# 集团能力提升年工作总结(必备14篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2025-05-17

*集团能力提升年工作总结1一年来，在集团公司上级部门和矿领导的关怀下，我部室全体人员踏踏实实、兢兢业业干工作;一心一意，勤勤恳恳做贡献。在20\_\_年度的各项工作中，紧紧围绕“计划”这一管理主题词，秉承“脚踏实地、锐意进取、精益求精”的工作态度...*

**集团能力提升年工作总结1**

一年来，在集团公司上级部门和矿领导的关怀下，我部室全体人员踏踏实实、兢兢业业干工作;一心一意，勤勤恳恳做贡献。在20\_\_年度的各项工作中，紧紧围绕“计划”这一管理主题词，秉承“脚踏实地、锐意进取、精益求精”的工作态度，以矿井“安全、服务、发展”的管理思想为核心，发扬“团结、务实、严谨、求精”的工作作风，运用“超前预见性、信息反馈及时性、方案实施可操作性、问题考虑系统全面性”的基础管理方法，在实践中勇于创新，为实现矿井年初制定的工作计划和目标努力的工作，为矿井的发展贡献我们的力量。

一、20\_\_年度工作总结

1、主要经济指标完成情况

截止10月底，计划生产原煤万吨，实际生产原煤万吨，完成集团公司计划产量，全年预计生产原煤万吨。

截止10月底，计划总进尺米，实际完成进尺米，超尺米。其中重点工程计划进尺米，实际完成进尺米，超尺米;岩巷综掘工程计划进尺米，实际完成米，超尺米;煤巷综掘工程计划进尺米，实际完成米，亏尺米;煤锚工程计划进尺米，实际完成米，超尺米;自营工程进尺实际完成米;外委进尺实际完成米。

截止10月底，北风井井筒施工174米，北风井下部巷道工程施工完毕;南风井下部巷道累计施工米，剩余米完工。中央风井改造工程累计施工米。

2、主要工作完成情况

(1)合理谋划组织安全改扩建工程

a、20\_\_年2月，与合肥设计院合作确定中央风井改造工程下部井底煤仓和清理撒煤巷道;

b、20\_\_年5月，南风井绕道进队施工;

c、20\_\_年10月，与合肥设计院合作确定井下及地面排矸系统;

d、20\_\_年10月，北风井下部巷道工程完工;

e、20\_\_年11月，北翼总回风巷施工，完善北翼回风系统。

(2)优化布局，优化设计，优化工艺

a、优化布局：根据矿井发展实际情况，多次编排年度计划，五年规划，10年规划，明确短期掘进头接替，中期工作面接替，长期采区接替。\_\_年根据采区内部采场条件及外部市场等因素，及时调整工作面接替顺序，明确关键线路。分析1021上、1028(里)、1020、1023、7211、8215、72111、等工作面地质条件，合理安排安装、收作、同采、配采等工作，确保了产量等指标的完成。

b、优化设计：由技术部参与或单独完成的矿井技改3个(中央风井改造工程、南风井、北风井)，采区设计2个(101采区、82采区)，采区布置调整2个(83采区、104采区)，采煤工作面设计6个，单项工程设计3个(紧急避险系统、北翼总回风巷、1021上工作面改造)。

c、优化工艺：推广使用绳式和气动单轨吊，减小后路运输难度，降低职工劳动强度;引进矿压监测智能化系统，智能采集数据，智能分析数据，智能打印分析图表;学习支架拆除新观念，改进平板车尺寸，支架拆除由3车变成2车，提高工作效率。

(3)实施采掘上台阶、推动采掘机械化

20\_\_年度，积极实施采掘上台阶，先后在上工作面、工作面给予相关激励政策，确保按时贯通，按时收尾，按时安装，为矿井的正常接替提供了有力的保障。

20\_\_年度，8211机巷煤巷综掘当月施工m，刷新了煤层综掘进尺记录，刷新了自营单位投产5年来进尺记录。

20\_\_年度，孙疃煤矿机械化共有台采煤机，台综掘机同时在进下作业。采煤机械化率x%，掘进机械化率x%，位于集团公司前列。

(4)强化现场管理，强化隐患排查，杜绝采掘顶板事故

20\_\_年度，矿压组每天都对全矿采掘工作面支柱初撑力、锚杆质量、卡缆质量和其他隐患进行一次排查，查处的问题能现场整改的必须现场整改。对特殊地段、特殊时段采取现场跟班指导、监督，一年来先后对工作面安装、收作，巷道拨门、贯通、过断层等多个地点跟班，保证了特殊地段的安全施工。

(5)以技术促效益，以科技促发展

20\_\_年度，生产技术部深入分析孙疃煤矿面临的形势，大胆提出以科技创新促发展，以合理化建议生效益构想。先后解决了(里)工作面无缝对接，上工作面端头支架的安装使用等技术难题。并根据现场总结写出余篇合理化建议，取得较大的生产效益。

由技术部牵头，开展安全技术一体化论证，创新企业管理，提高矿井经营质量，成为了矿井新的经济增长点。截止10月份，共计论证项目余项，取得较大的经济效益。

由技术部牵头，信息中心、通风区、修护区、保运一区等多家单位合作，通过了省经信委紧急避险“六大系统”验收。

由技术部牵头，安监处、信息中心、机电科、通风区、保运一区、运输区等多家单位合作，完成了20\_\_年度灾害预防与处理计划的编制。

(6)强化“白领”工程技术人才培养规划，固本强基

20\_\_年度，在政工部的指导下，技术部进一步强化工程技术人才培养，固化周培训、月实践、季度考核的培养办法，同时每周三开展专题讲座和培训，旨在交流在不同条件下施工经验，造就一批高素质技术人才队伍，为孙疃煤矿下一步发展固本强基。

二、20\_\_年度工作存在问题和原因分析

作为生产管理部门，深入现场一线不够，了解情况不全面，不能为领导提供准确的决策依据，以至于1020工作面风巷超标高掘进，造成局部巷道报废，给矿井造成一定损失。

重点工程和煤锚工程推进不理想，车皮供应不足是造成重点工程进尺低的主要原因，新近队伍适应环境较慢是造成重点工程进尺低的次要原因;地质条件复杂，煤锚比架棚安全性低、煤锚罚款多，工程造价低是煤锚难以推进的主要原因;

业务联系单及设计存在滞后现象，一是超前预见性不足，二是方案拍板确定较慢，沟通协调不够，三是技术部人员较少，既要完成设计工作，又要完成现场管理和技术管理工作，工作上就出现了一定的不及时。

三、14年的工作重点及努力方向

1、积极谋划矿井改扩建工程

20\_\_年是我矿建设史上又一个关键之年，矿井改扩建工程进入关键施工年，技术工作任务繁重，北回风井、南回风井建设施工，中央风井改造、采区、采区即将打开进队施工，我部门将分析能力不足的各个系统、各个环节，提出最佳改造方案尽快实施。

2、加快准备巷道的掘进速度，实现采掘平衡

104采区岩巷工程量大，20\_\_矿井生产能力达万吨/年等实际情况造成矿井接替紧张，我部门将积极推广岩巷综掘作业线、后运连续化的建立，努力提高单进水平，同时不断优化设计，合理组织科学安排队伍，确保正常接替。

3、继续加强顶板管理，确保生产安全

从设计源头抓起，加大支护强度。岩石掘进推广锚锚注支护方式，煤巷掘进推广U型棚支护。工作面回采推广煤层注水，减少片帮冒顶现象。现场管理对特殊地段、特殊时段采取现场跟班指导、监督，工作面安装、收作，巷道拨门、贯通、过断层等多个地点必须安排专人跟班，确保顶板安全。

4、扎实推进安全质量标准化建设

在20\_\_年成功创建标准化的基础上，认真对照标准查摆问题，进一步提升标准化水平，严格检查，严格督促整改，重奖重罚，严抓严管。采煤、掘进质量标准化进一步向示范矿井看齐，为我矿质量标准化示范矿井建设再做贡献。

**集团能力提升年工作总结2**

2．万建国 ： 202\_年起任武汉建工股份有限公司总会计师，研究生学历，高级会计师。武汉建工从20\_年起引进国际战略伙伴，现已明确基本框架，他在主持的国际合作及国际战略方面的业绩有：与法国菲立证券公司合作，引进世界前三大建筑商之一就武汉建工股份有限公司股权进行战略重组，已进入实质操作，拟在20\_年底完成； 与香港德勤・关黄陈方会计师行共同合作，与香港某上市公司就武汉建工股份有限公司股权进行战略重组，进入实质性操作；20\_年公司投资1500万元人民币于新加坡、马来西亚实施房地产开发；20\_年公司完成吉尔吉斯坦造纸厂日的投标建设项目，实现利润300万元；完成了台湾丰群集团投资项目，建立良好的战略合作伙伴关系。

3．王大雄 ： 1997年起担任中海集团总会计师和中海发展股份有限公司总会计师。20\_年被任命为中海集团副总裁。上海海运学院财务会计专业毕业，高级会计师。王大雄同志凭借二十多年丰富的基层工作经验、扎实的财务知识和勇于开拓的精神，较好地融合中西方财会理念，努力探求适合国有大型企业集团财务管理之路，开创了中海集团财会工作的新局面，上任以来，配合集团发展步伐，创立资金全球监管理念，确保集团资金需要，大力拓展境外融资渠道。通过构建和强化资金集中管理模式，有效防范资金风险，为中国海运集团实现跨越式发展做出了巨大贡献，是与企业共同成长、锐意进取的理财人。

4．王文涛 ： 20\_年起任江铃汽车股份有限公司财务总监。美国密西根大学计算机工程学士，工商管理学硕士。在企业国际化上发挥了引入国际管理规范、推动管理改革、培养国际化人才及扩大企业合资产品引进及规模的作用。具有丰富的国内及国际大型企业管理经营经验，包括产品开发、国际融资、企业兼并、市场营销、投资者关系、战略规划。同时专长于设计、建立及逐步改进大规模和高度复杂的制造业财务及计划组织以保证财务报表在多种会计准则下的及时及准确性。其主要业绩为：继续扩展与福特的战略伙伴关系，引入新技术、新产品及最新管理办法，把江铃做强做大，在该方面取得以下主要进展；加快产品出口，参与全球汽车业竞争。

