# 企业单位工作总结202\_(推荐31篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2025-04-24

*企业单位工作总结20\_1今年在集团公司董事会的正确领导和决策下，全体同仁通过进一步转变观念，认真分析当前的形势，努力克服各种不利因素，齐心协力，扎实工作，基本完成了年初工作目标计划。现将公司一年来的工作总结如下：>一、项目推进方面经过一年的...*

**企业单位工作总结20\_1**

今年在集团公司董事会的正确领导和决策下，全体同仁通过进一步转变观念，认真分析当前的形势，努力克服各种不利因素，齐心协力，扎实工作，基本完成了年初工作目标计划。现将公司一年来的工作总结如下：

>一、项目推进方面

经过一年的艰苦工作，xx完成了项目的前期策划及产品功能定位；完成了一期用地范围内所有建筑物的拆迁、高压线路的搬迁手续及规划方案的设计和审批、地质勘探等大量前期工作，并己进入土石方施工。xx项目完成了项目的可行性研究、前期策划、控规调整及产品功能定位；协调好了用地范围内五回高压线的搬迁事宜；完成了项目土地手续并取得了部份国土证；完成了项目用地范围内各种构建筑物的拆迁；完成了现场施工围墙的修建及活动棚屋的搭建；完成了方案设计并通过了方案的审批。

但对照年初工作计划，两个项目总体推进进展相对缓慢。在高压线搬迁上，由于搬迁难度大，在实际运作中几经周折，影响了项目整体推进时间；在项目产品策划和产品定位上反复推敲，花费了时间；四是在方案的报审上，由于难度大，困难多，致使报审的方案几经反复才通过方案评审。

尽管项目整体推进时间有所滞后，但对项目下步的运作还是利大于弊。项目的产品和功能定位更加准确，将更利于项目的建设和销售。通过努力增大了项目建设规模，\_\_项目通过控规调整，节省了土地成本。基本扫清了前期主要大的工作障碍，为项目的下步运作奠定了坚实的基础。

>二、企业管理方面

在今年的工作中，我们对公司自成立以来在行政管理、机构设置、制度建设及运行机制等方面所存在的问题进行认真剖析，经过梳理，针对剖析出的主要问题及时采取措施加以整改。首先从理顺集团的薪酬体系入手，出台了适合公司发展并具有竞争力的薪酬分配方案，并及时制定和完善了员工绩效考核管理办法。同时，通过对公司现有的管理制度进行修改、补充和完善并及时组织全体员工集中学习，以及在工作中进一步加强了管理，对各种违规违纪行为严格按照制度进行认真处理，使企业管理水平有所提高。

>三、存在的主要问题

在客观总结成绩和经验的同时，我们也清醒地认识到，我们的工作中还存在许多问题和不足，主要是员工素质水平和业务技能参差不齐，团队整体创新意识不够，企业各项规章制度的贯彻执行力度不够。这些问题必须引起高度重视，并在今后的工作中切实加以改进，籍以推进集团公司的全面工作。

>四、改进措施

首先是围绕项目品质的打造进一步加强对产品的研发工作，加大与设计单位的碰撞和沟通力度，并采取各种有效措施加强市场调研究及产品的自身研发，确保项目品质具有较强的市场竞争力；其次是要组织强有力的班子，加强项目施工过程各个环节的建设管理，保证项目高质、高效按计划推进；三是要加强和做好市场调研，制定切实可行的营销推广及市场招商方案，搭建好营销及招商队伍，加强营销及招商人员的业务培训，加大销售及招商工作力度，保证项目销售及招商计划的顺利实现。

总之，只要公司全体员工能够统一思想齐心协力，与时俱进、努力拼搏、扎实工作，就一定能圆满完成集团公司下达的全年各项目标工作任务。

**企业单位工作总结20\_2**

经过十多天的的企业工作，我对相关企业的运行模式，企业对人才的需求有更深刻的了解，对于以后学校的人才培养问题以及培养方向有了更清楚的认识。在这十多天的工作经历中，不但锻炼我的专业技能，同时也培养我的理论联系实际的能力，提高分析问题和解决问题的能力。另外，也是最主要的，即培养了我与其他同事的团队合作、共同探讨、共同前进的精神。

>（一）、下企业工作情况

1、收集网站系统前期资料以及所需文档：前期分析网站系统的开发目的，并分析系统的功能、定位以及初步栏目的规划描述，制作策划方案，然后根据网站策划方案去收集相关资料。最后是方案审核、负责人签字以及生成文档等；

2、设计人员根据网站模式和特点以及网站制作规范定制出标准样式，递交审核并通过后，做部分相关的页面制作工作；

3、接受公司定期举行的员工培训。

>（二）、心得体会

为期十多天的工作，我学到了学校里无法学到的实践经验和工作方法，相信这些积累将对我将来的教学工作有很大的帮助作用。同时在企业工作的过程中，我了解到企业在实际的工作中需要的人才类型，那么作为培养专业化人才的高校，如何进行教师的教、学生的学，

又如何让我们的学生成为社会上受欢迎的人呢？这些是作为一个负责任的教师必须认真思考的问题。我认为应该考虑以下几点：

首先，学生应接受全面化的专业知识学习，并且在专业知识学习过程中，不能仅注重专业的纵向学习，也应同时接受与此专业相关的横向专业知识的学习；

其次，教师不但要向学生传授全面的专业理论知识，更重要的是通过各种途径和手段培训学生的整体素质。如网站设计与制作课程，可以定期不定期举行一些班级或者年级网页设计比赛活动，从各个角度锻炼学生能力，如擅长设计的同学可以做小组的页面设计工作，擅长制作的同学可以做页面制作工作，而有些同学擅长公关交流工作，那么可以代表小组来向大家讲解小组作品，以及擅长策划的学生做网站策划等等，总之，这种班级或者年级活动可以从各个角度锻炼各种不同兴趣和爱好的学生，更好地做到因材施教。

总之，以上是我结合教学和企业实践总结的一点心得，经验和水平有限，难免有所片面，我会在将来的工作和实践中不断学习，不断体会，努力提高自己的理论和实践水平。

>（三）、对专业建设、实践教学基地建设和教学工作的建议

在这次下企业工作经历中，通过在企业的实际工作经历结合我们学校的现状，提出以下几点建议。

1．本学期我担任《网站设计与制作》课程的教学任务，通过在企业做网站设计部分相关工作的经历，对整个过程有较为清楚、深刻的认识。

由于目前我是学校新教师，对学校的教学基地建设以及设施情况并不是很了解，我根据以往教本门课程的工作经历以及本课程特点说说教学基地建设基本要求。本门课程对计算机配置并没有特别的要求，普通学生机器，每人一台配置齐全的机器、可以实时上网即可。

**企业单位工作总结20\_3**

  在工作的过程中难免有一些做的不好的问题，犯一些错误，我都会在经过一周后把这些问题进行整合把自己经常犯的错误做好梳理做好整顿，把这些问题及时解决从不其实任何问题，每一次我都会把自己做过的工作查找一边找到错漏地方加以改正，经过不短的查漏补缺，让我在工作中更近一步做的更好。

  经过一年的工作锻炼个人简历，让我的工作更加的容易，让我有勇气去面对未来的挑战，我相信接下来的日子里我会做的更好。

  这一年来的工作已经结束了，收获甚多，虽然时间很快，但是我一直对工作都是热情的，对待自己的工作状态一直都很满意，虽然这不是我的想要看到的，可是下阶段的工作当中我还需要继续落实好相关的制度，这些都是我应该努力做好的，工作对于我来讲非常重要，我也希望我能够在下阶段的工作当中取得更好成绩，简单的回顾过去的一年，我想我有必要总结一下。

  首先我是非常在乎对自己的能力的一个评估，在工作上面我更加愿意去接触这些好的一面，我相信未来我即使会遇到问题，但是这都不重要，我一定会继续处理好这些的好的东西，一年来我落实好公司的各项制度，能够在工作的时候给自己制定一个好的方向，工作当中始终都非常明确自己要干什么，这一点从来都不会改变，我对自己有着非常大信心，这对我而言其实也有着非常大的挑战，我现在能够非常明确好自己的工作方向，因为一年来的工作验证了我必须要这么做，有不足的地方我都会加以纠正，我也相信我能够在下一阶段的工作当中继续处理好这些细节。

  在能力方面，我积极的学习，我努力提高自己能力，知道在什么时候做什么事情，保持时刻警惕，一切都以自己的工作为重，虽然说过去的一年让我明白了很多道理，可是我需要在工作当中把这些落实好，无论是在什么时候这一点都不会变，现在我必须有一个好的状态，不管是现在还是未来这些都是我应该处理好的，我一定会在未来的工作当中努力做好相关的事情，给自己一个好交待，提高自己能力我跟周围的同事们都能够虚心的请教，保持好的沟通，对自己有着非常的高的要求，能力是体现工作的一个重要因素，现在跟未来都是这样，我也会不断的去加强对自己的工作一个的展示，积极的落实好相关的制度，时刻以一名一名优秀的\_\_员工要求自己。

