# 积极开展尿检工作总结(推荐32篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-05-27

*积极开展尿检工作总结1本人在医院领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作，转变管理理念，认真落实院、科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、勇于进取的精神，密切配合医院改革的步伐，在工作中取得了一定的成...*

**积极开展尿检工作总结1**

本人在医院领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作，转变管理理念，认真落实院、科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、勇于进取的精神，密切配合医院改革的步伐，在工作中取得了一定的成绩，也存在一定

度本人在医院领导的正确领导下，在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作，转变管理理念，认真落实院、科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、勇于进取的精神，密切配合医院改革的步伐，在工作中取得了一定的成绩，也存在一定问题。现小结如下：

一、坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。

三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，时刻严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。

四、以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1、度，根据新形势制定了科室绩效工资分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，新开展了幽门螺旋杆菌抗体检测、torch、rh血型鉴定、血流变检测等15个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了实验室信息管理系统(lis)的建设。，在院领导的大力支持下，检验科实验室信息管理系统安装完成启用，lis的建立为检验科的管理和与临床科室的沟通提供了极大地便利，提高了工作效率，促进了医、检、患三方的和谐。

3、超额完成了全年的医疗任务。度，科室完成常规总诊次两万余人次;经济创收万余元;为医保体检、合疗体检约1万余人次，实现经济创收万元;零星体检XX余人次，创收XX00余元; 度全年创收84万余元;全年为医院创效近60万;取得了突破性的可喜成绩。

五、存在问题。尽管在取得了一定的成绩，但在科室劳动纪律、制度建设、成本控制、人情检查等方面仍然存在一些不尽如人意之处，在的工作中将努力改进，争取在取得更好的成绩。

**积极开展尿检工作总结2**

xx年检验科在医院领导的正确领导下，在全体科室同志的大力支持配合下，努力学习，极积工作，认真落实院领导分配的任务和工作，在工作中取得了一定成绩，也存在一定问题，现作以下总结：

>一、基本情况：

我科室现有人员3人，负责整个科室包括血液室、体液室、生化和电光学发光室、hiv室和血库的常规工作，负责以上科室的质量控制工作、仪器的日常维护和保养工作、生物安全工作、卫生工作、全院科室的院感监测工作等等。

>二、室间质评：

xx年在院领导的正确领导下，科室成员的大力支持下，我科室通过了二级医院实验室和血库的验收，参加了\_的各项目室间质评包括全血细胞计数、尿液分析、凝血四项、感染a标志物、血气和酸碱度分析、优生优育十项、输血相容性检测、hiv抗体检测等共计20次检测，其中17次取得满分，以优异的成绩取得了今年参加的所有项目的室间质评证书，保了证检验科的工作制量。

>三、相关培训与检查：

xx年我科室人员均参加了不同项目的各种培训，包括北京cdc、朝阳区cdc、朝阳妇幼、朝阳献血办、卫生局组织的各种培训、以及科室内部定期组织的培训等、保证了整个科室的知识业务水平不断的提高。今年在院领导的正确领导下，科室成员的大力支持下，我们科室通过了二级医院实验室和血库的验收、接受并通过了通州血站、朝阳妇幼、卫生局和疾控中心等的各种检查。

>四、科室收入及工作量：

xx年我科室原计划开展铁蛋白、叶酸、afp、cea、ca125、ca153、优生优育十项等，但由于硬件设备的原因，原有的发光仪试剂位置和检测速度有限无法添加全部项目，所以只开展优生优育十项、染色体、b链等十多个检验项目并取得较好的效果，今年血库总用血量为悬浮rbc2400ml血浆800ml科室收入从xx年的月平均收入30万左右上升到xx年月平均收入60万以上。

>五、存在的问题：

尽管xx年我们取得了一定的成绩，但在劳动纪律、卫生方面、耗材控制、一些稀有项目得开展宣传利用和运作等方面仍有一些不足之处，一台发光仪试剂位和检测速度有限，不能满足临床的需要，输血相关检测方法为试管法（建议用卡式法），生化和内分泌的室间质评没有参加，争取在下一年中努力改进。

**积极开展尿检工作总结3**

20\_年满载着累累硕果即将过去，在这一年里，在深入实践科学发展观下，医院创建“平安医院”及迎接’三甲”复审活动，带动科室规范有序发展下，本人认真落实工作任务，强化和提升医疗质量，紧紧围绕科室的中心工作，开拓创新、团结协作、奋力拼搏，全面完成了今年的工作任务。

一、解放思想，更新观念，与时俱进，开拓创新

帮助。

二、恪尽职守，认真做好本职工作

工作严谨负责，勤勤恳恳，任劳任怨，积极配合领导的工作，不计较个人得失，加班加点按质按量完成任务。始终坚持以病人为中心的服务思想，急病人之所急，得到病人的好评。医.学教育网搜集整理严格遵守危急值报告制度，能及时通知临床医师或者病人，为病人的诊治争取时间。在完成临床检验工作的同时，还承担一部分本科室实习生的实习带教工作，

坚持以理论联系实际，做到学以致用，得到学生的好评。

三、严于律已，努力提高业务水平

在作风上，严于律已，遵守医院各项规章制度，遵纪守法，团结同志，始终保持严谨认真的工作态度、一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，兢兢业业，受到上级领导和同事的好评。端正态度，积极参加本学科的各种学习讲座、网上继续教育等，学习最新知识、新进展。团

结群众，团结同事，共同学习研究本学科疑难问题，并取得很大进步。

四、工作中存在的主要问题

只注意认真做好自己的工作，为领导分忧不够，对同事帮助不足。有时工作不够细致，

存在急躁情绪，开拓创新不够。

在新的一年里，我一定以更加饱满的热情，投入到新的工作中去，迎接新的挑战，争取做出更加优异的成绩。

**积极开展尿检工作总结4**

>一、思想和学习情况

认真学习党的各项方针政策，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，积极参加医院的各项政治活动和业务学习，提高自身思想认识和服务技能，提高干部队伍素质，在职工中树立全心全意为人民服务的思想，想病人之所想，急病人之所急，围绕我院发展大局，积极开展各项工作，认真完成了医院下达的各项工作任务。

>二、医疗业务指标完成情况

1、截止10月底，全科业务收入达到1800余万元（不包含体健），较去年同期增长200万元，随着标本量不断攀升，检验科除生化室外，免疫室及临床室实行弹性工作制，以保证每天结果按时发出。

2、积极配合临床开展工作，不断增加新的检测项目，以满足临床诊断的需求。今年我科生化室新增了同型半胱氨酸、胱抑素C、肌酐清除率等8个项目检测分析，免疫室新增CCP的检测分析，极大的满足了临床需要。

3、全面参加全区临床检验室间质量评价活动，在血液、体液、免疫、生化、细菌各项目评价中均取得优异成绩。

4、充分显示了我科各实验项目检测结果的准确性和在各实验室间的可比性。为检验结果在区内的互通互认提供了客观依据。

5、全面执行室内质量控制，保持资料完备。

6、作好各实验仪器的维护和保养工作，对出现各类故障，能认真研究，积极应对，即时自行解决，既保证了我科各类仪器的正常运行，又为医院节省了维修成本。

>三、科室质量管理水平不断提高

建立健全科室、个人各项规章制度及质量控制制度，一切工作以检验质量为核心，避免差错事故的发生，坚持要求我科各医务人员具有高度的服务意识，全力搞好以病人为中心的服务工作。定期征求病人及群众意见，针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际情况认真加以研究和解决，赢得了病人的信赖，年内无医疗事故发生。11月份在全区三好一满意大检查中受到专家的好评。

>六、存在的问题

1、人员结构不尽合理，人员数量明显不足，科学分工难以实现。

2、个别专业的设备严重落后，严重影响实验结果的准确性和及时性。

3、未建立LIS系统，个别项目不能发打印报告。

>20xx年工作计划

1、继续完善各项规章制度，按照ISO15189规范要求，做好各项工作。

2、配合医院为门诊综合楼检验科部分的装修设计出谋划策。

3、争取院领导的理解和支持，引进4名本科以上专业人员，以弥补科内人员紧缺状况，达到合理分工，科学发展。

4、在条件许可的情况下，争取购置：全自动血培养仪、全自动五分类血细胞计数仪、全自动门、急诊生化仪。

5、在检验科内建立LIS系统，以保证质量管理。

6、每年派出1名人员赴上级医院进修深造。

7、继续参加自治区临检中心及\_临检中心的室间质评活动，继续做好室内质控。

**积极开展尿检工作总结5**

xx年，在医院领导和主任正确领导下，在各科室的帮助下，检验科同志齐心协力，树立高度的事业心和责任心，在工作上积极主动，求真务实，踏实苦干，不断提高医疗质量、保障医疗安全。能够积极配合主任做好检验科的各项工作。现将工作总结如下：