5．王光西； 20\_年起任中国重型汽车集团有限公司副总经理、总会计师。大专学历，高级会计师。他具有丰富的财务管理工作经验，十分重视企业的发展，尤其是企业经营的国际化。积极参与集团公司国际化战略的决策，并在工作中积极推进国际化战略的实施，使集团公司进出口工作实现了历史性突破。他在日常工作中引入国际先进财务管理理念，创造性的开展财务管理工作，先后建立了资金集中管理制度，财务分析制度，向二级单位委派财务总监制度，在工作中大力推进财务信息化建设，提高了企业财务管理水平，为企业的资本国际化奠定了良好的财务基础。

6．王新国： 1997年10月起任河北承德露露股份有限公司财务总监。工商管理硕士，高级会计师。在公司内部管理方面，引入国际财务管理理念，主导建立了国际化的企业会计规则、内控制度，利用先进的计算机和网络技术建立了独特的内部控制和财务管理集成系统，完成了企业财务管理与财务核算的跨越式变革，为企业参与国际竞争提供了先进的管理工具，为企业的国际化战略打下了坚实的基础。在企业解决股权分置问题以及境内合资合作等业务和发展过程中，大胆创新，发挥了主导者、专业设计等作用。在王新国同志主导带领下，对公司内部的管理流程进行彻底的流程再造，按照公司适应国际化目标的要求，完善制定了公司的财务管理制度、投资融资管理制度等一整套完善的内控制度。

7．孙月英： 202\_年12月起任中国远洋运输（集团）总公司总会计师。大学学历，高级会计师。目前中远集团资产总额超过1300多亿元，境外资产规模已经达到750亿元左右，由于境外企业所处经济环境的复杂性以及管理链条的增加，孙月英同志在中远集团负责财务工作期间，狠抓财务基础工作，切实加强财务管理，坚定不移地推行一系列改革和创新举措，采取多种方式，调整集团债务结构，使财务状况得到了很大改善，逐步走上了良性循环的轨道。她战略性地提出了“建立四个体系，培养一支队伍” 的财务管理目标，即建立健全财务集中控制体系、全面预算管理体系、财务风险控制体系和税务筹划管理体系，培养一支高素质的远洋财会人才队伍，为集团今后一段时期的财务工作指明了方向。

8．许奇 ： 20\_年起任上海东方明珠（集团）股份有限公司财务总监，硕士。许奇同志作为公司“战略计划管理者”，将公司战略与价值最大化的目标结合起来制定，建议并监督实施公司财务战略，以支持公司推行其经营战略。财务管理的目标取决于公司的总目标，并且受财务管理自身特点的制约，要达到公司的财务目标：利润最大化；每股盈余最大化；股东财富最大化（或企业价值最大化），他的职责是将公司的战略与财务管理融为一体，成为沟通部门主管的战略经营重心，是公司、投资者财务要求的桥梁。作为财务总监，在股权分置改革过程中，起到了关键作用。

9．张汉宏 ： 20\_年起任上海市医药股份有限公司财务总监，硕士。会计师事务所和投资银行的工作经历 ，使其从价值创造的财务视角思考企业的财会问题；证券市场的投资经验，使其在财务工作中时刻不忘风险控制。在担任上海市医药股份有限公司财务总监期间，着力推进企业全面预算管理，强化现金流量控制，推动公司业务流程变革 。

10．李引泉： 20\_年3月至20\_年3月任招商局集团有限公司财务总监，20\_年3月至今任副总裁兼财务总监。经济学硕士，意大利菲纳菲克学院金融学硕士，高级经济师。作为副总裁兼财务总监，在招商局这样的跨国集团企业中的角色与地位主要体现在三个方面：1.分管集团财务部。根据跨国企业特点，建立集中财务管控体系，参与把握投资规模和结构，控制债务总量、结构和风险，保证企业的健康持续均衡发展。2.分管集团信息技术部。根据跨境企业特点，选择适当技术路线和架构，建立实施集团有关管理信息系统，服务于集团的经营管理和发展。3.分管招商局金融集团，管理分布于英国、香港及中国大陆的金融机构和业务。

11．李占国 ： 20\_年起任海尔集团财务部长，大学本科毕业，高级会计师。在搭建海尔集团全球财务平台和支持海尔全球品牌战略实施中作出了突出的贡献。特别是20\_年度，在海尔海外业务规模急速扩张和境外上市等领域规避财务运作风险、参与集团预决策方面，充分体现了CFO的价值。其主要业绩为：1.建立海尔全球区域中心财务管理机构。2.建立海尔全球CFO大会制度。3.实现海尔境外上市，加快海尔全球化。4.建立外汇防风险管理体系。5.创建SBU损益制经营模式，推进海尔SBU建设。6.搭建海尔集团产融结合的跨国经营模式。7.推进信息化建设，建立海尔全球网络财务信息平台。

12．刘伟： 20\_年起任江苏沪宁高速公路股份有限公司财务总监。积极参与设计并实施宁沪公司融资方案，通过一系列的规范化重组，优化股权结构、确定发行方案等，1997年成功地在香港发行并上市，募集资金约亿元。近年来她分阶段组织了对部分财务管理制度的修订和完善。特别是对固定资产管理制度的细化和对全面预算管理制度的完善，起到了保证公司资产安全和提升整体管理水平的作用。在公司管理职能方面：参与公司投资决策，主要负责制定企业的各项财务制度和规定，编制公司财务预算、成本控制、财务监督，负责上市公司的信息披露等工作。同时兼任105亿投资规模的沪宁高速公路扩建项目的筹资、投资、财务管理、项目核算、决算的负责工作。

13．孙杰平 ： 1997年起任江苏恒瑞医药股份有限公司财务总监，高级会计师，香港中文大学专业会计硕士。其主要业绩有：1.公司主要原料药通过美国FDA的认证，主要原料药在美国的市场份额不断增加；2.公司正积极在美国创建医药研究所；3.公司正积极争取部分药品制剂通过美国FDA认证，并拓展公司制剂产品在美国的销售市场。

14．刘章民 ：东风汽车公司副总经理、总会计师。毕业于北京机械工业管理学院工业财务会计专业，高级会计师、高级审计师。20\_年7月起任东风汽车公司副总经理、总会计师。20\_年8月兼任东风汽车集团股份有限公司总裁。作为东风汽车公司决策层核心成员之一,分管公司财务工作，以丰富的专业知识、稳健的工作作风、高超的组织和沟通能力、勇于开拓，在参与企业重大决策、推动公司国际合作进程中始终发挥了重要作用,为东风公司战略发展和经营国际化、国有资产保值增值、财务管理与国际接轨作出了重大贡献。

15．刘培华：上海兰生股份有限公司董事、副总经理兼财务总监。硕士、高级会计师。在上海兰生股份有限公司任职期间，为解决琼胶事件、筹措资金，以及加强投资、财务、法律监审做了大量管理工作，特别是运用国际财务管理理念，建立健全了先进的会计规则、内控制度、财务管理系统和管理模式以及一系列规章制度。作为上市公司的财务总监，严格抓好定期财务报告的编制，为企业参与国际竞争提供了经审计的、准确的财务数据。上海兰生股份有限公司作为专业进出口公司，面临的客户是国际买家，其经营理念、管理系统本身需要接轨国际惯例。

16．沈翎 ： 20\_年起任中国五矿集团公司财务总部总经理、五矿集团总会计师。本科学历，高级会计师。全面参与了公司战略计划管理、资源价值管理、流程系统管理、业绩评价管理、公司控制管理。坚持以股东价值创造为基础参与公司战略，通过先进的现代企业财务管理理念与全球化的视角，积极推动集团公司海外资本市场运作、海外紧缺矿产资源开发、海外企业的整合与管理深化。在五矿收购加拿大最大矿业公司诺兰达，重组整合两家香港上市公司，与智利、巴西等国合作开发矿产资源，梳理并完善五矿众多海外企业财务管控模式等一系列重要海外战略行动中发挥了重要作用。

17．吴术 ： 20\_年4月起任吉恩镍业副总经理、财务总监。大学学历，高级会计师。拥有精湛的专业技能、广阔的知识面、高超的组织和沟通能力以及勇于开拓的精神。其主要业绩为：成功实现了吉林吉恩镍业股份有限责任公司股票上市，成为国内首家镍生产企业上市公司；积极引入和应用国际先进的财务管理理念、管理方法和管理手段；在公司资本运营方面，他牢固树立科学发展观、效益观和风险观，紧紧围绕公司的国际化发展战略，股权管理得到有效推进，资本市场业务稳步延伸，使资本运营成为吉恩镍业持续发展的有效途径和重要保障；探索大型企业集团有效的资金管理模式，创造了可观的经济效益。

18．余世勇： 1995年起任山东晨鸣纸业集团股份有限公司财务总监，美国斯特福德大学工商管理硕士学位，高级会计师。近年来参与了江西晨鸣纸业股份有限公司与韩国新茂林制纸公司、国际金融公司、南非赛佩(SAPPI)公司等外资巨头合资谈判工作，使江西晨鸣的注册资本从1000万元人民币将增至17200万美元。20\_年10月，晨鸣纸业与\*ST江纸、韩国新茂林制纸公司、国际金融公司、南非赛佩(SAPPI)公司四方在南昌签订了《出资意向书》。在此次增资扩股中，晨鸣纸业出资万美元，折合人民币万元，占注册资本的。韩国新茂林公司以现金1290万美元出资，占注册资本的。

