# 六型班组建设总结范文(精选3篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-05-02

*中文单词，发音是Zǒngji&eacute它的意思是概括起来。 以下是为大家整理的关于六型班组建设总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 六型班组建设总结　　回顾过去的一年，我们班组人员整体素质有了提升，班组在班组建设方面有了新的提升，也有不...*

中文单词，发音是Zǒngji&eacute它的意思是概括起来。 以下是为大家整理的关于六型班组建设总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 六型班组建设总结**

　　回顾过去的一年，我们班组人员整体素质有了提升，班组在班组建设方面有了新的提升，也有不足需要改进。202\_年度班组建设工作总结如下：

>　　一、新的起点、新的开始（文化墙落地）

　　面对公司全员素质提升，罗钾精神是我们学习的榜样。力挺公司的号召，本班组上半年进行了两次班组文化墙制作。第一次做出来总体看起来不错，里面缺少班组文化内涵；第二次在第一次的基础上进行优化，班组员工自己动手，利用群策群力大家一块想法子，出策略，班组的文化墙花钱少，且具有创意。在单位评比中荣获第三名的好成绩，我们会再接再厉，继续保持。

>　　二、固化模式，优化例会（例会再造）

　　例会再造是公司赋予单位的一项工作任务，班组建设领导小组制定计划，开展了丰富多彩的活动。如：班组群策群力民主生活会、经济分析会、观摩会等；改变了以往班组长说，员工听的观念；现在是让员工去寻找、去说、去总结、去做；班长发挥的只是教练角色。说给他听，做给他看，做好了表扬他，做不好了在改善，反复\*成习惯。

>　　三、讲小课，做对标，挖标准，做复制

　　班组通过轮值安全员进行对每位员工进行轮值，旨在提升班组人员的集体荣誉感，责任心。把班组的事当做自家的事来做，为班组的发展培养人才，为后期人员贮备提供保证。班组通过小课、对标，人员技能有了很大提升。对新设备，新装置全面了解，并能驾驭。

>　　四、积分制在班组强力运行，激发员工的竞争意识

　　积分制分为原始积分，成长积分，成就积分。班组制定了相应的制度，以及奖励分配方案和积分与绩效使用问题。对于岗位的不同进行基础分的制定，对各个岗位职责进行了积分。成长积分是每个人在日常工作中积极主动参与到班组日常活动中，把班组软实力提升到一定的高度。成就积分是班组在一些日常工作中的小改造得到车间公司的认可，比如:合理化建议等。

　　>五、班组验收工作正在进行中。

　　针对班组验收问题。我们制定了相对应的策略，新工较多。人员底子薄，我们实行一对一，结对子等方法。大家互相帮助，班组整体实力有所提升。准备在202\_年接受公司合格班组验收。

>　　六、家文化建设

　　为了使班组人员能够感受到家的氛围，我们在节日期间走访家庭。班组开展了趣味运动活动，班组聚餐等；这些活动大大的提升了班组人员的凝聚力，向心力。

　　202\_年度工作需要改善点：

　　1、班组重复工作较多，需要优化。

　　2、对有些活动的技巧需要改善。

　　3、活动的丰富性需要提升，让员工脱离乏味、枯燥的生活。

　　4、班组八大机制需要更加真实的去优化，炼化。

　　5、班组积分制方面还存在些缺陷

　　202\_年工作计划

　　班组培训方面:

