# 企业中层选拔工作总结范文(22篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-05-20

*企业中层选拔工作总结范文1晃眼，从品质部异动到制造部已经有半年多时间，20xx年的上半年也在这个逐步熟悉与磨炼的过程中飘然而过。这个上半年度对我来说既是对我的考验也会成为我将来宝贵的财富。对于这个时间段，我觉得在个人方面我的工作在朝向期望方...*

**企业中层选拔工作总结范文1**

晃眼，从品质部异动到制造部已经有半年多时间，20xx年的上半年也在这个逐步熟悉与磨炼的过程中飘然而过。这个上半年度对我来说既是对我的考验也会成为我将来宝贵的财富。对于这个时间段，我觉得在个人方面我的工作在朝向期望方向逐步进步着；团队方面也能让更多人有了团队这个概念，团队已经初步有了凝聚力；工作绩效方面也因还在熟练阶段，控制方面欠佳，很大程度上只能做到依照领导的安排去执行，无个人的工作管理优势。下面对这些做些详细陈述：

>一．个人进步方面

20xx年一月，我还在迷茫与制造部彩盒主管的工作职责有哪些，甚至于工作职责是否能用书面的记录一项项记录出来，就如同品质管理之中细分到各部门各岗位的工作职责与权限用书面记录且事实如此实施。到如今，我明确了工作职责，清晰的知道如何去完成自己的每项工作：

1.车间的人员工作安排，包含异常情况调配；

2.制造部与pmc部的生产信息匹配；

3.班组团队人员的建立、管理、考察、指导与要求；

4.各类异常情况（计划、人员、设备、质量、安全）的处理、反馈与跟踪；

5.搭建好基层员工与公司管理层的沟通桥梁，既让员工在工作与生活中能恰如的融入公司这个团体而受益，又让公司管理信息能及时传达至员工，也让管理者能接受正确的员工心声；

6.上级交办的事项——任何人都有存在的意义，那么事情总有要作的意义；接受上级指示并执行，这个是个人在公司中存在的理由与意义。

>二．团队进步方面

一月至六月，我从了解与熟悉团队的成员开始，再至同团队人员互相沟通，了解团队中个人的切身情况（个人性格、个人技能、工作态度、对公司信任度），再到根据团队中个人情况去管理团队，尽力的以发挥团队个体的优势去完善团队任务。彩盒车间这个团队在今年上半年的进步上，我觉得有这几点来描述：

1.整个团队对工作安排有了更好的认同性；或者说对公司的认可度有所提高；

2.团队中有了相互理解与帮助；有问题出现时不是一畏的责备其他人没有做好，而是尽力去完善，去解决问题；有个人情况导致生产人员缺省时个人能较好的服从调配完成团队任务；有新人入职或岗位调动时会有人主动的带动给与关照；

3.团对有了更多的活力与动力；将不适应团队不认可团队的人员进行替换，更新团

队的血液，带入更多的新鲜活力，保持整个团队有活力；动力方面则是团队的薪资收入毫不逊色与同行业其他公司并且更多的岗位晋升以及人才培养着眼于优先在团队中选取；

>三．工作绩效方面

在接受工作的同时，也就意味着接受了工作给予的绩效管理方式。绩效，既是管理者对雇员的种种期望，也是基层管理向领导提交工作成绩的一种方式。对彩盒车间目前的工作绩效上有这几点可以说明：

1.考勤管理——更多的服从公司的考勤制度；或者换个角度，从优化并提升班组生产效率上，去控制生产耗时；发挥人员技能熟练度、班组技术优势、产品上机适应性、人员定岗定位生产、团队共同攻克生产瓶颈努力提升生产效率；

斯道拉恩索正元包装有限公司徐仲钢

2.设备故障停机时间——从监督日常保养、周保养及月保养方面，确保将设备故障得以消除在隐患中；有异常及时报修处理避免小异常引发大故障；

总的来说，20xx上半年的工作，不管是我个人方面还是我所带领的团队上都有了进步；但是在面临包装事业如此不景气的大环境下，我们的工作还是有很多不足的，所谓进无止境。

个人方面，因个人的沟通能力还是处于保守状态，更多的偏向于自己思考问题解决问题，会因为自己单独一人考虑不周的情况出现工作失误而导致工作损失，在此方面还得要更多的加强，加强同上级的沟通以或其更多的支援；加强同下属的沟通以更好更便捷更公平的处理事情；加强同其他部门间的沟通，以达成公司内部统一协作。同时，生产经验欠缺，也给我的基层管理工作带来较多麻烦，还需要更多的提升自己在基础操作上的技术经验。

