# 工作总结提交给领导后(热门31篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2025-05-09

*工作总结提交给领导后1街道、村两级严格执行24小时领导带班值班制度，认真做好防汛值班记录，坚持通讯畅通，接到汛情通知时及时传达四村做好防灾避险等各项准备。村级监测员对隐患点进行日常巡查和雨天24小时监测，密切掌握隐患点情景变化，关注天气形势...*

**工作总结提交给领导后1**

街道、村两级严格执行24小时领导带班值班制度，认真做好防汛值班记录，坚持通讯畅通，接到汛情通知时及时传达四村做好防灾避险等各项准备。村级监测员对隐患点进行日常巡查和雨天24小时监测，密切掌握隐患点情景变化，关注天气形势，跟踪灾害性天气，及时查询与收集实时汛情与灾情信息，争取第一时间掌握汛情，做到上传下达，发生险情能及时通知群众做到避险、转移。

半年的时间转眼即逝，作为一个新成立的部门，公司领导和各处室给予极大的支持与帮助。回顾这半年的工作，工作中有喜有忧，有坎坷，也有收获，虽没有轰轰烈烈的战果，但经历了一段不平凡的考验和磨砺。

作为一个新部门，再加上两新兵，一切工作都是摸索着开始，从第一个游^v^名，到第一次成团发车，第一次在车上做讲解，第一次与景点协商，第一次拜访客户，第一次走访同行，第一次去刷小广告、、太多太多都是从零开始。三月份成立以来，共计发团14次，发送游客1416人次，车辆31辆，转同行97人次，走访同行30余家，达成协议协议景点40余家，策划线路30余条，拜访客户70余家。

工作初始，摸索前行，多有不足，改进提升。

1、建章立制，无规矩不成方圆。新部门缺少新的规章制度，在企划处的帮助下虽然制定部门职责，岗位职责，但仍需要在工作中不断完善相关规章制度。

2、没有认真学习相关制度，在财务制度执行上存有漏洞，同时缺乏社会经验，在与客户洽谈业务时，轻信对方，私自为其垫付非业务款项，严重违反了财务制度，给公司造成了一定的经济损失。经过此事后，加强财务制度学习，严格按照财务制度执行。该花的钱走好流程把好关，不该花的钱一分也不溜出去，钱袋子要捂的紧一点。

3、工作缺少计划。人无远虑必有近忧，经过一段时间的工作，计划从一周，到半月，到一个月，这些都是短期的工作目标。

律回春晖渐，万象始更新。我们告别成绩斐然的20xx，迎来了充满希望的20xx。过去的一年，我们有付出也有收获；我们有欢笑也有泪水。20xx年，在领导的正确指导下，在同事们的积极支持和大力帮助下，我能够严格要求自己，较好的履行一名督导的职责，较好的完成工作任务，总结起来收获颇多！20xx年工作总结及20xx年工作计划内容构架：

**工作总结提交给领导后2**

有人说工作太累了，有人说工作太烦了，有人说工资太少了，其实不是工作太累太烦，而是人们的要求高了。其实每样工作都有各自的烦恼，也有各自的快乐，要想快乐的工作就要正确认识自己的工作，家家有本难念的经，工作也是一样，没有哪样工作是完美的，与其羡慕别人不如做好自己。

就像卞之琳《断章》所写的那样，我们常常看到的风景是：一个人总在仰望和羡慕着别人的幸福，一回头，却发现自己正被别人仰望和羡慕着。回首过去，我是快乐的，幸福的。感恩于有个团结和谐的团队，快乐于充实的工作生活。在成就工作的同时，也追求自我发展的快乐，收获成长，收获进步。

**工作总结提交给领导后3**

今年我镇人口和计划生育工作在县卫计委大力督促和指导下，按照镇党委政府的总体部署，真正落实“县抓实、镇负责、村为主”的计生工作机制，严格兑现奖惩，坚决实行 “一票否决”和计划生育过错责任追究制度；在镇村干部的共同努力下，不断加强镇村业务管理，进一步下移工作重心，完善“村为主”工作机制，各项考核指标总体趋于正常，计生转型稳步推进，基本完成了统计年度以来计划生育各项工作目标。现将20xx年人口和计划生育工作总结如下：

>一、20xx年计划生育工作指标完成情况

截止9月底全镇总人口34507人，其中已婚育妇女6848人；统计年度共出生406人，其中一孩出生208人，二多孩出生198人；其中的政策符合率，孕情掌握率，其中的政策内二多孩早孕发现率；总性别比，其中二多孩性别比；死亡272人；期内完成计划生育四项手术181例；往年出生补报一例一孩，政策外多孩出生一例。

>二、人口计划生育工作开展情况

1、精心安排，认真部署春季计划生育集中服务工作。集中服务期间，我镇共检孕检对象3919人，发现孕情39例，开展孕情、产后访视154人次，消除4例隐患，更改全员错、漏项37处，流动人口更新138人。有效提升了计生全员质量和整体工作水平。

2、提前布置，认真做好20xx年奖、特扶对象的摸底、审核工作。全年新增计生奖扶 248人，特扶12 人，手术并发症1人，共261人。全部通过县级复核，无一错报和漏报。

3、强化孕情管理，开展优质服务。一是加大孕前免费健康检查力度，确保按时完成年度任务。今年县下达我镇免费孕前优生健康检查任务数153对，截止9月底共完成151对，完成率，力争在12月底完成率达100%。二是切实加大孕情摸底力度。今年我镇将二多孩早孕发现提高到每例奖800元，二多孩大月份每例处罚400元，极大调动镇村干部的积极性，使我镇的二多孩早孕发现率始终维持在80%以上，下一步将继续加强优质服务，落实包保责任制，加大奖惩力度。

4、加强流动人口管理，提升流动人口计划生育服务质量。我镇外出务工人员较多，流动信息变动大，镇计生领导组要求：各村坚持每月开展一次流动人口清理，对新增的及时录入，返回的及时退出；同时不断加大计生隐患排查力度，共清理计生隐患12例，全部处理到位。

5、加大宣传力度，营造良好的计划生育氛围，力争健康脱贫“351”、“180”政策知晓率100%。今年我镇除了县卫计委发放宣传品外，我镇还发放宣传单6000份，宣传折页3000份，购物袋1000份，大型宣传展板一块，心得体会小型展板14块，各种宣传标语40副，入户政策明白牌700块；并通过短信提醒、微信提问、面对面政策解释等方式，大力宣传全面二孩政策、健康素养66条知识、计划生育家庭养老保险、奖励扶助等有关政策，营造了良好的计划生育氛围，有力保证了健康脱贫工程政策深入人心，使广大群众对当前计生工作有重新的认识，由管理逐步转入服务。

6、精心组织，做好国家生育状况抽样调查。我镇是全县唯一样本点，调查两个村40户。我镇精心准备，安排专人、专项经费开展工作，高质量完成国家抽样调查。

7、加强出生婴儿性别比综合治理工作。在县卫计委大力支持下，今年我镇共查处3例性别比案件。

8、加大宣传力度，扎实推动健康脱贫工作。

㈠积极配合，认真完成贫困妇女“两癌”免费筛查工作。全镇筛查302人，发现疑似病例25人，都得到及时治疗；

㈡创新家庭工作模式，圆满完成市级家庭试点工作。为提高计生服务质量和群众满意度，我镇充分利用卫计部门整合资源优势，创新家庭工作模式，简化程序，统一签约“中级包”，享受“高级包”服务，让群众有更多获得感，改变了原来计生单一创新模式，由计生卫生联合创新，从更全面、更深层次提高服务能力和质量，自然提高了群众满意度。现在我镇全面完成庭工作，得到县卫生计生领导组的认可，在我镇召开庭现场会，作为样板向全县推广。

9、完善“村为主”考评，范文写作坚决兑现奖惩，真正落实“月考评、季兑现、年总评”。我镇始终坚持一月一考评，一月一通报，一季一兑现，20xx年统计年度以来各村（社区）共兑现计生奖励 367659元，计生处罚39141 元。通过兑现奖惩，极大消除村两委人员工作责任心不强的问题，有力地调动各村主动工作的积极性。

>三、存在的问题

20xx年统计年度计划生育工作，总的来说，一些“老大难”问题依然存在，主要表现在：

１、政策外多孩生育风险提高。自实行知情选择后，手术落实难度加大，特别是二多孩未扎未上人员，直接为政策外多孩埋下了隐患。这也是我镇当前计生工作的主要隐患所在。

２、早孕发现率有待提高，早孕时点掌握不到位。这势必影响早孕发现水平，甚至还会留下胎儿性别鉴定、出生信息漏报等隐患；同时孕情误差也是县对村综合评比的重要指标。

３、统计误差风险依然存在。出生补报现象时有发生，这势必影响我镇计生考核。

４、政策内怀孕无出生比例异常。政策内怀孕无结果尤其是二孩比例过高的村，在排除虚假早孕发现的同时，极可能有隐藏性别比案件的问题。

5、镇村干部责任有待落实。当前由于受全面二孩政策等大气候的影响，在计生工作中普遍存在麻痹松懈，瞻前顾后的思想，具体工作中存在应付现象，必须坚决兑现“一票否决”和计划生育过错责任追究制。

>四、20xx年工作安排

１、继续做好计划生育和健康服务工作，不断提升群众满意度。工作总结群众满意度不高是我县的弱项，也是我镇保先进位关键，我镇将此项工作作为20xx年度的工作重点。

2、继续认真做好20xx年奖、特扶对象的摸底、审核工作。镇计生办决定20xx年元月份，克服时间紧、人手少等诸多困难，取消星期天，加班加点，集中开展奖特扶摸底、审核工作，力争在春节前初步完成奖、特扶的复核工作；春节后完成目标人群、新增人群的录入，资料笔录的整理。

