# 乡镇领导班子工作总结【十二篇】

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2025-04-11

*领导班子是由若干领导成员按照一定结构组成的有机整体。团结带领干部群众进行改革开放和社会主义现代化建设的地区、部门和单位的领导集体。 以下是为大家整理的关于乡镇领导班子工作总结的文章12篇 ,欢迎品鉴！乡镇领导班子工作总结篇1　　202\_年，...*

领导班子是由若干领导成员按照一定结构组成的有机整体。团结带领干部群众进行改革开放和社会主义现代化建设的地区、部门和单位的领导集体。 以下是为大家整理的关于乡镇领导班子工作总结的文章12篇 ,欢迎品鉴！

**乡镇领导班子工作总结篇1**

　　202\_年，旗政协在旗委的坚强领导下，在旗政府的鼎力支持下，深入贯彻落实党的十八大精神，高举爱国主义和社会主义伟大旗帜，牢牢把握团结和民主两大主题，紧紧围绕全旗改革发展稳定大局，认真履行三项职能，充分发挥协调关系、汇聚力量、建言献策、服务大局的重要作用，为全面推进全旗经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态礼貌建设做出了进取的努力。

>　　一、围绕中心，服务大局，努力为全旗经济社会发展履职服务

　　(一)围绕中心，认真开展政治协商。政治协商是政协的首要职能。在旗政协九届一次、二次全委会议上，本着“谋长远之计，建睿智之言，献务实之策”的协商思想，组织委员紧紧围绕《政府工作报告》所提的经济社会发展愿景、发展思路、发展举措以及关系人民群众切身利益的教育、就业、社会保障、医疗卫生、住房、生态环境、食品药品安全、安全生产、社会治安和执法司法等热点、难点问题进行了协商讨论。

　　委员们直言谠论，建诤言、献良策，提出了富有建设性、前瞻性、针对性和可行性的意见提议582条，提案182件，我们对委员所提出的意见提议和提案进行了认真细致的分析、梳理和归纳，以不一样的方式和形式反馈给了旗委、旗政府。紧密结合全旗经济发展形势，在九届三次常委会议上，听取了全旗经济运行、重点项目建设、提案办理等工作情景汇报，并以座谈形式进行了专题协商，提出了针对性较强的工作意见和提议，得到了有关部门的高度重视，并在工作中予以采纳。

　　(二)服务大局，进取主动参政议政。充分发挥人民政协和智之力、和事之力、和人之力的优势，围绕助推全旗经济社会科学发展、和谐发展、跨越发展，经过视察、调研和信息等多种方式参政议政。

　　一是认真开展了视察调研。坚持选题要“准”、领域要“宽”、形式要“新”、效果要“佳”的原则，从解决发展所需、党政所思、部门所虑、群众所盼、职能所及的战略性、全局性和前瞻性问题入手，围绕旗十四届五次全委(扩大)会议和旗第十六届人民代表大会第一次会议、第二次会议政府工作报告提出的经济社会发展愿景、总体要求、战略措施和一些关乎国计民生、群众反映强烈的焦点、热点、难点问题，就水利建设、城市规划建设、中小学校布局情景和政府采购工作开展情景进行了视察，就土地流转、物业管理、和谐社区建设和全旗城乡社会救助体系建设情景进行了调研。向旗委、旗政府提交了针对性强、富有建设性意见的视察调研报告。

　　二是切实强化了信息工作。重新修订了《政协信息和宣传用稿奖励办法》，进一步激发了广大委员报送信息的进取性和主动性。截止目前，整理上报市级以上政协信息21篇(条)，被市级以上政协采用9篇(条)，信息上报数量和质量位居全市前列。其中《提议进一步完善欠发达地区差别存款准备金动态调整政策》被全国政协采用，《发挥风力资源优势，做大做强我区风力发电》、《提议新型农村合作医疗和城镇居民医疗保险并轨运行》等3篇信息被自治区政协采用，这些信息客观真实地反映了群众的期盼和诉求，为党政领导掌握社情、了解民意、集中民智，有关部门改善工作供给了有价值的参考。

　　三是切实加强了提案工作。政协八届五次会议以来，共收到委员提案58件，经审查全部立案。为推动提案办理工作，一方面努力提高提案质量，另一方面大力推进提案办理。异常是对重点提案，继续实行主席、副主席牵头督办的作法，并在八届十三次常委会议上进行了评议，常委们对办理结果基本满意。同时，经过座谈走访等方式，密切与提案承办单位的联系沟通，及时了解提案办理进展情景及办理过程中遇到的问题，共同探讨落实提案的具体措施。在提案委和各承办单位的高度重视和共同努力下，大部分提案都得到了较好办理。

　　(三)突出重点，扎实推进各项工作

　　一是推进专委会工作。充分发挥专委会的基础作用，让更多的委员参与到政协活动中来，更加广泛地集中委员的智慧和力量，进一步提升政协工作实效。政协各专委会牢固树立大局意识和全局观念，自觉把工作放到旗委、旗政府工作全局中加以谋划，坚持“到位不越位、帮忙不添乱、切实不表面”的工作原则，紧紧围绕全旗经济社会发展大局，有计划、有目的、有针对性地组织所联系界别委员开展了丰富多彩、形式多样、资料具体的学习、讨论、座谈、视察和调研等活动，充分发挥了专委会的桥梁和纽带作用。

　　经科委就社会主义新农村建设组织了专题讨论，委员从全旗农村建设实际出发，立足当前，着眼长远，建言献策，提出了明确主体，建立一个好机制;抓住关键，组建一个好班子;统筹研究，制定一个好规划;突出重点，明确一个好思路;着眼长远，营造一个好环境;因地制宜，发展一个好产业;示范带动，培养一个好典型;构建和谐，树立一个好风尚的“八个好”社会主义新农村建设思路，并以《委员建言摘选》的形式上报给了旗委、旗政府。

　　文教委就运载学生车辆交通安全管理组织了座谈讨论，委员畅所欲言，各抒己见，提出了强化对运载学生车辆驾驶人员的业务培训，不断提高从业人员的安全意识和服务水平，认真排查，堵塞黑车营运漏洞，消除安全隐患，教育处罚并举，严肃查处、严厉处罚超载超限等违法违规案件等意见提议，并被旗政府主管部门采纳实施，收到了良好效果。

　　文史委就农村草原书屋建设和城镇规划实施情景组织了视察，并构成了针对性强，富有建设性意见的报告上报给了旗委、旗政府。信息委组织所联系的工商业联合会委员开展了“展示委员风采，奉献一片爱心，救助贫困学子”活动，活动筹集资金1。2万元，救助贫困大学生6名。

　　二是推进委员管理工作。加强委员管理。政协委员是政协工作的主体，是政协开展工作、履行职能的主要力量。充分发挥委员的主体作用，是搞好政协工作的重要前提和基础，是提高政协工作整体水平的关键。为全面发挥委员的主体作用，在认真总结以往委员管理经验的基础上，创新委员管理机制，建立了常委联系委员制度，每个常委联系4到5名委员。重新修订了《xx旗政协委员管理办法》。

　　建立了委员履职档案。将委员参加会议、活动、提交提案和上报信息等情景记入管理档案。建立和完善了请假制度。实行委员年度考核制度。经过实施该办法，进一步强化了委员的担责之心、尽责之能和履责之行，切实发挥了委员在本职工作中的带头作用，在政协工作中的主体作用，在界别群众中的代表作用。

　　创新活动载体。为进一步增强政协工作的生机和活力，充分调动委员参政议政的进取性、主动性和创造性，本届政协在委员中深入开展了以提交一份高质量提案、撰写一篇有价值信息、提出一条合理化提议、推荐引进或领办一个项目、参加一次视察调研或界别小组活动、为群众做一件好事或实事为主要资料的“六个一”主题实践活动。

　　搭提议政平台。为及时把委员的心声传递给旗委、旗政府，为旗委、旗政府科学决策供给有益参考，旗政协在经过政协网站、《xx旗政协》和提案等形式反映委员意见提议的同时，创办了《委员建言摘选》，及时把社会关注度高、群众反映强烈、事关改革发展稳定的重点问题、焦点问题、敏感问题不定期以摘选的形式上报给旗委、旗政府主要领导和分管领导及相关部门。

　　目前，已上报12期，其中，委员提出的《加大农业电力支持力度，推动膜下滴灌项目实施》和《纠正国家惠农政策实施中的不正之风，真正把党和政府的温暖普惠给急需的困难群众》等提议得到了旗委、旗政府主要领导的批示，并得到了很好的落实。

　　三是推进书画院建设。以传播正能量，引领群众文化为己任，广泛吸纳全旗书法、绘画、摄影和文学创作等方面的优秀人才，围绕全旗文化产业发展和社会主义新农村建设，开展了一系列形式多样、资料丰富、寓教于乐的文化活动。

　　在王爷府镇黑山沟村、西桥镇雷营子村建立了文化创作基地，到牛家营子镇仓窖村、乃林镇甘苏庙村开展了文化艺术创作与交流活动，接地气，解民情，送墨宝，以文化下乡独特的视角和形式为农村经济社会发展注入了生机和活力，引领了文化大发展、大繁荣的正确方向，为百姓带去了欢乐和精神享受。

　　与市文联、旗委宣传部成功举办了“峰润杯”首届文学艺术作品大赛，在社会各界引起了强烈反响。与旗广电中心联合举办了“大美xx”书法、绘画和摄影展播，创办了《沁园》书画文学艺术专刊，开设了xx书画院网站，为推进全旗文化事业发展奠定了基础。

　　四是推进中心工作。认真贯彻落实旗委、旗政府的重大决策和重要部署，进取做好联系服务基层工作。按照旗委、旗政府《关于旗直机关和干部联系服务基层工作的意见》和旗政协20XX年联系服务基层工作方案要求，认真组织机关干部深入联系村西桥镇新窝铺村和雷营子村开展了结对帮扶活动，进取为联系村想实招办实事，协调解决实际问题。今年，旗政协为新窝铺村争取财政一事一议奖补项目两个(养牛场路灯安装和村组公路硬化)，为养牛小区争取旗就业局贴息贷款160多万元，为雷营子村争取财政一事一议奖补项目一个(村组公路硬化)。

