# 水泥厂值班工作总结(通用35篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-05-16

*水泥厂值班工作总结1针对以上本部门存在的问题及在管理中的薄弱环节，在新的一年里，将努力把本部门的各项工作扎实推进，计划开展工作如下：1、加强部门的团队意识建设，提高部门的凝聚力，努力创造良好的工作氛围。通过会议宣导、工作的启发及淘汰机制，增...*

**水泥厂值班工作总结1**

针对以上本部门存在的问题及在管理中的薄弱环节，在新的一年里，将努力把本部门的各项工作扎实推进，计划开展工作如下：

1、加强部门的团队意识建设，提高部门的凝聚力，努力创造良好的工作氛围。通过会议宣导、工作的启发及淘汰机制，增强员工由被动改为主动关心部门的工作并提出自己的建议，提高个人的组织能力和沟通能力。

2、加强部门人员的安全教育，尤其对司机的安全教育做到每会必提，定期学习与宣导安全方面的知识与相关案例，提高部门人员的安全意识，做到防患于未然。

3、制定相关的考核制度，提升部门的服务意识与服务水平。希望在公司许可的范围内，调整相关人员的工资结构，对部门的不同类岗位推行各自适宜的考核制度，达到提升员工的工作热情，约束不良现象的产生。

4、加强对成品发货及物流交付环节的管理，严格要求司机执行道口时间交货，将成品发货准确率及成品的物流交货准时率达到100%，加强对料箱回收的管控，力争料箱每月平均的总回收率在95%以上。

5、完善仓库的各项管理，加强在6S、物料的定臵定位、先进先出、物料的可追溯性、账物准确性、呆滞物料处理及粉料现场等方面的管理。

篇1：生料烧成车间20\_年工作总结 生料烧成车间20\_年工作总结

时间如白驹过隙，一簇而过，转眼间一年的工作又要结束。20\_科室的大力协助下，在车间全体员工的齐心努力、团结协作下，总体安全、平稳运行，在大量煅烧低碱熟料的情况下，熟料产量、质量稳定保持，生料、煤粉生产满足熟料生产需要。全年车间立足自身实际，以安全、质量为中心，以产量为目标，使整个车间的各项工作扎实有序地推进，提前78天完成全年万吨熟料生产任务，主要经济指标完成情况良好，职工收入稳定保持。现就全年的工作作如下总结，以改善和提升车间的工作能力，优化和强化车间的各项管理。

一、生产任务完成情况

1、窑磨系统产量：截止11月结束，窑系统累计生产水泥熟料 万吨，其中包括低碱水泥熟料 万吨，超计划任务量 万吨；相应生产生料 万吨，磨制煤粉 万吨。依据生产现状，预计12月份生产水泥熟料 万吨，全年水泥熟料生产量应该不低于 万吨，完成年计划任务的 %。

2、各系统质量控制指标：本年度普通熟料3天强度平均达到 mpa，28天强度平均达到 mpa，f-ca合格率达到 %，立升重合格率达到 %；低碱熟料3天强度平均达到 mpa，28天强度平均达到 mpa，f-ca合格率达到 %，立升重合格率达到 %。从中可以看出，各种熟料各项质量指标均稳定保持。生料细度合格率达到 %，煤粉细度合格率达 到 %，水份合格率达到 %，均能达到窑系统熟料煅烧的要求。

二、车间管理奉行“认真把事情做对、用心把事情做好”的思想，抓住重点，安全为先，节约为本，以强烈的事业心和责任感，追求高标准的工作效果，严格管理，狠抓落实，小事不马虎，大事有静气，在上级领导的关心、帮助和全体干部职工的努力下，车间各项工作有条不紊地展开。

1、安全生产关系到每个职工的生命和企业的财产不受损害，这是一件实打实的事，我们丝毫不敢懈怠。职工上岗前，车间除了严格进行车间和班组的两级安全教育外，我们主要是把员工安全管理的重心放在日常生产中，抓好三个关键点。第一、经常性进行观念引导：通过安全知识的宣讲和安全案例的警示教育，从认识的层面来分析影响安全意识的重要因素，倡导关爱生命，关注家庭幸福，参加安全月、三百天安全无事故、安全无小事、安康杯等活动，使每位职工知道安全对家庭、个人、企业的意义，让他们真正变“要我安全”为“我要安全”，进一步的增强安全意识，筑起安全思想防线。第二、严格安全规章制度落实，大力规范职工行为：通过加大违章查处力度，运用纪律、经济等方式和手段，坚决查处和杜绝违章事件，通过惩治手段来增强制度的约束力，促使每位职工严格遵守操作规程与安全规程，提高职工的日常安全工作行为，有效地避免各类事故的发生。第三、以各类活动为契机，广泛开展安全检查，全员进行视频教育，大力整改隐患，完善各类防护设施，堵塞安全漏洞，把事故和隐患消灭在萌芽状态。就这样，依靠严格的制度、依靠强有力的监管，将防事故转化为防事件，是“安全第一”的理念完完全全深入人心，以班组为核心，通过评比创建“零事故”班组，在全车间形成一个“我想安全、我要安全、我能安全”的良好氛围和“不能违章、不敢违章、不想违章”的自我管理和自我约束机制，全年除谷天辉违章操作轻微烫外，再没出现任何人身伤害和设备责任型事故。

2、强化培训工作，大力提升职工技术素质。为了让新老员工能够尽快的适应和更好的服务于车间的生产和管理要求，掌握和提高岗位劳动技能和企业安全生产防护技能，车间在培训工作方面同样想了好多办法。第一、加强职业道德教育，强调我车间生产到目前的这种程度，用心>能力,是车间职工的工作更有耐心。第二、了解职工的性格能力，因材施教，循序渐进，反复培训。第三、充分利用班前班后会的时间进行提问性培训和现身说法，同一问题有可能出现不同的情况做多方面的分析，以期举一反三的效果。第四、对于调岗人员的培训主要是进行班组培训，对他们限时间，压担子，很快就能独立上岗。同时对休假人员进行合理安排，让原岗位人员在本职工作空闲时间对这部分人进行一段时间的监护性巡检，起到了良好的培训效果。第五、对于主操的培训车间车间任然实行窑磨同操的思路，积极储备操作人员，在新老职工中挑选培训窑主操两名，对新员工中挑选培训的磨主操四名继续进行全面系统培训。第六、对于维修维护人员和班长的培训，采取的措施主要是放手让干，相信他们能干会干，并且干得好。同时为了进一步强化车间新老员工的安全意识、责任心和岗位技能，车间在七、八两个月利用班前班后会时间，全面进行各岗位各种规章制度的系统培训和考试，是新老员工相互学习，互助提高。

蔺志祥、张德天、吴进贤、张瑞、葛彩美等岗位的调整，黑志刚公司青工比武取得了第一的成绩，都说明了车间培训工作的成功。

3、继续坚持tpm设备管理模式，力保设备运转率。车间在厂部一如既往的指导和支持下，充分运用tpm设备管理模式，严格设备管理“五定”方针，变巡检为点检，并且要求主操人员密切注意每台设备的运行参数，车间组织技术力量认真梳理缺陷，准备备品备件，积极开展预防性维修。继续坚持运行班钳工包片的做法，要求在当班期间对片内设备一一排查记录，对发现的问题要合理处置。这样就形成了主操监管、岗位人员点检、钳工排查、车间巡查的四级设备管理办法，有效遏制了突发性故障的发生。同时对更换下来的设备进行细致的维修备用，当该在用设备出现较大故障时，直接进行更换，为抢修赢得了时间。继续严格落实月计划检修和逢停必检制度，对辅机设备进行定期梳理消缺，力保设备运转率。

4、重视现场环境管理，杜绝“漏点油、跑点气、冒点灰”无关紧要的不良思想，将“7s+ch”工作进行到底。我们不容忽视，好的现场环境会给职工带来愉快地心情，这有助于激发他们的工作热情，提高工作积极性；好的现场环境使危险源和危险因素一目了然，有助于我们防范安全事故的发生。7s+ch管理法正使我们在改善环境的同时提升自身素质，达到人与物的和谐，做到清洁、文明、安全生产。为此，我车间将此工作定为一项系统工程，要求干部党员带头做表率，并且坚持将此项工作常抓不懈、进行到底。车间持之以恒地坚持周二自查、周四协查、日常工作中抽查的形式查找问题，全车间职工在各岗位想方设法处理漏、跑、冒的问题，钳工通过设备精修和收尘器维护、主操严格控制各项参数，群策群力清洁化和规范化生产现场。功夫不负有心人，我车间生料磨现场全年几乎没有各级检查的整改项，清洁化常年保持；废气、煤磨岗位多次被厂评为清洁文明生产明星岗；就连全车间清洁工作最难做的岗位----篦冷机系统也被厂评定过清洁文明生产明星岗。

5、优化精神文明建设结构，积极缓解职工思想压力，取得可喜成果。一方面通过宣读各类文件精神，经常性进行思想政治工作的宣传和教育，实时宣讲公司、我厂的生产经营状况，使每个人始终保持着积极地心态；另一方面积极组织参加公司、厂部举行的各种活动，有的参加各类型活动的训练，有的加班加点为别人替班，这不仅充实了自己，强健了体魄，也因取得了骄人的成绩而感到自豪。厂级庆元旦男跳绳第一，男女跳绳第一，丙班走平衡木第一，公司级庆新春跳绳第一等等的好成绩，极大地鼓舞了职工的士气，整体的向心力和凝聚力进一步提升。在一方面，全年多次为灾区、困难职工、定点扶持地区捐款捐物，受到了好评。在自己生产人员紧张的情况下，公司抽人、为兄弟车间帮忙等工作都无怨无悔，尽心完成。车间职工及其家篇2：生料丙班年终总结 先进班组年终总结

