# 车间工作总结范文(热门13篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-05-05

*车间工作总结范文1我于20xx年x月份通过应聘，有幸成为永康电子的一名生产人员。在此，感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助，使我能够很快地适应了公司的管理与运作程序，努力做好本职工作。在工作的这半年中，感受颇多，收获颇多。新环境、新...*

**车间工作总结范文1**

我于20xx年x月份通过应聘，有幸成为永康电子的一名生产人员。在此，感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助，使我能够很快地适应了公司的管理与运作程序，努力做好本职工作。

在工作的这半年中，感受颇多，收获颇多。新环境、新领导、新同事、新岗位，使我得到了一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会，对我来说也是一个良好的发展机遇。回顾半年的工作，主要总结汇报以下三个方面：

>首先，工作中的几点体会：

1、规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，我们需要将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数。

2、这一大半年来，虽然通过我们的努力能及时完成各项任务，但也存在一些不足，在一些细节工作中不够主动，生产产品的产能未能有效的在改善中得到质的提升，以及个别人员的机纪律未得到有效的控制。总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有一定的差距。

3、可以计划性的进行一些员工的综合素质培训，如先系统的岗前培训，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，但应该有一个考核机制来约束大家，应该有质与量的同步考核，让员工在一种竞争状态中来提高自己的综合素质，而非好玩一样的来面对。

>其次，自身存在的问题及改正措施：

1、个人情绪控制稍差，在遇事时容易冲动，缺乏冷静，不过不会把负面情绪带到工作中，仍然会尽全力完成工作。今后工作中，要学会沉稳应对各种突发及各类日常事项，积极向上的与别人沟通问题以达到圆满的解决；

2、对于本公司的部分产品仍不熟悉，对于各类设备的工艺流程不精通。故要求自己在平时要多看工艺流程及熟练各类设备，避免因不熟悉设备导致报表的数据出现大的误差以及其它工作方面出现大的失误。同时也希望公司领导能给我更多的学习机会。

>20xx年工作计划：

新的一年对自己要有新的目标和要求，在今后的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。

1、认真执行职工培训工作提高自己的理论水平和操作水平。

2、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中遇到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。

3、加强工艺事故的处理和预防措施，提高可预见性防范。做好不合格品的控制，采取纠正措施。

随着公司的不断发展，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需要掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展做出应有贡献！

**车间工作总结范文2**

平均班产（含开头班）10·9米，20xx年编织三车间完成产量104750。正品率99·71%年产量创历史新高，平均班产创历史新高，员工稳定性创历史最高，员工精练度最高，产品质量坚持稳定提高，除上述重要指标外，本年度支撑性久远性突破性工作如下：

>一、工资制度方面：

着力于全面体现保全工作绩效，1实现保全工绩效工资改革：结合以前编织三车间生产不连续的特殊现状。调动保全提高工作质量的积极性，本年度3月份起开始对保全工工资计算方法进行大幅度创新性调整，突出产量考核和质量日常表示考核，3月底开始形成实施方案，4月份付诸实施，效果十分理想，根据工作绩效使工资收入适当拉开差异，有效的调动了保全工作积极性。

>二、实现浮动收入措施：

3月份，2落实工作考核。以公司“操作能手”新方法实施为契机，将各班组当月质量设备颐养日常表示纳入考核，根据三项积分确定奖金情况，有效的提高了员工参与质量管理设备颐养的积极性，员工工作质量有很大提升。

各岗位各种纬密地毯按比例升降，3拿出了新的工资分配草案：实现与产值分配对接。新方法更加合理，节后实施。

员工流动性创历年最低。4胜利完成低收入岗位工资二次分配改革：有效的保证了员工队伍稳定。

从3月份—5月份起对地毯件件称重，二利息控制方面：配合公司利息控制需要。控制绒高，5月底起以此为依据调低绒纱单耗，有效降低了本钱；9月份再次进行摸底调查后，保证毯面质量的前提下，再次降低绒高0·1mm经实施至今效果明显。

>三、员工培训方面：

新规程更加突出重点难点和可操作性，1全面更新各岗位操作规程：车间先后全面更新制订《纱架工岗位技能培训简明教材》织机平安操作简明规程》纱板工平安操作规程》络筒机平安操作规程》阿克明整经机操作规程》砂轮机平安操作规程》6个操作规程。且内容更加全面详实，为今后的员工培训提供了很好的教材，为员工规范操作提供了依据。