  细细想想在过去一年的工作当中我也有很多做的不足的地方，我们\_\_ 员工一定要能够正视错误，这是一直以来的原则，我认为我不够细心，我经常会在一些小事情上面做错，失误，在未来的工作当中我一定会重视起来的，在工作的时候做到事无巨细，做一个合格的\_\_员工，该做好的就一定做好，一定不找借口，今后努力给公司创造更多的价值。

  20\_\_年是实现跨越式发展的关键之年，一年来，我们在县委、县政府和农业局的领导下，在省、市业务部门的指导下，坚持\_\_\_\_\_\_\_\_\_，紧紧围绕农业产业结构调整，以农业局目标责任为主线，突出服务“粮、果、菜”三大产业，以科技入户为重点，以测土配方为切入点，较好地完成了全年工作，现将\_\_年主要工作总结如下：

  一、加强培训学习、强化练兵，努力提高干部的整体素质

  为了全面增强农技干部服务“三农”的意识，不断提高农技干部的业务技能。我们坚持每周一、三，五政治学习，重点学习“十七”大精神、反\_\_文件及中、省、市有关文件，利用支部活动、共青团活动、工会活动、妇代会活动全面加强职工政治学习、结合“三项”活动，道德年建设、平安长武创建、“创佳选优评差”竞赛活动，每个职工记政治学习笔记3万字以上、写心得体会8篇以上，并由分管领导检查签字，办学习园地12期，黑板报28期。每周二、四为业务学习时间、重点学习业务知识、不断更新知识，定期召开培训会、研讨会、现场会、采取技术比武、现场练兵、开展高职带低职，以老带新的“传、帮、带”活动，利用农闲时间集中培训、演讲，并通过业务、政治、考试评比促进学习，巩固成果，提高素质。

  采取送科技下乡、送科技入户及“科技之春”活动，利用科技赶集、培训、讲座、咨询等形式加强农业科技培训，举办各类培训班36(期)次，举办电视广播讲座26讲，办现场会9期(次)、印发《三情动态》、《农业科技》12期(次)，发放科技资料万份，接待上门咨询近1万人(次)。

  二、采取多种措施，加强麦田管理和秋播秋管工作

  面对去年小麦播量偏大，施肥充足，冬季温度偏高，造成部分麦田旺长，杂草危害等问题，单位迅速成立业务骨干组成的技术指导组，在洪家、丁家、相公选点采取镇压、化控、割秧等措施，结合冬前化除召开现场会，技术指导群众全面开展麦田管理工作，为麦苗安全越冬打下基础。针对麦田旺长造成的脱肥田块，开展了有针对性的追施化肥和叶面喷肥，通过不懈努力，在严重干旱和冻害影响下，今年小麦仍取得亩产公斤、油菜公斤的好收成。

  总结去年秋播及气候变化的特点，今年秋播前我们召开各种研讨会、分析会，制定了切实可行的秋播方案，并会同其它部门，在天气不利的情况下，宣传、培训、搞讲座、咨询，并实行领导包片、技术人员包乡(镇)、包重点示范村，确保技术投入准确到位，品种布局合理，播种质量规范，使全县11万亩小麦、1万亩油菜播种规范、无旺长和其它不利影响，为明年丰产丰收打下了基础。

  三、积极实施科技入户工程，不断提高示范乡(镇)、重点示范户的科学管理水平

  按照农业部、陕西省农业厅的总体部署，县农业局的安排，我们制定了切实可行的技术指导方案，并实行技术人员包乡镇，责任到人，任务到人，定期检查考评，并对重点示范村丁家、山兴、下柳、七里、下孟五个村实行重点入户，送科技到乡、到村、到户、到田块，同时我们落实了西关村、姜曹村、孔头村、十里铺村、直古村、代岭村、东峪村、西坡村、庵里村、宜山村、武家村、西河村、安家河村、强村、西王村、新加坡村、回朝村等十五个县级科技示范村，制定了目标责任书，积极进村入户，指导、调查、培训，广泛开展服务，努力提高粮、果、菜的生产水平，带动示范全县农业生产，不断提高其生产效益。在抓好王东村、关路村、长灵村三个省级果园测土配方施肥示范点的同时，抓了五里铺、北关、东街等县级果园测土配方施肥示范点。根据我县特点及作物布局，分南、北、中三个习惯性生产区，结合坡、塬、滩地形特征，制定了我县大秋、苹果、蔬菜、烤烟测土配方施肥通知书，根据不同作物生产环节于关键时期派技术人员指导并发放通知书，共印发技术资料万份。

  四、克服一切困难，积极开展配方施肥工作

  积极和西农大等院校科研单位联系，学习技术，并多方筹集资金，购买仪器和药品，根据单位实际情况，结合我县地形特征及作物布局情况，在抓好15个县级科技示范村和3个省级示范果园测土配方的同时，完成政府提出的果业局提供的省级、市级、县级示范村果园23个，农业局提供的新农村建设专业村，“一村一品”专业村18个，春季共采集土样172个，化验860项次，发放《测土配方施肥通知书》500份，《测土配方施肥建议书》2800余份，秋季采集土样198个，发放《配方施肥通知书860份，《测土配方施肥建议书》万份。全年共采集土样384个，代表面积26万亩，共发放《配方施肥通知书》5类万份，发放技术手册1000份。

  五、重点实施小麦良种繁育和科技转化工作，精心实施国家黄淮麦区和省麦区小麦区试工作，不断提高我县小麦品质和小麦栽培管理水平。

  以《小麦良种繁育基地》和《渭北高原小麦育种基地建设》两个部级科技转化项目实施为切入点，全面实施我县小麦良种繁育和转化工作，其中小麦新品种“长武521”已连续两年省区试评比第一，今年进行稳定性试验，已完成品种初审工作;另外，“长武612”、“长武863”参加国家区试及省区试，尤其是小麦新品种“长旱58”的育成推广，分别荣获市科技进步一等奖及\_\_年市科技进步与创新先进集体，今年又荣获杨凌农高会“后稷金奖”。

  六、大力推广地膜玉米高产栽培技术，精心实施地膜玉米超高产示范工作。

  针对近几年我县地膜玉米栽培技术不规范的情况，我们抓住玉米价格持续增长的有利条件，在春播前请市农技站专家组对全县农技干部和各乡镇主管农业的副乡(镇)长、农民技术员进行了地膜玉米规范栽培技术培训，并制定长武县地膜玉米推广技术方案，制定并印发了《长武县地膜玉米高产栽培技术要点》，实行领导包片、技术干部包乡镇，抓示范村、示范点，积极推广平衡配方施肥、适期播种、带水点播、地膜覆盖等关键技术，在今春持续高温干旱的情况下，全县地膜玉米种植面积比去年增加，播种规范，全县5万亩地膜玉米平均亩产达660公斤，创历史最高水平;玉米超高产示范村5个，总面积467亩，示范户25户，平均亩产824。7公斤。

  七、完成了农资市场整顿及“一村一品”包村工作

  根据省、市、县安排，结合我县实际情况，我们于农业生产的关键季节、化肥进货及销售旺季，组织专业技术人员，集中对全县农资经营户进行检查治理26次，对大量化肥、叶面肥、生长调节剂进行了全面登记检查，随时检查，随时接受举报，全年查处不合格化肥5个门店，分别交有关部门进行处理，确实保护了广大农民的合法权益，也有力的维护正当合法经营工作，根据上级安排，我们对胡家河蔬菜种植及回朝村粮食生产两个专业村，进行“一村一品”专业技术指导包抓工作，通过我们努力工作，精心指导，两个村的蔬菜种植及粮食生产、养殖工作、分别比去年人均增收200元和160元。

  八、多措并举，努力完成县上及局里分配的中心工作

  1、努力完成了县上分配的4乡5村的“三项”教育工作。

  2、努力完成了县上分配的部门包抓计划生育工作。

  3、努力完成县上分配的部门包抓“两基”达标冉店初小建设工作，为该校捐读书260本，办公用品3000元，并捐款7600元帮助设施建设。

  4、努力完成了县上分配的部门包抓扶贫村的全年各项工作。

  5、完成了省、市、县分配的市场调查和化肥执法打假工作。

  6、完成了道路整修和植树造林工作。

  7、完成了“平安长武创建”和“公民道德年”建设工作。

  8、完成了20\_\_年“创佳选优评差”工作。

  九、存在问题

  一是农技推广经费严重不足，影响和制约农技推广工作的开展;二是专业技术人员不足，尤其是电脑、蔬菜、花卉、信息方面人才缺乏，跟不上形势发展的需要;三是农资打假方面的监测手段薄弱;四是由于体制政策等原因，农技人员培训深造少，对新技术新知识新信息只能靠自己从资料掌握一点，难以适应飞速发展的现代农业对技术的需要。

  十、下年工作计划

  1、认真组织职工开展政治、业务学习，不断提高政治、业务素质。

  2、精心策划，全面完成单位改革和竞聘上岗工作。

  3、精心组织，全面实施科技入户工作。

  4、克服一切困难，作好农作物各种季节技术指导工作。

  5、认真做好科技宣传培训及“科技之春”工作。

  6、做好单位的政治文明、精神文明建设工作。

  7、努力完成上级分配的各项中心工作。

  对我而言，这次公司给我这个工作的机会，扮演一个检查员的角色。。我是非常荣幸的。。我在这几天的工作中发现自己真实的潜力和兴趣，为我以后的事业奠定了良好的基础，也为自我成长丰富了阅历。。。

