思想，转变管理理念，提高综合素质的前提和基础。更新教育督导理念的唯一途径就是强化学习，不断实践。每一位督导人员都要把学习、研究、实践作为履行职责、干好工作的基本要求和工作准则。要学习新课改理念和新课程标准，树立先进的教育思想和教育督导理念，力争使自己成为现代教育理念的引领导者和指导者。要学习先进的办学理念，做督导评估的“明白人”。要建立督导人员学习培训制度，定期不定期开展培训学习和专题研讨，尽快解决学区督导人员督导理念不新、专业知识老化的突出问题，着力提升督导队伍业务素质和督导能力。要研究教育、研究督导、研究学校、研究学生、研究教学，把工作的重心始终放在抓研究、抓指导上，积极探索科学、务实、高效、权威的督导评价模式，力争使自己成为专家型督学，争做知识型督导员，建设学习型督导小组。督导人员要经常深入学校，深入师生、深入课堂，坚持开展督导评估，用先进的管理理念指导教育教学工作，在督导实践中检验和引导教育管理工作不断向规范化、科学化、现代化方向迈进。

二、优化学区督查机制，促进学校科学发展。

学区要进一步强化责任意识，加大对各校的教育督查力度。对薄弱学校的工作进行阶段性督查和指导，并进行追踪督查，跟进回访。同时要建立督查结果发布制度和督查整改制度，每学期发布教育督查通报，提出整

**双百督导工作总结7**

绿园人民政府教育督导室在省、市教育主管部门的领导下，在区教育局的大力支持下，围绕政府教育工作目标和教育行政工作重点，注重调查研究，坚持实事求是，客观公正，坚持督导评估与服务指导相结合，坚持督政、督教、督学相结合，不断提高教育管理水平，服务教育事业，为建设教育强区，深入推进素质教育，促进教育均衡、科学、协调发展努力工作。现总结如下：

>1、顺利通过了吉林省人民政府教育工作督导评估检查工作

按照上级文件精神，我区今年代表长春市教育局迎接了吉林省教育督导工作检查，在省政府教育督导团正处长级督学许世彬同志带领下，一行5人，于XX年11月14日—19日，在市政府教育督导室张峰主任和市政府教育督导团督学刘金山、市政府教育督导团督学王淑丽同志的陪同下，对我区教育工作进行了督导评估。

督导评估期间，分别听取和审阅了区政府及教育、发改、财政、人社、公安、农业、地税等相关职能部门关于教育工作情况的汇报；抽检了合心镇和所属的中学、中心小学、村小、中心幼儿园和文化技术学校各一所。在城区共抽检了两所中学、两所所小学和一所幼儿园；考察了长春市第87中学、迎宾路小和幼儿园，省督导评估组通过听取汇报、查阅档案资料、审核分析相关数据、实地查看办学条件、访谈师生、分析汇总等办法，对绿园区教育工作进行了较为全面的督导评估，并召开了反馈会。检查组对我区的教育工作给予了充分肯定。这次省政府对县（市、区）人民政府教育工作督导评估，有力地推动了我区教育事业的健康、协调、快速发展，加快了学校标准化建设进程，实现了各学校办学条件和办学水平新的飞跃，为推进义务教育均衡发展奠定了坚实的基础。

>2、完成了第三批省“三a学校”的评估验收工作

根据省、市文件的要求，我区迎接了第三批“三a”学校的复检，XX年12月12日，市督导室一行7人通过看材料，实地踏查，对我区迎宾路小学，合心小学进行了检查，检查组对两所学校所取得的成效给了充分的肯定。

>3、全面完成了长春市XX年履行教育职责督导评估检查工作

按照长春市教育督导工作的要求，将市教育重点工作细则分解到各科室，加大工作力度，与职能部门配合，强化对全区学校落实市重点工作和局工作要点的过程性的检查指导，重点抓好迎检学校的督促、检查指导。

>4、开展了全区中小学发展性教育督导评估工作

发展性教育督导评估是一种综合督导评价机制，旨在激励和引导学校全面贯彻党的教育方针，依法治校，依法施教，自主办学，促进学生、教师、学校的健康发展、和谐发展和可持续发展，不断提升学校的办学层次。按照省、市重点工作督导评估的要求，督导室于11月29日—12月16日对34所中小学进行了发展性教育督导评估检查，促进我区教育均衡发展。

>5、加强督导信息建设

创建了绿园区人民政府教育督导网并与吉林省教育督导网链接，区政府办下发了《关于切实加强和改进教育督导工作的几点意见》，仅XX年，已向省督导网投稿22篇，其中有9篇督导信息在省教育督导网公开发布。

