# 202\_基层党建工作总结范文十六篇

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2025-04-24

*工作总结jobsummary/worksummary是最常见和通用的年终总结、半年总结和季度总结。 以下是为大家整理的关于202\_基层党建工作总结的文章16篇 ,欢迎品鉴！【篇1】202\_基层党建工作总结　　202\_年上半年，在县委的正确领...*

工作总结jobsummary/worksummary是最常见和通用的年终总结、半年总结和季度总结。 以下是为大家整理的关于202\_基层党建工作总结的文章16篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】202\_基层党建工作总结**

　　202\_年上半年，在县委的正确领导下，按照县委关于党建工作的总体部署和要求，紧紧围绕基层党建工作，深化“不忘牢记使命”主题教育，扎实开展“激情干净超越”主题作风建设，各项工作有序推进。现将我局上半年党建工作总结报告如下：

　　一>、主要工作

　　（一）党建工作有序开展

　　1、扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点，注重培养企业一线职工中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，坚持成熟一个发展一个的方针，从严要求，严把入口关，半年来通过基层支部培养考察，党委研究，将机关支部1名入党积极分子纳入预备党员进行重点培养，对企业协会支部1名预备党员按期予以转为正式党员，并组织2名非公企业入党积极分子参加了县委组织部组织的培训学习。

　　2、加强阵地建设。通过争取上级资金、企业自筹，对有条件的4个企业支部组织场所进行整改建设，配备办公设备，进一步完善了基层党组织基础建设。

　　3、精心安排庆祝建党9周年活动。为了纪念建党99周年，进一步加强党的基层组织建设，“七一”期间，局党委开展了一系列庆祝活动。

　　一是对Ⅹ系统9名80岁以上老党员进行看望慰问，带去组织关怀；

　　二是召开纪念建党99周年暨“七一”表彰大会。对全系统202\_—202\_年党建工作中涌现出的4个先进基层党组织、6名优秀党务工作者、11名优秀共产党员进行了表彰奖励，并对上半年作风建设进行了通报点评，对下半年党建工作进行了安排部署；

　　三是与包扶大市川村两委、贫困户开展了主题党日+携手脱贫暨脱贫攻坚点评大会，发挥了助推作用；

　　四是看望慰问贫困村贫困党员3户，带去党的温暖，增强了村级党员的光荣感和自豪感。通过“七一”系列活动的开展，进一步陶冶了党员的思想情操，增强了队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

　　（二）作风建设持续推进。

　　按照县委安排，局党委立足“激情、干净、超越”主题作风建设，采取各支部把“主题党日+两个一”、“一聚焦三对标”活动与落实“会一课”制度有机衔接起来的方式方法，通过聚焦脱贫攻坚工作，对标党委追赶超越作战图、党支部追赶超越书和党员军令状，认真开展了党员干部职工践诺自查自评、点评、互评活动，扎实查找党员干部在各项工作中存在的问题和不足，切合实际制定整改措施，推动了各项工作开展，树立了广大党员干部作风建设永远在路上的思想。

　　1、各级党组织堡垒作用进一发挥。各支部、单位普遍开展了“三会一课”、专题组织生活会、“主题党日十”活动和召开了干部职工大会，对“两个一”进行了自评、互评和点评。

　　2、党建“主题党日+”活动特点突出。各支部都能结合单位工作实际开展活动，增强了组织活力和对党员干部职工自觉参加活动的吸引力。Ⅹ局支部开展了“主题党日十精准扶贫”活动，烟草局开展了“主题党日十祭祀烈士”活动，煤炭局开展了“主题党日十参观教育基地”活动。

　　3、扎实开展“一聚焦三对标”工作。聚焦脱贫攻坚、梳理查摆脱贫领域干部作风方面的问题。认真组织各扶贫单位和广大党员干部聚焦脱贫攻坚工作，对照脱贫攻坚“十条铁规”、“六条禁令”、“四率一度”目标、“精准严实”标准和精准扶贫工作开展情况，采取自查，征询意见，受理举报等方式，全面深刻查摆、梳理扶贫脱贫领域干部作风方面存在的问题8条，列出问题清单，逐条制订整改计划、措施、时限和要求。计划8月底全部整改到位。

　　4、加强问题整改。各支部、单位和党员对问题普遍建立了整改台帐，实行挂图作战、销号管理。局党委“四查找四提升”台帐10个问题，第二季度整改4个。

　　5、认真开展“一季一督”。多数党支部和单开展了点评活动，局党委对各支部、单位开展督查2次、点评6次。

　　（三）“三项机制”落实到位

　　组织党员干部认真学习了县“三项机制”精神，按照机制要求：

　　一是局党委及时向组织推荐了3名优秀干部，经组织考察、民主测评、张榜公示，现以被组织提拔使用，激发了千部职工的工作积极性；

　　二是对2名职工违反工作纪律进行了谈话提醒，起到了警示教育作用；

　　三是对个别内设机构负责人岗位，按照庸者下、能者上予以调整，达到了激励先进，鞭策后进的目的。

　　（四）“两学一做”形成常态根据县委组织部《202\_年全县推进“两学一做学习教育常态化制度化实施方案》文件精神，局党委结合系统实际，及时制定下发了《202\_年Ⅹ局推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》。以一切工作到支部的鲜明导向，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用xxxxx系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作为目标；

　　紧紧围绕学是基础，做是关键的基本原则，采用多种方式深入学，突出“四个合格”扎实做。切实推进“两学做”学习教育常态化制度化。

　>　二、存在的问题

　　（一）个别企业认识不到位，基层党建规范化建设有待提高；

　　（二）非公支部党员学习教育不到位，特别是政治理论学习较少；党组织活动开展较少，作风建设推进较慢。

　　>三、下步工作

　　一是加强党的组织建设。加强基层党组织阵地和党员队伍建设，做好党员的发展和培训工作，加强对入党积极分子和党员的培养教育，开展适合自身特点的活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

　　二是加强制度建设。进一步建立健全各项党建工作制度，加强督促和管理，坚持\"三会一课\"召开组织生活和民主生活会、民主评议、党务公开等制度，不断提高制度执行力，使机关党建工作进一步制度化、规范化。

　　三是加强作风建设。以“激情干事、千净做人，勇于自我超越、奋力追赶超越”为主题的作风建设活动为契机，按照县委的要求和标准，加强“四查找四提升”台帐管理，加强“一聚焦三对标”，积极开展自评、互评、点评活动，进一步改进工作作风，提高工作效率。

　　四是推进“两学一做”学习教育，形成常态化制度化。

　　五是开展各类活动，增强党组织的凝聚力。开展形式多样，干部职工喜闻乐见，体现Ⅹ系统精神风貌的各种文体活动，积极参加县委组织的各项活动，进一步活跃党员职工生活。

**【篇2】202\_基层党建工作总结**

　　按照工作安排，现就上半年党建工作总结暨下半年工作计划作简要汇报。

>　　一、主要工作开展情况

　　（一）聚焦主题，深入学习贯彻十九届四中全会精神和两会

　　精神。按照自治区x厅党组扩大会议安排，以集中理论学习为载体，以推进工作为目标，以丰富形式为手段，结合工作实际和阶段性工作任务，高站位、多角度迅速掀起学习贯彻十九届四中全会精神和两会精神热潮。

　　（二）聚焦主责，强化政治建设。一是严格落实上级各项决策部署。以全面从严治党为主线，全面落实新时代党的建设总要求，严格落实主体责任，制定实施《党的工作要点》，召开党委会x次，专题研究党建工作x次，部署党建相关工作x项，为推动转型升级提供坚强政治保障。二是推进主题教育成效巩固。结合企业运营发展的焦点、难点和热点问题，抓好整改落实“回头看”，对“问题清单”中的各项任务进行逐一整理，对整治不彻底、成效不够好、职工不满意的及时补课，促使整改整治工作落到实处，推动形成长效机制。三是健全党建工作责任体系。深化党委书记带头抓、班子成员分工抓、支部书记具体抓的党建工作体系和格局；

　　扎实推进党建制度废立改，以制度建设推动党建思想引领、系统谋划，建立以问题查摆、述职评议、问责追责、整改提升、总结提炼为主要内容的党建工作机制。四是严肃党内政治生活。认真执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，班子成员带头过好双重组织生活，通过落实双重组织生活提升政治觉悟和政治能力；

　　在重温入党誓词、过“政治生日”上有举措、有落实。

　　（三）聚焦主线，强化宣传思想和意识形态工作。一是认真学习新思想。通过“线上+线下”方式，通过理论学习、专题研讨、专家辅导等多种形式，掀起新思想学习高 潮。二是推进“两学一做”学习教育常态化制度化。以提升素质为重点，读原著、学原文、悟原理，开展集中学习n次，编印资料x期，中心组学习n次，观看影片x部，理论测试x次，以支部为依托开展学习研讨x余次。三是开展好主题党日。各支部精心设计方案，开展主题鲜明、形式多样、富有内涵的主题党日x次。四是强化意识形态工作落实。意识形态工作领导小组发挥好在严控阵地建设、把好舆论导向等方面的重要作用，制定实施《意识形态工作要点》等，牢牢把握意识形态工作主动权、话语权；

　　坚持党管宣传、党管意识形态、党管媒体，积极推动“学习强国”平台成为传播理论、推动工作的载体，党员平均计分达x余分；

　　报送党建政务信息x余条，党建工作快讯x期。五是开展精神文明建设，助力疫情防控。积极号召党员干部投身疫情防控，组建党员突击队x个，选派x名党员坚守疫情防控第一线，张贴宣传海报x余张，募捐善款x万余元，开展捐资抗疫活动x次。

