# 大队工作总结

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-05-20

*大队工作总结（精选13篇）大队工作总结 篇1 一、提高认识，落实政策。 以党的十x届x中全会精神为指导，认真贯彻落实上级政法工作会议精神，以保持共产党员先进性教育活动为动力，加强队伍建设，完善规章制度，严明工作纪律，强化治安防范，为全乡经济...*

大队工作总结（精选13篇）

大队工作总结 篇1

一、提高认识，落实政策。

以党的十x届x中全会精神为指导，认真贯彻落实上级政法工作会议精神，以保持共产党员先进性教育活动为动力，加强队伍建设，完善规章制度，严明工作纪律，强化治安防范，为全乡经济发展创造了和谐的社会环境。

二、加强建设，完善机制。

1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。

2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息名。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。

3、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。

4、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。

三、提高素质，落实管理。

1、为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，实行“队长竞聘，队员竞岗，双向选择”的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的管理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。

2、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，5月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、防身术，警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

总之，我们认真了研究治安巡防工作，尽职尽责抓好各项工作的落实，为实现“六提高，六确保，两个明显下降”努力工作。

一、 首先认真学习文件

二、 建立健全的各项管理制度

按照“谁使用、谁管理、谁负责”的原则，严格落实保安巡访人员的管理责任。

(一)值班执勤制、建立值班考勤表、实行交接班制度

(二)请假制，因故不能上班，须及时上班，请假必须由值班民警审批

(三)考勤考绩和奖惩制

三、积极履行保安巡访队员的职责

(一)开展夜间巡逻，协助民警开展治安检查;

(二)开展安全防范宣传教育、消除安全隐患;

(三)协助民警开展人口盘查，堵控违法犯罪嫌疑人员检查涉嫌物品车辆;

(四)保护案件事故现场维护现场秩序;

(五)协助民警做好流动人口和出租房屋的日常服务管理，对有轻微犯法犯罪人员进行帮教;

(六)积极接受群众求助、提供力所能及的救助服务参加抢险救灾;

(七)劝解制止民事纠纷;

(1)去年年终一场突如其来的大雪，我们保安巡防人员队也做出了应有的贡献 。

a、巡防小组步行入户问寒问暖;b、维护几条交通要道的交通安全秩序;c、帮助年迈的老人做一些力所能及的事;d、检查和排除安全隐患

(2)20\_年4月3日。我们保安巡防队人员在夜间巡逻发现一名流浪汉将其带回所里，联系了铜陵救助站并连夜送往了市救助站。

(3)20\_年5月6日协助民警救助被困的驾驶员，维护现场秩序、疏导过往车辆慢行、配合消防支队人员共同营救被困驾驶员，共同奋战到第二天凌晨一点钟。

(4)进行实有人口信息采集、积极做到“不漏一户”的工作原则，上门入户比对使实有人口信息的录入更加的准确。

(5)20\_年4月9日，巡防队组长翟红亮在处理一起民事纠纷案件中，不顾个人生命危险，上前夺走嫌疑人手中的一把菜刀。

自20\_年10月保安巡防队成立以来，给社区保安工作做出了重大贡献，配合民警处理民事纠纷20多起，未发生一起刑事案件，给社区治安工作的稳定起了决定性作用。

大队工作总结 篇2

xx年即然过去，在国家税务总局，省、市地税局和XX区局的正确领导下，在领导和同事的关心及帮助下，我顺利的完成了全年的各项任务。现总结如下：

认真学习和实践 三个代表 重要思想，不断解放思想，更新观念(物业管理工作总结)，牢固树立和落实科学发展观。通过不断学习，使自身的思想理论素养得到进一步的完善，思想上树立了全心全意为纳税人服务的人生观、价值观。一年以来，我在行动上自觉实践为纳税人服务的宗旨，用饱满的热情积极、认真、细致地完成好每一项任务。立足本职工作，做好份内事，为领导分忧，为纳税人解难。严格遵守 四条禁令 以及单位的各项规章制度。在生活中，团结同志、热爱劳动、不贪污、不受贿，自觉抵制各种不良风气的侵蚀。

工作之余认真学习《税收征管法》、《征收岗位实务》、《职业道德修养》、《计算机基础知识》、《税收与会计基础》等，发扬不懂就学、不懂就问的精神，克服重重困难，认真专研。注重理论与实际工作的结合，通过不断实践，我解决实际问题的能力有了很大幅度的提高。

当然，在工作中我还存在着许多的不足和亟待解决的问题：

1.思想上进取心不强。至今尚未向党组织递交过一份入党志愿书，总认为自己的条件远远不够，与局里的前辈们相比，存在这诸多的缺点与不足。

2.学习力度不够。学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我应坚持不懈地努力学习各种税收理论知识，着重加强税收法律、法规及会计方面的学习，以适应工作需要。

总之，短短的一年是我不断成长的一年，也是我对税收事业由熟悉到热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。在今后的工作中，我决心加倍努力，克服不足，恪尽职守，为分局工作的整体推进做出应有的贡献!

大队工作总结 篇3

为了能让学生更好地将所学知识灵活运用，学校为我们精心安排了这次环境监测实习。这次实习提供给了我们一个走出课堂的机会，也给了我们一个运用所学知识来进行实际操作的机会。

在实习的开始，老师为我们介绍了一下本次实习的主要内容，为了让我们能更好地完成本次实习，老师又让我们回顾了一下之前所学所得，并补充了一些我们比较模糊的知识，巩固了我们所学知识。本次实习学校为我们主要安排了秦淮河、光明乳业、发电厂、农科院、污水处理站这五个实习点，每个实习站点都是经过学校的精心安排，令我们受益颇多。

此次实习我们在实习老师的悉心指导下，顺利完成了实习的安排，达到了实习的目的和要求，虽然辛苦，但为我们日后从事相关工作提供了一个难得的锻炼机会。

通过此次实习，我不仅巩固了自己的理论知识，而且极大的锻炼了自己的实践操作能力。实习中有很多知识是课本上没有的，我学到了更加明确可行的操作技术和应用理论。如何充分灵活运用自己课堂知识进行实际操作，锻炼自己的实践操作能力，这次实习给了我们一个充分锻炼自己的机会，使得我们能够走出课堂，在现实生活中寻找环境监测的应用实例。促使我们在很多方面得到了很大的锻炼和提高：要运用所学知识与应用实践相统一能力得到了锻炼和提高;合理实践的能力都得到了锻炼和提高;理论的严密性与实际操作的灵活性和科学性意识得到锻炼和提高;对相关环境监测设备的应用能力得到锻炼和提高。

在各位老师的指导下，我学习到了很多。首先，我了解了环境专业的就业形势。目前国家越来越重视环保工作，对环保技术人才的需求越来越大，可是从事环境保护工作的技术型人才却很少，所以我们专业的就业前景是美好的。并且了解了环保工作者的主要工作内容，认识到我现在所学专业课程对我们将来工作的重要性。在实习过程中，我遇到很多关于环境监测、环境管理方面的问题，这些问题与我们的专业课是完全吻合的，也就是说，我们目前所学知识是非常实用的，在以后工作中会随时用到这些知识。

这是一个短暂而又充实的实习，我认为对我走向社会起到了一个桥梁的作用，过渡的作用，是人生的一段重要的经历，也是一个重要步骤，对将来走(请收藏本站：)上工作岗位也有着很大帮助。向他人虚心求教，遵守组织纪律和单位规章制度，与人文明交往等一些做人处世的基本原则都要在实际生活中认真的贯彻，好的习惯也要在实际生活中不断培养。这一段时间所学到的经验和知识大多来自老师和同学们的教导，这是我一生中的一笔宝贵财富。在此次实训过程中我是实习小组的副组长，其间的管理与工作让我深刻了解到责任的重大，在工作与管理中与同学保持良好的关系是很重要的。做事首先要学做人，要明白做人的道理，如何与人相处是现代社会的做人的一个最基本的问题。对于自己这样一个即将步入社会的人来说，需要学习的东西很多，他们就是最好的老师，正所谓“三人行，必有我师”，我们可以向他们学习很多知识、道理。

同时这次实习让我意识到环境监测的重要性，如今，经济的增长势必对环境造成了一定的压力，工业废水、生活污水等污染着我们的河道，湖泊。因此对城市水源的监测工作也势必成了一个重要环节。通过监测对水样各指标加以分析实验，为水处理工艺提供了不可或缺的资料。除此之外，我们应深刻地体会水的来之不易，在平时的生活中要节约用水，大力宣传水资源的宝贵，使人们自觉地为环境贡献自己的点滴力量。

总的来说，通过这次实习，我对环境科学专业有了一个全面深刻的认识，了解到该专业广阔的就业前景，意识到我们目前所学的课程在将来工作中的重要性。感谢学校为我们安排了这次意义深远的实习，感谢老师的细心指导，更感谢各实习单位为我们学生提供了这么好的实习场所，还派专人为我们进行细心讲解相关知识，使我对相关方面有了更全面的认识。

大队工作总结 篇4

今年以来，xx县人防办执法监察大队执法工作在县人防办的领导下、市人防办的指导下，认真贯彻实施《行政许可法》和落实《全面推进依法行政实施纲要》，坚持以人防法律法规为准绳，以政策规定为依据，以制度规范为保障，从严执法，依法行政。一年来，执法大队工作取得了较好的成绩。

一、加强执法学习，全面提高执法人员素质。

为切实提高执法人员的业务素质和执法水平，我们始终把相关法律法规的学习和培训作为一项重要工作来抓，根据县人防办领导的要求和执法大队工作实际，我们执法队制定学习计划，通过组织学习和执法队队员自学的形式开展学习。学习内容分为三个部分。

(一)、以《中华人民共和国人民防空法》、河南省实施《中华人民共和国人民防空法》办法等人防法律法规和省、市有关人防工作的各项政策性文件为学习重点，进行系统学习。自行组织学习人防执法流程，充分掌握人防执法业务知识，做好人防执法的各项工作。

