# 巡察办工作总结范文(精选17篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-05-30

*工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩和不足，从而得出引以为戒的经验。以下是为大家整理的巡察办工作总结范文(精选17篇),欢迎品鉴!第1篇: 巡察办工作总结　　去年3月以来，在组织的安排下...*

工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩和不足，从而得出引以为戒的经验。以下是为大家整理的巡察办工作总结范文(精选17篇),欢迎品鉴![\_TAG\_h2]第1篇: 巡察办工作总结

　　去年3月以来，在组织的安排下，我很荣幸地参加了市委巡察组的巡察工作，在组织和领导严格严谨的作风带领下，短短一年，顺利开展相关工作，圆满完成了目标工作任务，同时个人也深受感染和教育，深深体会到了巡察工作的紧迫性和重要性，开阔了视野，丰富了知识，促进了理解，收获颇多。

　　>一、深入学习，深刻领会，深加预备

　　(一)深入学习理论知识，做好思想上的预备。通过培训学习关于开展巡察工作的条例和文件规定，我熟悉到巡察工作对进一步加强党内监督、全面从严治党，加强领导班子和干部队伍建设、推动各项经济金融重大决策和贯彻落实、增强党风廉政建设和反腐败工作的深进开展，都具有十分重要的意义。巡察组的任务就是协助巡察办对被巡察单位进行一次全面体检，充分了解情况、发现问题，确保巡察监督的客观、真实、正确，为领导决策提供正确可靠的信息和根据。只有熟悉到巡察工作的重要意义和任务要求，才能从思想XX度重视，严格要求。二是要准确把握好巡察工作要求，着力提高政治站位。巡察是政治巡察而不是业务巡察。与我平时的医疗机构的业务有很大不同，要站在统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”的战略布局的高度，坚定政治方向，坚持问题导向，坚守价值取向，以“四个意识”为标杆，以“党章常规党纪”为尺子，以《巡视工作条例》和省委《关于市县党委开展巡察工作的意见》为遵循，深入发现和揭露问题，要透过现象看本质，要抓住关键少数，要坚持实事求是。要注意结合行业领域和部门职能特点，查找被巡察单位存在的个性问题。再上升到党的领导、党的建设、全面从严治党的高度上去分析，把共性问题和个性问题都找出来。

　　(二)深刻领会制度政策，做好巡察根据方面的预备。针对巡察工作中可能触及到的内容，广泛搜集等方面的制度、文件和规定，根据被巡察单位的《学习制度》、《财务管理制度》、《接待管理制度》、《车辆管理制度》等相关制度，熟悉政策掌握尺度，力求找准方向不走弯路，提高巡察工作效率。

　　(三)深入查阅档案资料，做好各项案头预备。与被巡察单位分管领导全面了解整体状况，提供相关资料。二是学习浏览被巡察单位的各类巡察汇报材料和最近几年的工作总结和相关会议记录。三是学习借鉴纪委巡视组的结论与成果，使自己对被巡察单位以往或当前存在的主要问题有一个大致的了解和熟悉，更加轻便地进入巡察的重点和切入点。

　　>二、严肃对待，严格要求，严谨工作。

　　(一)严肃对待，提高自己的政治敏锐性。此次巡察工作，感受最深的一个字就是“严”，首先应严肃对待巡察工作，从讲政治、讲规矩的高度出发，丝毫不能马虎。如果一个单位筑牢了理想信念这个“压舱石”，扎紧了纪律规矩这个“铁笼子”，那么这个单位无论是从党内、经济、财务等工作，都不会滋生腐败这个“污染源”。

　　(二)严格要求，向巡察工作高标准靠齐。三十几天的时间的巡察，说实在的感觉到时间紧任务重，但根据领导的高标准要求，按照“时间、内容、标准、流程、落地”五要素，切实履行好自己的职责，在规定的时间内，对照目标内容，按照相关流程，不放松对自己思想上和业务上的严格要求，不讲私情，争取向巡察工作的高标准看齐。

　　(三)严谨工作，按时完成巡察工作任务。一是;二是。三是。六是看是否认真落实中央“八项规定”精神和方面的问题。七是是否存在违纪违规的问题。

　　>三、精心做人，精耕做事，精力担当

　　(一)精心做人，塑造高尚人格。在这次巡察工作中，我被巡察队伍中的每一位战友感动，无论是领导，还是来自不同部门职业的“巡友”，都在用“四铁”精神锻造着自己，既尽职尽责，又兢兢业业;既任劳任怨，又以身作则;既谦虚谨慎，又低调谦让;既齐心协作，又团结互爱;既豪放义气，又宽厚善良。让我深深体会到了做事先做人，怎样做人去塑造自己的高尚人格。一是要加强学习，注重修养。要把学习当作一项重要的工作、一种精神境界、一种终身追求，同时也要把学习作为一种享受，一种精神的愉悦，一种灵魂的净化和一种思想的跃进。首先是要学习道德修养，其次是政治理论学习，要健康的胸襟和高尚的境界，做有“德”性之人;二是做人要有责任感。责任是检验一个人做人是否合格的重要标准和尺度。梁启超说：“人生于天地间，各有责任。一家之人各个放弃责任，则家必落;一国之人各个放弃责任，则国必亡”。每个人在社会的大舞台上都扮演着特定的角色，不论扮演哪一种角色，人们都会对这个角色有一个相应的期望值.能否达到这个期望值，就在于你对你所扮演的这个角色有没有足够的责任感。

　　(二)精耕做事，实现自我价值。这次巡察工作，得到了被巡察单位和同事的肯定和好评，让我明白只要精耕做事，就能实现自我价值。我在各位巡友身上不仅学到了很多做人的道理，还学到了很多怎么做好事的道理。责任心是我们干好一切事情的前提。做事要讲规矩，具体工作中，一定要从“目光敏锐、方法精准、客观公正”的角度出发，做到不以事小而不为、不以事杂而乱为、不以事急而盲为、不以事难而怕为。做到“手勤”、“脚勤”、“脑勤”、“手勤”，看似鸡毛蒜皮的小事，只要我们真心去做，并尽力把它做好了，就是自我价值的体现。

　　(三)精力担当，诠释职业素养。此次巡察工作我深深体会到，一是要慎用权力，个人干净。要秉公用权，把党和人民赋予的权力用来为民造福、为党分忧，解决好关系人民群众切身利益的问题，防止权力商品化、庸俗化。依法用权，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格按照法定程序行使权力，决不能随心所欲、徇私枉法;廉洁用权，严格执行领导干部廉洁从政各项规定，要有高尚正派、恬淡健康的生活方式，守住党和人民交给自己的政治责任，守住自己的政治生命线，守住正确的人生价值。二是要敢于担当。就是要敢挑重担、敢负责任，坚持原则、认真负责，把上级精神和本职工作结合起来，把工作热情和科学态度结合起来，内化于心、外化于行。

　　虽然巡察工作即将结束，但此次“巡魂”已深深根植于我的脑髓，以上“三深、三严、三精”精神，将作为我生活、工作中的一把尺子、一面镜子、一根标杆，以后在自己的岗位上，做到诚实守信，表里如一，言行一致;做到思想务实，生活朴实，作风扎实;做到勤勤恳恳工作，努力进取创造，任劳任怨奉献。

**第2篇: 巡察办工作总结**

　　为减少疫情防控期间人员聚集，同时考虑科级以上干部已经参加了学校202\_年全面从严治党工作会议暨巡察试点工作总结会，3月27日上午，教务处通过处内工作群，对学校202\_年全面从严治党工作会议暨巡察试点工作总结会精神进行了传达。

　　会议要求全体工作人员务必认真学习学校202\_年全面从严治党工作会议暨巡察试点工作总结会精神，特别是学习领会校党委书记刘新跃所作的题为《一以贯之坚定不移全面从严治党，为推进学校治理体系和治理能力现代化提供坚强保障》的讲话精神，切实提高政治站位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，进一步增强廉洁自律意识;要充分认识到学校开展巡察工作的必要性、重要性，强化问题意识，加强工作谋划，进一步完善教学管理制度、规范教学管理流程、创新教学管理方式，切实提高教学管理质量和水平。全体人员要继续深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，不忘初心、牢记使命，以敢的担当、实的作为、韧的干劲、严的作风，全力推进教育教学工作，特别是推进疫情防控期间线上教学的安全稳定有序，同时认真谋划开学后教学工作安排，确保实现线上线下教学的有序衔接。

**第3篇: 巡察办工作总结**

　　20\_\_年,在县委、县委巡察工作领导小组的领导下，在市巡察办的领导指导下，县委巡察工作以习近平巡视工作思想为指导，认真贯彻“发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展”巡视工作方针，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚持党要管党、全面从严治党，坚定不移深化政治巡察，坚持稳中求进的工作总基调，坚持巩固、深化、发展的工作总目标，推动了全面从严治党在基层落到实处，促进了净化党内政治生态。

>　　一、对标对表，坚决贯彻中央巡视规划精神

　　巡察工作提高政治站位，以“四个意识”为标杆，积极对标对表中央巡视工作规划(以下简称中央《规划》)。一是思想认识上对标对表。开展了系统学习宣传中央《规划》活动，认真领会中央精神，以思想认识提高促行动自觉。县级领导学在前，2月，县委常委扩大会议在第一时间学习了中央《规划》的主要精神，8月31日，县委理论中心组集体深入学习了中央《规划》;基层党组织跟进学，组织开展了基层党委学习中央《规划》精神活动;重点对象专题学，组织巡察专兼职干部、纪检监察干部解读了中央《规划》;扩大学习宣传面，将中央《规划》精神纳入公务员更新知识培训班课程，六期培训班700余人参加了学习培训。二是行动方案对标对表。认真对照中央《规划》明确的巡视工作总体要求、目标任务和思路举措，逐一对标对表，修定了《中共\_\_县巡察工作规划(202\_—202\_年)》，使巡察工作的政治站位更加明确，巡察工作要求更加符合时代特征，巡察全覆盖任务更加具体。三是落实责任对标对表。县委、县委巡察工作领导小组坚持政治站位，落实责任担当，把巡察工作牢牢抓在手上。年初以来，县委先后召开书记专题会议3次、县委常委会4次，听取巡察情况汇报，研究巡察问题分类处置意见，讨论决定巡视巡察整改工作和巡察工作重要事项。县委巡察工作领导小组加强统筹谋划，靠前指挥，巡察工作领导小组开会研究巡察工作7次。领导责任的落位，为巡察工作开展提供了坚强保证。

