# 车间试用期工作总结（精选5篇）

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-03-25

*小编为大家整理了车间试用期工作总结(精选5篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名...*

小编为大家整理了车间试用期工作总结(精选5篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

车间试用期工作总结(精选5篇)由整理。

第1篇：生产车间试用期工作总结

希望对您有所帮助，感谢下载与阅读!

生产车间试用期工作总结

导读： 两个月弹指一挥间就毫无声息的流逝，就在此时需要回头总结之际才猛然间意识到日子的匆匆。两个月的磨刀练阵，按理说，自己到底是宝刀还是锈铁应该可以从这些日子的点滴表现中露出应有的光泽了，然而直至目前，我却对自己这些许的光泽没有信心——虽然我坚信自己不是锈铁!

在这两个月期间，我有20天的时间在车间实习，熟悉产品，第二个月开始，进入办公室熟悉业务跟单流程。两个月来，我认真遵守公司的各项规章制度，自觉、有效得完成自己经手过的每件事情。并对自己每天看到、听到的新的项目进行总结归类。同时也坚持写工作日记(对自己负责的客人的单子的情况及时的记录)。我一直本着“当天的事情，当天做”的原则，对自己所经手的事情负责，更对公司负责。经过20天的车间学习，我能独立制作我司生产的很多常规产品，能辨别产品是否合格，知道怎样做产品会看起来更美观(小技巧)。在车间的工作实习总结，之前我以每个车间一个总结的方式上交给部门经理了，这里就不做进一步的总结。以下我想对我在办公室期间的学习进行总结。

我在工作上的收获主要有： 1、在准备欧盟考察团要来我是司考察的过程中，我学习了各个部门的表格制作;2、学习了erp系统和万宝系统的基本操作方法;3、熟悉了公司人员的分工情况。尽管这期间也出现过比较尴尬的局面，比如不知道自己遇到的专业性的问题应该去找谁?但现在总算可以应对自如了;4、基本知道我司业务跟单这块

希望对您有所帮助，感谢下载与阅读!

的操作流程;

在这期间，工作上最大的不足主要有：1、还没有真正容入温州佩蒂这个大家庭中。对很多公司其他同事的话题，了解不多。这也许是因为刚来这边的关系，很多思想还跟不上他们的节奏。但我已经体会到这无形中微妙的关系了。相信我可以在接下来的日子里取得进步。2、对发货和船务这块还没有机会操练，整个跟单少了这个环节，似乎就不完整了;3.对公司的生产运做还了解得不够。尽管现在的工作存在这些瓶颈，但我相信，只要坚持不断地学习，不断地总结。我一定可以在接下来的日子里取得进步。

就总体的工作感受来说，我还是比较满意。只是也有某些时候，会有点觉得操作没头没尾的感觉。有些事情好象是做了个头，但是这个尾到底怎么样呢?有些事情干脆是中间，很傻瓜地操作着。

短期内，我在公司的目标是：我希望自己可以更快、更多的接手不同类型的单子，可以进行全程跟单。加强和公司其他成员的沟通了解，成为一名优秀的跟单员。

我知道，上面的工作表现也许不能让领导感到满意，坦白说，我自己并没有太大的信心。但我坚信自己能够在今后的工作中会表现得更好，保证让领导满意。

感谢您的阅读，本文如对您有帮助，可下载编辑，谢谢

第2篇：车间员工试用期工作总结

车间员工试用期工作总结3篇

一般新入职人员都有三个月的试用期，试用期结束之际，需递交转正申请书，且进行工作总结。那么以下是橙子为大家整理的车间员工试用期工作总结，欢迎大家阅读!

车间员工试用期工作总结(一) 试用期间的车间工作让我从中学到了许多实用的经验，无论是岗前培训还是后来车间安排的师傅进行单独教导，都让我成长了许多。不得不说，毕业后选择到车间进行工作本就是一个正确的决定，尤其是再过不久便达到了转正的申请资格，便更加令自己的内心充斥着喜悦。所以，我十分感谢车间领导和同事们给予自己工作上的支持与便利，为了以后能有着更好的发展还是应当对自己试用期间的工作进行简单的总结。

