# 班组改善项目总结范文(26篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-05-05

*班组改善项目总结范文1在公司领导关心指导下，克服困难，大胆创新，车队工作以来取得了较好的成绩。在体系安全管理上，我们坚持教育为先，预防为主，提倡警觉性驾驶，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从思想出发”的工作理念，及时规范和完善安全基础资料，...*

**班组改善项目总结范文1**

在公司领导关心指导下，克服困难，大胆创新，车队工作以来取得了较好的成绩。

在体系安全管理上，我们坚持教育为先，预防为主，提倡警觉性驾驶，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从思想出发”的工作理念，及时规范和完善安全基础资料，广泛宣传交通安全知识，其中安全教育工作加大考核力度，逐步形成了安全生产稳定发展的良好局面。

体系安全工作的全面提高需要全体人员的共同努力，而对驾驶员的安全教育是重中之重。如何做好基层安全教育工作，我认为作为基层管理者应该有耐心、有恒心，有创新，需要平时做多方面卓有成效的工作，以人为本，提高人的素质是关键。素质的提高，教育是最有效的途径，我发现在驾驶员安全教育过程中，做好以下几个方面十分重要：

一是教育内容突出针对性。安全教育的内容广泛，在有限的安全活动里，只能集中精力解决一两个突出问题。面面俱到，胡子眉毛一把抓，很难收到良好的效果。

二是教育对象要突出层次性。安全教育不能一个模式，不能新老职工“一锅煮”。我根据驾驶员的工作年限，违章记录等情况，划出不同层次，依据各个层次的实际情况，对症下药，这样确定不同的教育内容，做到“一把钥匙开一把锁”。力求达到安全教育实用、有效。

三是形式要突出灵活性。在长期的安全教育过程中，我发现如果总是以一种模式进行，驾驶员会容易产生厌烦心理，因此安全教育形式要多样化，灵活安排，要因地制宜，可以采取黑板报、宣传栏、安全知识问答，安全座谈会等驾驶员喜闻乐见的形式，使驾驶员易于接受。我们还根据天气变化情况，通过电话等形式及时提醒驾驶员应注意的事项，在日常工作中，随时随地的与驾驶员进行交流，既温暖了职工的心，也使得安全教育的效果更佳。

四是语言要突出趣味性。以前，我们在周一安全教育例会中总是老一套，教育干巴巴的，驾驶员听得昏昏欲睡，重要的一条原因是知识性、趣味性不强，老生常谈，语言单调平淡，平铺直叙，缺乏吸引力。而现在，我们把典型事故、安全警句等穿插运用，做到内容丰富、语言幽默、寓意深刻，把安全教育渗透到员工日常工作学习和生活娱乐中去，把知识性和趣味性有效地结合起来，使职工在娱乐中受到了潜移默化的教育。

五是事例要突出典型性。安全教育少不了列举事故案例，现在我们很注意改变案例只讲远、不讲近，只讲大、不讲小，一个案例讲半天的状况。而是根据教育内容，精心选择具有普遍性和代表性，能引起员工警觉的案例，使大家印象深刻。

六是教育中突出参与性。在现在的安全教育课中，我们十分注意驾驶员的有效参与，仅靠队部的几个人讲显得面太狭窄。而打破“一言堂”、“满堂灌”的陈规，让驾驶员唱主角，会取得意想不到的效果。大家通过谈经验、体会、教训，达到经验大家学，教训共同吸取，取长补短，互相提高的目的。

安全教育是安全工作的立本之举，因为它不仅关系到安全生产，关系到企业的经济效益，而且关系到家庭的幸福，社会和稳定。因此尽管安全教育是一项长期而艰巨的工作，但为有一个安定的生产环境和稳定的社会环境，安全教育工作要持之以恒。随着企业改制的不断深入，不断会有新的问题出现，需要我们在提高自身素质的同时，更加认真分析研究，把工作做得更好。

**班组改善项目总结范文2**

20xx年，公司班组标准化建设紧紧围绕“12311”的工作思路和措施，牢固树立“安全高于一切，一切服从安全”的理念，把班组建设作为安全生产的第一道防线，完善班组管理机制，规范班组工作流程，以提升班组管理水平为核心，以提高班组成员整体素质为重点，开展班组创先争优劳动竞赛，公司班组标准化建设工作展现出勃勃生机，为年度各项目标指标的顺利完成，做出了积极的贡献。

>一、制定方案，明确标准

紧扣“强化三基工作”，在岁末年初开展了调研，规范了一些基础管理工作的开展程序，在此基础上制定下发了公司《20xx年班组标准化建设实施方案》和《检查考核标准》。在制定好标准的基础上，针对发现的班组制度存在不全、不细、可操作性不强等问题，我们积极与有关部门交流沟通，明确了制定制度时每项制度要保证事项清晰、程序正确。

>二、强化基层单位的主体责任

1、为了强化基层单位的主体责任，我们要求各单位每月开展班组建设的自检，按公司提出的标准，逐条开展检查，检查结果次月3日前上报。

2、各单位将检查结果纳入本单位月度绩效考核，与班组的绩效奖分配挂钩，与责任人的月度绩效奖分配挂钩。

3、公司在要求各单位月度自检的基础上，对评比奖励进行了改进，奖励对象除了季度的优秀班组，还有年度的优秀单位，第一名奖励6000元，第二名奖励4000元，年度公司模范班组也在年度优秀单位内部产生。措施改进后，班组标准化建设的\'压力得到有效传递，基层单位作为班组标准化建设的直接管理层的地位得到很好的明确，奖励措施的积极作用得到很好的发挥，激发了基层单位开展班组建设的活力。

>三、强化公司领导组的检查监督职能

1、检查密度保持较好

公司检查组每季度对公司所属班组开展抽查，年度覆盖所有班组至少一次。既不过分干扰班组的生产工作，也能对班组开展标准化建设的情况完整掌握和进行必要的指导、考核。

2、检查组成员要求较高

检查组成员由各相关部门副科级以上人员组成，绝大部分都是标准的制定人，保证了检查的深入和指导的权威性。每次检查，我们都要求所有成员都要发现问题，都要对本部门业务范围内发现的问题向班组长讲清楚，让其知道所以然和如何正确开展相关工作。

3、检查结果纳入公司绩效考核

为保证检查得到充分的重视，我们将每次检查考核都纳入当月的公司绩效考核中，对责任单位进行考核，提高了基层单位对待此项工作的积极性。

4、PDCA促进步

通过检查、指导、考核、再检查、再指导的周而复始，保证了班组对于标准要求的理解和把握，存进了班组相关工作的改善，逐步趋向标准化。

>四、各单位积极行动，争先创优

1、承接标准，内部细化

根据公司班组标准化建设要求，各单位制定了《XX段班组标准化建设实施方案》，并下发至各班组。方案确立了班组标准化工作总体目标、指导思想，详细制定了各班组的考核标准，各项标准的实施细则，落实了各项工作的责任人。明确了季度、年度先进班组的评比办法，以及定量、定性评价标准，确保班组长对公司的安排、本单位的安排、评比办法和有关标准等要求清晰明确。

2、推广经验，创新亮点

各单位采用了典型引领、创新驱动等有效手段，调动本单位所属班组开展创优竞赛，取得了百花齐放的喜人成果。机务段工会每月按时将一张“机车乘务员休息监督提示卡”发放到司机个人，经过家属、单位的签字确认当班者已做到休息调整，方可上岗。从而在单位、乘务员、家庭三者间建立了一种保障乘务员安全上岗作业的新模式。龙泉站工会运用“情景再现管理模式”，将现场作业的所有细节用真实的数据记录下来，形成了动态循环、动态提升的闭环运作机制，为进行事故分析、不断改进作业方式、持续提高作业效率提供了有力依据。在此基础上我们结合各单位实际把“班中提醒”、“行车互助组”等操作性好、收效好的典型班组工作方法实例进行推广，组织召开了经验交流会，为班组间学习交流提供平台，有力地推动了班组建设的深入开展。

3、组织得力，检查全面

各段月度自检组织得力，检查全面，按照《XX段班组标准化实施方案》的要求，每月定期对各班组进行月度班组标准化检查，班组标准化实施小组成员按照个人负责的工作，对班组进行检查，做到检查工作不遗漏，一旦发现不符合项，立即指出，并对班组下发三定表，要求班组限期整改，并按照班组标准化检查考核标准进行考核，班组整改完后由班组标准化实施小组成员检查，达到要求后，对《三定表》进行签字，使班组标准化管理工作形成闭环管理。并将检查结果上报公司工会。

标准化是一个不断发现问题、不断解决问题、不断改进方法的过程，执行的规章制度和工作流程仍在不断的完善和改进，铁运公司班组建设争先创优，百花齐放的面貌正在逐渐形成。没有最好，只有更好，我们一定会再接再厉，对内认真找问题，补漏洞，对外虚心学习兄弟单位好的经验，在创新和深化中再上新水平。

**班组改善项目总结范文3**

为全面贯彻公司的发展部署，进一步统一思想、明确目标、创新机制，建立科学合理、贴合实际、层层落实的战略导向，在上级部门的指导和帮忙下，公司紧紧围绕方针目标的要求，扎实开展班组建设活动，认真抓好各项基础管理，使班组建设工作逐步构成了标准化、规范化模式，为公司全面完成全年既定的各项工作任务奠定了坚实基础。下头将公司20xx年度班组建设工作总结如下：