３、全面加大孕情摸底力度，进一步加强政策宣传，努力提高早孕发现率。

４、继续深挖”两非”案源，努力做好性别比案件的查处工作。明年镇对村考评时，将继续根据提供线索查处属实的村给予年终考评加分和经济奖励。

５、继续加大孕前免费健康检查的管理力度，确保按时完成20xx年度任务

６、继续完善“村为主”考评，坚决兑现奖惩，真正落实“月考评、季兑现、年总评”。明年我镇继续坚持一月一考评，一月一通报，一季一兑现制度。

７、继续加大宣传力度，扎实推动健康脱贫工作。

8、加速卫计整合，全面推进管理向服务转型。

计划生育工作如逆水行舟不进则退，明年计划生育工作将继续按照县卫计委的指导要求，镇党委政府的关心支持，求真务实，抓好落实，力争圆满完成20xx年度工作目标，实现既定的人口与计划生育保先目标。

**工作总结提交给领导后4**

给\*\*汇报工作结束语可以从请示或者替\*\*做好总结这两个方面来写。

>正文：

一是要有请示及表态。

例子：李\*\*，您看这篇材料还有什么地方需要改进的，我周末再修改修改，周一上午一上班交给您。

这样结尾，一来征求一下对方新的意见或要求；二来对\*\*的要求当场表态，让对方放心满意。

二是替\*\*做好总结。就是汇报结束后，快速做一番总结，将\*\*的要求、意见进行归纳。

例子：李处长，刚才你提的XXX几点要求，回去我立即执行，你看我理解的对不对，还需要再做什么？这样做，一方面体现对\*\*的尊重，另一方面可以展示我们的实干、利索。

关于汇报，实际上就是两句话：想清楚，说明白。很多人的错误在于对工作本身没有想清楚、想透彻，然后，就没有然后了，一张口就破绽百出，一被\*\*就支支吾吾，以至于狼狈不堪。要想汇报好，首先得想好。

>扩展资料：

工作汇报的开头

一是以\*\*的要求开头。

举例：李\*\*，上次你要求从全市农村环境卫生建设的软件和硬件两方面入手，写一份总结材料。现在写好了，给您汇报一下。

这样开头,一来可以帮助\*\*回忆；二来显示对\*\*要求的重视。

二是满足对方的时间预期。

举例：张\*\*，我有两件事想跟您汇报一下，估计要用3分钟，您看现在方便不？

这样做，好处是，可以避免\*\*因为忙碌或者心情不佳而直接拒绝。因为时间是可控的，就算很忙或者心情不好，一般也不会轻易拒绝，而且在这段时间内，往往会耐下心来听汇报。

**工作总结提交给领导后5**

我自20\_年5月到广东省深圳市场任医药\*\*以来，经历了深圳市场启动、受挫、再启动上量的整个过程，现将两年来的工作总结如下：

>一、市场前期的努力

我在20\_年5月刚接手深圳市场时，该市场在三甲医院的销售一片空白。为了迅速启动市场，除了自己虚心向老员工学习和请教外，同时与该市场的其他公司业务员协调关系，通过各种形式对各医院的相应科室、门诊室、患者群结构、消费习惯、大夫的爱好、性格等方面进行详尽的了解和分析，初步确定以广东省二院为重点终端，以其他医院为辅进行科室开发和维护，奔波在八大三甲医院之间，从细微处着手，关心体贴医生，尽管临床费用相对较少，但自己发挥女性细致、温柔的特长，把工作做细做好，使有限的经费发挥的作用。特别在20\_年春节回公司开会期间，根据自己所了解到的医生的爱好，购买了根雕、腊染、天麻、茅台酒等地方特产，送给不同层次的医生，通过这些工作的开展，与医生建立了深厚的友谊，与个别重点医生还建立起了母女关系。医生对我公司产品的认同度得到了进一步的加强，产品销量也得到了稳步提高。

>二、\_销量下滑

\_之后，通过自己在淡季做扎实的市场工作后,旺季应该是上销量的时候了，但省二院进货情况不升反降，医生在不断开药，病人在不断拿药，但就不见销量上升，根据自己多年的临床推广经验，肯定省二院出了问题。自己把工作重点转移到查找问题上来，从一些蛛丝马迹中寻找出了省二院被窜货的证据，这一切都是在当时的省区经理胡非严重脱岗，自己孤身一人凭着自己对\_\_制药的忠诚来完成的。

\_\_\_离职以后，本来指望有一个好的经理来带领我们做好市场，谁知来了一个王国青，由于他对市场生疏、对业务生疏、加之从业心态不正确，到了市场以后，就严重违反财务\*\*，日常工作抓不住重点，不抓稳定，不解决具体问题，不上销量，反倒四处点火，把一个本来就问题重重的河北市场，搞得雪上加霜，在自己临床工作无法正常进行的情况下，为维护公司利益，在河北市场“白色恐怖”的情况下，自己不怕打击报复，不怕丢饭碗，坚持从各种途径如实向公司高层反映市场实际问题，使公司得以掌握市场更全面的真实情况，及时对问题作出处理，不至于使河北市场毁于个别人之手。

>三、复兴之路

20\_年春天，冬寒未褪，我怀着春天般的心情奔赴河北，开始了深圳市场劫后余生的艰难重建工作。这时候我原来管理的广东省中医院、省医院、省四院已经交接出去，只剩下省三院、省二院、和\*医院、省直一门诊四家医院。其中省三院是骨科医院，省直一门诊是日门诊量不足30人的卫生所，和\*医院是新开发的医院，上述三家合计销量不足200盒!只有省二院稍好一些，但销量也就200盒左右!总体销售不过8000元，而公司下达的全年任务却高达30万元!整个市场千疮百孔、百废待兴!

此时，在王洪刚经理的指导下，我根据市场实际情况，确立了“以省二院与和\*医院为重点终端，目标直指杀手级医生，集中力量提升纯销量;紧抓药剂科和药房，随时掌握库存，保证渠道畅通”的工作思路，开始了深圳市场的复兴之路。

**工作总结提交给领导后6**

今年来，我会从集镇治安管理的实际情况出发，在防范上花力气、下功夫、做文章，把重点人员的管理工作贯穿于社会治安管理的始终，对重点人口、流动人口等有针对性地开展管理工作。

在重点人口防范上，一是加强对失足青年的帮助教育和挽救工作，坚持帮教“四落实”，即人员落实、对象落实、措施落实、目标管理落实，共成立帮教小组8个，坚持做到定期上门谈心，以精诚之心，做好帮教和感化工作。今年来，共帮教8人，均有明显的好转。

二是关心帮助刑满释放人员，防止重新违法犯罪，从加强集镇治安治理，维护社会稳定的大局出发，我们对刑释解人员做到“三个一”，即找期说一句话，教育他彻底告别过去，上门看望一次，对期生活出路问题作一次研究，对其建立一个帮教小组，落实帮教措施，帮助他们树立正确的人生观、价值观、世界观，由于工作主动，措施到位，我会无一人重新犯罪。

三是流动人口、暂住人口的管理。在建立健全各项制度的同时，经常组织他们宣传学习《治安管理处罚条例》等法律法规，开展思想教育，落实治安防范管理措施，使管理工作走上了规范化。

回顾今年来的工作，我们虽然取得了不少成绩，但社会治安综合治理工作任重而道远，我们将在来年的工作中，以新的姿态、新的方法、热情的态度，扎实开展工作，不断探索社区治安管理新措施，加大治理力度，创建平安社区，扎实有效地开展社会治安综合治理工作，为集镇三个文明建设再立新功。

时光流逝，光阴似箭，XX年就这样飞速的走过，迎接的将是崭新的XX。回顾过去一年来的工作，在公司领导及各位同事的大力支持与帮助下，我不仅顺利的完成了自己所做的工作，而且对所做的概预算和经济评价专业有了更深入的学习和熟练的运用，也使我更近一步的了解了设计的工作流程。让我有更充分的信心去挑战来年的工作任务。

**工作总结提交给领导后7**

写给上级领导的感谢信

感谢信一：

尊敬的领导：

我带着复杂感恩的心情给领导们及同事们写下这些文字，本来想和领导们坐下来好好的聊一聊的，可是我怕到时自己可能表达不好自己的真实的感谢的心情，所以希望你们能耐心的读完，因为这是我用发自心底的真诚的心情说出来的心里话。

从20xx年10月，由于领导们认可使我有机会加盟了xx公司，至今已经整整一年了。一年时间在一个人的一生中不算长，但是对我来说却是一个不短的人生工作经历。在xx公司工作的一年多，至少是我将来填写工作简历中一段不可缺少的重要经历。经过一年的工作，我学到了许多模型和标识的知识和做人的道理并收获了经验，使自己知识面又得到了进一步的扩大。对此我从内心深深感谢领导们给我的这些机会。

一年的工作里由于自己的失误也曾给工作带来过不利，但是都得到了领导们的宽容对待，对此我更是要表示深深的感谢。感谢你们对我如此地宽容。同时在公司工作的这几年也得到了全体同事们的支持理解与帮助，在此我也要一并感谢同事们的真心关照。其实在公司工作的这一年对我来说是比较开心的一年，老板们的人性化管理，使得公司的工作气氛比较宽松，同事们在一起相处也算融洽和睦，没有很紧张的人际关系，这些都算是很好的工作气氛了，我很喜欢这样的气氛。我会常常做错事情，但是经理们会耐心的教导我们，给我们改正错误的机会，而且让我明白了很多事情。

再次感谢公司给予的支持理解与信任!

祝领导及同事们身体健康，合家欢乐!

祝公司越来越兴旺发达!

一名普通员工

20xx年10月5日夜

感谢信二：

尊敬的上级领导：

首先，在这新春来临之际，我给各级党委、政府各位领导拜个年，祝大家身体健康、工作顺利、万事如意!