在基础的车间工作中打牢自身基础并学会许多实用技巧，拥有作为新员工的觉悟是我在车间工作的优势之一，毕竟若是因为些许的成就便看不清自己可就有些得不偿失了。而且对于试用期员工来说，工作经验的不足始终都是自身的短板，为了在这方面进行加强，自然需要通过长期车间工作的积累才能办到，而且即便是为了能够让今后自身的工作轻松一些也不能生出任何偷懒的意识，毕竟若是将过去沉迷玩手机以及熬夜之类的坏习惯带进车间的话，将会因此而导致平时的工作难以得到车间领导的认可。

处理好车间员工之间的关系使我在工作中获得了许多帮助，在知

——文章来源网络整理，仅供参考 道车间众人是一个集体的情况下，自然需要处理好同事之间的情谊，而且仅凭借自己一人拼搏的话很难在车间工作中有着发展的空间。因此我在试用期间工作的时候也不忘维护好同事之间的关系，尤其是涉及自身工作的部分向他们进行请教便能学会许多实用的技巧，既然自己仅仅是处于试用期间的员工就应该端正态度进行学习才能有所成就，因为性格内向或者不好意思进行请教的话只会让原本的问题得不到解决。

利用工作之余的时间进行学习并从中获得了相应的感悟，尽管工作之余的时间可以自由发挥也不能够将其花费在毫无意义的事情上面，因此我经常会联络相处较好的员工，并从中听取车间工作的相关故事，尤其是技巧方面的传授更是令自己在试用期间便掌握了许多道理，只不过让人感到有些苦恼的便是自身积累的不足常常会产生好高骛远的想法，这对于自己试用期间的车间工作自然产生了许多不利的影响，所幸的是后来即使端正了工作期间的态度并使自身的不足获得了弥补。

简单的总结却勾勒出自己试用期间在车间的表现究竟是怎样的，从这方面来分析的话便能发现自己其实还算是不错的车间员工，如果继续努力下去的话应该能够获得同事们和领导的认可并获得转正的契机，为了实现这个目标仍需要在当前的车间工作中不断奋斗才行。

车间员工试用期工作总结(二) 在离开了之前工作的地点之后，经过了我的一番寻找和挑选，我最终选择了进入xxx企业车间的一份机器维护修理的职位。毕竟也不是第一次找工作了，所以我对周

——文章来源网络整理，仅供参考 围的企业都有了一些了解。虽然其他两家在距离和工资上有那么一点点的优势，但是据我了解，xxx企业在员工福利上却是远超它们两家，这是我选择这里的主要原因，也是我对它的主要印象。

在经过了一段时间的试用工作之后，我对xxx的大概情况也有了进一步的了解。现在我即将转正成为一名xxx车间的正式员工，特写下这份工作总结来记录我这段时间的工作和在对新工作地点的认识。

一、在工作环境方面

刚来带车间，给我的第一感觉就是非常的干净和安静，一路上走过的地方都没看见有任何的垃圾纸皮，大家都安安静静地坐在自己的岗位上做着自己的工作，没有谁在聊天，也没有谁会乱丢生产的边角料，只有机器的声音在车间回荡。

进入这样的环境下，我们新来的这些员工也不禁停下了一路上的闲聊，跟着走到了自己的岗位。

二、学习永不止步

虽然我是新来的员工，但是算起来我也不算是这行业的新人了。在刚来的时候，我凭着自己过去的经验做着工作，在很多的地方都感觉游刃有余。但是这样自大的个性也导致了我之后的麻烦，在一次工作时，x号的机器出了问题，我用自己平常的方法去检查、调试，但是就是不见好。

后来，实在无法，我只能去找车间的老师傅们帮忙，他们一听是x号机，直接就去了我没有检查的地方修理，不一会就已经没问题了。他们说这是老毛病了，简单的清理一下里面就可以了。这是我在来到

——文章来源网络整理，仅供参考 这里后的第一个盲区，虽然我之前又过一定的工作经验，但是到底还是不如这些老员工们熟悉这里，我还有许多需要了解的地方。

三、规则是重点

在工作和几天后我就发现，在这里之所以这么的安静整洁，都是因为在这里有一套严明的规则在这里面运转，只有遵守规则的人，才能得到企业的优待，对于不守规则的人，车间的管理者也不会宽容。

虽然看起来非常的压抑，但是管理者却是一个热心肠。我们员工有什么问题和难处的时候，他都会来帮助我们，正是这样，我们工作的热情才能这样的高昂。

四、总结

在现在，xxx企业的车间给我的印象已经发生了很大的改变。虽然这里的福利非常好，但都还是我们在遵守了规则，维护好了工作环境后所赢来的!是我们共同的努力才拿到了这样的福利。在车间中我们每位员工都是车间的一个齿轮，虽然推动这企业的运转，但谁都是可以被替换的，所以只有尽力的发挥出我们的作用，展现我们的能力，才能被替换到更高、更好的位置!

