# 公安交管政治督查工作总结(必备26篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2025-04-25

*公安交管政治督查工作总结1大队深入贵德县客运公司、贵德县第二运公司、贵德县丰昌公交公司等客运企业，对企业的法人、安全负责人、部门负责人、管理人员以及驾驶人开展了一次交通安全宣传教育，通报了宁夏固原市发生一起死亡11人的特大道路交通事故、新疆...*

**公安交管政治督查工作总结1**

大队深入贵德县客运公司、贵德县第二运公司、贵德县丰昌公交公司等客运企业，对企业的法人、安全负责人、部门负责人、管理人员以及驾驶人开展了一次交通安全宣传教育，通报了宁夏固原市发生一起死亡11人的特大道路交通事故、新疆乌鲁木齐发生的一起公交车与火车相撞造成3人死亡、85人受伤的事故，以案为鉴，教育客运企业负责人、相关从业人员和驾驶人提高安全意识，自觉遵守道路交通法律、法规，严格落实各项安全制度。

**公安交管政治督查工作总结2**

\_\_\_公安警务督察部门在市局党委和上级督察部门的正确领导下，以贯彻全国、全省公安机关第二次警务督察工作会议精神为契机，紧密结合“抓基层、打基础、苦练基本功”的总体要求，不断加强和改进督察工作，严格监督执纪，强化督促落实，依法维权服务，为促进全市公安中心工作、重大警务部署的落实，杜绝和减少违禁违纪事件发生，推进队伍正规化建设发挥了有效的职能作用。

一年来，全市警务督察部门共开展各类督察行动1500余次，出动督察警力7300余人次，编发督察《通报》、《简报》127期，提出督察建议103条，下发督察文书85份，查扣违规警车72台，查结群众投诉319起，完成各级领导交办件64件，实施禁闭12人，停止执行职务1人，移送纪检监察13人。具体情况如下：

一、贯彻部厅会议精神，加强了基础工作和硬件建设

全国、全省公安机关第二次警务督察工作会议的召开，给警务督察工作提出了更高的要求，也带来了新的发展机遇。全市警务督察部门以此为契机，积极争取各级党委的支持，切实加强和改进了督察工作。

(一) 统一思想认识，明确了督察工作发展方向

4月17日，市局组织召开党委中心学习组(扩大)会议。原市局纪委书记、督察长\_\_\_传达了全国、全省第二次警务督察工作会议精神;市委、市委政法委书记、市局党委书记\_\_\_，市政府副巡视员、市局局长\_\_\_，市局党委副书记、副局长\_\_\_如何贯彻部厅会议精神，提升\_\_\_\_公安督察工作水平作出了重要指示。次日，市局又召开各分、县(市)局、支队纪检监察、督察部门负责人会议，就如何借鉴河南督察经验，掀起\_\_\_\_“督察风暴”进行了研究和部署，真正把全市公安机关各级领导和广大督察民警的思想高度统一到部、厅会议精神上来。

(二)加强组织领导，浓厚了督察工作氛围

市局党委充分认识到督察工作对促进队伍建设和各项业务工作的重要性，将督察工作作为“一把手”工程，进一步建立健全了督察列席党委会、参加重大警务部署会议制度，局领导带队督察制度，联合督察制度。尤其是省厅对\_\_\_\_县局进行专项督察后，市局组织全警收

**公安交管政治督查工作总结3**

大队紧紧围绕安全畅通和和谐这个中心，以辖区局直和各农场主要路段为重点，科学安排警力，切实加强对重点地区、部位、时段、路段、单位、车辆和人员的管控，提高见警率、管事率、纠违率、处罚率。强化道路交通秩序的整治和各类交通违法行为的查处，民警组成小分队按时或不定期上路巡逻，确保辖区道路大面上的安全、有序、稳定，管控到位。采取错时执勤、开展夜间巡逻、做到“白天见警车，晚上见警灯”，最大限度地将有效警力全部摆放到路面一线，确保各责任路段万无一失。

**公安交管政治督查工作总结4**

督察部11月份工作总结

时光流逝，斗转星移，转眼间，督察部的工作已进行了三个月。督察部作为学院的重要部门之一，在系领导和老师的悉心指导下;在全体学生会成员的支持下；在督察部全体成员的共同努力下，督察部的各项工作已经步入正轨并日益走向成熟。

（一）工作思路

这一学期在系领导和各位老师的精心指导下，督察部全体成员始终本着认真、负责的工作态度，参与到督查团校徽佩戴情况的工作中去。督察部各位职员各尽其职，协助其他部们做好的各项工作，对学生不良行为进行监督，引导学生的自律行为。

（二）工作措施及工作总结

1、工作时要注意礼节，由于我系少数民族同学居多，存在一定的语言障碍，因此，在检查时，一定要注意礼貌问题。与此同时，工作人员一定要学会正确处理与被检查同学的沟通问题，不能在检查时与被检查人员发生冲突。督查工作是要讲究效率，特别是检查早晚自习时，及时有效的完成工作，才能不影响同学们的做操及上自习时间。

2、加强对同学们团校徽佩戴情况的审查力度，细化、量化审查指标。对审查过程中出现的情况有针对性的进行改善和调节，对不认真履行工作或不能按时完成工作的部员按考核要求做好相应的记录，并在例会中予以批。

3、督察部部员每天早上以及晚上，对系里的同学进行团校徽的检查，并且每天进行人员登记，由于人少活多，在登记过程中易出现失误，因

此，部员在工作过程中要更加细心。为了更好的保护同学们，防止火灾的发生，应该不定期的抽查系里的违规电器情况，加强同学们的自我保护意识。

4、对平时所做的各项记录每次开督察部会议时进行公示，实时反映各部工作情况，鼓励先进、督促后进，以调动部内成员的积极性。 对于部内成员出现的错误情况，在每次会议中提出并予以警告。

5、督察部内部不定时的召开部员间的座谈会，加强部员间的交流与沟通，做到细化分工，思路明确，以增强本部门的凝聚力，提高工作效率。在会议上大家互相交流，将本周同学们中存在的不良现象和问题提出来进行讨论，制定有关整改策略；并对前期工作做一系列总结，查找不足，制定措施，直至大家达成一致意见

6、积极认真的完成中语系领导指出的各项工作。例如对团校徽佩戴情况的的检查，对于夜不归宿人员的统计和处理，对于校内使用违规电器督查，等等,并积极协助其他兄弟部门搞好本系各项具有积极影响力的活动。

7、积极锻炼培养新人，让大一新生尽快熟悉角色，开展工作，努力做好我部人员的衔接工作，为下一步的纳新及换届工作做好充分的准备。

8、针对于这个月的工作情况，我做出如下总结:

(1)经过10月份部员的努力工作，11月份的校徽佩戴情况良好，极少出现校徽、团徽忘带或不带现象。但是，晚自习的校团徽佩戴情况还有待进一步的提高。

（2）与此同时，因为10月的严抓严打，系里夜不归宿的同学也在逐步减少，但是违规电器的使用情况出现了增长型趋势，这对于我们的工作来说是一个警示。

(3)经过一个月的磨合期，部里新成员基本上已经熟悉了部里的各项活动以及分工任务，能够积极有效的完成部里的各项任务。

（四）工作不足及下一步工作重点

在总结各项工作的同时，也发现了本阶段工作中的缺点和不足，并根据存在的缺点和不足有针对性的制定下阶段的工作重点。

1、工作的不足，主要是：干事们的工作热度已经过去，做事积极性减弱，对于各班的违规通报不能及时处理，有时会出现不能按时保质保量的完成各自的工作任务的情况。今后要加强对团校徽督查工作的执行力度，挺高全体同学对此项工作的重视。

2、在处理问题方面,督察部某些成员的工作还不到位,还不够完善,灵活性欠缺,不能很好的解决问题.在这方面,我们需多加培养,更好的提炼他们,更好的提高我们的工作效率,做得更好!

3、我部和系体育部，以及系宿管部的团队合作精神还有待培养,提高.希望以后的时间里各部门之间能更好的合作与交流.

4、早操和晚自习的考核细则还不够健全不够完善.虽然我们制定了的比较详细的考核细则，但是除了每周的日常工作成绩能得到较好的反映外，并不能对全体学生的团校徽佩戴情况全面、系统的反应，这也导致了不能很好的提高广大学生佩戴团校徽的积极性。因此在今后的工作中，进一步探索和完善考核制度，严格按照规章制度办事，注重细节，

定期总结工作，以便能够更加客观、公正的对全体同学佩戴团校徽加以全面的反映和鉴定。

下一步工作重点：努力保持10份月的督察力度，对于违反校纪校规者，进行相应的惩罚，晚自习同学们带团校徽的情况不是很好，因此，要加强晚自习的督察力度，针对于违规电器出现的增长趋势，我部在下个月要进行不定期、不定人、不定向的抽查，严厉督管违规电器使用情况。

在这三个月的工作时间里，督察部的各项工作已经步入正轨并日益走向成熟，同时也取得的一定成绩。在11月份的工作中，通过大家的共同努力下同学们团校徽的佩戴情况有很大程度的改良，虽然工作有些繁琐，但我部全体部员会以负责的心态，认真做好下月计划，全心投入到下月工作当中，并且努力更好的完成督查工作，为学校学风建设贡献自己的一份力量。

**公安交管政治督查工作总结5**

工作的基础上，勇于突破创新，查课等相关制度建设日渐完善，新添户外联谊活动更是获得一致好评。此外，督察人有很强的社会责任感和集体荣誉感，在雷锋月我部全体成员到生态园进行了义务宣传活动，安全教育月我部和安全教育部一起举办了座谈会，给广大学生和市民留下了很好的印象。督察部的各项工作已形成独自特色，督察人以饱满的热情全心全意为同学服务。

下面就具体地介绍一下督察部及其相关工作活动。

督察部

商学院自律委员会督查部是由商学院团委直接领导，是商学院日常学习生活的检查督导部门，在促进学生自律，规范学院院学风等方面发挥则不可替代的作用。督查人一直以来用饱满的热情为全院做好最朴实的工作。日常工作主要是对全院早操的出勤情况进行督导，对全院课堂出勤情况进行检查评估。