(二)、结合其他科室的工作情况，充分了解并熟悉人防办其他科室的业务知识，熟悉各科室在人防办的分工，了解各科室的工作流程和具体工作，使我们执法对人员能更好的配合各个科室的工作。从而提高整个人防办的工作效率。

(三)、结合全县开展的 一创双优 集中教育活动，当先锋、做表率，增强执法理念，做到执法为民。使我们执法队的心灵进一步得到了净化，提高了觉悟，开拓了理想，坚定了信念。执法队本着外树形象、内强素质的宗旨，努力加强执法队队伍管理建设。

二、加强巡查力度，执法工作取得显著成效。

(一)、为了防止个别建设单位和个人逃避人防义务的履行，我执法大队加强执法力度，将县城以红旗路与解放路相交叉划分成四大区，将每个区域落实到责任人，明确责任区域。由主管队长带头对县区各个规划路段进行不定期巡查，与有关部门协调配合，实施信息互通、相互沟通措施。

(二)、对城中村改造，新社区建设情况进行了排查摸底，并备案登记，同时探索对城中村改造，新社区建设人防行政执法的新模式。

(三)、对永泰悦居、福谐花园、紫宸居等建设人防工程进行排查督促。

(四)、巡查中发现腾发置业有限公司在公园里项目上违法建设，未办理人防等相关手续。我们曾多次劝导教育，依法警告，责令停止其违法行为，自动来办理人防手续，并处罚五万元罚款，使其补建人防工程5900平方米。为人防建设挽回了损失，极大限度地维护人防行政执法部门的权威，有利于人防工作顺利开展。

三、深化监督管理，对审批项目严格复查。

严格规范执法行为，加强监督和管理，实行审批项目复查制度，对多个建设单位进行了多次执法复查，使人防行政执法监督管理工作贯穿人防建设的全过程。做到决策监督和行政监督相统一，事前监督、事中监督、事后监督相结合，保证审批项目始终处于监督之下。有效地防止有法不依、执法不严、执法不公等问题的发生。要求执法人员在执法中重点突出社会效果，对违法行为采取说服教育与处罚相结合的方法，使违法行为人真正认识到自身的违法行为，从源头上理解支持人防工作，创造良好执法环境。

四、规范执法行为，建立健全执法制度。

(一)、我办执法工作常抓不懈，严格要求执法人员熟悉掌握法律法规和执法程序。执法中以事实为依据，以法律为准绳，认真遵守各项规章制度。

(二)、依法办事。对行政处罚从立案、调查取证、处理决定各个环节都制定了一整套规章制度，并严格按照执行。严格依法办事，今年以来，办理的行政处罚案件中，无错案、无违法办案现象。

(三)、加强对执法人员的管理。遵守纪律，廉洁自律。不以权谋私，做到克己奉公，廉洁执法。

(四)、对执法文书及时整理归档，规范了执法档案的管理。

大队工作总结 篇5

20xx年以来，在区委、区政法委的正确领导和上级机关的指导帮助下，我们以 三个代表 重要思想和 xx大 精神为指导，紧紧围绕 打造平安中原，构建和谐社会 和 六提高、六确保、两个明显下降 的工作目标，为打造一支素质高、形象好、纪律严明、战斗力强的治安防范生力军，以 素质强化年 活动为载体，以春季大练兵活动为切入点，通过抓保障打基础，抓训练强素质，抓管理求实效，取得了明显效果，赢得了社会各界的普遍赞誉。一年来，全区巡防队员共抓获扭送各类违法犯罪嫌疑人396名，协助公安部门破获刑事案件71起，制止打架斗殴400多人次，调解矛盾纠纷 3390起，抢险救灾46起，救助伤、残、醉酒、迷失和其他急难者102人次，为群众办好事3000多件，被辖区群众誉为社区安全的 守护神 、济困救难的 先锋队 、化解纠纷的 调解员 、服务群众的 贴心人 。

一、主要经验做法

(一)建全组织，抓好保障，夯实巡防工作基础

社区巡防队是社区治安防范的一支重要力量。今年来在区委、区政府、区政法委高度重视和大力支持下，我区巡防工作得到了有力加强。一是健全机构。我区在全市率先成立了正科级的社区巡防管理办公室，配备了5名专职工作人员;各街道也都成立了巡防管理办公室，确保了巡防工作有人抓、有人管。二是配齐设施。区里在办公用房非常紧张的情况下，为区巡防办调配了5间办公室和1个会议室，购置了办公用品，安装了空调等，配备了1辆工作用车。三是给足经费。将巡防经费列入了财政预算，每年拨出30万元专项经费，平时有大的活动随时追加，由于各级领导的高度重视，为巡防工作的开展，夯实了组织基础，提供了有力保障。

(二)完善制度，规范管理，建立长效机制

加强管理，建设一支思想过硬、业务精良，战斗有力的巡防队伍，是做好社区巡防工作的前提和保证。

建全规章制度，实施规范管理。在严格执行市综治办制定的规定的同时，先后建立了《学习教育培训制度》、《人员分工负责制》、《档案管理制度》、《信息报送制度》、《服装管理制度》、《督察 六不准 》等一系列内部管理制度;在巡防队中推行了《月工作百分考核制度》、《双向选择，竞争上岗制度》、《留言板制度》和《钉子巡逻法制度》等，使社区巡防工作逐步走上了制度化、规范化、正规化的轨道

完善 四项机制 ，狠抓管理落实。首先，完善思想教育机制，增强巡防队伍的组织性。一是在巡防队中建立了党支部，努力发挥共产党员的先锋模范作用;二是在巡防队中开展了以 珍惜社区巡防光荣称号，塑造社区巡防光荣形象，谱写社区巡防光荣篇章 为主要内容的 三个光荣 活动;三是开展了 流动红旗 及 居民满意的巡防分队 、 勇为先进巡防分队 月评比活动，对涌现出来的先进典型及时给予通报表扬和物质奖励。其二，完善学习培训机制，增强巡防队伍战斗力。坚持每周对队员开展一次为期半天的业务技能训练;每月对队员开展一次为期3天的业务培训;每季度对队员开展一次为期1周的业务、实战轮训。今年4、5月份，在区人武部的大力支持下，聘请素质高、业务精的武警官兵担任教官，分批对巡防队员进行了体能及队列、擒拿格斗强化培训。其三，完善督查监督机制，增强巡防队伍的纪律性。一是在督察队伍中推行礼仪督查，对督查队员从着装、言谈举止、督查方式等方面进行了规范;二是实行案件倒查制度，将可防性案件与巡防队员工资挂钩，视案件性质给予相应的经济处罚，对严重的实施离岗、待岗、直至辞退，使巡防队员的责任心明显增强，防范实效明显提高。其四，完善 温情 管理机制，增强巡防队伍的凝聚力。一是对违纪队员，采取教育为主、离岗培训方式;二是坚持每月讲评，有功必奖，激发队员的工作热情和责任感;三是坚持各级领导节日慰问，不断改善巡防队员福利待遇;四是在生活上关心、爱护队员。每逢队员生日，送上生日卡;节假日组织巡防队员联欢。通过温情管理，使巡防队员更加热爱巡防，更好地认真履行职责。 (三)突出主体，整合资源，构建治安防范体系

突出巡防队的主体作用，搞好群防群治是加强治安防范工作的一项长期行之有效的做法。首先，成立 快速反应机动小分队 ，在全区确定了40个重点区域和路段，与各社区的巡防队员、警亭民警和联防队员相互策应、密切配合，进行快速机动，有效打击震慑现行违法犯罪。其二，将巡防队与义务巡逻队、保安及内保队伍互联互动，密织社区防范网络。一是在杂居型社区，巡防队重点加强夜间辖区道路及重点地段的巡逻，低保义务巡逻队分成若干组，重点加强白天和上半夜的巡逻防范;夕阳红义务巡逻队重点在白天看楼护院。二是在保安进驻型社区，巡防队员与保安加强联系按一定时间差进行交叉巡逻，弥补巡逻中的空白点。三是在单位主管型社区，巡防队员和内保人员共同开展巡逻防范形成静动互补交叉呼应的治安防空体系。其三，在农村及城乡结合部，完善三级巡逻体系。一是乡级专职巡防队重点依托治安联防警亭，在民警的带领下加强路面及重点区域的巡逻防范;二是村级专职和义务巡防队伍依托民警住村工作站和治保会，在本辖区开展多种形式的巡逻。三是叫响 巡逻一昼夜，平安三十天 的口号，由各村民组动员组织村民实行 十户联防 和夜间 五户一班 、 一户一人 轮班义务巡逻。三级巡逻体系的建立，有效地预防了可防性案件的发生。

(四)着眼素质、强化训练，提高整体水平

强化巡防队政治、法律、业务知识学习和体能、技能培训，提高巡防队员的战斗力，打造一支 政治合格、素质过硬、纪律严明、业务精通、作风优良 的高素质巡防队伍，是今年巡防工作的一项主要目标，我们主要从以下五个方面入手：

1、抓好集中培训。区巡防办于4月22日-5月13日在帝湖广场、电缆广场，开展了 内强素质，外树形象 的春季大练兵活动。培训中做到 四增强四提高 。一是实战技能增强，打击、防范犯罪的能力和水平显著提高;二是体质增强，战斗力得以提高;三是队伍凝聚力、向心力增强，组织纪律性提高，四是为社区居民意识服务进一步增强，领导和群众满意率提高。

2、抓好新增队员岗前培训。由于社区巡防队员入队前多系下岗职工和待业青年，没有接受过系统的思想政治教育和技能培训，个人素质参差不齐其整体素质不高，不能适应新形势下的巡逻防范工作需要，因此，我们在新增队员时严把入口关，明确规定入队的新队员上岗前都必须接受严格的培训，培训合格后方可上岗工作。通过培训使他们实现由一个老百姓到一名社区巡防队员的转变，尽快适应巡防工作。