促进提高员工总体素质：3—7月份，2全面开展岗位技能竞赛。车间制订了详细系统的岗位技能竞赛计划，分别对保全主操作纱板纱架修补络筒车间6个岗位进行了6次劳动技能竞赛，竞赛活动更加突出实用性，考核结果公布，并对效果突出者实施了激励。

>四、设备管理方面

为培养保全快速入门提供了良好简明的教材。1编写完成《实习保全快速入门手册》内容涉及实习保全须知保全工素质及技能要求实习保全快速入门诀窍新手如何尽快进入工作状态保全最致命的问题等6项内容。

减轻了保全工作负担，2完成3号机底刀改造及盛纱器更换工作：改造后有效降低了设备损耗。提高了产品质量和生产效率。

运线上机劳动强度大的问题，3制作完成升降机：针对目前车间女工多。结合阿克明纱架特点及纱架后空间位置，经过近半个月时间，利用临时废弃的电葫芦及废料，自主设计制作可移动电动升降机一台，此升降机一次最多可提升纱线500kg最高提升高度2·3米，可在车间所有织机上移动使用，经试用，该升降机升降快捷平稳，平安性高，操作简便，大大降低了工人劳动强度，员工普遍反映使用效果良好。

>五、攻坚治理荷叶边：产品质量方面：巩固以往产品毯面质量的前提下。

5月份根据治理经验制订出《阿克明地毯消除“荷叶边”控制方法》地毯荷叶边问题比以往有很大改观；

①3月份入手攻坚解决废品地毯荷叶边问题。着手攻坚解决半成品荷叶边问题；

②9月份在之前治理废品荷叶边的基础上。经过近两个月的努力，半成品荷叶边由以往的3公分降为1公分以下，治理荷叶边问题取得突破性进展。

>六、和对设备装置护栏坚持检测平安探头等措施；

平安生产方面：通过坚持不时的平安教育。编三车间本年度没有发生大的平安事故。

>七、20xx年重点工作计划20\_年：

1、进一步落实各岗位工作考核。

2、设备管理改造工作实现新的突破。

**车间工作总结范文3**

光阴似箭，岁月如梭，转眼间充满艰辛的20xx年即将过去，充满希望的20xx年将要来到，在这辞旧迎新之际，我们动力车间回首过去一年，总结成绩，找出不足，制定措施，扬长避短，鼓足干劲，趁着深化改革的春风，努力完成20xx年公司交给的各项工作和目标任务。

>一、主要成绩：

1、全年无安全事故发生。加强全员的安全教育和培训，充分利用班前五分钟安全教育和组织安全演练，提高了员工的安全意识，实现了“要我安全”到“我要安全”的转变。取得了全年工艺、设备、人员全面安全生产的好成绩。

2、循环水系统和脱盐水岗位，全年稳定运行，无影响生产台时。

3、七十五吨三废炉经过严密的组织，精心的安装调试于4月1日一次开车成功，为大气量的生产和节能消耗奠定了良好的基础。

4、成功实现了对新合成循环水泵的改造，原来水泵功率280千瓦/小时，改造后为195千瓦，节电约30%，全年可节约电费30余万元。

5、9月份又顺利实现了车间合并，原供水车间和供汽车间合并为动力车间。和并后员工思想稳定。干部齐心合力，使各岗位运行正常，生产稳定。

>二、存在不足

1、上半年60吨三废炉20吨炉子由于没有备用炉，经常超负荷运行，加之维护保养不及时，磨损严重，锅炉经常内漏，有时出现高温结巴，低温灭炉现象，给公司造成了一定的经济损失。

2、末端治理岗位今年运行不稳定，特别自六月份以来，处理原水量偏小，系统工艺波动大，甚至有超标运行的现象。

3、造气循环水系统，特别下半年以来，涨水严重，系统煤灰多清挖不及时，澄清池沉淀效果差。

4、设备跑、冒、滴、漏多，存在管理不到位的地方，预防性检修和日常维护保养，工作做得不好，设备巡检不认真，留于形式，检修技术不过关，经常出现重复检修现……

5、员工的操作技能和维修技能低，有待于进一步提高。

6、制度多，落实少，工作安排的多，检查落实少。

7、生产不稳定，员工思想教育不到位，致使个别员工出现，士气低落，积极性下降等现象。

>三、20xx年的工作重点及措施

1、安全生产仍是今年的工作重点，认真组织学习安全生产法，严格落实安全生产责任，车间主任为第一责任人，充分发挥安全员的管理职能，继续坚持班前五分钟安全学习，和每周五的安全自检活动，对违章、违纪和事故隐患，坚决整改落实，决不姑息迁就。