随着新一年的悄悄到来，我们也已经走过了20\_年度。回头看看，到底有了几分耕耘，几分收获。20\_年度经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。一年来，生料班以“安全第一、预防为主”的工作方针为指引，在班长朱新林的正确领导下，全体组员心往一块想，劲往一块使，拧成一股绳。紧紧围绕车间计划，整体战略目标开展工作，狠抓班级各项管理，落实分级管理责任，推行绩效考核，较好的完成了全年各项工作任务。现将20\_年度主要工作总结如下：

一、安全生产方面（用安全保证生产，以安全创造效益。）班组作为中心生产任务的最终实施者，班组安全的稳定是确保整体安全的基础。一年来，班组坚持“关爱生命、以人为本”的原则，切实抓好人身安全控制，组织职工认真学习各种规章制度和安全业务知识，认真落实安全责任、严惩违章违纪行为。并在施工现场中严格执行，把安全生产置于可控制状态。，从而有力地保证了安全生产。

为确保人身安全，我们建立健全了安全保障体系，以班长、安全员为中心，全员参与，班组坚持开展安全学习日活动，不定期的召开安全分析会，对每次施工作业中出现的不安全因素和上级下发的事故通报召开分析会，及时总结施工中的不安全因素和教训，结合我们班的具体情况制定整改措施。例如： “安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等安全理念在我们班组职工心中时常在回响。特别是在春、秋检修工作中，我们时刻牢牢绷紧安全这根弦，制定了一系列的活动计划、措施、方案，做到了人员、时间、内容、记录，便于查阅。

为把设备管好，用好，充分发挥好产能，班组以提高工作质量、稳定运行为首要目标，结合生产实际和设备运行状况，按照设备管理要求，认真梳理设备现状，根据设备运转周期，合理制定检修计划，并按计划逐项落实。为有效监控主机设备运行，班组成员定期对设备进行综合检查，对设备检查的整改项目逐一整改落实。同时十分重视主机设备的巡检工作，对设备进行积极有效管理，以确保设备的安全运行。为了防止机械设备故障的反复出现，生料丙班制定了定人、定点、定时、定质、定量的“五定”检修制度，并坚决贯彻“谁检修、谁负责”的原则，进行事故责任处理，从而整体提高了生产运作的效率和质量，解决了检修不停机的重大难题，为超额完成全年生料生产任务提供了可靠保证。

班组全体员工都在以蓬勃向上，布满活力的精神面貌对待工作的每一天，以饱满的热情和兢兢业业的态度来投入工作中，这与班组强化思想和理念的教育是分不开的。深刻体会到有了“大家”的暖和才有“小家”的幸福，这样干起工作来不盲目而且信心倍增。

二、培训方面（加强学习，认清形势，适应工作岗位新要求。）生料车间丙班，在新的形势下，迫使我们在日常工作中更加注重职工的学习教育工作。利用早班下班时间进行安全学习、学习各级会议精神、学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高自已思想政治觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。

加强员工的业务技能培训是摆在班组提高的首要任务。在实际工作中，生料丙班在业务技能方面掀起了比、学、赶、帮、超的浪潮。班长根据具体情况适时的安排业务技能好的员工去带动业务技能稍差的员工，增强了班组成员的优势发挥、优势互补；使传、帮、带的学习氛围在这个班组中真正得以体现。

我们班每月对班组成员进行计划性安全和车间的工艺培训，通过理论和操作技能相结合的培训，实现了工作的量化和具体化，使大家懂得做什么为什么这样做，从而将理论和技能得以提升，真正实现技能的优化。

三、产品质量方面

我们生料丙班严格控制每次操作，认真完成每次巡检，严格按照操作规程办事，力争做到防微杜渐，防患于未然。生料丙班每个人都把质量意识常放心中。在工作中严格要求自己，苦练基本功。我们清楚的知道任何一个岗位的疏忽和轻视都会对企业的整体质量造成不同程度的影响。生料丙班cao合格率、fe2o3合格率、细度合格率，全 年据车间首位，我们都为之欣喜。

四、活动方面

生料丙班在搞好生产的同时积极参加车间、产业以及集团组织的各项活动来丰富员工业余文化生活，具体如下：

1、为了做好车间的绿化，生料丙班组织员工对绿化带树木进行修理，对绿化带进行除草，割苜蓿等公益性活动。

2、为了迎接集团团委组织的职工宿舍卫生大检查，生料丙班住在17号小区公寓楼的员工，认真清理房间，积极配合，起到了良好的带头作用，并取得了优异的成绩。

3、为丰富公司广大团员青年的业余生活，构建文明、健康、和谐的交友平台，营造良好的人际关系，由水泥产业团委和化工中发团委联合举办的“缘分天空，与你为伴”单身联谊交友会在别样年华ktv如期举行。生料丙班单身员工积极参加，通过此次青年交友联谊会的成功举办，不仅丰富了大家的业余生活，促进产业间员工之间的沟通与交流，更彰显出天业水泥产业与化工中发广大青年员工的青春风采和个人魅力。

4、“在中秋佳节到来之际，生料丙班派出代表，向敬老院的同志们表示节日的祝福和问候。”并送去了我们对敬老院同胞的深切关怀。

5、天业水泥产业为深入开展质量生产月活动，让员工们重视质量，在员工中牢固树立“高质量生产，人人有责”的生产理念，产业举办了“质量在我心中”演讲比赛，在此次演讲比赛中生料丙班李凯福参加了比赛，他的演讲紧扣主题，内容丰富，声音洪亮，博的听众的阵阵掌声，获得比赛第一名。

6、生料丙班全体参加了石河子市“职工书屋”启动仪式。

7、生料丙班全体观看了天业集团庆十一大型文艺演出。

五、班组特色

1、一个年轻而充满干劲的班组

立足岗位,鞠躬尽瘁,努力创一流班组是天辰水泥生料车间丙班全体成员对自己的要求。生料丙班现有员工29人,其中团员22人，党员1人,核心维修人员2人。20\_年中, 生料丙班在车间的带领下,紧紧围绕集团公司的各项工作,立足岗位,严细管理,强化班组建设。严明劳动纪律,做好实际工作。在工作中,我们班组发扬特别能吃苦,连续作战的优良作风。班长朱新林始终做到身先士卒,当好表率。全员动手齐心合力。以优良的班组作风赢得了车间领导的大力称赞

2、一个学习型班组

成功,是百分之十的天赋,加上百分之九十的努力。显然一个优秀的班组,不一定独具天赋,但一定是善于学习的班组。对于班组来说,形成良好的学习氛围,这或许是班组建设最重要的环节之一。为此班组十分注意每一个员工的学习教育工作,制定了详细的教育培训计划,利用班前会后、以及各种班后的集体活动等,挤出时间交流学习。加强员工的业务技能培训是摆在班组面前的重要任务。在实际工作中,我们班在业务技能方面掀起了比、学、赶、帮、超的浪潮。班长根据具体情况适时的安排业务技能好的员工去带动业务技能稍差的员工,增强了班组成员的优势发挥、优势互补。使传、帮、带的学习氛围在这个班组中真正得以体现。

3、一个乐于助人的班组

一个乐于助人的班组生料丙班在做好做完本班工作的同时,并没有个人自扫门前雪,而是兼顾他人瓦上霜。曾多次帮助生料乙班、烧成车间加班加点抢修重点设备。一花独放不是春,百花齐放春满园。生料丙班愿与其他车间及班组通力合作,积极做好我们天业天辰水泥公司的生产一条龙。一切从实际出发,努力服务于生产。

总之，过去的一年里，生料丙班创造了有目共睹的业绩，但是面对新的奋斗目标，班组成员决心在今后的工作中，精诚团结，继续发扬特别能吃苦，能战斗的优良作风，力争让各项工作跨上一个新的台阶。篇3：水泥公司北厂20\_年工作总结 水泥公司北厂20\_年工作总结 20\_年在各部门的协调配合下，我们水泥公司北厂紧紧围绕“以质量求生存、向生产要效益、保稳定、促发展”的工作思路，挖掘潜力，奋斗目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面工作都取得了显著成绩：

一、基本汇报：

1.产量：完成熟料产量353万吨，其中3-5线万吨，6#线万吨，水泥产量万吨，同比去年持平，发电量亿度，突破发电亿度大关。2.质量：出厂水泥合格率始终保持100%，熟料3天强度平均，同比去年的平均提高，六线，28天强度平均61mpa，六线，合格率平均为，比去年的平均略有提升。

3.工艺消耗：熟料综合电耗度，六线度，原煤消耗157kg/t熟 料，六线153157kg/t熟料，水泥综合电耗153度。

4.全年出库费用万元，同比去年万减少万元，六线出 库费用万元（这个具体数字我不清楚，请自行修改）。

20\_年是艰苦的一年，由于诸多客观原因，致使有些部门产量质量完成情况在与去年持平的基础上略有下降，原因主要有发下几个方面：

1.雨水频繁，物料水份大，给生产带来了很多意料之中的麻烦：涌堵、止 料、被迫降低台时产量，同时也给质量带来诸多不利影响。2.设备的老化和原燃材料上涨幅度过大的现状，特别是钢材、钢球的价格每吨同比去年上涨了1750元/吨，大型耗材设备的维修与更换（如提升、衬板等）给全厂材料消耗带来了很大的压力。

3.省水泥行业协会组织了四次停产保价活动，给生料、熟料、水泥等部门 生产带来了巨大的困难和压力。

4.雨水频繁，原料供应出现前所未有的困难，品位波动大，给本厂相关生 产部门带来质量控制上的客观条件制约。

5.六线从动工到初始投产运营总历时6个月，新设备、新工艺、新员工，从工艺管理到员工培训都存在一定程度的仓促性和局限性，给生产产量、质量、运行管理均带来了一定困难和压力。

虽然存在一定的客观条件制约，但在各级部门领导的关怀下，我们全体员工齐心协力、顽强进取，充分发扬了“艰苦奋斗、团结拼搏、苦干实干、争创一流”的孟电精神，同心同德、真抓实干，努力克服生产中的诸多不利因素，成功完成了年度生产经营计划。

