# 嵩县重点工作总结(精选48篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2025-05-05

*嵩县重点工作总结1路基桩板墙施工，各级质量管理人员，因缺乏预见性和判断力，质量控制方法和手段不足，造成隐蔽工程后期质量缺陷较多，给后期缺陷处理带来了较大损失。路基附属工程施工过程中，因工序安排不合理，造成局部成品保护不力，工序质量较难保证，...*

**嵩县重点工作总结1**

路基桩板墙施工，各级质量管理人员，因缺乏预见性和判断力，质量控制方法和手段不足，造成隐蔽工程后期质量缺陷较多，给后期缺陷处理带来了较大损失。路基附属工程施工过程中，因工序安排不合理，造成局部成品保护不力，工序质量较难保证，施工成本投入增加较大。今后我们将在隐蔽工程质量控制及工序组织方面加强管理，学习提高。

20xx年是前进吉庆烟花公司不平凡的一年，公司与湖南东信集团强强联合，成功重组整合嵩县喜庆烟花爆竹公司，提升了产品质量品位，扩大了产品在河南的市场占有率，并首次进入河北市场，产品获得了“河南省优质产品”荣誉称号，重新修订完善了质量管理制度，改进了质量检验手段，推行了“生产流程卡”，规范了质量检验记录，为各车间配备质检员，加强了过程检验，扎实开展了“质量月”活动，有力地促进了公司质量管理工作，进一步强化了员工质量意识和精品意识，使员工初步树立了符合时代要求的质量理念，为优质、低耗、高效生产，扩大市场销售，实现又好又快发展奠定了基础。现在对质量管理工作简要总结如下:

一、圆满完成质量目标

20xx年，公司没有出现产品成批报废和重大质量事故(一次质量事故造成损失3000元以上的为重大质量事故)，没有发生索赔事件；国家和省、市、县抽检无不合格品；有安全隐患的产品产出为零。顾客满意度达到98%以上；主要材料交验合格率以上，辅助材料和包装材料合格率以上；质量损失率以下；各种产品质量完成考核指标，质量缺陷整改或采取措施有效率100%。

二、修订完善质量管理制度，改进质量检验手段

20xx年，公司先后建立和完善了质量管理制度、检验印章管理制度、生产流程卡管理实施办法等制度，建立了各车间质量管理制度，规范印刷了礼花弹、鞭炮、空中爆雷、组合烟花成

品质量检验记录，按照新国标要求明确了检验项目，使质量管理工作向规范化运行迈进了一大步。

为强化员工责任意识，科学进行产品质量追踪，公司根据生产实际，借鉴先进的质量管理经验，推行了“生产流程卡”制度。

20xx年，公司为各车间配备了质检员，将过程产品质量管理重点放到车间，侧重于车间自检、自控，部门加强监督、指导与考核，做到放权不放松，放手不失控，放基层而高度重视。公司利用各种手段随时捕捉各种质量信息，分析质量走向，反馈指导生产。以满足顾客需求为前提，兼顾生产效率和成本，使产品质量稳中有升。

三、加大员工培训力度，全面提高员工综合素质和质量保证能力

20xx年，公司加大员工培训力度，3月份对从事烟花爆竹生产的130名农民工进行了安全生产知识和技能培训，对营销人员进行烟花爆竹基础知识培训，7月份对76名转岗员工进行了为期3天的公司级、车间级培训。

为了学习、借鉴东信集团先进的行业管理经验，9月上旬，公司选派9名管理和生产骨干赴湖南浏阳东信集团公司实习观摩，通过9名同志的言传身教，引进了新的操作方法和技巧，使广大员工开阔了视野，增长了见识，活跃了思路，增强了提高产品质量的信心。“用智慧做事，用慈善待人”、“没有质量就没有我们的衣食”、“上道工序从不给下道工序留下后遗症”、“产多产少在于销，销多销少在于质，质好质坏在于管，管好管坏在于人”等理念深入员工心中。

针对公司部分管理干部和员工对烟花行业发展现状和前景的思想认识不够、班组长工作方法不灵活、品牌意识淡薄等现象，9月份公司对班组长以上管理人员进行了《品牌是企业的名片》、《班组长工作方法和技巧》、《烟花爆竹行业现状及对策》专题讲座。

借宜阳县安全生产监督管理局对危险岗位工种操作人员审证复训机会，公司安排全体员工参加了行业安全专家为期三天的烟花爆竹从业人员安全生产知识培训。

20xx年1月，公司聘请浏阳格信烟花燃放设备科技有限公司李杜博士和公司安全技术人员联袂授课，对焰火燃放人员进行了编排技术、燃放安全、燃放操作知识培训。

通过内部培训、外出学习、请人授课等多种形式，使管理人员和一线员工在操作技能、安全意识、品牌意识、质量理念、管理方法、行业发展等诸多方面取得的共识，队伍素质进一步提高，公司优质、低耗、快速发展已成现实。

四、扎实开展质量月活动，以月促年，强基础促提高

9月份，公司扎实开展了质量月活动，活动在突出形式的基础上，更加注重活动内容和实际效果，质量月活动以“全员全过程全方位参与，全面提高质量安全水平”为主题，明确提出“以和湖南东信烟花集团公司合作为契机，以改进产品质量，保障安全生产，提高市场占有率为目标，努力营造重视质量，追求质量，崇尚质量，关注质量的良好企业文化氛围”的活动指导思想。从细节入手，围绕质量管理中存在的问题和不足，有针对性的采取措施，实施改进，求进步，重实效。制作专题黑板报6版，员工投送专题宣传稿件17篇。公司五个车间、一个加工中心、四个部门分别召开质量分析会，活动针对性强，各具特色，取得了实质性成果。如闪光雷车间车间选派优秀员工，监督过程产品质量和操作方法，进行质量自检，针对炸管反复现象，调整质量不稳定员工工位，改进传帮带措施，对提高产品装配整体质量，降低炸管率、提高爆响率起到了积极作用。地面组合车间召开质量分析会，重点监控泥底厚度和紧密度，解决燃放过程中的冲底、串火现象，改进操作方法，解决组装产品不整洁，成型不一致等问题，改善暂存纸管保管措施，确保在制品质量。鞭炮车间加强员工对生产设备“三好”、“四会”培训练兵，维护和保养结鞭机，提高劳动效率，加强特红鞭小炮炮管和小炮引线质量监控。礼花弹车间细化管理，规范导火索总长度和外露长度，改善产品延时精度，采取有效措施，保证装配密实和燃放开包效果。药物制造车间积极配合技术部门研发新的药物

和亮珠品种，保证现有产品质量，尤其是亮珠紧密牢固程度和筛选规格一致性明显提高。纸品加工中心加强卷管机维护和保养，提高员工对设备“三好”、“四会”的程度，提高了劳动效率，改进了产品质量，重点解决了卷管紧密度不达标，啜纸严重，超内经，喇叭口，切筒不到位，纸搭头不到位等突出问题，纸管打捆保管和送货，美化了生产现场，管理更加精细化。

五、积极开展“三创一建议”活动，改进产品质量，节约降耗

根据前进集团公司的整体工作安排，20xx年，前进吉庆烟花爆竹公司全体员工紧紧围绕保证安全生产、改进产品质量、靓化生产现场、提高生产效率、节约降耗增效、满足客户需求等方面，积极开展实施“三创一建议”活动，全年共申报32项，公司评审领导小组按照集团公司评审标准进行了认真、严格评审，评出效果明显、有推广价值的项目13项（技术创新3项，管理创新2项，岗位操作创新7项，合理化建议1项），进行表彰奖励，对保证和提高产品质量起到了有力的推动作用。

六、更新装备，改进配方，提升档次

公司九月份购置新型内外泥筒压实机等新型专用设备和工艺装备设施，提高了工作效率，降低了员工劳动强度，产品质量的一致性得到有效保证。

白闪、绿闪、红闪配方的改进，改善了闪烁频率，生产的绿色风暴、白闪八角、红色风暴等产品燃放效果接近或赶上了东信集团公司产品。调整三料混合时间、亮珠引燃药配比和细度，使亮珠在引燃过程中没有残渣出现。研制新型拉手开包药配方，攻克了拉手开包不成形的难关，使绿光红拉手、z形红绿拉手等礼花弹品种形成了造型合格、质量稳定、可批量生产的能力。氧化铋和3883氧化铜等新材料的使用，使我公司开发出了响声更加清脆、整齐的无铅响籽。

内筒卷管粘合剂由原来的泡花碱改为聚乙烯醇胶液，大大提高内筒的外观质量和粘接强度。改变内筒卷管纸的纹理方向，克服了组合外筒冲底现象。改进内筒泥底封底方法，采用新型封底材料，可有效避免燃放残余物对燃放人员和观众的伤害。改进造型组合烟花的捆扎和粘片方法，大大提高了造型组合烟花的牢固程度，产品捆扎牢固，成型一致，产品档次得到了提升。

20xx年是辉煌的一年，产品质量稳中有升，质量管理基础得到了加强，但是产品质量也出现了一些问题（以下专门通报），有待我们继续努力，改进提高。20xx年任务更加艰巨，质量管理、品牌发展之路还很漫长，需要全体员工共同努力，才能创造前进吉庆烟花公司更加美好的明天。

河南前进吉庆烟花爆竹出口有限公司

二○xx年二月十五日

嘉宏大厦办公楼项目自20xx年5月进场以来，在公司领导的关心及各部门的帮助和指导下，本项目部一切从无到有，建立起来，全体员工团结协作，克服了项目工程建设中的各种困难，以积极的姿态投入到嘉宏大厦工程的施工生产中，按照业主计划要求，顺利推进工程，完成各项施工任务。

1、工程进度完成情况：从5月份进场开始组建项目部，按业主要求报建前完成了嘉宏大厦加建地下室结构施工，并在业主桩基施工期间完成了办公区的二次搭建及工人生活区的搭建;在月5日业主土方没有出完，基坑支护没有施工完的情况下开始介入施工，在月27日前完成了基础砖模及底板垫层施工以及塔吊安装及验收。