　>　二、团结务实，民主集中，全面加强领导班子自身建设

　　一年来，旗政协领导班子不断强化执政为民意识，注重加强学习、注重加强团结，经常深入基层调查研究，了解民情、体察民意，领导班子的凝聚力和战斗力明显增强。在实际工作中，政协党组坚持党性原则，一方面坚决维护旗委领导核心，坚持政协重大事项向旗委请示汇报制度，注重与人大、政府班子的团结沟通，为政协开展工作争得了更多的外部支持。

　　另一方面在班子内部认真执行党的民主集中制，严格按照民主集中制原则和团体领导个人分工负责的要求，严格执行决策程序，不搞临时动议，充分发扬民主，实行必要集中，做到科学决策、民主决策、合理分工。切实加强班子成员之间的沟通，对政协重要工作和重大问题决策坚持团体讨论决定，不搞个人或少数人说了算，对机关工作中的人事、财务、事务等重点工作全部实行团体讨论、团体研究、团体决策。认真执行党组班子和政治协商常委会议事规则，做到了决策民主化、公开化、科学化，促进班子的团结和谐，推动了各项工作的顺利开展。

　　严格执行中央八项规定、自治区党委28项规定、赤峰市委44项具体规定和旗委关于改善工作作风、密切联系群众的有关规定，以及反对“四风”、服务群众的有关要求，严守工作纪律，创新工作方式，提高工作效率。

　>　三、加强教育，深化监督，认真落实党风廉政建设各项规定

　　旗政协党组坚持把党风廉政建设工作同履行政协职能相统一。党组成员认真学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，严格执行“禁止利用职权和职务上的影响谋取不正当利益”等8个方面的52个“不准”。班子成员认真对照市委、旗委要求，对个人重大事项等方面进行自查，均无违规违纪问题。注重把党风廉政建设落实到实处，落实到日常工作中，落实到全体人员中。到目前为止，旗政协领导班子、领导干部和机关干部均没有出现违反党风廉政建设规定的问题。

　　一年来，旗政协的各项工作都取得了必须的成绩。然而，受多方面因素影响，旗政协在履行职能方面，还有一些不足之处，与旗委的要求和人民群众的期望还有必须差距。

　　一是参与专题协商不够，协商领域有待拓展，协商质量还需提高。

　　二是对如何落实民主监督职能缺乏深入研究。

　　三是参政议政职能落实不到位，组织委员开展参政议政活动不多，对事关全旗发展的一些重大决策、重要工作思考不够深入，参谋助手作用不突出。

　　四是委员队伍主体作用发挥不够，政协的人才和智力优势没有得到充分体现。在今后的工作中，我们将在旗委的领导下，深入学习贯彻党的十七届五中、六中全会精神，紧紧围绕旗第十四次党代会确定的发展目标和工作重点，牢牢把握团结和民主两大主题，按照协调关系、汇聚力量、建言献策、服务大局的总体要求，充分发挥政协优势，认真履行政治协商、民主监督、参政议政职能，不断提高工作水平和实效，为建设富裕和谐xx做出新的贡献。

**乡镇领导班子工作总结篇2**

　　县乡镇党委换届选举工作自202\_年11月开始，到202\_年2月底结束。根据州党委的统一安排和部署，县委高度重视乡镇党委换届选举工作，统一思想认识，精心安排部署，严格按照《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定，扎扎实实做好乡镇党委换届选举工作。整个选举工作组织有力、人员到位、制度健全、措施得力，确保了换届选举工作的顺利进行，并实现了预期目标，为进一步推进我县新农村建设，加快实现“十一五”规划和全面建设小康社会提供了强有力的组织保证。

　　>一、基本情况

　　在县委的正确领导和各督导组的指导下，全县18个乡镇和2个农场党委于202\_年2月28日全部完成换届选举工作，并且都按照换届人事方案顺利产生了新一届乡镇党委班子和纪委班子。全县20个乡镇(场)党员代表1112名，共有1104名党员代表参加了选举(有8名党员代表因病和外出未参加选举)。发出选票1104张，收回选票1104张，其中选举党委委员有效票1089票，无效票15票;选举纪委委员有效票1099票，无效票5票;选举出席中国共产党县第十次代表大会代表有效票1095票，无效票9票。选举产生了新一届委员会委员160名，书记20名，副书记39名;选举产生纪委委员62名，书记20名;选举产生了出席中国共产党县第十次代表大会代表199名。党委委员得票率达到99.4%，纪委委员得票率达到98.6%，出席中国共产党县第十次代表大会代表得票率达到98.7%。

>　　二、取得的成效

　　从总体上看，全县乡镇党委换届选举工作是顺利的，成功的。可以概括为四个方面：一是各乡镇(场)党委都按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到100%。二是在换届人事上，拓宽了选人、用人渠道，把一批德才兼备的优秀年轻干部充实到了乡镇党委班子中，为进一步加强我县农村基层组织建设奠定了基础。三是通过这次换届选举，新产生的党委班子结构更加合理、素质明显提高，整体功能得到增强，基层党组织的战斗力、凝聚力、号召力得到进一步的巩固。四是通过换届选举，广大党员干部在思想上受到了洗礼，心灵上得到了净化，理想信念得到了升华，践行“三个代表”自觉性得到了提高。

>　　三、主要做法

　　1、加强领导，确保乡镇党委换届工作扎实开展。为确保乡镇党委换届选举工作正常有序开展，县委先后召开了两次会专题研究和部署乡镇党委换届工作，并下发了《县乡镇党委换届选举工作安排意见》，对乡镇党委换届选举工作提出了明确的目标和要求。一是加强组织领导。成立了由县委书记任组长的县乡镇党委换届选举工作领导小组和办事机构，抽调了精干高效、业务熟练的骨干力量，充实到领导小组办公室，成立了县乡镇党委换届选举工作巡视组和6个督导组，巡视组由县委书记亲自任组长，督导组由县四套班子任组长，确定了督导组工作指责，建立了县领导包乡责任制，切实落实领导责任，为县委及时掌握了解乡镇党委换届选举工作情况提供了组织保证。各乡镇(场)也相应成立了工作领导小组，党委书记作为第一责任人亲自抓，分管副书记具体抓。二是召开了乡镇党委换届选举工作座谈会。召开了由乡镇党委书记、具体负责换届选举工作的副书记、选举工作骨干和督导组成员共210人参加的乡镇党委换届选举工作专题会议和乡镇党委换届选举工作专题培训班，制定下发了《县乡镇党委换届选举工作流程》，统一规范了乡镇党员代表大会用词。各乡镇(场)也先后举办了选举工作骨干和村党支部书记参加的培训班20期，培训人员480人次。为了提高培训效果，在培训内容上突出了三个方面：第一是系统学习上级的精神和有关领导讲话，进一步明确搞好乡镇党委换届工作的重要意义，增强做好乡镇党委换届工作的责任感和紧迫感。第二是认真学习《党章》和《中国共产党基层组织选举工作条例》，吃透精神，把握好

　　政策界限。第三是全面学习换届工作的业务知识，熟悉掌握换届工作的每个环节和细节，提高工作效率和水平。在培训方式上力求做到灵活多样，通过采取以会代训的方式，对乡镇党委书记、副书记和组织干事进行集中培训，对各乡镇就如何搞好党委换届选举工作提出了具体要求，使乡镇党委换届选举工作扎实有效地开展起来。同时编制了乡镇党委换届选举工作流程和指导手册，发放到各乡镇党委，确定专人及时解答换届选举工作中遇到的问题。三是各乡镇都制定了符合本地实际的换届选举工作方案。各乡镇党委在认真调研的基础上，按照《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的有关规定，结合本地实际，制定出了具有较强针对性、指导性和操作性的安排意见，对整个换届选举的时间、方法、步骤和标准，都做了统一规定，有力地指导了换届选举工作。四是各督导组驻乡进行全程指导。特别是在代表选举、召开党员代表大会等重要环节，做到亲自参与、现场指导，对发现的新情况、新问题及时研究，帮助乡镇党委弥补不足，避免和减少选举工作中出现的纰漏和失误。

　　2、严格把关，选好乡镇党代表大会的代表。各乡镇都按照换届选举工作日程进度表，向县委呈报了召开党员代表大会的请示。县委及时下达了关于乡镇党员代表大会代表名额构成的批复，全县20个乡镇(场)党员代表总数为1112名。在代表选举过程中，主要做到严把四关：一是严把代表条件关。要求各乡镇党代表大会的代表要具有先进性、广泛性和代表性，必须是有选举权的正式党员中的优秀分子，有坚定的共产主义信念，能够自觉贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，认真学习政治理论，坚持党性原则，严守党的纪律，作风优良，有较强的议事能力，在工作、生产和社会生活中起到模范带头作用，在三个文明建设中成绩突出;二是严把代表的构成关。按照《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的规定，结合我县实际，规定各乡镇党代表大会代表中，农牧民党员、党员干部、专业技术人员和先进模范人物要占到一定的比例，女党员和少数民族代表所占比例一般不少于各乡镇妇女、少数民族党员占党员总数的比例;三是严把代表的产生关。要求各乡镇党委要充分发扬党内民主，尊重党员的民主权利，坚持走群众路线，严格按规定的程序选举产生代表。⑴基层党支部和广大党员经过自下而上，上下结合，反复酝酿，在集中多数人意见的基础上，提出初步人选;⑵乡镇党委对初步人进行考察，广泛征求意见后由基层党支部提出候选人预备人选名单报乡镇党委审批;⑶基层党支部召开党员大会，充分酝酿后，进行差额选举，产生正式代表，差额数多于应选代表的20%。四是严把代表审查关。要求各乡镇党委成立代表资格审查小组，负责对代表的产生程序和资格进行审查。审查的内容主要包括：代表的产生是否符合规定的程序;代表是否符合规定的条件;选举单位对群众来信来访所反映的有关代表选举工作和代表资格问题的查实情况。切实保证代表的政治素质和结构比例，为乡镇党委换届任务的顺利完成奠定良好的工作基础。