>一、班组建设基础性管理工作

公司自今年年初开始开展班组建设工作，由公司班组负责部室生产部下发班组活动记录本及学习资料，督促各班组积极开展各项活动，为公司整体水平的提高和基础管理工作的有序运行供给支持和保障。随着公司的发展，公司逐渐建立健全了相关规章制度和操作规程，为规范做好公司基础管理工作和员工的操作行为打下坚实基础，从而使广大员工做到有法可依、有章可循，各项基础管理工作运行有效。

随着公司基础管理工作的有序发展，一线员工在现场推行列队上下岗制度，全体人员着装整齐统一，大大提高了操作员工的外在形象，规范的上下岗制度，不仅仅提升了企业形象，也让操作员工在思想观念上提高了认识，时时刻刻铭记自我是团结上进的团体中不可或缺的组成部分，激发了全体员工的职责感和全心全意做好各项工作的决心和信心。在工作中员工们相互团结，做到分责不分工，工作不分你我他，工作中体现了相互帮忙，相互关心，同时为进一步做好班组设管理工作，公司各部室及班组每月不定期组织员工进行业务、及安全学习教育，逐步提升了各岗位员工的综合素质。

>二、加强培训教育，提高员工队伍综合素质

公司进取打造学习型班组，组织员工开展班前培训，根据现场生产实际需求对生产设备的正确操作方法、投入使用前的新工艺新设备、易出现事故的重点环节、如何正确有效保护人身安全及以往操作经验等进行滚动培训。截至此刻公司共进行培训75项、319次，经过培训和学习到达了不断提高现场作业人员操作水平的目的。

此外公司要求各部室及基层员工认真穿戴工作服和劳保防护用品，经过学习逐步规范了员工的工作行为、并提升了员工的综合素质。在公司领导的指导下，各班组也加大员工培训教育力度，组织一线员工开展丰富多彩的学习活动，利用工余时间，由各班组组织广大员工进取借阅图书，开展读书活动；同时采用影象设备，组织员工观看安全教育片、利用交接班班前班后会、业务学习日等，邀请设备专工给一线员工讲解设备知识及原理，并指导员工在实际工作中加以应用。

>三、落实现场安全，提升岗位技能，确保生产运行稳定

安全管理工作是开展班组建设的重要组成资料。在公司安全处统一领导及各班组认真落实情景下，“抓好现场安全管理、提升人员岗位技能”成为了开展班组建设的重点资料。

公司各班组根据作业的特殊要求认真制定了安全生产职责制，职责落实到人，使大家的主人翁意识和工作进取性得到较大提高。与此同时，公司在班组中积极开展员工查找隐患和员工隐患报告制度，进一步提高员工安全意识，使安全工作实行民主监督和民主管理，到达全员参与，提高员工参与管理的本事，从查找自我身边的隐患做起，自20xx年1月份起至今共收集员工隐患报告100余份，被采纳合理化提议80余项，有效地避免了现场各类隐患事故的发生确保了现场安全生产，同时也进一步体现了公司员工高超的技术技能和较强的综合素质。

>四、加强沟通交流，建立和谐稳定氛围

公司经过积极开展形势任务教育，宣传公司的思想及措施安排，使广大员工能够正确对待企业面临的困难，同时也调动了广大员工树立职责意识、危机意识及应对困难迎接挑战的信心和决心。在困难面前，全体员工不松懈、不气馁，在公司的进取鼓励和指导下，每名员工都信心十足，情绪稳定，保质保量的做好手中的每一份工作，从而保障了公司安全生产形势和员工队伍状况的和谐稳定。

公司管理人员深入现场与一线员工交流沟通，以及听取各班组对安全教育、检查、特种作业人员管理等先进的管理经验的介绍，使公司管理人员对一线员工增进了了解，同时使管理人员对一线生产的业务知识有了较详细的了解，为公司今后工作的开展奠定了良好的基础。

>五、开展创新、技改技革活动，增加效益

公司组织各部室、班组积极开展创新及技改技革活动，为公司创造了利益，充分发挥了公司员工的聪明才智。

公司还定期组织员工座谈会，及时收集广大员工思想动态，真正打通员工思想沟通渠道，及时为员工们办实事、解决实际问题，从而确保广大员工思想、队伍和谐稳定。

公司在贯彻落实“实现年度生产目标”措施下，进取应对企业应对的困难，创新思路，实行精细化管理，狠抓管理创新与技术革新，并组织各班组积极开展“控成本、增效益”活动。广泛在员工中发动宣传，树立节能降耗的节俭意识，加强了生产中各环节的管控力度，构成了“人人控成本，人人增效益”的良好局面。

总之，班组是企业的细胞，是企业的基础单位，企业的各项生产工作最终都要经过班组去落实，各项任务都要依靠班组去完成，班组是企业各项工作的落脚点。所以全面加强班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，是提高生产管理水平，实现运营管理现代化的一项重要工作，促进企业发展壮大的一个有力保证。

**班组改善项目总结范文4**

检测中心自动化室电工班主要负责检测中心检验检测仪器、设备及仪表的维修维护和安装、检定工作。现有员工10人，其中工程师1人，技师2人、助理工程师4人、高级工2人、中级工1人。其中本科学历的有5人，占人员总数的50%。人员素质较高，负责区域点多面广，设备种类繁杂、自动化程度相当高，班组各项管理工作难度较大。如何带好这样一支队伍，如何带出一支面貌全新的队伍，我们在班组建设方面做了很多工作。下面就20xx年具体开展的班组建设工作总结如下：

>一、严格管理，不断完善班组制度。

班组虽小，但它也是需要制度来约束的，任何一个班组，要真正做好班组管理工作，首先务必建立健全各项适合的规章制度。班组建设包括组织建设和制度建设两个方面的资料。组织建设要求首先确立班组长的领导地位，其次，要根据生产六大要素进行组织建设，设立好班组的“两长”、“五大员”。制度建设要求制定出贴合班组特点具体的各项规章制度，包括晨会制度、安全礼貌生产制度、班组经济职责制度、员工奖惩制度、目标绩效考核制度等等。制定好制度之后，要将其真正落实到班组管理中去，防止制度的表面化、文字化。班组长在执行制度时必须要做到公正、公平、公开，做到制度面前人人平等，充分利用制度来调控团队的行为。我们先后对人员的工作进行了重新分工，建立了班组“两长五大员”，明确职责、合理分工。接下来我们对班组的制度进行了梳理和完善，先后制定和完善了《电工班考核制度》、《电工班目标绩效分配制度》、《电工班调休探亲及病事假考核细则》、《员工培训管理办法》、《休息室礼貌卫生及定置管理制度》、《力学设备电气检修职责区及考核管理办法》、《设备故障检修作业流程》等，透过制度来规范班组管理，进而规范员工的行为。

>二、潜移默化，逐步构成班组文化。

透过严格管理制度，确保班组圆满完成上级的各项维修任务。但在严格管理的同时，我们逐步在管理中加入情感元素，逐步构成电工班特有的班组文化。首先是确立班组目标愿景：“班容整洁、业绩优良、和谐向上”，让员工心中有目标有愿景；树立“我学习、我受益、我超越”的工作理念；在日常工作中提倡“日事日清、良好沟通”的工作要求；营造“快乐相处、快乐工作、快乐生活”的氛围。围绕目标愿景对新区工作间进行规划整理和美化布局工作，先后开展了以下工作：

1、班组添置了各类花草和常青植物，让员工在一个整洁、优美的环境中工作；

2、组织了班组爬山活动和班组聚餐活动，凝聚了人心，和谐队伍；

3、班长带头将个人资料书籍捐献出来组建了“班组学习室”；

4、设立了班组“学习角”，每月定期给员工张贴相关专业知识学习；

5、创新班组培训形式，出版了班组内部刊物《电工班经验材料汇编》，让班组员工经验到达共享以及共同进步；

6、用心参加公司和中心组织开展的各项活动，先后组织员工参加了公司青年科技论文交流会，两篇论文获得“优秀奖”；

7、组织员工参加了集团公司班组安全成果展获“优秀奖”；

8、参加了公司员工论坛，踊跃投稿公司新钢报的班组博客，多篇稿件见报发表；

9、组织员工参加中心机加工技能大赛的理论培训授课工作，为中心的培训工作贡献力量。

透过以上一系列的活动，激发员工敬业爱岗、做好本职的热情。透过班组建设的创新，从而让员工工作更开心、舒心，让领导更放心。逐步构成属于我们自己的班组文化，让员工热爱自己的工作、热爱自己的班组，进而热爱我们的整个检测中心和新钢公司。

>三、创新管理，开展多种形式的员工培训，逐步提高员工技能。

针对新老员工，我们采取不同的培训办法。第一是对新员工，采取每月由我进行专题理论培训，月底考核，逐步提高他们的基础知识，并要求在实践中找理论，逐步熟悉具体设备的电气原理。透过维修实践中的讲解和让他们亲自动手，逐步提高他们的操作技能，并要求他们做好维修的总结工作，将实践上升到理论。每月除班组的培训外，每人要针对个人需求上报个人学习计划，并做好笔记，月底检查并针对学习资料进行考试。第二是采取“以老带新”的方式，要求老员工做好技术的“传帮带”工作。第三是对老员工，由于老员工基础好，经验足，我们采取渗透式培训，针对新设备个性是数控设备出现的故障，每次解决后现场对他们进行讲解，逐步提高他们的技能，要求他们进行专题负责，每人负责不同的区域，具体攻关。第四是“技术共享”要求员工维修结束后将维修过程中的经验毫无保留的传授给班组员工，提高整体技术水平。