>　　二、稳中求进，深入开展政治巡察监督

　　坚持问题导向，紧扣“六项纪律”，坚持“六个围绕一个加强”，聚焦党的领导、党的建设、全面从严治党，稳步推进了巡察监督，取得了较好效果。20\_\_年共抽调63人，组成10个巡察组，完成了19个单位的常规巡察和24个行政村的延伸巡察,共发现问题261个，问题线索79个。一是统筹推进常规巡察。为传导压力，发现问题，形成震慑的目标，着力开展常规巡察。周密安排部署，梯次推进，将民生领域、社会关注度高的卫计系统、教育系统、民政系统、住建规划系统以及承担脱贫攻坚重责的6个乡镇列为优先巡察对象，同时将8党群部门纳入年度巡察重点，抽调精兵强将，严格程序，聚焦重点问题，稳步实施了政治巡察。巡察工作领导小组会、“书记专题会”及时听取巡察情况汇报并提出问题分类处置意见。按照“书记专题会”提出的意见，依据程序进行了反馈和移交，并及时向市巡察办报备。二是探索开展对村延伸巡察。根据中央巡视工作规划和省市部署，探索性开展对村级的延伸巡察。克服时间短、任务重、抽人难等困难，及时调整工作思路，在第三轮对6个乡镇开展常规巡察的同时开展24个村探索性延伸巡察，为今后全面开展村级延伸巡察积累了经验，巡察监督延伸到了最基层，巡察覆盖率提升至21.15%，收到良好效果。三是积极参与省市联动巡察。4月份选派8人组成的巡察组代表市委对\_\_开展了脱贫攻坚专项巡察，11月份按照省委、省委巡视工作领导小组的部署同步开展了人防系统腐败问题的专项巡察。同时，牢固树立“一盘棋”思想，积极配合市委脱贫攻坚专项巡察、省委第一巡视组脱贫攻坚专项巡视，做到重视到位、服务到位、保障到位，确保省市巡视巡察任务如期完成。

>　　三、求实重效，扎实推进巡察整改工作

　　认真贯彻习近平总书记关于巡视发现问题是为了解决问题，发现问题不解决，比不巡视的效果还坏的论述，强化巡察整改和成果运用，积极做好巡察“后半篇文章”。具体为“三个强化”，一是强化整改责任。把巡察整改作为检验“四个意识”强不强的“试金石”，督促被巡视党组织从讲政治的高度切实担起整改主体责任，做到即知即改、立行立改、真改实改、全面整改。同时，按照县委主要领导把巡察整改提升到县级层面的要求，对县级党政领导巡察整改工作实行“一岗双责”制、责任清单制、签字背书制。每轮巡察结束后，依据县委、县政府领导分工，巡察办开列巡察反馈问题清单，以发函的形式将清单通报给各分管县领导,要求各部门要及时报告整改进展情况，由分管县领导把关。各部门的整改报告需经部门“一把手”和分管县领导签字。形成县领导把总、各责任单位具体实施、上下联动的整改工作推进体系和责任体系。县级领导认真落实巡察整改责任，取得了良好效果，针对卫计系统经济责任缺失的共性问题，县政府组织开展了对卫生系统进行一次全面经济审计。二是强化整改监督。对常规巡察和专项巡察反馈意见整改情况进行了探索性日常督导检查。坚持事前充分准备，事中严格程序，事后进行再反馈，通过通知告知，制定细则，组办联动，真查实查，对存在整改措施可操作性低、整改进展缓慢等整改不到位以及应付整改的单位进行再反馈，提出限期整改意见。同时，借势借力抓整改，以市委部署的贯彻落实中央《规划》和关于建立市县巡察制度的意见两个文件精神深入开展自查自纠为契机，加强整改监督。专题开展了省市县巡视巡察反馈问题整改“回头看”，由县纪委牵头，抽调24名副科级以上干部成立12个督导组对全县67个重点单位开展了全面督导，确保巡视巡察问题整改清仓见底。三是强化成果运用。对巡察发现的问题和问题线索，认真落实“五个一批”(立案查处一批、诫勉谈话一批、组织处理一批、专项治理一批、建章立制一批)的要求，4轮巡察已发现并反馈问题261个，问题线索79个，分别移交县纪委、县委组织部、人社局、被巡察单位。确保了件件有着落、事事有回音。同时，严格抓好省市巡视巡察问题整改工作，市委脱贫攻坚专项巡察第三交叉巡察组8月24日对我县巡察情况进行了反馈，我县认真执行共反馈9类21个问题，认真执行整改情况“双报告”、反馈意见“双公开”及整改情况“双公开”,目前已全部整改。移交问题线索8件，已立案10人。省委脱贫攻坚专项巡视第一巡视组于11月8日对我县进行了反馈，共发现4方面27个问题，目前正在制定整改方案及问题清单、责任清单和任务清单。四是严明整改纪律。多维度加大宣传教育力度，明确对敷衍整改、整改不力、拒不整改的，严肃追责，公开曝光，以问责促整改，以整改促发展、促改革。

>　　四、着眼长远，不断夯实巡察工作基础

　　坚持把基础性工作作为开展巡察的大事来抓，边学边建，边干边建，基础性工作有了较好进展，为巡察机构运作、巡察工作开展提供了规范。一是围绕巡察实施建规范。学习借鉴省巡视做法和各地经验，修定了《\_\_县巡察工作规划》等纲领性文件，研究编制了有操作性的《\_\_县巡察工作手册》，明确巡察工作流程、巡察内容、巡察方式方法等。同时制定了保密、作风建设、重要事项报告等约束性纪律。二是围绕领导体制和工作机制建制度。在进一步厘清巡察领导小组、巡察办、巡察组职责的同时，制定了巡察配合协作制度、工作联动制度、移交问题线索优先办理、巡察成果运用、后备干部到巡察机构锻炼、联席会议、督办、责任追究以及“三库”人员选用及管理办法等制度。三是围绕巡察机关建设建规矩。考虑巡察办为县委工作部门和单独办公等实际，按照机关建设标准，制订了岗位职责以及考勤、学习、发文、卫生、安全等内部管理制度规矩。通过以上措施，巡察队伍建设有了提档升级，促进了巡察工作在坚持中深化、在深化中发展。

>　　五、工作中存在的主要问题困难和20\_\_年工作思路打算

　　我县巡察工作取得了阶段性成果，但还存在一些问题需要解决，还有一些困难需要克服。一是基础性工作有待加强。在领导体制和工作机制方面，巡察领导小组、县委书记专题会议、县委常委会议关于巡察工作的议事规则以及之间的高效衔接机制还没有固化为制度，在一定程度上影响了工作的高效运作。二是巡察队伍素质有待提高。面临人员紧张、人才缺乏的实际困难，组建一支召之即来、来之能战的人才库有难度，调动兼职巡察人员积极性有难度。三是巡察工作质量有待提升。常规、专项巡察尚在学习阶段，机动式、点穴式巡察等还需要探索，缺少成熟成型的经验做法。巡察报告质量还不够精准，有份量的问题线索还不多。四是巡察成果运用不充分。综合运用组织、纪律、专项治理、整章建制以及改革等多途径，深化巡察成果运用还有差距。五是巡察全覆盖率不高。我县应巡察总数227个，巡察数量大，全覆盖任务重。就有关问题，我们正在深入学习领会中央、省、市、县巡视巡察《规划》和省委《意见》精神，进行认真研讨，进一步理清思路，研究具体办法和措施，提高政治站位，强化政治担当，强弱项，补短板，不断推进巡察工作高质高效。

　　20\_\_年巡察工作的基本思路是：深入贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实县委的工作部署，坚持“发现问题、形成震慑，推动改革、促进发展”的工作方针，以“六个围绕一个加强”为要求，聚焦加强党的领导、党的建设、全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争，着力发现党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力，党的观念淡漠、组织涣散、纪律松弛，管党治党宽松软等突出问题，严肃党内政治生活、净化党内政治生态，充分发挥政治“显微镜”和政治“探照灯”作用。坚持加强巡察队伍自身建设，坚持充分依靠基层党组织和党员干部的支持和参与，着力增强巡察监督的力度、广度和深度。按照五年全覆盖的要求，围绕县委、县政府中心工作和群众关心关注的热点焦点问题，针对重点领域、重点问题，积极开展常规巡察、专项巡察、对村延伸巡察，努力实现20\_\_年覆盖率60%的基本目标。

**第4篇: 巡察办工作总结**

根据学校《202\_全面从严治党工作任务分工意见》的要求，档案馆在年初制定了全面从严治党的工作方案。现将一年来的工作总结如下。

　　>一、强化理论武装，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

　　1.认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党 的十九大精神;深入贯彻落实十九届中央纪委二次全会精神;积极推进“两学一做”学习教育常态化制度化;扎实推进“大学习、大调研、大改进”。

　　围绕上述内容，年初，制定了档案馆党支部学习计划，严格落实双周二政治学习制度，将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为首要政治任务，在学懂弄通做实上下功夫。一年来，先后学习了十九大报告、《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、十九届三中全会公报、习总书记在北大师生座谈会上的讲话、习总书记视察山东重要讲话、省委省政府全面开展新旧动能转换重大工程动员大会精神、习总书记在纪念改革开放40周年大会上的讲话等，进一步提高了全体党员的政治理论水平。

　　组织全体党员参加“灯塔-党建在线”网上学习，积极参加网上十九大精神学习竞赛和《中国共产党纪律处分条例》网上考试，参与率100%;处级干部参加省纪委组织的德廉知识考试，成绩全部优秀。

　　严格落实“三会一课”制度和民主生活会、组织生活会、民主评议党员、 谈心谈话等组织生活制度，以严格的党的组织生活，促进党内政治生活的全面加强和规范。

　　>二、提高政治站位，把全面从严治党要求落到实处

　　2.夯实全面从严治党主体责任和监督责任。坚持全面从严治党工作与业务工作同谋划、同部署、同考核。认真履行“第一责任人”职责，坚持“一岗双责”、“党政同责”，切实推动全面从严治党政治责任落地生根。