2、三废炉和汽轮机长期稳定运行，特别是三废炉，开停一次对利润影响特别大。所以要加强对三废炉的操作和保养。操作实行细致分工，严把各项运行指标，禁止超温超压超负荷。确保原料煤的质量，按时排污排灰，加强维护保养，设备也要明确分工，每个部件承包到人，班班有检查，天天有记录，天天有考核，并且制定开停炉和岗位就急预案。

3、末端的稳定运行也是今年的重点工作，车间成立以工艺主任为组长的攻关小组，采取请进来，走出去的方式，认真技术的培训，确保末端处理长期稳定运行，同时也解决了造气的涨水问题。

4、加强设备管理，减少跑冒滴漏。严格落实执行设备的巡检制度和维护保养制度，并且实行分片包干制，运行效果与工资挂勾的考核办法。确保每台设备都能长周期安全稳定运行。

5、员工的技术培训也是今年的重点工作之一，配合公司人资企管部认真组织，筛选老师，精心备课，从基础开始，每月进行一个问题反复学习，必须弄懂弄会，理论和实践双过关，严格考评考核。确实能把员工的操作和维修技术提高上来，增强分析判断和处理问题的能力。

6、加强对员工的思想教育。坚持班前教育，宣传公司的大好形势，传达正能量，树立典型，奖勤罚劣。开展多种形式的谈心和帮扶活动，解决员工反应的热点和难点问题，车间帐目公开，工资透明。充分调动员工的工作积极性和主动性。

总结过去，展望未来，我们动力车间全体员工决心在新的一年里，加强学习，克服困难，上下齐心协力，严格落实各项制度，转变工作态度和工作作风，和公司一道共同努力，走出困境，实现共同的梦想。

**车间工作总结范文4**

从7月18号开始实习，到现在已有一个月的时间，从刚开始的什么不懂到现在的得心应手，这一切都是一天一天不断学习的。我所接触到的统计工作与在课堂上老师所讲的统计是有差异的，我本以为统计就是先去做调查，然后用得到的数据套用公式来算出实际中需要的数据和结果。实际工作中没有那么复杂，反而很简单，只是用EXCEL操作就可以了，不过这些原始数据也得是自己去车间计算并核对出来。

因为一开始对工作的整个流程不是很熟悉，所以老师就安排我先在车间熟悉流程，给我讲解需要注意的事项。老师指导着我一点一点的填写过序单，让我熟悉这里的员工，以免填错他们的名字。员工们生产的产品的质量直接与他们的工资有关。我的任务就是把这些产品的合格率与缺陷率算出来。当然了，原始数据还是填写的过序单上的数据，所以正确填写过序单就显得尤为重要了。

慢慢的一张一张输入过序单，用EXCEL统计出每天的合格率与缺陷率，然后汇报出去给员工们一份、给领导一份，这就差不多是我每天的工作了。但是到了月末就会有点忙，不仅要统计每天的情况，还得把当月的情况统计出来，再把上几个月与这个月的成绩对比，找出不足，争取下一个月在提高或改进。

从事统计工作以来，在工作中我学到了很多知识和经验。统计工作对我来说是一个陌生的工作，我由不懂到懂，由肤浅到深入，由难到易，可以说这个过程是艰辛而美丽的。

**车间工作总结范文5**

不觉间已经到公司提取车间实习有三个月了，对提取车间的一煮提、配制等工艺有了初步了解，对一些地方提出了个人的看法和见解。

进提取车间的第一个岗位是配制，配制主要包括领料、投料、过滤、调PH、熬糖、炼蜜等工序。在这里提一点自己的所闻、所想，领料方面，自生产指令发出，领料员进行领料，物料的核查中，有些物料的重量有一定的标准，但是在核查中不是太严格，建立两位小数点的精度。投料方面，工艺规程上面没有指定所加物料的顺序，如茵口三味药的溶解，没有指明栀子、金银花、茵陈的加入顺序，建议修订工艺规程。调PH方面，是用蠕动泵来调节PH值的，生产设备中只有一台蠕动泵，没有备用蠕动泵，一旦蠕动泵停滞，就会对生产进度停滞。过滤方面，针对纸浆的制作方式，建议转变制作方式，由人工制作转为机器制作。