>四、利用平台，将班建管理和目标绩效管理有效结合。

如今检测中心班组建设开展形式较之以前更加具体化，可操作性更为加强。透过结合中心开展的目标绩效管理工作，利用十项考核，采取“一份清单、几张表格”的模式，将班组管理的各项工作目标化、表格化、数据化。并将班组建设台帐由原先的笔记本形式转化为形式丰富的挂历形式的媒介，将班组建设工作可视化，使班建工作成为检测中心一道美丽的风景。我们充分利用检测中心的这个平台，从而使班建工作一目了然。

>五、20xx年取得的一些成绩：

透过一年来全体班组成员的共同努力，各项工作取得了长足的进步。从班组面貌到员工精神状态、从服务对象对工作的肯定到领导的评价、从工作业绩到员工技能水平等等。一年来我们先后荣获了：

1、新钢集团公司班组安全建设成果展示竞赛“优秀奖”。

2、班长荣获检测中心20xx年度“优秀员工”。

3、班长荣获20xx年度“优秀\_员”。

4、班组成员先后在公司青年科技论文发表会上发表论文《摩擦焊技术在新钢公司的应用》和《一种新型调温电炉的设计制作》，荣获“优秀奖”。

5、《班组员工思想管理之我见》一文在《新钢报》10月12日“班组博客”发表。

6、其中《维护C-20A-2数控摩擦焊机》一文在国家级刊物《设备管理与维修》20xx年第8期发表。

7、《数控双面铣床维修实例》一文将在《设备管理与维修》20xx年第十期发表。

8、小改小革取得较好成果，一二季度先后完成多项小改小革荣获检测中心特等奖和一、二等奖。其中仅用2、5元修复进口等离子光谱仪，为中心节约外委维修费十几万。

9、多篇有关电工班的用心报道见报于《新钢每日新闻》和《新余日报》。

**班组改善项目总结范文5**

班组是一个企业最基层、最活跃的组织，也是企业各项工作的落脚点和具体实践者。为了进一步提高班组综合管理水平，工程公司班组建设工作紧紧围绕公司年度生产目标任务加强班组管理，班组建设工作取得可喜成绩。具体工作如下：

>一、 班组建设情况

工程公司班组建设是以项目为单位开展工作。目前，公司有基层班组20个。主要以完善制度，凝心聚力，以人为本为指导思路，把广大员工的思想和行动，凝聚到完成公司各项目标任务上来，为推动公司实现科学发展贡献力量。

（一） 班组建设工作意义

班组是企业最基层最小的集体，是企业生存和发展的细胞，是完成生产、建设经营及各项任务最前沿小分队。班组文化是团结凝聚班组全体成员的桥梁和纽带，是班组建设的核心内容。班组建设是创造和谐工作环境，加强企业凝聚力建设的有效渠道。

把班组建设成为“职工之家”是公司党委对基层班组建设的一贯要求、也是职工群众的殷切期望。我们以“家”定位班组建设工作，开展职工建家活动，以“家”的情怀联系员工、以“家”的关爱感动员工、以“家”的温馨安抚员工、以“家”的责任激励员工，都是为了调动和保护广大员工的积极性、创造性，促进公司建设和发展，进而从根本上维护广大员工的根本利益。

（二） 班组建设工作开展内容

近年来，工程公司党委、工会、团青在集团公司工委的领导关怀下，公司稳步发展，员工队伍快速增长。由于员工来至五湖四海，地域文化差异和习俗不同，这种多元化属性，给员工沟通、交往造成一定的障碍，影响了团队的整体效能。公司属于项目流动，点多面广的行业特点，给公司实施对员工的教育、管理带来客观上的困难，同时年轻员工增多，班组团队建设成为我们面临的主要问题。面对这些实际情况，公司党委、工会紧紧围绕中心工作，不断探索班组建设的方式方法。

一是深入调查研究，结合实际探索思路。我们组织有关人员，认真分析企业现状和形势，进行调查研究，分析干部和职工队伍的素质状况，深入剖析各级领导干部和职工队伍的思想观念、精神状态和行为习惯等等，以求明确企业特点和发展趋势，明确班组文化建设的切入点和工作重点，提出了适应本单位特点的班组文化建设和职工建家活动的具体要求。

二是加强职工培训，提升队伍整体素质。各项目高度重视职工培训工作，在班组建设活动中，组织各类管理、业务和安全培训，把提升职工的整体素质作为一项重点工作抓紧抓好，进一步强化团队学习机制，积极引导员工掌握新知识、新技术，不断提升专业水平和专业技能。通过培训使广大职工的积极性、创造性得到最大限度的发挥，各基层班组还结合自身实际开展了形式多样的活动。比如：公司总部分工会连续开展了“同读一本书”活动；原清河项目部开展员工上讲坛读书活动；神头项目部开展了“一人一课”等特色学习活动；部分项目部签订了师带徒协议，部分项目部还建立了员工学习室，积极营造和形成了重视学习、崇尚学习、坚持学习的浓厚氛围。同时，各基层班组进一步完善了三级培训体系，建立了员工培训档案，积极推进全员培训工作。近年以来，公司已开展各类培训389期，参培人员8607人次，28名员工取得监理、注册核安全工程师等职业资格证书。

三是开展主题活动，搭建员工成长平台。班组建设工作的开展，为广大员工搭建了成长成才和建功立业的平台。公司工会将班组建设活动与贯彻落实集团公司党组重大决策部署和公司重点工作任务结合起来，广泛开展了“工人先锋号”、“保年度投产目标”立功竞赛等主题活动，各分公司、项目部分工会也结合实际开展了技术比武、技能竞赛、岗位练兵等活动，为职工搭建交流、沟通、展示才华的平台，不断提高职工的专业技能水平。通过活动开展，积极引导广大员工将自身发展融入公司发展，立足本职岗位争创一流工作业绩，努力在工作实践中勇挑重担、锻炼能力、提升水平，为公司发展分忧解难。

四是建立疏导机制，促进员工队伍稳定。公司建立了领导干部联系点制度和员工思想动态排查疏导机制，建立健全了员工思想动态联系网络，及时反映和解决基层员工遇到的困难，使各级工会组织成为广大员工的贴心人和可信赖、可依靠的“娘家”。公司各级工会组织坚持“五必谈、五必访”制度，在员工遇到思想波动、重大变故和困难时，由各工会小组出面及时解决员工的思想疙瘩，为员工排忧解难。员工之间团结协作、密切配合，发扬风格、互助友爱成为一种风尚。公司工会建立了特种病救助基金、职工慰问及困难补助管理机制，积极开展送温暖工程和各类慰问活动，让员工感受到企业家庭般的温暖。去年底，公司总部开展了为遭遇重大家庭变故的困难员工爱心捐款活动，广大员工及时伸出友爱之手，共募集善款万余元。公司工会通过把基层工会小组建成温暖小家，形成了员工互助互爱的良好人际关系，企业凝聚力和向心力不断增强，有力维护了企业的稳定。

五是开展建家活动，营造和谐企业氛围。班组建设工作开展以来，各级工会组织以创建“职工小家”、“职工之家”为目标，大力开展知识竞赛、歌咏比赛、体育比赛、野餐春游活动等群众性文化娱乐活动，尽可能地满足广大员工精神文化需求，积极发挥组织协调作用，努力推进和谐企业与和谐团队建设，推动实现企业员工和谐共赢，形成企业关爱员工，员工爱护企业的浓厚氛围。燕山湖、滨海、神头等项目部把职工建家活动延伸到员工生活后勤建设上，开辟员工小菜园、改善食堂环境、加强文化体育活动硬件设施建设等，为员工营造温馨的生活环境。公司工会还大力开展群众性精神文明创建活动，烟台分公司开展了文明宿舍的评选活动，公司总部开展了文明部室评选活动，积极发动员工参与城市公共管理、志愿者服务和社会公益活动。职工建家活动起到了陶冶情操、增进理解、促进和谐、享受乐趣的积极作用，营造了和谐稳定的企业氛围。

六是狠抓班组建设，促进现场工程建设。班组建设活动必须依附于各项日常工作中，结合实际做到学习型班组建设与技术培训、师带徒相结合，安全文化建设与安全性评价相结合，近年来，公司多次组织开展了“保投产目标”立功竞赛活动，各项目紧紧围绕本项目工程建设目标，按照公司的部署，积极开展多种形式的劳动竞赛，通过班组建设，扶贫帮困、传递温暖，团结协助、共同提高，化解矛盾、理顺情绪，加强沟通、增进理解，使员工解除包袱、轻装上阵，极大地增强了团队的凝聚力和战斗力，在立功竞赛活动中涌现了一大批功臣个人和集体，有效促进了现场工程建设进度，提高工程管理水平。

>二、 不足之处

在总结近年来工会班组建设工作的同时，我们清醒地看到，由于对困难考虑的还不够充分，目前班组建设还存在不足。

一是活动开展不够平衡。各基层工会组织对班组建设工作的重要性认识程度不一，存在个别单位对班组建设没有认真谋划，没有处理好班组建设工作与中心工作的关系，对班组建设工作的理解不够深入，执行中仅仅停留在组织开展一些文体活动上，在深度挖掘活动内涵和扩大活动效果上下功夫不够。

二是管理制度不够完善。班组建设工作还没有形成一套标准化、规范化的标准，对班组建设工作的考核评价还不够细化，职工小家和职工之家的相关管理制度还不够完善，公司对基层工会的活动缺少实时指导，同时也缺少典型经验，在活动中缺少示范带动。