2、工程进度施工过程控制总结。从月5日嘉宏集团正式发开工令给本项目，项目部完全按照业主要求节点进度施工，对施工人员，施工机械，施工材料都做到事前计划，对所有施工班组都下达施工任务单，并在施工任务单中把工作量及相应配备的作业人员都作可行性的量化要求，做到符合工程施工的要求，同时又不造成人力物力的浪费。

3、施工质量控制总结。为把嘉宏大厦办公楼项目建设成业主满意的项目，项目部全体员工认真落实工程质量目标，针对公司质量方针，承担各自的管理责任，科学实效组织施工和管理。

质量是企业的生命，质量也是企业创造效益的保证，创优质工程是我项目部的宗旨，是项目部全体员工的意志。为达到预定的质量目标，在工程施工过程中，我项目部制订一套可行性的质量管理方案：

①、工程施工实行样板、技术交底制度，由项目部施工技术人员向施工班组及工人进行技术交底，技术交底明确：从操作抓起，技术人员认真向工人进行技术、质量方面的指导，是工人牢牢掌握各种施工工艺，保证每个思想汇报专题人都能领会操作要令、掌握规范标准要求。对于工程施工中的重点，难点，施工前向相关施工班组及人员交底，严格控制施工质量标准。改变了以前技术交底流于形式的做法，让项目部所有管理人员竖立质量目标，在所有施工过程中按制定的质量目标去跟进去管理。从现在施工的情况来看，该管理办法是有效实用的。

②、对于进入施工现场的材料都严格把关。对进场材料的数量与质量都进行进行验收与检测，对不符合质量要求的材料作退场处理(如加建部分地下室施工时，第一批次模板质量达不到要求，坚决要求其退货处理)。

③、加强施工过程质量控制，要求施工员对各分项工程施工前交底，施工时边施工边检查，发现不合格的地方及时返工处理，在施工过程中控制施工质量，加强“自检、互检、交接检”和项目部施工员的检查验收制度，对出现不合格样品严格执行奖罚制度，提高了管理人员及工人的责任感，避免因返工造成的工期拖延和材料浪费。

④、合理统筹安排施工工序和交叉作业，化的节约工期，向整个项目管理团队灌输节约工期就是节约成本就是创造效益的思想，建立对施工成品保护制度，并在施工中认真贯彻落实。

4、安全文明施工总结

①、工地文明施工管理，嘉宏大厦办公楼项目做全封闭式管理，主要施工场地作硬化处理，所有的临时设施与场地布置均按东莞现行标准化施工标准实施。做到布置合理，施工现场整洁有序，物料堆放整齐，安全标志明显，劳动纪律严明。施工作业规范化、标准化、制度化，凡事均有章可循，有专人负责，有人监督，有据可查。严把文明施工关，坚立项目形象企业形象。

②、健全安全生产制度，加强项目部施工安全，消防安全，财产安全管理，对工人实行安全教育交底，坚决贯彻安全第一预防为主的思想，施工现场有安全隐患第一时间整改消除，生活区办公区施工区均按标准化要求配备完善的消防设施，加强工地保安人员的素质，明确保安人员职责，对不负责的保安坚决辞退处理。

5、20年工作计划

1）、施工质量与目标。在施工过程中严格按照施工规范施工，使每一个环节都达到合格，减少质量通病，注意施工过程中细部的施工与处理，确保在合同期限前完成合同内所有施工任务，并做到工完场清及后续工序交接、配合工作。

2）、安全目标。杜绝在20年内出现安全生产重伤及死亡事故，使轻伤事故控制在千分之一之内，在各专项检查中必须达到顺利通过，在贯彻公司方针政策及公司领导下，保持20年的控制制度的基础上加以改进，力求把工作做到更好更完善。

6、对公司建议

1）、公司很多施工管理人员管理水平能力不高，思想比较落后，公司应在工程不忙较为空闲阶段由综合部统一安排分批进行内部培训，提高管理能力和技术水平，让公司管理技术人员更适合这个市场这个时代的需求，也更能为公司的发展发光发热。

2）、现公司管理人员，施工员，电工杂工及各特种人员工资均偏低，公司应跟建立相应的资薪管理制度，加薪机制，以便调动员工的工作积极性，把企业当家的主人翁精神，留住有能力的人才，也能对外招缆到有能力的人才。

7、总结

20xx年是我们嘉宏大厦项目顺利的一年，虽然项目部因业主桩基施工工期滞后产值不高，通过项目团队的共同努力，项目部在安全质量上均没有产生大大小小的事故，纠正了管理人员原先那种散漫没有计划性目标性的工作态度，让项目部整个团队在对工程管理能力素质上都上上了一个新的台阶，这是项目部自我努力的结果，更是公司英明领导的结果，项目部一定会再接再励，争取在20xx年更上一层楼，顺利完成嘉宏大厦办公楼项目的建设生产，为我们的公司创造更大的经济效益和社会效益，为公司的建设做出更大的贡献!

嵩县位于河南省洛阳市西南部，地处伏牛山北麓及其支脉外方山和熊耳山之间，因处于嵩山起脉而得名，是河南省四个深度贫困县之一。为了响应时代号召，助力乡村医疗扶贫工作，医心医意医疗扶贫团14名成员在嵩县于沟村进行为期七天的社会实践，在小广场为村民们测血压、演示急救方法，队员们还进到贫困户家里，了解他们家庭年收入、主要经济来源以及家庭成员身体状况，讲解健康知识和医疗扶贫政策。

7月19日，队员们去了贫困户杨红民家里，屋外有大队安排的工匠在刷漆，经询问得知这是贫困户的危房改造项目，进到院子，奶奶热情的带队员们进去，给队员们讲她们家的情况，她有轻微残疾，和老伴都有长期慢性病，没有劳动能力，属于因病致贫，去年国家落实了一系列扶贫政策，给他们买了大病保险，大病补充医疗保险，提高了因病致贫报销比例，他们的生活有了很大改善。奶奶指着院子里的小鸡仔，“这是科技局精准帮扶的时候送到俺家的，现在国家好干部好领导，还有娃子们过来看俺们，生活比过去好多了。”

实践队带着真诚的帮扶之心深入各个贫困户家里，宣传医疗扶贫政策和健康知识，用行动彰显当代大学生的责任和担当，在艰苦奋斗中锤炼意志，为于沟村的医疗扶贫工作贡献青春力量。

为全面推进我县乡村振兴工作，近年来，县城管局围绕“城乡统筹、源头减量、分类处置、系统治理”的思路和目标，精心谋划、精致组织、精准发力、精细落实，乡村振兴工作取得了较好进展。

**嵩县重点工作总结2**

20xx年为保证公司质量目标的实现，行政人事部在抓好自身培训和对新入职员工岗前培训的基础上，紧密结合公司实际，认真抓了各部门培训计划的落实工作，一是对各部门培训工作进行检查督导；二是每月对培训计划的落实情况进行统计。一年来，各部门按照公司要求在对员工进行公司下发的体系文件、管理制度等培训基础上，紧密结合部门工作和员工思想、工作实际，进行了有针对性的培训。经统计，公司及各部门共培训24次，培训计划的执行率99%；全员培训率98%。通过培训和部门领导的言传身教，使广大员工遵章守纪的自觉性得到了增强，努力做好本职工作的积极性得到了提高。

**嵩县重点工作总结3**

1、学生的书写还没有引起教师足够的重视，要加强年级间的作业评比活动以带动学生的书写。从所有作业批语看，鼓励性语言仍是单一。

2、个别教师教案环节不够完整，应加强学科间的交流学习，特别是年轻教师多想有经验的教师学习。

3、对所任学科的教材缺乏系统性教学，知识面窄，不能最大限度地满足学生的知识需求，对教材中综合性的知识教学不太适应。

4、个别学生学习目的不明确，学习积极性差，完成作业不主动，应付差事，缺乏克服困难的勇气和信心。

5、学习方法不当，上课不注意听讲，注意力分散，课下不能及时复习巩固，致使接受新知识能力相差较大。

6、学习知识死板，不灵活，不能举一反三，对能力性的问题缺乏思考。

**嵩县重点工作总结4**

生产过程的工艺方法，工艺参数是否合理，在实践中逐步对其优化，并提出建议性措施。

>测

现场测量系统精度，能力如何，是否在受控状态下。测量系统校准周期与频度是否合理及现场员工是否正确使用。

以上5M1E所涵盖的所有内容的工作输入是每天的巡检，工作输出是巡检记录。巡检过程中这些内容是主要关注点

巡检是我日常工作的重点，要达到此项工作的成效认识到敏锐的洞察力是必不可少的能力。这就要求自己时刻把能引起质量问题的不符合与体系，程序文件，指导书等规定的不符合在脑海里形成基本的框架并深知每项不符合所能引起的后果。这其实就是质量意识，有这样的意识就会使自己在很自然的情况下发现问题及时的采取措施。另外洞察力还取决于潜在隐患的发现，在还没有发生时就能采取有效的措施避免它。（预防）

其次，质量问题的调查与整改建议也是我的一项工作任务。通过参与了几次现场产品，客户返品质量问题的调查工作，理顺了调查质量问题的方法与步骤。运用QC7手法等质量工具对各个因素进行总体分析排查，确定关键原因所在。在明确原因后制定出合理的纠正措施并进行后续的跟踪验证以防止其再发生。而这就要求自己要有很强的逻辑思维和分析推理能力。当然这是建立在扎实过硬的产品工艺知识，制造流程工艺知识及产品的性能构造知识基础之上的并能熟练运用质量工具，只有这样才能对问题进行科学分析，抓住关键问题所在制定出永久有效的纠正措施。（纠正，改善）

此外，在日常工作中我认识到作为一名质量人员坚持原则的重要性，在与其他部门开展相关工作时，要就实反应问题、以数据为依据处理问题，不会因来自于上司、同事等外部压力，而改变自己的结论或做出不符合正确要求的决定。比如，一些由于外协不良而判废的处理，生产线不符合而停产判定等，抛开压力等外界因素理想情况下应该以质量为重，判定不符合的问题就不能妥协。因为我的工作就是与不符合要求的产品，现象打交道，如果不能坚持原则，则问题难于得到纠正、我们就无法树立应有的威信，进而使我们的监督形同虚设。从另个角度来说，坚持自己的原则，就能为以后的质量控制，质量改善工作打下了基础。

