# 三甲内审工作总结(合集29篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-03-07

*三甲内审工作总结1一年来，审计科在院\*\*的\'\*\*下，上级主管部门的指导帮助下，积极推进内部审计工作从以真实性、合规性为主的财务审计向财务审计与管理审计并重的转型，把内审工作的出发点和落脚点放在促进我院发展、促进管理、促进提高效益，强化内部\*...*

**三甲内审工作总结1**

一年来，审计科在院\*\*的\'\*\*下，上级主管部门的指导帮助下，积极推进内部审计工作从以真实性、合规性为主的财务审计向财务审计与管理审计并重的转型，把内审工作的出发点和落脚点放在促进我院发展、促进管理、促进提高效益，强化内部\*\*、防范风险上，开展了各种形式的内部审计\*\*工作。为医院节约了资金，维护了医院合法权益。在深化医疗体制\*\*，促进廉政建设，加强财务管理，提高经济效益等方面，真正起到了经济求，公开、公\*、公正地顺利进行，进一步预防了商业贿赂的发生。

2、零星维修工程审计

全年参与零星维修工作验收结算审核工作多项，每一项工程的验收都亲自参与，工程量数据亲自记录。确保了验收数据的真实性、可靠性、准确性，为工程结算工作提供了重要依据。同时坚决按医院工程验收审核的相关\*\*的要求，对各项工程做到先审计后付款，一定做到审计的合规性及合法性。

3、后勤物资采购审计

随着医院不断发展，业务不断扩大，后勤物资采购种类、数量不断增加，为规范物资采购程序和采购行为，确保医院资金的使用安全和使用效果，参与了物资采购询价、验收、结算工作，审计工作进一步加强，审计的范围不断拓宽，尽量做到了事前审计、事中审计、事后审计的全过程审计，在厉行节约方面取得了明显效果。

4、参与财务收支审计

做好医院财务账面审计工作，为保证医院财务账面的合法性、合理性、准确性，我科室多次配合上级部门对我院财务收支情况进行检查，对存在的问题进行了及时有效的整改，进一步规范了财务\*\*，为\*\*提供了决策依据，为医院的\*\*和发展做出了贡献。

5、药品会计核算工作

认真执行会计法，遵守财经纪律，实施财务\*\*，严格物价\*\*。按月完成了药品、器材的入库、调拨、核算、统计工作，对购进药品的品种、数量、价格进行审核，做到了准确无差错。按月制作和保存各种单据、报表，做到了各种帐目日清月结，各种报表准确及时。根据签订的合同要求，按时结算账款，做到了准确无误。同时为了提高内部\*\*意识，抓住药品采购、入库、保管、出库、领用等环节，还不断完善了药品出入库\*\*，责权划分、落实个人。

医院内部审计优秀工作总结报告3篇扩展阅读

医院内部审计优秀工作总结报告3篇（扩展1）

——医院内部审计工作总结3篇

**三甲内审工作总结2**

iso9000质量管理体系内审审核报告

审核目的：

检查我公司质量管理体系对gb/t19001-标准的符合性及质量管理体系运行的有效性，并为质量管理体系的改进提供依据。

审核范围：

aa产品涉及的过程、活动、部门和场所。

审核依据：

gb/t19001-标准、《质量手册》、《程序文件》、

第三层次文件、合同、相关法律法规等质量体系文件。

审核综述：

本次内部质量体系审核采用滚动审核的方法，本着尽可能多发现问题，尽早整改问题的原则，根据我公司实际情况，省略了首次会议、末次会议的程序。对管理层、5个科（室）、2个车间进行了审核，通过与领导层座谈，询问各部门负责人及关键岗位操作人员、观察现

场活动、查阅文件、记录，收集了客观证据，共查出不符合项4项，具体见《不符合项分布表》（附后）。通过对不符合项的统计发现：

记录控制一项、基础设施一项、必要时，获得作业指导书、过程的监视和测量一项，以上不合格项分布在4个条款4个部门，均为一般不合格项，且呈分散状分布，没有对质量体系运行造成不良影响。

需要说明的情况有两点：

第一，《不合格报告》中的不合格事实为发现部门，不一定是责任部门。

第二，因为审核是一个抽样过程，不可能将受审核方的所有问题都查到，所以具有一定的风险性，这就要求各单位举一反三，对类似问题进行自查自纠。所有不合格事实应在11月10日前完成整改，由企业管理部组织跟踪验证。

本次内审，公司领导对质量管理体系的建立、实施和保持十分重视，营造了全体员工参与的良好氛围，全体员工质量意识强，坚持以顾客为关注焦点。公司配备了必要的人力资源，完善了设备管理，优化了工艺条件，检测手段较先进，对手册覆盖的\'产品形成各过程严格控制，

确保不合格品不出厂。公司产品质量稳定，10月由xx省产品质量监督检验院出具的aa产品监督检验报告显示：产品符合gb2440-标准,结论为合格。

本次内审各受审核方与审核组积极配合并主动提出问题，找差距，员工贯彻质量体系的自觉性不断增强。希望各部门进一步提高思想认识，将贯彻质量体系与企业的生存和发展紧密联系起来，确保质量管理体系在不断改进和完善中提高。

综上所述，通过深入贯彻质量方针、质量目标，有效地实施了《质量手册》、《程序文件》及相关法律法规，确保了质量管理体系的符合性和持续的有效性。

**三甲内审工作总结3**

“千人同心，则得千人之力；万人异心，则无一人之用”。意思是只有大家劲往一处使，朝着一个目标，才能成功。凝聚力量贯穿于本次评审工作的始末，使我深刻感悟到团结的魅力。年初以来，科室全体人员共同参与，齐心协力，为一个共同目标，加班加点，全力奋进。在科主任的带领下，按照评审要求，召开会议，制定计划，按照各个岗位，逐一对照职责，针对工作中的困难，凝聚全科之力共同克服。通过这次评审，科室人员在工作中的默契度进一步得到提高。

**三甲内审工作总结4**

我市的内部审计工作在市委、市政府和省审计厅的正确领导下，在各内审单位领导的重视支持下，紧密围绕我市现代化滨湖大城市建设这个中心，进一步拓展工作思路，积极推进内部审计工作从以真实性、合规性为主的财务审计向财务审计与管理审计并重的转型，把内审工作的出发点和落脚点放在促进发展、促进管理、促进提高效益，强化内部控制、防范风险上，开展了各种形式的内部审计监督工作，取得了明显的成绩。据不完全统计，全市215家内审机构共完成审计项目6819项，查出损失浪费2488万元，增加效益13008万元,提出建议意见被采纳1386条。内部审计工作已成为部门和单位内部严肃财经纪律、加强内控管理、维护经济秩序、促进党风廉政建设的一个重要手段，为服务合肥经济跨越式发展、构建和谐社会发挥了积极的作用。

>一、坚持“围绕中心、服务大局”，积极开展内部审计工作

全市内审机构紧密围绕本部门、本单位的中心工作，以促进加强单位内部管理和控制、提高经济效益和反腐倡廉为重点，积极进行工作重点“转型”，认真开展审计工作。

一是积极开展内控制度评审和制度建设工作。全市内部审计机构利用对本单位、本企业的经营管理流程以及内控制度执行中的重要环节和关键点比较熟悉的优势，20xx年共开展了206项内控制度执行情况的评审工作。其中合肥供电公司组织开展了对市公司的固定资产管理，对三县公司的货币资金、物资管理和乡镇供电所管理实施了内控评价。按照内控评价体系指标进行了打分，针对货币资金和物资管理存在着比较大的风险，提出了加强管理的6条意见，并专题向公司领导提交了综合审计报告。市公安局为进一步规范建设工程竣工决算审计费收取标准，制定了《关于调整建设项目竣工决算审计费收取标准的规定》(合公通[20xx]18号文件)，强化了内部建设项目的资金、竣工决算的审计监督和管理，提高了建设项目资金效益，发挥了制度保障作用。合肥科技农村商业银行按照《合肥科技农村商业银行审计检查实施办法》、《合肥科技农村商业银行审计稽核部岗位职责及内部操作流程》等制度加强内部管理并优化操作流程，进一步明确任务分工，界定每个环节岗位责任，让稽核人员各履其职、各负其责，促进了稽核工作质量的提高。合肥市第二人民医院按照\_颁布的《卫生系统内部审计规定》，成立了独立的内审室，配备了两名专职内审人员，加强了对医疗收费、一次性耗材收费等工作的`监督检查，制定了《二院内审工作职责(细则)》等制度，使内审工作有法可依、有章可循，成效显著。

二是突出建设项目审计。为了节约建设资金，全市各内审机构都针对本单位的建设热点，积极地开展建设项目审计。据不完全统计，到12月底，内审机构已审计建设项目5906个。合肥电信分公司审计部20xx年继续严把审计质量关，严格按照省公司的要求，对具备条件的工程项目做到100%审计，截止到11月底统计，共审计认定通信工程项目4299项，工程送审总金额万元，审减万元。建筑安装工程66项，送审金额万元，审减万元。安徽中烟工业公司合肥卷烟厂基建及零星维修送审工程233个，送审金额万元，审减额万元,审减率15%;合肥市建设投资控股(集团)有限公司接审项目121个，涉及工程86项，送审金额万元，部分已审定项目的核减率达20%;合肥市公安局审计处实施工程竣工决算审计68项，送审金额万元，审减额万元，审减率。通过对基建工程项目的审计，有效地防止了建设工程项目高估冒算行为，保证了工程项目质量，节约了建设资金，发挥了内部审计监督与服务的功能。