我是宜章县迎春镇鹧鸪坪村10组村民，名叫李国春，全家4口人。从小父母双亡，因家庭困难，上无横梁、下无片瓦，无房居住，只能借住亲属朋友的房子过日子。随着孩子一天天长大，全家却没有一栋属于自己的安身之所，生活极其不便，妻子又时常唠叨，要与我离婚回河南外室老家，我感觉生活的希望一丝丝地破灭了!

20xx年，省委、省政府安排我县“农村安居工程”港澳援建项目，我的住房建设被列入了“农村安居工程”建设计划。县安居办给了我10000元钱建房，另奖励两吨半水泥，村支书主动借了2万元给我，亲朋好友和村民又是帮工又是帮料，真是雪中送炭、福从天降。我家房子于20xx年4月5日开工，5月20日圆满完工，房屋总面积有120平方米。看着宽敞明亮的新房，看到妻子充满笑意的脸庞，看着孩子活泼快乐的样子，我真的非常非常的感谢，感谢党和政府为我们安排了“农村安居工程”，没有安居工程就没有我的家，是农村安居工程给了我一个完整的家!我想，我的幸福生活将从此开始。

希望上级政府继续大力开展农村安居工程，继续关心和关爱象我一样的家庭，继续关怀宜章老区人民，我们将永远铭记党和政府的大恩大德和鱼水深情!

再一次深情感谢党委、政府!感谢为安居工程操心操劳的各级领导!最后祝大家：好心有好报!新年新气象!好人一生平安!

一个感恩的人：

20xx年1月21日

第1篇：如何给上级汇报工作【如何给上级汇报工作】1、简明扼要，直奔主题；2、先说主要结论或问题；3、说出自己得出结论的主要依据，或如何解决问题的主要思路；4、提出自己所需要的资......

第1篇：下级单位给上级单位的工作汇报下级单位给上级单位的工作汇报下级单位给上级单位的工作汇报，除开头一段略作交代和一个概括性的结尾外，共分了六大部分。 发展社会主义民主......

**工作总结提交给领导后8**

尊敬的\*\*，各位同事：

很高兴，也很荣幸，能向大家作一个工作汇报。

首先，我从内心感谢\*\*的培养和\*\*的信任，多年来\*\*和\*\*对我的工作给予了相当的肯定。

其次，如果我能和大家一起共事，我感到非常荣幸，也非常愿意。

俗话说，十年修得同船渡，能和大家一起共事，这修行得要几十年啊，说明我们都是有缘人，缘分不浅啊，所以，我一定珍惜和大家一起共事的工作机会。

向\*\*汇报工作范文结尾3篇（扩展7）

——如何简单的向\*\*汇报工作3篇

**工作总结提交给领导后9**

在工作中，我们严格按照环保目标责任书要求，结合部门职责和部门实际，抓住重点，齐抓共管，有效实施，强化管理，使环保目标责任状各项内容和指标落到实处，各项工作有序展开。

（一）对集中饮用水源进行保护，继续巩固“省级生态镇”成果，将农村卫生保洁经费纳入财政预算，保证我镇农村卫生保洁工作经费，镇垃圾集中焚烧中心全年正常运转。集镇自来水统一供水实现了全覆盖。

（二）节能减排工作稳中推进。按照年初县环保局下达的目标责任书要求，在全镇广泛推广和应用节能减排技术。

（三）按照县环保局的统一部署，结合我镇实际，在全镇开展整治违法排污企业，保障群众健康环境的专项行动。未发生重大环境污染事故和因环保问题引起的上访事件。

1、集中开展重点流域、重点企业的专项整治。配合环保部门开展小流域污染问题的整治；加强对我镇内的岑港河、铺前河的治理，加强监管力度，严格控制污染源头。对全镇新建建设项目进行一次集中清理。对没有依法执行环境影响评价并投产的排污单位，依法责令其停止生产；对环保设施不正常运行、污染物超标排放的，一律停产整治，坚决控制新污染源的产生，避免走“先污染后治理”的老路。

2、大力开展镇村环境整治工作，对环保目标责任书落实情况进行督导检查。通过督导检查，认为我乡各行政村都较为重视环境保护工作，普遍建立了环保工作机制，坚持和完善党政一把手环保工作实绩考核制度，能够认真落实环境保护“一把手”负责制，实行主要负责人亲自抓、负总责，分管副职深入实际，狠抓工作落实，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

3、落实环保第一审批权，入园和辖区内新上项目环评率达到100%；辖区内无违反国家产业政策企业。

（四）是加大了打非治违巡查打击力度。今年，由于煤矸石价格成倍增长，加上煤矸石、露天煤盗采投资不高、利润丰厚。我镇一些不法分子（特别是去年曾经被经济处罚的对象）又开始实施盗采煤矸石、露天煤，造成了镇内的私采滥挖现象日趋严重，特别是在蔡坞村境内的阴排和高升堂山上，去年进行打击过的剥山皮挖煤矸石的非法行为又死灰复燃，非法盗采煤矸石现象非常猖獗，山林植被严重破坏，造成水土流失，环境破坏严重。为了制止这种盗采乱象，镇政府采取设立了警示牌，张贴通告等多种措施进行宣传，并按山场明确镇村干部包片巡查，组织人员到现场制止。今年，我镇配合县国土部门扣留了进行非法开采的大型机械5台，有效地打击了非法开采现象。今年我镇还配合县有关部门，对两家未取得合法生产许可的建筑材料厂进行了关停。

一年来，我镇在环境保护工作方面做出了较大的努力，并取得了一定的实效，但是我们也清楚地认识到，我们的工作还有许多不足之处，一是个别企业负责人在生产过程中对环境保护仍不够重视，存在侥幸心理；二是宣传教育工作还做的不够，群众环保意识不强；三是规章制度的落实不到位；四是镇级环保力量薄弱，基础设施条件较差，影响环保工作的顺利开展。有待今后工作中加以解决。

尊敬的领导：

很荣幸能够和各位领导一起分享我的村官生活。20xx年对我来说是意义深远的一年，因为这一年酉阳选择了我，我选择了酉阳。如果要总结我的工作和生活。

20xx年7月，我和同伴踏上酉阳这片土地，遇到一个出租车司机，他真诚地说：“我们酉阳欢迎你们，这里虽然穷，但是希望你们不要嫌弃，把酉阳建设得更好！”就是这么一个普普通通的司机，给我留下了深刻的印象，让身处异地的我倍感亲切与温暖。我是农民的孩子，从小在农村长大，大农村教会了我艰苦奋斗的品格，给予了我一颗感恩的心。就这样，带着感动与感激，我在天馆村当上了村官。

在农村的日子我深深地感受了老百姓的善良淳朴和感恩。你若对他们一分好，他们会记在心里。记得7月8日晚，我路过村里的困难户冉启发家，看见他9岁的小女独自跪在地上扎烤烟。小女孩的妈妈外出打工，和爸爸相依为命，此时已经晚上8点了，冉启发还在山坡上背烟叶。她认真地让人心疼，于是我说：小妹妹，你教我扎烤烟吧，我帮你。因为我是陌生面孔，引来了村民围观，我自我介绍之后，他们就开始教我扎烤烟。大人们就拿着棍和绳开始捆扎，小孩们有的运烟叶，有的负责抬扎好的烟叶。我们一边聊天一边工作着，等冉启发回来的时候，烟叶已经整整齐齐挂了满满一院子。后来，当我走在村上，我发现很多人对我微笑给我打招呼，“你是那晚扎烤烟的那个村官吧！”像这样谁家有事时候，我也会去搭把手。我经常给自己找差事。和村民们一边劳动，一边开心地聊这聊那，有时我也能听见他们小声地互相讨论：“我们村的村官郭静，很勤快，样样都会做。”其实我想要的并不多，我只是想能帮他们做些事，我只是想村民们不把我当外人，我的心里就美滋滋的。

有人说，村官生活是孤独是寂寞，我个人并未有这样的感觉。业余时间，可以看书，可以写东西，还可以参加各种活动锻炼自己，丰富业余生活。今年初，我代表我县参加了“聆听重庆——五个重庆建设者风采讲故事活动”，并获得了“风采故事奖”，将酉阳的故事带进了广场，走进了广播，走进了市委小礼堂。

目前，我村正着力于农户万元增收工作，在示范片打造讨论中，我建议充分改善我们林下闲置的薄弱环节，发展林下经济，得到了一致认可。我们下村开会，号召群众积极参与万元增收工作，帮助农户规划增收项目。动员我村村民熊光出技术，带头创建“天馆村黑木耳基地”，准备充分利用闲置的杨树林，争取项目扶持，走专业合作社的道路。

我认为农村是一个很大的舞台，在这个舞台上，我要继续向我的村民老师们学习，向前辈们学习。9个月的村官生活，我感到很满足，很充实，也很快乐。

我的汇报完毕，不足之处请领导们批评指正。谢谢大家！

时光荏苒，转眼间20XX年度工作已接近尾声了。回首这一年的时间里，在胶布制品分公司销售这个大家庭中，领导关怀，同事和谐，自己学到了很多专业和做人的知识，能力得到了很大的提升。为了更好的开展工作，总结经验，扬长避短，提高自己的专业技能和业务能力，现将20xx年度的个人工作汇报如下：

**工作总结提交给领导后10**

进入咱们办公室也已经是第三年上面了，在秘书这个岗位上我一直都告诉自己，要勤快、明理、积极、果敢。这一点点都是我平时对自己的要求，未来的时间我们无法看到尽头，但是我们能够隐约感受到它的动态和一些温度。所以只要好好的总结了过去，删掉一些不必要的东西之后，我们方能更好的发展。以下是我今年在秘书岗位上艰苦奋斗一年的总结，希望能够给领导和公司一个比较好的答复。

