# 部队招兵工作总结(推荐44篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-03-06

*部队招兵工作总结1按照街道201x年秋季征兵工作的统一部署，为了确保今年征兵工作的顺利开展，莲花池社区于9月29日开展征兵工作专题会议，会议中对今年秋季征兵工作作出了统一的安排，现结合莲花池社区的实际状况就201x年秋季征兵工作会议汇报如下...*

**部队招兵工作总结1**

按照街道201x年秋季征兵工作的统一部署，为了确保今年征兵工作的顺利开展，莲花池社区于9月29日开展征兵工作专题会议，会议中对今年秋季征兵工作作出了统一的安排，现结合莲花池社区的实际状况就201x年秋季征兵工作会议汇报如下：

一、社区成立了专门的征兵工作领导小组

莲花池社区成立了以社区干部和居民小组长为成员的征兵工作领导小组，为今年秋季的征兵工作作好了组织准备工作。

二、社区将征兵名额分解到各居民小组，具体职责落实到人社区与各居民小组长签定征兵工作目标职责书，社区干部按各自划定的工作区域配合楼组长开展具体的征兵工作，以确保征兵工作落实到人头。透过会议研究决定莲花池第一居民小组征兵送检目标人数为2人，确保最终能成功入伍的人数为1人;第三居民小组送检目标人数为2人，成功入伍人数为1人;第四居民小组送检目标人数为3人，成功入伍人数为1人;第六居民小组送检目标人数为3人，成功入伍人数为1人;第八居民小组送检目标人数为2人，成功入伍人数为1人;第十居民小组送送检目标人数为2人，成功入伍人数为1人;送检目标人数共计16人，确保最终能成功入伍的人数共计4人

三、熟悉状况，掌握家底

征兵工作前期最重要的准备工作之一是摸清辖区内的适龄应征青年，为此社区楼组长对辖区内每个居民楼院的适龄青年进行拉网式排查，查找出贴合征兵条件的应征青年，并作好相应的排查记录，对有意愿且贴合条件的应征青年作好家庭基本状况档案，，以作到心中有数。

四、广泛发动宣传，扩大居民群众对征兵条件及各项优惠政策的知晓率

一是以征兵工作小组各成员为骨干，下到各居民楼院召开专门的征兵工作楼院会议;二是每个居民小组张贴告示10张、发放征兵宣传单共计6000份;三是在人口密集的地方悬挂横幅3条;四是每个居民小组办理征兵黑板报1张;五是利用社区腰鼓队在节假日开展征兵宣传;以上各种宣传方式都以今年征兵的具体条件及国家对应征青年的各项优惠措施为主要资料，确保辖区内的大部分居民都知晓今年的征兵工作。

五、征兵工作小组作好应征青年本人及家庭的动员工作在征兵工作中应征青年本人及家庭对当兵有疑虑的，社区征兵工作小组尽全力作好政策解释工作和思想动员工作。

六、配合上级作好征兵工作的登记、体检、政审等各项工作

七、总结去年征兵工作的经验，找准不足，努力作好今年秋季的征兵工作

**部队招兵工作总结2**

今年的征兵工作，我镇在面临着适龄青年基数减少，而兵员任务数大幅增加这对矛盾下，为确保高质量完成今冬征兵工作，镇党委高度重视，把征兵工作列入第四季度中心任务，明确党委主要领导要亲自抓、亲自管。镇上成立了由镇长任组长，分管副镇长、武装部长任副组长，派出所、医院、教育、民政、宣传等职能部门负责人组成的征兵工作领导小组，明确各自职责，实行严格的责任制，通过有关部门的密切配合，形成齐心协力抓征兵工作的良好局面。镇党委陈书记在镇党委会议上就征兵工作作专题讲话，明确各单位一把手作为征兵工作第一责任人，哪个单位完不成任务，在哪个环节上出问题，都要严肃追究责任。同时，镇党委\*书记、镇政府\*镇长还多次了解、听取征兵工作进度，亲自关心、过问有关家庭实际情况。分管副镇长、武装部长\*\*同志对征兵工作也充满热情，多次深入家庭作好应征青年本人及父母亲的思想工作，由于各级领导高度重视，各部门的通力配合，为顺利圆满完成今冬征兵工作奠定了坚实的基础。

二、强化措施，严把征兵操作环节关。

今年的征兵工作面临着任务重，适龄青年少等新情况、新问题，为确保顺利完成上级交给的征集任务，我们着重抓了以下四个环节：

1、严把兵役登记关，确保适龄青年登记一个不漏。

兵役登记是征兵工作的一项基础工作。今年，我们从九月一日开始镇兵役登记工作，成立了由宣传、文教、工青妇职能部门负责人组成的领导小组，由武装部具体负责日常工作，按照一抄、二核、三登记、四分类的程序，严把兵役登记质量关。今年，特别加强了对户口在口袋里的中专、中技毕业生的调查摸底工作，确保了适龄青年登记率达100%。

2、严把政审关，确保各项条件一丝不差。

今年，镇上专门成立了政审、工作小组，抽调各单位思想好、作风正、业务熟、责任强的同志担任，并按照上级关于政治审查的有关规定，对政审人员专门进行学习培训，真正做到上级政策明，标准掌握细。在政审过程中，我们严格执行政治条件规定，做到政策严把关，调查细到位，表现清见底。在具体操作中，真正做到严而又严，细而又细，慎而又慎。如\*\*村一名小青年参军热情很高，多次到武装部要求应征入伍，但是在了解到本人在前几年社会交往复杂，特别和一些不三不四的小青年有联系，根据这个情况，我们坚决予以淘汰。由于对各项条件的严格把关，确保了政审、体检不出丝毫差错。

3、密切加强征接双方关系。

今年，镇武装部与接兵部队密切配合，相互协作，妥善处理好征兵过程中的各项问题。一方面我们对接兵部队人员做到热情接待，为他们在生活上提供便利条件。另外，和接兵部队共同走访，并主动同他们介绍预征对象的有关情况，在定兵过程中，镇武装部也听取接兵部队意见，按照公开、民主、择优定兵的原则，集体共同定兵，确保兵员质量。

4、认真抓好优抚安置，妥善解决入伍新兵后顾之忧。

今年，镇武装部把入伍新兵的优抚安置作为征兵工作的一件大事来抓，并把这项工作作为调动适龄青年踊跃报名的有效途径。镇人武部多次到一些企业，和单位领导商量入伍新兵的工作安置问题，并得到了单位的大力支持，按照“从哪来，到哪去”的安置原则，这些单位都愿意接受有专业特长的退伍军人，另外在入伍前是在家务农和个体户也都安排落实了单位。部分未就业的复退军人在镇武装部的协调努力下，相继在沿海一带厂矿企业找到了合适的门路，为他们切实解决了后顾之忧。

三、多渠道、多形式开展宣传教育，激发广大应征青年参军报国热情。

一是深化全民国防教育，抓好兵役法规的宣传。今年，我们紧紧抓住征兵工作的各种时机，利用宣传车、横幅、标语和黑板报等形式，把国防教育作为重点，通过宣传优秀退伍军人，关心支持国防建设的好领导、好父母等典型事例，引导广大适龄青年树立正确的国防观念，依法服兵役观念。同时，今年我们还把新兵役法的宣传教育作为重点，以适龄青年为重点对象，加大宣传力度，激发了应征青年踊跃参军的热情。二是积极做好思想动员工作，有针对性地解决各类思想矛盾。今年，我们对体检合格人员及家庭挨家挨户进行了见面走访，及早摸清他们的想法、思想动态，根据各个家

**部队招兵工作总结3**

根据市人民政府、警备区《8年冬季征兵命令》和区人民政府征兵办公室《8年冬季征兵工作实施意见》的要求，我镇今年冬季征集新兵任务为8名。为把政治合格、体魄强健、文化较高的优秀青年输送到部队，圆满完成今冬征兵任务，现提出实施意见如下。

一、征兵体检任务的分配

主要依据本镇征集新兵的总数，从兵役登记后，通过镇社区卫生服务中心体格初检，派出所政治初审等情况综合考虑筛选确定。体检任务的分配详见《镇8年度冬季征兵体检任务分配表》。

二、征集的对象和范围

征集的对象为：具有本镇常住户口，经过兵役登记，由各村（居）委推荐并确定为预征对象的男性应征公民；8年应届普通高中毕业的女性公民。

征集的范围为：应征公民，应当具备高中（含职校、中专、技校）（下同）以上文化程度的公民。要尽可能多征集各类院校（包括本科、大专、高职院校）8年应届毕业生。同等条件下，优先征集学历高的青年入伍。同等学历的，优先征集应届毕业生入伍。要优先批准大专以上文化程度青年入伍，再批准高中毕业文化程度青年入伍。对非学历教育民办大学的在校生、高等学校接收的无学籍学生以及在各类高考补习班学习的公民，也应当征集。各级各类中等以上院校学生完成专业课程学习后，参加实习至9年毕业的，本人自愿应征并符合条件的，也可以征集。

三、征集的年龄与条件

男性公民的征集年龄为8年年满18至21岁，大专以上文化程度的可放宽到22岁。女性公民征集的年龄为8年年满18至19岁。为适应部队一些特殊专业的需要，根据本人自愿，可征集部分年满17岁的女性公民。

四、征集的政治、体格条件

征集新兵的体格条件，按照\_3年9月1日公布的《应征公民体格检查标准》和有关规定执行。征集新兵的政治条件，按照\_、总参谋部、总政治部4年10月9日公布的《征兵政治审查工作规定》和有关规定执行。

五、征集的办法与时间安排

按照《市征兵工作条例》的规定，企事业单位的应征公民（含经区劳动部门批准招收的劳动合同制工人）、城镇待业的应征公民和农村应征公民，均由户口所在地征集。依法应当缓征的正在全日制高等院校就学的男、女学生，学生自愿要求应征由其所在院校征集。