团队方面，在初步建立起团队意识后，还需要执行团队建设，将团队荣誉上升至公司的文化。在员工已经理解协作后，还要培养团队成员的大局观，还得教育员工我们推行的各种管理行动其目的何在甚至想通过这些管理活动达到何种期望值以或者在什么方面的进步，还得培养员工正确的从业心态和奉献精神以达到团队建设的最终目的——协同合作。

绩效方面，还需要将目前的绩效管理分解至员工的绩效，以期望达成员工与管理者绩效统一，以共同进步为目标。

**企业中层选拔工作总结范文2**

回顾20xx年一年来的工作，其中充满了机遇与挑战，现对我在一年来在各个领域里的工作情况做一个总结，以便于来年更好的工作。

乳胶行业属于开发比较成功的行业，一年的工作主要还是立足于河北雄县地区，并先后有10余家乳胶企业与我方形成了供货关系，由于各方面原因，许多客户并没有很稳定的合作，但仍然有两家较为稳定的客户，月用量可达到20xx吨/月左右。同时该行业在雄县用货的基础上，在安徽、江苏等地区也得到了一定的拓展，虽然现在市场规模在同行业企业的冲击下还并不是很大，但只要我们明年在该区域投入更大的开发精力，相信来年必将取得不小的突破。

橡胶轮胎行业的工作主要还是立足于河南、河北等省份的轮胎企业，接触了该地区20余家企业，由于成本等方面的原因，尚未形成真正意义上的合作关系。但通过一年多的联系拜访，从客户那里还是得到了许多有用的信息，对客户进行了必要的市场分类，利于以后明确工作目标与重点。所以计划来年还是将工作重点放在风神等规模较大的客户身上，将工作做深做细，确切的拿下一个规模较大的客户。

密封件及其他相对边缘化的行业，我并未投入太多的精力，每个行业仅联系了几家企业在进行试验，在密封件、医用瓶塞、水性油墨、橡塑等行业都取得了一定的试验数据，可以有助于个人对这些行业的进一步了解，为以后工作打下基础。

总结一年来的工作，总计出差次数20余次，拜访各类型客户50余家，行业分布于乳胶、轮胎、密封件等六个行业，取得了多家实验数据并产品信息，先后有11家客户形成了供货关系，并有多家企业与我方有长期而稳定的合作。统计一年共实现供货吨，回款419550元，回款率100%。

20xx年马上就要成为历史，面对即将到来的08年，计划继续立足于乳胶、轮胎等重点行业，同时兼顾沥青、涂料、油墨等行业，形成2家与大型规模轮胎企业的合作关系，在乳胶行业实现月供货量100吨的目标，在其他行业都能有所突破。

企业中层干部个人

**企业中层选拔工作总结范文3**

(1）组织观看《液氨事故警示教育片》等警示教育片xx次，深入剖析事故原因，吸取教训，结合实际，组织3次突发事件应急处置演练，重点氨泄漏应急处置演练。通过各项应急演练，使员工熟悉预案、方法、增聚力、强战力，对检验预案、提高应急处置能力起到了用。(2）组织对新招聘人员三级安全教育培训制度，增强搞好安全生产的责任感，提高贯彻执行安全法规以及各项规章制度自觉性，为确保安全生产创造条件。(3）组织操作人员学习安全操作规程和安全规章制度，加深对相关安全管理制度和操作规程的印象，增强安全生产的警惕性和自觉反映。

