# 车间产品打磨的工作总结(48篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2025-03-04

*车间产品打磨的工作总结1今年，我们继续深化预算管理，以预算管理为中心，严格\*\*费用支出和生产成本。同时，面对\*\*来行业显现的\'基本特征，即毛利率\_屡往低处走\_、销售\_量增利减\_增销不增效、利润空间不断下降的实际，从企业内部挖潜入手，强化全员...*

**车间产品打磨的工作总结1**

今年，我们继续深化预算管理，以预算管理为中心，严格\*\*费用支出和生产成本。同时，面对\*\*来行业显现的\'基本特征，即毛利率\_屡往低处走\_、销售\_量增利减\_增销不增效、利润空间不断下降的实际，从企业内部挖潜入手，强化全员节约意识，让每个部门、每个流程、每个岗位订出降本增效的目标、措施，责任到人。同时，还在xx年降本增效量化考核取得成效的基础上按照\_四定原则\_（即：定项目、定目标、定责任人、定考核办法）制定了xx项降本增效量化指标，并修订了相应的考核办法，以最大限度的降低采购成本、营销成本、管理成本等，挖掘内部潜力，从而\*\*和减缓了成本费用上升的势头。

**车间产品打磨的工作总结2**

大家都知道电焊在我们机械行业是一项基本功，所以工厂现阶段没有那么忙，所以我们晚上都是接受电焊方面的培训。我们这里有焊机，如气体保护焊、氩弧焊和手工焊。但我们主要采用气体保护焊，它主要由三部分组成，CO2气体、焊机和送丝机。当需要焊接的零件在焊接前需要接触地线时，我的师傅第一次教我如何耐心处理。首先，这取决于要焊接的零件的厚度。如果是薄板的电流和送丝速度，需要焊接的部位要小一些，慢一些，以免焊接时烧坏。

第一天就跟师傅学了这个焊接。我的焊接很难看，很多都是假焊（好像有焊接，但是用力掰会掉）。直角焊接时，我们可以上下摆动，这样焊缝就会\*整牢固。焊接最重要的是焊接的调整。遇到薄板和厚板时，焊接电流和电压不同。更重要的是，知道如何避免板材在焊接过程中的变形，以及如何保证焊接时的\*直角度是非常重要的。我们还学习了焊机用完之后如何更换焊条。我的老师耐心地教他，我们也学得很认真。手工焊和气体保护焊不一样。对我来说，手工焊远比气体保护焊难。但是我还是努力学习。

在这次焊接学习中，我发现要想做好，就要努力学习，需要很大的耐心。

**车间产品打磨的工作总结3**

时光荏苒、光阴似箭，转眼间我来到公司任御景嘉苑项目工程部资料员工作已半年。回首这走过的半年，很荣幸能与工程部各位同事共同进步，自己从工作中学会了很多，总结这半年的工作，针对过去半年的工作情况做具体总结如下：

>一、工程资料的管理

建设单位工程部资料的管理可以说是贯穿从项目立项批复到项目竣工验收交付过程中所涉及的资料，资料联系着建设项目五大参建主体及\*\*相关部门。为了便于管理必须要把资料分类。按照合同管理、工程签证联系单、监理单位往来文件、施工单位往来文件、内部文件、项目权证办理文件等分类管理。

1、合同管理

对于工程部部来说合同管理是最重要的工作之一，在我刚到工程部的时候，项目处于前期阶段，因此工程部的合同并不多。

我所要做的就是建立合同台帐及合同档案，因为建设单位所涉及的合同种类比较多，大到总包合同，小到临时办公地点房屋租赁合同，所以工程部的合同就必须按照种类分开，可以选择按照土建施工合同、前期合同、采购合同、及采购安装合同分开，并且每个种类的合同都要建立合同台帐。

对于合同台帐的建立必须要做到让人看到一目了然，我本人是按照合同订立的时间、合同编号、合作单位、备存几份、进入合同档案的时间建立了合同台帐，这样就可以在需要时能迅速的找到并更好的服务于项目管理。

2、工程联系单及签证

工程联系单和签证是在施工过程中遇到问题时，由于报批需要时间，所以在施工现场由现场负责人当场审批的一个过程。是指发、承包双方现场\*\*（或其委托人）就施工过程中涉及的责任事件所作的证明。是由施工单位上报给监理单位在上报建设单位工程部，工程部主管工程师及工程部经理审批后报转报成本部，成本部经理审批后回发到工程部及监理手中，成本部留下一份作为备档。

联系单及签证作为重要的文件是作为工程竣工结算的重要依据，所以对联系单和签证的管理是重中之重。每一份签证和联系单下来后要及时存档，对于签证和联系单的管理要按照专业、文档的编号顺序排列。为了方便日后的顺利工作及防止资料的不慎遗失，在经理和同事的帮助下又将现场签证单进行了文件的分类和电子台账的录入。

3、监理单位往来资料

监理单位的资料主要涉及到监理会议纪要、监理工程师处罚单、监理工程师通知单、监理处罚单及其他相关资料。监理单位作为项目管理中的重要一环，对项目进行三控三管一协调。监理会议纪要可以作为项目结算及处理纠纷的依据，监理工程师通知单及处罚单可以作为工程款支付的重要依据。因此，对监理单位往来的资料按照会议纪要、监理工程师通知单、监理处罚通知单等按类分开，每一份文件要求监理单位编号，以便以后日常工作查验。

4、\*\*施工单位资料

施工资料是施工过程中形成的资料，是整个项目的全程施工记录。工程部第一次例会决定，对施工单位资料的\*\*定在每两个月一次。20xx年x月x日我对施工单位的资料进行了第一次\*\*，\*\*资料是按照合肥市建筑工程竣工档案目录进行逐项\*\*。由于项目各个单体开工不久，所以查的资料并不是很多，所查重点放在了综合楼。按照单位工程质量\*\*资料所有目录进行了查看，包括地基基础工程、混凝\*\*程、节能保温工程、给排\*\*程、空调及综合楼精装修工程。

重点是原材料的相关证明文件、见证取样检测、隐蔽工程验收、检验批、分部分项工程的验收资料等。通过\*\*资料基本了解了施工单位的资料情况，资料整体上很完整，但是也发现了资料中的不足，比如施工单位资料管理比较混乱，在使用的时候不能很顺利的找到，施工单位存在先报验后报资料的现象等。

通过检查资料使我更加认识到工程资料的重要性，也发现了自己的不足，比如关于施工资料方面的专业知识不全面、检查资料时不够细心，这都是要求我在以后的工作中需要继续努力的地方。

>二、配合公司各部门工作

配合公司各部门的的工作这是我工作内容中一个很大的部分，因为公司是一个整体，不是一个单一的部门或\*\*，所以这就需要全公司的部门共同合作、配合。这也是我需要加强学习的地方。在我工作过程中须经常同成本部、财务部、综合办、以及前期部等部门合作、沟通。

同成本部的配合主要是资料交接、合同订立等方面的沟通与合作，主要是工程部联系单、签证、认价单等工程资料的交接及办理，合同的审批及工程款支付的审批及跟踪等。这就需要我在同成本部\*时的交流配合过程中，必须要认真做好资料的收发登记。同前期部的配合主要涉及到相关证件的办理、同\*\*相关部门的相关报监手续的办理。目前工程部已办理完毕建筑工程质量报监手续、人防质量报监、雷电风险灾害评估、白蚁防治等手续。而前期部负责办理的建设工程规划许可证、施工许可证及其他相关手续的办理也需要工程部及施工单位的大力配合，这就要求我在收集工程部所负责办理的相关手续资料时考虑到前期部办理所需要的资料，这就要求我在收集资料时要全面考虑，要留备份资料。比如工程部办理质量安全报监手续时所需要的综合技术服务费缴费\*\*，前期部在办理施工许可证时同样也需要。

>三、自己对20xx年工作要求

20xx年项目将进入全面施工施工阶段，涉及到的技术资料繁杂，这对我的工作能力也是一项考验，我将一如既往的认真履行自己的职责。加强对各施工单位土建、安装资料的监管力度，定期对其进行查阅，保证技术资料及时、完整的整理，符合建筑工程竣工档案目录的要求。认真做好各项重要文件、施工中往来函件的收发、记录、存档工作。

协助工程部各专业工程师，努力做好各项工程资料的整理、存档工作。总之，在今后的工作中，我将不断的总结、反省，努力克服自己的缺点、完善自己的不足，不断地鞭策自己提高自身素质与个人专业知识水\*，为御景嘉苑项目的顺利交付贡献自己的微薄之力。

**车间产品打磨的工作总结4**

本文是由范文工作室上传的：生产车间月份工作总结。您可以通过本文底部的“下载”来下载本文的文档。

一、工作概述： 根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

二、本月工作内容：

1、合同变更的审计：订单的变更管理制度和控制流程：订单变更的落实与控制措施；订单变更造成呆滞物资、报废物资及账务处理及保管制度

2、盘点制度专项审计：在车间现场看到绝大多数的车间对生产盘点不积极，《盘点表》跟实际的物资有相当大的出入。

3、完成XX年年和20xx年上半年电器高压单元数的分析统计

4、完成仓库低压板材库存状况分析

5、完成6月、7月工装生产记录的录入和统计

6、完成smc各种报表和台账的建立和完善（样本）

三、本月存在的问题：

对生产订单变更流程的审计生产计划部没有相应的《生产订单落实和控制措施》，拿不出相应的有力证据。所有的凭证没有通过统计汇总：订单变更的记录没有、订单变更统计分析没有。

