# 职工大会的工作总结(通用24篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-04-18

*职工大会的工作总结1>一、业务为本，技术创新，活动开展有重心、有主题；结合小家各组成部门的岗位职能，坚持小家活动以业务为中心，狠抓技术创新。我们小家的各部门在公司均属于后勤管理部门，在工作中各部门分工协作，以服务为宗旨，将企业文化建设和建设...*

**职工大会的工作总结1**

>一、业务为本，技术创新，活动开展有重心、有主题；

结合小家各组成部门的岗位职能，坚持小家活动以业务为中心，狠抓技术创新。我们小家的各部门在公司均属于后勤管理部门，在工作中各部门分工协作，以服务为宗旨，将企业文化建设和建设“模范职工小家”的工作贯穿于自身的业务工作中，坚持发扬“锐意进取、追求卓越”的路桥精神。比如办公室，仅仅四名员工却兼负着党办、行政办、人力资源管理等多项职能，工作中大家克服种种困难、互帮互助，确保高效率的完成各项工作；计算机中心不但担负着公司日常网络和微机的采购、保养与维护任务，还必须根据企业发展对信息化管理所提出的不断要求，适时完成各项系统软件的建设与更新，200\*年共完成了办公管理系统、人力资源管理系统、合同管理系统等软件在路桥系统内的安装与培训工作；保卫部除负责日常工程建设过程中的安全保卫工作外，每逢“五一”、“十一”等长假加班加点更是家常便饭，越是人们休闲的时候他们的任务就更繁重。200\*年公司在火烧屿举办大型恐龙展，保卫部全程跟踪、日夜坚守，保障了活动期间的良好秩序。

>二、目的明确，行动落实，活动开展有计划，有组织；

以工会小组为单位开展建“小家”活动，是增强员工的积极性和主动性，增进员工之间的理解，提高企业工会组织的感召力和内聚力的有效途径。工会小家活动的开展基于保证公司各项经济工作的有效运转，实现企业管理人性化，突出人情味。做到在思想统一的基础上，突出特色，落实行动。

200\*年，公司工会进一步调整和完善了工会小组的结构，并提出将创建模范小家作为公司工会和各小组的一项主要工作。我小组在总结以往工作经验的基础上，进一步修订了工会小组工作制度、工作任务、200\*年建设模范小家工作计划等，并通过小组会议、小家活动等多种形式向员工传达宣传建设“模范职工小家”的意义、计划和方案措施，针对建家工作中存在的薄弱环节，认真查缺补漏，健全完善了建家机制，做到工作有组织、有领导，活动有计划、有安排。

>三、内容丰富，形式多样，活动安排有重点，有特色；

共包括以下六方面内容：

1、有效开展政治学习，不搞形式主义和突击主义，围绕工作开展政治理论和时政学习，增强政治敏感性和鉴别力，融时政学习于日常工作交流之中。

2、抓人才建设，促岗位自学成才。请“小家”成员计算机中心的同事进行电脑知识讲座和实际操作指导，提高员工的工作技能和日常事务快速处理能力。

3、开展“三个一，两常备”活动，即一个微笑，一声问候，一杯热茶和常备一个小药箱，常备一个小工具箱。帮人排忧解难，处处给人以温暖，使小组充满“家”的温馨。

4、倡导“六互”精神，即学习上互帮互进，工作上互商互学，生活上互知互谅，培育小组间一种和谐的关系和合作求进的精神。关心有困难的员工，如实向工会反映情况，使困难员工的问题得到及时解决或补助，积极响应工会的号召为经警吴荣送捐款，探望生病员工，使他能感受到组织的关怀和温暖。

5、经常与“小家”成员谈心，及时对员工生日或有其他喜庆事情送上礼品表示祝贺；遇到职工生病或碰到其他困难时，小组在及时了解情况的基础上进行慰问或以其他形式表达“小家”成员的关心之情。把关心员工生活真正关心到细处，关心到实处。

6、组织户外文化娱乐活动，舒缓日常工作压力；鼓励小组成员积极参加体育锻炼，提高身体素质，保证有充沛的体力和精力投入到工作之中。

在长期以来公司领导和小家成员的积极带动和努力下，小家成员们不仅在工作中精益求精、争先创优，不断提高自身业务技能和综合素质，在日常学习生活中更互相关心、互相帮助，使我们的职工小家真正象一个温暖的小家庭，让员工能够在在这样良好温馨的环境下愉快的工作，生活。在今后的工作中，我们将一如既往的建设好模范职工小家，开拓创新，再创新高。

**职工大会的工作总结2**

根据省会传真电报精神，现将ｘｘ工会女工工作总结如下：

>一、领导重视，责任落实，履行维护和保障职责

为维护和保障女职工的合法权益和特殊利益不受侵害，实现男女同工同酬，推进企业人性化管理，充分发挥女职工在企业经济建设中的作用，增强企业的凝聚力和竞争力，几年来，ｘｘ工会在做好女工工作方面做到了领导重视、责任落实、履行维护和保障职责。成立了女工委员会，局长ｘｘ亲自担任女工委员会主任，人事教育部主任ｘｘ担任副主任，市局工会具体负责女工工作。

几年来，女职工委员会在企业生产经营、维护女职工切身利益、巾帼双文明建功立业、参与企业管理、劳动竞赛等方面发挥了重要作用，女工委员会实行例会制度，每半年召开一次专题会议，每年召开一次女工工作会议，遇有特殊情况随时召开会议。几年来，我局在工资奖金分配、各种福利待遇、晋级提拔、评选先进、职工代表、集体合同等涉及职工切身利益等方面实行男女平等，并向女职工方面倾斜，真正做到了男女同工同酬、女职工地位明显提高。

>二、组织和动员女职工开展“巾帼双文明”竞赛，为企业发展建功立业。

几年来，根据省、市总工会的部署，ｘｘ局女工委员会组织和动员女职工开展“巾帼双文明”竞赛，为企业发展建功立业。先后组织女职工开展“争先创优”竞赛、“三八超收增量竞赛”、“五好家庭评选”活动、“三八节合理化建议征集”活动。通过开展各种竞赛和活动，女职工勇挑重担，利用自身营销的优势，走亲访友，上门积极宣传做工作，均超额完成竞赛任务，特别是在ｘｘ竞赛中，有的女职工真正起到了半边天的作用。

>三、关心关爱女职工生产和生活，开展丰富多彩的活动

根据《劳动法》、《工会法》和《女职工劳动保护规定》等有关法律法规，市局工会在签订《集体合同》中明确规定了女职工的合法权益和特殊利益保护，全部按照女职工特殊权益保护专项集体合同规定执行。每年对女职工进行一次妇科检查，“三八”节给女职工发放慰问纪念品，开展各种活动来提高女职工“四自”意识，“三八”节召开女干部、女知识分子、女劳模座谈会、茶话会，聘请专家给女职工讲保健知识、美容知识，女职工生育工会送去纪念品，对困难女职工、单亲女职工每年都去走访慰问，对她们子女上大学给予适当补助，以解后顾之忧。

几年来，ｘｘ工会女职工委员会带领全局女职工为生产做出了突出贡献，女职工委员会被市总工会评为先进女职工委员会，被市妇联评为“三八”先进集体，ｘｘ被评为市劳模，有6名女职工被市妇联、市总工会评为“三八”红旗手和优秀女职工，有3个集体被评为“巾帼建功”先进集体和“巾帼文明示范岗”。

**职工大会的工作总结3**

铁道家园社区综治工作服务站建立以来，紧紧围绕创建“平安社区” 这一主线，扎实推进社区综治工作服务站规范化建设。一年来，铁道家园社区综治工作服务站共接待处理群众来信来访调处15次，辖区无越级赴省、进京上访，无群体性上访事件发生。其主要做法：

>一、精心组织，规范建设。

街道办事处在财政十分紧张的情况下，投入3000余元，建设社区综治工作服务站，购置了电脑、办公桌、档案柜、档案盒等必要的办公用品。实行“一站式”服务窗口接待群众，形成“联调、联防、联治、联管、联创”的工作格局。社区综治工作站每月都组织全体人员召开会议，通报工作情况，分析影响社会稳定的主要动向和对策，研究部署突出治安问题的专项整治和矛盾纠纷调处工作，并安排下阶段的工作。

>二、明确职责，规范运作，因地制宜，突出重点。

结合实际明确了社区综治工作服务站的工作职责，明

确了一名专职综治专干，并组织开展辖区不稳定因素和矛盾纠纷排查调处、处理各类矛盾纠纷和群众来信来访，组织开展社区平安创建活动等。

（一）、人防、物防、技防工作建设

全国文明城市创建活动开展以来，我社区不断加大安全工作力度，突出加强人防、物防、技防三项建设，全面打造“平安社区”。

在现有社区警务室、治安室的基础上，督促社区巡防队员队员和小区门卫按照统一的规定和要求值勤，结合上级开展的“大走访、大调查”活动，充分发挥社区警务室的一线窗口作用，对辖区居民进行深入的调查摸底，并对走访的群众进行逐一的登记造册，进一步巩固基层工作。目前，社区现有巡防队员10余名，巡逻车2辆，同时，组织社区居民中身体健康、素质较高的离退休老干部、老党员成立义务巡逻队，白天实行巡逻。

为真正为群众办好事、实事，管好治安让居民满意。

协调二七区政法委为我社区安装了价值20余万元的监控设备。为居民小区安装了20个探头。保证了辖区居民的人身和财产安全。

（二）、社区社会巡回法庭建设情况

为便利辖区居民诉讼，推动人民调解工作，推动了法制宣传形式多样化，在二七区人民法院和街道综治办的大力支持下，铁道家园社区于7月份成立了以二七区法院刑庭庭长庞礴为法官，社区主任李文、副主任黄玉敏、民调员孙玉娟为社会法官的社会巡回法庭。8月初，我辖区京广中路132号院13号楼王金华和14号楼梁雪芬两家的车被撞和人被狗