**企业中层选拔工作总结范文4**

巴彦港镇中学中层干部选拔任用制度

一、指导思想

为建立科学规范的学校中层干部任用制度，根据\_中央颁布的《党政领导干部选拔任用工作条例》等文件精神，制定本办法。

二、选拔任用的范围

本办法适用于新选拔任用的学校中层干部。学校其他干部的选拔任用可参照本办法。

三、选拔任用的原则

1、党管干部原则

2、民主集中制原则

3、依法办事原则

4、任人唯贤，德才兼备，在学校优秀教师中选拔原则

5、群众公认，注重实绩原则

6、公开、平等、竞争、择优原则

四、选拔任用的条件

1、坚持讲学习、讲正气，坚持解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新。

2、具有忠诚于教育事业的坚定信念和全面实施素质教育的正确理念。

3、具有高度责任感和事业心，有胜任拟任岗位的工作能力、文化水平和专业知识。

4、坚持和维护党的群众路线和民主集中制原则。

五、选拔任用资格

1、具有五年以上的教育教学和班主任工作经历。大队辅导员至少有一年的班主任工作经历或相关经历。

2、具有在本校一年以上的工作经历（因上级组织调动的除外）。

3、一般具有在下一级岗位工作一年以上的经历。

4、具有高级及以上职称和大学专科及以上学历。

5、身心健康。

6、特别优秀的教师因工作需要，可报教育党工委组织干部科同意后，破格任用。

六、选拔任用程序

按照党管干部原则，小学中层干部选拔任用工作应在党总支的领导下，由学校党支部负责实施

1、民主推荐

（1）民主推荐由学校党支部负责实施。

（2）按组织推荐，群众互荐，毛遂自荐的方式进行。民主推荐以召开教职员工会议填写推荐票为主要形式，推荐结果在一年内有效。

（3）民主推荐应当经过下列程序：

① 召开民主推荐会教职员工参与率在80﹪以上，民主推荐会应向与会人员公布推荐岗位、任职条件、推荐范围，提供人员名册，提出有关要求，并组织填写推荐票。

② 由学校党支部汇总推荐结果，列出推荐集中的人选名单。

2、校长提名

（1）校长根据群众推荐的结果和工作需要，按1：的比例提出符合选拔任用原则、条件和资格的人选名单，征求学校党支部的意见；

（2）党支部对校长提名人选初审后，应召开全体党员和年级组长、教研组长以上干部会议进行考察预告和民主测评，并将测评结果通报校长。

3、确定考察对象

（1）学校党支部应根据民主推荐和校长提名人选的测评结果，经与校长酝酿后，召开支部委员会议（无支委会的学校应召开全体党员会议进行讨论），可邀请非\_党员校长列席，确定考察对象。

（2）支部委员会议要充分发扬民主，既要充分重视民主推荐、测评的结果，又要防止简单以票取人，但多数群众不同意的，不得列为考察对象。

（3）未经校长和党支部充分酝酿的人选，不提交支部委员会讨论，不得列 为考察对象。

（4）确定的考察对象报党总支审议，党总支必须在7天内给予答复。有不同意见再进行酝酿或报组织干部科。

4、党支部考察

（1）由学校党支部负责对考察对象进行全面考察。（2）考察程序如下：

①组织考察组，制定考察方案；

②采取个别谈话、发放民主测评表、查阅资料等考察方式，广泛深入地了解情况。

③形成书面考察材料，考察材料必须写实，全面、准确、清楚地反映考察对象的德、能、勤、绩、廉方面的主要表现和主要特点，主要缺点和不足，民主推荐和民主测评情况，任用建议等内容。一经任职，考察材料要归入学校党支部文书档案。

（3）考察组由两名党员组成（其中一名必须是党的组织委员）。考察人员必须坚持原则，公道正派，严守纪律，考察材料要签署考察人姓名及日期，对考察材料负责。

（4）个别谈话的对象一般不少于10人，范围为学校校务会成员，中层干部，党员教师代表，考察对象所在组室的同事和其他有关人员。

（5）党支部召开全体委员会或全体党员会议，并可邀请非\_党员校长列席，听取考察组考察情况汇报，并就考察情况进行充分讨论，形成党支部意见或建议。

5、校务会议讨论和校长决定

（1）校务会议由校长主持，由学校党支部负责人介绍拟任人选的推荐、公开竟聘、考察和任免理由等情况。与会人员充分讨论后，由校长决定；

（2）如果校务会议讨论意见有分歧，一般暂缓决定，待条件成熟后，再行讨论。

（3）经校长决定后的拟任人选，须上报党总支委员会审定。

6、任职

（1）实行任职前公示制度。在校务会议讨论后决定对拟任对象进行校内公示。公示一般为三个工作日。公示结果不影响任职的，办理任职手续；（2）任职第一年为试用期，试用期满须参加试用期满考核；考核合格，按时转正。