三是继续完善财务收支审计。全市内审机构加强了对财务收支真实性和合法性的检查监督，累计完成财务收支审计214项，促进了各单位财务管理工作的规范化。合肥新站试验区财政局对政府采购环节，注意严格把关，极力提升采购资金节约效率，强化对政府采购的监管。截至20xx年10月份，全区自行采购预算亿元，实际支付亿元，节约资金273万元，资金节约率高达。庐阳区大杨镇对镇吴郢社居委、五里拐社居委、夹塘社居委、草塘社居委、龙王社居委、高桥社居委、照山社居委、王墩社居委、大杨村、十张村、谢岗村、岗西村、水库村计13个村居20xx年1-6月份财务收支情况进行了审计。市公路局对所属11个单位20xx年财务收支进行了全面审计,审计面为100%,通过审计，发现问题36个，提出审计意见38条，所审项目均下发了审计意见书，并进行跟踪落实。

四是大力开展经济责任审计。据统计，全市内审机构已对196个县以下领导干部和企业领导人员开展了经济责任审计。通过审计，强化了领导干部和企业领导人员的经济责任意识、自我约束意识，促进了党风廉政建设。如市邮政局20xx年以财务收支审计为基础、经济责任审计为重点，实施了对蜀山区局局长、包河区局局长的任中经济责任审计，努力做到三个结合，即经济责任审计与财务收支审计相结合;经济责任审计与廉政工作相结合;经济责任审计与职业素质相结合。市建委、市民政局、市教育局、市卫生局、市园林局、瑶海区、庐阳区大杨镇、百大集团、四方集团、市公路局、蜀山区教育局等单位，也积极开展经济责任审计，切实使经济责任审计成为正确评价被审计人员任期经济责任、人事部门考核任用干部、纪检\_门抓党风廉政建设的重要依据。

五是加强合同管理工作。安徽中烟工业公司合肥卷烟厂审计部为了维护企业经济利益及合法权益，严格按照合同法规定，对企业涉外的所有协议、合同进行认真审核、严格把关，全年共审核审签经济合同342份，金额达万元，无违约合同发生，很好的规避了合同风险。安徽氯碱法规审计部截至20xx年11月底共审核集团、锦邦等5个公司的合同1742份，合同进展报告259份。合肥市建设投资控股(集团)有限公司严格按照《集团公司合同管理暂行办法》规范合同的订立、审查，从维护公司利益角度出发，修改不合法不合规之处，避免潜在风险，全年共审查合同300余份，较好地履行了风险控制职能。

>二、突出服务理念，努力推进内审协会建设

合肥市内审协会在市审计局的领导下，在各内审协会会员单位和理事的共同参与下，在市审计局机关各部门的大力支持和配合下，认真履行章程赋予的义务，全面实施协会年初制定的工作方针和计划，突出重点，讲求实效，充分发挥好桥梁纽带作用，切实履行好管理、协调、服务、交流职责。一年来，市内审协会以服务为理念，主要做了以下工作。

一是推进内部审计职业化建设。第一，抓好内审人员继续教育和培训工作，促进内审人员职业化水平的提高。根据安徽省内部审计师协会和合肥市内部审计协会20xx年工作要点的要求，围绕省市审计机关开展的“审计质量年”活动，组织了一系列活动，进一步规范审计行为，推动内部审计工作发展。20xx年5月，市内审协会举办了一期全市内部审计质量管理培训班，全市各单位内部审计人员参学的积极性非常高，共有260余人参加了培训，创下了内审人员参学之最。开班时，市审计局吴利林局长亲临致辞，对参学人员是一个极大的鼓舞。培训班聘请了安徽财经大学老师和省审计厅的审计专家授课，系统地学习了内部审计项目质量管理、内部审计文书规范化，审计信息化等内容，为提高全市内审人员的专业素质和业务技能，建立健全内部审计制度，促进全市内审工作的规范化、制度化、科学化和职业化水平起到了积极的作用。第二，继续做好CIA考试的宣传、报名工作。CIA是国际内部审计专家的标志，是提高内审人员素质的一条重要途径。市内审协会为组织宣传、报名工作投入了很大精力，20xx年共组织了30人参加考试。

二是开展优秀内部审计项目评比和内部审计理论研讨。为进一步推动内部审计工作发展，合肥市内审协会积极组织全市各内部审计单位积极参加省内部审计师协会组织开展的20xx—20xx年以来全省优秀内部审计项目的评选，以及20xx年《风险导向审计在审计风险管理中的应用》和《内部审计质量控制与管理》两个课题的理论研讨。合肥供电公司审计部组织实施的“固定资产内控管理审计”项目被评为全省优秀内部审计项目一等奖并获通报表彰，

**三甲内审工作总结5**

根据楚湘工技函[20xx]16号文，关于开展20xx年度“三位一体”贯标工作内部审核的通知，内审小组对公司所属各分公司、项目部及机关各部室，进行了内部审核，其审核情况如下：

一、现场审核检查情况：

这次内审共检查了14个工程项目及机关5个部室，检查情况见附表。

二、内审发现存在的主要问题：

1、机关部室、项目部，对目标指标，概念不清，制定得不够完善，制度执行力度不够。

2、记录相对欠缺，只有第三方监管的\'项目，记录比较齐全。

3、矿建分公司、小包项目部，贯标工作相对滞后，危险源识别、重大危险源公示等做得不够。

4、定期、不定期的检查制度，分公司、项目部部分有制度，但无记录。

5、对应急救援预案的重要性，普便认识不足，分公司、项目部没有根据自己工程的特点，条件制定相应的救援预案。

三、好的方面：

通过年初制定的强力推行“三位一体”贯标工作的实施，内审中发现各分公司、项目部对贯标工作有了一定思想认识，正在向好的方向发展，这次做得好的分公司、项目部有：贵州实兴项目部、立井分公司，各种资料齐全，特别是检查制度记录、领导跟班制度、安全教育制度记录都比较规范，真实。

其它进步比较快的分公司、项目部有：矿建七分公司、高亭司项目部、矿建九分公司。

根据楚湘工技[20xx]16号文规定，给予贵州实兴项目部奖励20xx元、立井分公司奖励1000元、矿建七分公司奖励500元。

**三甲内审工作总结6**

2月6-8日，我们接受了浙江省综合医院等级评审。在迎接评审检查之前，全院干部职工都紧张有序地忙活着，当然也有人不是太忙，因为有人“笨鸟先飞”，正如卢向红副院长所说，为了这次的等级评审，我们整整准备了十年的时间。本人就是属于笨鸟先飞的那类人，自20xx年接手医院成本核算工作以来，就准备着这一天的到来，平时积累了大量的数据资料和工作底稿，在整理过程中持续改进，工作忙并快乐着。

>一、日常积累

从这次迎“三甲”检查的准备过程，我深深体会到日常工作规范化的重要性。其实每个人、每个岗位及每项工作都有规定和制度，每个人要充分认识自己工作的性质与责任，日常工作过程踏踏实实，严格要求自己，任何检查都能应负自如。既是检查标准有所变动，改进也就相对的容易，因为国家所制定出台的标准，要求是越来越规范，也是大家只要努力就能够做到的。因此任何检查，任何改进，只要日常工作规范，就能取得好成绩。

>二、思想重视

每个人每个科室对待自己的工作与检查，必须要高度重视，不得掉以轻心，不能自认为日常工作做好了、规范了，就可以随时接受检查。我们每个人、每个科室或每个单位都要定期进行工作总结，目的就是及时对工作进行改进。然而应对检查更需要我们对自己工作充分的总结和查漏补缺，发现问题及时整改，这就要求我们对待检查思想上必须高度重视。

>三、团结协作

众人拾柴火焰高，个人的\'力量是有限的，我们要发挥团队的协作精神，尤其是相关联科室之间的协作，一定要相互配合，相互支持，相互沟通，团结协作。因为集体利益高于一切，全员工必须同共维护集体利益和荣誉。

>四、进取心态

所有的检查都是为了进一步提高，确保单位的事业健康持续发展，因此我们必须要以积极的、健康的和向上的心态来接受检查，充分准备，保持自信。比如回答检查人员的提问时，简明扼要，绝对不允许闪烁其辞，词不达意。

以上是本人经历这次评审的一点心得！

**三甲内审工作总结7**

我只是xx医附院一名普通护士，在医院工作的四年时间里，每天都被那些渴求生命却又不得不承受痛苦的眼神感动着，我想为他们做的很多，不只是用我的专业技术治愈他们身体上的疾病，而是让我们所提供的护理能让他们拥有对生命的希翼，让他们感受到生命的温暖，比如：一张舒适的病床、一碗可口的饭菜、一支祝福的歌谣、一些触手可及的生活护理。

在我们的工作中没有斑斓的服饰，没有华丽的语言，只有自己内心的真诚与温馨的微笑，平凡的工作，平凡的语言，平凡的举动，这就是护理工作的诠释，但恰恰是这些平凡的事情，成就了生命的辉煌，平凡的工作中，我们用自己的微笑来抚慰病人伤痛的心灵。普通的岗位上，我们用天使般的爱心带给病人希望的烛火。

在我的护理经历中，有一位很特殊的病人，他没有任何的思想意识，当他睁开双眼的时候，只会竭尽全力撕心裂肺的呻吟，给他吃饱喝足后，就会变得安安静静，他就是人们口中常说的植物人，在他住院的几个月来，他更多的时间是和我们一起度过的，偶然知道5月24日是他30岁的生日，我们想让他感受到这特别的日子，或许在这之前的每一个生日，他都是用心用感情去和他的家人朋友一起分享度过的，体会着生活的.多姿多彩，但从今以后，在他的世界里，看不到别人对他的关心，听不到别人对他的祝福，体会不到别人对他的爱，而这样的日子可能会伴随他一生。

5月24日的早晨，我们精心的为他做完生活护理，给他换上崭新的衣服，送上娇艳的鲜花，点燃了30棵生日蜡烛，当一首久违的生日快乐歌是为一个精神无意识的病人奏响的时候，我们的心都为之震颤，为之动容，每一个人都泪流满面，或许此时包含得更多的是我们对他的期望，整个住院大楼的医护人员、病人及家属都在为他默默祈祷!心中都充满了对生命的敬仰和珍惜!我们应该为自己的健康而感激，为那些仍在病床上和病魔作斗争的人们祝愿，希望他们早日康复，健康快乐!