二、节能降耗与修旧利废：

节能降耗与修旧利废是企业生产经营成本上的浓重的一笔，是提高经济效益的法宝，是现代企业管理的核心，企业生产的根本目的在于获得效益，没有利润的生产是无效的生产。我水泥公司北厂秉承一贯的设备改造与综合利废的优良作风，在集团领导指示下，在厂领导班子和各车间领导班子的努力下，20\_年这方面的工作又有新成绩：

1.脱硫石膏的全面应用：脱硫石膏为电厂废弃排放物，我们水泥公司北厂

在厂领导的策划与指导下，成功地将脱硫石膏从工艺到质量全面应用到成品水泥生产上来。20\_年全年共使用脱硫石膏149247吨，按平均50元吨计算比用天然石膏（122元/吨）预计节约万元。

2.由于山西煤供应紧张且价格居高不下，在保证熟质量的前提下，将神木 与内蒙的烟煤与山西的优质煤1：1搭配使用，熟料3天强度由原来的30mpa提高到31-32mpa，另由于烟煤比山西煤价格低30-50元，全厂3-6线用煤5512760吨，搭配烟煤吨，每年可节约万元。

3.设备工艺改造提高台时：如成品车间对米磨隔仓板进行改造使台时

由原来的80吨提高到90吨、把米磨一仓衬板更换为新式镶嵌式衬板使衬板使用寿命由原来的8个月提高到2年半，不仅每年节约资金24万余元，而且彻底避免了筒体漏灰的问题。生料车间对5#生料磨中缷罩密封进行技改不仅降低了漏风系数且使磨排风机每小时节约电量90kwh等。

4.各车间努力合理利用上交仓库的废弃板材、钢球等，自行设计加工备品

备件、维修材料等，进行循环综合利用。如成品车间始终坚持用仓库堆放的磨损过的老钢球等作为研磨体再次利用，仅此一项每年为厂部节约近50万元。

5.助磨剂的全面投入使用，使出磨水泥3天强度比原来提升了约2mpa，而

且水泥台时比原来提高了吨/小时，水泥电耗与去年同比降低了度/吨。各车间节能降耗、修旧利废及工艺改造工作做的很细很多，给厂部、给集团节约了大批资金，带来了巨大的经济效益。

三、安全生产管理：

安全生产和软硬件基础环境是公司得以生存发展的根本。在全年的工作中，我们做到了人员落实，制度落实，责任落实。坚持加强现场安全管理，及时发现、消除隐患；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全教育，提高员工们的安全意识；生产各部门坚持每天例行的检查以及日常巡查工作，同时生产部和安检部也坚持定期不定期的抽查跟踪，及时整改安全隐患，加大安全硬件设施投入和特种作业人员的培训取证工作，安全事故得到了有效的遏制。1.积极落实集团、厂部安全会议精神及指示，每周四组织各车间运行主任

开安全会议，并随时去车间进行安全检查，及时发现存在的设备及人身安全隐患，及时排除安全隐患。

2.加强安全学习培训，每月初下发安全学习题，通过学习考试，让职工深 入了解与掌握必要的安全知识，培养良好的人身安全、设备安全意识。3.水泥企业标准化建设验收工作的全面执行，根据范总、程总指示，全面 动员各车间员工，全面调查各车间安全隐患，及时进行监督性整改，规范了全厂的安全标语、消防用具、特种设备管理、安全职责条文规范上墙等，使全厂安全工作取得了实质性的进展。

四、党的组织建设（发展党员、民主生活会、义务劳动、孟电之光„„这个需要补充）

五、注重企业文化建设，推动文明健康发展。（这个需要补充）

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。20\_年，我们将企业文化建设定格在增强企业的凝聚力和感召力上，把企业精神作为员工的精神力量,紧紧围绕生产经营目标任务的完成，提倡员工喜闻乐见、寓教于乐的文化、体育、娱乐活动。分别组织„..文艺演出、„„体育比赛，„慰问（老党员）等。通过这些活动，对外树立了良好的企业形象，对内极大地增强了员工对企业的凝聚力，同时极大地鼓舞和调动了员工生产（工作）积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

在肯定上述业绩的同时，我们也应有一个基本清醒的认识，我们的生产过程控制还有待进一步提高，员工的个人业务技能和文化素质还比较薄弱，各部门安全生产管理制度还没有全面发挥出应有的作用，还存在有我们对员工管理和引导不力的问题，也有我们自身能力存在缺陷的问题。20\_年已经到来，在新一年里，我们要有更高的目标和追求，不断强化生产管理工作和自身能力建设：

1.产品质量是企业生存的法宝，把不断提高熟料质量、水泥质量作为巩固 名牌产品、树立企业形象、增强市场占有率、提高行业竞争力的核心来抓。2.对节能减耗、技术改造及修旧利废工作长抓不懈，从节约一滴油、一度

电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精打细算，要有效的控制材料消耗，减少原材料浪费和资金流失。

3.制定各项生产管理目标任务，围绕这个目标，各车间、各部门进行量化、细化。在生产组织上，通过加强日常管理和设备维护保养，提高周期运行质量，调动一切积极因素，挖潜增效。

4.强化内部管理，夯实发展基础，在执行制度上坚持人人平等、奖惩两手 抓，同时结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融

20\_年度孟电集团水泥公司成品车间工作报告

20\_年，我成品车间在国家限产保价政策频繁推出的前提下，克服重重困难，坚持以安全生产为中心，同时以“环境保护、节能降耗、综合利废”为目标，圆满完成年产240万水泥的生产任务。

一、基本汇报：

1.产量：20\_年本车间生产水泥万吨，与去年产量相当，但20\_年总运行时间为28202小时,比去年的30881小时少了近2700小时，但车间通过对各磨磨内改造、更换衬板及助磨剂的全面投入使用，综合平均台时比去年平均增长吨。

2.质量：出厂水泥合格率100﹪，出磨水泥SO

3、综合细度（含比面积、细度）达到﹪，比去年的﹪，略有下降，原因有三： ⑴.脱硫石膏的全面应用，再加停产保价政策，熟料多次停运，熟料温度高低偏差较大，入磨物料湿度明显增加，带来一定的涌堵问题，频繁的止料，使比面积合格率较去年有一定量的下跌。

⑵.因停产保价，熟料温度偏差过大，入磨物料温度的严重偏差引起台时的大幅变化，致使比表积的控制出现较大的客观条件影响，合格率降低。

⑶.脱硫石膏品位波动较大，SO3含量曾在很长的一段时间内由不足20﹪波动到40﹪多，SO3的调整出现严重的客观条件限制，致使SO3合格率较去年有大幅下跌。

3.电耗：由于磨内工艺改造及助磨剂的投入使用，平均台时有吨的提高，今年成品吨水泥综合平均电耗为度,比去年同期的

度降低了度，在水泥年产量相同的情况下，11年比10年少用了万度电。

二、节能降耗：

车间秉承一贯的设备改造与综合利废的优良作风，在车间领导班子的努力下，在全体机修班、运行班人员的通力配合下，20\_年节能降耗这方面的工作又有新成绩：

1.用废弃链条，设计加工特制钢垫修焊改造6#出料提升NE200提升

链，节约一根链条，价值约万。

2.脱硫石膏全面应用。自行设计钢仓及施工，提高4#、5#入磨皮带

天桥高度，使物料下料角度合理改变，解决粘料、下料不畅问题，比用块石膏年节约资金约1450万元（按年产240万吨水泥计）。

3.用厂部废弃板材自行设计、焊接提升斗，共做斗40个，价值12000

余元，且提高了机修工测绘、放线、焊接水平，提高了机修工的学习积极性，培养出了一个强有力的尖兵机修队伍。

4.用厂部废弃钢板设计加工，改人力加球为铲车加球，节约大量人

力,并可用于筛球，快速调整级配，大幅提高工作效率，改变了甩仓加球需要外援的现象。

5.通过对本车间米磨隔仓板的改造，使台时由原来的平均80吨

提高到最高90吨，带来了巨大的经济效益。

6.对米磨一仓筒体衬板的改造，把原来老式衬板更换为镶嵌式衬

板，使衬板使用寿命由原来的8个月提高到2年半，每年节约资金24万余元，且彻底避免了筒体漏灰的问题。

7.车间一直在努力合理利用其他车间堆放在仓库的废弃钢球，结合本车间实际情况，填充研磨体，本车间米磨机磨小的钢球再次加入米磨作为研磨体，综合利用，改变了必须用新钢球才能提产的说法。此举年节约钢球50余吨，价值40余万元。

三、车间管理

1.为进一步健全车间管理体制，强化机修工、运行工的巡检意识，车间继续推行责任连带制，强化班组考核，考核结果与工资挂钩，大大促进了对设备巡检的力度，有效地保障了设备的正常运行；

2.不断加强运行人员、机修工的业务技能学习，推行班组培训与车间培训相结合的制度，向全体运行人员发放调查笔记，定期回收检查，及时了解岗位工当前能力状况、岗位工作流程及个人思想动态，针对性地做出培训与引导，不断提高岗位工操作技能、凝聚全员向心力；

3.新工人上岗前由专人进行安全及岗位应知应会培训指导，确保新工人能够安全上岗，上岗安全，上岗后能快速掌握岗位业务技能；

4.开会总结与学习的常态化进行，不断强化车间员工的安全、质量、产量意识；

5.班组建设方面：调整基层干部结构，实行班长竞争上岗制度，各班组间横向考核，能者上庸者下，大大提高了员工的工作积极性；

6.为总结不足和解决生产中存在的问题，每月25日，车间召开安全生产运行分析会，由班长、操作员及车间骨干参加，分析原因解决困难，提高了全员的整体作战能力。

四、不足之处：

20\_年，我车间虽然取得了可喜的成绩，但是在9月份却出现了一起极其严重的质量事故，一起由于水泥强度过低造成的恶性质量事故。这个事故的出现暴露了我们车间的业务技能和工作经验还有很大程度的欠缺。长期以来，除车间安全生产管理外，我们把大部分的时间和精力只是放在为完成化验室下达的出磨水泥的比表面积、SO