3、抓好违纪队员的培训。过去在管理上对巡防队员的脱岗、漏岗等违纪现象，多采用经济处罚，但效果并不理想。今年我们对违纪队员采取了 教育为主、以训代罚 的办法，通过教育培训，进一步规范队员的言行举止，强化职业道德，增强队员的自律性。并要求队员写出学习心得体会、自我认识、自我鉴定，进而从根本上提高队员的思想觉悟。

4、抓好巡防骨干培训。为培养巡防工作骨干，实现巡防工作新跨越，我们派出16名巡防队员参加了10月21日-10月25日郑州市巡防骨干培训班，我区在培训班各类评比中取得了优异的成绩，得到了市巡防处的充分肯定。16名骨干栽誉归来后，10月28日-11月5日又组织了社区分队长培训，把在培训班的所学和优良作风传授到各个分队，推动了全区巡防工作发展。

5、大力开展素质强化年活动。我们把巡防队 素质强化年 活动作为20xx年度治安巡防工作的主线贯穿于始终，按照 学为练、练为干、干中练、练促干 的原则，详细制定了实施方案，对活动进行动员、部署、组织、督查、考评、奖惩。同时，各中队结合开展创建平安乡(镇)、办事处，争创 零发案 社区(村)活动和 两严一创 夏季攻势，因地制宜，采取多种方法推动活动的深入开展。如：1、三官庙中队开展争创 模范巡防示范岗 活动，将零发案、作风纪律、综合信息、好人好事，都列入评比标准，实行红、黑旗制度。以不断提升巡防队伍的整体素质。2、林山寨中队积极组织开展 争当先进巡防队员、争当先进社区巡防队 活动，突出亮点，树立典范。把工业高专社区和一中社区警务室树为中队亮点警务室。每周五组织巡防队进行业务学习，每月对巡防队员集中进行军事训练和思想教育相结合的培训。3、桐柏路中队实施了 人文管理生动力 活动。一是凡人员调整必须民主表决，做到能者上、庸者下、平者让。二是实行文明、温情督察。三是关心爱护队员，调动工作积极性。4、秦岭路中队一是规范队员言行，强化职业道德。组织 我看巡防队员形象 大讨论，引导队员树立良好的 形象观 。二是开展了 想一想、比一比、查一查、改一改、看一看 的 五个一 活动。三是开展巡防队员志愿活动，发挥义务帮扶队的作用。进一步维护和提升了社区治安巡防队的整体形象。5、汝河中队按照 素质强化 年的活动方案，采取了搞动员、表决心、抓评比等方式，开展了评比竞赛和 五比五看 活动。同时，印发 给辖区居民、群众的一封信 ，邀请广大居民群众来参与对巡防队的管理，有力地促进了巡防工作的开展。 素质强化年 活动开展以来，全区巡防队的管理进一步完善，队员工作的积极性和主动性得到了充分的发挥，辖区的好人好事层次不穷，全区的刑事、可防性案件大幅下降，我区巡防队呈现出风气好，干劲足，违规违纪情况少的良好局面，社区巡防队伍素质得到整体、全面提升。

二、主要工作成效

(一)20xx年市巡防工作现场会在我区召开

7月20日下午，市综治委在我区召开了郑州市第一次巡防工作现场会，对我区实行的 伏牛北社区模式 、 金京社区模式 、 五建社区模式 以及须水镇警巡整合模式给予了高度评价，对我区实行的案件倒查制度给予了充分肯定，并在全市推广了我区巡防工作管理经验。另外，国庆节前夕，市领导专门看望我区巡防队员，对我们工作给于了极大支持和鼓励。

(二)创建 零发案 社区和打击 两抢一盗 活动成效显著

6月份以来，我区开展创建 零发案 社区活动以来，全区可防性案件较去年同期相比下降了16%，创建了一批 零发案 社区，居民群众对治安满意率90%以上。在开展 防范打击盗窃自行车、入室盗窃违法犯罪 活动中，集中防范力量，合理调配人员，有重点、有目标地加大巡逻力度，有效地震慑了盗窃犯罪分子。今年来，我区巡防队员共抓获扭送各类违法犯罪嫌疑人396名，协助公安机关破案71起，盗窃电动车和盗窃机动车案件较去年分别下降了30%和40%。

(三)处置突发事件，巡防队员功不可没

20xx年，我区一.五.三医院、华北石油局、豪湖花园、印染厂、五星电器因利益冲突相继发生了堵路等重大突发事件，为了使各类突发事件尽快得到妥善处置，避免矛盾进一步激化，我办先后抽调20xx多人次到达现场维护，有效控制了矛盾激化的势头，维护了我区的大局稳定，为上级领导妥善处理各类突发事件提供了有利时机。

大队工作总结 篇6

为期一周的监测实习在我们按时完成了实验要求的情况下,圆满结束了。回想一周的监测，可以说是一言难尽啊，这期间有迷茫，有汗水，有激情，有无奈，有辛苦，但更多的是笑容，是收获，是财富。在短短的一周时间内，虽然不能完全掌握监测所有的内容，但是我们对于一些基本的技能以及注意事项都有了大致的了解。虽然监测是分工进行的，但是小组的每个人都对水质以及大气的监测都有了相当的深刻的了解，在一周时间内，大家都轮流进行了水样采集，水样监测，大气采样，大气监测等工作，可以说分工合作并不代表大家只了解自己负责的部分，而是全面的了解了小组每个成员负责的部分，因为那些都将成为自己以后要进行的工作。

(一)仪器的清洗以及药品的配制

在这里令我印象深刻的是，之前大家的思维里似乎都没有标准溶液配制的原则以及方法，以为只是按照要求的浓度，算出质量就直接在天平上称重，溶解之后就可以用了，就是标准溶液了，其实不然，标准溶液是需要标定的。有的标准溶液，例如氧化锌，氯化钠都是需要经过高温灼烧之后恒重才能使用的，还有重铬酸钾，碳酸钠，磷酸二氢钾等等都是需要在105度下烘干之后才能用作标准溶液来做试验的，这些标准溶液不需要标定，只需要按以上的步骤恒重之后，才可以溶解配制了。然后用这些标准溶液进行其他标准溶液的标定。例如用氧化锌标准溶液标定edta标准溶液，用重铬酸钾标定硫代硫酸钠标准溶液等等。 顺便提一下edta标准溶液，也就是乙二胺四乙酸二钠，它是一种钠盐而不是所谓的乙二胺四乙酸，两者有本质的区别。乙二胺四乙酸二钠溶于水是蓝色的，通过它的颜色变化来标定总硬度。

还有缓冲溶液的配制。之前对于这些基本上没什么了解，经过查书才发现了它的配制方法。例如氨氯化铵缓冲溶液的配制，原来是用氯化铵和氨水经过一定的体积比配制的。缓冲溶液的配制很重要，之后有用到缓冲溶液的地方，由于我们第一次配的不准，造成了滴定实验现象不明显，滴定终点不明确，造成数据的严重失真。

熟练使用分光光度计，也是一项非常重要的事情，它为以后大气的监测打好基础，之后的大气监测都要用到分光光度计来测量。当然，经过老师讲解，发现分光光度计并没有想象中的那么神秘，其实它的原理很简单，操作也很容易熟练。

(二)水样的采集

采集水样，需要在现场固定溶解氧，并进行温度的测量。每天带回一桶水样。其实水样的采集也很简单，主要是使用硫酸锰和碱性碘化钾进行溶解氧的固定。其实ph和电导率也应该在现场测定，但是由于有仪器可以直接测量，所以就将水样带回来再进行测定。

(三)水样监测

首先进行的是ph和电导率的测定，直接将水样拿到ph和电导率的测定仪上，直接读数就行了。

具体的水样监测，包括总硬，总碱，溶解氧，高锰酸钾指数，氯化物，总磷，硫酸盐，ss等的监测。其中总硬，总碱，溶解氧，高锰酸钾指数，氯化物都是滴定实验，基本上原理是一样的，了解了一种的方法就了解了全部的滴定方法。总磷的测定要用到分光光度计，至于ss则是用重量法，而硫酸盐的测定则是这里面最耗时一项实验，工序很复杂，时间很长，第一次做的时候，由于我错误的估计了形式，导致时间没有掌握好。

总的来说，水样监测其实原理并不是很难，只是我们最初都不了解，并且对于细节的关注不够，才会出现这样那样的问题，通过一星期的熟悉，以及操作次数的累计，操作经验的积累，我们已经对于水样的监测得心应手了。我发现，只有亲身操作过，才能了解到监测的真谛，光凭书本上的东西，永远不够。在操作的过程中，我们都应用到了平时书本上学习到的注意事项，让我们对于书本上的东西更融会贯通了。

(四)空气采样

空气采样的步骤比较简单。主要是先选好采样点，然后选好采样时间，在选好的采样点上架起仪器，进而在规定的时间内读数就行了。包括tsp采样器，二氧化硫、氮氧化物采样器以及噪声的测量。

(五)空气测定

主要是二氧化硫，氮氧化物，以及tsp的测定。前两个都需要按照配制方法，将收集的吸收液配成溶液之后在分光光度计上测量就行了，至于tsp则需要用重

量法称量，当然称量之前需要恒重。

总的来说，这次监测实习，我们在学习知识的同时，也增加了团队意识，只有小组成员之间相互配合才能很好地完成一项任务。我们在实验操作的过程中，融会贯通了课本上的知识，增强了动手能力，也拓展了思维，懂得了一切都可以自己动手完成，而不是什么药品没有了都去向老师要，什么仪器不会用都去找老师问，什么原理不会了都去找老师讲解，而是自己先动脑想一想，实在解决不了了再去请教老师。

为期一周的监测实习，锻炼了我们的身体也锻炼了我们的意志，让我们保持一种踏实的心态，而不是看什么东西都只看表面，以为自己明白了，其实并没有了解事物的本质，尤其是实验的一些原理，只有真正了解了，才能灵活的应对实验中出现的一些突发事故，或者完善一些实验的测定步骤。

