# 从个体到团队工作总结(实用7篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2025-05-17

*从个体到团队工作总结1教育实践活动开展以来，我省按照中央关于建立健全作风建设长效机制的要求，坚持立行立改、边查边建，着力建立五类重点制度，统筹推进各项制度机制建设。截至目前，42项重点制度已制定出台21项，已起草完毕17项，其余的正在抓紧制...*

**从个体到团队工作总结1**

教育实践活动开展以来，我省按照中央关于建立健全作风建设长效机制的要求，坚持立行立改、边查边建，着力建立五类重点制度，统筹推进各项制度机制建设。

截至目前，42项重点制度已制定出台21项，已起草完毕17项，其余的正在抓紧制定;第一批活动单位结合实际，共废止制度547项、完善1504项、新建1206项，建章立制取得了阶段性明显成效。

具体情况如下:

一、省委高度重视，切实摆上突出位置、贯穿活动始终。

省委和领导小组对制度建设高度重视，多次召开领导小组会议专题研究，4次召开专门会议部署推动。

张宝顺书记亲自过问，他在相关会议上指出，抓作风建设既要有当下改的措施，也要有长久立的机制，要从一开始就研究出台一批转作风、治顽症的制度规定，努力取得更多的制度成果。

王学军省长多次对由政府牵头的相关制度作出重要指示，并要求将实行最严格的水资源管理考核办法纳入五类重点制度。

李锦斌副书记经常听取进展情况汇报，多次召开工作调度会，协调推进重点工作。

各相关省领导结合分工，靠前指挥，全程指导，通过听汇报、召开专门会议、实地调研等多种方式，推动牵头事项的落实。

在省领导的示范带动下，160个第一批活动单位积极行动，坚持一把手牵头，对已有规章制度进行系统梳理，针对存在问题查找制度漏洞，在此基础上认真做好制度废改立工作，努力做到解决一类问题，消除一个病根，完善一套制度，拧紧一颗螺丝，推动作风建设常态化长效化。

二、突出工作重点，五类重点制度建设及时启动、扎实推进。

我们在认真落实中央八项规定精神基础上，紧贴安徽实际，聚焦“四风”问题，精心谋划并及时启动了五类重点制度建设，努力从根源上铲除“四风”问题滋生的土壤。

一是深入谋划，把中央要求与我省实际结合起来。

在前期调研摸底基础上，省委活动办于7月中旬向46家省直综合部门发函，征询近期建章立制工作计划。

从反馈情况看，各单位拟建立完善制度488件，其中省级55件、系统行业110件、单位内部323件;新建242件、完善246件。

在系统梳理的基础上，认真对照中央有关要求，结合当前省委、政府开展的重点工作，多次召开座谈会征求意见，最终筛选了5大类42项制度作为在教育实践活动中重点建立的制度规定，随同开展五个专项行动和建立五类重点制度工作一并部署实施。

中央领导小组关于加强制度建设的通知下发后，我们对照中央提出的制度建设方向、内容和有关要求，及时对我省方案进行调整充实，确保中央要求落到实处，与我省实际紧密结合。

二是把握重点，把立足当前与着眼长远结合起来。

针对“四风”问题易发多发的重点领域和薄弱环节，着力从五个方面立规矩、抓规范，努力把权力的篱笆扎牢、笼子关紧。

建立完善领导干部公开承诺制度，省四大班子和第一批活动单位围绕为民务实清廉、聚焦消除“四风”分别作出公开承诺，接受全省党员干部和群众监督。

建立完善深入基层联系群众制度，对各级领导干部深入基层联系服务群众的途径、方式、要求以及考核评价等作出具体规定。

建立完善崇尚勤俭厉行节约制度，围绕中央八项规定和省委有关规定落实中存在的问题，重点是“三公”经费管理、会议活动经费管理，领导人员工作生活待遇、职务消费等方面，进一步细化相关规定。

建立完善考核评价监督问责制度，重点包括政府目标管理考核、机关效能建设考核等方面，充分发挥考核评价和监督问责的导向作用，引导党员干部做到为民务实清廉。

建立完善深化改革防范风险制度，围绕“四风”易发多发的深层次原因，包括科学民主依法决策、干部选拔任用、行政审批制度改革等方面，有针对性地加强制度建设，从源头上阻止不良作风的滋生。

三是分类推进，把加快进度与提升质量结合起来。

按照“精当、管用”的原则，建立“一项重点制度、一名省领导挂帅、一组承办单位、一套制度成果”的工作机制，分类分级推进，确保制度行得通、指导力强、能长期管用。

对已制定起草方案的制度，倒排工期，加快进度，认真调研，早日着手起草。

省委办公厅就修改完善深化大走访活动长效机制文件进行了专项调研，召开了专题座谈会，形成了修改思路，正在着手修订。

对已形成初稿的制度，多方征求意见建议，努力提高制度质量。

省审计厅对党政负责人经济责任审计意见稿多次讨论，又征求了省经济审计工作领导小组成员单位的意见，修改后再次征求部门意见，力求制度更加符合实际。

对需要与上位制度衔接的制度，在密切关注上级动态同时，先行谋划我省制度，等中央制度出台后，第一时间拿出我省贯彻意见。

省\_一方面着手起草省属企业负责人职务消费管理办法，另一方面密切关注\_\_制度出台情况，努力使我省办法与全国制度相衔接。

对已制定出台的制度，按照用得好、可持续的要求，完善相关配套制度。

《关于进一步加强政府性债务管理的意见》印发后，省财政厅又牵头起草了政府性债务审批管理等6个配套文件，为落实制度提供保障。

四是扎紧笼子，把制度建设与改革创新结合起来。

我们坚持从改革入手，注重从根本上解决问题，围绕反对形式思想、官僚思想、享乐思想和奢靡之风，加快体制机制创新，初步形成了一批制度成果。

在反对形式思想方面，主要是出台了关于20xx年目标管理绩效考核工作的通知，改进对各市的绩效考核办法，提升政府效能;制定了表彰奖励活动管理办法(试行)，规范各类表彰奖励活动，防止表彰奖励过多过滥。