  作为一名学生，我想学习的目的不在于通过结业考试，而是为了获取知识，获取工作技能，换句话说，在学校学习是为了能够适应社会的需要，通过学习保证能够完成将来的工作，为社会作出贡献。然而步出象牙塔步入社会是有很大落差的，能够以进入公司实习来作为缓冲，对我而言是一件幸事，通过实习工作了解到工作的实际需要，使得学习的目的性更明确，得到的效果也相应的更好。

  我的体会有以下几点：

  积极进取的工作态度在工作中，你不只为公司创造了效益，同时也提高了自己，象我这样没有工作经验的新人，更需要通过多做事情来积累经验，特别是现在实习工作并不象正式员工那样有明确的工作范围，如果工作态度不够积极就可能没有事情做，所以平时就更需要主动争取多做事，这样才能多积累多提高。

  2，工作后不再象在学校里学习那样，有老师，有作业，有考试，而是一切要自己主动去学去做。只要你想学习，学习的机会还是很多的。。

  3，工作往往不是一个人的事情，是一个团队在完成一个项目，在工作的过程中如何去保持和团队中其他同事的交流和沟通也是相当重要的。一位资深人力资源专家曾对团队精神的能力要求有这样的观点：要有与别人沟通、交流的能力以及与人合作的能力。合理的分工可以使大家在工作中各尽所长，团结合作，配合默契，共赴成功。个人要想成功及获得好的业绩，必须牢记一个规则：我们永远不能将个人利益凌驾于团队利益之上，在团队工作中，会出现在自己的协助下同时也从中受益的情况，反过来看，自己本身受益其中，这是保证自己成功的最重要的因素之一。

  xx年，\*\*企业全体干部员工在实践中运用科学发展观，团结一心，克服困难，趁势而上，不断进取，确保全面完成xx年企业的各项经济指标，我们打算采取的措施

  一、以变制变应对金融危机：进入xx年，随着国际金融危机影响的不断加深，欧美消费者购买力大幅下滑，使得出口服装的定单锐减，出现了客人对服装的质量要求高、原材料成本高、劳动力成本高、出口服装价格低的严峻局面。针对这一严峻形势，总经理室年初在全体中层以上干部会上提出了以变制变战略，要求全体干部发扬大无畏精神，采取主动措施，凭智慧去克服困难。全厂各部门结合自身情况进行认真研究，深入贯彻落实。

  生产经营部作为企业的龙头，按照总经理室所制定的战略认真谋划制变的措施，在总结过去成功经验基础上，提出了有所为有所不为的策略，重组、优化客户结构和产品结构，加快产品升级和经营结构转型，扩大高附加值产品和高附加值产品客户的比例，拓宽自营渠道，加大自营业务比例，努力克服困难，主动出击。使企业在整体的经营格局上，成功实现了生产加工型企业向自营出口贸易型企业的转换。1-6月份与本公司合作的外贸公司有6家，产品大多销往加拿大、德国、英国、美国、法国、意大利、俄罗斯等国家。自营口岸业务在巩固老客户的同时不断拓展，自营业务队伍不断壮大，业务素质不断提高。自营的xxxx产品仅上半年就有xx万件/条的定单，该产品成为了我公司生产流水线主打产品，为本公司利润指标的实现提供了保证。通过努力，上半年除了原有的自营xxxx客人外，新开发了xxxx、xxxx、xxx三个新自营客人和内销的xxxx客人，从二季度起，这些新客人已陆续下单至我司：xxxx在6月底有5200件/条的试单；xxxx有13个款的毛呢大衣约23507件；xxxx也在下单，其前景十分看好。上半年公司自营业务销售收入达到了xxx万美金，占公司总销售的xx%；产量xx万件/条，占公司总产量的xx%。自营业务的开发与承接，为我们带来了较大的经济效益和实惠，成为今后本公司经营业务发展的重要战略方向与支点。为了适应自营业务拓展的需要，自营业务队伍从原来的三人增加到现在的七人，并且每月进行培训，部门分工明确、责任到人。从前期客户开发到客人验厂，从样品制作到实际落单，从原辅材料采购组织到大货生产，从最后产品出运到最终资金回笼，每一环节都有专人跟踪负责和落实，使我们自营业务工作日趋成熟。

  技术质管部贯彻以变制变战略，不断加强产品技术研发，加快调整产品结构，技术创新支撑了结构转型工作的开展，通过提升产品的技术含量，使生产高附加值产品成为了可能。在紧紧抓住自营玛莎产品同时，积极开发自营的xxxx、xxxx、xxxx产品和内销的xxxx产品。技术部上半年共打样600多个批次，制作样品1700余件，为经营部门能够接好单提供了坚实的技术支持。在质量管理方面，对质管人员重新组合，主动将质量监控点进行前移，工作重点向缝制车间倾斜，加强前期问题预见的分析。对可能出现的问题找出解决问题的办法，打产前样出现的问题，在大生产中重点跟踪和解决。通过科学的管理和技术创新、研发，使得不管是本公司产品还是外发产品，每批产品都能按时出运，而且在上半年，本公司出口的产品没有一次遭到客人的投诉和索赔。实践证明，本公司的以变制变战略，是克服企业当前困难的一个非常英明和正确的决策。

  二、目标管理统领工作全局：年初，经过总经理室深入研究讨论，制定了公司xx年度经营目标，并把目标管理作为全厂工作的统领。综合管理部按照总经理室的要求，围绕厂部总目标进行了目标分解，并及时落实到全厂各部门和车间，组织并隆重召开了全体管理人员、技术人员参加的目标责任书签约会议，各部门和车间第一责任人与总经理签订了xx年度目标责任书。之后部门和车间又把本部门的目标指标进一步细化，分解落实到每一个岗位。通过目标的分解落实，大家明确了方向、鼓舞了斗志，在各自的工作岗位上能够有意识、主动地朝着目标努力去完成。每个月通过目标的考核，业绩与管理干部的分配挂钩，促进了管理干部不断改进工作的自觉性。全厂各部门围绕厂部的战略目标，以企业目标为行动纲领，努力开创工作的新局面，使企业的各项工作有条不紊、朝着同一个方向形成合力。生产经营部紧扣目标，开拓自营业务，赢得大客户，对取得企业经济效益发挥了龙头作用。技术质管部围绕企业目标，加强生产过程中的技术辅导和跟踪，确保技术内涵的不断提升，加强板型的研究改造，为国外高端客户的引进做好技术研发工作。通过每月质量分析会，对当月出现的质量问题和返修情况，分析质量目标完成中存在的问题和提出改进措施。通过扎实贯彻执行iso9001：xx体系，有效地提升了出口服装的质量，使得本公司上半年的产品正品率达，无重大质量事故发生，半年的质量评分达标（裁剪97分，缝制96分，后整理96分），上衣返修率，裤子/裙子返修率，较好地完成了上半年的质量目标。综合管理部围绕企业目标，努力做好人力资源管理和培训工作，为生产经营活动及时提供合格的人力资源，在安全管理方面，制定了事故发生率为零的安全指标，并将安全责任承包到各个部门和车间，将事故预防作为工作的重点，安全教育和宣传工作作为手段，提高了全员的安全意识和安全素质，实现了上半年“安全事故发生率为零的目标”。食堂把提高员工对食堂的满意率作为工作重点，今年对员工进行了满意度调查，满意率达到76%，企业的后勤和安全工作对企业的生产经营起到了较好的保驾护航的作用。各个生产车间经过对目标的深入学习和分析，不仅注重生产，而且加强节约，控制各项费用支出。车间主任对本车间目标指标都能够了如指掌，结合本车间工作，找准难点，把握重点，抓住关键点，寻找切入点，认真完成各项目标指标，并做到了以天保旬，以旬保月，以月保季，以季保半年，以半年保全年，通过控制好每一天来确保上半年指标的较好完成。

**企业单位工作总结20\_4**

20XX年，是我公司在建设公司领导下不畏困难，大刀阔斧进行人事改革的一年，也是我公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年，更是我公司在应对金融危机下不断萎缩的市场在寒冬中不懈地打基础、练内功、强管理、谋发展，为尽快实现脱困走上发展之路的关键性一年。

一年来，我公司紧跟建设公司的发展步伐，按照年初职代会暨生产工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使我公司的人事改革、经营管理、质量安全、党的建设以及队伍稳定等各项工作都有了良好的开端。

>一、各项指标完成状况

今年，公司共完成国内：企业总产值10200万元，其中：完成自找任务2500万元;完成国外产值：13000万元;

全年减员42人：其中：解除劳动合同22人;办理退休15人;调出公司：5人;分流输送到其他单位或项目部57人。

全年工亡率为0;工伤重伤率亿元产值≤(重伤事故为0);工伤伤亡率≤2(轻伤一齐，与20\_年相比下降50%);全年无新增职业病人;机械事故率为0;交通事故为0;特种人员体检覆盖率未达标;环境污染事故为0;各项环保指标全部达标。