>6、落实了专项督导工作

为了更好的提高我区公办幼儿园办园水平，于12月10日、13日由督导室组织，幼教科、体育卫生科参与，对我区11所幼儿园整体工作进行了检查，通过家长问卷、实地踏查、查看账目等方式对幼儿园工作进行了细致的、全面的督导检查，对存在问题的幼儿园限期整改。

>7、完成了a类校的评比工作

绿园区在认真学习长春市政府教育督导室下发的《长春市城区中小学教育教学管理a类校验收实施方案》的基础上，高度重视、全面部署、认真落实，9月6日至9月17日对全区17所城区学校进行了评估验收。通过查阅资料、实地查看、调查问卷等形式对区属6所中学、11所小学进行了全面验收。经过自评、自查、区内验收，有16所学校达到教育教学管理a类校标准，有1所小学未达到标准。通过开展a类校验收工作，有效地督促学校根据国家教育方针，结合自身办学特点，制定出符合本校实际的办学规划，引导学校实现可持续性发展。督促学校在办学中努力做到面向全体学生，面向学生的所有方面，促进学生生动活泼地主动发展。

>8、督导室自身建设水平得到了提升。

（1）坚持业务学习制度，采取自学、共学等方式，加强了对党的方针、政策、法律法规的学习，自觉学习政治、业务理论和知识，不断提高了科室人员的业务水平及岗位能力。

（2）实行了责任督学制和调研制度。加强了作风建设，树立了服务观，开展了经常性的随机督导，结合重点工作和教育中的热点、难点问题开展了专项调研和专项督导。

（3）强化了评估管理，规范检查与评估行为，减少了评估总量，减轻了基层负担，转变了工作作风，服务了基层。

>9、加大教育执法力度，切实提高依法治教水平

（1）督促各学校认真贯彻落实省、市、区“五五”普法规划中提出的各项要求。

（2）迎接了市教育局对我区“依法治校示范校”的复检，巩固示范校所取得的成果，更好的发挥示范、榜样作用。

（3）加强了对教育法律法规

**双百督导工作总结8**

时间如白驹过隙，伴随着酷暑的到来，学生宿舍自律会督导部本学期的工作也进入了尾声。回顾这学期的工作历程，每一步都渗透着督导部各成员的汗水，对于本学期各项工作，我们特作如下总结：

>一、日常工作

学生宿舍自律会督导部的日常工作为日常普检督导工作。

1、通过对普检的督导,我们能及时发现并反映我们工作中存在的问题,并对同学们提出的问题作出及时的回答。

2、督导小结是对卫生普检情况的汇总与整理。通过每一次的督导小结我们在点滴中改善着我们的工作不足。

3、通过对普检成绩统计的抽查,确保统计结果的零错误率,保障学生自律会卫生普检成绩的可靠性和权威性。

但督导部还处于成立初期,各项工作还未正式展开,工作流程也有待完善。

>二、例会

根据工作需要适时进行定期与不定期的例会。及时改正工作中发现的错误并弥补工作漏洞，形成一个全体成员交流、沟通的平台为工作的顺利展开做好保障。

>三、督导工作中发现的问题及解决措施

(一)问题

1、每周三普检时，普检人员在普检中发生的状况不能及时与部是沟通。他要

2、每周三评分时有的部分成员做不到公平、公正、合理。

3、普检人员不能跟同学沟通好，产生了一些不必要的麻烦。

4、周三检查时部分成员不能及时写督导小结。打分表字迹潦草。

（二）措施

1、规范责任制，明确成员分工，以质量和效率为标准。

2、单独找普检成员谈话，提高成员积极性与服务意识，增强成员责任心并认真对待各项工作。

3、培养工作人员对工作认真负责的态度，在工作中做到公平、公正、合理。

>四、团队建设

圆满完成各项工作的背后不能缺少一支强大团队的支持，通过组织并积极参与团队建设活动，加强了本部门内部及本部门与其他部门的交流沟通，为工作的开展初步创造了一个和谐的人际关系。

通过本学期我们部门成员的共同努力，我们的工作比较圆满的完成，并与各部门一起较好完成了本学期的任务。相信在我们的努力下督导部会越来越好！

**双百督导工作总结9**

自20xx年12月至今，我已经在xx市社会福利院工作四个月了，回首这段时间的工作，在经历了短暂的担心、迷茫、困惑之后，我找到了工作的方向，理清了自己的思路，有收获，而最大的收获就是感觉自己的社工理念得到了更好的内化，自己的社工素养和专业实践能力比之前也提高了；也有不足，最大的不足就是工作过于粗心，不能将工作完成的尽善尽美。现将近段时间的工作总结如下：