>一、认真学习党的各项方针政策

树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，积极参加医院的各项政治活动和业务学习，提高自身思想认识和服务技能，在职工中树立全心全意为人民服务的思想，想病人之所想，急病人之所急，围绕我院改革发展大局，积极开展各项工作，认真完成医院下达的各项工作任务。

>二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。

正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。

>三、医疗业务指标完成情况

1、截止12月底，我科共完成检测病人5万多人次，全科全年业务收入达到150余万元。

2、积极配合临床开展工作，不断增加新的检测项目，以满足临床诊断的需求。

3、参加xx省临床检验室间质量评价活动，在血液、免疫、生化等各项目评价中均取得优异成绩。充分显示了我科实验项目检测结果的准确性和在各实验室间的可比性。

4、全面执行室内质量控制，保持资料完备。

5、作好实验仪器的维护和保养工作，对出现各类故障，能认真研究，积极应对，即时自行解决，既保证了我科各类仪器的正常运行，又为医院节省了维修成本。

>四、科室质量管理水平不断提高

建立健全科室、个人各项规章制度及质量控制制度，一切工作以检验质量为核心，避免差错事故的发生，坚持要求我科各医务人员具有高度的服务意识，全力搞好以病人为中心的服务工作。定期征求病人及群众意见，针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际情况加以解决，赢得了病人的信赖，年内无医疗事故发生。

>五、继续医学教育

目前科室有22名同志；其中18名在原来中专毕业的基础上，通过自学考试正在就读大专。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

>六、存在的问题

只注意认真做好自己的工作，为领导分忧不够，对同事帮助不足。有时工作不够细致，存在急躁情绪，开拓创新不够。

在新的一年里，我一定以更加饱满的热情，投入到新的工作中去，迎接新的挑战，争取做出更加优异的成绩。

**积极开展尿检工作总结6**

在xx医院领导和院长的正确领导下，在各科室的帮助下，检验科同志齐心协力，树立了高度的敬业精神和责任感，工作主动，求真务实，不断提高医疗质量，保障医疗安全。能够在实验室部门的工作中与主任合作。

>一、认真学习党的方针政策

树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，积极参加医院各项政治活动和业务学习，提高自身思想认识和服务技能，在职工中树立全心全意为人民服务的思想,想病人所想,急病人所急,围绕医院改革发展的大局,开展各项工作,认真完成医院交办的各项任务。

>二、学习促进管理，管理促进效益，效益促进发展。

正确处理科室、医院和科室同事之间的关系。引导全系同志正确树立个人的世界观、价值观和人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，我们可以清醒地认识到，强化内功是生存之道。因此，我们努力学习专业理论知识，并在下班后解决业务难题。作为管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是各部门素质的全面提高。

>三、医疗业务指标完成情况

1、截至12月底，我科共检测患者5万多人次，全科年营业收入150多万元。

2、积极配合临床工作，不断增加新的检测项目，满足临床诊断的需要。

3、参与xx省临床实验室实验室间质量评估，血液、免疫、生化等项目评估成绩优异。充分体现了我们实验项目测试结果的准确性和实验室间的可比性。

4、全面实施室内质量控制，坚持资料齐全。

5、做好实验仪器的维护保养工作，认真研究和应对各种故障，及时解决，既保证了我科各种仪器的正常运行，又节约了医院的维护费用。

>四、不断提高本部门的质量管理水平

建立健全本部门和个人的各项规章制度和质量控制体系。所有工作都注重检查质量，以避免错误和事故。坚持要求我科全体医务人员具有高度的服务意识，做好以病人为中心的服务工作。定期征求患者和群众意见，结合科室实际解决群众提出的热点、难点问题，赢得患者信任，全年无医疗事故发生。

>五、继续医学教育

目前，该系共有22名同志，其中18名在中专毕业的基础上，通过自学考试进入专科学习。学院形成了比较、学习、追赶、帮助、超越的浓厚学习氛围，呈现出生机勃勃、奋发积极的景象。

>六、存在的问题

只注重认真做好自己的工作，为领导分担烦恼是不够的，帮助同事是不够的。有时工作不够细致，不耐烦，开发创新不够。

在新的一年里，我必须以更大的热情投入新的工作，迎接新的挑战，努力取得更好的成绩。

**积极开展尿检工作总结7**

20xx年，检验科在医院党政领导及各有关职能部门的有效指导下，深入学习贯彻\_理论和党的第xx届六中全会精神，按照年初医院制定的工作目标和本科室工作计划，认真落实各项工作，在各个方面均较好地完成了任务，现总结如下：

一、医疗工作

1.仪器设备

引进两台迈瑞五分类血球仪(bc5300、bc5380)，一台最新一代的标准化高通量检测技术平台美国lumine公司的lumine-流式荧光检测仪(又称液态芯片检测仪)，全自动生化分析仪，电解质仪，更换了尿液生化分析仪，一台化学发光，一台uf50，一台血凝仪，

2.人才队伍

招聘成都医学院检验专业本科生一名，已进入专科规范化培训轮转。1人在职研究生在读，5人成教本科在读，3人成教大专在读。1人在XX省人民医院取得pcr上岗证，在XX省疾病预防控制中心病毒研究所取得hiv上岗证;9人在XX省输血协会取得输血技术操作上岗证;5人在XX市疾病预防控制中心取得省疾控颁发的hiv上岗证。

3.检测项目

新增性激素六项、皮质醇。恢复esbl检测。

4.质量控制

二、教学工作

接受了来自重庆医科大学、泸州医学院、温州医学院、成都中医药大学、自贡卫校、达州职业技术学院等大中专院校共25名实习生的临床实习。截至目前，实习教学工作进展良好，实习生管理规范有序。

三、科研工作

1.获得xx省卫生厅课题立项一项，并获一万元的经费支持。

2.公开发表b类论文三篇。

3.申报院内新技术新项目两项，其中一项获得三等奖。

4.申报卫生局新技术新项目两项。

5.申报医院创新基金课题两项。

四、其他工作

1.根据医院总体规划，极力克服人手紧张的困难，做好了汇东检验科各项工作，达到除骨髓片、细菌培养、免疫项目外，其他检验都不用送标本的目标。大大提高了工作效率，降低了急诊标本转送用车频率。

2.积极与门办、注射室协调建立了门诊静脉采血中心，规范了门诊病人静脉血的采集工作。

3.将门诊病人检验报告发放收回到门诊检验科，方便了病人咨询检验报告。

4.在接受\_“医疗质量万里行”活动检查中，表现优异，受到检查专家的肯定和好评，为医院争得了荣誉。

5.在目前仍然面临严峻局面的甲流防治工作中，服从医院安排，不讲条件，不讲价钱，一切以防治工作为中心，阶段性地圆满完成了医院指定的相关任务。

检验科工作虽然取得了不小的成绩，但客观的讲，也还存在很多不足和需要改进的地方。如科室人员结构不尽合理，梯队建设有待进一步加强。与临床科室的沟通交流也有待进一步的加强等等。

**积极开展尿检工作总结8**

工作不知时间流逝，忙碌着就已经过去了一年时间。作为医院护士长，是其他护士的榜样和典范，依据一定都影响这很多人，为了完成工作我积极参与，努力工作，做好榜样。

在岗位上积极学习，虽然已经成为了护士长，但是我并不认为自己有多优秀，因为山外有山，我永远都是那个不起眼的一个，我要做好护士长，还有很长一段距离，每天除了要加到新到医院的护士，还要学习管理，学习其他的护理技能，在岗位上因为自己能力不足，遇到过多次尴尬的事情，其他护士问我相关的护理技能，我自己不能及时回答，这样不但影响到治疗，也影响到自己，感到非常的不自在，最重要的，一旦因为自己能力不够导致影响到病人健康这样我担任护士长也不安心，所以在岗位上积极学习。时刻不忘自己身上的责任，因为我在这个岗位上更需要重视技能，需要给医院做出更多优秀典范工作，不能无所作为，多学，能力强了才能够让手下的护士做的更好。

我也清楚，医院不是一个人的一员，是集体的，需要大家一起进步才行，对于一员人才培养方面我一直都很重视，每一个进入医院的护士，都有责任带领他们走更高。所以我更具一员的要求，对于在医院实习的护士让他们在岗位上多看多学，还经常给他们培训，很多事情让他们参与其中，而不是让他们只做看客，我必须要为病人考虑，也要为所有的护士考虑，至少他们在岗位上做的事情不至于让他们犯错。