>三、 下一步工作思路

一是党政工团齐抓共管、合力推进，是班组建设的有力保障。班组建设是企业管理的基础工作，是增强企业竞争实力的重要因素，只有党政工团达成共识，形成分工明确、有序运转、齐抓共管的推进机制，班组建设才能真正抓出实效。

二是工会发挥自身优势，是班组建设工作的有力推动者。工会工作要从围绕中心服务大局中去思考、去把握、去布署，就必须发挥工会的特点和优势，找准切入点，做班组建设工作有力推动者。通过组织开展主题活动，把职工之家建设和职工素质提高工程与班组建设有机结合起来，运用劳动竞赛、技术攻关、创建活动等有特色、有实效的载体，激发员工的.积极性创造性，推动企业班组建设深入开展。

三是班组建设的着力点要钉在提高员工素质上。班组管理实质上是对人的管理。加强班组建设的重点应放在提高员工的综合素质上，通过岗位培训、互帮互学、技术比武等一系列活动，提高员工的职业道德素质、职业技能素质、创新管理素质，从而使班组建设更上层楼。

四是班组建设是一项长期的系统工程。班组建设的内涵非常丰富，不仅是班组面貌、硬件设施的表象改变，而是要真正使员工由被动管理转变为自主管理，使各种规章制度在员工的工作岗位上得到贯彻执行，把企业的管理理念变为员工的行为习惯，不断培养员工的学习能力、创新能力，常抓不懈，在实践中不断完善班组建设的长效管理机制。

**班组改善项目总结范文6**

技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

>班组工作总结范文大全（17）

为深入贯彻落实省开展“安康杯”竞赛暨创建“平安龙煤”总结表彰及龙煤矿业集团关于加强班组建设工作要求，抓基层，打基础，为集团公司科学发展、发展、xxx发展提供重要保证，。按照矿区工会工作部署，从强化班组建设，打牢安全工作基础，增强广大职工自主保安和保安能力出发，结合实际，按照“硬”和“软环境”齐抓共管、循序渐进的方针，不断改善职工班前室环境，使职工工作、在、xxx、宽松的环境中，通过扎实有效的班前、学习，提高了职工学习力、力、创新力，促进了全矿班组建设工作上台阶。我们主要做法是：

>一、创造条件、改变环境，把创建职工班前学习室建设纳入重要日程振兴矿20xx年矿井依据国家政策破产重组后，几个生产采区、辅助区科都相继向五层区集中。五层生产井区的都是由简易的活动板房拼凑起来的，玻璃破碎不堪，墙壁挂满厚厚的灰尘看不出本色，可谓“刮风一身灰，天一身泥”，工作、生活条件十分简陋和艰苦，特别是职工没有一个正规的班前学习室，学习室是破烂不堪的桌椅，学习、活动设施更是无从谈起，在这种“乱、差、黑”的条件下组织对职工进行学习和培训简直是天方夜潭，工人不愿进活动室，有时连队就在xxx室点名分配工作，这种工作环境根本无法适应矿井大建设、大生产的需求。为了塑造企业形象，陶冶职工情操，提升职工精神品位，改变人们对煤矿“脏、乱、差”的定位。在集团公司党委、集团公司的大力下，几年来，我们开展了一系列的环境建设和改造，先后建成了整洁漂亮的采区综合楼、美观大方的生产辅助综合楼、新颖别致的入井联合体，矿容矿貌发生了质的，环境变美了，职工心情舒畅，职工的生产积极性得到了充分发挥。但矿班子也深刻地到，班组是企业的细胞，是企业最基本的团队，企业的各项工作和目标都要通过班组去实现。他们的素质关系到企业的发展，反映出企业是否具有生机和活力，而提高职工素质，培养职工积极向上的企业精神，必须要有一个能够发挥学习、培训的前沿阵地，基于这种认识，矿经过研究统一了，达成了共识，决定下大力气建设职工班前学习室。

在此基础上，我们又召开了各种会议对建设职工班前学习室活动进行了宣传，制定了《振兴煤矿关于加强班组建设活动的》及12条制度，通过全矿上下联动，广泛宣传，使广大职工充分认识到班前学习室的重要意义，从而推动了全矿区队职工班前学习室建设的深入开展。

>二、加大投入、完善制度，为职工创造良好的班前学习环境职工班前活动室是职工活动的重要场所，是企业基层教育、培训、文化建设的重要阵地。为了在短内建设高标准的班前活动室，矿成立了由党政主要领导负责的班组建设领导小组，坚持从基础工作抓起，从源头做起，把班前学习室建设活动全面融入到企业文化建设和职工五级培训当中。

>一是在“硬件”设施上，本着“不流于形式、不做表面、不图虚名、不摆架子的”原则，矿从党委宣传部、工会、等部门抽调专人对各采区、段队的学习室进行，又在资金十分紧张的下，先后投入资金40多万元，为各个连队学习室配备了新桌椅、电视、VCD、饮机、水杯、板、图书柜、员工班前学习记录本以及乒乓球台、棋类等一些娱乐设施，进一步规范了班前学习室，活跃了职工业余文化生活，并按照集团公司职工班前学习室细则标准，每旬由矿生活系统领导组织有关人员对两个综合办公楼进行检查，一是检查环境卫生，查地面卫生是否干净，门窗玻璃暖气是否干净，有无卫生死角。二是检查规章制度是否健全，规范合理，公开上墙，和落实是否到位，并召开会议进行总结和表彰奖励各班前学习室建设情况，强力推进职工班前学习室建设，从而使班前学习室真正达到了培训、学习标准化和制度化，提升了企业水平和职工综合素质。

>二是在“软件”管理上，矿工会统一制作了学习制度、全家福、工资考核分配、安全生产等管理牌板，并把行为规范、企业理念等内容喷绘成条幅，悬挂在学习室，使职工在坐立行走都能耳濡目染着浓厚的文化氛围，思想意识潜移默化中接受行为的约束，同时还健全完善了各个采区室和阅览室，购买和捐赠各类图书近500多套。通过系统的班前培训、行为养成，职工的凝聚力和向心力得到进一步增强，职工的精神面貌发生了转变。过去，连队班前学习室是由活动板房搭凑而成的，地面脏兮兮，墙壁黑乎乎，职工随便吐痰，乱扔杂物，更有甚者，故意用黑手套朝墙上乱拍。现工看见墙面如镜，地面亮如玉，自觉地改变了以往粗俗做法，吐痰入盂，杂物入篓。过去职工开班前会，桌椅板凳破烂不堪，职工有的站着，有的蹲在凳子上，烟雾燎绕，现在班前会议室，牌板亮丽，桌椅整齐，环境焕然一新，职工整整齐齐在座在椅子上诵读安全警示、唱安全歌，精神振奋。正如二采区201采煤队的一位老工人深有感触地说：“我下井三十年了，从来没享受过这样好的环境，比自己家还舒心，谁还再忍心糟蹋呢”。

>三、选好载体、强化落实，保证职工班前学习室发挥阵地作用在构建职工班前学习室的过程中，我们深切地感到：班前学习室是职工学习的阵地、交流的载体、娱乐的场所。开展职工班前学习活动更是思想政治工作中一种行之有效的方式，因此，在班前学习室管理和利用上我们主要发挥了班前学习室的三大功能。

>一是发挥了学习的功能。虽然班前学习的时间只有25分钟的时间，但我们却充分利用了这暂短的25分钟，制定了班前学习规划，充分发挥了班前阵地作用。根据不同时期，不同思想，采用不同的方式进行班前教育，如针对工作生产条件发生变化的实际情况，向职工讲解安全生产工作的重要性，增强职工的安全意识；针对职工关心工资分配、企业重大事项，建立意见箱，实行全员监督，并在工资分配、各项决策及时公开的前提下，每月组织人员到班前及时讲清、化解矛盾。通过规划班前教育，职工的主人翁意识、职工队伍素质、工程质量明显提高，职工干标准活、交标准班蔚然成风，改变了职工对“班前学习是安全戴帽，任务老一套，干部训工人，工人睡一觉”的认识，使思想教育充分占领了班前学习阵地，出现了职工思想活跃，正气上升的良好氛围。

>二是发挥了培训的功能。通过对职工队伍现状的和使我们了解到，目前我矿20xx多名职工当中，文化程度以下的人占总数的60%，同时文盲和半文盲的职工也占很大的比例。集中反映了我矿职工文化程度还相对偏低的现实。而对职工进行脱产学习，又是远水解不了近渴，而最直接、最有效的办法就是要发挥职工班前学习阵地的作用，因此，我们利用班前七项与五级培训相结合的，采取了班前培训教育、班前考问等形式，在学习中严格执行“一日一题、一周一案例、一旬一考问、一月一通报”等制度，利用班前安全教育、安全宣誓等活动，强化职工学习，不断提高职工对事故防范的能力。

>三是发挥了亲和力功能。良好的工作环境，充满人文精神的企业环境，赢得了职工的心，让职工充分感受到企业对职工的和关，激发了职工对企业的和忠诚，把自己的爱心献给了企业。在日常的班前礼仪活动中，工人中很少听到牢骚和杂音。工人做得很认真，入井宣誓表达的感情非常真挚。如开拓区41#开拓队一名职工早上班前集中时，看到地上有一个烟头，他低头捡起，放到烟灰缸内，当有人问他为什么这么做时，他说。企业给了我们像家一样的学习、工作环境，拿我们当衣食，我们就要以矿为家，真心地爱护它，多么朴实的话，出了职工对企业的忠诚和信赖，企业的关怀增强了职工对煤矿的亲和力。