　　1、严格按照要求开展好每次培训，开好群策群力民族生活会、经济分析会。

　　2、班组观摩会方面要投入更多精力，争取开展创新，有实效的观摩会。

　　3、利用上班时间，在岗位开展人人都讲一小课；全员参与，提升全员综合素质。

　　4、开展丰富多彩的家文化建设，如聚餐，家纺，出游等；加强班组的凝聚力。

　　5、开展形式多样的文体活动，读书活动；一帮一等让那些需要帮助的员工进步。

　　6、积极配合完成车间、公司下达的任务。

　　7、开展好班组案例、及其他工作。让班组和谐具有上进心。

　　202\_年我们的目标是：

　　建立和谐、创新、进取、争标、全年无事故班组。

**第二篇: 六型班组建设总结**

　　作为收费所最基层的主要骨干——收费班长，应该在所长的领导下，全面负责班组的各项工作，充分发挥兵头将尾的作用，努力搞好班组建设，确保收费过程安全畅通。

　　班组建设的着力点：加强思想文化建设，提高业务素质，关心员工生活以及搞好群众关系。

　　加强思想文化建设是做好各项工作的必要前提和根本保证。“思想是人的灵魂”。思想健康灵魂才健康。班长要带头树立正确的人生观和世界观，不轻视自己的能力，也不轻视自己的岗位。其实不管岗位如何，大家都要确信，我们的工作是有利于企业，有利于社会的。要认识到自己工作的重要性，以本职工作为荣，以尽职尽责为荣。

　　提高业务素质是做好各项工作的必要条件和坚实基础。“榜样的力量是无穷的”，“火车跑得快，全靠车头带”。所以班长首先得以身作则，有过硬的业务水准，才能做好模范带头作用，才能比较权威地检查全班人员的工作质量操作规范，才能发现问题并及时准确地处理。班长应以实际行动带动班组成员全面提高业务知识，把知识点尽可能地分门别类，帮助收费员熟悉掌握。首先，找一些记忆窍门。比如站点站码的记忆，同一条高速线上的站点代码前两位数字基本一致，后两位数字也基本可以依次类推。但是要结合地图，那样的记忆才不至于过于抽象，会比较具体，也不容易忘记。其次，把握一些操作规律，比如一些特殊车辆的处理，有相应的操作规程，我们只要把操作流程和文明用语作有机结合而后进行程序化操作，又快又准确，服务质量又高。再次，重视上下班讲评和班务会议。每天上下班讲评时对当班的工作情况作一些分析和探讨，抽查一些业务知识，包括车型的判别，特殊事件的处理等；每月班务会议时要回顾和分析当月的收费工作情况，各自总结工作经验，再把经验所得运用到以后的工作中去，从而“温故而知新”，形成良性循环，切实做到精益求精。

　　关心员工生活是抓好各项工作的重要基础，是员工之间相互团结的纽带。物质生活我们暂且不说，精神生活的贫困也会让人精神空虚，人心不稳，“穷则思变”，但“变”却不一定“通”，所以很有必要加以关心。生活中遇到不顺心的事在所难免，如果闹着情绪来收费发卡，显然不能文明服务，影响工作质量，一些问题就会接踵而来。班长要用心观察员工状态，及时引导他们正确地看问题，要引导他们做对的事情并把事情做对，在失误和挫折面前，用乐观的心态、发展的眼光看问题，分析问题原因，掌握改进之道，通过沟通，自我反省，积蓄经验，把工作做得更实更好。同时可以多多举行一些班组娱乐活动，丰富精神生活。也可以结合收费所的实际工作，有的放矢地开展如业务交流、技术探讨等活动，使班组内形成“比、学、赶、帮、超”的工作氛围，还可以鼓励员工不断地自我充值，不断地丰富文化内涵，那样每个收费员都会感觉到其实工作也不是那么枯燥乏味，每一天都是不同的一天，是上进的一天，是收获的一天，都会感受到成长与发展的快乐。