>一、注重工作品质，提升自我修养

时间并没有我们想象的那么长，也没有我们想象中那样不易消逝。它在某一些层面消逝的更快一些，尤其是我们年轻人奋斗的时候，它更是快了一些，如果稍加不注意的话，它可能就已经离我们而去了。所以在这一年里我对时间把握的非常严格，而时间的把握也让我的工作品质得到了一定的提升，更是给我个人带来了一些翻转性的改变。我不再像以前那么做事粗糙了，我会调整好各种细节了。所以我自己也提升了个人的综合能力，也是我逐渐变好的象征，我也会更好下去，保持一份好的心理状态，勇敢的闯下去！

>二、态度上更应该严谨且认真

秘书这份工作并不是一件轻松的工作，它时常要求我们对待工作更加严谨，更加细心。因为对于这份工作而言，绝大部分的因素都是来自于我们个人的，我们个人工作能力的好坏直接影响了我们工作上的一种成效。所以首先要在态度上纠正过来，也要知道严谨在工作中的重要性，它会避免很多问题的发生，从这个层面上来说就已经是一种成功了。所以往后的工作和计划，我也会以严谨为主心骨。无论做什么事情，我都会好好的计划，好好的按照自己的要求去实行。

>三、不管未来多长，都应该努力

每次总结我，我都会想起未来。面对一次次结束，也就代表着一次次未来的到来。不论是一个怎样的开启，不论是一个怎样的处境，我相信自己都应该努力，努力和奋斗是永恒的主题，也是我们逐渐变好的依靠。未来再长，我也应当有一些信心去面对。不论遇到怎样的难关，或者我们会被现实折磨，我相信自己都会在这样的逆境中努力成长在，最终变成那个自己想要成为的自己。

**工作总结提交给领导后11**

一、前期物业管理工作指导思想

20xx年对于“金九成”这个“年轻”的物业管理企业来说是一个成长的过程，也是迎接挑战、自我加压、探索新课题的过程。回首过去的管理工作，我们在逐步地适应村委会体制\*\*和开发单位对我们的信任。结合项目情况和借鉴均豪管理模式，努力探索项目内部的管理机制。强化项目的综合服务能力和管理标志。坚持对客服务多种经营的思路，全面提高各级人员的思想素质和业务素质。在村委会的正确\*\*及开发商的亲切关怀和鼎力\*\*下，充分调动职工积极性，以安全文明服务为基础，以“业主无抱怨、服务无缺憾、管理无盲点、工程无缺陷”为工作标准，通过积极的探索和不懈的努力，我们在安全文明生产、提高服务质量、职工队伍建设等方面取得了一定成绩。

二、前期物业管理完成的主要经济指标

1.办理入住:住宅509户，底商8户，物业管理费收入元。

2.办理装修494户，装修管理费收入元。

3.停车场因价格及其他原因，出租情况不佳，故没有收入。争取后期加强租售力度，争取有所突破。

4.提倡勤俭持家、降低成本、节约能源、提高经营效益，项目部将采取严格有效措施。\*\*各项开支，积极想办法扩大收入、力争赢利，保障项目部的正常运营。

三、前期物业管理主要工作的简要回顾

(一)物业管理情况

①共办理入住509户，入住率℅

②完成了园区内保洁开荒，通过开荒、对人员进行了重新组合。

③培训了18名电梯司机，全部合格并持证上岗。

④与保洁公司签订了园区内保洁服务合同，完成项目日常保洁服务。

⑤针对装修期间的施工垃圾、进行了专项治理，采取了一系列措施、取得了较好的成效，保持了良好的卫生环境。

⑥接待业主投诉80起左右，针对投诉内容、分类由相应部门处理。争取最短时间内解决问题，杜绝“鸡肋服务”。

⑦配合其他部门、对突发事故的处理，积极协调、认真登记、\*\*分清责任主动解决赔偿，让业主感到满意。

⑧准备好一切相关手续、迎接底商的入祝

⑨主动和开发商联系，沟通、相关的销售资料，移交给物业。

⑩建立了物业业主的数据库，相关信息输入、查询便捷、快速、详实、并不断更新，保持数据的完整性。

○11随着装修高峰即将过去，如何开展深层次服务。我们正在制定服务内容和服务项目以满足业主的需求。

○12准备\*\*人员、了解、征询，对物业服务工作有哪些意见或建议、并认真分析、改善服务工作中的不足，使业户满意率达到80%以上。

(二)安全管理措施

1、消防管理:火灾是物业安全管理的最大“敌人”，一旦发生火灾，人身和财产都会受到严重威胁，为此，我们采取了一系列的防范措施。

①严格根据《\*\*\*\*\*\*\*消防条例》的规定，建立健全了防火\*\*，并确定相应的防火责任人，将防火责任分解到各户，由各业主、住户、装修单位等个人或团体负责所属物业范围内的防火责任。建立起了“一条龙”的消防管理体制。

②每日进行防火检查，根据检查出的火险隐患制定和落实消防整改措施。

③以保安部为中心组建义务消防\*\*，实施严格的消防\*\*管理。

④定期对消防设备设施进行巡检和维护，对发现的问题及时进行处理和解决。

⑤建立和健全防火安全\*\*，向住户、员工落实应急疏散程序等消防常识。并即将对保安、车场\*\*\*，消防中控人员及相关部门人员。进行消防演习，培养处理突发事故的能力。

⑥\*\*消防中控人员外出参加培训，并考核一次通过确保持证上岗。

⑦请专业人员对消防中控人员进行培训，并实地考察讲解，进行一对一的交流，取

得了一定成效。

2、治安管理:治安管理包括防盗、防破坏、防罪案等一系列管理活动，为此我部做出如下工作:

①聘请了一支训练有素的专业保安队伍，进行24小时巡逻警戒。

②加强对来访客人和外来施工人员的管理，健全出入证、出入登记\*\*。对进、出小区人员进行严格管理，保证业主安全。

③加强对员工进行安全管理教育，如突发事件的处理，报警、现场保护、急救、事故报告等。

④对保安员、车场\*\*\*、中控人员进行治安管理培训，明确了各自的岗位职责。并逐一签字确认，遵守并执行。

3、内部管理

①对警卫人员进行了有针对性地培训工作。

②对警队工作失职，进行了处罚、并引以为戒、教育队员。

③给保安公司致函，解决警队问题、并对不称职班长及队员进行更换，保证园区内安全。

④关心、爱护、保安、进行“人情化”管理，配置电视、VCD丰富了业余文化生活，暑天、准备防暑降温药品、购置遮阳伞，以保证他们的基本工作环境。

**工作总结提交给领导后12**

>一、游戏导言层次化

教师导言是一个完整游戏的重要组成部分，它对整个游戏所要实现的目标起着重要的指导作用。从游戏创编的角度来看，很少能体现教师导言所要涉及到的具体内容，所以教师在组织教学过程中要针对游戏的内涵进行深入的理解和研究，而后制定出较有层次化的游戏导言。所谓层次化包括两个方面，一是导言具有清晰的脉络，即游戏的背景、简介、情景设定、德育渗透几个方面。一次游戏的成功与否不仅是看游戏完成的情况，还要看学生是否真正理解游戏，投入游戏。学生没有很好理解游戏就把游戏完成了，表面上身体得到了锻炼，在某种程度上也表现参与了，学生是否得到全面的发展？回答是否定的。所以教师在游戏前一定要帮助学生们逐步进入游戏，引导他们去思考游戏。

二是教师的语言组织上要有“档次”。有些教师的导言还是老一套，千篇一律，缺乏新意。现在正是需要一线教师转型的时期，针对游戏的导言而言也要进行彻底的改变，尤其是在创意方面应多加考虑，让学生听后有种身临其境的感觉，有跃跃欲试的冲动，在这样的情况之下游戏的质量很容易得到保证。

>二、游戏规则软性化

在传统观念的影响下，尤其是在“严格遵守”、“必须按照”等词汇的约束下，已经大大抹杀了学生的一些积极的想法和创新精神，在大力推行素质教育的今天，这种硬的状态应该逐渐进行软化。举个简单的例子，有一个游戏的规则中要求学生跑到跨栏架下必须采用匍匐的方式过去，这里的匍匐就是一个硬规定，学生必须做否则就要扣分或取消成绩，下面我们把它的硬度软下来，即学生跑到跨栏架并从下面过去，这时学生的思考空间明显加大，拥有自主选择的权利，他们可以采用各种方式如匍匐、爬、钻、滚等方式，甚至有些学生尝试倒着过去。当然软是有前提的，上面的例子“跨栏架下过”应是一个硬性的规定，所以在硬与软的变化过程中也应有所注意。

那么怎样来操作呢？一是减少不必要的定语，同样是跳五次绳转身跑回，就不要在跳绳的前面做如何跳的规定，让学生根据自身的所长自由选择；二是规则制定要力求简练，体育游戏的规则不要受运动竞赛规则的影响，过于烦琐的规则不仅不会使游戏很严谨，反而会束缚抑制学生，游戏的连续性也会遭到破坏，给裁判工作带来不必要的负担和压力；三是关于安全方面的硬性规则软化时要注意尺度，或维持不变，把安全教育落到实处。

>三、师生互动一体化

师生互动一词对于我们并不陌生，但要完美实现却是很难。可以说互动是一个境界，可以把教师和学生凝为一体，在这一过程中师生的情感交流表现得更为淋漓尽致。体育

游戏作为体育教学内容的“拳头”产品，更加需要教师的参与和“呵护”，其表现形式也是多种多样的。一是通过语言。在游戏开始后，教师可用语言与比赛和学生互动，用语言去指导、鼓励和帮助学生排除紧张的心理，此时的学生大多不用语言去回应教师，而是把教师的用意会聚到头脑中进行思考，从而更好地去完成游戏内容，通过行动来与教师的语言融为一体。