19．吴安迪： 202\_年5月起任中国电信集团公司副总经理（分管财务），20\_年12月起兼任中国电信集团公司总会计师。经济学硕士，北京大学EMBA。作为中国电信集团公司主管财务工作的副总经理，在企业国际化进程中，具体组织、实施和协调公司重组上市和境外融资工作；负责按照国际先进电信企业标准建立符合公司实际情况的财务管理体制，建立完善财务内部控制体系和全面预算、绩效考核、财务信息化等先进财务管控手段；主导参与企业海外投资和境外企业财务管理工作。拥有超过20年的电信财务管理经验，熟悉电信行业情况，有很强的组织领导能力。

20．张晓旺： 20\_年5月起担任福建七匹狼实业股份有限公司财务总监。研究生学历。公司于20\_年8月6日在深圳中小企业板上市，成为福建省第一家也是至今为止唯一一家在深圳中小企业板上市的公司。公司上市后斥资1000万元港币设立香港七匹狼公司。本人与设计、企划、生产部门先后两次赴港与国际品牌公司洽谈合作事宜，向其介绍公司资本实力、内部控制、财务结构、风险控制等情况。针对民营企业在内部控制程序上的薄弱环节，在各职能部门的配合下，对公司采购、生产、销售各个环节流程进行整合，制定了一套切实可行的内部管理制度，完善了公司内部控制体系。

21．罗茂生：西安银桥生物科技有限责任公司财务总监。研究生学历，高级会计师。全面负责银桥在新加坡的上市子公司在金融市场中的融资业务。不断探索会计工作如何促进公司健康、良性发展，如何完善公司治理，如何提高公司经济效益，如何防范公司经营风险，取得初步成效。勇于实践，积极将科学的管理方法应用到会计工作中。其主要业绩有：利用自身丰富的资本市场经验，促成了银桥乳业以“反向收购”方式在新加坡上市，成为国内乳制品行业第一家境外上市公司，亦成为新加坡资本市场近年来以“反向收购”方式上市的成功案例，为企业发展打通了国际资本市场的平台。

22．陈国钢： 202\_年起任中国化工进出口总公司（20\_年更名为“中国中化集团公司”）总会计师，兼任中化公司风险管理委员会主任、中化公司预算及评价委员会主任。会计学博士，高级会计师。作为中化公司总会计师和两个专业委员会主任，全面参与中化公司战略制定和重大经济决策，负责公司的风险控制和预算管理。在推动公司实施战略转型，逐步迈向受人尊敬、具有全球地位伟大公司的过程中，始终瞄准国际上先进企业，吸收他人之长，结合中化公司自身实际，领导构建了以全面预算管理为核心、“点、线、面”相结合的内部控制体系和国际融资与资本运作平台，为公司获取和合理配置财务资源，控制经营风险，实现公司健康、快速、可持续发展做出了最大的努力。

**集团能力提升年工作总结3**

时间如梭，20\_\_年很快就过去了。回顾这半年的工作，我对公司财务工作已逐步了解，并比较顺利地接手了大部分工作。同时对应收应付账款进行了清理，剔除了往年遗留的不清账目，应该说现在的账目是清楚的。利润核算也不再像以往的“过山车”，忽高忽低，这主要得益于进销存业务的电算化。当然\_\_年也有很多不足之处，主要有以下几点：

一、不断提高人员素质

1、建立健全各项规章制度，奠定会计出纳工作的基础。今年我根据业务发展变化和治理的要求，对责任、制度修旧补新，明确责任、目标，并按照缺什么补什么的原则，补充建立了上些新的制度，对支行强化内控、防范风险起到了积极的作用。非凡是针对七、八月差错率高居不下，及时组织、制订、出台了“\_\_\_\_制度”，有效地遏制了风险的蔓延。

2、加强监督检查，做好会计出纳工作的保证。年内一方面加强考核，实行工效挂钩的机制，按月考核差错率，并督促整改问题，及时消除事故隐患，解决问题。另一方面，加大检查力度，改变会计检查方式，采取定期、不定期，常规与专项检查相结合的方式，及时发现工作中的难点、重点，再对症下药，解决问题，有效地防范了经营风险。

3、以人为本，加强会计、出纳专业人员的素质培训，进一步实现了会计、出纳工作的规范化治理。年内主要做了以下七点工作：

(1)主动、积极地抓好服务工作，坚持不懈地搞好优质文明服务，树立服务意识;

(2)坚持业务学习制度，统一学习新文件，从实际操作出发，将碰到的问题及难点列举出来，通过研究讨论，寻求解决途径;

(3)坚持考核与经济效益指标挂钩;

(4)成立了以骨干为主的结算小组;

(5)积极地组织柜员上岗考试;

(6)培养一线员工自觉养成对传票审查的习惯;

(7)开展不定期的技能比武、知识竞赛，加强对员工综合能力的培养，提高结算工作质量和效率。

二、加强成本意识，提高经济效益

1、更好的完成年度财务工作，我严格按照财务制度规定，认真编制财务收支计划，及时完整准确的进行各项财务资料的报送，并于每季、年末进行具体地财务分析;在资产购置上做到了先审批后购置，在固定费用上，全年准确的计算计提并上缴了职工福利费、工会经费、职工教育经费、养老保险金、医药保险金、失业保险金、住房公积金、固定资产折旧、长期待摊资产的摊销、应付利息等，并按照营业费用子目规范列支。

2、费用支出实行了专户、专项治理，在临时存款科目中设置了营业费用专户，专门核算营业费用支出，建立了相应的手工台账，实行了一支笔审批制度，严格区分了业务经营支出资金和费用支出资金。在费用使用上压缩了不必要的开支，厉行节约，用最少的资金获得利润。\_\_年开支费用总额为万元，较上年增加了万元，增幅为X%;实现收入万元，较上年增加万元，增幅为X%。从以上的数据可知，收入的增长速度是费用增长速度的2倍。在费用的治理上，严格费用指标控制，认真执行审批制度，做好日常的账务处理，并将费用使用情况及财务制度中规定比例列支的费用项目进行说明，以便行领导把握费用开支去向。全年按总部费用率的考核标准，支行实际费用率为X%，节约费用5个百分点，费用总额没有突破下达的年度费用控制指标。

三、恪尽职守，切实加强自身建设

我在抓好治理的同时，切实注重加强自身建设，增强驾驭工作能力。

一是加强学习，不断增强工作的原则性和预见性。

二是坚持实事求是的作风，坚持抵制和反对腐败消极现象，在实际工作中，积极帮助解决问题，靠老老实实的做人态度，兢兢业业的工作态度，实事求是的科学态度，推动各项工作的开展。

三是加强团结合作，不搞个人主义。

四、明年工作打算

1、挖掘人力资源，调动一切积极因素。立足在现有人员的基础上，根据目前人员的知识结构、素质况状确定培训重点，丰富培训形式，加大培训力度，非凡是对业务骨干的专项培训。

2、降低成本费用，促进效益的稳步增长。

一是加强成本治理，减少成本性资金流失。

二是加强结算治理，限度地增加可用资金。

三是合理调配资金，提高资金利用率;认真匡算资金流量，尽可能地压缩无效资金和低效资金占用，力求收益化。

四是降低费用开支，增强盈利水平。

五是准确做好各项财务测算，为行领导的决策提供依据。

3、充分发挥职能部门的“职能”，加强治理，加快工作的效率。

**集团能力提升年工作总结4**

光阴似箭，转眼在公司迎来了第二个春天，转眼已由新员工变成老员工。翻看一年的工作日志，回忆这忙碌充实而又紧张、愉快的一年。

今年对我具有特别的意义，因为今年是我的本命年，也是我踏上这个行业的第一年，这是我职业生涯的一个转折点，我对此特别珍惜，尽最大的努力去做好我的工作。通过一年来的不断学习，以及上级领导及同事的帮助，我已经完全融入了新永利这个大家庭中，个人的工作技能也有了明显的提高与发挥。虽然工作中还存在这样那样的不足之处，但应该说这一年也付出了不少，也收获了很多，我自己感到成长了，也逐渐成熟稳重了。现就xx年的工作情况总结如下：

>一、以踏实的工作态度，按部就班的做好公司的查厂工作

做好查厂工作是我职责中尤为重要的一项。由于是新厂，公司的查厂工作在接手前几乎是一片空白，必须从零开始准备，包括硬件（车间部份）、软件（行政部份）。在接手前阶段确确实实是辛苦了一把，由于查厂客人居多，从年初至年底客人共进行查厂、评估12次之多，由于各方面资料不足，为了赶工，几乎每天都加班加点工作。

在行政方面建立了《厂纪厂规》、《岗位说明书》、《员工培训》、《人事档案》、《消防演习预案》等各项资料，并主持组织了两次大规模的消防演习，这些资料的建立不但是配合查厂工作，而且也完善了行政人事本身的工作。在车间方面建立了《针控管理》、《操作指导书》、《QC品质记录》、《返工记录》、《机器维修保养记录》等等，并对全厂设备进行盘点，做成《生产设备清单》，以便随时查看。与此同时，还依生产需求制作了几十份表格表单，完善了多项记录资料。如查货报告、仓库出入帐、总查记录……

在xx年里，通过各种形式的培训加讲解，让所有的主管对查厂有了深刻的认知，让全体员工了解了查厂的观念，并将所有关查厂的资料汇编成册，按照日常工作去做。通过大家的配合与努力，今年的查厂工作确实得到了有效的改进！当然，还有很多地方须要做得更完善，只要大家按照规定的制度去走，相信明年的工作将会越来越顺利。

>二、尽心尽职，做好公司的电脑、考勤管理

20xx年，我在公司的行政人事管理方面也花了不少时间和心血，由于公司刚刚成立，人事管理没有打好基础，各项制度资料的不健全，加上行政主管与文员的一再更换（共更换主管7人，文员15名之多），所以前期行政工作的大部份工作重任也就落在我肩上了。尤其是人事考勤系统问题，由于最初人为的问题，造成考勤系统一直没有真正应用起来，在今年的5月份起才真正用上系统考勤，但中间由系统本身的不完善，员工对电脑的不信任不配合等诸多问题，直到10月份才真正废除手工考勤。