　　（四）聚集主力，强化组织建设。一是把组织优势转化为发展优势和效能。深化“围绕中心抓党建，抓好党建促中心”思路，紧紧围绕高质量发展中心任务，有效落实国企国资改革各项决策部署，充分发挥党建与业务齐抓共管、共同推进的协同作用，促进党建与业务工作深度融合。二是规范组织生活。认真落实“三会一课”各项要求，开展支部书记述职评议和民主评议党员各x次，支部书记讲党课x次，专题研讨x次；

　　依托党员积分管理试点工作，全面提升党员教育管理能力和水平。三是是严格党费收缴，重视基础保障。优化完善党费收缴管理制度，足额收缴党费x余元；

　　突出政治和服务功能，结合疫情防控，开辟网络学习平台，全面提升阵地服务党群工作水平，为开展好日常工作提供了保障和平台。四是加强基层队伍建设。大力优化基层党建工作队伍，选优配齐支部书记x人、副书记x人；

　　有力开展基层支部党务工作者轮训，提升驾驭工作的能力和水平；

　　严格按照党员发展标准和程序做好x名入党积极分子的联络、培养和教育工作。

　　（五）聚焦主业，强化党风廉政建设和反腐 败工作。一是压实党风廉政建设责任。召开x次党委会专题研究部署党风廉政建设和反腐 败斗争工作，推动全面从严治党向纵深发展；

　　班子成员认真履行管党治党责任，对职责范围内的工作主动认领研究、积极推动落实。二是落实专项整治工作。高度重视集中整治形式主义、官僚主义专项工作，及时转发x纪委和x厅实施方案，全面要求各党支部提高认识、压实责任、强化落实，有力保障工作推进。三是认真开展纪律教育和廉政警示教育，落实重大节日纪律要求。观看警示教育片x部，开展线上纪律教育x次；

　　在元旦、春节和五一等重大节日期间，专门发文严明节日期间廉洁自律有关纪律。四是积极推进党员干部廉政档案建设工作。积极对接上级主管部门，实现廉政档案建档有章可循、格式规范、内容统一。五是配合纪委监委做好调查 取证。配合xx、xx积极做好对违纪违法涉案人员的调查 取证工作。

　　（六）聚焦主体，强化群团工作。一是加强工会基础建设。以知识竞赛活动、技能培训为抓手努力提高职工素质；

　　开展“职工医疗互助保障行动集中宣传月”活动，推动职工互助保障工作；

　　做好劳动模范和先进工作者的推选申报工作；

　　规范工会经费管理，加大对工会经费收缴、管理、使用和资产管理情况的监督力度。二是保障职工福利待遇。采取物质帮助与人文关怀、日常帮助与集中慰问相结合的工作方式，做好职工集体福利、员工生日、三·八妇女节、六·一儿童节及日常慰问工作；

　　落实困难职工帮扶救助，走访慰问部分困难职工和节日期间坚守岗位一线职工；

　　积极响应上级工会关于带头促进消费的重要指示，为消费市场回暖复苏助力。三是激发职工队伍活力。开展关爱女职工健康知识讲座、观看女性励志影片、“书香三八”读书征文及线上法律知识竞赛等国际妇女节系列活动；

　　深入开展学习型企业创建活动，积极开展线上职业技能培训，实现疫情期间不停学、线上培训新常态；

　　创建职工电子书屋，开展百本图书读书月活动，搭建交流学习互动平台；

　　组织开展线上马拉松比赛、“最美职工笑脸”摄影作品征集等。四是开展团青工作。按要求成立青年理论学习小组，多种形式学习近平总书记“五四寄语”精神、自治区直属机关青年抗疫故事分享会精神等；

　　推动志愿服务常态化、长效化。组织开展学雷锋志愿活动x次、爱心献血x次，慰问困难群众x人。

>　　二、存在的问题和不足

　　集团公司党委坚持在党建工作上谋思路、定举措、求实效，为推进干事创业提供坚强保障，但还存在一定的差距，主要表现在以下两个方面。

　　（一）党建工作制度体系仍需优化完善。对照新形势新任务，党建工作优化完善的空间还很大，在系统性、高质量推动党建工作与中心工作相结合上还没有破题。

　　（二）工作创新力度不够。结合企业运营发展实际，党建工作与运营发展、脱困解围、项目推动结合还不够紧密，现有工作举措的前瞻性、针对性和操作性还不够强。

　　三、下半年工作计划

　　下一步，集团公司党委将全面贯彻落实国企国资改革各项决策部署，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕新时代党的建设总要求，认真贯彻落实上级各项工作部署，以党的建设高质量推进企业运营发展高质量。

　　（一）坚决强化党的政治建设。坚持守土有责、守土尽责、守土负责，树牢“四个意识”，增强维护核心的政治自觉和行动自觉，带头做中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。认真落实主体责任，健全“不忘初心、牢记使命”制度，聚焦主责主业，扎实推动党建责任落实。强化党组织的政治属性和政治功能，抓政治、强引领，坚定执行党的政治路线，把基层支部打造成党员思想教育的主阵地、党性锻炼的主战场。

　　（二）不断提升党的理论武装。以习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，认真宣贯“两会”精神，多形式、多角度开展特色理论宣讲，有效提升思想政治素养。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，推动党建水平和业务技能双提升。不断丰富形式与载体，加强意识形态工作的研判分析和统筹实施，落实落细“三会一课”，教育引导党员切实在学懂弄通做实上下功夫。

　　（三）有力健全党的工作机制。进一步落实主体责任，完善配套制度，创新方式方法，突出抓好履行管党治党责任考核，实行月督查、季会诊、半年考核、年终总评制度，更好发挥党委把方向、管大局、保落实重要作用。在加强党建工作体系、优化党建制度机制上持续用力，将党的建设与国企国资改革决策部署有机衔接。

　　（四）高效夯实党的组织基础。落实党建品牌建设、干部素质培育和组织能力提升各项工作，强化党建引领中心工作的保障机制建设。以提升组织力为重点，树立一切工作到支部导向，推行“一支部一品牌、一支部一特色、一支部一形象”工作。打造集学习教育、文化交流、成果展示等功能为一体的党员教育活动阵地。依托专题培训、专题研讨、素质拓展、主题活动等，加强党员思想政治教育和作风建设。

　　（五）加速推进工作深度融合。深入贯彻“两个一以贯之”，把发挥党委把方向、管大局、保落实重要作用同提高效益、增强竞争力、实现保值增值结合起来，不断增强破解难题、补齐短板的政治引领力。把“不忘初心、牢记使命”主题教育作为党的建设的永恒主题和终身课题，聚焦项目推进、科学管理、安全生产等开展党建“品牌”建设，推进党建与中心工作有机结合。

**【篇3】202\_基层党建工作总结**

　　\_\_年以来，在区委和区委组织部的领导下，镇党委认真学习贯彻党的十八大和十八届四中、五中全会精神，牢固树立以人为本的科学发展观，围绕“抓党建、促发展”这个主题，执政为民，带领全镇广大干部群众开拓进取，努力拼搏，在政治建设、经济建设、文化建设和社会建设上取得了较好成绩，为全镇发展经济、提高人民生活水平提供了坚实基础和强大动力。现就\_\_年以来党建工作的开展情况作如下汇报：

　　>一、党建工作特色和做法

　　1、坚持制度建设，提升执行力

　　依据上级精神和我镇实际，强化制度建设，坚持改革创新，严格按照“五好”的目标要求，以提高党员干部素质为关键，以完善镇党委的领导方式和工作机制为重点，全面加强镇党委班子的执行力建设，不断总结成果的经验和做法，出台有有力有效的制度，实现制度建设的持续性，提高党员干部的执行力。

　　(1)抓班子成员的集中学习。建立和健全了党委中心组学习制度，认真组织领导班子成员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的十八大、十八届四中、五中全会精神以及党在各个时期的各项方针、政策。开展了“三严三实”专题教育活动，学习干部管理任用条例。通过学习，不断增强领导干部的思想觉悟、政治素质、理论水平和工作能力。

　　(2)建立民主生活会机制。健全并严格执行党内民主生活会制度，依据《党章》、《准则》及上级组织的要求，以改进作风、提高素质、增强活力为目标，坚持定期召开民主生活会，认真开展批评和自我批评，有效地实施党内监督，改进作风，增强团结，保证党的路线、方针、政策和决议有效贯彻执行的重要途径。

　　(3)建立健全各项党委议事制度，坚持重大事项民主决策和集体议决。坚持党委班子例会制度，协调党委与政府的工作，明确分工，强化责任意识，增进了班子成员之间的团结、理解和支持，提升其办事水平和执行力。

　　2、坚持队伍建设，增强战斗力

　　今年以来，我镇党委坚持党员干部队伍建设，大力抓好党员发展、教育管理工作，强化基层组织和党员干部素质，增强党员干部战斗力。

　　一是积极开展党员教育培训工作。利用“干部讲坛”、机关干部会，强化干部思想政治建设，深入学习更多业务知识，推进干部全面发展。同时，镇党委结合村级两委换届工作，将村两委班子成员纳入培训，加强新两委班子的思想教育和工作指导，促使其尽快适应确实，开展工作。

　　二是认真抓好党员发展工作。重点解决当前农村党员队伍中存在年龄老化、文化偏低现状，突出“政治优，年纪轻，文化高，致富强”的重点，把农村致富能手、工作骨干培养发展为为党员，\_\_年共发展党员6人。

　　三是切实加强对流动党员管理。对外出半年以上的流动党员，及时准确地对流入和流出党员进行清理并造册登记，建立定期联系制度，实行专人联系机制，完善流动党员联系目录，对流出外省、市的党员，采取电话、走访等形式，定期了解掌握流动党员的思想、工作及生活等方面的情况。