除了上述在工作中所必须具备的能力，沟通协调的及时性也是相当必要的。通过这段时间的工作实践，逐步意识到质量管理工作似乎依附在其他工作之上而侧重于有效沟通的管理工作，质量管理需要有效的平台做为基本，而平台中最关键的就是“人与人之间的信息交流”。如果没有有效的沟通与协调，问题不能及时的传达，进而就会对日常的各种质量问题点失去控制，现场的实际情况不能第一时间掌握这样就拖延了我们处理问题的时间增加了不必要的质量成本损失。

上述是我对工作的认识与完成工作所需的必要能力的阐述，以下是工作中存在的不足和未来一年工作规划：

1，有时工作没有很好的条理性，不能很好的把握细节，可能是现场的工作很杂而不能抓到工作的重点，但这不是借口，只有一步一步的把固定工作作好并对其他一些杂项工作做出很好的规划这样就不会有工作问题的遗漏。

2，一些需要沟通解决的问题处理不及时，包括外协不良的传达，现场不符合的指正与确认等。这也是沟通能力的体现虽然认识到沟通的重要性但是在具体的工作中由于一些因素的干扰，但沟通就是沟通只要及时的沟通有的问题就能顺利解决。

3，工作没有了创新性，创新上其实就是主观能动的体现。也许是经验的不足很多问题不能想的很周全，对自己的工作没有主动改善的想法不知道该从何处着手开展工作。质量管理工作总结范文其实这需要一定时间的积累，逐步完善自己的工作思路。

4，产品工艺知识了解还不够透彻，遇到问题不能及时的作出判断。虽然自己在工艺知识方面也积累一定的经验但需要要加强的还很多，产品工艺的学习也是我以后工作的重点只有这样才能准确的分析问题所在。

5，一些相关工作的管理办法，管理方式的欠缺。这也是自己最弱的一项，需要对一切接触到的管理办法与方式进行反思，明确这些方式方法的目的与合理性结合自身的实际工作来理解与完善

6，体系，程序文件等标准化知识的匮乏。需要熟悉每项工作内容在体系和程序文件中出处，并理解为什么这样规定等。

7，质量管理理论知识强化，因为只有强有力的理论做为依据才能顺畅的完成工作，准备报考质量工程师考试来强化自己的理论知识。

8，现有工作积累的巩固与完善，继续加强前面所述能力的锻炼让自己逐步的完善提高。

**嵩县重点工作总结5**

1、批改作业不要用一个大钩，应该给每一道小题目都要打上一个钩。这样能体现老师的精批细改，最后所写批语要规范、清楚、给学生以榜样示范。

2、对于作业封面要求教师对学生进行教育，要整洁、不允许涂涂划划。

3、所有任课教师要针对所教学科对学生进一步进行学习习惯的培养。

5、改进课堂教学，提高效率，抓实抓好双基训练，同时对学生的能力也要拓展训练。

教学常规是学校教学工作的核心，是学校的立足之本，更是教师份内的本职工作。通过本次教学常规的检查，一方面找出我们的不足，另一方面也是我们互相学习和交流的机会，这样更能促进我们教学常规工作的进一步落实，改进我们的教学工作，使我们的教学工作再上一个新台阶！

\_\_年，区重点办在区委、区政府的正确领导下，深入贯彻实施“两强两品”总战略，围绕全面建设品位都市目标任务，扎实推进“重大项目突破年”和集中攻坚“句号行动”，重大项目建设取得十二大方面突破，比较圆满地完成了年度目标任务。

一、重点工程完成情况

(一)功能区块迈上新台阶。东部新城实现\_\_区域项目全覆盖，城市管理接管工作扎实推进;东外滩文化走廊形象绽放，宁波财富中心基本结顶;核心滨水区启动建设;宁穿路休闲商贸区等地块加快前期谋划。

(二)房屋拆迁取得新突破。全年累计完成房屋拆迁签约万平方米，拆除房屋万平方米，世纪东方广场北侧地块、桑田北路等15个项目实现拆迁清零。

(三)项目建设取得新进展。城市之光、天伦时代广场等11个项目开工建设，国展中心滨水区等5个项目56万平方米建成投用，惊驾、戎家等11个地块共公顷土地实现挂牌出让。

(四)城市更新展现新形象。宁丰城中村改造基本完成，宁丰安置房建成投用;余隘、南余城中村改造基本完成拆迁签约，拆除工作正在加快推进，余隘安置房开工建设;江南改造全面启动，房屋签约近90%;仇毕、桑家加快前期准备。福明路等三条“断头路”全面打通，桑田路783弄区块等11条背街小巷综合整治工程全面完工。

(五)质量效益实现新提升。全区重点工程建设完成固定资产投资105亿元，完成年度计划的110%，其中22个市级重点建设工程完成投资亿元，完成年度目标任务的119%;46个区级重点建设工程完成投资亿元，完成年度目标任务的108%。

(六)生态环境得到新改善。在全市率先出台建筑工地扬尘控制管理办法，提前完成变压器淘汰和燃油锅炉的淘汰任务。新增道路配套绿化8200多平方米，完成各类绿地补种7800余平方米，实施垂直绿化3000余平方米。完成14条河道2万余平方米水域水质维护，完成明楼公园改造升级、外滩大桥南侧地块绿化景观工程。

二、难题\_及特点

(一)以市委市政府即将入驻为标志，东部新城景观提升和城市管理实现新突破。坚持全面接管、重点打造的原则，高标准、高效能、高品位做好东部新城城市管理工作，管理力量得到加强，建管对接扎实推进，除路灯外已全面完成城市管理接管工作，提前完成东部\_\_区域“三横三纵”道路改造、渣土清运、围墙景观提升等工作，加大对行政中心、金融中心等精品区块巡查、监管力度，并开展针对管理盲区、保洁盲点、路面污染的“三个清零”行动，东部新城整体形象得到有效提升。

(二)以惊驾、戎家地块出让为标志，成功出让土地11 幅，地块出让面积创历史新高。数量之多前所未有，成功出让土地11幅，面积公顷，计算容积率建筑面积达万平方米。频度之高前所未有，8 月28日至9月29日1个月时间内，密集推出5幅土地出让，平均6天推出一幅土地。10月16日至11月1日16天时间内，成功出让土地3幅，平均5天成交1幅。效益之大前所未有，土地出让金总额达105亿元，今后将形成至少200亿元的固定资产投资，为江东下一个时期的发展提供了空间和后劲。

(三)以天伦广场破土动工为标志，专业市场改造提升在全市率先走出一条新路子。实现关停搬迁一批、就地改造一批、规范完善一批的目标，相继完成了新基、兴宁干水产市场等2个市场的搬迁，实现天伦时代广场开工建设，海田果品市场年底桩基施工，进一步加快了中心城区专业市场改造升级步伐，为我区城市发展和产业转型拓展空间、集聚资源，专业市场改造走在全市前列。

(四)以宁丰安置房竣工交付和余隘安置房开工建设为标志，城中村改造取得新进展。竣工投用安置房面积万平方米，开工建设安置房面积25万平方米。宁丰城中村改造完成，余隘、南余基本完成拆迁，江南村旧村改造自11月20日进场启动以来，村民住宅签约98%，集体非住宅完成签约。桑家、仇毕城中村改造也已启动前期工作，\_\_区域剩余城中村改造全面启动。

(五)以曙光南路延伸段“阳光征收”为标志，房屋拆迁扫尾清零实现新突破。坚持“以民为本、透明运作”的阳光征收理念，突出民生情怀与民本思想，曙光南路延伸段74天完成住宅252户、非住宅10户房屋签约，创造宁波“阳光征收”新速度。全面完成兰亭路等5条断头路拆迁，全年实现15个地块的拆迁清零。

(六)以福明路提前2个月通车为标志，打通“断头路”建设取得新突破。今年计划打通的3个“断头路”项目中，福明路克服高新区房屋拆迁等种种困难，提前 2个月建成通车，兰亭路、桑田北路年底建成通车。明年计划打通的“断头路”项目中前期工作都已启动，桑田南路、曙光南路已全部完成拆迁，永达东路拆迁基本完成，为明年工作打下良好基础。

(七)以华茂地块正式开工为标志，华茂地块、佰利商务中心、永达路南2号地块等历史遗留、长期闲置地块建设取得突破。全力\_华茂地块项目土地长期闲置引致周边居民意见大、佰利商务中心项目集体土地报批、永达路南2号地块拆迁情况复杂及毛地置换等难题，实现项目开工建设，长期闲置土地成功盘活消化。

(八)以四眼碶街区块精心打造社区商业示范街区为标志，城区宜居环境建设取得新突破。依据“区块开发、彰显特色”的思路，以“增设施、保畅通，整两侧、改上下，亮形象、树特色”为主要内容，全面完成茂兴街等11条背街小巷综合整治项目，精心打造四眼碶街区块社区商业示范街，进一步提升街巷基础设施和服务功能，改善周边环境、景观和(电话销售工作总结)交通状况。

(九)以轨道交通由主体结构施工全面转入附属结构施工为标志，轨道交通和谐共建实现新突破。轨道交通保障工作立功竞赛荣获全市3个一等奖，4个二等奖。按时全面完成各车站附属结构年度临时借地政策处理，确保轨道交通1号线一期工程江东段盾构施工率先在全市提前一个月实现“洞通”目标。创新轨道交通和谐共建工作机制，强化品牌建设，实现轨道交通工程建设安全无事故及无群众集体上访“双无”目标。

(十)以宁穿路区块城市设计方案通过联合会审为标志，重大功能区块规划谋划实现新突破。进一步深化宁穿路区块功能定位、公园绿地、地下空间规划，顺利通过规划联合会审。先期启动仇毕、桑家城中村改造规划，开展安置房选址、留用地指标落实等前期工作。深入谋划宁丰区块、庆丰地块和宁穿路区块(福明路以东)地块，完成调查摸底，全面梳理剩余拆迁总量和可出让地块，为科学编排年度项目计划提供依据。