一、内部体制

1、成员设置 ：

督察部设系督察部部长 1 名，副部长 3名，干事 9 名。

2、成员职责 ：

部长：负责督察部工作计划的检查、落实和工作总结，统筹全局；根据实际情况不断的改进工作方法及工作制度，努力提高部门工作效率；负责对外协调沟通及对部门成员的考核工作及培养指导。

副部长：协助部长工作，及时有效完成部长交予的任务；在部长不在或不行使部长职权时，代理部长职责，并及时上报主管老师；身体力行，对日常工作如查操进行督导；作为部长和干事之间联系桥梁，负责协调成员关系，加强部门凝聚力和战斗力。

干事：干事应做好自己的本职工作,服从上级安排,努力进取；要求积极有效完成部长、副部交予的工作任务，不得延误或敷衍；各干事全力协助部长和副部长工作，协助拟定完善规章制度，落实具体工作；呼吁各年级班委积极协助配合系自律委的各项活动。

二．运行机制：

1.明确分工

①早操督查工作主要有高茂盛负责，其他两人协办，每周出勤3次，每人一次。每周结果由高茂盛汇总，上报导员。参见《督察部出操评优细则》。

②课堂出勤工作主要由樊启磊负责，其他两人协办，每月出勤3次，每人一次。每月结果由樊启磊汇总，上报导员。参见《督察部查课细则》。

2、及时总结

根据出操和查课具体情况，副部及时沟通，定期例会，部长督导。每一位督查人都要养成不断实践，不断经历，不断总结的品格。努力工作，争做先锋。

3、例会制度

时间:每周一次，具体会议时间地点另行通知。

4、具体要求：

例会必须按时召开，主题鲜明，严肃纪律，简短高效。

干事汇报工作成果，及时反映遇到的问题，副部结合自身经验给予指导。

三．工作安排

1.早操

时间：每周一，二，四，6：20集合，6：25开始做操，干事提前十分钟集合。

地点：新操场西侧 旧操场西南角

上学期

开始：第3周，结束：第18周。其中第3周至第14周做广播体操，后4周为跑操

下学期

第2周至第7周跑操，第8周至第18周做广播体操

2.课堂出勤

根据院里具体情况而定。

户外联谊

在新生入学后一个月内举办户外联谊，增进同学们之间的交流。第二学期适时举办户外小型活动，例如踢毽子比赛、拔河比赛等。

四、考核标准

为了进一步加强自律委督察部成员的管理，端正工作态度，规范督察部工作，切实提高成员的综合素质及工作能力，增强内部自身建设，遂制定了本考核制度。 本考核制度将采取量化积分制，考核对象为部长、副部及干事，考核内容包括被考核人工作成绩（35%）、考勤成绩（20%）、民意测评（15%）、上级评价（15%）、个人学习成绩和获奖情况（15%）等方面。每人每学期各方面考核基础分为100分，根据被考核人的具体情况给予加分或减分。最终根据每部分得分乘以相应百分比得出总成绩。具体考核标准如下：

工作考核

1、.不能按时、保质、保量完成工作任务，无故推卸责任，态度不端正者，扣除 （3～5分）。

2、执行纪律不严，有徇私舞弊现象，在同学中造成不良影响者，视其情节扣除3～5分，并予以警告。

3、被考核人如有行为不检点或者违反相关学生管理制度，对自律委声誉造成损害者，将视情节轻重给予其减分（5～10分）、警告、批评。

4、为日常工作或者重大活动提出可行性建议并得到实施的，可予以3分加分奖励。

5、对积极参与督察部及相关部门活动，或从中发挥重要作用者，可给予总成绩1～2分加分奖励

6、责任感强，密切联系所负责班级的班长、团支书，团结同学，出操人数和做操质量名列前矛者，加3～5分，反之减3～5分。

7、值班、开会或者重大活动期间，无组织、无纪律，做与本职工作无关的事，减1～3分。

8、值班或者重大会议活动中要求佩带工作证而未带，减1～2分。佩戴他人工作证的，双方各减1～2分。

9、目无尊长，不懂礼数，遇到学长、老师不打招呼者，减1分。

10、干事应本着全心全意位同学服务的心态，虚心听取意见和建议，并及时反映给上级。

考勤成绩

1、早操值班、例会或者重大活动迟到、早退者，每人每次减两分；无故缺勤，每人每次减5分（每学期不得超过两次）

2、因病因事请假每人每次减一分，（每学期不得超过三次）请假的同学应提前发信息或打电话告知相关负责人

3、整个学期全勤者加5分。

民意测评

民意测评分为副部评干事和干事互评两种。主要是从思想品德、工作业绩、人事关系、纪律执行、学习成绩等方面综合考核。

上级评价

上级评价主要是副部通过该考核标准给予干事相应的分数，考核的同时杜绝徇私舞弊现象。

学习成绩和获奖

1、学习成绩优异且排名在年级30%，班级前10%者可酌情加1~3分。若出现挂科现象，每科减5分。

2、副部、干事积极参与校院各类活动并获得名次者给予加分，一等奖5分，二等奖3分，三等奖2分，优秀奖1分。

**公安交管政治督查工作总结6**

自3月23日，大队分派民警深入贵德县客运公司、贵德县第二客运公司、贵德县丰昌公交公司、黄河出租行等客运企业，把检查车辆安全技术状况作为重点开展一次安全大检查，严查客运企业和场站安全制度落实情况，督促落实安全主体责任。对已经取得从业资格、在交通违法记分周期内记满12分，多次违法记录未及时处理的客运驾驶人，督促所属企业对驾驶人作出解聘、调离岗位等处理。对未定期参加年检、未及时消除违法记录的车辆，一律予以停班整顿；对存在安全隐患的车辆，必须消除隐患后才准予营运；对不符合营运车辆技术状况要求的车辆，强制其退出运输市场。对运输企业、客运站场门检、车辆保养、驾驶人安全学习等安全制度不落实的，一律下达整改通知书。

**公安交管政治督查工作总结7**

目前，国庆安保工作已临近决战时期，大队抓住以9月25日交通安全宣传日为契机，突出重点，积极为国庆交通安全宣传大造声势，集中抓好交通安全宣传亮化工程，突出抓好局场和关键路段、重要场所、重点单位、窗口单位的亮化，建成“民心工程”。广泛开展“保护生命、平安出行”交通安全宣传教育，通过张贴标语、悬挂横幅，在各大报刊媒体刊登宣传稿件，向客车驾驶人、出租车驾驶人、摩托车驾驶人发放《致广大驾驶人的一封信》，并将50多个“禁止酒后驾车、爱心相送温馨提示”的警示牌摆放在40多家大小餐厅，同时，在公共场所设施“交通安全教育和提示”的电子滚动屏幕，警示人们在国庆期间行车交通安全，增强全民安全意识，共建安全稳定的道路交通环境。

市交警大队车辆管理所认真执行上级有关文件精神，通过争创文明岗，开展优质便民活动，顺利的实现了一等车管所的创建目标，并在支队的考核中取得了优异的成绩。

一、机动车管理：

全面贯彻落实^v^102号令，合理设置业务岗位和工作流程，严格按照《机动车登记工作规范》办理各项业务。

一是结合我所实际情况，适时增加查验岗的数量，将前、后院分别设置查验岗。简化了业务流程，车主在查验岗提交了业务资料后，工作人员将资料内部传递至登记审核岗，车主只需在登记审核岗直接领取牌证，减少了群众在各个窗口之间的往返次数，“一窗式”服务得到有效开展。

二是在办理机动车登记业务时严格审核车主提交的各项法定资料、证明，确保作证的真实性和完整性。

三是按照《机动车登记工作规范》查验机动车，确认机动车唯一性，核发检验合格标志时落实全部查验项目。办理注册登记业务时严格审核机动车技术参数，与《全国机动车辆生产企业及产品公告》进行比对。

四是机动车号牌的确认采用小型汽车自主选号和其它机动车微机自动选号两种方式，计算机自主选号方式为车主提供5个备选号码的机会。

五是机动车注册登记率已达到支队综合考评标准的要求。其中载客汽车、重、中型载货汽车均达到100%，轻、微型载货汽车达到95%，三轮汽车和低速载货汽车达到90%，摩托车达到80%。六是机动车定期检验率达到考评标准要求。其中营运载客汽车、大、中型非营运载客汽车达到100%，小、微型非营运载客汽车和重、中型载货汽车达到90%，轻、微载货汽车及三轮汽车、低速载货汽车达到75%，摩托车达到70%。七是报废机动车注销公告率达到100%。八是报废机动车监销率达到100%。

二、机动车驾驶人管理：

认真贯彻落实^v^91号令，严格机动车驾驶人管理工作。一是进一步规范我市机动车驾驶员考试的场地和设施建设，建设完善了科目一无纸化考试系统，抓好考试题库更新工作。考试室和候考区实行封闭式管理，并安装监控设备实时播放供群众监督，作弊和人为因素干扰基本排除。科目二考试启用自动桩考仪，对科目二考试场地实行了封闭式管理，并规范设置候考室与考试场地，保证候考人员有休息的场所，严禁与考试无关人员进入考试场所;完成了科目二场内道路驾驶的考试场地建设，规范设置了单边桥、连续障碍、直角转弯、限宽门、起伏路等考试项目场地，确保了学员道路驾驶素质的提高。二是完善考试工作的各项职能和职责。建立健全考试工作制约、防范机制，落实考试员持证上岗，考前点名、考中鉴定、考后讲评，考试成绩双签名和考试质量抽查等驾驶人考试制度。

在考试场所公示《机动车驾驶人考试工作纪律》，设置考试流程、考试须知、考试项目及标准、考试员照片及警告公告栏，加大对考试员的教育培训力度。三是按照考试用车的标准，新上考试用低速载货汽车1辆、三轮汽车1辆、正三轮摩托车1辆、二轮摩托车2辆。四是按照《机动车驾驶证业务工作规范》的要求，合理设置业务岗位，严格按照业务流程办理驾驶证申领业务。受理驾驶人申请报名时，严格审核申请人提交的资料、证明，确保档案资料的真实性、完整性和有效性。