　　3.加强基层党组织和党员队伍建设。根据中央统一部署， 认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。做好党支部“七项”职责落实，探索新形势下党支部工作机制、创新党支部活动形式和载体。11月3日，组织全体党员赴胶东(威海)党性教育基地刘公岛教学区开展“不忘初心、牢记使命”主题党日活动。通过参观学习，大家纷纷表示，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，不忘初心，牢记使命，努力工作，在各自岗位上充分发挥党员先锋模范作用，不断增强实现中华民族伟大复兴的使命意识和责任担当。

　　积极参加党务干部队伍培训，支部书记唐积运参加了学校组织的教工党支部集中轮训，通过培训，进一步增强了“四个意识”，充分认识了加强基层党支部建设的重要性，增强了政治责任感，提升了做好新形势下高校基层党建工作和思想政治工作的水平。

　　4.严格落实意识形态工作责任制。深刻认识意识形态领域工作的极端重要性，强化阵地意识和责任担当，规范党员干部日常言行。

　　5.加强党内监督和日常廉政提醒。认真落实新形势下党内政治生活若干准则和党内监督条例，严格落实民主集中制。

　　6.部署年度全面从严治党工作任务。召开全体人员会议，传达学习上级有关会议精神和学校202\_年度全面从严治党工作要求，做好任务分解和调度。

　　7.积极推进风险防控管理工作。深入推进廉政风险防控管理，完善从源头上预防腐败责任体系。进一步明确岗位职责、岗位风险、预防措施、主体责任和监督责任，按照岗位分工，认真分析查找在思想道德、遵章守纪、岗位职责、业务流程、制度机制以及外部环境等方面存在的风险点，制定防范措施，健全完善制度，落实管理责任。

　　>三、强化廉政意识，始终把纪律和规矩挺在前面

　　8.增强党风廉洁教育的实效性长效性。加强党章党纪党规学习教育，开展先进典型、廉政警示与经常性警示预防教育，树牢“红线意识”和“底线意识”，积极参加“三看一算账”教育活动。

　　处级党员干部积极参加学校组织的各种廉政警示教育活动。

　　9.积极参加校园廉洁文化建设。突出政治意识，积极参加学校纪委和有关部门组织的校园廉洁文化建设活动，不断坚定理想信念，增强“四个意识”、树牢“四个自信”。

　　10.严格执行学校作风建设的各项规章制度。持之以恒加强作风建设。牢记作风建设永远在路上，落实中央八项规定精神、反对“四风”等有关规定，做好述职述廉工作。警惕隐形变异“四风”问题，坚决防止“四风”问题反弹回潮。始终把纪律和规矩挺在前面，防止身边的“微腐败”。严格执行《济南大学全面推进内部控制建设工作实施方案》。认真落实《高校信息公开事项清单》，推进信息公开。

**第5篇: 巡察办工作总结**

　　202\_年以来委巡察办在市委巡察办及区委的关心支持下，按照市委巡察办及区委工作要求，立足区工作实际，逐步开展了一系列巡察工作，现总结如下：

　　一是加强理论学习，提高政治占位，紧跟时代步伐。202\_年以来，巡察办全体成员积极参加区委和区纪委组织的党风廉政建设报告会、反腐倡廉警示教育专题讲座、深刻学习领会党的xx会会议精神，认真组织开展学习中国共产党巡视工作条例中共xx市委巡察工作实施办法等文件精神，进一步增强政治责任感和使命感，把思想和行动统一到区委的决策部署上来，积极开展巡察工作，为我区党风廉政建设和经济的快速发展保驾护航。

　　二是扎实做好疫情防控工作。坚决贯彻区委区政府部署要求，凝心聚力打赢疫情防控阻击战。思想重视到位。区疫情防控指挥部办公室有关通知下发后，区委巡察办领导班子高度重视，及早安排部署，召开专门会议研究疫情防控工作，进一步提高认识、压实责任。宣传教育到位。通过电话、微信、微信群推送信息等方式，实时传达上级疫情防控决策部署，引导全体巡察干部正确认识、科学防控，严格遵守相关法律法规和疫情防控要求，加强自我防护，确保不出问题。工作措施到位。严格落实领导干部24小时带班值守制度，及时研究处理各类情况和问题，配合有关部门做好防疫措施落实工作;认真执行巡察干部健康情况\"日报告\"\"零报告\"制度;会同区纪委监委机关做好上班人员体温检测、佩戴口罩和办公场所定时消毒、进出登记等工作。一体防控到位。实行区委巡察机构一体防控，要求全区巡察干部对出现疑似感染情况的，坚决在第一时间向卫生防疫部门报告、向单位反馈;对身边发现的疑似感染人员和其他情况，坚决向防疫、执纪执法等部门报告，配合做好密切接触人群追踪排查等工作;坚决不信谣、不造谣、不传谣，加强正面宣传引导，做到守土有责、守土负责、守土尽责。

　　三是配合市委第六巡察组开展扶贫领域专项巡察、整改和回头看工作。按照x届市委第x轮脱贫攻坚专项巡察方案的要求，积极做好第x巡察组进驻前的筹备工作，抓好沟通会和动员会的落实工作，积极主动参与巡察工作，严抓整改落实，并认真总结、学习市委巡察组的工作经验，逐步提高巡察工作能力。

**第6篇: 巡察办工作总结**

　　从8月6日至今，我被抽调到区委第四巡察组已一月有余，截至目前，我组已经对政务服务中心、市场监管局和食药监局等被抽查的11个区直部门完成了专项巡察工作中的计划部分。通过参加巡察，我对全区的营商环境现状有了进一步的认识，从中我也感受颇深、受益匪浅。根据要求，下面汇报一下近期巡察工作中我个人对巡察谈话工作的心得体会和粗浅认识。

　　一、巡察谈话工作进展。截至目前，我组已经完成了对被抽查的11个区直部门专项巡察工作中的计划部分，其中个别谈话108人。我参与的个别谈话33人(市场监管局领导班子4人、中层干部6人;食药监局领导班子3人;投资促进中心领导班子2人、中层干部5人;人社局领导班子5人;编办中层干部4人;金融办领导班子2人、中层以下干部2人)。

　　二、对巡察谈话工作的心得体会和粗浅认识

　　个别谈话是巡察工作的重要环节，是发现问题线索的重要方式，贯穿于巡察工作的全过程。开展个别谈话就是要坚持问题导向，讲求策略技巧，注重谈话质量，确保获取真实信息。在巡察过程中，有的同志对巡察工作不甚了解，缺乏正确的认识;有的同志抱着事不关己的态度，错失反映问题的良机，等等。这也就告诉巡察工作人员，个别谈话的方法和技巧是发现问题线索的重要保障。

　　(一)创新思维是提升谈话质量的关键所在。创新是提升一切工作的万能钥匙，谈话中创新思维实质上就是敢于突破常规刻板僵化的问答式谈话模式，在原则框架内敢谈敢问，敢说真话和实话，敢真诚交流，敢于担当、正视问题。在以往，有的巡察干部在谈话时中规中矩当然无可厚非，但是照本宣科，思想僵化，“说话留半句”，往往给谈话对象留下不真诚、不踏实的印象，很难达到谈话的预期效果。因此，不论在谈话方式，还是谈话内容上，都要有一定创造性的发挥空间，“心底无私天地宽”，当放下一些不必要的顾虑，敢越所谓的“雷池”时，才能增强谈话魅力，实现谈话目的。

　　(二)准确站位是谈话顺利进行的有效前提。巡察谈话是同志间平等的交流，准确站位就是站在同志的角度，对“同志”抱有感情，相互尊重，动以真情，消除顾虑。“同德则同心，同心则同志”，相互尊重，平等交流，在双方互信的基础上开诚布公坦诚以待是实现成功谈话的前提。这样，谈话必然会收到事半功倍的效果。

　　(三)灵活运用多种方法和技巧是实现谈话效果的必要条件。谈话对象千差万别，职务、性别、年龄、性格、阅历知识等等都各不相同，谈话人必须因人而异，适时变化谈话策略。对待冷漠应付、寡言少语的，就要单刀直入，直奔主题;对待顾左右而言他的，要适当逻辑推理，趁其不备，攻其破绽;对待个别情绪激动的，要及时化解调和，控制谈话节奏，保证谈话平稳有序;对待满腹委屈、事无巨细倾诉的，要保持耐心，合理引导，择其要而了解有关情况。谈话是动态的，变化的是谈话的方式方法和技巧，不变的是谈话人的态度，这就要求巡察工作人员要本着对工作负责的精神，认真对待每个谈话对象，始终保持严谨、客观、平和、淡定。态度决定细节，细节决定成败。

　　巡察工作的进一步开展，使我接触到以往不能接触的新事物，受益颇多。但也发现自身存在很多不足之处。巡察工作的越来越深入，我愈发现对巡察工作相关知识掌握不够、理解不深，愈发现对巡察工作中涉及的专业性知识，学习不够、知识面狭窄，全面综合能力不高。对巡察工作方式方法掌握不多，使我被动接受安排，欠缺主观能动性。在巡察工作个别谈话过程中，透过现象，提炼分析问题的能力和水平还很欠缺，和别的同志相比还有很大差距。我唯有不断提升自身综合能力与素质，强化自身不足方面的学习，才能迎头赶上，不拖巡察工作的后腿。

**第7篇: 巡察办工作总结**

　　在中央、省市委的正确领导和市巡视组的有效监督下，结合新汴河景区管理委员会的整改工作，和当前“不忘初心、牢记使命”主题教育工作，新汴河城区段管理办公室党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入推进党风廉政建设，履行主体责任，全面加强作风和纪律建设，为加强新形势下从严治党提供了坚强有力的纪律保障。认真落实从严治党主体责任，以党风廉洁建设工作为抓手，强化党员干部监督管理，深入推进党风廉洁建设和反腐倡廉各项工作，现将主要情况报告如下：