通过开展扎实有效的班前学习室建设活动，我们收到了比较明显的效果。一是职工做好自主保安工作有了更深层次的认识，全矿违章作业的人次大幅度下降。二是通过班前学习，职工的素质明显提高，职工能充分发挥自身潜力，质量达标意识明显提高。三是职工环境意识增强了。通过开展职工班前学习室建设，采区、连队的办公室宽敞明亮，职工爱护公共设施、保护环境的意识明显增强。

以上是我矿在职工班前学习室建设上的一些粗浅作法，但实事求是地说，我矿职工学习室建设与兄弟单位相比还有很大差距，我们要以这次会议为动力，取长补短，不断构建高标准的职工班前学习室，为职工提供必要的活动场所，促进企业xxx发展。

**班组改善项目总结范文7**

其中，以下几点是我明年重点要提高的地方：

1、继续加强班组成员的安全环保意识，安全工作任重而道远，只有起点没有终点，在以后的工作中我们要进一步强化大家的安全意识，加强开展安全环保教育活动，提高全员的安全防范能力。

2、再接再厉做好班组成员的思想政治工作，进一步加强关心班组成员的思想、工作和生活。

3、进一步提高自己的DAP专业知识以及工作能力，结合工作实践、加强知识总结，积累经验，保证DAP产品质量稳定。

4、要提高工作的主动性，提高大局观，做事干脆果断，不拖泥带水，工作时要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标完成。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，这一年通过全班员工的共同努力，在DAP装置领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但成绩荣誉只属于过去，我深知我所做的工作距离装置的要求还差甚远，新的一年我会不断总结经验，改进不足，勇敢开拓、再接再厉，再创辉煌，一定努力打开一个工作新局面。

>班组工作总结范文大全（6）

一、 班组简介

合成班成立于1998年,班组现有组员15人，女工3人，大专以上文化程度5人。班组中有团员6人,党员1人。平均年龄约29岁。班组作业对象主要是车厢的组拼合成.近六年来,班组在不断的加强自身建设和提升班组的科学管理水平，目的是想通过这种手段提升全体组员的学习能力、分析能力、判断能力、问题的解决能力，从而使班组更具生机与活力。

经过班组全体组员的不懈努力，连续6年获公司“质量信得过班组”称号，连续3年获集团“安全生产优秀班组”称号及集团公司“优秀班组”、“安徽省模范班组”等称号，qc成果也屡次在公司和专业厂获奖。

～年，班组围绕专业厂和车间年度方策，结合班组工作重点和目标，进行了方策分解，并根据方策制定每月工作计划实施各项工作的提升活动。

随着公司的创精益班组活动开展，班组认真学习精益班组的各项工作要求，结合方策和质量信得过内容制定了创优的活动计划并细化逐月进行实施。

二、现场5s与物流

1、现场提升

全年班组按照5s管理的要求，持续不断的对现场进行改善和提升。

①班组现场围板由于流动性大，不易控制，为此，班组全月利用业余时间每月至少2次以上的整顿现场;

②制作各种适宜的标语，美化现场环境;

③实施班组管理板的更新，更具实效性;

④根据物料的使用性质不同，对现场所有物品进行定置，编写了5s模板;

⑤合成线操作区无明确范围，外单位人员易走进操作区，影响组员操作和现场安全，因此，画定操作区域，设定明显标识。

2、物流与产能提升

①～年，班组围绕生产能力提升，首先对工位布局进行了调整，将原3个各工位细化为4个工位，对生产现场物流进行了改善，随着品种的变换，不断对物料定置进行适应性调整，一定程度上降低了翻料的浪费时间，提高了工效。通过多方面的努力，拼厢能力已达到当班日产150~160台的目标;

②对班组各工序实施了动作研究，降低动作浪费，年提高生产能力约3000台;

③为了生产能力提升的长远规划，我们提出了合成线两头对装的方案，经过专业厂研究，进行了确认，目前所有设备改造已全部完成(安装了一部悬臂吊、合成线改造、所需工具存备)，班组对物料存储的策划也已完成。通过实验,单台生产时间约为10分20秒,方案如果实行,每天的生产能力将提升40台左右。

三、成本控制与改善

1、成本管理改善

㈠对各项成本指标进行了修订。为了让成本更具可控化，班组将成本指标分解到个人，让组员都参与到成本管理中去，建立了成本目视管理看板，实施岗位成本投入产出报表。

㈡制定了全年降耗减废计划，对前板防划伤、废销再利用及跑、冒、滴、漏进行了改善和整治。

㈢开展经济运行分析，对领料单回收进行了改善，根据班组标准件、小附件品种较多的现象，为了规范管理，对每一个品种进行产品标识标注。

2、消耗控制

班组全年共完成拼厢37443台，成本消耗元，定额元，比值为，单台消耗元，单台生产成本比～年元下降了元。

对在产品，班组实行岗位责任制，填报投入产出报表，每周对库存数字和实物进行抽验.

3、工作改善

班组全年提出工作改善94条，经班组筛选有52条认可上报，实施 47项，有效改善实施率，人均提交改善6条，参与率100%。

四、产品质量与工艺管理

1、质量管理

①班组iso\_\_00体系符合率100%，wsl达标无不合格项目。

②一年来，班组不断加强岗位自控建设，达到缺陷件有标识，建立缺陷信息反馈机制，严格执行“三自一控”，信息基本能够反馈到班组质量员和班长处。

③全年共实现qc成果4个，获厂评比第一名2个、第二名1个、第三名1个。

④全年无批量性或重大质量质量事故发生。

⑤不断深入spc在过程管理中的运用，依靠数据了解现象，为解决质量问题发挥了重要作用，同时在spc运用的基础上，坚持开展“工序诊断”活动。

⑥修订顾客链结构图及承诺，坚持每月一次顾客链走访和一次质量(工艺、案例)教育。

2、工艺管理

①为适应生产的需要，在技术科的安排下，更换了工艺作业指导卡。

②班组明晰工艺流程，开展工序间质量承诺和服务活动。

③建立岗位作业报表制度，深入反馈生产线上的问题。

④班组根据工艺要求，自主编写了《标准作业指导书》。

五、安全生产与设备维护

1、安全管理

班组在不断巩固“特安评”成果的基础上，全年无安全事故发生。

班组全年安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，目的是想以此杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生，为此，班组开展了形式多样的安全活动，让组员广泛的亲身参与：组织了安全测试、开展了当一天安全员活动、读安全文章、写安全心得、隐患自查互查。坚持每天晨会说安全，班组所有新员工100%进行了安全教育，同时不断创新安全教育艺术。

班组10月份代表公司参加了在黄山举行的集团安全生产优秀班组交流会，并获得“安全生产优秀班组”称号。

2、设备、工装管理

①完成班组所有设备tpm模板的编写并上墙。

②班组设备、工具两次校对性造册。

③为配合生产能力提升，班组与维修班共同设计完成合成线改造。

④完成日常预防性维修和生产线油漆。

⑤完成部分工位器具的改造。

六、组织建设

1、制度完善

围绕精益创建的含盖内容，建立健全班组各项管理制度，形成班组制度文件汇编。设定明确的质量、安全目标和信得过内容

>班组工作总结范文大全（7）

近年来，四班全体职工在车站、车间的正确领导下，紧紧围绕运输安全生产的工作目标，认真贯彻落实全路运输安全工作会议精神，牢固树立“以人为本、安全发展”的理念，按照局、站“建精品、创一流”工作总体部署和自控型班组建设的工作要求，坚持以科学发展观为指导，以“安全第一、预防为主、综合治理”为方针，以创建精品班组为动力，大力强化班组基础工作，积极开展安全专项整治，班组自主管理能力明显增强，现场安全达到了有效控制，确保了运输安全工作持续稳定，圆满完成了各项工作任务，在今年全站的自控型班组考核中取得了五个第一、两个第二的好成绩。几年中，班组未发生任何责任事故及事故苗子，未发生任何路风不良反映，为创建精品运转车间奠定了坚实的基础。

**班组改善项目总结范文8**

为全面贯彻公司的发展部署，进一步统一思想、明确目标、创新机制，建立科学合理、贴合实际、层层落实的战略导向，在上级部门的指导和帮忙下，公司紧紧围绕方针目标的要求，扎实开展班组建设活动，认真抓好各项基础管理，使班组建设工作逐步构成了标准化、规范化模式，为公司全面完成全年既定的各项工作任务奠定了坚实基础。下头将公司20xx年度班组建设工作总结如下：

>一、班组建设基础性管理工作

公司自今年年初开始开展班组建设工作，由公司班组负责部室生产部下发班组活动记录本及学习资料，督促各班组进取开展各项活动，为公司整体水平的提高和基础管理工作的有序运行供给支持和保障。随着公司的发展，公司逐渐建立健全了相关规章制度和操作规程，为规范做好公司基础管理工作和员工的操作行为打下坚实基础，从而使广大员工做到有法可依、有章可循，各项基础管理工作运行有效。

随着公司基础管理工作的有序发展，一线员工在现场推行列队上下岗制度，全体人员着装整齐统一，大大提高了操作员工的外在形象，规范的上下岗制度，不仅仅提升了企业形象，也让操作员工在思想观念上提高了认识，时时刻刻铭记自我是团结上进的团体中不可或缺的组成部分，激发了全体员工的.职责感和全心全意做好各项工作的决心和信心。在工作中员工们相互团结，做到分责不分工，工作不分你我他，工作中体现了相互帮忙，相互关心，同时为进一步做好班组设管理工作，公司各部室及班组每月不定期组织员工进行业务、及安全学习教育，逐步提升了各岗位员工的综合素质。