二是通过情感流露来与学生互动。在游戏进行的同时往往会有激烈的竞技场面，教师要暂时抛弃身份的限制（最关键），跟学生一起为比赛的同学加油助威。这看似简单，但操作中教师表现出来的大多是比较死板，不能够做到“忘我”。而有些教师做得就比较好，甚至手拍红了，嗓子都喊哑了，着急的时候直跺脚，高兴的时候蹦得老高，真正进入学生的情感深处，仿佛成为他们中的一员，在不知不觉中教师与学生走到一起，就外在表现来看是那么真实，那么流畅！

三是通过共同练习。这是最直接的办法，通过师生同练，学生的第一感觉是“平等”，而平等恰恰是建立良好师生关系的基础，学生的个体不在被教师的注视中束缚，而且得到很好的张扬，课堂就此没有了等级，没有了特权，真正实现了民主和谐的课堂气氛，进而推动良好师生关系的成长。

>四、游戏管理科学化

游戏管理贯穿整个游戏的始终，包容很多方面，这里之所以提出科学化的管理模式，主要还是为了更好地突出学生的主体和形成宽松的课堂气氛。学生是什么？学生是孩子，他们有爱玩的天性，他们需要爱，但不要将其简单地理解成对孩子们放松要求。教师应该在管理的过程中更加讲究科学，注重他们的心理需要，简单粗暴地处理学生中发生的各种问题是不可取的。传统教学中的学生地位不十分明确，教师在管理时考虑的范畴也比较狭小片面，只看中良好的课堂纪律，井然的秩序，孰不知在这些表面现象的背后，学生的各种素质都会越来越偏离素质教育所要求的目标，所以教师在游戏的管理问题上应根据游戏的性质和学生的特点，对其量体裁衣，量身定做合理科学的管理模式。

**工作总结提交给领导后13**

全区防汛工作会后，街道办事处召开了防汛专题会议，会上传达了全区防汛工作会议精神，结合实际做出安排部署。一是要克服麻痹思想，深刻认识到街道辖区地处市中地带重点部位多的现状，严防“连年防汛不见汛”的麻痹思想产生;二是要对危险隐患摸清底数做好防范，充分认识到辖区内仍有市政、水电设施老化、平房区危漏房屋、地下室水浸隐患、城市低洼积水排水不畅的现状，做到提早排查登记，制定有效措施;三是要做好防汛物资储备，按照《防汛抢险应急预案》中各级应急响应要求，以防汛指挥部与物业公司专群结合的方式，准备好必要的沙袋、水泵、铁锨、彩条布、编织袋等相关防汛物料。四是要成立民兵防汛抢险队伍进入临战状态，确保随时待命。

**工作总结提交给领导后14**

抓好结合点，把内部控制建设与经办工作有机统一起来。我们始终坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，把内部控制建设与各项工作紧密结合起来，协调发展。我们坚持做到三个结合：

一是把内部控制建设工作同加强失业保险经办机构能力建设和不断提高服务水平结合起来。牢记建立和完善社会保障体系这个大目标。做到思路清晰、目标明确、措施得力，并且要牢牢掌握工作的主动权。坚持做到管理就是服务、服务必须规范。寓管理于服务之中。

二是把内部控制建设工作同改善经济发展环境、端正政风行风和推行政务公开、办事公开工作结合起来。树立集体意识，加强政风行风建设，开展便民利民活动。内强素质，外塑形象，在探索中前进，在前进中不断完善。

三是把内部控制建设工作同加强党的建设和优化环境建设工作结合起来。用党的建设统领其他各项建设，提高自身建设、作风建设、廉政建设、基础业务建设水平，相辅相承，相互促进，共同提高。

1、不知不觉，第一个季度就这么结束了，为了对本季度工作做一个全面系统的检查、总结经验、分析不足，以便确定下一季度的工作方向和目标，把工作做好，特将本季度工作具体情况总结如下：

2、时光飞逝，又到了写20xx年第一季度工作总结的时候了，在本季度我的工作成绩突出有所突破，但依旧存在很多问题和不足，故将本季度工作具体情况分为第一季度工作内容和成绩、第一季度工作中存在的问题和不足、第一季度工作心得和反思以及第二季度工作计划几部分来详细说明，以便不断激励自我在反思中不断进步，

3、根据之前部门下达的工作指标以及本人的一季度工作计划安排，在一季度工作结束纸膜，特将本季度工作具体情况总结如下，一共分为一季度工作主要内容、一季度工作目标完成情况、一季度工作得失情况分析以及第二季度工作计划等四部分。具体如下：

4、在全体同事的共同努力下，在公司领导的全面支持、关心下，本着一切为客户服务的宗旨，围绕优化服务、拓展和宣传和信息的功能，从客户的利益角度服务、业务管理、提高企业的知名度和利益化，通过扎扎实实的努力，圆满地完成了\*年的工作。

6、光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，\*年即将过去，\*年即将来临。新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战决心再接再厉，更上一层楼，一定努力打开一个工作新局面。在\*年，更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

7、时间一晃而过，弹指之间，\*年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

8、光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，\*年即将过去，\*年即将来临。新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战决心再接再厉，更上一层楼，一定努力打开一个工作新局面。在\*年，更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

一年来，在xx物业办公室主任的这份工作中，我一直以积极、热情、严谨、谦虚的态度要求并约束着自己对工作的态度。并在工作严格努力，进一步加强了自我的工作成绩。作为一名办公室的管理者，尽管来到这个岗位并不久，但却深知办公室工作任务的重要性！办公室作为公司信息的传递的中枢，我们的工作就像是连接公司各部门的桥梁！尽管没了我们各部门也能一样运转，但在工作方面，不仅无法及时收到最新的消息，还可能会导致交流不充分，引起在工作中出现错误，可见我们在工作中的重要性！

在这一年来，作为办公室的主任，我在自己的工作中积极的改进了自身的管理模式，不仅提升了自我工作的`能力，也更好的改善了整个部门的工作以及人员管理。现对我这一年来的成绩做如下总结：

**工作总结提交给领导后15**

xx物业办公室共有x人，尽管大家都有不同的职责，但却有很强的关联性。并且有不少的任务，需要团队一起努力和配合才能做好。为此，在办公室的管理上，我自己的组织员工进行锻炼和培训，在一边加强办公室能力的同时也改进了队员们的配合和默契。这使得工作有了更多的改进。

从今年的工作来看，经过了改变的xx办公室在工作中表现的非常出色，不仅不仅在工作的效率和质量上都有了提升，连其他部门对我们的工作也有了不少的称赞。

总的来说，作为一名办公室的管理者，我在这一年里积极的带领着自己的团队努力的做好了工作任务，并取得了一定进步！如今，尽管这一年已经结束了，但我会更加努力的做好工作，为下一年的xx物业贡献更好的努力！

单位领导：

您们好！

我在东方之珠和平店外场工作有将近一年的时间了。现担任东方之珠和平店外场副组长。自从从事这项工作后，我学到了不少东西，为了今后的工作做的更好，能够及时的得到领导和同志们的帮助。我在今后的工作中保证做到以下几项：

第一，要自觉学习业务，学习上面的有关精神，时刻不忘自己工作和思想上觉悟的提高。

第二，要时刻不忘自己的责任，要尽职尽责的做好工作，要做到在岗一分钟，做好六十秒。

第三，要尊重领导，团结同事，努力创造一个团结和睦的集体。

第四，自愿遵守天津市和平区天麟娱乐有限公司制订的各项规章制度。

第五，做到对于公司专业知识工作流程熟悉掌握，熟悉操作。

第六，做好自己本职工作，管理好自己区域，积极完成各项上级分配下来的工作。

第七，对待顾客要求自己与员工做到不说不尊重之语，不说不友好之语，不说不耐烦之语，不说不客气之语。

第八，树立强烈的服务意识，富有进取和创新精神。

各位领导同事，以上是我的保证书，请大家监督我。

保证人：xx

20xx年xx月xx日

尊敬的领导：

您好！谢谢您能在百忙之中抽空看我写的保证书！

由于我擅自离开岗位旷工，虽然跟领导已说出旷工的理由，可是我觉得现在说理由，都只是托词，我不想再为自己的错误找任何借口，那只能让我更加惭愧。我现在怀着十二万分的愧疚给您写下这份检讨保证书，以向您表示我对旷工这种恶劣行为的深痛恶绝及打死也不再旷工的决心。早在我刚踏进公司大门的时候，您就已经三令五申，一再强调，不得迟到，不得旷工。其时，领导反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导和管理组对我的一片苦心。自己并没有好好的去考虑我现在的责任，造成了现在的错误。对于我旷工的事情，所造成的严重后果如下：

1、在同事中间造成了不良的影响。由于我一个人的旷工，有可能造成别人的效仿，影响单位的纪律性。

2、影响个人综合水平的提高，使自身在本能提高的条件下未能得到提高，使得自己一直都在迷茫状态！

3、如今，大错既成，我深深懊悔不已。深刻检讨，认为深藏在本人思想中的致命错误有以下几点：思想觉悟不高，对重要事项重视严重不足。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。思想觉悟不高的根本原因是因为本人对他人尊重不足。对待工作的思想观念不够深刻。不够正确。没有认识到现在的一份合适工作的机会是多么的难得和重要。

所以我决定有如下个人整改措施：

写保证书一份！对自己思想上的错误根源进行深挖细找的整理，并认清其可能造成的严重后果。认真克服生活懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。经常和管理组加强沟通。保证不再出现上述错误。

短短几百个文字，不能表述我对我自己的谴责，更多的责骂，深在我的心理。我错了，我不该旷工的。我希望领导能给我改过重新的机会。如果公司仍能给我改过的机会，我会化悔恨为力量，我绝不在同一地方摔倒，做事要有始有终，工作也一样，不能半途而废，所以，我要感谢领导让我写了这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我改过的的机会，使我离成功更进了一部。我会努力的工作，说真心话，在矿上班认识很多同仁真的很开心很愉悦！我已经把这个工作当成我生活的一部分了！请领导继续关心监督、帮助我改正缺点，取得更大的进步和成功。