在反对官僚思想方面，主要是制定了关于加强党员领导干部联系服务困难地区的意见，坚持“感情向人民群众贴近、工作向困难地区聚焦、投入向困难地区倾斜、机关向基层一线深入”，建立省领导和省直单位联系服务亳州等五市工作制度，努力推动皖北三市和大别山革命老区又好又快发展;

出台了完善农村为民服务全程代理制的意见，将与农民生产生活密切相关的服务事项，原则上都纳入代理范围，减少层级和程序，方便基层和群众;

着眼于从严管理干部，规范领导干部任职和行为，陆续印发了调整不适宜担任现职领导干部暂行办法、领导干部德的考核办法(试行)、从严控制和规范管理党政机关领导干部兼任社会组织领导职务的暂行规定等。

在反对享乐思想方面，主要是制定了进一步加强省级预算管理的意见，并对省直部门20xx年一般性支出预算统一压减5%;贯彻落实中办发[20xx]16号文件要求，出台了进一步加强因公出国(境)管理的通知;印发了省直机关会议、培训、活动经费管理办法，从严控制经费支出，进一步降低行政成本。

并制定出台了加强省直机关公务支出、公款消费监督的意见。

在反对奢靡之风方面，主要是下发了关于做好党政机关停止新建楼堂馆所和清理办公用房工作的通知，严格落实党政机关5年内全面停止新建楼堂馆所的要求;在开展清理“小金库”和“三公经费”支出情况专项检查基础上，健全完善了“三公经费”监管、防治“小金库”的长效机制。

三、坚持统筹推进，力求各项制度机制衔接配套、系统完备。

在加强重点制度建设同时，统筹推进第一批活动单位建章立制工作。

各单位按照部署，坚持以问题为导向，广泛听取相关部门和服务对象的意见建议，提前做出规划，加大推进力度，抓好制度执行，着力促进作风建设常态化长效化。

一是制定工作计划，盯紧目标不放松。

各单位充分运用调查研究的成果，充分运用领导班子的对照检查材料，对照职工群众期盼和实际工作需要，对现有制度进行一次全面梳理。

本着于法周延、于事简便的原则，加强研究论证，搞好上下衔接，精心拟定制度建设计划，为下一步工作提出“路线图”和“时间表”。

截至目前，160家单位均制定了制度建设计划。

二是建立完善制度，扎紧笼子不疏漏。

各单位普遍建立“活动领导小组直接领导、各处室(部门)积极参与、活动办及时督办”的工作机制，针对制度建设计划，实行“项目化”管理，逐项明确责任部门和人员，按新建、修订、废止等不同要求，区分当前、近期和长期等不同时限，倒排时间节点，加大推进力度。

对于行之有效、群众认可的制度，不搞重复建设，继续长期坚持;对于与现行法规制度相抵触、不一致的，及时废止。

安徽行政学院由院领导领衔，成立工作小组，对已有制度逐一清理，废止了7项滞后于实践发展的制度;对于与新形势新任务要求不相适应的，着手修订完善。

省工商局对在工作效能上征集到意见建议进行梳理归并，围绕人、财、物、证、照、案、费等关键环节，及时修订完善了15项制度;对于制度缺位的\'，抓紧研究制定。

省文化厅围绕公共文化服务体系建设，全面推进农民文化乐园等6类体系建设，促进城乡资源合理流动、共建共享，着力打通文化惠民“最后一公里”。

三是强化制度执行，落实规定不打折。

为防止产生破窗效应，各单位坚持制度建设与制度落实同步安排、同步推进，做到既使各项制度相互衔接、形成合力，又明确责任主体和保证措施，健全制度落实的保障机制;同时重点搞好实际效果的督查，加大问责力度，坚决纠正有令不行、有禁不止现象。

开展活动以来，已纠正或查处违反相关规定问题243件，查处责任人93人，并公开通报了6起顶风违纪的典型案件。

四、搞好服务协调，努力做到指导有方、保障有力。

省委活动办在抓好活动各环节工作的同时，同步抓好制度建设。

一方面强力推进重点制度建设，完善工作机制，建立工作台帐和进展情况报告制度，实行一周一统计、一月一报告，定期盘点销号。

加强日常联络，确定专人与各责任单位沟通联络，主动了解情况，及时搞好服务;另一方面加强对各单位建章立制工作的指导，研究制定加强制度建设的通知，明确相关要求和时间进度，对各单位提出的工作需求、政策咨询，及时收集研究，及时解疑释惑，为各单位开展工作提供具体指导和服务。

省委督导组把制度建设作为整改落实、建章立制环节的重要着力点，加强对督导单位制度建设情况的督促指导，有效传导压力，严格质量标准，对制度建设大而化之、应付了事的，坚决要求“补课”、“返工”。

此外，进一步强化了舆论宣传工作，加强与中央活动办及中央媒体的联系，及时反映我省典型经验，中央有关媒体对我省做法进行了报道;利用省内新闻媒体、活动简报、安徽群众网等多种手段，及时报道我省制度建设的进展情况、工作成效、典型经验。

特别是进入整改落实、建章立制环节，把握制度出台较密集的时机，制定专门方案，加大对五类重点制度的集中宣传报道。

省各大媒体深入采访，集中报道，及时向公众解读政策，收到了明显成效。

截止目前，已分别向中央活动办报送信息专报3期，印发简报21期，在省内主要媒体上刊发报道24篇。

同时各单位也采取灵活多样的形式营造工作氛围，推动了此项工作的深入健康发展。

**从个体到团队工作总结2**

20\_年第一幼儿园团支部紧紧围绕局少工委工作部署，结合幼儿园团支部工作实际，在幼儿园党支部的关心和支持下，进取发挥生力军和突击队作用，坚持以主题活动为载体，以提高教师综合素质为着眼点，以制度建设为保障的工作思路，发挥青年团员的模范带头作用，提高团员的进取性以及团员的思想觉悟，为幼儿园教育工作注入了活力。本年度举办了一系列资料丰富形式多彩的特色活动，继承和发扬团支部的传统与作风，增添生机促进和保证了幼儿园各项工作的圆满完成。现将工作总结如下：