提取车间的第二个岗位是煮提，煮提包括前处理、煎煮、浓缩、一次酒沉、除酒、二次酒沉、除酒，水沉、除水、干燥。在前处理方面，药材的挑拣把前处理室搞得烟尘四起，建立安装排风机设备，在煎煮方面，尤其是对茵口提取煎煮工序中有洗药这一阶段，很多有效成分被浪费了，建议更换药材清洁的方式，可以转变清洁方式，由水洗改为干洗，在浓缩方面，建议在双效蒸发器上设立刻度，感觉员工浓缩药的体积是凭感觉，而不是工艺，在酒沉方面，建议转变搅拌方式，由人工搅拌转化为自动化搅拌，而且搅拌时间没有很好的实行，在干燥方面，公司只有一台干燥设备带式干燥机而且此设备比较贵重且重要，建议对此设备进行每天的维护，且需备足零件，以防设备运行不正常时，及时的解决问题。 提取车间是单品种大量生产，正常生产主要依靠的设备有煎煮罐、浓缩罐、真空泵、在我实习期间真空泵的不正常运行，导致车间生产停滞，建议在班组员工KPI考核内容中加入设备维护保养这条，比如定期对真空设备进行有效的清洗以防止设备因长时间工作而产生真空度下降，导致真空满足不了车间需要。

实习这三个月，学到了很多做事的心得， 感触颇深。做事要多问、多想方法，只要是真心的去找，方法总会有的。做事还要不能怕苦，“吃的苦中苦，方为人上人”，我要恪守吃苦精神，继续努力拼搏。

**车间工作总结范文6**

伴着新年欢快的气氛，20\_\_年在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、做好设备维护

本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

二、进行现场管理

经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

三、减少不必要返修工序，控制返修工时

制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际情况对车间计件工资的基数提高，如有加班，除计件工资外，每小时还有一定的加班工资。

四、存在问题

按今年的产量来看现有人员和素质略显不足。更重要的是面对明年的搬迁，现有人员的不稳定性仍然极大，我公司一线工人几乎都是熟练工种，人的因素对生产非常重要。公司产品型号的多样化，公司新招聘员工增多，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位。大部分新员工以前没有接触到我公司产品，而且我公司很多产品缺少工艺文件，即使老员工的操作方法也并非完全正确，生产时只是机械地将产品装上，并不知道怎样是对的，有利于下工序的调试，怎样操作能提高效率。因此岗位培训对新老员工同样重要。

新的一年已经开始，生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献!

**车间工作总结范文7**

20xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多；在这一年里我通过不断的努力，加强电气的技术知识学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好；在这一年里我们在公司的正确领导下，以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保电气设备安全稳定长周期运行,并圆满完成了年初制定的计划。现总结如下：

>一、强化安全意识，落实安全措施。

在20xx年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。车间坚持每周五检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周六在周六活动上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

>二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，电仪车间把“精细管理”作为贯穿全年的基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。根据车间工作计划，认真安排好电气设备大中小修(例如L机，M机，罗茨风机),并按要求完成了新增技改工作（例如新老煤球主窑，复肥等）。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。车间领导坚持查岗制度，加大监督检查力度，坚决杜绝违章违纪现象的发生。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。每天安排俩人对全公司的电器巡检，专区包机人员自检，车间管理人员抽查，一年在巡检中发现解决了35kv1号主变压器出口开关触头发热、锅炉2号给水泵轴承故障等问题，为减少非计划停机工作出了贡献。

技术业务培训上，以车间领导，主管，技术员在车间讲课为主，专区包机人员为辅的方式。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

>三、努力为生产服务，提高服务意识。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电工在创效益”的含义。一方面走访生产车间，与各车间干部职工加强沟通；一方面召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应公司的发展？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过讨论，职工明确认识到了在金融危机的形势下，自己的利益和公司生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

>四、以人为本，搞好职工队伍建设。

我们做了下面几项工作：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。

3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。

4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

5、开展切实可行的形势任务教育。

6、加强职工的技能培训。

7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。

9、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

10、进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助

11、进一步完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理，为生产和效益服务。

>五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支

年初，我们按照公司下达的经济技术指标分析了车间修旧利废情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。目前，我们共检修电机46台，检修断路器35台，检修触器39台，检修开关28台，全年车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用200000元。

>六、存在的问题：

1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位。

2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

>七、新一年的努力方向

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、有计划的做好电气设备的维修保养工作；严格按照操作规程进行安排作业，并负责做好维修过程的检验工作，保证按质按量完成维修任务；

2、协调好日常维修工作，组织好突发故障的抢修工作；

3、及时跟进公司生产进度，当出现待工待料或者技术问题时，在第一时间与生产部和车间管理人员联系，以及时确认解决办法及完成时间；

4、积极主动地完成公司及车间安排的各项工作任务；

5、工作中以身作则，多与大家沟通，形成共识，追求规范化和效益化；

6、努力学习业务知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的业务技能和业务知识更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

**车间工作总结范文8**

过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一年的工作情况总结如下：

>一、思想政治表现，品德修养及职业道德方面

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间;坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成

>二、日常工作方面

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况，车间生产统计个人年终总结范文。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

>三、加强自身学习、提高业务水平

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用，不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章!