　　3、履行程序，保证乡镇党委换届工作顺利进行。在换届选举过程中，要求各乡镇党委严格遵守选举工作有关规定，认真履行法定程序，做到步骤不减，标准不降。一是认真履行会议程序。二是认真履行选举程序。召开党代会时，党委委员按照多于应选委员人数20%的比例实行差额选举，书记、副书记实行等额选举。选举时，为了充分体现选举人的意志，要求各乡镇党委在党员代表大会上，对候选人预备人选的基本情况要做详细说明，并安排充足的时间，让代表酝酿，对代表提出的各种质询作出负责的答复，确保新一届党委班子顺利通过选举产生;三是认真履行呈报审批程序。在换届选举准备工作阶段，按照上级党委的有关规定，及时做好乡镇党委换届人事方案和乡镇党委书记候选人的请示工作，认真履行呈报审批程序，保证选举工作的严密性。在此基础上，还要求各乡镇党委在乡镇党的代表大会闭幕后，及时将文件材料整理归档，建立档案，对工作进行总结，上报选举结果，善始善终完成选举任务。

　　4、优化结构，提高乡镇党委班子的整体功能。一是及早动手，全面考察考核。把平时考察、年度考核与乡镇党委换届选举的人事安排工作紧密结合，及早动手，分6个工作组在

　　各乡镇党委开展了换届选举全额定向民主推荐，进一步掌握情况，确保换届选举工作万无一失。二是及早研究，拟定人事方案。在领导职数配备上，按照乡镇党委一般由7-9人组成的要求，对人口多、面积大、业务工作量繁重和集中整治重点的乡镇，党委委员配备了9人，其余乡镇党委委员均配备了7人。20个乡镇(场)党委领导班子形成了以45岁以下干部为主体的梯次配备，均配置了不少于2名35岁以下干部和1名30岁以下的干部，年龄在30岁左右的乡镇党委书记1名。在选拔妇女干部上，20个乡镇(场)党委政府领导班子中配备了20名女干部，其中党委领导班子中配备了11名女干部，比上届增加3名。担任乡镇党委书记的女干部2名。乡镇(场)党委班子成员的知识结构更加合理，学经济管理和农业技术的干部人数明显增多，乡镇党委班子整体功能得到增强，充满了生机和活力，得到党员干部的拥护，凝聚力和战斗力得到进一步提高。

　　5、搞好宣传，积极营造乡镇党委换届工作的良好氛围。为了切实做好这次乡镇党代会的宣传工作，充分利用广播、电视、标语、横幅、板报、公开栏等大张旗鼓的宣传，宣传会议召开情况、代表讨论发言情况、工作报告内容、选举结果等等。在新闻媒体开辟专栏，集中报导和宣传我县农村工作所取得巨大成就，教育广大农村党员和群众，使广大农村党员和群众切身感到，在当地党委正确领导下，身边所发生的巨大变化。同时选择阿吾利亚乡作为乡镇党委换届选举的示范点，首先开展换届选举工作，组织其他乡镇进行观摩，以点带面，整体推动乡镇党委换届选举工作的健康、顺利开展。

　　6、强化培训，增强乡镇党委领导班子的执政能力。根据新时期加强领导干部执政能力建设的总要求，为进一步提高新一届党委领导班子及领导干部的领导能力、领导艺术、领导水平，增强他们加强农村社会稳定和依法管理宗教事务，全面开展各项工作的责任感、紧迫感，夯实应对复杂局面和矛盾的能力，县委专门对当选后的领导干部进行了集体廉政谈话。要求要严格执行党风廉政建设的各项制度，按照十六届五中全会提出的“推进城乡统筹和现代化农业建设，全面深化农村改革”的要求，以更高的标准、更严的要求和良好的精神状态，努力践行先进性要求，进一步提高工作质量和水平，以优质、高效、快捷的服务，让党委满意，让群众满意。同时对当选的领导干部计划举办3期的业务知识、领导方法、领导水平和社会稳定的专题培训班，目前第一期培训班已开课。

　>　四、几点体会

　　总结这次乡镇党委换届选举工作，我们主要有以下三点体会：

　　第一，各级党组织和领导干部的高度重视，确保了乡镇党委换届选举的成功。一是县委统筹兼顾，把乡镇党委换届选举放到突出位置来抓。县委多次召开专题会议听取换届选举工作进展情况，并在选举之初，分6个组前往各乡镇(场)进行了换届选举定向民主推荐，2次听取各乡镇党委书记关于换届选举准备情况的汇报，及时提出了具体工作要求，督促、指导各乡镇认真开展换届选举工作。二是加大投入，确保换届选举工作的顺利进行。为切实加强对基层的指导、督促，检查，县委成立了领导小组及办公室，从人大、政协、纪检委、组织部等有关部门抽调了熟悉乡镇换届选举工作的业务骨干，成立巡视组和6个督导组，由县委各担任组长，分片、包乡全程指导换届选举工作。三是各乡镇党委在选举中充分发挥了领导核心作用和战斗力堡垒作用。各乡镇都成立了换届选举领导小组，配备了专用车辆、专用经费，为乡镇换届选举顺利进行提供了保障。特别是各乡镇党委书记认真履行“第一责任人”的职责，有力鼓舞和带动了干部工作热情，为换届选举工作顺利进行提供了组织保证。第二，抓住契机，加强正面引导，营造良好的选举氛围。县委始终把乡镇党委换届选举工作作为加强农村基层组织建设的一个重要契机，在选举过程中，加大宣传力度，并且针对选举每一个阶段的工作内容制定出每一个阶段的宣传方案，把宣传工作贯彻到换届选举的始终。采取不同形式，积极做好群众的思想政治工作，广泛、深入宣传《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，让群众明白乡镇党委换届选举的目的、意义、方法、步骤及原则等内容，从而使群众能够依法、正确行使自己的民主权利。

　　第三，认真贯彻、落实《党章》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，做到了依法选举、依法办事。一是采取了分阶段、会层次的培训方法，加大了培训工作力度。在这次乡镇党委换届选举工作中，县委先后组织了2次集中培训，保证了整个选举过程的依法进行。二是根据实际，确定了选举方案。三是在每一个阶段工作上、在每一个工作环节上都严格程序、严格操作、严格把关。

　　通过县委和各乡镇(场)党委的共同努力，最终选出了能够发展农村经济、带领农民致富、让群众满意、组织满意的乡镇党委领导班子，使党的利益同群众的利益达到了真正的一致。

**乡镇领导班子工作总结篇3**

　　202\_年，在市委、市政府的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持以党的建设高质量推动经济发展高质量，奋勇拼搏，务实重干，较好地完成了各项目标任务，实现了全镇经济发展稳中有进、进中提质。

>　　一、求真务实抓党建，全力营造风清气正政治生态环境

　　（一）突出主业，狠抓党的建设。严格落实党建责任制，持续扩大党建工作覆盖面，进一步增强基层党组织凝聚力、战斗力和创造力。一是履职尽责抓落实。坚持带头落实领导干部包村责任制，每月定期听取、研究、指导党建工作。严格实行每月一点评、每季一通报、半年一小结、全年述职评议，全力推动工作落实。全年入村督查督导50余次，印发督查督办通报7期，发现并整改落实问题76项，提出问题50余条，总结先进经验20余条。二是聚焦问题抓整改。认真落实上级党委巡视巡察反馈的问题，制定台账，明确责任，健全完善党建工作提醒问责机制，全年提醒约谈支部书记20人、通报村党支部5个，诫勉谈话40人次，通报批评5人次，党政纪处理11人，切实增强党员干部责任意识和担当意识，确保问题得到有效解决。三是强化班子抓队伍。坚持严把村“两委”换届选举资格关，共计审核掉不符合条件候选人5名，选举后及时换掉不能胜任的支部书记2名，进一步提升了村两委干部的整体素质；严把党员质量关，强化党员管理，全年组织学习培训2次，培训党员800余名，进一步增强了党性修养，提升了能力素质。四是明确重点抓整顿。以“整乡推进、逐村观摩”活动为抓手，组织观摩4次，逐村交流党建工作经验，其中李金寨、涧头河等10个村的先进经验在全镇得到推广。围绕后进村整顿，严格落实班子成员联系责任制，每月到村调研3次以上，切实加强“第一书记”管理，确保贫困村和软弱涣散党组织按时按质提档升级，张湾、冀村两个后进村已通过我市验收。

　　（二）聚焦主责，狠抓党风廉政建设。一是落实责任，完善机制。全面落实党风廉政建设责任制，及时签订了《202\_年党风廉政建设目标责任书》，分别与班子成员、各村、镇直部门进行了廉政约谈，递交了廉政承诺书。二是坚持正风肃纪，持续抓好作风建设。认真落实中央八项规定精神，紧盯年节假期，加大督查力度，查找隐形变异的“四风”，及时纠正整治，从严监督执纪，提醒谈话9人。深入开展懒政怠政为官不为问题专项治理活动，发现处理问题6个，下发通报6次，责令29人向党委写出深刻检查。三是坚持宣传教育，完善惩防体系建设。按照“为民务实清廉”的要求，深入开展党性、党风、党纪教育，引导党员干部培养高尚道德情操、抵制不良风气。结合美丽乡村建设，开展廉政文化建设“六进”活动，打造廉政文化示范点。先后集中组织开展警示教育6次，组织观看廉政戏曲巡演1次，党委书记上廉政党课2次，组织签订廉政承诺书200余份，全镇上下形成了“人人倡廉、人人扬廉”的浓厚舆论氛围。四是坚持严惩腐败，切实维护群众利益。全年共受理来信来访13起，全部进行了初核，其中立案2起，给予党内警告处分1人，严重警告1人，移送审理1起3人；协助市纪委查处案件9起，警告2人，严重警告3人，开除党籍处分7人。五是坚持勤廉为民，作廉洁表率。严格按照民主集中制原则办事，主动支持班子副职大胆工作，三重一大事项坚持做到集体领导、民主集中、充分酝酿、会议决定。坚持以上率下，以身作则，管好下属和身边工作人员。严格执行个人重大事项报告制度，加强自我约束，做到廉洁自律。