一、加强学习提高师德

教师素质的核心是崇高的职业道德、人格修养。我们每个月都开展政治学习和师德认知活动，组织教师深入学习《中小学教师职业道德规范》和甘肃省《幼儿园指导纲要》，使教师们再次明确要求、提高认识，并在日常教育教学实践中自觉规范教学行为，树立起良好的师德师风。

其次，为了营造园内学先进、创先进、爱岗敬业的良好风尚，让更多的教师能对照先进进行自我反思，我们组织全体教师在妇女节这一天开展了“学习身边的先进”交流发言活动。由各年级组推选出代表为大家介绍身边的感人事迹，在舒缓的音乐中、在深情并茂地讲述中，大家的心灵经历着涤荡与洗礼，营造了师德为先的良好氛围。

二、组织青年教师分批次到外地学习

在平时的工作中，除了按时组织青年教师参加单位组织的学习外，我们还经常利用网络资源，学习一些知名幼教专家的管理方法和经验，并到酒泉、嘉峪关、张掖、兰州等地多所幼儿园观摩学习，使教师们在对幼教理论、方法的感悟、内化和运用等方面有了实质性的提升。

三、打造特色个性艺术的学校

1、以健康教育为前提，以养成教育为抓手。

以健康教育为前提，以养成教育为抓手，以艺术教育为特色，进取开展欢乐学校和特色学校创立，全面推进素质教育，有效促进幼儿健康、和谐、全面发展。按照《纲要》要求，认真执行教育教学计划，把幼儿一日活动与特色教育活动相结合，保证了幼儿每日不少于2小时的户外活动和自由活动时间。

2、继续巩固“123工程”、“艺术特色学校”和“欢乐学校”的活动成果。

组织开展丰富多彩的节日庆典活动和师幼才艺展示活动，彰显幼儿才艺，丰富幼儿实践经验，将“欢乐教育”思想渗透于教育教学之中，寓教于乐。经过开设中华经典诗文诵读、舞蹈、器乐、美术、武术、户外健体游戏等活动，新增设民族乐器扬琴组、古筝组、堂鼓队，不断更新幼儿的特色活动资料，如：小班组的画盘子、彩色面点;中班组的音乐游戏、打击乐等;大班组的艺术彩砖、沙雕等。其中我园的大型民族乐器堂鼓表演《大堂中国》，为全市教育系统运动会开幕式活动增色不少，同时还在全国的跳绳运动赛事开幕式上出尽风头，博得领导和嘉宾的阵阵掌声。

3、班级特色，百花齐放。

合作，是团队精神中的一个基本要素，然而，适当的竞争也有利于构成良性的工作状态。结合幼儿园的特色建设，我们以班级为单位初步尝试了“中华经典诗文诵读”、“打击乐表演”、“舞蹈表演”、“特色编织”、“废旧物品再利用”“香烫画”和各种兴趣小组等班级特色活动建设。异彩丰呈的活动展现了孩子们丰富的创造力和想象力，也让孩子们在全国美术创意大赛和全国儿童多媒体大赛中取得了十分喜人的成绩。

4、注重节日的开展节日。

历来都是孩子们开展主题活动的有益载体，而节日活动的设计和组织也是考验教师团队智慧和本事的一个方面。例如“六一节”来临，我园开展了“童心相约中国梦”为主题的艺术汇报节活动，大班承办了“思维绘画我最牛”的绘画展活动。中班年级组开展了“我运动我欢乐我健康”的亲子活动，小班开展了丰富多彩的家长来园半日活动等。生动趣味的游戏，稚嫩而朴实的表演，孩子们活泼的身影，爽朗的笑声，发自内心的欢乐，折射出了一幅幅生机勃勃的和谐画面，有效的建立了家长和教师之间的联系，向家长反馈和汇报了孩子在园的成长和表现。

四、深化改革全面提升教师素质

一是以课堂教学为主阵地，强化了常规教学达标和课堂教学技能训练，全面提升了教师素质和专业技能。

二是广泛开展了教师岗位练兵活动，促使全体教师在教学基本功大练兵、大比武、大评比活动中，不断提高个人综合素质，构成一专多能，从而适应实施欢乐教育活动的需要。

三是名师引领，进取开展教科研工作。我园青年教师人人有科研课题，带动了全园教师参与科研课题研究，推动了幼儿园教科研工作的发展。教师论文在报刊发表或参加评选获奖20多篇;一项课题获高台县科技提高三等奖，另一项省级立项课题《幼儿园活动中幼儿创造力发展途径与研究》被省教科所鉴定为优秀，并在市、县第九届基础教育科研成果评选中荣获一等奖。

四是立足实际，加强园本培训工作。我园采取专家讲座、骨干教师讲座、网络在线研修、教师交流研讨和出外观摩学习等方式，对我园全体教师进行了有计划、有步骤的业务培训，尤其是对东苑幼儿园和我园新调入教师进行了转岗培训，这对广大教师的专业成长和自身发展起到了促进和提高作用，同时也为幼儿的终身发展和幼儿园的长足发展奠定了坚实的基础。

五、读书活动提升素养

阅读是一种最直接、最方便、最有效的学习，也是提升教师整体素养、坚持教师团队恒久生命力的有效途径。我们围绕县教育局和幼儿园的读书要求，制定了个人读书计划，开展了“青春岁月阅读相伴”主题演讲比赛等。各项读书活动贯穿于整个学期，教师带动幼儿、家长全面参与，共同营造了良好的书香氛围。