>二、加强培训教育，提高员工队伍综合素质

公司进取打造学习型班组，组织员工开展班前培训，根据现场生产实际需求对生产设备的正确操作方法、投入使用前的新工艺新设备、易出现事故的重点环节、如何正确有效保护人身安全及以往操作经验等进行滚动培训。截至此刻公司共进行培训75项、319次，经过培训和学习到达了不断提高现场作业人员操作水平的目的。此外公司要求各部室及基层员工认真穿戴工作服和劳保防护用品，经过学习逐步规范了员工的工作行为、并提升了员工的综合素质。在公司领导的指导下，各班组也加大员工培训教育力度，组织一线员工开展丰富多彩的学习活动，利用工余时间，由各班组组织广大员工进取借阅图书，开展读书活动；同时采用影象设备，组织员工观看安全教育片、利用交接班班前班后会、业务学习日等，邀请设备专工给一线员工讲解设备知识及原理，并指导员工在实际工作中加以应用。

>三、落实现场安全，提升岗位技能，确保生产运行稳定

安全管理工作是开展班组建设的重要组成资料。在公司安全处统一领导及各班组认真落实情景下，“抓好现场安全管理、提升人员岗位技能”成为了开展班组建设的重点资料。

公司各班组根据作业的特殊要求认真制定了安全生产职责制，职责落实到人，使大家的主人翁意识和工作进取性得到较大提高。与此同时，公司在班组中进取开展员工查找隐患和员工隐患报告制度，进一步提高员工安全意识，使安全工作实行民主监督和民主管理，到达

全员参与，提高员工参与管理的本事，从查找自我身边的隐患做起，自20xx年1月份起至今共收集员工隐患报告100余份，被采纳合理化提议80余项，有效地避免了现场各类隐患事故的发生确保了现场安全生产，同时也进一步体现了公司员工高超的技术技能和较强的综合素质。

>四、加强沟通交流，建立和谐稳定氛围

公司经过进取开展形势任务教育，宣传公司的思想及措施安排，使广大员工能够正确对待企业面临的困难，同时也调动了广大员工树立职责意识、危机意识及应对困难迎接挑战的信心和决心。在困难面前，全体员工不松懈、不气馁，在公司的进取鼓励和指导下，每名员工都信心十足，情绪稳定，保质保量的做好手中的每一份工作，从而保障了公司安全生产形势和员工队伍状况的和谐稳定。

公司管理人员深入现场与一线员工交流沟通，以及听取各班组对安全教育、检查、特种作业人员管理等先进的管理经验的介绍，使公司管理人员对一线员工增进了了解，同时使管理人员对一线生产的业务知识有了较详细的了解，为公司今后工作的开展奠定了良好的基础。

>五、开展创新、技改技革活动，增加效益

公司组织各部室、班组进取开展创新及技改技革活动，为公司创造了利益，充分发挥了公司员工的聪明才智。

公司还定期组织员工座谈会，及时收集广大员工思想动态，真正打通员工思想沟通渠道，及时为员工们办实事、解决实际问题，从而

确保广大员工思想、队伍和谐稳定。

公司在贯彻落实“实现年度生产目标”措施下，进取应对企业应对的困难，创新思路，实行精细化管理，狠抓管理创新与技术革新，并组织各班组进取开展“控成本、增效益”活动。广泛在员工中发动宣传，树立节能降耗的节俭意识，加强了生产中各环节的管控力度，构成了“人人控成本，人人增效益”的良好局面。

总之，班组是企业的细胞，是企业的基础单位，企业的各项生产工作最终都要经过班组去落实，各项任务都要依靠班组去完成，班组是企业各项工作的落脚点。所以全面加强班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，是提高生产管理水平，实现运营管理现代化的一项重要工作，促进企业发展壮大的一个有力保证。

**班组改善项目总结范文9**

>一制定制度措施

班组建设工作总结，在观察研讨的底子上，提出了班组建设工作思绪，从班组宁静文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“字斟句酌，追求卓越”的企业精力，提出了“努力学习，超越自我”的学习理念、“存眷宁静，关爱生命”、“生命至上，宁静为天”的宁静理念、“字斟句酌，勇争一流”的质量理念，明确了“零变乱、危险预知和全员参与”的宁静工作准绳，进一步提拔职工步队本质，规范班组底子管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

加强职工培训，提高认识。导带头学习，同时组织管理干部和基层班组长进行培训，提高认识，掌握班组文化建设的有关知识。经过学习培训，使企业向导和管理人员、基层班组明确展开班组文化的功能，明确展开班组文化的意义，明确了经过班组文化的引导、鼓励和束缚作用，来增强全体职工的凝集力和向心力，使宽大职工的积极性、创造性失掉最大限度的发扬，以促进企业目标的整合与完成。

>二组织实施各项活动，注重实效

制度引导、向导重视、各部门班组详细实施，形成了的精良组织场合排场，围绕班组文化建设的总体目标和目标任务，以TMP，OPL为重点，联合改进提案，宁静生产主题活动，我们牢牢抓住切入点，渗入渗出到生产工作中去，并把一些相干工作联合起来，进行细化，形成一个工作网络，共同营造精良的文化气氛，使班组文化建设渐渐深化。

>三制定制度措施

班组建设工作总结，在观察研讨的底子上，提出了班组建设工作思绪，从班组宁静文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“字斟句酌，追求卓越”的企业精力，提出了“努力学习，超越自我”的学习理念、“存眷宁静，关爱生命”、“生命至上，宁静为天”的宁静理念、“字斟句酌，勇争一流”的质量理念，明确了“零变乱、危险预知和全员参与”的宁静工作准绳，进一步提拔职工步队本质，规范班组底子管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

⒈整年出勤率××%。

⒉对班组制度进行了修正和美满。

⒊严酷实行消缺管理制度、运行三查。有效包管了设备康健运行，为我厂宁静多发多供电作出了孝敬。

⒋整年发现设备缺陷项，其中月份发现的高备变开关拒动和月份发现的#主变中性点过热达度，均实时关照检验处置惩罚好。根绝了可能发生的设备变乱。班组建设总结

⒌共同检验完成了机组大、小修工作及相干设备调换工作。整年实行大型操作项，工作票xx张。

⒍组织全班参加了厂部组织的安规测验，参考率xx%，成绩优秀。

⒎整年认真展开“青年宁静生产示范岗”活动并经过总厂团委复查。

⒏整年完成了“五无”和“零违章”，未出现任何不宁静现象。

⒐认真展开班组宁静活动，组织学习相干文件和有关技艺措施，针对相干宁静变乱汲取履历教导。认真展开春安、秋安大检查，根绝风俗性违章，对查出的题目实时整改，有效包管了班组宁静生产。

>四、培训方面

⒈每月按时保质完成了通例培训，取得精良结果。

⒉组织全班参加了厂部组织的运规测验，参考率××%，成绩优秀。

⒊组织学习机变新调换设备知识掌握相干操作技艺。

⒋定期组织学习运规。

⒌黄建失掉总厂”及以下机组电气运行技艺能手”称呼。

⒍班组培训出资历班长××一名、专区××一名、值班员××。

⒏完成了年初的培训计划。

⒎两名流员参加了总厂组织的“机组电气运行”培训。

**班组改善项目总结范文10**

20xx年以来，按照院班组建设工作的统一部署要求，综合部以增强服务管理能力为着力点，以提升班组成员整体素质为结合点，注重围绕企业管理变革和业务转型这两项重点工作，积极为经营生产服务，强化组织管理，有效地提高了班组的管理水平。工作总结具体如下：

>一、工作开展的主要情况

>（一）加强组织建设，营造工作氛围，提高凝聚力

一是成立了班组。按照院里统一安排，综合部成立了两个班组，并制定了班组建设实施方案，明确了建设目标，制定了工作计划，并成立了综合部班组建设领导小组。

二是积极开展班组文化建设。20xx年8月，综合部组织全体员工开展了班组文化建设活动，讨论班组命名、口号，并细化了班组建设实施计划。经过讨论，将院综合部两个班组分别命名为“满天星组”、“管家婆组”，并提出两个班组的共同口号是“你满意、我快乐”。“满天星”寓意，虽然满天星在花束里充当配花，但是花团锦簇，象征综合部员工甘当配角，竭诚为全院广大员工服务，同时大家团结协作、齐头并进；“管家婆”寓意，综合部服务中心的员工，犹如设计院的大管家，努力做好后勤服务保障工作。“你满意、我快乐”的口号，是综合部员工共同的心声，广大员工对我们服务工作感到满意，是我们追求的工作目标，也是我们自身价值的体现。班组名字、口号的形成，使综合部员工找到了自己的定位。同时，还建立了综合部班组博客，号召大家来这里共同探讨人生，交流工作经验，更好地做好服务工作，使大家能感受到“家”的和谐与温暖，有效地提高了员工的凝聚力。

>（二）结合工作实际，强化齐抓共管，提高管理力

一是结合工作实际开展班组建设。提高员工的管理能力是班组建设的目标，综合部班组要求每名组员都要结合各自岗位职责和阶段工作要求，认真做好每月、季度工作总结和计划制定工作，提出工作评价标准，并根据工作完成情况每月进行评分，逐步提高大家的工作计划性与管理能力。二是结合工作实际做好创新工作。通过创新提高管理效率也是班组建设很重要的目标，综合部班组要求每名员工每季度至少要向部门提合理化建议1条，并利用部门每月、季度工作总结时机，组织员工针对工作中存在、发现的问题进行广泛讨论与交流，解决问题，有效地提高了大家的管理能力。