咬伤邻里纠纷案件就是通过我们的巡回法庭调解的。8月1日，将双方当事人一起约到了巡回法庭，为了更有效地化解这两家的纠纷，庞法官与我们的民调员分别对两个当事人进行开导，根据所掌握的情况，加以分析，找准切入点，使两家的纠纷最终得以解决。社会巡回法庭的成立，减轻了当事人双方的费用，使办案速度加快，社会矛盾迅速得到化解，不留积案。

（三）社区少年警队建设情况

铁道家园社区与辖区派出所联合，于20xx年1月份成立了我市首只社区“少年警队”。旨在加强青少年之间的沟通和交流，促进青少年与警方合作，提高青少年对社会的责任感，培养青少年的守法意识和安全意识，预防和减少青少年犯罪，为维持社会的长治久安奠定基础。为此，我社区开展了一系列“少年警队”活动。

1、20xx年2月11日，铁道家园社区邀请社区片警曹慧鑫为社区“少年警队”队员开展了消防安全知识讲座。

2、2月27日上午由铁道家园社区和嵩山路派出所、郑州铁路局关工委联合举办的“谁是明日的小海斯”铁道家园社区少年警队特别活动。二七区政法委副书记董力锋、福华街办事处党工委书记黄新宏等200余人参加了活动。

3、我社区利用暑期组织少年警队队员在社区图书阅览室开展了读书活动。

4、我社区邀请铁路法院法官利用暑期组织“少年警队”开展了怎样\_预防未成年人犯罪法\_以及远离网吧、\_等法制常识法律知识讲座。

5、利用暑期组织“少年警队”队员成立了小小少年义务巡逻队，参与社区的治安防范、文明行为监督等，对社区内的不文明的行为进行监督和制止，以自己良好的行为习惯影响和带动身边的成年人，做一个合格的文明的小公民。

**职工大会的工作总结4**

会议第一天，刘顺总裁作了精彩的开幕致辞，继而各分公司业务二部的负责人分别对各自20xx年上半年的销售工作做了总结，并在总结后进行了务实的交流和讨论。会议后两日分别是各分公司业务一部和技术服务部门的总结和交流，均得到了卓有实效的成就。

此次销售年中会议，在每个人的汇报中，纷纷呈现出展辰文化中谦虚、好学、求真、务实的态度和精神，用准确的数据和系统性的分析，真实地将成绩表达，也将各自的问题毫不掩饰地拿出来交流，共同探寻解决之道，传递出一股极有力的正能量，为下半年销售工作的开展奠定了良好的基础。

汇报总结结束，集团对表现优异的业务和技服部门进行了表彰和嘉奖，北京业务一部、成都业务一部、青岛业务一部、成都业务二部、上海业务二部、深圳业务二部、北京技术服务部、成都技术服务部、深圳技术服务部分别获得精英团队奖。

会议最后，孙总对会议进行了精炼而又务实的总结，一番感激之词让现场每一个展辰人温暖而感动，一语“为了目标，前行！”更将展辰销售人的风采潇洒展现！

通过此次会议，大家更加清晰了下半年的工作方向、目标和重点，同时对于提高各公司的销售管理工作提供了一个交流沟通的平台。相信通过此次会议，展辰销售系统必将在下半年取得更优异的成绩！

**职工大会的工作总结5**

上半年，我街道女工工作在街道党工委、办事处行政的正确领导和大力支持下，按照区总工会的工作要求和指导思想，创新思路，开拓进取，大力开展形式多样的活动，不仅维护了女职工的合法权益，丰富了女职工的业余生活，同时还激发了她们学习、工作的热情，为今后进一步做好各项女工工作打下了坚实的群众基础。

>一、加强组织建设，夯实维权

我街道现有女职工821名，其中机关女职工53名，社区女职工420名，辖区企业女职工348名。为确保女职工的合法权益得到切实维护，我街道严格按照区总工作要求，在辖区各符合条件的工会小组和独立建会企业中，建立女职工小组或委员会，并与他们签定。按照区总工会有关工作精神，按期对符合条件的工会组织进行换届选举，健全组织，健全制度，保障女职工工作的正常开展。

>二、开展各项活动，提高文化修养

“三.八”妇女节，街道社区工会联合会从女性特点出发，结合辖区实际，开展了“三.八”系列活动，收到了良好的预期效果。组织开展了“女性礼仪知识讲座”，让机关、社区女职工在轻松、活泼的氛围中学到了化妆技巧和颜色搭配的技巧，这一活动不仅提高了女职工的礼仪修养和审美观点，同时丰富了她们的业余生活，激发了对工作的热情和对美好生活的向往；组织各社区在风华园广场开展“展‘巾帼风采’迎‘三.八’妇女节”泰山街道首届腰鼓、秧歌大赛。不仅烘托出喜庆的节日氛围，同时体现出女性热情、奔放、充满自信的生活态度及强烈的集体荣誉感；3月6日在风华园社区开展泰山街道“三.八”姐妹书画展，通过对袁成兰等五姐妹38幅书画的展出，弘扬了女性“四自”精神，展现了当代女性的独特风采。

>三、加大培训力度，提高女职工整体素质

伴随着科技的迅猛发展和时代的不断进步，机关、企、事业单位对高科技人才的要求越来越高，而作为在岗的女职工，不仅要面对事业的挑战，还要兼顾家庭的琐事，所以女性朋友感到了繁重的精神压力越来越大，为此，街道社区工会联合会从实际出发，多次组织女职工参加诸如计算机基本操作技能、烹饪等职业技能培训，以吸取养分，充实头脑，不断适应高科技、信息化的世界。此外，多次女组织学习及等各种法律法规，以增强女职工自我保护意识，提高自我保护能力，切实将维权工作落实到实处。

>四、积极开展送温暖工程，维护女职工合法权益

及时对辖区下岗、失业女职工及特困职工进行走访慰问，并与矿业大学青年志愿者联手对困难职工子女进行“一对一”义务家教，即：大学生志愿者与困难职工家庭签定协议书，承诺每周六、周日到困难职工家，为其子女提供免费家教。通过这些活动，让她们切实感受到社会对她们的关爱。此外，工会同办事处民政科携手，为困难女职工提供免费职业技能培训，并为她们提供再就业机会，为她们尽快脱贫提供源源不断的支持与动力。

上半年的工作在领导的大力支持与大家的共同努力下，取得了一定成绩，但距上级要求还有一定差距。在今后工作中，社区工会联合会将加大工作力度，调整工作状态，严格要求，狠抓落实，确保高效完成区总工会交办的各项指标任务，促进工会工作再上一个新台阶。

**职工大会的工作总结6**

20xx年是段三年发展规划蓝图实现后的第一年，是向全路一流段目标实现的关键年份，一年来，本人脚踏实地、兢兢业业的工作，认真开展“春运设备安全大检查”、“安全大检查”、“反违章专项检查”、 “物资执法监查”、“防洪专项检查”、‘干四季度、冲刺安全年”及春检、秋鉴活动等各项活动，吸取各种事故教训，认真努力学习各项安全文件，落实安全规章制度，积极参与段、车间的工会活动，协助工会小组做好车间的工会工作，积极参与服务职工在基层活动，对困难职工积极进行帮扶、谈心，帮助其解决实际困难，积极参加工会小组活动，对车间的安全生产、职工教育、工会小组活动及时向书记及工会小组长提出合理化建议，积极参加包保工区的业务学习和岗位练兵活动，对一年来的工作做一下总结：

一、不断加强日常规范管理

1、从班组申报材料计划着手，严格把控，掌握了解和核对班组材料库存情况，坚决杜绝重复报料，合理编制申报计划，坚持定额发放材料，减少库存料的积压，合理控制成本支出，有效使用费用。

2、严把到货验收质量关，对于每批物资，本人认真核对检查物资质量和数量，并配合技术人员做好物资设备的技术认定，及时进行登记验收，认真核对班组申请单后及时进行配送，按季度及时将物资质量情况反馈给上级部门。

3、对于施工用料，本人在工作中本着“急施工用料之所急，想施工用料之所想”，随时与施工班组、施工负责人、上级部门有关人员进行沟通、核对材料名称、规格型号和数量的情况，完成了各项施工用料的供应，并做到不浪费，确保了各项施工的顺利进行。

二、本人能够正确处理好安全生产与职工生活、处理好管理与被管理的关系，积极参加车间工会送温暖工作，职工生活是安全生产的前提，只有解决好职工的生活困难才能使职工全身心投入到安全生产中。我始终把帮助职工解决困难作为我工作的一部分，把每名职工的困难当成自己的困难帮助解决，能够认真搞好“三不让”的宣传工作，使车间凝聚成一个坚强的有机整体，深得职工的好评，今年10月份，车间一名员工的父亲因患脑梗塞住院，我在第一时间携带礼品探望，使这名职工很受感动，车间职工不管是本人或者家属生病住院及去世，我都送去工会的温暖，正是由于这种想他人所想，使车间职工队伍更加团结稳定。

三、本人积极响应参加段工会组织的各项活动，20xx年组织车间参加段组织的健美操、广播体操、排球等比赛，目前正在组织车间青年才艺大赛活动。同时也积极组织车间工会活动，组织车间参加篮球、象棋等活动，受到职工的好评。