在20xx年即将到来工作又将重新开始的时候，我保证一定会改掉以往对工作的懒散和不负责，尽心尽力做好自己的本职工作。一定外树形象，内树素质，不断开拓创新，让大家看到一个不一样的自己。在新的工作当中，恳请领导和同志们给予监督。如果在外有犯影响公司形象，再违犯公司规章制度的行为或擅自离岗，我将自愿离职旷工，敬请公司罚完扣完我工资，绝无怨言。

这是我第一次写保证书，我也坚信这是最后一次。

保证人：xx

20xx年xx月xx日

本人是xx—x有限公司的新员工，在上岗之前，本人自愿遵守以下规定：

1、认真阅读公司《员工手册》，接受公司制度、技能、安全等培训。

2、遵守公司《人事管理制度》，服从公司任何工作调遣与指令。

3、愿按公司规定，自录用日起接受前\_\_\_月为试用期，试用期间必经考核合格，始得正式任用。

4、试用期不符合公司要求，接到公司停止试用通知后愿意立即离职，决不提任何离职条件和要求任何经济补偿。

5、试用期满正式录用后，经培训的新员工为公司服务x月/x年，如在服务期内，新员工提出离职，则应赔偿公司对其的相关技能培训费。

保证人：xx

20xx年xx月xx日

在单位领导交我一项工作，让我写20xx年工作总结，这时我才感觉到，到年底了，以往的这个时候，是该写工作总结了。领导列出7项大纲，让我从这些方面写。完成了领导交给的任务，静下心来，也把自己在20xx年总结回顾一下。

**工作总结提交给领导后16**

通过近三个月的工作，目前已对公司组织结构、部门职责、生产工艺流程等有了较深的了解，熟悉掌握了账务处理流程、工作任务安排、协调接口部门等。在公司领导及各位同事的支持与帮助下，按照公司的要求，能够胜任自己的本职工作，现将试用期工作情况总结如下：

>1、初入职：

熟悉了解公司基本情况、组织架构和相关业务的流程，具体包括：公司管理层及财务中心人员的分工、基本审批程序和核算流程、成本核算控制流程、生产货物流转及出口贸易方式。实力雄厚的集团公司和健全的财务管理体系，让我相信自己的选择并且珍惜这个发挥和提升个人能力的机遇。

>2、车间实习：

使我对生产工艺流程有了进一步的了解：采购生皮—生皮分选投产—毛皮鞣制—毛皮染整—后整理—库存管理—皮形深加工。原料、半成品和产品不断的分选、反复的加工，让我深知成本核算的复杂性。通过生产工艺与日常工作联系一体为我的工作作好了铺垫。在实习过程中尽可能的认识车间同事，为以后协调部门工作打下基础。

>3、部门工作：

迅速掌握软件的操作；根据自己的职责分工认真的完成每一项工作，根据原始单据审核记账凭证，核对应收应付明细账保证挂账无误及银行款项无误，各部门报销单据按照公司要求审核签字等，及时请教同事解决自己的疑惑同时也指导各岗业务操作过程出现的问题；督促各岗完成各月记账、结账和账务处理工作；正确计算各项税款及个人所得税，及时、足额缴纳税款。

>4、来公司没多久就和财务中心同事一起参加了xxx拓展旅游，紧张的工作之余给同事间的感情交流铸造了一个轻松的平台，使各个部门间的相互沟通更加顺畅。

平时根据每个人的需求还定期组织大家培训学习业务知识；每周部门会议，总结自己上周工作情况计划下周需要完成的工作，会中就自己本职工作中出现的问题和同事一起探讨寻找出更好的解决方法。公司的这些举措让我充分认识公司的企业文化和团队建设。

目前工作过程中存在问题：忙于应付事务性工作多，忽略对工作的条理性规划，另外加上自身管理能力和对业务全面性的缺乏，导致工作有广度，没深度。在今后的工作须做好每周每月财务工作计划，将具体的工作及业务落到实处细处，具体的工作计划和思路包括：

①加强自身业务学习包括出口贸易方式的流程、会计核算、涉税处理、贸易结算及成本核算等，继续到车间实习尽快熟悉掌握公司的各项业务流程。

②协助经理对各岗位的每一项具体的业务提出正确的财务意见，完善相应的业务流程和制度。

③注重财务分析，每月分析各项财务指标并结合业务实质指出变化的原因及过程，督促各岗核对清理所负责的账务。

④加强培训，基于对员工情况的了解和部门效率的改进，平时根据员工需求制定培训计划，使部门团队综合素质不断提高。

新的工作环境意味着新的起点、新的挑战，作为一名财务人员，我认识到自己是一名基层管理者，更是一名执行者，我会充分发挥自身的主观能动性及工作积极性，为公司的高效发展贡献自己的全部力量。

会计个人试用期工作总结三个月的磨刀练阵，按理说，自己到底是宝刀还是锈铁应该可以从这些日子的点滴表现中露出应有的光泽了，然而直至目前，我却对自己这些许的光泽充满信心——我坚信自己不是锈铁！

**工作总结提交给领导后17**

1、防汛抢险有计划

我们坚持“安全第一、常备不懈、以防为主、全力抢险”的原则，按照防大汛、抗大旱、抢大险，救大灾的方针，结合我乡实际情景并在吸取近年来防汛经验的基础上，修订发布了《防汛预案》、《集乡防汛撤离迁移安置方案》、《防台风和山洪泥石流预案》、《救灾预案》四份指导性文件，在理论上确保我乡的防汛工作顺利开展。

2、防汛物资有准备

我们按照“宁可备而不用，不可用而不备”，在资金十分紧张的情景下，储备编织袋xx条、发电机一台、木料500根、黄土100方、块石碎石各50方以及其他照明、防雨物资等，构成了防汛物资有保障的工作格局。

3、抢险人员有保障

汛期到来之前，我乡要求全乡机关干部、全体...员率先垂范，进取投身到防汛抗洪工作中来，按照招之即来、来之能战、战之能胜的原则，建立了200人的常备抢险分队，50人的抢险突击队，600人的抢险预备队，做到抢险人员有保障。

4、后勤应急有措施

乡党委、政府为防止特大洪涝灾害造成的生活必需品的短缺，按照适量储备的原则，储备了必须数量的米、面、油等物资，以确保短期灾害的物资短缺;落实工程机械三台，工程车30辆，防汛撤退照明车25辆，确保群众在停电状态下的安全撤离。

总之，我乡将在区委、区政府的正确领导下，从最坏处打算，向最好处努力，保障我乡经济建设成果，全面夺取我乡今年防汛抗旱工作的全面胜利。

时光荏苒，回想起初来XX时夏花正浓，到现在已是寒冬料峭，细数工作几近半年。这小半年来，本人在药剂科和门诊药房领导的正确带领下，在科室全体同志的大力支持与密切配合下，紧密围绕领导指示，严格要求自己，规范药师行为;努力学习专业知识，不断提高业务水平;积极工作，认真落实领导部署，努力为药剂科贡献自己的绵薄之力。以史为镜，可以知兴替，为了更出色地完成本职工作，早日成为一名合格的优秀药师，现将过往小半年的个人工作进行简要的回顾和小结汇报如下：

**工作总结提交给领导后18**

1、应当更好\*\*了广大同学的利益，积极主动地\*\*和维护广大同学的利益是学生会生存和发展的基础。本届学生会《校园两级校园情况反馈\*\*》的出台和伙食投诉台的成立，一定程度上解决了关系同学们切身利益一些问题。但是，这还远远不能满足广大学生对学生会的要求和期望，在一些\*\*问题上，还不能给同学们一个满意的回复和解释，在今后的工作中尚需进一步改进工作方法，加大工作力度。

2、学生会直属团支部的工作需要进一步加强，促进学生会\*\*的\*\*理论素质的提高，增强了学生会内部的聚合力和战斗力。学生会直属团支部成立三个月以来，学生会\*\*\*\*学习和\*\*开展团日活动等工作日趋规范和丰富，卓有成效。但是，与校团委的要求和广大学生会\*\*的需要相比，还有不小的差距，建议下一届学生会开拓工作思路，进一步加强团支部的工作，为广大学生会\*\*服好务。

本届学生会即将完成其使命，\*\*\*学生会已经产生，新成员的加入必将为这个\*\*注入新的活力。“长江后浪推前浪，江山代有才人出”。我们有理由相信：在院\*\*和团委老师具体指导和\*\*下，在广大师生的热情参与共同努力下，学生会的明天必将更加灿烂辉煌!