>四、存在的不足

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：

1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位;

3、自己的理论水平有待进一步提高经过这样紧张有序的一年，我感觉自已工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当xx年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大!

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

**车间工作总结范文9**

20XX年，在各级领导的正确指引下，我始终恪尽职守、团结同事，坚决服从各项管理方针、政策，想方设法推进工作进步。现将本人年度工作总结如下：

第一、认真落实生产指导计划，稳步提升产量在生产管理中，我始终按照“听从领导、辅助主任、紧跟计划、做实基础、提高产量”的原则来推进工作。在每一项生产安排中，我都会严格按照厂部月计划以及车间周计划的安排来指导车间的生产工作。

同时，根据情况的变化而及时合理的调整生产工作。通过集体的努力，车间的产量稳步提升。其中，3月份的产量是XX吨，5月份是XX吨，6月份是XX吨，7月份是XX吨，8月份是XX吨，9月份是XX吨，10月份是XX吨。

同时，7月份的任务达成率达到X%，10月份的任务达成率是X%。

自从专项管理风塔以来，我继续发挥以前的成功经验，扬长避短，始终致力于提高风塔的产量和进度。其中，7月产量是XX吨，8月是XX吨，9月是XX吨，10月是XX吨，11月是XX吨。面对风塔这个新的工程项目，虽让过程很曲折，但是，我们一直在前进。

在平常的工作中，我还进行了以下工作：

1、参与班组早会、月度总结会。

2、检查班组安全、质量工作开展情况。

3、核算班组单价并进行跟踪以测评适用效果。

4、组织班组到其他车间进行学习，不断提高本车间的工作水平。

5、参与各部门组织的专项检查。

6、积极与职工沟通、谈心，宣传正能量，鼓舞职工斗志。

第二、以人为本，狠抓落实安全生产管理以人为本，首先是以人的生命安全为根本。“严格要求安全在，松松垮垮事故来”。在安全生产工作会中提出的“红线”观点，实质上就是把保护生命放在高于一切的位置，体现了“以人为本、生命至上”的价值取向。这正是安全生产工作的价值追求。在车间的安全管理中，我主要从以下方面来推进：

1、建立安全管理考核长效机制。为切实推动安全管理工作进步，我们在车间建立了安全绩效考核，通过考核，明确班组职责，提高班组安全管理的主动性。

2、划分区域，明确责任范围。我们对于一些交叉的作业工位进行划分，明确班组之间的管辖范围，避免了安全管理的死角。

3、推动形成隐患整改过程跟踪的工作机制。为提高隐患整改的执行力度，及时排除各种安全隐患，车间在安全整改中，由车间主任不定期跟踪检查，同时，鼓励班组或其他职能部门进行投诉监督。这样一来，快速形成了全车间各班组齐抓共管的局面。

4、有针对性的开展专项整治行动。我根据车间的实际情况，对生产中的安全隐患采取专项治理活动，例如：“三违行为”、劳保佩戴、起重的吊具选用、板材堆放、余料管理等。在过程中，我主要通过现场指导、会议、早班会以及借助安全部等方式来开展工作。

5、推进车间安全文化建设。通过会议、学习、标语、宣讲等方式，在车间形成安全生产文化氛围，提高员工安全意识。

6、参与安全责任状的签署。作为车间管理人员，我深知自己在安全管理中的重大责任。为此，积极响应厂部号召，签订安全责任状。

7、组织车间级安全。根据的规定，车间级安全是第二级，新员工在完成安全部的第一级安全后，我都组织二级。到目前，我已经组织了7次，共计61人的二级安全。

第三、内修质量，外树形象，力推质量提升“质量上，成本降，占领市场有希望”。精于求精的质量是公司、总厂占领市场，走向未来的基石。我在质量管理中，主要采取以下方式来推进：

1、建立健全质量考核责任体系。为进一步明确质量管理的权责利关系，我们在车间建立质量绩效考核并同步建立质量投诉制度。通过考核，明确班组以及操作人员的责任，更为重要的是建立了一种无形的质量文化，将“优质产品”的理念深深的根植于职工心中。