(十一)以建筑工地扬尘控制推广为标志，清洁空气行动取得新进展。积极创建清洁空气先行区，制定《\_\_区建筑扬尘污染防治三级挂牌考核管理办法》，对扬尘污染防治不力的建筑工地进行黄牌警告，甚至红牌停工，全力创建绿色示范工地，建筑工地扬尘防治水平整体提高。开展高耗能高变压器和燃油锅炉淘汰工作，截止目前已经完成21台s7变压器淘汰和12台17蒸吨燃油锅炉的淘汰任务，提前超额完成任务。

(十二)以全年筹措资金创历史新高为标志，\_项目建设、城中村改造、房屋拆迁融资难，资金保障实现新突破。创新融资平台，定期召开工作例会，整合各类资源，通过创建区城乡一体化公司，策划融资项目，加强贷款融资和资金使用的统筹管理，保障重点工程融资资金需求。实现政府性重点项目融资亿元，为宁丰、余隘等城中村改造及保障房、安置房建设提供有力支持。

三、主要做法

(一)抓统筹推进，形成合力攻坚强劲势头。创新工作统筹机制。创新开展品位都市建设，区委区政府成立由主要领导任组长的建设品位都市领导小组，在重点办设日常办事机构和城建城管、城市经济、社会人文三个专业组，加强对品位都市建设的统筹推进。成立司法强拆、拆迁协调、资金保障三个攻坚组，统筹推进重大项目集中攻坚“句号行动”各项工作。创新责任落实机制。年初积极开展“重大项目突破年”主题活动，签订项目建设责任状，建立目标责任约束机制，明确责任范围，定任务、定时间、定质量指标。

年中对照年初所确定的预期目标，逐一对账盘点，正视问题，找准差距，及时开展重大项目集中攻坚“句号行动”，对影响项目进度滞后的突出问题进一步逐项分解、分段落实，各责任单位实行领导包案，倒排关键节点和完成时限。创新督查考核机制。创新实行周督查、半月对账、月度通报机制，区委、区政府主要领导每半月对各责任单位工作完成情况进行对账，区政府分管领导每周召开工作例会，协调解决问题，区委办公室、区政府办公室每月通报任务完成情况。优秀市规划局年度工作总结优秀市规划局年度工作总结。建立“难题定点上墙、进度定时公示”制度和督查落实“三单”制，对于项目推进不快、破难成效不明显、明确事项办理缓慢的单位，开展对账式督查。同时出台20\_\_年重大项目综合评价实施办法，充分调动各街道、各部门积极性和主动性。

(二)抓前期谋划，增强重大项目发展后劲。加强重要地块规划研究。创新以区政府与市规划局联合委托的方式开展宁穿路区块城市设计暨综合整治规划编制，全面完成地籍产权调查，深化区块功能定位、公园绿地规划、地块规划指标，规划成果顺利通过市规划局、区政府联合召开的规划联席会议，实现了“三规合一”，指导今后项目开发建设。加强重大项目策划。针对惊驾地块、戎家地块等改造出让地块，反复计算出让成本，结合地块规划条件准确测算盈亏平衡点，对挂牌底价进行模拟测算，确保地块顺利出让。提早谋划宁丰、宁穿路区域福明路以东地块，进行地块规划指标整理、地籍情况梳理、地块房屋拆迁调查，为项目储备生成打下基础。加强明年项目谋划。深入开展20\_\_年重大项目建设调研，通过座谈会、深入项目单位调研、征求意见等方式，明确明年建设重点，按照“新建开工一批、竣工投用一批、加快建设一批、前期转化一批、出让储备一批、规划策划一批”要求，抓好明年项目谋划。

(三)抓服务协调，实现建设环节无缝对接。深入一线服务。继续推行区领导组团联系重点区块工作，各组团服务组累计深入项目一线开展服务达20余次，提出相关建议30余条。选派33名能力强、懂项目、善协调的中青年干部到16家重大项目、3个街道拆迁工作组和重大项目督查组挂职锻炼，有力促进了项目建设推进。优化审批协调。依托重点工程联席会议、专题协调会等区级协调平台，成立产业开工项目前期工作组，及时有效地处理项目推进中存在的问题，成功\_华茂地块项目、天伦广场地块项目等难题，促进项目开工建设。主动提供各项审批要件的技术咨询和代理代办服务，开展审批报批“绿色通道”，积极争取上级部门支持，着力提高报批审批效率。着力化解矛盾。积极开展重大项目社会稳定风险评估，选取华茂地块、余隘安置房等项目作为风险预测和评估的对象，提前介入和落实重大项目社会稳定风险评估事宜，明确评估内容、规范评估程序，及时分析排摸和化解处置不稳定因素，为项目顺利开工建设奠定了坚实基础。

(四)抓要素保障，确保项目建设顺利推进。多渠道保障资金需求。加强融资综合研究，整合各类资源，盘活存量资产，创新融资平台，策划融资项目，加大资金保障力度。加强贷款融资和资金使用的统筹管理，继续实行融资工作例会制度，定期研究分析融资转贷和资金使用情况，确保按照项目进度要求保障资金按时足额到位。整合10%留用地资源。强化村级10%发展留用地的管理，加强连片开发，整合各社区留用地资源，尽可能安排落实到功能区块中。加强联合开发，引进优质客商和高品位项目，科学设置招商准入、规划业态要求，明确开工、竣工时限，促进集聚集约高效开发。加强安置房建设统筹。按照以房等人、安置房先建的要求，打破旧村拆迁安置与旧城改造安置二元分离，强化旧城旧村拆迁安置的统筹协调，实行统一的拆迁安置房建设体制机制。坚持高标准建设、高品位管理，引进知名品牌房地产企业，按照商品房标准代建拆迁居住区。

**嵩县重点工作总结6**

所谓主动管理，即在质量管理过程中，从管理范围、管理对象及参与人员等方面进行拓展，把事后把关注重结果转化为防检结合、预防为主。管理范围扩展至施工产品质量形成的全过程，针对产品质量、工序质量、工作质量，全体员工共同参与，运用多种管理方法，提升工作质量以保证产品质量。思想上从缺陷处理转化为零缺陷目标。工作开展前，从技术措施、人员培训、材料及工器具选择等重要环节着手，做好准备工作；施工过程中，作业人员自身规范作业，以技术标准和质量标准为准则，保证工作质量，质检人员加强过程检查控制，严把工序质量关，在施工过程之中解决质量问题，保证产品最终质量。

**嵩县重点工作总结7**

完善合同条款，加强合同管理。一年来，合同管理人员，新签合同120余份，续约合同250余份，办理租赁合同变更手续，签订补充协议共50余份。保障了合同的正常履行。

为160家商户提供办理个体产权证明文件。在工商等行政机关要求的时限内，办理了相关证照的年检手续，保证公司的证照合法、有效。

20xx年，在公司领导的重视与布署下，在全体员工的努力下，我们以质量方针“xxxxxxxxx”为宗旨，严格执行公司各项质量目标，按计划完成了公司年度质量目标，全年开展了两次内审，一次过程审核，接受了XX质量认证公司的一次“换证审核”，并于X月X日召开了年度管理评审会议。现将20xx年的质量管理体系工作总结如下：

**嵩县重点工作总结8**

部门制定了的各项管理制度，以标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对部门制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了《设备、阀门、备件管理制度》、《高纯物料管道洁净管理规程》，修订、完善《起重机操作规程》和《电梯操作规程》。并在此基础上进一步完善了部门的定员、定岗工作，编制了《设备管理工作标准》，明确了各部门、岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，提高综合管理水平。

**嵩县重点工作总结9**

按照试点先行、串点成线、以片带面的工作路径，选取了区、乡两级试点村17个。

一是进行了摸底，开展乡村问题大调查，梳理出当前存在的具体问题；

二是外出学习，进行了培训；

三是封闭讨论并初步制定了相关制度；

四是开展了讲习活动，组建了区、乡两级讲习团，聘请老党员、老干部、身边的好人和致富能手等加入到讲习团师资队伍，开展了100多场次讲习活动。

**嵩县重点工作总结10**

（一）进一步加强设备基础管理，为设备管理提供科学有效的信息。

加强基础管理，努力用足用好设备基础资料、数据，为设备管理工作的计划制定提供科学依据，更好地指导做好设备维修、维护保养工作。为此，部门随时对设备基础资料管理进行全面的梳理和完善。一是设备现场方面，组织全体设备管理员参与，定期检查梳理设备跑冒滴漏、异物衬垫、缺钉少帽等问题并加以认真解决；二是做好设备有效作业率的提升，组织人员对设备进行较全面的了解，对影响设备精度的零部件及时维修，使设备管理各项工作都取得了较大进步。

（二）努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

设备管理的任务是通过多设备进行综合管理，保持设备完好，不断改善和提高企业技术装备素质，充分发挥设备效能，取得良好的投资效益。部门根据公司的总体部署，结合部门实际，同时协调、配合各车间，在提升技术装备素质方面，做了以下几方面的工作：

1、进一步加强设备的维修、保养工作：根据生产安排，收集设备运行过程中掌握的设备状态，合理制定大型机组、特种设备轮保计划，在保证轮保时间的前提下，加强对设备轮保工作效果检查、落实，确保轮保对设备稳定运行、设备完好的应有作用，强化对设备轮保记录及效果跟踪、考核。使轮保工作有计划、有实施、有资料记录、有检查落实。

2、利用设备停台、停产认真做好设备检修工作，提升了设备精度，确保设备保持在良好的运行状态。

3、根据设备状况，按照公司计划和安排，完成设备大修后的调试、测试工作，做好设备技改工作。

4、根据设备的使用状况和环境，及时进行测厚、测振、测温，对中，清洗等相关工作，确保设备安全、稳定、正常运行，保证生产正常。

**嵩县重点工作总结11**

根据省、市质管工作要求及要点，按照本年度质控工作计划，每月不定期对监测工作进行质量抽查，站质量管理小组每季度对全站进行一次全面质量监督检查，从现场采样到实验室分析再到监测报告的编制、审核，仪器设备的使用、维护、检定等方面各个环节的质量是否得到有效控制，是否按规定要求操作进行全过程的质量监督检查。