应征公民经区政府征兵办组织体格检查和政治审查合格，并符合其他征集条件的，由区政府征兵办批准入伍。批准的时间一律填写为8年12月1日，新兵的军龄一律从12月1日起算。

征集时间从11月1日开始，12月15日起欢送新兵，12月20日前运送完毕。

六、征集工作安排

根据市政府、警备区《8年冬季征兵命令》和区征兵办《8年冬季征兵工作实施意见》的要求，结合本镇工作实际，今冬征兵工作从10月21日开始，至12月25日结束，具体分六个阶段组织实施。

第一阶段，征兵准备阶段。10月21日至10月26日。主要有四项工作：一是拟定今冬征兵工作实施意见与会务准备；二是成立镇征兵工作领导小组；三是抽调征兵工作人员；四是向预征对象发出体检通知。

第二阶段，宣传发动阶段。10月27日至11月1日。主要有四项工作：一是贯彻征兵工作会议精神，部署任务，明确职责；二是各村（居）委、企事业单位启动征兵工作，组建征兵工作班子；三是通知送检人员做好准备；四是利用各种形式广泛开展征兵政策的宣传教育。

第三阶段，体检政审阶段。11月2日至11月18日。主要有五项工作：一是召开预征对象动员会议；二是组织预征对象送区体格检查；三是政审人员培训；四是对体检合格的应征公民做好政审与病史调查材料；五是做好接待部队接兵人员准备。

第四阶段，复查、复审、走访、护兵阶段。11月19日至11月26日。主要有三项工作：一是配合区征兵办进行体检合格的应征公民的复查、复审包括调查取证；二是与接兵人员一起走访；三是保护兵源，做好跟踪服务工作。

第五阶段，定兵、报区审批、欢送阶段。11月27日至12月15日。主要有六项工作：一是确定双合格应征公民，张榜公布，广泛听取群众意见；二是镇初定兵、报区审批；三是发放新兵的入伍通知书、喜报和被装；四是抓好新兵入伍前的思想教育，加强对新兵的跟踪教育、管理；五是召开新兵光荣入伍欢送会；六是按时安全送兵，做好军地交接，保质保量完成征兵任务。

第六阶段，工作总结阶段。12月16日至12月25日前完成。

七、征兵工作要求

今年是国家调整和改革征兵对象的第一年，各村、（居）委、企事业单位和各有关部门要把征兵工作作为实践科学发展观的具体行动。认真抓好，并且遵照兵役法律法规，认真贯彻和执行市政府、警备区有关今冬征兵工作的文件精神，依法规范各级兵役部门和公民、法人和其它组织的兵役行为，坚持廉洁征兵，努力提高征集兵员的质量。

1、开展宣传教育。要把“抗震救灾”、“奥运安保”、“神舟飞天”可歌可泣的先进事迹作为宣传内容，充分发挥各村、（居）委会、企事业单位和宣传部门作用。实现征兵宣传教育的全覆盖。尤其要着眼今冬征兵政策的新变化，运用多种形式大张旗鼓地宣传应届毕业生优先征集的政策规定，充分激发高学历青年踊跃参军报国的政治热情。营造关心支持国防和军队建设，关心支持征兵工作的良好社会氛围。特别是征兵的体检、政审、病史调查、走访和座谈等阶段，要采用面对面的教育形式，积极开展以爱国主义、革命英雄主义、兵役法规和端正公民入伍动机为主要内容的宣传教育，把宣传教育贯穿于征兵工作的全过程，进一步优化征兵工作的社会环境。

2、规范征兵工作。各有关部门要依法规范征兵工作，按照《市乡镇、街道征兵工作若干规定》的要求，做到依法办事、按章办事。要规范工作行为，密切协调各有关部门开展工作。要认真搞好病史调查，防止将患有各种疾病的公民征入部队；政审工作要严而又严，细而又细，重在查清应征公民的现实表现，防止将有劣迹的公民征入部队。各有关部门以及公民、法人和其它组织，都要依法主动配合开展征兵工作。

**部队招兵工作总结4**

日接到校学生处《关于开展20xx年大学生征兵宣传动员系列活动的通知》后，学院辅导室第一时间向院领导汇报文件内容，院领导高度重视，立即布置落实。学院成立了征兵宣传动员工作领导小组，下设办公室，负责传达学校有关此次活动的文件精神，制定《20xx年征兵宣传动员活动实施方案》、协调活动开展过程中的具体问题。领导小组由张广宇副院长担任组长，组员包括，在辅导室日常办公。院领导明确要求具体工作人员一定要认真贯彻落实有通知要求，明确征兵宣传工作各环节分工、进度和质量等要求，务必把征兵动员活动做实做细，取得实效。

**部队招兵工作总结5**

为了搞好征兵工作，我们充分利用广播、张贴宣传提纲、标语、板报等各种形式进行了广泛的宣传。宣传《兵役法》；宣传政府的优抚政策；进行革命英雄主义和爱国主义的教育；揭露以美国为首的敌对势力西化、分化我国的图谋，增强国防观念和忧患意识。大力宣传军队的地位和作用，使人民群众支持国防和军队建设，热爱人民军队，激发广大青年参军保家卫国的光荣感和责任感。在全镇范围内形成国防义务，人人有责，一人参军，全家光荣的社会氛围，为征兵工作打下了坚实的基础。据统计，全镇进行有线广播8次，街头宣传3次，宣传车在各村来回宣传9天，横额9条，张贴宣传提纲410份，小标语1850条，板报2期，录制录音带6盒早晚进行广播，从而推动了全镇征兵工作的进程。据统计，全镇兵役登记人数1125人，其中符合征集条件351人，报名人数1069人，报名率达95％，其中大专3人，中专、高中95人，预征对象65人，预征对象报名率达100％。

**部队招兵工作总结6**

大学生征兵工作，是一项经年累月的国防教育工作。对大学生进行国防观念、国防意识和爱国主义精神的教育工作，重视大学生的军训工作、军体活动是做好征兵工作的基础。近年来，通过不断努力，我院大学生征兵工作取得了比较令人满意的成绩，但也存在一些问题，主要表现在以下几个方面：

1.宣传工作有待于进一步提高

自1月份网上报名系统开通以来，通过不同形式的宣传和动员，对调动在校的xx级、xx级学生的参军积极性发挥了较强的作用，但外出参加顶岗实习的xx级应届毕业生参军积极性并未得到充分调动，应征报名人数较少。

2.在校大学生身体素质偏低

今年上站体检总人数288人，初次体检合格人数仅为62人，合格率，较去年有明显下降，主要表现在视力较差、体重不合格、血检和尿检不合格、打耳洞、瘢痕等。

3.政审中存在问题较多

主要表现为父母或亲属有违法犯罪记录、学生本人有打架记录等。

**部队招兵工作总结7**

一是多学习多了解政策，多交流勤沟通。把工作坐在平时，变被动为主动。

二是做好兵役登记工作 逐村进行兵役登记，做到不漏村、不漏人，同时初步摸清预征对象的思想动向。

三是继续加大宣传力度，有针对性做好预征对象工作，解决实际问题，打消预征对象的后顾之忧。

四是加强廉洁征兵，认真抓好优抚政策的落实。坚决不收群众一分钱，不吃群众一顿饭。逐步树立武装工作人员的良好形象。

五是最大限度的取得镇主要领导的支持，让征兵工作与镇政府对各村的奖扶政策挂起钩来，让各村认识到武装工作的重要性，逐步消除有的村多年不走兵的现象，取得镇村两级对武装工作的重视。

x年我们要脚踏实地、再接再厉，把今年的征兵工作做好。让群众满意，让领导放心。

**部队招兵工作总结8**

从在校大学生中征集新兵的首要环节，是在校园内营造浓厚的当兵光荣的氛围，充分调动大学生履行公民义务的积极性。为此，我们制定了广泛发动、层层推进的动员宣传计划，在全校范围内开展了轰轰烈烈、扎实有效的宣传动员工作。首先，我们召开了由各系副书记参加的全校宣传动员会，向各系副书记说明此项工作的意义，明确征集范围，宣传征兵政策，布置征集工作计划，提出工作要求，再由各系副书记向本单位的辅导员和班主任进行动员；然后班主任对全班学生进行宣传和动员，保证把此次征兵工作的意义、政策、要求和具体进度传达到每一个学生。其次，我们连续一周在学校显著位置悬挂多面大型宣传横幅，并在学生活动最为集中的地方设置了大型宣传牌，向过往师生宣传在校大学生应征入伍优抚政策的相关材料，并为同学咨询释疑。同时，利用学校广播台连续多日播放征兵动员宣传稿。还利用校园网进行宣传征兵政策，解答同学们的疑问。通过各种渠道和多种手段的动员宣传，在校园里营造了浓厚的“学子当兵、无尚光荣，投笔从戎、保家卫国”的爱国主义氛围，使同学们感受到强烈的精神震撼。

**部队招兵工作总结9**

根据《辽宁省教育厅办公室关于开展20xx年大学生征兵宣传动员系列活动的通知》要求，于xx月正式启动20xx年大学生征兵宣传动员系列活动。征兵宣传工作得到学院领导的大力支持，学院有关部门积极协作、密切配合，圆满完成了本次征兵宣传工作，现将活动具体情况汇报如下：

>一、领导重视，目标明确

日接到校学生处《关于开展20xx年大学生征兵宣传动员系列活动的通知》后，学院辅导室第一时间向院领导汇报文件内容，院领导高度重视，立即布置落实。学院成立了征兵宣传动员工作领导小组，下设办公室，负责传达学校有关此次活动的文件精神，制定《20xx年征兵宣传动员活动实施方案》、协调活动开展过程中的具体问题。领导小组由张广宇副院长担任组长，组员包括，在辅导室日常办公。院领导明确要求具体工作人员一定要认真贯彻落实有通知要求，明确征兵宣传工作各环节分工、进度和质量等要求，务必把征兵动员活动做实做细，取得实效。