　　（三）强化思想，狠抓意识形态建设。一是强化组织领导。切实担负起抓意识形态工作的政治责任和领导责任，实行意识形态工作党委主要领导负责制，制定了责任清单，明确了工作职责，召开意识形态工作部署会12次，真正把意识形态工作作为党的建设的重要内容。二是意识形态阵地占领。集中开展宗教场所排查整顿，压减场所1处，取缔场所1处，对两处宗教场所开展了“四进”活动。同时，以村“两委”换届为契机，及时配齐38个行政村的组宣委员，充分发挥作用，及时发音，解疑释惑，凝聚正能量。三是校园意识形态工作全面提升。全镇各中小学充分利用班会、团会、国旗下的讲话等形式，积极开展社会主义核心价值观的宣讲，从小抓起意识形态建设。共开展团会8次、1800余人，开展专题报告会2场、202\_余人。

>　　二、凝心聚力抓发展，全力推动经济社会全面进步

　　（一）经济运行持续提质。主要经济指标均达到年初预期，全镇规模以上工业增加值增长4.8%；完成一般公共预算收入1587万元；高新技术增加值增长5.5%，占工业比重66.5%；万元增加值能耗降低率-37.6%；社会固定资产投资累计完成6亿元，增长5.1%；批零住餐规上法人销售总额完成0.36亿元，增长15.8%；规上其他服务业营业收入完成2.8亿元，增长38.9%。

　　（二）产业发展持续提升。古建陶瓷园区布局持续优化，基础配套日趋完善，生产要素加快集聚。依托产业基础，着力培育产业集群发展，24家古建灰瓦企业整合重组为4家，园区节能评估报告和可行性报告已完成，地标注册和商标注册正在办理，企业生产技术和产品营销竞争力得到明显增强。

　　（三）人居环境持续改善。大力实施乡村振兴战略，稳步推进改善农村人居环境三年行动，镇村面貌大大改观，生活质量显著提升，全省改善农村人居环境现场会在我镇召开，突出\*\*特色，重点打造了\*\*农业田园综合体精品线路，三个美丽乡村建设项目稳步实施，完成了禹州市第二批试点村农村改厕任务。

　　（四）民生保障持续发力。坚持精准扶贫、精准脱贫方略，结合“百企帮百村”活动，帮扶企业累计投入帮扶资金76万余元，带动就业72人。强力实施创业就业专项行动，解决公益性岗位18个，镇村设立公益性岗位81个，全镇386个贫困劳动力全部实现了就业。稳步推进扶贫项目达标达效，投入资金188万元，13个扶贫项目已全部完工。深入实施全民技能振兴工程，组织开展各类技能培训167人次，新增城镇就业人口412人,发放小额创业贷款260万元。进一步提升改造敬老院硬件设施，不断提高特困供养水平；认真做好特殊群体的救助帮扶，完成了退役军人和其他优抚对象信息采集工作，对全镇困境儿童和留守儿童进行了普查，完成了全国信息库的录入；积极开展智慧养老工程，采集60岁以上老人信息7789人；组织开展残疾人普查、培训工作；对26户贫困重度残疾人家庭实施了无障碍改造，为1364名残疾人办理了两项补贴；实施农村低保大清查，取消不符合条件低保对象265户，新增办理低保对象105户129人，切实做到应保尽保。大力实施“四类人群”农村危房改造（建）工程，危房改造15户，重建6户，持续改善了住房困难群众居住条件。全面实施基础教育提升“三年攻坚计划”，持续推进义务教育薄弱学校改造工程，进一步提升了教学水平和教育质量。巩固和完善公共卫生服务体系，医疗卫生服务水平持续提升。文化体育事业全面发展，开展文化送戏下乡89场，群体性文体活动蓬勃开展，群众精神文化生活更加丰富多彩，人民群众的获得感进一步增强。

>　　三、持之以恒抓学习，全力夯实思想政治基础

　　以组织学习习近平总书记系列重要讲话精神为抓手，创新学习形式、制定学习制度、落实学习措施、强化学习实效，努力构建学习型党组织。

　　一是坚持突出重点。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，结合机关集中学习和每月的主题党日，将学习党的十九大精神和习近平总书记系列讲话等重要会议精神作为当前重大政治任务，完善党委中心组学习制度，制定学习计划，设定不同的学习内容，拟定不同的学习主题，组织广大党员干部进行讨论交流，撰写心得体会，全面提升党员干部的政治理论水平和法律法规意识。

　　二是坚持载体推动。坚持把全面学与专题学、反复学和跟进学、书本学、集体研讨和个人自学相结合，充分发挥学习的示范引领作用，努力营造重视学习、善于学习、学以致用的浓厚班子氛围。组织党委中心组理论学习12次，党委书记讲党课4次；重视党员干部学习培训，在全镇分层次、分阶段开展理论学习和宣讲，全年组织集中学习4次，累计培训1400余人次；集中组织专题授课研讨3次，培训村两委干部400人次、党员1400人次，持续锻炼提升了党员干部素质。

　　三是坚持学以致用。坚持做到“三新”，掌握新精神，吃透新政策，注重新经验。坚持学以致用、学用结合、理论联系实际，着眼于理论的灵活运用，真正把理论学习与经济社会发展、保障改善民生紧密结合起来，解放思想，开拓创新，努力把学习成果转化为思维方法、工作思路和实际举措。

　　四是坚持完善机制。健全完善机关学习制度，建立以考促学机制、交流互学机制、专家讲学机制和学习评比机制，把学习型党组织建设开展情况与目标管理、干部考核结合起来，激发个人自主学习热情，做到经常化、规范化、制度化，做认真学习、勤于思考、勇于实践的表率，确保学习活动深入持久，取得实效。

**乡镇领导班子工作总结篇4**

　　20xx年xx镇党委换届以来，在县委的正确领导下，镇党委领导班子精诚团结，共谋发展，全力以赴，紧紧围绕“十三五”xx镇五年奋斗目标，团结和带领全镇广大党员和干部群众，抢抓机遇，开拓进取，克难奋进，全镇基层党组织和党员队伍建设显著加强，有力推进全镇国民经济持续较快发展和社会事业全面进步，圆满完成“十三五”规划确定的预期目标，认真履行了本届党委班子肩负的历史使命，现将五年来履职情况总结如下：

>一、抓牢思想政治建设，发挥党委领导核心作用

　　五年来，镇党委班子始终不渝地重视加强思想政治建设，注重党委领导核心作用的发挥。

　　（一）抓好班子自身建设，提高驾驭全局水平。一是抓学习、促提高。根椐建立学习型党组织的要求，针对xx镇管辖范围、工作任务和领导班子成员年龄相对较轻的特点，健全完善镇党委理论学习中心组学习制度，定期组织领导班子成员深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神。通过加强学习，促进领导班子成员的思想觉悟、政治素质、工作能力和领导水平不断提高。二是抓民主、促团结。严格按照镇党委的职责范围，议事规则和决策程序办事，对重大问题坚持集体研究、集体决策，集体决定后再实行分工负责、落实责任。严格要求班子成员讲党性、讲大局、讲原则，认真执行党委的决议，正确处理好权利和责任的关系，自觉维护班子的团结。五年来，凡遇重大问题，如工程招标、人事调整、合同承包等，均由主管部门深入调研后，拿出可行性方案，再提交党委会进行讨论、决定，有效地杜绝了“一言堂”和“临时动议”，通过严格执行民主集中制原则，加强了班子成员的沟通，增进了团结，从而营造了干事创业的良好氛围。三是抓作风、促落实。镇党委始终把领导班子思想作风建设当成头等大事来抓，要求班子成员经常深入基层进行调查研究，密切联系群众，积极为群众解决生产、生活中遇到的困难和问题，在工作中，持续实行领导挂村责任制，要求每个班子成员每月下村时间不得少于10天，党委定期检查和通报各挂钩点的情况，年终进行考评。此举有效地增强了领导干部的事业心和责任感，有效地树立了班子成员勤政为民的公仆意识。四是抓制度、促规范。十分重视党委工作制度建设，几年来，建立了《xx镇党委民主议事规则》等一批工作制度，力求通过加强制度建设规范党委抓全面、抓落实，规范班子成员充分履行职责、正确行使权利，在工作中，重点地健全了民主生活会制度，把召开党委领导班子民主生活会纳入年度工作重要议事日程，通过认真组织广泛征求党内外群众对镇领导班子及成员的意见和建议，严肃认真地开展自我批评与相互批评，真正使民主生活会成为了沟通思想、统一认识、改进作风、增进团结、提高党委领导班子战斗力的有效途径。有针对性地建立了健全集体领导和分工负责制，做到凡属方针政策性的大事，凡属全局性的问题，凡属重要干部的推荐、任免和奖惩、重大项目的安排和大额资金的使用等，都按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由镇党委会议集体讨论作出决定。探索建立和完善了党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见制度，使民主集中制不流于形式，做到了关口前移，防范在前。不断促进班子的团结协作。