四、本人每逢节日车间员工福利发放，都和书记及工会监督委员货比三家，让大家得到更大的实惠，并且把该发的福利不管是多是少我都会一样一样对应的把每件东西一点不漏的保证不错的情况下发到职工的手里。有的职工在沿线回不来依靠家属来领取、家属年迈上下楼不方便我就积极主动的帮他，直到他们满意为止，受到了员工及家属的好评。不管节假日我都能积极参与并作好此项工作。

五、在离退工作中有较强的务实精神和责任意识

我从事离退休工作以来，深感责任重大，双退工作虽然不像技术工作那么重要，但如果这方面工作做不到位，也会直接影响到车间的稳定，甚至影响到安全生产，要做好这方面的工作，必须要有务实的精神和责任意识。在这一思想的指导下，我能全方位考虑工作中的重点，工作中勇于吃苦，扎实做好每一件事，为老职工排忧解难。20xx年为了方便退休职工了解政策，平时对患病职工、家属及时的走访慰问，把温暖和关怀送给他们，通过这些工作的开展，稳定了退休职工的思想，有力地支持了车间的安全生产及和谐稳定。

六、认真履行职责，扎实工作，积极配合段双退办做好车间退休职工的管理工作，较好地完成了各项工作任务。

1、认真做好本车间退休人员的管理和服务工作。

2、完成退休人员信信息库的修改、上报工作。

回顾所做的工作，有付出也有收获，同时结合本职加强学习，努力提高综合业务素质，在岗位上尽心尽力，恪尽职守用高意识，高标准要求，努力把工作做的更好，为安全生产发挥正能量！

**职工大会的工作总结7**

在公司党委和省总工会的正确领导下，贯彻落实党的十七届四中全会精神，紧紧围绕公司安全、经营、发展等工作，根据工会女职工委员会工作条例，依法维护女职工的合法权益，为公司全面推进各项工作、实现“双增双节、盈利攻坚”奋斗目标提供强有力的政治保证和组织保证。

>一、深入学习，不断提高女职工素质

公司女工委员会在一年的工作中，结合自身实际情况，围绕公司全年重点工作，开拓创新，组织女职工学技术、学管理、学科学、学文化，不断提高女职工队伍素质。结合创先争优、“双增双节、盈利攻坚”、“大干四个月”等活动，利用视频形式，组织集体学习三次。另外，各单位组织女职工学习《工会法》、《婚姻法》、《劳动法》、新的《妇女儿童权益保护法》等相关法律知识，提高女职工法律意识，使女职工权益法律得到深入宣传学习和贯彻落实。

>二、不断加强组织建设

女职工必须加强组织建设，工会女工委员会是在同级工会工作委员会领导下和省总工会女职工部的指导下，是有民主性和代表性的女职工组织，是监督协助有关部门贯彻实施女职工权益的机构。在探索适应公司三级责任主体管理体制下的党群工作新机制基层上，女工委员会委员在年初职代会上进行了改选，主任由公司思想政治工作部负责人赵霞担任，委员由公司所辖三个基层工会女职工代表组成，做到了女职工工作事事有人管，充分调动了女职工的工作积极性。

>三、切实维护女职工合法权益

维护女职工合法权益和特殊利益，是女工委员会义不容辞的责任。围绕工会工作重点，认真贯彻《劳动法》、《工会法》、《妇女权益保护法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，注重在公司工作中维护女职工劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保障福利待遇方面的特殊利益。女工组织积极参与平等协商，签订合同工作，从源头上有力的维护了女职工的合法权益和特殊利益。同时，组织开展女职工健康知识讲座和妇科普查工作，有效的保护了女职工的身心健康。

>四、工作设想

（一）加强学习，提高认识，增强抓好女工工作的责任感

公司工会女工委员会将以学习贯彻落实十七届五中全会精神、紧紧围绕党群重点工作，把广大女职工的思想和行动统一到推动公司健康快速发展的高度上来。团结和带领广大女职工在各自生产经营管理中的充分发挥“半边天”作用，通过开展党工共建创先争优活动、形势任务教育等各种行之有效的方式，将女工工作的基本指导思想、具体工作和新思路贯彻到广大女职工中去，使广大女职工鼓足干劲，凝聚力量，为公司实现科学发展发挥好“半边天”作用，做出新成效。

（二）夯实女工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力

按照以工会组织建设带动女工组织建设的思路，加强女职工组织体系建设，夯实基础，扩大覆盖面。力争做到女工组织与工会组织同步组建、同步改建、同步加强。坚持工会工作开展到哪里，女工工作就开展到哪里；坚持从组织建设方面为广大女职工发挥好“半边天”作用搭建平台。从增强履职能力入手，不断适应工会工作的新特点、新形势。加强与工会内部的联系，主动汇报女职工工作，在工会组织的领导下，积极配合开展好具体工作，得到大力支持，形成女职工工作为工会工作服务，工会支持女职工工作的良好氛围。

（三）加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益

继续抓好对《劳动法》、《妇女权益保障法》、《婚姻法》等有关维护女职工切身利益的法律、法规的宣传力度。落实女职工劳动保护的有关规定，关爱女职工的身体健康。同时，以“三八”国际劳动妇女节为契机，组织开展好各种深受女职工喜爱的文体活动，最大限度地调动起广大女职工的工作积极性和创造性。

**职工大会的工作总结8**

公司工作会议报告上指出，以寻求变革、应对挑战、持续发展为指导思想，全面策划了我公司的发展战略，重点安排了公司20\_年工作。报告总结了20\_年公司取得的成绩，客观分析了当前各门店、各部门存在的不足，特别是从五个方面分析了目前公司面临的形势，明确部署了公司总体扩门店发展的重点方向，坚持“市区高度覆盖、县区全线抢占、周边适度辐射”的发展思路不动摇，坚持五年发展成为中型区域连锁战略目标不松懈，按照蜂窝式市场格局，集中进行意向谈判。这是公司几年的具体发展目标，我们会为了共同的梦想和成就一起努力。下面是我对报告的阐述：

一、对公司领导讲话的理解与认识

1、从发展角度。企业生存靠发展，企业壮大靠发展。在年会报告中最主要的精髓就是发展，但不管从市场形势、基础条件、人才梯队、管理模式等实现三年的战略目标我们还需要一个过程。但只要战略目标不动摇，一步一个脚印，我们绝对有信心实现我们的目标，树立我公司的品牌形象。

2、从管理角度。企业管理水平直接决定了企业的生存与发展。报告中强调了各个层面的管理，如人力资源管理、商品管理、营销管理、顾客服务、店面管理、财务管理、信息资源管理等全方位推动公司整体运营指标，提高管理水平，增强企业内功，确保我公司稳步、持续、健康发展。

二、贯彻落实报告的重点措施

1、改善人力资源管理，塑造成长型团队

员工是企业最大的资产，人力资源管理的实质体现在“选、育、用、留、裁”五个字，但要切实做好人力资源管理或规划，确保公司在生存发展过程中对人力的需求。首先，控制人力成本，为公司对员工的录用、考核、晋升、调整、工资等提供可靠的信息和依据。第二，建立“人才梯队”库，通过有计划的人员内部流动，合理填补公司近期内可能出现的职务空缺，避免断层现象。第三，调整公司内部人员在未来职位的分配，有利于员工多方向发展，激发其潜在能力，又能在企业内部形成良性人员循环，使企业工作充满活力。

要做好人力资源规划，首先必须对现有人力资源进行全面清查，了解现有人力资源数量、质量、结构、预期可能出现的职位空缺，劳动市场状况等。通过建立“人才梯队”库，才能切实保证公司未来对人力资源的需求。

2、改善培训体系，增加培训内容

在员工培训中真正选拔出优秀专业讲师，丰富培训内容，让员工掌握并熟悉公司的规章制度及操作流程，将学到的知识运用在实际工作中去，从而达到学以致用的目的。

3、切实增强顾客服务，健全服务体系

为顾客提供优质服务是顾客的需求，随着社会经济的发展，人民生活水平的提高，顾客到超市购物不仅仅是购买商品，更需要享受服务。不仅需要价廉物美，更需要节约时间和精力，这就要求我们要明确服务标准，不断强化员工的服务意识，围绕人性化服务设施真正把顾客服务措施落到实处。

4、配合修订考核制度

针对一线员工考核成绩不能有效的与聘用、加薪、提升挂钩，同级与下级考核难以公正对待的现状，行政部将进一步明确奖罚、健全档案记录，明确量化，力求修订完善的考核内容。

5、配合继续建立、健全、修正、完善公司规章制度、规定、流程工作。

在以后的工作中，我将继续兢兢业业的工作，扎实推进、锐意进取，为公司单位的发展贡献自己全部的精力。

**职工大会的工作总结9**

一年来，在县总工会的正确领导和大力支持下，我们紧紧围绕区总工会、职工学校的中心任务开展工作，从职工学校的实际与现状出发，切实服务好职工群众，充分发挥职工“学校和乐园”的作用，为推动内部事业改革和完成各项目标任务发挥了积极作用。现就20xx年工作情况总结如下：

>一、围绕学校和乐园职能，提升学校工作实效

一年来，紧紧围绕工会工作，协助配合各部门，开展了一系列公益性职工教育活动，促进了全区职工文化发展。

组织各类公益培训和讲座。一年来，分别举办了书画培训班24期、职工拉丁舞公益培训9期、职工文化课公益培训6期、职工社交礼仪、职工子女象棋、职工摄影、健康保健、职工舞蹈和职工唱歌培训各2期、职工子女跆拳道和职工排舞培训 各6期、职工乒乓培训、职工瑜伽培训、职工子女绘画培训、职工摄影采风、班组长培训、职工消防培训、职工计算机培训、职工子女高考志愿填报讲座、职工法律讲座与职工心理讲座等各1期、健康知识讲座8期等等一系列群众喜闻乐见的培训与活动。参与人数达6500人。