订单的变更控制程序没有，车间管理人员忽视订单变更的影响，仅仅为生产而生产。车间管理认识不足，不知道如何去控制订单变更所带来的影响以及如何评价订单的完成率。

《盘点表》跟实际的物资有相当大的出入，物资名称不统一（上一次盘点的名称跟下一次盘点的名称不统一）；物资使用状态描述不清楚；物资规格不正确；盘点产品、范围不明确，交叉点和管理盲区无人盘点；漏盘、重盘等现象严重；

生产审计严重人力不足，公司在管理上龙头太多，方向太乱，职责重复，相互牵扯。没有明确的管理思路和理念。

在质量体系文件中《生产计划部生产运作控制程序》和对市场订单变更的变更形式作了规定（《合同变更》），其他没有相应的控制措施或制度。

四、本月工作心得：

1、公司的事就是大家的事，全民皆兵，共同奋斗。铺天盖地的官衔，轻而易举的职位。

2、心得

在盘点制度审计中的审计方法：在审计调查中，我们采用了“点面线”方法，取得了较理想的效果。所谓“点面线”方法，就是在审计调查中，听到或看到某一管理现状之后，通过横向的全面了解、纵向的连线分析，最后确定其控制环节是否完整、控制点是否有效。

在盘点制度审计中的审计实施：先在各部门审计调查了解情况： (1)生产部门：生产比较繁忙、没有人盘点；人手不足；人员变动大；出了车间就不归我们管了；(2)物流管理部门：退回来手续不全，没有地方放；没有发出去的货物不知道如何控制；最后我阅查了公司的质量手册和部门的控制程序结果都没有查到与盘点相关的.规定和控制流程，后又查询和审阅了部门管理文件也没有相应的规定；

因此：我们断定公司盘点制度是失败的，财产安全制度不完善，公司制度不健全。

五、建议

建立财产安全管理制度

各部门建立和完善盘点制度和流程：规范盘点人；盘点截止时间，盘点审核人；制表；盘点职责；盘点范围；盘点过程控制；复核、交叉盘点和盲区盘点的沟通和注释等制度；1、完善和建立《生产订单落实和控制制度》：订单变更的次数及变更率的计算方法；订单变更造成人工或待料损失的时间统计方法；订单变更造成呆滞物资、报废物资及账务如何处理及保管；订单完成程度的评价和汇报制度以及相应岗位的职责等等

完善和建立《生产订单落实和控制流程》：订单完成控制点的描述以及涉及到的工序和岗位。

完善生产管理统计制度对订单变更做详细记录和统计分析

完善和建立《生产订单落实和控制制度》：订单变更的次数及变更率的计算方法；订单变更造成人工或待料损失的时间统计方法；订单变更造成呆滞物资、报废物资及账务如何处理及保管；订单完成程度的评价和汇报制度以及相应岗位的职责等等

完善和建立：订单完成控制点的描述以及涉及到的工序和岗位。

完善计划管理统计制度对合同（订单）变更做详细记录和统计分析

请对市场部的运作控制程序及运作流程进行审计；《合同变更》控制流程进行审计；对市场下达生产任务前的市场预测和分析资料进行审计；对《合同评审》控制制度和流程进行审计；

六、20xx年08月份工作计划

（一）审阅：公司质量手册

第章 资源管理

第章 不合格品的控制

（二）审阅：公司运作程序文件:

物料采购程序（20xx-4-22）

过程、产品的监视与测量（XX-11-1）

不合格品控制程序（XX年-2-12）

物料采购程序（20xx-4-22）

质量记录控制程序（XX-4-28）

数据分析（XX-11-1）

纠正预防措施控制程序（XX-11-1）

说明（生效日期）

（三）对闲置物资、不合格品处理程序和设备维修与报废制度进行审

（四）审阅：公司 《质量体系文件控制程序》中相关生产部门的控制程序进行审计；

（五）工装生产记录录入和统计

（六）统计设备维修记录（王迪江）

（七）其他临时性工作

**车间产品打磨的工作总结5**

今年上半年，医药行业生存的宏观环境仍然不容乐观：原材料能源价格继续上扬、药品\*\*性降价持续、招投标导致的价格竞争失去理性等等，这给我们企业的生产经营带来了诸多不利。面对困难形势，我们在公司董事会的\*\*下，坚持\_外抓市场一着不让，内抓管理细致入微\_的思路，积极采取应对措施，化解不利因素，全力做好市场开发、技术进步和降本增效三项，企业生产经营在极为不利的形势下取得了可喜的成绩，各项经济指标完成与时间推进达到同步，实现双过半。

**车间产品打磨的工作总结6**

本学期，本人担任初二7、8班语文课教学工作。一学期来，本人以校园及各处组工作计划为指导；以加强师德师风建设，提高师德水\*为重点，以提高教育教学成绩为中心，以深化课改实验工作为动力，认真履行岗位职责，较好地完成了工作目标任务，现将一年来的工作总结如下：

>一、加强学习，努力提高自身素质

一方面，认真学习教师职业道德规范，不断提高自己的道德修养和\*\*理论水\*；另一方面，认真学习新课改理论，努力提高业务潜力，参加自学考试，努力提高自己的\*\*水\*。透过学习，转变了以前的工作观、学生观，使我对新课改理念有了一个全面的、深入的理解，为本人转变教学观念、改善教学方法打好了基础。

>二、以身作则，严格遵守工作纪律

一方面，在工作中，本人能够严格要求自己，时时处处以一个\*\*\*员的标准来要求自己，模范遵守校园的各项规章\*\*，做到不迟到、不早退，不旷会。另一方面，本人能够严格遵守教师职业道德规范，关心爱护学生，不体罚，变相体罚学生，建立了良好的师生关系，在学生中树立了良好的形象。

>三、强化常规，提高课堂教学效率

本学期，本人能够强化教学常规各环节：在课前深入钻研、细心挖掘教材，把握教材的基本思想、基本概念、教材结构、重点与难点；了解学生的知识基础，力求在备课的过程中即备教材又备学生，准确把握教学重点、难点，不放过每一个知识点，在此基础上，精心制作多\*\*课件。备写每一篇教案；在课堂上，能够运用多种教学方法，利用多种教学\*\*，充分调动学生的多种感官，激发学生的学习兴趣，向课堂45分要质量，努力提高课堂教学效率；在课后，认真及时批改作业，及时做好后进学生的思想工作及课后辅导工作；在自习课上，用心落实分层施教的原则，狠抓后进生的转化和优生的培养；同时，进行阶段性检测，及时了解学情，以便对症下药，调整教学策略。认真参加教研活动，用心参与听课、评课，虚心向同行学习，博采众长，提高教学水\*。一学期来，本人共听课32节，完成了校园规定的听课任务。

>四、加强研讨，努力提高教研水\*

本学年，本人参加省级教研课题“开放性问题学习的研究”的子课题及县级课题\"开放性教学课型的研究\"的子课题的研究工作，用心撰写课题实施方案，撰写个案、教学心得体会，及时总结研究成果，撰写论文，为课题研究工作积累了资料，并用心在教学中进行实践。在课堂教学中，贯彻新课改的理念，用心推广先进教学方法，在推广目标教学法、读书指导法等先进教法的同时，大胆进行自主、合作、探究学习方式的尝试，充分发挥学生的主体作用，使学生的情感、态度、价值观等得到充分的发挥，为学生的终身可持续发展打好基础。

磨工工作总结 (菁选5篇)（扩展6）

——物业工作年终工作总结 (菁选5篇)

**车间产品打磨的工作总结7**

俗话说，良好的开头是成功的一半。论文写作也是一样，选一个恰当的题目是写好论文的关键之一。万事开头难，就是在选题的时候，要考虑好多的因素，既要符合理论的发展趋势，紧跟时代的步伐，有一定的新意，有一定的学术价值；又要符合自身的实际情况，自己有一定的专业知识的沉淀，或自己感兴趣。在选题时一定要进行深入的论证，选题要适中，既不要太难，自己没法写下去，又不能过于肤浅，研究价值不大。这就是要结合自身情况，量体裁衣，在导师的指导下，选一个符合自己实际的题目。题目一旦论证确定，就要树立目标和信心，坚定的写下去，在写作过程中遇到困难在所难免，我们只有进一步\*\*研究，寻求解决困难的办法，切忌朝三暮四，犹豫不定，切忌中途换题，临阵换将，就是在万不得已的情况下，不要中途换题，这样会分散自己的精力，一定要相信自己，选定的题目是有科学依据的，自己有能力有信心写下去，这一点，信心最重要，这是我们论文写作的动力和支撑。

**车间产品打磨的工作总结8**

总结上半年的工作，看到我们取得良好业绩的同时，我们也要看到目前存在的问题：国家宏观经济\*\*没有松动，企业经营风险上升，市场开发难度增大，企业资金紧张，市场竞争激烈。下半年我们工作的总体指导思想是：及时掌握市场信息，全面、正确地分析、把握市场脉搏及发展方向;全力以赴、振作精神、克难攻坚;我们工作的着力点仍然是市场开发、降本增效、技术进步这三项工作，我们的具体措施为：

1、市场开发工作：分析研究市场，跟进有力措施，继续抓住四个方面也就是抓主产品销售、抓主销区销售、抓\*\*商销售、抓快批，倾全公司之力，确保全年指标完成，开创营销工作的新局面。

第一：继续抓好市场网络建设，尤其是重点品种的终端市场网络建设,在巩固现有市场的同时，全面开展第三终端及低端市场的促销工作，结合农村市场

由于”新农合”\*\*出台而显现的500亿商机，以及社区医疗服务中心构建工作的启动，制定相应推进计划及工作措施、销售激励\*\*、市场开发奖励\*\*，充分调动业务人员的工作积极性，力争取得高端、中低端市场双赢。