　　（二）重视思想政治工作，夯实党的执政基础。精神思想是我们干部队伍的智力源泉和精神营养。五年来，镇党委始终把树好党风、抓好政风、带好民风作为首要政治任务，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，综合运用经济、政治、法律、行政等途径，全面推进党的建设新的伟大工程，全面提高党员干部自身素质，全力推动党委、政府整体合力得到充分发挥，全体机关干部和农村基层干部精神焕发，以卓有成效的工作实绩，夯实了党在农村的执政基础。一是建立思想政治建设工作责任制。镇党委领导班子充分认识到思想政治建设工作的重要意义，不断增强“四个意识”，自觉做到“两个维护”，着力加强党委领导班子思想政治建设，并在县委的统一领导下，落实思想政治建设工作责任制，落实党委书记自觉履行思想政治建设工作第一责任人职责，促进班子成员自觉加强自身思想政治建设，并根据自己的分工，认真对所分管中心（站、所）和所联系村（社区）加强思想政治建设工作，形成了分工合作，齐抓共管的良好局面。二是深化理论武装工作，不断提高党员干部思想政治素质。把深化理论武装工作作为加强全镇党员干部思想政治建设的首要任务来抓，五年来，认真组织全镇广大干部特别是领导干部认真学习党的各项路线、方针、政策，不断巩固拓展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育成果，持续做好“不忘初心、牢记使命”主题教育。五年来，镇党委采取集中培训、理论学习中心组集中学习、举办专题培训班、安排专题自学等形式，突出抓好镇、村（社区）领导班子成员和广大党员的理论学习。采取党员冬春训、“万名党员进党校”、举办讲座和远教等形式，培训机关和农村党员，使全镇党员思想政治素质不断提高。镇党委中心学习组组织集中学习，有效学时每年达48小时以上，个人自学有效学时累计达240小时，人均记学习笔记2万余字，着力提高党员干部的政治觉悟和思想素质，鼓励、支持党员干部参加实用技术培训、农函大和职业技能等培训，不断增强党的生机和活力。通过学习，党员干部政治敏锐性和鉴别力不断提高，政治立场和理想信念进一步坚定。三是身体力行践行党的宗旨，着力增强党员干部全心全意为人民服务的意识。五年来，全镇各级党组织始终把加强宗旨教育，强化群众观念，树立良好公仆形象贯穿思想政治建设的始终，认真扎实开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育、深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和考察xx重要讲话精神，切实把党的理论实践要求转变成为每位党员日常、具体、自觉的行动，使广大领导干部自觉地把人民群众是否满意作为工作的第一标准，把涉及人民群众工作生活等切身利益的事情作为第一位的工作。

　　（三）坚持党管武装和群团组织原则，宣传和统战工作切实加强。认真贯彻落实新时期武装工作方针，切实做好民兵整组、民兵预备役、兵役登记和征兵工作，全面完成上级下达的各项目标任务，为国防建设作出了地方的贡献；强化对青年、妇女工作的领导，广泛开展了青年创业活动、团支部规范化建设、“好儿媳”、“好公婆”评比和“五四”青年节纪念活动、“三八”妇女节庆祝活动，教育了广大青年，团结了妇女同志；积极做好老龄工作和关心下一代工作，树立起老有所为、少有所养的社会风尚，促进了xx民风的整体好转。切实加强宣传思想阵地建设，积极开展理论学习与研讨活动，大力建设新时代文明实践中心，加强新闻宣传和各种文明创建活动，丰富人民群众文化生活，唱响主旋律，打好主动仗，为促进我镇经济社会全面发展提供了强有力的思想保障和舆论氛围；以聚心、聚力、聚才、聚知为主要内容，加强爱国统一战线建设，紧密团结非公有制经济人士，切实做好民族宗教工作，为我镇经济社会发展聚合了广泛的社会力量。

>二、加强基层组织建设，夯实党的执政基础

　　五年来，在县委的正确领导下，镇党委全面落实抓基层党建工作主体责任，加强对1个村（社区）基层党建工作的组织领导，切实基层组织建设，不断夯实党的执政基础。

　　（一）加强农村基层党建，扎实开展支部规范化建设。镇党委以党支部规范化达标创建为抓手，紧紧围绕基本组织、基本队伍、基本制度、基本活动、基本保障的“五个基本”工作要求，认真组织开展支部规范化建设工作。一是推进组织生活制度化，按照“三定一报备一纪实”要求严格落实“三会一课”制度，采用“1+1+5+N”模式形成常态开展支部主题党日，认真开展党员积分每月评定。二是加强党员教育培训。不断完善党委委员联系支部讲党课制度，积极开展“万名党员进党校”，广泛推广“学习强国”、“xx先锋”等线上学习平台，以多种多样的方式，不断巩固拓展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育成果，持续做好“不忘初心、牢记使命”主题教育。三是提升干部队伍素质。深入实施“领头雁”培养工程，培养农村致富带头人，加强村（社区）后备干部管理，推优一批政治素质好、领富能力强、协调本领高的“实干型”年轻党员干部纳入青年人才党支部作为后备干部进行培养锻炼管理。深入开展扫黑除恶专项斗争，组织相关中心（站、所）对全镇1个村（社区）“两委”班子成员和1个村（居）民小组干部共1人进行任职资格联审，坚决遏制和防范黑恶势力和宗族势力干扰、渗透蔓延。截至202\_年x月，全镇所辖1个村级党总支（支部）和1个村（居）民小组党支部、2个机关党支部均完成支部规范化达标创建工作，其中打造县级示范点2个、省级示范点1个。

　　（二）结合实际推进工作创新，激发基层党建工作活力。...

　　（三）推进党建引领，破解基层发展瓶颈。...

>三、牢记发展第一要务，推进全镇经济社会持续较快发展

　　五年来，在县委、政府的正确领导下，镇党委始终经济发展作为第一要务，积极转变思想观念，牢固树立加快发展意识，组织领导班子分析机遇、认识机遇、珍惜机遇、抢抓机遇，坚持和贯彻科学发展观，团结和带领全镇各级干部群众，以项目建设为抓手，以先行先试为推力，全面落实保增长、扩内需、调结构、强基础工作任务，全镇经济社会发展成功实现弯道超车，步入快速发展轨道，保持了国民经济持续较快发展和社会事业全面进步，圆满完成“十三五”规划确定的预期目标。

　　（一）各项经济指标大幅增长。....

　　（二）坚持稳中求进，加速全镇经济高质量发展。...

　　（三）加强基础设施建设，推进农村条件提升。...

　　（四）坚持以民为本，切实增强民生福祉。...

　　（五）聚焦脱贫攻坚，决胜全面小康。...

>四、工作中存在的问题和不足

　　回顾20xx年镇党委班子换届以来开展的各项工作，在县委的正确领导和关心支持下，班子建设得到了持续加强，领导基层党建工作实现了明显提升，但班子建设仍然存在一些问题，主要表现在以下几方面：一是班子成员总体的学习意识、为民意识、创新意识、大局意识、责任意识和廉洁意识需进一步加强。二是班子成员科学发展民主观念不牢，班子成员思想观念有些跟不上形式的发展，同其他地区领导干部的思想观念相比，还存在着思想不够解放，平时习惯做法多，开拓性做法较少，考虑眼前工作多，长远打算还较少。三是资源优势发挥不好。在对全镇发展、产业、环境等方面，深入分析不够，没有把镇情和工作实际较好的结合，没有充分发挥xx各项优势，离县委、政府的期望还有差距。四是关心干部群众不深。给基层干部提要求、交任务时候多，关心基层干部思想、工作、学习、生活的时候较少；主动与基层干部群众的沟通不多，关心他们的生活、工作不够。对群众想什么，需要什么了解不深入，为群众办好事、办实事还不够多、不够实、不够好。对关系群众切身利益事情的办理和解决，存在因小因难而办理不及时、不全面、不彻底的现象；向基层干部群众学点子、找路子做得不好。五是学习实践结合不好。理论学习中心组集中学习时间不多，偏重时事、政策方面的学习；班子成员相互间开展学习实践的讨论与交流氛围不浓；理论的学习推进工作结合不好，没有把科学理论真正用来指导好工作，在推动工作、管理服务、学习生活中还不同程度地存在与科学发展观相悖的现象。在今后的工作中，镇党委将在县委的坚强领导和关心下，按照镇党委换届工作安排，认真扎实组织好换届各项工作，确保组织目标顺利实现，并围绕抓思想、抓班子、抓基层、抓发展、抓创新的基本要求，进一步扎实抓好班子自身建设，进一步抓好基层党组织建设，进一步更好地推进全镇经济社会持续健康发展，认真履行好镇党委的职责和使命，不辜负县委的期望和全镇人民的信任。

**乡镇领导班子工作总结篇5**

　　202\_年xx镇党委换届以来，在县委的正确领导下，镇党委领导班子精诚团结，共谋发展，全力以赴，紧紧围绕“十三五”xx镇五年奋斗目标，团结和带领全镇广大党员和干部群众，抢抓机遇，开拓进取，克难奋进，全镇基层党组织和党员队伍建设显著加强，有力推进全镇国民经济持续较快发展和社会事业全面进步，圆满完成“十三五”规划确定的预期目标，认真履行了本届党委班子肩负的历史使命，现将五年来履职情况总结如下：

>　　一、抓牢思想政治建设，发挥党委领导核心作用

　　五年来，镇党委班子始终不渝地重视加强思想政治建设，注重党委领导核心作用的发挥。

　　（一）抓好班子自身建设，提高驾驭全局水平

　　一是抓学习、促提高。根椐建立学习型党组织的要求，针对镇管辖范围、工作任务和领导班子成员年龄相对较轻的特点，健全完善镇党委理论学习中心组学习制度，定期组织领导班子成员深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神。通过加强学习，促进领导班子成员的思想觉悟、政治素质、工作能力和领导水平不断提高。二是抓民主、促团结。严格按照镇党委的职责范围，议事规则和决策程序办事，对重大问题坚持集体研究、集体决策，集体决定后再实行分工负责、落实责任。严格要求班子成员讲党性、讲大局、讲原则，认真执行党委的决议，正确处理好权利和责任的关系，自觉维护班子的团结。五年来，凡遇重大问题，如工程招标、人事调整、合同承包等，均由主管部门深入调研后，拿出可行性方案，再提交党委会进行讨论、决定，有效地杜绝了“一言堂”和“临时动议”，通过严格执行民主集中制原则，加强了班子成员的沟通，增进了团结，从而营造了干事创业的良好氛围。三是抓作风、促落实。镇党委始终把领导班子思想作风建设当成头等大事来抓，要求班子成员经常深入基层进行调查研究，密切联系群众，积极为群众解决生产、生活中遇到的困难和问题，在工作中，持续实行领导挂村责任制，要求每个班子成员每月下村时间不得少于10天，党委定期检查和通报各挂钩点的情况，年终进行考评。此举，有效地增强了领导干部的事业心和责任感，有效地树立了班子成员勤政为民的公仆意识。四是抓制度、促规范。十分重视党委工作制度建设，几年来，建立了《镇党委民主议事规则》等一批工作制度，力求通过加强制度建设规范党委抓全面、抓落实，规范班子成员充分履行职责、正确行使权利，在工作中，重点地健全了民主生活会制度，把召开党委领导班子民主生活会纳入年度工作重要议事日程，通过认真组织广泛征求党内外群众对镇领导班子及成员的意见和建议，严肃认真地开展自我批评与相互批评，真正使民主生活会成为了沟通思想、统一认识、改进作风、增进团结、提高党委领导班子战斗力的有效途径。有针对性地建立了健全集体领导和分工负责制，做到凡属方针政策性的大事，凡属全局性的问题，凡属重要干部的推荐、任免和奖惩、重大项目的安排和大额资金的使用等，都按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由镇党委会议集体讨论作出决定。探索建立和完善了党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见制度，使民主集中制不流于形式，做到了关口前移，防范在前。不断促进班子的团结协作。

