# 新时代党建建设工作总结(4篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-05-04

*新时代党建建设工作总结1局党支部在县委和县直机关工委的正确领导下，局支部紧紧围绕人社工作实际，深入学习贯彻党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”提升基层党组织组织力，以“服务发展惠及民生”为工作主线，进一步加强机关党员队伍的...*

**新时代党建建设工作总结1**

局党支部在县委和县直机关工委的正确领导下，局支部紧紧围绕人社工作实际，深入学习贯彻党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”提升基层党组织组织力，以“服务发展惠及民生”为工作主线，进一步加强机关党员队伍的思想政治、组织作风建设，使党组织的凝聚力和战斗力得到进一步增强，不断激发党员干部的内在动力，使争当先锋成为党员干部的自觉意识和主动追求，为我局各项工作的顺利开展提供了坚强有力的思想政治保证。

一、加强组织建设，转变工作作风。

一是加强政治理论学习。认真组织党员深入学习贯彻党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”提升基层党组织组织力，积极开展党的十九大等主题活动。支部利用组织生活会、党课、报告会、专题讲座等形式，有计划、有步骤地组织全体党员深入开展政治理论学习。利用各种宣传阵地，开辟专栏专题，宣传党的路线方针政策，传递党的最新信息。把传统学习方法和现代化手段结合起来，与会议交流结合起来，掀起了一次次的学习热潮。

二是加强廉政建设。作为党员干部，时刻面临着腐蚀与反腐蚀的考验。为抓好支部的廉政建设，支委班子成员率先垂范，带头遵守廉洁自律的各项措施规定，支部经常性组织反腐倡廉教育活动，增强党员干部的廉政意识。

三是加强作风建设。以开展人力资源和社会保障系统窗口单位作风建设为契机，从群众需求出发，落实岗位职责，践行服务承诺，将作风整顿激发出来的工作激情转化为推进人社事业创新发展的强大动力，持续提高窗口服务水平，促使全体党员主动转变工作作风，认真履行职责，努力干出成效。

二、扎实开展活动，提高思想认识。

以“一问责八清理”专项行动暨基层“微腐败”专项整治活动为契机，以“两学一做”学习教育、学习十九大精神为主线，努力改进工作作风，不断提升服务水平。

一是强化责任担当，狠抓党风廉政建设工作。严格落实领导班子党风廉政建设主体责任，制定主体责任清单，与局属各股室签订20\_年度党风廉政建设责任书，坚持一把手负总责、班子成员各负其责的原则，强化各股级干部一岗双责意识，形成全局上下共同参与党风廉政建设工作的良好格局。加强党员干部廉政意识，提高党性修养和道德品质，筑牢防腐堤坝，确保警钟长鸣。

二是开展“一问责八清理”专项行动暨基层“微腐败”专项整治活动。以此次专项行动开展为契机，加强思想政治建设、业务监管、优化行政职能、树立清风正气的人社新行风。认真贯彻落实《准则》和《条例》，以高标准、高要求审视自身，查找不足、正视问题、主动整改。强化责任意识、完善追究制度，在人社部门创造敢担责、真负责的良好氛围。

三是积极推进“两学一做”常态化制度化和学习党的十九大精神，开展全覆盖式学习，多形式、多渠道进行宣传，制定了学习计划，坚持集中学习和自学的方式学习\_和上级人社的各项重要指示精神，在思想上、政治上、行动上始终与\_保持高度一致，切实把党建理论学习与人社业务工作有机结合。

三、注重自身建设，提高党建水平。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。支部以争创“县先进基层党组织”为目标，积极进取，创\_建工作。

一是进一步健全“三会一课”制度。在开展好党支部各项工作的同时，按时上好党课，定期召开支部大会、支委会等党内会议，对党建工作、业务工作和关系到职工切身利益的重要事项充分发扬民主，坚持集体研究，集体决策。

二是强化支部党建工作目标管理。细化党建工作的具体责任，做到有计划、有措施、有落实。支部经常组织党员开展富有特色的活动，增强了凝聚力。

四是在全体党员同志的共同努力下，通过狠抓支部建设，推动了全局党风廉政建设和反腐败工作，促进了全局各项业务工作的开展。在全体党员同志的共同努力下，党员转正2名。

过去一年的工作、虽然取得了一定的成绩，但离上级党组织要求还有一定差距，下一步，我们将认真贯彻落实党的十九大精神，进一步解放思想，开拓创新，精诚团结，勤奋工作，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，再创佳绩、再立新功。

**新时代党建建设工作总结2**

20\_年，市国土资源局坚持按照党建带团建工作有利于加强和改善党的领导，坚持服务大局、服务青年，实现党建和团建的互相促进、共同提高、着力解决实际问题的基本原则，逐步形成了“党建带团建，党团共发展”的良好工作局面，现将全年工作总结如下。

>一、坚持德育为先，加强和改进了青年干部思想政治教育

深入开展理想信念、爱国主义、基本道德教育。局党委长期以来一直把加强对青年干部的思想教育工作纳入到市局党的思想建设全局。通过座谈会、党课、培训班强对青年干部、入党积极分子的培训，并通过他们去带动周围的同事。

>二、充分发挥“培养基地”的作用

近年来，局党委始终把对青年干部的选拔、培养工作做为组织建设工作的重要任务来抓，努力建设一支忠诚党的事业、热爱岗位、竭诚服务的青年干部队伍。首先是把好进人关，局党委坚持把那些政治强、素质高、作风好、爱岗敬业的优秀青年干部选拔到重要工作岗位上来。加强对青年干部的培养、教育和管理工作。利用干部培训班、挂职煅炼等不同的形式多层次、全方位地对青年干部进行培训。通过培养和教育，青年干部的素质明显提高，他们逐步成长为“懂全局、议大事、精业务”的优秀年轻干部。

>三、坚持了以党建带团建，当好机关党委的小助手

处处以党组织为中心，紧紧跟党走。按时参加校局党委组织的政治思想学习，并认真做好记录，通过学习切实加强团员青年的政治理论素养。加强团内阵地建设，开展丰富多彩的文娱活动。利用各种社会资源，积极开展创收活动，丰富了某某的业余文化生活。通过这些活动的开展，陶冶了青年的道德情操，锻炼了青年的意志和体魄，增强了青年干部的凝聚力。

总结我局党建带团建工作，取得了一些成绩，但也存在诸多不足。展望未来，要再接再厉，以更加振奋的精神、更加务实的作风，扎扎实实做好党建带团建的各项工作，用成果来展示青年干部的整体素质和形象，推动国土资源管理工作健康、稳定、和谐发展。

**新时代党建建设工作总结3**

“群众富不富，关键在支部;支部强不强，关键在班长”。能否选配好支部“一把手”，是加强农村基层党组织建设的核心。

在首期整组中，我们积极围绕支部班子建设这个重点，紧紧抓住配好支部书记这个关键，着力走好“选人”、“育人”、“用人”三步棋，努力把整组工作引向深入。

选人——围绕支书建班子

我县首期整组的共有30个村。为了确保整建任务圆满完成，在工作部署和指导思想上，我们突出支部班子这个核心和支部书记这个关键，主要抓了以下四个环节。

——坚持标准定调子。

首期整顿的后进村中，班子涣散软弱，缺乏凝聚力，工作拖后腿的有13个;领导班子成员不团结，工作配合不力的10个;班子不健全，主要领导成员缺额的7个。组织整顿一开始，县委明确提出了选用支部书记的三条基本标准。一是公道正派听党话;二是组织领导有能力;三是没有问题受拥护。依据以上标准，我们首先依据“看本质，看主流，看实绩”的原则，对全县30个整组村的152名村级干部进行了民主评议，积极开展思想整顿，确定出了稳定提高的14个村级班子;其次，坚持“不手软，不推诿，不回避矛盾”的原则，坚决不搞“凑合班子”、“拉手班子”，对剩余16个村中只占位子、缺少点子、四平八稳、工作平庸的软班子和长期搞内耗、工作不协调的散班子和只拿补贴、不干工作、把公事当作捎带事的懒班子以及以权谋私、多吃多占的贪班子及主要领导成员缺额、工作瘫痪的瘫班子，果断予以调整。