三、机动车登记和驾驶证管理系统：

一是使用最新版本的机动车登记和驾驶证管理系统软件，民警能够正确、熟练操作使用机动车登记和驾驶证管理系统。二是严格对工作人员的管理，加强业务培训，定期对系统数据和异常业务情况进行检测，对发现错误的责任人进行严格处理，确保系统数据录入的准确性，主要数据项差错率在5‰以下。三是制定了计算机及相关设备管理制度、计算机系统操作权限管理制度、密码定期变更制度等规章制度，建立了计算机系统日常运行保障机制，配备了专门的系统管理员，系统维护工作保障有力。

四、服务群众：

一是实行业务当日办结制和延时服务制、首问负责制和“一窗式”服务制、业务退办制等便民制度，开展微笑服务，窗口民警推行使用普通话，统一规范文明服务用语，提高车管服务窗口形象。二是车管大厅使用低柜台办公，拉近与群众的距离;设置公告栏，公布办理业务的法律依据、凭证、证明、程序和公示业务收费项目及标准。公示民警和工作人员照片、警号，供群众监督。设置意见簿、举报箱，公布咨询、监督、举报电话，接受群众监督和投诉。三是实行领导接待制度和值日警官制度，解答群众业务咨询，处理群众投诉和举报，听取群众意见和建议，维护办公场所秩序。四是规范中介人员行为，委托合法的中介机构代办业务，代办人员持证上岗。

五、监督管理：

对驾驶培训学校的培训质量、机动车安全技术检验机构的工作、农机监理站办理上道路行驶的拖拉机牌证及驾驶证发放情况、报废机动车回收企业工作情况等依法进行监管。

六、队伍建设与警务保障：

一是建立和落实领导联系民警制度、思想教育和养成教育制度、廉政教育制度、业务岗位民警定期轮换制度、所务会制度、值班制度、请示报告制度、请销假制度、考勤奖惩制度、监督检查制度、非警务工作人员培训和管理制度、文明用语管理制度等规章制度，加强队伍建设，完善民警教育训练体系。二是建立档案室管理规定、牌证室管理规定、食堂管理规定、档案管理规定和消防、防盗制度、保密制度、卫生管理制度、警务用车制度、民警年底体检、休假制度等，落实后勤保障、行政办公、从优待警等各项工作。

工作要点：

一、等级评定工作：

车管所等级评定工作是贯穿全年车管工作的一条主线，也是全部车管工作的重要载体，在下一阶段，我们将围绕机动车管理、机动车驾驶人管理、服务群众、监督管理和队伍建设与警务保障这几个方面对全年工作进行梳理，对基本数据、基础台帐等逐一检查，查漏补缺，力争将每一项工作做细、做透。

二、关于机动车登记工作：

根据以往的经验，年底是群众买车的高峰期，所以每年的第四季度机动车注册和审验工作都会大量增加，业务比较繁忙。今年正值^v^102号令刚开始施行，新的机动车登记系统刚开始启用，业务办理过程中经常会遇到各种以前未遇到过的问题。在这样的情况下，我们应提前安排，筹划好解决各类问题的措施。一是发挥好导办人员和值日警官的作用，向前来办理业务的群众宣传102号令的内容，引导他们办理各类业务，耐心解答他们的咨询，听取群众对102号令贯彻落实情况的意见和建议。二是安排专人对各窗口遇到的难点问题及时向领导或业务上级请示，做好群众的解释工作，避免发生群众不满或者投诉事件。三是抓紧做好业务培训工作。每周仍将利用业余时间对工作人员进行业务技能培训，对日常工作中遇到的疑难问题统一进行讨论、解决。

三、关于驾驶员考试工作：

从10月份开始我们将驾驶证申领窗口延伸至了各乡镇中队，虽然在服务上提供最大的便利，但考试标准决不能放宽。从申请人身体条件检验，到科目一、二、三的考试，每个环节都不能省略，必须严格执行考试标准。下一步我们将对各个中队办理驾驶证情况进行检查和汇总，杜绝考试不合格或不考试发证的情况。

**公安交管政治督查工作总结8**

\_\_\_\_\_\_\_\_公安警务督察部门在市局党委和上级督察部门的正确领导下，以贯彻全国、全省公安机关第二次警务督察工作会议精神为契机，紧密结合“抓基层、打基础、苦练基本功”的总体要求，不断加强和改进督察工作，严格监督执纪，强化督促落实，依法维权服务，为促进全市公安中心工作、重大警务部署的落实，杜绝和减少违禁违纪事件发生，推进队伍正规化建设发挥了有效的职能作用。

一年来，全市警务督察部门共开展各类督察行动1500余次，出动督察警力7300余人次，编发督察《通报》、《简报》127期，提出督察建议103条，下发督察文书85份，查扣违规警车72台，查结群众投诉319起，完成各级领导交办件64件，实施禁闭12人，停止执行职务1人，移送纪检监察13人。具体情况如下：

一、贯彻部厅会议精神，加强了基础工作和硬件建设

全国、全省公安机关第二次警务督察工作会议的召开，给警务督察工作提出了更高的要求，也带来了新的发展机遇。全市警务督察部门以此为契机，积极争取各级党委的支持，切实加强和改进了督察工作。

(一) 统一思想认识，明确了督察工作发展方向

4月17日，市局组织召开党委中心学习组(扩大)会议。原市局纪委书记、督察长\_\_\_\_\_\_传达了全国、全省第二次警务督察工作会议精神;市委、市委政法委书记、市局党委书记\_\_\_\_\_\_，市政府副巡视员、市局局长\_\_\_\_\_\_，市局党委副书记、副局长\_\_\_\_\_\_如何贯彻部厅会议精神，提升\_\_\_\_\_\_\_\_公安督察工作水平作出了重要指示。次日，市局又召开各分、县(市)局、支队纪检监察、督察部门负责人会议，就如何借鉴河南督察经验，掀起\_\_\_\_\_\_\_\_“督察风暴”进行了研究和部署，真正把全市公安机关各级领导和广大督察民警的思想高度统一到部、厅会议精神上来。

(二)加强组织领导，浓厚了督察工作氛围

市局党委充分认识到督察工作对促进队伍建设和各项业务工作的重要性，将督察工作作为“一把手”工程，进一步建立健全了督察列席党委会、参加重大警务部署会议制度，局领导带队督察制度，联合督察制度。尤其是省厅对\_\_\_\_\_\_\_\_县局进行专项督察后，市局组织全警收看了《中原督察风暴》、嫌疑人消失武器警械佩戴情况进行了抽查，发现受检单位近半数未落实“持械上岗”的工作要求。被督察通报后，各有关单位迅速作出了整改。8月10日晚，督察民警突击暗访高桥大市场“黑猫旅社”整治工作。通过查看每家旅社的消防设施、住宿登记，逐人核对住客的身份证件，当晚即督促处罚违规业主两名。并紧咬问题不放，责成雨花消防大队收回了违规发放给某招待所的消防意见书。通过深入暗访促整改，使高桥大市场、马王堆、洞井商贸城无证小旅社管理混乱、以致成为“两抢”嫌疑人藏匿之处的局面得到了迅速扭转，强有力地推动了源头治理工作。针对少数单位防控工作滞后的状况，遵照市政府副巡视员、市局局长【人名】同志的指示，市局警务督察队切入警情找症结，先后对\_\_\_\_路派出所、巡警支队\_\_\_\_大队的防控工作进行了暗访和调研。既找准了治安复杂、控防力量薄弱等导致两单位案件高发的客观因素，也找准了其思想重视不够，警力没有跟着警情走、定点盘查时间过长、动态巡逻时间太少等主观上存在的原因。城南路所、巡警支队\_\_\_\_大队虚心接受督察，化压力为动力，在分局、支队的支持下，采取有力措施，迅速扭转了落后局面。调研结束后，城南路派出所近四个月内仅发案6起，与之前旬均近2起相比，下降了71%;巡警支队芙蓉大队近四旬时间内仅发案3起，与之前的旬均起相比下降了82%，并迅速摘去了之前月旬发案基本上排全市第一的“帽子”。在全市广大公安民警的奋勇拼搏下，6月11日至11月29日，全市城区“两抢”发案同比下降了。督察部门对打“两抢”工作的督察力度之大、切入之深、效果之好，形成了督察工作的亮点和特色。

(二)通过深入督察，有力促进了娱乐场所安全隐患整治工作

针对岁末年初，酒吧、歌厅等娱乐场所生意火爆、严重超员、安全隐患突出的问题，从去年12月底起，市局警务督察队会同治安、宣传部门，对全市娱乐场所连续开展了三次大规模的突击检查，检查大型歌厅、酒吧、演艺厅、休闲中心120余家，督促整改消防、治安隐患30余处。在\_\_\_\_\_\_局长作出对隐患场所的整治力度还要继续加大的重要指示后，督察部门又根据各单位上报的情况，于1月4日晚8时至5日凌晨5时，组织6个督察组检查了全市9个区、县(市)所有呈报的关停场所。通过核对法律文书，逐家检查询问，发现仍有少数单位虚报关停数，个别县局甚至在整个专项整治行动期间未关停一家娱乐场所。为此，督察部门在全市公安机关进行了通报，并责成有关单位加大整治力度。通报下发不到两天，全市关停场所由之前的64家上升至218家，处罚业主66人，其中刑事拘留5人。公安机关有力的整治工作，确保了“两会两节”期间我市娱乐休闲、公众聚集场所未发生大的火灾和群死群伤事件。