向\*\*汇报工作范文结尾3篇（扩展3）

——\*\*视察向\*\*汇报工作范文 (菁选2篇)

(一)“五水共治”增绩保效

营造治水氛围。街道治水办结合阶段性工作，根据“五水共治”责任清单，推出系列“治水”活动，普及全民“治水”意识，营造“治水”良好氛围。截止目前，上半年我街道共发放“五水共治”倡议书、宣传单6000余份，各村累计开展200余次“五水共治”志愿活动，群众、干部、志愿者等共2500余人次参加，清理河道、边沟水渠垃圾500余吨，辖区环境状况得到进一步提升。

强化工作落实。一是在农村污水治理项目的工程提质保量上不断探索，逐步完善“政府监管、专业监理、农民监督”的质量保障体系，通过街道专职干部监督、聘请专业工程监理、引入“农民监理员”制度，形成各方相互配合，点、线、面全方位抓好工程质量的监管把控。二是抓好\*\*年生活污水治理项目的后续巩固。今年6月27日，南山村将南山山庄的污水管道接入了村里的污水处理终端，污水处理的效果辐射面进一步扩大。结合今年的六边三化三美工作，5个治理村还将污水治理终端进行了美化和绿化。同时，各村专心做好日常的维护工作，安排专人进行不定期巡查，防止管道堵塞、污水漫出等情况发生，三是借鉴松阴溪、小港流域的市场化保洁经验，结合青龙圳的保洁办法，不断探索新的保洁方式，投入30万元，通过招投标把辖区内的竹溪源、清源坌、黄坑源三条流域承包给专业保洁公司，提高河道保洁的专业化治理水平，确保河道保洁工作专人负责、责任明确。

实现长效保洁。一方面完善村规民约。各行政村针对本村卫生重点、死角，将村庄保洁、河道保洁、秸秆焚烧相关要求及处罚措施等内容写进村规民约条文，以实现政府主导、村民自治的良好局面。另一方面定期开展“回头看”活动。在完善日常化、网格化巡查机制的同时，采取“街道工作人员每月开展回头看、志愿者不定期抽查、村卫生监督员每日巡查”的三方合力工作方式，对环境情况进行监督，确保村庄、河道保洁干净整洁。

(二)六边三化三美“改”“固”并举

督办件整改有实效。上半年街道收到市督办任务20件和县督办任务111件，均已按督办的要求全部整改到位。

外立面改造有质量。各村工作队整合资源、相互比拼，对工作中遇到的困难及时沟通，确保外立面改造工作按时间节点保质保量完成。街道“房美”工程完成情况如下：第一批工程任务所涉寺岭下、东岗寮、青龙、\*\*、程徐、新溪6个村已全部完成，新溪安置小区完成工程量的66%。第二批工程任务所涉寺岭下村共54500㎡已完成57%，\*\*和青龙村共19500㎡已完成64%。街道房美工程整体完成率为83%。

成效夯实有妙招。及时落实“六边三化三美”防反弹机制，每村聘用1-2名敢说敢指正的卫生监督员，每天对村庄保洁情况进行巡逻，及时指正批评破坏环境的行为，并把存在卫生死角、垃圾清理不到位的地点反馈给卫生保洁员。同时有条件的村对整改点进行“立时美化”，以铺设石子路、种植花草、石砌花坛等方式，巩固整治点卫生情况，防止垃圾、违章搭建再次出现。目前程徐、南山、郑弄口三村已完成美化面积700余㎡。

(三)秸秆禁烧“堵”“疏”结合

宣传互动，家校互通。联合\*\*小学开展雏鹰争章“美丽乡村建设行”系列活动。学生向亲友、村民发放环保倡议书、拍照记录焚烧秸秆现象等活动，可获得相应的`五角星并兑换雏鹰徽章。活动一方面增强了学生们环保的责任感和村民、家长的认同感，一方面达到家校联合、共同宣传的目的，促使秸秆焚烧情况进一步减少。专人负责，清运回收。各村根据实际合理确定堆放点，并由街道联系车辆以150元/车的价格聘请专人负责秸秆清运回收，送至垃圾填埋场处理。明确奖惩，三级联动。街道从每村抽调1-2名干部或村民成立联合巡查队，统一着装，分组行动，朝9至晚7点进行焚烧劝阻、火点扑灭。街道农办及清运车随车干部随时做好巡视及联络工作。同时街道制定奖罚措施，村级\_以100元/天发放误工，火点处理不及时扣相应费用，并将禁烧工作纳入各村年终考核事项中。

(四)信访维稳“理”“实”并重

开展理论学习。在夜学讲堂上开展“信访法治建设年”暨《信访条例》颁布十周年主题宣传月活动，通过学习，要求每位街道干部基本掌握引导群众有序来访、逐级信访的方式。继续完善风险评估机制。围绕早发现、早介入、早处理的目标，对重点项目、重点人员建立风险评估台账，细化评估细则，及时研判风险，跟踪发现不稳定因素，将问题的苗头解决在初期。不断做实信访导访员制度。导访员主动将来访群众“引进门”，以“笑脸服务”针对初信初访情况及时沟通并给予反馈，减少不必要的矛盾升级，同时做好来访问题的后续跟踪，联合司法所和三个工作片的大调解机制力量，在最大程度上将矛盾化解在萌芽阶段。积极化解积案。主动联系，动态跟踪，对积案难案落实责任人，重点时段重点把控。同时不断“翻旧账”，寻找矛盾化解的契机，最大程度争取积案难案化解。截止上半年，街道共处理信访案件25件次，其中县里转来16件，街道接待9件，已结案23件，结案率达到92% ;县领导下访2次，接访16批34人次;上半年辖区发生3批次3人次进京访，比去年同期下降。

(五)经济发展稳健前进

工业发展破瓶颈。\*\*街道目前没有工业用地规划，成为街道发展工业经济的“瓶颈”问题。但是通过积极创新思路、腾笼换鸟，利用闲置厂房，旧厂库进行发展工业及招商引资，突破了工业经济发展中的土地“瓶颈”难题。同时，建立了街道领导负责联系8家重点骨干企业制度和工业经济座谈会制度，广泛听取各企业主意见、建议和要求，较好的解决了企业生产过程中的一些难题。今年1-6月份，全街道共完成工业总产值12238万元，税收41万元。

农业发展保稳定。上半年我街道粮食作物种植面积8786亩、早稻面积2484亩、玉米面积1692亩、大豆面积1804亩、蔬菜面积1576亩，夏季茶产量达145吨，种植面积稳定，结构合理;鸡鸭鹅等家禽出栏率同比增加3%左右，畜牧业发展势头强劲;坚持“增加总量、调整结构、优化资源配置”原则，街道严格规范落实农机补贴政策，加强农机检修服务，强化农机安全监管，提高农机化综合能力和水平，上半年新投入万元购置各类生产农机246台，享受惠民政策万元，农业机械化发展健康;完成农村劳动力培训283人次，办理茶园证45户。

(六)垦造水田有序推进

按照“占优补优、占水田补水田、同质同量占补平衡”的要求，做好垦造水田项目施工的进度和质量监督。目前正在施工的有竹溪村亩，已完成工程量的70%;踏步头村亩，已完成工程量的70%;郑弄口村亩，已完成工程量的60%。同时仍在继续寻找新的资源：潘村计划实施80亩，目前正在政策处理阶段;郑弄口村计划实施20亩，已设计测量完毕，与林业部门进行核对后将立刻进行政策处理;清路村计划实施60亩，已安排好设计测量。

身在职场，就需要遵守职场的一些生存规则。那么，有关哪些事情应向上司汇报，哪些不用，职场生存规则里是怎么教我们的呢?看看下文职场专家对此的建议吧。

情况一：看企业的性质、文化

讲述人：Fiona

职业：行政

我的工作年限已有四年，先后经历了两家公司。第一家公司是民企，公司规定每周都要写工作总结，必须很清楚地汇报每天的工作内容，具体每项工作所花的时间，特别提醒的是，上班时间中只要是花掉五分钟以上的事情都要写进工作周报。

我和同事都觉得上交工作周报是可以接受的，但具体到事事都要汇报未免也太过了点。首先让人觉得公司不信任员工。虽说员工是公司花了工资雇来的，上班时间理 应贡献给公司，但不代表员工就要出卖自己的自由空间和隐私。难道哪天肚子不舒服，上厕所超过五分钟，也需要写在工作周报里告诉老板吗?这样的信息对公司能 有什么用处和帮助?其次，让人觉得公司管理不够人性化，企业文化让人觉得很压抑。这样的公司就差没安装摄像头了，恨不得想对员工在公司的一举一动都了如指 掌。试想在这样的工作环境里，员工的工作情绪不会很高涨。受不了这家公司需要员工事事汇报的做法，我在这家公司刚好做了一年就跳槽到一家外企，总算逃离了 上个老板的“魔爪”，在外企的我有了更大的自由空间，对于工作的积极心也提高了不少。

前程点评：一般而言，大多数民企、国企都有早请示晚汇报的习惯，日资企业大多也如此。但很多欧美企业就不必事事汇报。对于企业性质、文化，作为员工只能接受，但凡事有两面性，事事汇报对于职场新人来说更有利，通过对日常工作的梳理、总结，能帮助他们更快融入职场、熟悉工作、培养出良好的职业素养。但对于有一定工作年限的职场人来说，事事汇报反而增加了不必要的工作量，对于提高工作效率和工作成绩没有多大好处。

情况二：看事情的性质

讲述人：风吹玲响

职业：财务经理

我的一位下属是一名老会计，主要工作就是往来账务处理，当然包括各分公司的要货工作。整个要货程序都是既定的，各分公司向集团公司发要货申请 给这名往来会计，然后往来会计向仓库主管查询库存量确定有没有货，如有货则向各要货分公司发内部价，等确定总金额并在三个工作日内收到对方的汇款传真后，即可发货，如果没有货则需通知仓库主管向供运商要货。当然，类似的事情就没必要向我汇报了。

但是在20\_年年底，物价上涨得那么快，地区间的同一种品种的价格也不同，这事情所有人都是知道的。而且当时有一家分公司发了一张要货单，不仅品名和相 关的品种是集团公司没有的而且也还从来没有订过这种货。而这名会计也没向我汇报这件事情，自己就自以为是的处理掉了，只跟对方分公司说没货。当然，因为是 其他分公司，其他地区也不是没有这货，只是同一品种要比我们这里贵5元，如果在当地购买，就会无形中增加公司的成本。

因为北京分公司的采购人员已经打听到了我们这里的价比其他地方便宜很多，所以就要求通过集团公司在当地进行采购，并对质量进行监督。这事情从发生到我知道 之间过了半个月的时间。半个月中，我们这里的物价又涨了很多，本来可能7元能订到的，半个月后变成了8元，别看单件只是涨了1元，但是总货量很大，成本也 就无形之中增加了很多。如果抢到这个时间差也就是半个月以前，这名会计能把问题汇报给我，让我知晓此事，那么我就可以马上请公司采购部预先把货给订了，也不至于给公司造成如此惨重的损失。

前程点评：一般情况下，汇报工作的内容应该是上司所关心的工作。上司的时间是有限的，许多在你能力范围之内可以处理的沉芝麻烂谷子、程序既 定的工作，处理了就处理了。事无巨细，统统汇报，也有邀功之嫌。但是发生了特殊情况或者有不一样的处理时是有必要在开展工作之前向上司汇

报的。并且要记住，汇报工作最重要的是提出解决问题的方案而不是简单地提出问题，否则事事都让上司拿主意，那要下属还有什么意义呢?