（3）实行责任聘任制。每届聘期为一～三年，可以连聘连任；

（4）决定聘用的干部，由党支部同本人进行任前谈话，反馈考察评价，指出努力方向，提出廉洁自律、群众观念、组织纪律等要求，干部的任职时间，以聘任之日起算；

七、回避

1、学校讨论干部任免，涉及与本人及亲属的，本人必须回避；

2、干部考察组成员在考察工作中涉及亲属的，本人必须回避。

八、免职

学校中层干部有下列情形之一的，一般应当免去现职；

1、达到年龄上限的。

2、在年度考核、干部考察中、民主测评不合格票超过三分之一，经组织考核认定不合格的，或连续两年考核为基本合格的。

3、因工作严重失误、失职造成重大损失，或者恶劣影响，或者对重大事故负有重要责任的；

4、因工作需要或者其他原因的。免职手续：

学校党支部向党总支汇报，并征得党总支同意。

九、纪律和监督

1、选拔任用学校中层干部，必须严格执行本办法；

2、对违反本办法规定的干部任免事项以及做出的干部任免决定一律无效；

3、实行学校中层干部选拔任用工作责任追究制度，用人失察失误造成严重后果，由上级组织部门追究主要责任人以及其他责任人的责任；

4、实行学校中层干部选拔任用工作监督责任制。学校党政领导在干部选拔任用工作中要自觉接受党组织监督和群众监督。对干部选拔聘用工作中的违纪违规行为，群众有权向上级党组织反映，如情况属实，视后果轻重，追究党政主要领导的责任。

十、考核

学校中层干部每学年参加教职工全员测评，并进行分管工作述职。中层干部试用期满一年后，向全体教职工作试用期满工作小结，并接受全员测评，测评合格，按时转正。

十一、附则

本试行办法由学校党支部负责解释。

本办法讨论稿递交学校教代会讨论修改。（试行）

巴彦港镇中学党支部

**企业中层选拔工作总结范文5**

我处在这个岗位，我的认识是我必须对校长室的决策精神绝对的贯彻执行，将领导的意图落实到实处，转化为实实在在的行动，对全体老师，我必须是提供全方位的服务，让每一位老师获得一个较为舒适的发展平台，能省下更多的精力投入到教育教学工作中。

一年来，我能及时通知相关老师积极参加各级各类的培训活动。在校长室的领导下，认真思考并制定了《市五中青年教师教育基本功大练兵》方案，并组织了一次活动。积极按照学校的要求做好上级教育部门对学校的教学调研工作，使学校的教学水平适度提高。计划并督促学校的校本教研活动有实效的开展。认真负责的完成了 10年职称申报工作。及时并认真的完成每次测试后的成绩统计工作。所有的工作都做到想老师所想，急老师所急。

**企业中层选拔工作总结范文6**

本人工作以来，在单位党组的领导下，按照党员领导干部的标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、押运知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责，能够努力学习，保持\_员的先进性，树立科学的发展观和正确的政绩纲，法纪、政纪、组织观念强，在是非问题上单位保持一致。认真贯彻执行民主集中制，顾全局，服从分工，勇挑重担。尊重领导，团结领导班子成员和广干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责，坚持依法行政，认真负责分管和协管工作，力支持领导的工作，促进三个文明建设的顺利开展。

作为一名中层干部，要想作好本职工作，首先必须在思想上与党组织保持高度的一致。

我始终认为，树立崇高的理想，可以培养坚强的意志和高尚的品格，可以帮助一个人抵挡一切诱惑，排除一切干扰，战胜一切困难。为此，我认真各种理论知识，熟悉和掌握国家的押运方针政策、押运法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行;较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务;不断提高自己的专业理论水平和基本技能;通过调研发现问题，总结经验，提出了很多有益建议，独立处理和解决了许多实际问题;在工作中，我坚决贯彻执行领导班子的各项指示、规定。时刻不放松对政治思想的学习，始终使自己的思想跟得上时代的发展，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁和艰苦奋斗的工作作风。

本人具有较强的指导、管理、协调能力。

在指导工作中，总是先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案;然后征求各方面的意见，集思广益，把文件精神与实际情况结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来。在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。在管理工作中，坚持每月初主持召开一次分管、协管部门负责人会议，听取上月工作情况汇报，研究当月工作安排计划;坚持每月对工作执行情况检查，加强管理，督促内控制度的落实。在协调工作中，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务。

本人事业心、责任心强，奋发进取，一心扑在工作上;