　　>一、强化责任意识，切实担负起组织领导责任

　　一是加强学习，提高认识。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，认真学习贯彻《党章》、《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》、《党内监督条例》、《中国共产党问责条例》等纪律规矩，同时深刻学习了十九大讲话、《新金平新时代中国特色社会主义思想纲要》以及《习近平关于“不忘初心、牢记使命”的论述摘编》，其中全面从严治党是一个重要的篇章。严格遵守中央和省市委关于党风廉政建设的相关规定，坚持党的基本路线不动摇，始终在思想上、行动上与党中央和省市区委保持高度一致。通过个人自学、集中学习、交流研讨、专题测试等方式，深刻学习了习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。将“全面从严治党”作为一个研讨专题，开展全体党员的交流研讨大会，引导广大党员干部深刻理解和认识从严治党、强化党风廉政建设和反腐败工作的重要性、长期性和艰巨性，切实把思想统一到中央精神上来，努力形成不想腐、不敢腐、不能腐的有效机制。

　　二是健全组织，强化领导。建立整改工作小组，确保全面从严治党能够落实到位。坚持把主体责任融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设之中，坚持支部书记的第一责任和班子成员的领导责任，牢固树立落实责任“亲自过问”，不断提高认识，强化措施，确保了主体责任落实和作风建设常态化。

　　>二、从严抓思想教育方面

　　一是严肃党内政治生活和学习制度。党支部围绕党的政治建设、全面从严治党、理想信念、宗旨性质、担当作为、政治纪律和政治规矩、党性修养、廉洁自律等列出8个专题，组织了多次主题明确的集中学习活动，安排全体党员、预备党员、积极分子进行专题学习研讨。

　　二是领导带头学习，以上率下。扎实开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育，先后完成党章、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》(摘选)及系列讲话等学习内容;观看了《习近平新时代中国特色社会主义思想——坚持全面从严治党》等视频课件。截止至今日，新汴河城区段管理办公室党支部已经围绕“党的政治建设”、“全面从严治党”、“政治纪律和政治规矩”三个专题，开展了两次专题研讨活动。

　　>三、从严抓执纪监督方面

　　一是认真抓好《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的贯彻落实，落实“三重一大”集体决策制度，切实做到依权限决策和按程序决策。包括中长期发展规划，重大投资、重大决策、大额资金使用、工程建设项目招投标，大宗物资采购以及涉及职工切身利益等方面的工作，都置于“阳光”之下，置于群众的监督之下，坚决防止 “一言堂”。

　　二是严格考核问责，完善内部控制制度，制定详细的内控工作标准和考核标准。全面完善相关业务流程。扩大内部控制监督范围，加强对相关部门的业务办理流程控制，业务内审控制。

　　>四、从严抓作风建设方面

　　一是切实发挥制度作用，推动作风建设常态长效。落实中央八项规定精神，严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，持之以恒纠正“四风”，坚决杜绝违规违纪行为，坚定不移地营造风清气正的政治生态。

　　二是突出“四风”整治，突出纪律规矩，推动监督执纪从严从紧。始终保持狠抓的勇气、严抓的耐心、常抓的韧劲，加大监督检查力度，突出防反弹、防松懈、防制度空转，驰而不息、久久为功地反“四风”、转作风，不断巩固和扩大作风建设成果。[\_TAG\_h2]第8篇: 巡察办工作总结

　　202\_年以来委巡察办在市委巡察办及区委的关心支持下,按照市委巡察办及区委工作要求,立足区工作实际,逐步开展了一系列巡察工作,现总结如下:

>　　一、工作总结

　　一是加强理论学习,提高政治占位,紧跟时代步伐。202\_年以来,巡察办全体成员积极参加区委和区纪委组织的党风廉政建设报告会、反腐倡廉警示教育专题讲座、深刻学习领会党的十九大和十九届二中、三中、四中全会会议精神,认真组织开展学习《中国共产党巡视工作条例》《中共XX市委巡察工作实施办法》等文件精神,进一步增强政治责任感和使命感,把思想和行动统一到区委的决策部署上来,积极开展巡察工作,为我区党风廉政建设和经济的快速发展保驾护航。

　　二是扎实做好疫情防控工作。坚决贯彻区委区政府部署要求,凝心聚力打赢疫情防控阻击战。思想重视到位。区疫情防控指挥部办公室有关通知下发后,区委巡察办领导班子高度重视,及早安排部署,召开专门会议研究疫情防控工作,进一步提高认识压实责任。宣传教育到位。通过电话、微信、微信群推送信息等方式,实时传达上级疫情防控决策部署,引导全体巡察干部正确认识、科学防控,严格遵守相关法律法规和疫情防控要求,加强自我防护,确保不出问题。工作措施到位。严格落实领导干部24小时带班值守制度,及时研究处理各类情况和问题,配合有关部门做好防疫措施落实工作;认真执行巡察干部健康情况“日报告”零报告”制度;会同区纪委监委机关做好上班人员体温检测、佩戴口罩和办公场所定时消毒、进出登记等工作。一体防控到位。实行区委巡察机构一体防控,要求全区巡察干部对出现疑似感染情况的,坚决在第一时间向卫生防疫部门报告、向单位反馈;对身边发现的疑似感染人员和其他情况,坚决向防疫、执纪执法等部门报告,配合做好密切接触人群追踪排查等工作;坚决不信谣、不造谣、不传谣,加强正面宣传引导,做到守土有责守土负责、守土尽责。

　　三是配合市委第六巡察组开展扶贫领域专项巡察、整改和回头看工作。按照X届市委第X轮脱贫攻坚专项巡察方案的要求积极做好第Ⅹ巡察组进驻前的筹备工作,抓好沟通会和动员会的落实工作,积极主动参与巡察工作,严抓整改落实,并认真总结、学习市委巡察组的工作经验,逐步提高巡察工作能力。

　　四是开展巡察人员的集中培训工作,为开展巡察工作打下坚实基础。经区委研究决定于5月8日9日,在区供电部五楼会议室举办XX区巡察干部培训班,邀请了市委巡察办组的有关领导分别授课,培训巡察人才库及相关部门抽调人员共61人,经过培训巡察干部了解了有关巡察的基本概念,初步了解了政治巡察的内涵及重要意义、如何做好政治巡察、如何在巡察中发现问题线索以及巡察工作流程规范等相关内容,为下一步巡察工作实践打下了理论基础。

　　五是抓好巡察工作组织建设,保障巡察工作有序开展。成立了巡察工作领导小组,按照上级巡察的反馈意见和市委市政府编办的要求,配齐配强巡察办、巡察组工作人员,建立健全巡察人才库制度。巡察组增配Ⅹ名工作人员,另从街道及区直相关部门借调了Ⅹ位业务精干、素质过硬的巡察干部组建了一支规范的Ⅹ人巡察队伍,为首轮巡察提供了队伍保障。

　　六是研究制定各项巡察制度、办法、规范等机制建设工作。研究制定了区委三年行动规划及区委巡察工作实施办法,为开展巡察工作提供科学有力的理论指导。根据《中国共产党章程》、《中国共产党巡视工作条例》和《关于市县党委建立巡察制度的意见》等相关党内法规制度,结合区工作实际,制定《202\_年至202\_年XX区委巡察工作规划》;根据《中国共产党党内监督条例》《中国共产党巡视工作条例》等规定,结合区实际,制定区委巡察工作实施办法(试行)。

　　七是完成首轮巡察进驻工作,根据三年行动规划逐步展开巡察工作。根据区委统一部署,于5月16始着手开展区委第Ⅹ轮巡察工作,巡察时间为2个月。5月14日召开了区委第Ⅹ轮巡察工作动员部署会,确定首轮对区科技局、区资金资产管理中心开展巡察。5月16日上午及下午分别召开了对科技局和资金支持鼓励中心的进驻沟通会和动员会,正式开展对这两个部门的巡察工作,目前正在进行中。

　　八是抓好招投标工作监督检查。根据区领导安排,对全区招标工作进行监督管理,预防和查处在招标过程中经济违法和违纪现象,截止到202\_年6月份共监管了X个单位和部门,涉及X项招投标项目和工程,并对每一项招投标进行监管备案。

>　　二、存在的问题困难

　　一是巡察工作面临人手不足的问题。区巡察办现有工作人员X人,只组建了一个巡察组,按照我区巡察工作规划,在202\_年之前要实现对全区巡察全覆盖的工作目标,势必要增设巡察组,加大巡察频次,现有X人无法满足下一步的工作需要。

　　二是巡察人员面临经验不足、办法不足的问题。区巡察机构虽在202\_年就已成立,但正式开展巡察仅一个月左右,巡察人员感到经验匮乏,需认真学习上级有关巡察工作条例、有关政策法律法规等。

>　　三、下半年工作计划

　　一是加强学习培训,提高思想站位和理论水平。认真学习党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,深刻领会《中国共产党巡视工作条例》、《中共XX市委巡察工作实施办法》等文的精髓和内涵,抓好学习培训,提高巡察理论能力和水平。

　　二是抓妤组织建设,提高巡察效率和工作能力。积极对上联系,主动争取市委巡察办的指导和支持,学习和运用好市委巡察工作的方式方法和工作经验,探索运用提级巡察,交叉巡察等方式推进区巡察工作全覆盖。抓好巡察队伍建设。继续向委申请配备财会、金融、法律等相关专业人才,配齐配强巡察办、巡察组工作人员。抓好机制建设,按照市委巡察办的要求,认真抓好机制建设和人员培训,着重加强巡察干部业务培训。

　　三是认真抓好重点项目和重点工作领域的专项巡察工作。按照区委、管委的决策部署,根据三年行动规划认真开展好专项巡察、常规巡察工作,完善党内监督制约机制,促进重点项目和重点工作持续健康的发展。

　　四是进一步抓好重点项目经济发展环境的监督检查工作。根据区委、管委的安排部署,抓好重点项目经济环境的督导检查为区经济发展保驾护航。

　　五是配合区纪委积极开展机关作风和党风廉政建设的督导检查工作。抓好党风廉政建设,从机关作风入手,抓住关键时间及节假日等重要节点,加强对党员领导干部廉政建设情况、工作作风情况的检查,进一步加强党员领导干部的政治责任感和使命感。

　　六是抓好全区招投标的监督管理工作。按照Ⅹ发〔202\_〕X号文件“关于加强和规范政府招投标监督管理的实施意见”要求对全区招投标目进行监管,杜绝招投标过程中的经济违纪现象的