六、其他工作方面

在本年度，我园的信息报送工作工作基本完成，在这一块，我们还要向别的院校学习，总结经验，立足下一年的信息报送质量再上新台阶。在“一元抗旱微公益爱心行动”中，我园全体教师进取捐款，募得捐款1700多元，为甘肃天旱，陇原大地献上了小小的一点心意。在践行“我的中国梦”这一主题活动时，我园教师就自我的幼教梦，开展了“我的中国梦幼教之梦”征文活动，并结合高效课堂进行了大比武活动。

凝聚产生力量，团结诞生期望。和谐的教师团队建设是幼儿园发展的基石，团队建设中所产生的向心力、凝聚力更是幼儿园发展的源动力。经过两天的学习使我今后的工作有了更加明确的方向。我将以身作则，团结和带领青年教师继续学习，配合园长成立教学研一体化的年级教研组团队、探究与合作型的班主任团队、协同型骨干教师团队、学习反思型青年教师团队等，在加强团队建设的过程中，使青年教师专业水平不断提升，骨干教师不断涌现，幼儿园取得更好的成绩。相信在这样一个团结、和谐、奋进的教师团队的共同努力下，第一幼儿园必须会拥有更加灿烂、完美的明天!

**从个体到团队工作总结3**

镇委、镇政府为了加强机关作风建设，建立一系列规章制度，并按照体制创新、管理创新、为基层、为群众、为企业服务的“两创新三服务”的服务宗旨，完善窗口服务、改革服务态度，提高服务质量。

由于加强了机关作风建设，机关面貌出现新变化，20\_\_年，白蕉镇被定为广东省固本强基工程省级示范点、农村水产养殖科技创新试点镇，机关作风建设促进经济发展。据统计，全年我镇工农业总产值亿元，同比增长。农村人均收入为6091元，同比增加553元，增长10%。财税总量亦有所增长。

全镇招商引资保持良好态势。全年共引进项目27个，其中外资8个，内联19个，实际利用外资4200万美元;实际引入内联资金亿元人民币，同比增长39%;固定资产投资亿元，同比增长47%;全年新开工项目13个，新投产项目 17 个。

20\_\_年白蕉镇机关作风建设主要做法是：

——、机关作风建设主要做法与工作成效

1、建章立制，实行制度化管理。

机关作风建设的好坏影响到整个机关、基层的精神面貌和工作效率，是文明办事的基础。白蕉镇委、镇政府高度重视机关作风建设工作，按照上级有关要求，结合本单位的实际，创新管理制度，先后制定了《镇机关管理十项规章制度》和《关于加强和规范镇政府机关事务管理的通知》等一系列规章制度，使机关事务管理走向制度化。

在创新管理上，建立领导和机关工作人员及农村干部岗位目标责任制：一是领导干部指标考核制、党建工作目标责任制，机关干部、工作人员目标责任制，党员干部禁赌责任制，领导干部党风廉政建设责任制，维稳、防山火、禁毒目标管理责任制，农村财务管理制度，人事管理制度，车辆管理制度等。二是各村认真执行“四民主、两公开”制度，根据上级村务、财务公开要求，全镇所有行政村都重新建造村务公开栏，确保硬件达到公开的要求，同时由镇的村帐镇代管中心统一制作财务公开有关内容，两公开做到规范、及时、有针对性。14月29日顺利通过了全区检查。镇政府已制作了村级规章制度汇编蓝本发至各行政村，各村根据自身实际制定村规制度，该工作将在明年1月中旬完成。另外，常规性地进行学习行政法，增加了行政行为实施的规范性。

2、构筑坚实信访新机制，开创白蕉维稳新局面。

为更好地理清农村矛盾，解决群众纠纷，我镇在今年初成立了信访领导小组，由党群书记任组长，并设立专门办公室，落实信访包案制度。今年以来，镇信访办共受理群众来信来访176宗，同比下降23%。其中来信46件(集体联名信8件)，同比下降32%;来访130宗613人次，同比下降19%，处理突发事件7宗。今年信访工作的做法是：

①构筑坚实的信访维稳网络。镇委安排一名副书记主管信访工作，其他领导做好各自战线信访工作，村、部门领导负起信访第一责任人职责，形成主要领导负总责，分管领导具体抓，一级抓一级，一级对一级负责的领导责任体系。成立信访领导小组，设立信访办公室，调整人员工作安排，做到专人专案，并制定信访制度，按程序处理信访工作。各村设立专门维稳信息员，做好信访调查，及时汇报。编写《白蕉镇信访动态周报》，已编写了30多期，发挥“群众工作部”、“多谋部”作用。

②建立预警机制、落实领导接访日和案件责任包干制度。建立维稳和安全预警工作机制，成立领导小组，设立办公室，建立信息上报制度，在春节、五一、国庆、中秋、元旦以及全市大型活动期间，各成员单位在深入排查的基础上，每周五上午10时前向镇信访办报送一次情况，遇有重大特殊情况要随时上报，并严格落实“零上报”制度，无事报平安。建立联席会议制度，不定期总结阶段性工作情况，研究解决问题，部署下阶段工作。全镇形成一张庞大的社会稳定信息网络。推行镇领导接访制度，镇三套班子已轮流挂牌接访26次，183人，阅批来信15件，解决了100多人的实际问题和困难。实行案件责任包干制度，区定了的10宗信访大要案和镇内再次排查出的4宗，逐一落实了包案领导和责任人，开展了专项集中整治，提出限时解决的具体要求。到目前为止，已办结案件14宗，基本办结案件2宗。

③完善农村各项管理制度，从源头上防止不稳定因素发生。为彻底解决预征地费和基建征地费历史遗留问题，防止新衍生问题，镇委镇政府在坚持依法治镇的基础上，制定了多项廉政制度，完善廉政机制。成立白蕉镇会计委派核算中心、白蕉镇农村财务管理中心对镇属部门单位和40条行政村的财务进行集中管理，严格把关，有效地监督财务收支。同时制定《白蕉镇农村承包合同管理制度》、《白蕉镇建设工程管理实施方案》、《白蕉镇建设工程招投标管理实施方案》、《白蕉镇征用农民集体所有土地各项补偿费使用和管理办法》等，形成一套完善的防腐机制。由于制度的完善，今年以来，没有一宗新发关于农村财务问题的上访案件。