>一、初入院的担心

在进入社会福利院之前，我就知道自己要来的单位的服务对象是残障人士，因为之前接触的很少，对他们可以说是了解的不够详细，十分担心自己不能与他们很好的相处，而且我从未在事业单位上过班，不知道自己的表现能否让领导和同事们满意。结果在进入单位以后，我发现这里的残障人士并不是我想的那么难接触，他们是一群需要照顾的人，他们同样有着七情六欲，知道谁对他们好。通过接触，我现在能够很好的融入他们，了解他们的需要，更好的为他们服务。在工作上，我发现领导平易近人，同事和谐友爱，这让我对我的工作充满了信心，我要以饱满的精神更好地完成自己的工作。

>二、与残障人士的沟通接触

（1）助人为乐。以前一直觉得说助人为乐的人很假，但我现在真切感受到了。逐渐地，我从以前工作性质的态度到真心关心服务对象，在为他们提供服务的过程中感受了快乐。刚来福利院我去和残障人士聊天，虽然说很多时候和残障人士在一块玩得挺开心，但更多的是为了达到获取信息的目的。当发现可以获取的信息量比较有限时，我一般会选择暂时停止和一些残障人士的交流。但随着和残障人士熟悉度越来越高，他们对你的纯真的爱让我感动。后来慢慢的从之前因为要聊天所以聊天的心态变成自觉得和他们聊天，给他们带去快乐的同时我自己心里也真的很开心。我开始比以前更真心希望能够帮助别人，所以觉得自己的一些社工理念得到了更好的内化。

（2）其他专业实践知识方面的提高。其他的很多专业知识理论在服务实践的过程中感受更深，比如在为残障人士服务过程中我感到，我们社工必须要坚持中立、客关的价值原则，以不批判、接纳、尊重等价值来对待服务对象；社工还必须坚持案主自决的价值原则，不替案主做决定，不强加自己的价值给服务对象，提服务对象分析选择方式及后果，协助服务对象自助、自立、自强等。

>三、对工作的迷茫、困惑到逐步清晰

在刚进入社会福利院时，领导给我安排的任务是在最短时间内接触残障人士，了解他们的基本信息，接下来的工作是配合社工部开展活动；在过完年之后我的工作时接手张泉秀的工作，做好社工部文件的签订归纳整理；在老年公寓开张以后，我的工作是配合公寓汪主任做好公寓的接待、文件整理、协议签订等。在刚开始工作时，我面对残障人士，心里十分迷茫、困惑，觉得他们很难接触，不知道如何与他们沟通，如何发挥自己的作用更好的服务他们。在接手张泉秀的工作后，对于工作的复杂性我明显认识不足，刚开始一头雾水，在经历了一段忙乱期后，我才逐步掌握了头绪；在公寓开张以后，很多新工作

除了以上所述，通过从事这份工作，我也发现了自己工作中很多的缺点和不足，懒惰心理严重克服不足，做事行动力不强，没有养成立刻行动的好习惯。还有一个最致命的缺点即没有形成对工作随时记录并及时形成规范文书材料的习惯。习惯至关重要，所有这些良好的习惯我必须严格要求自己尽早培养，对一些缺点要坚决改掉！总之，我会在以后的工作中将最优秀的自己展现出来！

**双百督导工作总结10**

20xx年,学院督导办在院党委和领导的正确领导下，在各处室、系部和全体教师的大力支持下，紧紧围绕深化教学改革，提升教学质量，全面规范教学过程管理，加强教学督导工作，保证了我院教学工作有序开展，促进了教学质量不断提高。现将本年度重点工作总结如下：

>一、加强教学督查，保持良好的教学秩序

(一)制定督导工作计划。年初，根据我院实际，对督导工作原则、目标、重点和方法作了详细的计划。督导工作坚持督与导相结合，以导为主以督为辅的基本原则，在常规管理中抓规范，在规范管理中求创新。以规范和保持良好的教学秩序为目标，以常规教学工作督查为重点，采取监督与检查相结合的方法，切实做好教学督导工作。

(二)突出课堂教学督查。按照听课制度，对全院和外聘老师课堂教学情况，进行两次听课，听课率达到100%。听课重点考察授课老师教学方式方法、教学内容、课程设计，以及教学语言是否规范，组织课堂纪律、授课精神状态等。检查教师有无迟到早退，是否按课表授课，是否随意调串课、调换教室等。同时，检查学生出勤率、迟到早退、听课精神状态和遵守上课纪律等情况。通过听课，促进了课堂教学秩序的改善和进一步规范。