——拓宽视野选苗子。

在工作实施上，我们改变过去在农村“一把手”选拔上，“找些人谈谈”、“几个人议议”的考察方式，坚持“不画框框，不戴帽子，不任人唯亲”和“条件公开，提名公开，评议公开，选举结果公开”的原则，坚持群众路线，拓宽选人视野，从复退军人、回乡青年、乡镇机关和企业、农村专业户及农民技术员等多渠道中筛选，真正把在改革开放中成长和成熟起来的优秀党员骨干选拔到村级领导岗位上来，全力选准和配备能够总揽全局的支部“一把手”。降帐镇的街子、春光等村，为找一个好苗子，镇党委领导和工作组分别三进省城，三上太白，动员邀请在外搞建设的能人回村任职。法门镇南佐村工作组，与镇党委紧密配合，向全村党员和群众代表发放百余份征求意见书，充分依靠群众，民主推荐书记候选人。视野的扩大，为选准支书人选创造了条件，也为选举奠定了基础。

——严格程序搞选举。

在整组初期，我们参照有关章程、条例，及时出台了《关于村级组织设置及其有关问题处理的意见》，对村级组织设置、干部配备、职能职责、选举程序和干部报酬等，提出了规范性的意见和要求。班子建设中，我们坚持程序，依照组织章程办事，选出的新班子，普遍得到群众信任。召公镇袁新村，村情比较复杂，派性斗争严重，利用小字报互相攻击。在组织整顿中，工作组严格履行有关程序，积极稳妥地选出了能为群众谋好事、办实事的新的支部班子。

——着眼长远抓后备。

为了有效解决目前农村党员老化现象和村干部难选的问题，县委要求各工作组，在整组期间，每个村支部培养7~10名入党积极分子，对符合入党条件的积极分子，及时吸收到党内来，按照1：1的比例，与乡镇党委配合，建立起村级干部后备队伍。各工作组以此为整组工作的主要任务之一，着眼长远抓后备，积极主动搞发展。据统计，全县30个村，在整组期间共培养入党积极分子271人，建立后备干部队伍187名。与此同时，工作组帮助村支部，落实发展责任，形成了基层党员干部队伍发展的良好机制。

育人——解放思想换脑子

随着建立社会主义市场经济体制实践活动的深入，农村党员干部旧的思维模式和工作方法越来越不适应经济发展的需要。为此，县委在抓好“选人”的基础上，下大力气狠抓村支书特别是新上任支书的教育培养工作，以提高他们的工作能力和政策水平。一是充分发挥县乡党校的作用，对整组村支部书记集中进行党的方针、政策和建设有中国特色社会主义理论的教育，引导他们解放思想换脑子，带动本村经济快速发展。二是建立领导谈话制度。县委提出，乡镇党委主要负责同志，针对整组村支部书记在发展思路、工作方法、领导艺术和工作作风等方面的实际，坚持同他们谈心，交流思想，帮助解决思想问题和工作上的具体困难。三是分类指导，重点培养。举办支部书记读书班、座谈会、现场经验交流会，重点培养其驾驭全局、统揽整体工作的能力。对能力强、工作方法欠妥的通过教方法、教思路，帮助提高领导水平;对有群众基础，但缺少致富本领的，帮助学技术、理思路，提高发展经济的能力;对缺乏闯劲，工作疲软的，通过“结对子”、“走出去，请进来”的办法，帮助解放思想，振奋精神，不断创新;对主流是好的，但存在弱点和失误的，则通过支部班子民主生活会，开展批评与自我批评，帮助其克服不足，努力工作。

在培训方法上，努力做到四个结合：即形势教育同实用技术培训相结合;集中学习与电化教育相结合;培训学习与外出参观相结合;教思路与教方法相结合。通过多种形式的学习培训活动，新班子很快进入角色，老班子有了新的起色。南阳乡坊村、建和乡墩底村、城关镇扶乾等村支部，通过培训，进-步解放了思想。村支部班子围绕本村苹果、辣椒和笼养鸡等骨干项目，树立大市场，大流通观念，带领群众努力发展规模经济，形成了一条能够发挥各自产业优势的致富路子。

用人——明确职责压担子

在整组中，我们一方面要求驻村工作组长按整组的“五个好”目标全面完成整组任务;一方而又积极创造条件，让支部书记放手工作，不断激发村支部一班人努力进取的积极性。涉及班子调整的，在班子调整完后，县委根据新时期农村工作的任务和特点，及时明确了村党支部书记的五条工作职责，即：抓经济，带领群众致富奔小康;抓支部，发挥其在村级组织中的核心作用和战斗堡垒作用;抓干部，建设好村组两级干部队伍;抓党员，发挥其先锋模范作用;抓思想，建设一个好的村风民风。以此来规范基层支部书记的行动。

在此基础上，要求乡镇党委对支部书记制定严格的考核标准，凭政绩用干部。一是考核经济发展水平，看致富奔小康实施情况和人均纯收入增加幅度;二是考核党支部的战斗力、凝聚力，看两支队伍建设和两个作用发挥情况;三是考核思想作风建设，看能否廉洁勤政，为群众办实事;四是考核精神文明建设，看有无打架斗殴、赌博、偷盗等违法乱纪行为。

在明确职责、严格考核的同时，工作组还注意引导支部书记正确处理好四个关系：一是支部书记和支委的关系。使其明确在支委会重大问题的表决中，支部书记与其他支委享有同等的一票，支部书记起着组织、主持的作用。二是支部书记和党员的关系。支部书记有定期向党员大会报告工作的义务，自觉接受党员监督。三是支部书记与村干部的关系。村干部有为支部书记提建议的权利，支部书记要善于采纳合理化建议。四是支部书记和群众的关系。支部书记要能够倾听群众意见，走群众路线。

通过上述工作，促使支部书记和班子整体作用的发挥。不少整组村支部书记提出要“任职一届，致富一方”，也出现了一批“舍小家，顾大家”的支部书记先进典型。

**新时代党建建设工作总结4**

按照《市委组织部关于切实抓好近期全市行业领域基层党建重点工作任务的通知》和《陇南市教育系统党支部建设标准化工作指导方案》要求，现将我学区党支部标准化建设工作总结汇报如下：

一、基本情况

近年来，在市委、市政府的坚强领导和省疾控中心的指导帮助下，中心领导班子同心同德，带领广大干部职工，以十九大精神和健康中国战略为指引，按照党要管党、从严治党的总体要求，以严实作风扎实推进基层党建，始终坚持党建工作和业务工作同谋划、同部署、同推进，实现了党建工作与业务工作相互促进和共同发展，为保障全市人民群众身体健康，我市“四个强起来”做出应有贡献。

第一部分：基层党建工作开展情况

(一)深入学习宣传贯彻党的十九大精神和^v^新时代中国特色社会主义思想，切实抓好意识形态工作。中心党总支把学习宣传贯彻党的十九大精神和^v^新时代中国特色社会主义思想作为重要的政治任务，不断强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，切实做到“两个维护”，不断夯实基层党组织建设基础，强化意识形态工作。