三、随警督察大型警保卫工作，保安全树形象

今年以来，全市公安机关担负的各项警保卫工作任务非常繁重。警务督察部门紧紧围绕树形象、保安全的目标，精心组织部署，高标准严要求，对警容风纪、到岗到位、履行职责等方面进行严督细察。在“3?18”警卫活动中，督察对履职不到位的五名民警予以了核查通报，提出了严厉的批评。11月25 日，在张绍涵演唱会保卫活动中，督察将违规停放的7台警车全部予以扣留和通报。9月30日晚，“中博会”焰火晚会临近举行前的一个小时，督察发现个别单位清场不彻底，杜甫江阁嘉宾台旁一茶楼内仍滞留有二十多人。督察马上将情况向现场指挥部作了汇报，并督促有关单位立即将茶楼内无关人员予以疏散，消除了安全隐患。省市党代会期间，市局警务督察队对全市各级公安机关安全保卫警力部署、工作措施落实情况进了现场督察，并多次上门逐人逐户对重要对象的稳控工作进行检查。11月8日，市局党委委员、纪委书记、督察长【人名】同志带领督察民警赴\_\_\_\_\_\_\_\_县局，就“七九群体”六名主要成员的稳控工作进行跟踪督办，确保党代会期间，该群体得到有效稳控。一年来，全市督察部门参加各类警保卫活动30余场次，出动督察警力1000余人次，圆满完成了 “2?03”、“3?18”、“4?08”、“11?06”以及“第六届金鹰艺术节”、“中博会”、“省市党代会”等重大警保卫活动的督察任务。在督察部门的强力督察下，民警的职责意识、安全意识、警令意识、形象意识进一步增强，执勤更加规范，警容更加严整，甚至连着装外挂手机、钥匙等细节问题都得到了纠正。\_\_\_\_\_\_\_\_公安机关高水准的警保卫工作，多次得到了中央首长和省市领导的充分肯定。

四、开展执法督察，促进执法行为规范

执法工作是公安工作的生命线。今年以来，督察部门的触角不断向执法领域延伸，切实为这条生命线做好监督、把好脉。

(一)核查投诉，查纠执法问题

全市督察部门通过处置投诉，重点查纠不作为、乱作为，违规设置使用候问室，超期盘问，弄虚作假，滥用警械，非执法主体参与执法等问题，促进了执法工作的不断规范。今年3月29日，高桥所两办案民警将群众扭送的盗窃嫌疑人任某滞留后，未填报继续盘问审批表和延长继续盘问审批表，将任铐在值班室达17个小时，并在任病发死亡后制作假笔录。在督察部门的介入调查下，两民警被禁闭查处，雨花分局和高桥所在做好善后工作的基础上，对内部执法工作进行了全方位的整顿，防止类似现象再次发生。今年来，督察部门通过处置投诉，查纠各类执法问题60余起，禁闭违规办案民警4名。

(二)主动切入，堵塞执法漏洞

在处置投诉的同时，督察部门主动切入，开展现场督察，重点查纠和预防执法工作中存在的典型性、普遍性问题。今年以来，市局警务督察队配合市局法制部门对行政拘留、收容教育的执行情况开展了专项检查，并对天心分局及其所队的执法情况进行了明察暗访。特别是为贯彻落实全国、全省公安机关制止二代证乱收费电视电话会议精神，杜绝乱收费现象，市局警务督察队和人口管理处遵照市政府副巡视员、市局局长【人名】同志的指示，对长、望、浏、宁四县(市)公安机关换发二代证收费情况进行了督察。通过暗访4个县(市)局\_、11个派出所窗口，访问办证群众，发现\_\_\_\_县局、\_\_\_\_县局受检的9个派出所分别存在换发二代证收费不开票、违规收取“户口内页(户籍证明)打印费”等违规问题12起。督察人员随即向两单位通报了情况，发出《督察通知书》责成立即整改，使这种巧立名目、损害群众利益的苗头得到有效制止。为此，\_\_\_\_\_\_局长称赞“督察工作抓得主动”。此外，市局有关支队和分、县(市)局也结合自身实际，组织督察、法制部门，开展内部执法检查，查纠了立案不实、违规处罚、执法不文明、程序不规范、办关系案、了难案等一批违规问题。特别是宁乡县局通过执法督察，将100多起不够刑事立案标准的案件更正为治安案件，并禁闭违规办案民警2人，取消了违规办案民警的主办侦查员资格。此举有力地推进了该局的执法办案工作。

警务督察职位个人工作总结范文二

警务督察工作紧紧围绕我所改革发展的整体工作思路，以规范干警履职行为，增强干警警容风纪意识，强化干警纪律作风养成，大力开展警务督察活动，强力推进各项业务工作，确保了警务督察工作的顺利开展，现总结如下：

一、大力开展警务督察工作

1、积极主动做好日常警务督察工作。警务督察室开展了对干警值班履行职责问题、警容风纪问题、监管安全问题，重要工作部署、重大活动存在问题的日常督察工作。做到每周不少于两次的日常督察，并做好督察现场记录，现场取证拍照，物证留存等工作，每一次督察工作结束后，将现场督察的工作开展情况、督察结果、发现的问题及整改情况进行汇集整理，及时进行分析评估，得出结论形成书面工作通报上报所党委。

2、建立、健全警务督察工作台账，做好信息上报工作，提升软件实力。根据《河南省司法厅警务督察工作办法》和我所督察工作内容和采取行政措施的具体需要而制作工作台账，已建立、健全《警务督察工作制度》、《警务督察人员学习记录》、《警务督察现场记录》、《警务督察日志》、《警务督察报表》、《督察通知书》、等多项工作台账。

二、创新工作方法，紧紧围绕全所工作重点开展多样式督察 在全所开展“党的群众路线教育实践”主题活动中，督察室

人员实行“随机式”督察。就是在正常学习活动中，随机抽查个人学习笔记，会议记录本;课后会后，随机抽查提问。如干警回答不出，由科队长接替回答，并计入绩效考核成绩。这种督察方式非常有效。现在上课开会，没有不带笔记本，没有开小差，没人不认真准备回答提问。目前先后抽查干警职工学习笔记100多人次，现场抽点答题90余人次，抽阅心得体会60多篇，促使干警职工自觉学习，成效明显提高。

在全所组织全体干警职工赴商丘\_进行针对性的挂职学习和培训活动中，警务督察人员采取“跟进式”督察。督察室人员在每次学习培训前坚持点名考勤制度，对积极参加学习的干警职工提出表扬，对无故不参加培训学习的人员提出批评和通报。在学习中，督察室人员表现积极优秀，率先垂范，起到了模范标兵作用，督察室人员以自己的实际行动带动了全体干警职工学习的积极性。

三、严格警务管理，严格执法，率先垂范，积极树立督察工作权威

在所党委的领导下，督察室工作人员积极强化对干警职工上下班考勤，警容风纪及值班人员履行职责情况的检查。在值班所领导的带领下，督察室人员积极深入到各科室、大队检查工作，对个别迟到、早退的同志及时提出批评或通报，确保了我所正常工作秩序和充足的在岗警力。对干警职工值班在岗情况严格督促检查，坚决杜绝干警脱岗、漏岗现象。严格检查干警警容风纪，

将《人民警察着装管理规定》分发到各科室、大队，完善制度上墙工作。严格着装要求和佩戴上岗证，以促进提升警察队伍的整体形象。坚持每天深入一线检查，干警基本做到了着装规范，警容严整，警姿端正，精神饱满。强化了人民警察执法工作规范用语，督促干警提高了执法规范化水平。

督察室干警在平时的工作中坚持原则，公平公正执法，对各种不良现象敢管敢问。对严重违规影响场所安全的隐患问题严肃查处，及时通报。真正树立起了警务督察工作的威信。

四、积极配合所纪检组，做好廉政建设

一是严格依照《党政机关办公用房建设标准》，开展工作人员违规使用办公用房清理工作，对面积超标的进行了清理和腾退，规范了用房标准。二是严控三公经费支出，坚持勤俭干工作。公务活动严格按标准进行住宿和交通，坚决不安排无关的考察参观活动;在经费审查过程中，严控支出标准和支出范围，确保各项开支符合规定要求。三是严格公务用车管理，严格执行公务用车配备管理有关规定，严格执行节假日封车制度，坚决杜绝超编超标配车、违规换车和借车、豪华装饰公务用车等行为。四是开展会员卡消费卡专项清退、畅通举报渠道等方式，开展了整治“会所中的歪风”专项治理工作，对专项治理工作进行了全程监督。

五、积极开展警容风纪学习教育专项活动

根据省委政法委“轻刑快办”试点工作的需要，我所被省司法厅定为轻刑犯收押试点。按照省厅要求，为进一步提高我所的软实力，我所深入开展了警容风纪学习教育专项活动，为我所的完美转型，夯实了思想、作风基础。

(一)积极宣传动员，提高思想认识

警容风纪是指人民警察在着装、仪容、举止、礼节等方面的行为规范，是人民警 察政治素质、文明程度、精神风貌、纪律作风和战斗力的综合反应。 《\_人民警察法》第 23 条对此作出了规定: “人民警察必须按照规定着装，佩带人民警察标志或者持有人民警察证件，保持警容严整，举止端庄。”为此全所上下积极动员，大力宣传，使广大干警充分认识到了警容风纪的严肃性和重要性，认识到了警容风纪是人干警察必须遵守的政治纪律， 是权利更是义务。

(二)加强学习教育，增强警察意识

首先全所各单位充分利用每周一、三、五的学习日时间认真组织干警学习了《\_警察法》 、\_、司法部《人干警察着装管理规定》《人干警察警容风纪管理和纠察办法》的规定以及《人民警察内务条令》;其次、规范了干警着装，要求干警按规定佩戴警衔标志，警衔佩戴应与所授予的警衔相符，严禁无授衔佩戴警衔或低授高戴、高授低戴以及硬式、软 式、套式的混戴;在警服的穿着上，严禁不同制式的警服混穿、警便服混穿，切实做到了让干警从思想上重视着装，从行为上规范着装，从制度上严明着装，从管理上强化着装，确保了我所干警着装规范。