神话中天使的美丽在于她的圣洁与善良，而白衣天使的美丽在于她的温馨与微笑，天使不在遥远的天堂，而在充满病痛的人间，就在一个个病人的身边，我们拥有这天使般的爱心，就比天使都要高贵，也许真的天使在天的那一边，海的那一边，在时空的那一边，心灵的那一边，而我们的爱依然在生命的这一边，我们所能做到的就是在每一个生命垂危的瞬间，为每一个需要的病人带去生命蓬勃的希望，带去真挚的温暖.我们用涓涓细流般的爱来抚慰每一颗病痛的心灵，希望在有了我们的日子里，他们能拥有生命中最美好的东西:健康、幸福、快乐!

**三甲内审工作总结8**

我是一名入职不久的新员工，虽说是新员工，但在公司已经有将近三个月的工作时间了。转瞬之间已经到年底了，在这三个月的时间里，我有欢喜，也有

过失落。自己不但学得了很多专业知识，同时也学会了人与人之间的交往，这对自己来说是十分宝贵的。同时也是自己取得的巨大进步。

也许超市工作对大家来说，都觉得是一件很简单的事情。收银员只负责收银，其他员工各司其职，不会有什么难的。我以前也是这么认为的，可是现在看来，等我自己成为一名超市员工的时候，我才感觉到其中很多的困难，并不是想象中那么简单，我想说，其实做什么工作都会遇到困难，没有一项工作是简单易做的，只有努力才能够做好！

通过近三个月的工作和学习，卖场的工作我也可以应付自如了，或许这些话有些自满，但当有状况发生时，组里的人都会向我伸出援助之手的。这是我心中不经万分感动。这这三个月的时间里，自己一直保持着工作室的热情，心态也是一平和为主。我深深的知道，作为一名卖场的工作人员，坚决不可以把个人的情绪带到工作中来。顾客永远是

对的，这是我们工作的宗旨，所以我们要以会心的微笑去接待每一个顾客，纵然顾客有事无理取闹，我们也要做到沉着冷静，保持好自己的心态，尽量避免与顾客之间发生矛盾。

虽然自己做收银工作时间不是太长，自身的专业素质和业务水平还待提高，到自己觉得只要用心去做，努力去学习，就能够克服困难。我们要树立良好的形象，因为我们不仅仅代表着我们自身，更代表着公司的形象。在工作期间我们要积极的想老员工请教和学习，能够踏实认真的\'做好这份属于我们自己的工作。这是公司的需要更是自己工作的需要。针对自己在工作遇到的问题，探讨自己的心得和体会，也算对自己的一个工作总结吧。

在这段工作期间，自己感觉到还有很大的不足，对于自己的业务水平和技能还有待提高，这样才能在方便顾客的同时也方便我们自己的工作，是我们的工作效率有所提高。当然自己觉得对顾

客的服务才是最重要的，作为服务行业的一员，我们能做的就是服务顾客，让胡克满意而归。这就要求我们自身具备良好的个人素质，做到热情耐心的接待好每一个顾客，不要在工作中中将自己的小情绪带进来，这样会让你在工作中出现许多不必要的麻烦，为了防止自己与顾客之间产生矛盾，我们必须要保持好自己的心态。

**三甲内审工作总结9**

20\_\_年内部审计工作在上级主管部门和区审计局的指导下，在局党委的直接领导下，积极贯彻中央八项规定、省委省政府十项规定、市委市政府十一项规定、区委区政府十二项规定要求，认真学习和执行《\_关于内部审计工作规定》、国家卫计委《卫生计生系统内部审计工作规定》以及《四川省卫生系统内部审计工作暂行规定》规定要求，遵循查错纠弊，维护法纪，促进管理的宗旨，完成了既定目标工作任务，现将有关情况总结报告如下:

一、领导重视，落实内审责任

局党委始终站在讲政治的高度认识审计工作的重要性，非常重视内部审计工作，把内部审计工作纳入年初重点工作计划，并制订了内审工作方案、目标、考核办法。为认真做好内部审计工作，我局及时对内部审计工作领导小组进行了调整，强化内审力量，进一步明确了内审工作职责。同时，为扩大内部审计影响，进一步规范我区卫生计生系统财务管理，局领导还注重利用各种机会，深入组织学习了《国内公务接待管理办法》、《行政事业单位国有资产管理办法》、《\_\_\_\_区差旅费用管理办法》、《\_\_\_\_区办公设备及办公家具配置标准》等财经法规，进一步增强了法制意识，大大减少了财经违纪行为，有效遏制了经济违纪案件的发生。

二、强化重点，严把内审质量

内部审计工作有助于强化基层医疗卫生机构内部控制、改善风险管理、完善治理结构，促进基层医疗卫生机构目标的实现。在内部审计过程中，按照中华人民\_令第4号《\_关于内部审计工作的规定》、《内部审计基本准则》、《内部审计具体准则》进行实务操作，严把审计程序、审计实施和审计报告关，严格执行审计制度。重点围绕被审计单位财务收支、建设维修、内部控制、绩效考核及财政专项资金的拨付使用情况等方面，实事求是地分析审计中发现的问题，从体制、机制、制度层面，深层次揭露问题，分析原因，提出建议。同时，实现了内部审计为单位目标而服务的思想理念，进一步促进相关单位建立健全了岗位责任制和内部检查制度。全年完成基层医疗卫生机构经济责任审计2个，审计时间为20\_\_年9月至20\_\_年7月，审计金额总计万元，提出建议14条，单位落实审计建议12条。

三、提高认识，增强内审业务

内部审计工作的性质决定了审计工作必须坚持监督与服务并重，寓监督与服务之中。内部审计归根到底是一种内部管理行为，它的目标是为了加强内部管理，为管理者服务。我们内部审计的主体是下属各医疗卫生计生机构，性质是对各医疗卫生机构一种评价活动，评价对象主要包括内部控制的有效性、财务信息的真实性和完整性及医疗活动的效率和效果等几个方面。针对自身内审素质情况，我局积极参加上级各项内审工作会议及培训工作，邀请区级医疗机构内审人员参与，并向主管部门及相关单位进行咨询、学习，从不同程度上提高自身业务素质。

四、存在的不足

内部审计与规财股合署办公，共4人，无内审专职人员，兼职内部审计人员仅2人，审计力量远远不能满足卫生计生系统内审需求，不少被审单位主动申请要求内审，但因力量原因无法满足。原已开展的离任审计、财务收支审计、内控制度评审因人力不够无法开展，若审计人员得不到有效充实，将给内部审计工作的开展造成较大影响。

总之，经共同努力，我局的内部审计工作得到了有效的开展，对本系统的财务管理工作起到了有效的监督管理，堵塞漏洞，防患未然，取得了良好的监督效果。同时，内部审计工作也得到了区审计局和局党组的高度评价。在今后的内审工作中，我局将不断改进工作方法，积极开展经济责任审计，提高内部审计工作质量，争取更好成绩。

**三甲内审工作总结10**

一、领导重视，加强内审工作

我局党委十分重视内审工作，把内审工作纳入日常议事日程，做到与其他工作同布置、同落实、同检查，支持审计部门依法开展审计。一是成立了审计机构，安排办公场地，改善审计工作条件。二是配备审计人员，目前我们审计处共有专业审计人员X名，为开展内审工作奠定人力资源基础。三是支持内审工作，除安排专门审计工作经费外，局领导亲自抓内审工作，经常听取汇报，过问重大问题的定性与处理，对审计报告认真批阅，及时提出整改意见和具体要求，为审计工作的顺利实施提供了有力保证。

二、认真负责，开展内审工作

我们审计处全体同志贯彻落实科学发展观和有关内审工作的法律法规与制度规定，进一步搞好内审工作，按照\_提出的“积极稳妥、量力而行、提高质量、防范风险”的原则，稳步推进审计工作深入开展，取得了显著成效。

(一)开展项目审计情况

我们在内审项目上开展了财务收支审计、经济责任审计、举报审计和基本建设审计等。在财务收支审计方面，进行了X项内审，提出合理化建议XX余条，查处应交未交医院(写上正确名称，暂代以医院)资金共计XXX万元(其中XX单位XX万元，XX单位XX万元，XX单位XX万元)现基本已全部追回，上交医院。经济责任审计是为了加强对领导干部的管理和监督，正确评价其经济责任、促进党风廉政建设、保障国有资产增值而实行的一种监督管理制度，一年来我们开展经济责任审计X项，既澄清了院长任期内的各项经济责任，同时又为医院提出了一系列建议和措施，促进了医院的经营管理，为医院领导提供了决策依据。对举报，我们实行“有举必审”的原则，共开展X项举报审计，及时将审计结果报告局领导，为局领导处理和决策提供真实依据。在基本建设审计方面，我们紧抓工程项目审计，从工程的招标、施工到竣工验收结算的每个环节，实行全面审计，从中发现存在虚列工程项目，多计工程量，高套定额和多结算工程款诸多问题，对查出的问题进行纠正、整改。全年共审计基本建设项目XX项，审计金额XXXX万元，审减金额XXX万元。为医院挽回了经济损失，维护了医院合法权益，有效地规范了工程项目的管理。