>二、迅速响应，宣传到位

根据校学生处通知要求，我院丰富征兵宣传动员载体活动，做好规定动作，创新自选动作。一是积极参加准备“携笔从戎铸军魂立志挥戈献国防”主题演讲比赛。我院同学获得三等奖的好成绩。二是对院xx、xx、xx级学生进行大学生征兵政策宣讲，涉及入伍条件、入伍流程及入伍优惠政策等内容。宣讲活动激发了学生的参军热情，消除了学生的后顾之忧，提高了学生的国防意识。三是开设征兵宣传动员网络平台，通过QQ、微信等形式，对学生进行爱国强军文化宣传，参军政策宣讲。四是在南九、南十寝室LED屏上制作宣传语，在路上在校园道路两侧制作条幅、画报，并在学院宣传栏张贴征兵通知、征兵政策。

>三、积极协作，效果显著

在学院党支部的领导下，我院征兵宣传动员工作历时15天，得到学院领导的高度重视。征兵宣传动员工作领导小组与宣传\_部、后勤集团、学生会积极配合，在全院师生的共同努力下，宣传动员工作有序展开，全面推进，并取得显著效果。我院有名学生填写报名表，名学生持有参军意向，名学生在积极与家里沟通。学院学生的国防意识得到普遍提高，在不同程度上对大学生征兵活动得到认同，实现了把品学兼优的大学生输送到部队的宣传动员目标，切实完成了学校下达的征兵宣传动员任务。

**部队招兵工作总结10**

在上级人武部的正确指导下，我校准确把握、领会政策精神内涵，不断健全人员、制度、审查、服务等保障机制，形成学校领导亲自抓、专人负责的工作格局，确保大学生征兵工作科学化、规范化运行。按照鲤城区人武部的要求，结合我校具体情况，我校征兵办公室制定了细致严密的工作计划，使征兵工作在全校学生中紧张有序地全面展开，为圆满完成征兵工作任务提供了有力的组织保证。

为保证国家有关大学生应征入伍各项政策的全面落实，协调学校各部门的工作进度，学校征兵办公室根据征兵工作的有关要求，及时召开了各系副书记会议，进行专项研究和全面部署，统一了思想，提高了认识，强调了各部门的责任和纪律，确定了各项工作的进度日程。

**部队招兵工作总结11**

20xx年夏季征兵改为网上报名，针对改革的新情况，瑶海社区党委高度重视，按照“既要保证数量，又要保证质量”的要求，认真安排部署，制定了有力措施，确保全社区征兵工作顺利开展。

>一是加强组织领导。

社区党委及时召开征兵工作部署会，并成立领导小组，由社居委书记任第一责任人，民兵营长具体落实，将征兵工作作为一项重点工作来抓。

>二是认真走访摸底。

民兵营长深入到社居、村民组进行摸底调查，对全社区690余名适龄青年逐户走访调查，了解适龄青年基本情况和家庭情况，并将征兵宣传一封信交到适龄青年手中。同时，对外出务工适龄青年及时通过电话、短信等形式通知到本人，号召优秀青年积极入伍，

>三是加大宣传力度。

社区充分宣讲征兵优惠政策，并在各社居宣传栏、各主要街道张贴标语、悬挂横幅，并利用led电子屏滚动宣传，进一步激发其报效祖国的热情，引导广大适龄青年热爱军队、投身国防，积极营造良好的舆论氛围，做到征兵工作家喻户晓。

>四是优化征兵环境。

社区认真贯彻征兵过程中的各项规定，简化政审工作流程，由社区、社居委主动联系辖区派出所、片警，一次性完成每名应征青年的“六见面”、学历审查、家庭成员犯罪记录调查等一系列政治审查工作，切实践行党的群众路线工作。

>五是强化政审规范。

社区认真强化依法办事、廉洁征兵意识，主动接受群众监督。坚持“严而又严、细而又细”，“谁政审、谁签字、谁负责”的工作原则，紧扣政审工作重点，严格执行“四个不放过”，即出国家庭主要成员情况不详不放过、主要社会关系成员不详不放过、本人现实表现不详不放过、外调材料不齐不放过，保质保量地为部队输送优秀青年。并严肃廉洁征兵事项，要求应征青年填写入伍承诺书和廉洁征接兵监督卡，主动接受群众监督。

截至目前，全社区参加征兵报名的人员35名，参加体检人员33名，通过层层筛选，为部队输送了13名体检、政审双合格的新兵，圆满完成了20xx年的征兵工作。

**部队招兵工作总结12**

在社区范围内广泛宣传发动，充分利用墙报、宣传标语、宣传栏及征兵宣传单等多种宣传工具，深入宣传征兵工作的意义，营造报名参军光荣，国防家家有责的良好氛围，从而极大地增强了居民群众的国防意识，激发了适龄青年报名参军、献身国防的自觉性和积极性，期间共张贴告示和通知100余张，发放征兵宣传单202\_余份，悬挂横幅10条，设立宣传拱门4个，彩球2个。

以上各种宣传方式都以今年征兵的具体条件及国家对应征青年的各项优惠措施为主要内容，确保辖区内居民100%知晓征兵工作。

**部队招兵工作总结13**

社区征兵工作在街道武装部的领导下，积极有序的在社区内开展，加大相关的宣传力度，主要工作有以下几个方面：

1、社区领导高度重视，严格把守兵役登记工作，确保社区内每一位适龄青年都进行登记。社区通过上门走访，电话联系，与楼门栋长了解情况等方式彻底掌握社区内的适龄青年情况，及时通知本人或家属到街道武装部进行登记、核验等工作，确保了适龄青年登记率达到了100%。

2、积极宣传，采取形式多样的宣传方式。社区通过宣传展板、黑板报、发放宣传页、悬挂横幅等方式在小区各个主要路口进行宣传，确保居民知晓率达到了100%。

3、社区指派一名干部负责主要征兵工作，熟悉掌握征兵征集条件，征集的时间和方法，优抚安置的相关政策及报名的方式地点等，做好适龄青年和家属的思想动员工作，以适龄青年为重点宣传对象，加大宣传力度，激发他们参加应征当兵的热情。

征兵工作已经告一段落 ，我社区将在明年的征兵工作中继续努力，将征兵工作更上一个台阶。

**部队招兵工作总结14**

在校大学生应征入伍工作涉及到我院的诸多部门，因此，任务刚一下达，学校领导就高度重视，成立了征兵工作领导小组和征兵工作办公室。学校主管武装部工作的党委副书记担任组长，小组成员包括学生处、武装部、组宣部、教务处、纪检等部门领导和各系部主管学生工作的副主任。征兵工作办公室按照上级征兵部门的要求和我校的具体情况，制定了细致严密的工作计划和征兵工作日程安排。各成员单位分工协作，统一协调，紧密配合，使征兵工作紧张有序地全面展开。我院武装部克服困难，专人负责征兵工作，各系部也在发动宣传阶段做了大量宣传工作。武装部的主要领导亲自参加外调政审，一路行程近千公里，奔波在xx县、株洲等地的乡镇派出所、村委会之间。党政办公室、教务处、组宣部、纪检等部门在接待接兵单位有关人员、学籍处理、退还学费及住宿费、接待学生家长、欢送应征学生等许多方面做了大量工作，为我院今年征兵工作的圆满完成创造了良好的条件。在全院上下的共同努力下，我院四名学生正式入伍。实现了把品学兼优的大学生输送到部队的预期目标，保质保量地完成了上级领导和学院领导交给的任务。

20xx年的征兵工作已告一段落。回顾这两个多月的日日夜夜，我们虽然紧张辛苦，但非常充实自豪。如果说总结一下和经验，我们认为征集在校大学生入伍做义务兵的工作，不单单是每年必须要完成的行政工作，而是一项经年累月长期要做的国防教育工作。对大学生进行国防观念、国防意识和爱国主义精神的教育工作，重视大学生的军训工作、军体活动是做好征兵工作的基础。大学生高涨的爱国主义热情和社会责任感是圆满完成征兵任务前提条件，学校领导的高度重视、学院各部门密切合作则是圆满完成征兵任务的关键。我们相信，在学校党委的正确领导下，在上级领导机关的热情指导帮助下，在学校各相关部门的大力支持下，我们一定能够不断地总结经验，在今后的征兵工作中取得更大的成绩。

**部队招兵工作总结15**

随着教育强市建设的有力推进，教育质量与效益日渐向好，人民群众满意率不断提高。但不可否认，对高学历和对经济效率的两个极端追求也越来越明显，差距越来越大。成绩差的学生步入社会打工谋生，成绩好的竭力奋进高考，使得征兵和兵源质量问题较为突出。我们每每在探讨征兵工作时深深感到：适龄公民报名应征数逐年下降、政审体检合格率逐年下滑、应征入伍人员的热情逐年减弱，如何突围？路在何方？通过深入细致的调研探索，我们认为：此类现象的出现，与我们的观念和手段的创新不够、宣传引导乏力和优抚滞后有一定的关联。

解决这些问题的关键在于：

一要发挥地方特长，加大征兵宣传力度。舆论动员宣传是我们所擅长的，活动的组织与开展也是我们游刃有余的。我们可以就此坚持制订一系列科学严谨的宣传措施，有计划、有重点、有步骤，从形式、角度、侧面进行征兵宣传教育，利用宣传标语、征兵广告、电视、网络、多媒体等传媒方式，不断更新国防教育和征兵宣传的方法手段，增强宣传教育的针对性和有效性，引导广大干部、群众和适龄青年学生正确认识国防建设与经济建设的关系、眼前利益与长远利益的关系、个人利益与国家利益的关系，多管齐下，营造“一人参军、全家光荣”的社会风尚，形成关心、支持国防建设和重视征兵工作的良好氛围。完成由“静等报名”式向“主动入门”的动作转变。