车间员工试用期工作总结(三) 进入生产车间这么多天以后成功转正实在令人难耐激动的内心，但是想到相对于生产车间那些老员工来说自己需要继续努力的地方还有许多以后，不由得让原本有些自鸣得意的内心顿时变得有些焦躁不安起来，只不过想到试用期以来自己脚踏实地的工作经历以后便让原本迷茫的内心变得坚定起来，因此即便是为了给以后的工作进行参考也应该针对试用期间的经历进

——文章来源网络整理，仅供参考 行工作总结。

只有牢记“脚踏实地”四字才能够在生产车间打好相应的基础，对于自己这种没有太多时间经验的基层员工来说唯有做好本职工作才是最需要考虑的，因此在进入生产车间的初期，我便致力于完成每个月规定的工作任务，毕竟若是连生产车间的基础工作都不能够做到令人满意又谈何转正呢?也许正是带着这样的信念才会让自己从车间的点滴做起并以此为基础慢慢发展，毕竟对于不缺时间的年轻员工来说急于求成往往是导致自己工作出错的主要原因，因此我才能够在试用期间，以脚踏实地的风格完成领导交付的所有任务。 在生产车间经营自己的人脉也能在工作中获得助力，毕竟想要在生产车间牢牢扎根下来必须要处理好与老员工之间的关系才行，更何况什么都不懂的自己若是遇到问题不懂得及时请教又谈何做好这份工作呢?因此在试用期间自己经常和部分老员工探讨工作中的事情并给予对方绝对的尊重，保持这样一个虚心的态度，就能够在对方高兴之余了解到生产车间需要注意的地方以及部分工作技巧，可以说，处于试用期间的员工若是连这点都做不到的话，很有可能坚持不到转正的那一天。

要善于发现并解决问题才能够通过学习来充实自己，实际上作为生产车间员工的自己在试用期间的工作中存在不足之处是很正常的事，当我遇到问题的时候会选择承认自己的不足并尽快请教其他的员工，毕竟相对于以后的发展来说只有尽快处理当前阶段的问题才不至于拖累前进的步伐，在明白转正并非自己终点的情况下自然要时刻注

——文章来源网络整理，仅供参考 意这方面的问题才能够有所作为，关键还是要拥有积极进取的内心才能够将自身坚毅的品质激发出来并投入到工作中去。

我相信在成功转正以后生产车间还有着许多的机遇和挑战等待着自己去迎接，在这个过程中自己也应该要多学习一些工作中的技巧才能够不断获得改善，我相信通过时间的积累绝对可以在生产车间中拥有足够的实践经验，到时候我便能够通过这方面的成就获得生产车间中晋升的机会，毕竟仅仅将转正当成职场奋斗的终点实在是一件目光短浅的事情。

——文章来源网络整理，仅供参考

第3篇：车间工人试用期工作总结

202\_车间工人试用期工作总结

★工作总结频道为大家整理的202\_车间工人试用期工作总结，供大家阅读参考。更多阅读请查看本站工作总结频道。 车间实习共分为车间参观实习、重点车间实习、部门试用。前两阶段实习情况已向部门领导具体汇报;现将在合成车间实习情况总结如下：

一、对企业文化的理解

1、厂区环境：刚来到公司时，给人印象最深刻的是厂区优美的环境、别具一格的建设风格，在欣赏他们的同时也初步认识着扬子江文化……

一流的卫生意识，整齐划一的合理规划，富有文化气息的各种设计，在展示着她的完美，她每个角落仿佛都有着智慧的结晶雕砌而成。

2、工作环境：

(1)办公室环境：高效、协调、简洁、节约

办公桌无杂物，只放与工作有关的电脑、电话、纸、笔等，网络办公使部门之间零距离，保证整个工作过程的高效性，也在提醒扬子江人工作时要知进取，以昂扬的斗志、饱满的热情投入到工作中去，工作人员在求索进取的理念教育下不断提高自己的修为，协调性也就随之体现出来;像反面纸打印的节约风气又是对扬子江文化的又一诠释，让我们明白企业大了，节俭更要保持。