　　搞好群众关系是各项工作顺利进行重要保障。作为班长，要协调处理好收费员与管理员之间的关系，特别是与稽查员之间的关系。要与收费员一起了解领导的良苦用心，也要讲究方式方法，多与领导沟通。作为班长，还要处理好收费员与司乘朋友的关系，特别是和一些不讲道理寻衅滋事的司机人员的关系。我们文明接车微笑服务，我们善待每一个人，但是我们不卑不亢。遇到寻衅的人我们也放高姿态，不与其一般见识，尽量避免与其发生正面冲突，以理服人，切实做好收费工作的应征不漏。作为收费班长，还要处理好班长自身与班成员的关系。班长要在生活上切实地关心他们，在工作中严格地要求他们。班长的管理要大胆，但是要讲究方式方法，更要严于律已。管理要讲科学，工作要讲带头，作风要讲民主，批评要讲方法。要有耐心，以理服人，一事一议，切勿以情取人，以权压人，更不要在班成员出现问题的时候全盘否定，要用辩证的眼光看问题，分析问题原因，而后解决。班长要处事讲人情，处处讲风格。班成员之间我对你好，你对我好，做知心人，做贴心人，特别是在班组成员有困难的时候，给予帮助，排忧解难。“人心换人心，八两对半斤”，很快班成员就会融化为班组的同一元素，统一思想，统一行为，不断创新，不断进取，共同致力于班组建设，让班组永葆蒸蒸日上的活力。

　　每个班成员都思想好、业务精、生活内容丰富健康，群众关系和睦融洽，这个班组的整体形象大家可想而知了！

**第三篇: 六型班组建设总结**

　　检测中心自动化室电工班主要负责检测中心检验检测仪器、设备及仪表的维修维护和安装、检定工作。现有员工10人，其中工程师1人，技师2人、助理工程师4人、高级工2人、中级工1人。其中本科学历的有5人，占人员总数的50%。人员素质较高，负责区域点多面广，设备种类繁杂、自动化程度相当高，班组各项管理工作难度较大。如何带好这样一支队伍，如何带出一支面貌全新的队伍，我们在班组建设方面做了很多工作。下面就202\_年具体开展的班组建设工作总结如下：

>　　一、严格管理，不断完善班组制度。

　　班组虽小，但它也是需要制度来约束的，任何一个班组，要真正做好班组管理工作，首先务必建立健全各项适合的规章制度。班组建设包括组织建设和制度建设两个方面的内容。组织建设要求首先确立班组长的领导地位，其次，要根据生产六大要素进行组织建设，设立好班组的“两长”、“五大员”。制度建设要求制定出符合班组特点具体的各项规章制度，包括晨会制度、安全文明生产制度、班组经济责任制度、员工奖惩制度、目标绩效考核制度等等。制定好制度之后，要将其真正落实到班组管理中去，防止制度的表面化、文字化。班组长在执行制度时一定要做到公正、公平、公开，做到制度面前人人平等，充分利用制度来调控团队的行为。我们先后对人员的工作进行了重新分工，建立了班组“两长五大员”，明确职责、合理分工。接下来我们对班组的制度进行了梳理和完善，先后制定和完善了《电工班考核制度》、《电工班目标绩效分配制度》、《电工班调休探亲及病事假考核细则》、《员工培训管理办法》、《休息室文明卫生及定置管理制度》、《力学设备电气检修责任区及考核管理办法》、《设备故障检修作业流程》等，通过制度来规范班组管理，进而规范员工的行为。

>　　二、潜移默化，逐步形成班组文化。

　　通过严格管理制度，确保班组圆满完成上级的各项维修任务。但在严格管理的同时，我们逐步在管理中加入情感元素，逐步形成电工班特有的班组文化。首先是确立班组目标愿景：“班容整洁、业绩优良、和谐向上”，让员工心中有目标有愿景；树立“我学习、我受益、我超越”的工作理念；在日常工作中提倡“日事日清、良好沟通”的工作要求；营造“快乐相处、快乐工作、快乐生活”的氛围。围绕目标愿景对新区工作间进行规划整理和美化布局工作，先后开展了以下工作：