　　3、加强日常管理，推动党建全面发展。

　　一是全面完成并村及村级换届工作。党委班子成员深入调研走访，充分尊重群众意见，按照强村带弱村、大村带小村的办法，科学制定方案，精心组织实施，3月中旬顺利完成并村任务，将原21个村合并为9个村(社区)，撤并比率达到60%。在村级组织换届工作中，立足实际超前谋划，启动前预案早定、实情先摸、思想先疏，换届中严格流程、严格纪律、严格把关，从方案的制定到人选的酝酿及选举日的安排均做了周密部署，将思想工作跟进、激励政策引导、纪律程序监督贯彻换届始终，在4月15日支部选举，5月26日村委选举中，9个村(社区)均取得一次性成功，支委班子平均年龄与上届比下降4岁，4名本科生进入班子，村委会班子平均年龄48岁，优化了年龄结构，解决了老龄化。换届工作中风清气正，大局稳定，没有一例上访事件发生。通过换届，一大批农村“三有三带”人才进入领导岗位，两委班子文化年龄结构得到大幅度改善，并村及换届工作做法得到区委换届办推广。

　　二是狠抓镇村两级干部管理。认真落实党风廉政建设责任制，强化“一岗双责”，围绕提效能狠抓干部作风建设，将年度经济社会4项重点工作11个建设项目层层分解到部门到人头，以干部值班纪律、驻村工作纪律、群众工作纪律为重点狠抓作风纠查和效能问责，促进干部深入一线服务，转变作风务实工作。按照从严管理干部的要求，制定了加强干部管理若干规则制度,对干部纪律规定、工作规范做了进一步明确，要求周一至周五村活动室必须有人坐班，接待群众办事，杜绝“走读”现象，解决了空岗化。狠刹基层干部“庸懒散”和不作为乱作为专项治理，认真梳理群众反映各类问题，落实纠错整改措施，加大惩戒与查办案件力度，保持对违法乱纪行为高压态势，今年以来查办案件初核7件，立案4件，党政纪处分4人。

　　三是做实群众服务工作。落实群众工作五项制度，修订村规民约、为民代办的制度，并制作上墙。认真摸排“三心户”，确定联心户231户791人由58名机关干部帮扶，加强镇村干部群众工作业务培训，强化“一档两册”及服务事项登记簿检查规范。突出问题导向，以三级问题库台账建立上报、镇党委分析研判为重点集中解决好群众诉求需求，化解各类社会矛盾。抓实村务公开工作，对历年来村务特别是财务情况做了全面清理审计及资料整理，\_\_年村务五项内容做到了按月公开，随时公开，并着力规范村务公开程序，用村务公开推进四议两公开工作法和各项决策决议会议的规范运用。推进示范点建设，建立网格化服务代办受理机制，做好群众服务工作，对9个村社区群众工作室重新进行了布局配套。制定群众工作考核办法，落实《村干部管理办法》、《周二驻村工作制度》，加强跟踪问效和考核检查，促进群众工作有效健康运行。

　　>二、存在的主要问题及原因

　　对照中央从严治党要求和区委党建工作规范化建设标准，认真查找我镇党建工作存在的差距与不足，主要表现在：

　　一是整体合力不强。班子成员抓经济社会发展投入精力多，抓党的建设投入精力不足。有抓好民生和发展问题就是抓好党建工作的糊涂认识，班子主动学习的氛围不浓，从党的建设的高度认识问题的水平不高，对制度执行的管理监督力度不到位，抓管理带队伍的整体合力没有真正发挥。

　　二是基层活力不足。对基层党组织存在的老问题、出现的新情况调研不具体，情况问题掌握不充分，习惯于凭老经验、老套路，缺少问题有效的工作措施。一些村干部对新形势下的工作要求及行为规范认识不高，自我要求不严，工作标准不高。党员队伍老龄化严重，相当数量的农村党员外出务工，对村上公益事业缺乏参与意识不强，热情不高等问题，没有拿出很好的办法加以解决。

　　三是工作力度不大。工作重部署，轻检查，对工作措施考虑较少，方式方法、工作步骤交代不清不细，对责任主体落实不清，缺乏持续跟踪问效，抓落实下的功夫不够。村集体经济薄弱，难以支撑公共事业、帮困扶贫等需要;在社区建设上，对建设、管理、项目安排进度推进等方面缺乏系统的安排。服务群众工作不够精细，活动场所还没有充分发挥联系群众及教育培训基地等功效。

　　四是投入不足。基于财政紧张，在党建工作投入方面有限，制约了工作开展，在党员先进性教育问题上精力投入不够，还需探索更好、更有效的方法等等。就我个人而言，也还存在政策理论水平不够高、党建创新能力不强等方面的问题和不足。

　　产生问题的原因主要体现在四个方面：一是工作中主动性和从全局抓党建促发展的思考较少，统筹各方面资源抓党建意识不强。二是对党建理论缺乏学习的主动性和系统性。三是党建调研不深入。平时工作到村到组，多是为了处理事务、协调工作，专门针对党建工作调研的少。四是工作作风不扎实，在基层党建上改革创新、全局谋划重视不够。

　　>三、下一步工作思路和主要措施

　　在今后的党建工作中，我镇将按照党的十八大大提出加强党的建设的总体要求，进一步落实党建工作责任制，积极探索基层组织建设和党员队伍建设的长效机制，不断提升\_党建组织工作的总体水平。

　　一是强化主体责任。进一步强化党委书记作为基层党建“第一责任人”意识，自觉将党建工作与经济工作同安排、同部署、同检查、同考核，从\_\_年起建立村支部书记向镇党委述职评议制度，完善落实党建责任制度，形成党委书记主抓负主责，党委成员协同抓，支部书记全力抓的格局。

　　二是从严管理干部。加强教育培训，严格落实责任追究和考核办法，尤其是抓好村干部管理考核，解决对干部管理“失之于宽、失之与软”问题。

　　三是狠抓作风建设。加强党性纪律教育，抓党风带政风促民风，突出目标分解、任务落实、检查考核、责任追究四个环节，抓好党风廉政建设责任制和“一岗双责”执行。

　　四是加强党建创新。以落实党建工作制度为抓手抓好基层党组织工作运行。深入开展创先争优和群众服务工作，深化服务性党组织建设，细化目标措施，提高党建工作质量。

　　五是加大党建投入。加大硬件设施投入，对已建活动阵地完善设施配套、功能布局及使用管理，做好环境绿化美化。争取项目支持新建活动阵地消灭无规范化活动场所村。建立党内关怀机制，帮扶困难党员和年老党员和群众连心户。

**【篇4】202\_基层党建工作总结**

　　202\_年上半年，在县委的正确领导下，按照县委关于党建工作的总体部署和要求，紧紧围绕基层党建工作，深化“不忘牢记使命”主题教育，扎实开展“激情干净超越”主题作风建设，各项工作有序推进。现将我局上半年党建工作总结报告如下：

　　>一、主要工作

　　（一）党建工作有序开展

　　1、扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点，注重培养企业一线职工中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，坚持成熟一个发展一个的方针，从严要求，严把入口关，半年来通过基层支部培养考察，党委研究，将机关支部1名入党积极分子纳入预备党员进行重点培养，对企业协会支部1名预备党员按期予以转为正式党员，并组织2名非公企业入党积极分子参加了县委组织部组织的培训学习。

　　2、加强阵地建设。通过争取上级资金、企业自筹，对有条件的4个企业支部组织场所进行整改建设，配备办公设备，进一步完善了基层党组织基础建设。

　　3、精心安排庆祝建党9周年活动。为了纪念建党99周年，进一步加强党的基层组织建设，“七一”期间，局党委开展了一系列庆祝活动。

　　一是对Ⅹ系统9名80岁以上老党员进行看望慰问，带去组织关怀；

　　二是召开纪念建党99周年暨“七一”表彰大会。对全系统202\_—202\_年党建工作中涌现出的4个先进基层党组织、6名优秀党务工作者、11名优秀共产党员进行了表彰奖励，并对上半年作风建设进行了通报点评，对下半年党建工作进行了安排部署；

　　三是与包扶大市川村两委、贫困户开展了主题党日+携手脱贫暨脱贫攻坚点评大会，发挥了助推作用；

　　四是看望慰问贫困村贫困党员3户，带去党的温暖，增强了村级党员的光荣感和自豪感。通过“七一”系列活动的开展，进一步陶冶了党员的思想情操，增强了队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

　　（二）作风建设持续推进。

　　按照县委安排，局党委立足“激情、干净、超越”主题作风建设，采取各支部把“主题党日+两个一”、“一聚焦三对标”活动与落实“会一课”制度有机衔接起来的方式方法，通过聚焦脱贫攻坚工作，对标党委追赶超越作战图、党支部追赶超越书和党员军令状，认真开展了党员干部职工践诺自查自评、点评、互评活动，扎实查找党员干部在各项工作中存在的问题和不足，切合实际制定整改措施，推动了各项工作开展，树立了广大党员干部作风建设永远在路上的思想。

　　1、各级党组织堡垒作用进一发挥。各支部、单位普遍开展了“三会一课”、专题组织生活会、“主题党日十”活动和召开了干部职工大会，对“两个一”进行了自评、互评和点评。

　　2、党建“主题党日+”活动特点突出。各支部都能结合单位工作实际开展活动，增强了组织活力和对党员干部职工自觉参加活动的吸引力。Ⅹ局支部开展了“主题党日十精准扶贫”活动，烟草局开展了“主题党日十祭祀烈士”活动，煤炭局开展了“主题党日十参观教育基地”活动。

　　3、扎实开展“一聚焦三对标”工作。聚焦脱贫攻坚、梳理查摆脱贫领域干部作风方面的问题。认真组织各扶贫单位和广大党员干部聚焦脱贫攻坚工作，对照脱贫攻坚“十条铁规”、“六条禁令”、“四率一度”目标、“精准严实”标准和精准扶贫工作开展情况，采取自查，征询意见，受理举报等方式，全面深刻查摆、梳理扶贫脱贫领域干部作风方面存在的问题8条，列出问题清单，逐条制订整改计划、措施、时限和要求。计划8月底全部整改到位。