>二、围绕规范管理，提升自身建设

安全管理作为第一、有序管理作为重点。做好了职工学校内部的用工和考勤制度等日常管理工作，落实检查制度，并做好台账登记。为进一步加强消防安全管理工作，坚决遏

制各类事故的发生。同时，严格执行工会财务预决算制度。根据20xx年度工作目标任务，严格执行财务预结算制度和县总工会经费使用的相关规定，做到厉行节约，合理安排各项支出。积极做好资产的维护、修缮和登记，确保工会资产的增值保值和设备的正常运转。

成武县总工会职工学校

20xx年1月25日

**职工大会的工作总结10**

将广大女职工更加紧密地团结、动员起来，鼓足干劲，凝聚力量，积极投身到我乡建设发展的事业中，为我乡实现健康快速发展目标发挥好“半边天”作用，做出新成效。

是全乡深入贯彻落实党的十七届四中全会的重要一年，我乡女职工工作在县女工委及乡党委政府的领导下，根据工会女职工委员会工作条例，依法维护女职工的合法权益，团结女职工积极投身改革开放和社会主义建设。主要抓了以下几方面的工作：

>一、深入学习，不断提高女职工素质：

我乡共有女职工16人，在一年的工作中，女职工组织结合自身实际按照“三个代表”重要思想，围绕经济发展这一主题，与时俱进，开拓创新，组织女职工学技术、学管理、学科学、学文化，不断提高女职工队伍素质。结合科学发展观教育活动，在乡视频会议室认真学习两次，女职工参与学习20人次，另外，各单位组织女职工学习《妇女权益保障法》、《婚姻法》、《劳动法》、新的《妇女儿童权益保护法》等相关法律知识，提高女职工法律意识，使女职工权益法律得到深入宣传学习和贯彻落实。

>二、不断加强组织建设：

女职工必须加强组织建设，工会女职工委员会是在同级工会工作委员会领导下和上级工会女职工委员会指导下，是有民主性和代表性的女职工组织，是进一步保护好女职工权益的法律、法规、政策的制定和完善，并监督协助有关部门贯彻实施的机构。代表和组织女职工依照法律规定，参加本单位的民主管理和民主监督，并依法维护女职工在政治、经济、文化、社会和家庭等方面的合法权益和特殊利益，同一切岐视、虐待、摧残、迫害女职工的行为作斗争。我乡女职工委员会主任由乡关工委常务副主任担任，委员由经管中心、水务所、农机站、等几个部门的人员组成，在经管中心，乡政府等部门女职工数较多而又不符合组建女职工委员会的情况下，分别设立了1名女职工领导，做到了女职工工作事事有人管，充分调动了女职工的工作积极性。

>三、切实维护女职工合法权益

维护女职工合法权益和特殊利益，是女职工组织义不容辞的责任，也是女工组织服务机关建设的重要手段。

1、完善源头参与机制。女工组织积极参与平等协商，签订合同工作，从源头上有力的维护了女职工的合法权益和特殊利益。

2、健全依法监督机制。女工组织参与本单位民主监督、民主管理，健全女职工劳动保护监督制度。组织好一年一次的妇科普查工作，有效的保护了女职工的身心健康。

>四、积极参与全乡各行事业建设

女工委紧紧围绕我乡“以林业为主体，以劳务产业和反季产业为两翼”的“一体两翼”总体发展思路。积极投身各行事业的建设，为各行各业建设出力、献策。今年面对历史罕见的严重旱情和国际金融危机的后续影响，按照我乡坚持“先保人、后保牲畜、再保生产、一线防火”的总体部署，女工委积极组织女干部职工深入抗旱一线80余人次，投身全乡抗旱防火工作，使得全乡群众平稳渡旱，各项传统产业稳步发展。

>五、下年工作计划

20xx年结合县总工会工作总体指导思想和十七届五中全会精神，深入实施好女工委工作计划。切实履行好基本职责，组织动员全乡女职工不断提升素质，展示女职工的时代风采，发挥女职工“半边天”作用。对20xx年女职工工作作如下安排：

加强学习，提高认识，增强抓好女职工工作的责任感。我乡工会女职工委员会将以学习贯彻落实十七届五中全会精神、紧紧围绕我乡的中心工作，把广大女职工的思想和行动统一到加快经济发展上来，推动单位健康快速发展的高度上来。

各站所工会女职工组织要站在我乡发展的高度，进一步贯彻落实女职工委员会议精神，团结和带领广大女职工在各自生产经营管理中的充分发挥“半边天”作用，通过开展形势任务教育、服务质量教育、职业道德教育、保持\_员先进性教育等各种行之有效的方式，工会工作和女职工工作的基本指导思想、

具体工作和新思路贯彻到广大女职工中去，引导她们牢固树立要推动我乡的各项改革发展，就必须坚持解放思想、实事求是、与时俱进，一切从实际出发，依靠发展解决前进中的困难和问题，达到鼓舞斗志、增强信心的目的。将广大女职工更加紧密地团结、动员起来，鼓足干劲，凝聚力量，积极投身到我乡建设发展的事业中，为我乡实现健康快速发展目标发挥好“半边天”作用，做出新成效。

打好女职工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力。

加强女职工组织自身建设，既是新形势下女职工队伍发展壮大的必然要求，也是实现工会历史使命的具体需要，只有从政治思想上、组织体系上、管理制度上、工作作风上，不断加强女职工组织建设，才能提高工会女职工组织的凝聚力和战斗力，这是发挥女职工作用的基础和保障。

要按照以工会组织建设带动女职工组织建设的思路，加强女职工组织体系建设，夯实基础，扩大覆盖面。力争做到女职工组织与工会组织同步组建、同步改建、同步加强。坚持在组建工会的同时，组建女职工组织；坚持从组织建设方面为广大女职工发挥好“半边天”作用搭建平台。提高运行效率，增强履职能力入手，不断适应企经济发展和工会工作的新特点、新形势，发挥女职工委员会集体的力量，主动分析新形势，掌握工作新特点，调动女职工工作积极性，增强女职工组织的凝聚力和感召力，促进各项工作的开展。女职工组织要主动做好协调和沟通工作，加强与各职能部门的联系，形成各部门关心支持女职工工作的局面，为女职工工作创造良好的外部条件。加强与工会内部的联系，主动汇报女职工工作，在工会组织的领导下，积极配合开展好具体工作，得到大力支持，形成女职工工作为工会工作服务，工会支持女职工工作的良好氛围。加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益。

各站所工会女职工组织应加大办实事力度，更好地维护女职工的合法权益和特殊利益。继续抓好对《劳动法》、《妇女权益保障法》、《婚姻法》等有关维护女职工切身利益的法律、法规的宣传力度。落实女职工委员会在涉及女职工保障问题上的参与权和监督权，加大协调劳动关系的力度。落实女职工劳动保护的有关规定，关爱女职工的身体健康。同时，我乡工会女职工委员会利用每年“三八”国际劳动妇女节到来的有利时机，推出新招、创出新意，组织开展好各种深受女职工喜爱的文体活动。不要局限于一种活动方式，可以相互学习、借鉴，取长补短，博采众长，使传统节日活动更具有活力和生命力，最大限度地调动起广大女职工的工作积极性和创造性。

**职工大会的工作总结11**

一、销售员对晚会的目的不是很清楚，所以都是希望晚会早早结束、早早回家的急切心理开会，对于开会内容，并不会有太大的关注。实际上晚会的目的是向主管、策划反映案场一天的客户情况及销售情况：为什么今天成交低、为什么客户来了不成交、客户看重什么、如何让客户从B类转成A类……把问题反馈给主管或策划，主管据此提出应对方针解决办法，促进销售让销售员提高业绩。所以必须要让销售员明白销售晚会目的，提高积极性及关注力。

二、销售员的客户的分析辨别总结能力有待提高：销售员描述客户常用的语句，意向一般、B类客户、经济实力有限。为什么意向一般不能转化成意向强烈，为什么B类客户不能现场逼定？销售员的态度仅仅是停留在接待、讲解、算价、客户回家考虑、送客、电话回访、考虑、然后死掉。一个个客户就此流失。做销售其实是做服务，销售员应该充分了解客户的意向、兴趣爱好等各方面，与客户成为朋友，才能让客户高兴的在你手上成交。所以销售员必须具备基本的辨别、分析、总结的能力，要有与客户成为朋友的态度。有辨别能力才能了解客户爱好；有分析能力，才能为主管提供策略素材；有与客户交朋友的态度，才能为客户更好的服务。

三、主管主持会议的方式有待改进：销售主管开会如果采取训话的方式主持会议，将会让销售员产生抵制的心理，减弱会议效果。向一个人传授一个理念实际上是很难得。所以说话方式很重要，要站在对方的角度说问题：国庆节人休息，销售员加班、每天下班还要开晚会听训话，这么累，谁愿意？这是销售员心理真切所想的。所以开晚会，就要站在对方的角度说：大家都很累，都辛苦了，但是累却没有见成效，这么累却没有业绩，这个值得吗？大家开晚会，分析业绩低的原因，大家何不在多花点时间总结一下，让明天做得更好，让付出就有回报呢。

四、写给自己的建议：做营销、做策划必须经常呆在销售一线，对销售情况、客户反映的情况、对竞争对手这些信息了如指掌，才能成为优秀的营销人员，才能在对别人提案灌输理念时，有货可讲、有素材可拿，让人家更加信服。

