# 作风督查专项月工作总结(汇总22篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-05-25

*作风督查专项月工作总结1社会保险基金监督检查工作的自我总结报告按照市局《关于转发劳动和社会保障部的通知》和《关于加强社会保险基金管理工作的通知》文件精神。为做好我区社会保险基金监督工作，保障基金运行的安全，提高监督工作质量，在市局的指导与支...*

**作风督查专项月工作总结1**

社会保险基金监督检查工作的自我总结报告

按照市局《关于转发劳动和社会保障部的通知》和《关于加强社会保险基金管理工作的通知》文件精神。为做好我区社会保险基金监督工作，保障基金运行的安全，提高监督工作质量，在市局的指导与支持下和局机关的正确领导下，以规范业务操作行为为基础，以健全基金监督制度为保障，以强化内部审计为手段，通过现场监督与非现场监督相结合，保障了劳动保险各项基金的安全平稳运行。现将我们的工作作自我总结如下：

一、提高认识，健全组织机构

社会保障基金监督管理是一项政策性、专业性、技术性都很强的工作，为加强我区社会保险基金监督工作，我局领导高度重视，成立了社会保险基金监督领导工作小组。经局党组研究决定，我局基金监督工作设在工资保险科，主管局长担任小组长，全面主抓基金监督，牵头开展各项监督审查工作；由多年从事过社保业务工作的专业人员任行政总监督员，负责主持现场监督和非现场监督工作，从政策和业务方面指导基金监督工作；局财务会计师任财务监督员，从财务专业方面提供业务保障；办公室负责协调相关事务。

各方面责任明确、分工到人、相互配合、协调一致，围绕市局基金监督处的要求展开工作，对我区社会保险基金从征缴、管理、运营和支付方面定期、不定期的展开监督检查工作。组织机构的健全和职能的落实保证了我局基金监督工作的顺利开展。

二、基金监督采取的措施

（一）明确工作目标

基金监管的目标责任制作为我局“xx”规划当中重要的组成部分。在我局起草的《\*\*区“xx”时期就业和社会保障工作规划及远景目标》中强调：“一是强化征收管理，实现依法征收，应收尽收，确保各项社会保险费的征缴到位。二是完善社会保险基金监督制度。完善行政监督、专门监督、社会监督和社保经办机构内部监督相结合的社会保障基金监督体系，实现对社会保险基金征缴、支付和管理运营各个环节的全程监督，切实保障社会保险基金安全。”为切实保证基金的安全运行，各相关部门必须步调一致全力配合，层层落实，层层考核。要求所有审批岗、财务岗、基金业务岗工作人员从眼前工作着手，统一思想，统一认识，人人树立基金安全意识，为基金安全运行打下坚实的思想基础。

（二）规范行政监督行为

今年以来，我局基金监督检查工作抓住全局各个部门全面推行了iso9000质量管理体系试点工作和“三险合一”管理模式的变化为契机，针对去年对养老保险收缴、支付基金运行操作自查过程中发现的薄弱环节，制定了涉及到行政审批、审核和经办机构在基金运行操作过程中的近35个内部工作规范，规范了基金管理过程中的基金运作行为和强化了基金运行过程中各个环节的监管力度。形成了社会保险行政管理、业务经办和监督检查三方面密切配合、相互制约、相互促进的良性运行。5月份已开始试行，从7月份审核情况看效果良好。工作规范主要特点有：一是对各项社会保险待遇的核准及全部行政许可、行政审批行为实行复审制，并必须经主管局长审定或批准；二是重点对各类行政、事业性收费行为进行了规范，任何工作人员不准随意减免各类行政、事业性收费；三是加强了对薄弱环节的控制和管理，比如《定点医疗机构监督管理控制程序》等程序性文件，采取了有效措施，改进和加强调研工作和对辖区内定点医疗机构监督管理；四是对劳动保障工作的各项业务环节和细节全部进行了识别和约束，做到了细节完整，确保了各项业务行为的可追溯性；五是全面推进了对服务过程的控制，制定了《服务评价卡》，建立了日常化的服务对象满意度测量制度，对工作人员的日常服务行为进行随时监控，从事后监督为转向事前、事中监督为主。

三、基金监督具体工作内容

在局党组领导下，我局基金监督工作已经初见成效。半年多，我们按照劳动部[XX]13号文件《关于开展社会保险基金非现场监督工作的通知》要求，积极努力，克服困难，创造条件，坚持现场监督与非现场监督工作相结合，开展了以下具体工作内容：

（一）通过专线网络，开展非现场监督工作

为进一步提高社会保险基金监督工作的.质量和水平，促进事后监督向事前、事中监督转变，进一步完善社保基金监管体系，我局按照市劳动保障局要求积极开展非现场监督工作。通过半年多的不断的努力，我局基金监督工作小组进一步优化了计算机网络，专门铺设了两条基金监督专线，分别连接到区社保中心和医保中心的财务数据库，随时监督基金收缴、使用情况，对手工报送或网络传输的有关数据资料进行检查分析，掌握被监督单位社会保险基金管理和制度运行状况。基金监督终端被计算机管理员设置为只读状态，对社保基金信息有完全查询权限，但没有修改权限。

为了进一步提高基金监督的工作效率，我们对基金监督工作设置了专人专岗，专门从事数据统计分析工作，并且每月会同局会计师组织1-2次集中数据采样分析，并且每次抽取1-2个险种拟定调查报告。实施范围由点到面，数据信息由简到繁，及时总结经验，不断补充完善。

同时，我们还发挥了网络的优势，将不同类型的企业进行分类对比，在同类型的企业中，对所缴纳的社会保险基金的运行情况进行横向比较；除此之外，我们还在同一企业中，将不同时期内基金收支的情况进行纵向分析，对基金收缴、支付和运营管理过程中存在的非常态变化，及时与社保经办机构取得联系，组织相关人员进行现场监督工作，了解和掌握资金在此时期内的详细运行状况，发现问题及时查找原因，针对原因采取有效措施，杜绝了同类问题的再次发生。

（二）开展针对社保所会计的培训工作

为了使社会保障基金管理机构更好地严格执行社会保障基金财务、会计制度，加强对基金收入户、支出户及财务专户的管理，按时足额将收入户基金划入基金财政专户，并认真做好社会保障基金核算工作。我局将财务知识和保险业务知识相结合，对系统内所有会计人员开展全年4次的全面培训。同时，为了适应现代办公自动化的要求，我们还有针对性地委托昌平区财政局开设了财务计算机课程。为基金监督工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

（三）开展对退休人员进行领取养老金资格协助认证工作

我局于9月份，对\*\*区80岁以上的退休人员开展了领取养老金资格协助认证工作，各单位在接到通知后，都积极认真地做这项工作。企业劳资和各社保所的干部对此项工作非常认真负责，他们积极主动地与退休职工联系，讲法规、讲政策，使因各种原因迟报死亡信息而多领取的养老金交回，再上交社保中心，有效地堵塞了养老金流失的漏洞。

这项工作今年年初就着手进行，我们查文件，找资料，并与其他区县联系，参考借鉴他们的经验和教训，认真总结，到7月份，我们经过计算机程序统计出我区领取养老金的退休人员共\*.\*万人，其中80岁以上的退休人员有\*\*\*\*名，占退休人员总数的\*.8％，90岁以上的退休人员有\*\*人，占退休人员总数的0.\*％.高龄退休人员所占比重越来越大，再加上近年来，我区离退休职工因多种原因致使死亡信息没有及时上报，造成多领取基本养老金，共收回多发放的基本养老金人次和金额都有上升趋势。

到今天，发出\*\*\*\*份认证表，收回\*\*\*\*份占\*\*％，其中有\*\*名退休人员近期死亡，我们已及时减少，占总人数的\*％。还有\*\*名退休人员，至今没有联系上，占\*％。到XX年12月底，还没有联系上的，我们根据文件精神，从XX年1月起停发其基本养老金，共计\*\*\*\*\*\*元。

现实生活中，离退休职工去世后，其家属对死亡上报大概有以下几种情况:

1、一些偏远地区，交通和通讯都不方便，职工家属也就不方便通知单位，极有可能存在冒领养老金的现象。

2、退休职工去世后，由于工资直接从银行或邮局领取，职工家属确实不知道应该告诉谁。

3、退休人员已经全部实行养老金社会化发放，基本医疗保险的药费报销，现阶段也是由各居住地社保所报销，企业    与退休人员之间的联系越来越少，这也是造成退休职工死亡后报迟或不报的主要原因。

针对以上几种情况，我们要进一步做好离退休人员生存认证及相关管理工作，及时掌握了解离退休人员的健康状况，加强与离退休人员的联系和服务工作，继续巩固社会化发放成果。

（四）开展失业保险基金检查的自查整改工作

为了加大对我区失业保险基金的行政监督力度，进一步做好失业保险基金管理工作，我局各有关部门在基金监督工作小组的领导下，根据基金监管的目标责任制对失业保险基金情况进行了自查，并下发《关于开展失业保险基金检查工作的通知》。

XX年4月12日，召开社保所所长工作会议，将此次检查工作的文件及工作要求向各社保所进行了详细布置及安排。4月13日—4月20日，各社保所及相关部门按照《通知》要求，组织相关人员进行全面的自查。对自查中发现的问题进行整改，进一步规范资金拨付程序，同时进行数据的整理分析，撰写自查报告和整改报告。

根据各社保所上报的自查工作报告，基金监督小组分别对17个社保所自查自纠工作进行检查，重点检查失业保险基金用于促进就业的资金支出，确保基金运行安全。

四、工作中的几点体会和今后设想

加强社保基金的行政监督，确保基金安全完整，是社会保障体系正常运行的前提条件。

工作中，我们有以下几点体会：一是领导重视是做好社会保障监督工作的关键；二是规范业务操作，落实目标责任制是做好社会保障监督工作的基础；三是实行社保基金信息化监管是做好监督工作的保障；四是积极开展各项检查是做好社保基金行政监督工作的重要手段。