>（三）强化软件建设，提升班员素质，提高战斗力

建设学习型班组是综合部班组建设的又一项目标。20xx年以来，综合部班组注重加强班组培训工作，结合工作需要先后举办了新闻信息宣传、公文处理与文字综合、安全知识、集中采购等培训班，鼓励班组组员走上讲台，增进了员工学知识、强能力的氛围，有效提高团队战斗力。

>二、存在的问题

综合部班组建设工作取得了一些成绩，但同时也存在一定的不足：

（一）部分班组活动未按计划开展，班组建设领导小组的工作主动性需进一步加强；

（二）班组活动开展形式比较单一，有待进一步深入推进。

>三、下一步工作计划

（一）按照院里的统一安排及要求，加强班组硬件建设，重点做好班组活动宣传栏等外显工作。

（二）继续推进班组内部经验交流会、小革新、兴趣小组等活动，不断丰富综合部班组博客的内容，加强交流学习，增强和谐氛围，提高员工的管理能力与服务水平。

（三）结合综合部的工作实际，采用“走出去、请进来”的方式，继续开展好班组培训工作，重点抓好各岗位管理能力提升的培训。

>四、对我院开展班组建设的有关建议

（一）加强对各部门班组建设工作开展的具体指导；

（二）进一步营造班组建设的氛围，尤其是要加大外显宣传的力度。

**班组改善项目总结范文11**

为了进一步提高班组建设和安全文化水平，金元集团班组建设和安全文化建设交流推进会在三亚召开。我有幸参加了此次交流推进会，并从中感受金元集团公司各级领导对班组建设和安全文化建设的高度重视，学习到了兄弟单位在班组建设和安全文化建设方面的先进经验，使我受益匪浅，体会颇深。

第一，要统一思想、提高认识。班组建设的长远目标是将基层班组建设成为“安全文明高效、培养凝聚人才、开拓进取创新、团结学习和谐”的基层组织，为职工搭建不断提升技能水平，充分展示自己能力的平台。要实现这一目标，班组建设就必须要求注重实效，切忌形式主义和表面文章；班组建设是一项长期性的工作，不能一蹴而就。要按照企业的发展目标和班组建设规划稳步推进，根据业务特点和工作性质分类实施；要开创出各级领导高度重视，党政工团齐抓共管的良好局面。

第二，要以人为本、构建和谐型班组。班组既是班组人员之间工作、学习、交流的小环境，又是彼此沟通和交流的大家庭。在班组这个“家”中大家要像用对待亲人一样。在处理问题时应多从对方的角度去考虑问题，相互关心，相互理解，处处充满温馨和谐。此次交流会中不少优秀班组的经验中都证明了这样一个道理：一个和谐良好的班组环境能保证班组人员的思想稳定，提高班组人员工作热情，更加有利于班组凝聚力和战斗力的生成，为全面推进班组建设的开展提供保障。

第三，要把握关键，抓住重点。班组长是班组建设的关键所在，一个班组管理水平的好坏班组长的素质起着非常关键的作用，黄主任就提出班组长应将50%的时间用在班组的管理上。班组建设要落到实处，就必须重视班组的现场工作，作为班组建设的关键，班组长必须要以身作则狠抓生产现场5s管理。班组长应经常深入生产现场，做到查隐患疏而不漏，纠违章铁面无私，抓防范举一反三。只要敢抓敢管，就能起到以点带面的作用，从而实现带动一批人，真正做好生产现场的班组建设工作。

第四，要强化培训，创建学习型班组。班组培训的目的是要不断提高班组员工的技术业务、安全技能。并且要把班组的各项安全管理制度、劳动组织纪律等规章制度的建设贯穿于班组培训进程中，培训工作要结合实际，注重实效。本次交流推进会让我感触最深的是中水公司翁元电站对待突如其来的泥石流来临时的淡定和沉着。有条不紊的停机、撤人和数据保护，没有员工们过硬的技术能力，没有平时应急演练的认真到位。这一切在那紧张的不可能做到，不可能做到万无一失。正所谓“养兵千日，用兵一时”足可见我们认真做好班组技术培训工作是多么的重要。所以班组建设必须要认真开展好培训工作，培养班组成员善于学习、勤于思考的习惯，为每位员工营造浓厚的学习氛围，发挥每个员工的创新思维能力，把创建学习型班组作为班组建设的核心内容。

通过此次交流学习，不但学到了其他兄弟单位在班组建设上的先进经验，感受到了金元集团对班组建设的高度重视，更进一步提高了认识，理清了以后的工作思路。明确了班组建设要抓什么，重点抓什么，怎么来抓。现将此次班组交流推进会的重点内容和心得体会与各位班组长一起分享体会，努力促进我厂的班组建设工作迈上一个新的台阶。

**班组改善项目总结范文12**

上半年，选煤厂以创建“五型班组”为目标，通过加强领导、科学谋划、丰富载体、强化培训、突出重点、培育文化等手段，推动了班组建设深入开展。

>一、加强组织领导，形成班组建设合力

随着选煤厂不断的发展壮大和管理的逐步规范化，企业管理工作也逐步重心下移，班组工作得到不断强化，各级管理人员对班组建设的重要性有了进一步认识，坚持深入班组进行督促、指导、考核，规范班组管理标准，加强了对班组建设的组织领导。各生产车间将班组建设纳入年度重点工作目标和考核范围，逐步使班组由生产型向综合管理型转变。部分车间在对班组整合、优化的基础上，一些责任心强、年纪轻、技术硬、威信高的职工被选拔到班组长岗位，班组工作的活力得到激发，班组工作的合力得到加强。

>二、科学谋划工作，促进班组规范化发展

为了使班组建设更加系统化、规范化，年初，我们通过对班组建设工作形势要求与现状分析，制定了选煤厂班组建设工作三年规划，明确了今后3年的工作目标、工作要点及推进措施。按照准能公司“五型班组”创建活动的具体要求，制定了详细周密、切实可行的年度班组建设工作计划，并按月度分解推进。各车间也根据厂里具体工作部署，制定了本车间班组建设年度计划和推进措施，保证了班组建设工作有条不紊地深入开展。根据公司班组建设管理办法，修订和完善了《选煤厂班组建设管理办法》，进一步明确了班组建设的指导思想、工作目标和考核标准，班组建设工作内容更加丰富，水平不断提高。

>三、丰富载体活动，五型班组创建成效显著

上半年，厂里集中组织开展了标准班前会暨班组工作展示竞赛，进一步规范提高了班前会质量和班组长工作汇报质量。各生产车间按照“五型班组”创建活动要求，在做好本质安全型创建活动的同时，结合车间自身实际，分别选取了文明生产型、技术创新型、成本节约型、和谐团结型中的其中一型，开展了丰富多彩的创建活动。原煤车间在开展技术创新型活动中，通过反复研究和试验，在胶带机上试验成功了胶带防撕裂机械保护装置，并在全厂推广应用，进一步加强了对胶带防撕裂的保护。洗选一车间在文明生产型创建活动中，坚持开展“四无”（无垃圾、无积水、无油污、无烟头）、“五净”（门窗、桌椅、橱柜、地面和墙壁洁净）活动，文明生产程度进一步提升。洗选二车间在成本节约型创建活动中，通过设备技术改造和加强介质回收环节的考核，使介质粉消耗从吨煤降低吨煤。装车车间在成本节约型创建活动中，通过对煤用防冻液系统进行技术改造，并加强日常喷洒量的考核，既保证没有冻车现象发生，又节约了防冻液的喷洒。重介车间在文明生产型创建活动中，坚持开展“五达标”（现场制度落实达标、环境安全达标、设备完好达标、操作程序达标、工作质量达标）动态考核，文明生产程度进一步提升。煤质室针对女职工较多的实际情况，积极开展和谐团结型创建活动，牢固树立“和谐发展”的理念，通过互帮互学、互助互爱、工作协调等载体活动，使整个车间形成了员工爱岗敬业、奋发向上、团结互助的“温馨小家”的良好氛围。

>四、强化班组培训，提高班组成员整体素质

班组开展多种形式的培训。一是针对性培训，根据现场出现的问题、设备原理和日常故障处理等内容，进行针对性的培训。二是实操技术培训，利用工余时间，完全模拟现场在实操台上进行演练，学习设备原理，了解设备结构，交流日常故障判断，提高班组人员运行维护和故障处理的准确性。三是加强新工人培训，根据班组实际情况和新入职大学生的特点，制订培训计划，组织学习规程、规章制度、作业标准等，让他们逐步熟悉掌握系统运行原理。四是班组长能力提升实战培训，上半年聘请国内知名班组长实战讲师，对我厂70多名班组长进行了为期两天的集中培训，在培训内容上紧紧围绕生产实际，培养班组长的学习能力、创新能力、管理能力和协调组织能力。五是车间班组根据实际需求，本着“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则，认真设计“每日一题、每周一课、每月一考”等培训内容，让员工真正做到“一年三百六十天，天天进步一点点”。六是厂里为各班组统一订阅了有关班组建设杂志书籍，车间自购了专业书籍，丰富了班组读书角内容，为班组搭建了学习的平台。