2、坚定执行总厂质量管理文件，做实过程控制。杨林总厂的《钢结构施工质量实施细则》和《控制质量可追溯性管理规定》是控制构件质量的重要依据。在20XX年，我们一直在不断强化对这两个文件的执行力度，构件质量得到较快提升。

3、充分利用互检员并对接好质量部，共同提高构架质量。在工序流转中，我力推半成品报检，同时，经常与质量部的沟通，及时掌握构件质量情况，发现问题，立即整改。

4、不断加强自学，不定期不定时进行抽查。为了对质量工作有更好的把握，我在空余时间尽可能的学习质量检验的知识，并在工作中不断对构件进行抽检。

第四、学习先进经验，不断提高生产效益在风塔制作中，我们是新进入市场的，在很多方面经验不足。为快速适应市场竞争并形成高效的生产能力，我们学习并运用了一些其他单位的先进做法，主要如下：

1、推行无碳刨工艺。我们在风塔制作中，借用了“无坡口”工艺，促使进度提升并节约了辅材消耗。

2、推行“无坡口”工艺。我们将16mm以下的板（含16mm）的采取无破口焊接。在没有经验的时候，我们选取了一段塔筒作为实验，同时，为谨慎起见，我们还请工艺部、质量部在过程中及时跟踪观测，并总结经验。通过大家的努力，无坡口工艺推行成功。

3、学习并结合车间实际改善生产线的布置。我们根据风塔制作吨位重、体积大、焊接要求高的特点重新规划了生产线的布置。设置了专门的下料板材对方区，将卷管、纵焊、回圆的筒体进行分类堆放，及大地方便了组对工作，提高了生产效益。

第五、深入辅材消耗测试，为成本工作提供数据二车间所制作的很多构件是公司在以前很少接触甚至没有接触过的，所以，在诸多方面没有经验和数据，尤其是在辅材消耗方面的数据。为此，我经常深入制作工程中，跟踪测试构件的辅材消耗并及时分析汇总。在万达工程中，我对圆管柱、箱型梁、箱型支撑、C型支撑等进行测试，形成了一些指导工作的数据。

同时，我在涉及变更的工程中也进行了大量的测试分析，较好的将所产生的人工、辅材测算出来，推动了车间工作的进步。

第六、配合主任，认真履职，相互帮助，共同促进在工作中，二车间形成主任，2个副主任的分工与协作的工作模式。主任主管中跨，我自己主管一跨，徐副主任主管三跨。工作中，我们相互沟通、帮助，及时处理车间面对的各种问题。在我主管的工作中，分管领导、刘主任以及徐副主任都给予了极大的支持与帮助。

第七、业务创新业务创新是促进跨越式发展的重要方式，在日常工作中，创新主要与以下方面：

1、设置制作焊剂回收装置。为解决车间长时间的焊剂的回收问题，我和何荣道同志设计一个焊剂回收装置。该装置使用方便，效益较高，自投入使用以来，车间快速解决了安全文明施工问题以及辅材回收问题。

2、为规范辅材领用，我设计使用了《授权委托书》。通过这种方式限定了领用人，极大地规范了物资领用，提高了成本控制成效。

3、车间的其他创新还有：焊接小车平台、风塔门框以及焊接工艺创新。

第八、车间以及自身存在的不足。

1、车间存在的不足：

（1）工序之间的报检还没有进入正轨。在大唐风塔中，因为没有过程报检，在制作中，问题较多。为此，我在大黑山风塔中，极力推动过程工序报检，将以往没有报检的卷圆、纵焊和回圆纳入质量检测范围，虽然取得一定成效，但是，还要进一步强化。