一年来，我们在社保基金的行政监督工作中尝试着将现场监督与非现场监督工作相结合，通过网络化发展对基金的征缴、发放、管理和运营等重点环节实行重点监控。随着我局基金行政监管工作的步步深入，我们将继续扎扎实实做好以下几方面工作，提高基金监督水平。

1.在市局基金监督处的领导下，继续完善我区社保基金监督体系。进一步优化现有网络和计算机设备，从人员配备、岗位增设、职责落实等方面下功夫，不断扩大基金监督范围。

2.积极开展基金监督业务的学习和培训，不断提高工作人员的业务素质和政策法规水平， 从多角度多层次出发，进一步探索和完善行政监督手段。

3.树立服务型监督体制的理念，工作中不但要严厉查处被监督单位存在的违纪行为，而且要对其提出加强基金监督的管理建议。帮助单位健全管理体制，规范会计核算，共同探讨有利于基金良性运营的对策等等。

4.认真抓好基金监督后的整改、督办工作，确保责任落实到位。进一步加大与劳动执法的协调配合，把行政监督工作现有的优势落到实处。

**作风督查专项月工作总结2**

开展机关作风整顿，是建设廉洁、勤政、务实、高效机关的需要，是迅速解决自身存在问题的有效途径，为了进一步转变机关作风，提高工作效率和服务水平，根据县农委机关作风集中整顿大会要求，我单位统一部署，精心组织，周密安排，结合林业中心实际工作情况，开展了机关作风整顿活动，通过各阶段整顿,使我单位在机关作风上有了明显改进，每个党员干部的价值取向和行为准则得到升华，取得了实实在在的效果。 现将机关作风整顿工作总结如下:

一、加强组织领导，积极安排部署

我单位为搞好这次机关作风整顿活动，专题研究了机关作风整顿工作的内容并制定了强有力的实施方案，对我单位的机关作风整顿工作做了细致的部署和安排。明确了开展机关作风整顿工作重要性、必要性和机关作风整顿工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动全体干部职工参与整顿的积极性和自觉性。为保证此次机关作风整顿活动取得实效，成立林业中心一把手为组长的机关作风整顿活动领导小组。领导小组负责制定、印发机关作风整顿工作实施方案，对整顿活动做出全面安排，并确保这次整顿在人员、时间、精力、措施四到位，做到作风整顿和日常工作两不误、两促进。

二、强化学习教育，提高整体素质

学习采取集中学习与自学相结合的方式，并进行边学习边讨论，讨论有命题、有实质性的内容，结合学习和工作实际，共同探讨有利于工作的方法和措施。认真学习建设有中国特色的社会主义理论和“三个代表”重要思想，深刻理解党的基本路线、方针和政策，与时俱进，认真学习社会主义市场经济、法律等方面的知识，熟练专业相关理论，联系林业工作实际，加强调查研究。同时全体干部职工每人写有心得体会2篇和202\_字的学习笔记，集中学习期间，严格实行签到制度，特殊情况需向领导请假。

三、认真查找问题，明确整改目标

机关作风整顿活动重点是解决好机关干部在思想作风、纪律等方面存在的问题。领导班子成员都撰写了对照检查材料，以书面形式报局机关作风整顿工作领导小组办公室，召开了专题\_\_生活会，各位同志进行了对照检查，大家都能从根本上找缺点，找不足，逐条排查出各自存在的突出问题、产生问题的根源以及问题的危害性及今后努力整改的基本方向和措施。

对照检查中大家普遍认为工作中存在共性问题有以下几方面：

一是过去学习氛围不够浓，对加强学习的认识不够，缺乏紧迫感。虽然都能参加党支部组织的各项政治和业务学习,以工作忙为由，不能长期坚持，学习时多以应付为主，学习笔记常用工作笔记代替，学习上抓得不严，学得不透。

二是不能创造性开展工作。工作中总是领导安排什么就做什么,按部就班,只立足于把工作做好,不追求于在工作中创新，工作中缺乏开拓精神。

三是平时工作纪律不够严。个别同志工作中有上网玩游戏、看电影、不能严格遵守考勤制度，有迟到、早退现象，作风懒散、出工不出力。

四、落实整改方案，认真总结提高

针对存在的问题,每人都制定了个人整改计划，单位制定了整改方案，着重从三个方面进行整改:

1、加强政治学习,提高服务水平

坚持经常性的党政理论和业务学习，建立学习制度，常抓不懈，把学习和工作紧密结合，做到两促进两不误。面对新的机遇、新的挑战要与时俱进,要不断更新观念，认真学习专业理论知识,学习新理论、新法规，并运用到实际工作中，提高自身整体水平。

2、拓宽工作思路，提升工作效能

把改进服务和促进发展作为提升工作效能的宗旨，要坚持从实际出发，与时俱进，锐意进取，努力拓宽工作思路;要具有适应新情况、解决新问题的能力，不能墨守成规;要与广大人民群众保持密切的联系，以群众满意不满意作为衡量我们转变工作作风的第一标准;要强化林业干部服务社会、服务群众的能力，提高服务水平，努力搞好泗洪林业产业工作。

3、进一步规范机关管理，严格工作纪律

根据我单位存在的问题，经领导班子研究，进一步健全工作制度，会议制度、车辆管理制度、值班制度、学习制度、财产物资管理制度、奖惩制度、财务管理制度、廉政建设制度、卫生制度、请销假制度、信息报送制度及每日上下班签到等多项规章制度。各领导及全体干部职工应严格遵守，特别要遵守上下班时间及请销假等规定，做到以制度管事、管人。

总之，林业中心机关作风整顿工作，按照既定方案，做到领导带头，干部积极参与，认真查找问题，边查边整边改，使广大干部职工大局观念进一步得到强化，服务意识进一步提高，廉政意识得到了进一步加强，今后工作中，我们要以这次机关作风整顿为契机，不断改进作风，提高工作效率，建立学习长效机制，在以下四个方面抓好工作：一是继续抓好干部职工的学习培训，二是进一步抓好干部职工的常规化管理，三是建立并完善良好的工作激励机制，四是进一步健全和完善各项工作制度，巩固整改成果，使林业中心机关工作系统化、规范化、科学化、制度化水平得到进一步加强和提高。

**作风督查专项月工作总结3**

根据《关于学习贯彻等文件精神的通知》(融组通〔\_\_〕1号)精神，我办切实把学习贯彻《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》(中组发〔\_\_〕21号)和《关于严明纪律保证换届风清气正的通知》(桂组通字〔\_\_〕2号)文件作为一项政治任务抓紧抓实，在全办营造了自觉学习贯彻“5个严禁、17个不准、5个一律”和“四要四不准”的良好氛围，现将我办开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作总结如下：

一、主要做法

(一)、制定工作实施方案。为确保严肃换届纪律保证换届风清气正工作有序开展，取得成效，我办于\_\_年3月17日制定了《苗族自治县扶贫开发办公室严肃换届纪律工作实施方案》，明确了严肃换届纪律保证换届风清气正工作的指导思想、目标和措施，并以融扶办发〔\_\_〕2号文下发到各股室贯彻执行。

(二)开展集中学习、认真贯彻落实上级文件精神。为认真贯彻(融组通〔\_\_〕1号)文件精神，我办于\_\_年3月4日、4月7日集中全体干部职工学习中纪委、中组部和区纪委、区组部的《通知》精神和各项要求，参加学习达34人次，学习覆盖率100%，单位有学习记录，个人有学习笔记。

(三)及时印发有关文件材料。为保证每位干部职工学习到位，我们在第一次集中学习(3月4日)会议上，印发《关于学习贯彻等文件精神的通知》(融组通〔\_\_〕1号)、《中央纪委中央组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》和《区纪委区组织部关于严明纪律保证换届风清气正的通知》(桂组通字〔\_\_〕2号)给全体干部职工人手一份，并完善签收手续。

(四)开展严肃换届纪律保证换届风清气正知识测试。为加深全体干部职工对“5个严禁、17个不准和5个一律”和“四要四不准”纪律要求的了解。我们拟发《苗族自治县扶贫开发办公室严肃换届纪律保证换届风清气正测试题》给干部职工进行测试，共发放测试题18份，收回18份。

(五)认真开展严肃换届纪律承诺活动。在开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作。我们按照县委组织部的统一部署，全体干部职工一律作出严守换届纪律的承诺，并将承诺书上墙公布。

(六)深入开展专题谈心谈话。我办领导注意深入各股室了解有关人员对严肃换届纪律保证换届风清气正的思想情况。办党组书记、班子成员都分别与干部职工特别是股室负责人进行2次谈心谈话，提醒督促干部职工切实担负起严肃换届纪律的责任，带头遵守换届纪律，督促他们自觉严守换届纪律，主动举报各种违纪行为和苗头。

(七)畅通换届工作监督举报渠道。我办主动开设严肃换届纪律保证换届风清气正监督举报渠道。办公室设立并公布严肃换届纪律保证换届风清气正专用举报信箱和举报电话，举报信箱挂在单位监督岗下，电话号码为：

(八)加大宣传工作力度。在开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作过程中，我们通过以加大宣传力度为抓手，注意通过有效渠道向社会宣传换届纪律规定，因地制宜在办公室显眼位钉挂1幅永久性宣传标语。

二、存在的主要问题

1、由于在开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作期间，我办频繁接待上级验收检查，造成工作冲突，精力分散，以致只进行2次集中学习。