　　（二）重视思想政治工作，夯实党的执政基础

　　精神思想是我们干部队伍的智力源泉和精神营养。五年来，镇党委始终把树好党风、抓好政风、带好民风作为首要政治任务，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，综合运用经济、政治、法律、行政等途径，全面推进党的建设新的伟大工程，全面提高党员干部自身素质，全力推动党委、政府整体合力得到充分发挥，全体机关干部和农村基层干部精神焕发，以卓有成效的工作实绩，夯实了党在农村的执政基础。一是建立思想政治建设工作责任制。镇党委领导班子充分认识到思想政治建设工作的重要意义，不断增强“四个意识”，自觉做到“两个维护”，着力加强党委领导班子思想政治建设，并在县委的统一领导下，落实思想政治建设工作责任制，落实党委书记自觉履行思想政治建设工作第一责任人职责，促进班子成员自觉加强自身思想政治建设，并根据自己的分工，认真对所分管中心（站、所）和所联系村（社区）加强思想政治建设工作，形成了分工合作，齐抓共管的良好局面。二是深化理论武装工作，不断提高党员干部思想政治素质。把深化理论武装工作作为加强全镇党员干部思想政治建设的首要任务来抓，五年来，认真组织全镇广大干部特别是领导干部认真学习党的各项路线、方针、政策，不断巩固拓展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育成果，持续做好“不忘初心、牢记使命”主题教育。五年来，镇党委采取集中培训、理论学习中心组集中学习、举办专题培训班、安排专题自学等形式，突出抓好镇、村（社区）领导班子成员和广大党员的理论学习。采取党员冬春训、“万名党员进党校”、举办讲座和远教等形式，培训机关和农村党员，使全镇党员思想政治素质不断提高。镇党委中心学习组组织集中学习，有效学时每年达48小时以上，个人自学有效学时累计达240小时，人均记学习笔记2万余字，着力提高党员干部的政治觉悟和思想素质，鼓励、支持党员干部参加实用技术培训、农函大和职业技能等培训，不断增强党的生机和活力。通过学习，党员干部政治敏锐性和鉴别力不断提高，政治立场和理想信念进一步坚定。三是身体力行践行党的宗旨，着力增强党员干部全心全意为人民服务的意识。五年来，全镇各级党组织始终把加强宗旨教育，强化群众观念，树立良好公仆形象贯穿思想政治建设的始终，认真扎实开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育、深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和考察云南重要讲话精神，切实把党的理论实践要求转变成为每位党员日常、具体、自觉的行动，使广大领导干部自觉地把人民群众是否满意作为工作的第一标准，把涉及人民群众工作生活等切身利益的事情作为第一位的工作。

　　（三）坚持党管武装和群团组织原则，宣传和统战工作切实加强

　　认真贯彻落实新时期武装工作方针，切实做好民兵整组、民兵预备役、兵役登记和征兵工作，全面完成上级下达的各项目标任务，为国防建设作出了地方的贡献；

　　强化对青年、妇女工作的领导，广泛开展了青年创业活动、团支部规范化建设、“好儿媳”、“好公婆”评比和“五四”青年节纪念活动、“三八”妇女节庆祝活动，教育了广大青年，团结了妇女同志；

　　积极做好老龄工作和关心下一代工作，树立起老有所为、少有所养的社会风尚，促进了民风的整体好转。切实加强宣传思想阵地建设，积极开展理论学习与研讨活动，大力建设新时代文明实践中心，加强新闻宣传和各种文明创建活动，丰富人民群众文化生活，唱响主旋律，打好主动仗，为促进我镇经济社会全面发展提供了强有力的思想保障和舆论氛围；

　　以聚心、聚力、聚才、聚知为主要内容，加强爱国统一战线建设，紧密团结非公有制经济人士，切实做好民族宗教工作，为我镇经济社会发展聚合了广泛的社会力量。

>　　二、加强基层组织建设，夯实党的执政基础

　　五年来，在县委的正确领导下，镇党委全面落实抓基层党建工作主体责任，加强对1个村（社区）基层党建工作的组织领导，切实基层组织建设，不断夯实党的执政基础。

　　（一）加强农村基层党建，扎实开展支部规范化建设

　　镇党委以党支部规范化达标创建为抓手，紧紧围绕基本组织、基本队伍、基本制度、基本活动、基本保障的“五个基本”工作要求，认真组织开展支部规范化建设工作。一是推进组织生活制度化，按照“三定一报备一纪实”要求严格落实“三会一课”制度，采用“1+1+5+n”模式形成常态开展支部主题党日，认真开展党员积分每月评定。二是加强党员教育培训。不断完善党委委员联系支部讲党课制度，积极开展“万名党员进党校”，广泛推广“学习强国”、“云岭先锋”等线上学习平台，以多种多样的方式，不断巩固拓展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育成果，持续做好“不忘初心、牢记使命”主题教育。三是提升干部队伍素质。深入实施“领头雁”培养工程，培养农村致富带头人，加强村（社区）后备干部管理，推优一批政治素质好、领富能力强、协调本领高的“实干型”年轻党员干部纳入青年人才党支部作为后备干部进行培养锻炼管理。深入开展扫黑除恶专项斗争，组织相关中心（站、所）对全镇1个村（社区）“两委”班子成员和1个村（居）民小组干部共1人进行任职资格联审，坚决遏制和防范黑恶势力和宗族势力干扰、渗透蔓延。截止202\_年11月，全镇所辖1个村级党总支（支部）和1个村（居）民小组党支部、2个机关党支部均完成支部规范化达标创建工作，其中打造县级示范点2个、省级示范点1个。

　　（二）结合实际推进工作创新，激发基层党建工作活力

　　五年来，镇党委始终高度重视突出开展特色党建品牌创建活动，确保基层党建工作有创新、出亮点，不断激发基层党建工作新活力。一是镇党委围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育总体要求，以“三个争做”激发干部作风大转变、“四学联动”助力政治理论大提升、“五个一”推动问题查找大起底、“五带头”确保问题整改大清零，推动主题教育活动走深走实形成常态，二是1村党总支以“五学模式”强化党员学习教育，以“五百行动”解决群众实际困难，以“五创一流”为目标，着力培养“六有”党员干部，不断推动党员作用发挥。三是社区构建“建强堡垒、头雁引领、实施党建+”的“1+1+3+5”发展体系，激活了乡村振兴的动力源泉，走出了一条基层党建与产业发展、脱贫攻坚、基层治理互促共赢的新路子。四是村党总支打造“红色党旗引领绿色产业发展”的党建品牌，用党建工作为经济社会发展把脉引路，从而实现“党旗红、产业兴”。通过组织创新、支持创新、推进创新，极大地激发了基层党组织和党员开拓创新的活力，有力地加强了基层阵地建设。

　　（三）推进党建引领，破解基层发展瓶颈

　　五年来，镇党委始终坚持党在基层发展中的领导核心地位，不断发挥党组织总揽全局、协调各方的作用，把党的组织优势转为基层发展优势，以卓有成效的党建工作引领基层全面发展。推进实施“领头雁”培养工程，加强农村致富带头人和村（社区）后备干部培养，突出“一村一品”，实施集体经济强村工程，实现村集体经济提质增效，持续巩固脱贫成效；

　　探索“党支部+合作社+贫困户”发展模式，扩大产业发展规模；

　　加强楚雄州党建引领“一部手机治理通”推广使用和农村无职党员设岗定责，激发党建已领基层治理新活力。将基层党建工作与乡村振兴、基层治理、产业发展、脱贫成效等结合起来，充分发挥党建示范引领、辐射带动作用，有效破解基层发展瓶颈。

>　　三、牢记发展第一要务，推进全镇经济社会持续较快发展

　　五年来，在县委、政府的正确领导下，镇党委始终经济发展作为第一要务，积极转变思想观念，牢固树立加快发展意识，组织领导班子分析机遇、认识机遇、珍惜机遇、抢抓机遇，坚持和贯彻科学发展观，团结和带领全镇各级干部群众，以项目建设为抓手，以先行先试为推力，全面落实保增长、扩内需、调结构、强基础工作任务，全镇经济社会发展成功实现弯道超车，步入快速发展轨道，保持了国民经济持续较快发展和社会事业全面进步，圆满完成“十三五”规划确定的预期目标。