（2）车间的整体安全意识不高。

（3）工序之间的搭接还在不符合目前的生产情况。

（4）桁车的配合不能适应目前风塔的制作。

（5）职工的成本意识有待提高。

（6）在生产中，没有完全形成与生产部、物资部、工艺部、质量部等部门的高效工作对接。

对于生产工作中的跨部门协同处理能力有待提高。

（7）车间设备的管理处于被动、粗放的状态，几乎是是一种“救火式”的管理，缺乏事前、事中的控制。

2、自身存在的问题：

1）我自己在技术方面比较比较薄弱，亟需学习。

（2）风塔的管理经验欠缺，对于非正常问题的处理能力不够。

（3）性格不够沉稳，容易发火。

第九、解决问题的措施对于车间以及我自身存在的问题，我主要从以下方面来改进：

1、继续推进工序报检并将该项工作纳入车间考核。

2、全方位、多形式对员工进行安全意识培训，建立安全文明施工经济责任制。

3、推动班组之间的配合以及协作，强化班组之间的整体意识和大局观念。

4、建立成本控制经济责任制，积极提倡节约意识。

5、加大行车工培养力度，尤其是适应风塔工作的职工。

6、强化自己在技术方面的学习，提高综合素质。

7、强化和各部门、构件中心以及项目相关人员的工作联系，面对问题，快速处理。

8、学习风塔制作的管理经验，强化和成功企业的交流。

9、建立大局观念，克制自己的性格不足，力争在工作中沉稳的处理各种工作。

**车间工作总结范文10**

20xx年，在公司领导的正确领导下，胜利的号声已经接近尾声，我们东西厂以营销中心为一线，截止到12月20日，生产各种肥料183109吨，倒包220xx吨，掺混11821吨。为了做好20xx年的各项工作，现对20xx年的工作总结如下：

>一、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。

车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在20xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

>二、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20xx年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

>三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

>四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5S”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

>五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

总之，20xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

>一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

>二、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

另处还有：

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

>三、质量方面：

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。

方案：

(1)找最佳标准，定量添加。

(2)设专人负责添加。

(3)随时抽查。

2、成品内在质量不稳：原因：

(1)管理不到位，对配料没实行监控。

(2)由于原料含量不一，没与工人及时沟通，

(3)岗前培训不到位。

(4)由于配方含量调整，没及时采取有效措施。

方案：

(1)加强管理，设专人负责投料，并做好记录，

(2)加强新员工的岗前培训，

(3)定期不定期的抽查，

(4)调整配方是及时清理。

3、产品的板结有时严重：

原因：

(1)板结剂加量不准，

(2)没根据产量大小及时调整添加量，

(3)冷却效果差之水分不稳定，导致板结。

方案：

(1)制定添加标准，

(2)设专人负责按产量，标准添加，

(3)加大冷却引风效果，

(3)由主任负责不定期进行检查监督。

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：

原因：

(1)生产工艺执行不严，

(2)由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方，

(3)管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够，

(4)筛子筛分不好。

方案：

(1)制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查，

(2)协调管理，关键岗位人员及时沟通，

(3)根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方，

(4)对成品筛进行技术改造。

>四、现场管理方面：

1、定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5S”管理初见成效。

>五、设备现场管理没有完全到位。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

>六、技术改造方面：

1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗话说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

>七、培训方面：

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

>八、环境方面：

1、由于双粉、筛分控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差，下一步控制改造加大除尘效果。

>九、个人存在问题：

1、平常的工作没有计划性。由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作积极性。比如原来要求员工从废旧内膜中捡出可以重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还可以多得到一点收入。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。

3、虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让下属去处理，应该多给下属一些锻炼的机会，应该多支持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。

为切实抓好20xx年生产部的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。

**车间工作总结范文11**

对于刚进入生产部的我，对调度员的了解比较片面，岗位职责及业务水平都处于萌芽状态。但为了做一名合格的调度员，利用每天交接班时间虚心的请教两位调度班长，明白了调度员每天都要做什么工作、什么事该做、什么事不该做、遇到问题后该怎样处理......等等，在半个月内我熟悉了调度员所要具备的能力与责任;在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，向员工学习各种设备的操作和工艺执行情况，掌握生产一手资料，便于更好的监督车间、服务车间;我想，只有精通岗位业务，才能做到对生产的有效监管!

一、 加强执行力

调度员最基本的职责就是执行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都会将领导将的重点记到本子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中重要的问题传达给车间主任或者班长，并监督其执行情况。遇到客观性不能解决的问题时，先汇报给领导，待领导裁决后在进行执行，绝不改变领导的想法和安排;执行安排时，雷厉风行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。保证工作质量，将车间生产执行好、落实好、监督好、服务好!

二、 生产计划执行

调度员本身的目的就是保证生产计划的顺利完成，更改计划，不利于产品销售，导致有的产品缺货，有的产品胀库。自下发六日计划后，每天都要对车间计划执行情况进行跟踪，凡发现私自更改计划的，就要下通报处理。如果是因为人员少或是没有包装物需要改计划，优先保证市场需求量大、利润高的产品，然后分析改计划后，生产流程是否顺畅合理，并与调度班长进行结合，避免某中产品超标受考核。

三、 强化质量管理

最后一关就是监督人员装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对于只抢劳效不顾质量的员工加倍处罚并给予严厉批评!