2、由于单位办公场地限制，宣传板报制作受限，永久性宣传标语也只有1幅。

3、由于领导忙于应付上级检查工作，与干部职工谈话谈心有待进一步深入。

三、下一步需要加强的工作

1、继续组织开展集中学习，切实使严肃换届纪律保证换届风清气正知识深入人心，进一步提高干部职工严守换届纪律的紧迫感和自觉性，要求每位干部职工写一篇心得体会。

2、班子领导深入了解干部职工的思想动态，更加有针对性地开展谈话谈心工作，并做好谈话记录。

3、克服困难，因地制宜，制作1版严肃换届纪律保证换届风清气正宣传板报。

学习采取集中学习与自学相结合的方式，并进行边学习边讨论，讨论有命题、有实质性的内容，结合学习和工作实际，共同探讨有利于工作的方法和措施。认真学习建设有中国特色的社会主义理论和“三个代表”重要思想，深刻理解党的基本路线、方针和政策，与时俱进，认真学习社会主义市场经济、法律等方面的知识，熟练专业相关理论，联系林业工作实际，加强调查研究。同时全体干部职工每人写有心得体会2篇和202\_字的学习笔记，集中学习期间，严格实行签到制度，特殊情况需向领导请假。

根据市委办公室《关于继续深入开展机关效能建设的实施意见》的要求，在市委市政府统一部署下，在全局系统内集中开展了机关干部纪律作风整顿活动。现将近一段时间机关干部纪律作风整顿情况作如下汇报：

一、精心组织学习，统一思想

我局按要求召开了动员大会，对全局开展机关干部纪律作风整顿月活动进行了整体安排部署，把机关干部纪律作风整顿列入了重要议事日程。领导班子成员结合分工，形成了领导带头抓、带头参与、一级抓一级、层层抓落实的局面，在时间、人员等方面确保了活动顺利开展，做到了思想到位、组织到位、措施到位，真正把机关干部纪律作风整顿工作落到了实处。

二、广泛收集意见，查找问题

我局通过个别访谈、召开座谈会、发放征求意见表等方式，多渠道、多层次的征求市级领导、市直基层群众等各方面的意见。对征求意见和建议进行认真梳理，总结存在如下突出问题：

1、部门服务意识、大局意识有待进一步加强，主动服务的少。

2、工作积极性不强，缺乏进取心、上进心，对工作中存在的问题讲客观的多、讲主观的少。

3、工作纪律有所松弛，有违反工作纪律的现象。

4、干部带头作用，党员的先锋模范作用发挥不够。

三、落实整改措施、完善制度

我局以开展机关干部纪律作风整顿月为契机，在认真学习、广泛征求意见的基础上，力求实现“管理制度化、服务规范化、服务人本化”的目标，并结合我局实际，对政治理论学习、基层组织建设等方面，修订和完善了一些具体整改措施。

(一)抓学习，强素质

一是坚持每周二的集中学习制度，学习内容分为政治理论，即党的基本理论，基本纲领和各项方针政策的学习，\_大精神和三个代表重要思想的学习，市委政府各项决定的学习，分为每月一个专题，制定学习计划，还有业务知识的学习，要求不断体现行业的新要求，与时俱进，不断研讨业务中的新问题，每月一项业务职能的培训;二是要举办多种形式的交流、讨论、专题讲座等，检验学习成果;三是要求全体干部职工有专用学习笔记，学习笔记干部每年不少于5000字。

(二)抓服务、树形象

一是要求高标准建设局领导班子，要求团结好、学习好、作风好、政绩好。坚持集体领导下的分工责任制，充分发挥每一个班子成员的积极性和创造性;二是各科室要改变服务理念，变被动服务为主动服务，切实转变工作作风，在自己的本职岗位上体现服务水平;三是要进一步推行政务公开和党务公开，采取多种形式把群众关心的热点问题向社会公开，进一步公开办事程序办事结果，收费标准和政策依据;四是坚持信访接待制度，继续推行领导接待日制度，努力为群众办好事、办实事。

(三)抓创新、创佳绩

一是紧紧围绕市委政府年初下达的各项目标任务和政府“十件实事工程”抓落实，创造性地开展工作，抓出特点、抓出特色;二是进一步落实党风廉政建设责任制，严格执行各级关于廉洁自律的各项规定，执行“十不准”严格执行收支两条线管理和政府采购制度。

局领导小组和局办公室加强了对活动的督查，促进了活动卓有成效地开展，将机关干部纪律作风整顿月活动列为重要督查内容。在确保政令畅通、严格依法行政、提高工作效率、改进服务态度等方面起到了积极促进作用。我局制定并签订了《岗位目标管理考核责任书》，把绩效考评与岗位目标考核、年度考核、党风廉政建设责任制考核、行风评议等结合起来，定期对机关及其工作人员履行职责、依法行政、工作绩效、服务质量等情况进行评议，确保机关干部纪律作风整顿月活动落到了实处，通过整改，全局上下团结一致，人心向上，个个争先创优，取得了机关干部纪律作风整顿的实绩。

按照市委、市政府安排部署，分四个阶段积极开展抓整顿活动，卓有成效。

1、加大宣传 10月21日下午召开了行政执法队伍作风整顿活动动员会。同时，成立了领导小组，制定了《XX市民宗局行政执法队伍作风整顿活动实施方案》。

2、措施具体 10月25日至11月10日，民宗局针对执法人员滥用职权、执法不公正、行政执法不作为乱作为、执法不规范、执法不文明五方面整顿内容，采取设置公开举报箱、发放意见征求表、召开专题会等方式，针对民宗行政执法及执法人员在思想、作风、纪律和执法活动等方面存在的问题，多渠道、多层面征求群众意见，切实查找问题，转变执法人员工作作风。发放意见征求表117张，召开专题会2次，阶段结束整理，查找出问题2条。

3、认真整改 11月11日至12月10日，针对第二阶段查找出的问题2条，进行了大讨论，制定了整改措施，并落实了责任。通过整改，切实转变了作风，整改收到了实际效果。

4、建立制度 12月11日至12月31日，按照民宗局行政执法情况，制定相应的《XX市民宗局行政执法责任追究制》，要求执法人员不定期地开展岗位培训，并落实错案追究制度，健全权责明确、行政规范、监督有效、保障有力的行政执法责任制，做到依法行政、程序严格、作为规范、违法必究，建立长效工作机制。针对存在的问题，从制度上查找原因和漏洞，进一步完善了各种规章制度，加强了对机关干部的管理，建立了长效工作机制，不断巩固和扩大整改成果。

**作风督查专项月工作总结4**

为全面贯彻执行学校实验室安全专项整治活动的精神，材料系第二阶段的工作总结如下:

一、系领导高度重视实验室安全问题，制定了具有材料系特色的《实验室安全管理办法》和《实验室突发事件应急预案》，明确和完善了安全责任体系。系主任带队进行拉网式安全检查，检查中发现的隐患问题，以邮件和整改通知书的形式通知各安全责任人进行安全整改。分管安全副系主任涂江平教授积极组建团队对实验室安全问题进行研究，高教研究会资助立项项目--《建立实验室安全保障管理体系——以材料系金属所为试点》的研究工作已初有成效。

二、安全警钟时常鸣，防范打锣经常敲。认真贯彻落实“以人为本，预防为主”的方针，不断通过邮件，安全标语，横幅，系网主页实验室安全专栏，组织安全逃生演练等形式不断进行安全宣传教育，提高广大师生安全意识。

实验室安全专栏，收集了跟材料系实验室紧密相关的安全预防与自我保护知识，包括:实验室安全之中毒和化学灼伤防范篇，实验室安全之防爆篇，实验室安全之安全用电篇，实验室安全之防火篇。

1月7日下午四时，在学校保卫处的指导和支持下，联合计算机学院在曹光彪组织开展了安全逃生演练。通过消防安全逃生演练进一步提高全系了师生员工的安全意识及自防自救的能力。

三、安全工作从点滴做起，金属所各课题组建立了化学药品电子数据库，对实验药品进行合理利用和调配。系网实验室资讯栏目开设共享平台，设立药品共享平台和仪器共享平台。药品共享平台，收集可回收利用的“废弃”实验药品进行共享，目前为止已成功调配了部分药品。节约了资源的同时也解决了废弃药品的处理问题，为安全环保出了一份力。仪器共享平台简要介绍了材料分析有偿服务平台的大型仪器的服务项目及收费标准，为推动大型仪器的有偿服务，提高仪器设备的运转率和利用率提供了一个很好的平台。

四、安全工作无小事，金属所制定实验室安全自查表和安全检查表，加大检查力度，规定各实验室每个星期进行安全自查，实验室主任牵头成立实验室安全检查小组，每个月进行一次安全卫生大检查。

五、无规不成方圆，为了有效管理剧毒，易制毒药品，自制了《材料系剧毒，易制毒药品使用管理登记本》，详细记录药品的领用数量，领用人及安全责任人等信息，严格监督剧毒药品“五双”管理制度的执行情况。

通过实验室安全专项整治活动的开展，各实验室的安全卫生情况有了明显的改观，师生的安全意识也有很大的提高。虽然专项整治第二阶段工作结束了，但是安全这根弦时刻不能松。

**作风督查专项月工作总结5**

\_\_\_作风纪律整顿工作在支队纪委的具体指导下，在全体干部职工的积极配合下，按照支队的整体部署圆满完成了为期一个月的作风纪律整顿工作，进一步转变了干部职工的思想作风，达到了预期的目的。现将开展为期一个月的作风纪律整顿工作总结如下：

一、健全组织，加强领导

根据《\_\_\_高速公路管理支队开展作风纪律整顿活动实施方案》、《总队风纪风貌督查工作制度》并结合本大队开展作风纪律整顿工作的实际，进一步加强了组织领导。一是制定了作风纪律整顿工作实施方案。为做到有组织、有计划、有目的开展好作风纪律整顿工作，及时制定了《\_\_\_作风纪律整顿工作实施方案》;二是组织干部职工召开会议，学习了总队、支队工作实施方案。并进行了会议传达，使每位干部职工明确了开展作风纪律整顿活动的制度、措施和目标意义;三是健全了组织。组长由钟海平、朱震担任;副组长由刘自才担任;成员由梁智、杨泳、陈彬、姜维、杨瑾组成。下设办公室由刘自才负责。由于健全了组织机构，使作风纪律整顿工作加强了领导，也使该项工作得到有效的开展。