　　4、加强问题整改。各支部、单位和党员对问题普遍建立了整改台帐，实行挂图作战、销号管理。局党委“四查找四提升”台帐10个问题，第二季度整改4个。

　　5、认真开展“一季一督”。多数党支部和单开展了点评活动，局党委对各支部、单位开展督查2次、点评6次。

　　（三）“三项机制”落实到位

　　组织党员干部认真学习了县“三项机制”精神，按照机制要求：

　　一是局党委及时向组织推荐了3名优秀干部，经组织考察、民主测评、张榜公示，现以被组织提拔使用，激发了千部职工的工作积极性；

　　二是对2名职工违反工作纪律进行了谈话提醒，起到了警示教育作用；

　　三是对个别内设机构负责人岗位，按照庸者下、能者上予以调整，达到了激励先进，鞭策后进的目的。

　　（四）“两学一做”形成常态根据县委组织部《202\_年全县推进“两学一做学习教育常态化制度化实施方案》文件精神，局党委结合系统实际，及时制定下发了《202\_年Ⅹ局推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》。以一切工作到支部的鲜明导向，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用xxxxx系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作为目标；

　　紧紧围绕学是基础，做是关键的基本原则，采用多种方式深入学，突出“四个合格”扎实做。切实推进“两学做”学习教育常态化制度化。

　　>二、存在的问题

　　（一）个别企业认识不到位，基层党建规范化建设有待提高；

　　（二）非公支部党员学习教育不到位，特别是政治理论学习较少；党组织活动开展较少，作风建设推进较慢。

　　>三、下步工作

　　一是加强党的组织建设。加强基层党组织阵地和党员队伍建设，做好党员的发展和培训工作，加强对入党积极分子和党员的培养教育，开展适合自身特点的活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

　　二是加强制度建设。进一步建立健全各项党建工作制度，加强督促和管理，坚持\"三会一课\"召开组织生活和民主生活会、民主评议、党务公开等制度，不断提高制度执行力，使机关党建工作进一步制度化、规范化。

　　三是加强作风建设。以“激情干事、千净做人，勇于自我超越、奋力追赶超越”为主题的作风建设活动为契机，按照县委的要求和标准，加强“四查找四提升”台帐管理，加强“一聚焦三对标”，积极开展自评、互评、点评活动，进一步改进工作作风，提高工作效率。

　>　四是推进“两学一做”学习教育，形成常态化制度化。

　　五是开展各类活动，增强党组织的凝聚力。开展形式多样，干部职工喜闻乐见，体现Ⅹ系统精神风貌的各种文体活动，积极参加县委组织的各项活动，进一步活跃党员职工生活。

**【篇5】202\_基层党建工作总结**

　　本人自202\_年7月来到ｘｘ社区，在社区党务工作者以来，我始终坚持以求真务实，勇于创新，认真负责的精神投身于社区的党建工作中，两年来在上级领导与同志们的关心、指导下，在社区广大居民的支持、帮忙下，本人能认真履行职责，安时完成上级交待的各项工作任务。现简单作如下总结：

>　　一、重视理论学习，培养自我良好的政治思想素质。

　　作为党务工作者，必须具备过硬的政治素质和良好思想素质。为了培养自我鲜明的政治立场，优秀的思想品质，在社区工作期间能够严格要求自我，时刻关心国家大事，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，拥护和执行党的路线、方针、政策。坚持用科学的理论武装自我的头脑，用马列主义的立场、观点和方法分析问题和解决问题。在政治上始终同党中央坚持一致，紧紧围绕中心党支部的工作，认真联系实际，自觉加强政治学习，进取主动地在中心宣传和贯彻“三个代表”重要思想，时刻以一个...员的标准严格要求自我，树立了遵纪守法、廉洁自律、热情服务、助人为乐的“为人民服务”的思想，进取参加各种有益的社会活动，并具有强烈的社会职责感。成为党支部的成员后，为了配合支部书记更好的开展党建工作，我又重新温习了《党章》、《党员发展手册》等专业党务知识，用理论指导实践，在提高自身的政治理论水平、业务素质和政策水平的同时，创新工作，协助社区党支部书记组织社区党员、社区工作人员学习了“创先争优”等有主题教育活动的相关文件精神并组织开展了相关的活动，营造了良好的党建工作氛围和进取向上的工作环境。

　>　二、严于律己，率先垂范，在日常生活中坚持了党员的优秀品格。

　　本人自202\_年来到社区侯，能够按照新时期坚持...员先进性的标准严格要求自我，自觉遵守党的纪律，加强道德修养，始终坚持...员的优秀本色，在任务面前总是冲在最前，勇于应对困难，敢于承担职责，起到带头的作用。在工作中注意方法技巧，顾全大局，善于调动同志们的进取性，构成合力。在生活中，与人为善，坦诚相待，经常和同志们交流思想、畅谈感受，努力营造团结向上的工作氛围，和同志们建立了深厚的感情和友谊，确保了机关工作的不断提高。此外，对领导安排的工作任务，不管是份内的、还是份外的，都乐意接收，认真完成，表现出了一名优秀...员应有的政治觉悟和优秀品格，发挥了党员的先锋模范作用。

　　>三、热爱本职勤奋敬业，树立党务工作者的良好形象

　　我时刻牢记自我是一名...员，牢记自我是一名党务工作者，在平时的工作中，事事、处处、时时都以党员的标准来严格要求自我，表现出强烈的事业心和高度政治职责感，在工作中，我进取妥善地协助社区党支部书记做好各项党支部工作，及时上报社区各种文字性材料和社区基层统计数据，为上级部门供给相关参考依据，根据上级文件精神配合支部书记组织社区党员过好组织生活；了解和掌握党员的思想状况，协助宣传委员对党员进行思想教育和纪律教育，收集和整理党员的模范事迹，向支委会提出表扬和鼓励的提议；收缴党费，定期向党员公布党费收缴情景；认真开展党务公开，加强党组织的透明度。于此同时认真完成社区党支部书记交办的其他各项零时性工作，用自我的能量照亮社区的一片角落，践行了一个...员的标准。我主动承担社区相关的业务工作，牢记为人民群众服务的根本宗旨，自觉学习贯彻遵守党章，严格遵守党纪和法律法规。密切联系群众，进取听取居民群众的意见和提议，深入居民家庭，收集居民意见，并汇总整理，为社区党支部整改供给了具体的参考条件。

　　回顾几年来的工作，有成绩也有不足，如学习还欠深入，知识不够全面；有时工作标准不够高，要求不够严，只求过得去，不求过得硬，缺乏敢做敢为的创新意识等等。这些问题和不足，我决心在今后的工作中认真克服，努力改善。

**【篇6】202\_基层党建工作总结**

　　在金山街道党工委的正确领导下，x社区党支部坚持以x大精神为指导，深入贯彻科学发展观，全面加强学习型党组织建设，深化服务型和创新型党组织创建，努力提高社区党建工作水平，充分发挥党组织的核心领导和党员的先锋模范作用，抓好社区党建与社区各项工作的结合点，为美丽社区建设提供坚强的思想和组织保证。现就\_年党建工作汇报如下：

　>　一、强化理论指导，持续推进学习型党组织建设

　　一是加强学习，提高党员的政治理论水平。定期组织全体党员学习党的x大精神，落实党员学习日活动，健全党支部理论学习制度，创新党员学习形式，采取主题活动、座谈交流、网络学习等方式，活跃学习氛围，深入推进党员理论学习。

　　二是规范制度，提高党员教育的质量。建立目标管理制度，针对性开展社区党员干部的学习培训工作。抓好“三会一课”制度，严格落实党员学习教育任务。落实党支部主题活动制度，丰富支部学习实践活动。坚持民主评议党员制度和民主生活会制度，保持党员先进性教育管理力度。

　　三是紧扣实际，持续推进素质能力培养。加强思想道德教育，深入开展以为民务实清廉为主要内容的群众路线教育实践活动，把经常性的思想道德教育渗透到党员干部队伍的日常工作和生活中去。加强业务知识学习，紧密联系工作实际，广泛学习与本职岗位工作有关的方针政策、法律法规、专业知识，优化学习方式方法，完善并督促落实学习计划、考勤考核、交流汇报、奖惩激励等制度机制，进一步量化、细化机关学习任务，努力营造良好的学习风气。

>　　二、加强组织建设，提高党建活动和工作实效

　　一是完善组织建设。围绕基层党组织“五个好”和分类定级参考标准，召开分类定级工作会议，定级结果为“好”。成立x社区大党总支，将社区周边单位党组织和在职党员等纳入社区大党总支的队伍中，增加沟通协作和资源共享，提升党组织的战斗力。成立党代表社区服务站，开展民情走访和定期接待活动，建立党员群众关注的热点难点问题台账并定期跟踪反馈。

　　二是规范党员管理。实施党员信息实时动态管理，为党员教育管理提供主动服务。严格按照发展党员标准和程序，落实发展党员公示制度和预审制，把好党员入口关。制定党员发展计划，注重培养入党积极分子，不断壮大党员队伍。社区党支部现有党员10名，本年度共发展党员2名，入党积极分子3名。