(二)深化落实全面从严治党工作责任。制定深化落实全面从严治党工作方案，层层签订责任状，将党务工作和业务工作同研究、同计划、同部署、同检查、同考核，层层压实全面从严治党领导班子的集体责任、党政主要领导的第一责任和领导班子其他成员“一岗双责”。党委书记作为党建工作第一责任人，认真履行落实全面从严治党主体责任，做到逢会必讲廉政、作风问题。

(三)坚持挺纪在前，持之以恒抓好党风廉政建设。贯彻部署落实党委、驻委纪检组全面从严治党、作风大转变、作风大监督等工作要求要求，开展履责风险自查，分层分类制定责任清单，健全规章制度，强化内部管理。及时、广泛地开展廉情监督和廉政教育，坚决贯彻中央八项规定，党员领导干部带头学习并落实《中国^v^纪律处分条例》、《^v^监察法》等各项党纪、国法，深入开展纪律建设“四必谈”。

(四)以“实”为本，进一步规范党内生活制度，夯实基层党组织队伍。中心于20\_年进行了基层党支部的换届工作，增设了两名支委，健全了党小组，充实了新生力量，进一步夯实了党务工作队伍;以党建巡察发现的问题为主线，举一反三，防微杜渐，认真查摆工作中的短板，进行精准发力，以钉钉子的精神扎实推动整改;邀请专家就“三会一课”规范化进行专题培训，进一步明确各项组织生活记录的规范要求，严格党内各项政治制度。

(五)不断深化基层党建创新，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。制定详细工作方案，把握关键环节，结合“三会一课”、党员活动日、道德讲堂、纪律讲堂等专题学习实践活动，融合“三风”建设及“奉人民为上、视群众为友、与健康同行”等专题活动，将“两学一做”学习教育常态化制度化做细做实;不断创新活动载体，形式多样的专题党课、微党课、电影党课等学习教育活动覆盖全年每个月，有效丰富了基层党建活动。

(六)以“干”为先，引领党员干部发挥示范作用，践行“四个合格”。中心党员干部立足本职岗位，勇挑重担、吃苦在前，无私奉献，无论是在技能比武练兵，还是科技创新工作中，都身先士卒，冲锋在前，以优异的成绩为卫生健康系统增光添彩，践行“四个合格”。

第二部分：党建工作的特色做法和亮点工作

(一)健康扶贫，向“准”发力，增强基层党组织战斗堡垒实效。充分利用工作特点，针对基层百姓迫切的健康需求，充分发挥支部战斗堡垒作用，精准开展卫生扶贫、贫困救助、健康帮建等民生服务。将卫生扶贫工作融入中心党务、业务、行政等工作，每年通过组织党员志愿者深入学校、社区、乡村、企业，开展“下基层、送健康”帮建活动超过40场，受益群众达30多万人，践行为人民健康服务的宗旨。

(二)加强党对业务发展和人才工作的领导，激发人才干事创业活力。实施双轮驱动能力提升战略，以“科研合作年”“培训比武年”活动为载体，搭建科研合作平台，不断提升干部队伍的综合素质，激发人才干事创业活力，努力构建一支专业技术与思想素质过硬的人才队伍。

(三)精心谋划，积极打造基层党性教育基地。成立了基层党性教育基地建设工作领导小组，由书记亲自挂帅，选派了办公室等相关部门的多名骨干共同参与。先后前往多处取经，结合单位特色，建成中心基层党性教育基地，并投入使用。整合廉政教育基地等其他宣传教育阵地，大力开展弘扬廉政文化、红色文化等具有公卫特色的廉政文化。

第二部分：存在的主要问题分析

虽然一年来在落实全面从严治党工作取得了一定的成效，但仍存在以下不足：

一是部分干部职工的服务质量和服务态度没有跟上要求，仍有行风投诉发生。

二是基层党组织从严治党业务水平还有待提高。

三是人才干部队伍结构还有待优化。

四是意识形态创新力不强，不善于打破思维，日常工作中习惯于用老思维、老方法解决意识形态中的新问题。

第三部分：抓好基层党建工作的下步打算

下一阶段，中心将牢牢把握全面从严治党这一主线，以十九大精神为指引，坚决落实^v^新时代中国特色社会主义新思想，围绕^v^^v^在江西视察时提出的“在加快革命老区高质量发展上作示范”和“五个推进”的新要求，切实履行主体责任，夯实党建基础，推进党风廉政建设，深入抓好基层党建工作，引领党员干部职工服务发展全局，推动事业高质量均衡发展。

在基层组织建设上，下更实功夫从严落实责任，\_难点问题。坚持“紧扣发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，全面落实全面从严治党，切实把党建作为领导干部履职的主责;针对基层党组织作用发挥不够、党性教育创新方法不多、行风作风建设、党员发展等难点工作，深研真抓，改革创新，落实推进;进一步健全党建工作机制，规范工作流程，坚持思想建党与制度建党相结合，认真落实党风廉政“两个责任”，扎实开展“四必谈”;

在意识形态工作上，依托基层党建，引领文化建设，支撑疾控事业发展。深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，结合好“奉人民为上、视群众为友、与健康同行”、“三风”建设、“两学一做”学习教育常态化制度化等专题活动，深入扎实开展党风、政风、行风建设，积极打造中心核心文化，努力营造风清气正、干事创业的良好氛围。

在“加快革命老区高质量发展”上，担使命、新作为。坚决贯彻^v^关于高质量发展、创新驱动发展的讲话精神，不断深化落实以能力建设为中心，加快夯实发展根基，优化人才发展环境，健全人才培养与科技创新机制，加大科研投入和科技奖励力度，进一步激发广大科技人才的奋斗热情，扎实搭建高水平的学科平台。

在“推动中部地区崛起”上，找差距、抓落实。坚持党建引领，传承红色卫生基因，贯彻实施“广合作、创一流”的第四个“五年”发展规划，奋发有为，努力实现“中部崛起”。抓重点、攻难点、出亮点，实现各项业务工作全面走在全省前列，全面培育核心竞争力，重点提升科技创新能力，实现人才培养和科技创新“六个一”目标。在^v^新发展理念的指引下，狠抓落实，实现事业更好更快发展，不辜负^v^的期盼。

党支部全面贯彻党的十九大、十八大和十八届五中、六中全会精神，深入学习贯彻^v^^v^中国特色社会主义系列重要讲话精神和省第十一次党代会精神，以落实全面从严治党主体责任为主线，深入贯彻“七个基本”，以严肃党内政治生活和加强党内监督为重点，规范党支部工作，强化机关作风建设，围绕中心，服务大局，主动担当、积极作为，现将有关开展情况总结如下：

一、落实党建基本责任，全面实施“一岗双责”。

以“四个意识”为统领,加强机关思想政治建设，履行全面从严治党的主体责任。坚持党建工作“一岗双责”机制，落实党建工作基本责任。单位“一把手”履行党建工作第一责任人职责，党支部书记履行党建工作具体责任人职责，把推进全面从严治党，巩固发展良好政治生态列入党组重要议事日程，认真结合业务工作，年初制定了党建工作年度计划，实际制定党建工作责任清单，并按照清单逐项细化落实党建工作责任。定期研究支部工作，定期听取责任清单落实情况汇报，对清单落实情况进行讲评。

二、健全基本组织，夯实工作基础。

党支部在机关党委领导下开展党建工作标准化建设，接受党组工作指导，成立了党建标准化工作领导小组，坚持党建带群建。

三、建强基本队伍，带“四个作为”队伍。

(一)以“四个意识”为统领，加强领导班子思想政治建设，形成良好的政治生态。推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，扎实开展思想理论、法纪、警示、先进典型“四项教育”。全面贯彻落实上级决策部署，系统掌握“四个全面”战略布局为统领，提升服务能力和水平;组织开展党风廉政学习、学习党的十九大、四川省十一次党代会精神、市、区党代会精神，以及上级有关党风廉政建设和反腐败工作的部署和要求，认真对照《准则》《条例》省委决定和市委《实施意见》，结合本职工作实际，查找突出问题，提出整改时限、整改要求、制定具体整改措施。