工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失;工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨;无故不迟到、不早退。一年来，本人基本无休工龄假，节假日较常值班和加班，协调有关工作，审核有关报表。本人工作思路清晰，计划性、前瞻性、前导性强;开拓进取，经常提出合理化建议并获采纳，完成较重的本职工作任务和领导交办的其他工作;讲究工作方法，效率较高;能按时或提前完成领导交办的工作，工作成绩比较突出，效果良好。

本人严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律。

不允许他们利用本人的影响谋取私利;公道正派用人，不任人唯亲、营私舞弊;艰苦奋斗，不奢侈浪费、贪图享受;务实为民，不弄虚作假、与民争利。严格执各项规章制度，坚决纠正行业不正之风。本人以身作则，严格要求，坚持以制度用人，以制度管人，并引导、教育员工自觉执行支行各项规章制度，树立爱岗敬业的良好风尚。密切联系群众，努力实现、维护、发展人民群众的根本利益。本人牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，树立为人民服务的思想，把群众满意不满意、拥护不拥护、赞成不赞成作为工作的出发点和落脚点，努力为群众办实事、办好事。

总的来说，工作来，本人分管、协管的工作较多，工作范围广、任务重、责任，由于本人正确理解上级的工作部署，坚定执行党和国家的押运方针政策，严格执行规章制度，较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责，发挥了领导管理和组织协调能力，充分调动广员工的工作积极性，较好地完成了分管和协管工作任务。

**企业中层选拔工作总结范文7**

在20-年度中，本人担任机制公司钢结构分公司生产技术副经理，现对本年度各项工作进行总结，以更好促进今后工作。

一、政治方面及思想品德

在政治上，坚持党的领导，严格遵守党的纪律，认真学习“三个代表重要思想”，并在实践中贯彻执行，不断提高自身政治思想素质。作为一名\_党员干部，能够严于律已，遵守法律法规，并注重职业道德、个人品质的提高及学习中国优秀传统文化，树立正确人生观、价值观。

二、管理工作

1、生产管理

本人主要负责钢结构分公司生产、技术工艺及质量管理工作，本年度分公司较好完成了各项生产任务及生产指标，先后承担并完成新1、2号高炉钢冷却壁制作、6m焦炉炉柱生产、120吨大转炉技改、热轧二期工程、冷轧厂房建设及集团技改3000吨H型钢制作等任务，并取得良好成绩，1～3季度产量较去年同期有大幅提高，并创造1200吨月产量记录。

生产计划上制定产前准备流程，从人、机、料、法、环等方面提前实施生产准备工作，预见性的发现问题、解决问题，有效提升正式生产过程的效率及质量。

生产组织上，按建设工程项目管理模式，使计划切合实际，合理调配资源，提高生产效率，保证交货期;提出各项合理的生产管理方案及措施，如建立内部生产例会制，建立车间生产应急机制，生产中将决策、比较、检查、反馈及改进环节形成闭环等;

过程控制中实行全员参与，调整派工、进度检查机制，按看板管理模式，将作业计划与工序进度、物料信息、质量信息及待处理事项等由班组记录、公布并反馈，改变过去由调度员逐点统计、检查，效率低，班组被动受检、参与度低且积极性不高的局限，基本实现动态管理，使信息沟通顺畅、响应速度快，处理问题及时率提高。

策划调整生产现场工艺布局，各工序、设备按U型布局设置，实施流水作业，测算各工序环节生产节拍，实行定额管理。

2、技术质量管理

在分公司技术管理工作中实行项目攻关，利用机制公司钢结构学组为平台，充分调动各级技术人员、生产骨干才智，完善集体攻关，复杂工艺编制机制，成功解决各项技改工程中的现场技术问题，本年度完成钢冷却壁焊接工艺攻关、异形件数控切割工艺、广西铝业大型吊车梁焊接工艺攻关，船板认证焊接试验、1FC6系列电机座制作等技术攻关项目。

开展标准化作业管理，推行导师带徒活动，组织技术员、工人技师及班组长就现场技术问题，进行收集、分类、分析及事后总结，提升分公司技术队伍的整体水平;

承担出口产品1FC6系列电机座的试制工作，组织项目组同志克服无制作经验、试制周期短等困难，分析图纸、编制工艺，设计工装，规划工艺布局，组织生产，试制成功，形成批量生产能力，每月为公司创造产值70万元。设备管理

