# 抓党建促乡村振兴总结范文六篇

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2025-05-03

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的抓党建促乡村振兴总结范文六篇，仅供参考，大家一起来看看吧。抓党建促...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的抓党建促乡村振兴总结范文六篇，仅供参考，大家一起来看看吧。[\_TAG\_h2]抓党建促乡村振兴总结1

　　近年来，贵州省金沙县通过选派优秀年轻干部下沉一线蹲点突击、巡回督导、任职挂职等，着力搭建干事创业平台，实现年轻干部能力提升与基层发展的良好互动，树立鲜明选人用人导向。

　　“蹲点突击”解难题中选拔一批。围绕县委、县政府阶段性重点难点任务，专门抽派“尖兵型”年轻干部下沉一线“蹲点突击”“啃硬骨头”，帮助基层解难题、过难关，圆满完成重点任务。以解决基层问题困难的实绩作为年轻干部选拔任用的重要依据。202\_年脱贫攻坚关键时期，金沙县选派20名优秀年轻干部组成2支“突击队”，下沉到该县条件最艰苦、深度贫困村所在的太平乡、马路乡，吃住在村蹲点开展攻坚工作，帮助两乡补齐脱贫攻坚短板，解决农产品销售、民生保障等问题，助力全县如期实现脱贫。202\_年以来，金沙县共提拔重用优秀“突击队”队员7名。

　　“巡回督导”理思路中选拔一批。针对乡镇在发展中存在思路不清、业务不精、问题整改不到位等问题，抽派“精干型”年轻干部组建“督导队”，下沉一线送“指导”上门，帮助乡镇理清发展思路、提升工作水平、强化督促整改。以督导后乡镇工作的整改提升实效作为年轻干部选拔任用的重要依据。202\_年，金沙县抽派26名年轻干部组建5支“党建督导队”下沉乡村两级，指导基层抓党建促脱贫攻坚、乡村振兴、党支部领办村集体合作社等工作，运用“听、看、查、找”四步法，帮助乡镇查出问题393个，提出整改建议96条、发展建议38条，督促乡镇整改销号问题393个，切实推进乡镇规范开展工作。202\_年以来，金沙县共提拔重用优秀“党建督导队”队员4名。

　　“任职挂职”带发展中选拔一批。针对重点乡镇、村经济发展滞后、缺门路、缺带头人实际，选派“开拓型”年轻干部到乡镇担任挂任副职，到村担任第一书记、驻村工作组组员，充分发挥年轻干部思路开阔、拼劲十足的优势，让其带头谋发展、抓产业、闯市场。以年轻干部带领村集体经济发展壮大、群众增收致富的实绩作为其选拔任用的重要依据。202\_年以来，金沙县共选派42名90后年轻干部到乡镇、村任职挂职，助推202\_年该县村集体合作社年经营性收入达4851.74万元，与202\_年同比增长85.55％。202\_年以来，该县共提拔重用90后优秀第一书记和驻村干部6名。

**抓党建促乡村振兴总结2**

　　党的十九届五中全会提出，要“优先发展农业农村，全面推进乡村振兴”。乡村振兴既是一场攻坚战，更是一场持久战，而党建引领，则是“制胜要因”。面对新使命、新任务、新要求，我区坚持在建强基层组织、打造过硬队伍、提高服务质效上用“准劲”，着力将党的组织优势、人才优势和群众优势充分整合、全面激活，转化为引领和助推乡村振兴的强大红色动能。

　　>一、建强主心骨，为乡村振兴注入“组织动能”

　　党的力量来自组织，组织兴则乡村兴，组织强则乡村强。习近平总书记强调，“实施乡村振兴战略需要把基层党组织的组织优势、组织功能、组织力量充分发挥出来，把广大基层党员和群众的思想、行动、力量和智慧凝聚起来，齐心聚力投身乡村经济社会建设”。在新时代背景下，如何打造能力过硬、堪当重任的坚强战斗堡垒，使之成为引领乡村振兴的“主心骨”，首要的是突出政治功能，全面提升其组织力。基于此，我区牢固树立一切工作到支部的鲜明导向，深入实施基层组织“红色细胞工程”，抓基本、补短板、强功能，使每个支部既能“安营扎寨”，又能“攻城拔寨”。一方面，聚力“强规范”，大力推进基层支部达标建设和星级创争活动，全面提升党支部规范化建设水平。另一方面，聚力“强作用”，探索建立党委抓牢支部、支部严管党员、党员带动群众的“一突出四联动”机制，最大化释放组织正能量。