　　1、班组添置了各类花草和常青植物，让员工在一个整洁、优美的环境中工作；

　　2、组织了班组爬山活动和班组聚餐活动，凝聚了人心，和谐队伍；

　　3、班长带头将个人资料书籍捐献出来组建了“班组学习室”；

　　4、设立了班组“学习角”，每月定期给员工张贴相关专业知识学习；

　　5、创新班组培训形式，出版了班组内部刊物《电工班经验材料汇编》，让班组员工经验达到共享以及共同进步；

　　6、积极参加公司和中心组织开展的各项活动，先后组织员工参加了公司青年科技论文交流会，两篇论文获得“优秀奖”；

　　7、组织员工参加了集团公司班组安全成果展获“优秀奖”；

　　8、参加了公司员工论坛，踊跃投稿公司新钢报的班组博客，多篇稿件见报发表；

　　9、组织员工参加中心机加工技能大赛的理论培训授课工作，为中心的培训工作贡献力量。

　　通过以上一系列的活动，激发员工敬业爱岗、做好本职的热情。通过班组建设的创新，从而让员工工作更开心、舒心，让领导更放心。逐步形成属于我们自己的班组文化，让员工热爱自己的工作、热爱自己的班组，进而热爱我们的整个检测中心和新钢公司。

　　三、创新管理，开展多种形式的员工培训，逐步提高员工技能。

　　针对新老员工，我们采取不同的培训办法。第一是对新员工，采取每月由我进行专题理论培训，月底考核，逐步提高他们的基础知识，并要求在实践中找理论，逐步熟悉具体设备的电气原理。通过维修实践中的讲解和让他们亲自动手，逐步提高他们的操作技能，并要求他们做好维修的总结工作，将实践上升到理论。每月除班组的培训外，每人要针对个人需求上报个人学习计划，并做好笔记，月底检查并针对学习内容进行考试。第二是采取“以老带新”的方式，要求老员工做好技术的“传帮带”工作。第三是对老员工，由于老员工基础好，经验足，我们采取渗透式培训，针对新设备特别是数控设备出现的故障，每次解决后现场对他们进行讲解，逐步提高他们的技能，要求他们进行专题负责，每人负责不同的区域，具体攻关。第四是“技术共享”要求员工维修结束后将维修过程中的经验毫无保留的传授给班组员工，提高整体技术水平。

>　　四、利用平台，将班建管理和目标绩效管理有效结合。

　　如今检测中心班组建设开展形式较之以前更加具体化，可操作性更为加强。通过结合中心开展的目标绩效管理工作，利用十项考核，采取“一份清单、几张表格”的模式，将班组管理的各项工作目标化、表格化、数据化。并将班组建设台帐由原先的笔记本形式转化为形式丰富的挂历形式的媒介，将班组建设工作可视化，使班建工作成为检测中心一道美丽的风景。我们充分利用检测中心的这个平台，从而使班建工作一目了然。

>　　五、20XX年取得的一些成绩：

　　通过一年来全体班组成员的共同努力，各项工作取得了长足的进步。从班组面貌到员工精神状态、从服务对象对工作的肯定到领导的评价、从工作业绩到员工技能水平等等。一年来我们先后荣获了：

　　1、新钢集团公司班组安全建设成果展示竞赛“优秀奖”。

　　2、班长荣获检测中心202\_年度“优秀员工”。

　　3、班长荣获202\_年度“优秀共产党员”。

　　4、班组成员先后在公司青年科技论文发表会上发表论文《摩擦焊技术在新钢公司的应用》和《一种新型调温电炉的设计制作》，荣获“优秀奖”。

　　5、《班组员工思想管理之我见》一文在《新钢报》10月12日“班组博客”发表。

　　6、其中《维护C-20A-2数控摩擦焊机》一文在刊物《设备管理与维修》202\_年第8期发表。

　　7、《数控双面铣床维修实例》一文将在《设备管理与维修》202\_年第十期发表。

　　8、小改小革取得较好成果，一二季度先后完成多项小改小革荣获检测中心特等奖和一、二等奖。其中仅用2、5元修复进口等离子光谱仪，为中心节约外委维修费十几万。

　　9、多篇有关电工班的积极报道见报于《新钢每日新闻》和《新余日报》。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！