总之，监测实习锻炼了我们，使我们深刻的了解了本专业的应用现状，对本专业的前景有了更加深刻的了解。

大队工作总结 篇7

20xx年，在局领导的正确领导和关心支持下，执法大队紧密结合我区安全生产的特点、规律和出现的新情况、新问题，认真落实 关口前移、重心下移、重在预防 的要求，在 打牢基础、服务基层、创新方法 上下功夫，在摸索安监工作网格化和发挥安监部门作用等方面，进行了积极的探索和实践，做了大量的工作，使我区安全生产监管工作初步形成了 变被动为主动、变定性为定量、变分散为系统、变事后处理为事前预防 的工作模式，较好地完成了各项工作任务。现将20xx年度执法大队工作情况总结如下：

一、主要工作情况

(一)建强队伍，完善规章，夯实安全生产执法监察基础

俗话说： 基础不牢、地动山摇 。一年来，我们坚持把强化队伍素质和健全规章制度作为安监执法的重要基础工作来抓。

1.抓培训教育，提高队伍素质。执法大队和街道安监中队成立后，我们针对大多数人员来自各部门，存在执法业务生疏、行政执法意识不够强等实际，确立了 思想建队、学习强队 的工作思路。把加强业务学习作为切入点，坚持抓好执法人员的业务学习和培训工作，分期分批组织执法人员参加省、市安监局统一培训，与区劳动局一起组织街道安监中队和劳监中队业务知识培训，重点学习安全生产政策法规、行业安全标准和安全管理技术技能等知识。为提高执法人员的实际工作能力，组织专题研讨，召开典型案例分析，对检查中碰到的疑难问题，及时研究解决问题的有效方式和方法，并注重在实践中总结经验，有效地提高了执法人员的行政执法的业务能力。

2.抓制度建设，规范队伍管理。加强队伍建设是做好安全生产监管工作的基础，完善管理制度是依法行政的有效保障。执法大队6月份成立后，我们重点抓好基础管理工作，努力实现规范化管理。一是建立岗位责任制。根据工作任务和区域特点，把现有人员分成两个执法组，明确各组的工作职责，把工作任务分解落实到人。二是制定管理制度。编写了《天河区安全生产执法监察大队管理制度汇编》，从法规、职责、标准、程序、管理、纪律以及街道安监中队建设等八个方面，制定了30多项制度，明确了各个岗位的职责、工作流程、工作纪律、管理规定等。三是建立行政执法责任制。按照行政执法的要求，对涉及安全生产执法的50多个法律、法规进行了梳理，理清了执法大队主体和执法依据，进一步明确了安全生产的执法范围。四是建立了值班和投诉制度。执法大队实行24小时值班，及时处理突发事件，并公开了投诉电话、电子邮箱。今年处理群众投诉案件8件，对投诉举报的案件做到件件有查处，宗宗有回复。

通过抓业务学习培训，抓队伍和制度建设，执法大队依法行政和执法监察能力有了明显的提高，特别是下半年执法大队人员不论是精神面貌还是工作责任心方面都有明显变化和加强。在今年的作风建设年中，执法大队在参加局统一组织学习的基础上，还认真组织了 xx大 精神和《安监系统工作人员行为规范》、《广州市行政执法责任追究办法》，以及治理商业贿赂工作会议等学习，努力从思想上筑起反腐倡廉的防线。

(二)转变思路，创新方法，构建安全生产网格化管理

一直以来，安监执法的工作重点都放在事故查处和投诉案件上，形成了安监执法 事后处理 的工作模式。《安全生产法》和《生产安全事故报告和调查处理条例》的公布实施，赋予安监执法部门更多的事前监管职责，对安监执法提出了新的更高要求。为适应新变化、新要求，改变被动执法局面，我们提出了执法监察工作要 提前进入、事前防范、全面覆盖 的工作思路，积极探索适合我区城乡结合特点的网格化监管模式。一是建立区、街道、社区、企业单位 四级网格管理 模式，从而在纵向上实现对监管空间的分层、分级等全区域管理，使在开展执法监察活动中，对监管层次、监管对象、监管重点等做到一目了然，增强了针对性，最大限度地消除监管中的盲点和空白点，有效地杜绝了日常巡查的随意性和盲目性。二是层层负责，责任到组。实行网格化监管，关键在于落实责任，只有责任明确，才能真正促进网格化管理的落实。执法大队将现有人员分成两个执法组，将监管范围定为行业监管，形成以大队管街道中队、中队管社区、安全主任管企业的网格化监管模式，实现了层级管理，责任到人。

(三)突出重点，加大重点领域重点行业专项安全检查

根据工作职责，我们坚持日常巡查和重点检查相结合，在落实企业安全主体责任上下功夫。今年，重点加强了对高危行业及重大危险源企业的巡查，指导企业排查安全隐患，督促企业落实安全主体责任和安全培训工作，帮助企业建立和完善各种安全管理制度，现场纠正企业员工的 三违 现象，进一步夯实了企业的安全基础工作。

1.生产密集型企业专项检查：派出2640人(次)，检查企业528个，发出整改通知书75份，整改隐患1472条(处)，责令停业整改28个。

2.危化品专项检查：派出538人(次)，检查178个企业，发出限期整改通知书26份，整改隐患300条(处)，关闭(取缔)5家无证照企业。

3.建筑企业专项检查：派出345人(次)，检查建筑工地69个，整改隐患126条(处)，发出限期整改通知书19 份，行政罚款3万元。

4.开展劳动防护用品专项检查(20xx亮剑一号行动)：派出63人(次)，检查企业11个，整改隐患22条(处)，发出限期整改通知书1份。

5.开展小型空调安装维修企业专项检查(20xx亮剑二号行动)：派出58人(次)，检查小型空调安装维修企业8个。

6.严密组织猎德村拆迁工程的安全监管：根据区政府和局的工作部署，重点加大了对猎德村拆迁工程安全监管工作力度，方仁文局长多次亲临现场指导，并从执法大队抽调得力人员成立了猎德村拆迁安全监管小组，负责猎德村整体拆迁安全监管工作，坚持每天到工地巡查，双休日实行轮流值班巡查，共发出责令整改通知书3份，现场纠正违章作业50余人(次)，有效地把安全隐患消除在萌芽状态，确保了猎德村整体改造拆迁施工的安全。

(四)加大执法力度，严格执行行政处罚程序

1、严格依法行政，文明执法。今年以来，执法大队到各类企业安全检查4196人(次)，对安全生产违法行为立案7宗，发出责令整改意见书101份，开出现场检查记录执法文书511份，现场复查意见书89份，对违法违规的企业处以经济罚款11.1万元，其中对危化品企业立案4宗，罚款8万元;建筑企业立案2宗，罚款3万元;其他企业立案1宗，罚款0.1万元。执法人员对发生的违法违规案件，在立案审批、调查取证、行政处罚等各个环节都能严格执行行政处罚程序，切实做到程序合法和文明执法，受到群众和来访者的好评。同时，我们对被处罚的责任单位和个人基本做到行政处罚与法制教育相结合，引导他们认真吸取教训，切实做好安全生产工作，收到了较好的效果。

2.发挥联合执法作用，消除安全隐患。我们联合建设局、交通局、部分街道等单位对辖区建筑、汽车维修企业进行了安全专项检查，检查建筑施工企业45家，汽车维修企业48家，并对确认为62家重大危险源的部分企业进行了专项检查，督促企业严格按照法律法规的相关要求对重大危险源进行定期检测、评估、监控，制定应急救援预案，落实应急救援措施。通过检查，督促企业整改了不安全隐患，进一步打牢了企业安全生产的基础工作。

二、存在主要问题

一是部分企业对安全生产工作不够重视，安全生产管理制度落实不到位，企业在安全生产方面的投入也不足，设施设备缺乏有效的维护保养，事故隐患整改不力，一些特种作业人员未经培训持证上岗，部分特种设备未经检测合格就投入使用，给安全生产带来了新情况、新问题。

二是部分企业安全生产管理有所滑坡，以企业为主体的安全生产责任制没有真正落实到位，特别是一些改制后的企业，经营者重生产、轻管理，重效益、轻投入，盲目削减安全投入和安全管理人员，日常安全管理力量薄弱，责任不够落实，工作不够到位。

三是企业安全教育不够落实，从业人员安全生产法律意识比较淡薄。部分企业安全教育只停留在口头上，做一些表面文章，导致一些负责人、职工安全生产意识淡薄，缺乏安全知识，违章指挥、违章作业、冒险蛮干，是造成事故发生的原因之一。

四是建筑工程发包不规范，发包后监管不力。许多企业对工程发包不规范，工程项目发包前，未对承包单位的安全生产资质进行审查，工程发包后，以包代管的现象比较严重。

大队工作总结 篇8

支队：

为认真梳理半年来我大队各项工作完成情况，为下一步工作做好科学决策和部署，现将有关工作总结如下：

自3月份我大队参加完支队XX年工作会议以来，在支队党委和县委、县政府正确领导下，县公安局的大力支持和密切配合下，大队各项工作紧紧围绕XX年度重点工作目标任务，以全面构建社会单位“防火墙”工程为主线，以消防安全“五大”活动为抓手，在狠抓社会单位“四个能力”建设的同时，整体推进社会单位消防管理创新;以庆祝建党90周年活动为契机，全面建设人民满意的消防执法队伍为目标，积极开展大走访“开门评警”活动;以提高后勤综合保障能力建设为突破口，协调政府建立消防经费保障机制，使各项工作任务得到了全面落实。

一、加强制度建设，全面推动大队各项工作顺利开展

半年来，根据总队、支队的指示精神和部队建设要求，大队全体官兵齐心协力，以饱满的热情积极投入到各自工作岗位中，埋头苦干，扎实工作，积极请示汇报，使大队各项工作顺利开展，成效明显。