我们护士不同于其他岗位，在岗位上犯错，轻则会加重病人的病情，重则会让病人辞世，所以在岗位上我一直强调一点，对于没有把握的事情，千万不要堵，应为生命赌不起，不到必要之时，绝不盲目去乱工作，我们首先必须要保证病人的健康。对自己的工作要负责，要承担责任，而不是像怎么丛就怎么做，一切都要建立在病人的安全基础之上才行，保证自己不会在岗位上留下遗憾。

人需要的是认识自己的不足，我们做护士的也一样，为了管理好护士，我经常会加强护士的管理，对于他们的工作安排，治病方案，都会做到具体如一，不会盲目的犯错，让所有的人都能够做到集中力量完成工作任务，不会影响到工作，需要加班的时候会要求每个人员都来到岗位上。在岗位上我们多流汗，病人就少流血，多付出就能够帮助更多的病人。

享受病人的尊重，就要有这份实力去承受，而不是沽名钓誉，不管有多难都要完成工作任务，做一个称职的护士。

**积极开展尿检工作总结9**

>1、政冶思想方面：

能积极参加院里和科里组织的各种政治学习，在大是大非面前保持清醒头脑，时刻与院里要求保持高度一致。实事求是的做好本职工作，注重理论联系实际。

政治敏锐性和政治鉴别力比较强，立场坚定、旗帜鲜明，不听信和传播不严肃的言论或小道消息，无拜金主义表现，保持了政治上的清醒和思想道德上的纯洁。

努力改造世界观，不断增强政治意识、大局意识和责任意识，始终在思想上、政治上、行动上自觉地与院领导保持高度一致。为人作风正派，不对人说三道四，不打小报告，不对上级决策妄加评论。顾全大局，和同事能和睦相处，无论是在工作上还是在生活上都能相互关心，相互帮助。在部分地区困难群众要求帮助时，虽然我的工资也不高，但还是积极伸出援助之手，慷慨解囊捐献五十元。今后争取写出更好的文章，积极向广大职工和家属宣传防病治病之道。

>2、医德医风和医疗质量方面：

具有强烈的事业心和责任感，对待每一个前来检查的病人，都能做到“急病人之所急，想病人之所想，”全心全意为病人服务。吃苦耐劳，始终保持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。对不符合检验质量的标本，要求病人重新留取，并和病人说明原因，取得病人的认可。对病人提出要求解释化验结果的问题，都能积极配合临床，按照院里临床医生的要求，不做任何解释工作。严格组织纪律观念，做到早上班，迟下班，不迟到、不早退、不串岗。

无接受病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗事故。对工作中发现的问题能及时纠正和改正，时刻与各科室保持联系，发现两次因病人标本留取有问题，并及时通知到相关科室，要求重新留取标本再做检验，避免了差错事故的发生。在工作上，注重各种知识的学习与积累，坚持独立思考，大胆实践，不断提高综合素质和工作能力。为人正直，心胸坦荡，坚持追求工作的高标准、高效率、严要求。业务能力比较强，已能胜任本职工作，爱岗敬业。

>3、业务工作和学习方面：

积极参加医院和科室组织的各种业务学习，通过学习与回顾，加强自身素质的提高。今年下半年在熊老师离开无人带教，在学习和工作任务比较繁重的现实情况下，能积极主动的配合谭主任和同事按时完成工作，能很好的端正自己的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切检验操作都严格遵守操作规程。对待工作认真负责，时刻以谨慎的工作态度处理好每一个待检标本，认真处理好工作中遇到的疑难问题。对检测结果与临床诊断不太相符的结果，第一时间向各位老师反映，坚持做到复查，确保发出检验报告的准确性，及时与临床医生联系，提供有利的诊断依据。工作中任劳任怨，保质保量完成领导交给的任务。不断总结工作，将临床生化的参考值发给各个科室，方便各位医生和护士。

在总结成绩的同时，本人认为在以下方面还做得不够：近一段时间的学习有所放松，强调明年要职称考试的问题，放松了思想改造。有时在工作比较忙的情况下，会表现出急躁情绪，给工作带来了一些负面影响，考虑还不够仔细，工作不够严谨。

>4、整改措施：

来年要高度重视实践和理论学习，进一步坚定理想信念，发扬理论联系实际的学风，边学习，边总结，边提高，解决工作中的实际问题，力求在学习的质量上有新的提高。时时处处看到自己的不足，继续发扬优点，改正缺点，努力做好各项工作。要努力加强个性修养和党性锻炼、高标准、严要求、树立良好的公仆形象。虚心向老同志学习，向实践学习，取人之长补已之短，争取在新的一年里更上新的台阶。

**积极开展尿检工作总结10**

20xx年检验科在各位院领导的正确领导下，在科室全体工作人员的共同努力下，检验科积极参加医院的各项政治活动和业务学习，提高自身思想认识和服务技能，提高检验队伍素质，树立全心全意为人民服务的思想，想病人之所想，急病人之所急，围绕医院发展大局，积极开展各项工作，顺利完成20xx年的各种工作。现将20xx年的检验科工作情况总结如下。

>一、基本情况

检验科目前共有11名专业技术人员，检验科设有临检室、生化室、免疫室、HIV初筛实验室。在人员少、检验室多、工作压力大的情况下，除完成日常门诊、住院患者的常规检验工作外，并负责完成每年一度的全市公务员体检3000余人次以及各种社会团体体检。

>二、医德医风和医疗质量方面

全科人员具有强烈的事业心和责任感，热情的对待每一个前来检查的病人，做到“急病人之所急，想病人之所想”，全心全意为病人服务。为保证工作质量，我科各室人员努力完成日常检验工作及各类检验仪器的每日校准、质控等工作，确保检验结果的准确可靠。对工作中发现的问题及时纠正，时刻与各科室保持联系。我科员工严格遵守纪律，不迟到、不早退、不串岗、不旷工，无医疗差错。在工作上，大家注重各种知识的学习与积累，不断提高综合素质和工作能力，逐渐积累经验，提高工作效率，也为防范医疗差错事件的发生提供了可靠保障。

>三、工作完成情况

1、20xx年，我科在每天按质按量完成各种常规检验工作外，并积极参与医院各项体检工作。截止12月中旬，全科自费业务收入达到2456390元，较去年同期增长10%，保健收入达到673952元，增长8%。随着工作量不断攀升，科室成员提前到岗、推迟下班，认真检测，保证每天结果按时发出，对病人服务态度明显改善；检验科的工作量大，环节多，工作上稍有疏忽便会造成极大的工作隐患，并会常常导致临床医生的误诊误治，因此工作人员都严格执行查对制度，包括病人的信息、抽血注意事项等，严把分析前、中、后的质量控制关。

2、作好各实验仪器的维护和保养工作，对出现各类故障，认真研究，积极应对，及时自行或在工程师远程指导下解决问题，保证我科各类仪器的正常运行，从而保证检验结果发出的及时性。

3、注重检验质量，保证检验结果的准确性。规范了临床检验室内质量控制，同时积极参加省临床检验中心室间质量评价活动，在免疫、生化、血液等项目评价中均取得了良好成绩，充分显示了我科实验项目检测结果的准确性和在各实验室间的可比性。

4、加强与临床沟通。为更好服务于患者及临床，我科室人员积极主动与相关科室进行沟通，工作中发现问题，主动联系相关科室的医护人员，积极协调处理各种工作中出现的问题。

5、科室服务水平不断提高，一切工作以检验质量为核心，避免差错事故的发生，坚持要求我科各医务人员具有高度的服务意识，全力搞好以病人为中心的服务工作。

6、为了满足临床对检验项目的需求，坚持每年都有新项目的开展，今年我科新增的检验项目是载脂A、载脂B、AFU、D—二聚体、PCT等。

>四、存在的问题科室工作人员的工作及学习积极性有待提升，须不断增强为患者服务的思想意识。

20xx年工作计划：

1、我们将继续按照等级医院评审的要求认真完成各项工作，工作中严格按照操作规程进行各种检验，按照建立的各种流程进行各项工作。

2、不断改进工作方式，提高工作效率，降低工作成本。

3、查找出我科现有薄弱环节，根据实际情况，加强科室内部学习，不断提高我科工作人员对新技术、新项目的学习，提高检验能力，为临床提供可靠的检验结果。

4、加强管理加强科室人员责任心及医德管理，严防检验工作中医疗差错事件的发生；加强职工医德医风教育，减少患者的投诉，造就一个良好、和谐的医患关系氛围；进一步加强试剂耗材管理，以满足工作所需，又不至于造成浪费。

总之，在过去的一年内，我科取得了不少成绩，但仍然存在较多问题，在即将到来的20xx年，我科始终将及时、准确、可靠作为我们工作的核心和动力，始终将提高检验服务质量作为我们的生命线，以更加旺盛的精力和饱满的热情去完成明年的各项工作任务。