二要加大兵役执法检查力度。兵役执法检查是确保兵役征集工作得以落实的有效手段。要在征兵准备工作时期查，也要在征兵工作展开时段查，组织执法有素的工作人员对单位、学校和家庭履行兵役义务情况跟踪督导，对部门单位设障碍、学校家庭不支持的，区分情况予以教育批评和必要的处罚。

三要细化落实优抚保障。为充分调动青年学生的积极性，坚持兵役义务宣传与切身利益宣传相结合，在帮助青年学生算好参军入伍的“政治账”、“经济账”、“进步账”的同时，积极呼吁并有效促成政府出台相关优抚政策，加大保障优抚安置工作的力度，充分激发青年学子的应征热情。

二、着力方法有效：变“恶性流转”为“良性互动”

以科学发展观为指导推进征兵工作，是提高兵役工作质量的必然选择。军队现代化建设迫切需要现代化的人才，兵员征集的质量将直接影响着部队军事斗争准备的进程。近年来，将征兵工作作为阶段性任务，满足于搞“临时动作”，或将兵员征集的对象和范围局限于“普通质量型”，只求“完成征集数量”，不求“提升工作标准”，因此，兵役工作面临着“恶性流转”的肤浅态势。

我们认为，须在三个方面动真格、下功夫：

一在“机制建设”上动真格、下功夫。征兵工作是一项长期性、战略性工作，兵役法规宣传、兵役执法检查、兵役登记、预征对象管理等大量基础性工作都不能“临时运作”，要保证兵役机构持久运转、工作人员相对稳定、兵役工作有效落实，经验不断总结提高，需要建立和完善依法征兵的运行机制，把廉洁征兵作为切入点，进一步加大工作人员的培训力度，提高执法人员的执法水平。坚持规律探索，完善经验总结，致力规范征兵工作中行政执法的程序办法，确保执法规范化、有序化。加大执法检查力度，对逃避兵役登记、体检、和拒服兵役的个人，以及拒完成兵役工作任务，阻挠公民履行兵役义务的部门单位、学校家庭，依法查处，形成依法征兵的良好社会环境。

二在“质量挖潜”上动真格、下功夫。以高科技、信息化为主要标志的现代战争对官兵素质特别是官兵文化和身体素质的要求越来越高，为了满足部队的需求，把文化素质作为硬指标，要在工作对象上突出新的征集对象主体，即将应届高中毕业生、待业分配的大中专毕业生、在校的本科生和高学历青年学生，以及在知识型岗位工作的有专业特长的人员作为主体，采取有力措施，开辟“绿色通道”，尽最大努力多征集高学历高素质青年入伍，力争在征集大学生新兵数量上有新突破。同时，充分利用地方人才资源，尽量多征集军地通用专业技术青年入伍。预定重点征集院校、企业、科研机构等单位，加大应征青年学生的心里测试工作，防止把患有精神和心里疾病的青年征集到部队。真正实现征集方法由“等”到“找”、由“临时征集”到“预先培养”、由“普通型”到“素质型”的转变。

三在“整体设计”上动真格、下功夫。征兵工作是一个复杂的系统工程，仅有兵役机关的努力是不够的。兵役机关和退役士兵安置办作为征集和安置兵员的主要责任部门，要把征兵工作和退役安置工作“捆绑”筹划。要把做好退役士兵安置工作作为提升兵员征集质量和解决征兵难的关键，要在鼓励退役士兵自谋职业的前提下，尽可能多安排一些国有企事业单位和重点岗位，作为退役士兵选择安置的去向，同时，将退役士兵在部队的政治、军事素质和各方面的表现作为退役安置和单位培养使用的重要条件，使得青年有“念头”、有“盼头”、有“干头”。

三、着力平台搭建：变“独家经营”为“社会协力”

要强化征兵工作的政府行为，发挥政府的主体作用和兵役机关的职能作用，将征兵工作由兵役机关“独家经营”向“社会协力”转变，形成“揽总合力共抓”的良好态势。

一是强化组织领导。要加强征兵工作领导，实行“一把手”负责制和各部门单位分管责任制，并将此作为领导述职、工作考评、晋职晋级、评选先进的重要内容，列入职责范畴，排进议事日程，摆上突出位置。各级党委、政府依法履职，平时普及《国防教育法》知识，强化群众的国防意识。各相关部门积极配合，规范教育内容和方法，特别要根据不同教育对象的特点，对市民、青年学生、民兵预备役人员和领导干部分层实施，明确了各层次的教育重点，有针对性地开展教育，引导人们自觉为国防强大努力，使国防教育落到实处、求取实效。

**部队招兵工作总结16**

3月下旬，20xx年征兵宣传工作在学院全面展开，先后通过网上征兵工作站、征兵工作微信公众平台、xx年林院征兵工作QQ群等网络宣传平台发布征兵工作动态和相关政策，开通了征兵工作热线电话，印制和发放征兵政策宣传资料，在学生公寓楼、教学楼等多处张贴宣传海报和条幅，设立征兵工作宣传栏，电子显示屏滚动宣传大学生参军入伍优惠政策，以主题班会、演讲比赛等多种形式帮助学生了解应征入伍相关政策，激发青年学子的参军报国热情。被我院录取的20xx级新生，收到录取通知书的同时还会收到一份大学生参军入伍宣传资料，使家长和新生在入学报到前能够及时全面的了解大学生参军入伍相关政策，积极报名应征。

5月16日，学院召开20xx年大学生征兵工作动员大会，天水军分区征兵工作负责人、麦积区人民武装部负责人、学生处、保卫处、团委、各二级学院学生管理相关人员、参军入伍积极分子近300人参加了会议，进一步激发了在校大学生的参军热情。

**部队招兵工作总结17**

按照街道20xx年秋季征兵工作的统一部署，为了确保今年征兵工作的顺利开展，莲花池社区于9月29日开展征兵工作专题会议，会议中对今年秋季征兵工作作出了统一的安排，现结合莲花池社区的实际状况就20xx年秋季征兵工作会议汇报如下：

一、社区成立了专门的征兵工作领导小组

莲花池社区成立了以社区干部和居民小组长为成员的征兵工作领导小组，为今年秋季的征兵工作作好了组织准备工作。

二、社区将征兵名额分解到各居民小组，具体职责落实到人社区与各居民小组长签定征兵工作目标职责书，社区干部按各自划定的工作区域配合楼组长开展具体的征兵工作，以确保征兵工作落实到人头。透过会议研究决定莲花池第一居民小组征兵送检目标人数为2人，确保最终能成功入伍的人数为1人；第三居民小组送检目标人数为2人，成功入伍人数为1人；第四居民小组送检目标人数为3人，成功入伍人数为1人；第六居民小组送检目标人数为3人，成功入伍人数为1人；第八居民小组送检目标人数为2人，成功入伍人数为1人；第十居民小组送送检目标人数为2人，成功入伍人数为1人；送检目标人数共计16人，确保最终能成功入伍的人数共计4人

三、熟悉状况，掌握家底

征兵工作前期最重要的准备工作之一是摸清辖区内的适龄应征青年，为此社区楼组长对辖区内每个居民楼院的适龄青年进行拉网式排查，查找出贴合征兵条件的应征青年，并作好相应的排查记录，对有意愿且贴合条件的应征青年作好家庭基本状况档案，，以作到心中有数。

四、广泛发动宣传，扩大居民群众对征兵条件及各项优惠政策的知晓率。

一是以征兵工作小组各成员为骨干，下到各居民楼院召开专门的征兵工作楼院会议；二是每个居民小组张贴告示10张、发放征兵宣传单共计6000份；三是在人口密集的地方悬挂横幅3条；四是每个居民小组办理征兵黑板报1张；五是利用社区腰鼓队在节假日开展征兵宣传；以上各种宣传方式都以今年征兵的具体条件及国家对应征青年的各项优惠措施为主要资料，确保辖区内的大部分居民都知晓今年的征兵工作。

五、征兵工作小组作好应征青年本人及家庭的动员工作在征兵工作中应征青年本人及家庭对当兵有疑虑的，社区征兵工作小组尽全力作好政策解释工作和思想动员工作。

六、配合上级作好征兵工作的登记、体检、政审等各项工作。

七、总结去年征兵工作的经验，找准不足，努力作好今年秋季的征兵工作。

**部队招兵工作总结18**

某某年，我镇冬季征兵工作在区人武部的正确指导下，在镇党委、政府的坚强领导下，按照区人武部XX年10月28日冬季征兵会议精神要求，经各方面努力配合，圆满完成了今年的冬季征兵任务。现将征兵工作总结如下：

>一、冬季征兵基本情况

今年冬季征兵我镇从11月1日开始征集，在20名预征对象中有16名适龄青年报名，其中，高中文化6人，占报名青年的，初中文化10人，占报名青年的。经过体检、政审，有7名适龄青年合格，经区征兵办批准有7名适龄青年应征入伍，高中文化程度4名，占入伍青年的57%，初中文化程度3人，占入伍青年的43%。

>二、主要做法

>1、深入摸排，掌握预征对象动态

根据区人武部大的要求，委搞好我镇冬季征兵工作，变冬季征兵委平时征兵，在各村民兵营长带领下，深入各村组对适龄青年进行摸排，搞好兵役登记，并根据要求，预定预征对象20名。

>2、加强宣传，深入发动

为了让征兵政策规定家喻户晓，我镇印制了《致适龄青年及家长一份信》200余份，分发给每个适龄青年，在街道悬挂横幅，张贴宣传标语。通过宣传，进一步增强了适龄青年投生军营，保家卫国的责任感，提高了广大适龄青年的参军热情。

>3、严格审查把关，确保兵员质量

搞好征兵工作，保证新兵质量，最根本的就是按征兵政策规定办事。为此根据人武部的要求，严格按征集范围、对象、年龄、条件办事，重点挖掘具有高中以上文化程度适龄青年兵员，想方设法提高征集高学历兵员，来提高兵员质量，并根据自身职责，严把“四关”，一是严把初检初审，把好素质关；二是严把体检、政审关，提高兵源质量；三是严把定兵关，坚持择优定兵；四是严把廉法征兵关，不搞不正之风。