警务督察职位个人工作总结范文三

根据市局责任状有关督察工作的要求，我局高度重视，认真组织安排，加强警务督察工作，从维护安全稳定的大局出发，紧紧围绕“严格管理抓警务、规范履职强效能”的主旨，以规范干警履职行为，增强干警警容风纪意识，强化干警纪律作风养成，有效提升警务效能为目的，在全局开展此项工作。现将全年警务督察工作总结如下：

一、警容风纪学习教育专项活动

(一)积极宣传动员，提高思想认识。年初为了加强对我局干警制式服装、标志和行为规范的管理，保障人民警察制式服装及其标志的专用性和严肃性，预防和制止利用人民警察制式服装及其标志进行违法犯罪活动，规范我局全体干警的工作行为，我局积极动员，大力宣传，使全体干警充分认识到了警容风纪的严肃性和重要性，认识到了警容风纪是人民警察必须遵守的政治纪律，是权利更是义务。依据《\_人民警察法》等有关法律、行政法规的规定，制定《赛罕区司法局干警管理规定》。全局干警严格遵守警务管理各项规章制度，用心维护人民警察队伍的良好形象。

(二)加强学习教育，增强警察意识。我局组织干警学习了《\_警察法》、《人民警察警容风纪管理和纠察办法》、《司法行政干警行为规范八项规定》以及《禁酒令》的规定，使干警对各项管理规定入耳、入脑、入心，严格遵守，用心维护司法行政队伍的良好形象;3月份，我局在赛罕区政府大楼221会议室举行了隆重的入警宣誓仪式，经过上级司法行政部门研究决定，批准为我局干警配发警用标志，成为自治区第一个配发警用标识的基层司法局。以此为契机，提高干警的责任意识、忠诚意识和服务意识;根据基层工作的需要，我局统一配发警服，并以规范人民警察着装为主题开展了学习讨论活动，此项活动中我局严格要求干警按照《人民警察着装管理规定》遵守：按规定佩戴警衔标志，警衔佩戴应与所授予的警衔相符，严禁无授衔佩戴警衔或低授高戴、高授低戴以及硬式、软式、套式的混戴;在警服的穿着上，严禁不同制式的警服混穿、警便服混穿。通过学习讨论和我局的严格管理，切实做到了让干警从思想上重视着装，从行为上规范着装，从制度上严明着装，从管理上强化着装，确保了我局干警着装规范、警衔标志佩戴的准确性。

二、警务督察工作

(一)加强组织领导，健全组织机构。为了确保此项工作的有序开展，落实警务督察工作，年初成立了警务督察工作领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在政工科，由姜松池同志兼任办公室主任，具体负责全局日常警务工作的实施。

(二)做好干警优抚保障工作。按照自治区党委政法委关于建立全区政法干警人身保险制度的要求，我局为每位干警投保，做好干警的优抚保障工作。

(三)完善警务督察工作制度。我局进一步健全和完善了警务督察工作制度，建立健全了警务督察记录，坚持每月开展警务督察工作，如实记载督察情况。

20\_\_\_\_年我局严格执行警纪禁令，切实增强干警纪律作风意识，着力规范干警日常行为，严肃警容风纪。同时全面加强警务督察工作，加强干警警容风纪、行为规范和岗位履职情况的督察，全面提升整体警务效能，为确保警务督察工作圆满完成全年工作任务奠定了基础。

**公安交管政治督查工作总结9**

\_统一筹划部署，职能科室精心组织，各单位积极配合，我也有幸参与了新民警的工作，在主动做好本职工作、认真记录学习的同时，我细细的领悟领导的讲课内容，思索礼仪教育片的意义，查找自身固有的不足，细致收集新民警的特点，了解他们的收获和困惑，思考，总结，回想，再反思，深有感触，受益匪浅，现与大家一起分享。

为进一步了解新民警培训、工作后的收获和感受，了解他们现有的工作状态，我们将37名新民警分为三个小组，围绕工作感受、现有困惑和“三年后的我”等主题展开讨论交流，并邀请优秀青年民警传授工作经验、分享工作心得。我有幸参加了其中一个小组的讨论，我了解到有近八成的新民警已接手或即将接手内勤工作，通过交流，我知道参加工作很短的他们不再是一张张白纸，他们对工作、对环境、对同事、对罪犯已有了自己的一些或理性或感性、或深刻或肤浅的认识。在讨论中，有客观的思考，有无奈的迷茫；有内心的牢骚，有内心的渴望；有理智的感触，有感性的体会；有长远具体的目标，有茫然无措的心绪，林林总总，形形色色，使我似乎回到了20xx年7月1日。得知即将到溧阳参加工作后，我是携着无奈、裹着沉重来\_政治处报到上班的，是领导同事的关心帮助、父母的挂念叮咛，让我看到了希望鼓足了干劲，明确了工作目标。新民警，作为兄长我衷心的劝慰：做人德为先，待人诚为先，做事勤为先；工作中多请教、多汇报、不动手（体罚罪犯），多学习、多思考、勤动手（实践操作），多自律、多谨慎、勿伸手（收受贿赂等）；一味的沉湎于无谓的哀叹、无尽的抱怨、无故的忧愁中，你就没有令人喝彩、令你愉悦的明天。

新民警论坛上，八名新民警分别就工作心得、培训感想、实务调研、今后打算作了交流，我觉得他们活跃的思维、饱满的热情、敏锐的观察使得这次论坛呈现以下四个特点：一是重视学习者多；二是侧重实务者多；三是分析自身不足者多；四是表明工作打算者多。大家从培训心得讲到今后计划，从“以人为本”理念讲到立警为公，从罪犯教育讲到素质提升，从制度执行讲到思想防线，角度之新，范围之广，分析之深，论述之细，是我所想没有想到的。作为新民警，他们大多数人能够客观剖析自身不足、理性分析工作环境、细致查找安全隐患、切实提出改进措施，虽然在措辞、结构上存在一些瑕疵，但不可否认他们的勤奋、他们的思想，真的是难能可贵，这是我们\_发展的希望，也是\_事业进步的希望。

参加工作后，尤其是去年新招录的民警，大多刚满二十岁，且多是独生子女，而加入到\_人民警察的队伍中，就意味着必须由被管理者转变为管理者，在家、在学校受着师长的管理、教诲，一直处于被动地位，而参加工作后，则成为教育改造罪犯的\_民警，肩负神圣使命；由受宠者转变为受责者，工作之前他们中的许多人拥万般宠爱于一身，师长告诉他们说“犯错误是为了成长”，他们不会因自己的一时错误承担太多的责任，而参加工作后，必须严格执行各项制度、规定，一旦犯错，则必须承担一切责任；由依赖型转变为独立型，工作之前，新民警无论是在心理上还是物质上，都直接依赖师长，以父母为“靠山”，工作后则要独立承担工作责任任务、独立照顾自己的生活起居。因此，新民警一定要尽快找准定位，及时转变角色，方能有所为。

诚然，在新民警中确实有个别同志对自己要求不够高、态度不够端正、学习热情不够高、积极性不够强，但是他们的主流是好的，毕竟成熟需要一个过程、需要一段时间、需要一个好师傅，任重道远。

**公安交管政治督查工作总结10**

自20XX月14日至4月28人，本人参加了相关部门组织的第33期警务实战技能教官培训班，经过在相关部门警务实战技能大连培训基地十五天的培训与训练，给我留下了深刻的印象，总体而言，本次培训本人深有体会，以下为本人在本次培训的心得体会：首先，这里的教学环境对我而言，是在新疆的教育训练工作中基本无法遇到的，相关部门警务实战技能大连培训基地先进的室射击场，室外射击场，战术训练馆，格斗训练馆等等，可以说是在该培训基地是应有尽有，便于组织开展训练，为更形象，更具体授课打下了坚实的基础。在这样一个环境中的培训，可以更好的带动学员的学习热潮，更方便的向学员讲解示范警务技能的相关动作，这是我们新疆首要改变的一点，只有硬件设施上去，才能进而带动软件的进一步推进。

其次，本次训练的教官队伍，也为我留下了深刻的印象，从首次见到教官开始，我就感觉到了这里教官与我们的不同之处，不管是在教学上，还是在课下交流等方面，都流漏出专业的素质，教官队伍的讲课从实际出发，本着实战运用的教学目的为学员授课，解答学员在实战中遇到的问题，创新的教学模式，这些在新疆的教学工作中是堪为少见的，我们再实际教学中，为达到全员合格的目的，一味的授予学员训练大纲中的.内容，只要求学员达到考核标准，不曾想这些学员是否会在实战应用中使用这些技能，更不曾想过这些技能在学员学会后是否会应用于警务实战工作中，是否会在警务实战工作中是否会对学员自身安全带来威胁，这些都是我们所忽略的内容，然而这里的教官，却是教于我们如何在警务实战工作中如何处Z突发事件，如何更好的保护好自我为出发点，在对大纲的内容进行熟练掌握的基础上，更是进一步的授予我们如何在实战中运用这些技能，如何更好的保护自己，如何更好的协同作战上向我们授课，并向我们详细讲解在警务实战技能应用中的每一个动作的运用目的，就拿背手上铐来说，我们再讲解过程中只是对背手上铐的动作要领进行讲解示范，不曾向学员介绍为什么要两腿分开，为什么要脚尖外摆，为什要脸朝左看，恰恰相反的是，相关部门警务实战技能大连培训基地的教官们却向我们一一讲解动作要领，并讲解两腿分开是为了破坏重心，脚尖外摆是为了便于控制犯罪嫌疑人，脸朝左看是为了让犯罪嫌疑人无法预测民警下一步动作等等，类似的还有很多。

然而这些，正式我们新疆教官要向大连基地教官进行学习的地方。再者是教官授课时的态度，教官在向我们授课时，对于我们还未完全掌握的动作进行详细的在讲解，并不厌其烦的一次又一次的对我们的动作进行纠正并一次又一次的给我们作技能动过示范，一次又一次的让我们体会动作，一次又一次的让我们进行演练，在这样的教学下，学员们可以更好的掌握动作要领，理解动作要领，达到熟练掌握，需之则用的地步，相对于我们来说，这是我们新疆教官在教学过程中的另一个不足之处。