**职工大会的工作总结12**

按照上级工会女职工委员会部署，结合我区工会工作中心，xx区工会女职工委员会xx年开展了几项富有特色的活动，为我区总工会体现新作为、发挥新作用、树立新形象，做出了较大的贡献。

>一、把维护女职工合法权益落到实处

新年伊始，区女职工委召开专场会议，研究如何继续加大工作力度，尤其是加大我区非公企业、推动女职工专项集体合同工作的力度。部署了女职工专项集体合同签订工作的细化条文。同时，我们重视专项集体合同履行情况。今年，共分三期，组织相关人员深入17家重点企业，对已签订女职工专项集体合同的落实情况进行实地检查。对检查中发现的问题，如个别单位对女职工“四期”保护不到位、不按规定时间妇检或者以进厂体检替代妇检，随意延长工作时间等方面存在的问题，及时指出并积极协商、促使企业按合同规定落实。

今年，在女职工相对集中的企业，分批分期召开三场专场座谈会，耐心倾听企业生产一线女职工的心声，广泛征求企业生产第一线女职工的意见和要求、尽可能使协商议题形成时能够体现大多数女职工的意愿。

区女职工委还召开外来女职工和女农民工代表专场座谈会。会上，他们畅所欲言，为企业女职工组织、特别是非公有制企业维护外来女职工、女农民工权益提供了第一手材料，使我区今年女职工维权工作有的放矢、成效明显。上半年，区女职工委联合卫生局、劳动局等单位举办5场红丝带健康知识、心理保健知识讲座，320多名女职工参加。

组织区女职工委全体委员和部分单位女职工干部，学习福建省工会实施《工会女职工委员会工作条例》试行办法，使女职工干部在各自的岗位上，能按照工作条例开展女职工工作，能根据工作条例，更全面地为女职工合法权益进行维护。

区工会女职工委积极认真深入基层，发动女职工参加安康保险，今年，全区已有360名女职工参加了安康保险。

根据每两年一次的妇检，区工会女职工委及时督促各单位做好妇检工作，在我们的努力下，基层单位基本能做到按时妇检。另外，我们还组织困难企业女职工180人，进行免费体检。区妇女保健所女职工委，为290多名女职工免费妇检。

>二、为困难女职工办实事

元旦、春节期间、区女职工委在深入调查摸底的基础上，对9名单亲母亲进行慰问，共送去慰问金4500元和价值3105元的节日礼品。为11名有各种具体困难的女农民进行帮扶，帮扶金额达14500元。

我区女职工委员会密切配合区总工会，举办“春风送岗促和谐”就业服务现场会。2月19日，我区各单位女职工干部，齐聚金牛山公园广场，提供各项就业岗位和就业信息。200多位女性应聘者从四面八方赶到现场，区女职工委成员分头进行引领、介绍，对前来咨询的女职工认真作答。经我们的努力和推荐，100多名女职工与用工单位签订了用工意向书。对到现场的残疾女工，我们特别用心了解情况，不厌其烦地为他们和用工单位进行协商、牵线搭桥，使来自新店古城小区23岁的聋哑人王金玲当场被蓝天超市招聘，第二天就愉快地走上工作岗位。

为帮助困难女职工树立信心，增强竞争意识，区女职工委于3月中旬召开一场女职工促就业保稳定经验交流会。会上，原xx区医院女职工沈芳、讲述了在医院转制中职工面临转岗、下岗，自己如何找准市场的需求点。在认真进行市场调查的基础上，大胆尝试，创办了福州景盛物业管理有限公司。并刻苦学习业务知识，经过三年时间的打拼，本人通过了全国物业管理企业经理职工的考试，公司也于xx年通过企业is0900质量体系认证的评定。公司还为130多名下岗职工提供了再就业岗位。目前，公司仍在发展，还在武夷山度假区设立了分公司。

女职工沈芳的再就业经验介绍，深深地感动了到会的女职工，她们纷纷表示，要克服当前的暂时困难，进一步树立自尊、自信、自立、自强的“四自”精神，增强应对金融危机的信心和决心，与企业共克时艰、共度难关。女职工沈芳再就业的亲身经历，充分展现了我区女职工支持改革、勇于投身改革、争当改革促进派的时代风采。

榜样的力量是无穷的，我区下岗女职工正信心百倍，她们纷纷表示，向身边勇于挑战自我的女职工学习，下岗再就业，路在脚下。

>三、在全区女职工广泛开展“当好主力军、海西建设立新功”竞赛活动。

为贯彻市总工会关于在全市职工中广泛开展“当好主力军、海西建设立新功”竞赛活动的通知，紧紧围绕建设海峡西岸经济区、做大做强省会中心城区的战略目标，广泛开展形式多样的劳动竞赛，充分发挥工人阶级在“海西”建设，树省会良好形象中的主力军作用。4月28日，区女职工委配合工会，举办“\_风、展靓秀风采”职工岗位技能技巧表演赛，41名女职工参加了现场服装剪裁、新娘化妆、发型设计、中药一抓准、教具制作等8个项目的表演赛，10名女职工获奖。

上半年，组织全区女职工代表现场观摩了左海公园女职工园艺技能比武，让大家看到巾帼不让须眉。左海公园女职工主任郑爱金，一身正气，以身作则，在公园的管理工作中，团结带领女职工勇挑重担，潜心学习园艺业务，积极有为。每逢五一、国庆、春节，公园女职工加班加点、为我市市民和外来游客提供温馨、舒适、干净的环境，为我区窗口行业文明服务做出积极贡献。

>四、抓好女职工培训工作，着力造就一支适应时代发展的“学习型、知识型、创新型”女职工队伍

为了进一步提高我区女职工整体素质，区女职工委认真抓好各项培训工作。上半年，举办了一场为期三天的女职工干部培训班，共有108各基层女职工干部听取了“崇尚科学、担当责任”等三门课程的授课。

“五一”节期间，举办一场女劳模报告会，全国五一奖章获得者，军门社区居委会主任林丹向到会的姐妹介绍了自己甘于平凡、乐于奉献的动人事迹。“小巷总理”林丹先进事迹报告迎来了一阵又一阵掌声，女职工们被身边的模范事迹深深地感动了，她们决心向身边的模范人物学习、爱岗敬业，努力多做贡献。

区女职工委采取集中办班和分批举办咨询现场会相结合的方法，共在全区女职工中开办“女性心理保健知识讲座”三场，“女职工健康知识咨询”现场会八场、共1100多人次女职工参加了学习和咨询。

以市场需求和职工就业为向导、以提高下岗失业职工整体素质和就业能力为核心。下半年，区女职工委组织156名困难女职工参加“221”困难职工转岗就业技能培训，培训的项目有电脑、物业管理、毛衣编织等。经过培训的困难下岗女职工，竞争意识普遍增强了，对再就业的信心进一步加强。

为依法做好工会经费收、管、用工作，组织各单位财务女干部，参加区工会举办的工会财务、经审工作理论研讨班，为各单位工会财务部门的女干部学习实践科学发展观，不断完善工会财务、经审工作规范建设，提供了学习和提高的平台。

>五、组织女职工参加文体活动，不断增强女职工组织的吸引力和凝聚力

为庆祝“三八”国际妇女节99周年，我区500多名女职工参加了登鼓山活动，她们还组织了红色歌曲联唱队，一路春风一路歌声，为春意盎然的鼓山增添了一道风景线。500多名女职工登上鼓山，闽江两岸秀美景色尽收眼底，她们心旷神怡，为榕城日新月异的变化深深感动着，她们激动地说：“我们一定要努力做好本职工作，紧跟时代步伐，为海西建设作出贡献”。

3月5日，我区组队参加市总女职工干部举办的“坚定信心迎挑战、我与福州同发展”女职工演讲比赛，我区选送的选手福州超大现代农业发展有限公司工会的张凝，在比赛中荣获一等家。

为隆重纪念改革开放三十周年，区女职工委组织19名女职工参加市总工会举办的“投身改革、喜迎硕果”为主题的职工演讲比赛。参赛的女职工以本单位的真实人和事为素材，他们激情满怀的演讲，生动反映我区职工以崭新的精神风貌，巨大的创造力量和高度自觉的主人翁责任感，积极投身改革开放作出卓越成效的感人事迹。7名女职工在演讲中获奖。

在隆重庆祝\_建国六十周年之际，区女职工委认真策划，精心安排，组织名女职工，参加区总工会举办的“祝福祖国、花好月圆”文艺汇演。女职工们以歌舞、诗朗诵等精彩的表演，歌颂中国\_的光辉历程，歌颂改革开放的辉煌成就。展现出我区女职工热爱党、热爱祖国的情怀和朝气蓬勃健康向上的精神风貌。

xx年，我区女职工工作取得了一定成绩，但成绩只能说明过去，在新的一年里，我区女职工委将根据上级下达的任务与区工会密切配合，把我区女职工工作推上一个新的台阶。

**职工大会的工作总结13**

我于20\_\_年6月28日参加了在z鱼港的第一次员工大会，记得王总首先向我们阐述了这次会议的主题是“企业现状与企业个人职业规划”。

首先，王总现场提问上次培训的.主要内容，因为我未参加过企业内部培训，所以我特别注意留心做了记忆，企业培训的主干内容大致是这样的：要搞好内部团结，协调好内部人员调配机制，做到人岗匹配，团结的力量是伟大的，这是经过实践证明恒久不变的真理。再就是要学会感恩，学会感恩父母，感恩师长，感恩一切关心爱护你的人。