>　　四、意见建议

　　一是建议精简会议及材料上报。二是加强各部门沟通协调,提高工作效率。三是针对共性问题开展集中培训,提高业务素质。

**第9篇: 巡察办工作总结**

　　202\_年，在\*\*、区委的坚强领导和\*\*巡察办的精心指导下，\*\*巡察工作坚持以\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神和\*\*\*\*视察\*\*重要讲话精神，认真贯彻落实上级巡视巡察工作新部署新要求，严格履行党章赋予的监督职责，以提升监督质效、健全工作机制、加强组织建设为“三条主线”，通过“四个坚持”“六个着力”不断深化政治巡察，有力推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

>　　一、主要工作情况

　　(一)以提升监督质效为目标，推动巡察监督有效开展

　　1.坚持稳中求进工作总基调，聚焦主责主业，在巡察形式上迈出新步伐。根据\*\*、区委的部署安排，推动全区巡察工作有序开展。全年部署召开4次巡察干部见面会、4次巡察动员会、10次巡察进驻动员会、8次巡察情况反馈会，稳步推进4轮常规巡察，根据\*\*部署开展了交叉巡察和村级巡察，率先完成了对省定贫困村巡察全覆盖任务，协助对接\*\*脱贫攻坚专项巡察。202\_年计划完成对16个党组织巡察，实际开展了21个党组织的巡察，完成全年任务的140%。

　　2.坚持提升发现问题能力，加强业务指导，在巡察成果上收获新成效。“四举措”着力提升发现问题能力。一是加大培训力度。举办5次巡察干部巡察理论、技能专业培训专题辅导，邀请5名经验丰富的巡察干部言传身教，印发巡察培训教材100余册，组织全部4轮126名巡察干部学习、领会。二是强化检查督导。牢牢把握政治巡察定位，加强对各巡察组落实深化政治巡察情况进行督导检查，巡察办多次组织召开专题会议解决巡察组遇到的巡察瓶颈、困难。三是加强部门协调。协调纪检监察、组织、政法、审计等单位提供被巡察单位相关情况共59次，实现信息互通，增强发现问题的针对性、推动力。全年电视台报道11次，加强宣传发动和教育引导工作，营造巡察工作良好氛围。四是注重总结提升。对开展的工作及时进行总结，及时将实践中好的做法固化为经验。全年形成交叉巡察、村级巡察、落实XX巡察整改、整治群众身边腐败和作风问题等专项工作书面总结报告12份，为上级决策提供参考。印发《巡察动态》16期，其中《压实巡察工作责任 灵活运用方式方法》村级巡察总结受到省委巡视办肯定并在全省\*会上作了发言交流,区委\*\*在阅后亲自做出批示，肯定我办经验总结，要求深化完善，加以发扬。

　　202\_年，在发现问题线索上取得较大突破，4轮巡察，对\*个省定贫困村，\*个镇(街道)党委，\*个区直单位共\*个党组织进行巡察监督，在已完成的第二、三、四轮巡察中，共发现问题427个，线索71条。相比20\*\*年第一轮巡察，平均每轮在发现问题、线索的数量上分别提升51%和48%。

　　3.坚持问题导向原则，狠抓责任落实，在推动整改上实现新提升。着力做好巡察“后半篇文章”，制定有效措施，切实推动被巡察单位落实整改工作。一是制定整改相关文件制度2份，向前三轮17个被巡察党组织发出规范整改标准要求的通知。二是落实区委巡察工作领导小组全体成员参加巡察反馈会议制度，小组全体成员参加全部4轮巡察反馈会议，传导巡察整改责任压力。三是进一步完善巡察整改情况报告制度，严格执行被巡察党组织两个月内报送阶段性整改情况报告，一年内报后续整改情况。四是加强督办力度，根据区委主要领导指示，督导对被巡察对象巡察整改情况。五是落实书记专题会书记点人点事相关部署，在第四轮书记专题会，书记点出具体问题5个，点出具体人5名，提出具体办理意见，传导巡察整改压力力度。截止目前，已推动完成整改288项，建立完善机制制度99个。

　　4.坚持成果运用根本，强化线索督办，在问题线索办理上取得新突破。一是在“两个严谨”上下功夫，提高巡察线索移交质量。加强对巡察材料的审核把关，严格巡察报告引用“已有处理结论的问题”的比例，做到“内容真实严谨”;严格要求区委巡察组提交巡察报告、领导干部问题线索报告、谈话情况报告、专题报告等四类材料，确保相关材料辅证、支撑完整，做到“材料证据严谨”。二是定期对账，加强督办。根据《中国共产党巡视工作条例》《关于省委巡视组发现问题线索管理的若干意见》等有关规定，进一步细化工作要求，定期与区纪委监委、区委组织部等相关部门对账，全程跟踪督办问题线索件办理进度。截止目前，共移交问题线索87条，推动立案10宗，给予党政纪处分10人，有效推动问题线索办理落实落地。

　　(二)以健全工作机制为根本，提升巡察监督工作水平

　　1.修订五年规划，着力把握根本指针，在总体布局上构建新骨架。全面贯彻落实关于市县党委在一届任期内实现巡察全覆盖的要求，重新制定《中共\*\*市\*\*委巡察工作规划(20\*\*-202\_年)》，部署落实“三个全覆盖”：一是202\_年全面完成对省定贫困村的巡察全覆盖;二是完成对所有镇(街道)、党(工)委工作部门、政府部门和直属机构、人民团体、区管国有企事业单位党组织的巡察全覆盖;三是坚持有形覆盖和有效覆盖相结合，实现对村级党组织巡察全覆盖。明确了区委本届任期内\*\*巡察工作的“路线图”和“任务书”。

　　2.完善配套制度，着力夯实工作基础，在制度建设上取得新进展。制定并实施《关于开展区委巡察组异地交叉巡察试点工作的方案》，根据\*\*统一部署，积极落实异地交叉巡察;制定《中共\*\*市\*\*委巡察工作领导小组关于进一步深化巡察整改工作的实施意见(试行)》《关于进一步规范被巡察党组织报送巡察整改材料制度的通知》，加强和规范区委巡察整改工作;制定4轮《巡察工作方案》，指导各轮巡察工作稳步推进;建立书记专题会听取巡察汇报情况报备制度，进一步压实主体责任。制定《关于全区村级党组织巡察全覆盖的实施意见》，指导我区行政村、建制社区党组织巡察。全年建立健全制度、方案等文件10项。

　　3.强化统筹推进，着力对标XX精神，在政治定位上达到新高度。根据上级部署要求,及时调整、修订、细化、补充巡察工作制度规定。第三、四、五轮巡察，将坚决全面彻底肃清李嘉、万庆良恶劣影响、落实意识形态工作责任制情况、推动“扫黑除恶”专项斗争情况等新增为巡察监督的重要内容;第五轮巡察，增设宣传部专员对落实意识形态工作责任制情况进行巡察，明确独立的意识形态工作巡察报告要求。及时将\*\*\*\*视察\*\*工作提出的关于“加强党的领导和党的建设”各项要求写入区委巡察规划，作为巡察重点，上升为制度要求，坚决践行“两个维护”。

　　(三)以加强组织建设为手段，夯实巡察监督基础保障

　　1.选优配齐队伍，着力补齐人力短板，区委巡察机构汇聚新动能。区委高度重视巡察机构队伍建设，重新核定“一办四组”十五个专职编制，并下大力气选优配齐巡察专职干部，挑选政治过硬、年富力强、能力突出、廉洁自律的优秀干部担任巡察组正副组长。选调文字综合、法律、审计等紧缺型人才到巡察机构，培养骨干力量，建立了涵盖全区各个部门，多达48名后备巡察干部的人才库，构建起“3+3”的“动静结合”的巡察人才机制(“3”即每个巡察组固定配备3名专职人员，“3”即根据被巡单位实际，动态抽调配备3名专业人员)。目前，全区已配齐8名巡察正副组长、6名巡察专员,48名巡察备用人才的巡察队伍，有效保障了巡察工作的开展。

　　2.加大干部轮岗，着力激发队伍活力，巡察干部队伍呈现新风貌。加大专业培训、日常培训、“以干代训”力度，协商有关部门，建立并逐步完善优秀年轻干部到巡察机构锻炼机制，发挥巡察熔炉作用。组织实施前四轮巡察前巡察干部理论、技能专业培训，保证所有抽调人员受到巡察专业培训和实战经验;分5批抽调各部门机关优秀年轻干部到\*\*交叉巡察组、区委巡察组进行锻炼，干部党性、思想觉悟大幅提高。今年以来交流锻炼全区副科级以上干部24名，普通干部48名，数名抽调巡察干部被区委委以重任，巡察熔炉作用得到有效发挥。

　　3.强化监督管理，着力锻造巡察“铁军”，纪律作风建设跃上新台阶。重视关心巡察干部的成长，进一步加大巡察干部与区纪委、区委组织部机关干部的轮岗交流力度;严格落实“九条禁令”和借用干部“八不准”，改进借用干部管理制度;建立我区“巡察后评估”制度，对抽调干部进行客观评估，为区委、干部所在单位提供参考依据;对巡察干部发生的以巡谋私、跑风漏气等违纪行为，及时核查、严肃处理，用铁的纪律锻造忠诚干净担当的巡察干部队伍。值得肯定的是，全年没有发生一起巡察干部违规违纪情况。

　　在肯定工作成绩的同时，我们也要清醒地看到，我区巡察工作还存在着一些困难和问题。主要是：巡察任务量大面广，目前巡察机构现状无法满足深化政治巡察、村居巡察全覆盖的需要;新任巡察干部多，能力水平和巡察工作发展还不相适应，巡察技能仍需进一步提高;村级巡察尚处于起步阶段，巡察方式、手段多样性不足，村级巡察全覆盖任重而道远;巡察整改推进缓慢，利剑作用发挥还不够明显等等。这些困难和问题需要我们在今后的工作中认真加以解决和改进。