(一)大力开展安全防事故教育，夯实官兵居安思危思想基础

1、深入开展各类教育活动。理念是行为的先导、行动的指南，为使全体官兵牢固树立社会主义法治理念，按照支队《条令条例月活动安排》、公安消防部队警示教育、纪念 地震一周年活动、建党90周年等活动，我大队学习了部队条令条例及社会主义法治理念教育有关内容，使广大官兵学到了先进的政治理论知识，树立了正确的人生观、价值观，从而指导实践、推动工作，规范广大官兵的工作原则和标准，激发了广大官兵遵纪守法和爱岗敬业的强烈意识。截止目前大队官兵撰写读书笔记1.2万，心得体会9篇，剖析材料3篇，完成12个教育日。

2、积极开展转变干部作风加强行政执法效能建设活动。半年来，按照总队和支队关于治理“小金库”“回头看”专项治理活动的要求，结合我大队实际，大队召开党支部会议，制定了学习教育方案，认真学习活动内容，建立专题教育档案，做学习笔记，及时撰写心得体会和汇报材料。大队与干部签订《责任状》，大队长在 “海南支队治理小金库工作承诺大会”上代表大队做了承诺，主动抓好党风廉政工作，通过群众提、自己找、领导点、相互帮等多种形式，本着开门整风的精神，充分发动和依靠群众，虚心听取群众意见，采取组织召开各种座谈会，发放调查表等方式，向社会各界和广大官兵广泛征求意见，认真查摆和梳理近年来本单位或个人在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的突出问题，认真剖析主客观原因，进行认真查摆，并分清责任，按照制定的整改计划，落实整改措施，目前此项专题教育活动仍在继续深入开展中，大队未存在“小金库”现象。

(二)加强队伍管理，规范队伍建设

1、严格贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”，坚持从严治警。按照总队和支队的要求，大队坚持依法、从严治警，进一步加强安全教育、健全安全组织、落实安全责任、执行安全制度，切实把人员管住、把车辆管死、把内部目标管牢，确保部队“四个秩序”正规，无亡人责任事故、无刑事案件、无自杀事件、无违反“五条禁令”、无严重违纪的发生，努力创建安全管理先进单位为目标，通过召开会议认真教育全体官兵吸取一些单位的事故、案件及违反“五条禁令”和“六个严禁”被处理的教训，抓好人、酒、车的管理。半年来，我大队在贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”上成绩显著，没有发生违反禁令的事件，无失密、泄密事件、无车辆事故，目前官兵思想稳定，内部安全。

2、完善各种制度，规范部队管理。根据部队管理的新要求和实际情况，大队不断完善并落实各项制度，做到以制度管理。一是完善并落实大队行政会议制度，坚持每月召开一次队务会，重要工作随时召开，加强指导和服务，及时研究并解决各种问题;二是完善并落实一日生活制度、请销假制度、车辆管理制度、安全防事故制度、请示汇报制度等，按照部队正规化管理的要求，督促大队人员认真遵守。

(三)以构建社会“防火墙”工程为重点，不断提高社会单位“四个能力”水平

1、牢牢把握政府部门落实责任这一关键，在消防工作中求“实”求“高”。为全面构建“政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与”的消防工作新格局，大队积极敦促政府及其职能部门落实消防工作责任制，完善消防工作体系。一是强化组织领导。县委、县政府高度重视消防工作，将消防工作纳入国民经济和社会开展规划、纳入政府目标责任考察系统，主管副县长先后主持召开了全县消防工作会议、3次消防工作联席会、1次防火墙工程建设推进会和3次协调会议，协调解决消防工作难点问题。以县政府名义制定下发了《某某县构筑社会消防安全“防火墙”实施方案》及《某某县社会单位消防安全“四个能力”建设实施方案》，为下一步工作打下了坚实的基础。二是强化消防基 础设施建设。县政府在财政十分紧张的状况下，进一步加大消防投入，全年列入消防业务经费 万元用于大队日常办公。三是强化部门监管责任。充分发挥县消防安全成员单位的组织协调作用，在明白成员单位的消防工作责任得基础上，建立了定期会商、联合执法、工作交流、信息共享得工作机制，认真研判火灾形势，适时组织专项整治活动，今年-以来，先后组织开展商场市场、建筑消防设施、建筑施工现场、消防产品、构筑“防火墙”工程“百日会战”等10余次联合检查和专项治理活动，形成了各部门分工协作、亲密配合、齐抓共管得良好局面。四是强化检查考评责任。县政府将消防工作纳入了政府目标责任考察和政务督察内容，建立完善了考察、考评机制，在做好年终考察验收得同时，加强了阶段性督察工作。五是强化各级消防安全责任。全县通过召开消防工作会议，与各乡镇政府、各行业系统主管单位、政府职能部门签订了《某某县消防工作责任书》、《构筑社会消防安全“防火墙”工程目标责任书》、《行业系统消防安全目标责任书》，明确各乡镇政府、行业系统、政府职能部门在消防工作中的领导责任、消防规划和公共消防设施建设、消防业务经费投入、火灾隐患督促整改、消防宣传等工作上的职责。

2、始终突出社会消防安全“四个能力”建设，在消防工作中求“精”求“恒”。机关、团体、企业、事业单位是消防安全的责任主体，社会单位的参与度、执行度将直接决定“防火墙”成效。着力提升社会单位消防自治能力，推动社会单位全面开展消防安全标准化管理，全面提高社会单位“四个能力”，最大限度的减少和预防事故。大队以检查促落实，在开展各类专项治理的同时，将检查工作与指导单位提高消防安全管理“四个能力”相结合。一是检查消除祸患能力“经常化”“精细化”。四个能力中，检查和消除火灾隐患是首要要求，大队统一制定、必须如实填写的《每日消防控制检查记录本》、《每日防火巡查记录本及每月消防设施检查记录本》《消防设施故障处理记录本》必须由单位消防安全责任人、管理人逐级签核实，以确保消防设施在需要时能够精确运行。二是扑救初期火灾能力“全员化”、“高效化”，组织引导疏散能力“岗位化”、“程序化”。扑救初期火灾能力和组织引导人员疏散能力是在突发火灾时互相交叉互为补充的能力要求。大队要求社会单位所有人员要明确划分职责，最终达到“四种人”的消防角色需求，要求单位的法人为消防安全“责任人”，消防安全管理人成为消防安全“落实人”，保卫部门人员成为消防安全“精通人”，一般员工成为消防安全“明白人”，使全县消防安全重点单位完成了“制定一套预案，建立两支队伍”，即制定和完善灭火和应急救援预案，成立两支灭火力量。三是消防宣传教育能力“系统化”“全面化”。消防宣传教育是预防火灾事故的重要手段。大队要求各类单位要确定专兼职消防宣传培训人员，经过专业培训，并具备宣传教育培训能力。通过购置、制作书籍、报刊、杂志等消防宣传教育培训手段，确保员工上岗前、转岗前，需经过岗前消防安全专业培训合格后方可上岗，在岗人员每年接受一次消防安全专业培训。

3、着力夯实农村社区消防工作这一根基，在消防工作中求“细”求“新”。根据总队《关于印发青海省农牧区消防工作专项检查实施方案》的通知要求，大队积极协调县政府，对照《检查方案》，逐项落实，筑牢农村、社区火灾防控“四个基础”。一是建立健全新农村建设消防工作机制，构筑以乡镇综治办、公安派出所、行政村综合协管员有机组合的治消一体化网络为依托、以公安派出所农村警务室驻村民警为龙头、综治协管员为骨干的农村消防安全管理网络;二是开展对公安派出所民警进行培训。通过培训，强化了基公安派出所民警的消防安全管理水平。三是初步建立了消防工作群防群治建设基础，大队根据农牧区消防安全工作的实际，进一步明确村委会、居民委员会消防安全管理人及其职责，制定了防火安全公约，并组织开展群众性的消防工作，定期开展防火检查，整改消除火灾隐患。四是夯实公共消防设施建设基础。社区、村委会初步完善了公共消防设施建设工作，每个社区基本上设置了公共消防器材配置点，配备了基本的灭火器材，从而保证扑救初起火灾的需要。

4、大力强化公安机关执法规范化这一措施，在执法工作中求“严”求“效”。消防监督执法事关社会和谐稳定，事关公安机关形象。大队在消防监督执法上采取了一系列措施，开展各类消防安全专项治理，采取措施工作制、创建文明窗口等活动。一是大队立足社会需要，转变工作作风，增强服务观念，以“四个提升”全力打造消防执法，消防行政许可文明窗口单位，实现了消防监督执法“零过错、零投诉、零复议、零诉讼”。二是结合每名消防监督执法干部的实际，明确了大队监督干部的岗位职责，加大干部自学和支队执法例会等时机，强化业务理论技能。三是着力提高消防专兼职民警的工作能力，以州公安局制定的基层公安派出所消防监督工作考评实施细则，量化消防民警消防监督工作数量，推行民警岗前培训，岗后强训，并以相对固定的形式，保障“人员”“效果”的有机统一，初步形成“重点突出、监管有序”的消防监督模式。

5、用好用足消防专项整治这一手段，在火灾预防工作中求“强”求“稳”。有效预防火灾尤其是群死群伤火灾，是消防工作的根本任务。开展构筑社会消防安全“防火墙”工程以来，全县火灾形式持续走低，这与全县范围内开展宣传普及社会单位“四个能力”建设密不可分。全县按照什么问题突出就重点解决什么问题，那个方面薄弱就重点加强那个方面的原则，科学安排、统筹推进，全面开展消防安全专项检查整治，及时整改消除各类火灾隐患。通过开展消防专项政治，建立了“政府督办、部门联动、行业督导、单位负责”的火灾隐患整改机制，建立完善了相关部门联合执法机制，建立完善了社会单位整改火灾隐患的自律机制和以新闻媒介、人民群众为主题的社会监督机制，切实解决了火灾隐患整治、反弹、再整治、再反弹的工作难题。