第二：公司所有工作要继续围绕市场、加强服务，销售工作要巩固原有市场份额，同时针对不同品种、不同地区、不同顾客的情况，采取积极灵活的销售策略，对竞争性品种实行产品扩张战略;对高附加值的品种实行稳定地市场开发战略;对特殊规格品种实行差异化销售战略。在做好主导品种销售的同时，进一步做好新产品的市场开发，进一步进行产品结构调整。

第三：继续抓好营销队伍的管理。能否做好下半年的销售工作，关键是调动一线营销人员的积极性，激发他们的主观能动性。销售部、市场部经理蹲点困难地区，在抓全面工作的同时，定点对销售回款大幅下滑、重点品种下降量

大、新品及低端市场开发能力弱的区域，给予指导、协助，尽快扭转销售下滑局面。

第四：\*\*\*\*营销风险，加强重点客户维护，及时掌握客户的动态信息。各地区定期反馈重点客户的经营状况和同类品种的相关信息，发现问题，及时反馈，降低风险发生的概率。

本人于20xx年被评定为磨工技师，至今一直工作在生产一线，从事磨机的操作与管理工作。由于企业改制等原因造成企业磨操作人员流动巨大，为了保证企业生产的顺利进行，我带了多批徒弟，先后培养出多名合格的磨机操作人员。目前，这些徒弟也成为业务能手和技术骨干。

**车间产品打磨的工作总结9**

忙碌的20xx年即将过去。回首一年来的工作，感慨颇深。这一年来我在公司各级\*\*的关心和\*\*下、在服务中心全体人员的积极努力配合下、在发现、解决、总结中逐渐成熟，并且取得了一定的成绩。

>一、提高服务质量，规范管家服务

在日常工作中无论遇到任何问题，都能作到各项工作不推诿，负责到底。不管是否属于本岗位的事宜都要跟踪落实，保证公司各项工作的连惯性，使工作在一个良性的状态下进行，\*\*提高了公司的工作效率和服务质量。还进行了现场模拟和日检查的形式进行考核，如“微笑、问候、规范”等。我们根据\*时成绩到月底进行奖惩，使我的服务水\*有了较大的提高，得到了业主的认可。

>二、规范服务流程，物业管理走向专业化

随着相关法律、法规的日益健全，人们对物业公司的要求也越来越高。物业管理已不再满足于走在边缘的现状，而是朝着专业化、程序化和规范化的方向迈进。在对小区的日常管理中，我们严格\*\*、加强巡视，发现小区内违章的操作和装修，我们从管理服务角度出发，善意劝导，及时制止并给出合理化建议，并且同公司的相关部门进行沟通，制定了相应的整改措施，如私搭乱建佛堂、露台搭建阳光房等，一经发现我们马上发整改通知书，令其立即整改。

>三、加强培训、提高业务水\*

专业知识对于搞物业客服者来说很重要，要从实践中获得经验。市场环境逐步形成，步入正轨还需一段很长的时间。这些客观条件都决定了我需不断地学习，这对于搞好我的服务工作是很有益处的。

磨工工作总结 (菁选5篇)（扩展7）

——砖厂工作总结 (菁选5篇)

**车间产品打磨的工作总结10**

今天金工实习，磨工。

顾名思义，磨工就是把工件打磨\*整光滑。我们的金工实习又简单些，把一个铁块的两面打磨光滑，使得高度在，误差不超过±，\*行误差不超过±。螺旋测微器的精度是，而磨床每转动一格是。难度就在这里，较高的精细度要求，和操作中可能出现的各种状况，有时我们说路可以有很多条，可是在这种情况下，路也就那么一条，根据个人操作习惯的偏差，可容的误差也就那么一点点。

等待的时光是难受的，特别是面对一个自己不清楚的事物。老师讲的轻松，可任何东西没有经过自己亲自经历是无法理解那么透彻的。这时就理解了\*时做题与考试的关系，没有经过实战检验的知识大都是不扎实的，只有在\*时不断地操作运用才能掌握它的使用方法。考试不是一个练习场，他是一个检验场。

张益达一直是活泼俊朗，第一个就上去了。看着他小心地操刀抛光铁块真让人为之捏了一把汗。现在回想起来，磨床的操作倒也不是十分困难，只是初来乍到，面对那些按钮，操纵部件倒也真有些手忙脚乱。人一个个地上，渐渐地倒也掌握了些方法，只是到了最后大家都等不及想磨一磨自己的工件了。不知不觉就拖到了下午，我又是最后一组，也许总是这样，不去争取，就在恍惚中落到了最后，上学期是这样，现在又是这样。有小康康帮衬着，磨的倒也顺利，只是最后一刀擦伤了，一量工件多了那么。心情一下子跌落到谷

底。抱着救急的心态，把工件放在磨床上不转动刻度盘，开动磨床，小心取下。划痕磨\*了，多出的那一点点刚好被磨掉，完美吻合。即便是可能造成误差的东西，利用好了也可以成为救命的稻草。

就这样，第一次金工实习的工件磨出来了。

**车间产品打磨的工作总结11**

尊敬的各位\*\*：

自我公司开展质量/环境/职业健康安全体系以来，历经5个月的时间，我们完成了此次体系认证的所有内容。三体系的认证工作对于提高企业的整体管理水\*，促进各部门基础管理向更科学，更规范的方向迈进，无疑是非常重要和必要的。我公司依据ISO9001/ISO/OHSMSI标准编制质量/安全/职业健康安全体系各程序文件，通过加强职工培训与学习，掌握了解关于体系过程中的基础术语和概念，并认真学习领会质量体系学中质量目标在各部门的分解目标。下面我将根据此次三体系认证学习内容对本部门的工作做如下总结：

德泓（宁夏）国际纺织有限公司企划部是公司发展规划制定、形象设计、产品开发、对外宣传、市场调研的职能部门，在副总经理\*\*下开展工作。主要职责是收集、\*\*、了解并分析国际、\*\*、行业市场等方面的发展趋势、最新动态和重要信息；公司形象的宣传、推广；\*及外来参观人员的\*\*接待等工作。

>1、严格执行体系认证规程

本部门严格执行体系认证规程，完成本部门各项工作，主动协调各部门之间的工作的正常运作，充分发挥本部门职能，质量和环境都在逐步项标准靠拢，各项工作过程都得到有效\*\*。

>2、规范本部门文件、记录管理。

按照文件\*\*程序和记录\*\*程序的要求，本部门对文件进行分类编号，对记录清单及记录严格执行《记录\*\*程序》记录填写做到及时、真实、内容完整，字迹清晰，且无随意涂改的现象，本部门有专人对所有文件及记录进行保管，需要时严格按照规程履行相关手续。

>3、加强内部沟通。

企划部协助负责供销部纱线出入库和工程部文件管理工作，针对体系的要求，及时、有效地协调处理各部门之间的事务，保证质量管理体系在各部门的有效运行，保证工作进程持续良性运行。

通过此次质量/环境/职业健康安全体系的制定，我的感觉是促进了各方面工作的向前迈进，提高了工作效率，并清晰的完成了本部门的职责目标。本部门结合体系运行的工作要求，不断改进工作中不规范行为，体现标准中持续改进精神，使信息的沟通更具时效性，起到了有效的沟通和信息反馈作用。

随着认证工作的不断深入和持续，相信本部门的管理工作和体系标准的要求将相符合，各项工作在持续改进的过程中，在全体职工参与的精神下将会做得更好。

**车间产品打磨的工作总结12**

>球磨工安全生产职责

1、认真遵守企业的各项规章\*\*，管理规定和操作规程。

2、坚守岗位，不得脱岗、睡岗，对所辖的设备安全负责，确保生产安全正常的运行。

3、必须做到定期检查和维修工作。

4、发现设备故障应及时排除，个人无法解决时，应及时向\*\*汇报。

5、遵守劳动纪律，正确佩带劳保用品，杜绝“三违”现象发生。

6、严格交\*\*\*\*，并做好记录。

>收料工安全生产职责

1、原矿收料员精通本职工作，对当班所收矿石要认真检查质量，较为准确得计算毛石重量，通知过磅员扣除毛石数量。

2、过磅员、收料员要24小时坚守岗位，忠于职守，严防进厂原矿在质量和数量上发生作假行为，不经主管厂长同意不得擅自收购原矿石和开具票据，不得收受贿赂。收料员要坚持车车矿石车车检，过磅员要严防在出厂产品在数量上的作假行为。

**车间产品打磨的工作总结13**

>一、强化管理，提升技能，团结协作，成绩突出。

年初，班组在总结去年经验的基础上，进一步加强人员培训、设备管理、班组建设。从班长至每位班员，职责明确，分工到人。定期开展技术学习、安全教育、民主生活会、班组例会、消防器材及各种事故演练；为弘扬企业文化，让每位员工感受到集体的温暖与关怀，班组制定员工生日薄，在员工生日的这个特别的日子里，班组精心为员工举办生日聚会，对员工长期以来的辛勤工作给予了肯定和感谢，也表达班组对员工的点滴关怀；为丰富员工业余生活，班组举行踏青、野营、爬山等多种多样的活动，不断熏陶员工的工作精神及个人情操，营造轻松和谐的工作环境与人际关系，进一步增强员工的集体荣誉感、责任感和使命感，培养员工坦诚友好团结的工作态度和工作作风；为强化班组建设，树立班组形象，班组月份在电脱盐区马路旁建立了班组园地牌，改变了以往信息封闭，关门造车的弊病，成为班组管理的宣传窗口，较好的提高班组整体形象；为实现创建“省级先进班组”这一目标，再结合厂工会班组建设的要求，不断改进班组管理制度、培训制度、三检制、tnpm、6s及五型班组等管理方案。在职工培训方面大胆创新出适合班组在时间紧、任务重、人员少及流动大等情况下的培训模式，即“车轮式培训模式”，试用这种模式培养出几位多能人才，现以调配在其他班组任职主要岗位。这些事实证明了b常压四班全体成员能立足岗位、克服困难、勇于创新，坚决地完成了年初班组与车间签署的责任目标各项指标，并在班组建设上不断创新。