(三)强化督导意见反馈。督导办老师听课后，对授课情况进行认真分析梳理，肯定成绩，提出存在的问题，并及时反馈听课意见，全年反馈重要督导意见80余条。反馈督导听课意见主要采取两种方式：一是当面沟通交流。对于授课过程中存在一般性问题或问题较少的教师，采取与任课教师当面沟通交流的方式，指出授课过程中存在的问题，并提出改进意见及建议。二是书面反馈。对于在授课过程中存在较多较大问题的教师，采取以书面的形式反馈给教师本人和系部领导，重点提出改进建议。通过督导意见反馈，促进了授课老师改进教学方法，提高了教学质量。

(四)完善教学质量评价标准。通过学习借鉴其他院校的经验，结合学院的实际情况，进一步完善了《教师教学质量评价标准》，根据学科不同，专业差异，把教学质量评价标准分为四个科目：理工学科，人文学科，外语学科和体育学科。新的教师教学质量评价标准中，从评价内容、评价标准和评价等级三方面有很大改进，同时调整了各部份的评价分数所占的比例。使评价标准更加具体，更加切合实际，可操作性更强。

>二、加强队伍建设，提高督导工作水平

(一)健全教师督导队伍。一年来，学院高度重视教学督导工作，调整和充实了教学督导队伍。聘请了政治素质好、政策理论水平较高、敬业爱教、教学经验丰富、熟悉高等职业教育教学工作，具有教授、副教授以上职称的教师担任督导员，进一步改善和加强了学院的教学督导和督查工作。转变督导工作职能，从以督为主逐步转变到以导为主，督与导相结合。

(二)提高督导责任意识。着重加强督导员的责任意识培养，建立督导工作责任制。狠抓督导工作落实，各项工作有计划，有措施，任务落实到人。经常组织督导人员进行业务学习，不断更新教育理念，提升了督导员自身业务素质。

(三)建立学生信息员制度。为充分发挥学生对教学质量的监督和促进作用，在系部请学生担任教学质量信息员，不定期召开学生信息员工作会议，及时将学生反馈信息进行分析整理，以多种形式进行反馈，不断促进教学工作的改进，提高教学质量。同时，开展学生评教活动，每学期开展1-2次学生网上评教工作，对教师教学质量进行综合测评。

在完成督导本职工作的同时，积极参与和配合、协助完成其他工作。参与了省高等教育督导专家库建设工作。及时调整督导检查工作计划，配合学院圆满完成骨干校建设验收工作。协助人事处完成新聘任教师试讲和职称评定工作。协助基础部完成全省高职高专院校思想政治理论教学情况专项调研工作。

过去的一年，督导工作取得了一定的成绩，但也存在不足，督导内容还不能全面覆盖，督导队伍的整体素质需要进一步提高，督导工作方法需要进一步完善等。

>三、今后工作打算

一是创新督导工作机制，落实督导目标责任，实现督导内容全覆盖。转变督导形式和方法，以导为主，督与导相结合。继续推进在常规管理中抓规范，在规范管理中求创新，充分发挥督导老师和学生信息员的作用，努力实现建立良好教学秩序的目标。二是抓好督导队伍素质的提升，通过聘请外校督导员和走出去学习，提高我院督导工作整体水平。三是继续开展好学生网上评教活动。通过活动建立师生良性互动，促进教学质量的提高，维护良好的教学秩序。四是建立了学院系部二级教学督导网络。计划在现有学院督导室基础上，建立起系部二级督导网络，作为兼职督导的重要补充。学院督导室进一步加强对各系部二级督导小组的指导与管理，充分发挥好他们对系部教学督导工作的作用。每月反馈一次本系部开展督导工作的情况，定期组织学习和交流，进一步强化系部的督导效能。

**双百督导工作总结11**

第二学期应用化学系教学工作，在系党政班子领导下，经全系教师拼搏努力，圆满地完成了教学任务，系教学督导成员除完成教学任务之外，做了大量的教学督导工作，使我系整体教学工作水平和质量得到提高，取得了较好的教学效果。

一、补充系督导成员，加大督导力度。本学期初，聘请樊树红、姜业朝老师为新补系教学督导成员。并且对教学工作进行全过程督导。安排督导组相关人员对本学期各个阶段的教学工作进行监督和指导。教学督导人员均为我系教学骨干、专业带头人，担任大量教学任务和教学管理工作，每位督导教师都投入大量精力进行教学督导工作，共督导理论课、实验环节等教学工作达78人次，对年轻教师、外聘教师加大了督导力度，对实验环节的教学加强了监控。对于教学工作中发现的问题和薄弱环节，督导人员及时与任课教师交流沟通，提出改进措施和方法，对于教学改进效果非常显著。