　　三是规范党费管理制度。做到按标准、按时上缴党费，对上级返拨的党费坚持做到专款专用，本年度共上缴党费1273元。

　　四是带动群团组织建设。发挥工会、共青团、妇联、关工委等群团组织作为党联系群众的桥梁和纽带作用，提升党建带群团组织建设的工作水平，合力推进美丽社区建设。

　>　三、优化作风建设，提升效率效能和队伍形象

　　一是加大治庸治懒力度。抓好党员干部作风工作，强化党员干部廉洁意识和纪律观念，认真开展自查整顿，及时发现和纠正问题，确保工作落到实处。

　　二是加强廉政宣传教育。贯彻落实领导干部廉洁自律各项规定，结合实际开展学习贯彻党章主题实践活动、反腐倡廉主题教育活动、密切联系群众八项规定学习实践活动。

　　三是严格执行党风廉政建设制度，强化党员干部廉洁意识和纪律观念，认真开展自查整顿，抓好党员干部作风效能工作。加强廉政宣传教育，结合实际开展学习贯彻党章主题实践活动、“情系民生·勤廉双优”、密切联系群众的八项规定等主题学习实践活动落实党务、居务公开制度，重点抓好党费使用、党员发展等群众关心的热点问题的公开。

　　四是全面推进“阳光党务”工作。以公开栏、社区网站、网上办事公开平台等，保障党员干部知情权、参与权、选择权和监督权。抓好党务公开制度，加大督查力度，注重抓好党建、党费使用、党员发展等群众关心的热点问题的公开。抓好对党支部党费的统一管理，把好党费管理建账关。

　　>四、加大楼宇党建工作力度

　　在落实社区党建工作机制的基础上，把楼宇党建工作列入社区党建的重要日程。

　　一是加大组建力度。在原有6家非公党支部的基础上，新组建9家独立非公企业党支部，超额完成非公“百日攻坚”行动组建任务。

　　二是加大服务力度。以楼宇企业、党员、员工的实际需求为出发点和落脚点，依托社区资源，开展员工技能培训、企业用工服务，丰富企业文体活动，开展气排球赛、羽毛球赛、青年联谊会等。开展党内关怀帮扶，走访慰问两名企业困难党员。

　　三是加大组织建设力度。指导非公企业党支部开展党内生活，协助2家非公企业党支部完善党员活动阵地建设协同非公企业党支部书记参观鹭江街道楼宇党建工作，就非公企业党建工作开展中遇到的问题进行交流探讨。发动辖区非公企业党组织与x区大帽山小学结对共建，集资捐赠15台电脑、2台大型打印机等共近8万元的设备，帮助困难小学改善教学硬件设施，促进非公企业服务型党组织建设。

　　今年来，尽管我们在党建方面做了不少工作，取得了一定的成绩，但也有不足和差距，主要表现为：

　　一是党建工作创新和深入不够。

　　二是一些制度有待进一步健全。

　　三是围绕社区中心工作抓落实的力度有待进一步加强。

　　这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。

　　今后，我们将持续推进学习党组织建设建设，践行为民务实勤廉群众路线，狠抓党风廉政建设，为开创社区党建工作的新局面不懈奋斗。

**【篇7】202\_基层党建工作总结**

　　20xx年第一季度以来，中心党支部在局党委的正确领导和大力支持下，坚持深入贯彻落实党的十九大精神，认真开展党的群众路线教育实践活动，以建立学习型党组织、强化中心建设为目标，围绕年度重点工作，积极推进政治思想、组织建设、作风建设、廉政建设和队伍建设，推动中心各项工作顺利开展，取得了一定的成绩。现总结如下：

>　　一、主要成绩及做法

　　1、强化组织建设，党建基础工作全面加强

　　一是加强制度建设。根据中心实际，先后制定了年度工作计划、党支部《议事决策制度》、《三会一课制度》、《民主评议党员制度》等工作制度及职责共20项。

　　二是按规定程序重新选举了支部委员，并明确了具体分工。

　　三是组建了党员活动室，制作了党建宣传栏等。

　　四是按时召开党员大会及支部会议，认真讨论党建及中心的各项工作，保障了支部工作的正常开展。

　　2、践行为民务实清廉，群众路线教育实践活动深入开展

　　按照局党委的安排，我们制订了《实施方案》，成立了领导小组，通过坚持集中学习、个人自学和外出参观学习相结合的方式，进一步坚定理想信念，同时扎实开展正风肃纪活动，全面改进工作作风，规范执法行为，强化职工队伍建设，提高服务群众的能务和水平。我们严格按照上级的要求，认真完成各项规定动作，搞好自选动作，在局系统首先制定了正风肃纪提示卡和宣传展板，与党员干部签订党风廉政建设责任书8份、承诺书13份，举行一次群众路线教育实践知识答题活动。

　　通过教育实践活动，班子团结务实，廉洁从政，创新和处理复杂问题的能力进一步提高，职工队伍稳定，富有活力和战斗力，四风问题实现了根本性好转。

　　第一季度，共组织干部职工学习达124小时，同时结合群众路线教育实践活动，按照中心实际，制订出台了《交通运输行政执法十条禁令》、《关于进一步规范执法行为的通知》等文件，落实县局的决策部署，进一步端正执法理念，全面规范执法行为，得到了局领导的充分肯定。围绕康村群众因安全隐患多次封路问题，积极与村领导沟通、协调，向县局及兄弟单位汇报情况，最终妥善解决了该村群众担忧的安全问题，得到了村干部及群众的理解和支持。

　　3、加强政治业务学习，班子和职工队伍素质不断提高。

　　4、加强党风廉政建设和作风纪律建设，行业形象全面提升。

　　5、抓好精神文明建设，职工的向心力和凝聚力进一步增强。

　　一是组织中心全体职工认真开展了登山活动，第一季度共组织活动16次，平均每名职工参与4次，全员参与率达到了100%。

　　二是丰富职工业余文化生活，为职工购买了象棋、乒乓球、羽毛球等锻炼器材，领导带头骑车上下班，并积极倡导全体干部积极参与，通过这些活动拉近了距离，既锻炼了身体，又缓解了紧张压力。

　　三是积极做好读书学习活动。中心有2篇学习心得被局基联会选为优秀文章。

　　四是积极创建县级“文明单位”，第一季度迎接了县文明办的检查。

　　6、抓好安全生产，安全生产工作能力进一步提升。

　　按照一岗双责，党政同责的要求，党支部全面加强单位及辖区的安全生产管理工作。

　　一是搞好客运站场管理工作。起草制订了10项站场管理制度、进出站检查登记台账及三品检查台账，投入资金3000元购置安全消防和安全检查设备，设置防火沙3处。

　　二是全面排查整改安全隐患。坚持每月对安全生产工作进行检查，共排除安全隐患8起。

　　>二、存在问题

　　半年来，支部党建工作取得了一定成效，为完成中心各项工作发挥了战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。但也还存在很多不足：

　　一是党务工作开展的力度还不够，缺乏活力;

　　二是党建活动开展得不够丰富多采，形式单一;

　　三是学习还不够深入，缺乏系统;

　　四是部分干部职工对群众路线教育活动思想认识还比较差模糊，存在懈怠、自满自足现象，对党的群众路线教育活动的长期性认识不足。

　　以上便是第一季度以来的工作情况，通过一季度来的努力工作，我们取得了一定的成绩，在今后的工作中，我们要做得更好!

**【篇8】202\_基层党建工作总结**

　　按照会议安排，下面我将202\_年上半年基层党建工作情况总结如下：

　　>一、主要做法及成效

　　今年以来，按照“整体推进、重点培育、全面提升”的工作思路，以巩固提升X为抓手，以实施X党建工程为载体，全领域推进基层党建工作，基层党组织整体功能不断强化，为X打造创新发展高地提供了组织保证。

　　（一）加强学习教育，强化思想政治根基。在抓党员学习教育中，我们注重在“学”“实”“严”上下功夫，引导广大党员干部转思想、提素质，强引领、抓落实，促进学习教育常态化、制度化。一是打牢思想基础。以党章党规和习近平新时代中国特色社会主义思想的常态学习、巩固提升为基础，制订《党员学习计划表》，为基层党组织和党员推出“主题式”菜单，列出学习内容，指明学习方向，梳理学习要点，整合报刊、网站、微信等各类宣传媒介，持续加大对中央和省委、市委关于抓党员学习教育常态化制度化的重要指示、政策解读。同时，把舞台和话筒交给普通党员，请他们走上讲台、当起主角，谈自己的学习体会和心得，让党员听进去、学起来、做到位。二是创新活动载体。严格落实双重组织生活等党内各项制度，以“关键少数”的作用发挥推动全区形成上行下效、整体联动的良好局面。通过在全体党员中开展“亮身份、当先锋”活动，引导广大党员亮出身份，践行履职承诺。年初，为全区X名党员统一配发新党徽，通过张贴或摆放“党员群像图”“党员先锋岗”“党员示范岗”等标识的办法，亮明党员身份，同时围绕工作实际和岗位特点明确承诺事项并予以公示，接受党员群众监督。如……等，进一步激励广大党员立足本职岗位，发挥先锋模范作用。三是强化督促检查。将抓党员学习教育常态化制度化纳入大党建目标考核内容，采取不定期督查、X巩固提升工作例会等方式，压实党建工作责任。两次对X个办事处和X个机关党组织活动开展情况进行了不定期暗访督查，结合半年党建考核对全区各级党组织进行全面考核验收，盯紧薄弱环节、督促问题整改，确保学习教育扎实推进。同时，以每月第一个周二固定组织生活日为载体，每次聚焦一个主题，组织党员开展“三会一课”、集中交纳党费、参加志愿服务等活动。“七一”前夕，组织全区基层党组织开展了“十个一”系列主题活动，引导党员积极践行“四个合格”，以实际工作检验抓党员学习教育常态化制度化成效。