3、CaO、细度、烧失量等指标上，而对水泥的强度、配方的合理性、检测数据的真实性没有进行太多的关注。鉴于此次血的教训，我们在以后的工作中一定会加强与化验室的联系，要求与督促化验室对进厂原料品位的检测，强烈要求与督促化验室加强对水泥的各质量指标、组份与强度的检测、检测数据的公开化等，及时地发现问题、解决问题，坚决杜绝类似的事故发生。

五、20\_年的工作展望：

在20\_年的工作中，我们会继续加强理论知识的学习，在实践中不断提高自身的业务素质，追求更高的利润。

1.我对米磨机隔仓板进行升级改造，力争台时比目前提高10%；

2.加强设备管理，继续加强节能降耗与修旧利废工作，争取材料消

耗比11年节约100万；

3.努力超额完成年生产任务，从产量、材料消耗、质量、电耗上要

成绩、要奖金，努力为车间员工谋利益，合理调整工资，努力挽留车间技术骨干，尽全力避免车间人才的一再流失给车间、给集团造成的利益损失；

4.进一步加强车间安全生产管理、安全生产教育，狠抓组织纪律，进一步完善班组管理体制，对车间新进员工进行严格的年龄及身体状况把关，坚决避免老、弱、病残进入本车间。做好安全生产培训学习，在全员范围内深入贯彻安全思想，提高全员的安全意识，确保不出现人身安全、设备安全事故，坚决杜绝类似\*\*\*从辊压机上跳下摔伤脚的事故再次发生；

5.加强车间卫生管理力度，争取在新的一年里车间卫生有较大的改

观，做到设备有人管、卫生有人查，由主任带头，班长及考核员定时不定期检查，考核结果纳入班组及个人考核并与工资挂钩，设备见本色，无缺油漏油现象，地面环境卫生要有明显的提高；

6.由专职主任牵头学习水泥制备知识，特别是对我车间主任层、操

作员、配料站岗位、班长等相关人员，深入学习化验室的水泥配料及成品水泥的组份、指标、强度等相关知识，确保不再出现类似11年9月份的质量事故。

通过以上几点20\_年工作安排与展望，凝聚全体员工的责任心和向心力，争取在20\_年的工作中再次带来新的突破，圆满完成集团下达的各项任务！

河南孟电集团 水泥有限公司 成品车间

范红利

水泥配料站巡检岗位职责 水泥粉磨及输送巡检岗位职责

水泥车间

水泥储存与包装巡检岗位职责 熟料、水泥散装巡检岗位职责

水泥配料站 巡检岗位职责

1．基本任务：

主要负责自熟料库底、水泥配料站以及粉煤灰库至入辊压机提升机入口之间的工艺生产设备的运行、检查、维护与保养工作。负责各种水泥原料定量给料称的均匀下料，保持各中转库内物料的适量存量。（熟料：3000t，炉渣：490t，石膏：790t, t。）具体负责下列设备：

单层棒条阀、～电液动扇形卸料阀、～，耐热带式输送机、～袋式收尘器、～离心风机、储气罐及其管道等；

单层棒条阀、～电液动扇形卸料阀等； 离心风机、袋式收尘器、～熟料皮带称、～炉渣定量给料机、～石膏定量给料机、～ 定量给料机、～胶带输送机、储气罐及其管道等；

袋式收尘器、离心风机、～07充气钢斗及斜槽、罗茨风机、～10手动闸板阀、～12a螺旋喂料机、～12b粉煤灰转子计量秤、空气输送斜槽、离心风机、斗式提升机、空气输送斜槽、离心风机等。 负责所辖设备及建筑物周围的卫生区的卫生工作。对所负责设备达到“三好四会”，即用好、管好、修好，会使用、会保养、会检查、会排除故障。2．工作职责:

2．1熟悉和掌握岗位安全操作规程。

2．2按时参加班前会，严格执行交接班制度，要求做到口对口，手交手，你不到，我不走。接班时全面检查所有设备及卫生后方可接班，交接班不清楚造成事故由接班者负责；未办交接班手续交班者不得离开。发生争议由代班副部长解决。

2．3负责辖区内设备的检查及故障处理。运行期间每小时检查一次各设备的工作情况，做到查设备看有无异常振动，听设备有无异常杂音，看设备是否缺油断水，摸设备感觉温度高低。遇设备异常应随时检查、处理；有临时停机机会要注意对易损件的检查。

2．4负责管内设备润滑油的添加与更换。

2．5工作期间注意安全。不准随意开、停设备。不违犯工艺纪律、不违章指挥、不违章作业。2．6遵守厂规厂纪，不迟到、早退，有事按规定请假。班中不允许脱岗、空岗与睡岗。上班前四小时及上班时间不准饮酒。

2．7保持良好的环境及设备卫生。工艺设备应达到“四无六不漏”，即无积灰、无油渍、无杂物、无松动，不漏电、不漏油、不漏水、不漏汽、不漏风、不漏灰。

2．8及时准确地执行中控的指令。完成其它临时性工作。2．9做好本辖区的防冻、防水、防火与防盗工作。3．工作权限：

3．1发现异常有权提出处理意见。发生人身、设备意外有权采取紧急现场停机等措施。

3．2有权提出改进建议。

3．3有权拒绝违章指挥与作业。

水泥粉磨及输送处理

巡检岗位职责

1．基本任务：

主要负责自入辊压机提升机至水泥入库之间的工艺生产设备的运行、检查、维护与保养工作。负责水泥粉磨工作。具体负责下列设备：

斗式提升机、耐热皮带输送机、金属探测仪、气动三通侧式分料阀、锁风翻板阀、型选粉机、稳压称重仓、气动截止阀、双层棒条阀、84..13/14辊压机、耐热皮带输送机、双旋风细分分离器、辊压机系统循环风机、气箱脉冲袋式收尘器、辊压机系统排风机、循环风电动百叶圆式阀；

水泥磨、减速机、主电机、稀油站等、 空气输送斜槽、离心通风机、斗式提升机、空气输送斜槽、离心通风机、 /46高效选粉机 /46a一次风阀、 /46b二次风阀、 /46c三次风阀、空气输送斜槽、离心通风机、固体流量计、气箱脉冲袋式收尘器、水泥磨排风机、空气输送斜槽、、 a/b离心风机、电动葫芦、钢球提升器、双梁桥式起重机、储气罐及其管道等

NE板链提升机、电液动三通分料阀、、空气输送斜槽、、、，、、侧卸料电动阀、～离心风机、～气箱脉冲袋式收尘器、～离心风机等。1．3负责所辖设备及建筑物周围卫生区的卫生工作。1．4对所负责设备达到“三好四会”，即用好、管好、修好，会使用、会保养、会检查、会排除故障。2．工作职责:： 2．1熟悉和掌握岗位安全操作规程。

2．2按时参加班前会，严格执行交接班制度，要求做到口对口，手交手，你不到，我不走。接班时全面检查所有设备及卫生后方可接班，交接班不清楚造成事故由接班者负责；未办交接班手续交班者不得离开。发生争议由代班副部长解决。

2．3负责辖区内设备的检查及故障处理。运行期间每小时检查一次各设备的工作情况，做到查设备看有无异常振动，听设备有无异常杂音，看设备是否缺油断水，摸设备感觉温度高低。遇设备异常应随时检查、处理；有临时停机机会要注意对易损件的检查。

2．4负责管内设备润滑油的添加与更换。

2．5工作期间注意安全。不准随意开、停设备。不违犯工艺纪律、不违章指挥、不违章作业。

2．6遵守厂规厂纪，不迟到、早退，有事按规定请假。班中不允许脱岗、空岗与睡岗。上班前四小时及上班时间不准饮酒。

2．7保持良好的环境及设备卫生。工艺设备应达到“四无六不漏”，即无积灰、无油渍、无杂物、无松动，不漏电、不漏油、不漏水、不漏汽、不漏风、不漏灰。

2．8及时准确地执行中控的指令。完成其它临时性工作。2．9做好本辖区的防冻、防水、防火与防盗工作。3．工作权限：

3．1发现异常有权提出处理意见。发生人身、设备意外有权采取紧急现场停机等措施。

3．2有权提出改进建议。

3．3有权拒绝违章指挥与作业。

水泥储存与包装 巡检岗位职责

1．基本任务：

主要负责自水泥库底至水泥包装、散装出厂之间的工艺生产设备的运行、检查、维护与保养工作。负责水泥储存与包装与出厂发货。

具体负责下列设备：

～库底卸料系统由～充气螺旋闸阀、～气动开关阀、～电动流量控制阀组成、～罗茨风机、～手动高性能密封阀、空气输送斜槽、～离心风机、空气输送斜槽、离心风机、～气箱脉冲袋式收尘器、～储气罐等。

～斗式提升机、～振动筛、～称重中间仓（30t）、～手动螺旋闸阀、～刚性叶轮给料器、～进料器、～八嘴回转式包装机、～加长接包输送机、～清袋机、～带式输送机、～气震式袋收尘器、～离心风机、～气震式袋收尘器、～离心风机、～电液动三通分料阀、～接包机回灰斗、～重锤翻板阀、～螺旋输送机、～电动转弯溜子、～袋装水泥装车机、电动葫芦、纸袋提取器、 储气罐及其管道等。

负责所辖设备及建筑物周围的卫生区的卫生工作。 对所负责设备达到“三好四会”，即用好、管好、修好，会使用、会保养、会检查、会排除故障。2．工作职责:：

2．1熟悉和掌握岗位安全操作规程。

2．2按时参加班前会，严格执行交接班制度，要求做到口对口，手交手，你不到，我不走。接班时全面检查所有设备及卫生后方可接班，交接班不清楚造成事故由接班者负责；未办交接班手续交班者不得离开。发生争议由代班副部长解决。

2．3负责辖区内设备的检查及故障处理。运行期间每小时检查一次各设备的工作情况，做到查设备看有无异常振动，听设备有无异常杂音，看设备是否缺油断水，摸设备感觉温度高低。遇设备异常应随时检查、处理；有临时停机机会要注意对易损件的检查。