征兵工作已经结束，虽然取得了较好的成绩，但是离上级领导的要求还有一定的差距，今后，我部将扎实抓好工作落实、切实履行职责，努力提高工作效率，确保新年各项任务圆满完成。

**部队招兵工作总结19**

镇上把征兵工作作为年度重点工作，年初，在民兵整组时，把适龄青年情况进行了摸底，在兵役登记时把全镇269名青年进行了具体细致的登记和掌握；并进行了初审，了解病史及表现等情况。征兵开始后，加强对预征对象的教育管理；坚决按时完成预征对象和各阶段工作任务，并及时上报有关资料；严格把好政审关，按照征兵办的要求，对15名合格人员按规定程序和条件政审，保证了征兵的质量，为征兵办征兵提供了条件。总之，在征兵期间到起运各个环节，认真按照市征兵办要求，严密组织，及时通知人员集中，跟班作业，按照征兵办“四公开”的要求，有效地防止了征兵工作中的不正之风。

**部队招兵工作总结20**

市征兵办：

我镇今冬征兵工作，在市征兵办，郊区工委，郊区工作办，镇党委的领导下，认真贯彻落实全市征兵工作会议精神，加强组织领导，坚决执行和抓好各阶段的工作，加大宣传力度，采取不同方式宣传征兵工作，周密安排和细心组织，严格政审工作，圆满完成了今冬征兵工作任务，现就我镇今冬征兵工作报告

一、加强对征兵工作的组织领导，确保完成征兵任务。镇党委、政府高度重视征兵工作，从加强组织领导，建立健全机构，征兵工作展开前，镇上及时成立了领导小组，召开了会议，传达了全市征兵工作会议精神，并结合我镇实际，周密安排工作，镇上及各村认识到位，领导到位，措施到位；在报名确定预征对象阶段，非常重视，亲自过问和检查工作，把征兵列入重要议事日程，以对征兵高度负责的精神，积极向军分区请示汇报，搞好征兵工作协调，认真履行职责；做到不误时和事。同时，加强对预征人员的教育和管理工作，特别是上站体检人员精心安排和组织保证了人员上站要求，专门召开预征人员会议，提出要求和注意事项武装部武干亲自带车，保证上站人员体检安全；全力以赴抓好征兵工作，确保了征兵工作的顺利进行。

二、加大对征兵工作的宣传教育力度，提高适龄青年报名参军积极性。镇上把搞好征兵宣传教育，作为增强全民国防观念，提高兵员质量的基础性工作来抓。按照市征兵办下发的宣传教育计划，利用镇有限广播，村主要地段张贴标语，悬挂横幅，镇集市日等形式，广泛深入地宣传兵役法和优扶政策法规，并在报名期间到户登记做好发动宣传工作，确定预征对象29人，营造了关心和支持征兵工作的良好社会氛围，有效地激发了我镇适龄青年报名参军的热情。

三、严格政策规定，认真扎实抓好各阶段征兵工作。镇上把征兵工作作为年度重点工作，年初，在民兵整组时，把适龄青年情况进行了摸底，在兵役登记时把全镇269名青年进行了具体细致的登记和掌握；并进行了初审，了解病史及表现等情况。征兵开始后，加强对预征对象的教育管理；坚决按时完成预征对象和各阶段工作任务，并及时上报有关资料；严格把好政审关，按照征兵办的要求，对15名合格人员按规定程序和条件政审，保证了征兵的质量，为征兵办征兵提供了条件。总之，在征兵期间到起运各个环节，认真按照市征兵办要求，严密组织，及时通知人员集中，跟班作业，按照征兵办“四公开”的要求，有效地防止了征兵工作中的不正之风。

四、我镇今冬征兵工作的形式是好的，但也存在一些不足之处。一是做好平时征兵准备工作不够重视，把征兵工作作为阶段性、季节性工作；二是对预征对象教育管理还有漏洞，采取措施不得力。

200x年xx月xx日

《镇征兵工作总结》来源于。阅读镇征兵工作总结。

**部队招兵工作总结21**

大学生征兵工作征集时间主要是在暑假，因此，我院征兵办公室派专职人员在暑假期间值班，接听家长、学生的来电、来访、咨询，对学生对于入伍的疑问进行相应的解答，并做好大学生学费补偿材料的收集、上报工作。配合鲤城区武装部做好大学生定兵、体检等相关工作。20xx年我院参军入伍的学生有18名，为28名同学做好学费补偿工作，为24名同学做好保留入学资格的相关工作。

今后，我院将加强对大学生入伍政策的学习，发扬良好的工作作风，增强服务意识和责任意识，与时俱进，开拓进取，引导更多的学生到部队建功立业，进一步做好我院的大学生征兵工作。

**部队招兵工作总结22**

根据新时期部队建设的需要，依据教育部、\_、民政部、参谋部、总政治的部门联合下发的《关于进一步做好从全日制高等学校在校学生中征集新兵工作的通知》。日照市召开了“全市征兵工作会议”，明确了在我校继续征集在校大学生入伍。学校党委高度重视，把这项艰巨的任务交给了我们大学生爱国社和军事爱好者协会，还组成了征兵政审小组，严把政审关，确实把学习成绩好，工作作风端正，思想素质高的，政治觉悟高的好学生送进部队，确保部队的兵员质量。于是大学生爱国社与军事爱好者协会进行了征兵服务活动，活动特点如下：

**部队招兵工作总结23**

根据新时期部队建设的需要，依据教育部、\_、民政部、参谋部、总政治的部门联合下发的《关于进一步做好从全日制高等学校在校学生中征集新兵工作的通知》。日照市召开了“全市征兵工作会议”，明确了在我校继续征集在校大学生入伍。学校党委高度重视，把这项艰巨的任务交给了我们大学生爱国社和军事爱好者协会，还组成了征兵政审小组，严把政审关，确实把学习成绩好，工作作风端正，思想素质高的，政治觉悟高的好学生送进部队，确保部队的兵员质量。于是大学生爱国社与军事爱好者协会进行了征兵服务活动，活动特点如下：

>一、加大宣传力度，确保征兵意义。

我们协会充分利用校园网络，校园广播，宣传报，板报等宣传工具以及国防教育课等多种形式，多阵的对大学生进行广泛宣传教育，明确在校大学生服兵役的重要意义，明确应征入伍是每个适龄公民应尽的义务，这种全方面的宣传工作，取得了明显得成就。

>二、各学院密切配合，把好征兵入关口。

今年，各二级学院密切配合，相互协作，妥善处理好征兵过程中的各项问题。一方面我们对接兵部队人员做到热情接待，为他们在生活上提供便利条件。另外，和接兵部队共同走访，并主动同他们介绍预征对象的有关情况，在定兵过程中，镇武装部也听取接兵部队意见，按照公开、民主、择优定兵的原则，集体共同定兵，确保兵员质量。

>三、多渠道、多形式开展宣传国防教育，激发同学们参军报国热情。

深化全民国防教育，抓好兵役法规的宣传。今年我们把新兵役法的宣传教育作为重点，以适龄青年为重点对象，加大宣传力度，激发了应征青年踊跃参军的热情。同时，积极做好思想动员工作，有针对性地解决各类思想矛盾。有针对性地同他们畅谈思想，帮助端正应征同学入伍动机。辅助以强化依法征兵的宣传教育。

我们在实际工作中征兵工作，基本上完成了党委赋予的各项任务，但对照标准，自感仍有差距，我们决心在明年工作中再接再厉，把明年的征兵工作做得更好。

**部队招兵工作总结24**

桂中社区的本年度征兵工作在潭中街道办事处的统一安排布署下，按照上级政府的征兵工作要求和《征兵工作条例》有关规定，圆满完成了今年的征集任务。在整个征兵工作中，桂中社区本着公平、公正、公开的原则，严格把关，规范程序，按照好中选优的方针，确保把优秀青年送到部队。

一是广泛宣传，深入动员，扎实做好兵役登记工作。桂中社区从7月份就提前动手，早做准备，召开了社区征兵协调会议，对辖区适龄男青年进行一次全面摸底登记，掌握每一名适龄青年的基本情况和思想状态。通过张贴宣传标语、入户走访、发放宣传单等方式，宣传《兵役法》、《国防法》和征兵有关规定、服役优待等政策，使辖区居民了解征兵工作，支持征兵工作。通过宣传发动择优确定了数十名预征对象，为全面完成任务打下坚实的基础。

...