另外，在这段时间内，行政人事的各项管理制度也慢慢建立起来了，这对加强员工管理有着重要的意义。到今年底，通过新的考勤系统的更换和一再的员工培训与教育宣导下，全厂已全面实施了电脑考勤，员工也真正适应了电脑考勤。但行政部还有很工作有待完善，如公司企业文化、人力资源规划、绩效考核等等，希望新来的行政部何主管能在xx年将行政工作做得更出色、更彻底！

>三、本着以质量为主，彻底消除浪费的心态做好车间生管理系统跟进工作

由于以往手工作业方式造成车间数据的不准确性，从xx年2月底开始，我接手跟进车间的数据管理，对各车间的数据进行稽核，由于员工人数多，数据量大，在10月底公司给我配了一各助手，主力稽核数据准确性，在这段时间里用事实的结果跟员工上了教育课，严重防止了很多混水摸鱼的动作。

一年多以来，无论是在思想认识上还是工作能力上都有了较大的进步，但差距和不足还是存在的。新的一年有新的气象，面对新的任务新的压力，我也应该以新的面貌，更加积极主动的态度去迎接新的挑战，在岗位上发挥更大的作用，取得更大的进步。

明天总是充满着希望，我们这个朝气蓬勃的团队同年轻的新永利公司一起成长，共同奋斗，一定能实现公司的目标和个人理想，一定能！

**集团能力提升年工作总结5**

XX年年是公司进一步转变经营方式，调整企业经营战略和管理机制，不断完善企业内部目标考核，继续深化改革、挖潜增效的关键之年，也是提高效率，加快发展速度，提高经营效益，增强发展后劲，大力推进企业基础管理和战略管理，努力实现企业战略创新和跨越发展的一年。在集团公司的正确领导下，全司上下根据年初确定的工作目标，齐心协力，做了大量的工作。截止10月底实现经营开拓亿元，完成总产值亿元（含海南分公司）。

回顾过去的一年，公司主要做了以下几项工作：

>一、抓经营开拓，应对市场挑战

一是公司班子成员身先士卒，带领经营人员走南闯北，广泛地收集、筛选信息，精心研究和运用投标策略，并与政府、业主及设计院所建立和保持了良好的战略合作关系。二是实现生产任务的就地延伸。华东分公司、湘潭分公司、安装一分公司、安装二分公司、房建一分公司、房建二分公司、西北分公司等均依靠自己的努力，成功地实现了就地开拓。三是依托冶金行业，面向市场，继续发挥我们的传统优势，今年以来先后承接了杭钢烧结工程、中天钢厂1250热轧合金卷板技改配套工程、湘钢炼钢vd炉工程、东方希望铝业公司溶出及稀释安装蒸发站工程等项目。四是规范联营管理，有效防范经营风险，把联营合作进一步做好做大，使其步入健康发展轨道。

>二、抓企业管理，增强企业竞争力

1、生产经营平稳进行。

由于20XX年接转至今年的任务过少，且今年承接的任务按合同大多推迟了开工时间，致使公司上半年产值完成不理想，造成四季度生产压力巨大。为此，在9月底，公司成立了重点项目施工调度领导小组，制定了《重点施工项目调度实施办法》，加强对重点项目（杭钢烧结工程、湘钢工程、益阳银色现代城工程、南京东方龙湖湾工程、嘉盛华府工程、新钢三期技改工程）的指导、监督和检查，力争完成集团年初下达给公司的各项指标。

2、人力资源管理做实做细。

一是深化内部用工改革，理顺用工管理，公开公平地开展内外部招聘工作。在去年底对公司总部员工实行招聘制度后，今年又相继组织对各子分公司、项目部财务负责人进行招聘，取得了良好的效果。二是积极推进培训工作，使公司对培训、资证的管理水平不断上升。今年，共组织451人次参加各类培训、考试、取证工作。三是认真组织学习《劳动合同法》，确保公司与劳动者之间依法建立和谐的劳动关系，保障公司利益，维护劳动者的合法权益。四是各项社会保险工作顺利进行。

3、财务管理进一步完善。

4、工程结算与审计得到加强。

通过完善项目承包责任制，抓好成本监控，建立项目预警机制，提高经营效益。一是对新开工的项目如杭钢1#高炉、紫苑江岸、东方希望铝厂、洛阳500t/a海绵钛等工程进行全面成本监控，做好项目人、材、机的检查与监督记录，并建立资料档案库。二是对新钢三期技改工程和南京东方龙湖湾工程进行仔细的成本分析，核定材料量和价的控制计划，改变过去由区域公司进行管理的传统经营模式，实现由公司直接管理。

同时加大了对亏损项目的经营效益审计和对在建项目的过程审计力度，分析原因，并以此为鉴来不断完善项目管理制度。审计部依据经营承包合同对直属单位履行职责情况进行了重点审计，全年共完成了对三产实业公司、广厦物业公司、项目管理公司、宏源劳务公司的经济效益审计；完成了对内蒙古林东工程项目、郴州分公司、酒钢项目部、青铜峡铝厂项目部、创业项目部、百河项目部、九洲项目部的审计报告；完成了对自控分公司财务情况的审计调查、山西王家大院财务往来的核实、物业公司与三产实业公司一季度财务收支情况以及海南分公司的调查核实报告。

根据集团公司要求，按季度对全司各子分公司、项目部开展季度质询和业绩考核工作，并取得明显效果。

5、安全生产形势严竣。

在安全生产方面，尽管年初公司进一步落实了安全生产责任制，与各单位签订了安全生产责任状，建立健全了安全生产保证体系，但仍发生了杭钢“3·19”重大生产安全事故，其损失是巨大的，教训是深刻的。之后，公司进行了全方位的对所有在建项目的质量、进度、安全、贯标、财务大检查，并编制了技术质量管理和安全管理教育幻灯片。

7、推进内部深化改革，实现管理模式的创新。

8、正确处理法律纠纷，依法维护企业合法权益。全年公司共接到诉讼案件23起，通过法律顾问和法律事务部的努力，均做到了有效的调解。

9、破产遗留问题处理在集团的统一安排和部署下，有条不紊地开展工作，努力维护企业的稳定，为企业的生产经营保驾扩航，做了大量扎实有效的工作。

>三、加强思想政治工作，推动企业稳定发展

今年，公司紧紧围绕生产经营和改革改制，做好职工思想政治工作。

1、坚持以教育疏导、更新职工思想观念为指导，加强了党员干部对政策和理论的学习。

2、坚持以稳定为大局，为公司改革改制创造良好的内外环境。

3、不断加强领导班子和干部队伍建设，把党风廉政建设和其他业务工作紧密结合，融入企业生产经营管理和各项工作中，严格要求领导班子自身做好表率，勤政廉政，勤下现场解决问题，起到了模范带头作用。5月份，公司组织总部和长、株、潭分公司、项目部领导和财务人员近100人到茶陵\_接受反腐倡廉警示教育。

4、各级工会组织坚持围绕生产经营中心开展工作，工会组织建设和民主管理工作得到进一步加强。

5、宣传、女工和共青团工作服从经济工作大局，努力为企业生产经营服务，受到公司上下的一致好评。

回顾总结20XX年年的工作，应该客观地认识我们所付出的努力和取得的成绩，但我们也要清醒地认识到公司目前面临的形势和在各项管理工作上存在的问题。如经营开拓思路不广、资金运转仍然艰难、安全形势依然严竣、人才流失现象严重、稳定工作压力巨大等问题，必须引起我们的高度重视，一定要认真对待，仔细分析，采取措施，加以解决，否则要实现明年更上一层楼的经营目标将会十分困难。尤其是与中国五矿对接后，层级目标管理要求我们必须扫除历史障碍，否则谈企业的战略发展就会成为一句空话。事关企业的发展大局，责任重大，容不得我们有丝毫的退缩和懈怠。因此，我们只有把握机遇，面对现实，迎难而上，发奋图强。

以上是为你整理提供的集团公司年终工作总结，感谢你的收看！

**集团能力提升年工作总结6**

过去的一年是不平凡的一年，困难重重的一年。过去的一年里我们主要做里如下几个方面工作。

一、 建立机构组建公司

根据总公司领导意见在扬州组建扬州宏新投资责任有限公司精神。经过3个月的筹建准备于20\_年元旦组建完毕。公司下设;公司办公室，经济开发部，财务部，工程部，档案室和总经理办公室，现有工作人员有12人。根据工作需要建立健全了各部规章制度，制订了扬州宏新投资公司规章制度。

二、 认真做好扬州怡新花园项目工程前期报建工作

在20\_年底办完土地移交后，公司经济开发部人员积极主动的办理项目工程总体规划报建审批工作，于20\_年第一季度完成。今年完成了人防报建工作，消防报建工作以及外水外电审报工作。

三、 优化设计做好施工前准备工作

该项目工程施工图在没有报审之前，公司组织有关技术人员对施工图进行认真审阅并且对结构图提出优化修改意见;例如桩基工程，原设计5#、1#、 11#高层桩基配桩分别为28米、3米。小高层配桩为24-26米不等。根据现场地质报告情况，经试桩所取得的设计参数，综合技术分析后，向设计院提出了优化配桩方案;

高层配桩由原来28-3米改为24-26米，小高层配桩由原来24-26米改为19-2米。在压桩过程中调整后的配桩完全符合设计要求。桩基工程经过静载试验和小应变检测各项技术指标均符合设计要求。

该项目工程结构设计为框剪结构，短肢柱配有小箍筋施工难度大，基于这种情况向设计院提出设计变更取消箍筋改为S拉筋。

该项目工程外立面凸窗部分要用RCB轻质板封闭，造价高施工难度大。经和设计人员协商同意取消RCB板。

一期工程人防地下室底板上覆土4和2厚混凝土覆盖层施工有难度，施工单位提出取消，考虑抗浮问题;经合设计人员及地质勘探单位协商同意取消。

四、 认真做好现场三通一平及施工用房准备工作

办完土地移交后，元月份积极组织人力物力进行现场三通一平工作，拉设施工围墙，铺设临时道路，架设临时电路，敷设临时供水管路，搭建临时用房2平方米，为施工单位人员进点做好准备工作。