二、强化学习，提高认识

为进一步加强作风纪律整顿工作，能够把作风纪律整顿工作按步骤、阶段扎实稳妥地开展好，具体开展了如下工作：

1、坚持学习领会，作好笔记。为使全体干部职工能够认真学习领会好作风纪律整顿工作的重要性和必要性。坚持队委会组织学和个人学相结合，把作风纪律的要求，内容完整地学习好，要求干部职工写好作风纪律读书笔记，并按要求把学习笔记交到了纪检员处，进一步加强了学习的自觉性。

2、组织作风纪律各项制度的考试。为把作风纪律整顿的各项制度做到入脑入心，开展了作风纪律整顿活动制度的考试，通过考试大家不但在思想上有了认识提高，在行动上有了明显的转变。

3、组织开展好作风纪律整顿工作心得体会。为达到学习的目的，在组织学习中，大队干部职工全部通读了实施方案和总队作风纪律的督查工作制度，为了巩固学习效果，每位干部职工都写了一篇1000字以上的作风纪律活动心得体会，并集中装订成册，以备检查。

通过各种形式的学习，进一步强化了作风纪律整顿的学习效果。

三、开展自查，强化整改

通过学习，结合各自工作的实际，开展了作风纪律的自查自纠工作，并按要求实事求是地开展有针对性的自查工作。首先，开展了大队自身存在问题的自查工作，在自查工作中发现：(1)组织学习方面抓的不够;(2)工作抓大不抓小;(3)执行制度偏松。对以上存在的三个问题，大队进行了认真的分析和整改。针对以上问题，一是在学习上坚持加强自学，坚持写好读书笔记，切实把学习抓紧;二是注重工作方法，发挥干部职工爱岗敬业的精神，在工作上做到抓大还要抓细节，切实把工作做实做细;三是在制度执行上，坚持按制度办事，按制度管人，做到在制度执行上人人平等，特别在工作上做到从严从紧执行好每一项工作制度，并加强制度监督，通过以上措施使问题整改起到了明显的效果，进一步转变了干部职工的思想作风。其次，加强了对干部职工问题的自查工作。在开展干部职工自查工作中，首先组织了干部职工在会中，逐个对自己的问题进行表态发言，做到问题自查一是一，二是二，不打棍子，不扣帽子。由于每位干部职工都能够从工作实际找根源，查问题。并且针对自己的问题都提出了整改措施。通过认真的自查和整改，\_\_\_全体干部职工思想观念明显转变，作风纪律明显加强，日常管理明显强化，实干精神明显增强。

**作风督查专项月工作总结6**

根据市总作风建设月活动要求，财务部从提高财务人员素质和能力，规范财务行为，充分发挥财务管理的基础性作用，使财务管理水平与市总整体工作水平保持一致的角度出发，积极开展了为期一个月的作风建设活动，现将活动情况汇报如下。

1、发挥好财务部作为信息集散中心牵头单位的作用，积极推动市总机关运行机制的改革。加强与地税部门的沟通协调及对接工作，积极推动机关企业工会信息化平台建设，提供完善完整的企业工会信息。通过促进信息在市总机关内部的流动，推动市总机关运行机制和工作方式的改革升级，确保资金链的循环。

2、转变工作作风，培养求真务实、真抓实干的作风。认真查找财务人员存在的思想懒惰，竞争意识不强;依靠惯性思绪和工作，与时俱进精神缺乏;业务基础薄弱，主动学习精神不够等突出问题，开展批评和自我批评，深刻剖析原因，克服麻痹意识，端正态度，主动思考和作为，围绕年度工作目标任务查漏补缺，积极整改，提升财务管理的水平和能力。

3、加强财务基础工作，认真落实财务管理各项工作制度，促进财务管理规范化。

**作风督查专项月工作总结7**

根据上级领导的指示，针对教师作风现状，\_小学“狠抓作风建设，构建师德校园”为主题的学校作风建设活动。为此，我校领导班子高度重视、主动学习、团结一致、精心组织，加强领导，带领全校教职员工，对新时代教师的思想、组织、生活作风进行了深刻的反思、探讨、学习，使广大教职工充分认识到作风建设的重要性。活动取得了良好的效果，教师作风为之一变。

一、加强领导，统一思想。

为使这次学校作风建设活动有条不紊地进行，学校领导高度重视，及时成立了以邱芬为组长的“学校作风建设领导小组”，加强对作风建设活动的领导，及时处理本次作风建设活动的日常事务。同时成立了作风建设考核测评组，以对本次学校作风建设活动进行考核测评。

领导小组还带头与全校教职工一起对\_小学建设工作做了一次认真深刻的回顾与反思，既看到以往工作上取得的骄人成绩，更是看到了作风上存在的问题与不足，积极找出存原因，统一了思想，明确了方向。通过回顾和反思，全体教职工认识到“师德是教师之魂”，作风问题的核心是师德师风建设问题。因此，全校教职工开展了一次自上而下的学习活动，学习教育局师德建设文件和国家相关政策法规，使全校教师深刻认识到了师德师风建设的重要性和意义。

二、精心组织，强化纪律。

首先是确定学习内容。领导小组经过深入分析，确定本次作风建设活动参考资料为《中小学教师职业道德规范》、《教育法》、《教师法》、《义务教育法》、《未成年人保护 法》、《不跪着教书》等一系列法律法规文件和学术专著。然后，学校两次召开全校教职工大会集中学习以上法律法规文件和学术专著，结合学校实情进行深刻剖析。并且将全校教职工按照低、高、中组，开展理论学习、工作反思等不同主题的集体活动，进行理论学习，增强作风意识，反思自身作风问题，开展批评与自我批评。

其次是强化活动纪律。学校领导小组对本次作风建设活动规定任何人不得请假，并实行学习活动签到制。领导同志先作榜样，严格遵守纪律。

三、深刻剖析，认识总结，及时整改。

领导小组及时收集了各级分组活动总结出来的问题、意见，决定从以下两个方面对教师作风进行整改：

此外，领导小组还检讨了学校的教学工作制度，决定在日后加强常规工作检查，严防“三不”，实行“推门课”，及时发现教师在教学工作中出现的问题。同时，以教研组为单位，积极研究新课标，探讨有效的教学手段，开展教师基本功赛，提高教学技能。

作为学校，在今后的工作中，必须把作风建设纳入重要议事日程。必须理直气壮抓好作风建设，即抓好师德师风建设，坚持马克思主义立场，切实实践重要思想，全面贯彻党的教育方针，全面推进素质教育，全面提高教育质量，逐步做到使每一位教师都爱岗敬业、教书育人，为人师表、奉公守法，争取早日形成让学生满意、家长放心、社会认可的良好。

**作风督查专项月工作总结8**

在全市公安机关当前正在开展的“六个专项治理”工作中，如何正确理解、贯彻和落实工作要求，对于进一步加强公安机关行风建设，认真解决当前公安机关执法和队伍中存在的突出问题，促进严格、公正、文明执法，树立良好形象，具有重要意义。通过这一阶段的学习和理解，我认为在“六个专项治理”工作，应该做到“克服四种消极影响，抓牢四个工作重心”。

一、克服“形式上”的消极想法。“六个专项治理”工作是省厅今年内一项加强队伍建设，提高民警执法能力和水平的工作措施。治理工作影响力大，工作要求高。但是，在开展“六个专项治理”工作之初，一些部门和民警简单的认为此项活动雷声大、雨点小，只是造造声势而已，而没有针对违反“五条禁令”、违规办理户证、非执法主体参与执法、公路“三乱”、利用执法管理权乱收滥罚、违规使用涉案款物等六个方面深入地排查当前工作中存在的突出问题。由于思想认识上的偏差，导致少数单位治理工作仅停留在形式上。因此，在实际工作中我们要及时调整工作策略，通过学习、教育、宣传等形式提高民警对开展“六个专项治理”工作必要性和重要性的认识，采取多种形式对各部门、各单位活动开展情况进行全面检查，通过检查使各部门清醒的看到自身工作中存在的问题和差距。

二、克服强调客观原因的消极倾向。治理工作既要解决当前工作中存在的突出问题，更要为建立严格、公正、文明的执法队伍提供动力。当前，我们的各项公安工作任务非常繁重，民警的工作压力大，不免会出现急躁和抵触情绪，从而降低了治理效果。针对这些客观存在的矛盾和问题，一方面通过学习讨论端正民警的工作态度，变被动治理为主动治理，另一方面通过科学安排工作和学习，统筹兼顾业务和教育，合理协调形式和内容，使治理工作有条不紊的开展，治理工作和其它业务工作两不误，两促进。

三、克服认识浮浅的消极认识。“六个专项治理”不仅仅是加强队伍建设的一种形式，更应该是在行风评议和执法水平上为队伍建设提供了有利的保障。我们不能简单的认为“六个专项治理”工作过程中学学文件资料，写写心得体会就达到了要求，而是应该把有效解决执法和队伍中存在的突出问题，提高民警综合素质和基本执法办案技能作为开展“六个专项治理”工作的最终目标。

四、克服中心工作与治理工作发展不平衡的消极影响。今年以来，全市公安机关相继开展了“社会主义法制理念教育”、”讲正气、树新风”专题教育、“打击自行车被盗专项整治”、等专项活动。大量警力和精力主要集中在以上工作上，因此造成治理工作与其它工作发展不平衡的状况。于是一些单位产生了顾此失彼、疲于应负的现象。为更好的解决这一矛盾，我们应该根据实际情况做到边工作、边学习、边治理、边整改，各项学习教育活动相互兼顾、交叉进行，各项业务工作稳步开展、齐头并进，以学习教育促进工作，以工作成果来检验学习治理效果。