(二)取得的项目审计效果

通过开展项目审计，取得了一系列审计效果，达到了审计的目的与效用。一是规范财务管理。各单位财务人员能够做到严格执行《会计法》和财政、财会制度，遵守财经纪律，全面规范会计核算和财务管理工作，提高了财务管理水平。二是遏止违规问题发生。通过审计，提高了单位干部职工遵纪守法意识，有效遏止违规问题发生，促进了党风廉政建设和反腐败工作，初步营造风清气正的环境。三是关心干部，维护稳定。通过审计发现的违规问题，警示了干部，把一些苗头性、倾向性问题消灭在萌芽状态，使干部能够自觉地执行国家财务法律法规和单位财务制度与财务纪律，既保证了干部的清正廉洁，又维护了单位与社会的稳定，促进了各项工作的发展。

三、创新方法，促进内审工作

在开展的内审工作中，我们积极创新内审审计方法，促进了内审工作的深入发展，取得良好成效。一是整合交流内审人员。我们定期交流内审人员，整合内审人员，加强内审队伍建设，提升内审队伍的战斗力，充分发挥内审人员的工作积极性，确保按时完成内审任务，取得良好成绩。二是建立项目责任制。我们在内审工作中，建立项目责任制，要求负责审计该项目的审计人员，切实按照项目审计责任，做好内审工作。把内审结果与审计人员的绩效考核、年终评比等挂钩，切实提高审计人员的工作责任性，确保审计人员认真负责做好项目审计。三是照财政法规处理、纠正发现的问题。在对内审工作发现的问题，我们切实按照财政法规要求，该纠正的必须纠正，该处理的必须严肃处理，维护财政法规的严肃性。

四、今年内审工作安排

(一)勤奋学习，提高人员素质

要认真学好科学发展观理论和内审业务知识，提高综合素质，提高工作本领，认真努力工作，做好新时期的行政事业内审工作。

(二)深入细致，坚持依法审计

要坚持深入细致的严谨工作作风，坚持依法审计，继续做好财务收支审计、经济责任审计、举报审计和基本建设审计等内审基本工作，维护财政法规与财经纪律的严肃性。

(三)加强创新，提升内审效能

**三甲内审工作总结11**

本人自20\_年3月5日入职，入职以来积极融入公司整个团体，努力适应公司工作环境，认真做好本职工作，踊跃参与公司组织的各种活动；总结如下：

一、工作事务方面：

1. 积极认真负责完成公司及部门经理布置的各项工作，主要有：

协助部门经理完成20\_年公司业绩快报的内部审计；

完成20\_年公司内部控制自我评价内容补充；

完成20\_年公司全年财务报表数据的内部审计；

配合部门经理完成20\_年及20\_年公司的内部审计资料的整理和补充；

协助部门经理制订公司内部控制测试工作的展开和项目审计方案的拟定；

协助培训辅导部门新员工入职和工作；

配合部门经理完成对公司的销售及收款业务循环和采购及付款循环业务审计；

与部门经理一起完成对内蒙金达威公司的20\_ 年内部控制审计；

配合部门经理完成对公司20\_ 年度募集资金的存放与使用的审计工作；

配合部门经理完成对公司本年度部分募集资金的变更以及募投项目的实施进度的审计工作；

对公司日常经营重要事项和信息披露进行了重点关注，并实施了持续跟踪；

积极融入公司和部门的团队整体工作，互相合作，积极配合。

2. 积极参与各种与工作有关的学习、会议和培训：

举办部门内部控制准则等专业性知识培训；

参加厦门证监局主持的上市公司内部控制建设会议和实务讲座；

参加公司举办的ISO22000认证和食品安全管理体系知识培训；

参加公司举行的金蝶协调办公系统解决方案会议；

业余时间自学《企业会计最新准则》、《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制应用指引》等法规制度；

参加公司工会举办的员工能力拓展培训。

二、思想品德方面：

1. 本人拥护国家政府的各项方针政策；

2. 积极参加公司组织的企业文化、商业操守等各项培训或其他活动，努力提高思想品德修养；

三、劳动纪律方面：

1. 遵守国家政府颁布的法律和法规；

2. 截止至12年底，本人未出现旷工、迟到、早退等现象，遵守公司的各项制度和劳动纪律。

四、工作年度总结：

综上所述，本人自3月份才加入公司，加上部门为新成立的部门，百事待兴，内部审计工作尚处于开展阶段，难免有些事处理起来不够熟练和规范，但在公司领导和部门经理带领下，部门氛围良好，积极进取，认真尽力完成各项业务；本人也因此较好较快融入部门，较好完成本年度工作任务。

五、20\_年工作设想：

新的一年，期待公司内部控制及审计工作能更上一个台阶，依据20\_年公司进行的内部控制项目实施结果，积极推进内部控制的完善；与此同时，协助部门经理完善部门建设，完成各项工作任务。

(一) 积极参与部门建设

1. 协助部门经理完成制订剩余审计作业指引

2. 协助部门经理完善审计作业流程

3. 举办部门内部控制准则等专业性知识培训

(二) 日常内审工作计划

1. 协助部门经理制订公司内部控制测试工作的展开和项目审计方案的拟定

2. 完成20\_年公司业绩快报的内部审计

3. 完成20\_年公司全年财务报表数据的内部审计

4. 完成20\_年公司内部控制自我评价内容补充

5. 完成对公司20\_ 年度募集资金的存放与使用的审计工作

6. 完成对募集项目进度的跟踪及项目验收决算（如有）的审计

7. 对公司重要的对外投资、购买和出售资产、对外担保、关联交易、募集资金使用及信息披露事务等事项进行审计或关注，并持续跟踪

8. 内部审计资料及底稿的整理

9. 完成上司安排的各类专项审计。

(三) 学习计划

1. 继续深入学习《企业会计最新准则》、《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制应用指引》等法规制度;

2. 加强与同行交流沟通等方法来提高审计和调查技巧；

**三甲内审工作总结12**

三甲医院评审工作总结

篇1：三甲医院评审心得

三甲评审心得体会

今年，医院最重要而紧迫的工作就是“三甲”医院评审，不可否认，它的成败与否关系到医院的长远发展和全院职工的切身利益。能否圆满实现这一目标离不开全院职工的积极参与。作为人民医院这个庞大团队的一份子，关心医院发展过程中的点点滴滴，以主人翁的姿态贡献自己的智慧和力量，这是我们义不容辞的责任。作为一名普普通通的临床护士，一年多来我和所有人一样为“三甲”目标奋斗。在我眼中，“三甲”不仅仅是一种制度上对我们的肯定，更是推动医院跨越式发展的东风。而在这股东风中，我们唯有人人都挺身而出、并肩作战，勇敢的担当起自己的责任，从我做起，从小事做起，才能和医院共同成长，共创未来。

作为医院的一员，现在回想起来，我也觉得迎评工作忙碌、琐碎、辛苦。然而，这也是一个辛苦与收获、机遇与挑战并存的时刻。在这样关键的时刻，我们每个医院人都担当着一

份责任。这责任里，不仅有患者的“健康所系，性命相托”，更有借着等级医院评审的东风，不断学习提高、完善自我的医学道德修养。评审制度要求我们注重的每一个过程，都是一次学习的机会。护理部对相关护理制度、职责、规范、质量标准、工作流程都做了比较全面的修订，还对一些存在安全隐患的工作环节进行了流程再造或流程重建，例如：防病人跌倒流程、护理安全标识的规定、手术安全无缝化管理、入院指导流程、出院指导流程等。迎评的一年多，随着各种护理制度的建立和完善，我们脑海中的思路也越来越清晰，越来越知道我们维系的、担当的是什么，越来越知道自己应该修正的短板在哪里。而努力拼搏每一个过程，本身就是一种追求卓越的过程。一年多以来，我们欣喜地看到，在制度管理下，我们的点滴努力汇聚在一起，医院环境变得整洁，护理医疗设施更加现代化，护理工作变得有序化，服务也更加人性化。在经历这些蜕变后的医院，以一种值得骄傲的姿态在努力向前！

在这次专家评审过程中，也使我们认识到我们日常工作中对一些工作制度的细节落实得还不足。所以，作为一名护士，应对照评审标准理清思路，明确工作目标，找到工作差距，从关注护理细节开始，从与患者良好的沟通开始，将细节渗透到每一项护理技术操作规程中，不断提高自己的职业素养，加强慎独修养，在平时工作中加强“内省”和“外求”的方

法检查自己的不足，才能真正促进护理质量的提升。

“成功的花儿，人们往往惊慕它的明艳，然而当初它的芽儿浸润了多少奋斗的血和泪”。而正是每一个人都有着对历史与责任的担当，不畏奋斗的汗水和泪水，人民医院今天才能在“三甲”的舞台上初展容光。对迎评，我们可以大胆地说，我们的付出是值得的。我们的努力也没有白费。而评审通过，也只意味着一个开始，因为历史的车轮总会向前。借着等级评审这股强劲的东风，唯有齐心协力，“团结”“忠诚”“担当”“奉献”，才能一起创造一个更美好的明天！

篇2：三级医院评审自评工作总结

xx医院等级医院评审

自评工作总结

近年来，在省、市卫计委的领导下，我院以三甲医院评审工作为契机，团结带领全院广大干部职工，严格对照《江苏省三级综合医院评审标准实施细则》标准，及时发现缺陷与不足，运用新的质量管理体系，以病人为中心，开展了大量卓有成效的工作，持续提高医疗质量，保证医疗安全，改善医疗服务，现将具体情况汇报如下：