五、 监理公司，桩基工程，广东润民公司招投标工作

今年第一季度我们进行了上属工作，基本上还很顺利。在这期间协助润民公司项目部理顺了和扬州市质量监督部门，城建管理部门，安全\_门关系使工程项目能够顺利进行。

六、 协助润民公司认真做好项目工程施工组织设计和技术方案措施的编制工作

为了减轻项目部工作压力，便于工程能够顺利的进行负责编写了5#、1#、11#楼，1#、2#楼及一期人防地下室工程施工组织设计，专项施工组织设计;有高层、小高层、地基基础施工组织设计、模板工程，混凝土工程，钢筋工程，外排栅工程施工组织设计。

七、 协助监理公司抓好施工现场安全质量管理工作

为了协助监理公司能够适应建设单位和施工单位的管理模式。每个月参加两次监理例会，平衡协调施工过程中的各种矛盾。对现场出现的质量问题及时组织召开质量分析会，认真分析原因杜绝类似质量问题再度发生。

八、 抓好外水外电及物业管理公司申报工作

根据扬州地区要求项目工程的外水外电工程均由当地供电部门，自来水公司负责设计和施工，目前这两项工作正在进行过程中。

物业管理公司申报工作正在进行中。

展望未来，任重而道远。

新的一年里扬州宏新投资公司工作计划如下;

新的一年里扬州宏新投资公司总的指导思想和经营理念为;抓好服务，务实进取，精诚团结，共创双赢。

在新的一年里作为建设单位要服务好施工现场，急现场之所急。为现场排除困难，创造一个良好的施工环境，促进项目工程能够健康有序的进展。

在实际工作中要大力发扬务实进取的精神，诚实有信，热情待人，工作认真，加强学习，努力提供工作的实效性，出色完成上级领导所安排各项工作。为了完成项目工程建设任务，公司同仁一定要精诚团结，理解同仁，包容下级，在较轻松的工作环境中出色完成各项任务。

具体工作计划如下;

(一)、第一季度争取完成怡新花园二期工程规划报建工作。

(二)、第二季度争取完成监理公司、压桩工程，施工单位的招投标工作。

(三)、继续跟进外水外电，物业管理公司的申报工作及通讯，电视电话总体设计工作。

(四)、在第二季度积极筹划售楼部的准备工作。

(五)继续跟进高邮项目工程规划报建工作。

20\_年是扬州怡新花园项目建设的关键的一年，新的一年里施工单位一定要认真编制20\_年度施工计划。今年一期工程总体形象进度计划为;5#、1#、11# 、1#、2#楼五栋楼争取在7月份达到土建竣工标准;

三月份新开7#、8#、6#、12#、13#楼五栋争取在20\_年7月3日主体结构完，年低土建达到竣工标准。

七月份开工3#、4#、9#楼三栋争取在20\_年11月3日完成主体结构工程。

一期人防地下室工程在20\_年6月3日达到竣工验收标准。

在新的一年里扬州怡新花园一期工程施工任务繁重，新开项目，搜尾项目两重并进，要求在施工单位一定要平衡协调好各施工班组工作，做到紧张而有序完成各项施工计划。

新的一年里施工单位一定要抓好施工质量安全管理工作，严格按照国家规范和设计图纸进行施工，严格履行隐蔽工程报验手续，积极配合监理公司抓好施工质量安全管理工作。

总而言之，在新的一年里，工作繁重，责任重大，公司同仁一定要精诚团结，共谋发展，为了公司的发展贡献一份力量。

**集团能力提升年工作总结7**

20\_\_年是“十二五”规划发展的关键之年，也是\_\_公司“五年战略”发展规划的中坚之年。对\_\_公司而言，这是机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。在20\_\_年度，面对复杂的经济形势及巨大的市场竞争的双重压力，公司领导层在集团的正确领导和支持下,以“智慧城市”业务为核心、以“提升软件开发能力和城市信息化整体规划和解决能力”为重点，抓机遇、求发展，公司全员团结拼搏、务实创新、顽强进取，较好地完成了各项目标任务，经济效益保持了平稳较快的增长态势。截止12月底，\_\_公司超额完成了年度合同计划、年度回款计划、年度利润计划，各项指标均达历史最好水平,\_\_分公司的发展也取得了可喜的成绩。公司合计共完成合同额亿，比上年同期增长;收回工程款亿，比上年同期增长;利润突破3382万元，比上年同期增长。现将今年公司工作情况总结如下：

一、传统业务优势巩固

1、\_\_行业省外市场硕果累累

截止20\_\_年12月底，\_\_事业部合计完成合同额亿，完成回款额亿，合同回款均已提前超额完成年度指标。在巩固浙江市场的基础上，\_\_事业部省外市场(特别是湖北和贵州市场)开拓取得较大成果,省外合同额20311万元，占总金额的;四川雅泸高速公路项目隧道机电工程是世界上首条双螺旋隧道，这个项目的中标和完工，对提升我公司的业绩和行业地位具有重要的意义。

2、\_\_事业部项目效益实现提升

截止20\_\_年底，\_\_事业部完成合同额亿，完成年度计划的;预计实现回款亿，完成年度计划的。20\_\_年，水行业整体项目中标率为(不含挂陪标)，比去年增长了;年度平均中标毛利率为，投标毛利率较去年增长了;完成软件合同额约535万，\_\_项目获得\_\_市信息服务发展资助项目，智慧水务信息化平台实现项目应用;售后服务体系基本形成;智慧水务及服务产品将成为主要利润增长点。

3、\_\_事业部业务盈利能力凸显

截止20\_\_年12月底，\_\_事业部合计完成合同额亿，完成回款额亿，合同回款均已提前超额完成年度指标。\_\_事业部在20\_\_年强化了项目利润策划，7月底就已完成全年利润指标;HCC的软件开发已具雏形，在\_\_医院的实施得到认可，具备较强的推广性;非医院领域成功实现3个项目落地;服务体系建设取得阶段性胜利，收获维保合同365万。

二、新兴业务势头强劲

1、\_\_事业部业务稳健增长

截止20\_\_年12月底，\_\_事业部合计完成合同额亿，完成回款额亿，利润情况扭亏为盈。20\_\_年公司成功中标“\_\_”项目(合同额亿)和“\_\_”项目(合同额亿)，标志着公司在\_\_领域实力取得了长足发展，实现稳健增长。

2、\_\_事业部领域优势显现

截止20\_\_年12月底，\_\_事业部合计完成合同额亿，完成年度计划的，完成回款额9746万元，完成年度计划的，实现利润1178万元，完成年度计划的。\_\_事业部中标了\_\_(4635万元),该项目列为\_\_省重点建设项目,是\_\_信息第一个四千万以上的城市智能交通项目，同时也创造了\_\_信息在城市智能交通单个合同最高中标额的记录。此外\_\_和\_\_交通样板建设取得成效;\_\_市区交通诱导项目验收并得到业主的高度认可;自主平台软件交警指挥中心推广应用于\_\_5个城市。

3、\_\_事业部领域实现新发展

\_\_事业部主要针对环境、城管等三大主行业进行市场，并开拓文化遗产(属旅游范畴)、智慧社区(属城管范畴)等新行业业务。截止20\_\_年12月底，合计完成合同额2502万元，实现回款额1582万元，在“智慧环卫”等业务领域进一步扩大了公司影响力。\_\_开发项目，为建立国家、省、遗产地三级世界遗产数据中心与管理信息系统和为国家\_监管全国的世界遗产提供技术支撑;\_\_应用系统项目，是围绕城市信息化并结合智慧城管行业的一次推广;\_\_项目规划，是城市规划设计方案类(旅游)的又一次突破;\_\_系统项目是公司在人防行业的首个案例;\_\_系统项目，是继\_\_环境集团信息化管理系统后，在智慧环卫行业的又一次推广应用;\_\_项目是基于民生服务、城市管理、楼宇经济、党建群团、平安建设等方面建设社区综合掌上管理服务系统，也是在智慧社区(智慧小城管)方面的一次实践。

三、集成创新创造佳绩

公司抓住城市信息化建设需求扩张的机遇，以技术创新为着力点，在软件开发能力、城市信息化整体规划和解决能力的提升上取得重大进展，20\_\_年公司集成创新成果获得丰收。

1、产品研发工作有序推进

公司的应用平台产品已涵盖交通、轨道、水务、智能建筑、旅游、环保、城管等7大行业，应用系统软件的著作权和产品近60种。\_\_领域：以\_\_成平台为主的三大软件产品;

\_\_领域：\_\_系统和\_\_X两大平台软件;

\_\_方向：城\_\_、\_\_)和\_\_已形成相应的软件平台;

\_\_行业：\_\_X厂和污\_\_X两大平台软件;

\_\_行业：\_\_X平台，以及针对\_\_X平台;

在新领域方面：公司在\_\_方向上不断投入，在技术研发和交通信息服务应用项目上取得可喜的成果。

2、产品应用获得突破

开拓在\_\_、\_\_、\_\_等相关领域的项目落地(\_\_\_\_项目)，并实现北极星、联网联控、处置中心、出租车场站管理4个重点项目落地。其他主要应用项目有：北京\_\_医院智能建筑运维管控项目、国家文物总局的\_\_X项目、\_\_X数字城管项目、一体化的数字水务综合监控项目、\_\_X一体化智能交通项目以及\_\_X市交通信息服务中心项目等。

3、研发管理成效显著

20\_\_年11月,研发中心已经顺利通过了CMMI4的评审。通过评审，对项目全生命周期管理实行了制度化、流程化，量化管理，提高了质量保证、测试及配置管理能力，为公司产品研发提供了良好的质量保障体系，同时也大大提升了公司研发效率和品牌影响力。