④加大宣传力度，引导正常上访。白蕉镇坚决执行《珠海市人民政府关于维护信访秩序的通告》精神，落实镇级维稳工作。召开动员会议，并将《通告》分发到每家每户，在各村委会门口、宣传栏、小学门口、活动场所等张贴《通告》、《上访须知》，动用宣传车两辆进行流动广播，宣传有关政策。据统计，发放《通告》19500份，张贴《通告》和《上访须知》各400份。另外，信访人员在接访期间积极向上访人宣传有关政策、规定，引导群众以合法方法和程序反映问题。

3、抓好镇务、村务管理，推行政务公开。

白蕉镇致力做好镇务公开，镇政府投入47000元购置电子触摸屏，正在编制程序，实行电子化镇务公开，镇党政班子公开廉政承诺，公开向各村书记、部门单位下属领导述廉。在搞好镇务公开的同进，做好村务公开工作。

为贯彻全市村务公开工作会议精神，进一步做好村务公开、民主管理，促进农村基层民主政治建设，白蕉镇特成立村务公开领导小组并实行班子领导挂村制度，要求领导组成员及镇班子成员深入基层，开展调查研究，充分发挥组织协调、沟通联络作用。督促各村抓好硬件建设，做到高标准、上档次，同时做好计划生育公布专栏建设;在软件建设方面，要求公开的内容必须全面、及时。领导组加强督查工作，保证村务每半年公开一次，财务每月公开一次。

4、开展行风评议和满意基层站所工作。

加强行风监督，加强各职能单位机关作风建设，继续开展行风评议工作，由镇人大办、纪委等单位联合组织行风评议团对我镇财政所、农电所、规划所等单位进行行风评议，召集了镇机关干部、村支部书记、部门负责人对被考评单位进行评议，促使被考评单位根据评议团提出的意见建议进行整改，提高服务质量。被考评单位成绩都比较理想。今年开始，根据区纠风工作安排，开展创建“群众满意基层站所”活动，按照“条场结合、以条为主”的原则，制定创造活动的具体实施方案，开展宣传，自评、整改、民主评议等工作。对财政、税务等9个系统的部门进行评议，评出财政所、六乡农电所和六乡派出所为区群众满意基层站所，其中财政所还获评为市群众满意基层站所。

5、加强窗口服务，完善一条龙服务。

进一步加强窗口服务管理，建立健全管理制度，创建“一站式管理、一条龙服务、一个窗口对外”模式，提高对外服务业务水平和服务质量。目前，镇机关的对外窗口主要是婚姻登记处，为了更方便群众办证，我们要求婚登处工作人员必须文明办公，礼貌面对每一位前来办证的群众，做好办理手续的讲解，耐心细致地聆听群众的疑问。其他的对内窗口，建立办事时限制、岗位责任制，约束服务人员的纪律，增加工作热情，提高自觉性。企业管理的窗口是企业的办证，我们实行全流程跟踪办证服务，让投资白蕉的商人有宾至而归的感觉，使企业尽快上马并进得来、留得住。

二、机关作风建设工作不足与新一年工作思路

白蕉镇机关作风建设工作虽然取得显著成效，但还存在不足之处，主要表现在：

机关作风建设力度有待进一步加强，各项规章制度未够完善，有待补充完善，督办有待加大力度。农村干部依法办事意识未够高，农民法制意识淡薄。一些部门单位尚存在投诉现象。

针对不足和根据白蕉镇实际，新一年，我镇的机关作风建设提出如下思路：

1、结合已实施的规章(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆查看)制度，进一步健全各项制度，实行以制度管人、管事，加强依法治镇的观念。

2、继续开展行风评议和满意基层站所评选工作，促使各职能部门加强机关作风建设，提高服务质量。

3、加强农村干部依法行政的意识，邀请上级有关领导、学者来镇对土地流转、转让、工程招投标、村务公开、征地款管理等内容进行授课。提高村干部执法为民的水平。

4、实行机关工作人员岗位目标责任制奖罚制度，农村干部报酬与目标责任制挂钩，使机关作风建设有新的创新和提高。

5、把“五在农家”、“十百千万”干部下乡和农村法制宣教有机结合起来，有效促进机关作风建设的纵深发展。

**从个体到团队工作总结4**

为稳定区域营销团队，区域营销主管应该对团队成员日常工作表现进行公平、合理的评估，严格执行目标管理、费用管理、报表管理、例会管理、汇报管理等，建立包括直接下级、同级甚至客户的评估意见在内的、客观公正的、可量化的绩效考核指标体系。根据考评结果，及时对团队成员进行奖励与惩处，营造奖惩分明、优胜劣汰的团队组织氛围，确保营销团队旺盛的战斗力。

枷售五部此次团队计划通过加强营销团队建设与管理，从资源配置上、制度上、企业文化上以及团队领导艺术和目标管理层面上来制定有效的措施，保持良好的工作状态，从而达到管理得人心，管理鼓士气，管理出业绩。

>团队工作总结范文简短（10）

**从个体到团队工作总结5**

在区委、区政府的正确领导及上级有关部门的大力支持和帮助下，我办认真贯彻落实全市农村工作会议精神和全区经济工作会议精神，按照农业农村工作“十二?五”规划总体思路，以新农村建设为中心，大力发展生态、高效、休闲观光农业的发展思路，围绕建设和谐、小康社会总体目标，扎扎实实地开展工作，各项工作取得了新的进展，为实现全年的工作目标打下了良好的基础，主要体现在：