2．4负责管内设备润滑油的添加与更换。

2．5工作期间注意安全。不准随意开、停设备。不违犯工艺纪律、不违章指挥、不违章作业。

2．6遵守厂规厂纪，不迟到、早退，有事按规定请假。班中不允许脱岗、空岗与睡岗。上班前四小时及上班时间不准饮酒。

2．7保持良好的环境及设备卫生。工艺设备应达到“四无六不漏”，即无积灰、无油渍、无杂物、无松动，不漏电、不漏油、不漏水、不漏汽、不漏风、不漏灰。

2．8及时准确地执行中控的指令。完成其它临时性工作。2．9做好本辖区的防冻、防水、防火与防盗工作。3．工作权限：

3．1发现异常有权提出处理意见。发生人身、设备意外有权采取紧急现场停机等措施。

3．2有权提出改进建议。

3．3有权拒绝违章指挥与作业。

熟料、水泥散装 巡检岗位职责

1．基本任务：

主要负责自熟料、水泥散装出厂之间的工艺生产设备的运行、检查、维护与保养工作。负责熟料散装、水泥散装与出厂发货。

具体负责下列设备：

库侧熟料散装机一套含棒条闸门、启动扇形阀、气缸、支架、卷扬装置、伸缩装置、卸料罩、收尘软管、料位仪等； 气震式袋收尘器、离心风机、熟料散装机。

～充气式库侧给料器、～库侧卸料系统由充气螺旋闸阀、气动开关阀、电动流量控制阀、～空气输送斜槽、～固定式汽车水泥散装机含卷扬电机，风机，电机、～罗茨风机、～气箱脉冲袋式收尘器及其风管等。

空气输送斜槽、电动两路换向阀、离心风机、～气震式袋收尘器、～离心风机、～散装库（各190t）充气钢斗、～库底卸料系统由～螺旋闸阀、～气动开关阀、～电动流量控制阀、～库底散装机含卷扬电机，风机，电机、密集型罗茨风机及其管道等。

负责所辖设备及建筑物周围的卫生区的卫生工作。 对所负责设备达到“三好四会”，即用好、管好、修好，会使用、会保养、会检查、会排除故障。2．工作职责:：

2．1熟悉和掌握岗位安全操作规程。

2．2按时参加班前会，严格执行交接班制度，要求做到口对口，手交手，你不到，我不走。接班时全面检查所有设备及卫生后方可接班，交接班不清楚造成事故由接班者负责；未办交接班手续交班者不得离开。发生争议由代班副部长解决。

2．3负责辖区内设备的检查及故障处理。运行期间每小时检查一次各设备的工作情况，做到查设备看有无异常振动，听设备有无异常杂音，看设备是否缺油断水，摸设备感觉温度高低。遇设备异常应随时检查、处理；有临时停机机会要注意对易损件的检查。

2．4负责管内设备润滑油的添加与更换。

2．5工作期间注意安全。不准随意开、停设备。不违犯工艺纪律、不违章指挥、不违章作业。

2．6遵守厂规厂纪，不迟到、早退，有事按规定请假。班中不允许脱岗、空岗与睡岗。上班前四小时及上班时间不准饮酒。

2．7保持良好的环境及设备卫生。工艺设备应达到“四无六不漏”，即无积灰、无油渍、无杂物、无松动，不漏电、不漏油、不漏水、不漏汽、不漏风、不漏灰。

2．8及时准确地执行中控的指令。完成其它临时性工作。2．9做好本辖区的防冻、防水、防火与防盗工作。3．工作权限：

3．1发现异常有权提出处理意见。发生人身、设备意外有权采取紧急现场停机等措施。

3．2有权提出改进建议。

3．3有权拒绝违章指挥与作业。

20\_年成品车间年总结

基本汇报：

一、安全：

20\_年我们成品车间安全生产总体形势良好，全年未出现一次轻伤以上人身伤害事故，设备运行安全方面也没有出现较重大的责任事故，这主要是因为：

1.实行目标管理责任制后，车间指派专职副主任任付生及专职安全员韩昌辉全力负责全车间人身及设备安全管理，并根据目标管理责任制对其二人作了详细的目标考核方案。 2.车间根据目标管理在全车间坚持长期开展安全教育培训，有一套完整的安全管理方案，具体到新老岗前培训、在岗学习，要求人人必须坚持手抄《安全规程》、《反习惯性违章121条》、各种厂规厂纪及目标管理相关文件、规章制度及以往的事故案例。硬件方面坚持每月上、中、下进行三次安全隐患排查，结合安检部，对查出项进行限期整改，有效保证生产组织过程中各项工作安全进行。

3.长期坚持运行班班前班后会制度，通过日复一日月复一月不间断地强调安全、及时传达集团公司和厂部等各级的安全工作会议精神和管理要求，强化广大职工的安全意识，从思想认识的高度对安全长抓不懈。

二、质量与产量：

ⅰ）质量：出磨水泥质量年均合格率SO3：，m/Kg：，CaO：，合格率相比基本持平并稳中有进，质量控制按化验室下达指标做的较好，特别是SO3，全年合格率平均已经接近100%，其中CaO为本年度4月份起新增考核指标，由于CaO的控制牵涉到的因素较多（所有的配料任一种有波动都会造成CaO指标的波动），所以CaO较其它两个指标合格率偏低，同时CaO的控制愈发凸显出车间几台丰博转子秤的在运行中的缺陷与不足，给中控及岗位带来大量的劳动负荷，以及老操作员的流失与新操作员的上岗让车间付出了一定的质量代价。但总体来说，我们的出磨水泥质量控制整体上还是比较好的，这得益于以下几个方面：

1.车间有一套完善的质量管理方案，并且能切实推行。规章制度的多与全都没用，要的是贯彻执行力度，只有去做了，才有收获。

2.各岗位、各班组均附有完善的质量管理考核方案，有相应的上料及巡检、联系制度，考核结果与工资挂钩。

3.中控室有一套完整的考核方法与奖惩细则，牵涉到操作员质量考核排名方法、操作员请假制度、末位淘汰与轮流上岗制度、操作员工资核算制度、新操作员授教制度、一操两磨制度、报表填写制度、中控室职责技能规范、中控室岗位操作纲要、中控室几个重要工作特别规定、中控室违纪处罚条例等19个规章制度，做到人人有压力，人人有动力，人人力争上游。

4.各岗位与中控联系紧密，现场各种重要数据能实时显示在中控室特种参数记录表上，以供中控员随时对比分析，作出调整。

25.每月定期为各磨生产参数作镜像记录，实现数据回溯，通过对比分析确保能够在第一时间发现与处理突发数据异常。

6.脱硫石膏大棚的投入使用及进厂脱硫石膏质量品位稳定、分区上料管理制度日臻完善、对配料站电子皮带秤的监控制度日渐成熟，决定了入磨物料的物理性状及化学性质及入磨物料混合比例的稳定，为出磨水泥质量稳定创造了首要条件。

20\_年，由于SO3指标控制范围由±改为±，所以合格率控制的难度会进一步加大，再加上米磨加选粉机，要在一个相当长的时期内要对质量控制进行摸索领会，总体质量控制难度也会加大，但是，我们有信心、有能力把20\_年的出磨水泥质量控制好。

ⅱ）产量：20\_年度车间共生产水泥2527455吨，比去年的2406210吨多出121245吨，其主要原因如下： 1.车间对4#水泥磨进行二仓改三仓改造，成效显著，台时平均提高8%左右，是今年的水泥产量提高的一个重要因素。

2.全厂推行目标责任管理责任制后，车间对4台水泥磨系统加强运行维护管理，全年综合平均运转率由去年的提高到，运转率的提高，是产量相增加的必要条件

三、运转率：

20\_年全年综合平均运转率为，比去年的平均提高，其中年初1-2月份由于库满，运转率较低（元月，2月，平均：），再除去10月份水泥滞销，20\_年我们其它月份综合平均运转率达到了。这主要是因为：

1.车间一直坚持定期检修制度，在日常巡检中发现问题，并作好记录，有计划地进行停磨检修。

2.由车间主任带队（参加人员：车间主任、检修班长、运行班长、卫生考核员），每月18次对车间各岗位进行卫生、设备检查，并作好详细记录，发现、分析、处理问题。

3.对运行三班、机修主辅机班进行目标管理考核。其中运行班共分安全、质量、产量、运转率、卫生、纪律6项考核指标，并进行综合排名，考核结果以奖金的形式纳入工资核算。机修班、仓库进行材料消耗、运转率2项综合考核，考核结果以奖金的形式纳入工资核算。考核数据由专职统计员（董晓）进行统计整理，每10天统计并张贴标榜一次，月底汇总。车间通过对运行、机修班组的目标责任制度的考核，极其有效地控制材料消耗、提高了设备运行及维护质量，运转率必然大幅提高。

四、材料消耗：

20\_年材料消耗为3481979元，按目标管理材料消耗指标元/吨水泥进行计算，20\_年成品水泥产量2527455吨，计划消耗指标应为3614261元，本年度节省132282元，完成了该项目标管理要求。

20\_年我们预计材料消耗压力会很大，主要是因为： 1.车间设备多，设备老化，检修维护费用会高。2.有可要更换米磨大齿圈一个，价格不菲。磨主减速机一级大、小齿轮均要更换。水泥磨辊压机辊要更换。