**车间工作总结范文12**

一、异常汇总：

20xx年03月03日22：46分，分解车间联系槽上搅拌C组1#搅拌电机主用电源试启时自动切换至备用，立即派人前往配电室及槽上检查，检查发现配电室抽屉开关内控制回路保险烧毁，立即将配电柜开关停电后拉出，按照从保险下口线路走向进行检查接线有无松动情况，检查配电室内无接线松动情况，然后前往槽上检查现场控制箱内接线，依次检查端子排、转换开关、停止按钮、启动按钮等检查接线均无松动情况，随即更换保险后送电，车间于23：25启动成功，并进行切换试验成功，于23：49分车间再次联系槽上搅拌C组1#搅拌电机主用电源自动切换至备用，随即再次检查仍为配电室抽屉开关控制回路保险烧毁，直至我班接班0：10仍然烧保险，更换备用抽屉后仍然不行，随即与检修组长共同检查发现现场控制箱内线夹处有一控制线破皮所致，处理后送电车间启动正常。因线夹中央有一固定螺钉突起，在搅拌运行及多次开关柜门对控制电缆均有伸、缩的张力，在打开柜门后控制电缆受到拉力与接触的螺钉脱离，通过测绝缘等手段检查困难，只有把线夹全部打开后统一进行检查确保此类问题不在重复发生。

防范措施：

1.针对此类问题在以后检修工作中加强对现场控制箱内线夹处电缆的检查，杜绝此类事故的发生。

2.检查各高低压配电柜柜门处由于柜门开启可能造成线路绝缘破皮的地方进行重点排查。

3.对于线夹紧固的力度要适中，不能太紧导致线路绝缘皮损坏。

不足(改进)：由于当天处理故障时C1#搅拌为首槽，当天1：00后风力达到6级，处理问题极为困哪，所幸未出现不安全情况，在以后如遇到此类处理问题途中突遇异常现象应停止处理问题，待情况好转再进行处理。

二、巡检方面针对近期空气湿度大的情况我班对高压设备的电缆室及控制电缆室进行了集中排查有无凝水凝露现象，通过排查除湿度较高以外其余均无异常。

三、种子过滤一二线在巡检过程中经常发现1#2#进线偏负荷严重，1#进线电流均达到20xx多A。2#进线只有几十A，建议俩系分解车间协商解决负荷问题。

**车间工作总结范文13**

>一理论培训

液压缸属液压系统的执行元件，其运行故障的产生除液压缸自身的原因外，还与整个系统有关，所以在排除液压缸运行故障时要认真观察故障的症状，采用逻辑推理、逐项逼迫的方法，由外到内仔细地分析故障原因，从而确定排除方法，避免盲目地大拆大卸。在液压缸运行故障的众多原因中，安装、使用和维护不当是造成其故障的原因。对常见的典型运行故障液压缸动作不良加以系统的分析。

>二现场培训

首先，拆卸液压油缸之前，应使液压回路卸压。否则，当把与油缸相联接油管接头拧松时，回路中的高压油就会迅速喷出。液压回路卸压时应先拧松溢流阀等处的手轮或调压螺钉，使压力油卸荷，然后切断电源或切断动力源，使液压装置停止运转。其次，拆卸时应防止损伤活塞杆顶端螺纹、油口螺纹和活塞杆表面、缸套内壁等。为了防止活塞杆等细长件弯曲或变形，放置时应用垫木支承均衡。最后，拆卸时要按顺序进行。由于各种液压缸结构和大小不尽相同，拆卸顺序也稍有不同。一般应放掉油缸两腔的油液，然后拆卸缸盖，最后拆卸活塞与活塞杆。在拆卸液压缸的缸盖时，对于内卡键式联接的卡键或卡环要使用专用工具，禁止使用扁铲；对于法兰式端盖必须用螺钉顶出，不允许锤击或硬撬。在活塞和活塞杆难以抽出时，不可强行打出，应先查明原因再进行拆卸。

>三思想动态

本周我们能正视现在的工作，从一点一滴做起，不断积累，刻苦磨练，把自己锻炼成为能够经受各种考验的出色人才。为以后在公司这个平台上最大地发挥自己的潜能，展示才华。同时我们相信公司会予以大力支持。我们将以昂扬向上、永不衰竭的创造力，为企业改革、发展、稳定作贡献，从而增强企业的生命力和不断发展的动力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！