　　>二、锻造生力军，为乡村振兴汇聚“先锋动能”

　　一名党员一盏灯，拨亮一盏灯，照亮一大片。作为处在乡村振兴第一线最基础、最坚实的力量，农村基层党员干部的素质、能力和作风如何，直接关系着乡村振兴战略能否落地见效。我区着眼选、育、管、用四个环节，构建全链条机制，努力造就一支懂农业、爱农村、爱农民的乡村振兴生力军。突出“引源与疏流”，实施村干部“513”雁阵培育计划，拓宽“头雁”“强雁”“雏雁”来源，分层建库、系统培育、动态管理，夯实乡村振兴人才根基。突出“培强与推优”，创办以XX村为代表的首批“乡村振兴学堂”，为村干部定期“充电赋能”，提升干事能力、发展智慧与政治境界。开办融媒体直播专题访谈栏目，通过发掘和讴歌乡村振兴实践中涌现的先锋人物，凝聚基层党员干部坚守初心使命、勇于担当作为的正能量。突出严管与厚爱，制定村书记“县乡共管”制度，建立村干部“双向激励”机制，引导他们扎根基层、干事创业，实现“培养一批能人、带动一方发展、富裕一方百姓”的人才效应。

　　>三、做实“＋”文章，为乡村振兴厚植“惠民动能”

　　小康不小康，关键看老乡。归根到底，乡村振兴的落脚点是为了满足农民群众对美好生活的向往。围绕乡村振兴的“二十字”总方针，我区积极运用“党建＋”模式，在推进脱贫攻坚、兴办民生实事、加强基层治理等方面靶向发力，推动“党建”与“惠民”相融共进，实现“1＋1＞2”效果。聚焦“党建＋精准扶贫”，组建“决胜小康”群众工作团，分赴各乡镇街道，帮助后进薄弱村理思路、引项目、育产业，增强“造血”功能，改善落后面貌，促进贫困户脱贫致富。聚焦“党建＋特色产业”，探索“党支部＋合作社”“支部＋电商”等模式，充分发挥村党组织产业发展的领导者、推动者和服务者作用，解决村级集体经济薄弱、发展缺门路、农民增收渠道不阔等问题，着力实现“支部有作为、群众得实惠、集体有收益”。聚焦“党建＋基层治理”，深化推广“党建引领乡村治理创新”“村级事务清单管理”“乡村振兴合伙人计划”等“书记领题”项目，打造充满活力、和谐有序的善治乡村，形成共建共治共享的乡村治理格局。

**抓党建促乡村振兴总结3**

　　按照党的十九大提出的决胜全面建成小康社会、分两个阶段实现第二个百年奋斗目标的战略安排，实施乡村振兴战略的目标任务是：

　　到202\_年，乡村振兴取得重要进展，制度框架和政策体系基本形成。农业综合生产能力稳步提升，农业供给体系质量明显提高，农村一、二、三产业融合发展水平进一步提升;农民增收渠道进一步拓宽，城乡居民生活水平差距持续缩小;现行标准下农村贫困人口实现脱贫，贫困县全部摘帽，解决区域性整体贫困;农村基础设施建设深入推进，农村人居环境明显改善，美丽宜居乡村建设扎实推进;城乡基本公共服务均等化水平进一步提高，城乡融合发展体制机制初步建立;农村对人才吸引力逐步增强;农村生态环境明显好转，农业生态服务能力进一步提高;以党组织为核心的农村基层组织建设进一步加强，乡村治理体系进一步完善;党的农村工作领导体制机制进一步健全;各地区各部门推进乡村振兴的思路举措得以确立。

　　到202\_年，乡村振兴取得决定性进展，农业农村现代化基本实现。农业结构得到根本性改善，农民就业质量显著提高，相对贫困进一步缓解，共同富裕迈出坚实步伐;城乡基本公共服务均等化基本实现，城乡融合发展体制机制更加完善;乡风文明达到新高度，乡村治理体系更加完善;农村生态环境根本好转，美丽宜居乡村基本实现。