(三)加强党员日常理，对机关党员进行了全面摸底。排查工作，逐一建档立卡，建立了“一卡一表一台账”。建立困难党员、老党员台账，开展走访慰问、困难救助、生病看望、逝世吊唁等;认真做好离退休党员干部服务工作。

(四)持之以恒加强作风建设，推进正风肃纪常态化，从严执行中央八项规定、省委省政府十项规定、市委市政府“六个坚持”，推动建立作风建设长效机制。从严治理“庸懒散浮拖”，全面落实“四个当天”制度，抓好机关工作人员平时考核考勤监督检查，建立机关考勤公示制度、工作落实通报制度、群众投诉、举报、接待制度、作风建设暗访制度，做依法守规、主动作为、廉洁高效、群众满意的干部。从严从实持续开展正风肃纪，常态化开展执纪监督。积极开展“三严三实”专题教育，推进严肃党内政治生活常态化，防止“四风”问题复发反弹。

(五)加强干部日常监督管理，从严落实区委干部管理规定。严格执行上下班作息制度、请销假制度。强化机关干部平时考核工作，统筹安排部署工作，严格日考勤、督查周纪实，严格月晒账公示，逗硬季考评理。健全干部职工管理、考核、监督机制，严格执行日考勤、周纪实、月晒账和季考评。严格执行首问责任制、办结制、责任追究制，切实提高行政效能。严格落实重要事项报告、个人事项报告制度等规定。

四、下一步工作打算

(一)继续深入学习宣传贯彻党的十九大精神。针对当前党政干部的思想、作风和工作实际，以提高能力、保持党的先进性和纯洁性为主线，以建立创先争优长效机制、推动党员发挥先锋模范作用为抓手，突出为民、服务和清廉实践主题。要充分利用现代信息技术，建立微信群，QQ群，开设学习专栏和专题，全方位、多角度地学习贯彻党的十九大精神情况，营造浓厚的学习氛围。

(二)推动“走基层”活动常态化制度化具体化，继续巩固脱贫攻坚成果。集中开展机关党员干部“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动，常态化开展“五必送，五必访”活动，创新丰富干部直接联系服务群众、“四支队伍”“两走一对接”“会社区报到”四大载体，构建联系服务群众常态长效机制。定期走访慰问马林村，跟进后续措施，防止贫困人员返贫，对新贫人员及时录入，采取帮扶措施。

(三)加强自身建设，提升机关党建工作水平。一是认真履行职能。切实加强对机关党建工作的领导和指导，充分发挥规划指导、管理监督、协调服务等职能作用，不断提高对基层党组织的服务能力和指导水平。二是切实转变作风。研究新形势下机关党建工作的新思路、新方法。三是加强班子建设。按照“公正、廉洁、实干”的要求，加强干部队伍建设，牢固树立大局意识，服务意识和责任意识，严格执行民主集中制原则。建设一支政治坚定、本领过硬、奋发进取、开拓创、实事求是、注重实效、和团结协作、艰苦奋斗的妇联队伍。

20xx年，市国土资源局坚持按照党建带团建工作有利于加强和改善党的领导，坚持服务大局、服务青年，实现党建和团建的互相促进、共同提高、着力解决实际问题的基本原则，逐步形成了“党建带团建，党团共发展”的良好工作局面，现将全年工作总结如下。

一、坚持德育为先，加强和改进了青年干部思想政治教育

深入开展理想信念、爱国主义、基本道德教育。局党委长期以来一直把加强对青年干部的思想教育工作纳入到市局党的思想建设全局。通过座谈会、党课、培训班强对青年干部、入党积极分子的培训，并通过他们去带动周围的同事。

二、充分发挥“培养基地”的作用

近年来，局党委始终把对青年干部的选拔、培养工作做为组织建设工作的重要任务来抓，努力建设一支忠诚党的事业、热爱岗位、竭诚服务的青年干部队伍。首先是把好进人关，局党委坚持把那些政治强、素质高、作风好、爱岗敬业的优秀青年干部选拔到重要工作岗位上来。加强对青年干部的培养、教育和管理工作。利用干部培训班、挂职煅炼等不同的形式多层次、全方位地对青年干部进行培训。通过培养和教育，青年干部的素质明显提高，他们逐步成长为“懂全局、议大事、精业务”的优秀年轻干部。

三、坚持了以党建带团建，当好机关党委的小助手

处处以党组织为中心，紧紧跟党走。按时参加校局党委组织的政治思想学习，并认真做好记录，通过学习切实加强团员青年的政治理论素养。加强团内阵地建设，开展丰富多彩的文娱活动。利用各种社会资源，积极开展创收活动，丰富了某某的业余文化生活。通过这些活动的开展，陶冶了青年的道德情操，锻炼了青年的意志和体魄，增强了青年干部的凝聚力。

总结我局党建带团建工作，取得了一些成绩，但也存在诸多不足。展望未来，要再接再厉，以更加振奋的精神、更加务实的作风，扎扎实实做好党建带团建的各项工作，用成果来展示青年干部的整体素质和形象，推动国土资源管理工作健康、稳定、和谐发展。

从20\_\_年8月来到\_\_村正式成为一名村官，不经意间，已经走过了两个年头。回顾这一年来我的工作、学习和生活，感触很多，也很深。这天依然记得初次走入\_\_的情景，慢慢的我们由陌生到了解，到熟悉，再到此刻的习惯，我已经把自己当成了那里的一份子。在这一年里我学到了很多东西，积累了很多宝贵的工作经验，这些都离不\_\_县、镇组织部门对我的严格要求，更离不开书记、同事们对我的指导和帮忙。下面我就这一年来的工作经历做以下总结汇报。

一、学习方面

加强自身学习，提高理论水平。用心参加县、镇各部门开展的各项学习培训活动，认真领会党委、政府文件和会议精神。按时按量完成安徽干部教育在线学习任务，同时利用党员远程教育等平台加强对各项政策、先进事迹的学习，提高自身的综合素质。参与开展党的群众路线教育实践活动，制定集中学习计划，做好学习笔记。在村官小组活动中，利用参观、参与、交流学习、竞赛等多种形式，开展完美乡村建设、党的群众路线教育、党情等各方面的集中学习。开展活动的同时，做好大学生村官开展“五比五争先”活动的经验交流。

做好带动学习，到达共同进步。用心传达党委、政府各项方针政策。利用远程教育平台、课本教学、宣传牌等多种形式带动党员、干部的学习，提升基层组织的综合素质。

二、工作方面

理论学习很关键，实践真知才能出成效。在经过第一年的学习摸索后，村官生涯的第二年，更多是独立去完成各项工作。在那里我要个性感谢我们的书记，这些工作经验的积累，离不开他在平时工作中的悉心指导。在工作中深入群众，配合村班子做好各项日常工作。

1、参与村两委决议，协调基层组织建设，同时完善村“两委”会议、村组干部会议、村民代表会议、党员会议等制度和会议记录，规范村议事程序等。

3、用心参与村庄环境整治以及完美乡村建设。参与村庄环境整治工作，多次下村开展垃圾的清理。在环境大检查中，与村两委成员一齐包片分工，划分职责区。全程参与\_\_村完美乡村建设工作，配合领导做好“三线四边”的综合整治，协助文书完成\_\_\_\_省道沿线田、地的丈量、租赁等等。全程监督村级各项工程建设进度并作材料留存，按时完成领导下发的各项任务。