二、对整个学期教学工作分阶段进行检查、督导，做到各个环节严把质量关。开学初，我系全体教师提前两天报道上班，以教研室为单位，对开学后教学工作的准备情况进行了全面检查，包括教学大纲、授课计划、教案、教材、实验计划等教学资料，以及各教研室活动计划、实验实训场所、设备的准备情况，每位教师都做好了较充分的准备。个别教师教案不够规范，实验计划的时间需要全系统一协调安排。本学期以教研室为单位，对教学各个环节进行了初、中、末各阶段工作检查，包括授课计划、教案、教学进度、作业布置和批改情况，通过检查找出不足和差距，提出整改措施，提高教师的重视程度，规范了教学过程。

三、加大课堂教学、实践环节的督导力度，尤其对外聘教师、青年教师课堂教学情况以及实验实训进行重点督导。教学督导人员在工作过程中，坚持原则，注意方法，取得了较好的工作效果。对课堂教学中存在的问题，及时与任课教师交换意见，交流看法，提出了很多有益的建议。督导中发现检查青年教师中，普遍存在课堂的驾驭能力欠老道;对教材和教学内容的处理、理论与实践关系的把握、教学组织能力等方面有待提高。我系外聘任课教师普遍具有很高的专业素养和教学水平，教学效果好，个别教师普通话需加强训练。实验实训环节的教学督导中，发现工业分析专业实验实训负责教师对学生要求严格，学生进入实训室之前教师检查准备情况，重要环节操作步骤要求学生熟记，对实训操作严格规范要求，教学效果良好。但也发现有些实验实训课堂，教学环境嘈杂，教师要求不严格，学生松散。

四、青年教师与指导教师的帮对工作得到了重视和加强，彼此相互听课，或共同指导实践环节课程，老教师不遗余力传帮带，各教研室以集体备课、说课、公开课等形式展开教学活动，使青年教师的教学水平和教学能力得到了快速的提高。聘请学院督导专家黄均麟老师，为担任《物理化学》课程的青年教师，传授教学方法和教学技巧，强调不同专业学生因材施教和教学重点和难点等方面的教学经验。绝大多数青年教师已经独挡一面，担当教学工作重任。

五、加大了对教学秩序、课堂纪律、学生出勤情况的监管力度，严查教师上岗情况，学生出勤情况，教师严格遵守教学要求，按时上、下课，严明课堂纪律，严格管理学生，认真填写课堂日志，教学秩序良好。

六、本学期我系的教学督导工作，由于督导人员均为教学工作骨干担当的教学任务较重，造成督导的力度还不足，在今后的教学工作中，还需要重点加大课堂教学、实践环节、以及教学准备工作的监控管理工作力度，使我系的教学督导工作跨越新的高度，得到良好的发展。

**双百督导工作总结12**

今年11月份学院成立了教学督导团，本人很荣幸被推为成员之一。在这期末之际，就本学期的教学督导工作作一个全面的总结。

>一、指导思想

贯彻教育部16号文件精神，坚持以\_导\_为主、以\_督\_为辅的工作方针，本着规范教学过程、稳定教学秩序、提高教学质量的基本思想开展教学督导工作。

>二、主要工作与成绩

1、深入教学一线，做好听课工作。坚持每周听课是教学督导员的常规工作。自教学督导团成立以来，本人做到每周听课2次以上，听课范围尽可能覆盖到每一门课程及教师。累计听课19节次，每次听课都认真评课，并与上课教师交流，探讨教学心得，异常注意对新进教师的指导。

2、做好巡视工作。对于系部的教学秩序进行有效监控，不定时巡视各个课堂，杜绝教学事故的发生。

3、参与期中学院进行的教学检查工作。学院对期中教学检查工作十分重视，本人协助倪督导以及系部领导认真检查了部分教师的教学资料，包括教案、课件、点名册、作业批改情景等，及时发现问题并总结经验、教训，肯定了数字艺术系的教学改革成果。