　　到202\_年，乡村全面振兴，农业强、农村美、农民富全面实现。

党建引领乡村振兴工作总结汇报 三篇

　　发挥基层党组织引领作用，助推党建与乡村振兴融合发展。乡镇党委是党的基层组织建设的责任主体，农村党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，两者在乡村组织振兴中地位重要，发挥着龙头作用。我们常抓不懈的党建工作，正是全面提升基层党组织组织力的重要推手。党建工作与乡村振兴融合，要以党建加强党员的党性教育，发挥党员先锋模范作用，先进带后进，潜移默化改变周边部分村民过于保守的思想，助推乡村振兴顺利实施。要以乡村振兴带来的村容村

　　貌改变、生活环境改变，进一步凸显党建的重要性，规范党组织的建设进程。党建工作与乡村振兴融合，核心是紧密结合村级各项事业的发展需求开展基层党建工作，通过加强党的建设来引领村级各项事业科学发展，实现党建工作与村级发展“两结合、两促进”。

　　大力实施乡村人才引育培用工程，以人才振兴助推乡村振兴。虽然，近几年随着农村产业的发展，吸引了一部分青年人返乡创业，但热情不够、活力不足。针对农村党员队伍结构不优、农村留不住优秀年轻人等问题，上级部门也出台了一系列优惠政策，如产业发展扶持政策、县内务工优惠政策、青年农民培训政策等等。这些都在一定程度上激发了农村活力，留住了部分青年人在家创业，并更多地参与到村级事务中来。但要充分发挥好年轻人是乡村振兴主力军的作用，一是要积极发掘存量人才，建立人才库。

　　通过乡、村两级共同开展本土人才大调研、大走访、大排查，建立人才专库，制定提升计划，使这批后备人才率先热起来、动起来。通过实施新型职业农民培养计划、青年农民职业技能提升计划等帮助提升专业技能，通过政策资金扶持引导参与领办新型经营主体，鼓励带头致富、带动致富。二是要大力健全保障体系。乡村人才振兴是一项系统工程，必须多点发力、标本兼治。利用好现有的各类培训和学习机会以及“农民大学生培养计划”等，使更多农村初高中毕业生就近接受职业教育。拓宽人才成长渠道，在遴选县乡基层干部时，把目光更多地投向“三支一扶”志愿者、大学生村官、第一书记、年轻村干部等群体，实现乡村人才体制内外双轨并进。

**抓党建促乡村振兴总结4**

　　尊敬的各位领导、各位同事：

　　大家好，茶岭村在区、镇两级党委和政府的正确领导下，坚持以改革创新精神加强农村支部工作，以支部工作凝聚人心、推动发展、服务群众，引领乡村振兴，着力将党的组织活力转化为创新发展的动力，扎实推动茶岭村各项事业的健康发展。

　　一、聚焦党建引领，增强茶岭党组织活力。茶岭村坚持以党建促脱贫，党建带动发展，充分发挥示范带动作用，不断助推脱贫攻坚和乡村振兴的各项工作。一是增强党员模范带头，以点带面共同发展。通过重点抓党员的模范带头作用，开展“党员亮身份”等活动，制定“做合格党员树先锋形象”的党员户公示牌，引导他们做农民勤劳致富的带头人。二是增强党员干部学习能力，以高素质带动群众致富。规范化运用好“三会一课”、“四议两公开”、新时代大讲堂、“两学一做”、中心组学习等工作法宝，使得茶岭村党员的思想觉悟大大提高，勤劳致富的本领大大增强，村支部、村委会的各项事业，在全体党员的大力配合下，得到了全面发展，从而使得党员干部素质整体得到提高，运用先进的党的发展理念发展茶岭村的各项事业。三是增强党组织建设能力，以吸纳优秀青年人才丰富党组织结构。党支部在加强支部班子自身建设的同时，积极发展优秀的年轻人入党，为党组织输送新鲜、血液。近两年发展党员2名，培养积极分子6名，后备干部2名，发展有文化、懂技术的一线党员2名，注意发扬民主的作风建设取得了群众的信任。四是增强党支部自身学习，以打造年富力强的党员带动全村发展。加强支部学习，邀请指挥长、帮村书记、第一书记、种养殖专家到茶岭村进行党建、产业发展、农业技术等方面的培训，提高党员的党性修养、增强党员的技能技术，为党员干部充电，让党员能更好的发挥党员的先锋模范作用。五是增强创新能力，以工作创新优化党组织办理能力。创新开展村级两委班子效能提升试点工作，通过资金整合、因岗择人、优化考核，有效整合两委委员、人社协管员、便民服务员、动物防疫员等人员工资，提高竟聘上岗后相关干部工资保障水平，并通过竞争机制，推动村集体高效运转，充分发挥了党建引领作用。