整合自检、终检流程，将自检、专检、终检作为生产工序，纳入日常生产管理，按生产进度组织、调度，消除质检与实际生产脱节;细化质量指标的分解，将一次合格率作为主要控制指标，完善数据统计分析，有针对性的制定解决方案，通过固化作业标准，形成质量控制的长效机制。

3、绩效管理

完善分配制度，将产量、计划完成率、质量及成本作为工资考核主要组成部分，班组内部实行计件考核，班组长工资构成为：本班组产量工资占80%，20%按其他班组平均产量工资计算，促使班长做好本班生产工作同时，在生产工作中兼顾与相关上下道工序班组间的协作，形成关联利益关系，共同完成任务。

建立辅助管理人员工作评价机制，使各级管理、辅助人员围绕协助、指导班组完成生产任务，服务一线开展工作，其工作成果与分公司经营指标挂钩，接受班组的季度评价。

推行管理人员复合化，将生产调度、现场技术员、工艺员职责进行整合，统一合并为现场生产技术管理员，通过岗位竞聘择优录用，提升管理人员业务能力，促进分公司管理水平及办公效率。

三、专业、业务学习

1、在专业业务上积极钻研，主要学习企业管理、焊接工艺、数控加工、计算机软件设计及振动时效处理方面知识。并能应用于实际工作中。2、参加了集团青年干部培训班的学习，期间较系统的学习了企业科学决策、创新理论、企业文化建设及相关法律知识，使我对如何做好基层领导工作及在继续解放思想，以创新思维，系统的理念科学决策，科学管理企业等方面有了更深的认识，提高管理水平。

成为集团后备班干部的一年来，我所做的工作，无论成功、失败，作为经验积累都是收获，在今后工作中针对存在问题加以改进，提高自身业务水平，促进公司管理工作，为集团做出更大贡献。

**企业中层选拔工作总结范文8**

1、班子学习还不够，自身素质还有待进一步提高，班子高效运转能力还需提升。

2、学校的基础设施建设和教育教学设施配备还很落后，真正意义上的标准化建设任重道远。

3、课堂教学的探索不够深入，部分教师课堂涛声依旧。

新的一年，我将继续加强自我修行，用整个心去做整个校长。我们将努力争取上级和地方政府支持，尽可能地改善办学条件；继续加大力度，提高课堂教学水平；扎实开展小课题研究，通过课题研究，引领教师专业成长，促进学校内涵发展。

为此，我们要携起手来，同心同德，共同迎接一个绚丽多彩的教育春天。

以上述职如有不妥，敬请批评指正。

谢谢大家！

刘台子中心小学

王志昌

20xx年11月

尊敬的各位领导、同事们:

辉煌的XX年即将过去,让我们迎来期待已久的XX年.回顾硕果累累的XX.在公司的正确领导下,和管理处李主任、安全部董主管的辛勤带领下.我安全部三分队的全体同仁.本着以人为本,服务社会的理念.大力推崇服务为先,用心做事的职业道德观念.以高素质的服务形式,持续提升工作效率和服务质量.为营造和谐、有序、舒畅的社区环境.建立相互信任、相互尊敬.实施管理专业化、标准化、人性化.确保管理质量的一致性.而做出不懈的努力.将业主满意,作为我们孜孜不倦的追求和管理的最高原则.为,本着安全、舒适、文明、规范的服务宗旨,树立良好的品牌形象,而不断的艰辛奋斗. 在此,我将XX年的工作做以汇报: 一.为确保公司的正常运转和支持公司的不断发展壮大,我分队在管理处的安排下,大力的支援公园大地的后期入伙. 二.结合公司的要求,带领队员认真学习,公司下发的礼节礼貌和服务礼仪的规范.使我们整体的素质和服务的质量有了更规范、更标准、更统一的提升.为我们更好的服务,和树立公司的品牌形象奠定了良好的基础. 三.带领分队配合管理处,圆满完成“六一儿童节”、“八月中秋节”、十一、圣诞、元旦、和春节等节日的筹备、组织、和现场秩序的维护工作. 四.加强队员业务技能的培训.建立起一支高素质、高质量、高标准完成任务的安全管理队伍. 五.加强队员的日常人文环境的管理和培养.树立了一支:生活上互相互助、工作上积极配合,团结、奋进、凝聚力强、战斗力强的优秀团队. 六.加强队员的军事体能训练.打造了一支,相互间能严密配合,团结意识强、纪律意识强、军事过得硬.迅速、快捷、能及时应对各类突发事件的优秀队伍. 七.加强自身和队员的安防意识的学习和培训.确保了小区正常的生活秩序,和一年间无刑事案件、无意外事故的发生.保证了小区的人员生命安全和财产安全. 八.加强自身及队员的消防意识,和消防技能的学习及培训.及时排查、处理火灾的隐患.提高消防意识.认真落实公司的方针、政策,时刻做好消防迎检工作.并配合管理处圆满完成,年度消防演习. 九.在这一年的工作中,不断的学习、掌握、熟练物业的管理知识、努力提升专业。