通过定期和不定期的质量监督检查，对存在的不符合质量要求的问题，查找原因，及时提出整改措施及要求，责任室按整改措施及要求进行整改，然后由室监督员和站质量管理员进行跟踪验证，对在整改中整改不到位的的地方，验证人员提出警告，由责任室和责任人进行再次整改，站质量管理员进行二次跟踪验证，直至整改到位，通过加大监督检查力度，保证了监测工作各环节的质量。

**嵩县重点工作总结12**

xx片区位于xx街道东北部，紧邻高铁新城片区，西依浞河，南靠禹王街，共辖7村，其中核心区占地5800亩，辖大埠、吴家埠3村，土地基本完成流转，现有存量建设用地220亩。xx村共有156户，454口人，村内有耕地863亩，以种植经济作物为主，主要种植蔬菜、花卉苗木等，年人均纯收入9000元左右。近年来，该片区以xx村为核心，突出党建引领，加快发展村集体经济，不断完善配套基础，初步具备了产业化、社区化的基础条件。

**嵩县重点工作总结13**

借助自己在电商行业的优势，主动解决县域农产品滞销问题，缓解了农民种植压力，为农业发展提供了新的解决方案，产业示范效果明显。

XX年，质量管理处全面贯彻落实科学发展观，围绕“以质取胜促转型、创新服务惠民生”的工作目标，不断深化大质量工作机制，深入实施以质取胜和发展战略，逐步健全“质量金奖为基础、市长质量奖为标杆”的政府质量奖制度，基本建立市、区两级和重点行业质量状况分析制度，完善缺陷产品召回管理制度，各项工作稳步推进，圆满完成全年工作任务。

一、开拓创新凝聚力量，构建质量工作大格局

质量工作是一项系统性工程，必须要有宏观的视野，创新的理念，使全社会达成质量共识、形成工作合力，质量工作才能向广度和深度拓展，才能真正实现以质量管促发展。

建立政府、行业、企业和社会齐抓共管、共同推进的长效机制。XX年1月5日，上海市质量安全工作领导小组首次会议在市政府市长会议室召开。市发改委、市经信委及市质量技监局等28个领导小组成员单位的相关领导参会。会议对编制本市新一轮质量发展规划、做好质量兴区工作、强化宏观质量管理和解决共性难点问题进行了部署，并首次以质量安全工作领导小组名义印发了《20xx年上海市质量工作要点》，统筹部署和实施全市质量工作。

顺利举办全国20xx年全国质量月活动启动仪式。8月31日，由国家质检总局、教育部、工业和信息化部、共青^v^等十部门和上海市人民政府共同主办的全国“质量月”活动启动仪式在上海隆重召开，这也是“质量月”活动启动仪式首次在北京以外举行。国家质检总局副局长刘平均、上海市副市长姜平和各主办单位领导、苏浙皖赣沪甬质检系统和优秀企业代表、上海市相关委办局及各区县政府领导等共计400余人参会。

会议发布了XX年全国“质量月”活动方案和苏浙皖赣沪甬质检系统“质量月”联合行动方案，表彰了苏浙皖赣沪四省一市50家质量先进单位、50名质量先进个人，发布了苏浙皖赣沪50佳产品，上海汽车集团股份有限公司总裁陈虹代表万家企业宣读“质量诚信书”，郑重“坚持诚信为本、依法经营、履行责任、保证质量”。质量月活动启动仪式的顺利举行，掀起群众性质量活动的新高潮，在全社会营造了重视质量的良好氛围。

充分发挥行业质量工作促进会作用。行业质量工作促进会先后组织召开了加强食品行业质量安全自律管理座谈会、纺织品质量安全座谈会、轻工行业质量安全座谈会和建材产品质量状况分析会，与行业协会共同座谈产品质量安全全问题，探讨进一步完善市场经济体制过程中，政府部门和行业协会如何沟通、协作，使本市产品质量安全水平与上海的国际化大都市的定位相符合。还通过上海市行业质量工作促进会平台，推动了更多的行业协会及控股(集团)公司开展质量状况分析工作，进一步增强质量状况分析的广度和深度，提高质量状况分析报告的质量。

进一步推动质量兴区工作。年初，根据市质量安全工作领导小组会议要求，我处向区县转发了《上海市质量安全工作领导小组首次会议纪要》，推动区县进一步充实调整各区、县质量兴区领导小组的工作机构，推动区内各相关部门结合各自职责，密切配合，加强沟通，形成合力，制定并落实质量兴区年度行动计划，进一步推进以区域重点发展带动全市整体发展，进一步鼓励各区县积极开展质量兴业、质量兴企活动。

二、推进以质取胜战略，提高全社会质量水平

围绕上海经济社会发展的总体目标，大力推进以质取胜战略，为企业营造良好的质量创新发展环境，引导本市先进制造业和现代服务业的优先发展，推进战略性新兴产业的培育和发展，通过宏观质量工作的有效开展，加快推动上海实现创新驱动、转型发展。

以政府质量奖励制度指引企业发展方向。8月31日，上海市委副书记、市长和国家质检总局副局长刘平均出席20xx年度“上海市市长质量奖”颁奖仪式，向年度获奖单位上海建筑科学研究院(集团)有限公司、上海锅炉厂有限公司颁发荣誉证书。市长要求每一位公民、每一位管理者，都要进一步树立和弘扬质量意识，以质量为引导，深入推进上海科学发展、可持续发展。为进一步完善上海市政府质量奖励制度，在原《上海市市长质量奖管理办法(试行)》和《上海市质量金奖管理办法(试行)》的基础上，起草了《上海市政府质量奖管理办法(草案)》提交市政府审议批准。

还在原《上海市市长质量奖个人评价标准》和《上海市质量金奖个人评价标准》的基础上制定了《上海市政府质量奖个人评价标准》，加强对个人实践卓越绩效管理模式的指导。目前，XX年度上海市政府质量奖评审工作已圆满完成，拟获奖名单已向社会公示，并提请市政府批准。经市政府批准同意后，将正式对外发布。

通过分享优秀的质量工作方法推动整体质量水平提升。为推广引进国际先进质量管理方法及经营管理模式，促进本市各类组织经营管理水平和经营绩效提升，我处于XX年启动了“二千一百”工程，即在XX年至XX年3年内，培育一千家实践卓越绩效模式的企业，培训一千名掌握并实践卓越绩效模式的企业中高层管理人员、培育一百名质量奖评审专家。XX年，共有300多家企业500多名中高层管理人员参加培训，两年累计培训数已达700余家企业1100余人，得到了广大企业的一致好评，为企业自我评估、寻找进一步改进机会提供了指导。

为总结10年来的政府质量奖励工作，向全社会分享优秀的质量工作方法，组织编印了《上海市政府质量奖》宣传手册和《上海市政府质量奖获奖组织与个人经验交流集》，召开了XX年度上海市政府质量奖获奖组织和个人经验交流会，还组织申报XX年政府质量奖的50余家企业赴上海市市长质量奖获奖企业——上海锅炉厂有限公司现场交流观摩，宣传、推广获奖组织和个人质量管理的成功经验，引导广大组织学习先进的质量经营模式，推进本市质量水平的整体提高。

根据市长关于“在公共服务行业推行卓越绩效”的要求，在瑞金医院卢湾分院开展《医疗保健类卓越绩效准则》应用试点，启动本市公共服务领域卓越绩效模式推广工作。希望通过试点，带动更多公共领域的企事业单位提升质量管理水平，实现卓越绩效，造福社会。

加快本市质量信用体系建设。根据《企业质量信用等级划分通则》相关要求，完成上海市地方标准《企业质量信用分级评价准则(报批稿)》编制。并探索建立完善本市企业分类分级评价机制，会同相关行业协会对食品、轻工、通信设备、服装鞋帽等4个行业开展第三方分级评价试点。此外，还配合市经信委、市征信办开展《上海市诚信建设“十二五”规划》和《XX年上海市诚信工作要点》的修订。

配合上海海关开展上海关区AA、A类企业分类评审工作。完成申报局科技项目《质量诚信体系建设在轻工行业的应用研究》，推动诚信体系的创新实践。会同科信处进一步完善设计开发，优化功能，初步建成企业质量信用记录综合查询系统并对社会发布。该系统获市征信办、市诚信工作联席会议颁发的“XX年度上海市社会诚信体系建设优秀成果奖”。

加强质量专业技术人员制度建设。国家质检总局质量司于3月到本市就质量管理工作进行调研后，对本市在开展质量工程师工作方面取得的成绩给予了充分肯定，并委托上海代为起草《质量专业技术人员职业资格管理规定(征求意见稿)》，为实施“质量强国战略”奠定坚实的人才基础。

20xx年，在公司领导的正确领导和各基层单位的大力支持下，在有限公司系统部门的指导下，工程质量部门在工程质量监督、群众性QC小组活动、质量创优、新开工项目策划等方面作了一定的工作，也取得了一些成绩，但仍然存在不足之处，我们将通过总结和数据分析，找出工作中存在的不足在今后的工作中继续完善和改进。

一、质量目标全面完成，工程质量基本受控。

1、通过《产品的监视和测量程序》、《过程的绩效监测和测量程序》等程序的运行，今年1—XX月份竣工单位工程21项，均保证了一次交验合格，达到了年初制定的一次交验合格率XX0%的目标。

2、公司今年在《顾客满意的监测与控制程序》基础上，出台了一个《顾客满意度评比奖励办法》，在运行《顾客满意的监测与控制程序》的同时，充分利用激励机制，奖优罚劣，促使各项目向业主提供优质的产品和服务，使顾客满意度不断提高，今年1—XX月份顾客满意度平均为，其中质量为，进度为，服务为，安全环保为，达到年初制定的不小于85分的目标。