4、推广普及新型农村合作医疗。大力宣传解读合作医疗的政策，配合村信息员收费登记，按时完成任务指标。

6、关注民生，与书记一齐下队调解村民纠纷，做好助手，解决村民的难题；做好村民的代办员工作，为村民解释一些办事程序及农村相关政策；协助文书做好经济普查工作；为村民开具各类证明材料，申请等等。这些不仅仅拉近了与村民间的距离，更为接下来的农村工作打下群众基础。

7、负责全村离任村干部的统计和补助申报工作。根据县委组织部文件要求，做好全村离任村干部的各类信息统计、申报工作。针对部分年老，不能自己完成申报的老干部，采取应对面代办的方式代为办理。第一批成功申报44人，目前村年满60周岁领取补助的老干部有23人。整个申报工作的办理不仅仅解决了他们的困难，同时也为群众路线的开展收集到很多宝贵意见，锻炼了自己独立开展工作的潜力。

8、做好\_\_村“两委”的换届选举工作。利用自身优势，全身心投入到换届选举工作中，制作换届选举所需报表、文件以及各种数据录入，立案建档，掌握选举工作的规范操作程序，做好公告公示材料。配合镇、村领导做好换届选举各项工作，推动芦塘村换届选举工作的顺利进行。

三、工作中的不足

在这一年中，成长与进步是明显的，但是不足依然存在。例如工作经验的欠缺，工作过程中会出现浮躁的情绪，工作中的灵活应变潜力不足，处理复杂问题时思考不全面等等。但是我相信基层工作是一个积累与沉淀的过程，随着学习的积累、实践的开展，这些问题都会慢慢迎刃而解。

在\_\_月\_\_日\_\_村党总支换届选举大会上，能够成功当选为芦塘村党总支副书记，这些都是组织和领导对我工作的认可，也是党员们对我的信任，更是对我个人的激励。在今后的工作，我唯有更加努力，克服缺点，务实进取，才不会辜负这份沉甸甸的信任。最后我再次宣读大学生村官的誓言：牢记历史使命，热爱基层，扎根基层。用勤劳和汗水，以智慧和学识，让村民发展，让农民受益，让青春无悔。

一、履职实效

（一）强化政治担当，始终把政治建设摆在首位

一是旗帜鲜明讲政治。严明党的政治纪律和政治规矩，始终把政治建设摆在首位，确保市委各项决策部署不折不扣得到落实。严肃党内政治生活，积极践行党内民主制度，按照“三会一课”等制度要求，认真开好民主生活会、组织生活会，并确定原则上每月最后一个星期五作为党支部主题活动日。

二是全力抓好党的意识形态工作。认真履行主体责任，牢牢把握正确政治方向。坚持工作年度报告和重大问题、重要情况请示报告，认真开展思想政治状况季度分析研判，充分运用市政协微信公众号等媒介平台，引领机关正确舆论导向，以“一盘棋”思维促进机关上下统一思想、凝聚合力。

三是认真贯彻落实各项重要会议精神。制定《关于学习宣传贯彻^v^^v^来川视察重要讲话精神的实施方案》等方案，组织机关干部职工深入学习领会。期间，邀请专家围绕“十九大精神”作专题讲授，开展专题讨论3次，共征集关于我市建设发展方面建议9个方面22条供市委决策参考。

（二）加强思想教育，坚持用^v^新时代中国特色社会主义思想武装头脑

一是坚持和创新学习方式。严格执行《市政协机关党组中心组学习制度》，坚持会前“学法学纪”。丰富学习方式，开展“学党章党规、学政协章程”知识竞赛活动，制作“家庭促廉”主题廉政宣传短片，展现机关廉政文化，并被市纪委选送省纪委。

二是以活动为载体凝聚思想共识。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“大学习、大讨论、大调研”活动，进一步深入学习党的十九大精神、^v^新时代中国特色社会主义思想，开展专题讨论和调研，进一步深入机关党员干部思想认识，为开展“不忘初心、牢记使命”主题教育打好思想基础。

（三）夯实组织基础，突出政治功能提升组工人事能力

一是打牢组织基础。以提升组织力为重点，持续推进基层党建“3+2”书记项目，结合开展“争创作风优良机关、争做担当作为先锋”活动，全面提升机关基层党建工作水平。持续开展创先争优和“^v^员示范行动”，先后对10名党员进行表彰。

二是从严把控选人用人。严格按照《绵阳市市级部门（单位）科级领导干部选拔任用办法》，以新时代好干部标准为准绳，突出政治标准，确保选人用人规范化、科学化。今年以来，共晋升实职副科2人、实职正科1人、一级主任科员2人，并进行任前谈话。

（四）深化正风肃纪，不断强化纪律作风建设

一是严格落实党风廉政建设责任制。认真履行第一责任人政治职责，其他班子成员严格落实“一岗双责”，按照党风廉政建设责任清单，共同抓好职责范围内党风廉政建设工作。坚持把党风廉政工作纳入机关建设总体布局，不定期召开机关党组会议研究部署，按要求签订党风廉政建设目标责任书，推动党风廉政建设工作落地落实。

二是持续改善工作作风。持续整治“四风问题”特别是形式主义和官僚主义。经常性开展纪律教育和警示教育，通过观看《荣辱两重天》等形式，持之以恒开展正风肃纪。量化分解机关各项工作任务，确保责任到人，借助出勤督查等工作手段，激励干部职工干事创业热情，倒逼改进慵懒作风，机关管理持续规范好转。

（五）围绕中心、服务大局，各项工作有序推进

聚力开展脱贫攻坚。坚持对三台县光辉镇新河村开展“回头看、回头帮”。协助加快基础设施建设，协调道路建设、土地整理项目等各类帮扶资金800余万元，以机关名义支持该村脱贫发展万元。强力推进产业发展，建立“党支部+合作社+贫困户”产业扶贫模式，推行“6211”利益链接模式，流转600余亩土地，不断壮大村级集体经济。助力建强基层战斗堡垒。成立了新河村临时党委，由市政协机关党委书记兼任临时党委书记，强化扶贫攻坚引领力，带动贫困户共同脱贫致富。

二、存在的问题

（一）思想认识有待进一步提高。个别党员同志对机关党建重视不够，片面认为业务工作是硬指标，党务工作只是软任务，重视和落实党建工作任务程度还不足，导致党的工作弱化。

（二）创新开展党建工作段不多。党建工作缺乏前瞻性，缺乏抓党建与抓业务有机结合的载体和手段，工作上仍满足于完成党建工作的规定任务，创新性的自选动作不多。

三、下步工作打算

（一）加强思想政治建设，提高党员的思想素质。引导党员干部深入学习^v^来川视察重要讲话精神、党的十九大和省委、市委重要会议精神，坚定以^v^新时代中国特色社会主义思想武装头脑，不断强化理论武装，加强党性修养，严守政治纪律，确保思想上行动上与以^v^同志为核心的^v^保持高度一致。

（二）加强组织建设，不断提高党的战斗力。建立健全党的组织机构，加强党支部班子建设，做好党员发展和培训工作，加强党员的培养教育、管理、监督和服务。强化对工会、妇委会等组织的领导，引导和支持围绕党的中心工作，开展适合自身特点的活动，在各项工作中充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

（三）加强制度建设，完善党建长效机制。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》等规则制度，不断严格政治生活制度，完善学习教育、谈心谈话、组织生活、监督管理等制度，为加强机关党的建设提供制度保障。

（四）加强党风廉政建设，筑牢拒腐防变思想防线。强化对领导干部的监督，加强关键环节和重要部位的控管，有效预防腐败现象发生，促进机关党风廉政建设，树立机关廉洁、勤政、务实、高效的形象。