技能和应对技巧.坚决服从公司的领导,认真领会、执行公司的管理策略.和工作指示精神.并贯彻落实到,实际工作当中去.始终把维护公司的利益放在第一位,确保公司的正常运作和小区的安全.

以上是我在这一年中,做的较好的方面.纵观这一年的工作.客观自我剖析,自己在下列方面中还存在不足之处.肯请各位领导给于批评和指证.待在以后的工作中进一步加强改正和学习.

一.工作中有松懈的情况.

二.业务技能和专业知识还有待提高

三.工作经验还需进一步的积累和请教学习.

四.对团队的管理和建设有待加强.

XX年即将成为过去,满怀期待XX年的到来.新的一年,意味着新的机遇,和新的挑战.我坚信,在公司领导英明的决策下、和带领下,我们鸿荣源物业公司的明天,将会更好.为我们鸿荣源物业公司奉献的全体同事们,也将会更好.我.做为公司的一份子.在明年的工作中.我将一如既往.全心全意的为公司贡献我的一份微薄之力.

为进一步深化学校人事制度改革，充分调动中层干部的工作积极性，根据《XX区股级教育干部竞聘上岗实施方案》（东区教发〔XX〕35号）精神，我校严格按照组织程序开展了中层干部竞聘工作。现总结如下：

**企业中层选拔工作总结范文9**

作为一名中层干部，我在担任办公室主任期间，能恪尽职守，认真履行自己的职责，积极协调与总公司各部门的关系，作好后勤工作，配合各稽查部门作好稽查工作。

在去年下半年，按照大队的部署，我分管工会工作。为了熟悉业务，我经常向总公司工会和大队有关领导学习，逐渐熟悉和掌握了工会的工作方法，认真落实总公司工会要求，加强大队队务公开、民主管理建设，认真部署、精心组织召开了稽查大队二届二次会员职工大会。在工作中，我积极向大队行政反映职工的意见和建议，认真维护职工权益，开展丰富多彩的活动调动职工的工作热情，将大队对职工的关心送达到每名职工心中。

**企业中层选拔工作总结范文10**

对标xx医学院，xx医学院近5年来，共承担国家自然科学基金资助项目177项、国家社会科学基金资助项目4项，发表SCI收录论文20xx篇，建有省级重点实验室等近30个省部级以上科研基地。我校虽然与xx医学院升本时间差不多，但我校目前在科研工作方面，特别是承担国家自然科学基金数，发表SCI论文数以及省部级以上重点实验室数等指标上，与xx医学院存在较大差距。

分析主要原因有以下几个方面：

1．思想僵化保守，改革意识不强。没能正确认识到全国各高校，特别是同类兄弟院校迅猛发展的态势，没能克服封闭保守意识，以更开阔的胸怀和眼界，加强战略思维。改革创新意识还不够强，思想仍然存在保守僵化状况，只满足于小发展、小跨越。

2．因循守旧，创新精神不足。思想不够解放，不能突破已有的框框，用创新的思维和办法应对解决前进道路上的新问题、新情况。创新精神不足，开展工作墨守陈规，缺乏灵活性，不能结合我校实际，充分借鉴先进院校的经验，开创性的开展工作。

3．随遇而安，工作标杆不高。只满足于自身的一点成绩，满足于和省内院校相比，没有放眼全国，对标一流院校。没有找到困扰自己思维的症结、制约工作的瓶颈，用改革的思维和办法推进工作，以改革的勇气解决问题。