3、通过实施《某某公司计量器具补充管理办法》，促使各项目和管理计量器具的设备公司严格按照《监视和测量装置的控制程序》运行计量器具管理体系，克服了以前计量器具归属单位，使用单位送检责任不清，管理混乱弊病，使计量器具送检合格率达到年初制定的XX0%的要求。

4、公司通过运行《改进及纠正和预防措施控制程序》，利用群众性QC小组活动消除质量通病，改进工艺流程，通过镜面砼、回转窑筒体焊接技术攻关活动，钢筋直螺纹连接、预应力猫索方格梁边坡支护现场管理等一系列QC活动，实施《改进及纠正和预防措施控制程序》，使工程实体质量稳步提高，降低质量故障，今年公司上报质量故障损失不到5000元，达到年初制定质量故障损失不超过2/万的质量目标。

5、积极推广新技术，公司上下有计划地开展创优工作，在去年取得7项市级2项省级优质工程的基础上，今年又取得某某铝厂220KV配电装置及硅整流所工程、电解烟气净化回收系统工程两项部级优质工程和某某车场、某某电厂三项市级优质工程，超额完成年初制定的一部优，二市优的创优计划。

6、通过有限公司对工程项目前期策划工作的管理和推进，目前公司上下已经清楚地认识到工程项目实施的前期策划工作是搞好项目管理的重要前提，鉴于此，今年公司在制定年初质量目标的时候，把工程项目前期策划覆盖率XX0%作为一项重要的工作目标，今年公司通过领导牵头，机关各部门与项目管理班子共同对广西某铝厂，江苏某钢厂等项目全面细致地进行了工程前期策划，策划小组还进驻现场协助项目完成工程的前期准备工作，其较重要的效果是使项目的资源配置科学合理，通过前期策划项目实施方案的运行，使公司今年内在建工程的顾客满意度达到了前所未有的新高，某某某项目后续任务的承接比第一个合同翻了几番，真正做到了以现场保市场的经营管理策略，其成果是显而易见的。

7.完成了年初计划的质量大检查和过程监视任务，对检查发现的问题及时下发了9个纠正或预防措施要求表并督促实施整改措施。

8.严格按质量内审计划要求，对公司机关、各常设机构所有在建工程项目部进行了例行审核。并对内审发现的问题进行了通报，对审核开出的51项不符合项督促改进完毕。

二、存在的不足或需进行改进之处：

1.质量管理新上岗人员较多的业务不熟练，还不能熟练地运用各种质量管理手段改进过程绩效，有的甚至不能正确填写报表。

2.质量体系运行有盲区，个别项目部由于质量管理工作不正常，已经出现了影响结构使用功能的质量问题。

3.部分项目部还存在计量器具配置不够和检定不符合要求的现象。

4.不合格品不能按规定进行处置，大部分项目部全年都没有不合格品的处置记录，其主要原因是认识还有误区，不能把不合格品处置作为改进质量管理工作的重要手段。

5.沟通仍有差距，主要表现在项目部不能按要求上报不合格品的处置记录。

三、20xx年的工作打算：

1.明年工作的主导思想是管理质量工作的关键过程，管理今年存在不足的管理过程。通过抓各类报表的报送消除沟通上的差距，通过不定期的过程监视和质量季度大检查狠抓计量器具和不合格品的处置。20xx年确定的计量器具检定合格率仍然为XX0%。

2.根据在手工程项目的状况，合理确定创优目标，并按创优计划实施，20xx年由于没有符合创部级优质条件的工程，将重点争取安装公司某项目、某某项目的市级优良工程。

3.通过过程的监视和测量、产品的监视和测量等程序的运行，确保产品质量，保证其一次交验合格率达到XX0%，20xx年确定的质量故障损失率仍然为2/万以下。

4.从年初就根据各项目具体情况规划QC活动课题，有计划地开展QC小组活动，以推进新技术应用、消除质量通病。

5.作为体系运行牵头部门，指导和帮助各业务系统抓好质量体系运行工作，20xx年内审将采取滚动审核的形式，内审覆盖率仍然为XX0%，审核将关注影响质量、环境、职业健康安全管理体系运行有效性的关键过程，与各个系统一起全力提高管理体系运行的有效性。

6.接受有限公司工程质量监督部的领导，服务基层，加强对系统管理人员的指导和监督，以提高系统的办事能力和效率。

20XX年在县委县政府和市国土局的全力支持和正确指导下，我局在充分用足、用活现行政策外，积极调整土地资源要素配置更多地向“三农”倾斜，助力“三农”发展，较好的完成目标任务，现将工作开展情况报告如下：

**嵩县重点工作总结14**

依托村民会议形成民事民议、民事民办、民事民管的基层协商格局。大力推进全县村务公开和民主管理工作，实现村务公开阳光、透明。依法制定村民自治章程和村规民约，发挥自治章程、村规民约的积极作用，广泛开展移风易俗行动。

·集中精力抓好社会救助体系。

一是发挥低保制度在打赢脱贫攻坚战中的兜底保障作用。提高我县城乡低保保障标准和平均补助水平，20XX年7月起城市最低生活保障标准为580元/人.月，农村最低生活保障标准为3800元/人.年。城市低保人均补助水平为350元。农村低保人均补助水平为193元，城乡低保人均补助水平分别提高了20元。

二是我局加强对特困人员的救助管理工作；

三是加大临时困难救助帮扶力度，我局依据上级文件要求不断健全工作机制，多渠道筹措资金，对因病因灾因残等特殊原因造成基本生活出现暂时困难的家庭给予临时困难救助；

四是医疗救助能力得到提升。我局根据文件要求加强医疗救助制度与基本医疗保障制度的衔接，通过提高资助参合参保的比例、合理界定医疗救助对象范围、进一步完善医疗救助经费“一站式”即时结算机制等方式实施重特大疾病医疗救助工作，确保医疗救助发挥基本兜底作用，缓解困难群众看病难、看病贵等问题。

·提升防灾减灾救灾综合能力。

20\_年，吕xx创办xx麻唐文化发展有限公司，从农副产品的生产种植、到最终设计销售。产品涵盖了新鲜水果、米面粮油、时令鲜蔬、农副加工、禽畜肉蛋等品类。

**嵩县重点工作总结15**

招商落地县中医药文化旅游示范基地项目，该项目为市文化乡村振兴项目一期，由文旅集团投资建设，项目总投资约10亿元，一期投资约亿元，二期投资约亿元。项目总占地1600亩，总建筑面积19万平方米。主要包括游客接待中心、智能型玻璃温室、道地药材种植基地、康养中心、中医药文化园、中医药博物馆、药用植物园及中医拓展训练中心等等。

项目建成运营后将满足游客休闲、养生、娱乐需求，有力促进县中药产业发展，促进青少年研学和拓展教育的开展，助推县打造中药特色文旅品牌。

20xx年度，我站仍然围绕国家监测技术规范要求及《xx省日常环境质量控制样品采集、分析控制要求》开展质量管理工作，以增强职工质量意识、提高监测工作质量为目的，以国家、省环境监测质量保证的相关技术规定和要求为依据，对监测工作的全过程实施全面质量管理，为保证监测数据准确有效起到了一定的作用。现将本年度的工作情况总结如下：

**嵩县重点工作总结16**

一是严格落实耕地保护制度。构建“大家管、大家用”的耕地保护共同责任机制，加大补充耕地力度，积极推进宜耕园地整治项目实施力度，落实耕地占补平衡政策。

二是扎实做好地矿综合治理。把防范地质灾害作为保障人民生命财产安全的“生命工程”。按照“10+1”临灾避险转移安置工作机制，加强汛期防灾值班，做好预警预报，开展应急演练，确保应急指挥系统畅通，灾害处置及时有效。加大重点地质灾害点治理力度，实施一批治理工程、搬迁一批群众。组织编制县地质灾害防治规划（20xx-20xx年）。

三是探索建立宅基地有偿退出机制。加大“三权分置”政策文件宣传解读，适时组织学习培训，加深村民对于政策的知悉与了解，以便政策更好地推进落实。探索建立农村宅基地有偿退出、超标宅基地有偿使用机制，进一步明确“宅基地和农房使用权”权利设置类别，解决宅基地所有权和使用权的分设问题。

大力发展村民喜闻乐见、寓教于乐的群众文化，继续举办集体婚礼、开展以“讲好孝廉故事，传承孝廉文化”为主题的孝廉文化活动，弘扬“孝为先、善为上、和为贵、俭为美”的道德情操，进一步推动农村移风易俗；同时强化辖区派出所监管防控，防止群众活动被外来非法组织利用。二是将绿色生产生活方式写进村规明约中，鼓励民间自觉形成监管组织，对村庄环境卫生进行监督，逐步改善村庄环境，提升村民环保意识，让生态文化制度形成体系，环境保护成为全民共识和自觉的行为，最终让生态文化制度健全完善，形成富有特色的乡村生态文明气质。三是传承发展提升农村优秀传统文化，突出代溪乡风文明特色，围绕乡村的独特性和多样性，弘扬社会主义核心价值观，彰显代溪地域文化特色。

（四）力求提升产业发展质量

做好省级乡村振兴试点村及两个产业薄弱村的产业发展：北墘村继续做大做强黄酒产业及衍生产品，提升改造“北墘黄酒文化景区”，大力发展乡村旅游；福善村建成200亩的茶叶基地以及引进康蔬生态农业有限公司200亩的蔬菜大棚种植基地，种植西红柿等蔬菜；谢厝村加大板栗、茶叶、食用菌的种植规模，建成100亩的蔬菜大棚基地、500亩茶叶种植基地以及500亩板栗种植基地。

着力培育康里玉竹茶叶基地、玉洋食用菌产业基地及官岭南山茶叶等基地建设，以基地示范带动全镇农业转型升级；通过引进客商，在泮地村打造一个200亩的高山花卉种植基地；全力扶持屏南县泓盛生态渔业有限公司，后溪岩农业发开有限公司与康蔬生态农业有限公司，发挥其科技优势，力争将淡水鱼养殖业及生态茶叶种植培育成富民产业及乡镇新经济增长点。