一、农业农村发展势头良好

(一)农业项目建设进展顺利。

1.实施农业项目6个：在建3个，完成3个。

①大型沼气池建设完成95%;

②联户沼气池建设完成50%;

③牲猪标准化养殖小区建设已全面完成;

④城区专业化蔬菜基地建设完成90%，其它附属设施正在逐步完善中;

⑤长江防护林工程建设已全面完成任务;

⑥巩固退耕还林成果项目已全面完成。

2.新开工固定资产投资500万元以上的农产品加工企业1个(长江农业开发公司)。拟建雨母农产品加工、展示、物流中心，该项目于底正式动工，现已完成投资3000余万元。

3.新增固定资产投资500万元以上的休闲农庄1个(雨联生态园林有限责任公司休闲园)，于今年1月动工，现已完成投资800万元。

4.争资跑项 万元。其中：农业项目 882 万元，林业项目 120 万元，畜牧水产项目 46万元，农村能源项目 万元，新农村建设项目 10 万元。

(二)产业发展成效显著：

1.粮食生产稳中有升。

粮食播种面积万亩，其中，双季稻面积万亩，预计总产万吨，比上年增3%左右。

2.水产养殖发展迅速。水产面积万亩，新增水产养殖面积500亩，健康水产养殖基地达4000余亩，预计年产鲜鱼4600吨。

3.果蔬产业平稳增长。蔬菜种植面积万亩，预计总产万吨;葡萄种植面积6400亩，丰收在望，预计产量8000余吨;其它经济作物：冬枣400亩、草莓500亩、柑桔1500亩、翠冠梨200亩、寿冠桃150亩，台湾甜瓜60亩。

4.畜牧生产稳步发展。新增规模养殖示范户5个，建母猪标准化场1个，预计年出栏牲猪达10万头以上。新增家禽养殖基地1个，预计年出笼家禽可达75万羽以上。

(三)各项工作全面跟进

1.农村改革稳步推进。集体林权制度主体改革全面完成，配套改革正在完善中。农技推广体系改革开始启动。

2.农业安全落实到位。今年以来，由于政策宣传到位，措施得力，各项防控工作及时有效，未发生山林火警、火灾;耕地抛荒得到有效扼制，无大面积耕地抛荒现象，未发生重大动物疫病。

3.惠农政策落实到位。将十万干部下乡大走访活动与落实惠农政策相结合，确保粮补、直补、退耕还林等补贴、补助资金全部按时足额到位，通过“一卡通”及时发放到农户手中。

4.专业合作组织稳步发展。积极引导和扶持农户成立合作社，新发展专业合作组织2个(同康种养殖专业合作社、碧珠葡萄专业合作社)。

5.乡村清洁工程全面推进。区考核小组与各乡镇分别签订了目标管理责任状，对任务分解、目标管理、长效机制、资金投入、队伍建设、基础设施、日常保洁等方面从2月份起每月定期、不定期对乡镇街道及各村考核，编发通报5期，促使乡村清洁工程全面实施并初见成效。

二、新农村示范片建设稳步推进

今年2月市委常委会议决定在雨母山乡雨母村、群胜村、东阳村、群益村、联胜村建设城郊新农村建设示范片，今年5月省委农村工作部、省政府农村工作办将呆鹰岭镇确定为全省“百城千镇万村”新农村建设工程试点镇。

1.产业建设有新发展：新建水果基地1个，养殖小区1个，良种繁育基地1个，新成立1个专业合作组织，发展3户农家乐，新扩水产养殖面积500亩。

2.基础设施进一步改善：硬化水渠1500米，硬化公路1公里，新建垃圾池10个，硬化禾坪m2，完成“三清五改”20户，安装太阳能热水器5台，新建沼气池25口。

3.人居环境得到改善：按照 “测土配方，无节良才，优材更替，创新品牌”的工作思路，以雨母山风景区为示范林区，结合新农村雨母山示范片建设，打造雨母山生态休博园，着力推进“优材更替”项目， 项目总占地面积5000亩，总投资亿元，涵盖东阳、青松、灵山三个村。分四期开发，第一期投资3000万元，实施优材更替，林相改造1500亩，种植桂花、银杏、罗汉松、红豆杉、玉兰等30余品种的珍贵、优势树种18万株，修建游山水泥公路十二公里，现已形成树种多样、层次分明、景色多彩、具有较高的美学价值和旅游价值的森林景观，计划用两年的时间完成景区内的林相改造，在片区各村种植花卉、苗木等，形成各村各自的特色。同时统一规划设计建造农村中心聚居区，完善配套基础设施，合理整合片区水资源，建设娱乐项目，把雨母山整个片区作为旅游景区来打造，将其建设成为湘南最具民居特色、最宜居的现代化旅游休闲景区。

三、存在的问题

1.松陂——土桥蔬菜基地由于市政府及市农业局、市开发办配套资金没及时到位，基础设施建设没有全面配套完成，蔬菜种植面积仅完成60%左右。

2.雨母山城郊新农村示范片规划尚未确定，呆鹰岭镇新农村建设工程试点镇规划尚未起步，各项工作不便全面展开。

四、下段工作打算

1.加大争资跑项和项目实施力度，确保完成任务。

2.加大产业结构调整和招商引资力度，，确保蔬菜基地建设任务全面完成。

3.加大乡村清洁工程力度，着力改善农村人居环境。

4.加快新农村建设进度，办好雨母山城郊新农村建设示范片，抓好呆鹰岭镇新农村建设试点工作。

**从个体到团队工作总结6**

x年是公司销量最高的一年，各项工作均得到了前所未有的长进，综合实力大大增强，这是全体员工和各级领导团结拼搏，全身心的投入，付出的心血和汗水的结果，更重要的是集团公司有一支求真务实，锐意进取，着力开拓的销售团队，对公司高速发展作出了不可磨灭的贡献。通过半年的试用考察期，能正式成为销售公司大家庭的一员，喜悦之情难以表达。