(2)车间工作环境：高效的工作线、团结的组织、“护佑众生”的理念

我所在的合成车间整个流程线节奏搭配非常紧凑，来来往往的操作工师傅都有自己心中的活动轨迹，配合之默契、气氛之和谐，非常值得学习，从中可以映射出车间管理水平的艺术性，管理者的技巧性，员工高度的执行力。

工人师傅在日常的培训中树立质量意识，在遵规守纪中培养自身的“护佑众生”的理念，由意识到理念是认识的的层次提升，在实际生产中，遵守变成“自觉”，不是“督促”和“考核”。 (3)人员素质：总体较高，能奉献、可忘我、勇拼搏、履行“三公”

人员素质水平总体较高，从上到下感受到的是文明礼貌，有水平，有工作能力;该加班时便加班;在工作困难前，能互相帮助，群力克服;工作态度上，勇于拼搏;奖惩机制上能履行“能者上之，无能则下之”， 使企业发展始终保持在 高效、长期、稳定的跑道上。

以上是对企业文化的理解，主要根据在车间实习的情况，联系见闻，由感而生。

二、车间学习收获

合成车间是公司相对独立且有其特殊性的车间。独立是因其主要合成原料药，特殊性是因其特殊的车间环境，三苯和双氯大厅相对其它车间近乎露天，生产中使用大量有机化学物、强酸、强

碱类物质，如四氢呋喃、盐酸、氢氧化钠等对人体有害的物质。安全是它的重中之重。刚进车间时，班长就对我们进行安全知识培训，并进行考试，保证了我们不犯低级错误，对安全知识有了一定的理论基础。

1、硬件学习：错综复杂的管道设置是进车间时的第一感觉，开始觉得挺难，但是随着与班长及师傅们的交流，逐渐弄懂了它们各施其职，各有分工，熟悉了通用sop后就对这些管道上的标识有了进一步的认识，如蒸汽的代表颜色、污水的代表颜色等。庞大的反应釜是合成车间特有的设备，虽然不如其他如固体车间、粉针车间的设备精密、细致，但是其在整个公司所起的作用不是用它锈渍斑斑的“相貌”来衡量的，很多成品药所需原料都是从他们“肚子里孕育出来的”，如兰迪(即苯磺酸氨氯地平)、依林(即双氯芬酸钾)、枸椽酸他莫昔芬等原料都是由合成车间提供的。

龙去脉 要想学好其工艺，我首先从认识其设备开始，跟着师傅生产，不断地咨询，了解反应釜构造、工作原理，从上到下，哪个管道、哪个阀门各其什么作用，都要问个一清二楚，这样在拿到产品的工艺规程后就可以边想象设备边想着反应过程，比如当看到加热或降温时，就想到怎么样通蒸汽、通冷冻盐水。在生产的所有品种中工序最复杂的莫过于枸椽酸他莫昔芬了，其次是醋氨己酸锌，根据班长的指点，主要是对这二者进行重点学习，将这两个品种的工艺熟练后，学习其它的就容易多了。特别是学习

枸椽酸他莫昔芬的生产时，其刺激性有毒气体弥漫整个车间，对新来人员的确是一种考验，刚进去时，不能在里面待到半个小时以上就难受的跑出来透气，时不时感觉到胸口沉闷，脸色还有些难看。但是我为了能进一步学习，还是不断地“进进出出”向师傅们请教。在学习本品种的过程中，了解到它的复杂不仅是工艺操作繁琐，而且其污水不像醋氨己酸锌那样有很多对环境无害，它们很多废液都是有害物质，所在在排水管道的使用上也要用尽心思;在学习这些东西的基础上，让我认识到车间的工人师傅们是多么辛苦，虽然劳保设施已经配齐，但是对人体的伤害还是大于其它车间，而且压力容器本身也是危险源，但是他们在生产过程中没有丝毫不安全感，而是去认真积极地投入到工作中，这来源于过的硬的培训管理，来源于过的硬的技术。