继续发展水果、盖燕、糯米山药等一批特色农产品，积极培育新型经营主体，重点扶持一批规模大、带动能力强、产业优势明显的农民合作社，继续探索和完善“合作社（公司）+农户”模式，整合农户手中资源，使其更好发挥示范带动作用，实现农业增效、农民增收。

（五）加大人才资源引进

积极对接省、市农科院所的技术支持，委派科技^v^，服务产业发展，并有针对性的对种植大户进行项目资金支持，以“科技人才+带头人+农户”的模式，壮大五支人才队伍建设，助推乡村振兴。通过引进高校人才、校地结对共建，与上海交通大学、阳光学院、小福龙幼儿园等院校签订技术服务协议，合作举办民俗文化节，通过院校人才力量助力代溪文化收集提炼、代溪特色文创产品研发等方面项目。

（六）坚决巩固脱贫攻坚成果

全力实施打赢脱贫攻坚战三年行动计划，按照“五个一批”要求，结合实际因户施策，对贫困户采用发展生产、发展教育、生态补偿、社会保障等措施进行帮扶，加大帮扶力度与政策宣传落实，不断增强贫困群众自我发展的意识和能力，同时，做好脱贫群众的生活情况跟踪工作，做好“三保障一兜底”政策落实，做到应扶尽扶，应保尽保，因户施策，避免发生脱贫群众返贫现象，通过扶持产业与引进企业，增强村集体“造血”功能，巩固完成好脱贫攻坚成果。

（七）全力增进改善民生福祉

加快代溪镇幼儿园、代溪卫生院、岱山公园等项目建设，做好农村居民养老保险和新型合作医疗保险参保工作，努力提高医疗卫生水平，加强突发医疗卫生应急体系建设，提升突发公共卫生事件防范和应急处置能力，促进教育卫生事业均衡发展。全面落实好城乡低保、大病救助等政策，保障和改善困难群众的基本生活。完善突发事件应急处置体系，坚决防止突发性，把矛盾解决在基层，解决在萌芽状态。始终保持高压态势，涉恶犯罪分子。及时解决群众反映强烈的热点、难点问题，有效化解矛盾，坚决杜绝重复和无理越级事件的发生。加大对精神病患者的管控看护；做好刑释解教人员的安置帮教及社区矫正工作，预防重新违法犯罪。全面落实安全生产管理目标责任制，积极做好森林消防、防汛等防灾减灾工作，保障人民群众的生命财产安全。

我镇将以更大的决心、更明确的目标、更有力的举措，推动农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展，谱写新时代乡村全面振兴新篇章。

**嵩县重点工作总结17**

1、市政、道路交通、农田水利等基础设施依然薄弱。

2、贫困面大，因病因残因智贫困人口多，脱贫攻坚任务艰巨，产业弱、人才缺。

3、农村环境卫生整治虽然取得了一定效果，但面广、管理人员少，设备设施简陋，需进一步加大投入。

4、出台奖励激励机制，吸引更多人才和资金投入到乡村振兴中来。

5、农业合作社、家庭农场、大户的带头辐射作用有待提高。

为贯彻落实总公司“以质求信、业主至上、遵守法规，持续改进”的总体方针，以“抓质量水平提升，促发展方式转变”为主题，以提高“工作质量、产品质量、服务质量”为重点，全兴公司于20xx年全面开展了质量管理工作，从抓基础管理入手，强化质量意识，加强员工技能培训，提高员工整体素质，从而促进公司整体质量管理水平全面提高。

**嵩县重点工作总结18**

依据公司质量管理体系要求，在管理者代表的领导下，20xx年3月和10月分别组织进行了每半年一次的内部审核。

3月进行的内部审核，共查出2项一般不合格，问题为质量记录不完整，已由相关部门整改完毕。经分析，产生上述这些问题的主要原因是在体系运行过程中，相关工作人员对体系文件学习重视不够，对有关质量记录要求的理解不深，部门经理对此重视程度不够，致使有些工作虽然做了，但没有按文件要求完整做

好相关的记录。10月的内部审核未查出不合格项。20xx年，公司质量管理工作运行情况是正常稳定的。

**嵩县重点工作总结19**

根据年初制订的计量仪器周检计划，技术业务室负责对在用的各类计量仪器进行了定期送检，同时对新购仪器设备也及时进行了送检；对出现故障的仪器设备加以标识，分开管理，由责任室负责进行了维修；对仪器设备的日常维护、保养工作由责任室采取专人负责，定期检查仪器设备的运行使用情况，避免了计量仪器非正常情况下的使用，保证了在用仪器有效持证运行。

XX年，质量管理处全面贯彻落实科学发展观，围绕“以质取胜促转型、创新服务惠民生”的工作目标，不断深化大质量工作机制，深入实施以质取胜和名牌发展战略，逐步健全“质量金奖为基础、市长质量奖为标杆”的政府质量奖制度，基本建立市、区两级和重点行业质量状况分析制度，完善缺陷产品召回管理制度，各项工作稳步推进，圆满完成全年工作任务。

一、开拓创新凝聚力量，构建质量工作大格局

质量工作是一项系统性工程，必须要有宏观的视野，创新的理念，使全社会达成质量共识、形成工作合力，质量工作才能向广度和深度拓展，才能真正实现以质量管促发展。

建立政府、行业、企业和社会齐抓共管、共同推进的长效机制。XX年1月5日，上海市质量安全工作领导小组首次会议在市政府市长会议室召开。市发改委、市经信委及市质量技监局等28个领导小组成员单位的相关领导参会。会议对编制本市新一轮质量发展规划、做好质量兴区工作、强化宏观质量管理和解决共性难点问题进行了部署，并首次以质量安全工作领导小组名义印发了《20xx年上海市质量工作要点》，统筹部署和实施全市质量工作。

顺利举办全国20xx年全国质量月活动启动仪式。8月31日，由国家质检总局、教育部、工业和信息化部、共青^v^等十部门和上海市人民政府共同主办的全国“质量月”活动启动仪式在上海隆重召开，这也是“质量月”活动启动仪式首次在北京以外举行。国家质检总局副局长刘平均、上海市副市长姜平和各主办单位领导、苏浙皖赣沪甬质检系统和优秀企业代表、上海市相关委办局及各区县政府领导等共计400余人参会。

会议发布了XX年全国“质量月”活动方案和苏浙皖赣沪甬质检系统“质量月”联合行动方案，表彰了苏浙皖赣沪四省一市50家质量先进单位、50名质量先进个人，发布了苏浙皖赣沪50佳名牌产品，上海汽车集团股份有限公司总裁陈虹代表万家承诺企业宣读“质量诚信承诺书”，郑重承诺“坚持诚信为本、依法经营、履行责任、保证质量”。质量月活动启动仪式的顺利举行，掀起群众性质量活动的新高潮，在全社会营造了重视质量的良好氛围。

充分发挥行业质量工作促进会作用。行业质量工作促进会先后组织召开了加强食品行业质量安全自律管理座谈会、纺织品质量安全座谈会、轻工行业质量安全座谈会和建材产品质量状况分析会，与行业协会共同座谈产品质量安全全问题，探讨进一步完善市场经济体制过程中，政府部门和行业协会如何沟通、协作，使本市产品质量安全水平与上海的国际化大都市的定位相符合。还通过上海市行业质量工作促进会平台，推动了更多的行业协会及控股(集团)公司开展质量状况分析工作，进一步增强质量状况分析的广度和深度，提高质量状况分析报告的质量。

进一步推动质量兴区工作。年初，根据市质量安全工作领导小组会议要求，我处向区县转发了《上海市质量安全工作领导小组首次会议纪要》，推动区县进一步充实调整各区、县质量兴区领导小组的工作机构，推动区内各相关部门结合各自职责，密切配合，加强沟通，形成合力，制定并落实质量兴区年度行动计划，进一步推进以区域重点发展带动全市整体发展，进一步鼓励各区县积极开展质量兴业、质量兴企活动。

二、推进以质取胜战略，提高全社会质量水平

围绕上海经济社会发展的总体目标，大力推进以质取胜战略，为企业营造良好的质量创新发展环境，引导本市先进制造业和现代服务业的优先发展，推进战略性新兴产业的培育和发展，通过宏观质量工作的有效开展，加快推动上海实现创新驱动、转型发展。

以政府质量奖励制度指引企业发展方向。8月31日，上海市委副书记、市长韩正和国家质检总局副局长刘平均出席20xx年度“上海市市长质量奖”颁奖仪式，向年度获奖单位上海建筑科学研究院(集团)有限公司、上海锅炉厂有限公司颁发荣誉证书。韩正市长要求每一位公民、每一位管理者，都要进一步树立和弘扬质量意识，以质量为引导，深入推进上海科学发展、可持续发展。为进一步完善上海市政府质量奖励制度，在原《上海市市长质量奖管理办法(试行)》和《上海市质量金奖管理办法(试行)》的基础上，起草了《上海市政府质量奖管理办法(草案)》提交市政府审议批准。

还在原《上海市市长质量奖个人评价标准》和《上海市质量金奖个人评价标准》的基础上制定了《上海市政府质量奖个人评价标准》，加强对个人实践卓越绩效管理模式的指导。目前，XX年度上海市政府质量奖评审工作已圆满完成，拟获奖名单已向社会公示，并提请市政府批准。经市政府批准同意后，将正式对外发布。

通过分享优秀的质量工作方法推动整体质量水平提升。为推广引进国际先进质量管理方法及经营管理模式，促进本市各类组织经营管理水平和经营绩效提升，我处于XX年启动了“二千一百”工程，即在XX年至XX年3年内，培育一千家实践卓越绩效模式的企业，培训一千名掌握并实践卓越绩效模式的企业中高层管理人员、培育一百名质量奖评审专家。XX年，共有300多家企业500多名中高层管理人员参加培训，两年累计培训数已达700余家企业1100余人，得到了广大企业的一致好评，为企业自我评估、寻找进一步改进机会提供了指导。