回顾自己一年来的工作，工作积极性是高的，也能全身心的投入，工作也是尽心尽责的，和各级领导相处也是融洽的，临近内年终，自己有必要对工作做一下回顾，目的在于吸取教训，提高自己，以使把工作做得更好，自己也有信心和决心，在新的一年内把工作做得更出色。

>一、销售情况总概：

截止x年年12月31日我负责的客户共有28家。下半年任务为x吨，实际完成销量：x吨，完成目标x%。全年销售金额：x元(其中含运费：x元)，回收资金：x元，资金回收率达到x%;降老款任务建德耀华李副总同意收回70%，了结老帐，具体工作正在跟进中。

>二、具体履行职责：

1、实习考察期：x年年1-6月

1)管理公司客户13家，每月发货量在150t-250t不等，在发货和客户沟通上，经过半年的培训和林经理的指导，自己完全能对应。上半年处理了公司客户投诉4件，基本学会了退货、换货的程序，今后能独立操作和应对。

2)每月按时完成新客户开发统计报表和工作小结，六月份执行每日汇报制。

3)开展crm系统进行初始化工作。

4)送样客户60家，并做到及时跟踪和反馈试用情况，但这些客户都较小，大部分是电话询问要样，有的联系半年才有少量订单(如双良、科亮)，可见开发比维系难度更大。成功开发新客户40家，但点多量小，客户群采购也不稳定性。

5)合研发部新产品开发寻找市场：gmt纱、中碱smc纱;对变压器及卫生洁具市场展开调查。

2、任务承包期：x年年7-12月

下半年加入华东片区，正式开展业务工作，对宁波山泉、三方电力、浙江德鑫等大客户占销售总量的70%，为保证做好服务跟踪，在质量纠纷、抱怨、投诉、退货等问题上及时处理，保证客户满意度。在寻找可能的新客户时，形成了自己的套路，主要利用网络工商企业目录、专业杂志广告、贸易展览等途径;在联系之前，应掌握该司的生产经营状况、现进货渠道、用量、结算方式、关键人物等，同时掌握各种能够保证有效推荐的信息;尽可能的接近买主，当面沟通;推荐产品的重要因素可信性，诚信促进成交。

下半年开发华东片新客户累计10余家，其中在短切毡方面成效显著：上海良机冷却设备(7吨)、上海金日冷却设备(累计发货近50吨)开发成功，明年将能保持稳持续定供货。同时关注市场行情，对新产品绝缘子用环氧玻纤，摩擦材料用玻纤短切丝等市场进行深入了解，完成详细的调查报告并将信息反馈研发部，为其提供基本的市场需求信息。到广州参加第十一届中国国际复材展，首次接触参展工作，圆满的完成了接待、洽谈、记录、信息收集、总结等任务参与公司第十一届国际玻纤年会客户筹备工作，协助完成发放客户邀请函、来宾统计、食宿安排等工作，并完成洽谈记录、年会总结等善后工作。经过磨练，我显得更加成熟，业务更加熟练，信念更加坚定，我对自己从事的工作和公司充满了信心。

>三、公司活动：

在完成本质工作之余，极参加公司组织的一些企业文化活动，即丰富了自己的业余生活，又在各个方面使自身得到提高。

(1)热心关注团委工作，被评为x年桐乡市市级优秀团员;

(2)有幸当选公司中秋晚会及公司第十一届年会晚会的主持人;

(3)协助公司其它部门开展企业文化活动;

(4)凭借个人对写作的爱好，担任销售公司《巨石报》《巨石通讯》的通讯员工作。在今后的工作中，我一定认真完成好公司、团委交给的各项任务，为公司企业文化的发展尽一份力。

>四、自我反省：

回顾自己x年年的销售工作，与客户沟通，公司内部各部门协调都十分融洽，但由于自己刚迈进社会，仅凭着对销售工作的热爱，而缺乏经验和专业的营销知识，在工作中主动性欠缺，过于相信他人，

造成货款回收的延期;在产品供应紧张的情况下对新客户开发显得不够重视，使客户开发进展相对缓慢。在来年的工作中，我会努力克服不足，多向杨经理等有丰富经验的老同志学习，为了吸取经验教训，使今后的工作做得更好，进行以下几点反思：

1、为能在营销知识上有所提高，我在工作之余进行浙江大学国际贸易(本科)专业的学习，但在处理学习和工作的时间和心态上，未能分清工作的重心，没有将更多的精力投入到工作中。

2、在工作中认真、仔细的程度还有所欠缺，对文字性材料没有校对意识。

3、工作激情不足，还没有完全融入到工作的氛围中。

4、参加公司其它活动过多，分散销售工作注意力。

以上几点反思，仅仅是一部分，我工作上的不足还很多，今后会戒骄戒躁，保持一种谦虚谨慎的工作态度。

>五、x年年工作规划：

(1)加大新客户开发力度，集中精力在网上查找信息，整理汇总后按地区逐个搜索，只要有一线希望的，主动送样，及时到现场跟踪使用结果。

(2)由于我司生产的短切毡质量还存在问题，对绍兴等地的透明板材行业难以进入，望明年产品质量提高，成为明年工作的重点开发对象;而方格布有很大的市场，但我司定价太高，客户难以接收，据悉，泰山的方格布目前供不应求，价格为8200-8600元/吨，我司产品在质量上优于对方，但2500-3000元/吨的差价，距离实在太远。而对于中碱方格布，市场需求量很大，加上这些用布客户大部分都采用我司纱，进入该市场较为容易，但价格问题是前提。