二、建立企业党组织活动保障机制，不断增强非公企业党建工作的内动力。一是抓好非公企业业主的教育培训，教育和引导他们积极支持非公企业党建工作。重视对业主教育和沟通，引导他们支持党建工作，为党组织开展活动提供经费、时间、场所等保障。同时，在评先选优、安排社会职务时，把业主对党的感情、对党建工作的支持程度作为重要条件，实行“一票否决”。让业主认识到在企业开展党建活动的重要作用，从而使业主从内心深处支持党组织开展工作。二是落实企业党组织活动经费、场所等，以缓解企业党组织活动经费紧张问题。三是适时对企业党员活动室进行全面的检查。要求各企业党员活动室达到了有标识、有党旗、有活动制度、有党报党刊、有电教设备、有党员形象窗口等“六有”标准。

一、学校党支部基本状况：

西六方学校党支部现有正式党员26人，预备党员1人，重点培养对象2人，积极分子1人。支部委员会设副书记1人、组织委员1人，纪检委员、宣传委员各1人。

二、履职状况。

(一)履行抓基层党建职责状况。一年来，我按照教育局党委的要求，以党的十九大落实党建工作职责制，深入学习贯彻十九大精神，努力工作，廉洁自律，团结带领支部一班人，知难而进，完成了上级交给的各项任务，较好的实现了工作目标，为学校的科学发展做出了应有的贡献。主持召开支委会，结合学校教育教学实际，以强化党组织建设和党员队伍解决实际问题结合起来，与安全教育宣传和防范、志愿者服务结合起来。通过系列教育学习，学校党员干部深刻认识到“两学一做”是新形势下党对每位党员提出的重要要求，是坚持以人为本、执政为民的客观要求，是新时期实现中国梦的有效途径。提高了服务师生、服务教学的意识，树立起党员干部务实清廉的形象。

（二）党务工作

1.制定“三会一课”学习制度，定期召开党支部大会、党小组会、支部委员会，定期讲党课。

2.开展“党员固定活动日”活动暨学习《^v^谈治国理政第二卷》。

3.按期缴纳党费，规范收据和收缴程序并及时公示。

4.按组织程序进行组织发展工作，对思想进步，大局观念强的同志作为重点培养对象并上报教体局系统党委作为重点培养对象。

6.制定党员学习计划，狠抓中心组学习、党员学习、党小组学习，提高党员素质，增强大局意识。

7.学期末召开组织生活会和班子民主生活会，开展好批评和自我批评工作。

（三）工会工作

1.组织队员参加科区教体系统排球赛和校内教职工排球赛，进一步增强教职工的大局意识和团队合作意识。

2.组织参加科区总工会组织的书画比赛，我校王新志老师在比赛中获得优秀奖。

3.组织参加科区总工会组织的青年教师联谊活动，我校有三名单身女青年教师参加。

（四）师德师风工作

制定考核方案，完善个人档案，签订责任状，认真执行科区教师十不准。严格按教体系统下发的禁止有偿补课办班文件执行，做到发现一个处理一个，并及时上报局纪检监察。

（五）家庭教育即家长学校工作

1.成立家委会，进一步增强家长与学校之间的互通，带领班主任老师外出参加培训，并成功举办一期家长培训。

2.各班级建立家校档案，把日常家校联系工作档案整理装盒。

（六）精准扶贫之教育扶贫工作

成立以邰校长为组长的教育扶贫工作领导小组，深入贫困户了解核实情况，做到不落一户不落一人，教育扶贫款及时拨付。

（七）关爱贫困学生工作

1.组织师生为贫困学生捐款，共筹集捐款元。

2.积极与社会团体组织联系，获得资助，科区信用联社资助人民币7000元及部分学习用品，总价值约1万元。

3.建立台账，使每一笔资助资金去向明了。

三、不足之处

1.工作中性子比较急，难免有疏忽遗漏的工作。

2.个人学习还不够，自觉性和坚持学习制度还不够。

3.有些工作虽然开展了但是档案材料没能及时保存并上报信息。

4.对年轻同志的培养还不够，谈心次数少。

四、今后努力方向

1.改变急躁的性格，把工作做细。

2.加强学习，必须做到理论联系实际。

3.凡是开展的工作及时做信息上报和宣传，档案整理要及时不能拖沓。

4.经常与年轻教师年轻党员谈心谈话，关注他们的成长。

一年来，我校在区教育局党委的正确领导下，紧紧围绕教学这一中心工作，注重加强领导班子和领导作风建设，加强校务公开和廉政文化进校园工作，努力探索从源头防治和治理腐败现象，深入开展党风廉政建设的落实、检查、监督工作，为教育教学的改革和发展奠定了坚实的基础和推动作用。现就党风廉政建设主要做法总结如下：

一、统一思想，提高认识，筑牢思想防线。

思想认识是做好一切工作的保证。提高思想认识，必须开展学习。一年来，我校克服突击性工作多、任务重、时间紧等实际困难，抽出专门时间，组织广大党员干部，认真学习十八大和十八届六中全会大精神、党章和党员条例、中小学教师职业道德，认真践行“两学一做”和“四讲四有”。对广大党员干部进行党性、党风、党纪教育，对广大教师进行思想道德教育，加强师德师风建设。抓住契机，开展党员先进性教育和“两学一做”及“四讲四有”活动，使广大党员干部能够把握好政策。同时，坚持正面教育和自我教育，坚决防止形式主义，坚持厉行节约，不增加学生各种负担，对学生既要严格要求，又要关心爱护。学校领导班子带头学习《中国^v^章程》和习^v^系列讲话，教职工每两周集中学习了有关师德方面的《做合格称职有思想的教师》、《加强师德修养，具有良好职业道德》、《教师职业道德规范要求》、《新时代师德的重要内涵》、《如何培养良好的师风师德》。要求全体教师全面、准确地理解新时期教师职业道德的基本要求，进一步将规范要求内化为教师的自觉行为，全面提高师德素养，同时写出心得体会。

二、健全制度，规范运作，筑牢制度防线。

中小学乱收费问题一直是社会的热点和焦点问题，它关系到千家万户的切身利益，也是教育形象良好与否的集中体现。为了防止出现乱收费问题，每学期开学初，学校就专门成立治理中小学生乱收费工作领导小组，采取了行之有效的举措，建立了举报制度，在校园设立收费公示栏，对收费标准进行公示。学校经费实行“收支两条线”管理，认真落实“两免一补”政策，及时将免费教科书发到学生手中。落实了初中招生政策，杜绝无序竞争、有偿招生。

三、校务公开，加强透明，筑牢公开防线。

把凡是教职工关心的热点、难点、焦点问题，作为公开的内容，坚持做到政策，办事过程和结果“三公开”。同时，学校的评职称、评模、晋级，首先做到摸清底数，并在学校的公示栏中予以公示，然后集体讨论通过，接受群众监督。在干部任免上，不搞个人主义，不个人说了算，每位干部的提拔，必须做到：首先是让学校进行民主推荐，经群众评议，经教育局考核后审批，审批结果在学校予以公示。任何一项制度和决策都通过教师会后形成决议，充分发挥教师的监督作用，增强强化管理透明度。

四、加强监督，加大审计，筑牢拒腐防线。

加大教育监督力度，坚持教育的原则。紧密联系实际，开展经常性思想政治工作，立足教育，防范于先。一是开展学习教育，采取集中学习，定期学习等方式，开导党员干部和教师知道什么能做，什么不能做，在思想上筑牢防线，增强党员干部和广大教师拒腐防变能力;二是开展事前教育，针对不廉洁现象滋生的时间规律，在重大节假日前，召开全体教职工会议，重申廉政规定，严肃工作纪律;三是开展重点教育，对有群众来信、来访举报的人员进行预警教育，提出明确要求;四是开展典型教育，利用假期，组织全体教师学习先进典型，使广大教师做到不排人情座位，不向家长索要礼品，不接受家长吃请，不有偿补课等，不参与抹牌赌博和封建迷信活动等。