一、加强组织领导，统一思想认识，提升迎评工作效率和管理水平

我院“三甲”评审工作自20\_年11月启动，院领导高度重视，党委会、院长办公会一致决议，将“以病人为中心，持续提高医疗质量，保证医疗安全，改善医疗服务”

作为20\_年医院最重要事务来抓，建立与健全“质量与安全监控”组织与工作机制，成立了以院长为总指挥的迎“三甲”评审工作指挥部，下设迎“三甲”评审工作办公室，业务副院长兼任迎评办主任，根据《细则》的章节内容和院领导分工，设立了7个工作小组，从职能科室和临床一线抽调8名中青年骨干充实和加强迎评办力量，并从每个科室选一名兼职内审员协助科室负责人做好科室三甲相关工作，形成了一把手负总责，班子成员分工负责，职能部门和各科室负责人组织协调，事事有落实，件件有处理，全员参与三甲的工作机制。

医院建立了三甲医院迎评工作例会制度、微信交流制度，每两周召开一次指挥部工作会议，每周召开迎评办会议和联络员会议，每周汇报迎评准备工作进展情况，对发现的问题及时整改，对于交叉内容、多部门合作工作，指定专门科室牵头负责，各部门和科室凝心聚力，进一步提高了工作效率。院领导尤其是院长、书记经常亲自深入两院区临床一线，帮助科室查找问题，并多次召开院、科两级推进会，对准备不充分、欠完善的科室找出问题，督

促整改。做到了一把手亲自抓，使医院迎评工作真正上升到了“一把手工程”。各科室、班组组织开展了广泛的学习《细则》、领会精神，改进工作、迎接评审活动。全院上下，加班加点，医院组织了大规模、地毯式的集中培训，培训内容主要为法律法规、部门规章制度，岗位职责；迎评应知应

会、新医保政策，各种突发事件的应急预案演练等，形成了白天正常上班不误工，晚上加班学习不放松的良好氛围。

二、强化医院管理，采取有效措施，促进内涵建设与管理水平不断提升

（一）强化学习，内外结合，促进管理，提升医院整体水平。《细则》涉及七个章节，是一个庞杂的系统工程。三甲办统一制定并执行《高效三甲内审员管理行动日志》，按日志要求内审员做到心态管理、目标管理、时间管理、学习管理和行动管理。制定《关于三甲事务文档跟踪管理记录的管理办法》，同时规范分类事务，统一事务编码，统一PDCA管理模板，最终由三甲办统一文档管理。迎评准备期间，医院先后多次组织迎评办及各职能科室有关人员赴浙江东阳医院、上海同济大学附属东方医院、上海仁济医院、江阴人民医院和通医附院等兄弟医院参观学习。邀请了南京明基医院潘奎静教授讲解医院质量品管圈活动，易尚添诚企业管理咨询有限公司周诚忠博士就医院医院团队建设进行培训。提升医院内涵建设与管理水平。

（二）修订职责，完善制度，规范流程，促进管理水平上台阶。俗话说“没有规矩，不成方圆”，健全而严格的规章制度是医院各项工作得以顺利开展的有效保障，更是维护患者安全的有效保障。医院根据《细则》要求，结合医院特点，遵循科学性、合理性和可操作性的原则，迎评办牵头组织各

部门修订、完善我院已有的行政、医疗、护理、后勤等各项工作制度、工作流程、各级各类人员岗位职责以及应急预案，并组织全员培训与考核，力争做到全员知晓，重点掌握。各部门根据应急预案编制剧本，并进行演练，事后总结，根据演练中存在的问题进行脆弱性分析，并拟定防范和急救的措施。

如此反复整改提高，使得工作规范化、管理制度化、医院的管理水平也更上了一层台阶，患者安全也得到进一步强化。

三、加大投入力度，强调持续改进，确保等级医院迎评工作取得实效。

（一）加快院区建设，更新医疗设备，改善就医环境。为加快医院建设发展，合理调配卫生资源，更加优化医院布局，根据市政府的统一规划，经过四年多的艰苦努力，一座现代化院区拔地而起，为我市特别是周边地区的广大市民群众提供了又一处良好的就医环境和优质的医疗服务资源。

（二）狠抓医疗质量、落实目标安全、持续整改提高。医院始终坚持把医疗质量作为医院的生命线，特别是“三甲”复评工作启动以来，更是进一步强化质量管理，严格规章制度，加强质量监督，开展基础培训，规范医疗行为，全院干部职工的质量意识大大增强，医疗质量水平进一步提高。

(1)加强院科督导检查，促进质量安全控制 医院及时调

整、完善了以院长为第一责任人的医院质量与安全管理委员会及其领导下的各管理部门、业务科室的专业管理委员会，病区、科室亦调整了以科主任为组长的质量与安全管理小组，形成了院、科两级质量管理组织架构并定期活动。各级组织定期进行督导检查，有效地进行自控和互控，实施环节和终末医疗质量全面监控，促进了院领导、职能部门和临床科室之间管理上的互动，形成了全员共同参与、全院齐抓共管医疗质量的良好格局。院领导及各职能部门经常深入临床一线，及时发现和解决工作中存在的问题。医院定期开展督导检查，利用院周会、科主任会及内网等形式进行反馈，通过督导、反馈、改进、效果评价，保证医疗质量和医院感染管理持续质量改进，同时也是践行了PDCA。

(2)完善医护人员培训，提高专科业务水平

按照“三甲”要求，对全院各项工作的基本规范、基本流程都反复培训，督促每一名医护人员均按照标准规范和标准流程进行操作。定期举办“三基三严”业务讲座、考试考核等，重点加强对年轻医师和护士业务能力的考核。今年医院先后进行了“医

疗核心制度”、“临床合理用药”、“手术安全核查”、“患者安全目标”、“病历书写规范”、“临床路径和单病种质量管理”以及各项法律法规、规章制度、应急预案等专题培训；积极组织各种学术活动，医院每月都有3～4次各类学术活动，使得医院学术氛围日渐浓厚，业务技术人员的业务技能和专

业素质不断提高。

(3)强化核心制度落实，狠抓关键学科建设。根据工作实际和医院运行过程中存在的突出问题深入分析，强化核心制度落实，防范医患纠纷。我们对全体医务人员进行了落实“核心制度”知识的系统培训，课后进行考试，并且每个人与医务处签订遵守核心制度任务责任状。力求“人人知晓、熟练掌握”。日常督查中，我们对病案书写规范、首诊负责制、三级查房、交接班制度、会诊制度、各种讨论制度、医患沟通制度等作为重点进行检查，并将督查结果及时反馈，及时整改，对违反制度的科室及个人，进行教育和处罚。同时针对产科、急诊科、ICU等重点科室，制定了急诊多发病的抢救制度，重症医学科联合查房制度，并在工作中认真落实，有效的提高了医疗质量。

(4)加强抗菌药物管理，督促科室合理使用

我院医务科把全院抗菌药物的合理使用作为工作的重点之一来抓，通过经常督查临床医师抗生素使用情况及运用医院抗生素使用管理网络，实时了解全院抗生素的使用情况，发现问题，及时整改，责令科主任要严格把控科室抗菌药物合理使用的总体情况，把抗菌药物的使用情况作为科室年终考核的重要指标之一；医务科、药事科以及感管科等职能科室加强协作，加强督查，每月对门诊处方及住院病历抗生素使用情况进行点评。对不合理使用抗生素的医生进行诫勉谈话或经济处罚等

处理；加强对临床医生抗生素合理使用方面知识的培训及考核，不合格的医生不能取得相应的抗生素使用处方权；一类切口预防性使用抗菌药物必须经过医务科审核批准。

(5)推进临床路径单病种，改善病案质量管理

根据部、省、市卫生行政部门要求，我院实施临床路径和单病种质量控制信息上报工作，进一步规范诊疗行为，实施“检查、用药、治疗”三合理。在医院新的形势下，我院及时对病案管理委员会人员进行调整，每月召开会议，对运行病历、归档病历进行抽查分析，定期反馈和通报，督促落实整改，并把核心制度的落实融入其中，有效地保证了环节质量的提高，从而也更有效地保障了患者的医疗安全。

（二）不断优化门诊流程，持续提升服务品质。我院预约挂号系统先后与省平台、114健康平台实行直连对接、手机预约平台“掌上医疗”APP软件的上线，形成了由手机、电话、网络、电视、现场等多种手段于一体的预约网络，方便病人就诊。先后设置心脏起搏器程控、药物咨询、PICC、慢性伤口等护理门诊，为就诊的病人及家属提供了方便；协调医技科室在检查项目上实行中午连班制，保证当天开具的检查当天全部完成，及时出具报告，为病人的复诊节约了时间；此外，我院还积极响应省厅“服务百姓，健康江苏”义诊活动要求，多次组织专家进行大型义诊活动，受到群众的热烈欢迎与好评，提升了医院在周边社区中的品牌形象。

（三）人才培养、科教管理，护理服务，全方位提高医院内涵建设。

1．大力加强人才队伍建设，不断增强医院发展后劲 我院落实人才优先发展战略，初步形成了“尊重知识、尊重人才、尊重创造、尊重劳动”的良好氛围。一是注重院内优秀人才的培养和使用，通过给予压力、重点扶持等措施，促使其充分发挥作用，带动学科团队建设。二是重点培养中青年业务骨干，实施优秀中青年培养计划，选拔中青年骨干赴美、英、法、德、日等国以及台湾深造。三是大力引进高层次人才，出台了一系列优惠政策，对确有真才实学，对医院发展有利的人才大胆引进。