>二、认真贯彻职代会精神，全面落实各项工作要求

公司年初召开的职代会暨生产工作会议，对今年的工作进行了详细部署和安排，提出了“围绕一个目标、抓好两个建设、解决三个问题、推动四个提升”的20XX年工作思路。一年来，我们围绕“建立高效、精干的员工队伍，重塑土建王牌军形象，全面完成全年施工生产任务”的目标，不断加强公司两级领导班子建设，切实利用人事改革的契机，抓好人才队伍的建设，一是基本上解决了对公司发展信心不足的问题，广大员工在今年任务极度不饱满的困难面前，不气馁、不泄气，充分用好建设公司给予我们的减负政策，寻求主动、苦练内功，加快改革步伐，用心做好准备;二是在彭州项目工程中，不断克服这样或者那样的困难，基本解决了我们在项目管理中管理粗放的问题，为下一步不断提高项目管理水平，努力化解经营风险进行了有益的探索;为了经营部生存空间，公司今年还成立了机电工程处;三是解决了合同及资料的管理不够细致的问题，针对过去合同管理上存在的不足，不断加强对合同的监督和落实，使合同管理贯穿于从草拟到签订、履行的全过程，保证合同目标的实现，防范合同的风险。并且，公司还整合了资料室，提要求、明目标，文书档案和生产技术档案并为资料室实现一体化管理。

>三、努力干好在手项目，不断拓展生存空间

1.彭州灾后重建项目：该项目是公司20XX年重点建设项目，汶川地震后，彭州被国家划为十个极重灾区之一，灾后重建任务异常繁重。彭州市XX等四镇政策性安置房建设项目工期150天，建筑面积30000平米，建设地点分布在彭州市XX镇XX村、XX镇XX村、XX镇XX村、XX镇XX路等地方，四个施工点相距有120公里，公司项目部针对此工程分布广、条件差、现场“三通一平”没有完成、协调难等状况下，立即开始了项目部的组建工作。针对该工程为灾后重建项目，具有其特殊性，没有施工用电、用水，没有施工道路等困难，项目部用心配合业主解决完成这些工作。虽然XX月XX日项目部就进场，但是由于业主方的原因，工程实际开工时间滞后，工期紧、任务重、职责大，在工程开工以后，项目部严格控制施工质量，强化安全措施，在施工过程中，管理做到细化，职责做到落实，进度天天检查，跟不上就采取措施。所以虽然该工程有诸多困难，但是透过全体干部职工的共同努力，到此刻为止整个工程已经完成工作量1000多万。XX、XX两镇9月10开工，建筑面积1XX平米，现主体结构已经完成，受到了业主方的认同和好评。后期XX10月20曰、XX10月29日两镇相继开工，正在紧张有序地进行基础和结构施工。其建筑面积为18000平米。为确保整个工程的顺利交付，项目部发扬“艰苦奋斗，追求卓越”的铁军精神，在项目建设中，讲诚信、讲质量、讲安全、讲礼貌施工，决心优质、高速完成建设任务，为灾区人民交上一份满意的答卷。

2.瑞丽工程处：在市场竞争激烈远离公司的状况下，工程处不等不靠、用心主动四处找活，凭借着良好的信誉和踏实的作风先后承担了瑞丽畹町木薯淀粉厂土建及钢构工程，完成工作量XX余万元，建筑面积约4000平米;腾冲雷华宾馆改造工程土建及钢构工程，完成工作量约XX万元;海关犬基地食堂改造装饰及水电工程，完成工作量XX万元;XX仓库土建及钢构工程，完成工作量万元;XX市场三层改建工程，完成工作量25万，建筑面积约1100平米等项目工程。

20XX年，瑞丽工程处完成产值约XX万元，实现利润约XX万元，上缴国家各项税收15万余元，支付职工工资：XX元，人均XX元。支付上缴公司各项社保费用：元，其中建筑公司分摊社保费用：XX元，支付上缴公司住房公积金：XX元。

3.成都工程处：20XX年，成都工程处在全体员工的共同努力下，共完成XX万元的产值。其中：XX喷煤系统约1500万元(该项目己全面完工，正在办理结算。);江西XX钢绞线扩产工程约1600万元(该项目己进入终审阶段，初审约1630万元);德阳XX电炉工程约600万元(该项目已完工进入办理结算阶段)。

**企业单位工作总结20\_5**

20xx年，在xxxx领导和上级有关部]的关心、指导、帮助下，本人始终坚持从我xx发展的大局出发，以科学发展观为指导，以服务群众为工作中心，以树立我行良好的形象为工作手段，爱岗敬业，不断进去，提高了柜面工作效率，全面完成了年度部门既定的工作目标，受到领导和同事的充分肯定。现本人将20xx年柜面工作总结如下：

>一、爱岗敬业，创一流服务

在工作中，我时刻要求自己对待客户要做到轻声细语、文明热情、认真细致，要如一阵清风扑面而来。从事柜面接权工作以来，我给自己的工作中心是：“一切为了顾客，为了一切顾客，为了顾客的一切。”以良好的工作态度对待每一个人，做到和气、关心、体贴、温暖。工作中承担自己的责任，对每一件事和每一项工作，负责到底，做好任何工作。对自己做到业务精、作风硬、肯奉献，爱岗敬业，全心全意做好自己的工作。我深知，与客户直接打交道既累又繁琐，但是我喜欢看到客户带着希望而来、满意而去的表情。在工作中我坚持以服务至上的原则，对待每一位顾客都是微笑服务，良好的服务态度受到了顾客们的一致好评。急客户所急、想纳客户所想，满腔热情、全心全意地为他们提供各种优质服务，以其特有的真诚赢得了高度评价。每当客户对我说：“谢谢你的认真负责，解决了我的问题”我感到一切的付出都是那么值得，客户的肯定让我一切的辛劳都一扫而空。因为我找到了我价值的所在———为人民群众服务在工作中坚持做好“三声服务”，所谓“三声”指的就是客户“来有迎声”，客户“问有答声”以及客户“走有送声”。

>二、爱岗敬业，争创一流

1、立足岗位，争创一流成绩

坚持立足岗位、踏实工作、爱岗敬业，把做好本职工作作为实现自身社会价值的必经之路，让理想和信念在岗位上熠熠发光。在日常的工作中，我积极提高自身履行职责的能力，把奉献在岗位看作是自己天经地义的事情，勤勤恳恳地做好本职工作。在工作中故到正确的认识自己，真诚的对待他人，认真的对待工作，公平的对待管理。严格遵守柜面服务要求，礼仪规范，热情周到，规范作业，推行“三个一”服务：一杯水、一个微笑、一声问候。工作日清日结，日事日毕。“没有最好，只有更好”，服务不单单要有意识，还要有技术。将“以从容之心为平常之事”—如既往地做好服务工作，将“打造服务最好的银行形象”的服务理念带给广大客户。用真诚的服务、真心的服务态度从社会的各个层次、各个领域用敏锐的观察力去捕捉各种信息，开展各种形式的客户的营销方案。有效的推进新客户的营销工作；另一方面，提高客户服务的水平，不断提高老客户的忠诚度。可以将我行的大厅的管理工作作为提高客户服务质量的第一道关键，充分发挥客户引导分流和识别中高端客户的关键作用，使VIP客户来到就能感受到我行的服务态度，从而带动更多的客户来办理各种业务，提高我行的营业额。

2、当好帮手，争创一流成绩

在平时的工作中，除了要做一些自身岗位所应尽的职责外，还积极协助会计主管、副主管以及银行的行长的工作，对上级领导下达的各项任务不遗余力的去完成。在每周开展的例会工作中，仔细做好会议中的重点内容。

>三、爱岗敬业，不断提升自我

1、加强学习，提高自己的专业知识

“学无止境”，只有通过不断学习，不断提高，才能让自己在日新月异的时代不被淘汰，才能真正为做好保险理赔工作尽一份自己的力量。为此，在工作中，我始终把学习放在重要的位置，利用课余时间不仅学习跟柜面授权相关的知识，认真学习交通银行的规章制度；积极参加银行举行的各类培训班和培训活动，向身边的优秀工作人员学习。在学习方法上坚持做到三个结合：集中学习与个人自学相结合、学习理论与深入调研相结合、专题教育与参观学习相结合。不仅如此，我还积极参与银行举办的各项活动。

2、加强授权队伍建设，提升整体形象

交通银行各项工作的顺利开展，离不开一支强有力的队伍做后盾。加强授权队伍建设，要严格执行纪律，做到全面细心处理各项业务，根据银行的各项规定予以授权。加强硬件设施建设，建立健全维修、救援以及配件为一体的服务网络，本着互利互惠、控制险的原则，对客户进行考核，只有符合要求的才进一步给予授权。

3、加强合规意识，防范风险隐患

在今年，我不断加强金融风险防范，把合规管理、合规经营、合规操作落到工作实处，使内控意识和内控文化渗透到自己的思想深处，使内控成为自己的自觉行为，切实做好内控工作，确保不发生任何差错。我深化对合规操作的认识，学习和理解规章制度，增强执行制度的能力和自觉性，形成事事都符合工作标准，理解和掌握内控要点，及时发现并消除存在的风险隐患。