　　二、聚焦精准脱贫，增强群众发展内动力。茶岭村按照习近平同志在重庆调研的讲话精神，强抓贫困户的“一达标·两不愁·三保障”，且结合自身实际，建立贫困户发展“一户一档”，理清思路，配合镇党委政府的具体帮扶，攻坚克难，运用各种手段，增强贫困户的内生动力，将“扶志”与“扶智”相结合，走出一条自身特色的发展道路。一是完善基础设施，建设脱贫“硬”条件。在区、镇各级领导的指导下，茶岭村村支两委的多方努力下，202\_年以来，共建设6个小广场，在原有的三个广场安装健身器材，在朵嘎、蒙村、西地三个自然组设置三个图书室、老年人活动室，极大丰富了村民的生活。在实施危改及“三改”的同时，注重人居环境及功能改善，同步保障卫生健康。新房设计上不仅符合政府后续规划，更是落实厨卧分离、厕圈分离、人畜分离等要求。实施改厨，同步改灶、改台、改管、改水，整体提高厨房卫生清洁程度。二是完善教学条件，建设脱贫“智”条件。在区级教育部门的关心下，茶岭村村在村支两委努力下，引进一家专业幼儿机构在茶岭村生根落户。与村内村小签订教学约定，对学校教师开展教学研判，解聘不合格教师，引进专业人才。积极到各村中动员适龄辍学孩子到村小就学。三是完善帮扶措施，建设脱贫“根”条件。茶岭村村支两委多次召开民情恳谈会，在宣传党和国家方针政策的同时，了解群众所需，建立“一户一档”，按照“一户一发展”的思路，建立有效和精准脱贫帮扶措施，加大对有劳动力的贫困户引导务工能力，强力落实对老弱病残的帮扶政策，增强对自身发展动力不足的贫困户进行“志”和“智”相结合，解决贫困户的“贫根”问题。截止目前，茶岭现有贫困人口93户337人，已脱贫81户314人，未脱贫12户23人，未脱贫户根据现在收入推算，202\_年将实现茶岭村贫困户“零”存在。