2.树立科教兴院意识，打造临床研究型医院

院领导高度重视科研教

篇3：医院等级评审工作总结

医院等级评审工作汇报

尊敬的各位领导，各位专家：今天，评审组专家莅临我院指导工作，首先，我代表xx医院全体职工，欢迎各位领导和

各位专家到来，对各位领导和专家长期以来对我院工作的指导和帮助表示衷心的感谢！现将

我院迎评工作情况向各位领导和专家汇报如下：

一、医院基本情况

xx医院始建于xx年，经过xx多年的发展建设，现已成为 全市规模最大的一所综合性

医院，是全市的医疗、急救、预防、康复和保健中心，承担着一定的教学和科研任务。医院

占地面积xx万平方米，建筑面积xx万平方米，开放床位xx张。投资xx亿元、高xx层、建

筑面积xx万平方米的新病房大楼即将投入使用。医院现有职工xx人，卫生专业技术人员xx人，占全院总人数的xx%，其中高级职称xx

人、中级职称xx人，初级职称xx人。医院设有职能科室xx个，临床医技科室xx个，其中xx科是市重点学科，xx科、xx科、xx科等是市特色专科，xx科、xx科、xx科是市医疗质量示范科室。

近几年来，医院先后购臵了64排螺旋ct、直线加速器、核磁共振等先进设备，提升了

硬件实力，为临床工作的开展提供了坚实保障。

20\_年，医院共收治门诊病人xx万人次，出院病人xx万例，业务收入xx亿元，术前

诊断符合率xx%，治愈好转率xx%，抢救成功率xx%，平均住院天数xx天，圆满完成各项社

会和技术效益指标。

二、迎评准备情况

（一）、认真组织，全院动员，扎实推进迎评工作自等级医院评审工作开展以来，我院按照上级\_门的有关要求，严格对照《xx省医

院评审办法》、《二级综合医院评审标准》等相关文件规定，把等级评审工作作为头等大事来

抓，认真组织，全院动员，全员参与，全力以赴，确保迎评工作有序开展。

一是健全组织，明确职责。医院成立了等级评审工作领导小组，建立了一把手负总责、班子成员分工负责、职能部门组织协调、科室主任各负其责的工作机制。制定下发了等级医

院评审工作实施方案和配套措施，确定了工作目标、工作要求、实施步骤，做到了任务到科、到人，明确分工，不留空白。二是积极动员，抓好落实。评审工作启动后，医院立即召开了全院迎接等级评审工作动

员大会，全力以赴投入到评审工作中来，严格对照评审标准和实施细则，将各章节、条款逐

条划分，逐项分解，责任到人，考核到人，每周进行调度，不定期进行互评、互查，对发现的问题明确专人，限时解决，确保等级评审工作稳步推进。三是借鉴学习，不断完善。为做好迎评工作，xx年xx月，医院组织人员到上级医院，并邀请专家来院授课指导。同时，对我院在各项检查工作

中存在的问题，逐一梳理，仔细查

找不足，及时整改问题，做到了在检查中学习，在学习中提高。四是评建结合，持续改进。在迎评工作中，我们牢牢把握“以评促建、以评促改、评建

并举、重在内涵”的指导方针，把等级评审与日常工作有机结合，把pdca持续改进的理念贯

穿在各项日常工作中。对自评中发现的问题，都结合日常工作制定了整改措施，及时进行解

决，不断加以完善，做到“以评审改进工作、以工作推进评审”，使医院各项工作得到了持续

改进和提高。

（二）、突出公益性与社会性，注重发挥医院的区域卫生中心作用 我院始终坚持“全心全意为人民健康服务”的宗旨，牢记使命，依法执业，努力打造技

术领先、设施先进、功能完善、协调发展的区域性医疗服务中心。作为域内卫生系统龙头单

位，我院能够完成本地常见病、多发病、危急和部分疑难重症的诊治任务，各科室各专业每年均积极开展新技术、新项目，其中xx科、xx科、xx科等专业均为全市卫生领域的优势学

科。市医学会内科、外科、妇产科、检验、影像等分会均挂靠在我院，主任委员均由我院专

家担任，医学会定期邀请省、市和我院专家授课指导，解惑答疑，带动了基层卫生水平的提升。

按照上级医改要求，积极做好预约门诊服务、志愿者服务等工作，采取全成本核算、绩

效考核等措施，不断完善内部运行机制，细化工作指标，建立了“多劳多得、优劳优得”的分配机制。以人性化服务为总抓手，开展了三好一满意、医疗服务万民评等活动，加强医德

医风教育，进行法律法规培训，畅通患者投诉渠道，维护患者权益，保障患者安全，优化患

者就医流程，执行无烟医疗机构标准，落实平安医院九点要求，构建和谐医患关系。20\_年

初，在全市率先开展了“先看病、后付费”试点工作，减轻了患者住院负担，得到了患者好

医院不断完善公共卫生工作防控体系，建立健全了各类突发事件和公共卫生事件应急预

案，使职工的应急素质和医院的整体应急能力得到增强。在全市禽流感、手足口等感染性疾

病防控和其他突发性公共事件中，圆满完成了人员培训、应急演练和定点救治任务。成立了

民兵抗洪救灾医疗突击队、青年志愿者医疗救护队，多次

承担了抗洪救灾等大型活动的医疗

保健任务。积极开展健康教育、健康咨询和义诊等公益性活动。

（三）、强化质量管理，促进医疗质量持续改进和提高 医院坚持质量强院，不断增强为

患者服务的能力，以等级医院评审为契机，进一步强化了日常管理、考核和监督，努力在质

量管理上实现规范化、制度化、系统化、全员化。

1、加强基础质量管理，认真落实核心制度。医院围绕基础质量、环节质量和终末质量管

理，认真贯彻落实人员岗位责任制及医疗技术操作规范。对核心制度进行了细化、量化，使

之更具可操作性，并印制成册，下发到各个科室，要求医务人员知晓率100%。加强以电子病

历为核心的信息化建设，进一步规范病历书写，提高书写效率及质量。20\_年质控出院病历

xx份，甲级率95%以上。

2、健全质量管理组织，及时督导解决问题。医院健全了院科两级质量管理组织，每月召

开医疗质量分析会，每周组织职能科室进行查房，了解医疗环节中的隐患，及时发现问题，解决问题。医务科、护理部等相关科室加大督查力度，每15

月确定一个检查主题，通过科主任、护士长集体查房等形式，重点针对工作中的薄弱环节，检查交接班制度、值班制度、会诊制

度等核心制度的落实情况，对检查中发现的问题，及时反馈给科室进行改进，并依据处罚规

定严格奖惩。实行了质量月报制度，每月印发一期《医疗质量简报》，将医疗、护理、院感、病历质量、抗菌药物合理使用、处方点评等纳入通报内容，进行汇总评分和排序，并对质量

情况进行分析点评，反馈到科室，促进了医疗质量的持续改进。

3、推行患者安全目标管理，确保医疗安全。各科室严格执行查对制度，注重手术安全核

查、临床用血管理、临床实验室管理、危急值报告制度管理，确保手术、输血、用药、检验

等医疗服务环节的安全。实行了临床科室、职能科室、篇2：等级医院评审心得体会医院感染管理科

王亚莉三甲评审结束了，但在创三甲的历程中，我们获得了很多，学到了很多?? 本次评审工作不仅仅是对工作结果的评审检查，更重要的是随着医改的进一步深入及对

医院质量的持续关注，对过程的评价已经被提到了很重要的层面。因此，这次评审不再是流

于形式的检查工作，更是总结以往工作中的不足，完善科室管理、医院管理甚至医疗管理体

制，为今后持续改进医疗服务质量，归根到底使患者和医护人员本身都能更加获益。追踪检查法、利用医院信息数据做统计评价、开展第三方满意度调查等评审方法，很大

程度上杜绝了大家为了评审而改进、应付工作的态度，真正从医疗环节的每一步加强管理，让患者在就医过程中不但对我院的硬件设施感动十分的信任，更加对我院的软件管理充满信

心，让患者在我院就诊有“安全感”。

为了这次等级医院评审，我们认真整理的相关资料，对以往工作再次梳理总结，发现认

识了以往工作的不足，进一步体会到了医疗质量与安全管理核心制度的内涵，对今后的工作

制度出相对完善的工作流程及整改措施。资料整理是一项繁杂的工作，在实践中，我们确实

在规范管理方面进行了积极探索，精读了所涉及《三级综合医院评审标准实施细则》中涉及的章、节、条、款内容。着眼相互学习，注重内涵建设和持续改进，多措并举，积极迎评，努力达到以评审促管理、以评审促改革、以评审促建设、以评审促发展的目的。三甲评审是挑战，是考验，也是机遇，我们借此次评审检查为契机，查漏补缺，不断改

进医院感染管理，持续改进医院感染控制质量，保障医疗安全，围绕着“以病人为中心”，围

绕着“质量、安全、服务、管理、绩效”，使科室工作效率及医院感染管理质量进一步提高。

为了如期完成三甲评审的各项任务，提高工作效率，大家反复学习三甲标准中的每一款、每一条，对照——整改——再对照——再整改。三甲评审虽然给每个员工增加了无法估算的工作量，但它决不是阻碍工作的绊脚石。相