4、配合教务处参与组织本系的\_讲课比赛\_，关注参加比赛的教师和授课情景。

5、参与组织期系部\_教学反馈\_工作。期中，在系部学工的协助下组织学生就教学情景填写调查问卷，及时掌握学生对教学、管理方面的反馈信息。

>三、心得体会

1、做督导工作首先要严格要求自我，在教学上要起到带头作用，这样才能树立威信。

2、工作要注意方式方法，主要是要善于\_导\_。

>四、存在的问题

1、由于自身还比较年轻，经验不足，工作中对一些问题研究不周到，应变本事有待提高。

2、与其他督导员之间的交流不够，以后这方面还需加强。

>五、工作展望

1、不断加强自身的学习，刻苦钻研业务，加强与其他系(院)督导员的交流，相互学习，取人之所长补己之短，提高工作本事。

2、工作中做到敢说敢管，履行好自我的职责。

3、进一步完善系部的教学监控机制，更全面、及时的掌握系部的教学动态。

**双百督导工作总结13**

今年4月，高等教育研究与评价中心对学校教学督导队伍进行了调整和充实，聘任了第三届教学督导组。一年来，教学督导组在校领导的领导下，认真学习贯彻《南京中医药大学教学督导工作条例》精神，坚持督与导相结合，以导为主、以督为辅的工作方针，本着深化教学改革，提升教学质量，全面规范教学过程管理的基本思想，坚持在常规管理中抓规范，在规范管理中求创新，加强教学督导工作，对稳定教学秩序，提高教学质量起到了积极的作用，为提高我校整体办学水平和育人质量，做出了重要贡献。

>一、主要的教学督导工作与成绩

（一）完善制度，优化队伍

在学校领导正确指导与亲切关怀下，于本年初对教学督导队伍进行了调整和充实，聘请了政治素质好、政策理论水平较高、敬业爱教、教学经验丰富、熟悉高等教育教学工作，具有教授、副教授职称的教师担任教学督导，并组成了第三届教学督导组。本届教学督导组设立组长1人，组员6人，由上一届的4位教学督导增加到现在的7位。教学督导组的优化，进一步改善和加强了学校的教学督导工作，改变了原有的督导工作职能，从以督为主逐步转变到以导为主，督与导相结合。

为了便于监督和管理，结合督导组专家本人的业务专长，根据相关性原则，结合实际情况将教学督导专家与教学单位（院、系、部）进行了分配，每位专家主要负责1-2个教学单位（院、系、部）。

随着形势的发展，今年对《南京中医药大学教学督导工作条例》进行了进一步修订完善，使制度与时俱进，不断完善，不断适应工作实际情况。

（二）深入教学一线，督导教学全过程

近一年来，督导组的专家勤奋工作，深入课堂教学第一线，认真调查研究，督促检查教学工作，比较全面地掌握了学校教学工作的状况，为稳定教学秩序，不断提高教学质量做出了重要贡献。据统计，今年督导组成员对450名教师进行了督导，累计听课达514节次，听课面覆盖我校开设的大部分课程，包括汉中校区。对课堂教学中存在的问题，教学督导及时与任课教师交换意见，交流看法，提出了很多宝贵的建议，比较全面掌握了学校教学状况，为进一步提高教学质量，提供了有益的依据。

教学督导组在工作中，能坚持原则，注意方法，取得了良好的效果。专家们能贯彻落实学校各项教学管理制度，处处为学校的教学质量负责；十分注意工作方法，尽力处理好各方面的关系；能正确地处理好督与导的关系,对教师教学中的问题，给予热情指导；对教学工作中的困难和问题，能积极帮助协调解决；对青年教师的点滴进步，给予了充分的肯定，大大调动了广大教师对教学工作的积极性。

(三)加强常规工作，维护教学秩序

一年来，教学督导积极参与学校的各项教学常规检查工作。

1．开学初教学检查。为保证学校开学正常的教学秩序，教学督导每学期均参与开学初的教学检查，对第一节课教师的上课情况、学生的出勤情况以及教学过程中存在的问题进行全面督查。本学期开学初，7位教学督导共检查了73节课。高评中心总结教学督导的检查情况，及时向相关职能部门与学院通报。

2．开学初试卷检查。为了加强教学管理，规范考试过程，保证考试工作的客观公正，教学督导积极配合教务处，在每学期开学初对上一学期的期末试卷批阅及整理情况进行检查。试卷检查范围涉及全校11个院(系、部)。教学督导认真仔细地检查每一处细节，结合自身多年的丰富教学经验，向各学院提出了宝贵的意见与建议。

3．期中教学质量检查。期中教学质量检查是教学质量监控的重要手段之一。每学期教学督导均协助教务处，深入到各个院（系、部），检查、监督、评估教学工作，并对存在的问题提出建设性建议与意见，成为学院教学质量的好帮手，教学管理的好参谋。

4．考试巡考。为严肃考风考纪，规范考试过程，保证考试工作的客观公正，每学期教学督导均参加期末考试巡考，对考场的考风、考纪进行巡查，以保证考试的客观性和严肃性。

(四)善于发现总结问题，积极提出建设性建议

一年来，督导组成员结合日常的教学督导活动，善于发现和总结教学和教学管理工作中出现的带有普遍性的问题，并提出了许多改革和改进的建设性意见，为我院不断提高育人质量和教学管理水平，做出了积极的贡献。如对语音室的设备长期存在的问题，学术衔接问题等等，都能够明确地指出并提出改进的意见和建议。