　　（一）各项经济指标大幅增长。据统计，202\_年实现地区生产总值23156万元，比202\_年的20230.73万元增长14.97%；

　　完成地方财政收入1017万元，比202\_年的817万元增长24.48%；

　　农村常住居民人均可支配收入达12162元，比202\_年的8634元增长40.86%。各项经济指标稳中有升。

　　（二）坚持稳中求进，加速全镇经济高质量发展。

　　五年来，始终把稳增长、促发展作为最核心的任务。强化产业发展，坚持区位优势，坚持重点项目领导牵头、现场调研、按月调度、落实督办等机制。五年来，镇党委充分发挥总揽全局的作用，进一步调整优化产业结构，加快现代农业建设步伐，认真落实各项科技措施，有力推动了农业产业化进程。在保持粮食总产量基本稳定的前提下，稳步推进烤烟、花卉、蔬菜三大主导产业建设，加紧推进一批农业龙头企业、农民经济合作组织培育工程，让群众在农业产业化推进中增收致富。至202\_年末，全镇种植烤烟8160亩，收购烟叶110万公斤，均价达29.01元，粮食总产量达15548吨，肉牛存栏12518头，出栏2154头，生猪存栏17336头、出栏33682头，黑山羊存栏13238只、出栏13308只，家禽存栏68905羽、出栏98951羽，畜牧业总产值达6872.5万元。稳步发展蚕桑产业，投产桑园面积达4945亩，养蚕1216张、产茧50.7吨，产值达253万元。同时推进特色产业发展，建成300亩现代化高端生菜种植基地和1000亩茉莉花种植基地，实现80亩大棚山药繁种育苗和43亩香水百合，种植芥菜700亩，美人椒650亩、蔬菜3000亩、中药材4780亩，新兴产业成为群众增收的亮点，为农民增收提供了有力支撑。

　　（三）加强基础设施建设，推进农村条件提升

　　五年来，始终把项目投资作为夯实发展基础、保持经济社会较快发展的首要措施来抓，着力加强基础设施建设，各类项目齐头并进，村容村貌日新月异。一是突出基础项目全覆盖，改善整体条件。紧紧抓住“强基础、培产业、建安居、促增收”四个重点，五年来全镇共投入各类资金约2亿余元，实施了农田水利、道路交通、文化教育、电力通讯、医疗卫生、城镇发展、产业建设等12类重点项目建设，全方位改善了农村生存发展条件，制约贫困村出行、增收的难题得到有效解决。二是突出基础设施建设。把强基础、惠民生作为提升整体脱贫质量的重中之重，持之以恒抓投入、抓项目。202\_年以来投入水利设施方面资金1400余万元，切实保障群众生产用水安全，所有的贫困户喝上清洁安全的饮用水；

　　投入道路建设资金3355.8万元，实现8个行政村通硬化路、90%以上的自然村道路硬化的目标。三是突出建新房重点。开展群众住房全面排查，对所有居住于疑似c、d级危房中的农户进行“地毯式”排查和整改，全镇实现了无居住c、d级危房情况。

　　（四）坚持以民为本，切实增强民生福祉

　　一是巩固提高“两基”成果，实现义务教育均衡发展。全面落实教育扶贫政策，狠抓“控辍保学”，落实义务教育“两免一补”政策和营养改善计划，202\_年，完成建档立卡贫困学生“雨露计划”50人次，发放补助资金15.52万元。二是健康服务质量提升。全面实施医疗服务一体化管理和家庭医生签约服务，计划生育服务持续加强，202\_年，完成优生健康检查项目144例，发放“奖优免补”惠民资金222.9万元，发放离岗乡村医生一次性生活补助21人15.48万元。三是文化事业日益繁荣。深入实施“文化进万家”“送欢乐下基层”等文化惠民活动，开展“送戏下乡”20场次。马游村被评为“云南省民族民间工艺品示范村”“云南省旅游扶贫示范村”“云南省旅游名村”。整合资金建设人大代表、政协委员、工会会员、青年之家、妇女儿童之家综合活动室，开展丰富多彩的工会活动。四是民生保障持续加强。加大民生领域保障力度，社会救助有序开展，202\_年，发放城镇、农村低保380余万元、医疗救助1万元、特困人员供养金64.4万元、临时救助21.4万元、冬春荒大米14吨。为全镇69人农村五保户、696人低保户、21人残疾人、1人优抚对象代缴202\_年度城乡居民基本医疗保险金11.28万元。完成1人第三代残疾证换证工作，新办残疾证145人。落实“金牛贷”“烤烟贷”等各种惠农贷款政策，通过“一折通”发放了农业直补、公益林、草原生态补贴等惠民资金497.93万元。五是保持社会和谐稳定。加强安全生产隐患排查治理，深入开展食品药品安全专项整治。立体化信息化社会治安防控体系建设扎实推进，加强矛盾纠纷排查化解工作。高度重视征兵工作，积极支持紫金山天文台姚安观测站、军事观测站工作，促进军民融合；

　　工青妇、残联、民族宗教等工作持续加强。持续掀起扫黑除恶专项斗争强大攻势，人民群众获得感、幸福感、安全感不断增强。六是疫情防控有力有效。始终把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，牢记习近平总书记“生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任”的重要指示精神，按照“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”的总要求，全面筑牢疫情防线，全力推进联防联控、群防群控，统筹推进疫情防控和经济社会发展“两手抓、两不误、两促进”，通过全镇上下艰苦卓绝的努力，全镇实现新冠肺炎病例“零确诊”，疫情防控阻击战取得重大成果。

　　（五）聚焦脱贫攻坚，决胜全面小康

　　紧紧抓住被列为贫困镇的历史机遇，积极构建“党委主责、政府主抓、干部主帮、基层主推”的大扶贫工作格局，全面落实“五级书记”抓扶贫、党政“一把手”“双组长”负责制，发挥党委主体作用，主动作为，以工作部署“扣扣子”、责任履行“担担子”、任务落实“钉钉子”的精神，压实责任，苦干实干。强化基层组织建设，夯实扶贫基础，坚持抓党建促脱贫攻坚，推广“6联1带”、“1100工作法”等抓党建促脱贫攻坚的工作模式，选优配强村“两委”班子，真正把基层党组织建设成为带领群众脱贫致富的战斗堡垒。截止202\_年11月，顺利实现了克期脱贫摘帽目标，通过精准识别、精准施策、精准帮扶，共计完成建档立卡贫困人口1111户1111人脱贫退出工作，其中，202\_年脱贫退出111户111人，202\_年脱贫退出111户111人，202\_年脱贫退出111户640人，202\_年脱贫退出1户111人，202\_年脱贫退出1户1人，202\_年脱贫退出1户1人，202\_年脱贫退出1户1人。此外，积极落实产业扶贫政策，培养了群众勤劳致富的意识，激发了贫困群众内生动力，极大程度消除了贫困户“等、靠、要思想”，带动贫困群众主动脱贫增收，为实现长远、稳定脱贫打牢了基础。

>　　四、工作中存在的问题和不足

　　回顾202\_年镇党委班子换届以来开展的各项工作，在县委的正确领导和关心支持下，班子建设得到了持续加强，领导基层党建工作实现了明显提升，但班子建设仍然存在一些问题，主要表现在以下几方面：一是班子成员总体的学习意识、为民意识、创新意识、大局意识、责任意识和廉洁意识需进一步加强；

　　二是班子成员科学发展民主观念不牢，班子成员思想观念有些跟不上形式的发展，同其他地区领导干部的思想观念相比，还存在着思想不够解放，平时习惯做法多，开拓性做法较少，考虑眼前工作多，长远打算还较少；

　　三是资源优势发挥不好。在对全镇发展、产业、环境等方面，深入分析不够，没有把镇情和工作实际较好的结合，没有充分发挥各项优势，离县委、政府的期望还有差距；

　　四是关心干部群众不深。给基层干部提要求、交任务时候多，关心基层干部思想、工作、学习、生活的时候较少；主动与基层干部群众的沟通不多，关心他们的生活、工作不够。对群众想什么，需要什么了解不深入，为群众办好事、办实事还不够多、不够实、不够好。对关系群众切身利益事情的办理和解决，存在因小因难而办理不及时、不全面、不彻底的现象；向基层干部群众学点子、找路子做得不好；

　　五是学习实践结合不好。理论学习中心组集中学习时间不多，偏重时事、政策方面的学习；班子成员相互间开展学习实践的讨论与交流氛围不浓；理论的学习推进工作结合不好，没有把科学理论真正用来指导好工作，在推动工作、管理服务、学习生活中还不同程度地存在与科学发展观相悖的现象。

　　在今后的工作中，镇党委将在县委的坚强领导和关心下，按照镇党委换届工作安排，认真扎实组织好换届各项工作，确保组织目标顺利实现，并围绕抓思想、抓班子、抓基层、抓发展、抓创新的基本要求，进一步扎实抓好班子自身建设，进一步抓好基层党组织建设，进一步更好地推进全镇经济社会持续健康发展，认真履行好镇党委的职责和使命，不辜负县委的期望和全镇人民的信任。

**乡镇领导班子工作总结篇6**

　　今年以来，镇在市委、市政府的坚强领导下，以新时代中国特色社会主义思想和党的五中全会精神为指导，按照市委“重点工作攻坚突破年”任务要求，坚持“市镇一体、区镇一体、镇村一体”的总体发展思路，在基层党组织标准化建设、双招双引、精准扶贫、乡村振兴等方面实现了突破提升，推动镇域各项事业实现了高质量发展。

>　　一、提高政治站位，全面落实管党治党责任

　　（一）加强理论学习，不断提高政治素质。深入学习贯彻党的和五中全会精神，今年来镇党委班子先后召开10余次党委会，传达学习重要指示批示精神，自觉把思想和行动统一到党中央决策部署上来。

　　（二）狠抓思想建设，抓牢意识形态工作。严格落实党委意识形态工作责任制，将意识形态工作纳入党委重要议事议程，每季度召开一次分析研判，全年召开2次意识形态专题会，每月进行一次理论中心组学习，班子成员累计撰写心得体会130余篇；做好思想宣传阵地建设，打造了一处市新时代文明实践示范点和2处市示范点，镇村共注册4700余名志愿者，活动总次数达150余次。积极开展宗教政策法规培训，对信教群众和宗教私设聚会点进行细致摸底，筑牢宗教领域意识形态阵地。

　　（三）加强党风廉政建设，做好保密工作。认真履行“一岗双责”责任制，切实做好保密工作，全年开展保密自查工作4次，年内未发生失泄密事件；针对镇级一般工程项目（20万元以下）建设管理不规范问题，制定推行了《一般工程项目实施办法》，规范了镇级工程项目的建设管理，弥补了管理盲区；严格遵守中央八项规定，深入推进反腐败斗争，落实关于制止餐饮浪费行为的重要指示精神，严格控制办公经费支出及办公日常消耗管理，推动了廉洁从政意识持续巩固。