　　（二）健全工作制度，不断夯实党建工作基础。从责任落实、工作制度、推进措施、经费保障等方面加大力度，为X党建工程扎实推进奠定坚实基础。一是建立党建责任制。区、办事处、基层党组织三级层层签订党建目标责任书，并对区属党（工）委实行了“三单制”管理，在X个区属党（工）委、X个社区和X个区直机关单位建立了书记抓党建工作台账，实行每季度上报任务清单完成情况，把督促指导、跟踪问效、严格考核贯穿基层党建工作全过程。二是建立联系点制度。结合区级领导联系办事处和社区情况，建立区委常委基层党建联系点制度和联系点任务清单，每位常委联系一个基层党组织，示范引领各级党组织及其负责人履行党建第一责任人职责，全面促进基层党组织晋位升级。三是建立工作例会制度。建立X巩固提升工作例会制度，明确每月第一周召开工作例会并建立例会工作台账，通过一月一主题，赛进度亮成绩，查问题找原因，交任务抓落实，有效推动了工作落实。四是建立督查考核制度。通过建立季督查、半年和年终考核制度，督促党建目标任务完成。在半年考核中，将考核标准区分为X个类别X小项X条，按照不同标准对X个区属党（工）委进行全面考核，并作为区委目标考核的重要组成部分，形成了基层组织建设的约束、动力机制，为基层党建工作创新提升提供保障。五是建立干部培养机制。高度重视基层干部队伍建设，按照年初印发的《关于在……实施X党建工程方案》要求，在每个社区建立了X－X人的后备干部队伍，健全了非公企业和社会组织双向互动工作机制，推动党组织书记与经营管理人员交叉任职，着力优化党组织书记队伍结构。同时分类分层开展培训，今年X月中旬组织全区X名基层党务干部到郑州大学培训，收到了良好的效果。六是建立经费保障制度。按照市委《关于……的实施意见》，从区财政列支X万元，作为基层党建工作专项经费，用于阵地建设、功能提升、教育培训等。同时，各办事处也进一步加大对示范点建设的投入力度，上半年，累计投入X余万元对确定的党建示范点实施了再提升，目前，……已改造提升完毕，……等改造提升工作正扎实有序推进。

　　（三）深化“大党委”建设，区域化党建新格局全面构建。不断深化“大党委”建设，积极构建新形势下城市基层党建工作新格局。一是完善工作机制。健全了协调议事、共驻共建和联抓联管等工作机制，坚持和完善社区“大党委”会议和“大党委”联席会议制度，按照“大事共议、实事共办、要事共决、急事共商”的议事原则，共同研究确定共驻共建方案、实施项目、推进措施等，协商解决社会性、群众性、公益性事务。目前，全区街道“大党工委”和社区“大党委”实现全覆盖，参与共驻共建党组织X个，吸纳兼职委员X名，今年以来，研究解决共驻共建问题X个。二是创新工作载体。充分发挥社区党组织的聚焦服务作用，与辖区内事业单位、国有企业、“两新”党组织签订社区服务合作协议，通过构建X服务网络、组建X服务团队和开展X特色服务，推进以社区党组织为“核心”，驻区单位党组织、社会组织、志愿者队伍、党员群众共同参与的共驻共建工程，探索出了一批符合社区实际、群众满意率高的服务管理载体。……等特色品牌先后被省市媒体报道。三是实现资源共享。由社区“大党委”牵头，充分利用社区、辖区机关事业单位、国有企业、“两新”组织等各类党组织人才、场地、健康医疗等方面的资源优势，促进共建单位资源和社区服务共享。今年以来，各办事处、社区共明确承诺共建事项X项，共享场地、物资等X个（处），实现了“事务共商、资源共享”。今年上半年，先后迎接省内兄弟县区到我区参观学习X余批。

　　（四）示范引领带动，基层党建工作全面提升。按照“建点连线成片、形成区（带）”的工作思路，以创建社区、“两新”组织、机关、学校等不同类型党建示范点为依托，着力打造……党建示范区、……党建示范带和……党群服务中心，着力构建“一区一带一圈”党建示范格局。一是社区典型带动促提升。今年在机关、社区、非公企业、教育等领域精心培育X个基层党建示范点，且每个示范点都特色鲜明，如……等特色做法，深受辖区居民欢迎，取得了“看得见、评价好、居民满意”的实效，充分发挥了党建示范点的辐射带动作用。二是“两新”星级创评强发展。深化“两新”党组织“星级评定、分类定级”工作，开展以“把党员培养成企业标兵、把企业骨干培养成党员，党员带领职工创名优品牌、党组织带领企业创更高效益”为主要内容的“双培双创”活动。在今年X月份召开的“两新”星级党组织授牌仪式暨工作推进会上，对X年度在党组织班子建设、党员队伍建设等各方面成效明显、社会影响较好的X个星级“两新”党组织进行表彰，并给予党建经费奖励，进一步激发了“两新”党组织干事创业的热情，实现了党建工作与企业发展的双促双赢。如……，丰富党员组织生活形式和内容，示范引领全区“两新”党建工作全面提升。三是创新工作模式精服务。按照“一社一特色”党建服务品牌创建目标，采取年初定项目、年中抓管理、年底严考核的方式，对基层服务型党组织建设实施“项目化”管理，先后打造社区党建特色品牌X个，如……等，形成了“一社一特色”的服务新模式。

　　（五）创新工作载体，基层党组织整体功能不断增强。以创新服务平台、创新组织生活形式、创新党建服务模式、创新地企党建交流机制为载体，进一步提升基层党组织服务党员群众水平一是创新实体服务平台。依托社区……服务体系建设，统筹规划社区服务设施建设，以党建为引领，建立集社区党组织、社区居委会、社会管理和生活服务于一体的社区公共服务中心，为居民群众提供“一站式”服务。今年以来，各社区共受理服务事项X项，办结X项，群众满意率达X％。二是创新开放式组织生活。为全面落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，本着联建联管联用原则，通过整合机关、办事处、社区、国有企业、“两新”组织等各类资源，着力打造基础型、红色型、公益型、科技型等不同类型的开放式组织生活基地，为基层党组织开展活动提供有力支撑，增强了党员参加党内政治生活的自觉性和实效性，使支部组织生活从封闭的“会议”到开放的“基地”，使红色“党味”更符合时代“风味”，增强了党组织生活的活力。目前，已建成X个开放式组织生活基地；X月底全部建成后，全区开放式组织生活基地将达到X个。自去年X月基地开放以来，先后有X批X余名党员到基地开展了组织生活，目前，排队预约到基地过开放式组织生活的党组织X余个X余人。其做法先后被《X日报》《光明日报》采访报道。三是创新党建服务模式。按照“一社一特色”党建服务品牌创建目标，采取年初定项目、年中抓管理、年底严考核的方式，对基层服务型党组织建设实施“项目化”管理，先后打造社区党建特色品牌X个，如……等，形成了“一社一特色”的服务新模式。四是创新地企党建交流机制。按照市委关于进一步加强国有企业党建的要求，立足X实际，成立X国有企业党建联席会（X分会），并召开党建联席会第一次会议，研究制定了……等规章制度，以X为抓手，进一步加强驻X国有企业（科研院所）党建工作交流，深化驻X央企、省企、科研院所党组织与地方及其他企业党组织合作，为推动国企党建工作、企业生产经营和地方经济社会全面发展搭建了平台。X月初全市国有企业党建联席会第一次会议在X成功召开。

　　（六）丰富活动载体，党员队伍建设水平得到提升。始终把发展党员及党员的教育管理工作，作为加强基层组织建设的基础性工作来抓，不断创新党员教育管理模式，完善发展党员工作机制，全面加强党员队伍建设。一是强化党员信息化建设。树立“大党建”理念，统筹整合现有党建网站和党员教育平台，建好用好“X党建服务平台”，通过完善党组织和党员信息库，把单向教育与双向互动结合起来，实现组织关系接转、党员发展资料、“三会一课”会议记录的线上审核、线上办理，同时，积极探索开发开放式组织生活基地网上预约、政治生日短信提醒、微信平台信息融合等项目，把线下教育动员与线上线下交流结合起来，进一步拓宽党员学习教育渠道。二是严格党员日常管理。按照发展党员总体要求，把好关口、畅通出口，认真执行“双推双评三全程”制度，通过严格落实党员发展计划，对X名入党积极分子和X名党务干事进行教育培训，保障党员发展工作稳步推进；组织对各党（工）委贯彻《细则》及失联党员组织处置工作进行“回头看”，通过阶段排查和重点抽查，确保党员发展及组织处置工作依规有序进行。三是深化党员教育载体。严格按照时间节点、工作要求，统筹做好省属企业退休党员整体移交各项工作，整体接收……等X家省属企业移交的X名退休党员，通过举办新党员欢迎会、组织登门走访等形式把退休党员有序纳入社区党组织管理；在全体党员中开展“亮身份、当先锋”活动，结合“固定组织生活日”，持续加强党员志愿者队伍建设，广泛开展在职党员到社区报到、为民代办志愿服务、无职党员设岗定责等活动，使党员先锋模范作用得到有效发挥。

　　>二、存在问题及不足

　　今年以来，在区委的正确领导下，在全区各级党组织的共同努力下，基层党建工作有典型、有特色、有亮点，取得了一定成效，但通过季度督查和半年考核也发现，工作中仍然存在一些问题和不足。

　　一是机关党建工作力量有待加强。部分机关党组织书记对抓党建工作思想认识上有偏差，存在着重业务轻党建工作的思想，存在着支部建设说起来重要，干起来次要，忙起来不要的问题，党建工作与业务工作顾此失彼。同时，在机关党务工作者中，基本上都是兼职，而且更换比较经常，部分同志既没有经过系统的学习培训，也没有相关的工作经历，对如何搞好党组织建设既没有明确思路，也缺少工作招法，综合素质与工作要求存在差距。