（五）参与校内评审、评估，发挥导向功能

校内评审、评估工作是教学质量监控的主要手段之一，教学督导作为学校的老专家、老教授，拥有丰富的专业知识和管理经验，他们成为校内评估、评审专家的首要人选。今年，教学督导参与了博士生论文评审、经贸管理学院授课竞赛、电子商务新专业评估等工作。

>二、存在的不足及今后的工作打算

20xx年教学督导工作，取得了一定的成绩，但还存在一些不足。主要是：教学督导相对于我校的办学规模和办学类型而言，人员还偏少，所属学科偏窄，督导范围不能全面覆盖，如研究生教学、实验课教学等；对教学督导工作的宣传不够，广大教职工对开展教学督导工作的认识有待提高；教学督导工作有待进一步深化等等。为此，新一届教学督导工作的初步打算是：

（一）进一步加强督导队伍建设

按照教学督导内涵发展的要求，新一届教学督导增加了英语、人文社会科学等学科的专家，今后还要继续吸纳其它领域的教授、专家。在做好督导队伍充实、调整的同时，对教学督导开展督导专项培训活动，不断提高督导专业化水平。

（二）进一步加强教学督导自身学习

教学督导要紧跟教育教学发展的新形势，不断转变教育思想，更新教育观念。近年来，由于教育教学形势的发展很快学校也引进了大量的新生力量，带来了一些新的思想、新的观念。我们要加强学习，研究新情况、新问题。树立新的教育思想观念，适应不断变化的新形势，进一步把教学督导工作做好。

（三）进一步处理好督与导的关系

坚持督导结合，以导为主，以督为辅的工作方法，强化服务意识。为此我们要不断加强学习，不断改进工作，建立和完善教学信息反馈机制，提高管理和服务水平。

（四）进一步加强教学督导工作制度化规范化

为促进教学督导工作上水平上台阶，新一届教学督导工作将进一步加强制度化规范化建设。在《南京中医药大学教学督导工作条例》的基础上，制定《教学督导工作制度》与工作流程；进一步完善督导信息反馈机制，提高管理和服务的水平，增强为广大师生服务的意识，强化为教学服务的职能。

我们也希望学校各教学职能部门与教学单位充分重视教学督导工作，对教学督导反映的教育教学问题做出积极反映，以保持并促进教学督导的工作积极性，以利于教学质量的提高。

（五）进一步做好专项督导工作

面对教育发展的新形势，面对教育部“质量工程”对高校教育教学工作提出新要求，新一届教学督导将继续结合我校教育教学发展现状，充分发挥他们的智力优势，为我校教育教学事业的发展作出贡献。20xx年，教学督导将对中医学、中药学两个教育部特色专业建设点，以及我校大外教学改革工作开展专项督导，充分发挥其为教育教学发展服务的功能。

今后，在校领导正确领导和关心指导下，教学督导处将会一如既往地做好本职工作，加强与各方的交流与沟通，不断完善制度，提高服务水平，使我校教学督导工作更上一个新台阶。

**双百督导工作总结14**

去年的工作即将成为历史，一年的忙碌就要在此告一段落了。今年的10月份，我走进了x，成为一名市场督导，截至到在，已经在公司沉淀4个月了，对于x彩妆的专业知识已大部分掌握，化妆技术也得到了很好的提升，回顾这4个月的工作，心得体会有太多的感慨、太多的感触在里面。让我颇有心得，做出了如下总结：

>一、工作经历

我进入公司后，在公司内部接受到了x彩妆的专业知识培训，在公司的直营店亲身体验到了优良的销售氛围。在经过一个多月的培训后，我对产品的卖点已基本掌握了，根据代理商的需求，公司决定让我去和代理商接触，我也就开始了我的出差生活。

此次出差的目的地是x，出差的主要任务有两项：前期的工作是协助代理商开展年终答谢会，后期的工作主要是市场服务。

一)年终答谢会

初到x，我的心情期待而忐忑。我到达时，代理商已经开始了年终答谢会的会前准备工作，我也迅速地投身其中。在几天的努力下，代理商公司于20xx年11月30开展了20xx年度的年终答谢会。

会议邀请了新老客户约60人，会上请到x网的创始人之一到场讲解零障碍营销模式，下午由x教授讲解了人体排毒，在听了不同讲师讲课后，感受到了不同的讲课风格，对于我的讲课水平有很大的帮助。晚上请到了专业的演出团队，为新老客户带来了精彩的表演，我荣欣的担任主持人，很好的锻炼了我上台讲话的胆量以及主持能力。