20xx年，是忙碌的一年，更是收获的一年。虽然在即将过去的一年取得了一些成绩，但是时代在变、环境在变，银行的工作也时时变化着，天天都有新的东西出现、新的情况发生，这就需要我跟着形势而改变。学习新的知识，把握新的技巧，适应四周环境的变化，提高自己的履岗能力，把自己培养成为一个综合能力高的交行人，更好地规划自己的职业生涯，使我所努力的目标。当然，在一些细节的处理和操作，上我还存在一定的欠缺，我会在今后的工作、学习中磨练自己，在领导和同事的指导帮助中提高自己，发扬优点，弥补不足。

**企业单位工作总结20\_6**

20xx上半年转瞬即逝，在这半年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好;在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了20xx下半年的生产任务。

>一、20xx上半年工作总结

1、强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度：全年共完成xx个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的`最为明显。

4、加强基础设施的建设：(如工桩.夹具.样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

>二、20xx下半年需要改进的

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

>三、20xx下半年自己需要加强的

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。

4、培养沟通，协调能力。

20xx下半年我将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

**企业单位工作总结20\_7**

20xx年是不平凡的一年，是公司经营班子团结带领广大干部职工精诚团结、奋力拼搏，创造可观经济效益的一年。也是电厂化验室职工业务素质普遍得到提高、化学监督水平大步提升的一年。为了更好的发挥化验室的监督职能，同时也为了对以往的工作做一总结，从过去中寻找差距，找出不足

>一、加强职工思想政治工作，以利于更好的开展工作

思想工作做在工作的前面，工作才会有方向。我们充分利用班会时间搞好思想工作，及时、准确的传达公司精神。密切职工与公司、职工与领导的关系。对于个别不要求上进，工作马虎，大错不犯小错不断的同志，采取个别谈话的方式进行沟通、教育。

>二、抓好职工业务素质培训工作

针对化验员的化验水平，制定了20xx年全年培训计划，并坚持按计划培训。由于培训工作抓得紧，员工业务水平有了很大提高。另外，我们采用师徒式的帮带活动，由业务能力强的同志带差一点的同志。这样既融洽了同事关系，又对团队工作起到了推动作用。

>三、加强班组管理建设，搞规范化管理

班组管理上狠抓制度的落实，同时完善各方面制度，这样，既调动职工的能动性又提升了管理水平，为职工创造了一个良好、舒心的工作环境。

>四、坚持“安全文明生产”不离口并切实贯彻落实

安全是一切工作的基础。年初电厂提出口号“安全、经济、稳定运行”八字方针，可见安全之重要性。我们利用班前班后会，做到了“时时讲安全，事事讲安全”。杜绝了很多安全事故。20xx年全年没出现过一次安全事故。

>五、充分发挥化验室在生产过程中的化学监督作用

电厂化验室起着监督、检验、指导生产过程的作用。我们贯彻“预防为主，质量第一”的方针，坚持实事求是的科学态度，及时发现和消除与化学监督有关的设备隐患。同时，不断提高监督质量和水平，延长设备使用寿命，达到安全经济运行的目的。全年监督变压器油21次，及时发现2#主变油质不合格，消除了隐患；做高压抗燃油19次；机械油12次；飞灰可燃物587班次，指导了锅炉运查定30次，指导化验运行进行水汽品质调整；监督循环水47次，指导运行进行节水节约硫酸的调整。

对入厂原料，油、煤、化学药品等物资，做到“凡到货必化验”的原则，会同其他部门把好入厂材料关。全年检验煤炭2615次；柴油74次；机械油16次；液碱6次；硫酸60次；盐酸11次；阻垢剂12次。化验室真正起到了“火眼金睛”的作用。

>六、搞好节能降耗工作

节能降耗工作是管理工作的永恒主题。为此，化验室设专人进行原材料的验收、监督、统计工作。再就是，狠抓内部细节管理，降低化学药品库存量，为公司节约资金。现在化学药品的储量已经压至半月使用量。

>七、坚持推进5S、贯彻ISO9000质量管理体系和ISO14000环境管理体系

5S贵在坚持，在工作中我们坚持推进5S管理。贯彻ISO9000质量管理体系和ISO14000环境管理体系，并不断加以改进。

>八、积极向公司建言献策解决公司用水量不足问题，上报用水方案两份

现已完成前期文字性工作。项目的《可研》正在着手进行。

>九、搞好脱硫化验培训工作

电厂化验室接手培训任务后，迅速抽调专门力量突击培训，现已培训运行人员8人，他们已基本掌握脱硫化验基本操作及基础理论。为脱硫设施的安全稳定运行提供了有力的支撑。

20xx年工作即将开始，为了更好地完成公司交给的任务，将化验室的工作进一步的提升到一个更高的水平。对20xx年的工作作如下打算：

1、进一步提升职工业务素质

随着电厂机组容量的增加，化学监督的任务也越来越重。如何实施有效的监督，如何进行经济运行调整是摆在我们面前的重要课题。而进一步提升职工业务素质，成了以后化验室工作的重点。

2、进一步加强员工的思想教育工作

化验室员工全部都是女同志。女同志事情比较多但大多是小事。要教育员工摆正家庭与工作的关系。要多找他们进行沟通、教育。行的经济调整；汽轮机油25次，发现了不合格次数达10次之多；水汽普查及铜铁。

3、搞好节能降耗工作

节能降耗工作应该作为工作的重中之重来抓。要使节能降耗工作深入人心，使每个职工都意识到节能降耗是一座冰山，就看你怎么挖。要充分依靠群众的力量去挖掘节能降耗的潜力，多提出意见、建议及技术改造等。

4、继续搞好四炉三机的安全、经济、稳定运行，做好4、5#机组基建阶段的化学监督工作。

总之，20xx年前进的每一步，都离不开公司领导的正确引导，兄弟单位的帮助支持，更离不开职工兢兢业业的工作。20xx年的工作即将开始，我们要在看到成绩的同时，还要找出自身的不足，只有扬长避短，才能以饱满的激情投身于下一步的工作中去。要进一步加强员工培训和内部管理，不断总结经验和教训，为公司的发展壮大做出更大的贡献。

**企业单位工作总结20\_8**

今年是公司实行基础管理，打造品牌的一年，是公司发展战略的关键一年。在过去的一年里，在部门领导、同事的帮助和指导下，我的工作能力，业务水平有了很大的提高。通过一年的工作学习，我现在已经能够独立的完成本职工作，并且也能够做好领导安排的各项临时工作。现对今年工作进行如下汇报。

>一、统计报表工作方面

我的主要工作之一就是上报统计报表。我们公司的统计工作就目前的情况来看，在基层数据收集环节还是很薄弱的，主要是由于基层各单位的主管领导对统计工作没有充分的认识，这样就给我们的统计工作带来了很大的不便。随着公司的不断发展状大，公司领导对统计工作也逐渐的重视起来。这就要求我们的报表工作将要更加的精益求精，同时也将激励我们更好的做好统计工作。

因为我们的统计工作是根据两厂的报表汇总形成合并报表上报到\_等相关单位的。我们不直接参与数据的统计收集工作，不直接与各单位的生产部门接口，这就使得报表的准确性受到下级单位统计员工作的影响，针对这种情况我们就每个月与企管部门的统计数据进行核对，加大复查的力度，力征数据达到准确，不出现少报、多报、错报的现象。在年初我们还准备对基层单位的统计工作进行检查核对每个月的数据的真实性，因此，我们将联合企管部将对各单位的统计报表数据进行突击性的检查，看各单位的报表数据是否有不真实的性况。但由于工作上的一些原因，此项工作至今还没有进行，我想接下来的一段时间里我们将进行检查、落实。

企管是全公司做为生产经营的管理部门，已经是在对全公司的产值等各项指标进行统计了，而财务部又在做统计后对外上报报表工作，在统计工作上说是在做重复的工作，为了不做重复的工作我们就必须加强与企管部的信息资源的共享，尽可能的减少重复劳动，减少信息资源的浪费。因此在每个月上报报表时我们都会到企管部收集数据，这样就做到了：我们有的就与企管部进行核对，我们没有的就做到在企管部收集，减少了重复工作，增加了工作效率，增加了数据的准确性。

>二、住房公积金的核算、汇总缴纳工作方面

住房公积金是员工的一项福利金，在年初的工作安排中要求及时交纳、核对公积金账务。由于历年来我们交纳公积金都是实行的补交制，就是我们把每月要交纳员工的明细都要一个不少的全都打印出来交给公积金中心和银行，银行再一个人一个人的往机子里输，不管人员的状态(封存、正常)，由此带来了很多人员少交、漏交的问题。

我们用了近一个半月的时间与银行、公积金中心对账，把每一个员工的信息都核对了一遍，实现了三方账目的统一，现在交纳只需要打印变更清册就可以了，接下来我们又把员工的缴纳的基数进行了调整。鉴于统一代缴制度的问题频繁出现，我们建议公司领导将公积金与养老统筹一样下放到各单位自行交纳，这项工作得到了公司领导的同意，现在在公司缴纳的单位还有四个核算单位，核算、汇总起来也简单多了，也能及时、准确的缴纳了，并且账目也都能对得清了。

>三、心得体会范文技术中心出纳工作方面

我们公司的技术中心是技术中心。因此，按国家的规定，技术的资金要实行专款专用的。技术中心的日常业务主要是公司的专利申请、为各项科技活动而出差人员的差费支出，每月的工资发放等工作。每个月的业务量不大，但很零散，且业务的跨月份的比较多处理起来不方便。这就要求我每个月要仔细的计好每一笔资金的流出与流入，尽可能的不要跨月份，防止账实不复的现象出现。