**积极开展尿检工作总结11**

在一个星期的筹备中检验科在医院领导及各有关职能部门的有效指导下，已完成初期的计划，不足之处在以后的工作中慢慢的完善，在以后的工作中打算如下开展科室工作：

一、提高服务质量 加强与临床沟通

1、检验科与临床各个科室沟通，共同协商解决双方工作中出现的问题。

2、广泛征求各相关科室对检验科的意见和建议，以改进检验科的工作。

3与临床各个科室进行协商谈论，开展临床所需要的项目，宣传检验科开展项目之意义，使检验科开展的检验项目能够与临床诊疗紧密结合。

二、加强与院领导沟通 争取各方支持

在条件许可的情况下，争取购置：

血凝仪，可以提高现有检测项目的准确性和增加开展更多的实验检测项目，为临床提供更多更有诊断价值的检验项目。

数码显微镜1台，可以提高形态学实验诊断的客观性和准确性。

生化仪，更加准确的为临床提供数据，同时增加了工作效率。

三、促进医患和谐 完善科室管理

1、完善科室内部细节化管理，使科室的每一项规章制度均能落实到实处，贯穿到科室工作的每一个环节。

2、服务，是工作之灵魂

四、加强学习，通过实践，来完善自己

希望在新的一年里，发挥自己的专业知识，服务于社会!

**积极开展尿检工作总结12**

200\_年满载着累累硕果即将过去，在这一年里，在深入实践科学发展观下，医院创建“平安医院”，带动科室规范有序发展下，认真落实工作任务，强化和提升医疗质量，紧紧围绕科室的中心工作，开拓创新、团结协作、奋力拼搏，全面完成了今年的工作任务，检验科个人工作总结。

一、解放思想，更新观念，与时俱进，开拓创新

二、恪尽职守，认真做好本职工作

工作严谨负责，勤勤恳恳，任劳任怨，积极配合领导的工作，不计较个人得失，加班加点按质按量完成任务。始终坚持以病人为中心的服务思想，急病人之所急，得到病人的好评。严格遵守危急值报告制度，能及时通知临床医师或者病人，为病人的诊治争取时间。在完成临床检验工作的同时，还承担一部分本科室实习生的实习带教工作，坚持以理论联系实际，做到学以致用，得到学生的好评，个人总结《检验科个人工作总结》。

三、严于律已，努力提高业务水平

在作风上，严于律已，遵守医院各项规章制度，遵纪守法，团结同志，始终保持严谨认真的工作态度、一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，兢兢业业，受到上级领导和同事的好评。端正态度，积极参加本学科的各种学习讲座、网上继续教育等，学习最新知识、新进展。团结群众，团结同事，共同学习研究本学科疑难问题，并取得很大进步。

四、工作中存在的主要问题

只注意认真做好自己的工作，为领导分忧不够，对同事帮助不足。有时工作不够细致，存在急躁情绪，开拓创新不够。

在新的一年里，我一定以更加饱满的热情，投入到新的工作中去，迎接新的挑战，争取做出更加优异的成绩。

医院检验科个人年终总结(范文)的延伸内容：什么是工作总结，如何写工作总结?及写作要点?

工作总结是对一段时间来所做的工作进行分析研究，肯定成绩，找出问题，把这些用文字表述出来，就叫做工作总结。

工作总结既是对自身社会实践活动的回顾过程，又是人们思想认识提高的过程。通过总结，人们可以把零散的、肤浅的感性认识上升为系统、深刻的理性认识，从而得出科学的结论，以便发扬成绩，克服缺点，吸取经验教训，使今后的工作少走弯路，多出成果。工作总结分为部门总结，个人总结。要用第一人称。即要从本单位、本部门的角度来撰写。表达方式以叙述、议论为主，说明为辅，可以夹叙夹议说。

总结要写得有理论价值。一方面，要抓主要矛盾，无论谈成绩或谈存在问题，都不要面面俱到。另一方面，对主要矛盾要进行深入细致的分析，谈成绩要写清怎么做的，为什么这样做，效果如何，经验是什么;谈存在问题，要写清是什么问题，为什么会出现这种问题，其性质是什么，教训是什么。这样的总结，才能对前一段的工作有所反思，并由感性认识上升到理性认识。

**积极开展尿检工作总结13**

检验科工作制度

1、 医院检验实验室应当按照准确、安全、及时、有效、经济、便民的原则提供临床检验服务。

2、 在院长领导下，科主任通过各专业负责人，对全科的各项工作进行科学管理。 负责全院的检验工作，及血库、门诊化验室的技术领导工作。

3、检验工作必须主动配合临床，严格遵守操作规程，准确迅速地完成检验任务，并根据需要和可能，适当进行教学和科研工作，配合临床开展新项目和技术革新。

4、收标本时严格执行查对制度，标本不符合要求应重新采集，对不能立即检验的标本要妥善保管，普通检验一般应于当天下班前发出报告，急诊标本随时做完，随时发出报告。其验单上注明“急”字。

5、要认真核对检验结果，打印电脑检验报告单，作好登记或电脑存根，签名后发出报告，检验结果与临床不符合或可疑时，主动与临床科联系，重新检查。发现检验目的以外的阳性结果，应主动报告，检验结果数值提示病员处于生命危险状态应立即与科值班医师联系，并做好记录。

6、一切血检验结果发出报告后保留标本一天以上。配血标本保留七天。

7、保证检验质量，定期检验试剂和核对仪器的灵敏度，定期抽查检验质量。

8、建立实验室内质量控制制度，积极参加室间质评活动以保证检验质量。

9、菌种，毒种，剧毒试剂，易燃，易爆、强酸、强碱及贵重仪器应该指定专人严格保管，定期检查。

10、严格执行一人一针一管制度，检验用具应该按检验要求进行清洗或消毒，被污染的器具用高压灭菌的方法处理，对可疑病原微生物的标本应于指定地点焚烧，防止交叉感染。

11、实验室内应每日打扫卫生，经常保持整洁，实验台应经常消毒，防止交叉感染。对于有传染性及带有放射性的试验要做好检验人员的自身防护和保健措施。

12、检验科贵重仪器应订立严格的保养、维修制度，专人使用和管理，计量仪器定期校正，达到国家规定标准，并按仪器出厂规定执行保养、周保养、月保养、半年及一年保养的规定。

13、建立检验试剂的管理制度，把好质量、购买、入库、 出仓、保存及使用期限关，指定专人负责。

\_、检验资料保存时间：一般检验为两年，骨髓分析为五年。未经许可不得随便查阅检验结果。

15、做好各台冰箱、水浴箱的温度登记，发现异常，及时报告相关部门。

**积极开展尿检工作总结14**

半年来，我科室在中心主任的正确领导和大力支持下，各项工作进展顺利。经过科室人员的共同努力团结协作，各项工作完成的比较出色，现将我科上半年工作总结如下：

>一、认真搞好日常检测工作

1、对从业人员进行体检6450余人，其中阳性74人。

2、对学校、幼托机构进行体检化验1062人。

3、日常肝功、乙肝五项化验342人。

4、高考学生体检202\_人，其中阳性24人，转氨酶异常4人。

5、共检测各类食品97份，水质17份。

6、配合监督科进行餐具监测共738户7100份，公共场所（空气、公用具）246户。

7、配合医疗市场科对辖区各医院诊所进行交叉感染监测79户。

>二、加强传染病监测工作

1、为进一步加强乙肝的监测工作，解决现有疾病报告系统不能全面、准确地反映全区乙肝的发病现状问题，我们根据“陕西省乙型肝炎监测实施方案”，对我区传染病报告系统中乙肝病历进行乙肝表面抗原、核心抗体—igm、甲肝抗体三项的检测，为临床诊断急、慢性乙肝提供科学依据，自五月一日以来我们共检测60人份。

2、结核病痰检847份，其中93份阳性。

3、霍乱14份，均为阴性。

4、对监管人员进行抗—hiv检测495人，自愿咨询检测84人。

>三、搞好地方病检测工作

1、为保证居民用上合格碘盐，4月份我们对全区居民食盐进行抽查，共检测300份碘盐，合格率达99%。

2、为确保我市《20XX年度中央补助地方公共卫生专项资金地方病防治项目饮水型氟、砷中毒项目》的顺利实施，了解全市农村潜在饮水型氟、砷中毒病区的分布情况，我实验室参加了省地防所的水氟、水砷的质控考核，并完成对我区的渭滨镇王家村和马庄镇南吴村2个村子的10份水氟和60份尿氟的检测。