>二、安全工作与政治学习方面

重视安全教育，强化安全生产意识，将安全工作做为每天工作前的必修课程，提前组织学习常压装置八月份大修方案和检修工作中能遇的各种事故预案，每项工作都有安全要求和安全记录，并按照先进班组的安全标准，坚持每周进行1次安全学习，以提高班组全体成员安全意识，加深了班员对事故原因的理解。班组还建立了班组安全员安全监督岗，杜绝了各类不安全现象的发生，确保了生命财产和生产设备的安全。

另外，班组每月还进行一次思想政治学习活动，贯彻党的路线、方针、政策以及我厂“十一五”规划和企业文化的具体措施，加强班员职业道德教育，贯彻“人民点业为人民”的宗旨，从而在班员中形成良好的职业道德风范，加强班员的爱岗敬业精神，促进了班组的精神文明建设，提高班组软实力。

>三、工作中的不足与今后的努力方向

年来，我们的班组工作虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、事故应急上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，希望班组中经验比较差的能赶上经验比较丰富，工作能力比较强的更要进一步强化技能，这样你追我赶工作起来才有意义，在今后工作中，班组一定要认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。我们将克服困难，及时改正，全力以赴，继往开来，努力完成各项生产工作任务，为确保我厂的安全运行做出更大的贡献。

**车间产品打磨的工作总结14**

来工厂的车间工作已经有几年的时间了，长期和机器打交道，可能有些人觉得特别的枯燥，但我并没有这种感觉，反而觉得有更多的乐趣，可能我是比较喜欢和机器去打交道的，机器不会出错，每天周而复始的，也不会闹情绪，更不会让你觉得难去伺候，但和人去沟通却需要照顾的东西有很多，这也是我无法去做好管理工作的原因，但我对于自己的工作还是感到很高兴的，每年为车间的生产去做自己该做的事情，并没有觉得在这个岗位上呆的时间久就觉得自己一定是要晋升，其实在这个岗位我就能做很多的事情，同时我也是喜欢去帮助新来的同事，告诉他们该如何的操作机器，带领他们去把生产的工作给做好。自己的生产任务这一年来也是圆满的完成了，也是得到了领导的肯定，作为老员工本来就是要如此，给其他的新人去做一个表率的作用。

二、其他方面

在工作之余，我也是会认真的去看一些相关生产的书籍或者行业的期刊，我明白，不能停止学习，即使我现在的工作做得很熟练了，如果我中断了学习，那么以后可能还是会被淘汰，一个岗位是不可能一辈子长久做下去却没有一点儿变动的，而且车间的机器以后也是可能会更新换代的，如果新的机器我不会操作，或者学得慢，那么也是容易做不了的，所以在这方面我还是会把技术去打磨好，可能和人的沟通我不是那么的强，但是在技术方面我还是很愿意花时间去钻研的，在和同事的一个相处上，我也是友善的相处，会和他们打交道，探讨工作上的问题，大家一起聊聊，一起去让各自的工作经验传授，能让所有人都获得更多的经验和技巧。

一年的时间真的过了很快，我来到我们工厂也是有很长的时间了，但是还是觉得充满了工作的动力，而没有很强烈的厌倦感，我也是要在以后的一个工作当中继续努力，继续的把自己的技术打磨，工作做得更加的好。

**车间产品打磨的工作总结15**

9月9日，公司20xx年“质量月”活动启动会顺利召开。副董事长吕小林、副总经济师周邦革及各部门负责人，各项目公司/筹备组分管生产的领导和总工程师共计40余人参加了会议。

会议传达了集团关于开展20xx年“质量月”活动的通知。宣贯了公司20xx年“质量月”活动方案。会议要求，各项目公司/筹备组要及时组织开展质量月启动会，开展丰富多彩的“质量月”活动；要加强工程质量宣传，营造重视工程质量的良好氛围，促进提升全面质量监督管理；要组织开展重点项目质量问题排查专项治理活动；要加强对各参建单位的质量管理体系、行为的检查。

会议还宣贯了公司《公路品质工程示范创建指导意见》。根据《意见》，公司将启动品质工程示范创建工作计划，明确品质管理、品质监理、品质施工、品质设计、品质科技创新、品质安全生产管理、品质运营养护7个重点的`突破方向。《意见》初步确定广那高速、大戛高速、保施高速三个高速公路工程项目为省级示范创建项目。会上，三个项目公司的分管领导分别就品质工程的创建工作部署情况进行表态发言。

吕小林为会议做总结讲话。他要求，各级领导干部要高度重视，带头做好各项质量工作。尤其是各项目公司主要负责人，必须要进一步强化质量发展的理念，牢固树立“红线”意识、责任意识、担当意识，率先垂范，确保质量月活动取得实实在在的成效；要做好“质量月”宣传工作，充分发挥公司网站、微信平台、现场宣传栏、条幅、标语等作用，为“质量月”活动开展营造浓厚的氛围。

吕小林强调，基建工程关系国计民生，具有重要的社会影响力。公司上下要认真贯彻质量至上的工作要求，着力提升以质量为核心的管理能力。要以此次“质量月”活动为契机，推动建立公司质量工作长效机制，狠抓严管，加强质量作风建设，严格质量责任追究。要把质量责任层层落实到岗位，落实到人头，从源头上抓好质量工作。尤其公路板块项目公司要认真对标\_、交通厅、集团的对品质工程创建的要求，将工程建设“标准化、精细化、信息化”的三化作为指南，制定一套贯穿项目全寿命周期的项目管理方案，努力实现“管理创新、理念创新、技术创新”的三创新，争创省优、国优品质工程。

**车间产品打磨的工作总结16**

作为一名普通党员，我有信心、有决心，带领彩印车间全体员工，本着对企业的无限忠诚，对岗位的真挚热爱和对工作的高度负责，努力学习，恪尽职守，常怀进取之心，正确处理岗位与价值的关系，团结奋斗，凝心聚力，对自己严格要求，始终保持昂扬的精神状态，在以后时间里，干出一流工作成绩，在平凡岗位上积极践行着一名\_员的先进本色。

一、警钟长鸣，抓好安全工作

一年来，在公司正确指导下，车间始终把安全工作作为重中之重，全年安全事故为。车间始终坚持以人为本，以树立安全生产责任意识，以强化落实提高班组安全生产，结合实际情况提出一些与安全生产密切相关的要求：

1〉树立安全生产责任意识，把安全工作放在首位;

2〉采取日常检查、综合检查以及全员工排查相结合对生产设备运行情况尤其是安全监控点运行情况，加大检查力度，及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除隐患，防止事故发生;彻底整顿车间劳动纪律，规范员工行为，统一着装，改善员工队伍作风建设，加大宣贯力度等......

3〉定时对设备运行维护保养，随时检查设备运行。真正做到了管理到位、检查到位、整改到位、落实到位，生产现场消防器具齐全，始终将不安全因素控制在萌芽状态，确保安全生产。

二、狠抓质量管理，确保降耗增效

一年来，在公司领导重视和QC小组指导下，车间彩箱色差不合格率由原来下降至.73%，产品损耗率也逐月下降，基本控制在3%到4%之间，都优于目标值。同时车间认真执行落实各项质量制度和质量过程控制程序，坚持质量第一的方针，正确处理好进度与质量关系，严肃工艺纪律，对本车间人员违反工艺纪律造成的质量问题负领导责任。

1〉车间结合自身实际情况制定了《彩印车间过程质量控制》和《彩印重大质量预防措施》将目标分组到班组和个人，以完成车间质量目标;

2〉定期召开质量分析会，及时组织不合格品的质量分析会，对质量事故及不合格品进行分析及时向上级领导反馈;

3〉严格加大对原辅材料的源头监控力度，发现异常，立即停止使用，及时向有关部门反馈，避免造成大的质量事故和生产成本的浪费;

三、向管理创新要效益，确保完成全年生产目标

一年来，在公司领导、各部门大力支持帮助下，通过车间不懈努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。元月份至今完成各类彩箱18816个，品种29个，产品平均合格率达以上，估计到12月底完成215万左右，基本与去年持平。

1〉进一步加强了生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员，设备，物料调配、量化等严格按生产工艺执行，不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进精细化管理制度

2〉车间发挥团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，利用淡季对车间员工进行专业知识和操作规程培训，努力提高员工自身技能，同时，车间还加强学习型班组的创建把开展班组管理工作同学习实践科学发展观结合起来，建立上下结合，有效沟通机制，完善考核与奖惩制度，在加强班组考核现场管理、提高质量、安全管理方面取得新的进展。现在车间无论从横向再到纵向已交织成全方位立体式的管理模式。

四、未来工作设想、计划

1〉继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2〉继续加强车间安全管理工作，向管理创新要效益。

3〉继续狠抓落实过程质量控制，加大质量力度，提高成品合格率。

4〉继续抓好节能降耗，成本核算和设备检查保养工作。

5〉继续加大加强员工思想教育、安全教育、安全操作规程工作;

回首过去，我们无怨无悔，展望未来，机遇和挑战犹存，信心与勇气同在。我们要以时代为己任，以饱满的热情投身于汾酒事业，与企业共命运，用于承担责任，有任务不推诿，有困难不避让，以科学发展观为统领，将汾酒事业超百亿激动心情和×大提出的宏伟构想转化为拳拳之心，认认真真学习，踏踏实实工作，以实际行动，在平凡岗位上践行着对党对汾酒事业的忠诚!