其次，是有关于企业现状，要加强协调，指出要建设打造一支团结、热情、富有激情与活力的高效率、高质量的企业团队，拥有一支富有拼搏精神的优资团队是一个企业不断进步与发展的源泉，通过不断优化资源配置，扩大规模，实现个人与企业利益的协调统一。

由于事物是不断发展的，要用发展的眼光看问题，量变引起质变，构成事物的成份在结构和排列次序上发生转变亦会引发质变，所以协调好企业内部成员的关系是企业稳定发展的重中之重。

再次，就是要让员工明白自己工作的目的，实质与发展方向，自身职业潜能，不断挖掘职工个人潜能，让其工作拥有不竭的动力，要完善企业成员的生活需求，适当调整岗位，做到人岗匹配，调动成员的服务积极性。

最后，对于个人职场规划：第一、餐饮行业注重的是细节，细节决定成败，为什么我们比别的酒店做得好?就是因为我们比别人多做了几个细节。第二、餐饮行业市场潜力广阔，就业前景良好，就中国而言，中国缺乏素质的优质管理人才。第三、只要在餐饮行业做出一番成绩，那么其在其它领域也会干出一番成就，不要为失败找借口，要为成功找借口。我认为遇困难退缩的人是懦弱的，难以成事，胸中一腔热血只是一纸空谈。

此外有一句最简单的话深深影响这我：如果你连最简单的传菜生都做不好的话，那又何谈成功。

**职工大会的工作总结14**

20xx年2月1日上午，市煤管局陈如冬局长在本局三楼会议室主持召开职工大会，市煤管局、市煤炭工业公司全体干部、职工参加。会议传达学习了岩委办发〔20xx〕1号文件，就我局如何贯彻执行文件精神提出要求。现将会议纪要如下：

会议认为，\_关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，是新形势下做好各项工作，特别是廉政建设、提高工作效率的指导性文件，全体干部职工务必认真贯彻执行，从自身做起，从小事做起。为此，重申以下几点：

一、严肃机关工作纪律。全体职工要按时上、下班，办公室要做好考勤工作。上班时间禁止用电脑玩游戏、炒股，做与工作无关的事情，不允许扎堆聊天。

二、严格执行公务接待的有关规定。下基层、下煤矿检查、调研工作要轻车简从，尽量集体乘车，能用一部车的绝不用两部车。在基层煤管部门、煤矿用餐，一律安排工作餐，不上酒。接待上级部门领导及工作人员也尽量从简，住宿安排在指定饭店，并按相关标准安排住宿。用餐则尽量安排在本局食堂。

三、提倡少开会、开短会并精简文件。本局除召开一年一度的行业工作会议外，基本不安排召开其他综合性会议，会议规模压缩在30人以内，会议时间在半天之内，有条件时可采用视频会议的形式。除工作性文件外，尽量少发综合性、一般性的.文件，能用电话通知解决的事情，不发文件来处理。

四、加强车辆管理。不准公车私用，下班后车辆一律停在本局车库内。车辆实行定点维护、维修，车辆需要维修时，驾驶员应向办公室主任、领导报告，并经领导同意后方可进场维修。驾驶员要遵守交规，凡是违法违规被处罚的，由驾驶员本人负责。

**职工大会的工作总结15**

1、推进帮扶服务平台建设。为积极推动帮扶服务工作落到实处，按照省、市工会关于建立开发区以及规模以上企业帮扶服务工作意见的要求。按照三年目标推进，20xx是重点扩面扩项年，扩大开发区(园区)和规模以上企业职工服务中心或服务站(点)的建成率。我们一是在全市基层工会中开展职工服务中心(站、点)建设评优活动，按照“八有、五好、一满意”建设开展三型(标准型、示范型、规范型)服务站点评选。截止10月底，全市已有30家企业工会达到三型服务站点标准。二是通过召开“帮扶服务站(点)建设”观摩会，通过以点带面，着力推进，健全并完善四级工会帮扶服务工作网络，实现对困难职工帮扶服务全覆盖、不遗漏的目标，为广大职工提供一站式、多元化的帮扶服务。

2、开展困难职工救助工作。我们坚持“四季恒温、节日加温”，严格规范各类帮扶资金的使用程序，严格资金使用审批手续，确保专款专用。对全市困难职工进行调查摸底，为困难职工家庭的致困原因、收入状况、就业情况、帮扶措施、脱贫目标等一一建档，并实行动态调整。在20xx年元旦春节“送温暖”活动中，共计慰问困难职工1410名，发放慰问金115万元。为特困职工发放慰问金32万元，慰问物资达5万元。

3、为困难学子圆学业梦。为确保每一个困难职工家庭的子女都能顺利走进校园。靖江市总工会不断拓宽爱心助学帮扶渠道，创新爱心助学形式，通过实施政策助学、精神助学、适时助学、集中助学、结对助学等扎实有效的帮扶方式，为困难学子圆大学梦助一臂之力。1月份，市总召开了三批“跟踪式、打包式、捆绑式”助学学子座谈会，为30名困难学子报销学费 万元。5月初，我们在外来务工子女居多的学校开展“为外来务工子女圆百个小心愿”活动，收到近200名外来务工子女提出的心愿，6月1日前夕，我们为50名外来务工子女举办圆梦行动，帮助他们实现自己的愿望，给他们送上一份特殊的儿童节礼物。6月1日前，我们还将为22名特困职工子女14周岁以下的在校子女每人发放300元助学金。为了帮助更多的困难职工子女完成学业，市总南山寒窗基金会今年加大资金投入，为100名困难职工家庭上小学、初中、高中的子女提供1000-20xx元不等的助学帮助，共计10万元。开展了第四批“跟踪式”助学帮扶，新增10名品学兼优就读高中、大学的贫困学子，共帮助报销学费11670元。

4、促进下岗失业人员就业。积极开展各种岗位技能培训，加大失业人员和农民工的培训力度，年初，我们制定了全年的就业培训计划，并按步骤加快实施，今年，我们已举办了两期家政培训班，近200名下岗失业人员参加了专业技能培训，其中农民工45人，培训合格率100%，就业率达80%。在全市开展“五一创业岗”推荐评选活动，今年共评选出5家具有代表性的创业基地，授予“五一创业岗”称号;对历年评选的97家“五一创业岗”进行了调查走访。通过授牌仪式、电视、网络宣传等方式，激发下岗职工的创业热情，为社会增加就业岗位，带动更多的下岗职工加入自主创业行列。开展三八架金桥、农民工专场等多期送岗位招聘会活动，组织用工企业进场招聘，为他们提供更多的岗位信息，努力帮助他们实现再就业。与人社部门实行就业信息联网资源共享，为职工群众提供政策咨询、职业介绍、就业指导、就业信息等免费服务，一年来共发布信息2541条，提供就业岗位3490个，为1711人推荐了就业。

5、开展医疗互助保障。自去年5月份开展在职职工医疗互助活动以来，市总工会共为近500名患病职工报销医疗互助金52万元。20xx 年1月，职工互济会开展了医疗互助大病救助活动，共有96名患大病的职工得到5000-10000元的大病救助，共发放大病救助金64万元，有效解决职工 “看病难、看病贵”问题，进一步履行了工会维权职责，协助党委、政府保障民生、改善民生、解决民生等问题，维护职工队伍和社会稳定。同时，市总还继续做好互济会新会员的加入宣传工作，通过报纸、电视的宣传，让更多的职工加入到这项活动中来，今年，共新增互济会会员5300多名，让市总的医疗互助活动惠及更多地职工。

6、开展“阳光新干线”行动服务周活动。市总工会紧紧围绕围绕助医、助学、助业、助困、维权、服务“六大”内容，集中开展送慰问、送体检、送培训、送法律、送科技、送文化、送安全、送服务“八送”行动。在行动服务周活动仪式上，市总工会成立了医疗保健服务队、心理疏导服务队、维修维护服务队、学习辅导服务队、法律援助服务队、婚恋交友服务队，并在广场上设置了服务摊点，吸引了广大职工群众的参与。据统计，活动现场共发放各种宣传册20xx余份，为近500名职工群众提供志愿服务。

**职工大会的工作总结16**

z鱼港是我真正意义上进入社会的第一站，也是我淘到的第一桶金。我心怀小心的加入了这个集体，在半个月的学习、工作过后，有所感有所触，却无从表达。在这种不知所措的时候，我迎来了z鱼港的第一次员工大会。

虽然因为休班原因而晚到会议，但当我在最后一排听到王总的慷慨陈词时，我内心为之一动，因为是他的一席话让我明白了什么是一个团队，又是怎样的一个团队才可以让企业成长、壮大。首先，作为一个团队的核心思想，应该是每个人都应该有高度的团队荣誉感，然后才是彼此之间齐心协力的努力工作。再就是员工大会上让我真切的感受到了酒店高层对员工的关心、耐心和诚心。他们不是把员工当员工，而是把我们看做是孩子，是学生，为我们全心全意的服务，为我们提供一个可以提升自己的平台。王总的话不仅仅是为我们的酒店的经营着想，而且还升到了民族富强的问题上，因为只有我们每个人的责任人、荣誉感都达到一定高度，达到共识，这个民族才有希望，才有进步。

因为参会时间太晚，听到的东西不多，所以感觉对自己有深处的只有以上几点，我相信在今后一个多月的生活中，还有很多值得我学习的东西。

哦，还有，我明白了一个人有价值是需要机会的，否则没有什么衬托，也就无所谓好坏。还有终于知道了z鱼港的经营法宝，细节制胜，为客人想的更多一点，也就赢得了客人更多一点的青睐。