**企业单位工作总结20\_9**

建筑公司诚信企业年度总结一年来，我公司坚持质量求生存、创新求发展、服务求完美、合 作求共赢的经营理念，走质量效益型发展道路，视质量为生命，向管 理要效益，靠科技求发展，以诚信赢市场，通过不断创新和发展，企 业规模不断壮大，经济效益有了新提高。

>一、依法经营管理，以质量求生存。

公司始终坚持质量兴企战略，严格执行国家、行业、地方工程质 量相关的法律法规和管理规定，做到依法经营，诚信守信。根据公司 自身特点制定了《工程质量标准》和《质量通病防治手册》，并通过 对工程进行合理的资源配置，确保建设工期、成本、质量目标的顺利 实现。重视质量管理，公司要求每个项目部都要按照合同和公司的要 求制定质量计划和质量目标， 通过严把材料质量关、 技术交底复核关、 施工工艺方法关、质量检查验收关，实现对工程质量的全过程管控。

通过科学编制施工组织设计，制定先进的行之有效的施工方案，强化 过程控制和 100%的企业自检验收， 公司工程合格率始终保持在 100%， 在新工艺、新标准、新做法推广上有新的进展，在保证工程质量方面 不断改进。通过狠抓质量通病和操作质量，工程返工、返修率日益降 低，一次性做好率大幅度提高。公司自觉维护并严格执行建筑业企业 诚信行为规范，公司把向市场提供“零缺陷”的产品为追求的目标， 把向客户提供百分百服务视为己任，以感恩业主，回报社会为理念， 诚信经营、科学发展，没有不良行为记录，得到了社会的认可。二、信守合同，提高合同履约率。

公司严格履行与建设单位、分包单位、劳务企业、材料设备供 应单位等签订的合同。公司一方面努力解决任意变更合同，随意增加 不合理合同条款，不及时竣工结算等背离合同约定的行为。另一方面 坚决反对层层转包、违法分包和企业挂靠行为，反对偷工减料、粗制 滥造等任何形式的危及工程质量和忽视安全生产的不良行为， 努力营 造诚信经营、忠实履约的企业形象。

公司坚持对施工人员实行月发放工资制度，对农民工实行月暂发 制度，工程完工或完成协议内容及时结算、及时清付。公司把能否按 时发放工资作为干部任职否决条件，多年来从未发生拖欠工资情况， 20xx 年由于受市场的影响，建材、人工工资暴涨，资金回收困难， 这给我们在资金上造成很大的压力，但为了维护农民工的合法权益， 确保农民工的工资按时、足额发放，避免出现影响社会稳定的事件， 公司积极筹措资金，保证了农民工足额、按时拿到了工资，无因为拖 欠农民工工资造成的上访事件，为此企业赢得了农民工的信任。

>三、坚持安全生产和文明施工，用安全创信誉。

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，围绕 保安全、求稳定、促和谐，制定安全生产目标，并将目标以责任书的 形式逐级分解、落实到人。同时还制定了各种安全生产制度，建立了 安全生产应急体系，编制了各种应急预案，从人员上、机构上、资金 上给与保证，抓教育、重检查，加大对安全生产隐患的责任追究，变 救灾为预防。公司坚持以“季、月联检”、开展“安全生产月”、专项整治行 动、综合督查、项目自检、岗位边检、公司专业人员巡查、日检、等 手段加大了安全生产检查力度，对发现的事故隐患及时排除，取得了 良好效果。通过不断的检查交流和评比，增强了领导和员工的安全意 识。“十八大” 和“两会”期间公司加大力量，分片包杆，加大安 全生产检查力度， 公司主要领导把安保工作列为首要工作和安全生产 管理委员会成员经常深入工地一线，指导检查安全生产落实情况。

>四、把诚信建设作为企业文化的重要内容。

诚信是企业文化的前提和基础，是塑造企业品质和品牌的最基本 的特征和要求，是企业更高层次管理的体现。公司把“诚信为本”的 理念作为一种社会责任，贯穿到企业经营全过程。通过企业文化教育 培养员工诚实做人，踏踏实实做事，自觉维护企业的形象，培养员工 感恩社会、感恩业主、感恩企业，全心全意为用户提供服务的意识， 通过人格的塑造最终实现企业团队的诚信。

牢固树立诚信经营的意识，通过培训教育、奖惩和树立典型，不 断提高员工素质。公司要求干部以身作则，恪守职业道德，忠诚、敬 业、奉献，用榜样的力量感召员工，把好的行为思想传递给员工，引 导员工以诚做人，以诚待人，以诚信沟通客户，以诚信坚守岗位，以 诚信捍卫企业，在社会上做诚信公民、在公司做诚信员工、在家庭做 诚信成员。把诚信作为一种社会责任，作为人生的最基本要求。公司 既注重诚信教育和意识的培养，也用实实在在的事例感召、激励、鞭 策着员工。五、坚持诚信建设与企业同步发展。

公司的发展壮大,不仅需要自身的努力,更离不开全社会方方面 面的支持，只有合作才能发展，诚信是合作的基础。只有诚信的企业 才可能获取更多的市场资源，只有诚信的企业才可能实现持续的发 展，只有诚信经营才会有百年的“同仁堂”。

**企业单位工作总结20\_10**

20XX年即将过去。回顾过去一年的工作，我既有成绩也有不足。现在我总结一下我过去一年的工作。一年来，在公司领导的正确领导下，在同事们的热情帮助和大力支持下，在自己的工作基础上，努力学习，努力工作，诚恳待人，团结协作，遵守各项规章制度和工作纪律，不断提高服务质量和工作效率，较好地完成了全年各项工作任务。以下是今年以来个人工作总结报告：

>一、工作情况

在今年的工作中，我安全完成了各项驾驶任务，努力做好自己的工作，自觉遵守本单位交通法规和规章制度，不懈努力，每天对车辆进行三次检查（行车前、行车中、收车后），耐心细致，按时保养，不让车辆带病行驶，保证车辆性能，保持良好的平衡稳定状态，始终尽快发现缺陷，并在保修期内及时维修，减少损失。平时车辆干净、卫生、干净，让公司领导和同事有一种舒适感。

在过去的一年里，我们从不酒后驾车、文明驾驶、礼让三先，注重开车不聊天，树立了安全第一、小心操作、小心驾驶的理念，确保全年安全驾驶，不发生事故。

>二、存在的问题和计划

尽管做了一些努力，但我的业务水平需要进一步提高。在今后的工作中，我将强化自主管理意识，勇于探索和创新，加强理论和业务

的学习，不断提高业务技术水平，使我的工作达到更高的水平。在20\_年的工作中，虽然取得了必要的成绩和改进，但也存在着不容忽视的问题，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将努力弥补这些不足，全面提高我的综合素质，专业水平和服务质量。存在的问题

在过去的一年里，我能够热爱自己的岗位，努力工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要体现在：

一是作为司机，服务效率有待进一步提高

二是，有些工作不够细致，需要加强

未来方向：

在新的一年里，在领导的正确领导下，我决心认真提高专业技术水平。实现：

一、继续安全驾驶，不要开打滑的车、情绪激动的车、有故障的车、酒后驾驶，不要让车辆带病上路，并经常检查和维修。

二、领导安排的事情我们不会耽搁。我们将尽我们当时所能，把今天的事情做好。

三、学会动脑，积极思考，充分发挥工作中的主观能动性

四、发现问题及时与领导沟通，及时报告工作和思想问题，期望领导及时批评和纠正我工作中的不足，使我的工作更加完善。

新的一年意味着新的起点、新的机遇和新的挑战。随着社会保障工作的发展,我们可以预期,今后的工作将更加艰巨,要求更高,需要掌握的知识也将越来越广泛。因此，我将更加努力地工作，更加努力地学习，努力提高自己的文化素质和各项工作技能，为社会和事业贡献自己的青春和微薄的力量，在平凡的工作岗位上取得非凡的成就。明年，我将制定20\_年个人工作计划，努力把各项工作做得更好。有人说，如果我选择司机，我会选择努力工作。今后，我将长期伴随着这一痛苦的事业，但我永远不会后悔，因为我愿意为我所从事的事业付出全部的热情和诚意，愿意把一切都奉献给我所热爱的工作。

**企业单位工作总结20\_11**

据市煤炭行业管理办公室《关于开展xxxx年煤炭生产许可证年检工作的通知》精神，我县于xxxx年6月至7月开展了煤矿企业煤炭生产许可证年检工作，现将年检工作小结如下：

>一、所做的主要工作

（一）精心部署年检工作。县煤监局接到市煤行办下发的《关于开展xxxx年煤炭生产许可证年检工作的通知》后，及时召开了由煤矿企业主要负责人和技术负责人参加的年检工作会议，会上，组织学习了市煤行办下发的文件精神，对全县煤矿企业煤炭生产许可证年检工作作了具体部署，对年检工作存在的疑难问题进行了解读和规定，对年检资料的上报要求作了统一规定，印制了统一的材料上报清单，并将市煤行办下发的文件复印发至各煤矿企业，要求煤矿企业按文件要求认真开展自检、及时上报各种年检材料，做到年检不流于形式、走过场。