为总结10年来的政府质量奖励工作，向全社会分享优秀的质量工作方法，组织编印了《上海市政府质量奖》宣传手册和《上海市政府质量奖获奖组织与个人经验交流集》，召开了XX年度上海市政府质量奖获奖组织和个人经验交流会，还组织申报XX年政府质量奖的50余家企业赴上海市市长质量奖获奖企业——上海锅炉厂有限公司现场交流观摩，宣传、推广获奖组织和个人质量管理的成功经验，引导广大组织学习先进的质量经营模式，推进本市质量水平的整体提高。

根据韩正市长关于“在公共服务行业推行卓越绩效”的要求，在瑞金医院卢湾分院开展《医疗保健类卓越绩效准则》应用试点，启动本市公共服务领域卓越绩效模式推广工作。希望通过试点，带动更多公共领域的企事业单位提升质量管理水平，实现卓越绩效，造福社会。

加快本市质量信用体系建设。根据《企业质量信用等级划分通则》相关要求，完成上海市地方标准《企业质量信用分级评价准则(报批稿)》编制。并探索建立完善本市企业分类分级评价机制，会同相关行业协会对食品、轻工、通信设备、服装鞋帽等4个行业开展第三方分级评价试点。此外，还配合市经信委、市征信办开展《上海市诚信建设“十二五”规划》和《XX年上海市诚信工作要点》的修订。

配合上海海关开展上海关区AA、A类企业分类评审工作。完成申报局科技项目《质量诚信体系建设在轻工行业的应用研究》，推动诚信体系的创新实践。会同科信处进一步完善设计开发，优化功能，初步建成企业质量信用记录综合查询系统并对社会发布。该系统获市征信办、市诚信工作联席会议颁发的“XX年度上海市社会诚信体系建设优秀成果奖”。

加强质量专业技术人员制度建设。国家质检总局质量司于3月到本市就质量管理工作进行调研后，对本市在开展质量工程师工作方面取得的成绩给予了充分肯定，并委托上海代为起草《质量专业技术人员职业资格管理规定(征求意见稿)》，为实施“质量强国战略”奠定坚实的人才基础。

x镇x村以建设乡村治理示范村为契机，把发展壮大村集体经济作为乡村产业振兴的重中之重，充分发挥农村基层党组织的领导核心作用，探索推行“党建引领、村民自建”“党建融合、村企共建”“党建赋能、党群合建”模式，着力破解村集体经济发展难题，形成了“镇党委统一领导、村两委具体落实、职能部门联合推动”的集体经济发展新格局。

一、党建引领，打造乡村振兴领头雁x村党总支在镇党委的带领下，选优配强乡村一把手和村“两委”班子，不断优化基层党组织配置，涌现出一批政治素质高、发展思路好的“带头人”。新一届村两委迅速找准发展思路，发动群众开展环境整治，并利用自家产业优势，按照区、镇两级的发展思路和总体规划，依托“东鸡西猪南羊北粮中间菜”的产业布局优势，结合“一村一品”特色产业打造，带领村民发展蛋鸡特色集体经济项目，积极推动村集体注册成立集体经济合作组织，党组织和合作组织成员“双向进入、交叉任职”，充分发挥“头雁”效应。截至目前x村年存栏蛋鸡x万羽，为村集体增收x万元。初步形成“全域发展、联动增收”的集体经济产业发展新局面。

二、党建融合，搭建乡村振兴新平台x镇x村结合已有产业基础和资源区位优势，以融合党建为驱动，积极联系吉安化工、西露天矿、矿建服务公司等4家驻村及周边企业，聚合区林业、水利、农业、国土、交通等6个部门，联合喀沁旗昌盛远村和区邮储银行等党组织，成立x村产业振兴联合党委。以调优产业结构为着力点，依托资源、保障、引领x个融合链条，健全完善需求对接、议事推进、活动共搞、工作保障和动态考评机制，推动各类资源向农村基层倾斜集中，协力发展特色种养、新型建材建工项目，开展村民种养殖技能培训x次，提供就业岗位x余个，以党建融合带动乡村全面振兴。

三、党建赋能，发展乡村振兴新引擎x村党总支围绕市场充分调研，搭平台、优环境，积极拓展市场空间，延长产业链，增加农产品附加值。结合x村已有的养殖产业，实现种养循环，x村党总支赋能产业兴农、人才兴业，加快推进农业现代化产业发展，将集体现有资金、资产、基础设施等按照出资比例折算股金，建设城乡统筹相对贫困帮扶试点二期玉米压片加工厂项目，将集体项目企业化运作，收入按照“入股+二次分红”进行分配，投产后每年可实现年产x吨成品，年产值约x万，村集体经济收益x万。通过参与产业，就业务工、防贫基金、壮大村集体经济等方式带动全村相对贫困户x多户，实现“自负盈亏”向“合作共赢”转变的同时，切实推动农业全面升级，激活乡村振兴源动力，为乡村振兴战略的实施打下了坚实基础。

我们参建高铁项目已近四年，风风雨雨，经历了许多坎坷与磨难，同时也得到了锻炼，并积累了铁路施工经验。工作中，我们得到了领导的信任和大力支持，获得了同事们的积极配合。回顾过去的四年，总结在质量管理方面的得失，我们曾取得过令人羡慕的诸多成绩，也留下了深刻的教训和遗憾。根据我们现场管理的经历，进行以下总结。

**嵩县重点工作总结20**

xx区紧紧围绕全市全域旅游示范区创建工作部署，全面提升旅游景点景区、加快推进旅游项目、不断唱响旅游品牌，旅游业的发展取得了较大的成效。仅20xx年上半年，全区接待国内外游客145余万人次，旅游综合收入亿元，旅游业正成为拉动我区经济发展的一项支柱产业。全区在建旅游项目13个，总投资亿元，其中亿元以上项目8个。重点打造灵溪小镇、中国血防红旗博览区、韬奋公园、马鞍岭森林公园、眼镜小镇、雕刻小镇、韬奋小镇、锦江古镇等项目。

**嵩县重点工作总结21**

根据工作实际情况，明确城乡生活垃圾分类方法，即县城“细化三类、三分法”，农村“定点投放、二分法”，全面开展垃圾分类试点工作。扎实推进县城垃圾分类试点，金水湾、金采新村等试点小区开展“分类换积分”活动，引导居民自觉主动参与垃圾分类；推进机关单位设置垃圾分类设施，广泛宣传垃圾分类的好处，不断提高工作人员生活垃圾分类知晓率、参与率、准确投放率。大力推进农村生活垃圾分类试点，吕良镇率先启动农村分类试点工作，投放三分类果壳箱、垃圾桶，建成易腐垃圾处理站，所辖村垃圾分类试点实现村域全覆盖，村民参与率达80%。

强化宣传教育，硬化工作措施。广泛深入宣传，以推动垃圾分类实质运作为基本目标，通过设立宣传栏、投放公益广告、发放宣传单页等方式，增强群众垃圾分类意识，普及垃圾分类知识进单位、进社区、进家庭、进校园，力争做到将垃圾分类投放与宣传渗透到社会各个层面。

加强垃圾治理，加快垃圾分类收集、转运设施建设，完善生活垃圾终端处理设施，升级改造垃圾压缩处理中心，加快推进城东、城西垃圾中转站建设，逐步提升城乡生活垃圾处理能力。同时，统筹做好生活垃圾分流外运处理工作，力争垃圾不落地、不积压，不断提高垃圾无害化处理率。

县林草局坚持生态导向，充分发挥乡镇林业工作站职能作用，助力乡村振兴。

**嵩县重点工作总结22**

公司于20xx年1月14日在会议室召开由最高管理者李总组织的，管理者代表（副总经理）、总经理助理及各部门经理参加的管理者评审会议。

公司管理评审经与会人员的积极配合进行的很顺利，参加会议的各部门领导做了充分的准备，对公司的质量方针和质量目标进行了认真的评议，比较全面的总结了公司质量管理体系的运行情况，肯定了质量管理体系运行阶段的适宜性、充分性和有效性。对存在的问题，与会人员进行了热烈的讨论，确定了问题的解决方案，达到了预想的效果。

通过这次管理评审，肯定了各部门的工作成绩以及取得的进步，同时也查找了工作中存在的问题，以及需要落实的改进措施。

**嵩县重点工作总结23**

一是加大财政奖补力度。县委、县政府高度重视农村集体经济发展，紧紧围绕组织建设、招商引资、扶贫攻坚、乡村振兴、人居环境提升等重点工作，大力推进农村集体经济保持稳步发展，各项经济指标均达到预期计划。建立村级运转财政补助机制，每年对行政村实行运转补助，按照财政掌握人口，人均4元的标准，以行政村为单位进行拨付，积极落实奖补政策。

二是加大农村土地流转力度。通过现代农业规模种植，随着养殖加工业蓬勃发展，村集体建设用地指标需求量逐年加大，结合新型社区建设和土地增减挂钩的工作推进，截止目前示范区共流转土地万亩，涉及村庄53个，为村集体经济的进一步发展拓展了渠道。

三是盘活资产资源，增强“造血”功能。充分运用农村集体产权制度改革的成果，广泛动员村委会、村民小组对村级集体所有资产和“四荒四边”空闲资源进行更新改造，规范使用行为，引导村民小组积极探索资源开发型、股份合作型、服务增收型、项目带动型等加快发展村级集体经济的新路子。加大扶持力度，提升“输血”质量。

四是抓好党员培养工作。今年以来，彭楼镇在园区内培养入党积极分子56名，发展预备党员20名。收缴党费9万多元，出色完成预计目标。扎实深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，规范完善党员量化积分管理、村“两委”班子成员轮流坐班、和主题党日等工作制度并一一落实，以高度执行力确保各项制度落实到位。深入落实组织系统“扫黑除恶”专项行动。在村两委成员中进行了二次“体检”工作，清除不符合条件的村干部6名。

五是坚持“八大红色品牌”创建活动，“头雁工程”成效显著。村党支部通过成立合作社，充分盘活土地，发展乡村旅游产业。吸引了以张心强博士为首的5

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！