2、软件学习：除在车间学习以上必

第4篇：车间主任试用期工作总结

试用期工作总结

本人被聘任为调试车间主任，试用期6个月。时间一晃而过，转眼间六个月的试用期已接近尾声。在近半年的时间里，在公司各位领导及同事的支持和帮助下，本人严于律己、敬岗爱业、学习探索、不断的提升自身的各项能力，按照公司及专业厂的要求，较好地完成了各项工作，现将本人近半年的工作总结汇报如下：

一、安全管理：排隐患、建制度、勤检查、抓执行、严奖罚

调试车间副主任管理业务对于我来说是一个新管理领域，上任伊始，机遇与挑战并存。我深知安全是一切生产经营的根本，安全就是效益，没有安全保障的工作场所、没有安全保障的生产，都将归根于零。在安全管理中结合公司业绩合同与安机部的各项规定及要求，以“排隐患、建制度、勤检查、抓执行、严奖惩”为主题开展形式多样的安全活动。1.开展调试车间隐患排查、共计发现危险源9处，整改9处，如车间车辆进门、出门未分开通行，驾驶员未穿戴反光背心行车，车辆进出车间专用门无鸣笛、限速标识等。2.编制调试车间驾驶员行车管理规定、调试车间员工安全生产管理规定。3.联合安机部梳理调试车间重点安全项目形成清单，共计形成23项，每日车间班组长全覆盖检查，车间主任每周不定时的全覆盖检查。4.车间组织员工轮流进行厂外交通安全检查，让员工深切感知厂外安全的重要性，杜绝厂外不安全行为的发生。近半年来，调试车间未发生一起安全事故。

二、质量管理：提自身、建标准、设互检、提品质 质量是企业的生命，质量是一种责任。我知道我能走上这个岗位是领导的信任与同事的支持，我告诫自己机会来之不易，自己必须付出100%的努力。同时随着工作压力的加大，自身的责任感也更加的强烈，自到岗位起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓，我知道将合格、优质的产品交给顾客是对领导对我信任的最好回报。 1.积极向员工灌输“品牌意识、质量意识”，让员工坚信质量是生产出来的，不是检验出来的。2.编制调试车间《法律法规项管理制度》，强化法律法规项管理，每日由班长进行法律法规项100%全覆盖检查，同时在四轮定位岗位设立市场重大问题检查项2项(后桥齿轮油、导向管柱螺栓)，杜绝问题的再次发生，提升客户满意度。3.结合“火眼金睛”活动严把每一道互检关，同时对生产线问题进行反馈、跟踪、对比分析，将问题回归生产线进行控制，并对生产线明确质量要求，划分OK线旁东、西责任区域，重大质量缺陷不得转序调试车间。6-11月份调试共计发现问题1355项,处理问题1355项。4..要求各位员工严把经过我们手的生产工序关，建立上下道互检机制，促进“人人都是质检员”得以逐步落实。确保我们调整、检测、返修工序的质量达标，同时按照调整、返修作业标准制定相应的流程杜绝过程中野蛮操作，对法律法规项目、重要安全件的返修、更换记录问题与底盘号，便于后期市场问题的追溯。7月份开始直通率稳步提升，A章从6月份的62.8%提升至11月份74.17%，B章从6月份的63.3%提升至11月份72.4%，C章从6月份的19.2%提升至11月份33.9%，整体直通率从6月份的9.1%提升至11月份18.2%。

三、交货期管理：坚守质量底线、分班组制定交期管理计划

调试车间作为制造工厂的最后一道关卡，负责将合格、优质的车辆交付给客户。同时，调试车间也是直接面对经销商的服务单位，如不能及时将合格品交给经销商，直接影响经销商的经济收入，更会引起客户的抱怨，也会造成我司的库存积压、资金积压。然而质量控制与生产交付是相辅相成的工作，都是服务于企业的经营活动，坚守“质量底线”每日的班组长晨会、车间大会我均会进行宣贯，我告诫班组长、员工在完成转序指标的情况下，我们的“质量底线”不能碰，碰之必罚。在坚守“质量底线”的情况下主要开展工作：1.设定车间各条线每日库存指标，与各班组长绩效挂钩，明确OK线“8+0”、检测线“5+2”的日常管理要求，确保上道班组车辆及时转序到下道工序。如上道工序车辆不能及时转序下道工序，势必造成下道工序的等待，不符合精益生产的原则。同时不按时、按节拍的转序也会造成生产混乱，生产混乱也将直接影响到员工对产品质量的控制，只有规范一个流的生产，才有稳定优秀的产品质量。2.组织生产入库异常现场会，对影响入库问题进行现场调度会，快速解决现场异常问题。同时每日在计划对接会中反馈当日相关单位影响车辆转序问题，将问题回归责任单位进行控制。3.每月初根据轻商月度计划与生产部对接计划排产天数、日计划数量，根据对接情况进行日入库计划分解，每日严格按照计划分解情况进行日入库工作。同时每周二与周五再次与生产部确认生产计划提报情况，如提报计划变动及时更改日入库计划，确保入库均衡率的达成，从而促使交期的符合性。7-11月轻商业绩指标“入库均衡率”均达成指标。