（二）开展煤矿企业煤炭生产许可证年检自检工作。全县煤矿企业根据市煤行办文件精神扎实开展了自检工作，一是对所有证照等软件资料进行了自查；二是深入到矿井生产一线进行了一次大检查，对检查中发现的隐患和问题，能立即整改的，做到了立即整改，一时难以整改到位的，也规定了整改期限；三是在自查的基础上按要求及时填报了各种年检申报材料。

（三）认真审查年检申报材料和进行现场检查。县煤监局接到煤矿企业上报的申报材料后，对申报材料进行了认真审查，对审查中发现的问题及时通知煤矿企业予以更正。为确保煤矿企业申报的年检材料真实可靠，县煤监局在完成申报材料审查后，立即深入到各煤矿企业进行了现场检查，通过现场检查，查出了一些隐患和问题，并对存在的隐患和问题下达了执法文书，要求煤矿企业立即整改或限期整改，确保了上报的年检材料真实可靠。

>二、存在的主要问题

（一）煤矿、东坑第二煤矿的《营业执照》到期未及时办理年检手续；

（二）市、县两级防治水联合检查发现的隐患和问题仍有少部分未整改或未整改到位；

（三）东坑第一煤矿主井更换的新绞车和煤矿3#井提升绞车强检不合格整改后还有待强检机构进行强检。

>三、下一步工作要求

（一）证照到期的煤矿企业应尽早赴省办理年检手续；

（二）对存在的隐患和问题务必加大整改力度，确保隐患和问题整改到位。

**企业单位工作总结20\_12**

根据集团公司关于开展xx年“安全生产月”活动要求，结合七公司只有青莱高速公路青马段第八合同一个项目的实际情况，对七公司xx年安全生产月活动进行了具体安排。现将本次安全月活动总结如下：

>一、领导重视，组织措施到位。

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，项目部主管安全的王书记负责本次安全月活动的组织实施。为提高管理层对安全月活动的重识，在安全例会上组织施工处的主管领导、安全员学习和发动主题为“安全发展，国泰民安”的专题动员会。

>二、开展形式多样的宣传教育活动。

活动期间我们开展了警言警句安全签名，组织员工进行安全月全员教育考试、参加安全生产普法知识竞赛活动，评选安全文明流动红旗等形式多样的安全宣传教育活动。针对施工的特点，我们收集了高空作业、防触电，防机械伤害，防现场习惯性违章等相关方面的安全知识宣传资料，发放到各作业队，组织其学习。教育员工“安全发展，国泰民安”，提高员工自我防护能力。

通过宣传安全生产月活动，营造浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

>三、以安全月为契机，实实在在解决几个问题

安全月活动期间朱经理、王书记、各部室、施工处、在安全生产月活动中实实在在地解决几个问题，把安全月落实到实处作为目标。安全生产月活动期间，安全环保部做了大量的工作，解决了一大批问题。先后组织了两项专项安全检查，检查和整改了一批问题，消除危险源。有针对性的做好夏季防汛，防风，防雷工作，确保汛期施工安全;并且进行了安全消防演习。

狠抓高空作业安全管理。针对现场高空作业比较多，危险性较大，我们主要做好三点：

一、收集、发放相关高空作业资料给各施工队，提高作业员工高空安全知识;

二，安全投入比例增大，在重点部位安装了安全网，防护护网;

三、加大对现场反习惯性违章监察力度。要加大习惯性违章的处罚和管理力度工作。

通过这次“安全生产月”活动，我项目部坚持“以人为本”，以安全施工为中心，坚持“安全发展、国泰民安”的方针，使广大员工牢固树立了“安全责任重于泰山”的思想，增强了安全意识，进一步落实了安全责任制，提高了安全文化水平，营造了“关爱生命，关注安全”的良好氛围，并在施工管理中坚决杜绝重特大责任安全事故的发生。我项目部及时总结“安全生产月”的工作经验教训，切实把安全生产深入基层、深入人心，把安全生产机制长期有效地坚持下去，进一步为工程顺利施工打下坚实的基础，促进集团公司安全生产的稳定形势做出贡献。

**企业单位工作总结20\_13**

在即将过去的20xx年里，队全体职工的共同努力和积极奋斗，继续发扬队的优良传统，在20xx年岩巷掘进以及安全生产工作中尽心尽职，心往一处想，劲往一处使，基本实现了年初提出的奋斗目标。队全体职工团结一致，20xx年以来，我们细化管理、求真务实、开拓创新、综合治理、狠抓落实、降低成本、确保成效，从而为我队安全生产创造了良好环境。回顾20xx年以来，我们主要做了以下工作。

>一、加强学习、提高能力

一年来，我们坚持以管理提升为目的，安全生产为目标。紧紧围绕我矿年初奋斗目标和五优矿井的工作思想，加强学习、提高质量、狠抓落实、加强现场管理提高了队领导班子凝聚力，而且增强了职工向心力，从而提高了战斗力。在学习上坚持每天班前会思想动员和每次的逢四学习，认真贯彻我矿有关文件精神以及安全生产有关知识，认真组织广大职工深入学习“一号文”和“二十条红线”，通过三个阶段的认真学习和总结，每位职工都写了心得体会，明确了安全生产的重要性以及相关文件精神，从而提高了全体职工的责任感和使命感。在抓好政治思想教育的同时，坚持业务技术和廉洁自律学习，提高了全体职工的政治思想觉悟，为我矿实现安全生产的奋斗目标打下了坚实基础。

>二、完善制度管理、明确责任、落实责任

队始终把认真学习集团公司及我矿的路线方针政策，使职工及时了解掌握集团公司及矿井经济发展和安全会议精神及安全生产状况。并在年初制定了队安全管理规章制度为管理工作以及安全生产打下坚实基础，在这一年当中队队领导不断总结，不断建立、健全完善各种管理制度，摸索出了以经济管理安全生产的奖惩机制，从而使我队的管理形成制度化、精细化的管理，职工的一言一行，工作好与坏，均可对照制度或奖或罚，职工一目了然，充分调动了广大职工的工作积极性，增强了职工的责任感;在生产中，从工程质量上下功夫，发现隐患及时汇报及时处理，确保了安全生产顺利进行。在抓好队班子的同时，认真召开队领导班子民主生活会，自查自纠，找出不足之处，缩小组织要求的距离，做到班子团结一致，作风民主，对人员任免重大问题和有关重大事项和决策必须召开班子会议集体讨论决定，每季度召开队党、政、工、团联系会议，分析职工思想工作方法，队里存在的难点、热点及需要对领导协调解决的问题，给安全防线筑牢了第二道安全防线。

>三、降低成本增效益、明确分配的透明度

队在日常工作中认真抓成本管理，首先加强材料管理，做到在工程施工当中节约每一个螺丝帽，每一根锚杆，损坏或暂时用不到的及时回收，需要时再投入到工作中使用，在管理中人为损坏的及时通报处罚，从一颗道钉、一根锚杆、一个螺丝入手狠抓材料浪费，这样从管理的力度上修旧利废，减少了成本的投入，间接的增加了职工的收入，在职工每月收入上做到队务公开，每月认真执行“三表”上墙，即工资表、结算表、分配表，奖励和罚款上墙明确了工资收入及分配的透明度，较好的处理了职工关心的热点、焦点问题。

>四、关爱职工生活队领导在加强管理的同时，处处为职工着想。

中秋期间组织送温暖活动，给困难职工家庭送去了慰问品，让每户困难家庭能过一个欢快的中秋，让他们感受到组织对他们的关心，感觉到大家庭般温暖。队还开展了联系困难户“一帮一”活动，密切了党群关系，加深了党群情意，一年来看望慰问伤病员2次，队工会坚持组织职工开展互助、互济活动，为困难职工解除了后顾之忧。这些成绩的取得是队领导工作务实、关心职工、爱护职工、努力为职工办实事、办好事的具体表现。

>五、发扬优良传统、干部以身作则

由于安全管理工作的重要性、持久性，一年来我们紧紧围绕我矿的工作思路及奋斗目标。要实现安全生产奋斗目标，只有从理论上加强学习，提高每位职工的思想认识，每一位党员、团员在不同的岗位上带领职工自觉地执行安全生产方针政策和矿规矿纪，在实际生产生活中用自己的实际行动认真自觉遵守纪律，按章操作，使每位职工干好自己的本职工作，确保了全年职工无重大安全事故。每月认真组织全体职工按时参加安全生产培训及学习，参培率达80%以上，极大的丰富了岗位业务知识。队在抓好安全生产的同时，制定了青安岗员及群监员上岗制度，每人负责一个小组，大胆管理，发现隐患及时汇报及时处理，做到身边无违章、无事故，每天下班后汇报安全生产情况，同时为提高汇报质量，每月统计汇报次数，规定达20天以上给予10元/天的津贴，汇报不到数罚5元/天，从而提高了职工的责任感，确保了安全生产;在思想教育工作上，只要发现“三违”现象，除了安监科的学习外队领导还进行帮助教育和批评，对严重违纪人员给予罚款处理，处罚后对一定时间内不再违章的给予罚款返还。