　　二是“两新”党组织作用有待发挥。在“两新”组织中，规模较大的党建工作机构、人员、经费能够得到有效保障，工作开展比较扎实，效果较好。但对于规范较小的企业和新社会组织党员人数少且流动性大，企业党务工作者大多身兼数职，从事党务工作的时间、精力得不到有效保证。同时，近几年由于受经济形势影响，部分企业生产经营困难，职工党员流失严重，有的已濒临破产，因此，导致党员活动无法开展，载体不丰富，成效不明显。

　　三是组织生活制度落实有待规范。从督查情况看，部分社区、“两新”党组织存在党支部会议记录不规范问题，有的落实“三会一课”制度不严格，有的未严格按月收缴党费规定。有的对支部固定组织生活日活动没有安排布置，组织生活开展计划性不足，存在应付现象。同时，随着省属企业退休党员整体移交等因素，全区X名党员中X岁以上退休党员X名，部分支部老龄化情况突出。而且X岁青年党员随着每年大学生毕业、求职等因素，流动性较大，在进行思想政治教育、开展党内组织活动等方面难以做到协调统一，教育内容缺少对特定群体的吸引力，影响了党组织凝聚力的提升。针对以上存在的问题，下一步我们将认真研究解决。

　　>三、下半年重点工作

　　（一）持续抓实党员教育管理。一是压实支部主体责任。始终把强化党员理想信念摆在首位，牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，把思想政治工作落到支部、把从严教育管理党员落到支部、把群众工作落到支部，真正推动全面从严治党向基层延伸。结合此次省属国有企业整体移交工作，统筹谋划各类基层单位中的党支部设置，把书记选好、把班子配强，指导基层党组织健全各项工作制度，让党支部在基层工作中唱主角，成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。二是严格落实党内制度。不断夯实“三会一课”、民主（组织）生活会、固定组织生活日和民主评议党员等党内政治生活各项制度的贯彻执行，充分调动党支部的积极性主动性创造性，持续探索创新党的组织生活的内容形式、途径办法，牢牢抓住党员领导干部等“关键少数”的示范表率作用，逐步形成、整体联动的总体效应，把抓党员的基本内容长期坚持、形成常态。三是学做结合深化拓展。突出问题导向，按照X引导党员干部把自己的思想和工作摆进去，从具体事情做起，从具体问题改起，积极践行“四个合格”党员标准。紧紧围绕区委中心工作，持续强化督查调研，指导推动全区各级党组织深入查摆问题、抓好整改落实，真正把党员标准立起来，把党组织形象树起来，用工作成效检验学习教育成效。

　　（二）全面推进重点领域党建工作。一是进一步提升机关党建工作整体水平。按照《机关工作条例》的要求，认真抓好部门党组每年至少听取一次机关党建工作汇报、研究解决难点问题，党组书记和班子成员要带头参加双重组织生活、带头讲党课、带头落实“一岗双责”等制度落实。进一步细化机关支部党建工作的具体制度和细则，每年至少对支部工作开展两次集中督查，通过问题的整改推动机关党建工作。按照机关党建要“走在前、作表率”的要求，强力推进“先锋队”工程，深入开展机关党员“亮身份、当先锋”活动，在窗口单位和服务行业开展“三亮三比三创”（亮身份、亮承诺、亮形象，比技能、比作风、比业绩，创党员先锋岗、创群众满意窗口、创优质服务品牌）活动，推行“四零服务”（服务受理零推诿、服务方式零距离、服务质量零差错、服务结果零投诉）制度，推出一批群众满意窗口、优质服务品牌、优秀服务标兵，真正让党徽亮出来，让党旗飘起来，让党员的形象树起来。二是扩大“两新”组织的“两个覆盖”。深化“两新”党组织“星级评定、分类定级”工作，按照《关于深化拓展全市非公经济组织和社会组织“三集中”活动开展调研督导的通知》和“五个清”的要求及时更新台账，X月底前将全区非公有制企业和社会组织全部排查一遍，通过采取单独建、联合建、挂靠建等方式，对符合党组织设立条件的全部建立党组织，对不符合建立党组织条件的，选配能力素质强、业务水平高的党员干部担任党建指导员，不断提高“两个覆盖”率。加大商圈楼宇和园区党建力度，高标准建好“X商圈党群服务中心”，创新服务和活动载体，打造以点带面、联动共建的红色商圈党建格局。围绕“一区多园”格局，主动跟进先进制造业集聚区建设，构建“园区综合党委＋企业支部”的党建模式，实现园区非公企业党的组织和党的工作全覆盖。三是进一步加大学校党建工作力度。深入贯彻《X》，按照“县级以上党委教育工作部门或教育行政部门党组织统一领导指导中小学校党建工作”的要求，明确专门机构，配齐工作力量，确保有人抓、有人管。对民办学校党建，要贯彻《X》，按照主管部门管理为主、属地管理为辅的原则，抓紧理顺各类民办学校党组织隶属关系，推进党建工作要求进学校章程，推进党组织负责人进董（理）事会，推进党组织班子成员与行政管理层双向进入、交叉任职。深入开展“三分类三升级”活动，本着“一类党组织上水平、二类党组织上台阶、三类党组织换面貌”的工作思路，实行年初分类定级、年内着力转化、年终考评升级，通过抓两头带中间的办法，着力促进学校党组织晋位升级。

　　（三）全面深化党建工作载体。一是深化“大党委”工作机制。按照“党建引领、区域统筹、社会协同、公众参与”的思路，进一步完善协调议事、共驻共建和联抓联管机制，坚持和完善社区“大党委”会议和“大党委”联席会议制度，充分发挥社区党组织的聚焦服务作用，与辖区内事业单位、国有企业、“两新”党组织签订社区服务合作协议，充分利用在教育、医疗、资金、场地等各类资源优势，通过构建X服务网络、组建X服务团队和开展X特色服务，推进以社区党组织为“核心”，驻区单位党组织、“两新”组织、志愿者队伍、党员群众共同参与的区域化党建新格局。二是深化开放式组织生活。按照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》要求，在严格落实“三会一课”制度的同时，充分利用已建成的X个开放式组织生活基地开展党员学习教育，同时。对各基地的基本情况、主要特色、开放时间、适合人群等通过党建网、X微信公众号等进行发布，以便于全区各基层党组织和党员能够准确地选择适合自己的基地开展活动，进一步增强组织生活的吸引力，提升组织生活的针对性和实效性。三是深化国企党建联席会议制度。深入贯彻市、区国有企业党建联席会议精神，每季度召开一次党建联席会议，开展党建工作经验交流和工作研讨，以办事处“大党工委”和社区“大党委”为载体，积极与国有企业党组织开展各种类型的共建、联建活动，挖掘、选树和宣传国有企业党建工作中的特色做法和先进事迹，共同探讨党建工作中出现的新情况、新问题，共商加强区域化党建工作的新路子，全面推动国企党建工作、企业生产经营和地方经济社会全面发展。

**【篇9】202\_基层党建工作总结**

　　根据会议安排，现将我履行基层党建工作“第一责任人”职责，抓基层党建工作情况报告如下：

>　　一、履职工作特色和亮点

　　1、坚持率先垂范，统筹谋划部署。坚持把党建工作与中心工作结合起来统筹谋划，按照“夯实党建兴产业”的理念，从调查研究、摸清乡情村情民情入手，深入推进服务型党组织建设和“瓜州先锋”行动，先后10次主持召开乡党委会,研究分析基层党建工作。带头深入到村组、农户中开展调研，先后与党支部负责人开展谈心谈话6次，召开村组干部农户座谈会，确定基层党建工作示范点，并带头联系包抓2个；全面实施“典型带、中间促、后进治”的工作措施，推动软弱涣散党支部得到转化提升。

　　2、创新工作载体，激发党建活力。围绕提升党员干部的服务群众意识，在深入调研、多方征求意见的基础上，以创建富民强村服务型党组织为目标，在村党支部组织开展了“一争双强三评议”(支部争创“学习型、服务型、廉洁型、高效型”四型班子；村党支部凝聚力强、战斗力强，党员致富能力强、带富能力强；评工作业绩，看年初承诺和任期承诺是否兑现；评惠农服务，看群众的满意度是否提高；评效能提升，看村“两委”班子工作作风是否转变)主题实践活动，营造了支部引领、党员带头的良好氛围，有力推动了特色产业、新农村建设等各项工作任务的落实。

　　3、加大投入力度，夯实基层堡垒。注重牵头破解制约基层基础建设的重点难点问题，借助“双联”行动的开展，积极向上争取对接，先后建成xx村300平方米活动阵地一处、铺筑xx村文化活动广场3200平方米，并对其他4个村原有办公阵地进行了修缮。全乡累计投入资金近200余万元，改善阵地、完善制度，使基层党建标准化建设又上了一个新的台阶。

　　4、狠抓关键环节，靠实工作责任。坚持把落实党建工作责任制作为村支部及其负责人年度考核的主要内容，认真开展督查和考核评议；不断完善村支部班子成员分片联系制度，按照“1234”的联系模式(即每个班子成员联系2个村民小组，3个困难户，4个党员户)将村支部班子成员交叉到各组，随时倾听群众诉求，便于日常矛盾纠纷和不稳定因素的发现和调解。

>　　二、存在的主要问题及原因

　　1、缺乏创新动力和新思路。对新时期基层党建工作研究不深不透，习惯于凭经验、老套路,被动解决问题。比如，在党建示范点建设方面，一直是上级怎么安排就怎么落实，推一推、动一动，不推不动，致使我乡党建工作创新动力不足，基层党组织的战斗堡垒作用发挥不明显。

　　2、农村党员教育管理不到位。在抓农民党员教育管理上，办法不多、思路不宽，流动党员、老龄党员管理难、支部活动开展难的问题依然存在。比如，在流动党员管理方面，我乡外出务工党员年均30人以上，由于缺少行之有效的管理办法，流动党员参与党组织活动较少，很大程度上制约了农村党支部以及党员个人的作用发挥。