>五、突出安全重点，提升班组安全管控能力

突出班组安全管理重点，是提高班组安全管控能力的有效途径。一是认真对待每一次安全活动，做到有目的、有准备、有内容、有重点、有要求，有收获。如今年“安全生产月” 开展的PPT培训课件制作竞赛、现场培训竞赛、本安提升实务培训；安全生产过程及事故虚拟仿真系统教育、员工不安全行为或安全隐患照片曝光评选、火灾事故应急救援演练、“进班组、送安全”等活动。二是安全案例分析活动有实效，在安全活动中，重视各类事故案例收集、分析、学习、讨论，达到举一反三的目的。三是充分利用班前和班后会，进行安全教育，在班前会上，进行“三查”，查着装、查精神状态、查劳保穿戴；“一提示”，进行当班的安全提示，“三交待”，交代当班的工作重点、安全措施、技术要求；在班后会上进行“三评价”，当班期间的工作任务完成情况评价、工作中安全情况评价、安全措施执行情况评价。四是加强危险源辨识，提高自我保护能力,操作前进行“四清楚”（即任务清楚、危险源清楚、作业程序清楚、安全措施清楚）交待，分析可能存在和发生的危险因素，讲解安全防护知识；操作中过程控制，严格按操作票内容进行操作，并监督操作过程、危险点、作业程序、安全措施是否到位；操作后总结，指出本次操作的不足之处，以利于下次操作时改正，从而养成一种良好的操作习惯。通过以上做法，使班组安全管控能力得到了不断提升。

>六、培育班组文化，增强班组凝聚力

一是营造温暖氛围，在工作中尊重、关心员工，时刻以员工为本，在考虑工作的同时考虑他们所想，使班组员工感受到班组的关心。二是透明班组内容，班组的管理制度要求所有人进行学习，日常管理不徇私情，奖罚公开透明，接受班组人员监督批评。三是推进民主管理，对班组所涉及的班务工作、奖金分配、安全奖罚，合理化建议、班组竞赛、技术创新和改造、经济核算等工作，都要广泛听取班组成员的意见和建议，由大家讨论通过，充分发挥班组的集体智慧和力量。尤其对员工敏感的热点、焦点问题，如奖金分配过程、员工奖罚情况等，各班组都通过班务公开栏随时公开，接受大家监督，营造班组公平公正的和谐管理环境。四是各班组根据本班组工作特点，以文化墙建设为载体，打造各具特色的班组文化。五是加强教育引导，逐步规范职工在着装、就餐、乘车、比赛、阅览、检修等日常行为工作标准，让好的修养和习惯在事实中感悟，在工作中体现。六是建设班组“家”文化，班组是一个大家庭，每个成员在家的怀抱里成长。生病了大家关心、帮助；有困难了，一起伸出援助之手，共度

**班组改善项目总结范文13**

我公司在20xx年度加强了班组的安全建设，增强各队组的整体综合素质，在各班组中全面开展上“标准岗、干标准活”活动，进一步规范员工的安全规范操作。

一、培训教育工作进一步加强，为了适应本质安全型矿井建设的需要，按照“管理、装备、培训”并重的原则要求，我公司进一步加大了安全培训力度，各队组开展形式多样的安全教育选产活动并利用班前会议，给职工讲解剖析历史事故案例，增强职工的安全意识。

二、建立健全各项岗位责任制，各队组制定了班组岗位责任制，维护保养制度以及各工作的操作规章制度，严格执行上下班交接制度等，并完善各类岗位运行记录。

三、严格质量标准化建设工作。各队组严格按照下达的规章制度作业，加强生产现场整治，杜绝一切不安全因素。为了把安全生产工作落到实处，各部门积极利用各种形式对照《规程》标准，抓质量标准化的达标管理和安全隐患的治理工作，对所属工作区域进行了大范围的排查，做到横到边、纵到底，采煤、掘进、机电、运输、通风五个专业按照样板化的要求，对一些威胁安全生产的隐患进行了集中整治，及时消除了各类隐患，确保了生产的顺利进行，规范了职工安全行为，保证了人身安全。

四、严格落实干部领导安全责任制，要求带班人员坚守岗位，加强对重点部位、关键环节的检查巡视，及时发现并组织消除事故隐患和险情，及时制止违章、违纪行为。严禁违章指挥，严禁超能力组织生产。

五、加强班组劳动组织，严格查处“三违”，重点加强对大型运行设备的维护保养，班组领导定期对运行设备进行检查，排除隐患，确保设备正常运行，杜绝重特大机电设、运输备事故的发生。

严格落实各级安全生产管理人员，班组领导安全责任制，夯实了安全管理的各项基础工作，提升了矿井安全管理整体水平，为建设本质安全型矿井，全面完成全年各项任务奠定了坚实的基础。

**班组改善项目总结范文14**

班组是企业的细胞，是企业的基础单位，企业的各项运营生产工作最终都要经过班组去落实，班组管理水平高低、班组人员素质如何，直接影响着服务质量。“团结+创新”是服务检查班的班组宣言。20xx年我们全面加强了班组建设工作，具体开展如下：

>一、建立班组例会制度

经过例会的形式讨论班组工作计划并制定实施方案和步骤。经过例会确定工作重点和及时总结工作，使班组不断提高。

>二、规范班组记录，加强基础管理

我们对班组记录进行了规范，确定了周例会日志、明访沟通日志、班组培训记录、安全管理台帐、营业厅档案资料记录、营业厅各类检测台帐等，对各部分的记录资料都提出了规范和标准，要求有专人负责记录整理。

>三、建立班组学习培训制度

建立了“周一学习制”，确定每周一为学习日，组织针对性的业务学习、服务案例讲解、新增服务规范学习，并对工作中遇到的各种问题进行剖析，在集思广益中找到解决的办法。

>四、建立人人参与的考评机制

将班组建设工作分解、落实到班组的每个成员身上，实行职责考核制，使班组建设事事有人管、人人有事做，调动职工参与的进取性，提高班组建设的水平。

>五、建立班组个人档案

班组内经过考核的形式，考察记录班组成员的业务情景、文化水平、工作数量、工作质量和先进事迹、突出贡献，为平优和选拔骨干创造条件。

>六、注重创新文化在班组的落地生根

鼓励大家在实际工作中不断创新思路，利用团体的力量进行难题攻关。目前主要攻关项目包括：“提高营业厅排队等候达标率”qc项目、徐州分公司20xx年qc成果引进、“营业厅效率服务标准化”服务示范项目。

>七、突出“家文化”建设

为了把班组建成“第二家园”，营造家的`温馨，让大家工作生活在班组有家的感觉，上半年全班共同参与重新布置了办公室，使班组充满生机活力，彻底改

变死气沉沉的局面，激发了班组成员蓬勃向上的热情。

我们将总结班组建设的成绩与不足，对搞好班组建设的途径与方法进行进取的探讨和思考，把我们班组打造成为“一流”班组，使企业的基础得到巩固和提高，最终实现企业的健康、快速、有序、长足的发展。

**班组改善项目总结范文15**

>一、制定制度措施

班组建设工作总结，在观察研讨的底子上，提出了班组建设工作思绪，从班组宁静文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“字斟句酌，追求卓越”的企业精力，提出了“努力学习，超越自己”的学习理念、“存眷宁静，关爱生命”、“生命至上，宁静为天”的宁静理念、“字斟句酌，勇争一流”的质量理念，明确了“零变乱、危险预知和全员参与”的宁静工作准绳，进一步提拔职工步队本质，规范班组底子管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

加强职工培训，提高认识。导带头学习，同时组织管理干部和基层班组长进行培训，提高认识，掌握班组文化建设的有关知识。经过学习培训，使企业向导和管理人员、基层班组明确展开班组文化的功能，明确展开班组文化的意义，明确了经过班组文化的引导、鼓励和束缚作用，来增强全体职工的凝集力和向心力，使宽大职工的积极性、创造性失掉最大限度的发扬，以促进企业目标的。整合与完成。

>二、组织实施各项活动，注重实效

制度引导、向导重视、各部门班组详细实施，形成了的精良组织场合排场，围绕班组文化建设的总体目标和目标任务，以TMP，OPL为重点，联合改进提案，宁静生产主题活动，我们牢牢抓住切入点，渗入渗出到生产工作中去，并把一些相干工作联合起来，进行细化，形成一个工作网络，共同营造精良的文化气氛，使班组文化建设渐渐深化。

>三、制定制度措施

在观察研讨的底子上，提出了班组建设工作思绪，从班组宁静文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“字斟句酌，追求卓越”的企业精力，提出了“努力学习，超越自己”的学习理念、“存眷宁静，关爱生命”、“生命至上，宁静为天”的宁静理念、“字斟句酌，勇争一流”的质量理念，明确了“零变乱、危险预知和全员参与”的宁静工作准绳，进一步提拔职工步队本质，规范班组底子管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

⒈整年出勤率xx%。

⒉对班组制度进行了修正和美满。

⒊严酷实行消缺管理制度、运行三查。有效包管了设备康健运行，为我厂宁静多发多供电作出了孝敬。

⒋整年发现设备缺陷项，其中月份发现的高备变开关拒动和月份发现的#主变中性点过热达度，均实时关照检验处置惩罚好。根绝了可能发生的设备变乱。

⒌共同检验完成了机组大、小修工作及相干设备调换工作。整年实行大型操作项，工作票张。

⒍组织全班参加了厂部组织的安规测验，参考率%，成绩优秀。

⒎整年认真展开“青年宁静生产示范岗”活动并经过总厂团委复查。

⒏整年完成了“五无”和“零违章”，未出现任何不宁静现象。

⒐认真展开班组宁静活动，组织学习相干文件和有关技艺措施

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！