(3)随着明年十万吨无碱池窑的点火出丝，华东地区土工格栅市场，海宁天星、海利得、成如旦将是一个增长点。

(4)浙江德鑫明年将搬迁至桐乡，新增3台缠绕设备、部分转产中碱管道，所以对中碱纱需求量预计有所增加。

(5)对中碱网格布用纱，x年采购点是山泉、金伟、大连新东方，但随着x年价格上涨，估计上半年将没有销量。

(6)对于中碱管道市场，神州、华诚、三方电力会随价格的调整，预计降低采购量。只能等下半年成都4万吨点火后才能正常运作。

根据以上分析，x年年上半年我所负责的片区压力是非常大的，在严峻的.形势下，若只是守住原有客户，那任务将远远难以完成，所以新客户开发是工作的重中之重。但由于参加工作时间不长，经验和阅历都不够丰富，除自己努力外，还希望能得到领导的支持和帮助。

**从个体到团队工作总结7**

是我们团队快速发展的一年。一年来，我校共青团、少先队工作在上级团组织和学校党支部的坚强领导和关怀重视下，坚持科学发展，实事就是，解放思想，带领全校团员青年、少先队员紧紧围绕学校中心工作开展各项工作，在团队的自身建设、服务青年、服务大局、对内对外宣传以及参加重点活动等各方面上都取得了长足的进步。

正因如此，我校团委在成立至今不到两年的时间内，实现了质的飞跃，于20上半年光荣成为安徽省第九批“全省五四红旗团委创建单位”。现将《以创建为契机，坚持科学发展，打造一流初级中学团队工作精品》年度团队工作总结范文如下：

一、加强团队自身建设，促进团队科学发展

1、党建带团建：自成立以来，在校党支部的亲切关怀和有力领导下，我校团队建设工作发展迅速，校党支部一直将团队建设纳入党建总体规划当中，每年专项研究团队工作至少两次，每周行政会上都会对团队工作进行讨论，并帮助解决实际问题。

2、计划总结：我校团委年初工作有计划，年终工作有总结，并根据学校团工作的特点，按学期制订工作总结，及时上报团区委、教体局团工委。每周都有详细的周工作安排，学生会有半月工作简报。各班级支部都有团队工作手册，内容翔实、活动丰富。工作手册上各支部计划、总结、周工作总结、活动记录、团籍登记等等，应有尽有。

3、团员发展：团员发展工作是团工作的生命线，我校团委一直常抓不懈，并积极开展团员意识教育活动，在青年教师中积极做好“推优入党”工作。针对我校学生基数较大，管理阵地以级部为主，故在发展工作时，巧妙运用级部、班级推荐表制，在推荐入团学生时进行严格把关。每年按学期举行两次新团员宣誓仪式。每位团员能按要求积极地缴纳团费。

二、服务大局和青年，促进青年科学发展

1、招商引资工作：我校团委积极参加十二届三次全委(扩大)会议，返校后立即在全体师生中积极宣传招商引资工作政策，通过行政会汇报、教师会宣传的方式，多次强调招商引资工作的重要性。但由于实际原因，在有所作为上未能实现突破。

2、青少年思想政治教育：自成立初，我校团的工作一直以加强未成年人思想道德建设为基本出发点，本着这样的原则，开展了丰富多彩的教育活动。重点介绍具有特色的几类活动：1)团委重点开展的“”环境日系列活动：组织学生参加市环保局举行的“减少污染-行动起来”府山广场宣传活动，在校内回收废旧电池，设立环保提示牌，赴司尔特化肥厂参观污水处理过程，出手抄报，征集环保故事等等。此次活动赢得市委常委、副市长黄东升同志的高度赞扬，他与方泉老师亲切握手并交谈，鼓励十二中要继续开展类似有针对性的活动。

3、校园周边环境治理：我校团委积极配合政教处、总务处做好开学初、期中、期末的安全、卫生排查工作，并联系市电视台5280栏目报道校门口流动摊点及交通状况，每学期至少开展一到两次抽查教师办公室活动，每周学生会的常规监督管理中都会涉及环境治理等方面的工作。(找总结网 )

4、深化青年文明号创建活动：我校团委虽成立时间不长，但在创建青年文明号活动中，目前处于积极筹备之中，已联合教务处、政教处在各级部、教研组中开展此项活动，得到了全体师生的支持。

三、参与重点工作，紧跟上级科学步伐

1、在团区委举办的《爱在宣州—“精享裕”杯千人相亲大会》活动中，积极推荐人员报名参加活动，协助团区委工作人员做好会务工作。团委书记方泉及部分委员带头参加活动，并协助熊玉芳部长做好猜灯谜等活动筹备工作。

2、参加于5月4日、8月20日分别举办的共青团宣州区十二届二次全委(扩大)会议和十二届三次全委(扩大)会议。

3、积极发动青少年志愿者参加9月27日团区委举行的“迎国庆、讲文明、树新风”青少年志愿者集中行动。返校后，组织志愿者联合校党支部开展校内清扫活动，学生活动情绪高涨，教育意义深远。

四、积极对内对外宣传，发挥科学宣传堡垒作用

积极做好各类优秀集体和个人的推报宣传工作：每学期开学，我校团委利用宣传栏以团员风采录的形式展示团员青年的风采，利用广播站进行大力宣传，尤其是教师节期间对优秀教师进行了重点的报道。在积极做好“十杰百优”宣传工作中，我们通过网络、广播对十大杰出青年候选人陈俊鹏校长进行了大量细致的报道。组织“校园之声”广播站进行换届，播音节目进行进一步的改进，现有的特色节目有：“温馨提示”、“多国语言课堂”、“音乐快车”、“校园七彩树”、“nba战报”等。如今的校园里，“校园之声”广播节目已成为师生校园生活必不可少的元素，在宣传国家政策、传达学校通知上也起到了十分重要的桥梁作用。

总结：目前，我校团委正处在积极创建“省五四红旗团委”工作之中。在12月8日至11日参加全省“五四红旗团委创建单位”负责人培训会议时，充分认识到自身与省内其它县市学校团委之间的不足。在新的一年里，我校团委会继续坚持在上级团组织的正确领导和学校党支部的有力指导下，以创建为契机，坚持科学发展，开拓创新，艰苦奋斗，力争打造一流初级中学团队工作精品。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！