在避免四种消极影响的同时，要结合本警种、本部门的特点和队伍实际，牢牢抓住“六个专项治理”的四个核心内容即：“深”、“实”、“长”、“新”，确保治理工作取得实效。

一、抓“深”忌“浅”。抓牢深层次的问题不放松，杜绝蜻蜒点水，雨过地皮干。在“六个专项治理”工作中六个方面的问题要逐一对照，认真排查，深刻剖析和查找问题产生的根源，积极整改。在治理工作中，敢于亮丑，敢于刺刀见红，要通过采取自查自纠和互查互纠，认真开展批评和自我批评等多种方法和手段，坚决把民警队伍中的深层次的问题找出来，这样治理工作才能真正取得成效。

二、抓“实”忌“虚”。在“六个专项治理”工作中，必须在“实”字上下功夫。要通过认认真真的学习，扎扎实实的排查，实实在在的剖析，切实可行的整改，立足长远的建制，真正把治理工作的各项要求落到实处，坚决避免走过场，图形式。

三、抓“长”忌“短”。从队伍的长远发展出发，逐步实现制度化管理。今年是我局的制度建设年，我局将整理和完善分局队伍规范化各类管理制度、预案等。同时，在不断实践中，通过排查及时发现管理“空白点”，针对存在的问题，完善管理措施。在“六个专项治理”工作中，我们将针对六个方面的问题，在积极整改的基础上，进一步健全和完善执法监督制约机制，规范执法程序，严格涉案款物的管理，通过制度化的管理进一步提高队伍正规化建设水平。

四、抓“新”忌“僵”。以开展“六个专项治理”活动为契机，通过创新管理机制，突破长期困扰队伍执法工作中存在的突出问题。在解决民警执法不公正、不严格、不规范的问题上，敢于创新管理机制，通过采取案案测评、集体议案、重大疑难案件会诊、精品案件讲评以及全面规范应用《公安网络执法与监督系统》，严把执法质量关，实现促进严格、公正、文明执法的工作目标。

**作风督查专项月工作总结9**

近一个月来，xx局全面开展一场“敬业爱局、求真务实”作风整顿活动，局长在动员大会上分6个方面指出了目前工作存在的问题并提出了要求。xx局要建设现代化邮区中心局，全局职工必须从思想上进行转变，打破“混日子，过一天浪费一天；个人利益大于企业利益，只知道向企业索取，不懂得付出”的传统观念，此次作风整顿目前也就是在全局牢固树立敬业爱局的主人翁精神，最大限度发挥个人的潜能，提高工作效率。

报刊分发局由于站点分散的原因，开了两次动员大会，两次自查自纠活动，结合报刊分发局作风整顿工作的开展情况，我把自己的感受谈一谈：

1、在开展整顿纪律作风活动中，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，没有什么问题需要自查自纠。对此次活动认识片面，存有偏差，态度不够端正。

2、业务知识不够精通。表现在：对待工作满足于完成上级和领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，不是自己积极力求寻找对策，而是单一等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研拼搏向上的精神。

3、服务意识不强。虽然自己在柜台服务整治工作中做得也不错，但为整体工作的大局做得较少，未有很好地为企业出谋划策，没有针对实际情况，想办法，解难题，因此，工作上起色不大。

20上半年，我区安全生产工作在开发区工委、管委会的正确领导下，在区社会事业局、区规划局的大力支持和协调下，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全发展观，全面落实安全生产责任制，大力开展宣传教育，深入推进安全生产检查活动，及时整改事故隐患和解决安全生产中的突出问题，较好地完成了上半年的安全生产目标任务。现将开展安全生产工作的情况总结如下：

一、加强领导，全面落实安全生产责任制

开发区工委、管委会高度重视安全生产工作，坚持以科学发展观为指导，始终走安全发展之路，把安全生产作为重中之重，常抓不懈。为认真贯彻落实《\_关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发40号)的文件精神，开发区管委会下发了《阜宁开发区20\_年安全生产专项整治工作实施方案》(阜开管【20\_】28号)的文件，统一部署和安排了20\_年全区安全生产工作。成立了全区安全生产专项整治工作领导小组，并要求区各有关牵头部门明确分管领导、联络员和具体工作人员，层层细化、量化专项整治目标、工作重点和整治措施，落实整治责任。

本次专项整治的重点行业有七个，分别是道路交通、建筑施工、人员密集场所、化工、职业卫生、农机、冶金制造，其中道路交通、人员密集场所消防安全、农机安全这几项专项整治工作由区社事局牵头;建筑施工安全专项整治由区规划基建局牵头;其它项目的专项整治由区经发局(安监局)牵头。

二、工作情况

1、在道路交通安全专项整治工作中，我们对居(村)际主干道桥梁全部检修，落实限载标志，杜绝危险化学品车辆停靠人口密集区。4月份，社事局组织人员到各居委会检查桥梁通行情况，对13处危桥挂上禁止通行牌子，桥墩两头堆土杜绝行人后，限期修整后通行。另外我区根据有关专家鉴定，凡桥梁都挂上载明行驶和限载吨位的警示标志牌，上半年没有出现车辆在行驶桥梁倒塌事故。规劝危险化学品车辆欲停靠集市、学校人口密集区行为9起。对13所小学、幼儿园校车，一律取得教育、交通等相关部门考核认可的专门车辆，由于严格把关，接送学生4个多月一直安全。

2.在建筑施工安全专项整治工作中，上半年区规划局以“事故”为借鉴，严格监督，督促各施工单位贯彻建筑施工安全生产相关文件规定，制定落实各项工程建设安全防范措施。对20\_年上半年所有园区内开工项目，区规划局积极与现场项目部、牵头负责人、施工单位和监理单位等进行对接，不光督促工程进度、工程质量，同时对相关证件是否齐全、施工地点安全防护工具是否齐全、防护措施是否到位、是否对工人进行三级安全培训、安全标志是否清晰醒目等相关问题进行定期督察，建立相关档案，对于不符合要求、不达标的方面联系相关责任人责令限期整改，对于拒不整改的单位则上报上级部门对其采取进行相应的处罚整改措施。

3、秸草禁烧，防火灾事故。社事局与各居委会签订秸秆禁烧及综合利用责任状。麦收期间并动用宣传车辆，张贴宣传标语1200多份，悬挂横幅50多条，并召开有关正反现场会，加强了引导和警示作用，使秸秆禁烧和综合利用落到实处。

4.在危化品整治方面，按照国家、省、市关于危险化学品安全生产专项整治的工作部署，按照“政府领导，部门实施，各方联合行动”的要求以及“分级负责，归口管理”的原则，层层落实责任，密切配合，协同作战，各司其职，各负其责，确保了我区危险化学品安全生产专项整治工作的顺利开展。首先，我局对申办安全生产许可的危险化学品生产单位，严格对照办证条件，进行安全生产许可审查。其次，我局积极开展对危险化学品的事故应急救援预案建设工作，纠正危险化学品生产事故应急救援预案编制工作中存在的突出问题，督促有关企业按照国家的有关规定对重大危险源登记建档。第三，结合危险化学品安全生产许可证发放和经营许可证的换证工作，加强监督检查，开展危险化学品生产经营单位从业人员的安全培训教育工作，全面提高行业人员安全意识及操作技能。第四，我局联合县安监局等上级部门对园区内危化品生产企业进行安全检查，对查出安全隐患，要求生产经营单位落实隐患整改责任人、整改期限、整改措施。对未按要求整改的生产经营单位，责令停产停业整顿。第五，利用各种渠道，对危险化学品从业单位违反《危险化学品安全管理条例》等有关规定的违法违规行为进行曝光。

5.在职业卫生整治方面，在本次整治活动中，我们采用了发放宣传材料、制作黑板报、宣传栏等样式的宣传，向区内群众宣传《职业病防治法》等相关法律及职业病防治知识，还组织卫生监督人员深入到企业广泛宣传职业病防治知识，通过多种形式的大力宣传，提高了全社会对职业病防治工作的认识，增强了企业法人的第一责任人意识和劳动者的自我保护意识，为专项行动的开展创造了良好的舆论氛围。

6、抓好机电械操作手培训。为扎实打造平安农机，扎实抓好三大环节。一是抓好机械具维修保养。凡投入农田种植的拖拉机、柴油机、水泵、机电排灌站，都经有关技工检修后，机电械具达到“四不漏”“五良好”的技术标准。二是技工培训。邀请农机电站4名技工，采取课堂讲学现场示范，历时7天对居组有关操作手培训，期间老带新、新促老，轮训后普遍达到“三懂四会”的技术标准。三是打击违章作业，严禁酒后驾机，运输秸草粮食不得人货混载、超载、超高、超宽行为。

7.在冶金、铸造企业安全专项整治方面，我局联合相关单位在上半年对园区内加工高温金属液体企业进行安全教育和安全检查，对相关企业的重点部位、重点工序开展重点专项督察和整治，对金属液体的熔化、吊装运输、浇铸、铸模冷却等各个环节安全操作、安全标识、员工安全防护等各个方面进行检察教育;对涉及煤气使用的企业，在煤气的生产、输送和使用方面进行安全管理。

8、拆迁500户安全无恙。上半年因项目建设需要，先后拆迁海鑫大学二期、智能开关柜、苏州路东延等近500户拆迁。扒机拆房期间严密操作规程，没有发生人员伤亡事故。

9、食品安全无中毒，药品无错诊伤害(亡)事故。各居委会卫生室，规范药品进销渠道，健全门诊处方记录，坚持“三对头”“四察看”。对集市、学校食堂、商店经营的食品，工商卫生防疫部门做好督查，按有关“6个严禁”“八个不准”规范运作。

科学发展观对经济社会发展提出了更高的要求，在心得社会发展时期，我们必须牢固树立“以人为本”的理念，坚持把安全生产放在首位，切实保护好人民群众的生命财产安全。我们将在认真总结经验教训的基础上，进一步完善各项制度、创新各种举措，扎扎实实将安全工作各项工作落到实处，不折不扣完成全区安全生产目标任务，杜绝各类重特大事故的发生，为实现我去经济与社会、人与自然的协调发展提供坚实的安全保障。