20\_\_年共申报省、市项目X项，其中X项获批，共获资金支持X万元;完成软件著作权登记X项，专利申请X项、授权X项，参与国家标准制定X项;完成开发项目管理验收X项。其中市科技局重大科技创新项目(\_\_X项目)申获500万元，\_\_\_\_及应用申获60万元;此外，有2个市级科技项目(\_\_，\_\_)顺利通过验收。

4、规划咨询、方案设计和标准制定能力明显提升

在开展X市智慧城市规划咨询的工作过程中，公司与X市交通运输局建立起了紧密的合作关系，先后中标3个相关项目;中标和参与\_\_X规划咨询项目，完成\_\_X智慧城市规划方案编写，并顺利通过专家组的验收。

从公司战略发展的需要出发，主要编写了《\_\_智能交通解决方案》、《\_\_车联网解决方案》、《“\_\_X智慧城市解决方案》、《\_\_X解决方案》等四大方案，从重点项目支持的需求出发，编写了《\_\_解决方案》、《\_\_决方案》、《\_\_控解决方案》、《\_\_决方案》、《等六大方案，极大的推动了公司重点项目的售前支持工作和新业务领域的技术探索积累。

**集团能力提升年工作总结8**

20xx年是公司“管理创新年”，全年以管理创新为根基，以变革应对变化，不断调整企业经营战略目标和管理机制，不断完善企业内部目标责任状。一年来，在集团公司的正确领导下，全司上下根据年初制定的工作目标，齐心协力，努力拼搏。截止十月底实现经营开拓量亿元，完成总产值亿元。

回顾过去一年，公司主要做了一下工作：

>一、推进经营方式创新，强化经营开拓，壮大发展规模

20xx年以来，在集团公司的正确指导下，抢抓机遇，通过总结XX年年经营工作的不足，深入剖析公司的优势和劣势，积极调整思路，坚定不移贯彻大市场、大业主、大项目经营理念，在全体员工的共同努力下，经营开拓保持着稳步发展的态势。首先，在公司领导班子的带领下，把开拓市场放在经营工作的首位，组织强有力的开拓团队，努力构建新的经营开拓网络，积极与政府、业主和各大设计院建立良好的合作关系。其次，经过科学分析，瞄准我司具有一定优势的建设项目，公司领导带头跑市场，充分利用各类资源，对项目进行长期跟踪，加大前期投入，以一个项目为原点，辐射周边市场，拓展新市场。三是科技创新、强化管理，在工程投标、预算编制、施工组织设计等方面，采用现代管理和计算机软件技术，不断提高工作效率和工作水平。同时，进一步加强经营开拓、工程合同和企业信用的管理。为业主建设单位提供优质服务。四是规范联营管理，有效防范经营风险，把联营合作进一步做大做强，使其进入健康发展轨道。

>二、进一步加强基础管理，提高企业竞争力

1、进一步加强项目管理，使生产经营平稳进行

首先，坚持每周组织召开重大项目调度会，对我司重点项目进行统一调度，对重大项目上存在的问题，及时研究，并采取有效措施加以整改。其次，公司承建的嘉盛华府房产工程，沙钢焦化四期化产及油库土建、设备安装、调试工程，杭钢废水处理工程、杭钢烧结烟气脱硫等工程均能按照合同进行施工。公司所承建的株洲市体育中心工程被评为省优工程奖，株洲市芦淞区政府行政大楼被评为芙蓉奖，株洲市水岸春天一期工程、益阳银色现代城等两个ｑｃ小组获得湖南省优秀管理小组，由公司编制的大截面铝母线mig焊工法、早拆模板体系工法、高炉本体大（中）修工程冷却壁安装施工工法、高炉炉壳工厂开孔制作施工工法等四项工法被评为工程建设省级工法。三是，为更好完成今年的产值指标，同时也为明年的生产奠定较好的基础，在10月初，公司成立了施工生产工作重点调度小组，并制定了施工生产工作重点调度行动计划，对四季度的施工生产进行部署。

2、进一步优化人力资源管理

目前我司人力资源基本能满足现有的生产需求，但从长远考虑，需经加大人才的储备和培养，特别是专业技术人员的储备和培养。为满足企业和员工的需求，公司竭尽所能创造条件，开展培训工作。今年共组织642人次参加各类培训、考试、取证工作。同时，为了满足企业发展对人力资源的需求，今年共招聘相关专业的大中院校毕业生45人。对新进公司的青年人才，继续推行导师带徒弟的方式，实行“一带一”的培养，通过这样的方式，他们不仅增长了工作才干，还提高了业务能力。

3、进一步加强财务管理

一是完成了企业会计准则的实施，使财务工作上了一个新的台阶。根据二十三冶建设集团有限公司会计核算办法，公司今年完成了企业会计准则的实施工作。建立规范的帐套体系，对会计科目、核算项目、费用项目的设置均按照会计准则的规定进行设置。各项目部、子分公司均设有完整帐套，目前运作良好。会计人员也基本掌握了财务软件的应用与操作，这不仅提高了财务人员业务能力，而且提高了工作效率，使财务工作上了一个新的台阶。

二是有效开展项目成本核算，加强了对各项目部的财务监督管理。经常对各子分公司、项目部的财务状况进行检查。对存在的问题，及时要求项目部加以整改。三是加强与税务部门的沟通，融洽了税企关系，为合理避税做了大量工作并取得了显著成绩。

4、进一步加强工程结算和审计力度

20xx年度集团公司年终工作总结20xx年度集团公司年终工作总结

5、安全生产平稳进行

在安全生产方面，公司认真吸取了“”的教训，今年年初进一步的落实了安全生产责任制，与各单位签订了安全生产责任状，建立健全了安全生产保证体系。切实做好施工现场安全督察工作，做到每个季度对所有在建工程进行地毯式的安全检查，每月对省内在建工程进行一次检查，重点工程每周检查一次。与此同时，还加强了对重点工程的管理力度，派安全专管人员到各重点、难点工程施工现场蹲点、指导，督促项目部做好施工安全、质量、进度等各项工作。对检查中发现的各类隐患，特别是重大隐患，排查一处整改一处，一抓到底，隐患整改率100%。此外，还积极开展安全生产活动。确保安全生产顺利推进。

6、依法维护企业合法权益，正确处理法律纠纷（安全保卫部工作总结20xx）。全年公司共接到诉讼、执行、纠纷案件18起，在法律顾问和法律事务部的参与下，均得到有效的调解。

7、破产遗留问题的处理在集团公司的统一安排和部署下，有条不紊地开展工作，努力维护公司的稳定，为企业的生产经营保驾护航，做了大量扎实有效的工作。

>三、加强思想政治建设，促进企业和谐发展

今年，公司紧紧围绕生产经营和管理创新，做好职工的思想政治工作。

1、加强干部思想建设，推进企业科学发展，今年4月，公司举办了中层干部理论学习培训班。一手抓企业改革发展，一手抓党员领导干部思想作风建设，做到企业发展战略与党员干部队伍建设同步规划、同步推进、同步考核。

2、切实加强领导班子建设，促进企业又好又快发展。今年7月，公司党委以“讲党性、重品行、做表率”为主题组织领导班子集中学习，进一步加强领导班子的建设。

3、把思想政治工作渗透到对职工的关怀中。我们在思想政治工作中，坚持把解决思想问题与解决实际问题紧密结合，有效的调动员工的积极性。每逢节日来临之际，公司尽量挤出资金，把组织的关怀和温暖落实到每个职工家庭。对遇到困难的职工，公司尽力所能及的范围内给予帮组解决。营造了“公司是我家，人人都爱他”的良好氛围。

回顾过去一年的工作，我们应该客观地认识全司上下所付出的努力和取得的成绩，但我们也要清醒的认识到公司目前面临的形势和在各项管理工作上存在的问题。如经营开拓思路不广、资金运转仍然很难、管理成本居高不下，创新意识不强等问题，必须引起我们的高度重视，一定要认真对待，仔细分析、采取措施加以解决，否则，要实现明年更上一层楼的经营目标将会更难。尤其是目前受世界金融危机影响，使得建筑施工企业面临着巨大的压力和挑战。此次金融危机带来的影响，容不得我们有丝毫的退缩和怠慢，因此，我们应该增强忧患意识，迎难而上，转“危”为“机”。

>20xx年工作目标

（一）20xx年工作目标

1、合同签约量：亿元（其中海南分公司3亿元）；

2、营业收入：亿元（含海南分公司亿元）；

3、上交管理费：610万元（含海南分公司50万元）；

（二）为完成09年目标，公司将采取一下措施：

>一、加大经营开拓力度，确保全年开拓目标的实现

1、确立主攻行业方向，加大对冶金行业中的高炉、烧结、焦化等项目及有色行业的跟踪力度。依托在建项目，做好项目开拓的就地延伸工作。

2、重点突破在国内有大量总承包业务的设计单位。要紧密围绕在以新钢、湘钢、杭钢、酒钢、沙钢、中冶华天工程技术有限公司、中国恩菲工程技术有限公司、长沙有色冶金设计研究院、中冶南方工程技术有限公司等业主总包单位周围。

3、选择优势项目，分区域分行业，建立重点企业情况表。

>二、优化资源配置、改革管理体制、推进制度创新

调整劳务结构，优化施工队伍。有步骤、有计划、积极稳妥的整合一些分公司、项目部，走品牌化、专业化之路。坚持“立足市场、突出中心、精干高效、运作有序”的原则，以优化生产要素为前提实行按市场需要设立分支机构，按工作需要设立业务部门。严格界定公司与基层单位的职责和权利，真正形成权责明确、各负其责、运作有序、制衡有效的组织结构和管理体制。

>三、突出项目管理、强化过程控制

1、突出两层分离和优化组合，完善工程项目的动态管理体制。项目部实行管理层和作业层分离，实行“经理负责、全员管理、集体承包、风险抵押”的体制，公平公正兑现合同承诺的各项指标，保证工期、质量、安全、成本费用始终处于受控状态。