6、着力营造全面防控这一氛围，在消防宣传工作中求“大”求“全”。一是大队协调有关部门，将消防宣传纳入学校教育、素质教育、职业教育内容。二是开展消防宣传“五进”和“三提示”活动，切实做到消防宣传全覆盖、无盲区。三是利用大型宣传喷绘，宣传社会单位“四个能力”建设和防灭火常识。四是结合辖区实际印制、发放藏汉双语的“四个能力”宣传彩页和建设指南。五是利用电视、广播、报纸、互联网等各种媒体，宣传社会单位“四个能力”建设工作开展情况。截止目前大队累计制作社会单位“四个能力”建设档案500余份，建筑消防设施使用指南1000份，宣传喷绘15块，面积达150平方米，各类消防宣传3次，发放宣传资料5000余份，受理各类群众咨询10次，群众满意度评价4次。

(三)以建党90周年活动为源泉，全面打造人民群众满意执法队伍

为顺利迎接建党90周年，大队以深入开展“大走访”开门评警活动为抓手，紧密联系消防工作和部队建设实际，结合“三项重点工作”、“三项建设”和创先争优活动，紧紧围绕“坚定理想信念、忠诚履行职责使命”开展学习实践“三句话”总要求主题教育活动，坚持敞开大门、面向社会，深入走访联系群众，主动听取群众意见，自觉接受群众评议，改进和加强消防工作，着力解决突出问题，创新完善制度机制、提高工作水平、改进工作作风，积极回应人民群众新期待、新要求，最大限度地增加和谐因素，增强群众的消防安全感和满意度，树立公安消防部队崭新形象，打造人民群众满意的公安消防队伍为目标，走访困难群众3户，并与某某县城关镇孤寡老人(特困户)参巴吉以及巴沟乡妥头村建立帮扶对子，上半年大队累计捐款 元、慰问面粉、大米各 袋，向社会发放“大走访”调查问卷50份，受理咨询累计10次，解决群众各类难题20余次，截止目前未出现任何上访、投诉事件。

(四)严格消防监督执法，加大消防宣传，提高服务职能

1、规范消防安全重点单位管理。上半年，结合我县实际，在去年的监督检查基础上，根据掌握的具体情况和资料，重新列管调整了 个消防安全重点单位，对新增单位进行了全面检查和防火指导，并制作和完善了重点单位防火档案，定期对各重点单位进行防火检查，加强监督管理，确保了消防安全，促进了经济发展。

2、深入开展消防安全专项治理检查。上半年，按照上级部门和县委、县人民政府的统一部署，针对当前消防安全形势，大队会同安监、工商、文化、建设等部门多次对辖区内宾馆、超市、加油站、建筑工地、学校、网吧等开展了专项消防安全大检查，有效遏止了火灾事故苗头，为某某县的消防安全稳定提供了强有力的保障，强化了消防安全监督管理，有效地预防和遏制重特大火灾特别是群死群伤的恶性火灾事故的发生。半年来，共检查单位场所 家，录入系统 家，发现各类火灾隐患 处，督促整改 条。

3、严格行政许可制度，从源头上消除火灾隐患。半年来，我大队在网上受理新建工程项目、公众聚集场所进行开业前的消防安全检查等审核过程中，均严格遵循国家法律、行政法规和技术标准规范等有关要求和规定，做到审核内容不漏项，审核意见明确、依据充分，及时出具规范文书。半年来，受理建筑工程网上备案 个，消防安全检查意见书 份、完成材料送检任务 个。

4、加强火灾隐患普查整治，净化消防安全环境。结合 火灾教训，尽可能消除火灾隐患，大队提请县政府制定下发了火灾隐患普查整治方案，各单位、各部门都能积极按照方案要求去落实，半年来，各单位、部门、各行业在全县范围内普查并督促整改了 处火灾隐患，此外，大队还结合错时消防监督检查进行火灾隐患普查，不留死角和漏洞，努力做到了隐患不增“新量”、逐步减少“存量”。

5、加强派出所消防监督指导，规范消防三级管理模式

为提高派出所消防监督执法水平，我大队先后两次对责任区民警进行消防业务知识培训，重点加强了对分管所长的培训，为规范派出所消防执法行为，我大队对派出所法律文书的下达，行政处罚的审批和职责划分进行了规范。通过加大对派出所的消防监督力度，派出所消防工作逐步走向正常化和规范化，社会消防环境大大改善。

6、全面推进社会单位“四个能力”建设达标验收工作

大队现有重点单位 家，属于人员密集场所 家，为全面做好XX年社会单位“四个能力”达标验收工作，大队逐一对重点单位进行“四个能力”建设指导帮扶，并进行了达标验收活动，目前重点单位“四个能力”建设达标率为85%，下半年实现100%的达标任务。

(五)加强后勤管理，完善保障机制

1、加强财务管理，规范审批制度。根据总队、支队财务管理的有关要求，大队加强了对财务的管理，一是严格经费开支的审批制度，严格按照有关规定执行审批;二是加强对部队资金、资产的管理，严格票据申领、使用、注销、收缴登记工作，根据票据的用途、使用范围，正确、规范使用各种票据。

2、广开财源，多渠道拓宽经费来源。一是大队支部牢固树立“过紧日子”的思想,精打细算。半年来,每一笔经费开支部都要经过反复研究,认为确有必要时，才去花这笔钱,力争用最少的钱办更多的事,真正把钱用在刀刃上。二是积极拓宽财源,加强经费预算管理,合理安排经费支出, 规范财务行为。今年以来,大队破除“等、靠、要”的观念,积极主动向当地党委、政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入，按照《 省消防业务经费保障标准》大队应列入业务经费 万元，在通过多方协调今年列入财政预算 万元，目前到账 万元。

二、存在的问题

半年来，在各级领导的关心和支持下，全县消防工作和部队建设有了新的突破，取得了一些成绩，但也存在不少困难和问题：

(一)工作发展不平衡，在思想政治工作中还存在许多薄弱环节，思想政治教育还不到位，仍有讲形式、走过场的现象，政治业务理论水平有待进一步提高;

(二)社会单位“四个能力”建设水平层次不齐，防火监督基础性工作有待进一步加强;

(三)各项制度的落实有待加强，一日生活制度的落实不严，仍然存在重业务轻管理的现象;

(四)对消防安全单位的监管力度不够，致使少数单位的火灾隐患不能及时整改。

三、下一步工作计划

针对存在的问题，结合我县和大队实际，在下半年工作中，大队将按照总队和支队的统一部署要求，发扬优点，改进不足，当好地方政府的参谋和助手，服从和服务于当地经济发展，积极落实以下工作：

(一)加强思想政治教育。大队将在继续开展好经常性思想工作的同时，加强党风廉政建设，认真组织好各项专题教育工作，不断提高全体干警的思想素质;

(二)加强请示汇报，积极为政府出谋划策，争取上级和地方政府的支持，加快营房建设工作步伐，力争实现新的营房入住。

(三)强化业务理论学习和实践讨论，不断提高执法干部的执法能力和水平;

(四)深化社会化消防宣传。继续深入的开展消防宣传“五进”工作，不断创新消防宣传形式，定期将消防宣传送进社区、企业、农村和学校，培养义务消防宣传员深化消防宣传;

(五)加强公安派出所消防监督管理，按照大队与公安派出所列管范围，指导和规范公安派出所依法开展消防监督管理工作;

(六)强化消防监督。结合辖区和大队实际，有针对性的开展消防安全专项治理工作，同时规范各类法律文书等档案的填写，规范消防监督执法程序;

(七)拓宽经费来源渠道，加强部队硬件建设，完善部队条件。

大队工作总结 篇9

一、提高认识，落实政策。

以党的十x届x中全会精神为指导，认真贯彻落实上级政法工作会议精神，以保持共产党员先进性教育活动为动力，加强队伍建设，完善规章制度，严明工作纪律，强化治安防范，为全乡经济发展创造了和谐的社会环境。

二、加强建设，完善机制。

1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。

2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息名。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。

3、建立一支高质量的应急分队。根据 精干、管用 的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。

4、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。

三、提高素质，落实管理。

1、为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，实行 队长竞聘，队员竞岗，双向选择 的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的管理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。

2、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，5月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、防身术，警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

总之，我们认真了研究治安巡防工作，尽职尽责抓好各项工作的落实，为实现 六提高，六确保，两个明显下降 努力工作。

一、 首先认真学习文件

二、 建立健全的各项管理制度

按照 谁使用、谁管理、谁负责 的原则，严格落实保安巡访人员的管理责任。

(一)值班执勤制、建立值班考勤表、实行交接班制度

(二)请假制，因故不能上班，须及时上班，请假必须由值班民警审批

(三)考勤考绩和奖惩制

三、积极履行保安巡访队员的职责

(一)开展夜间巡逻，协助民警开展治安检查;

(二)开展安全防范宣传教育、消除安全隐患;

(三)协助民警开展人口盘查，堵控违法犯罪嫌疑人员检查涉嫌物品车辆;

(四)保护案件事故现场维护现场秩序;

(五)协助民警做好流动人口和出租房屋的日常服务管理，对有轻微犯法犯罪人员进行帮教;

(六)积极接受群众求助、提供力所能及的救助服务参加抢险救灾;

(七)劝解制止民事纠纷;