一年来，我校在局党委和纪检监察室领导的直接正确指导下，取得了一定的成绩。今后，我校会再下决心，再上措施，上下一心，共同努力，把我校党风廉政建设工作再推上一个新的高度。

按照《市委组织部关于切实抓好近期全市行业领域基层党建重点工作任务的通知》和《陇南市教育系统党支部建设标准化工作指导方案》要求，现将我学区党支部标准化建设工作总结汇报如下：

一、基本情况

二、进展情况

目前我学区党支部建设标准化7大块32小项按照计划表以完成达标19项，未完成13项。

三、主要做法

1、抓保障，阵地建设标准化，夯实创建基础。加强基层党支部标准化建设，铸造坚强的战斗堡垒，是我们重点抓的三项工作：首先，结合实际，科学设置基层党支部。以学区党总支为中心，在全学区设置了2个党支部，安化中心小学党支部和花池小学党支部。其次，完善党支部基础建设。根据支部的实际情况，从改善和完善党员活动室、电教设备等活动场所设施入手，为支部制作配发了应该上墙的“党建制度”、“党员学习园地”等，并全部落实了办公场所和活动场所，使基层党支部活动阵地达到了“四有”标准。标准化党支部活动阵地的建立，极大增强了党员的归属感、光荣感、责任感，调动了党员工作的积极性、主动性、创造性。再次，明确标准，合理配备党支部班子。在支部书记的选拔任用上，我们实行政治、业务双向选择、两职兼任的办法，使支部书记不仅成为贯彻党的方针、路线、政策的模范，而且还要是教育业务的骨干和能手。目前，党支部书记已配备完备，这样不仅有效地增强了支部的凝聚力和向心力，同时也保证了支部工作始终围绕上级党工委的中心工作来开展。

2、抓机制，制度建设系统化，增强创建动力。在标准化党支部建设工作中，我们注重加强机制建设，以良好的机制推动工作的顺利进展。一是建立领导机制。我们成立了以党支部书记任组长、支部委员为成员的标准化党支部创建工作领导小组，加强对创建活动的组织领导。同时，从加强分工管理、“一岗双责”入手，根据支部的实际情况，每位党支部成员都分别支部，形成了党总支、支部、党员三级同抓同创的工作格局。二是健全工作机制。学区党总支作为全学区标准化党支部创建工作的组织，主要进行了两方面工作：首先是坚持目标管理。制定了全学区年度争创标准化党支部工作目标,并对工作目标进行细化分解，建立了基层党支部标准化台帐，详细确定了党支部七大块32小项标准化应完成的内容、时间、责任人和取得的效果。健全了支部工作制度、“一课三会”制度、民主生活会制度、民主评议党员制度等制度，促进党内生活制度化、规范化。

3、抓载体，党员活动经常化，激发创建活力。在开展标准化党支部创建活动中，我们抓好两项重点：首先是突出重点，开展丰富多彩的主题教育。要求学习教育有计划，做到学习时间、内容、人员“三落实”.二是坚持理论学习制度。严格党课学习时间，努力用党的最新理论成果武装党员干部，确保党的各项方针政策和上级党工委的各项重大决策落到实处，使全体党员干部的思想能够统一到上级党工委的各项重大决策上来。

4、完善党风廉政建设责任制，加强各项制度的完善。

(1)、签订《陇南市武都区中小学、幼儿园教师公开承诺践诺书》，认真贯彻“四讲四有”合格党员新要求(讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为)。

(2)、做好宣传教育工作，确定每星期一下午放学后为全校教师政治及业务学习时间，集中进行“两学一做”学习教育、相关文件及务知识学习等。规范运用乡村大数据平台，做好支部党建的宣传工作。把学好用好“学习强国”平台，与党员积分管理相结合，认真抓好贯彻落实。

(3)、认真落实区教育党工委党建工作要求，积极推进支部建设标准化，落实党员积分制管理。

(4)、坚持重大决策、重要事务集体议事制度。学校在大宗采购，重大项目改造，评优选先和职称评聘等事务上召开支部会，集体决议。

(5)、每学期召开廉政建设和反腐工作专题会议。

5、严格执行党员“三会一课”制度.每学期组织2次党课学习，按照党课计划确定资料，加强对党员的教育。主题党日活动每月进行一次。每年召开领导班子民主生活会和党员组织生活会各1次，交流思想、改进作风、深入开展批评与自我批评，组织开展民主评议党员活动。

四、存在的困难和问题

由于时间紧、任务重，对于党建工作的重视程度仍有待提高.对于标准化建设中仍存在”轻内容、重表面、轻实际、重形式的现象。

今年以来，在县委、县政府的正确领导下，在县直属机关工委、县政府机关党总支的有力指导下，县安监局党支部立足实际，以政治建设为统领，以落实全面从严治党主体责任为主线，以规范党内政治生活为重点，以保障全县安全生产形势持续稳定为主要目标，以提高党员干部素质为根本，全力夯实党建工作基础，创^v^建工作方法，全面提升党建工作水平，党建工作取得了一定成绩，现简要报告如下：

一、上半年党建工作情况

（二）加强队伍建设，严格履行党建工作主体责任。紧紧围绕全面从严治党的总体要求，不断强化党组核心建设，切实抓好政治履职。一是坚持正确的政治方向。在思想上、政治上、行动上与^v^保持高度一致，认真贯彻执行^v^和上级党组织关于基层党建工作有关会议文件精神，及时研究制定安监局党建工作计划、制度和措施并组织实施。二是认真落实党建责任。始终把抓好基层党的建设工作作为首要任务，把党建工作摆上重要议事日程，纳入年度工作计划，强化对党建工作的安排部署及工作指导，真正形成了党支部书记亲自抓，支部委员配合抓，党务工作人员具体干的齐抓共管工作格局。三是扎实推进党建标准化建设。认真贯彻落实市、县党建标准化建设方案，结合实际制定局党支部标准化建设推进计划，对照《金昌市党支部建设标准化工作考评验收指标》，认真查找支部存在的问题，制定切实可行的工作措施，逐项整改落实。四是健全完善各项党建工作机制。修订完善了《\_》《\_》《党建工作制度》等，进一步健全了党组研究重大事项、支委会定期专题研究党建、党支部书记抓党建工作报告等党建工作制度。

（三）突出工作重点，切实加强党员队伍日常管理。一是认真开展组织生活。以“三会一课”和“主题党日”为主要内容，定期组织集中学习、先锋指数测评、党员民主评议、按期缴纳党费等，加强党员考核管理，提高党性修养，教育引导党员干部发挥好示范引领作用。二是继续推行“履职承诺”制度。要求党员干部立足本职岗位，每月确定承诺事项，自觉接受分管领导及办事群众监督，促使党员干部不断增强宗旨意识，改进工作作风，提升服务效能。三是健全党内关怀机制。对机关党员和联系村党员情况进行摸底，开展重要节日期间对联系村老党员、贫困党员的慰问活动。今年以来，在春节和七一期间，共走访慰问联系村和社区党员7人。四是在职党员到社区工作有序开展。充分发挥在职党员的先锋模范作用，利用节假日以及八小时工作以外的时间，组织局机关14名党员干部到各社区参与社区义务活动，努力构建资源共享、优势互补、共驻共建的党建工作新格局。