**积极开展尿检工作总结15**

20\_\_年我科在院长的领导下，在全科同志的共同努力下，基本上圆满地完成了院部下达的各项任务，无论在精神文明、科室管理、业务收入均比上一年有了明显提高。

在新的一年里，面对新的形势，对各项工作提出了新的要求，我们的工作在原有基础上也要与时俱进，有所创造，有所前进。

一、精神文明建设

转变观念，牢固树立一切为病员服务的思想，一切工作流程应以病人为中心，规范服务，规范服务文明的语言，修改和增加便民措施，首先抓好窗口服务、文明礼貌，不推诿病人，不和病人争吵，同时加大奖惩力度，树立先进典型，弘扬正气，不断提高病人的满意度。

二、加强科室管理

科室负责人要不断学习，不断提高科室管理水平，管理主要是管人如何结合每个人的特点，充分发挥每个人的主观能动性和集体荣誉感，团结全科同志，同心同德完成各项任务，首先要关心、爱护同志，自身树立榜样，另外制度要全执行，要严格，工作要有布置，但一定要有考核监督，处理问题要公正，这样才能树立正气，鼓励人人向上，每月的各种考核直接与当月奖金挂钩，真正起到奖勤罚懒。

三、优化体检流程改进报告方式

20\_\_年引进新的伤寒、副伤寒的检测方法，缩短体检所需的时间，优化餐饮从业人员体检流程，尝试网上报告体检结果，做到网报与传统并行，又以节约体检人员的时间。

四、做好质控

质量是检验工作的生命线，检验工作要为临床第一线提供准确、及时的报告，提供临床最可靠的实验数据。因此质量控制是科室管理的重要内容和考核标志之一，一切检验项目必须按操作规范程序严格执行，加强复核制度，有问题及时报告，杜绝和避免医疗事故和医疗差错。

五、加强科室人员继续教育

安排业务骨干人员轮流外出到上级医院进行微生物培养、鉴定及药敏试验的学习，以确保本科室微生物是的正常建设及日常运作。

六、 20\_\_年科室工作的重点和目标

1、继续搞好精神文明建设，树立示范窗口的形象。

2、强科室二级管理，尤其做好人的工作。

3、优化餐饮从业人员体检流程改进报告方式。争取做到网上报告和传统方式并行。

4、加强检验质量控制，狠抓落实各项制度、措施杜绝医疗事故。

5、安排科室骨干员工外出进修学习。

6、升级改造微生物实验室，达到二级医院微生物室的标准。添置部分检验设备。

**积极开展尿检工作总结16**

\_\_年，在医院领导和主任正确领导下，在各科室的帮助下，检验科同志齐心协力，树立高度的事业心和责任心，在工作上积极主动，求真务实，踏实苦干，不断提高医疗质量、保障医疗安全。能够积极配合主任做好检验科的各项工作。现将工作总结如下：

一、认真学习党的各项方针政策

树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，积极参加医院的各项政治活动和业务学习，提高自身思想认识和服务技能，在职工中树立全心全意为人民服务的思想，想病人之所想，急病人之所急，围绕我院改革发展大局，积极开展各项工作，认真完成医院下达的各项工作任务。

二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。

正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。

三、医疗业务指标完成情况

1、截止12月底，我科共完成检测病人5万多人次，全科全年业务收入达到150余万元。

2、积极配合临床开展工作，不断增加新的检测项目，以满足临床诊断的需求。

3、参加\_\_省临床检验室间质量评价活动，在血液、免疫、生化等各项目评价中均取得优异成绩。充分显示了我科实验项目检测结果的准确性和在各实验室间的可比性。

4、全面执行室内质量控制，保持资料完备。

5、作好实验仪器的维护和保养工作，对出现各类故障，能认真研究，积极应对，即时自行解决，既保证了我科各类仪器的正常运行，又为医院节省了维修成本。

四、科室质量管理水平不断提高

建立健全科室、个人各项规章制度及质量控制制度，一切工作以检验质量为核心，避免差错事故的发生，坚持要求我科各医务人员具有高度的服务意识，全力搞好以病人为中心的服务工作。定期征求病人及群众意见，针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际情况加以解决，赢得了病人的信赖，年内无医疗事故发生。

五、继续医学教育

目前科室有22名同志;其中18名在原来中专毕业的基础上，通过自学考试正在就读大专。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

六、存在的问题

只注意认真做好自己的工作，为领导分忧不够，对同事帮助不足。有时工作不够细致，存在急躁情绪，开拓创新不够。

在新的一年里，我一定以更加饱满的热情，投入到新的工作中去，迎接新的挑战，争取做出更加优异的成绩。

**积极开展尿检工作总结17**

一、认真学习马列主义、\_想、\_论，实践三个代表重要思想，遵纪守法，清政廉洁。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原来中专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，更是以一个党员的标准严格要求

自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。

四、以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1、20\_\_年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测、TORCH、Rh血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁。20\_\_年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务。20\_\_年度，科室完成常规总诊次两万余人次;经济创收万余元;为阜阳车辆段、北站体检约1050人次，实现经济创收万元;零星体检100余人次，创收1000余元;20\_\_度全年创收54万余元;全年为医院创效近40万;取得了建院以来历史性突破的可喜成绩。

五、存在问题。尽管在20\_\_年取得了一定的成绩，但在科室劳动纪律、规章建制、成本控制、人情检查等方面仍然存在一些不尽如人意之处，在20\_\_年的工作中将努力改进。

**积极开展尿检工作总结18**

检验科上半年完成工作任务1000万，与去年同期相比增长65%，其中病理科收入万，实现了时间过半，任务过半。

一、工作任务完成情况

检验科20\_\_\_\_上半年收入大幅提高主要是来自于产科病号量的大幅增长。开年伊始我们就对形式有了估计，但是增长率说实在的还是大大超出了我们的预期。工作量与去年相比增长了六成多，每个岗位的标本量暴涨，血常规每天150+，尿常规每天100+，生化岗每天在200+，免疫岗每天150+，逢有查体每个岗位至少增加30-50，，可是科室的人员却比去年减少了4人，在这种严峻形式下，检验科全体人员发挥了无私奉献的精神，时时以工作为重，事事以工作为重。春天流感多发，科里同时有三名同志因劳累感冒发烧，但没有一个人开口提出要求休息，因为大家都知道科里的形式，任何一个人的突发状况都要打乱紧张的工作节奏，唯有坚持再坚持。每个岗位的工作量大增，更加每个专业人员都按照科室制度和岗位职责的要求进行日常的工作，分工明确，各负其责，一步不能漏，一点不能错，避免因工作繁忙导致事故。这半年来每一天上班，“就像打仗一样”，都是从上班一直忙到下班再忙到加班，有很多项目，原来是下午上班后上机，但是现在下午做的话病人往往要等到4:30以后才能拿到结果，为了病人考虑，生化室和免疫室的同志，宁肯自己中午拖岗，把这些标本做上，他们拖到到12点1点才走，这样下午上班就可以发结果，病人三点左右可以拿到单子;每个夜班，都是从接班忙到交班，因科室人员紧张，大家的正常休班不能保证，但是没有人有怨言，更是在科室突发状况时候随叫随到。年终存班多的大30多天，少的也有20多天。但是即使这样，我们依然在为病人服务层面追求完美，每个采血点都要求提前10分钟到岗待命，查体中心更是常规提前半小时上班，再累再忙工作中不带情绪，上半年检验科未因服务质量被投诉，搞好服务的同时，严把质量关，每天每个岗位做好室内质控操作，对有疑问的结果及时联系临床进行沟通，了解病人的情况，及时进行复查，未开展室内质控的项目及时与上级医院进行室间比对，这些措施都很好的保障了检验结果的准确性。就是这样，我们用饱满的工作热情支撑疲惫的身体圆满完成了半年的工作任务。