**车间产品打磨的工作总结17**

1、努力做好安全生产工作，为选矿生产提供有力保障。

2、做好尾矿库筑坝和放矿工作。

3、深入开展挖潜增效工作。

4、继续开展精细化标准作业法的推进工作。

自从--------年--月成为一名硕士研究生以来，这三年我的学习、工作和生活充实而有意义，收获很多，成长很快。

我在\*\*上、思想上一直积极要求进步。进入北大后，通过参加业余\*校和入\*积极分子培训班的学习，我对建设有\*特色的\*\*\*\*理论和\*的基本路线有了较深刻的认识，树立了坚定的\*信念，并于1996年1月光荣加入了\*\*。经过\*\*\*1年预备期的考察，于1997年1月如期转为正式\*员。我决心要做一名合格的、模范的\*员，在学习、工作、思想上起带头作用，特别是在\*\*上起先锋模范作用。自入\*以来，我时刻以\*员的标准严格要求自己，拥护\*的纲领，执行\*的决议，履行\*员的义务，遵守\*的纪律，在群众中树立了一个\*员的良好形象。我被评为----大学1998年度优秀\*员，我觉得这是\*\*\*对我工作的承认，同时也是对我的鞭策，促使我不断完善自己，更加努力地工作，能为祖国和人民做出更大的贡献。

我参加了----大学第二期研究生\*\*学校的培训，通过学习和讨论《--文逊》听取各种讲座以及其它丰富多彩的活动，我不但提高了理论水\*，而且锻炼了各方面的能力，并应用所学到的知识，积极配合学校开展研究生工作，为学校的建设做出自己应有的贡献。

作为学生我从不放松学习，在上研第一年，我修完了导师指定的各门研究生课程，总学分达到了研究生培养计划的要求，成绩优秀。另外我还参加了教学实习，带本专业本科生的遗传毒理学实验课，以及协助本科班的毕业生完成毕业论文。我从1998年初开始进入实验室工作，广泛查阅了\*\*外相关的文献资料，从准备实验材料、摸索实验方法到完成实验设计都投入了大量的劳动。上研期间整理的一篇文章被《--------技术学报》接收，最后还认真完成了毕业论文的写作，并顺利通过了硕士论文答辩。

在学习和科研工作之余，我还热心社会工作，积极为同学服务。上研究生后我主动承担起临时班长的职务，在新生入学的一系列工作中充分发挥自己“老生”的优势，热情周到地为同学服务。尽管学业和科研任务繁重，但为了配合院学生工作组老师做好学生工作，我服从\*\*安排，在团\*\*中担任学生工作助理。高度的责任心和使命感促使我在工作中勇挑重担，坚决地执行\*的教育方针，认真完成好每一项工作任务，并注意在实践中学习、提高。我与团\*\*成员精诚合作，完成了在生物楼大厅橱窗中进行97年度、99年度学生工作总结的宣传任务，\*\*举办了我院98年、99年元旦晚会、校史知识竞赛(我院获得优秀\*\*奖)、98年地球日的海洋知识宣传等活动，\*\*学生参加了98年、99年----大学学生田径运动会以及“北大杯”蓝球赛和足球赛。我还帮助学工组的老师顺利完成98和99年度的奖、助学金发放工作。在迎接和庆祝----大学百年校庆的各项活动中，我积极配合学校和学院，充分贡献自己的力量。校庆期间，我配合院里的老师圆满完成了生命科学学院院长联席会议的会务工作，还配合学工组的老师\*\*学生参加校庆的各项庆祝活动。98年年初，我应聘成为学校人事部的学生秘书，在那里我注意培养自己稳重、严谨的工作作风，受到人事部老师的好评。

上面主要是我在过去三年的学习、工作和生活中的收获和今后要继续发扬的优点。当然，我也存在一些不足之处，例如，有时工作还缺乏主动性和创新精神，这是我在以后的工作中要特别注意提高的地方。

作为服装店的店长，应该具备什么样的素质呢?下面我们来详细分析一下这个问题：

1、店长的素质要求

店长作为一个店铺的主管者和经营者，无论从哪个方面来说，对店铺内外都有重要影响。作为一个主管者，至少具备以下三个条件：

(1)能否带给部属“信赖感”

(2)能否激发部属的工作欲望

(3)是否具备\*\*、统御能力

作为一个经营者，店长不仅对店面经营风格有着深刻的理解，发展的前景有清醒的认识，另外也要求对经营的各个环节了如指掌。同时店长还应具有相应的知识储备，这样才能在经营中做到厚积薄发，游刃有余，概括起来有以下十点：

①具有能观察出消费者变化的知识。

②具有关于零售业的变化及今演变的知识。

③具有关于零售业的经营技术及管理技术的知识。

④具有关于公司的历史、\*\*\*\*、理念的知识。

⑤具有关于业界的变化及今后演变的知识。

⑥具有关于交易商,进货商有来往公司等的知识。

⑦具有关于教育的方法,技术之知识。

⑧具有关于店铺的计划策定方法的知识。

⑨具有计划及理解店内所统计的数值之知识。

⑩具有关于零售业的法律之知识。

此外，对成功的体验中表现出的优良行为特征加以确认，则将衍生出“自信”，而同时带动“挑战力”的提升。对于一名成功的店长，要提升自我的“挑战力”。

2、店长的能力要求

每天面对林林总总、千千万万使人眼花缭乱的商品，繁繁杂杂、千头万绪的事情，川流如涌、摩肩接踵的顾客，形形\*\*、忙忙碌碌的员工，如何抓住重点，保证商场有序运作，实现经营目标，限度地提高公司业绩，是每个店长须具备的能力。

(1)管理能力

店长是终端店铺的管理者，是店老板委派到一个终端店铺的运营的人。他的任务繁重，概括来说就是完成公司制定的营业目标、实行有效的工作计划。那么如何来完成公司制定的营业目标，实行有效的工作计划，就需要店长分解目标，从管理每天的营业活动开始。营业活动就是制定计划、实施、总结的重复循环的动作。其实店铺的营业活动，无论是按月、季度或年来计算，都应遵循计划、实施、总结的程序。在这个过程中，店长要具有一定的管理能力，学会用“人”和“数字”来管理。

用“人”来管理

管理，简单地说就是让人把你想做的事情做好。在店铺管理过程中，店长需要更多的伙伴来协助工作，更出色地完成工作，同时激发团队成员的主人翁精神。在此环节中店长要注意既要给下级\*\*也要明确责任。一方面让下级充分发挥，完成交代的任务，一方面\*\*过程，给予下级指导、训练、充分发挥人的作用和潜能。切勿凡事事必躬亲。

用“数字”来管理

用“数字”管理是依据店铺目标分解的数字来指导和考核店铺的日常管理。店铺也可以为各类时间制定一定的标准。比如：标准的时间分配要求员工的工作时间，60%花在售货上，28%花在非销售活动上，5%的闲散时间，7%的时间可以不在销售场所。对这些标准时间的任何偏离，应当进行了解，如有必要，应当采取纠正措施。在店铺的管理过程中，管理是个综合的过程。管理\*\*亦应根据实际需求灵活采用不同的方式。

具有条理性、良好的时间管理能力、情绪管理能力

一个店长的工作内容非常庞杂，所以需要良好的条理性来保证本店各项工作都能有条不紊进行;需要有效管理自己的时间，保证工作效率;也需要有效管理自己的情绪，以积极应对工作和业绩的压力，保持整个团队的良好状态和氛围。

(2)\*\*能力

解决问题的能力

良好的`沟通能力

良好的执行能力

丰富的销售与客户服务经验

服装店店长应掌握的管理知识及运营技巧，作为店长要掌握的东西有很多，包括非凡的口才营销技巧，以及对商品运营的管理。

1、产品销售模式的管理

根据不同的服装品类、款式消费特征，有不同的导购销售技能，服装产品有其特殊性，不同的产品品类、不同的组合、不同的款式风格等都有不同的需求功能重点，服装零售管理软件项目也因此需要有不同的销售管理模式。比如：商务男装的衣橱销售法、和身份销售法，成\*\*装的体型销售法、时尚女装的风格搭配销售法等等。

服装零售管理软件这些销售方式机密贴合顾客购买需求，让导购员的销售互动成交过程有了更高的成交率和连带销售率。目前，一个服装店长这方面工作，通常是一个服装店长的前身是一个优秀的导购，后来被提拔为店长，而店长对导购的销售辅导培训，也通常是自己的经验。所以会出现每一个导购都有自己的销售风格的现象。严重的品牌门店还会出现一旦导购员工有变动，产品就会滞销，面临库存亏损的现象因此服装店长需要具备的第一个核心商品运营能力就是销售模式管理能力。

2、商品组合计划

一个门店的商品组合可以分为：主销品类、辅销品类、配销品类，每个品类中又分形象款、畅销款、\*销款、辅助款等，考虑陈列展示角度通常会以风格系列、核心风格组合、不同时间波段展示为单位。而每个组合中还包括价格带构成：主销价格带、辅销价格带、形象价格带、竞争价格带等。