>　　二、202\_年工作安排

　　严格按照省委、\*\*和区委的部署和要求，切实增强责任感和使命感，强化统筹协调，推动组织实施，抓紧抓实巡察各项工作顺利开展。全区的巡察总体要求是：巡察工作保持稳中求进总基调，严格落实\*\*交叉巡察工作部署， 202\_年计划完成对全区\*个区直机关、企事业单位、镇(街道)党组织的巡察工作，着手开展村(社区)党组织全覆盖巡察工作。

　　(一)坚持问题导向，紧盯“关键少数”

　　牢固树立有重大问题应当发现而没有发现就是失职、发现问题没有如实报告就是渎职的观念。强化问题意识，把问题导向贯穿巡察工作全过程和各环节。突出监督重点，紧盯不收敛不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔使用的重点人，把三类情况同时具备的作为重中之重，以震慑“关键少数”促进大多数紧起来;紧盯资金管理、资产处置、资源配置、资本运作和工程项目等重点事，以关注重点事带动基层建设强起来;紧盯利用行政审批权、行政管理权、行政执法权、干部人事权和资金资产资源分配权等以权谋私的重点问题，以解决重点问题推进基层管党治党严起来。

　　(二)创新工作方式方法，丰富巡察“组合拳”

　　立足实际，不断探索创新巡察监督形式、方法、手段。创新组织形式，坚持常规巡察和专项巡察相结合，积极开展异地交叉巡察。优化工作流程，建立健全与纪检监察、组织等机关、部门和单位的协调协作机制，完善巡察干部激励约束机制等。创新方式方法，通过数据信息比对分析、改进谈话形式、通过政府购买服务等形式整合社会专业机构力量参与，加强信息分析等手段，拓宽巡察了解渠道，探索符合基层特点、群众容易接受的工作方式，使巡察工作形式更加灵活、方法更加多样、节奏更加紧凑、成效更加明显。

　　(三)注重成果运用，做好巡察“后半篇文章”

　　贯彻执行书记专题会议要及时听取巡察情况汇报，严格落实书记专题会点人点事制度，传导整改压力;研究巡察成果运用，对重点问题、重点线索提出处置意见。被巡察党组织要认真履行整改主体责任，巡察前即知即改、巡察中立行立改、巡察后全面整改，及时向党内通报、向社会公开巡察整改情况，整改情况报告和主要负责人履行整改第一责任人责任的情况报告要于2个月内报巡察办。区纪检监察机关要对照监督执纪“四种形态”优先办理巡察移交问题线索，区组织部门要及时处置巡察移交事项，办理情况要于3个月内向区委巡察办反馈。有关党组织和职能部门要针对巡察发现的普遍性、倾向性问题，开展专项治理，健全制度规定，完善管理措施。巡察机构要认真做好巡察情况报告、反馈、移交等工作，加强对巡察成果运用情况的督查，确保条条有整改、件件有着落。对整改不力或拒不整改的，由区委巡察工作领导小组向区委汇报并提出问责建议;研究开展对20\*\*年、202\_年被巡察单位开展巡察“回头看”全覆盖工作。

　　(四)加强队伍建设，打造忠诚干净担当“监督铁军”

　　拟制定出台我区《关于进一步加强巡察机构自身建设切实改进作风的意见》，加强对巡察干部的日常监管。严格巡察干部标准条件，建全完善巡察干部人才库，切实把忠诚干净担当的优秀干部选配到巡察队伍。加强巡察干部教育培训，切实提高巡察干部思想政治、政策理论水平和业务工作能力。加强巡察干部管理监督，以“零容忍”态度严防“灯下黑”，坚决把巡察干部打造成为对党忠诚的卫士、个人干净的模范、敢于担当的先锋。

**第10篇: 巡察办工作总结**

　　近年来，在市委巡察工作领导小组和县委正确领导下，县委巡察机构紧密结合中央、省委和市委关于巡视巡察工作的新部署新要求，围绕全县中心工作，持续深化政治巡察，在提升村级巡察实效、推动巡察整改、深入调查研究等方面，不断创新，持续发力，努力推动我县巡察工作取得新成效。现将工作开展情况汇报如下：

>　　一、基本情况

　　202\_年扎实开展了一轮常规巡察和一次整改核查。其中，对5个乡镇(街道)的125个村级党组织进行了常规巡察，共发现重点问题\*\*个，问题线索\*\*条;对202\_年第三轮巡察的\*\*\*等8个县直行政单位进行了整改核查评估，促进整改真正落到实处，扎实做好巡察“后半篇文章”。

>　　二、主要做法

　　(一)积极探索，做深做实做细村级巡察工作

　　\*\*县现有\*\*个行政村，目前已覆盖\*\*个村级党组织，覆盖率超过50%。工作中，我们坚持有效覆盖与有形覆盖相结合，在明确村级巡察监督重点、优化工作流程、提升村级巡察质量等方面，取得了一定成效。

　　1.总结实践经验，明确监督重点。从实践中提炼问题，再根据问题回到实践，周而复始，不断完善，是我们明确村级巡察监督重点的方法。结合村级巡察工作实践，县委巡察办编撰了《村级党组织巡察监督重点及突出问题表现》小册子，围绕“四个聚焦”，概栝总结出村级巡察监督重点17项及突出问题表现40条。在正确运用实践认识规律基础上，村级巡察监督重点实施动态化管理，与时俱进，不断更新，使其更加充实完善。梳理问题发挥务实精神，注重问题的具体化和可整改性，切实帮助巡察干部提高政治站位，高效、精准发现村级党组织存在的突出问题。

　　2.把握“四个环节”，优化工作流程。经过不断的实践总结，简化了村级巡察程序。在工作流程上，遵循精简、高效、实用原则，重点把握四个环节：一是召开动员会精简化。在乡镇驻地集中召开动员大会，所有被巡察村党支部班子成员参加。问题较多的重点村，进驻时必须召开见面会，村两委干部、全体党员、部分群众代表参会，用群众听得懂的语言，告知群众“巡察组为什么来”“来干什么?”，并简要通报巡察监督任务和内容，把巡察作为加强党性教育的过程，引导党员干部强化党的意识、纪律意识;二是发动群众广泛化。广泛有效的发动群众主动参与巡察，是村级巡察发现问题的重要方式。综合运用电视广播、新闻媒体、微信公众号、巡察公告等多种传播载体，营造良好村级巡察氛围。巡察公告必须张贴在村内显著位置，征求群众意见，扩大群众知晓率;三是边巡边改实效化。注重边巡边改，提升巡察震慑和实效。针对群众反映强烈、明显违反规定且能够立即整改的问题，第一时间向乡镇党委及被巡察村党组织提出整改要求，督促立即整改，做到成果早出现、震慑早形成。对村级共性问题，以点带面，依靠乡镇党委开展专项整治，点上问题得到面上治理，实现巡察成果最大化。在\*\*届县委第\*\*轮巡察中，巡察组共向乡镇(街道)下发边巡边改通知书\*\*份，反馈了“三资管理不力、未按规定缴纳党费、违规发放救灾救济款物、环保治理不到位”等问题\*\*个。乡镇(街道)党(工)委针对反馈问题，立刻采取措施进行整改，制定出台《党费收缴管理办法》、《关于加强村级党务村务财务公开的实施办法》等相关制度文件5项，清查出漏登的村集体资源：坑塘\*\*\*亩，沟渠\*\*\*亩，耕地\*\*\*亩，四荒地\*\*亩等，登记村集体资产价值合计\*\*\*万余元。退缴违规领取的惠农资金、违规报销的个人费用等\*\*万元，补缴党费\*\*\*元，切实让群众感受到了巡察震慑力，增强了村级巡察实效。四是反馈环节同步化。在乡镇驻地集中召开反馈会，反馈会与动员会参会范围一致，将问题向乡镇和村两级党组织同时反馈。

　　3.做到“三个坚持”，提升质量水平。一是坚持统筹有效力量。充足的巡察人员力量是村级巡察得以顺利完成的根本保障。在村级巡察工作中，县委统筹安排，组建了\*\*个巡察组，其中5个县委巡察组和7个县委统筹巡察组。县委统筹巡察组以乡镇(街道)纪(工)委为主体，抽调乡镇(街道)组织、经管、审计等部门工作人员组成，保障充足的人员配备，同时又充分发挥乡镇(街道)纪(工)委监督优势，破除了人情干扰，为顺利实现村级巡察全覆盖要求提供了人员保障。二是坚持分类施策、点面结合。我们根据基层实际，综合分析研判，区分重点村和一般村，分类施策、点面结合，采取不同方式有针对性地开展巡察。实行重点村重点查，重点问题深入查，一般村铺开查，避免平均用力、一线平推。三是坚持群众路线、深入基层。把群众路线贯彻到村级巡察全过程，在行动上深入群众、工作上依靠群众，引导鼓励群众有序参与巡察监督，积极主动揭露身边的腐败和作风问题。每个村必须保证一定的时间进村入户、了解村情民情，发现、核实问题必须结合村庄实际，把精准发现、解决群众身边腐败和作风问题摆在突出位置，避免村级巡察“走过场”，搞形式主义，让群众真正感受到从严管党治党就在身边、正风反腐就在身边。

　　(二)多措并举，推动整改工作落到实处

　　1.未巡先改，扩大成果。今年2月底，巡察办印发了《关于巡察\*\*个村级党组织发现问题的通报》，要求未被巡察过的乡镇(街道)和经济开发区对照通报的村级党组织存在的共性问题进行自查自纠、主动整改。截至目前，村级党组织建设、农村集体“三资”管理等方面问题已主动整改\*\*个。

　　2.出台文件，强化核查。今年4月下旬，出台印发了《巡察整改情况核查评估暂行办法》，为监督检查整改情况提供了制度保障。县委巡察机构组成核查组，5月9日启动了今年第一次专项核查，对202\_年第三轮巡察的8个县直行政单位的整改情况进行了核查评估，并评定等次，其中，“较好”的单位\*\*个，“一般”的单位\*\*个，形成了核查反馈意见，要求被巡察党组织继续抓好巡察整改工作，一个月内向县委巡察办报送整改落实报告，并做好向县委巡察工作领导小组汇报的准备。

　　3.加强调度，压实责任。通过召开整改调度会、加强业务指导等形式，进一步压实被巡察党组织整改主体责任。我们对202\_年第四轮被巡察党组织召开了整改调度会，并对其整改方案、整改落实报告及台账进行审核把关，提出意见建议。通过督促整改，有效提升被巡察党组织对整改工作的重视程度，促进整改真正落到实处。