**部队招兵工作总结25**

20xx年的征兵工作在市武装部的直接领导下，在镇党委、政府的关心支持下，在全镇各有关单位的协作配合下，我们紧紧围绕确保新兵质量这个核心，加大了国防教育宣传力度，严把征兵操作环节，强化措施，狠抓落实，圆满顺利地完成了今年的兵员征集任务。今年共向部队输送优秀青年57名，其中团员32名，大专以上学历28名，占总数的49%，高中文化24名，占总数的42%，有专业技术特长的5名，占总数的9%，新兵综合素质较往年有了显著提高。总结今年的征兵工作，主要有以下几个特点：

>一、领导高度重视，切实把征兵工作作为一项严肃的政治任务来抓。

今年是部队改革后设立“五大战区”的第一年，我镇在客观上存在着适龄青年基数减少，而兵员任务数大幅增加的矛盾。为确保高质量完成夏秋季征兵工作，镇党委高度重视，把征兵工作阶段性列入中心工作，明确党政主要领导亲自抓、亲自管。镇上成立了由镇长任组长，武装部长任副组长，派出所、医院、教育、民政、宣传等职能部门负责人为成员的征兵工作领导小组，明确各自职责，实行严格的责任制，通过有关部门的密切配合，形成齐心协力抓征兵的良好局面。7月18日，我镇召开了专题征兵会议，镇主要领导在征兵工作会议中作重要讲话，明确任务，明确要求。同时，还多次了解调度、听取征兵工作进度的汇报。武装部长付明同志召集镇有关部门负责人和村支部书记代表召开征兵座谈会，分析形势，研究措施，为顺利圆满完成今年的征兵工作任务奠定了坚实的基础。

>二、强化措施，严把征兵操作环节关。

一是严把兵役登记关，确保适龄青年登记一个不漏。

兵役登记是征兵工作的一项基础工作。今年，按照“一季征兵，全年准备”的要求，我们从五月一日开始搞好兵役登记工作，镇成立了由宣传、文教、工青妇职能部门负责人组成的领导小组，严把兵役登记质量关，确保了适龄青年登记率达100%。

二是严把政审体检关，确保各项条件一丝不差。

今年，镇上抽调纪委、派出所、教委和卫生院等部门成立了政审、体检两个工作组，并按照上级关于政治、身体条件的有关规定，对政审、体检的人员专门进行学习培训，真正做到上级政策明，标准掌握细。7月26日，在镇目测过程中，体检医生都能尽心尽职，严格执行政策，正确掌握标准，确保了初检的质量。到站目测93人，目测合格82人，确保了到市体检人员的质量。在政审过程中，我们严格执行政治条件规定，做到政策严把关，调查细到位，现场表现清见底。在具体操作中，真正做到严而又严，细而又细，慎而又慎。如杨仓一名叫黄勇的青年参军热情很高，多次到武装部要求应征入伍，但是年龄不合格，根据这个情况，我们坚决予以淘汰。由于对各项条件的严格把关，确保了政审、体检不出丝毫差错。

三是加强廉洁征兵，认真抓好优抚政策的落实。

今年，镇武装部与接兵部队密切配合，相互协作，妥善处理好征兵过程中的各项问题。目测、进站人员名单全部都在公开栏进行公示，并且在镇信访室显要位置设立了征兵廉洁举报箱，走访时介绍预征对象的\'个人信息，按照公开、民主、择优定兵的原则，配合市武装部做好定兵工作，确保兵员质量。同时，大力宣传山东省和两级市的优抚政策，算好“三笔账”，激发青年参军入伍热情，积极协调上级民政部门确保优抚金的及时发放，促进了征兵工作顺利开展。

>三、多渠道、多形式开展宣传教育，激发广大应征青年参军报国热情。

一是深化国防教育，抓好兵役法规的宣传。今年，我们紧紧抓住征兵工作的各种时机，利用网络、宣传车和宣传单等形式，把国防教育作为重点，通过宣传优抚政策和优秀退伍军人，引导广大适龄青年树立正确的国防观念，依法服兵役观念。制作并悬挂宣传条幅80幅，散发宣传明白纸5000余份，激发了应征青年踊跃参军的热情。

二是积极做好思想动员工作，有针对性地解决各类思想矛盾。在政审过程中，我们对体检合格人员挨家挨户进行了见面走访，及早摸清他们的想法、思想动态，根据各个家庭的实际情况，有针对性地同他们交流思想，帮助应征青年端正入伍动机。如杨界村青年刘邦国和葛村青年张玉越两名大学生，通过武装部的宣传和做应征青年的思想工作，他们决心自觉服从上级的挑选，并主动要求到新疆艰苦部队接受锻炼。

今年的征兵工作，我镇圆满完成了上级赋予的各项任务，但对照标准，与上级领导的要求相比还存在一定的差距，主要表现在：一是农村青年学历普遍不高，征集高学历青年有一定难度；二是阶段性工作量大，任务重，工作中考虑有时还不够细致，有时上报材料还不够及时。我们决心在下一步的工作中不断改进不足，攻坚克难，锐意进取，争取把明年的征兵工作做得更好。

**部队招兵工作总结26**

去年是\_颁布夏秋季征兵命令的第二年，也是全面实行网上报名的第一年，由于种种原因，我镇在客观上存在着适龄青年基数大幅减少的现状，工作压力较大。为确保高质量完成夏秋季征兵工作，镇党委高度重视，把征兵工作阶段性列入中心工作，明确党政主要领导亲自抓、亲自管。7月11日，我镇召开了由村支部书记、民兵连长参加的征兵专题会议，镇主要领导在征兵工作会议中做了重要讲话，明确任务，明确要求。同时，还多次调度、听取征兵工作进度的汇报。我镇武装干部多次进村入户，了解情况，大力宣传发动，为做好征兵工作奠定了基础。

**部队招兵工作总结27**

20xx年夏季征兵改为网上报名，针对征兵改革的新形势，xx社区党委高度重视，按照“既要保证数量，又要保证质量”的要求，认真安排部署，制定了有力措施，确保全社区征兵工作顺利开展。

一是加强组织领导。社区党委及时召开征兵工作部署会，并成立领导小组，由社区书记任第一责任人，民兵营长具体落实，将征兵工作作为一项重点工作来抓。

二是认真走访摸底。民兵营长深入到社区、村民组进行摸底调查，对全社区几十余名适龄青年逐户走访调查，了解适龄青年基本情况和家庭情况，并将征兵宣传一封信交到适龄青年手中。同时，对外出务工适龄青年及时通过电话、短信等形式通知到本人，号召优秀青年积极入伍。

三是加大宣传力度。一是严把兵役登记关，兵役登记是征兵工作的一项基础工作。我们从五月一日开始，利用两个多月的时间，逐个对我社区适龄青年进行兵役登记，并同时发放宣传单，讲解有关政策，做到兵役登记与宣传发动并进。社区充分宣讲征兵优惠政策，并在各社区宣传栏、各主要道路囗张贴标语、悬挂横幅，进一步激发其报效祖国的热情，引导广大适龄青年热爱军队、投身国防，积极营造良好的舆论氛围，做到征兵工作家喻户晓。

四是优化征兵环境。社区认真贯彻征兵过程中的各项规定，简化政审工作流程，由社区主动联系辖区派出所、片警，一次性完成每名应征青年的“六见面”、学历审查、家庭成员犯罪记录调查等一系列政治审查工作，切实践行党的群众路线工作。

五是强化政审规范。社区认真强化依法办事、廉洁征兵意识，主动接受群众监督。坚持“严而又严、细而又细”，“谁政审、谁签字、谁负责”的工作原则，紧扣政审工作重点，严格执行“四个不放过”，即家庭主要成员情况不详不放过、主要社会关系成员不详不放过、本人现实表现不详不放过、外调材料不齐不放过，保质保量地为部队输送优秀青年。并严肃廉洁征兵事项，要求应征青年填写入伍承诺书和廉洁征接兵监督卡，主动接受群众监督。

20xx度xx社区参加征兵登记的人员35名，参加体检人员9名，通过层层筛选，为部队输送了5名体检、政审双合格的新兵，圆满完成了20xx年度的征兵工作。

**部队招兵工作总结28**

根据校学生处通知要求，我院丰富征兵宣传动员载体活动，做好规定动作，创新自选动作。一是积极参加准备“携笔从戎铸军魂立志挥戈献国防”主题演讲比赛。我院同学获得三等奖的好成绩。二是对院xx、xx、xx级学生进行大学生征兵政策宣讲，涉及入伍条件、入伍流程及入伍优惠政策等内容。宣讲活动激发了学生的参军热情，消除了学生的后顾之忧，提高了学生的国防意识。三是开设征兵宣传动员网络平台，通过QQ、微信等形式，对学生进行爱国强军文化宣传，参军政策宣讲。四是在南九、南十寝室LED屏上制作宣传语，在路上在校园道路两侧制作条幅、画报，并在学院宣传栏张贴征兵通知、征兵政策。

**部队招兵工作总结29**

街道20xx年武装征兵工作按照区委、区政府和区武装部的统一安排部署，坚持超前谋划、加大宣传、狠抓质量、重在落实的原则，加强组织领导，采取有力措施，扎实开展工作。目前已顺利完成征兵各项工作任务，共送检适龄应征青年10人，参加街道、区级政审7人，输送合格兵源3人，完成区武装部下达的目标任务。各项工作情况总结如下：

一是切实加强组织领导，落实工作责任。成立了由工委书记张少林任组长，工委副书记、武装部长邓江南为副组长，综治办、武装部、社会事务办、财政所、派出所、各社区等部门为成员的征兵工作领导小组，设立了征兵工作办公室，负责征兵日常工作。从今年开始，\_、\_将以往的秋季征兵改为夏季征兵，街道工委、办事处针对新形势下征兵工作提出的新要求、出现的新情况和新问题，制定下发了《关于认真做好桂花坪街道20xx年夏季征兵工作的通知》，召开了街道征兵工作动员会，对征兵工作进行了安排部署，对征兵条件、国家政策、福利待遇进行了说明，要求街道武装部和各社区要以高度政治责任感做好征兵工作。多次组织有关部门和社区召开征兵工作调度会，专题研究征兵事宜，调度工作进度。

二是充分做好宣传工作，营造良好氛围。我街为确保征兵工作的任务完成，及早动员，广泛开展宣传发动。在街道各主要路口和居民小区悬挂征兵宣传横幅20余条，张贴标语500条，向群众发放《致全街适龄青年及家长的一封信》600余封、征兵宣传资料1200余份，坚持做到征兵宣传进社区入家庭，切实使今夏征兵工作家喻户晓、人人皆知，在全街形成一人参军，全家光荣的舆论氛围，进一步营造建设国防、保家卫国、应征入伍的浓厚氛围。

三是积极开展摸底工作，超前科学安排。街道武装部针对全街青年务工、学习等情况，及早安排街道、社区工作人员深入各居民小区开展前期调查摸底工作，掌握第一手资料，对全街范围内1724周岁适龄青年的学历、健康状况和参军意向等情况进行调查摸底，按照优中选优的原则确定文化素质高、身体条件和现实表现好的人员为初检人选，落实预征对象。