>　　二、坚持高标推进，实现城镇发展新跨越

　　（一）在精致小城镇建设方面。按照既重“面子”又重“里子”的原则，高标准对镇驻地进行建设提升。投资1059.5万元，实施湛江路人行道铺设工程，铺设人行道1.9万平方米；绿化面积3000平方米，安装绿化护栏7500米，提升镇驻地形象，彰显镇特色。

　　（二）在村居环境改善提升方面。按照环境清洁攻坚行动实施方案，着力解决村庄及家居环境脏乱差问题，严格按照清洁村庄建设标准，加快推进清洁村庄建设工作，已完成了8个省级清洁村庄和29个市级清洁村庄创建任务。9月份，市委在我镇召开了全市人居环境综合整治现场会议，肯定了我镇的环境综合整治成果。

　　（三）在城市社区打造方面。按照城市社区标准对西里社区软件进行提档升级，进一步完善运行机制，为周边1600户居民提供真正意义上的城市社区服务，充分发挥社会组织服务中心作用，为城市居民提供更加优质高效便捷的服务，进一步提升了社区居民的凝聚力。

>　　三、聚力双招双引，打造优质营商环境

　　（一）做好园区企业服务工作。一方面突出园区镇定位，为项目的引入落地和产业园的发展提前做好土地征收和储备工作，今年来，我镇已为企业和道路建设提供3个用地地块，分别是振华食品三期征南唐家村98.83亩，博诺西食品征岚子村56.72亩，开拓三路路中以北新征河口村6.806亩，确保招商项目签约就能落地、落地就能开工。另一方面全面提升政务服务效能。加大对招商人员的业务培训，熟练掌握招商引资优惠政策和项目落地流程，对企业提供点对点精细化服务，努力营造良好的营商环境。

　　（二）加大双招双引力度。深入挖掘机关干部和村干部的人脉资源，收集招商线索，实行全员招商、精准招商。今年推进开工项目有3个，分别为投资5.7亿元的龙彩新材料项目、投资9000万元的远宏智能电容器项目以及投资9500万元的凯博医疗器械项目。目前投产的龙彩新材料项目已实现销售收入1.2亿元。同时积极主动跟进凌宇机械项目、环保聚酯树脂粉末新材料项目、服装加工项目和不老莓种植及深加工项目等4个意向项目，力促早日签约开工。

>　　四、坚持党建引领，增强基层党组织政治功能

　　（一）在村级带头人队伍建设上谋划到位。坚持把推进村党支部书记、村主任“一肩挑”作为提升农村基层组织建设质量的重要抓手，通过深入宣传、精准研判、分类推进，全年实现19个村党支部书记“一肩挑”，目前我镇41个村已在全市范围内率先实现“一肩挑”。

　　（二）在乡村振兴发展上规划到位。积极推动政策、资源等要素向“不老·渔乡”乡村振兴样板片区倾斜，推进不老莓基地连片成方，总面积达到2300亩，实现了体量扩充。与中国医学科学院药用植物研究所合作，建立部级小浆果研发基地，开展产学研合作，实现了三产融合发展。

　　（三）在党支部领办合作社上推进到位。将党支部领办合作社作为“202\_年度书记抓党建突破项目”，开展了4次专题辅导培训，因地制宜确定支部领办发展模式和产业发展方向，14个村注册成立了合作社并正式经营。

　　（四）在红色物业建设上打造到位。瞄准“红色物业·精致社区”建设方向，结合润泽社区实际，打造了“红色物业润千户、七彩服务泽万家”的服务理念，以专业化的经营为居民提供全方位精准服务。打造了各项消防设备全部齐全的“微型消防站”8.26平方，并在市“红色物业”综合评议中取得第一名的成绩。

>　　五、促发展惠民生，着力提升群众幸福感

　　（一）扎实推进脱贫攻坚。为23户贫困户实施“靓居工程”，提升贫困户居住环境；通过富民生产贷带动帮扶为280户享受政策贫困户每户增收1000元，实现镇域内贫困户全覆盖；今年我镇精准扶贫工作已顺利通过省扶贫督导组验收。

　　（二）稳步推进棚户区改造。完成岚子片区棚改框架协议签订。完成建设毛家片区、西里片区、打磨片区安置楼16栋410套，临港片区、毛家片区在建棚改安置楼22栋1140套。待按计划全部建成后可满足6大片区2800户7800余村民全部上楼，棚改群众的“住楼梦”正在加快实现。

　　（三）加大镇村公共厕所建设。对14个300户以上的村每村建设了1处标准公共厕所，建立了镇级公厕。同时，为进一步提高公厕管理水平，已聘请专业物业公司落实日常卫生保洁维护工作。

　　（四）加快村镇道路提档升级。投资30万元，对蛎子嘴至赵家长度约700米的道路进行整修；配备村道养护员28名，对全镇74公里的村道进行管养。投资890余万元完成了夏乳线海城街——江村洼段大修工程，切实方便了群众的出行。

　　（五）强力推进“户户通”工程。通过以点带面，对全镇37个村实施村内道路提升工程，切实解决了老百姓的出行难题，让“晴天一身土、雨天一身泥”成为了历史。

　　（六）提高环境保护力度。对全镇“散乱污”企业进行“回头看”，同时按照市生态环保局工作要求，推进我镇企业固定污染源清理整顿和202\_年排污许可证排污登记工作，共完成31家企业的排污登记工作。

>　　六、坚持重心下移，创新社会治理体系

　　（一）稳步推进“六治一网”建设。配合市委政法委在西里社区打造了“六治一网”社会治理模式示范点，进一步整合市直各业务部门社会治理资源，组建“专兼结合”的网格员队伍，配备10名城市专职网格员、4名企业网格员及45个农村兼职网格员，全面覆盖镇域内所有区域。

　　（二）时刻绷紧安全生产弦。与43家企业签订了安全生产目标责任状，完成利华包装有限公司等5家企业安全生产标准化达标及双体系建设；对辖区渔船管理建立三级包保人责任制度，并对172条渔船进行长期动态监管。

　　（三）社会矛盾化解责任落实到位。加大矛盾隐患排查和信访积案化解力度，本年度4个积案已全部化解。始终保持对辖区内黑恶势力的严打态势，发动各村网格员进行线索摸排，建立摸排档案，打好扫黑除恶收官战。

　　（四）法治建设不断深入。履行推进法治建设职责，加强社区治理体系建设，在全镇开展法制宣传工作，组织辖区网格员和机关干部开展普法活动5次，举办普法教育培训2次，累计培训人数200余人，实现了法律文化建设全覆盖的目标。

　　存在的问题和不足：一是理论实践转化融合力度不够。在乡村振兴产业培育上，对于先进理论只停留在学习层面，缺少特色产业拓展，导致我镇不老莓产业规模化、深度化发展缓慢。二是项目储备数量不足。部分干部在思想上对招商引资工作重视程度不够，工作创新方面存在闯劲不足等问题。三是对意识形态领域的复杂性警惕性不高。对社会上、网络上传播的一些隐蔽性较强的负面信息鉴别力不强，对社会上出现的一些不良风气和苗头性、倾向性问题抵制不坚决、纠正不果断。

　　下一步，镇领导班子将在市委、市政府的正确领导下，进一步查找工作差距，发挥自身优势，奋力进位争先，以新作为开创新局面，打造宜居宜养滨海精致小城镇。

**乡镇领导班子工作总结篇7**

　　按照中央、省市对村(社区)“两委”换届工作的统一部署和要求，我县高度重视，精心谋划、周密实施，以“选配好班子、换出好状态、形成好风气、健全好机制”为目标，工作中切实做到了“五坚持五到位”，即坚持政治引领，组织领导到位;坚持正向引导，氛围营造到位;坚持部门联动，资格审查到位;坚持信息畅通，内外监督到位;坚持民主公开，执行纪律到位，强力推进村(社区)“两委”换届选举工作，截至3月3日全面完成109个村和10个社区“两委”换届选举工作，现将工作总结如下。

　　>一、基本情况

　　(一)村(社区)党组织选举情况。我县村(社区)党组织换届于1月25日结束，新一届村党支部委员361名，其中女性47名，占13%;高中及以上学历195名，占54.1%;35周岁及以下94名，占26%，平均年龄42.4岁。新一届村党支部书记109名，其中新当选39名，占35.7%;女性10名，占9.2%;退役军人6名，占5.5%;高中及以上学历74名，占68%;35岁及以下23名，占21.1%，平均年龄41.9岁。新一届社区党支部委员50名，其中女性23名，占46%;全部为高中及以上学历;35岁及以下35名，占70%，平均年龄34岁。新一届社区党支部书记10名，女性1名，占10%;大专及以上学历9名，占90%;35岁及以下3名，占30%，平均年龄37.8岁。

　　(二)村(居)民委员会选举情况。我县村(居)民委员会换届工作与党组织换届工作压茬推进，于3月3日结束，新一届村民委员会委员373名，其中女性122名，占32.7%;高中及以上学历211名，占56.6%;35周岁及以下135名，占36.2%，平均年龄40.1岁。新一届村民委员会主任平均年龄41.9岁，较上届下降3.6岁。新一届社区居民委员会委员70名，其中女性55名，占78.6%;高中及以上学历69名，占98.6%;35岁及以下45名，占64.3%，平均年龄34.2岁。新一届社区居民委员会主任10名，女性3名，占30%;全部为大专及以上学历;35岁及以下5名，占50%，平均年龄35.7岁。

　　从选举结果看，新一届村(社区)“两委”班子成员呈现出“两升一降”的特点，即文化程度和女性比例大幅提高，平均年龄大幅下降。全县109个村100%实现党组织书记、村委会主任“一肩挑”，选举产生新一届村(社区)“两委”班子成员666人，交叉任职188人，交叉比例44%;平均年龄39.9岁，较上一届降低3.5岁;高中及以上学历499名，较上一届增加125名;女性209名，较上一届增

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！