情况三：看上司的工作作风和办事风格

讲述人：Tony

职业：硬件测试

刚进公司的时候，我工作起来有点想当然，觉得一些无关紧要的小事不必那么麻烦，就放手自己去做，以为这样会被夸奖聪明、能干之类的。可是，很快我就发现，这得要看领导的工作作风才行，比如我的工作组组长就不吃这一套。

有一次我有一桩case在接近尾声的时候突然出现了一点小问题，由于当时时间很紧急，忙乱之下也没有来得及在第一时间跟组长汇报。后来因为需要总经理的确认，我联系了经理并在不经意的一个场合中，不小心听到了组长跟经理说起这件事情。组长说：“如果不是听别人说起，我还不知道出现了这个问题。”当时我觉得很尴尬，整个人都愣在那里。我能说什么，百口莫辩。事发的时候，我都急疯了，而且心想这是我自己的case，理应由我自己解决，而且我也有能力解决。可实际上，组长却认为我既对工作不负责任，又对他不尊重。不过，让我唯一欣慰的是，相比组长强劲的控制欲，经理则是一位只看结果不看过程的人，只要在deadline前交出另他满意的答卷，工作过程都没必要向他汇报。

通过这件事，我摸清了不同领导的办事风格，这对我今后汇报工作也起到了关键的作用。

前程点评：上司的工作作风和办事风格会直接影响下属的工作评估，如果上司是雷厉风行，不管小事只管大事，又喜欢员工独立工作的风格，那么这种上司就可以做到大事汇报小事自理。而控制欲比较强的领导就愿意把工作的每个进度都掌握在自己的手中，对于这样的领导，就要摸清脾气，该汇报的一定不能自作主张，都要让上司确定后才执行。所以，把握好上级的心思还是很重要的。

卡耐基说过：“一个人在事业上的成功，15%归结于专业技能知识，85%归于沟通与协调能力促成的人脉关系。”所以，一个成功的管理者必然是一个善于汇报 工作的人，因为在汇报工作的过程中，他能得到领导对他最及时的指导，更快地成长，也因为在汇报工作的过程中，他能够与主管建立起牢固的信任关系。

公文学堂

如何撰写向上级汇报材料

近几年来，撰写了近二十篇向上级汇报材料，包括向中央领导、国家部委领导、省委主要领导、有关上级督查部门汇报，且“主笔”居多。从这些材料的撰写中，我发现没有一次能够拿旧稿翻新直接使用，同时也发现还是有一定规律可循的。

首先，要弄清楚汇报对象，“看客上菜”。来什么级别的领导，汇报什么样的内容。如对中央领导视察汇报，要尽量宏观一点，重在体现如何贯彻落实党的路线方针政策；对省领导汇报，侧重于省委、省政府决策部署的落实情况；对督查组的汇报，应当注重分析督查的重点内容。对第一次来的领导汇报工作，要先介绍一下市情，让领导对基本情况有个大致的了解；已经多次来过的领导，则可省去市情介绍，侧重于近期特别是当前工作情况的汇报。

其次，要把握准汇报重点，“投其所好”。就是要关注领导分工分管的工作，尤其是高度关注的工作，比如今年7月，克强副总理对新形势下的“三农”、基本医疗改革、防止物价过快上涨等保持经济平稳较快发展的问题十分关注；去年7月，良玉副总理指导防汛工作，则应注重把当时防汛形势和主要工作列为主要汇报内容；前年7月，国家发改委调研示范区建设，则应从承接产业转移优势、争取区域地位和政策公文学堂 等方面，汇报所做的主要工作，阐明立场观点和要求。省委、省政府领导高度关注加快发展、转型发展、特色发展等方面的问题。上级督查组则关注某一项具体工作，如前不久省督查组就“做好新形势下的群众工作”进行督查，给出了六个大的方面重点内容要求。

20\_\_年的脚步即将结束，这已是本人在财务部工作的第三年。在这一年的时间里，本人认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上也发挥了相应作用，取得了必须的成绩，总结汇报如下：

一、主要工作

1、反映，是财务工作的基本职能之一。财务工作人员务必对公司发生的每一笔经济业务透过不一样的方式、方法进行规范记录，反映在凭证、帐簿和报表中，以备随时查阅。我公司财务部已经对日常工作流程熟练掌握，能做到条理清晰、帐实相符。从原始发票的取得到填制记帐凭证、从会计报表编制到凭证的装订和保存都到达正规化、标准化。做到全面、及时、准确的反映。

2、核算，这也是财务工作的基本职能。核算包括成本核算、工资核算、费用核算等等。在成本核算上能够结合我公司特点，在生产成本上，按实际发出原材料计算成本，按先进先出法进行结转，比较适合本公司的生产产品。在工资核算上，采用计件制，有效的加快了生产率和员工的工作绩效。在费用核算上，采取分部门核算，随时都能够查出每个部门每个月实际发生的费用，加强了费用的管理，节省了开支。

3、监督，是财务工作的另一项基本职能。首先是每个部门每笔经济业务的合法性、和理性进行监督，保证企业不受不必要的经济损失，更不能无意的为一些工作人员创造犯错误的氛围。在这方面，财务部严格按有关制度执行，铁面无私从不放过任何不合理事情;其次是对公司整体资产进行监督，定期进行固定资产盘点、存货盘点、库存现金余额盘点等，以保证公司财产不受侵害。

4、报表，对不一样时期或阶段的经营成果及财务状况进行评价和分析。财务部能够按着月、季和年透过会计报表和财务辅助说明进行分析和评价。

5、管理，是财务工作的一项重要职能。首先是为领导管理和决策带给准确可靠的财务数据，公司财务部能够随时完成公司领导和其他部门要求带给的数据资料;其次是参与公司管理和决策，对公司存在的不合理现象，财务部已经提出合理化推荐，大部分已被采纳。

二、其它工作

1、透过20\_\_年度一般纳税人年检和工商年检工作。

2、透过20\_\_年度税务汇算清激工作，无不合理费用列支。

3、清理盘点公司资产，对原材料报废进行了合理的处理。

三、存在问题

1、有关制度和规定执行力度不够;

2、财务各人员综合素质和业务水平一般;

3、财务部的管理职能没有充分发挥;

4、管理高层对财务知识比较欠缺。

四、解决方法

1、首先确定制度和规定的适用性和可执行性，如有障碍，向执行部门提出，然后坚决执行到底;

2、财务人员设定学习目标，透过考试取得职称和学历，并与绩效挂钩，逐步提高自我;

3、参与管理，参与公司的重大经营决策，来充分发挥财务部的管理职能。

五、几点感想

1、工作方法及工作效率至关重要，充分体验到事半功倍和事倍功半的差距;

2、凡事都要付诸热心，相信耐力无所不能;

3、团队协作精神十分重要。

总之，在这一年的工作中，有成绩和喜悦，也有不足之处，但我们会在今后的工作中不断努力、不断改善。我确信公司财务部是一个团结、高效的工作团体，每位成员都能够独挡一面，我有信心协同财务部全体人员与公司共同走向辉煌!

为了进一步加强安全生产监督与管理，遏制习惯性违章现象，规范工作行为，根据省公司“关于印发《山西省电力公司安全生产‘反违章’检查和调研工作方案》的通知”要求，公司结合现阶段的实际工作，从9月下旬起在全公司范围内组织开展了“反违章”检查和调研，以及“反违章”工作的书面调查问卷活动。同时，紧密结合“百问百查”和“安全生产隐患排查治理专项行动”等专项活动，将“反违章”活动贯穿于各项工作的始终，做到了有计划、有布置、有检查、有落实、有总结，做到了协调有序，稳步推进。

一、积极组织进行安排与部署，全方位的开展检查和调研工作

公司领导充分认识到了开展“反违章”工作的重要性和紧迫性，收到省公司的文件后就立即组织成立了公司经理为组长的“反违章”检查和调研领导组，对相关工作做出了安排与部署。9月22日，公司正式下发了《安全生产“反违章”检查工作方案》，进一步明确了领导组织机构、工作方式、工作内容及重点检查内容。同时，进一步在全公司范围内组织开展了“安全生产‘反违章 ’工作调查问卷活动”。

在此次“反违章”的检查和调研工作中，公司领导深入施工现场进行监督与检查，组织管理人员召开专题会议进行研讨，针对具体问题做出详细部署。在组织进行“两节”期间安全检查的基础上，紧密结合“反违章管理年”、“百问百查”推进工作、“安全日活动及安全隐患排查治理专项行动”等活动，公司于10月上旬组织成立了以主管副经理为组长、主管部室主要负责人为副组长的施工安全督查组、机械安全督查组、施工技术督查组等三个专项督查小组，先后对两个变电站工程项目，六个电力基建工程项目进行了全方位的“反违章”检查与调研，对工程项目进行了安全生产隐患排查治理标责任制专项督查活动，并完成了本年度的“达标”现场考核评分工作。

为了对“反违章”工作进行充分地调研，全方面地收集各级人员对安全生产管理工作的意见和建议，此次调查问卷活动

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！