　　三、聚焦产业发展，增强集体带动群众发展动力。盘活农村土地，用活农村资源，是带领村民走上致富道路的唯一捷径。将农村“三权”处理好，带动农民发展，从而实现全面小康是茶岭村党支部的的主要任务。茶岭村有得天独厚的资源环境，如何将自身优势最大化，是摆在茶岭村党支部的主要难题，在镇党委政府的领导下，茶岭村杀出一条自身特色的发展之路。一是优化产业结构，布局特色产业发展。茶岭村按照自身发展优势，主要发展特色果蔬和绿色养殖业。202\_年，茶岭村经果林种植80余亩，茶叶种植面积4200亩，折耳根种植面积900余亩，种植白菜300亩，莲花白种植200亩、辣椒达到500亩，削减低产值高杆作物的种植面积，扩大单位面积的收益；202\_年5月，淡水养鱼项目在茶岭村落地开花，该项目占地面积20.5亩，投资210万元，目前，淡水养鱼项目8个月一产，每产收益至少40万元。从而形成茶岭村产业是“特色种养殖唱戏，农民群众多方努力增富”的格局。二是优化发展模式，布局党引领发展。为确保利益联结机制真正落地落实，支部通过探索“支部+合作社+企业”模式，推动人力、财力、物力等发展要素向茶岭村聚集，从增就业、引大户、暖人心、新帮扶等方式结合起来，走出茶岭特色发展道路。202\_年以来，茶岭村依托传统优势产业茶叶种植产业，与蚕种场、九龙山茶场、茶叶种植大户达成协议：凡是茶岭村贫困户凭借身份证到九龙山茶场、蚕种场采茶，收购价格比一般农户每斤高2元。夏秋茶免费赠予贫困户采摘，并以保底价0.8元/斤的价格收购，正常劳动力每天采夏秋茶，每天可以产生150元的经收入，大大增加贫苦户的经济收入。截止目前，引进11家种植大户，加快农业发展横式的转型，收取每亩流转费用730元，其中，700元作为农户士地流转的费用，20元用于利益联结贫困户，10元作为壮大村集体资金。引进种植大户到我村发展种植，一方面，产业的引进将提供农户务工岗位，增加了村民的经济收入。另一方面新产业、新技术、新理念、新横式的引入，对鼓励农户发展产业起到重要引导作用。202\_年以来，针对本村未脱赏的19户贫困户，村支部积极联系村产业村长，每月给予11户每户每月200元的爱心资助；联系旧州加油站，每月给予3户未脱贫户每人每季度400元的爱心资助，同时通过宣传发动，共计4家企业为茶岭村募集到5万余元的资金用于购买垃规桶，免费发放给村民，为村级环境卫生管理打下基础。在政府的指导下，茶岭村坚持市场为主导，抓住西秀区“菜单扶贫”的大好机遇，202\_年，茶岭峰种养殖合作社蔬菜种植、养殖等产业都有了收益，并按照2:3:5的分红模式（收益中的百分之二十作为壮大村集体经济，百分之三十作为利益联结贫困户，百分之五十作为合作社的发展资金），93户贫困户利益分红共计24300元。三是完善发展规划，布局未来发展。茶岭村根据自身条件和镇党委政府发展规划，继续加大创新能力，从而使得发展从“粗放低端”一产经济向“高端科技”的一二三产相互融合发展转变，使得从“苦劳力”发展模式向“脑力赚钱”的发展模式转变，使得从依靠政策发展向自身动力发展的转变，从而将茶岭建设成为省、市，甚至国家级新型特色农业旅游和轻工业科技发展相结合的示范区。

　　现阶段，乡村振兴战略已经启动，我们全村广大党员干部将高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发扬“团结奋进、拼搏创新、苦干实干、后发赶超”的新时代贵州精神，在区委、区政府和镇党委政府的正确领导下，在广大群众和社会各界的共同努力下，充分发挥自身优势，优化体制改革，完善基础设施，提升农村面貌，确保乡村振兴和脱贫攻坚双战略的各项工作顺利实施，全力实现全村的经济高速发展，实现全村全面小康，实现茶岭的“六个现代化”。

　　谢谢大家。

**抓党建促乡村振兴总结5**

　　202\_年，我镇高度重视乡村振兴工作，充分发挥党建引领作用，着力将组织优势转化为发展优势，推动乡村振兴工作不断取得新成效，逐步实现基层“党建强”“乡村美”“产业强”“农民富”的良好发展状态。现将有关工作向调查组领导汇报如下：

　　>一、党建＋基层组织，让乡村振兴“党建强”

　　202\_年，我镇创新“党建＋”模式。一是积极实施“党群连心工程”，全面推进村党群服务中心建设，有力推动基层党建工作由虚变实、由软变硬。目前全镇打造了2个高标准非公党建示范点，1个廉政教育基地；2个统战基地，党群服务中心在12个村（居）委实现全覆盖。二是出台《村干部坐班值班制度（试行）》，要求党组织书记带头“规矩上班”，确保村级党群服务中心门常开、人常在、事常办，同时开展村级代办服务，实现镇村屯三级无缝衔接。

　　>二、党建＋乡村风貌，让乡村振兴“乡村美”

　　我镇坚持把改善农村人居环境、建设美丽乡村作为提升农村形象、实施乡村振兴的有力抓手。一是优先从建档立卡贫困户等群众中选出了146名有劳动力、能干事的保洁员队伍，对集镇及153个自然村全覆盖，做到“全天负责，一日两扫”。二是我镇从四站组、城管、居委等抽调17人组成“党员先锋队”，集中整治集镇秩序、卫生检查，要求城管坚持每天全天候执勤维持集镇秩序、疏导交通，并且每月至少进行4次无死角清洗街道，全面改善人居环境。