**职工大会的工作总结17**

西安红华仪器厂工会委员会及职工代表大会在厂党委的领导下，于XX年12月30日换届，在冶金机电化工工会的直接指导下，认真贯彻落实《工会法》和《工会基层组织选举工作暂行条例》。始终坚持科学发展观引领工会工作，将工会工作与企业生产经营管理和企业改革发展紧密结合，在提升员工素质、维护员工权益、构建和谐企业、促进企业又好又快地向前发展等方面取得了一定成效。

>一、充分发挥职工代表大会制度，民主决策企业重大事项

厂工会坚持推动企业民主管理在，企业分房、增资、改制工作中企业是维护了职工利益，对企业平稳处理重大事项起到了积极作用。

房屋分配历来是企业的敏感问题，处理的不好职工意见较大，形成企业不稳定因素，影响企业正常运行，第六届职工代表大会届内涉及十三号和誓死号楼，经职工代表大会形成的分配制度经过实践检验，相对平稳。

届内我厂增资两次，都经过职工代表大会讨论通过增资方案，通过倾斜在岗兼顾在职的方式，照顾到各方面的利益，总体平稳。

在企业整合工作中，维护职工利益，强调职工代表大会的权力职能，在稳定企业大局的前提下注重公开、透明，召开职工代表大会提前发布通知，公示职代会时间地点。当然，作为工会代表职工利益，在企业改制的过程中，也为争取职工利益作出了一定的努力。1

抓好安全监督工作，维护好职工的生命权，做到每个我厂物业商区都有安全监督员。，防止重特大安全事故发生，维护职工生命权。

抓好集体合同签订，维护好职工的生存权。工会认真抓好集体合同的签订，为维护职工劳动的合法权益做了一定的工作，签订劳动合同份。

>二、关注职工生活，积极开展困难救助

把党和政府对困难职工群众的关心送到职工心中。厂工会任期历年注重关心困难职工生活，每逢双节开展困难职工救助工作，累计发放慰问金元、米（袋）面（袋）、油（桶）。

>三、开展社会助学活动

厂工会关心职工子女上学，对于职工子女考上大学的，及时登记上报上级工会，对职工开展助学活动，历年资助学生 名。

>四、今后的努力方向

今后我厂工会工作，要贯彻全总提出的“三和谐”目标，即和谐劳动关系、和谐企业、和谐社会建设。同时我们还要注意在工作中处理好工会与外部的和谐、工会内部的和谐、工会与职工的和谐、职工与职工的和谐，使工会在参与和谐社会建设中充分体现工会组织的职能特点。

一方面工会组织在维护职工权益上要多做工作，保护好职工的合法权益，使职工能够心情和畅地维尔诶企业的发展在做出自己应有的贡献。主要在以下几方面做好工作：一是关心职工劳动安全，对企业安全工作中需要注意的问题及时提出建议，确保职工生命安全。二是创造条件，建设活动阵地。因地制宜，就地取材建立了职工读书活动室，[]购置了活动用具，添置各类书籍，为业余生活创造了一个良好的学习氛围。结合爱国主义教育，适当开战有利于增加职工凝聚力的一些活动。三是调动广大职工的工作积极性，为完成我厂XX年各项工作任务作出积极的贡献。

**职工大会的工作总结18**

通过这次员工大会，各位领导为我们分析讲解了公司管理制度存在的一些问题及今后的发展方向，使我们都了解到了自己在公司里所处的位置，我们需要发展，就必须有自我认识的觉悟。公司的发展要依托党、配合党，完善公司的管理制度。

制度建设是开展工作的必要保证。但我们公司的制度

就像周副董事长所说的存在着很多的问题，例如：公司管理制度执行力不强，员工思想麻痹，团队意识薄弱，工作缺乏主动性，不关心公司未来等。公司要完善管理制度，提高员工对公司的归属感，就要紧紧围绕公司党委各项管理制度开展工作，让公司制度逐渐公平、阳光化，通过党建工作使公司制度提高执行力。要想公司发展进步，企业实现又好又快的改革，重点是结合党群工作来进行。

例如，一方面，发挥企业党组织的特殊优势地位，为企业做强做大发展提供有力的支撑，做好政治组织的榜样力量，从而推进企业改革发展稳定、增强企业的核心竞争力;另一方面，密切联系群众，在工作和管理过程中，发动职工群众，进一步充分调动企业上下各方面的积极性和创造性。

在考核制度上，公司党组把业务工作绩效作为评价优秀党员、干部、员工的一项重要标准。评优评先要看业务硬不硬，工作做得好不好。一句话，优秀党员体现在哪，体现在工作上。党员带头提高制度执行力，提高员工整体素质，增强团队意识。党建工作要关心员工在工作和生活中存在的问题，帮助员工解决困难，让员工更好的为公司服务。使工作更有效率，提高公司业绩，公司用效益来造福职工。

这次员工大会让我深有感触，我们企业终于在发展的道路上开创了一个新的方向，上了一个新的台阶。从无到有，从有到思，这是一件多么难得的一件事。员工需要思考，企业也同样需要思考。从不同角度上说，员工的思考，就在于员工个人职业发展生涯，竞争激烈，处于原地踏步地人，永远也处于被动状态。如果真的要规划我三到五年的计划，我想说与公司共同发展，实现双赢。

我应该在今后的工作中按公司上级领导要求做好工作，遵守公司管理制度，增强团队意识，增加与其他部门的相互配合，努力学习业务知识，为完成公司目标作出自己应有的贡献，使公司更具有凝聚力，提高自己的思想观念，祛除工作上的麻痹大意，关心公司发展，支持党建工作，为公司有个美好的未来作出自己的努力。

**职工大会的工作总结19**

经过此次会议，我们能够更为深刻认识到自身工作所需加强的地方及该继续发扬的方面。结合会议内容及工作生活实践内容，我们认识到：

协作密切化

各部门相互帮助，协作工作是非常必要的，正如：开学开户高峰期的那段时间，客服组的工作负担骤然加重，而能够如此完善的完成工作，除了需要客服组打起的十分精神，尽职尽职，主动工作，还需要资源组及技术组等部门的协助配合工作，正因为他们的参与，才能在新学期开户高峰期有条不紊的完成工作。这方面的协作，我们在往后的工作生活中也应该有所发扬，促进部门与部门的交流，团结各部门力量。如何协作密切化，这也关系到各组组长认识的深入化，组长的必要交流除了平常接触之外，更该自动自发规律时间上的接触，因此，必要的活动安排显得至关重要。

工作细致化

大二的我们将要迎来新生力量，如今的我们对于自身的工作，相信都能驾轻就熟了，可是有些事情我们都得老话重提，特别是客服组与网维技术组网络问题交流部分，及时的信息及时的反馈、了解和解决，对于这两个部门应该是多交流的方面，而客服组的开单质量应更提一个层次，因此，客服组一旦遇到问题当问就问，技术组了解到的出现问题当说就说，而工作的细致只有我们不断的发现问题，解决问题，交流问题，才能不断完善、细致。

工作环境的整洁化

中心办公室是我们大家一起工作生活的场所，而场所的环境卫生尤为重要，因此个人卫生问题应当注意，我们大家应该养成环境整洁习惯，而这也是需要一定的督促。

一个LOGO的设想

会中多次强调招新及前期招新宣传问题，主要为宣传推广团队精神和形象。自创办到现在，学生群中泛称我们为“网络中心”，因此对其继续沿用。校内学院团队的宣传惯用：展板、横幅及各大活动组织冠名。团队LOGO体现了团队文化形象及灵魂精神，因此团队独立的LOGO设计是非常有必要的，更易于加深大众的印象。由LOGO的启发，我们也可以举办一个LOGO设计大赛，胜出者能获得相关奖励，成为我们的中心LOGO，以此达到宣传推广的效果及完善中心的目的，成就学生口碑，扩大影响力。作为负责学院的信息网络这块的工作团队，我们拥有的学院资源较为广阔，比如参与学院校内网的编版、监督，而我们可以利用此资源，在页头或页尾注明我们的中心LOGO及名称；中心资源组新开辟的资源论坛，以强有力的视觉冲击展示我们的LOGO特色和个性，以论坛的形式广告，宣传中心。

20xx年将是预示着一个不平凡的学期，我们迎来了开户新高峰，也将面临培养新一代的责任，我们当竭尽全力，在平凡的工作岗位上，尽职尽责，让平凡在平凡的工作中大放异彩！

**职工大会的工作总结20**

自从来到z鱼港我学会了很多，尤其是每月的员工大会，王总用他的经验、经历告诉了我们许多人生做人做事的道理，更用他的成功证实了他所说的话。做人要诚实，做事要踏实，话多不灵，言多必失，善吹者未必是人才，因为不管做任何一件事都必须用实际行动证明的，王总讲话时说到设定职业规划，我觉得我们职业如果规划的好，那么我们的人生就会有很好的定位，我们每一个人都应当对自己有一个正确的估价，既不能好高骛远，也不能妄自菲薄，真正意识到自己的自身价值，踏踏实实的通过自身努力去实现自己的目标。

在我们这里有许多员工总是说酒店这里有问题，那里有问题，那么他们有没有想过什么地方没有问题呢?我觉得只要有人的地方就会有问题，一个企业本来就是在不断解决问题的过程中来完善的，我们只要敢正视问题、解决问题，就一定会前进和进步的，我们更要相信，只要有问题才会有存活的希望，因为没有问题的人是那些躺在坟场的人。

还有的人说这里的人不行，是真的是员工不行吗?为了这样就打辞职的，那么你有没有想过离开了这里走到别处就会找到全部都是好人呢?如果不行，再走，那么我想你一辈子恐怕注定漂泊一生、孤独一生，因为你总觉得自己是最完美的，别人都应像你一样，人和社会本身就是形形色色的，我们要学会适应别人，主动与别人相处，那么我们才不会被动，这就需要我们不管在什么地方工作都要坚持，才有机会相互了解、相互适应。