五、铲车费用高原因：

1.年初修5号水泥磨用铲车较多。

2.因限产停窑蒙古包内上熟料用铲车较多。

月份前未实行目标管理铲车使用计时不规范，乱用较多。

在20\_年的铲车使用过程中，我们要求铲车使用必须有条、有车间主任签字，规范铲车使用办法，要有目的地使用铲车，严格控制铲车使用消耗。

六、维修费高原因：

1.年初5#水泥磨返厂换滑履拆装磨机费用高达21万。 磨换大瓦万元。3.辊压机焊辊两套费用万。

月份更换4#入库提升减速机按维修费6万多元。

月份前未实行好目标管理许多电机维修算在本车间费用内。

在以后的维修工作中，我们有能力维修的尽可能自己去修，并结合采用招标维修等多种方法，搜寻多种维修渠道，努力控制、降低维修费用

五、工艺技改

技改1：年初三月份对4#磨进行技改，在同设备同配比多生产出约万吨水泥，节电约213万度（自改造后至年终共运行小时）。

2、4月份

4、5#磨大瓦油站油泵吸程小压力进行技改，加装我们自己设计的连接轴后以前一月换一次泵现在俩月换一次且提高了运转率。

技改3：7月份在辊压机进料加装自制气动插板，解决在出现问题时能及时关闭。

技改4：8月份对4台矿粉称进行技改更换我们自己设计的锁风阀，调换铰刀减速机调整速比改量程，大磨比原来加大了8吨量程。小磨加大了6吨量程。

技改5：9月外循环池返水工程，增加一台45KW增压泵，排水沟加直径500管道连接。做到了外排水零排放。

技改6：10月份辊压机油站我们自己制造沉淀储油箱解决了油泵卡油温高问题。

技改7：11份6#辊压机安装了我们研制双斜插板进料装置，在运行过程中可以动辊和定辊的电流大小，有效提高了挤压能力。

六、人员情况：

本年度上半年由于车间职工大量流失，一度造成车间生产处于被动局面，但厂部及时地采取调整工资等措施控制了人力资源混乱的局面，并及时招纳一批新人进入车间，基本解决了车间人员紧张问题，总体说来，本车间人员配备还是比较稳定的。但是在矿粉岗位投入运行后车间必须要招纳新员工，加上年底预估辞职人员，共需要约8-10人。在20\_年的工作中，目标管理责任制度给我们的带来的利益的价值是有目共睹的，20\_年，我们会继续加强对目标管理责任制的学习与落实，切实把目标管理责任制贯彻到车间生产的各个环节。1.进一步加强车间安全生产管理、安全生产教育，狠抓组织纪律，进一步完善班组管理体制，加强业务理论、应知应会、安全培训学习，严格执行厂部组织的各种思想政治学习安排，内炼素质，外树形象，从思想上、业务技能上武装自己的头脑。

2.坚持每夜班班前授课，下班以交作业的形式汇报学习结果。（这个我们一直在执行），努力提高新老员工的业务素质和水平。

3.继续推行运行班调赴机修班进修学习制度，学习检修技术，努力做到能发现问题、能分析问题、能处理问题，做到机修加运行等于合格岗位工，运行班主岗配发扳锤钳等必要简单工具，并要求随身携带巡检，在检修量大时也可作为检修力量的补充，进而提高全车间的整体素质与战斗能力。

4.加强设备管理，继续加强节能降耗与修旧利废工作，努力超额完成年生产任务，从产量、材料消耗、质量、电耗上要成绩、要奖金，努力为车间员工谋利益，为厂部、为集团谋利益。 5.加强车间卫生管理力度，争取在新的一年里车间卫生比20\_年有持续改进，做到设备有人管、卫生有人查，由主任带头，班长及考核员定时不定期检查，考核结果纳入班组及个人考核并与工资挂钩，努力维护孟电集团的对外形象。

通过以上的总结，我们会以目标管理责任制这个强有力的平台来凝聚全体员工的责任心和向心力，以正确的思想引导人，以真情去感染人，以成败去鉴别人，时刻保持清醒的头脑，争取在20\_年的工作中再次带来新的突破，圆满完成集团下达的各项任务！

**水泥厂值班工作总结2**

一年来，在公司领导的亲切关怀和其他同事的热情帮助下，自己从一个珠宝销售门外汉到能够独立从事和开展珠宝营销业务，在自己的业务岗位上，做到了无违规行为，和全司员工一起共同努力，较好地完成了领导和上级布置的各项工作任务。以下是本人一年来的工作情况总结。

>一、以良好的精神状态准备迎接顾客的到来

销售珠宝相对于其他商品人流量较少，珠宝营业员经常在很枯燥的等待。如果是专业店就应给营业员一个好的环境和气氛，如放些轻音乐及一些专业杂志。在顾客未进入店内时，无须长时间地笔直站立。而当顾客进入或准备进入店内时立即礼貌地站起，并用微笑的眼光迎接顾客，亦可给予一定的问候，如“您好”!“欢迎光临”。

如果是综合商场，营业员就应时刻准备接待顾客，当有顾客步行于珠宝工艺部时要尽可能地采取措施引起顾客对你柜台的注意，如做出拿放大镜观察钻石的动作，拿出某件商品试戴等等，这样就可能会使顾客产生对你柜台的兴趣，实际上就是一个小小的广告。

>二、适时地接待顾客

当顾客走向你的柜台，你就应以微笑的目光看着顾客，亦可问候一下，但不宜过早地逼近顾客，应尽可能的给顾客营造一个轻松购物的环境。当顾客停留在某节柜台并注意去看某件饰品时，你应轻步靠近顾客，建议不要站在顾客的正前方，好的位置是顾客的前侧方，这样既减轻了面对面时可能造成的压力，也便于顾客交谈，因为侧脸讲话要比面对面时顾客抬头给你讲话省力的多，而且也尊重顾客。

>三、充分展示珠宝饰品

由于多数顾客对于珠宝知识缺乏了解，因此，营业员对珠宝首饰的展示十分重要。许多营业员当顾客提出拿某件首饰时，便机械地打开柜台，拿出后便递交顾客，个别的夸一下款式。其实当你开始拿出钻石首饰时，首先应描述钻石的切工，而且要用手不停地摆动钻饰，手动口也动，把该描述的话基本说完再递给顾客，这样顾客很可能会模仿你的动作去观察钻石，并且会问什么是“比利时切工”，营业员便可进行解答。

这样的一问一答，是营业员展示珠宝饰品的技巧，不要只是局限在自己的描述中，这样容易产生枯燥五味的感觉。在顾客挑选款式出现挑花眼的\'情况时，营业员应及时推荐两件款式反差较大，且顾客选择观察时间较长的饰品，应重新描述二者款式所代表的风格。这样容易锁定和缩小顾客选择的风格和范围。

>四、利用顾客所提出的质疑，尽可能抓机会介绍珠宝知识

顾客所了解的珠宝知识越多，其买后感受就会得到更多的满足。当一位女士戴上新买的一枚钻戒去上班，总是希望引起同事们的注意。当别人看到这枚钻戒后，她便会把所知道的有关钻石知识滔滔不绝地讲一遍，充分得到拥有一颗钻石的精神享受，同时她也在为你做广告。

常言道：“满意的顾客是最好的广告”，“影响力最强的广告是其周围的人”。但如果你不管顾客是否愿意听，不分时机的讲解珠宝知识，也会招来顾客的厌烦。因此时机很重要，在销售的整个过程中抓住机会，尤其是当顾客提出质疑时。

>五、总结销售过程和经验

对于顾客进行分析归类，对于特别问题及时向上反映。与同事进行交流，寻找不足，互相帮助，共同提高。

最后要谈的是职业道德，那就是要诚信，严禁欺诈、以假充真、以次充好的恶劣行经。要视顾客为亲人，只有这样才能诚心诚意地对待顾客。其次是同行间不搞不正当竞争，相互诋毁，有些营业员靠贬低别人拉生意，殊不知是在贬低自己。首先你可能会同样遭到众多同行的贬低，其次也可能会遭到顾客的贬低。所以讲，诚信有利于别人，更有利于自己。

**水泥厂值班工作总结3**

我于xx年1月13日进入xx团体水泥厂一车间超细微粉班工作，在工作的六个月里，在领导的关切和培养下，在车间同事的赞助和支持下，我已适应了这里的工作以及生活情况，回顾曩昔六个月的工作，我学到了许多器械，现将各方面的环境总结

>一、思想上：正直本身的工作态度，按时上放工，积极参加各类运动，同时赓续增强本身世界看和人生看的改造，进步本身的思想觉悟，扎实本身的工作风格。

>二、工作上：屈服组织的支配，在水泥厂一车间矿粉班工作，首先熟悉整条生产线，分手在配料、中控巡检、、放散的岗位上工作，现已能自力完成各岗位上的`工作，并认真填写工作记录，写下本身的工作体会和总结，富厚本身的经验。通过这几个岗位的工作，使我对整条生产线的操作流程以及设备有了更深的控制，对操作磨机必要注意条件有了必然控制，例如温度、压差、磨振、等条件已经控制得很好，还有磨机的开停机次序都已经控制，现已能自力完成开机生产。另外，做好生产工作的同时，我还要注意平安，平安与质量是分不开的。平安第一，预防为主，要在生产中发明隐患，从而打消隐患，毫不给本身和他人带来伤害。严格遵循四个才能，三不伤害和三不违反原则。

>三、学习上：在生活中，赓续增强企业文化的学习，加强本身的企业荣誉感，在工作中，结合自身的实际，向师傅跟同事客气请教，积极通过查询材料，富厚本身生产线设备方面的知识，以及关于水泥方面的知识。重点控制设备方面的知识，以便更好的控制设备的操作，防止误动设备，造成经济损失及人身伤害。学习了6s治理以后，我更对本身的工作要求加倍严格，在工作中一一依照6s执行，学习了平安标准化扶植，让我在工作中加倍规范的操作，同时也加深了本身对平安紧张性的认知，使我得到了许多新的知识。

同时，我也清醒的认识到，我还存在很大不够，比如经验不如，对磨机知识控制还不到位，这些方面都有待我更进一步的学习，在将来的日子里，我会加倍积极的学习，戒骄戒躁、谦虚谨慎、继承勤奋工作，千锤百炼，争取做出更大的贡

>四、生活上：在生活中，列位师傅以及列位领导对我异常关切，他们不仅是我的同事，更像我的亲人。每当我在公作中遇到艰苦，他们都不辞辛劳赞助我办理艰苦;在生活上遇到不舒心的时候，都是他们第一个劝导我让我打高兴结。在此我对公司的领导和同事表示最真挚的感谢!