(1)去年年终一场突如其来的大雪，我们保安巡防人员队也做出了应有的贡献 。

a、巡防小组步行入户问寒问暖;b、维护几条交通要道的交通安全秩序;c、帮助年迈的老人做一些力所能及的事;d、检查和排除安全隐患

(2)20xx年4月3日。我们保安巡防队人员在夜间巡逻发现一名流浪汉将其带回所里，联系了铜陵救助站并连夜送往了市救助站。

(3)20xx年5月6日协助民警救助被困的驾驶员，维护现场秩序、疏导过往车辆慢行、配合消防支队人员共同营救被困驾驶员，共同奋战到第二天凌晨一点钟。

(4)进行实有人口信息采集、积极做到 不漏一户 的工作原则，上门入户比对使实有人口信息的录入更加的准确。

(5)20xx年4月9日，巡防队组长翟红亮在处理一起民事纠纷案件中，不顾个人生命危险，上前夺走嫌疑人手中的一把菜刀。

自20xx年10月保安巡防队成立以来，给社区保安工作做出了重大贡献，配合民警处理民事纠纷20多起，未发生一起刑事案件，给社区治安工作的稳定起了决定性作用。

大队工作总结 篇10

20\_年以来，在区委、区政法委的正确领导和上级机关的指导帮助下，我们以“三个代表”重要思想和“xx大”精神为指导，紧紧围绕“打造平安中原，构建和谐社会”和“六提高、六确保、两个明显下降”的工作目标，为打造一支素质高、形象好、纪律严明、战斗力强的治安防范生力军，以“素质强化年”活动为载体，以春季大练兵活动为切入点，通过抓保障打基础，抓训练强素质，抓管理求实效，取得了明显效果，赢得了社会各界的普遍赞誉。一年来，全区巡防队员共抓获扭送各类违法犯罪嫌疑人396名，协助公安部门破获刑事案件71起，制止打架斗殴400多人次，调解矛盾纠纷 3390起，抢险救灾46起，救助伤、残、醉酒、迷失和其他急难者102人次，为群众办好事3000多件，被辖区群众誉为社区安全的“守护神”、济困救难的“先锋队”、化解纠纷的“调解员”、服务群众的“贴心人”。

一、主要经验做法

(一)建全组织，抓好保障，夯实巡防工作基础

社区巡防队是社区治安防范的一支重要力量。今年来在区委、区政府、区政法委高度重视和大力支持下，我区巡防工作得到了有力加强。一是健全机构。我区在全市率先成立了正科级的社区巡防管理办公室，配备了5名专职工作人员;各街道也都成立了巡防管理办公室，确保了巡防工作有人抓、有人管。二是配齐设施。区里在办公用房非常紧张的情况下，为区巡防办调配了5间办公室和1个会议室，购置了办公用品，安装了空调等，配备了1辆工作用车。三是给足经费。将巡防经费列入了财政预算，每年拨出30万元专项经费，平时有大的活动随时追加，由于各级领导的高度重视，为巡防工作的开展，夯实了组织基础，提供了有力保障。

(二)完善制度，规范管理，建立长效机制

加强管理，建设一支思想过硬、业务精良，战斗有力的巡防队伍，是做好社区巡防工作的前提和保证。

建全规章制度，实施规范管理。在严格执行市综治办制定的规定的同时，先后建立了《学习教育培训制度》、《人员分工负责制》、《档案管理制度》、《信息报送制度》、《服装管理制度》、《督察“六不准”》等一系列内部管理制度;在巡防队中推行了《月工作百分考核制度》、《双向选择，竞争上岗制度》、《留言板制度》和《钉子巡逻法制度》等，使社区巡防工作逐步走上了制度化、规范化、正规化的轨道

完善“四项机制”，狠抓管理落实。首先，完善思想教育机制，增强巡防队伍的组织性。一是在巡防队中建立了党支部，努力发挥共产党员的先锋模范作用;二是在巡防队中开展了以“珍惜社区巡防光荣称号，塑造社区巡防光荣形象，谱写社区巡防光荣篇章”为主要内容的“三个光荣”活动;三是开展了“流动红旗”及“居民满意的巡防分队”、“勇为先进巡防分队”月评比活动，对涌现出来的先进典型及时给予通报表扬和物质奖励。其二，完善学习培训机制，增强巡防队伍战斗力。坚持每周对队员开展一次为期半天的业务技能训练;每月对队员开展一次为期3天的业务培训;每季度对队员开展一次为期1周的业务、实战轮训。今年4、5月份，在区人武部的大力支持下，聘请素质高、业务精的武警官兵担任教官，分批对巡防队员进行了体能及队列、擒拿格斗强化培训。其三，完善督查监督机制，增强巡防队伍的纪律性。一是在督察队伍中推行礼仪督查，对督查队员从着装、言谈举止、督查方式等方面进行了规范;二是实行案件倒查制度，将可防性案件与巡防队员工资挂钩，视案件性质给予相应的经济处罚，对严重的实施离岗、待岗、直至辞退，使巡防队员的责任心明显增强，防范实效明显提高。其四，完善“温情”管理机制，增强巡防队伍的凝聚力。一是对违纪队员，采取教育为主、离岗培训方式;二是坚持每月讲评，有功必奖，激发队员的工作热情和责任感;三是坚持各级领导节日慰问，不断改善巡防队员福利待遇;四是在生活上关心、爱护队员。每逢队员生日，送上生日卡;节假日组织巡防队员联欢。通过温情管理，使巡防队员更加热爱巡防，更好地认真履行职责。 (三)突出主体，整合资源，构建治安防范体系

突出巡防队的主体作用，搞好群防群治是加强治安防范工作的一项长期行之有效的做法。首先，成立“快速反应机动小分队”，在全区确定了40个重点区域和路段，与各社区的巡防队员、警亭民警和联防队员相互策应、密切配合，进行快速机动，有效打击震慑现行违法犯罪。其二，将巡防队与义务巡逻队、保安及内保队伍互联互动，密织社区防范网络。一是在杂居型社区，巡防队重点加强夜间辖区道路及重点地段的巡逻，低保义务巡逻队分成若干组，重点加强白天和上半夜的巡逻防范;夕阳红义务巡逻队重点在白天看楼护院。二是在保安进驻型社区，巡防队员与保安加强联系按一定时间差进行交叉巡逻，弥补巡逻中的空白点。三是在单位主管型社区，巡防队员和内保人员共同开展巡逻防范形成静动互补交叉呼应的治安防空体系。其三，在农村及城乡结合部，完善三级巡逻体系。一是乡级专职巡防队重点依托治安联防警亭，在民警的带领下加强路面及重点区域的巡逻防范;二是村级专职和义务巡防队伍依托民警住村工作站和治保会，在本辖区开展多种形式的巡逻。三是叫响“巡逻一昼夜，平安三十天”的口号，由各村民组动员组织村民实行“十户联防”和夜间“五户一班”、“一户一人”轮班义务巡逻。三级巡逻体系的建立，有效地预防了可防性案件的发生。

(四)着眼素质、强化训练，提高整体水平

强化巡防队政治、法律、业务知识学习和体能、技能培训，提高巡防队员的战斗力，打造一支“政治合格、素质过硬、纪律严明、业务精通、作风优良”的高素质巡防队伍，是今年巡防工作的一项主要目标，我们主要从以下五个方面入手：

1、抓好集中培训。区巡防办于4月22日-5月13日在帝湖广场、电缆广场，开展了“内强素质，外树形象”的春季大练兵活动。培训中做到“四增强四提高”。一是实战技能增强，打击、防范犯罪的能力和水平显著提高;二是体质增强，战斗力得以提高;三是队伍凝聚力、向心力增强，组织纪律性提高，四是为社区居民意识服务进一步增强，领导和群众满意率提高。

2、抓好新增队员岗前培训。由于社区巡防队员入队前多系下岗职工和待业青年，没有接受过系统的思想政治教育和技能培训，个人素质参差不齐其整体素质不高，不能适应新形势下的巡逻防范工作需要，因此，我们在新增队员时严把入口关，明确规定入队的新队员上岗前都必须接受严格的培训，培训合格后方可上岗工作。通过培训使他们实现由一个老百姓到一名社区巡防队员的转变，尽快适应巡防工作。

3、抓好违纪队员的培训。过去在管理上对巡防队员的脱岗、漏岗等违纪现象，多采用经济处罚，但效果并不理想。今年我们对违纪队员采取了“教育为主、以训代罚”的办法，通过教育培训，进一步规范队员的言行举止，强化职业道德，增强队员的自律性。并要求队员写出学习心得体会、自我认识、自我鉴定，进而从根本上提高队员的思想觉悟。

4、抓好巡防骨干培训。为培养巡防工作骨干，实现巡防工作新跨越，我们派出16名巡防队员参加了10月21日-10月25日郑州市巡防骨干培训班，我区在培训班各类评比中取得了优异的成绩，得到了市巡防处的充分肯定。16名骨干栽誉归来后，10月28日-11月5日又组织了社区分队长培训，把在培训班的所学和优良作风传授到各个分队，推动了全区巡防工作发展。

5、大力开展素质强化年活动。我们把巡防队“素质强化年”活动作为20\_年度治安巡防工作的主线贯穿于始终，按照“学为练、练为干、干中练、练促干”的原则，详细制定了实施方案，对活动进行动员、部署、组织、督查、考评、奖惩。同时，各中队结合开展创建平安乡(镇)、办事处，争创“零发案”社区(村)活动和“两严一创”夏季攻势，因地制宜，采取多种方法推动活动的深入开展。如：1、三官庙中队开展争创“模范巡防示范岗”活动，将零发案、作风纪律、综合信息、好人好事，都列入评比标准，实行红、黑旗制度。以不断提升巡防队伍的整体素质。2、林山寨中队积极组织开展“争当先进巡防队员、争当先进社区巡防队”活动，突出亮点，树立典范。把工业高专社区和一中社区警务室树为中队亮点警务室。每周五组织巡防队进行业务学习，每月对巡防队员集中进行军事训练和思想教育相结合的培训。3、桐柏路中队实施了“人文管理生动力”活动。一是凡人员调整必须民主表决，做到能者上、庸者下、平者让。二是实行文明、温情督察。三是关心爱护队员，调动工作积极性。4、秦岭路中队一是规范队员言行，强化职业道德。组织“我看巡防队员形象”大讨论，引导队员树立良好的“形象观”。二是开展了“想一想、比一比、查一查、改一改、看一看”的“五个一”活动。三是开展巡防队员志愿活动，发挥义务帮扶队的作用。进一步维护和提升了社区治安巡防队的整体形象。5、汝河中队按照“素质强化”年的活动方案，采取了搞动员、表决心、抓评比等方式，开展了评比竞赛和“五比五看”活动。同时，印发“给辖区居民、群众的一封信”，邀请广大居民群众来参与对巡防队的管理，有力地促进了巡防工作的开展。“素质强化年”活动开展以来，全区巡防队的管理进一步完善，队员工作的积极性和主动性得到了充分的发挥，辖区的好人好事层次不穷，全区的刑事、可防性案件大幅下降，我区巡防队呈现出风气好，干劲足，违规违纪情况少的良好局面，社区巡防队伍素质得到整体、全面提升。