会议结束整理过后，取得了较理想的成绩，所有的品牌共签单约200万，由于不是以x，x彩妆品牌为主打，所以彩妆品牌签单的都是老顾客，约有30万。会后客户也能很迅速的的汇款，比其他的品牌回款的速度高出很多。

二)市场服务

我在x市场一共出差了一个多月，服务了5个店家，3家日化店，2家美容院。店内彩妆品牌大多都有两个，以价格来区分，x、x彩妆相对来说都是高价位的。

我的工作安排以协助市场销售和培训店员为主，培训工作成果较理想，能够很好的鼓励店员的学习积极性，帮助掌握x彩妆的专业知识以及娴熟的化妆技巧，促进店员专业带动销售，服务产生业绩。

因年关和天气寒冷等原因，销售成绩不是很理想，但基本还是可以保持每个店家3000元以上的销售业绩。x出差对于我个人来说，总体效益还是不错的，又上了一个新的台阶。

>二、工作感想

在x这份工作，并不是我踏入社会大学的第一份工作，我换过好几份工作。个人简历能走进公司，天生就是缘份，我和公司是有缘的。不过更重要的是公司的氛围、公司里的每个人、包括公司的领导给我留下了不一样的感觉。

在和大家的相处中，我感觉很受益。和公司的领导人沟通也一直很愉快，让我对公司和我自己充满信心。这是一个温馨的大家庭，这里的人都很好相处，没有尔虞我诈，没有人际斗争。这里的氛围我很喜欢!

在过去的这四个月里，我学到了很多新的人生经验，销售是一门永远也学不完的课程，这4个月里，我学会了慢慢的去剖析顾客的心理，为其选择适合的产品。x彩妆形象丰富，在和顾客交谈的过程中，学会了去了解顾客的消费能力，从而为其选择适当价格的产品。

慢慢的认识到了要提高自身的影响力，才能够做好循环销售和离开店家后的店家持续销售。在贵州出差的期间，协助了年终答谢会的开展，从而了解到了终端会议的筹备和开展，为以后我自己筹备终端会议打下了扎实的基础。从公司完善的会员制度中，我也清楚地明白了会员对于店家的重要性。

这些都将成为我实现梦想的垫脚石，让我的人生更加丰富。这4个月时间里，有太多的事情让我不能忘记，有太多的感动让我铭记....

>三、新年计划

新的一年对我们来说是充满挑战、机遇、希望的。新的一年，我一定要努力打开一个工作新局面。为了提高工作效率，我制定了以下的新年计划：

一)在销售方面，要努力加强自己对产品的专业度，提高自己的销售水平，为明年出差赢得更高的人气，为店家，代理商，公司和自己赢得更高的利益。努力做好和代理商的沟通，学习和了解回款政策，做好公司和代理商之间的桥梁，代理商和店家之间的桥梁。

二)在讲课方面，要提高个人自身影响力，鼓励店员学习，带动店销。把产品剖析的更透彻，并努力开创出自己独特的讲课风格。

以上就是本人20xx年度的年终总结以及新年计划。工作计划写出来了，目的就是要执行。在明年的工作中，我一定会努力配合、虚心求教、善于发现并积极面对所遇到的问题与困难，迅速成长起来，不让关心我的领导与同事们失望。请大家拭目以待。

**双百督导工作总结15**

一年的工作紧张而忙碌，在学院党委行政的正确领导下，系部各项教学工作顺利而有条不紊地进行。本年度的教学督导工作也已顺利地结束，完成了全系在职专业教师的听课任务。通过一学年的教学督导，使全系教师无论在教学水平还是在思想观念上，都有了不同程度的提高。我们清楚地认识到，教学督导对于系部各项教学工作能得以顺利、有序的进行，教学改革与发展能够把握先进、正确的方向都起到了良好的保障和监督作用。同时也促使管理者自身加强了对于现代教育教学原理的进一步认识，为今后更好地实施教学管理提供了理论保障。

>一、在学院督导办的指导下圆满完成本学年教学督导任务

在本学年中，大部分教师的督导在第一学期已完成，因此教学督导的重点是其余的部分教师和年轻教师以及部分外聘教师。在学院督导办的指导下，与具体负责的委员会同，合理的安排了听课的具体时间、顺序，较好的完成了听课任务，因部分外聘教师的课程安排在周末和晚上，督导组的成员及教师们不辞辛苦、不惜牺牲业余时间认真负责的完成工作，听

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！