对于在本次的教学授课后，我觉得，美中不足的是这些教官未能鉴于新疆形势而进行授课，是教官在本次授课中的美中不足之处，而这并不代表教官准备不充分，教官准备是充分的，只是实战教学借鉴的都是辽宁及就近省份的一些经典案例，未对新疆案例进行多的讲解，不过此在后期，闫教官在于我新疆教官的实战运用交流与案例研讨中已进行研讨及交流。新疆是祖国之西北边陲，有着特殊的执法环境，其高压的反恐形势，严峻的政治形势，都是不容我们有半点马虎的，在这样的环境中执法，我们需要有一颗时刻备战的心，时刻保护自己的安全意识，所以在实际教学中，我们这些教官队伍向学员授课，是需要教官向学生说明情形，说明警务实战技能的重要性，运用过程中的自我安全意识的培养时堪为重要的，教官教不好，就会导致学员实际警务实战技能运用不得当，这样就会造成本可避免的伤亡发生，就在我们进行训练过程中，喀什巴楚县发生的袭击案件，造成的伤亡，就是我们应该反思的一点，为什么会有这么多的伤亡造成，难道我们不应该反思吗，但是事已至此，我们能做的只有祝福亡者安息，一路走好，并在今后的工作中更加努力的工作，避免类似暴力恐怖袭击事件再次发生，以上就是本人在相关部门第33期警务实战技能教官培训班培训十五天后的心得体会与感想。

**公安交管政治督查工作总结11**

8月3日下午，巴彦淖尔市召开党政联席会议，通报中央环保督察工作有关情况，认真落实中央环境保护督察组的要求，进一步明确整改任务、细化整改措施、落实整改责任，不断推动巴彦淖尔市生态文明建设和环保工作再上新台阶。

市委书记何永林主持会议并讲话，市委副书记、市长段志强出席会议并讲话，市领导周玉林、李理、梁凯河、王云良、郭介中、郭占江、贺福宝、邱进宝、杜存、师银来、吴铁城、武志杰、王学君、王志云，河灌总局党委书记张三红出席会议。

会议指出，环境保护事关经济社会长远发展，事关广大群众切身利益，要站在建设生态文明的高度，以对历史和人民高度负责的态度，努力顺应广大群众对良好生态环境的新期待，坚决贯彻落实\_、\_关于生态文明建设和环境保护督察工作的各项决策部署，进一步增强责任意识，采取更加有力的措施，不断提升全市环境保护和生态文明建设水平，努力让巴彦淖尔的天更蓝、水更清、地更绿、空气更清新。一要强化机遇意识。近年来，我市坚持绿色发展理念，把生态文明建设融入经济社会发展全过程和各方面，全力做好“水、绿、文化”三篇文章，环境保护和生态文明建设水平显著提升，绿色发展理念在我市渐渐深入人心。在肯定成绩的同时，也要清醒地看到我们环保工作中还存在不少问题和不足。我们要充分认识到，这次中央环保督察组到自治区、我市开展督察工作，为我们深入贯彻中央精神、进一步提升环保工作水平提供了难得机遇，是对我们工作的全面检验和有力促进，对于转变广大干部群众思想观念、解决环保突出问题、教育广大干部群众具有重要意义。我们要充分认识环境保护督察的重要性和必要性，切实增强做好环保工作的责任感和紧迫感，不折不扣地把中央、自治区党委精神落到实处。二要强化问题导向。要充分运用好环境保护倒逼机制，把乌梁素海综合治理各项重点工作进一步细化和量化并层层分解，将任务落实到旗县区及相关部门，推进乌梁素海水质持续改善;同时要密切关注国家政策，加强研究谋划，主动对接沟通，积极向上争取，积极争取乌梁素海治理纳入国家“十三五”盘子;要科学制定方案，采取有力措施，严厉打击在自然保护区违法开采和破坏生态环境行为，加快恢复良好生态环境;要高度重视污水处理厂运行和配套管网建设工作，主要领导亲自过问，采取有力措施，确保稳定达标排放;要进一步完善探索秸秆综合利用产业体系，充分挖掘秸秆的\'市场潜力，实现农业生态治理和农民增收“双赢”;要多措并举，结合改盐增粮工程，全力做好土壤污染防治工作;各地各部门要突出重点、齐心协力、密切配合，形成齐抓共管的良好态势，进一步加大规范化管理力度，确保砖厂规范安全运行;要认真严肃对待群众举报的环境污染问题，本着从源头上解决的原则，认真调查摸清真实情况，对举报属实的要立即进行查处，从严从重打击环境违法行为，并提出有针对性的整改措施;开展“回头看”活动，将中央环保督察组发现的环境问题，拉条挂账，明确责任人、完成时限和整改措施，确保整改到位;进一步加强环保队伍建设和能力建设，夯实环境安全监管的基础，确保环境安全。三要强化责任落实。要坚持党政同责、一岗双责、失职追责，各地区党政主要负责同志要亲力亲为，把环境保护工作紧紧抓在手上、扛在肩上。

会议要求，要把环境保护和生态建设摆在更加突出位置，把“绿水青山就是金山银山”和绿色发展的理念贯穿到经济发展的全过程，绝不能以牺牲环境为代价换得一时发展。要不讲条件、立即行动，认真对待督察、坚决抓好整改，全面提升环境保护工作水平。凡是能够立即整改落实的，要立说立改，迅速整改到位;对由于客观条件制约，暂时不能立即整改到位的，要积极创造条件争取早日整改;对需要长期努力逐步解决的，要认真制定落实整改方案，分期分步予以整改落实。各地各部门主要领导要对中央环保督察组交办的环境信访件办理情况亲自过问、亲自把关，从严、从细抓好整改落实，对已办理信访问题开展明察暗访，逐件督查核实。要全面排查，抓好重点，深入持久抓好环保工作。认真开展好“双百日大行动”，切实抓紧抓好薄弱环节，排查治理各类安全生产隐患和生态环境问题，以更严的要求、更高的标准、更实的举措，毫不放松地抓好安全生产和环境保护工作，推动巴彦淖尔经济社会更好更快发展。

各旗县区主要负责同志，市政府秘书长，市委、政府相关副秘书长，市直有关部门负责人参加会议。

1.环境保护工作座谈会总结

2.县环境保护工作会议总结

环境综合整治会议总结

**公安交管政治督查工作总结12**

1、标题：统一为“外国语学院某协会某月份工作总结”。

注意：1）某协会需写协会全称。如“英文歌曲协会”不能写成“英歌协”。

2）某月份不能漏去“份”字写成“某月”。

3）月份需用“一二三”表示不能用“123”。如“十二月份”不能写成“12月份”。 \* 如遇当月总结涉及多个月活动，标题可能会有改动，我部会在短信中另外告知，否则要求如上。

2、正文：内容需包含当月所办所有活动举办的时间、地点、内容、活动效果，包括常规活动。

注意：1）活动请按照时间顺序写下来。

2）正文中不要出现1234列举活动的现象。如“本月我协会举办了4个活动：1、一个活动写一段。2、又一个活动写一段。3、4、”，只需每个活动写“在什么时候什么地点举办了什么什么样的活动效果如何等等其他内容”即可。

3）常规活动一定要写请具体内容。如英歌协常规活动要写成“本月每周几我协会在某楼某教室举行常规活动学唱英文歌”不能只写“本月每周几我协会在某楼某教室举行常规活动”。

4）活动时间要精确到日。如“在20XX年X月X日举办”不能只写成“在20XX年X月”举办，XX一般写阿拉伯数字。

5）常规活动一般没有具体时间只需写每周几即可。如“我协会在当月每周几举行什么内容的常规活动”。

6）活动地点一定要写清在哪栋楼哪个教室。如“人文大205”不要只写一个“205”。

7）常规活动地点一般是固定。

\* 如遇当月总结涉及多个月活动，则常规活动需写多次，涉及几个月就写几次。

3、落款：外国语学院某协会 20XX年X月14日。

注意：1）不要漏掉“外国语学院”几个字。如“外国语学院法语协会”不能只写“法语协会”。

2）XX为阿拉伯数字，落款的日没有特殊情况都请写14日。

3）落款所在纸张上需有正文内容，无论多少。如不能出现“总结共两张纸，正文在一张纸上，另一张纸上只有落款”的情况。

4、其他：

1）总结上有几个活动交几张空白监查表。

2）字体要求为：标题黑体、三号、加粗；正文宋体、四号。

3）若当月院社联举办了大型活动，则必须写明该活动由院社联主办，各协会只是参与完成。如“本月我协会参与完成了院社联举办的社团盛典”不能写成“本月我协会和其他协会共同举办了社团盛典或我协会举办了社团盛典”

\* 如遇当月总结写了多月的常规活动，则写了几次就交几张常规活动的监察表。 如对此文件有任何疑问或者发现任何我部门遗漏的问题，欢迎电联\_成员指正。

**公安交管政治督查工作总结13**

电力培训基地工作总结

电力培训基地在供电公司各级领导的关心支持下，在局培训处领导的正确指导下，基地的各项工作顺利展开，回顾电力培训基地一年来的工作，既有骄人的成绩，也有明显的不足。

年8-9月电力培训基地承担了吉林油田分公司电力职工鉴定的重要任务，利用供电公司电力培训基地的场地、设备，充分发挥了电力职工培训基地的多项职能。承担了吉林油田分公司和吉林石油集团公司两家单位的外线电工、变电站值班员（微机自动化）、变电检修、维修电工、高压试验工、继电保护工、电测仪表工、互感器试验、油务化验、电机修理、变压器修理11个工种职业技能鉴定实践操作考核任务。在鉴定期间，电力培训基地的老师和供电公司劳资科为此做了超多的准备工作，保证了电力职工鉴定工作的顺利进行，得到了供电公司领导和局培训处领导的高度赞誉。