2、抓好工程质量，多创优质工程，强化创优意识。从激励和约束两个方面，增强项目创优责任感和紧迫感。

3、加强成本管理，努力挖潜增效。强化项目运作过程中的实际成本管理，挖潜内部潜力，开源节流，降低物耗，减少非生产性开支，实现工程项目的最佳效益。

4、抓好现场标准化管理，确保安全“零事故”目标的实现。

>四、加强资金管理、严格财经制度

加强财务管理，实现资金的集约管理，强化项目部各个环节资金的预算编制，对项目部的资金使用监控到位，加大工程款的回收力度，确保项目部资金运转正常。

**集团能力提升年工作总结9**

\*\*市\*\*人民医院提升中医药服务能力提升情况汇报 根据《国家中医药管理局、\_、人力资源和社会保 障部、国家食品药品监督管理局、总后\_关于实施基层 中医药服务能力提升工程的意见》（国中医药医政发〔20XX〕 31 号）及《四川省人民政府办公厅转发省\_等部门关 于实施四川省基层中医药服务能力提升工程意见的通知》 （川办函〔20XX〕255 号）文件精神，为了继承和发扬中医 药事业，提升医院中医药管理服务能力，按照综合医院中医 建设标准，结合我院中医药发展现状，现将工作汇报如下：

一、中医药服务能力基本情况

（一）中医诊疗情况 20XX 月医院门诊人次108829人，其中中医诊 疗人数6663 人，占门诊总人次6%；中医专病专科人次6663 人，中医适宜技术人次数202\_ 人。开具中药处方总是4273 张，占全院处方 ；中药饮片（含颗粒剂）处方 4143 张、中成药处方 10425 张；中成药与西药合开处方 26891

（二）中医集中诊疗区设置情况

我院因受到业务面积限制，前期将医院中医馆设置于门 诊部二楼，中医（康复）科设置于涌泉光华院区。20XX 经过院领导班子实地调研，听取科室及病员意见，决定将中医馆、中医（康复）科回迁至医院二住院部，筹集资金 79 万余元将卫生局原招待所食堂及卫生局车库进行合理改建 成为医院中医馆、中医康复病区和运动康复治疗室，初步建 设中医集中诊疗区域。同时在中医集中诊疗区域统一标识、 标牌。建设了具有中医特色的诊疗区大门、走廊；科室内部 增设了中医药相关的宣传知识及中医适宜技术的简介，使就 诊人员进一步的了解了中医，在体现集中诊疗区形象的同时 加强了中医工作宣传及中医药常识宣教。

（三）中药房标准化建设

继续加强中药房标准化建设工作，规范各项规章制度， 把好药品质量关的同时进一步提高中药调剂水平，进一步规 范了中药及成药库房管理规范。根据医院实际需求，不断扩 大中药品种，完善了医院中药房人员基本配置，目前医院拥 有中药饮片415，中成药》50 种，中药品规能满足中医药诊 疗服务，同时配备了自动煎药包装机等设施设备。

中药房、 中药库房和中药炮制室经四川省中医药管理局及国家中医 药创建专家组20XX 年及20XX 年的检查均合格。其中中药库 房规范整洁程度在国家中医院先进区评审中获得了国家专 家组的肯定，认为是中医药管理工作的亮点。但是目前医院 中药房位于门诊部，未在集中诊疗区域内，医院已计划将中 药房迁至二住院部，形成与中医馆、中医康复病区一体化的 集中诊疗区域，此项工程目前已完成施工方案，预算金额 万元。

（四）中医科室设置

中医科业务用房面积1268m 符合二级医院诊室的面积，净使用面积不少于60m 及病房每床建筑面积不少于40 ，或不低于医院临床科室平均每床建筑面积；每床净使用面积不少于6 ，或不低于医院临床科室每床平均净使用面积的相关要求。按照《综合医院中 医临床科室基本标准》、《医院中药房基本标准》要求，中医 科作为我院的一级临床科室，设立中医病床 41 张，占医院 标准床位数 ；开设中医门诊室 个中医专业，达到二级医院开设中医专业不少于2 个要求。

（五）中医药人员配置

目前医院拥有中医药人员24 名，其中中医师18 主任医师3名），药剂人员5 16名中医师中有\*\*中医药 大学毕业的硕士生3 名，另有1 人师承国家级中医药专家； 拥有护士11 人，其中副主任护师1 人，主管护师1 人、护士7人，均接受过中医相关知识培训。同时医院 还根据本院业务发展需求，在有计划地充实队伍，形成年龄、 学历、专业合理的中医药人才梯队，不断强化中医药技术人 员的中医药知识与技能培训。

（六）设备设施配备

中医科配备了开展临床工作必需的中医药服务设施、设 备，其中电脑中频治疗仪、超短波电疗机、多源治疗仪、多 源红外频谱治疗仪；恒温蜡疗仪、智能控制蜡疗仪、颈腰椎 治疗多功能牵引床、股四头肌训练椅、电动起立床、坐式踝 关节训练椅、腕关节屈伸训练器、前臂旋转训练器、肩关节 旋转训练器、肘关节康复器、电脑骨伤治疗仪、中药熏洗床、 智能熏蒸仪、医用智能汽疗仪、熏蒸治疗机、经穴治疗仪、 空气压力循环治疗仪、磁振热治疗仪、经皮神经电刺激仪、 五官超短波电疗机、智能上肢关节康复器、智能下肢关节康 复器、CPM 下肢关节被动训练器设备。病房内配备了治疗 台，送药、换药车各1台，无菌柜3 个，急救车1 辆，轮椅2个，自动煎药包装机1 台，除湿机1 个以及 针灸器具、火罐、电冰箱等设施。

（七）中医药知识宣传

我院以大力宣传党和国家有关中医药的方针政策，加深 人民群众对中医药的理解和认识为基础，弘扬中医药文化， 普及中医药知识，使群众了解中医药有关生命、健康与疾病 等方面的基本理念和保健知识，掌握常见的中医药养生保健 方法。今年4 月份医院在中医康复科区域内完成两块中医药 相关内容的宣传展板，营造中医药文化氛围。同时采取灵活 多样的方式，积极推动中医中药中国行活动长期开展，通过 组织健康讲座、义诊咨询、文体表演、知识竞赛、教授健身 方法、科普游艺互动等活动，丰富宣传内容。今年 10日\*\*电视台采访播出我院中医康复科的“天灸”特色治疗。

（八）中医药适宜技术开展

为了进一步加强中医药服务内涵建设，医院大力加强中 医专科建设，突出中医药优势特色。根据临床需要开展了中 药饮片、中成药、针灸、推拿等多种中医药服务36 展了中医会诊、转诊和中医师到西医病区查房和中医特色服务等方式，把中医药服务拓展到医院相关临床科室，本院的 中医参与临床西医治疗率达到100%。本院中医科推进了治 未病工作的开展，积极运用治未病的预防措施和临床中医综 合治疗手段，拓宽中医药服务领域内涵。

二、提升中医药服务重点工作

（一）提高认识、重视组织领导：

今年医院按照\*\*市卫 生局、\*\*市中医管理局《关于转发四川省卫生厅四川省中医 药管理局关于进一步贯彻落实加强综合医院中医药工作的 通知》的通知成卫发〔20XX〕2 号文件精神积极组织医务科、 中医管理科、药剂科、中医科、康复科等负责人共同讨论， 制定了《\*\*市\*\*区人民医院关于进一步贯彻落实加强中医药 工作的实施方案》，方案要求各科室负责人要充分认识加强 中医药工作的重要意义，统一思想，切实加大对中医药工作 的支持力度，为中医药工作创造更加适宜的外部条件。

（二）制定可行方案，推进中医药工作开展。

按省卫生 厅通知要求，结合本单位实际，制定加强中医药工作具体措 施，进一步分解工作目标、明确职责分工、细化工作措施、 创新工作方法，确保中医药服务能力得到提升，各项工作开 展取得实效。

（三）加强中医药知识宣传，传承中医文化：

积极开展 中医药文化建设，努力营造中医药文化氛围，门诊、病房和 中药房等区域内的设施和内部装修、标识、科室简介等要体 现中医药文化风格与特色，便于人民群众了解中医药知识， 提高对中医药的认知度。同时通过举办健康讲座、开展业务 咨询、发放科普宣传资料等，让群众切身感受到中医药“简、 便、廉、验”的特点和在预防、保健、养生、康复中的优势和 作用。

（四）全面落实中医药工作

1.中医管理科积极指导、督促西医临床科室开展中西医 结合服务，重点做好呼吸科、神经科、心血管科、内分泌科 等西医科室应用中医药情况的考核工作；同时要积极推进中 医药特色专业比如康复专业、中西医结合烧伤专业等建设； 在进一步开展中医药特色服务比如天灸、熏洗、按摩的同时， 加强中医应急工作，建立和完善中医应急体系，制定中医应 急方案，适时组织演练。

2.根据国家中医药管理局关于《综合医院中医临床科室 基本标准》和《综合医院中药房基本标准》进一步完善中医 科、中药房的设立，建立中医综合治疗室，充分发挥中医馆 的作用，提高诊断室利用率，要加强年轻医师门诊工作。

3.加强中医药人才队伍建设。大力开展“西医学中医，中 医学经典”活动，做好中医药师承教育工作。加强医院中医药 人员配备，积极引进和培养中医药人才，合理补充中医药人 员，根据业务发展需求，有计划地充实队伍，形成年龄、学 历、专业合理的中医药人才梯队，不断强化卫生专业技术人 员中医药知识与技能培训。20XX 年引进中中医专业增加 名专业技术人员，其中公招引进硕士研究生一名；招聘规范化培训毕业生一名；招聘本科生二名；招聘康复技师一名。