新一季度的商品计划关系着新一季度的销售业绩，要把新季度的商业目标确定，比如新季度的商业难点主要来自什么?应对办法是扩大竞争客群进店成交量、还是增加某部分类型客群、还是加强老客户的回购频率等。这些工作都做完以后，就是接下来清晰的罗列产品品类、款式审美消费系数、款式风格数、款式数量、各配比数量等各详细的产品组合计划了。有了明确规划的订货就会变得很轻松，只要把握好科学的款式过滤法，把适合计划要求的货品确定下来就可以了。

很多销售品牌推出了尽量缩短上货周期的做法，这种做法可以更快的应对市场变化，但不管怎样快速的上货周期，你每天呈献给消费者的都是一整店的货品，消费者是否购买取决与你的产品组合机构。而上货波段的频率决定着消费者来店的频率。但这并能代替全盘货品计划的环节。尤其对于哪些订货周期比较长的商务男装品牌、一部分女装品牌来说，这种产品计划能力的修炼是在所难免的。

3、产品应对变化能力

产品应对变化的能力，指的是当市场行情改变时的应对能力。商场行情的改变通常是主要来自三大方面的应对。

一是季节气候带来的穿衣购买需求的改变，这种应变能力主要来自快速的货品调整、如何挖掘老顾客、或者引导新客人的时令穿衣方式来获得提升营业额。没有条件调整货品的品牌只能从后两者里获得答案。

二是竞争品牌的产品特点、趋势等竞争力，应对这种现象的方法有很多，比如如何强化放大自己的优点等。

三是订货计划的判断失误导致产品品类比例倾斜，服装零售管理软件解决方案可以考虑细分产品销售应对方式来解决。

4、分析所销售品牌的市场销售

同一商圈内看似相似销售品牌定位，其实也可以找出很多差异点，这些差异点就是你就可以通过营销的\*\*放大差异点来赢取市场，这里的关键是你能否看得出差异点在哪里?是不是市场认可的差异点?

每个销售品牌的目标消费群会有所不同，而大部分老板都说不清楚所销售的品牌消费群是怎样的人?能说得出来的都是一些基础信息，什么年龄啊、收入啊、职业啊，这些信息根本起不到根据消费者确定产品策略、服装零售管理软件促销方式、销售应对等相对应的商业决策。而具体的消费群信息，比如服装购买关注点、消费价值观、购物习惯、职业环境、穿衣习惯衣橱特征等信息往往少有人研究了解。一切要靠产品促销和老板的投资装修环境说话，生意不好就调整店铺形象、生意不好就怪罪产品问题、季节问题等等。

自xxxx年上半年以来，我机电检修车间在公司领导正确有效的领导下，在其他兄弟单位同志的帮助下，狠抓安全生产，不断加强员工的自身建设以及提高员工学习积极性和创新性，更好地服务于公司，服务于生产,为公司建设安全健康型矿井打下了坚实的基础。现将xxxx年上半年的工作情况及下半年工作安排总结如下：

**车间产品打磨的工作总结18**

根据《XXXXXX》的精神，结合项目部的实际情况，紧紧围绕全国安全生产月“安全责任、重在落实”的主题，在项目经理部内开展了安全生产月活动。现将20xx年安全生产月活动总结如下：

>一、领导高度重视，组织措施到位。

为加强对20xx年全国安全生产月活动的组织领导，确保安全生产月活动的有效落实，20xx年5月13日项目部成立了项目经理XX为组长、质安部部长XX，临时党支部书记兼办公室主任XX为副组长，项目总工及各部门负责人为领导小组，领导小组负责对安全生产月活动的组织领导，质安部为安全生产月活动办公室，具体负责安全生产月各项活动的落实，对项目部安全生产月的安全整治重点进行认真部署，使项目部“安全生产月”活动一开始就步入了有组织、有领导、有计划的正常轨道。

>二、开展形式多样活动，进一步强化安全意识。

1、深入贯彻“安全责任重在落实”的主题思想，5月30日至6月10日项目经理部定制了一批安全宣传牌，安全标语，悬挂在施工现场；在项目部、预制场、拌和站制作“安全责任重在落实”的活动宣传专栏；发放逃生与急救、企业员工安全知识通用读本、职工安全知识手册、电力设施保护条例及实施细则、\_电力法；使现场施工人员牢固树立“安全第一”的思想，把规范自己的行为、注重安全生产变为自觉活动。

2、6月8日至6月10日19：00—21：30组织全体员工观看20xx年安全生产月主题宣传片《安全责任重在落实》；组织观看《近期最新重特大事故精选》、《问责—重特大安全生产事故刑事责任追究和行政问责及反思》等警示教育片。

3、6月11日开展南宁外环公路工程安全生产月知识竞赛考试。6月13日开展南宁外环公路项目部安全生产应急知识竞赛考试。

4、6月15日在项目经理部开展安全消防演练。

>三、落实隐患整改，注重实效。

1、为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，坚持“真重视、真检查、真整改、真奖惩”的原则。项目部于6月16日开展安全隐患排查治理日，对施工现场存在安全隐患、违规现象，及时指导、督促，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。

2、进一步加强雨季安全生产工作，项目部与邕宁区气象局取得密切联系，时时关注天气变化情况，提前做好深基坑、高边坡、高空作业、临时用电等安全防护工作。

“安全生产月”活动即将结束，但安全生产是企业发展亘古不变的`话题，我们在总结“安全生产月”活动所取得成果同时，应进一步认真分析存在的问题和不足，进一步夯实安全生产基础。为今后更好地开展安全管理工作打下了坚实的基础。今后的工作中我们要继续发扬安全生产月的活动精神，以人为本，从提高一线人员素质入手，时刻把安全生产放在第一位，时时保安全，处处要安全，严格按照安全生产的要求执行，全面落实安全责任制。加强精细化管理，全面推进，重点突破，为安全生产打下良好的基础。

**车间产品打磨的工作总结19**

9月1日，20xx年全国“质量月”活动启动仪式在重庆市举行。中国经济网记者获悉，今年“质量月”活动由42家单位共同主办，“质量月”期间，各主办单位将紧紧围绕“提升供给质量，建设质量强国”主题，从质量提升、质量整治、质量宣传和群众性质量活动等4大方面，开展200余项活动，营造政府重视质量、企业追求质量、人人关注质量的浓厚氛围。

>“质量月”活动续喊响“建设质量强国”主线

中国经济网记者了解到，开展类似于“质量月”的活动已经成为一种国际惯例，日本在上世纪60年代就开展了类似的活动，美国是上世纪80年代开始的，而在我国，“质量月”作为一项重要的群众性质量活动，1978年就在全国范围内开展，走过了38个年头，辐射领域越来越广，活动成效越来越好，社会影响越来越大。

质检总局副局长陈钢表示，“质量月”活动将掀起全民参与质量活动的热潮，“这对于进一步增强全社会质量意识、提升产品与服务供给质量、促进经济提质增效升级、推动建设质量强国具有重要的意义。”

他介绍称，今年的“质量月”，在政府能动性、活动覆盖面、社会参与度上都将实现新高。主要体现为部门联动更加融合，地方政府更加重视，企业参与更加踊跃，行业协会更加主动。而更值得注意的是，今年的“质量月”活动主题被定为“提升供给质量，建设质量强国”，在贯彻\_、\_提出的“着力加强供给侧结构性改革，着力提高供给体系质量和效率”要求的同时，又继续喊响“建设质量强国”这一主线，非常贴近当前质量工作的最新形势和要求。

陈钢表示，推动全社会质量共治，努力营造“政府重视质量、企业追求质量、人人关注质量、社会崇尚质量”的氛围，是确定这一主题的主要目的之一。

质检总局质量管理司司长黄国梁也指出，无论是产品还是服务质量的提高，首先应该源于质量意识的提高和质量理念的强化，而“质量月”活动的开展对提高全民族的质量意识有着非常重要的作用。今年的“质量月”活动将主要开展四项主要活动，一是开展质量品牌提升活动，改善产品和服务供给。二是开展质量整治活动，解决群众关心的重大质量问题。三是开展质量宣传活动，树立崇尚质量的价值导向。四是开展群众性质量活动，培育工匠精神。

>质量强市、知名品牌示范区等活动筑牢质量强国基础

在启动仪式上，重庆市渝北区、延边州、苏州市、永康市获得“全国质量强市示范城市”命名。中国经济网记者了解到，质量强市创建工作得到了广大城市的积极响应和参与。目前，全国已有28个省（区、市）的139个市（州、区）申请争创，85个市（州、区）获得批准创建，22个城市获得命名。此次命名的四个城市中，延边州是全国第一个获得命名的少数民族地区和边疆自治州，吉林省延边州人民政府副州长石好勇介绍称，通过创建质量强市活动，延边州的产品质量合格率超过95%，工程质量合格率达到100%，服务质量得到很大改善，环境质量持续提升，形成了全社会共享共建的质量风尚，同时还推动了特色产业的转型升级和绿色产业的\'发展。中国经济网记者了解到，创建质量强市的城市都以此为契机，把质量摆在战略位置来抓，不断提升城市经济、社会、生态、文化、民生、公共服务、政府治理等宏观质量水平，优化城市供给质量，推动城市持续健康发展，为质量强国建设奠定了基础。