　　4.联动整改，形成合力。每轮巡察结束后，由县委巡察办牵头，与巡察组共同组成调研组，针对巡察中发现的共性问题，到其主管部门走访调研，深入了解、研究分析，力求提出更具针对性、可操作性的意见建议，并督促主管部门开展分管领域的整改，形成整改合力。今年，针对村级巡察中仍出现的低保、养老保险、危房改造等方面的共性问题，安排调研组到县民政局、人社局、住建局等部门进行调研，就其分管领域的共性问题，共同探讨，商议对策，召开整改联席会议，增强了整改效果。

　　(三)注重调研，有针对性的推动解决问题

　　1.高度重视巡察实践经验总结。每轮巡察结束后，巡察办组织召开经验交流会，各巡察组参加，及时总结有益经验，取长补短。尤其是在村级巡察工作中，巡察结束后，我们组织召开村级巡察经验交流会，巡察组畅所欲言，有好的经验做法，也有问题不足，对于有益经验，巡察办汇总提炼，固化成经验成果，对于问题不足，深刻分析原因，有针对性的提出改进措施，为下一轮精准发现问题、更好地开展村级巡察打下坚实的基础。

　　2.深入调研力求推动解决问题。提前研判被巡察单位(领域)容易发生的普遍性问题，巡察中针对此类问题开展专题调查研究，收集整理相关问题资料。巡察结束后，成立调研组，就此类问题进行深入调研，并撰写专题报告，以此推动解决一些长期存在的重点问题。在巡察过程中，由县委第五巡察组负责农村集体“三资”管理问题的收集整理分析工作。巡察结束后，由县委巡察办牵头与第五巡察组共同成立调研组，针对农村集体“三资”管理方面存在的问题，到乡镇、主管部门等相关单位进行专题调研，目前已基本形成农村集体“三资”问题的专题报告，准备提交县委领导审阅。

>　　三、存在的问题

　　一是巡察发现问题还不够深入。虽然经过几轮巡察，巡察工作人员业务能力在不断提高，积累了一定的巡察经验，但随着巡察工作的不断深入，有的巡察人员政治站位仍然不高，部分巡察组发现问题出现表面化、同质化现象。比如，问题不够深入，列举问题多，归纳少，分析问题产生的原因少，没能透过表象看本质，缺乏深层次考虑，政策把握上结合实际不够等问题仍然存在。

　　二是村级巡察联系群众还不到位。坚持群众路线做的还不够，联系发动群众方式方法还比较单一，基层群众对巡察带来实实在在的效果和实惠感受较少，对巡察的关注度还不够高，多数认为巡察与自己关系不大。

>　　四、下阶段工作计划

　　(一)扎实开展两轮巡察。第二轮为市县“巡乡带村”联动巡察，总体安排\*\*\*个左右村级党组织，届时村级党组织巡察覆盖率将达到\*\*%。积极发挥联动优势，加大边巡边改力度，探索实行“巡察组联系重点村”的做法，从始至终督促指导联系村的整改，力求取得明显成效。紧盯环境卫生、水电气等民生事项，发现并推动解决因村党支部软弱无力导致老百姓合理诉求得不到及时解决的问题，让群众切实得到实惠，切实感受到看得见、摸得着的巡察成果。第三轮为县直单位党组织常规巡察，把省市重点工作部署落实情况与形式主义、官僚主义等内容作为监督检查的重点。

　　(二)高效开展两次整改专项核查。下半年利用轮与轮巡察间隙，开展两次对乡镇和村整改情况的专项核查，通过书面核查与现场核查相结合的方式，对巡察反馈意见整改落实情况进行核查评估，采取抽查、问责等多种形式，进一步压实乡村两级整改责任，推动整改工作落地生效。

　　(三)持续提升巡察工作质量。一是定期组织巡察经验交流。由县委巡察办组织召开巡察工作经验分享交流会，及时分享经验，并将好的经验做法固化为制度成果，推动巡察工作规范化水平不断提高。二是采取多种措施和形式促进巡察组深入调查研究。通过制定巡察组边巡边改报备、联系重点村等制度，加大边巡边改力度，督促巡察组突出重点、深入分析研究问题，推动解决问题，提高巡察工作质量和实效。

　　(四)在制度建设上下功夫。下半年将在提高巡察工作质量、巡察整改、成果运用等制度建设上持续用力。一是研究出台《关于对县委巡察组工作作风、执行纪律和工作质量进行巡察后评估的实施办法(试行)》，强化巡察组纪律作风建设，维护巡察干部良好形象;二是建立整改联席会议制度，继续试行巡察整改建议书制度，对于面上问题，在对主管部门下达“整改建议书”的基础上，定期召开会议分析研判问题，研究解决办法，督促其开展专项检查和整治，形成整改合力，在推动解决县级层面普遍性问题和体制性、机制性问题上发挥更大作用。

**第11篇: 巡察办工作总结**

>　　一、主要做法和成效

　　(一)突出党建引领，强化政治功能，始终坚持党对审计工作的集中统一领导。

　　一是主动思考，科学谋划，制定了202\_年党建工作要点，细化任务，压实责任;二是成立了局机关党委和机关纪委，进一步增强党组织的凝聚力和战斗力，强化构建全覆盖的党内监督体系;三是参与组建了市委审计委员会，进一步加强了党对全市审计工作的领导;四是强化思想建党，加强党员政治教育和理论武装，促进党员干部思想政治素质得到新的提高。五是制定了《毕节市审计局领导干部经常性基层调研工作制度》、《毕节市审计局重点调研课题制度》，坚持调研工作常态化具体化;六是组织党员干部到“鸡鸣三省”红色教育基地开展“重温红色记忆、传承红色精神”主题党日活动，进一步增强了党员干部的理想信念和宗旨意识。七是成立局扫黑除恶专项斗争领导小组，将扫黑除恶专项斗争工作融入到审计监督全过程，积极与相关部门协作配合，为夺取扫黑除恶专项斗争压倒性胜利贡献审计力量。

　　(二)牢记初心使命，践行知行合一，积极推进审计机关主题教育走深做实。

　　一是制定了主题教育实施方案，并召开了主题教育动员部署会议，对全局党员干部进行了思想动员和工作部署。二是按时启动了为期一周的集中学习研讨，还开展了党组书记讲专题党课、到毕节“红二·六”军团旧址进行革命传统教育、观看黄大发、文朝荣等先进典型报告视频、邀请市委党校教授来我局开展形势政策授课、到社区开展志愿者服务等活动，进一步激发了党员干部的荣誉感、责任感、使命感。三是局党组制定了主题教育调查研究计划，确定了调研主题。班子成员深入县级审计机关和扶贫联系点进行调研，在听取广大党员干部、群众意见建议的同时，着力解决基层单位存在的突出问题和干部群众反映强烈的热点难点问题。

　　(三)坚守“意识形态”主阵地，把握思想引导，积极弘扬优秀审计文化。

　　一是研究制定了《毕节市审计局202\_年意识形态工作方案》，成立了局意识形态工作领导小组，由党组书记任组长，定期对意识形态领域工作进行有针对性的分析研判，牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权、话语权。二是广泛开展道德讲堂、志愿者服务、结对帮扶等文明创建活动，有力促进了审计干部践行社会主义核心价值体系的思想自觉、文化自觉、责任自觉和道德自觉。三是充分运用单位门户网站、公告栏、条幅展板等工具，广泛宣传审计文化成果，展示审计机关良好形象，扩大审计社会影响。

　　(四)狠抓党风廉政建设，强化责任担当，努力营造风清气正、干事创业的良好环境。

　　1.着力推动“一岗双责”落实见效。党组书记带头履行第一责任人职责，其他班子成员严格执行“一岗双责”，把党风廉政建设与分管业务工作摆在同等重要的位置，做到守土有责、守土负责、守土尽责。

　　2.着力推动作风建设持续加强。持续抓好中央八项规定，省、市十项规定及审计“八不准”工作纪律和“四严禁”工作要求的贯彻落实;突出关键节点，抓住关键少数，注重重要时间节点的作风建设，开展监督检查。建立各级党员领导干部廉政档案，严格落实县级和科级干部个人事项报告制度。

　　3.着力推动遵规守纪不断深化。一是注重加强党章和党内法规学习。引导广大党员干部严格遵守党章、坚持贯彻党章、切实维护党章;二是严肃党内政治生活。认真撰写发言提纲，广泛征求意见，大胆开展批评与自我批评，高质量开好民主生活会和组织生活会;三是强化日常监督。充分发挥党组的领导把关作用，修订完善了《毕节市审计局工作纪律制度》，从严监督管理干部，加强干部日常教育监督管理。

　　(五)认真履行监督职责，推进审计全覆盖，促进全市经济社会健康有序发展。

　　1.以推动脱贫攻坚重大政策落地生根为目标，做“全”扶贫资金审计。一是扎实推进扶贫资金审计监督全覆盖，组织实施了对金沙县人民政府202\_年至202\_年非贫困县扶贫资金管理使用、项目建设、实施效果以及政策执行情况审计，查出违规违纪问题金额39.92万元，管理不规范金额936.24万元，揭示了虚开发票和回扣返点套取财政专项扶贫资金、超付工程款、扶贫项目管理不到位等问题，移送案件线索1件，涉及资金34.40万元。二是组织开展了纳雍、威宁、赫章三县所属极贫乡镇脱贫攻坚审计，预计10月底全部结束，并督促相关部门及时完成以往年度扶贫审计发现问题的整改工作。三是采用交叉审计方式，组织全市83名审计人员分别参加了全省第一批、第二批易地扶贫搬迁审计，重点审计易地扶贫搬迁相关政策落实、资金筹集管理分配和使用等事项，揭示问题，分析原因，提出完善制度建设建议，进一步促进了政策落地落实和资金规范使用。

　　2.以促进住房保障和供应体系健全完善为目标，做“精”保障性安居工程审计。组织全市44名审计人员分赴贵阳市等三个市(州)对202\_年保障性安居工程项目建设、资金投入和使用绩效情况进行了审计，审计发现有关县区不同程度存在棚改范围和标准政策落实不到位等问题，揭示某区虚报拆迁补偿面积约3,900㎡、骗取国家巨额资金1,500多万元等问题，目前相关责任人已被立案查处。该项目得到了国家审计署和贵州省审计厅的高度肯定。