2.进一步完善了电力职工培训基地的基础设施。培训中心主楼做了防水，加装了彩钢瓦，一向悬而未决的饮水难的问题得到解决，原电容器房改造成电机、变压器维修试验教室。

3.逐步完善了电力培训中心教学系统，增强了电力培训基地的培训功能。

（1）室外开关场绘制了高压设备巡视路线。

（2）仿真变电站完善了60KV开关场，加装了氧化锌避雷器1组、隔离开关5组、电流互感器2组、六氟化硫开关2组、电压互感

器1组。6-10KV高压室加装了GG1-A型高压开关柜8面、KYN-28中置柜4面。

（3）电控培训教室加装了SB-98型通用电工、电子、电力拖动、直流电机四合一实验设备2台套，变频器，可编程控制器PLC教室实验装置1台套。

培训：为了切实搞好HSE管理体系培训工作，有效推动HSE管理体系的建设，为工作奠定良好地基础，供电公司组织基层站队的90名技术员、班组长进行了为期1天的培训，针对HSE基本知识、HSE“两书一表”、风险辨识与控制进行培训和讲解，老师和学员们共同研究HSE管理体系知识，对HSE管理体系知识有更深刻的了解。

5.冬季培训：冬季培训工作采用实战形式的业务培训，培训的对象都是运行方面的业务骨干，透过典型事故的精辟讲解，学员们茅塞顿开，反响热烈，教师在授课过程中注重和学员的互动，注重应对面的沟通，取得了很好的培训效果好。

6.岗位培训：为了更好地适应不断更新的先进设备和掌握先进技术，充分利用吉林油田公司电力技能培训鉴定基地先进的变电所微机模拟仿真操作系统，供电公司培训部门在不影响生产的前提下，经过精心排班，共安排了公司的254名变电运行人员进行轮班培训，目前岗位培训仍然在持续。运行人员的素质得到了普遍的提高，降低电力系统重大事故发生率，增强了变电运行人员遇到事故时的应急反应潜力，到达了供电公司年初设立的培训目标。

7.岗位练兵：20\_年的岗位练兵在过去的基础上，落实岗位练兵制度，组织各基层站队扎实开展岗位练兵、技术比武等活动。公司抽调人员主管培训的人员定期对基层站队抽查，严格落实，执行考核职责制度，敦促各基层站队按照公司“1111）的具体要求去做，真正将培训工作落到了实处。

在电力培训基地培训工作中，电力培训基地严格按照供电公司要求，坚持“以人为本”，围绕公司的培训目标，注重“理论联系实际、注重培训质量、在短期内快速提高了电工业务素质，为供电优质，安全带给了强有力的人力资源保证，顺利的完成了年初下达的培训目标。但是在电力培训基地培训工作中仍然存在诸多的不足，主要体此刻以下几个方面：

（1）培训经费紧张，周期短。电力培训不是一朝一夕就能见效的，安排培训周期要有必须的规律性。

（2）注重实践方面的培训，适当的应增加理论知识的培训。

电力专业是逻辑性十分强的一门专业，首先就应有十分深厚的理论知识，才能有实践的快速提高，同时在实践中加深对理论知识理解，这样才能使理论知识与实践知识到达良性结合。

在今后培训的工作中，电力培训基地将继续发扬优良的工作作风，以供电公司为依托，为公司输送技术新、能打硬仗、能打胜仗的电业职工技术继续努力。

3、10KV、60KV培训教学线路

电工培训中心需完善的设施及设备：

4、需购置：微机课桌椅50套，办公桌椅6套，微机操作台2套，电机变压器检试台20套。

二、变电运行仿真站需完善：

1、60KV开关场：氧化锌避雷器1组、隔离开关5组、电流2、10K高压室：需更新：GG1-A型高压开关柜8面、KYN-28中置柜4面。

三、电控培训教室需购置：

1、SB-98型通用电工、电子、电力拖动、直流电机四合一实验设备2台套；

2、变频器，可编程控制器PLC教室实验装置1台套。

四、多媒体教学需购置：

1、电工基础知识、运行电力设备教学软件；

2、10kv、60KV线路安装规范教学软件。

3、电机、变压器修理教学软件；

4、微机50台套。

五、电机、变压器及试验室需购置：

1、变压器、电机参数测试仪；

2、小型绕线机。

六、电工工具仪表需购置：

万用表、电桥、兆欧表、接地摇表、钳形表、示波器、组合工

具等各10套。

此培训中心完善后，可实现运行电工、维修电工、机电检修电工、检试电工各一期50人的培训。

**公安交管政治督查工作总结14**

我严格遵守队里的各项规章制度和纪律，服从领导的指挥，听从命令。在工作中勤勤恳恳，不论天气如何恶劣我都能认真站好每一班岗，按时、保质保量完成上级下达的任务和纠违数，努力维护好自己辖区内的交通秩序，保证各种车辆、行人的安全通行;并且严格执行《^v^道路交通安全法》的有关规定，对违法车辆驾驶员和违法行人进行批评教育和处罚，对那些不理解我们工作的农牧民群众进行耐心的说服教育、有理有节，向其宣传《道安法》的相关知识，让他们知道自己的行为的错误所在，提高人民群众的道路交通安全意识。当不懂汉语的农牧民群众发生轻微交通事故时，我发挥我的语言优势，能及时协助民警对双方当事人进行协商、调解，避免交通堵塞。对于上级布置的工作任务认真履行，不敷衍塞责。三年来，多次参加了省级、州级领导相关警卫开道任务，多次参加本县州级现场会的交通管制和巡逻执勤任务，每次都能圆满完成任务，得到了上级领导的充分肯定。在20x年，由大队领导牵头，本人负责的“三大建设”之一公安交管信息化建设工作，评得全州公安交警系统信息化建设第二名。

回顾三年的工作，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：

一、是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。

二、是在工作压力大的时候，有过畏难情绪，需继续提高政治素质。

诚然，在三年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准自身差距和不足，在领导的关心和同事的帮助下，在自身的努力下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业和维护社会和谐稳定的合格警员

起步早、行动快、抓落实、见成效，在稳步推进“严厉整治酒后驾驶交通违法行为专项行动”和“严厉整治营运客车、农用车专项行动”等各项工作中收到了预期效果，遏制了重特大道路交通事故的发生。推出“五加强、五到位”的新举措。

**公安交管政治督查工作总结15**

大队近期多次召开了领导班子成员、各中队负责人会议和全体民警动员大会，以一种决战决胜的姿态，要求全体民警要充分认识到交通民警在国庆安保工作中的重要性和责任，要与其他警种相互配合，以高度的政治责任心和使命感打好国庆安保这一仗。从思想上再动员、再部署、再落实，以饱满的工作热情、规范的执法行为、细致到位的工作措施，切实做好国庆期间的道路交通安全保卫工作。全体民警积极行动起来，增强工作责任感和紧迫感，坚决克服厌战情绪，迅速把思想和行动统一到坚决执行^v^开展的“迎国庆、保安全、促和谐、维护交通安全秩序”的活动中来。

**公安交管政治督查工作总结16**

大队制定了详细的国庆交通安保工作方案，成立了以大队长历伟军任组长、教导员蔡艳霞、副大队长魏立强、赵江滟为副组长、各中队长为成员的工作领导小组，实行“大队领导包片、中队长包线、值勤民警包段”的模式，层层落实“定路段、定人员、定责任、包安全畅通”三定一包责任制，分工明确，责任到人。大队组织工作督导组，深入一线，督导、检查工作进展情况，及时研究、帮助基层协调解决突出问题；严格量化考核制度，制定考核办法，组织检查考核，定期排名通报各中队工作进展情况。对工作开展认真，工作成绩突出的单位和个人，予以奖励；对工作落实不力导致发生群死群伤交通事故的，或因执法不当引发事端的，追究分管领导和直接责任人责任。

**公安交管政治督查工作总结17**

，公安警务督察部门在市局党委和上级督察部门的正确领导下，以贯彻全国、全省公安机关第二次警务督察工作会议精神为契机，紧密结合“抓基层、打基础、苦练基本功”的总体要求，不断加强和改进督察工作，严格监督执纪，强化督促落实，依法维权服务，为促进全市公安中心工作、重大警务部署的落实，杜绝和减少违禁违纪事件发生，推进队伍正规化建设发挥了有效的职能作用。

一年来，全市警务督察部门共开展各类督察行动1500余次，出动督察警力7300余人次，编发督察《通报》、《简报》127期，提出督察建议103条，下发督察文书85份，查扣违规警车72台，查结群众投诉319起，完成各级领导交办件64件，实施禁闭12人，停止执行职务1人，移送纪检监察13人。具体情况如下：

一、贯彻部厅会议精神，加强了基础工作和硬件建设

全国、全省公安机关第二次警务督察工作会议的召开，给警务督察工作提出了更高的要求，也带来了新的发展机遇。全市警务督察部门以此为契机，积极争取各级党委的支持，切实加强和改进了督察工作。

(一) 统一思想认识，明确了督察工作发展方向

4月17日，市局组织召开党委中心学习组(扩大)会议。原市局纪委书记、督察长传达了全国、全省第二次警务督察工作会议精神;市委常委、市委政法委书记、市局党委书记，市政府副巡视员、市局局长，市局党委副书记、副局长如何贯彻部厅会议精神，提升公安督察工作水平作出了重要指示。次日，市局又召开各分、县(市)局、支队纪检监察、督察部门负责人会议，就如何借鉴河南督察经验，掀起“督察风暴”进行了研究和部署，真正把全市公安机关各级领导和广大督察民警的思想高度统一到部、厅会议精神上来。