二、主要工作成效

(一)20\_年市巡防工作现场会在我区召开

7月20日下午，市综治委在我区召开了郑州市第一次巡防工作现场会，对我区实行的“伏牛北社区模式”、“金京社区模式”、“五建社区模式”以及须水镇警巡整合模式给予了高度评价，对我区实行的案件倒查制度给予了充分肯定，并在全市推广了我区巡防工作管理经验。另外，国庆节前夕，市领导专门看望我区巡防队员，对我们工作给于了极大支持和鼓励。

(二)创建“零发案”社区和打击“两抢一盗”活动成效显著

6月份以来，我区开展创建“零发案”社区活动以来，全区可防性案件较去年同期相比下降了16%，创建了一批“零发案”社区，居民群众对治安满意率90%以上。在开展“防范打击盗窃自行车、入室盗窃违法犯罪”活动中，集中防范力量，合理调配人员，有重点、有目标地加大巡逻力度，有效地震慑了盗窃犯罪分子。今年来，我区巡防队员共抓获扭送各类违法犯罪嫌疑人396名，协助公安机关破案71起，盗窃电动车和盗窃机动车案件较去年分别下降了30%和40%。

(三)处置突发事件，巡防队员功不可没

20\_年，我区一.五.三医院、华北石油局、豪湖花园、印染厂、五星电器因利益冲突相继发生了堵路等重大突发事件，为了使各类突发事件尽快得到妥善处置，避免矛盾进一步激化，我办先后抽调20\_\_多人次到达现场维护，有效控制了矛盾激化的势头，维护了我区的大局稳定，为上级领导妥善处理各类突发事件提供了有利时机。

大队工作总结 篇11

\_\_年以来，禁毒大队在局党委的统一领导和市局禁毒支队的正确指导下，以“\_\_\_\_”重要思想为指导，坚持“四禁”并举，堵源截流，严格执法，标本兼治的禁毒工作方针，积极开展禁毒宣传月行动、禁毒人民战争、禁种铲毒等各项业务工作，坚决遏制了扶沟毒品问题的发展蔓延，严厉打击了零包贩毒，以贩养吸等犯罪，净化了社会环境。现将\_\_年上半年工作总结如下：

一、深入开展各种教育活动，大力加强队伍建设

按照局党委的统一部署，我队扎实开展了队伍建设年、千警大走访、纪律作风整顿、五整治两提升等主题教育活动，为保证教育活动顺利开展，我队成立了教育活动领导小组，由大队长万文华任组长，负责全队各种教育整顿工作。

通过开展各项教育整顿活动，使全队民警普遍受到了深刻教育，纪律作风有了较为明显改观;存在的问题得到了整顿，进一步夯实了全队民警“立警为公、执法为民”的思想根基，增强了管理社会、服务群众的能力，具备了较强的实战技能，队伍的战斗力和凝聚力得到了明显提高。

二、积极开展禁毒法宣传，确保禁毒法宣传取得实效

今年是贯彻落实国家禁毒办、中宣部、教育部等18部门《关于深化全民禁毒宣传教育工作的指导意见》的第一年，扶沟禁毒委利用“全民禁毒宣传月”有利契机，紧紧围绕“青少年和合成毒品”这一宣传主题，特别是利用好“6.26”国际禁毒日，动员各方面力量，广泛开展了形式多样的禁毒宣传教育活动，积极营造禁毒舆论氛围。

6月26日 上午9时，禁毒大队在县禁毒委员会的统一安排部署下，把禁毒集中宣传活动推向了高潮。分别在桐丘北路、人民会堂广场开展了宣传教育活动。通过现场设立《禁毒法》咨询台、摆放禁毒宣传展板、宣讲典型案例、发放宣传材料、现场解答咨询、毒品实物展示、和悬挂过街横幅等措施，向群众生动形象地介绍了毒品的危害和种类，特别是合成毒品的危害，展示了扶沟县公安局今年以来在打击毒品犯罪方面取得的战果。活动期间，禁毒民警组织过往群众开展“拒绝毒品，从我做起”的千人签名活动将整个宣传活动推向了高潮。

此次活动共计悬挂8条横幅，放置展板65块，发放禁毒及预防艾滋病、合成毒品相关知识宣传材料近8000份，现场咨询50余人，各娱乐场所、街道粘贴即时贴宣传画1000张，受教育群众达2万余人次。

三、强化禁种铲毒和集中收戒专项行动

\_\_年我们加大对毒品原植物禁种铲除工作力度，29个联系成员单位积极深入乡镇，层层签订责任书，大力开展宣传教育，切实做到家喻户晓，真正提高其思想认识，切实做到了管得住老户，防得住新户。今年四、五月份抓住罂粟花开和播种时机，组织全县各警种积极开展禁种铲毒统一行动，出动警力300多人次，在全县17个乡镇进行了地毯式踏查，共查处非法种植毒品原植物人员7人，刑事拘留1人，其中治安处罚2人，铲除罂粟6000多株。同时根据上级部署继续开展吸毒人员集中收戒行动，在全县范围内深入排查吸毒成瘾人员，限度的摸清吸毒人员的底数和现状，并将有关信息及时上报录入。

四、强化易制毒特殊化学物品和娱乐业管理工作

为进一步加强我县易制毒特殊化学物品的管理，防止易制毒特殊化学物品流入非法渠道。我们按照“保护合法，禁止非法，打击犯罪”的原则，与有关部门密切配合，以许可证制度为中心，严格各项管理制度为重点，每年年检二次为基准，定期不定期召开管理工作会，签订责任书，建立责任追究制，并派专人深入有关单位宣讲易制毒化学品条例。为有效遏制吸贩毒违法犯罪活动在公共娱乐场所的发展蔓延，积极开展涉毒公共娱乐场所专项整治行动，特别是6月上旬，重点对城区内的公共娱乐场所进行一次全面的清理清查，对发现有涉毒问题的公共娱乐场所严肃处理，责令其停业整顿，并依法追究相关人员的法律责任。同时举办场所经营业主及从业人员禁毒知识培训班，提高其自觉识毒、防毒、拒毒的能力，期间共清理清查公共娱乐场所24家，签订目标管理责任书22家，收到了良好的社会效果。五、开展日常排查，加强重点管理

为加强对重点地区、重点待业场所重点人群的日常管理，始终保持对涉毒犯罪的高压态势，限度地依法收戒吸毒成瘾人员，以减少毒品危害，压缩犯罪，净化社会环境。我大队组织了专门力量深入到社区，在常住人口和流动人口中拉网式普查涉毒人员。目前，共登记在册吸毒人员7人，建立了吸毒人员管理档案，为有针对性地依法实施强制戒毒和劳动教养做好准备，上半年共强制戒毒2人。

六、以禁吸戒毒为重点，严厉打击各类违法犯罪

禁吸戒毒、打击毒品违法犯罪，落实帮教措施，提高戒断巩固率，防止滋生新的吸毒人员，是创建“无毒社区”的关键所在。我们对在册吸毒人员逐人落实帮教措施，不断增强与毒品彻底决裂的决心和信心。我们充分发动群众和利用秘密力量，广泛收集情报线索，始终保持对毒品违法犯罪活动的高压态势。

下半年我们要努力克服各种困难，积极采取得力措施，认真做好禁毒各项禁毒工作，以促使禁毒工作的全面协调发展，使我县禁毒工作在上新台阶。

大队工作总结 篇12

在\_\_\_\_区公安分局和消防大队的正确领导与镇委镇政府的大力支持的情况下，我中队在\_\_年度上半年的学习、业务、训练、执勤、防火监督检查及灭火工作和去年相比之下，已经向前迈进了一大步，整个队伍健康有序地向前发展。我队贯彻执行以\_\_理论和“\_\_”重要思想为指导，党的xx大、xx届三中全会和《中共中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》以及全国“二十公”和全省“十九公”精神，并紧密结合“预防为主，防消结合”的消防工作方针来指导自身工作。从今年年初开展工作以来，我队全体干警共同努力，狠抓队伍建设和防火监督检查工作，取得了显著成绩。特别是根据市局、分局、大队开展“深刻吸取‘3.26’事件教训，加强队伍建设”的专题教育整治活动，进一步提高中队领导班子和全体干警对专题教育活动的认识，从思想上武装全体干警的头脑，提高干警对执法为民的认识。这半年来，根据我队检查统计，共检查单位547家次，下发法律文书151份，整改隐患3152处，停业整顿6家，消防培训4000人，发放消防宣传资料3600多份，清除液化石油气“黑气”19个，收缴液化石油气286瓶(含空瓶)。处理群众投诉13宗，作出行政处罚8宗，罚款共4.1万元。业务基本功考核，合格率达100%，优秀率52%，平均成绩达到良好。上半年共接警、处警83宗(出水57宗)，灭火成功率达100%，确保了辖区的消防安全。现将\_\_年度上半年的工作总结汇报如下：

一、注重思想政治道德教育，充实和武装干警头脑，端正执法思想，规范执法行为。

队伍的健康成长和发展，思想政治道德教育应该首当其中，是工作中重中之重的一项内容，我中队一直把思想政治道德教育摆在首位，并根据分局、大队的安排和部署，结合自身的实际，先后学习了“\_\_”重要思想、《中共中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》以及全国“二十公”和全省“十九公”会议精神，消防大队的“爱岗敬业，遵章守法”“吸取‘3.26’事件教训，加强队伍建设”专题教育活

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！