　　3.以发挥财政资金使用绩效为目标，做“优”同级财政和部门预算执行情况审计。一是完成国家金库毕节市中心支库202\_年度本级预算资金收纳、划分、拨付及预算收入退库情况审计和市本级预算执行及决算草案情况审计。通过审计，在促进依法行政、提高财政资金使用效益等方面发挥了重要作用。二是完成市住房和城乡建设局、市教育局、市供销合作社联合社以及市人民防空办公室202\_年度预算执行和其他财政财务收支情况审计。通过审计，进一步促进了各被审计单位严格预算编报，盘活财政资金存量，优化财政资金增量，调整财政支出结构，强化资产管理，规范政府采购程序，提高资金使用绩效。

　　4.以强化领导干部依法行政和履职尽责能力为目标，做“深”经责审计。一是同步开展了市住房和城乡建设局和市人民防空办公室领导干部经济责任审计，发现的主要问题是：多报差旅费、收入未入账、大额借款未收回、未按规定收缴防空易地建设费等，共移送案件线索2件，涉及金额50.6万元;1份审计要情专报获市委主要领导重要批示。另外按照省审计厅统一组织，采用交叉审计方式，组织开展对赫章县、百里杜鹃管理区党政主要领导干部经济责任审计和自然资源资产任中审计，其中在自然资源资产方面发现的主要问题是：违规瞒报森林火灾、已关闭矿山未完成环境恢复治理、应收未收水土保持补偿费、未严格执行水资源有偿使用制度、占用基本农田设立矿权和建设、未对中央生态环保督察“回头看”转办信访件相关事项完成整改等。经济责任审计报告还在审理阶段。

　　5.以提高政府投资建设项目效益为目标，做“实”政府投资审计。一是完成竣工结算审计项目11个，其中：自审项目2个、以前年度委托中介机构竣工结算审计项目9个，送审金额70,845.18万元，审定金额64,337.41万元，审减金额65,077.7万元，审减率9.19%。如毕节小坝片区棚户区改造项目(水塘安置点二期)1#、2#地块室外附属工程竣工结算审计送审金额为877.19万元，审定金额为480.75万元，审减金额为396.44万元，审减率为45.19%。二是根据市政府安排，对市教育局和市工投公司提供的市实验学校教学楼加层建设项目资料进行了复核，发现的主要问题有：实际投资严重超出采购预算、违规选择单一来源采购对象、材料采购评价标准不规范等，核定审减金额27,903.67元。三是开展毕节一中新校区建设项目竣工决算审计，预计11月份完成并出具正式报告。

　　6.以服务中心工作、构建集中统一的审计监督体系为目标，做“广”其他专项审计。一是组织开展了202\_年第二季度清理拖欠民营企业中小企业账款情况审计，存在的主要问题有：多报拖欠账款、未按时清偿欠款、虚报已偿还欠款等。二是对全市10个县(自治县、区)补交党费及202\_年党费的使用管理情况开展检查，促进和规范了党费收支余管理。三是组织大方、黔西等8个县级审计机关对202\_年煤炭结构调整转型升级专项资金、中央服务业发展专项资金进行延伸审计，有效揭露了煤炭结构调整转型升级项目预算指标执行率低、滞留项目资金、挪用煤炭结构调整转型升级专项资金等问题。四是成立化解政府债务审计工作专班，加强与发改、财政、债务单位沟通对接，强化应付工程款债务审计力度，定期调度县级审计机关化债情况。五是按照市政府领导安排，对我市南部新区政府性收支余情况进行核查，已完成审计报告初稿。六是多次选派业务骨干参加省委、市委巡视巡察工作，深化与相关部门的协作配合，充分发挥审计职能优势，强化信息沟通、资源共享和成果互用，进一步放大监督效应，提升监督效能。

　　(六)强化网格化管理，创新方式方法，形成全市审计工作齐抓共管新格局。

　　我局借鉴城市管理“网格化”思路，年初制定了《毕节市审计工作网格化管理办法(试行)》并印发全市审计机关。在前三季度的网格化管理工作中，局党组通过全覆盖调研、全问题排查、全过程沟通、全类别研判，逐步探索出全市审计系统从严治党共管、作风建设共推、干部队伍共建、审计项目共助、审计思路共享、疑难杂症共解的“毕节审计特色”网格化管理有效路径，形成新时期审计工作齐抓共管强大合力。

　　(七)进一步树立科技强审思维，加强信息化建设和大数据审计，不断推进大数据审计新突破。

　　一是由局分管领导带领相关业务骨干，赴广州、深圳和成都市审计局学习大数据审计的主要做法和成功经验，并形成《大数据审计考察调研报告》。二是积极与有关部门对接，开通专网接口，实现对100多家市直预算执行单位账务的实时查看和数据导出，并开发了处理脚本，简化数据采集工作流程。三是积极筹划数据分析平台、审计信息化平台建设。现已完成预算执行情况审计数据审计系统服务器端程序开发，正在申购服务器用于全面部署。

　　(八)持续推进法治建设，注重依法审理，多措并举提升审计项目质量。

　　一是注重把法治思维、法治方式贯穿到审计工作始终，更好地发挥法治对审计的规范、引领和保障作用。二是注重制度建设，认真制定了《审计项目质量控制审理工作制度》等11项质量控制制度，进一步强化审计系统内部监督职责，规范全市审计机关和审计人员审计行为。三是组织全市审计机关开展优秀项目评选工作，达到了互相学习，互相借鉴，不断提高审计业务水平的目的和效果。四是注重树立依法审理理念，严格审计项目复核审理，严把质量关、廉洁关、评价关，审计项目质量明显提高，审计监督保障作用更加明显。

　　(九)优化职能配置，打牢“三立”基础，厚植审计人才成长沃土。

　　一是加强与市编办沟通协调，优化设置内设机构，增加了4个科室，同时增加了1名经济责任工作联席会议办公室主任副县级职数，夯实了审计工作基础。二是成立了集中整训班委，督促全市审计机干部强化学习，注重实效，为更好地担当作为、履职尽责打好坚实基础。三是切实加强审计干部队伍建设。完成了共22名科级干部选拔任用工作，推荐了1名干部到省审计厅任职;同时加强科级干部轮岗交流，厚植审计人才成长沃土。四是树立正向激励导向，完成了26名干部职级套转和8名干部职级晋升，进一步激发了干部职工干事创业积极性。五是局党组书记、党总支书记和分管纪检的局领导坚持对新提拔任用的干部进行任前廉政暨工作动员谈话，鼓励各任职干部牢记使命、不负重托，在新的岗位干出新的业绩。

　　(十)坚定必胜信心，精准把握着力点，助推脱贫攻坚工作更上一层楼。

　　一是深入帮扶点了解实际帮扶进展、排查梳理存在问题，并形成调研报告报局党组专题研究，进一步解决了三个贫困村在住房保障、基本医疗、基础教育、饮水安全等方面问题。二是因地制宜帮助三个贫困村制定产业发展规划，按照大产业致富、小产业脱贫发展思路，在巩固养蜂、养牛等老产业的基础上，发展种植银杏、种桑养蚕等新产业，并重点在产销对接上下狠功夫，基本实现了户户有增收项目，人人有增收门路。三是利用春节、“七一”建党节等时机，组织干部职工到村开展走访慰问活动，向贫困党员和群众现场发放慰问物资合计2.1万元，使他们真切感受党和政府“全心全意服务民生”的决心，更加坚定“不脱贫不罢休”的信心。同时局领导专门带队到驻村干部家中进行了慰问，通过面对面亲切交流，详细了解驻村干部家里的生活状况和需要帮助解决实际存在困难，更加温暖了驻村干部和家属的心。

　　上半年，经组织推荐和评选，局机关党总支受到市委表彰，荣获“全市脱贫攻坚优秀党组织”;两名驻村干部分别获得“全省脱贫攻坚优秀村第一书记”和“纳雍县脱贫攻坚优秀共产党员”荣誉称号。

>　　二、存在的问题

　　一是审计与中心工作的融合度不够，揭示问题还不够精准，从宏观层面分析问题的能力不足，审计服务决策的专业优势未得到充分发挥。二是对审计机关机构改革后出现的新情况新事物新问题主动研究还不够，不能完全适应新要求新挑战。三是部分县级审计机关和审计人员在思维方式和审计方法上还存在局限性，如，大数据审计和绩效审计能力欠缺，导致推动审计项目审计组织方式“两统筹”工作效果不佳。四是对部分审计整改工作沟通指导的力度不够，导致审计成果运用存在薄弱环节，降低了审计监督成效。五是全市审计系统在一定程度上还存在审计廉政风险和作风建设短板，如政府投资审计领域、干部职工八小时之外执纪情况等。

>　　三、下一步工作打算

　　(一)坚持推进党的建设和党风廉政建设取得新成效。始终把政治建设放在审计事业发展的首位，严格履行管党治党的政治责任，强化政治纪律和政治规矩教育，严肃规范党内政治生活，坚决推进机关作风建设，积极推进党建工作与审计工作深度融合，使党建工作更加贴近中心任务。坚持“不忘初心、牢记使命”主题教育永远在路上的思维导向，把“守初心、担使命、找差距、抓落实”坚持贯穿学习教育和审计工作全过程，落实在解决问题和突出实效上。适时开展主题教育“回头看”，不断巩固和扩大审计机关的主题教育成果，真正做到理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率，力戒形式主义和官僚主义，深入推进审计工作新时代有新作为新担当。

　　(二)坚持推进审计重点工作任务落地落实。加大对中央、省委和市委重要决策部署贯彻落实情况的监督力度，扎实开展保障性安居工程审计、重大政策措施落实情况跟踪审计等;持续推进减税降费、清理拖欠民营和中小企业账款、惠农补贴“一卡通”管理使用情况等专项审计。加大对经济社会运行中各类风险隐患的揭示力度，开展市级财政预算执行及决算草案审计和国库资金收支情况审计，逐步实现市级一级部门预算执行情况审计全覆盖;认

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！