　>　三、党建＋产业调整，让乡村振兴“产业强”

　　我镇按照绩效考评细则，以“产业兴旺”为重点，扎实做好耕地地力保护工作，强力推进撂荒田整治，今年全镇整治复垦7000余亩，新增粮食产量600多万斤，共投入60余万元修建了202\_多米灌溉水渠，1座电排灌溉站，解决了3个村委8个自然村5000余人“挖水难”问题，并且作为全县撂荒田整治示范点，在8月份迎接了区市县三级核验，并获得上级认可。同时我镇狠抓“一产＋三产”融合发展，集中发展以茶花、沃柑、金槐、莲藕等为主的特色农业种植，建设形成基地化、规模化、品牌化现代农业生产模式。目前全镇种植金槐3000余亩、油茶1000余亩，柑橘10000余亩、莲藕2100余亩。共创建区级现代农业核心示范区1个、乡级2个、村级8个，成立专业合作社27个。

　　>四、党建＋脱贫成效，让乡村振兴“农民富”

　　为解决农村贫困户、零就业家庭户、长期失业人员等困难群体就业难问题，我镇开发保洁员、基础设施抢修员、护林员等乡村公益性岗位，按照“自愿报名、驻村干部＋村干部推荐”的原则，安排169人实现就近上岗。同时积极引导家乡致富带头人成功创建木材加工、绿云沃柑种植3个扶贫车间，提供就业岗位400余人次，发放工资39万余元。并且强化金融扶贫，鼓励群众自主创业，截至10月底，累计发放“产业奖补”资金147.6241万元，今年全镇小额信贷任务数403.62万元，目前已完成新增425.5万余元，完成率达105.42％，居全县前列。目前我镇202\_年预脱贫户28户97人已顺利完成“双认定”，将如期圆满脱贫。

**抓党建促乡村振兴总结6**

　　办好农村的事情，实现新时代的乡村振兴，关键在党，关键在党建引领，只有提升组织力为重点，打造党建引领乡村振兴的新动力引擎，才能确保乡村振兴各项政策落地生根、开花结果，把乡村振兴绘制的美丽蓝图变成新时代农村改革发展的现实图景。近年来，保民村积极落实乡村振兴部署安排，突出红色引领、产业先行、三治融合，全力打造乡村振兴示范村。

>　　一、红色引领，点燃乡村治理“引擎”

　　实施党员职责一张表，服务群众一名单，办事服务一站式，党群议事一月开，后备干部一队伍等“五个一”工程，通过明确党员职责、明确服务对象、提升办事服务水平，把村级党组织打造成群众信得过、靠得住、用得上的坚强堡垒。以提升基层党组织组织力为主线，以党建引领产业发展为核心，探索党组织书记引能人、党员带头、能人带

　　动的“一引双带”人才振兴模式，回引返乡创业就业优秀农民工23名，并作为村“两委”后备人才储备培养。

>　　二、产业先行，培厚乡村治理“沃土”

　　村党总支通过成立农业专业合作社、集体入股分红等方式，大力探索发展壮大村级集体经济有效途径，对上争取各类扶持资金350万元，撬动社会资本500万元，连片发展优质柑橘202\_余亩，水产养殖180亩，农家乐4家，打造形成了集乡村旅游、民俗体验、露营、采摘为一体的乡村旅游综合体。202\_年，农民人均纯收入1.7万元，村集体收入90万元。

　　三、三治融合，搭建共建共治“舞台”

　　把营造和谐文明、健康淳朴的乡风民俗作为美丽乡村之魂，以“自治、法治、德治”三治工程建设为总抓手，建立完善村民自治章程和村规民约，将人居环境管护、移风易俗、绿色殡葬、项目建设、脱贫攻坚等工作纳入村民自治内容，完善村民监督平台，建立“一事一议、

　　一月一议”议事机制，形成民事民议、民事民办、民事民管的基层治理格局。广泛开展“最美家庭”“五好家庭”“文明家庭”等评选活动，通过台下比、定期评，引导民风向上向善向好，共建和谐文明乡村。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！