四是实行任务分解，严格考核奖惩。街道将征兵任务分解到各社区，规定各社区报名送检任务为3人，送兵入伍任务为2人，送检一人街道奖励400元，送兵一人街道奖励2500元。各社区每天将工作进度汇总至街道征兵工作办公室，并严格督查考核，同时将各社区任务完成情况纳入年终目标考核，实行奖惩，确保按时完成征兵工作任务。

**部队招兵工作总结30**

县里召开征兵会议以后，我们及时结合本镇的实际情况，结合今年征兵工作特点和上级征兵工作会议的精神，研究并制定了征兵工作组织实施方案，成立了由岑玉寒镇长担任组长的征兵工作领导小组和镇武装部长黄志勇担任主任的镇征兵办公室，专门负责抓征兵工作。十月二十五日进行了镇级训干，在训干上，黄志勇部长传达了征兵命令和上级征兵会议精神，镇长岑玉寒作了强调和部署，镇干参加30人，村干参加45人，使训干到会率达95％。村级10月25日前训干结束，参加的主要是村八大组织和各生产队长，人数达209人，到位率达98％。

**部队招兵工作总结31**

镇党委、政府高度重视征兵工作，从加强组织领导，建立健全机构，征兵工作展开前，镇上及时成立了领导小组，召开了会议，传达了全市征兵工作会议精神，并结合我镇实际，周密安排工作，镇上及各村认识到位，领导到位，措施到位；在报名确定预征对象阶段，非常重视，亲自过问和检查工作，把征兵列入重要议事日程，以对征兵高度负责的精神，积极向军分区请示汇报，搞好征兵工作协调，认真履行职责；做到不误时和事。

同时，加强对预征人员的教育和管理工作，特别是上站体检人员精心安排和组织保证了人员上站要求，专门召开预征人员会议，提出要求和注意事项武装部武干亲自带车，保证上站人员体检安全；全力以赴抓好征兵工作，确保了征兵工作的顺利进行。

**部队招兵工作总结32**

20xx年我院在校大学生冬季征兵工作已经全部结束。两个多月以来，在学院党委的领导下，在上级领导机关的指导及大力支持下，我院武装部、征兵工作办公室与学院有关部门及各系部团结协作、密切配合，克服了时间紧、任务重、工作人员少、工作量大等困难，圆满完成了今年冬季的征兵工作任务。在几十位报名参军的同学中，经过目测、初检，我院共有30名同学上站体检，我院有九位同学体检政审完全合格。xx等四位同学经上级征兵部门批准，光荣参军入伍。现在，他们已奔赴各地军营，开始了光荣的军旅生活。现将我院20xx年征兵工作情况特总结如下：

**部队招兵工作总结33**

>一、思维求新，造浓调研氛围。

当前，宣传思想工作面临许多复杂的新情况和亟待研究解决的新问题。只有通过加强调研工作，理清思路，找准对策，从容应对时局的发展变化，才能使工作紧跟时代发展的要求。对此，我们把调研工作放在非常重要的位置，列入重要议事日程来抓。

一是健全组织领导机构。在部内成立了调研工作领导小组，由部长任组长，一名副部长任副组长，各科室负责人为成员，明确了职责，由办公室具体负责调研工作的协调落实、报送、登记和定期通报等日常工作。同时，要求各基层党委也成立宣传调研工作领导小组，指派专人负责。

二是规范队伍建设。在各基层党委（组）筛选出了30名业务精通、责任心强、熟悉宣传思想工作的干部充实宣传调研队伍，要求每人每月完成1篇调研任务。加强对调研工作人员的培训，定期召开调研工作会议、经验交流工作会议，通报情况，以会代训，适时选择一些优秀调研文章，供基层工作人员学习借鉴。

三是抓好工作落实。部领导在安排部署，督促指导调研工作的同时，率先垂范，抓好落实。每月至少抽出3——5天时间，亲自下基层调研，选树宣传典型，带头撰写文章，积极投送稿件，极大地鼓舞了大家的工作热情，在部内形成了良好的调研工作氛围。

>二、制度求严，规范调研运作。

一是实行岗位目标制。每年年初，我们都确定争夺全市调研工作先进单位的总体目标，对照市委宣传部的目标量化考核细则，认真地进行分解，确立具体的量化分数，从部长到一般干部，都实行了因岗设分，不同的岗位有不同的目标任务，使得人人身上有任务，个人肩上有压力。

二是实行定期通报制。每月初办公室制定调研课题，在月底定期进行督办，并将完成情况予以通报，课题调研材料完成较差的干部除说明原因外，还必须在规定日期内完成。对于每个月干部调研工作完成情况，按完成比例排出名次，每个月的月末在机关干部会上予以通报。

三是实行调研例会制。坚持每半个月召开一次兼职调研人员会议，分析调研动态，选择调研课题，交流调研经验；每个月召开一次各科室负责人会议，总结一个月的调研工作，布置下个月的任务；每个季度由分管副部长主持召开一次全体机关干部会议，通报季度调研情况，分析、总结季度调研工作，指导下季度调研方向。

四是实行文章讲评制。采取重点调研文章集中讲评与一般调研文章单独面对面讲评。集中讲评是在每周二、五政治学习时间，提前通知，下发点评文章，提出点评要求，让每一位干部有充足的准备，点评时，只讲问题，不讲优点；面对面讲评则是随时随地请特邀辅导教师进行点评。通过文章点评，把一些基本文体的写法以及写作技巧传授给每一位干部。

五是实行首末奖惩制。坚持开展“调研能手”的评选活动，一年评选两次，以上稿得分的绝对分数为依据，参照上稿文章的质量来确定“调研能手”，获此称号者，作为评表先进提拔使用的重要依据。

>三、质量求精，推动调研创优。

在取得成绩的同时，我们也清醒的看到，我们离上级的要求还有一定差距。在今后工作中，我们将以这次会议为新的起点，虚心学习兄弟县、市、区好的经验和做法，在市委宣传部的具体指导下，紧贴县委中心工作，寻找差距，自我加压，不断推进宣传调研工作迈上新台阶。

**部队招兵工作总结34**

在市武装部的直接领导下，在镇党委、镇政府的关心支持下，在全镇有关单位的大力支持配合下，我们紧紧围绕确保新兵质量这个核心，加大了国防教育宣传力度，严把征兵操作环节。去年我镇共向部队输送优秀青年9名。下面根据去年的征兵工作，谈几点看法：

一、领导高度重视，切实把征兵工作作为一项严肃的政治任务来抓。

去年是颁布夏秋季征兵命令的第二年，也是全面实行网上报名的第一年，由于种种原因，我镇在客观上存在着适龄青年基数大幅减少的现状，工作压力较大。为确保高质量完成夏秋季征兵工作，镇党委高度重视，把征兵工作阶段性列入中心工作，明确党政主要领导亲自抓、亲自管。

7月11日，我镇召开了由村支部书记、民兵连长参加的征兵专题会议，镇主要领导在征兵工作会议中做了重要讲话，明确任务，明确要求。同时，还多次调度、听取征兵工作进度的汇报。我镇武装干部多次进村入户，了解情况，大力宣传发动，为做好征兵工作奠定了基础。

二、强化措施，严把征兵操作环节关。

一是严把兵役登记关，兵役登记是征兵工作的一项基础工作。

我们从五月一日开始，利用两个多月的时间，逐村对我镇适龄青年进行兵役登记，并同时发放宣传单，讲解有关政策，做到兵役登记与宣传发动齐头并进。

二是严把政审体检关，确保各项条件一丝不差。

我镇在初检、复检、及政审过程中对各项条件严格把关，确保了政审、体检不出丝毫差错。同时对有当兵意愿的适龄青年多方位、多渠道了解情况，了解其入伍的想法及动机，对其有针对性的做工作，并时时对其进行思想跟踪，掌握其思想动向。经过我们的多方努力，我镇已连续多年没有发生身体退兵及思想退兵现象。

三、多渠道、多形式开展宣传教育，激发广大应征青年参军报国热情。

20\_年，我们紧紧抓住征兵工作的各种时机，利用网络、宣传车和宣传单等形式，把国防教育作为重点，通过宣传优抚政策和优秀退伍军人，引导广大适龄青年树立正确的国防观念，依法服兵役观念。制作并悬挂宣传条幅，散发宣传明白纸，激发了应征青年踊跃参军的热情。

四、20\_年的征兵工作，我镇和上级领导的要求还存在一定的差距，主要表现在：

一是平时征兵准备工作不够重视，把征兵工作作为阶段性、季节性工作，主要表现在兵役登记时对适龄青年的统计还不到位，部分村没按要求将适龄青年情况录入征兵工作管理系统，尤其是对在外打工的适龄青年漏登较多。对预征对象的思想和基本情况掌握不准，突击征兵的现象依然存在。上站体检人数不多，合格青年数量偏少，工作已经比较被动。

二是在宣传征兵政策和程序上的力度不够，宣传发动针对性不强。在去年征兵过程中，由于个别村对今年征兵形势把握不准，宣传发动针对性不强。特别是对农村青年的征集，凭经验认为问题不大，没有进行认真宣传发动，造成适龄青年报名率偏低、青年参军积极性不高，另外挑兵种、挑去向、挑省份的现象较严重。

三是有个别村的青年家长不相信武装部的工作，认为现在不花钱就别想当兵，要当兵就得花钱。由于这种思想使得部分青年家长四处跑关系讲人情，有的干脆放弃了当兵的想法，给我们的征兵工作造成了很坏的影响。

五、20\_年我镇武装工作的改进措施

一是多学习多了解政策，多交流勤沟通。把工作坐在平时，变被动为主动。

二是做好兵役登记工作逐村进行兵役登记，做到不漏村、不漏人，同时初步摸清预征对象的思想动向。

三是继续加大宣传力度，有针对性做好预征对象工作，解决实际问题，打消预征对象的后顾之忧。

四是加强廉洁征兵，认真抓好优抚政策的落实。坚决不收群众一分钱，不吃群众一顿饭。逐步树立武装工作人员的良好形象。

五是最大限度的取得镇主要领导的支持，让征兵工作与镇政府对各村的奖扶政策挂起钩来，让各村认识到武装工作的重要性，逐步消除有的村多年不走兵的现象，取得镇村两级对武装工作的重视。