（一）“两责”落实情况。该季度，我镇严格按照《\_双胜镇委员会党风廉政建设责任制实施办法》文件精神开展党风廉政建设工作，并分层签订了《领导干部党风廉政建设目标责任书》、《村（社区）党支部党风廉政建设目标责任书》，切实将“一岗双责”落到实处。

（二）专项整治情况。进一步巩固深化“23项专项整治”，对机关工作人员违规经商办企业等事宜进行了彻查，并签订了个人责任承诺书，未发现违规行为。

（三）纠正“四风”情况。公务接待费情况：我镇严格按照《党政机关国内公务接待办法》加强公务接待费管理，至今未额外产生公务接待费；公务用车管理情况：我镇未配备公务用车，干部平时出差均是租车或乘坐班车，由纪委书记根据会议文件及相关办事通知统一开具派车单，统一管理，据实登记，并严格按照标准报销车辆使用相关费用。未出现违规使用车辆、违规报销车费现象；因公出国（境）情况：我镇严格遵守因公出国(境）审批程序相关规定，该季度未出现工作人员因公出国情况，也不存在用公款报销因私出国（境）费用；精简文件、简报、会议情况：严格遵守精简文件、会议相关规定，下发文件数量同比下降25%，召开会议数量同比减少42%，会议经费同比下降54%；评比达标表彰及举办节会、庆典情况：经检查，未发现擅自开展评比达标表彰活动情况，不存在违规举办或者委托、指派其他单位举办各类节会、庆典活动，也不存在使用财政性资金举办营业性晚会的情况；停建楼堂馆所及使用办公用房情况：经检查，未出现新建楼堂馆所项目，办公用房总面积为884平方米，符合干部用房标准，不存在领导干部超标准使用办公用房，也不存在未经批准租用、出租办公用房等行为。

（四）执行廉洁自律各项规定情况。经查，未发现领导干部出入私人会所或持有私人会所会员卡以及出入高消费娱乐场所的情况；未出现党政干部在企业兼职、兼薪及违规经商办企业的情况；第二季度没有党员干部操办婚丧喜庆事宜；不存在接受下属单位、管理和服务对象赠送现金、有价证券、支付凭证及各种代金卡（券）的情况；也未出现以各种名义突击花钱和滥发津贴、补贴、资金、实物等行为。

（五）执行上下班纪律和请销假制度情况。镇干部严格遵守上下班纪律和请销假制度，并建立干部去向公示牌，公示情况与实际情况相符，并严格执行考勤制度，未出现干部“走读”、上班时间玩游戏、上班时间到休闲娱乐场所等工作不在状态的情况。

（六）党务政务村务公开情况。制定了规范的党务政务公开目录及专门的公开阵地，全镇24个行政村、一个社区均建立了规范的党务、村务公开栏，镇纪委定期对党务、政务公开情况进行检查，每月对公示栏存在问题的村进行情况通报，确保公示内容及时、准确更新；便民服务“三项制度”均上墙公示；惠农资金、低保等均采取一卡统平台进行打卡直发，并对“一卡统”信息进行了全面公示。通过对“党务、村务、财务”进行及时公示，方便群众了解政策、监督镇村两级的工作，密切了党群干群关系，实现了服务群众“零距离”。

开展机关作风整顿，是建设廉洁、勤政、务实、高效机关的需要，是迅速解决自身存在问题的有效途径，为了进一步转变机关作风，提高工作效率和服务水平，根据县农委机关作风集中整顿大会要求，我单位统一部署，精心组织，周密安排，结合林业中心实际工作情况，开展了机关作风整顿活动，通过各阶段整顿,使我单位在机关作风上有了明显改进，每个党员干部的价值取向和行为准则得到升华，取得了实实在在的效果。 现将机关作风整顿工作总结如下:

一、加强组织领导，积极安排部署

我单位为搞好这次机关作风整顿活动，专题研究了机关作风整顿工作的内容并制定了强有力的实施方案，对我单位的机关作风整顿工作做了细致的部署和安排。明确了开展机关作风整顿工作重要性、必要性和机关作风整顿工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动全体干部职工参与整顿的积极性和自觉性。为保证此次机关作风整顿活动取得实效，成立林业中心一把手为组长的机关作风整顿活动领导小组。领导小组负责制定、印发机关作风整顿工作实施方案，对整顿活动做出全面安排，并确保这次整顿在人员、时间、精力、措施四到位，做到作风整顿和日常工作两不误、两促进。

二、强化学习教育，提高整体素质

学习采取集中学习与自学相结合的方式，并进行边学习边讨论，讨论有命题、有实质性的内容，结合学习和工作实际，共同探讨有利于工作的方法和措施。认真学习建设有中国特色的社会主义理论和“三个代表”重要思想，深刻理解党的基本路线、方针和政策，与时俱进，认真学习社会主义市场经济、法律等方面的知识，熟练专业相关理论，联系林业工作实际，加强调查研究。同时全体干部职工每人写有心得体会2篇和202\_字的学习笔记，集中学习期间，严格实行签到制度，特殊情况需向领导请假。

三、认真查找问题，明确整改目标

机关作风整顿活动重点是解决好机关干部在思想作风、纪律等方面存在的问题。领导班子成员都撰写了对照检查材料，以书面形式报局机关作风整顿工作领导小组办公室，召开了专题\_\_生活会，各位同志进行了对照检查，大家都能从根本上找缺点，找不足，逐条排查出各自存在的突出问题、产生问题的根源以及问题的危害性及今后努力整改的基本方向和措施。

对照检查中大家普遍认为工作中存在共性问题有以下几方面：

一是过去学习氛围不够浓，对加强学习的认识不够，缺乏紧迫感。虽然都能参加党支部组织的各项政治和业务学习,以工作忙为由，不能长期坚持，学习时多以应付为主，学习笔记常用工作笔记代替，学习上抓得不严，学得不透。

二是不能创造性开展工作。工作中总是领导安排什么就做什么,按部就班,只立足于把工作做好,不追求于在工作中创新，工作中缺乏开拓精神。

三是平时工作纪律不够严。个别同志工作中有上网玩游戏、看电影、不能严格遵守考勤制度，有迟到、早退现象，作风懒散、出工不出力。

四、落实整改方案，认真总结提高

针对存在的问题,每人都制定了个人整改计划，单位制定了整改方案，着重从三个方面进行整改:

1、加强政治学习,提高服务水平

坚持经常性的党政理论和业务学习，建立学习制度，常抓不懈，把学习和工作紧密结合，做到两促进两不误。面对新的机遇、新的挑战要与时俱进,要不断更新观念，认真学习专业理论知识,学习新理论、新法规，并运用到实际工作中，提高自身整体水平。

2、拓宽工作思路，提升工作效能

把改进服务和促进发展作为提升工作效能的宗旨，要坚持从实际出发，与时俱进，锐意进取，努力拓宽工作思路;要具有适应新情况、解决新问题的能力，不能墨守成规;要与广大人民群众保持密切的联系，以群众满意不满意作为衡量我们转变工作作风的第一标准;要强化林业干部服务社会、服务群众的能力，提高服务水平，努力搞好泗洪林业产业工作。

3、进一步规范机关管理，严格工作纪律

根据我单位存在的问题，经领导班子研究，进一步健全工作制度，会议制度、车辆管理制度、值班制度、学习制度、财产物资管理制度、奖惩制度、财务管理制度、廉政建设制度、卫生制度、请销假制度、信息报送制度及每日上下班签到等多项规章制度。各领导及全体干部职工应严格遵守，特别要遵守上下班时间及请销假等规定，做到以制度管事、管人。

总之，林业中心机关作风整顿工作，按照既定方案，做到领导带头，干部积极参与，认真查找问题，边查边整边改，使广大干部职工大局观念进一步得到强化，服务意识进一步提高，廉政意识得到了进一步加强，今后工作中，我们要以这次机关作风整顿为契机，不断改进作风，提高工作效率，建立学习长效机制，在以下四个方面抓好工作：一是继续抓好干部职工的学习培训，二是进一步抓好干部职工的常规化管理，三是建立并完善良好的工作激励机制，四是进一步健全和完善各项工作制度，巩固整改成果，使林业中心机关工作系统化、规范化、科学化、制度化水平得到进一步加强和提高。

开展作风专项整治工作总结

开展机关作风专项整治，是建设廉洁、勤政、务实、高效机关的需要，是迅速解决自身存在问题的有效途径，为了进一步转变机关作风，提高工作效率和服务水平，根据《xx局机关作风专项整治活动方案》要求，我处精心组织，周密安排，结合实际工作情况，开展了机关作风专项整治活动，通过各阶段整治，使我处在机关作风上有了明显改进，每个党员干部的价值取向和行为准则得到升华，取得了实实在在的效果。现将我处机关作风专项整治工作总结如下：

一、加强组织领导，积极安排部署

我处为做好这次机关作风专项整治活动，认真研究了《xx局机关作风专项整治活动方案》，对我处的.各阶段机关作风专项整治工作做了细致的部署和安排。xx处长明确了开展机关作风专项整治工作重要性、必要性和机关作风专项整治工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动我处干部职工参与整治的积极性和自觉性。

二、强化学习教育，提高整体素质

学习采取集中学习与自学相结合的方式，并进行边学习边讨论，讨论有命题、有实质性的内容，结合学习和工作实际，共同探讨有利于工作的方法和措施。主要学习了\_在庆祝建党90周年大会上重要讲话、学习\_“七一”重要讲话和中央、省直机关工委、xx局等有关加强作风建设文件。同时我处全体干部职工每人撰写心得体会1篇。

三、认真查找问题，明确整改目标

此次开展机关作风专项整顿活动是以“精神状态佳、行政能力强、服务群众好，机关风气正”为目标，使xx局机关成为服务发展、服务基层、服务群众的表率，成为科学发展、促进和谐社会的表率，真正建成“为民、务实、清廉”的机关。对照“目标”检查，我处同志都能从根本上找缺点，找不足，逐条排查出各自存在的突出问题、产生问题的根源以及问题的危害性及今后努力整改的基本方向和措施。对照检查中大家普遍认为工作中存在共性问题有以下几方面：