二、服务改进提升情况

检验科的服务分为两个方面：为临床服务和为病人服务，在今年上半年，院领导班子引进了品佳公司对全员进行了培训，听了讲座后，感觉我们做的差的很多。首先改变的是我们对沟通，对团队协作的认识，以前工作中发生了问题，会想这个事检验科没有关系，这个事情是你们的责任，而这样往往将问题暴露给病人直接导致病人的不满，而听了王老师的课后。我们的思维方式有了很大的转变，我们不管临床还是辅助科室，我们都是妇保院大家庭，一荣俱荣一损俱损，你们那边出问题的根源在哪里，是不是通过我们某一方面的调整改变，可以彻底解决不再发生?而思想转变了必然带来工作方式的转变，在与临床主动进行有效沟通后，上半年有数件事情得到有效的解决或者改进，从根源上杜绝不良事件再次发生。在六月份的培训后杨老师还对检验科进行了9s管理的针对性培训，提出了最优原则，既科室物品应归类摆放，表示明确，应利于工作，节省时间，提高效率，并对检验科窗口服务进行了优化，大家都感觉收益匪浅，以前窗口服务是但求无错，而不关心窗口外病人的感受，总感觉病人在窗口上一分钟，几句话，能够什么可沟通的、可展示的?把必要的东西交代清楚就够了。而杨老师在培训时候，让我们的工作人员窗口外体验了两次抽血的过程，但是两次采取了不同的服务方式，体验的结果是一种冷漠的让人难以忍受，一种却让人如沐春风，立马让我们感觉我们的服务还有非常大的提升空间。杨老师给我们重新制定了详细窗口服务的流程，最基本的就是对病人要做到：五米注视。三米微笑，一米欠身致意，充分利用我们的肢体语言，微笑语言与病人进行沟通，在很短的时间内争取让病人留下最佳的印象。在培训后，在窗口服务时，大家感觉自己给病人的笑容多了之后，明显看到窗口外对你的笑脸也多了起来，道谢的声音更是不绝于耳，下半年也计划将窗口服务作为一个重点来抓，按照杨老师讲的，对每个人员进行再培训，使检验科的每个窗口服务都流程化标准化。

三、急危重病人抢救情况

检验科上半年参与抢救急危重症病号9人次，共输血37人次，输注全血148u，血浆12860ml，冷沉淀，总输血量达71160ml。9名危重病人的输血量占全部输血量的80%，每次在重症病人的抢救这个不见硝烟的战场，总是临床大夫冲在第一线，我们忙碌在大后方，更有很多次市血库血源不足的情况下，我们在茫茫夜色中长途奔袭，为急症病人取回了救命的血液，并在最短的时间内做好配型，及时送到病床边，为抢救提供有力保障。每次病人转危为安后，又默默地投入常规的工作中。俗话说，危难时刻见真章，每逢抢救病号时，检验科每个人员都表现出极高的素质，极高的配合度，每个人都能够主动留下来，自动找自己的岗位，在抢救工作中配合天衣无缝。

四、新上项目仪器开展工作的情况

检验科上半年更新了血凝仪，新上了\_\_N-1000血分析仪，将原有的凝血四项升级为凝血六项，并与第三方进行合作开展了AMH，封闭抗体，免疫球蛋白检测等新项目，并正常运行，基本实现了年初的工作目标。

三月份新开展了d-二聚体的检测后，因大家对仪器的性能了解的不够透彻，导致在抢救病号时候越着急越不出，后来与积极与工程师进行探讨，并在实际操作中加深对仪器性能的了解，较好的解决了问题。而且，在运行一段时间后，发现DD试剂说明书上提供的正常值范围并不适合我院的病号人群，临床也多次提出异议，我们积极的向兄弟医院，向检验前辈老师进行求助，确定了适合我院孕产妇的正常值范围。在年后，在二号楼新上了一台血分析仪，缩短了病人采血后的等待时间。

五、下半年打算：

回顾上半年的工作，可能因为过多的侧重于实际工作，而对创甲工作有所忽略，很多方面只是继续延续了去年的方式，对持续改进没有体现，下半年要根据创三甲的标准要求，从质量，沟通，质量控制，院感和生物安全，安全生产，服务等几个方面，完善资料。经过20\_\_\_\_年的筹备，一些操作规程制度职责等已经准备齐全，需改进的主要有：医疗质量方面：回顾上半年虽然没有大的质量问题但是小毛病还是有的，现在总结一下，发现几乎所有的问题还是因为流程不完美，譬如说结果扎堆出，导致大夫迎接不暇，部分结果还是出的较慢，王老师也说过没有不好的员工，只有不好的流程，下半年也打算将这些易出错的点重点进行整顿，对固有的工作方式进行改进调整，避免同样错误再次发生。

与临床沟通：下半年计划成立沟通小组，定期去临床收集信息，召开座谈会，不但利于我们及时发现问题，也是我们宣传检验科的机会，然后收集的问题进行及时的汇总，整改，回馈，有效提高我们的服务质量和临床对检验科的满意度。

质量控制：上半年检验科参加了\_，省临捡中心，省CDC艾滋病质控，省计生的质控，均取得了好成绩，并根据创三乙的要求，在各临床科室的协助下，开展了血糖仪的质量控制，结果及时向临床进行了反馈。今年下半年，在继续保持良好状态的同时，计划参加产前筛查实验室的全国质量控制，继续争取良好的成绩。

**积极开展尿检工作总结19**

该科室上班，在医院领导的指导和支持下，在各科室的通力配合下，检验科同志齐心协力，树立高度的事业心和责任心，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，围绕医院中心工作，结合科室的工作特质，求真务实，踏实苦干，不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质，较好地完成了科室的各项工作任务！现总结如下：

>完成的业绩：

一、检验科积极参加院方组织的政治学习，大家都积极拥护党的方针政策，维护祖国统一，拥护党群众路线，共同铸就中国梦。坚决反对干群分裂和腐败活动的发生，在行动上、思想上和\_保持高度一致，认真学习党的群众路线，大力宣传党的方针政策，并认真学习和贯彻落实规章制度，加强相关法律法规的学习，严防了医疗事故的发生。

二、提高检验质量，改善服务作为科室的中心工作，以最大程度的配合临床完成了生化检查、免疫检查、体液检查、常规检查等各项检查项目，上半年科室收入197466、02元。参加四川省临检中心室间质评取得了优异成绩，检验技术得到了临检中心认可，上了\_网站、为医院挣得了荣誉，填补了建院七年来检验科质量技术的空白。已建立并实施各种仪器的操作、维护和定期（日、周、月、季度）保养制度和记录。通过学习和实践，讲评各种仪器的注意事项及工作原理，使仪器尽量保持良好的工作状态。

四、利用晨会时间积极参加业务学习，理论知识与临床相结合，发现问题与临床医生及时沟通联系，建立并实施了急诊检验结果登记和危机值报告制度。

五、为进一步加强传染病疫情的报告，有效控制传染病的流行，我们严格按照上级部门的要求，传染病检测结果24小时内上报办公室，没有漏报现象。

六、与临床各科室搞好沟通关系，积极广泛地听取临床各科室对检验项目和结果的意见，分析、解决存在的问题，不断提高检验结果的准确性，旨在服务临床，树立检验科报告的权威性。

七、改善了试验工作环境，做好生物安全防护、职业安全暴露的防范，减少职业暴露事故事件的发生。做好院内感染检测工作，防止院内感染的发生。

八、迎接了总公司一年一度的检查及四川省环卫队的检查，检查反馈结果较好。

九、完成了检验科个仪器及各项目的SOP文件，质量手册、程序文件等，填补了大量以前欠缺的等级评审资料。

>存在的问题：

1、检验科内部管理显滞后，成本较高，质量控制松懈。一年来临床实验室的硬件环境有了很大的改善，检验人员的技术水平也有了一定的提高，但人手相对紧张，疲于应对日常工作和二级综合医院资料的准备，质量控制有时走了过场。

2、临床科室与非临床科室有时联系还不够紧密，标本采集还不够到位，出现不合格标本现象。

3、在对于严格管理考勤制度方面存在老好人思想。有时候碍于面子问题不敢较真。进一步导致了一部分人更加不自觉遵守规章制度。

>下步打算：

1、继续搞好精神文明建设，树立示范窗口的良好形象。

2、加强科室管理，尤其抓好队伍建设、成本控制、仪器维护等工作。

3、结合实际，更好地为临床科室提供技术支持，做好质量控制，认真落实各项要求，杜绝医疗事故。申请开展室间质控。

4、检验标准和规程的梳理与执行，使检验标准化。

5、计量仪器校验，确保计量仪器的精确性和有效性。

6、持续改善，持续优化质量管理体系:组织内审，对不符合项及时改进，进行管理评审。

7、检验标准和规程的培训，使检验员熟悉梳理后的标准和规程。

8、加强检验科队伍建设能够真正起到发现问题、反应问题、解决问题、预防问题的作用。

9、申请购买尿沉渣图谱、血细胞图谱及寄生虫图谱。

10、加强学习，不断提高检验人员的业务水平和工作能力。

11、逐步完善科室资料。

**积极开展尿检工作总结20**

半年来，在各级领导的关心和支持下，经过全科同志的共同努力，顺利地完成了年初预定的工作计划，取得了良好的经济效益和社会效益。

一.加强霍乱的防治工作，疾控中心专门召开了肠道门诊腹泻病人检测工作会议，对霍乱病原菌的检查实行送检制度，其中海(水)产品等食品样品105份，检出霍乱孤菌7例(非01/非0139群)，水体样品60份，检出霍乱孤菌5例(均为非01/非0139群)，腹泻病人62份，未检出霍乱病原菌。