回首这六个月的工作，我可以或许纯熟控制和完成各岗位的工作，这些都离不开领导的指导和同事们的赞助，在此我真挚的表示感谢!在未来的工作中我希望还能获得人人的指导和赞助，我将以更大的热情投入到工作中和人人一道为xx水泥厂的美好来日诰日而奋斗不止。

**水泥厂值班工作总结4**

回顾过去的一年。烧成工段在公司领导的关怀和烧成车间的正确领导下，经过工段全体员工的共同努力，以设备管理为抓手，通过点检、定查、勤维护“三位一体”的工作方式，积极做好各项工作，较好的完成了全年生产的各项任务。

总结过去的一年，我们主要做了以下几个方面的工作：

>一、狠抓安全生产，坚持常年不懈

安全是生产的生命线，没有安全就没有生产。本工段清醒的认识到安全的重要性。我工段坚持走“安全生产、预防为主”的方针，时刻把安全放在第一位。每次工段召开安全例会都要根据当时情况，布置安全任务，并且认真记录每周安全例会的内容。每次检修抢修时，计划工作的同时也要考虑安全措施。

另外在兄弟单位及上级安全部门的帮助下，通过自查、自检整改了很多的安全隐患。

>二、狠抓现场管理、设备管理，确保生产正常

今年公司现场管理达标验收，烧成工段积极配合公司搞好现场管理工作。解决了一个又一个难题，设备的“跑、冒、滴、漏”以及现场卫生，为此，整个工段付出较大精力，最终现场管理取得较大成效。烧成工段的设备都是大型重要设备，如：预热器、窑、篦冷机等。这些设备的正常运行是窑运转率的可靠保证。烧成工段借鉴其他工段的好经验、好办法，结合自身的特点，不断摸索和充实，建立了一套具有特色的管理体系。并且围绕公司下达的硬性指标。从人性化、精细化、诚信化三个管理方面入手，突出“认真”、“严格”四字。以设备管理为抓手，以做好润滑工作为突破口，发动全体职工，认认真真、扎扎实实地做好润滑工作，减小了机械设备的非正常磨损。从而大大地减小了故障率，提升了运转率。我们要求每位员工在检修过程中都要发挥作用，利用节能限产期间的检修工作，群策群力，努力仔细地排查故障隐患。使每次检修更彻底、更完善。使我们的工作效率和技能一次比一次更进步。

>三、加强生产管理，严格控制成本。

我工段响应全国性的节能减排的号召，坚持不懈地开展勤俭节约工作，完善节约各项制度和奖励措施。并从杜绝“跑冒滴漏”工作做起，采取勤查、勤修、勤维护的方法。做到不浪费水、不浪费气、不浪费热、不浪费电。开展节约一分钱、节约一张纸、节约一度电的活动，达到了严格控制成本的效果。

>四、合理分配劳动报酬，增强员工凝聚力

在公平、公正、公开的分配原则下，每次的工资及其他指标的奖励，都通过预分配，并张榜明示。在员工无异议的前提下报生产部核准发放，进一步加强了工段的凝聚力和管理自信心。

在新的一年里，我们希望公司继续给予大力支持，使我们保持高昂的生产热情和积极性，让我们不断发扬成绩，纠正错误，振奋精神。继续抓安全、抓生产、抓效益。为xxxx水泥有限公司的美好未来，做出自己应有的贡献。

我们烧成工段在公司与分厂的正确领导，兄弟工段的配合与支持，工段全体职员共同努力下，累计生产优质熟料357。1万吨。超额完成全年的生产任务。回顾20xx，我们烧成工段主要从以下几个方面开展工作：

>一、基础管理：

1）我们烧成工段在分厂的指导带领下，以日常工作为抓手，强化内部管理，狠抓劳动纪律与工作执行力。对各项规章制度进一步完善与细化，使工作责任更加明确，考核制度更加规范、明朗化。人人头上有压力，使压力有效分解与传递，人人做事有动力。做到工作有计划、有布置、有要求、有落实、有检查、有考核。同时工段管理人员认真学习公司与分厂各项规章制度、文件精神，及时有效的传达公司与分厂各项指示精神，使员工明确了解公司与分厂生产形势及工作重点，工段每天对员工的工作执行情况进行检查，及时对检查结果按照制度进行奖惩，考核结果公开上墙。使员工明确了解自己的工作不足与当月考核情况，主动查找对比差距，起到调动激发工作积极性同时督促员工及时整改工作不足，也避免了因考核不规范而打击员工工作积极性的现象发生。

2）在运行管理上，我们以稳定运行为目标，把物流输送线作为生命线。以查两头、堵中间的工作思路，稳定物料确保输送的畅通。上半年由于耐火材料使用周期的延长以及C1A进口处积料和内筒挂片的脱落，造成预热器堵塞六次的工艺事故，使生产很被动，在分厂的指导下，我们工段痛定思痛，认真查找总结了制约生产运行的瓶颈因素，积极协调利用分厂资源，对烧成工段设备与工艺进行运行评估，通过对隐患排查，制定检修计划。分厂领导对检修计划多次评审，在分厂的组织下，分别于二、五、九三个月份内进行了计划检修，及时排除了影响运行隐患。同时我们工段在分厂三级点检的基础上，又制定了详细的点检计划于点检周期，并责任到人，通过点检来弥补巡检的`不足，及时制定新的隐患监控措施。着重抓住两台磨机的预检修质量，并有专人负责，使磨机的故障停机率由每月每台10次降为每月每台2至3次，磨多次实现了零故障停机。在备用机的使用上，定期切换保养，确保了备用机的完好率。从而保证了回转窑长期安全稳定运行，为全年生产任务完成夯实了基础。

3）在班组管理上，我们定期召开民主生活会，不搞“一言堂”，积极听取采纳员工的合理化建议，对于员工反应的问题，及时予以协调解决，我们职责范围内解决不了的，及时上报分厂。平时注重与员工交流谈心，及时掌握员工的思想动态，关心员工的生活与身体健康，由过去一人管理变为众人参与管理，充分调动大家管理积极性，同时提高了员工的能动性，我们由追求工作效率到追求工作效果，使员工的自信心和主人翁意识都得到了增强。由过去的“要我干”转变为我要干。我们为休息室添置了饮水机，方便了职工的饮水。通过交流谈心，众人参与管理提高职工的向心力与凝聚力，使我们烧成工段成为一只敢打，敢拼，敢打硬仗的队伍。

>二）环保管理：

根据分厂清洁文明生产的要求，我们加强了对现场“跑、冒、滴、漏”的治理工作，重点对各油站及各设备的漏油进行集中整治，不仅减少了油污的污染又减轻了员工的劳动强度，设备卫生治理难度降低，同时大大激发了员工工作积极性，我们对袋收尘、电收尘运行跟踪处理，漏风点进行密封，更换了电收尘软连接，收沉内部振打调整，收沉效果得到了保证。针对煤磨袋收尘分格轮漏灰严重，与维修工段协调研究，利用磨机预检修机会，改造20台分格轮的密封，彻底解决袋收尘的二次扬沉。我们又加了大现场环境卫生治理力度，对现场卫生死角彻底清理，并把设备包机到人。现场基本上做到了设备见本色，卫生无死角，窗明几亮，无白色垃圾。使我们的工作在一个舒适的工作环境当中。

**水泥厂值班工作总结5**

岁月如烟，20xx年已经离去，回顾过去一年的工作，物流部在公司的得力领导及各部门的配合下，部门的各项工作都在有条不紊的开展，并完成了上年度的工作计划，但在部门日常的各项管理中，仍存在很多的问题，需要不断的改进与完善。现将本部门岗位职责、xx年部门主要工作完成情况、存在的问题及20xx年的工作计划报告如下：

>一、本职工作内容：

1、负责物流部日常工作的全面管理，制定本部门各岗位的工作职责与相关的管理规定。

2、做好物流交付、仓储及粉碎各环节的管理，确保组织并调动整个团队充分执行工作任务。

3、控制物流交付和仓储管理成本，优化人力，节约公司资源

4、做好各岗位的人员管理与工作安排，积极协助处理各项异常。

5、认真做好部门的日常管理与绩效资料的收集统计工作。

6、接受并完成上级安排的其它工作任务。

>二、物流部20xx年主要工作完成情况总结：

1、通过流程优化，对仓库的人力进行了合理的精简，将原料库、半成品库及成品库人员由各两人减少至一人，提高了部门的工作效率，节约了公司成本。

2、对部门的主要日常工作纳于了数据化的管理（如：交货及时率达成统计、部门的加班状况统计、延锋系统料箱回收状况、外租车及车辆油耗统计等），使部门与公司能够及时了解相关的状况，便于及时纠正与完善相关的管理。

3、完善了物料出入库环节的系统管理，建立了退货品仓库，对客户退、换物料进行了分类，便于数据的统计分析。对原料、半成品建立了物料先进先出存量管制，便于物料的先进先出及可追溯性。

4、在成品发货及交付环节，对相关的作业流程进行了完善与优化（如：成品仓管员依订单备货，装车时，送货人员依供货明细核对物料装车，及时发现错装、漏装），通过日常的部门会议宣导与相关人员的定岗管理，使成品发货错料的现象得到了有效遏制，客户的抱怨明显减少。

5、通过与延锋百利得及临港工厂订单人员的协调，将收货的道口时间适当调整，使我司的送货车辆使用效率得到了明显提高，以保证泰昌部分定单的准时交付。

6、对粉碎房外库存的20xx上、下盖成品呆料进行了及时粉碎回用，将相关场地清理，用于半成品呆料的堆放，以缓解半成品仓库的库位紧张。

7、通过部门定期的会议宣导与日常运作中的问题教育，使本部门人员的团队意识得到了明显提高，在人员配臵不足的状况下，使得各项日常工作得以正常运转。

>三、物流部20xx年工作中存在的问题：

1、仓库呆滞物料的增多，新项目的陆续导入，原料仓库、半成品仓库及成品仓库的场地严重不足，物料的定臵定位管理存在很大的\'困难（如：泰昌、飞尔成品及原料等），不便于仓库的盘点及物料的先进先出。