　　3、党组织服务群众能力不强。对抓村党支部创新联系与服务群众工作缺乏系统性思考，致使村支部党建工作呈现“机关化”的倾向。比如，20xx年以前，各支部提出的党建载体就有6个，这些载体大多是务虚的，脱离了群众的现实需求，影响了村党支部服务群众实际效果和带领群众致富的能力。

　　4、基础保障抓得不紧。在抓党建保障方面，虽然5个村级活动阵地全部经过扩建，相关配套设施也已经配齐，但由于自己督促不够，致使村级阵地作用发挥不明显，只是用来日常性的开会、议事，利用阵地组织党员活动、开展文化娱乐等活动较少,文化活动中心和远程教育平台的作用没有完全发挥。

　　产生问题的原因主要体现在四个方面：一是政绩观有偏差。具体工作中对党建示范点比较重视，对于其它非党建示范点的党支部工作却重视不够，立竿见影的事干的多，而对如何充分发挥党建示范点的典型示范带动作用研究的不多。二是统筹兼顾做的不够。没有很好地处理抓党建工作与抓其它工作的关系，往往在工作任务重、压力大的时候，想到的是怎样尽快完成任务，降低了抓基层党建工作的标准要求，反映出自己工作方式上还有欠缺。三是抓落实的力度不够。主要是抓责任落实有欠缺，考核评价、激励约束等制度乏力，问责不到位，抓与不抓一个样，导致责任落不实，工作抓不实，基层党建工作缺少压力和动力，难以取得大的突破。四是党建投入不足。由于沙河属于新建移民乡，乡域经济总量小、基础条件薄弱，在财力紧张的情况下，把扶贫、一事一议、双联等有限资金更多地用在了基础设施建设、特色产业发展上，对基层党建工作的投入不足。

>　　三、下一步工作思路和主要措施

　　针对存在的问题，我将带领乡党委一班人，认真学习贯彻中央及省市、县委相关精神，以服务型党组织建设、“瓜州先锋”行动和“双联”行动为抓手，着力研究解决各种热点难点问题。

　　1、强化主体责任落实。认真履行党委书记“第一责任人”职责，不断总结和完善基层党建工作经验，用创新的理念、有效的方法破解基层党建工作中遇到的种种难题；要做到党建工作经常性研究部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，切实增强抓好基层党建工作的政治自觉性，注重对乡党委出台的重大决策部署、重点工作全程跟踪问效。严格落实党建工作平时考核制度，全面加强主体责任落实。

　　2、加大基层经费投入。管好用好每村5万元的基层服务经费，采取“向上争取一点、双联单位帮扶一点、乡村自筹一点”的办法，持续加大村级组织经费投入，年内借助“双联”单位建成常顺村综合文化活动中心、多功能会议室一处。认真落实村组干部待遇保障各项政策，自20xx年起，严格执行村干部新工资标准，不断调动基层干部工作积极性。

　　3、强化干部教育管理。不断推进学习型党组织建设活动，健全完善党员干部学习培训制度，着力强化广大党员干部争先创优意识；持续抓好党员思想政治建设，层层传导压力，从根本上推动作风转变，带头落实瓜州县《关于进一步规范党内组织生活的规定(试行)》，不断推动党内生活规范化；进一步完善从严管理监督党员干部，解决党员干部作风不实、先锋模范作用发挥不好等问题，推动服务群众工作常态化。

　　4、加大工作创新力度。跳出“就党建抓党建”的局限，树立以抓经济工作的方法抓党建工作的理念，增强基层党建工作的内在动力；探索建立村组干部工作绩效考核机制，进一步激发基层干部工作动力；深入推进服务型党组织建设，培树党建示范点3个，通过示范引领、以点扩面，不断提升全乡党建工作科学化水平。

　　改革开放以来，我们党又高度重视制度建设，xx大进一步强调将制度建设贯穿党的建设各项工作之中。到xx大，又鲜明提出反腐倡廉建设这个范畴，xx大时增写了加强党的纯洁性建设，从而将党的建设的总体布局完善为思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设、纯洁性建设的“六位一体”，使党的建设的内容和范畴更加符合马克思主义执政党的特点。

**【篇10】202\_基层党建工作总结**

　　   202\_年，区医保局深入推进支部党建工作，落实区委加强党建工作大会精神，努力建设学习型、业务型、服务型党组织，不断提高机关党建工作科学化水平，为推进医保工作又好又快发展提供坚强的组织保证。

>　　一、以疫情防控为契机，检验党建成效。

　　疫情防控工作开展以来，医保局结合工作实际和疫情特点，开展一系列疫情防控背景下的基层党建工作，力促职责履行更扎实、战斗堡垒更坚固、先锋模范作用更凸显。

　　一是狠抓“线上学习”。组织全体党员深入学习领会习近平总书记在中央政治局常委会议、在中央全面深化改革委员会第十二次会议上的重要讲话，以及在北京市调研指导新冠肺炎疫情防控工作时的重要指示精神，用好“学习强国”等主流媒体平台，组织开展线上学习和交流，在深入学习中明晰工作思路、方法和路径，树牢党性观念、全局观念和宗旨意识，为疫情防控工作提供坚强理论指导。

　　二是做实“线上办理”。践行好群众观点和服务理念，为避免疫情期间群众“办事无门”，向全市广大参保人员发出一封信，倡导医保业务线上办理，市医保局组织党员和业务骨干落实24小时在岗要求，第一时间响应、办理群众通过网络、微信、电话提交的业务申办事项，截至目前，共办理线上各类业务X件，其中办理异地就医备案X件，网上处理定点医院结算问题、医保转移、离休人员个人账户划拨等X件，支付定点医院和定点药房刷卡费用X笔，接待电话咨询X余人次，无一例未办、漏办事项。

　　三是力推“一线练兵”。局党组和机关党支部分别向全体党员发出“动员令”，要求全体党员自觉从全市疫情防控的大局出发，既守好“主阵地”，抓好救治保障政策落地和服务群众事项办理，同时还积极动员广大党员响应组织安排，积极赴一线参与社区防控工作。在自身承担繁重任务、人员严重缺乏的情况下，该局第一批主动抽调X名骨干力量支援“一线”，积极配合社区做好疫情防控工作。成立党员志愿服务队，利用周六、周日到贾庄社区协助开展防疫工作，把医保服务品牌树立在疫情防控一线，把党员先锋模范作用发挥在基层战“疫”前沿

>　　二、以思想引领为主线，加强理论学习。

　　自1月份以来，制定机关党员干部理论学习计划，通过班子领学、个人自学等方式重点学习和领会了习近平新时代中国特色社会主义思想。先后围绕党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、马克思主义民族观宗教观、“我的入党初心”和X专项斗争等主题开展交流发言。组织党员干部参观满城北街街道党建初心馆、观看警示教育片、重温入党誓词，针对自学内容按季度检查学习笔记。通过学习引导医保局全体党员牢固树立正确的人生观、价值观、事业观，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

>　　三、以落实制度机制为抓手，强化组织建设。

　　以“三会一课”和“主题党日”为主要内容，开展主题党日活动X期，召开党员大会X次，党课教育X次，民主生活会X次，学习交流会X次，按时进行党员民主评议，做好X名预备党员转正的思想政治工作，按期交纳党费，截至X月底，收缴党费共计X元；组织全体党员干部签订《党员X专项斗争承诺书》X份，签订《广大党员、公职人员积极参与创建全国文明城市十条承诺》X份，促使党员干部不断增强宗旨意识，改进工作作风；每个星期五组织X名党员干部到X社区参加社区义务活动，充分发挥在职党员的先锋模范作用；积极推进权力公开透明运行，及时公布城乡居民医疗救助报销大病人员名单，截至目前，共支出辖区城乡居民大病救助资金X万，惠及X人。

　>　四、以深化主题教育为载体，激发党建活力。

　　集中安排X周时间进行集中学习，采取讲授党课、交流研讨、举办读书班等形式，聚焦党的政治建设、全面从严治党、理想信念、宗旨意识、担当作为、政治纪律和政治规矩、党性修养、廉洁自律X个方面列出专题，重点围绕“共产党人的初心和使命”“践行‘两个维护’”“加强党的政治建设，推进全面从严治党”“力戒形式主义、密切联系群众”“解放思想找差距、担当作为促发展”等进行专题交流研讨；围绕大病救助政策、健康扶贫政策、城乡居民住院报销比例等群众热点难点问题开展深入调研，确定了“关于X区建档立卡户健康扶贫的调研”“关于贯彻落实习近平总书记重要指示精神—基层医保工作调研”X个调查研究选题。重点聚焦党员干部精神不振、能力不足、作风不实、庸政懒政怠政、层层推责不担当，对群众意见和诉求置之不理、推诿扯皮等问题，

>　　五、以正党风肃党纪为切口，加强廉政建设。

　　结合工作实际，压实“一岗双责”责任，严格落实以民主集中制为核心的党内组织生活制度，制定《X区医疗保障局X年党风廉政建设工作计划》《X区医疗保障局“五个不直接分管制度”》《X区医疗保障局“三重一大”议事制度》，严格执行“一把手五个不直接分管”制度和“三重一大”制度，进一步完善财经、人事、保密等相关制度，严格纪律规定，从制度上防止腐败行为发生。以加强思想教育为基础，认真贯彻落实中央“八项规定”，扎实开展“学查改”干部作风整治活动、“四风”问题整治活动、整治形式主义专项行动，严防“四风”问题反弹回潮，切实提高党员干部廉洁从政的自觉意识。

>　　六、存在的问题

　　（一）党员日常学习教育不够深入。领导班子抓党建的方法不多，平时在具体事务上投入精力

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！