二.做好碘缺乏病防治工作，碘盐监测300份。

三.做好突发公共卫生事件的应急采样及检测工作，准备了应急采样箱，里面配备了常见食物中毒、水治、腹泻病，呼吸道及肠道传染病等采样用品及现场快速检测用试剂。

四.加强食品及饮用水卫生检测工作，保护人民健康，对饮食服务业及公共场所从业人员进行健康体检，截至20\_\_年6月20日共体检3310人份，检测各类食品、水质等样品105份，公共场所(空气，公共用具)171份，食具1224份。

五.加强职业病防护，对辖区内苯接触工人进行职业病体检，共体检4492人份，车间空气监测570份。

六.加强鼠防监测工作，血清样品监测107份，肝脾52份，结果均为阴性。

七.加强业务学习，不断提高实验室检测水平，积极参加省疾控系统组织的各项实验室能力验证活动，其中抗-HIV抗体、碘盐及鼠疫血清抗原抗体检测等均为优秀等级。

**积极开展尿检工作总结21**

在20XX年既将结束之既，我们对本年度工作进行了认真总结。从失败中总结经验，查漏补缺。争取在医院领导的大力支持和我们的努力下，使我们的工作将在新的一年更上一层楼。现将一年的工作情景汇报如下：

>一、医疗业务指标完成情景

1、20XX年门诊、住院总收入12166812元，超额完成年任务224万元，较去年增长241万元，全年体检8487人次（包括武装部、本院职工的免费体检）收入568327元。为疾控中心免费疟疾检测281人次。

2、积极开展院感检测工作。每月对医院各临床科室进行空气、物表、医护人员手、消毒液及无菌物品等标本进行了检测，严格执行无菌操作，确保每一份检测标本的培养结果真实有效，共采样1282份，在传染病常规检测中检出5例艾滋病阳性确诊病例，每当发现HIVTPHCV阳性患者都第一时间通知临床科室，做好防护工作，确保医务人员不被感染，圆满完成了院感的各项任务。

3、细化工作流程，我科实行了分组化管理成立了：仪器保养组、质量控制组、试剂保管组、合血组、发血组、熔浆组，实行一人多岗，一岗多责。此次分组提高了每个人的工作积极性和职责心，节俭了人力物力，降低了成本，收到了较好的效果。

4、注重检验质量，保证检验结果的准确性。质控小组规范了临床实验室室内质量控制，坚持天天做，同时积极参加石家庄市临床检验中心室间质量评价活动，在免疫、生化、血液、尿液等六个项目评价中均取得了良好成绩，我们还参加了石家庄市疾控中心艾滋病实验室的HIVTP的盲样检测工作均取得较好成绩，充分显示了我科实验项目检测结果的准确性和在各实验室间的可比性。

5、加强与临床医生沟通，重视临床科室的信息反馈意见，配合临床开展了同型半胱氨酸、不规则抗体筛查，卡式合血，新生儿溶血症筛查等项目，这星期我科又开展了A群轮状病毒的检测，为婴幼儿腹泻患者供给了辅助诊断的依据。同时积极向临床科室宣传标本采集注意事项及特殊标本的采集要求。

6、大力提倡成分输血，确保临床用血安全。血库人少工作重，在工作中严格执行输血前检查和配血试验的操作规程。全年共用悬液红细胞3692u，全血1200ml，单采血小板74治疗量，血浆151180ml，冷沉淀123u（其他医院用悬液红细胞58u）。今年临床用血比例相对下降，体现了我院临床合理用血活动初显成效，避免了血源浪费，同时又减轻了患者的经济负担。全年发生三例输血不良反应，我们都积极配合临床科室查早原因，积极上报。为了确保临床用血全科同志手机24小时开机，每次南院、北院抢救病人同志们不管多晚都能及时到岗有序工作，充分发扬了团结协作的精神，受到临床科室的好评。12月血库还实现了与河北省血液中心网络系统的联网，20XX年将实现与我院HISLIS系统的联网。

7、做好各实验仪器的维护和保养工作，当仪器出现故障时小问题自我处理，大问题积极与药械科联系及时解决，既保证了我科各类仪器的正常运行，又为医院节省了维修成本，在此感激药械科对我科工作的大力支持。

8、服务态度明显改善，我科每一天门诊量平均约400多人次，工作较为繁琐，大家都严格执行查对制度，包括病人的信息、门诊号、发票号等，并耐心解释病人对报告单提出的各种疑问。科室分南北两组，先后两名人由于特殊原因辞职、2名人员请假，人员紧缺，工作量增加，尤其是周一到周四病人较多，到点下不了班，经常是老同志抢着干，年轻同志加班加点地工作，都任劳任怨、毫无怨言，他们这种爱岗敬业的精神尤为让我感动。

9、信息化系统的建设HIS系统和LIS系统上线后，全科同志积极学习熟练掌握工作要领，对出现的问题出主意、想办法在短时间内使工作步入正轨。我科还实现了LIS系统和体检中心的联网，简化了工作程序，保证了结果的准确回传。

10、我科积极参加医院的各项政治活动和业务学习，努力提高自身思想认识和服务技能，提高检验队伍的整体素质，积极开展各项工作，努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题，由副主任组织每周二科内业务学习，每个人即是教师又是学生，授课人员精心备课，听课人员认真听讲，大大提高了同志们的学习热情和专业技术水平。虽然工作很繁忙，我们还是克服困难派六位同志参加短期培训学习，外出人员回科后，均进行了相应的讲课，做到了一人学习，全科受益。

>二、存在的问题

1、由于科室人员少，工作量大，不能派人到上级医院进修学习。

2、没有很好地注重工作的方式方法，与人沟通技巧还需进一步提升。

3、需进一步加强科室梯队建设和科室文化建设。

20XX年我科收到患者锦旗一面，取得的成绩是全科同志共同努力的结果，十分感激院领导和其他科室同志对我科工作的大力支持。20XX年我们将努力改善，取长补短，始终将“团结协作，开拓积极”作为我们工作的核心和动力，始终将“提高检验服务质量”作为我们的生命线，以更加旺盛的精力和饱满的热情去完成明年的各项任务。

>三、检验科三年规划

1、在现有设备基础上开展临床科室急需项目如：尿白蛋白尿肌酐呼吸道合胞病毒等项目。

2、三年内计划安排三位同志到上级医院重点进修血液细胞、微生物两个专业，其他同志参加短期培训，保障科室人才不断，后继有人。

3、督促科室人员参加职称考试，继续进行课内基础知识培训，尽快提高全科的专业技术水平。

4、引进3—4名大学生，使他们能尽早独立开展工作，使血库能够独立运转。

5、加强科室文化建设制定科室的行为准则：爱岗敬业，遵章守法；尊重他人，坦诚沟通。要求员工服从大局，既有分工又有协作，要具有强烈的团体荣誉感和团队精神。工作做到四满意：患者满意，临床满意，领导满意，自我满意。经过科室文化建设，使员工对科室的发展充满信心，使科室的凝聚力加强。

**积极开展尿检工作总结22**

在20\_\_\_\_年既将结束之既，我们对本年度工作进行了认真总结。从失败中总结经验。查漏补缺，争取在医院领导的大力支持和我们的努力下，使我们的工作将在新的一年更上一层楼。

第一:本年度在执行以往工作制度的同时，又增加了细菌，免疫等生物实验室安全制度。并积极开展了院感监测工作，每月对医院各科室进行空气，物表，医护人员手，消毒液及无菌物品等标本进行监测，严格执行无菌操作，确保每一份监测标本的培养结果真实有效。

第二:在质量管理方面，在认真做好每天的室内质控同时，积极参加省内室间质控。从而保证了每天检验工作的准确性。

第三:本年度下半年，我们将各室的布局进行了调整。使工作布局基本合理。增加了洗眼器，脚踏式垃圾桶，内置高压锅，运行标志等。达到生物安全实验室的标准。

第四:本年度未发生因检验结果而引发的医疗事故。

第五:严格执行了危急值报告制度，为临床提供了及时的参考依据。

第六:在科室管理细节上，尤其在下半年，借助医院创建二级乙等医院之际，补充和完善了很多管理制度和登记。

第七:在医德规范方面本年度科室的整体素质有了很大提高，未发生延误病人，慢待病人和病人吵架事件。

第八:在劳动纪律方面，科室比较松散。科室业务学习气氛不浓，培训不足，业务开展局限，与临床沟通不足，这些是我科存在的很大问题，也是我们今后改进的方向。

通过以上总结，我们感觉今年的工作比往年有了进步与提高，各项工作更加完善了，但同时也发现了管理上存在的不足之处，我们将在20\_\_\_\_年继续保持成绩、改进不足，使我们的工作更上一层楼。