四、团队管理：强基础、促团结、听心声、评绩效

团队建设是一支队伍的基础建设，就好比建房打地基一样，只有基础牢靠，才能战胜各种挑战。主要工作：1.来调试前就了解到调试目前3个班，两个班长，目前OK线与检测线归一个班长在进行管理，为了培养后备班组长人才，同时为了更好的开展班组工作在两个班组内部各提拔一名组长。每周对两个组长工作进行总结，点出优缺点进行奖惩，让他们有比学赶超的意识不断提升自己，更好的带动各自小组成员的工作积极性，提高工作效率。解决人员不足问题，以26人单班60台的人员配置完成单班72台生产指标。2.强化思想教育，不断提高员工素养，让员工牢记责任与荣誉，不断增强员工凝聚力，要心往一处想，劲往一处使。让员工明白员工的收入与企业效益是相辅相成的。我们只有不断的学习，不断提升自己的各项技能，时刻做到自重、自省、自制，发掘自身不足，填补自身不足，才能给企业创造更大的价值。3.强化班组长管理，每日下班召开班组长例会，及时掌握班组存在的实际困难和问题，对班组好的做法向其它班组进行推广，从而提高班组整体水平。4.建立有效沟通机制(员工恳谈会),时刻了解员工心声，及时给予解决。5.梳理调试重点难点岗位，对重点难点岗位进行绩效导向，定期进行人员轮岗并与多能工培养进行结合，目前调试的员工都是多能工(新员工除外)，截止11月调试一人三岗(班组内)覆盖率100:%，一岗三人(班组内)覆盖率100%。6.承接公司业绩指标、调试车间承接业绩指标。为体现指标导向，将车间级指标进行下发至各班组，与班组长月度绩效挂钩，使车间级指标落地生根。

五、不足与改进

在这近半年的工作中，我也发现自身存在诸多的不足，如质量理论知识不够，所学理论在实际运用中指导性缺乏。处理问题考虑的不够全面性，同部门协调工作方面还需不断加强。这些不足我将通过自身的努力，不断学习新的知识保持工作激情，力争在每天的工作中有新的发现与提高，更会在未来的工作中予以解决。

希望公司能够对我的工作进行全面考察，帮助我发现问题督促我不断的进步。在今后的工作中我一定会用谦虚的态度与饱满的热情完成好各项工作，克服缺点，发挥优点，不断的进取体现自己的价值，和公司共同成长。

第5篇：车间员工试用期工作总结

车间员工试用期工作总结

总结一：

首先很感谢各位领导能在百忙之中抽出宝贵的时间看我的工作总结，也很荣幸地能够成为贵公司的一员。我从入职至今已快三个月了，这几个月里，在领导和同事的帮助下，我对工作流程了解许多，后来又经过公司的专业培训，又使我了解了以“以情服务、用心做事、务实高效、开拓进取”为核心的企业文化及各项规章制度。

一、以情服务、用心做事。工作中我对来访的客人以礼相待，保持着热情，耐心地帮助他们，对他们提出的问题自己不能回答时，我向主任、老同事请教后，给予解答，工作中时刻想着自己代表的是公司，对处理违规违纪的事情都是做到“礼先到”，不摆架子，耐心地和他们沟通，于他们谈心，避免和他们矛盾，影响公司形象。

二、遵守制度、敢抓敢管。xxx施工期间，我按制度、按程序对工人进行管理，每天对进出的人员、货物进行严格的检查，以免可疑人员进入、公司财物被盗;对于那些安全措施不到位的，比如：“进入施工区域没戴安全帽，高空作业没系安全带;动火时没有灭火设施”等之类的现象，我都按照公司的制度、程序进行整改处罚，把各项安全措施落实到位，以确保施工期间零事故。