一是过去学习氛围不够浓，对加强学习的认识不够，缺乏紧迫感。虽然都能参加党支部组织的各项政治和业务学习，以工作忙为由，不能长期坚持，学习时多以应付为主，学习笔记常用工作笔记代替，学习上抓得不严，学得不透。

二是不能创造性开展工作。工作中总是领导安排什么就做什么，按部就班，只立足于把工作做好，不追求于在工作中创新，工作中缺乏开拓精神。

四、落实整改，认真总结提高

着重从三个方面进行整改：

1、加强政治学习，提高服务水平

坚持经常性的党政理论和业务学习，建立学习制度，常抓不懈，把学习和工作紧密结合，做到两促进两不误。面对新的机遇、新的挑战要与时俱进，要不断更新观念，认真学习专业理论知识，学习新理论、新法规，并运用到实际工作中，提高自身整体水平。

2、拓宽工作思路，提升工作效能

把改进服务和促进发展作为提升工作效能的宗旨，要坚持从实际出发，与时俱进，锐意进取，努力拓宽工作思路；要具有适应新情况、解决新问题的能力，不能墨守成规；要与广大人民群众保持密切的联系，以群众满意不满意作为衡量我们转变工作作风的第一标准。

今后工作中，我们要以这次机关作风专项整治为契机，不断改进作风，提高工作效率，建立学习长效机制，逐步实现“精神状态佳、行政能力强、服务群众好，机关风气正”的目标，为“十二五”开局提供坚强的政治和纪律保障。

按照州旅发委《关于印发〈旅游包车专项整治行动实施方案〉的通知》文件要求，我县结合本地旅游行业实际情况，制定了一系列工作计划与方案，明确了工作目标、任务和要求，现将6—7月月度工作情况报告如下。

一、成立专项整治领导小组

为提高对旅游包车专项整治行动工作重要性的认识，成立了由分管局长任组长的旅游包车专项整治行动工作领导小组，负责制定工作方案，细化工作任务，明确工作重点，做好统筹协调工作，并定期召开旅游风险分析会议，分析研究和解决旅游包车专项整治行动工作中存在的问题。

二、研究制定《县旅游包车专项整治行动实施方案》

结合本地旅游行业实际情况，研究制定了《县旅游包车专项整治行动实施方案》，并已开始实施。按照《方案》部署，认真组织专项工作小组开展了旅游包车专项整治行动工作，全面排查和整治旅游包车安全隐患，切实落实了各项工作责任措施。

三、强化舆论监督，加大宣传力度

结合“安全生产月”主题活动，通过网络、报纸、电视、广播等多种媒体，加大了对旅游包车专项整治行动工作的宣传力度，教育引导各涉旅企业深刻认识开展旅游包车专项整治行动工作的重要性、必要性和紧迫性，增强做好各项工作的主动性和自觉性。

下一步，将继续严格按照《县旅游包车专项整治行动实施方案》的安排部署和工作要求，认真做好下一阶段我县旅游包车安全保障工作，切实维护广大游客的人身和财产安全。

与过去接触的转运不同，报刊分发业务范围比较广，同时与外界打交道的环节比较多，邓局长和喻云助理可以说是这方面的能手。过去，我片面的认为有这两位在的话我可以少花点心思在业务学习上，把主要精力放在专业技术和管理水平的提高上。但自从两子系统上线后，我越来越感受到压力增大了，先是与两转之间的交接上，再是地市局质量情况的反馈，让我体验到学习业务的紧迫感。借此次作风整顿的契机，我积极主动的向两位请教，同时通过到作业现场院的写实，逐步提高自身能力。在即将上线的报刊补码工作中，我已经基本掌握期刊、省际、查档等工作流程，在加强了与网运、维护部门的沟通，与其专业人士交换各自意见后，对此次报刊上两子系统充满了信心。

此次作风整顿只有短短一个月的时间，总的来说，效果还是比较明显的，报刊分发局职工还放弃了休息时间，开展了方阵训练，在中心局举办的爱国爱局为主题的升旗仪式中展现出良好的风貌。我也从作风整顿工作中总结出自己许多不足之处，虽然作风整顿活动结束了，但只有不断对自己施压，延续作风整顿时期的工作态度，才能不断提高自我，才能对工作产生动力，使自己在各方面取得成功。

**作风督查专项月工作总结10**

根据《关于对廉洁过节实施情况进行监督检查的通知》要求，我公司制定检查方案，明确工作方法和步骤，成立监督检查工作小组，由纪委书记任组长，纪检、党务和财务相关人员为成员，专司负责开展对廉洁过节实施情况的监督检查工作。督查组于\_\_月\_\_日至\_\_月\_\_日对公司下设的12个分公司及总公司机关进行了监督检查。检查采取听汇报、查资料、进行个别谈话等形式，对照节前《通知》的“十个严禁”等内容，认真检查各项规定和制度的执行落实情况。通过检查，公司上下未发现违规违纪行为。

一、检查基本情况

（一）节前教育常态化

本次检查内容之一就是各部门在节前是否按公司纪委的要求开展节前廉洁教育，通过对落实相关材料的查看和与店内干部职工的交流中了解到，节前廉政教育已然成了必修课，各级领导干部对落实中央八项规定、坚决纠正“四风”有比较清醒的认识，都比较重视廉洁自律工作，特别是在节假日来临之际，都会通过召开学习会、发QQ消息、发短信、发微信等形式，广泛宣传《准则》《条例》等党章党规党纪，营造浓厚的廉洁自律氛围。

（二）公车管理、考勤管理制度化

各部门都能够严格执行公司《公车管理办法》，并按照实际公车的不同用途建立相应的管理制度，用车流程也均符合规定。检查组主要通过上班期间对外出车辆的核查和下班后对公车是否按规定封存进行检查，经检查统计，公司下设的19家分公司和总公司机关目前有公车共计\_\_辆，其中公务车\_\_辆，通勤车\_\_辆，对于上班期间的外出车辆的派车单、外出登记表的查阅，了解外出车辆的去向；下班后公车的封存情况进行现场拍照留存；经核查，未发现公车私用问题，公车使用符合公司车辆管理制度。

同时针对我公司周末仍然正常上班的情况，检查组随机对各部门主要领导干部的在岗在位情况进行抽查，抽查到的\_\_名干部均在岗在位，未出现不假外出问题。

（三）重点检查违规吃喝、购买节礼行为

检查违规吃喝、公款购买节礼行为主要通过财务部门的业务招待费报销情况来核查，采取部门自查和检查组抽查的形式对全公司从20\_年12月1日起截至到现在的业务招待费情况进行检查，经检查在此期间总计发生业务招待费\_\_元，通过财务报销发票的查看、与经办人谈话了解，业务招待费主要用于\_\_人员接待和\_\_的采买，没有发现购买烟酒的情况和违规购买节礼的情况。

二、自查自纠情况

此次检查主要针对各部门是否开展节前廉洁教育、党员领导干部是否有不假外出情况、公务车辆是否有违规使用情况以及违规公款吃喝、违规公款购买高档烟酒和过节物品并转嫁费用问题进行专项监督检查，虽未发现有违规违纪情况，但是个别部门仍存在管理上不够精细，资料整理不规范等问题，通过自查要求各部门进一步规范管理，严格按照公司制度管人、管事。

三、以查促改，确保廉洁过节

通过此次监督检查，进一步增强了各部门在落实中央八项规定、落实“十个严禁”及杜绝“四风”问题反弹等方面的认识和确保落实的决心，增强了对各项规定及制度的执行力度，切实增强了节日期间公司上下的廉洁自律意识，今后我们将以落实公司各项规章制度为重点，加大监督力度，增加检查频次，严格工作流程，确保公司制度的全面落实，坚持把纪律和规矩挺在前面，努力营造欢乐祥和、文明节俭、风清气正的节日氛围。

**作风督查专项月工作总结11**

20上半年，我区安全生产工作在开发区工委、管委会的正确领导下，在区社会事业局、区规划局的大力支持和协调下，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全发展观，全面落实安全生产责任制，大力开展宣传教育，深入推进安全生产检查活动，及时整改事故隐患和解决安全生产中的突出问题，较好地完成了上半年的安全生产目标任务。现将开展安全生产工作的情况总结如下：

一、加强领导，全面落实安全生产责任制

开发区工委、管委会高度重视安全生产工作，坚持以科学发展观为指导，始终走安全发展之路，把安全生产作为重中之重，常抓不懈。为认真贯彻落实《\_关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发40号)的文件精神，开发区管委会下发了《阜宁开发区20\_年安全生产专项整治工作实施方案》(阜开管【20\_】28号)的文件，统一部署和安排了20\_年全区安全生产工作。成立了全区安全生产专项整治工作领导小组，并要求区各有关牵头部门明确分管领导、联络员和具体工作人员，层层细化、量化专项整治目标、工作重点和整治措施，落实整治责任。

本次专项整治的重点行业有七个，分别是道路交通、建筑施工、人员密集场所、化工、职业卫生、农机、冶金制造，其中道路交通、人员密集场所消防安全、农机安全这几项专项整治工作由区社事局牵头;建筑施工安全专项整治由区规划基建局牵头;其它项目的专项整治由区经发局(安监局)牵头。

二、工作情况

1、在道路交通安全专项整治工作中，我们对居(村)际主干道桥梁全部检修，落实限载标志，杜绝危险化学品车辆停靠人口密集区。4月份，社事局组织人员到各居委会检查桥梁通行情况，对13处危桥挂上禁止通行牌子，桥墩两头堆土杜绝行人后，限期修整后通行。另外我区根据有关专家鉴定，凡桥梁都挂上载明行驶和限载吨位的警示标志牌，上半年没有出现车辆在行驶桥梁倒塌事故。规劝危险化学品车辆欲停靠集市、学校人口密集区行为9起。对13所小学、幼儿园校车，一律取得教育、交通等相关部门考核认可的专门车辆，由于严格把关，接送学生4个多月一直安全。