在活动现场，全国“质量月”主办单位有关负责人为“河北省霸州市金属玻璃家具产业园”等10家全国知名品牌创建示范区园区授牌。中国经济网记者获悉，“全国知名品牌示范区”建设工作是打造知名区域品牌的重要举措。目前，全国已有31个省的365家区域（园区）申请创建，批准筹建225家，已命名63家，涉及国民经济的第一、二、三类产业的各类区域，有效促进地方政府建设有利于品牌发展的长效机制，依靠质量增品种、提品质、创品牌，提高品牌供给水平。据甘肃省兰州市七里河区副区长屈春军介绍，当地的百合产业园区这次也获得了这一称号，通过示范区的建设，当地百合的种植面积比示范区建设前增长了三倍，产品的销售价格由原来的5—8元涨到20元。同时，示范区的百合产品还出口到了欧美、东南亚等20多个国家，今年有望创汇6000—7000万美金。“现在，种百合的收入已经占到当地农民人均纯收入的85%以上。”

>完善质量工作考核推动质量强国建设

中国经济网记者还在启动仪式上了解到，全国质量工作部际联席会议相关成员单位负责人随机从全国范围内现场抽取了18个省（自治区、直辖市），对其省级政府质量工作考核实地核查。据介绍，省级政府质量工作考核是引导各级地方政府突出以质量和效益为中心的发展理念，推动供给侧结构性改革，进一步强化质量工作，以质量发展带动经济社会可持续发展的具体举措。

“今年，为贯彻落实\_关于‘双随机、一公开’工作的最新部署和要求，提高考核的针对性和有效性，专门对实地核查方式进行了重点改革，采用‘双随机’方式，抽取开展实地核查的省份，既保证考核工作质量，又大幅提高实地核查效率。”黄国梁如是说。

实施省级政府质量工作考核也是推动地方政府落实质量安全责任，提高整体质量发展水平的重要举措，是推动各地领导干部转变发展观念，健全大质量工作机制，提高全民质量意识，推动建设质量强国的重要手段，也是将经济发展方式由速度规模型转变到质量效益型上来的有力抓手。

黄国梁指出，一个地方或区域的发展质量往往取决于决策者的质量意识和理念，因为只有决策者重视质量，才有可能做好质量管理体系建设工作，才能运用好质量管理的工具，才能将用于提高质量的投入落到实处。

**车间产品打磨的工作总结20**

卫生保健工作在幼儿园工作中具有特别重要的意义，因为幼儿园保健工作的对象是正在发育和成长中的幼儿。关心和注重每个孩子的健康成长，是我们的首要职责。有人说，世界上许多事情都可以等，唯独孩子们的事情不能等。我园教职员工怀着对幼儿教育的高度责任感，发扬不怕苦、不怕累、敢攀登，创一流的精神，积极倡导“求实、创新、无私奉献”的园风，以“面向未来、追求卓越、服务社会”为办园宗旨、以“创一流的设施设备、形成一流的师资队伍、保证一流的保教质量”为阶段奋斗目标，以科学的管理为保证，来全面提高保教质量。

前期儿童正处在生长发育的关键时期，他们生长发育迅速，然而身体尚未发育完善，适应环境的能力和对疾病的抵抗力不足，容易受外界各种疾病因素的干扰，从而影响幼儿的身体健康。所以，保证供给幼儿全面合理的营养，加强体格锻炼，落实扎实有效的防病措施等，是提高幼儿健康水\*的重要环节，也是幼儿园工作的重点。

>一、在教师方面：

根据幼儿的年龄特点，我园首先建立了科学有序的一日生活\*\*。做到动静交替，集体活动与小组活动、个别活动相结合。幼儿一日生活的内容和时间安排做到既有限定又有弹性，保证幼儿在原有水\*上都能得到发展。其次，注重培养教师形成良好的卫生保健常规。在幼儿园一日活动中，教师始终把安全工作应该放在首位，不仅在一日活动各环节中注意安全，而且通过各种活动对幼儿进行安全教育，增强安全意识，学会自我保护。设计了《小心烫伤》、《地震怎么办》、《水灾的危害》《\*\*\*的使用》等话题让幼儿展开讨论，做到人人讲安全，事事讲安全。\*时，教师都注重加强幼儿体育锻炼，利用周围环境中一切有利的自然因素，结合季节特点开展各项体育活动，以保证幼儿每天户外活动不少于二小时，户外体育活动不少于一小时。\*时在室内注意开窗通风，保证室内空气清新洁净。

>二、在保育员和炊事员方面：

我园定期\*\*他们进行思想修养方面的学习，注意对她们进行岗位培训，在此期间还进行了保育员梳辫子比赛，通过比赛不仅提高了她们的服务意识，还提高了她们的服务技能，培养她们对幼教的无私奉献精神。同时，我们坚持\*\*化管理，\*\*她们学习了各项卫生保健的规章\*\*，定期召开由园\*\*、炊事员、保教人员及家长组成的膳管会会议。做到个个职责明确、各司其职。\*时注重随机检查，发现问题及时解决。

尤其是手足口病流行期间，我们更加严格执行环境卫生\*\*，坚持每天一小扫，每周一大扫；严格执行消毒\*\*，做好日常消毒和防病隔离工作，做到餐具毛巾天天消毒，活动室、午睡室每天进行紫外线消毒，玩具、图书定期消毒。在春季传染病多发季节，我园严格采取隔离消毒措施，被褥一周晒一次，一个月清洗一次。我园不断增强检查的实效性和力度。上学期，我园坚持开展定期检查，本学期把重心放在随机检查上，同时增强了检查的密度，特别是做到了检查有记录，查中有指导，指出问题复查促提高，对幼儿个人卫生和班级卫生检查进行评比，让每一次检查都成了促进教师或幼儿发展的契机。同时，我园注重加强食堂管理，严把炊事员购买关，挑选新鲜的荤、素菜，每天过称检查，发现不符合卫生要求的及时退换。

>三、保健老师方面：

在工作中，注重做到以下几点：

1、开学初请区妇保所医生来我圆对幼儿进行入园前的健康检查，五月份配合防保组的医生对幼儿进行了“六一”前的体检，并通过晨检午检及时发现和处理患病幼儿。特别是“手足口病”的高发期间，晨检老师由原来的两个变成了四个，加大了晨检的力度和密度，不让一个有幼儿漏检。

2、经常\*\*保育员开会学习，总结工作，布置任务，明确搞好保育工作的重大意义，及时解决保育员的工作困难。

3、每天对保育工作进行巡视检查、记载、了解情况，发现问题及时指出，并作好记录。

4、每周末进行一次环境卫生大检查。

5、经常向家\*\*师了解幼儿的饮食爱好，变换食物的种类，每周提前定好食谱。

6、到各班观察幼儿进食情况，观察饭菜的数量是否恰当，通过检查调节菜谱，使之充分满足幼儿生长发育生活活动等所需热量及各种营养素的量。

经过大家的努力，本学期我园的卫生保健工作虽然\*\*一个新台阶。但是这其中也存在着一些问题，例如：保育员的卫生常识、班级管理与本班老师配合默契等方面还没有过关，炊事员的操作方法不到位……。在以后的工作中我会再接再厉，使卫生保健工作更上一层楼。

**车间产品打磨的工作总结21**

工程局根据《关于开展“20xx年全国质量月”活动的通知》的文件精神，于20xx年9月开展以“质量安全是社会和谐的基础”为主题的“质量月”活动。思林电站项目部进取响应，围绕主题组织各部门扎实开展质量月活动。现将本项目部20xx年9月质量月活动情景总结如下：

>一、围绕质量月活动主题，提高质量意识

1、落实领导职责，广泛宣传

思林项目部成立了“质量月”活动领导小组后，立刻召开了质量月活动动员大会，传达文件，布置工作，提出要求，落实职责。并与全体职工一齐分析本单位质量工作状况，寻找质量工作薄弱环节，同时就项目部本身的质量安全问题提出了许多宝贵的提议，例如施工排架的合理搭设、喷射混凝土的设备要求、混凝土缺陷处理等。在会议上制定了提高工程质量相关措施，如混凝土施工时项目部质检人员需不间断值班，仓仓不离人，混凝土的外观质量要控制好等，这些提议及措施均已构成会议纪要下发各部门。根据统计，思林项目部在九月共发放工程质量基本常识宣传材料200余份，悬挂标语横幅10余条，张贴宣传标语100余张，资料主要涉及“质量月”的宣传口号，工程质量安全知识等，较好地营造了质量月的气氛，收到了良好的宣传效果。

2、加强质量自检，促进管理

在9月份的质量活动月中，思林项目部广泛开展条块结合的质量月活动专项整治工作，现场实际排查是“质量月”活动最重要的部分，20xx年9月8日，项目部质检部、安全部及工程部在副经理李红飞的带领下，对本项目部标段进行了一次严格的现场检查。在检查中，对于存在质量安全隐患的部位或工序进行了详细的记录，并发出整改通知单，对于重点部位进行了全面的检查和探讨，做到群策群力，防微杜渐。异常是对在建的尾水洞工程中的2#尾水洞开展有的放矢的检查，由于此处岩层地质情景较差，一向就是施工的重点和难点，李副经理要求先浇筑上半洞，在构成了戴帽段后，再进行下半洞开挖，并对施工队做了严格的规定，务必要按照短进尺，弱爆破，支护及时的要求进行。回来后“质量月”活动领导小组对检查结果进行了汇总，并以文件、简报及会议形式进行通报。同时经过加强对各类分包队伍的协调监督和管理，严格运行施工现场质量保证体系，来全方位控制施工现场量。经过层层把关确保了工程质量达优的目标。

>二、组织开展质量培训

进取地与中华建筑报社人才培训中心合作，为项目部的高级施工管理人才进行新颁布的法规文件、规范标准以及新技术、新材料的运用等方面的培训。并成立了中国水电九局思林电站农民工技能培训分校，对分包协作的\'40余人进行每周一次的培训。切实从理论上提高了项目部质量管理人员的管理水平，也极大地提高了一线施工人员的施工技能。