4.加强中医药服务内涵建设。

一是大力加强中医专科（专 病）建设，突出中医药优势特色；

二是开展中医会诊、转诊 和中医师到西医病区开展定期查房和中医特色服务等方式， 把中医药服务拓展到医院相关临床科室，使我院中医参与治 疗率100%；

三是进一步推进中医治未病工作的开展，积极 运用治未病的预防措施和临床中医综合治疗手段，拓宽中医 药服务领域内涵。

5.加强中医护理服务建设。注重对护理人员进行中医基 础理论知识及技能培训，充分发挥中医中药特色，开展中医 特色护理项目服务。

（五）强化内涵建设，突出中医特色，不断提高中医药 服务能力

1、加强中医特色病证诊疗管理。为了规范特色病症中医 诊疗常规，提高中医诊疗水平，各临床科室根据专科疾病谱， 制定了常见病及中医优势病种中医诊疗方案，并在临床诊疗 活动中认真执行，对各病种诊疗方案在临床实施过程中定期 进行疗效分析、总结、评估，并不断进行优化改进，使临床 中医诊疗水平得到了不断提高。 2.积极开展中医特色诊疗服务。非手术科室积极开展以 中医药内病外治、专病专药等为主的中医诊疗技术，如中药 穴位外敷、针灸、推拿按摩、理疗、中药熏蒸、热敷、针刀 等为主要手段的诊疗技术。

三、存在问题

（一）按照卫生局中医集中诊疗区域建设要求，我院中 药房位于门诊部，未在集中诊疗区域内，医院已计划将中药 房迁至二住院部，形成与中医馆、中医康复病区一体化的集 中诊疗区域，此项工程目前已提交总务科完成施工方案，预 算金额 万元。拟在20XX 年年底前完成。

（二）中医药护理人员不足，目前仅有一名经过中医药 护理专业培训。

四、下一步工作计划

（一）加快中药房迁建。中医管理科、中医科、中药房、 总务科多方共同努力加快中药房改扩建，确保在今年年底完 成此项任务。 （二）安排适当护理人员到上级医院进行中医药专业护 理知识培训，提高我院中医药护理专业技能。

（三）进一步加强中医药参与西医临床会诊及临床诊疗 工作。中医参与率继续保持100%。扩大中医适宜技术临床 应用。

（四）制定中医药五年发展规划，尤其是人才培养，科 室人才梯队建设。

**集团能力提升年工作总结10**

20\_\_年是公司“管理创新年”，全年以管理创新为根基，以变革应对变化，不断调整企业经营战略目标和管理机制，不断完善企业内部目标责任状。一年来，在集团公司的正确领导下，全司上下根据年初制定的工作目标，齐心协力，努力拼搏。截止十月底实现经营开拓量亿元，完成总产值亿元。

回顾过去一年，公司主要做了一下工作：

一、推进经营方式创新，强化经营开拓，壮大发展规模

20\_\_年以来，在集团公司的正确指导下，抢抓机遇，通过总结\_\_年年经营工作的不足，深入剖析公司的优势和劣势，积极调整思路，坚定不移贯彻大市场、大业主、大项目经营理念，在全体员工的共同努力下，经营开拓保持着稳步发展的态势。首先，在公司领导班子的带领下，把开拓市场放在经营工作的首位，组织强有力的开拓团队，努力构建新的经营开拓网络，积极与政府、业主和各大设计院建立良好的合作关系。其次，经过科学分析，瞄准我司具有一定优势的建设项目，公司领导带头跑市场，充分利用各类资源，对项目进行长期跟踪，加大前期投入，以一个项目为原点，辐射周边市场，拓展新市场。三是科技创新、强化管理，在工程投标、预算编制、施工组织设计等方面，采用现代管理和计算机软件技术，不断提高工作效率和工作水平。同时，进一步加强经营开拓、工程合同和企业信用的管理。为业主建设单位提供优质服务。四是规范联营管理，有效防范经营风险，把联营合作进一步做大做强，使其进入健康发展轨道。

二、进一步加强基础管理，提高企业竞争力

1、进一步加强项目管理，使生产经营平稳进行

首先，坚持每周组织召开重大项目调度会，对我司重点项目进行统一调度，对重大项目上存在的问题，及时研究，并采取有效措施加以整改。其次，公司承建的嘉盛华府房产工程，沙钢焦化四期化产及油库土建、设备安装、调试工程，杭钢废水处理工程、杭钢烧结烟气脱硫等工程均能按照合同进行施工。公司所承建的株洲市体育中心工程被评为省优工程奖，株洲市芦淞区政府行政大楼被评为芙蓉奖，株洲市水岸春天一期工程、益阳银色现代城等两个qc小组获得湖南省优秀管理小组，由公司编制的大截面铝母线mig焊工法、早拆模板体系工法、高炉本体大(中)修工程冷却壁安装施工工法、高炉炉壳工厂开孔制作施工工法等四项工法被评为工程建设省级工法。三是，为更好完成今年的产值指标，同时也为明年的生产奠定较好的基础，在10月初，公司成立了施工生产工作重点调度小组，并制定了施工生产工作重点调度行动计划，对四季度的施工生产进行部署。

2、进一步优化人力资源管理

目前我司人力资源基本能满足现有的生产需求，但从长远考虑，需经加大人才的储备和培养，特别是专业技术人员的储备和培养。为满足企业和员工的需求，公司竭尽所能创造条件，开展培训工作。今年共组织642人次参加各类培训、考试、取证工作。同时，为了满足企业发展对人力资源的需求，今年共招聘相关专业的大中院校毕业生45人。对新进公司的青年人才，继续推行导师带徒弟的方式，实行“一带一”的培养，通过这样的方式，他们不仅增长了工作才干，还提高了业务能力。

3、进一步加强财务管理

一是完成了企业会计准则的实施，使财务工作上了一个新的台阶。根据二十三冶建设集团有限公司会计核算办法，公司今年完成了企业会计准则的实施工作。建立规范的帐套体系，对会计科目、核算项目、费用项目的设置均按照会计准则的规定进行设置。各项目部、子分公司均设有完整帐套，目前运作良好。会计人员也基本掌握了财务软件的应用与操作，这不仅提高了财务人员业务能力，而且提高了工作效率，使财务工作上了一个新的台阶。

二是有效开展项目成本核算，加强了对各项目部的财务监督管理。经常对各子分公司、项目部的财务状况进行检查。对存在的问题，及时要求项目部加以整改。三是加强与税务部门的沟通，融洽了税企关系，为合理避税做了大量工作并取得了显著成绩。

4、进一步加强工程结算和审计力度

5、安全生产平稳进行

在安全生产方面，公司认真吸取了“”的教训，今年年初进一步的落实了安全生产责任制，与各单位签订了安全生产责任状，建立健全了安全生产保证体系。切实做好施工现场安全督察工作，做到每个季度对所有在建工程进行地毯式的安全检查，每月对省内在建工程进行一次检查，重点工程每周检查一次。与此同时，还加强了对重点工程的管理力度，派安全专管人员到各重点、难点工程施工现场蹲点、指导，督促项目部做好施工安全、质量、进度等各项工作。对检查中发现的各类隐患，特别是重大隐患，排查一处整改一处，一抓到底，隐患整改率100%。此外，还积极开展安全生产活动。确保安全生产顺利推进。

6、依法维护企业合法权益，正确处理法律纠纷(安全保卫部工作总结20\_\_)。全年公司共接到诉讼、执行、纠纷案件18起，在法律顾问和法律事务部的参与下，均得到有效的调解。

7、破产遗留问题的处理在集团公司的统一安排和部署下，有条不紊地开展工作，努力维护公司的稳定，为企业的生产经营保驾护航，做了大量扎实有效的工作。

**集团能力提升年工作总结11**

光阴荏苒，时光流逝，20\_\_年转瞬间过去了。全体员工，在公司各级的领导下，上下一心，团结协作，顺利地完成了全年各项工作任务。回顾20\_\_年，我们虽没有十分骄人的成绩，但平安、顺利是我们最大的收获。展望20\_\_年，相信公司会有更大的发展前景。为了更好地开展工作，认真吸取经验教训，找出工作中存在的问题，现将20\_\_年度工作总结汇报如下：

一、20\_\_主要工作回顾：

(一)加强企业内部管理，不断提高企业管理水平

企业内部管理是企业生存和发展的基础。今年以来，公司在X总的正确指导下，在X总的领导下，以理顺关系为重点，以制度建设为根本，以提高服务质量为抓手，不断加强人员、车辆和物资管理。始终把管理工作放在中心位置来抓，以管理出效益，以管理促发展。坚持制度化管理与人性化管理相结合，分工协作，密切配合，不断修改完善各部门各岗位管理制度，适时组织全体员工学习体会。了解掌握人员动态和思想状况，加强沟通协调，及时解决矛盾和问题，决不允许任何人以任何借口或理由在工作中相互推诿，更不允许任何人把个人之间的恩怨或思想情绪带到工作中去。有力地增强了企业的凝聚力和战斗力。定期召开工作会议，相互交流探讨，互相查找问题、剖析原因，及时制定改进措施，做到了小问题当场解决，大问题限期整改。有力在保证了全年工作的顺利开展。

(二)团结协作，密切配合，顺利完成全年各项生产任务

加强生产管理，完成生产任务是企业工作的核心所在。20\_\_年以来，公司各部门紧密配合，相互协作，围绕“强管理，抓安全，保质量，讲信誉，扎实高效”的工作思路狠抓生产任务的按时完成，得到了各施工方的一致好评。

1.加强了与各工地的配合协调力度，本着“平等互利、相互尊重，及时沟通”的原则，确保混凝土浇注的顺利进行，要求前场工长工作要深要细，提前做好工作安排，注重每一个环节，确保前场施工安全、高效、无误。

2.加大质量管控力度，努力实现节能降耗。公司自成立以来，始终坚持“以质量求生存，以信誉谋发展”的指导思想，大力加强质量建设。从源头抓起，严把原材料进货关，加强砼的生产、出厂、运输、和泵送等每一个生产环节的控制和要求。做到了批批送样检测，时时观察调整。20\_\_年，试验中心共进行砂、石、水泥等各种原材料检测173次，外加剂复检27次。发现问题迅速纠正，有力地保证了商品混凝土的质量

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！