2.在建筑施工安全专项整治工作中，上半年区规划局以“事故”为借鉴，严格监督，督促各施工单位贯彻建筑施工安全生产相关文件规定，制定落实各项工程建设安全防范措施。对20\_年上半年所有园区内开工项目，区规划局积极与现场项目部、牵头负责人、施工单位和监理单位等进行对接，不光督促工程进度、工程质量，同时对相关证件是否齐全、施工地点安全防护工具是否齐全、防护措施是否到位、是否对工人进行三级安全培训、安全标志是否清晰醒目等相关问题进行定期督察，建立相关档案，对于不符合要求、不达标的方面联系相关责任人责令限期整改，对于拒不整改的单位则上报上级部门对其采取进行相应的处罚整改措施。

3、秸草禁烧，防火灾事故。社事局与各居委会签订秸秆禁烧及综合利用责任状。麦收期间并动用宣传车辆，张贴宣传标语1200多份，悬挂横幅50多条，并召开有关正反现场会，加强了引导和警示作用，使秸秆禁烧和综合利用落到实处。

4.在危化品整治方面，按照国家、省、市关于危险化学品安全生产专项整治的工作部署，按照“政府领导，部门实施，各方联合行动”的要求以及“分级负责，归口管理”的原则，层层落实责任，密切配合，协同作战，各司其职，各负其责，确保了我区危险化学品安全生产专项整治工作的顺利开展。首先，我局对申办安全生产许可的危险化学品生产单位，严格对照办证条件，进行安全生产许可审查。其次，我局积极开展对危险化学品的事故应急救援预案建设工作，纠正危险化学品生产事故应急救援预案编制工作中存在的突出问题，督促有关企业按照国家的有关规定对重大危险源登记建档。第三，结合危险化学品安全生产许可证发放和经营许可证的换证工作，加强监督检查，开展危险化学品生产经营单位从业人员的安全培训教育工作，全面提高行业人员安全意识及操作技能。第四，我局联合县安监局等上级部门对园区内危化品生产企业进行安全检查，对查出安全隐患，要求生产经营单位落实隐患整改责任人、整改期限、整改措施。对未按要求整改的生产经营单位，责令停产停业整顿。第五，利用各种渠道，对危险化学品从业单位违反《危险化学品安全管理条例》等有关规定的违法违规行为进行曝光。

5.在职业卫生整治方面，在本次整治活动中，我们采用了发放宣传材料、制作黑板报、宣传栏等样式的宣传，向区内群众宣传《职业病防治法》等相关法律及职业病防治知识，还组织卫生监督人员深入到企业广泛宣传职业病防治知识，通过多种形式的大力宣传，提高了全社会对职业病防治工作的认识，增强了企业法人的第一责任人意识和劳动者的自我保护意识，为专项行动的开展创造了良好的舆论氛围。

6、抓好机电械操作手培训。为扎实打造平安农机，扎实抓好三大环节。一是抓好机械具维修保养。凡投入农田种植的拖拉机、柴油机、水泵、机电排灌站，都经有关技工检修后，机电械具达到“四不漏”“五良好”的技术标准。二是技工培训。邀请农机电站4名技工，采取课堂讲学现场示范，历时7天对居组有关操作手培训，期间老带新、新促老，轮训后普遍达到“三懂四会”的技术标准。三是打击违章作业，严禁酒后驾机，运输秸草粮食不得人货混载、超载、超高、超宽行为。

7.在冶金、铸造企业安全专项整治方面，我局联合相关单位在上半年对园区内加工高温金属液体企业进行安全教育和安全检查，对相关企业的重点部位、重点工序开展重点专项督察和整治，对金属液体的熔化、吊装运输、浇铸、铸模冷却等各个环节安全操作、安全标识、员工安全防护等各个方面进行检察教育;对涉及煤气使用的企业，在煤气的生产、输送和使用方面进行安全管理。

8、拆迁500户安全无恙。上半年因项目建设需要，先后拆迁海鑫大学二期、智能开关柜、苏州路东延等近500户拆迁。扒机拆房期间严密操作规程，没有发生人员伤亡事故。

9、食品安全无中毒，药品无错诊伤害(亡)事故。各居委会卫生室，规范药品进销渠道，健全门诊处方记录，坚持“三对头”“四察看”。对集市、学校食堂、商店经营的食品，工商卫生防疫部门做好督查，按有关“6个严禁”“八个不准”规范运作。

科学发展观对经济社会发展提出了更高的要求，在心得社会发展时期，我们必须牢固树立“以人为本”的理念，坚持把安全生产放在首位，切实保护好人民群众的生命财产安全。我们将在认真总结经验教训的基础上，进一步完善各项制度、创新各种举措，扎扎实实将安全工作各项工作落到实处，不折不扣完成全区安全生产目标任务，杜绝各类重特大事故的发生，为实现我去经济与社会、人与自然的协调发展提供坚实的安全保障。

**作风督查专项月工作总结12**

我校严格执行教育局综治办道路安全主题活动的通知精神，开展形式多样的教育活动，加大了交通安全的宣传力度，增强了全体学生的交通安全观念，现把活动情况汇报如下：

一、校外，亲身感受，培养学生的自护能力。

通过与家长一起观看交通安全相关影片，感受交通存在的潜在危险，身临其境，让学生感受文明交通的重要性。同时，让家长对子女进行交通法规等方面知识的教育。让学生掌握了有关交通安全法规常识，对维护交通秩序，宣传交通法规起到了积极而有效的作用。

二、校内，轰轰烈烈开展学生交通交通安全知识宣传活动。

1、交通安全知识教育课。我们利用班会课，设置道路交通安全为内容的课程，备好课，上好课，使全校师生受教育率达100%，实现了交通安全教育进学校的目的，交通安全知识讲座使全体学生深受教育。

2、组织学生观看宣传影片，通过视频一些场景感染学生，提升安全意识。

3、加强对学校师生自行车、电瓶车、摩托车、汽车的管理，教育师生严格做到“安全行车、规范停车”，通过教育、检查等形式制约师生遵守交通法规以及校纪校规。

4、开学初由于天气转暖，导致路面积雪结冰，我校通过雇佣铲车并积极组织教职员工、学生及时清理冰雪路面、同时教育学生不论是校内校外，尽量避免在结冰路面行走，在路上不打闹，不急跑。在重点区域如室外厕所、校门、楼门、食堂、宿舍等，每到学生聚集高峰时段有教师维护现场秩序。

5、通过发《春季安全致家长信》至学生，每生人手一份等形式，对家长进行交通安全教育。要求家长配合学校对子女进行必要的`走路和行车安全提醒，要严格遵守交通法规，并决不乘坐“黑校车”和超员的校车，并要求家长接送孩子上下学或出行时遵守交通法规，保障孩子安全，这样，不仅提高了学生的交通安全意识，而且辐射到家长，规范了家长的交通行为。

通过交通安全日活动的开展，交通安全意识已深入人心，老师、学生和家长都深有感触。学生了解了交通安全常识，提高了遵守交通法规意识。安全走路，安全乘车，安全骑车己成为学生们的自觉行动。开展此活动以来，我校的交通安全工作到位，没有发生交通安全事故。

通过活动的开展，广大家长对孩子的在校学习感到放心，同时，社会对学校的满意程度有了较大提高。可以说，我们开展的特色活动富有针对性和实效性，对学校各项工作起了支撑和推动作用，成为学校德育工作的支点和杠杆。

**作风督查专项月工作总结13**

>一、抓认识提高，确保整顿有序开展

为确保这次纪律作风突出问题专项整治工作收到实效，一是加强活动组织领导。我局成立了以唐志伟局长为组长的领导小组，纪检组长马春全面负责机关的纪律作风突出问题专项整治工作。二是进行安排部署，精心制定方案。按照州局的要求，结合本单位干部队伍的思想和工作实际，制定了《县城乡规划建设和住房保障局开展纪律作风突出问题专项整治的实施方案》。在纪律整顿内容上重点解决机关干部组织观念淡漠，有令不行，有禁不止的问题；纪律松驰，不遵守工作时间，迟到、早退的问题；不遵守请假制度，无故旷工的问题；上班时间以处理业务为名，离岗办私事的问题；工作时间玩游戏、上网聊天的问题；工作日内非公务活动中午饮酒的问题。在作风整顿内容上重点解决事业心、责任心不强的问题；做人标准不高、办事拖拉等效率低下的问题；作风不扎实，工作不深入、不细致的问题；思想解放不够，创新意识不强，争强当先意识不强的问题；工作中不敢碰硬，回避矛盾的问题。三是召开动员会，全面深入动员。8月14日，我局召开了全体干部职工参加的纪律作风突出问题专项整治大会，纪检组长马春宣读了州局的《开展全州住建系统纪律作风突出问题专项整治工作方案》，唐志伟作了最后动员讲话。要求全体干部职工把思想和行动统一到此次活动中来，结合当前的中心工作和本职工作，切实转变工作作风，加强纪律观念，从现在做起，鼓足干劲，确保完成上级下达给我局的各项工作任务。

>二、抓学习教育，打牢整顿基础

纪律作风整顿的效果如何，学习教育是基础。在学习阶段，结合本单位的实际，对学习内容、时间、方式等方面进行了细致的安排，采取切实有力的措施狠抓学习教育，收到了较好的效果。一是保证学习时间，局支部做到了集中学习时间可串不可占，也就是计划定的集中学习时间由于特殊情况不能正常学习，就串到第二天进行；分散学习每名干部职工利用业余时间进行学习。二是制定考勤制度，确保不缺席。三是保证学习内容，主要学习了中央八项规定、省委十项规定、州委八条意见等规定和各级领导的重要讲话。

<

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！