一年来，在医院的正确领导下，在科室全体工作人员的共同努力下，检验科积极参加医院的各项政治活动和业务学习，提高自身思想认识和服务技能，落实了医院“以病人为中心提高服务能力”的理念。努力在科室制度、工作作风、发展思路上开创新局面。认真落实院、科两级负责制，全科发扬吃苦耐劳、开拓创新、勇于的精神，出色完成各项工作任务，取得了一定成绩。现将20\_\_\_\_年的检验科工作总结如下：

一、业务收入及指标

1、截止10月：全科业务总收入943万元(不含体检费65万)，较去年同期增长241万元(去年收入：702万)，支出：356万元，余额：587万元。

2、截止11月：完成临床标本检测人次：生化54583人次，临检99001人次，输血1777人次;细菌培养4841人次;院感监测1166次;肠道门诊76人次;

3、截止11月：完成结核门诊痰涂片人次：1600人次;痰涂片数：3752次;阳性人数：114人;痰涂片阳性数：221，人次阳性率： %;涂片阳性率： %;免费查肝功能：280人、肾功能：280人、血常规：12人;抽血送疾控中心查HIV：44人。

4、今年聘用本科毕业检验实践学习人员2人。

二、工作质量

服务态度方面为了规避医疗风险，在诊疗过程中坚持以人为本，及早与病人进行充分沟通，杜绝生、冷、硬的服务态度，以同情、忍耐、冷静的态度来对待每一位患者。使患者体验到人文关怀和心理疏导的温馨，通过人性化的服务不断提高和谐的医患关系。我科每天接待病人较多，工作虽然繁琐但大家都很细致，严格执行查对制度，包括病人的信息、抽血注意事项、耐心解释病人的各类报告单，病人对我科服务态度比较满意。

业务学习方面每月以检验“三基”、新技术、新项目为内容进行集中学习培训。今年检验科继续以《城乡对口支援临床检验技术标准制定及培训》为学习蓝本，每月学习培训一次，并采取派出去请进来的学习方式，以不断更新新理论，吸收新技术、新方法、开创我科医疗技术新局面。

检验质量方面医疗质量是检验科生存和发展的生命线。检验科质量是医疗安全不可缺少的部分。标本采集程序的规范执行，采集标本的正确等分析前质量控制是保证临床检验科质量的前提。执行严格室间、室内的检测是实验室质量控制的根本。检验报告单的分析、签发及急诊检验和危急值的重视，医疗安全知识的培训完善与临床科室的沟通渠道，保证检验报告质量，说明分析后的质量控制是保证检验质量的关键。为提高检验质量、减少检验差错，科室规范了临床检验室内质量控制，每天坚持做室内质控，对失控项目分析查找失控原因，及时给予纠正。并记录在案。同时积极参加省临床检验中心的室间质量评价活动，在临床化学、免疫学、血液学、尿液化学分析、临床微生物、血型、凝血等项目评价中均取得了良好成绩，充分显示了我科实验项目检测结果的准确性和在各实验室间的可比性。也为我院的医疗质量循证溯源提供了有力保证。检验科对检验全过程的质量控制管理，既保证服务临床，保证检验科医疗安全，也保证了患者的安全。

临床沟通方面加强实验室与临床交流，促进实验室与临床的结合是提高临床诊治水平的重要环节，也是促进学科共同发展的双赢之举。因此检验科积极与临床科室建立良好的互动机制，把科室的质量管理、开展新项目的论证、检验项目的选择和组合、如何正确解读检验数据、合理使用检验报告等内容与临床沟通交流，以取得临床对检验工作的支持与认可。继续维护和升级检验科科建立的信息化管理系统——LIS系统，做到及时通知、及时报告、及时沟通，为病人的临床诊断提供了强有力的证据，并赢得了诊治时间。始终坚持“质量是生命患者是上帝”的管理理念。优化检测流程，保证检验结果的准确性。继续与\_\_\_\_检验达成协议，我科室不能开展的及特殊的检验项目交与该检验中心进行检测，不仅解决了病人的看病难，同时极大的提高了检验结果的准确性。一切工作以检验质量为核心，避免差错事故的发生，坚持要求我科人员具有高度的服务意识，全力搞好以病人为中心的服务工作。针对热点难点问题，结合科室实际情况认真加以研究和解决，赢得了病人的信赖。

院感染监测对全院手术室、治疗室、产房、采血室、供应室相关器械及医务人员洗手等进行定期监测。1—11月检测1287次。为我院抗生素合理应用及感染控制工作提供了详实的资料。

血库工作20\_\_\_\_年，严格按照《临床用血管理办法》、《临床输血技术规范》操作，督促和监督医院临床用血，负责临床用血的规范管理和技术指导，开展合理用血、科学用血、安全用血的教育和培训。建立了血库LIS系统，具有血液的出入库管理，包括报废、返回血站等的处理。输血管理，包括申请单管理、输血常规管理、配血管理、发血管理等功能。监管血库用血计划申报、储存血液及各项用血制度执行情况。保护血液资源，合理应用，避免浪费，杜绝不必要的输血。与血液中心建立网络平台，对库存储血量及温度控制直接管理，用血计划可直接网传血液中心，可直接办理血费或互助金的报销，改变以往病人需往返的麻烦程序。

今年至开通网络直报系统以来，共报销血费及互助金12人次，金额：24940元。

禁止非法采集、供应血液或者制作、供应血液制品。所有血源均来自省血液中心。积极开展成份输血，成份输血比例100 %。20\_\_\_\_年1—10月用血：红细胞悬液：1286μ(257200ml);

血浆：60950ml;去甘油红细胞：2μ血小板：8治疗量;洗涤红细胞：2μ;

报废血：1—11月红细胞悬液：37μ(7400ml);

设备添臵：购买生物安全柜(BSC—1100ⅡB2—\_\_型)1台;

存在的问题检测项目不够完整，标本外送相对较多。

总之，20\_\_\_\_年取得了一定成绩，但也过去。展望20\_\_\_\_年，我们将努力改进，取长补短，始终将“一切以病人为中心”作为我们工作的核心和动力，始终将“提高检验服务质量”作为我们的生命线，按照国标新二甲医院的标准，以更加旺盛的精力和饱满的热情去完成明年的各项任务。

**积极开展尿检工作总结23**

上半年，在医院领导的大力支持和我们自己不断努力下，检验科发生了翻天覆地的变化，科室整体搬至新建的医技大楼，这里实验室布局合理，条件舒适。同时医院还投入巨资，为我科添置了大量先进的检验设备，使我们的检验水平得到了很大的提升。目前我科的工作条件及仪器设施在本市同级的县市医院中首屈一指，我们都为之引以为荣。各种新型仪器的购入，不但能使我科室积极配合临床开展工作，不断增加新的检测项目，以满足临床诊断的需求，而且给医院带来了经济效益，更重要的是提高了检验质量，增加了检验结果的可靠性，落实了医院“以病人为中心，提高服务能力”的理念。

在科室全体同志的大力支持配合下，努力学习、积极工作，转变管理理念，认真落实院、科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、勇于积极的精神，密切配合医院改革的步伐，在工作中取得了一定成绩，具体如下：

>一、努力完成各项经济指标。

上半年共完成经济任务万元，检查人次37500人次，较去年同期增长50%;试剂耗材开支元，占收入的,较去年同期上升5%。

>二、对病人服务态度明显改善。

我科门诊每天平均接待病人80人次，工作较为繁琐而细致，大家都严格执行查对制度，包括病人的信息、门诊发票号、抽血注意事项等，耐心解释病人的各类报告单，严把分析前质量控制关，病人对我们表现是满意的。

>三、劳动纪律明显好转。

上班一般是提前五分钟到岗，下班都略有延时，即使碰到晚来的病人也要做好交接班手续才下班，一改以前迟到、早退陋习。

>四、注重检验质量，保证检验结果的准确性。

规范了临床检验室内质量控制，坚持天天做，同时积极参加湖北省临床检验中心室间质量评价活动，在凝血、免疫、生化、血液、尿液、血型鉴定等六个项目评价中均取得了优异成绩，充分显示了我科实验项目检测结果的准确性和在各实验室间的可比性。

>五、加强与临床沟通。

上半年我科积极向临床宣传开展的新项目、新技术，共发出《检验与临床通讯》4期，配合科教科完成院内各类培训讲座3次，同时科内积极加强自身业务培训学习，坚持每月集中学习2次。

>六、积极开展院感监测工作。

从4月份起，每月对医院各临床科室进行空气、物表、医护人员手、消毒液及无菌物品等标本进行了监

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！