还有的人说我们这里的规章制度太严，那么是真的严吗?还是自己做得不够好。只要规章制度是合理的，就没有严与不严，主要是看人遵不遵守，是否严于律己，如果每个人都做的是最完美的，那么酒店就不会有规章制度，甚至国家连法律都不需要了，但是太多的人没有那么高素质的，所以有些时候规章制度和法律比道德更重要。我们不要抱怨被人的约束，因为自己的做的不够。

也有太多的坚持下来了，但是我们也要留一份警醒给自己，不要被一时的喝彩、短暂的掌声冲昏了头脑，在我们不断奋斗的过程中，会有一些成功，但是我们要相信人外有人天外有天，只有虚心，不断学习，才会达到我们最终目标，到老才不会遗憾终生。

人的一生不管什么事情都要先学会做人，“做人，做人”人是做出来了，只有常做好事，才能总做好人。

**职工大会的工作总结21**

大力发展中等职业教育是经济和社会发展的客观需要，是贯彻中央“教育要全面适应社会主义现代化对各类人才的需求，全面提高教育质量和办学效益”的指示，认真实施科教兴国战略，促进教育适应经济建设“两个根本转变”的重要举措。通过参加这次由市教育局组织进行的全市中小学中职学校教学工作会议本人进一步加深认识了对我市发展中职教育的政策导向和根本出发点，也对中等职业教育有了更全面的认识。

1、中等职业教育的培养目标及其特点培养目标是人才培养的总原则和总方向，是开展教育教学的基本依据。人才规格是培养目标的具体化，是组织教学的客观依据。因此，中等职业教育培养目标和人才规格是反映中等职业教育教育本质特征的两个重要方面、是区别于其他教育类型的本质所在。

我市中等职业教育现有的主要办学模式就是对口升学和培养技能型人才。实践证明，劳动者的素质和创新能力不高，已经成为制约我国经济发展和增强竞争能力的瓶颈。我们既需要一大批从事科学研究、工程设计的`人才，也需要培养一大批在生产一线从事制造、施工等技术应用工作的专门人才。否则，即使有一流的产品设计，最好的研究成果，也很难制造出一流的产品。中等职业教育正是为满足这种需要及时发展起来的。因此，我市中等职业学校的目标是培养与社会主义现代化建设要求相适应的，掌握本专业必备的基础理论和专门知识，具有从事本专业实际工作的全面素质和综合职业能力，在生产、建设、管理、服务第一线工作的技术应用型人才。

2、通过观摩三所中等职业学校我觉得中等职业教育人才必须具备与高等教育相适应的基本知识、理论和技能，掌握相应的新知识、新技术和新工艺，以较强的实践动手能力和分析、解决生产实际问题的能力。

3、中等职业教育是一种职业教育，它对学生进行某种职业生产和管理教育，以提高中等职业教育专业技术水平为目的。根据我市社会经济发展必须以职业岗位群的需要为依据开发教学计划，在对职业岗位群进行职业能力分析的基础上，确定培养目标和人才规格，明确列出中等职业教育毕业生应具备的职业道德、职业知识和职业能力，进而组织教学。其中，职业知识和职业能力的提高，要着眼于产业结构和产品结构的调整，面向21世纪科技发展，不断更新教学内容，调整课程结构，注重知识的横向拓展与结合，体现知识的先进性和应用性，培养学生掌握新设备、新技术的能力。

**职工大会的工作总结22**

听了王总的一席话，我明白了很多，人生在世，都需要有朋友的帮助，只靠孤单一人是成不了什么大事的，而人们总去羡慕那些成功的人，羡慕他们所拥有的丰功伟绩，可谁又知道那些成功人士背后的辛酸苦楚?谁又体会得到他们失意时的无助?他们之所以会有现在的成就，不只是靠自己一个人辛苦打拼而来的，是他们懂得把握机会，有朋友的帮助，一个集体，一个团队的力量是无穷的，只有团结、协作、共同退进，这个集体才能进步，才能获得胜利。

人是自私的，不论谁都会为自己的利益考虑，有些人也因此斤斤计较，但结果只能使自己陷入苦楚中，这样的人也注定与成功擦肩而过。

听到王总说他的孩子从小学开始就是班长，就有很强的责任心，自己感觉有些自愧不如，我虽然已经高中毕业，并且顺利通过了也许有些人一辈子都上不了的大学的考试，可以说我是无数人中比较幸运的一个，我并没有比别人多付出多少，我只能说我在努力的做好自己该做的事，但我也确实不是个优秀的人，从小学到高中毕业都没有当过什么干部，也没有过很强的责任感，说起来真的有些惭愧，父母因为我也没少操心。在来鱼港之前我是个衣来伸手饭来张口，又爱乱花钱的孩子，可自从有了这份工作，我体会到了挣钱的不易，生活的不易，也知道了父母的不易，虽然我打两个月的短工，但却收获了比金钱更宝贵的东西。

所谓“听君一席话胜读十年书”在z鱼港我深有体会。

**职工大会的工作总结23**

区总工会：

20xx年，区食品药品监督管理局工会在区总工会的领导下，认真贯彻《\_妇女权益保护法》，按照上级工会和本会关于女职工工作的部署和要求，从健全机构、关注女职工思想、工作和身体健康等方面着手，认真抓好女职工工作，取得了一定成绩，现将一年来的工作总结如下：

>一、主要工作

（一）健全工会机构，保障女职工工作顺利开展。

区食药监局机关现有11名女职工，占区食药监局机关总人数的，已全部加入工会，为加强机关女职工的工作，我会设立专人负责女职工工作，从机构上保障了工会女职工工作的顺利开展。

（二）抓好学习培训，提高女职工综合素质。

一是领导重视，把女职工的学习培训纳入全年机关培训工作计划；二是认真分析女职工工作现状，把握女职工工作特点，认真组织开展创先争优等重要文件和法律法规的宣传学习。通过座谈、交流等形式多样的宣传教育活动，使女职工进一步增强做好工作的主动性和责任心，做到思想上保持敏锐，政治上保持清醒，自觉将女职工工作摆到工会工作的全局中去认识和把握，使各项工作较好地适应了新形势、新任务的需要，并能与时俱进，不断创新。

（三）采取多种形式，关注女职工身心健康。一是担当好“娘家人”，使工会成为女职工的坚强后盾，让女职工更好地做好本职工作；二是组织女职工参加区委政府组织的健康知识讲座；三是充分利用节日，集中体现关爱，如今年的“三八”妇女节，区食药监局机关工会组织女职工到外地参观考察，令女职工充分体会到食药监局机关大家庭的温暖和关爱，增强了凝聚力和战斗力，进一步坚定了做好四品一械监管工作的信心和决心。

>二、下步工作计划

今年，在区总工会的关心指导下，我工会的女职工工作取得了一定的成绩，但离上级的要求还又很大的差距。为此，明年我们将做好以下四方面的工作：

（一）加强学习，提高认识，增强抓好女职工工作的责任感。

（二）打好女职工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力。

（三）围绕我局机关工作的特点，抓好女职工“提素质，建功绩”活动，促进女职工全面发展。

（四）加大关心和爱护女职工工作力度，切实维护女职工的合法权益。

二〇xx年十一月二十三日

**职工大会的工作总结24**

今天是一个辞旧迎新的日子，我们都满心欢喜，我们公司的所有人每年都会在这一天团聚，这样的年终大会，让我们的心靠得更拢。今天，我的心情很激动，因为我能站在这里发言，我感到很荣幸，作为一名优秀员工的获得者，我很自豪。在这里，我代表所有优秀员工获得者向大家表示感谢，感谢领导的厚爱，感谢同事们的支持。我来到公司已经有\_\_年了，在这几年里，我明显感觉到了单位的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，我还是个懵懵懂懂的小姑娘，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育，也多亏了同事们的支持与帮助，我已经获得了很多经验，我的人生也在逐渐成长，我的头脑也日益丰富，我的生活也越来越丰富多彩。今年，我能获得优秀员工，首先，我认为这个荣誉是属于大家的，我取得的成绩和成长与领导的关心和同事们的帮助是分不开的，在此，我真诚的说声谢谢，谢谢单位给我就业与表现的机会，谢谢领导的谆谆教诲，谢谢朝夕相处的同事们给我的鼓励与支持，谢谢你们。

其次，我认为我取得的这些成绩与公司的大环境有着密切的关系，在我们单位，有一批兢兢业业的员工，员工们的素质个个都很强，我们单位的企业文化业在日益的鼓励着我们，我们的办公设备也越来越先进，办公环境也越来越舒适。在这样的工作环境中，我们的业务逐渐精湛，我们的技术越来越专业，我为此感到自豪，我为自己能在这样的环境中工作而倍感激情，我愿意将我的每一份精力都奉献给我最钟爱的工作。

20\_\_\_\_年即将过去，20\_\_\_\_年即将到来，过去的成绩我不沾沾自喜，在以后的工作中，我会再接再厉，脑勤、腿勤、手勤，完成好公司交给我的各项工作任务，尽职、尽责!同时向公司里的老员工们学习，学习他们的优良品质和熟练的工作业务!我相信，我一定会通过努力获得更好的成绩，我相信，在大家的齐心协力下，我们单位的明天将会越来越好。

最后，我还是要感谢，感谢公司、感谢领导、感谢同事，祝愿你

们在新的\'一年里身体健康，万事如意!

谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！