反，它却好像是一剂良药，能合理协调全身脏器的功能，增强机体防病抗病的能力，可谓“味

苦效大”。通过三甲评审既能全面提高医院的内涵质量，明确各个部门的各个岗位职责，协调

各级各单元之间关系，又能全面提升医院在整个医疗市场的竞争力，可谓一药多用，一举多

医院领导班子高度重视，将评审工作列为今年的头等大事，院级领导认真研究，周密安

排，对照标准，发现问题，持续改进，再次评价，研究部署评审准备工作，全院上下掀起了

迎接等级医院评审努力工作的热潮。等级医院评审我们通过了！当我们品尝胜利的果实时，18

回首奋斗的足迹，往事历历在目，为迎接三甲医院评审，有多少个不眠不休的夜晚，我们共同度过；多少个双

休日，我们在加班的时间表中争分夺秒；多少条严苛的条款，我们修改了一次、两次、无数

次；还有多少次模拟检查、多少次应知应会的考核我们共同迎接着??有太多无法用语言表

达的场景，仍然历历在目。但最终我们用坚持、用努力、用汗水证明了我们的工作，并最终

受到了专家组的肯定，检查中亮点纷呈。

评审过去了，虽然辛苦但也收获了很多。就像歌中唱到的一样“不经历风雨，怎么见彩

虹”院兴我荣，院衰我耻。如果医院是浩瀚的海洋，那么我们每一个员工就是一点水珠，水

珠只有放进大海里，才会不干涸。所以医院的明天也就是我们的未来，医院与我们的前途已

紧密联系在一起，命运掌握在每个员工的手中。我们坚信：任何的收获都会有代价，任何的代价都会有回报，通过我们大家的努力，用我们的双手一定会创造医院辉煌的明天。篇3：

办公室等级医院评审阶段性工作总结microsoft office word 文档 3 同心协作 众志成城 共铸辉煌办公室

为促进医院加强内涵建设，保证医疗安全，持续改进服务

质量，提高医院管理水平和服

务能力，切实促进医院发展，行政科坚持以评促改、评建并举的工作方针，根据创甲办分工

现将工作进展汇报如下：

（一）工作回顾

自20\_年\*\*月召开等级医院评审动员会以来我科进一步明确分工、全力配合创甲办开展

工作。根据“等级医院评审标准”创甲办为我科室分配“医院功能任务”、“科学规范内部管

理机制”、“承担政府指令任务”、“应急管理”、“医院管理”、“明确管理职责与决策执行机制，实行管理问责制”、“院务公开管理”、“医院社会评价”\*\*\*\*等\*\*大项\*\*余条。

（二）周密部署，对标定位为了医院评审能够成功，我科主任召集工作人员认真部署，对照标准，寻找差距，制定

方案，积极解决，没有一丝一毫的动摇与松懈。可以说为达到标准，我们已是举科室之力，全力以赴。进过我科室工作人员的共同努力下现已对9大项50条的评审内容全部完成。“应

急管理”的各条款达到

a、“医院功能任务”的条款已达到a，“内部管理机制”中的1〃2〃1和1〃2〃6项已达

到a，“承担政府指令性任务”中 的1〃3〃1条、1〃3〃3条已进行改进已达到a标准。其余的各项条款在工作中不断持

续改进，争取达到更高的标准。

（三）同心协力，全力以赴经过外出学习，请专家人指导，专家用严谨的工作态度，系统思考问题的深度，给我们

提出的有针对性的指导意见，让我科职工感到了压力，因此针对每一个问题，我们都是举一

反三，进行梳理消化，拿出解决办法，落实责任人，限定完成时限，尽最大努力把工作做得

完美，同时经过这次检查，让所有人感受到我们是特别能战斗的集体。在这段繁忙而充实的日子里，每个人在自已的工作岗位上都创造着奇迹，释放着潜力。

科室内无论白天和黑夜，都好象奏响了进行曲乐章，每一个跳动的音符都发出了和谐的音响。

无论科主任还是普通人员都在忙碌，工作虽然沸腾，但依然有序而紧张。我们的职工以医院的大局为重，以医院的集体利

益为重的责任意识让人感动不已：虽说行政科没有向临床科室

那样辉煌的业绩可在背后默默无闻的为各科室协调各项工作。在等级医院评审的关键时刻不

仅要完成日常工作，还要完成本部门的材料整理，指导，逐项审阅，逐项核对，每个人都累

得两眼发花，可是没有一个推托、请假。他们是典型的代表，更多的同志仍就在岗位上默默

奉献。这段时间里，有许多同志发烧、感冒、腰病犯了仍带病坚持工作，无论是科主任还是

职员，为了绝胜创甲的目标，毫不含糊，每个人都卯足了劲，力争在“二甲”评审中为医院多争取哪怕是分。

真水无香却润物无声，真情至纯让人铭记不忘，我院正是因为有了这些忘我工作的同志，才有了事业长盛不衰的根基；正因为有了这种团结一心，一鼓作气的精神，才有了医院长治

久安的士气。这是医院在经过“二甲”锻造后，积累下来的最宝贵的财富和强大的精神力量。

篇4：等级医院评审工作报告云南省医院评审工作报告

篇5：等级医院评审汇报 提高医疗质量

加强医疗安全推动医院可持续发展 \*\*\*\*\*医院院长\*\*\*

（20\_年\*月\*日）尊敬的各位领导、各位专家：大家好！

首先，我谨代表\*\*\*\*\*医院向等级医院评审各位专家表示热烈的欢迎!向您们莅临我院检

查指导等级医院评审工作表示衷心的感谢！下面,我就医院医疗质量、患者安全、医院信息化建设及绩效管理等三个

方面作简要汇报，并诚挚的希望各位专家批评指正。

一、医疗质量与患者安全医疗质量与患者安全是医院管理工作的核心和永恒主题。我院从质控方案的制定实施到

信息反馈改进，从全员认识提高到培训深化，始终保持对医疗质量的持续改进。

（一）完善制度

严抓医疗质量我院先后建立并完善了首诊负责制度、分级护理制度、死亡病例讨论制度、会诊制度、危重病人抢救制度、新技术准入制度、病历书写基本规范与管理制度、手术分级管理制度（含

审批制度）、临床用血审核制度、医患沟通制度、重大(疑难)手术审批制度、手术安全核查及

部位识别标示制度、“危急值”报告制度、医疗安全（不良）事件上报制度等150余项医疗规

章制度；并制定临床、医技科室主任工作手册，内容涵盖各科室排名前十名的病种登记、工作计划、每月质量考核结果分析、教学科研管

理等内容，使临床医疗质量管理更加规范。我院于20\_年实施《临床科室质量目标考核体系标准》《医技科室质量目标考核体系标

准》（即千分质控体系），集多个行政职能科室对临床科室的考核于一体，将医疗指标、医疗

质量、医德医风等各项考核指标量化，每月进行一次考核，并将考核成绩与科室绩效挂钩。

目前，我院基本形成了以?医疗质量管理委员会-医务部质控科-院级质控专家组-科室质控小

组?为模式的四级质控体系。我院依托信息网络技术实施了手术分级制度，对临床医师的手术操作实现了分级管理。

严格执行《医疗技术临床应用管理办法》，对一类医疗技术进行了梳理，同时从《新技术、新

业务准入制度》入手，从伦理、技术能力、社会效益、经济效益等多个维度进行审核，截至

目前，已有30个新技术通过资格审核，临床效果显著。

（二）抗菌药物专项整治活动我院不断完善抗菌药物各项工作制度，健全工作机制，制定出台了一系列抗菌药物管理

制度。严格医师、药师资质管理，组织全院医师进行“抗菌药物临床应用知识和规范化管理

培训”，严格重点品种监控，狠抓点评制度落实。引进国内先进的抗菌药物使用监测系统软件，实行安全用药、药品咨询、抗菌药物合理使用的自动化管理，对用药情况进行有效监控，使

抗菌药物应用管理更加规范。抗菌药物使用率同比下降30%以上，医院抗菌药物使用量由20\_

年的月均金额1092万元到今年月均860万元；抗菌药物

金额占全部使用药物的比例下降到

；医院抗菌药物使用强度下降到40ddd以下。20\_年我院荣获“第二届全国医院药事

管理优秀奖”。

（三）强化医院感染管理及监测为进一步规范我院医院感染管理，医院建立了医院感染管理委员会，科室设立院感质控

员，根据\_医院感染管理相关要求，不断完善医院感染管理制度和三级网络监控体系。

加强全体医护人员尤其是重点科室的院感知识培训，强化多重耐药菌与特殊感染病人的院内

防控管理，加大院感质控员的培训及考评力度，20\_年举办了全省三级医院“医院感染岗位

知识技能竞赛”及院内“医院感染控制宣传周活动”，联合多部门监管加强院感重点项目的管

理；引进医院感染专用监测软件，全面开展医院感染监测工作；加大《医务人员手卫生规范》的落实，按照工作要求在病区、治疗台等处配备干手消毒液、洗手液、医用干手纸等，强化

手卫生知晓与正确洗手的质量管理，使用atp清洁度监测仪、手卫生生物监测等对重点科室

人员手卫生进行督导检查，提高了广大医务人员对医院感

染管理的认知。

（四）深入开展临床路径和单病种管理20\_年3月，我院被确定为全国首批“临床路径管理试点单位”。医院建立健全临床路

径管理体系，推行“四化管理模式”（即操作模式信息化，路径模式协调化，管理模式制度化，评估模式标准化），不断优化临床路径管理软件，实现单病种质量控制与管理，并将临床路径

管理试点工作纳入“临床科室综合质量考核体系”，利用信息系统实时监控各科室的变异率、入径率、出径率、医嘱执行情况等，针对入径病种建立奖励机制。经过两年多的努力，目前

我院临床路径管理工作已覆盖全院49个科室，110病种，20\_年1月-7月，入径例数达6416

例，完成例数4982例，完成率达。20\_年我院被评为“全国临床路径管理先进单位”。\_于20\_年5月针对单病种质量控制工作下发了三批共11个病种或手术进行控制