（四）强化廉洁教育，正风肃纪推进党风廉政建设。局党支部高度重视党风廉政建设工作，年初召开了专题会议，研究部署年度党风廉政建设和反腐败工作，提出年度工作要点，结合工作实际制定党风廉政建设和反腐败工作计划；并把党风廉政建设和反腐败工作责任分解到人，做到有部署、有检查、有整改，形成一把手负总责，其他班子成员各司其责，一级抓一级，层层抓落实的工作局面。严格按照“一岗双责”的要求，加强干部职工监督管理，按要求对下属单位和各股室负责人进行廉政责任约谈，提高其拒腐防变的意识和能力。坚决贯彻落实民主集中制原则，进一步健全和完善党内监督制度，加强对重点领域的管理监督，凡属“三重一大”事项，均由局党组会议集体讨论决定，保证了决策过程的科学民主和结果的公正合理；严肃财经纪律，在财务收支管理，财务领报手续上，严格实行财务管理制度。今年以来采取以会代训、专题培训等形式开展廉政教育3次，组织观看警示教育片1次，使干部职工的责任意识、廉政守纪意识进一步增强，促进了各项工作的顺利开展。

（五）改善工作作风，不断提高为民服务能力。县安监局党支部认真组织开展作风建设年活动，对照6个方面的整治重点，梳理归纳出领导班子存在的问题13条，班子成员的20条问题。制定了《\_领导班子作风问题整改台帐》和《\_领导班子成员作风问题整改台账》，认真研究对策，采取有效措施，逐条逐项进行整改。深入推进“放管服”改革，将以往由县安监局受理初审、市安监局许可的6项审批事项，全部协调由市安监局直接受理，减去了县级办理流程，办理时间缩短10天。将行政审批事项集中到办公室，将行政审批权限向“首席代表”授权，将原来的23项行政审批事项精简合并为7项，全部纳入“最多跑一次事项”进驻政务大厅代办窗口办理。牢固树立“重服务、轻处罚”的监管原则，深入企业检查时先开展宣传教育，提高企业人员安全生产责任意识，指导企业提升安全管理水平。

二、存在的问题

上半年，我局党建工作虽然取得了一定的成效，但与上级党组织的安排部署和党建标准化要求相比，还存在一定的差距。一是在党建工作方法上缺乏创新，党建基础工作仍不够扎实，部分党建工作制度落实还不够严格；二是以党建促发展的思路不多，解放思想的程度还需进一步加大，党建工作与中心工作结合不够，党建工作与执法检查时有冲突；三是对服务型党组织建设抓的力度不够，在安全生产方面还存在服务意识不够强，服务措施不够实，服务效果不够好的问题；四是受场地、经费、人员等因素影响，开展党组织生活的频次不高，效果不突出，党支部阵地建设还不规范。

三、下半年工作思路和打算

下半年，我局将以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和\_精神，以党支部标准化建设为主要抓手，严格落实各项制度，创新组织生活方式，增强党支部的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断推动安全生产工作迈上新台阶。

一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用，围绕发展抓党建，抓好党建促发展，把党建工作做到群众关心的热点上、放到作风的改进上、体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、相互促进的局面，充分发挥好基层党建工作的保障和促进作用。

二是扎实推进党建标准化建设，对照《\_党支部建设标准化工作考评验收指标》确定的各项工作任务，积极整改对标查找出的各项问题，提高党建工作水平，确保党建标准化建设各项工作落到实处。

三是建立健全党员学习培训制度，业务学习与党建工作统筹安排，在时间、内容、人员、效果上“四落实”，做到领导干部带头学，严格制度经常学，理论业务双重学，创新形式灵活学，增强学习的针对性和实效性。

四是建立转变作风、服务群众的长效机制，改进工作方法，创新服务手段，拓宽服务领域，提高服务效率，形成关心群众、服务群众良好氛围。

五是积极创建廉洁型机关，坚决执行党的纪律，严格贯彻落实中央八项规定和省、市、县各项规定精神，严格执行党员干部政治纪律，做到头脑清醒，警钟常鸣，营造风清气正的工作环境。

党建是工作的思想保证，是各项工作开展的指示精神，回顾我局今年的党建工作，主要做到了以下工作：

一、抓好党委自身建设，强化“主角”作用

在加强党委自身建设中，突出抓了以下两项工作：一是严格落实各项制度，增强党政班子凝聚力。乡党委把加强团结放在第一位，坚持民主集中制原则，进一步完善了党委会、党政班子联席会、民主生活会等会议制度，用制度建设保证了党政班子自身建设。坚持每周召开一次党政班子联席会，班子成员逐一汇报近期工作，增强了各项工作的联系与沟通。二是把加强学习作为推动工作扎实开展的重要手段。依托乡党委理论学习中心组，在班子成员当中持续组织开展了党的届五中全会、创先争优活动和市委、市政府的各项决策等方面知识的学习，同时，组织机关股级及一般干部定期开展集中学习活动，把每周五下午定为集中学习日，通过学习不断提高基层干部适应新形势，解决新问题的能力和本领。

二、抓好主题学习教育活动，提升整体素质

在全市创先争优活动“深化工程”动员会后，我乡高度重视，积极组织召开了动员会。对“深化工程”活动进行了安排部署。在聚力“三大目标”、建功“两个率先”活动中继续在全乡各党组织和全体党员中开展“对标定位”、“亮牌示岗”、“认责承诺”、“夺旗争星”等活动，推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织等工作开展。通过党组织引导社会组织、党员帮带群众的方式，把聚力“三大目标”、建功“两个率先”行动向社会深化、向常态深化、向规范深化，引导全乡基层党组织和广大党员争科学发展之先、创和谐社会之优，营造出党员带群众、党内带党外的浓厚氛围，不断把创先争优活动引向纵深。

三、抓好村级组织建设，进一步夯实发展根基

四、抓好党员队伍建设，提升党员整体素质

五、抓好非公企业党建，不断增强企业活力

一是建立健全非公企业党组织制度。今年以来，按照市委组织部下发的《关于开展非公经济组织、新社会组织和事业单位党组织规范提高百日行动的实施方案》的要求，结合我乡实际，按照动员部署、调查摸底、抓好规范、检查验收、建章立制五个阶段稳步推进，顺利完成了非公有制党支部的建设工作。同时进一步完善了“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、联系群众等制度，进一步增强了非公企业党组织的凝聚力和向心力，使企业党员能够全部过上组织生活，能够很好地接受党组织的教育，从而使党员的先进性得到不断强化。二是做好联系非公有制企业党组织工作。针对我乡非公企业党支部中党员文化水平不高，对党建知识掌握不全面的实际问题，我们继续采取选派熟悉党建工作的干部到非公企业任党建指导员的工作方法，具体指导企业抓好非公企业党支部建设。上半年共派驻指导员5名。三是积极发挥非公企业党组织核心作用，做好企业党员的发展工作。始终把发展非公企业党员作为非公企业党建的一项重点工作来抓，注重在企业技术骨干、管理人员、营销人员等群体中，按照政治合格、年轻有文化和有奉献精神的标准，把优秀企业员工作为入党积极分子重点培养，通过组织他们学习、参加必要的组织活动等形式，不断提高入党积极分子的整体素质，为企业党组织发展壮大储备新鲜的血液。上半年，共培养企业支部党员3名，入党积极分子16名。

六、顺利完成党委换届，班子进一步优化

上半年，我乡党建工作虽然取得了一定的成绩，但是党建工作尚存在一些薄弱环节：一是村街党支部的凝聚力、战斗力有待进一步加强;二是农村“两委”干部队伍整体素质有待进一步提高，特别是抓经济谋发展思路不够清晰，创新意识不够强。三是在抓党建工作的一些环节上存在不够细，不够实的问题，有待今后进一步细化研究。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！