在即将过去的一年里，在全体职工的共同努力下，安全管理工作取得了一定的成绩，在新的一年里我们将继续努力，争取取得更好的成绩。

**企业单位工作总结20\_14**

20xx年，集团公司紧扣企业发展转型过程的中心任务，积极推动效能监察不断融入生产经营管理，扎实有效地开展效能监察工作，为企业强化内部管理，推进节能降耗，提高经济效益发挥了积极的作用，现就20xx年效能监察工作总结如下：

>一、健全制度，完善监察程序

集团公司参考其他单位经验，并结合自身实际，制定了效能监察工作模板表格，形成了完整的效能监察闭环管理系统。同时，完善了效能监察优秀项目评优办法，制定了《效能监察优秀项目推荐表》、《效能监察优秀项目推荐资质评分标准》和《效能监察优秀项目成效评分标准》等一系列表格，细化了评分的标准，加强了成果的考核。

>二、强化监督，确保监察质量

在检查过程中，集团公司严格按照制定的模板标准，强化过程监督，对每个项目实施中存在的短板进行梳理，并提出整改建议，保证了监察的质量。

1、加强检查整改。在检查中，公司通过听取汇报、实地查看，查阅资料等方式，对各单位在工作中存在的问题，有针对性的提出监察建议560条，严格要求检查人员填写工作底稿，详细记载发现的问题、分析原因、处理结果和整改建议，并加强落实整改，跟踪回访。对效能监察工作差的单位，列为重点单位通过帮助、指导促其赶上。

2、加强监察总结。为考核各单位工作情况，公司要求各单位季度对工作进行总结，建立《效能监察工作台账》，将效能监察的查证过程、发现的问题、处理的建议和决定以及产生的效益等简明扼要的记录在上，也便于公司及时全面地掌握各单位的工作进度。并在检查后及时召开子公司和二级单位的效能监察例会，将检查中工作较差的单位以及发现的共性问题进行通报，好的做法、经验进行学习、推广。

>三、开展专项监察，发挥监督作用

针对当前煤炭市场低迷的形势，为达到提高企业发展质量和效益，强化预控机制，提高管理效能的目的，集团公司围绕材料回收复用和煤质管理效能监察、系统对标、收支情况专项检查、管理服务部门的作风建设情况、效能诊断、新井建设进度情况、非煤新建项目情况、工程项目专项督查和干部履职情况九个方面开展了专项效能监察，通过效能监察这一有效抓手，发现问题、解决问题，提升了管理水平，减少了不必要浪费和投入，为企业节支降耗发挥了积极作用。

>四、加强队伍建设，强化业务培训

公司十分注重加强提升子公司及二级单位监察人员的业务素质和能力。一是在季度检查中，抽调基层骨干一起去联合检查，通过现场的培训，找准存在的问题、差距，明确工作的方向，快速进步；二是邀请拥有丰富效能监察工作经验的专家对集团公司系统的效能监察负责人进行效能监察专题培训，培训人员共计230余人；三是汇编收集了国家部委及同煤集团有关国有企业效能监察法规和一系列的监督管理制度，选择了其他企业指导性比较强、实践证明监察效果好的做法、操作流程、范本，为集团各级监察干部组织协调开展效能监察工作提供有益的借鉴和参考。

20xx年集团公司系统共立项203项，完成196项，查堵漏洞327个，建章立制746项，下达监察建议876条，采纳监察建议857条，推进了企业管理创新。

20xx就快结束，回首20xx年的工作，有工作成功的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅。不知不觉中紧张而有序的一年就要过去了，一年以来，在公司领导的悉心关怀与指导下，在同事们的支持和帮助下，通过自身的努力，各方面都取得了一定进步，较好的完成了本职工作。为以后更好的工作，总结经验，吸取教训，现将工作情况作简要总结。

一要不断加强学习，提高自身综合素质。具有良好综合素质是做好本职工作的前提和条件。一年以来始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。不断学习专业技能，向周围工作经验丰富的同事学习，用知识充实自己，扩大知识面，努力提高自身综合素质。

二做到尽心尽力，严格履行自己的岗位职责。树立公司现象，使客户对公司产品的满意度化，做好技术服务工作，同时也是对公司产品宣传。以及对公司产品性能的收集，以便作出及时改进，使产品更好的满足现场的使用要求。

三要学会善于沟通交流，加强协助协调。现场技术服务人员不仅要有较强的专业技术，还应该具有良好的沟通交流能力，一种产品很多时候是由于操作不当才出现问题，而往往不是客户反映的质量不行，所以这个时候就需要我们找出症结所在，和客户进行交流，规范操作，从而避免客户对产品的不信任乃至公司形象的损害。在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，工作要有激情，保持阳光的微笑，可以拉近人与人之间的距离，便于和客户沟通。在日常的工作中做到较好跟客户沟通，做到令客户满意，每次优秀的技术服务，代表了客户对本公司产品多了一份了解和信任。

四要继续学习专业知识，做到实际掌握，熟练操作。一年来，通过不断学习和摸索，学习了气体的产生、收集及方法，逐渐熟悉和掌握了本公司推出的燃气机的工作原理、操作方法。在部门领导和同事的帮助下，熟悉并掌握了公司推出的科迈控制系统的原理、调试方法，并且到武汉陈家冲垃圾电厂对燃气机控制系统改造，学习调试，积累了一些经验。

总之，一年来，干了一些工作，也取得了一些成绩，但成绩只能代表过去，工作中也存在着一些不足，不能达到更高要求。在今后的工作中，我一定发扬本人优点，改正不足，扬长避短，争取更大的成绩。展望20xx年的工作，我会更加的努力下去，在自己的工作岗位上不断的进步，取得更大的成绩。每一年我都有进步，相信不断的成长就会得到更大的回报，我会为公司的发展作出我贡献，相信自己在20xx年做的更好！

**企业单位工作总结20\_15**

在化工有一个最年轻的分厂，分厂，分厂有一支敢于打硬仗，能打胜仗的团队，在这个团队里有一个安全高效的班组，一个积极向上和谐的班组，一个学习氛围浓厚的班组，这个班组就是工艺运行班x班。

辞旧迎新，站在20xx年的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的20xx年，让人欣喜的是，这一年工艺x班收获颇丰，下面是20xx年该班组取得的工作成绩。

>一、任务完成方面

20xx年，工艺x班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮助下，全年共完成产量实物吨，吨尿氨耗千克，吨尿蒸汽消耗吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

工艺x班现有员工xx人，共有x个生产岗位，x个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但工艺x班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作积极主动，集体荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在全班人员的共同努力下，20xx年全体工艺指标执行合格率为%，成品质量合格率为，无产品质量事故发生。

>二、安全管理方面

xx班全体员工认真学习煤化安全文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的分钟时间学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。

通过上述知识的学习，员工不仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理能力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患起，并得到及时排除和控制。

>三、四型班组创建方面

xx班积极响应xx公司四型班组创建文件精神，把创建工作落到实处，把指标分解量化细化。以创建为契机提高班组管理水平上台阶。在创建活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员积极自愿参与到创建之中，用好的建议，好的工作态度，好的学习方法为创建工作添劲增力。

“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用积极向上、团结协作、争创一流的精气神为化工的明天再立新功。

**企业单位工作总结20\_16**

今年以来，我公司在上级局的正确领导下，紧紧围绕上级关于调结构、转方式的战略部署，积极开拓地质灾害评估、勘察、设计和施工业务，努力拓展水电、铁路、公路领域的软地基处理、地质灾害治理以及其他相关业务，在调整结构、转化经营方式式上迈出了一大步，获得了三台土地整理项目，签定了经营合同X万元，取得了较好的经营效果，为公司完成年度目标，实现良好的经济效益打下了坚实的基础，为今后进一步调整结构打下了基础。

>一、上半年工作回顾

一是加强制度建设，保障企业有序运行。俗话说“没有规矩不成方圆”。对于企业而言，规章制度就象国家的法律法规一样承担着神圣的使命，制度是规范企业行为和员工行为的准则，制度建设是企业有序运行的保障。我们在完善制度上进行了探索，针对规章制度在运行中存在的问题，不断修订完善，使制度办法实用、管用，已经建立起了一整套适合自身发展的规章制度。通过宣传教育，使各项规章制度深入人心，同时将制度建设与企业文化建设相结合，不断提高全员的整体素质，形成自觉遵纪守法的文化氛围。领导干部身先士卒，以身作则，做自觉执行制度的模范，维护了制度的严肃性，使这些制度在企业运行过程中发挥了应有的作用。

二是合理调整布局，完善内部管理。年初，公司干部职工认真贯彻局及队的会议精神，通过宣传教育提高了全员做好本职工作，完成目标任务的自觉性，针对各项工作制订出明确的工作标准，建立了完善的责任制，使每个责任落实到人，做到事事有人负责。制定了精细的考核机制，做到量化考核到位使各项工作落到实处。三是转变经营方式，加快项目建设。今年大队给我们公司下达的任务是年收入5000万元，实现利润280万元。为完成这一任务，我们按照调结构、转方式的战略部署，我们抛弃计划经济的管理模式，坚持以传统产业为基础，认真做好岩土工程勘察设计、地质灾害评估、勘察设计及基础施工工作。认真做好应急勘察项目，(2、3、4、5批地灾)及非灾区项目，已通过审查。斑就井项目正进行图纸审查。0

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！