>三、发挥模范引领作用，开展各类质量观摩活动

为提高思林水电站整体工程质量，各承建单位应业主的要求，在监理单位的组织下，水电六局、水电八局等兄弟单位一齐参观了由我部建设的尾水洞工程，各单位对尾水洞工程的质量赞不绝口，同时也提出了许多宝贵的提议。业主、监理也称赞我部为其他单位树立了一个样板学习的典型。

>四、节能和节俭型工地的推进

为了确保实现“十一五”期间建筑业施工产值能耗下降20%，每年环比下降4、4%的目标，确定企业施工产值能耗基数，项目部开展节能降耗统计工作，对正在施工的尾水洞的万元施工产值能耗进行详尽统计，派专人负责进行监督落实，提高能耗统计的上报率和准确率，为贯彻落实建筑业建筑业节能降耗的目标管理打下扎实基础。

>五、强化科技创新，组织质量攻关

1、组织开展降低建筑工程质量通病研究和预防工作

2、强化检测机构的质量管理，规范检测工作程序

3、加强预拌砼及预制砼构建的质量管理

“质量月”活动虽然已经结束，我部经过全体职工的努力也取得了很大的成就，同样也还存在一些问题亟待解决，我们必须会以“质量月”活动为契机，深入开展创优工程的活动，为推动思林项目部的工程质量更上一层楼而努力奋斗。

**车间产品打磨的工作总结22**

回顾即将过去的一年，我们在集团公司的正确引导与兄弟单位的积极配合与大力\*\*下，坚持以安全生产为前提，以经济效益为中心，通过克服诸多不利因素，不断建立健全各项规章\*\*，注重安全教育和培训，在作好内部业务的同时，努力提高市场占有率。同时强化内部管理，降低成本，提升企业的经营能力和竞争力。为了总结提高，现将20xx年的工作总结汇报如下：

>一、20xx年各项经济指标完成情况

1－10月份产量为标准砖万块，步道砖5万块，路边石万块。总产值万元。1－10月份龙大砖厂销售量为标准砖1296万块，\*均售价元/块，实现销售收入万元；24空心砖万块，\*均售价元/块，实现销售收入万元；步道砖万块，\*均售价元/块，实现销售收入万元；19空心砖万块，\*均售价元/块，实现销售收入万元；路边石万块，\*均售价元/块，实现销售收入万元。销售收入合计万元，其中\*\*销售收入万元，对外销售收入万元，销售成本万元，利润：25万元。

>二、安全工作情况

安全工作，重中之重，20xx年我们仍然把安全工作放在工作的首位，做到了自砖厂建厂以来安全运行无事故。

1、安全会议，为了抓好安全工作，首先的从员工的安全意识抓起，对他们进行强化安全教育，让他们从根本上认识到安全的重要性，为此，全厂性的安全会议我们每星期召开一次，另外各班组在每天上班前，都\*\*班组人员召开班前会，总结昨天，开始今天，大力强调安全工作的重要性。对于安全意识不高的员工每次都有针对性的进行教育，使之充分认识到安全工作的重要意义，在工作中时刻绷紧安全这根弦，保护好人身安全。20xx年我们共召开全厂性的安全会议43次，通过各种会议，我们先后同员工签订了安全用工合同书及摩托车安全驾驶合同书，并且每位员工都写下保证书，由家属和工厂双方\*\*，做到安全工作双保险。

2、安全学习，安全工作做的好坏，安全知识掌握的是否牢固，这就要看安全教育是不是到位，从开工后我们就通过报纸、网页、\*\*等的相关连的安全报道，相继对员工进行各方面的安全教育，内容包括：规章\*\*、操作安全、机械防护、安全用电、火灾救治、化学药品、事故急救等各个方面，另外还\*\*员工收看安全警示报道，并写出心得体会，对于写的好的篇章上宣传栏进行表扬，举行安全演讲比赛，对优秀人员进行物质奖励，以此来激发员工学习安全的热情。通过以上途径，使员工学到了安全方面的知识，认识了安全事故的可怕性，巩固职工在生产中的安全意识。20xx年度我们共\*\*安全学习40次，安全考试38次，观看警示报道11次，教育效果达到预期目标。

3、安全检查。安全检查是安全工作中的重要工作程序，通过检查可以发现安全教育的效果及工作中的漏洞，为以后的工作开展提供必要的依据。20xx年度我们共\*\*安全检查37次，发现及整改隐患56处，安全发款430元，通过安全检查我们及时作好了防护工作，并及时修改安全管理体系，从主要\*\*到班组基层，层层抓落实，对于生产中出现事故的班组，主要\*\*承担损失的10％，直接\*\*承担损失的20％，班组承担损失的20％，责任人承担损失的50％，并且班组年终不得评为先进班组，个人不得评为先进个人，通过以上措施，我们严格\*\*了安全工作。

>三、节约挖潜，废旧利用

1、对沈阳的机械设备进行改造，原来沈阳的每个模箱的价格为2万元，并且模箱的铁板厚度比较薄，不耐用，通常只能用70多天，由于路途遥远，联系厂家维修及不方便，并且配货还需要一定的费用和人力，这不符合公司的低成本高效率运作的目标，所以我们联系安丘的一家机械制造厂花费万元定做一套模箱，经实际生产检验，此套模箱符合生产要求，为此节约开资万元，按每个车间每年用4个模箱计算，两个车间每年用8个模箱，每年可节约开资万元。

2、澡堂原来在车间的外边，洗澡用的热水需要用蒸汽加热，按蒸汽120元/吨计算，每月要用蒸汽11000元左右，按每年8个月计算，每年要开资88000多元用于工人洗澡。经研究决定，把澡堂建在车间里面，并改用机械冷却水，这样每年就可以节约下这部分费用。

3、6月25号我们作了一个试验，对蒸养室内的标准砖不用蒸汽蒸养，封库24小时后，出库试压，结果合乎国家要求。7月、8月、9月这三个月由于气温较高，蒸养室内的温度更高，于是停止使用蒸汽，每万块标准砖使用蒸汽吨，7、8、9、三个月制砖万块，合计要使用蒸汽吨，按蒸汽120元/吨计算，节约费用万元。

4、1－10月份共利用废料吨，其中标准砖的废料利用率为40％，步道砖的废料利用率为35％，路边石的废料利用率为37％，在此期间，我们对各种切块的配比进行了调整，并在投入生产前充分利用试压仪器，冰柜等试验器材对各种配比进行了多次试验，20xx年度共实验次数32次，实验切块450块，在保证质量的前提下，最终确定了各种切块的配比，废料的掺加量由原来的35％增加的现在的38％，此项措施不但大量的利用了废料，而且减少了环境的污染，降低了生产成本。为龙大的文明建设做出贡献。

通过对模箱、澡堂、蒸养室、用料配比四大环节的改造，每年可节约费用27万余元，利用废料吨。

>四、日常管理

我们吸取了20xx年工作中的不足和经验，严格抓质量，抓管理，抓产量，使20xx年的工作较20xx年有了较大幅度的提高。

1、抓管理，20xx年开工以来，我们就将管理工作纳入工作考核的重点，修订健全了管理体系，管理奖罚\*\*，制定产品质量零缺陷管理方案，车间生产出现任何事故，主要\*\*承担损失的20％，直接\*\*承担损失的30％，所在班组承担损失的50％，年终不得评为先进班组和个人，做到奖罚分明。

2、技大比武，为了让车间生产人员的生产积极性充分调动起来，在车间内开展了评选“生产标兵”、“技术骨干”，称号与工资挂钩的活动，每日统计生产数量、原料用量等各种数据，月底汇总，优胜班组的工资将比另外的班组工资高7个百分点，取得“生产标兵”或“技术骨干”称号的员工当月奖励80元。鉴于此套激励方案，员工们献计献策。标准砖的生产成本由年初的元/块降至现在的元/块。

>五、销售工作

建立并健全砖厂销售及售后服务体系，在执行月销售计划时严加管理，增加销售的透明度，提高业务员工作效率和销售水\*，降低销售费用和企业经营风险。加强了同客户的沟通，及时的了解客户的需求，完善客户档案，做好信息的反馈工作，使销售工作与市场形势相适应，充分发挥自身产量高，质量优的优势，努力的扩大市场，确保砖厂经济效益。20xx年虽然受阳光城各建筑公司因甲方未付工程款缺小资金，部分工地停工较早，各地方新建小型粉煤灰砖厂较多，价格战打的比较激烈的诸多外部因素的影响，但我们公司努力克服这些不良因素，销售额仍然成增长趋势。1－10月份实现销售收入万元，同比增长13％。现有标准砖523万块，按照利润元/块计算，正常销售出去，预计利润13万元。

>六、存在的问题

回顾一年的工作，还存在着许多不足和有待提高的地方，以粉煤灰为主要原料的砖厂是一个新兴的企业，在这方面没有任何经验可以借鉴，创新方面还缺乏灵活度，在工作中遇到错综复杂的问题还缺乏应对的方法，凭主管的认识处理问题，缺乏规范性和理性，。这些问题在今后工作中一定要克服缺点和不足，提高自身业务能力，弥补缺陷，将本职工作做好，认真完成\*\*交办的各项工作。

总之，经过全体员工一年的努力，我们取得了一定的成绩，但在管理、节约挖潜等方面还有许多需要改进的地方，我们会在以后的实际生产当中不断的探索、发现、改进，争取创造更大的效益。

**车间产品打磨的工作总结23**

1976年进厂参加工作，1981年在机械处负责大修磨工，1985年在原机械学院完成《机械制造》学习，获国家

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！