2、部分人员的责任心不足，工作现场很差（如：送货员送货遗漏送货单，辅料仓库、粉料房现场差），在管理中因人员的工资待遇、流失人员的招聘困难等原因，使得工作的执行力很差，不利于部门的良性发展。

3、延锋系统送货料箱回收的不可控性。虽然在料箱回收环节建立了双方的签字手续，但也无法追究在顾客场所丢失的责任，只能对我司物流环节起到监督的作用，不能从根本上解决问题。

>四、物流部20xx年工作计划：

针对以上本部门存在的问题及在管理中的薄弱环节，在新的一年里，将努力把本部门的各项工作扎实推进，计划开展工作如下：

1、加强部门的团队意识建设，提高部门的凝聚力，努力创造良好的工作氛围。通过会议宣导、工作的启发及淘汰机制，增强员工由被动改为主动关心部门的工作并提出自己的建议，提高个人的组织能力和沟通能力。

2、加强部门人员的安全教育，尤其对司机的安全教育做到每会必提，定期学习与宣导安全方面的知识与相关案例，提高部门人员的安全意识，做到防患于未然。

3、制定相关的考核制度，提升部门的服务意识与服务水平。希望在公司许可的范围内，调整相关人员的工资结构，对部门的不同类岗位推行各自适宜的考核制度，达到提升员工的工作热情，约束不良现象的产生。

4、加强对成品发货及物流交付环节的管理，严格要求司机执行道口时间交货，将成品发货准确率及成品的物流交货准时率达到100%，加强对料箱回收的管控，力争料箱每月平均的总回收率在95%以上。

5、完善仓库的各项管理，加强在6S、物料的定臵定位、先进先出、物料的可追溯性、账物准确性、呆滞物料处理及粉料现场等方面的管理。

**水泥厂值班工作总结6**

在繁忙的工作中不知不觉新的一年即将到来，20xx年对我个人来说是有意义、有价值、有收获的一年，我也非常荣幸能够成为爱购物业有限公司的一员，通过这一年与同事、领导一起工作学习与各兄弟的紧密配合，我深深感到了这个大家庭积极向上的氛围，同时也感受到公司蓬勃发展的朝气。

记得公司领导在会议上说过一句话；物业无小事我现在深刻了解了这句话的含义，确实如此作为物业公司的保安一定要以服务为宗旨，发现的每一个问题；

处理的每一个事件，都必须认真积极对待，同样一件事情不同的处理方式不同的处理态度必然会出现一个截然不同的结果，而我就是要积极做到这两点我相信没有什么事情是我们不能做或者做不到的，我们这个大家庭不断的成长不断的积累经验所需要的就是每个成员不懈的努力和辛勤的付出。

20xx年保安部在公司领导悉心关怀和帮助下，同时保安部所有人员通过自己不懈的努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在诸多不足之处，即将年末，对一年的工作做个回顾我认为是必要的，不但能使好的方面加以发扬光大，更重要的是总结不足之处在来年的工作中予以改进。

爱购时尚购物广场作为一个集文化、休闲、消费、娱乐与一体的标志性商业广场受到了社会各界的关注，因此我们的中控变的\'尤为重要，而保安部作为一线管理部门肩负着爱购时尚购物广场的安防、消防以及形象管理则成为重中之重。

我们的保安队员必须具有防患于未然的意识，在工作中勤于检查，随时发现问题，及时整改问题，做好各项防范措施。

20xx年圆满的完成了公司领导下发的各项任务，比较好的完成了与各部门的配合，及时的去执行，有效的防治了一些事件的发生。

成功保障了各类活动安全有序的进行，认真负责的监管各商铺商业宣传活动的实施。

20xx年发生特别事件27起其中安全隐患事件16起（例：7月12日凌晨13：18分接中控室报施而得有煤气味我中控队员立即前往查看，发现该店铺内有煤气罐，漏气为防止情况恶化，我立即找到楼层主管开门锁携带灭火器进入店内，经检查发现煤气没关，我立即关闭店内煤气阀门并通过名片上的电话联系到业主，业主非常激动并在当日表示了感谢。

此事件说明了中控室与现场保安队员的紧密配合及时了发现问题，防止了一场恶性事故的发生。）；

处理此类问题时的方式方法比较得当维护了公司的利益保证了公司的财产不受到损失。）；

停电停水事件3起（例：11月10早9点突然停电，队长侯永超立即安排队员到达现场维持秩序并立即让中控室通知工程部人员到场处理，避免了事态的扩大，充分体现了该队长临危不乱以及果断处理问题的能力）；

电梯故障3起；

渗水爆水事件3起；

与外来销售人员打架1起，队长侯永超立即通知中控室报警并与打架人员沟通拖延时间，警方赶到后这群人又和警方人员发生纠缠，但立即被制服带走。

此事件说明侯永超处理问题比较灵活机动，既维护了自身安全又使公司的财产不受到损失。）；

好人好事13起（例一：10月18日安管部张师傅在爱购发现一个钱包立即交给中控与商管部曹经理将包拿到招商办公室，经检查发现包内有身份证、医疗证、大量信用卡等物品，因涉及到失物领取的程序问题，在确认后将物品交换失主，此事件说明了安管部的高尚品德，同时也证明了中控人员对此类事件的流程非常熟悉。

偷盗事件76起；

自然灾害3起（例：6月7月8月是唐山多雨的季节，商场也多次经受了暴风雨的洗礼，但通过物业所有工作人员的努力并未造成很大的破坏，保安部在暴雨来临时迅速做出反应，检查各主要区域做好防水工作，与保洁部一起排水。有效的防治了公司以及各商铺的财产受到损失，中控室以及各部门非常熟悉此类事件的流程，同时也展现了本部门的凝聚力与战斗力。）；

设备故障22起；

（其他事件58起。均已处理完毕，并未给公司造成财产损失。从特别事件报告上看车辆事故的发生概率比较高需要我们加强车场的管理力度，在6、7、8月份我们因该提前做好各项防汛、防雷工作。

20xx组织了多次针对公司员工以及各商铺的消防培训，加强了公司员工以及各商铺的消防意识，使大家掌握了消防器材的使用类型以及方法，并成立消防小组对公司所有区域的消防设施设备和存在的消防隐患做出了检查、整改。

最大程度保证了商场的安全。

6月份公司组织了大型的消防演习，受到了公司领导的关注，这次消防演习前保安部做了大量的预习工作，对发生火警后的具体流程也做了具体的排练，以确保了此次消防演习的顺利进行，此次消防演习各部门的相关领导对发生火警后保安队员的迅速反应能力以及对事件操作流程的熟悉程度表示了肯定，同时也提出了几点不足之处：

1、在疏散过程中缺少呼喊的动作2、实战与演习是有所差别的所以在日常工作中必须要不断学习消防知识以及不断加强消防意识3、必须正确了解灭火器材的使用方法和保养方法。

通过这次消防演习的确使我们清楚的了解了消防知识的重要性以及必要性，特别是像我们这样的开放式商场消防更是重中之重，我们只有在工作中认真仔细一丝不苟，及时的发现问题解决问题才能将事故遏制在萌芽状态。

11月通过这次运动会我们看到了自身的不足之处，说明我们平时在保证工作质量的同时还必须加强自身的体能训练。

20xx年公司的各项规章制度也相继出台，完善了各部门的岗位职责、人事制度以及奖惩制度等，充分的体现了一个公司的制度化管理。

20xx年即将过去，我们保安部做了不少的工作，完成了不少的任务，但是我们也在工作中发现了不少的问题：

1：个别年轻队员在处理问题是疏忽了正确的处理方式方法导致了一些不必要的冲突。

2：工作中缺乏主动性，不会积极的利用公司给与的权利去有效的投入到工作当中。

3：极少数队员工作态度存在一定的问题，工作中比较消极，不遵守工作纪律。

4：巡逻岗的巡逻力度不够，导致有些情况没有及时的发现。

针对以上这些不足在20xx年我们做出以下整改：

1：加强队员的工作指导特别是新进队员，灌输其正确有效的工作方法，认真的做好各岗位的岗位职责培训以及督查工作。

2：准确掌握每个队员的工作态度，及时帮助队员调整工作心态。

3：加强落实各项公司规章制度，严格按制度操作，做到正真的公平公正。

4：加强主管的夜查工作确保夜班队员无违反工作纪律情况出现。

5：每周做一次事件报告整理，在每周三保安部例会上学习。

6：加强每周三的岗位形象、礼节礼貌的培训。

我相信通过我们所有人员的共同努力我们的明天是美好的我们的公司将会越来越壮大，我们爱购商场在唐山人民的心目中会是一道永远亮丽的风景线。

**水泥厂值班工作总结7**

一季度，水泥公司认真贯彻两级职代会精神，紧紧围绕20\_\_\_年任务目标，严抓基础管理，创新管理方法，扎实开展工作。密切关注市场变化，及时调整销售策略，努力提高产品价格，确保企业利润最大化。各项工作稳步推进，为全年生产经营目标任务的完成奠定了坚实的基础。

一季度生产经营情况：

预计生产熟料\_\_\_吨，完成220万吨年度计划任务的\_\_\_%；销售熟料\_\_吨，完成125万吨年度计划任务的\_\_\_%；磨制水泥\_\_\_吨，完成150万吨年度计划任务的\_\_\_%；销售水泥\_\_\_吨，完成150万吨年度计划任务的\_\_\_%；余热发电量\_\_\_万KWh，完成7000万KWh年度计划的\_\_\_%；实现净利润\_\_\_万元，完成4600万元全年任务的\_\_\_%，开创了水泥公司历史之先河，创造了一季度水泥生产经营历史新记录。

具体工作总结如下：

>一、夯实基础管理，提高精细化管理水平

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！