三、任劳任怨、孜孜不倦。对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行，以坚持到“最后一分钟”的心态去工作，一如既往地做好每天的职责，生活中我也常常关心同事，经常于他们谈心、交流，他们不开心时，我就会去开导他们，给他们讲笑话，逗他们开心。我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。工作中我也有很多不足处，但我时刻以“合格金源人”的标准来要求自己，以同事为榜样去提醒自己，争取能做一名合格的XX人，能在XXX这个大舞台上展示自己，能为XXX的辉煌奉献自己的一份力量。

总结二：

我是今年2月份进入xx股份公司的，一直在xx工业园提取车间板框岗位工作，到今天就有5个月的时间了，我的感受很多也很深刻，学到的东西也是相当的多。

刚到岗位时看到的是大量的设备，工人的辛勤劳动，而对此工作我一无所知，但是对工作的浓厚兴趣和热爱让我产生可很强的好奇心，第一天我就开始了粉料运料的工作。领导和一些老员工对我们进行了详细的讲解和热心的帮助，工作起来心情真的很好。

随着工作的渐渐深入，便接触了其他大量的设备，了解了其工作原理，学会了正确的使用方法。其中学习的过程不是一帆风顺的，本来就对生物产品的生产过程就一无所知，当看到大量管道时看都看乱了，我在工作工作之余就顺着管道走，来探究其路线，一遍一遍的深入，一遍遍的思考，有时间就看大量的资料，一遍遍的看，终于经过自己的努力和领导的大力帮助和指导，我已经把板框岗位的工艺流程彻底的了解了，但是生产中具体到的一些细节问题还有待在以后的工作中继续努力学习。

板框岗位的工作分为：接发酵液，板框的过滤和压榨，板框的装卸粉碎和运输，菌丝体的山蒸干燥，浸取和离心，二次渣中甲醇的回收等。其中有些工作是力气活但大部分还是仪器设备的操作和控制。

在5月份的劳动竞赛活动中我积极报名，利用这一个机会抓紧学习，给自己创造一定的压力，遇到不会的问题就积极的向其他员工虚心请教。在工作中遇到的一些问题我也会积极的思考，刻苦钻研，及时向代班长和班长提出一些自己的建议和看法，并取得了大家的一直好评，给他们留下了很好的印象。

在工作中我不怕苦不怕脏不怕累，无论什么工作总是冲在前面。我平时工作积极主动，做事雷厉风行，不拖拉，具有良好的执行力。在工作中不串岗不迟到不早退，不干与工作无关的事情。我把工作当成是一种乐趣而不是负担，因为只有具有这种心态才能把工作做好，我的工作理念就是“工作快乐，快乐工作”。有些时候一些工作干起来确实有些累，有时候衣服全湿透了，但是经过这段时间的锻炼，我已经完全适应了板框这个工作岗位。

经过这段时间的观察和思考，我对工作产生了自己的一些想法，把思路整理好并记录下来投公司的刊物《视点》并有幸发表。我主要提出了3条建议：每天的工作安排要有计划，要先抓重点工作来做 ;每天的工作量要合适 ;领导在工作中的楷模作用不可忽视。

在xx股份工作的这段时间，我深切的体会到了“敢为人先，敢争第一，敢创大业，自觉奉献”的企业文化内涵，感受到了公司浓厚的文化氛围。在每期的刊物上我都会学到许多许多的知识，在工作上有领导的关心和同事的帮助，在生活上公司也考虑的很周到：丰盛的伙食，上下班班车接送。公司给我们创在的条件真的很好了，在这样的环境中工作是一种幸福，在这样的环境中工作我们没有条件不努力。

在上一次的红色教育活动中看了《铁人》这部电影，我清楚的记得王进喜曾经这样说过“有条件要上，创造条件也要上”这句话，这句话深深的打动了我。“铁人”永远是我学习的榜样，在那样物质匮乏的年代他们取得了那样骄傲的成绩，我们xx人经过自己的努力肯定也可以同样取得骄人的成绩。

现在我就要成为xx股份的一名正式员工了，我感到自己是非常的幸福。在公司我一定要好好的努力工作，为xx股份的腾飞做出自己应有的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！