20\_年我们要脚踏实地、再接再厉，把今年的征兵工作做好。让群众满意，让领导放心。

**部队招兵工作总结35**

根据《\_ \_关于20xx年征兵的命令》（国发〔20xx〕2号）和《一年两次征兵两次退役改革实施》的文件精神，我校认真贯彻相关通知要求，积极部署落实20xx年征兵工作，现将上半年征兵工作总结如下：

>一、x大学20xx年上半年大学生征兵工作进展情况

（一）领导重视，思想统一，将征兵工作落细落实

学校领导高度重视我校今年的征兵工作，成立了“x大学20xx年大学生征兵工作领导小组”，学校党委书记、校长任组长，校党委副书记任副组长，成员由武装部、学生工作部、就业创业指导中心、宣传部、安全处、团委、教务处、财务处等部门负责人和各学院党委副书记组成，办公室设在校党委武装部。为确保征兵工作落细落实，征兵工作领导小组及时召开了工作会议，进行了专项工作的研究和部署，统一了思想，强调了纪律，提高了认识，明确了责任，为做好今年的征兵工作提供了有力的保障。

（二）春季征兵完成情况

截止目前，我校已有14名学生应征入伍，有82名学生在全国征兵网上报名参军，“参军入伍，无上光荣”的浓厚氛围已经在x大学的校园内逐渐形成。

（三）结合学校学生特点，量身打造符合我校实际情况的征兵工作机制

1、全面动员，大力宣传，调动大学生携笔从戎的积极性

学校在东、西两个校区宣传栏张贴了征兵海报，在校园内显著位置悬挂征兵宣传条幅，摆放大型征兵宣传板，在教学楼、学生食堂、学生公寓等公共场所安装摆放了易拉宝，并粘贴大量的征兵宣传海报，在校园内营造了浓郁的预征工作氛围。

各学院安排专职辅导员通过电话、短信、微信、QQ群、微信公众平台和同学转告等方式，告知在外实习和已基本确定就业单位的毕业生和在校生，确保学生及时了解预征工作的起止时间和预征工作各阶段的工作要求，与有应征入伍意向的学生进行一对一重点谈话，并积极与学生家长联系沟通，介绍情况，讲解政策，共同做好报名参军学生的思想工作。

2、发挥榜样引领作用，充分调动退伍大学生主观能动性

学校成立了退伍大学生宣讲团，采取“朋辈教育”的方式，宣传征兵要求和政策，为学生塑造出“可信、可学”的成功典型，用他们的亲身经历点燃在校学生应征入伍的热情。

学校已经连续3年启用优秀的退伍复学大学生做为新生军训教官，他们在承担着新生军事技能训练的同时，配合老师在学生中宣传大学生应征入伍的政策，解答学生各种疑惑，引领着更多优秀大学生投身国家国防事业，为稳固钢铁长城输送优质“新鲜血液”。

3、畅通工作关系，积极服务配合，解除大学生入伍、退伍的后顾之忧

一是深入解疑。围绕学生报名应征、学费补偿办理、优待金发放等往年反映较多的问题，相关部门明确措施，落实责任，逐条答疑解惑，逐个解决落实。

二是积极解难。针对大学生报名、体检、政审、保留学籍、学费补偿、优待金保障等涉及程序繁、手续杂、部门多的问题，学校明确了征兵工作各环节的责任单位、责任人、办理时限和工作流程等，有效地理顺了预征关系，畅通了预征渠道，化解了预征矛盾。

三是主动服务。开设了入伍大学生相关手续办理一站式服务，做好入伍学生和退伍学生返校后的接转、推荐、咨询和档案户籍管理的相关工作。

>二、查找问题，刨析根源，努力克服工作中遇到的各种困难

在实际工作中也遇到了一些问题：一是家庭问题，目前适合征兵年龄的大学生多是独生子女，有的家长怕部队遇急难险重任务有危险，不愿让孩子到部队当兵。二是身体问题，近些年我校参加入伍前体检的学生合格率仅在30%左右，身体素质不达标成为阻碍我校学生进入军营的拦路虎。三是兵源问题，大三大四的高年级学生已经历多轮征兵工作，有入伍意向的学生多已入伍参军，从目\_上报名情况来看，80%为大一大二的低年级学生，想要完成今年的毕业生入伍指标难度很大。四是待遇问题，由于各省市区域经济发展情况不同，学生参军入伍的补贴也不相同，经济发达地区的学生多选择在生源地入伍，导致我校在省内入伍的外省籍学生逐年减少。

面对这些问题，我们会进一步加强学生的爱国主义教育，培养学生“尚武精神”和“家国情怀”，切实加大国防教育力度，让学生知道只有国家安全，我们的小家才会幸福和谐。另外我们会加强在校学生的体育锻炼，通过早操、体育课等实践环节增强学生身体素质，引导学生爱护眼睛，保护视力，不吸烟，不喝酒，养成良好的生活习惯。

>三、坚持不懈，再接再厉，高标准高质量完成接下来的征兵工作

学校党委将继续统一思想、提高认识，全面加强学生理想信念教育，全面培养学生社会主义道路、理论、制度、文化等方面的自信，教育引导学生主动投身军营以实际行动实现人生理想，把热血挥洒在实现强军梦的伟大实践中。充分发挥辅导员的主导作用，及时掌握学生动态，通过网络、微信、QQ群、公众号等信息渠道，全面、准确、及时宣传征兵政策、征兵报名条件等信息，把国家、省里和学校颁发的征集入伍优惠政策传达给每个学生。各学院结合本院学生和专业特点，组织开展“三个一活动”，即开展一次征兵政策宣讲活动、每个班级开展一次主题团日活动、给每位学生发一条征兵短信。建立预征对象档案，准确掌握预征对象的联系方式，加强预征对象的离校前教育和离校后跟踪管理，最大限度征集高素质青年入伍，确保高标准高质量完成20xx年度征兵工作任务。

**部队招兵工作总结36**

今年的冬季征兵，我镇领导非常重视，镇长岑玉寒、分管武装工作的黄庭山副书记和谢其材副镇长亲自参加镇的征兵工作会议，并对今年的征兵工作做了具体的布署。镇党委韦新培书记经常过问征兵工作的进展，并要求各部门、各村一定要把今年的征兵工作列入议事日程，强调村委主管和民兵营长一定要在职在位，切实抓好本村的征兵工作。在征兵过程中，镇派出所、文化广播站、卫生院等单位也给予了大力的支持，使征兵工作顺利展开。

**部队招兵工作总结37**

征兵的目的是为军队输送优秀兵员，兵员质量的好坏是关系到军队能否打得嬴、不变质的重大问题，所以说为部队输送优秀兵员是我们镇征兵工作的核心。为达到要求，我们自始至终认真做好目测、初审及病史调查工作，消除政审不合格的适龄青年。积极协助镇卫生院搞好体检，并严格按上级的要求和征兵的条件规定做好征集对象的政审工作，配合教育部门严格把好文化关。在把好体检、政审、文化关的同时，把好定兵关，做到集体讨论，全面衡量，择优定兵，从而使今年的兵员无论是在政治、身体还是文化素质上都达到了要求。

总之，今年的征兵工作，我们能够按县征兵办的部署和要求去进行，较好的完成了征兵任务。但仍存在不足之处：

（1）我镇外出青年较多，应征青年在外务工期间，担心回来体检后丢失了自己称心的工作，因此回来参加体检的应征青年少。

（2）个别民兵营长责任心不够强等，对应征青年的动员还做得不够。这些问题，还需我们很好的去总结和克服，争取明年做得更好！

**部队招兵工作总结38**

在摸清适龄青年人数基础上，居委会采取入户、电话访问等形式对适龄青年进行走访，共走访适龄青年70余户。在走访中，居委会从关心角度询问适龄青年目前状况，因人而宜的做好思想动员工作，其中有在上学、有正在上班，还有出国，有身体条件不适的等。如：在我们走访中有一正在上班适龄青年，就关切地询问一下他上班情况，当得知工作不太满意后就动员他积极参军，告诉他把参军作为人生的又一转折和起点，于是家长很乐意让孩子报名参军，并通过了体检和政审。

总之，通过这次征兵工作对我们也是一种教育，让我们对服兵役有了进一步的了解，虽然，在时间紧任务重的情况下，我们放弃歇班，挨家挨户进行电话走访很累，很辛苦，但我们感到功夫不负有心人，连续两年我社区都有参军兵员。在今后工作中，我们要注意及早动手，在街武装部领导下努力完成好征兵工作。

**部队招兵工作总结39**

一是严把兵役登记关，兵役登记是征兵工作的一项基础工作。我们从五月一日开始，利用两个多月的时间，逐村对我镇适龄青年进行兵役登记，并同时发放宣传单，讲解有关政策，做到兵役登记与宣传发动齐头并进。(范文啦)

二是严把政审体检关，确保各项条件一丝不差。我镇在初检、复检、及政审过程中对各项条件严格把关，确保了政审、体检不出丝毫差错。同时对有当兵意愿的适龄青年多方位、多渠道了解情况，了解其入伍的想法及动机，对其有针对性的做工作，并时时对其进行思想跟踪，掌握其思想动向。经过我们的多方努力，我镇已连续多年没有发生身体退兵及思想退兵现象。

**部队招兵工作总结40**

一是平时征兵准备工作不够重视，把征兵工作作为阶段性、季节性工作，主要表现在兵役登记时对适龄青年的统计还不到位，部分村没按要求将适龄青年情况录入征兵工作管理系统，尤其是对在外打工的适龄青

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！