管理。我院根据《三级综合医院评审标准实施细则》要求，积极筹划开展单病种质量

（五）扎实开展优质护理服务示范工程活动

**三甲内审工作总结13**

20XX年我科全体护理人员在院长重视和护理部直接\*\*下,本着以“病人为中心，以提高医疗服务质量”为主题的服务宗旨，认真执行本年度护理工作计划，按照医院护理服务质量评价标准的基本要求及标准考核细则，完善各项护理规章\*\*，改进服务流程，改善住院环境，加强护理质量\*\*，保持护理质量持续改进。现将20XX年度我科护理工作总结如下：

一、认真执行各项护理规章\*\*及操作流程，杜绝了护理差错事故发生

全科护理人员能够自觉遵守院内各项规章\*\*和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相\*\*，互相理解，护理人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，克服人手少、护理任务繁重、保证正常护理工作的顺利开展。坚持查对\*\*：要求班班查，每周护士长参加查对1—2次，详细核对病危，一级护理，测血压，各项护理，药物与治疗。并记录签字;护理操作时严格要求三查七对;严格病危病重患者，卧床患者床头交\*\*，并严格交接皮肤病情，治疗!加强了基础护理的落实，每日晨间护理，为患者及时整理和更换床单元。

利用晨会、护士例会进行安全意识教育，查找工作中的不安全因素，提出整改措施，消除差错事故隐患，认真落实各项护理规章\*\*及操作流程，发挥科内质控小组作用，定期和不定期检查各项护理\*\*的执行情况，护理差错事故安生率为零。

二、落实护理人才培养计划，提高护理人员业务素质

1、对各级护理人员进行三基培训，每月\*\*理论考试和技术操作考核。

2、每周晨间\*\*1~2次，内容为基础理论知识、院感知识、专科知识以及护理相关的法律知识。

3、加强了危重病人的护理，坚持了床头交\*\*\*\*和晨间护理。

4、坚持了护理业务查房：每月进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

5、各级护理人员参加科内、医院\*\*的理论考试、技术操作考核，参加率100%，考核合格率100%.

三、护理文书书写，力求做到准确、客观及连续

护理文书即法律文书，是判定医疗纠纷的客观依据，书写过程中要认真斟酌，能客观、真实、准确、及时、完整的反应病人的病情变化，不断强化护理文书正规书写的重要意义，使每个护士能端正书写态度，同时加强\*\*检查力度，每班检查上一班记录有无纰漏，质控小组定期检查，护士长定期和不定期检查及出院病历终末质量检查，发现问题及时纠正，每月进行护理文书质量分析，对存在问题提出整改措施，并继续\*\*。

四、规范病房管理，建立以人为本的住院环境，使病人达到接受治疗的最佳身心状态

病房每日定时通风，保持病室安静、整洁、空气新鲜，对意识障碍病人提供安全有效的防护措施，落实岗位责任制，按分级护理标准护理病人，落实健康教育，加强基础护理及重危病人的个案护理，满足病人及家属的合理需要，。一级、特护病人合格率100%，基础护理合格率100%，无护理并发症发生。

五、急救物品完好率达到100%

急救物品进行“四定”管理，每周专管人员进行全面检查一次，护士长每周检查，随时抽查，保证了急救物品始终处于应急状态。

六、改善服务流程，提高服务质量

实行了“首迎负责制”，规范接待新入院病人服务流程，推行服务过程中的规范用语，为病人提供各种生活上的便利，对出院病人主动询问病人的康复情况并记录访问内容，广泛听取病人及陪护对护理服务的意见，对存在的问题查找原因，提出整改措施，不断提高服务质量。半年中病人及家属无投诉，病人满意率医院内科优秀工作总结以上。

七、按医院内感染管理标准

重点加强了医疗废物管理，完善了医疗废物管理\*\*，\*\*学习医疗废物分类及医疗废物处理流程，并进行了抽查，院感小组兼职\*\*护士能认真履行自身职责，使院感\*\*指标达到质量标准。 一次性用品使用后及时毁形，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查，坚持晨间护理一床一巾一湿扫，一桌一帕。病区、治疗室、均能每日拖到二次，病房\*\*期用床旁消毒机消毒，出院病人床单元进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

工作中还存在较多的不足：

1、基础护理不到位，个别班次新入院病人卫生处置不及时，如指甲较长、手足较脏。

2、病房管理有待提高，病人自带物品较多。

3、个别护士无菌观念不强，一次性无菌物品用后处理不及时。

4、三基培训有待加强。

5、护理文书书写有漏项、漏记、内容缺乏连续性等缺陷。

6、健康教育落实欠到位。

一年来，我科护理工作在院\*\*和护理部的重视、\*\*和帮助下 ，虽然取得了一些成绩，但仍存在一些不足。今后我们将不断总结经验，刻苦学习，使服务更情感化和人性化，为医院的服务水\*登上新台阶而不懈努力。认真开展“三好一满意”活动。 认真做好优质基础护理工作。

**三甲内审工作总结14**

20xx年7月的“三甲复审”工作给全院人员留下了深刻的印象。骨科作为国家临床重点学科、协和医院第一个院中院是本次的必检科室之一，从检查前到迎检期间，我科护理人员团结一心加班加点，在院领导、护理部的统一部署下，认真完善三甲复审的各项准备工作，顺利完成三甲医院的复审工作任务。现将我科三甲复审工作情况总结如下。

挑战带来压力，也带来动力。在院领导统一的布署下，首先要统一思想：一个医院医疗水平的高低，服务质量的好坏，治理体制的优劣，必须接受上级主管部门的检验、证实。通过“三甲复审”既能加快医院的内涵发展，明确每个人岗位职责，协调科室之间关系，又能进一步提升医院在整个医疗市场的竞争力。

针对医院制定的“三甲复审”的总体目标，明确三甲复审的重要意义，提高全科人员对复审的正确认识，为了如期完成任务，提高工作效率，护士长反复学习三甲评审标准中的每一款、每一条，每日晨会传达给大家，每个人都高度重视这次检查，认真对待自己的工作，不掉以轻心。我们每个人对照自己的责任分工，认真完成自己所负责的事情，不断进行改进。然而应对检查更需要我们对自己工作进行查漏补缺，发现问题及时整改。在护士长的领导下，从理论到基本技能练习，一遍一遍，对三甲评审应知应会，心肺复苏，除颤仪的使用反复的背诵。考核，练习。大家齐心协力，拧成一股绳，上班时间完成不了的就舍弃中午、晚上、休息日的时间加班加点，连保洁员也自觉加入了我们的队伍。在大家心里只有一个愿望，不管有多苦、多累，只要能在“三甲复审”中为医院尽自己的一份力。大家深知医院与我们每个人的前途已紧密联系在一起，命运把握在全科每个人的手中。

根据《三级综合医院评审标准实施细则》的要求，结合本专业发展情况，不断修正并完善了骨科专科护理常规、骨科患者心理护理常规、护理操作规程、核心制度、护理工作流程等；

根据专科特点设计了骨科患者静脉血栓风险评估单，骨科患者护理计划单，在使用过程中不断改进、完善，利于护理人员使用，让护士通过加强病人的基础护理、密切的和病人接触、更充分地了解病情变化及需求，及时地为治疗提供信息，落实个性化护理及加强对并发症的监控。 加强了对护理人员的培训，分层级护士培训是提高护理人员整体素质的重要途径，病区培训小组针对不同层级的护士制定培训计划、内容和考核目标。根据护理人员在职继续教育计划及规范化护士培训计划，组织不同层级护士参加院、科室各种业务学习。根据本科特点，每月以专题讲座、临床小讲课、业务查房、疑难病例讨论或操作示范、模拟演练等多元化形式进行培训和月考核的形式完成护理人员的在职培训，不断提高护士临床护理综合能力。

在本次复审过程中，大家都克服了很多的困难，涌现出很多感人的故事，护士长的儿子生病了她没有太多的时间去照顾生病的孩子，仍然每天和大家一起加班加点迎检；能干的阮婷玉护士拖着病痛的身体，承担了护士长整理资料的\'文书工作，直到检查结束才得以休息。科室很多年轻的妈妈，也义无反顾加班加点投入到迎检工作中，每日日出而作，夜深了才得以回家，看着熟睡中的孩子，深深的歉意化作长长的吻送给熟睡中的孩子。年轻的护士牺牲了与男朋友约会的时间，加班为科室做自己力所能及的事情

总之，通过这次三甲医院复审工作，更增强了科室的凝聚力和向心力，也使我个人的临床技能水平、工作热情焕然一新，我将继续保持目前的信念与状态，不断努力提高自己，为广大患者服务。

**三甲内审工作总结15**

创建三甲医院工作总结

篇1：神经外创三甲医院工作总结

创三甲医院工作总结

这段时间以来，医院各个科室都处于迎接三甲医院评审的紧张工作中。通过大家一年多的努力，医院医疗工作持续稳步发展，医疗质量持续改进，人员素质逐渐提高，医院形象得到良好的塑造，真正做到了以评促建，评建结合，重在建设，重在提高。

在创三甲的工作中，我们神经外科也认真的做了准备，针对“三甲”标准做了大量工作，将三甲标准细化，针对要求一条一条的做，真正做到力所能及，争取不在自己科室失分。

通过这段时间的整改学习，我认识到每个岗位及每项工作都有自己的制度和流程，让我认识到了差距，懂得了对标准、要求不能流于形式、口头，要真真切切落实到工作中去，要有总结，也要有记录。

经得起检查，经得起有关部门考核。所有的检查都是为了进一步提高，确保医院的事业健康持续发展。因此，我们要以积极地、健康的和向上的心态来接受检查，保持自信。

这段时间里，全科人员以高度的责任感和集体荣誉感，无论资质高低，团结协作，相互

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！