(二)加强组织领导，浓厚了督察工作氛围

市局党委充分认识到督察工作对促进队伍建设和各项业务工作的重要性，将督察工作作为“一把手”工程，进一步建立健全了督察列席党委会、参加重大警务部署会议制度，局领导带队督察制度，联合督察制度。尤其是省厅对x县局进行专项督察后，市局组织全警收看了《中原督察风暴》、嫌疑人消失武器警械佩戴情况进行了抽查，发现受检单位近半数未落实“持械上岗”的工作要求。被督察通报后，各有关单位迅速作出了整改。8月10日晚，督察民警突击暗访高桥大市场“黑猫旅社”整治工作。通过查看每家旅社的消防设施、住宿登记，逐人核对住客的身份证件，当晚即督促处罚违规业主两名。并紧咬问题不放，责成雨花消防大队收回了违规发放给某招待所的消防意见书。通过深入暗访促整改，使高桥大市场、马王堆、洞井商贸城无证小旅社管理混乱、以致成为“两抢”嫌疑人藏匿之处的局面得到了迅速扭转，强有力地推动了源头治理工作。针对少数单位防控工作滞后的状况，遵照市政府副巡视员、市局局长指示，市局警务督察队切入警情找症结，先后对路派出所、巡警支队xx大队的防控工作进行了暗访和调研。既找准了治安复杂、控防力量薄弱等导致两单位案件高发的客观因素，也找准了其思想重视不够，警力没有跟着警情走、定点盘查时间过长、动态巡逻时间太少等主观上存在的原因。城南路所、巡警支队xx大队虚心接受督察，化压力为动力，在分局、支队的支持下，采取有力措施，迅速扭转了落后局面。调研结束后，城南路派出所近四个月内仅发案6起，与之前旬均近2起相比，下降了71%;巡警支队芙蓉大队近四旬时间内仅发案3起，与之前的旬均起相比下降了82%，并迅速摘去了之前月旬发案基本上排全市第一的“帽子”。在全市广大公安民警的奋勇拼搏下，6月11日至11月29日，全市城区“两抢”发案同比下降了。督察部门对打“两抢”工作的督察力度之大、切入之深、效果之好，形成了20督察工作的亮点和特色。

(二)通过深入督察，有力促进了娱乐场所安全隐患整治工作

针对岁末年初，酒吧、歌厅等娱乐场所生意火爆、严重超员、安全隐患突出的问题，从去年12月底起，市局警务督察队会同治安、宣传部门，对全市娱乐场所连续开展了三次大规模的突击检查，检查大型歌厅、酒吧、演艺厅、休闲中心120余家，督促整改消防、治安隐患30余处。在x局长作出对隐患场所的整治力度还要继续加大的重要指示后，督察部门又根据各单位上报的情况，于1月4日晚8时至5日凌晨5时，组织6个督察组检查了全市9个区、县(市)所有呈报的关停场所。通过核对法律文书，逐家检查询问，发现仍有少数单位虚报关停数，个别县局甚至在整个专项整治行动期间未关停一家娱乐场所。为此，督察部门在全市公安机关进行了通报，并责成有关单位加大整治力度。通报下发不到两天，全市关停场所由之前的64家上升至218家，处罚业主66人，其中刑事拘留5人。公安机关有力的整治工作，确保了“两会两节”期间我市娱乐休闲、公众聚集场所未发生大的火灾和群死群伤事件。

三、随警督察大型警保卫工作，保安全树形象

今年以来，全市公安机关担负的各项警保卫工作任务非常繁重。警务督察部门紧紧围绕树形象、保安全的目标，精心组织部署，高标准严要求，对警容风纪、到岗到位、履行职责等方面进行严督细察。在“3•18”警卫活动中，督察对履职不到位的五名民警予以了核查通报，提出了严厉的批评。11月25 日，在张绍涵演唱会保卫活动中，督察将违规停放的7台警车全部予以扣留和通报。9月30日晚，“中博会”焰火晚会临近举行前的一个小时，督察发现个别单位清场不彻底，杜甫江阁嘉宾台旁一茶楼内仍滞留有二十多人。督察马上将情况向现场指挥部作了汇报，并督促有关单位立即将茶楼内无关人员予以疏散，消除了安全隐患。省市党代会期间，市局警务督察队对全市各级公安机关安全保卫警力部署、工作措施落实情况进了现场督察，并多次上门逐人逐户对重要对象的稳控工作进行检查。11月8日，市局党委委员、纪委书记、督察长带领督察民警赴x县局，就“七九群体”六名主要成员的稳控工作进行跟踪督办，确保党代会期间，该群体得到有效稳控。一年来，全市督察部门参加各类警保卫活动30余场次，出动督察警力1000余人次，圆满完成了 “2•03”、“3•18”、“4•08”、“11•06”以及“第六届金鹰艺术节”、“中博会”、“省市党代会”等重大警保卫活动的督察任务。在督察部门的强力督察下，民警的职责意识、安全意识、警令意识、形象意识进一步增强，执勤更加规范，警容更加严整，甚至连着装外挂手机、钥匙等细节问题都得到了纠正。公安机关高水准的警保卫工作，多次得到了中央首长和省市领导的充分肯定。

四、开展执法督察，促进执法行为规范

执法工作是公安工作的生命线。今年以来，督察部门的触角不断向执法领域延伸，切实为这条生命线做好监督、把好脉。

(一)核查投诉，查纠执法问题

全市督察部门通过处置投诉，重点查纠不作为、乱作为，违规设置使用候问室，超期盘问，弄虚作假，滥用警械，非执法主体参与执法等问题，促进了执法工作的不断规范。今年3月29日，高桥所两办案民警将群众扭送的盗窃嫌疑人任某滞留后，未填报继续盘问审批表和延长继续盘问审批表，将任铐在值班室达17个小时，并在任病发死亡后制作假笔录。在督察部门的介入调查下，两民警被禁闭查处，雨花分局和高桥所在做好善后工作的基础上，对内部执法工作进行了全方位的整顿，防止类似现象再次发生。今年来，督察部门通过处置投诉，查纠各类执法问题60余起，禁闭违规办案民警4名。

(二)主动切入，堵塞执法漏洞

在处置投诉的同时，督察部门主动切入，开展现场督察，重点查纠和预防执法工作中存在的典型性、普遍性问题。今年以来，市局警务督察队配合市局法制部门对行政拘留、收容教育的执行情况开展了专项检查，并对天心分局及其所队的执法情况进行了明察暗访。特别是为贯彻落实全国、全省公安机关制止二代证乱收费电视电话会议精神，杜绝乱收费现象，市局警务督察队和人口管理处遵照市政府副巡视员、市局局长指示，对长、望、浏、宁四县(市)公安机关换发二代证收费情况进行了督察。通过暗访4个县(市)局\_、11个派出所窗口，访问办证群众，发现xx县局、xx县局受检的9个派出所分别存在换发二代证收费不开票、违规收取“户口内页(户籍证明)打印费”等违规问题12起。督察人员随即向两单位通报了情况，发出《督察通知书》责成立即整改，使这种巧立名目、损害群众利益的苗头得到有效制止。为此，x局长称赞“督察工作抓得主动”。此外，市局有关支队和分、县(市)局也结合自身实际，组织督察、法制部门，开展内部执法检查，查纠了立案不实、违规处罚、执法不文明、程序不规范、办关系案、了难案等一批违规问题。特别是宁乡县局通过执法督察，将100多起不够刑事立案标准的案件更正为治安案件，并禁闭违规办案民警2人，取消了违规办案民警的主办侦查员资格。此举有力地推进了该局的执法办案工作。

**公安交管政治督查工作总结18**

大队充分利用交警队信息平台，进一步完善客运车辆动态管理档案，有针对性地调整勤务安排，加大午间、双休日巡逻密度，依法从严查处客车超员、疲劳驾驶、违法停车等交通违法行为。对7座以上客车、危化品运输车等重点车辆逐一检查、登记，对客车超员的一律卸客转运，对连续驾驶车辆超过4个小时的过境客车一律就地强制休息；对违法运载危险化学品的，依法处罚并移交相关部门处理。

五、道路客运隐患整治专项整治取得实效

据统计，截至6月20日，大队深入客运企业3家，教育相关人员350人，排查客运线路8条，建议调离驾驶岗位1人，检查、登记7座以上客车351台，处罚客运车驾驶员超速行驶4人，排查工作取得实效。

20\_\_年7月，我有幸成为浙江师范大学教育学院暑期社会实践队金华队的一员，参加为期半个月的“暑期社户实践活动”。

在前期工作中，我们主要是对一些实践基地进行联系和确认。由于天气、安全等原因，原先制定的民工子弟学校的的实践活动走进求学的驿站，就有所改变了。本来决定的一系列活动都不能进行了，结果只是我们7个人去了一个对他们做了父母教养方式和孤独感的问卷调查。

当我拿着DV机和数码相机去拍摄他们做问卷的时候，从镜头里看到了一张张纯真、可爱的笑脸。我真的想象不到他们尽是一群因没有钱或者其它种种原因而进不了公办学校的外来农民工的子女。这所只有破旧的课桌椅的民工子弟学校，却成了他们的小天地，每天在这里上课、玩耍……

在这里，虽然师资力量很差，但同学们还都是多才多艺，在做完问卷，我们准备离开的时候，他们都给我们表演了文艺节目，有全班合唱、舞蹈、还有歌伴舞。

在那里虽然只有半天时间，不管是老师们的热情接待还是学生们的热烈，都给我留下了深深的印象。

随着城市农民工的不断增多，在金华就读的农民工子女也不断的增加，其中有很多无条件进入公办学校而栖身在教学环境很差、师资力量薄弱的民工子弟学校。金华市开发区第一民工子弟学校就非常典型，整个学校桌椅破旧、设施简陋，有部分教师连普通话都说的不好。在国家各级机关相继出台新措施来帮助这类“游学”人群的大环境下，关注和帮助民工子弟学校这个特殊群体已成为全社会的共同责任。“我们的力量有限，但要帮助的还很多!”

自20x年参加公安交通工作至今，我一直恪守人民警察的职业纪律，严格按照《人民警察法》来要求自己，认真履行一名人民警察的职责。三年来，我在大队领导和同事们的关心帮助和指导下，通过自己的努力，在思想上、业务工作水平上都有了很大的提高，圆满的完成了各项工作、学习任务，并取得了一定的成绩。

现将三年来个人工作总结如下：

**公安交管政治督查工作总结19**

8月7日，我

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！