4．慵懒散漫，作风不实。对一流院校的先进做法、经验，学习、研究、思考的少，借鉴、实施的少，对已出台的政策措施落实、实施的不够彻底。

**企业中层选拔工作总结范文11**

虽然在的岗位琐事比较多，人时刻处在“被打断”状态，能平心静气思考问题的时候较少，但我仍然能摆正自己的心态，作为基层管理者，更应该在工作敬业方面起到表率的作用。20xx年生产部门责任重大，任务繁多。各类节日保电、“九运会”重大保电、“两会”保电、可能到来的凝冻抢险以及全年的计划工作、日常维护、技改大修工作等，还要达到“供电可靠性”及“电能质量”指标等，方方面面都要俱到。很多时候我和生产部门的同事们一起加班，探讨各类方案、预案，在有条不紊地情况了确保了平安而顺利地度过了20xx年。虽然工作苦累，但是工作成果也让人欣慰，也让我更加深刻认识到自己工作的价值，从内心产生了工作就是我的使命的认同感。

尊敬的各位领导：

大家上午好!

我是\*\*公司的，时间飞逝，一转眼，20xx年即将到达尾声。在这里，我预祝大家新年快乐，万事如意。在过去的年岁里，我经历了一些事，也成就了一些事。现述职如下：

一、加强政治学习，提高自身素质

首先作为一个公司的经理，我终保持着政治思想上与上级紧密一致，认真学习马列主义、^v^思想、^v^理论和“三个代表”重要思想。同时，我也在通过不断地学习，来提高自身的综合素质。

二、发展业务，做好企业

我现在的就任总经理职位，负责整个公司的管理和经营，也包括公司运行上的一些大方向上的指导和决策。本人任职\*有限公司总经理这一职位到如今，始终坚持着“兢兢业业，认真负责”的工作态度。在带领公司不断创造经济效益的同时，也同时注重公司的社会影响。多年来，公司一直被评为了 “十佳民营企业之一”。

在20xx年的时候，我在各级政府的大力支持下，公司承接了\*项目之一的工程。改造是最大的民生项目，做到“居者有其屋”、“居者住其屋”。这个工程虽然有些繁杂，但在各界政府的大力支持下，我相信我们一定可以游刃有余地应对工作上的一切的难题。并且，争取用更多的努力为推动城市转型，提升城市形象，为建设富强文明和谐做出新的更大贡献。

三、存在的问题和今后的发展思路

在工作中，我逐渐发现自己的理论知识有一定的欠缺，太过于依赖经验，对此，我应当提高认知水平。对于工作中突发事件，我应当时刻保持清醒的头脑，用睿智的处理方式去合理解决它。并且，尽量把事情最大程度地简单化，以避免为工作带来不必要的麻烦。

同时，我也会不断探索和改进工作方式以及方法，以更加热情的工作态度投入到本职工作中，并且结合实际情况，进一步提高管理水平，提高驾驭工作的能力。并且，努力学好房产专业知识，加强对房地产发展脉络、走向的理解。用高瞻远瞩的眼光来看待房产市场。

对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的。但是很多时候，我过分事事都要求完美，给下属们带来了很大的压力。对此，我也将积极改正。面对工作意识薄弱的同事，我并不会采取苛刻的严格措施，而是温和的诱导及鼓励。

总结近几年的工作，我感触颇多。争取明年，能够展现出一个全新的精神面貌。

综上报告，请各位领导和同志们批评和改正，欢迎对我的工作多提宝贵意见。并借此机会，向一贯关心、支持和帮助我的各界领导、同事们表示衷心的感谢。

我在xxx学年担任教务处副主任、初三年级组长、初三(1)班班主任、初三(1)(2)班物理教学等工作，同时也负责学校档案建设工作。一年来，工作条块比较多，强度大、压力大，是我最深的感受。我不是超人，我是一个普通的人，如何将这些工作有条不紊的开展，并且要做好，这是我时刻在思考的问题。一年来，在领导的指引和各位老师的帮助、包涵下，我基本完成了我一年的工作任务，而这些工作中有些还获得了一些成绩，有些则不尽人意，仍然需要不断改进。乘此机会，请容许我将一年的工作向各位做一个简单的汇报，希望能得到老师们的帮助和支持。

**企业中层选拔工作总结范文12**

回顾这半年来的工作，我在单位领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照单位领导的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将半年来的工作情况总结如下：

一、营业部的日常管理工作：

营业部对我来说是再熟悉不过的工作领域。作为营业部的中层干部，自己清醒地认识到，我是营业部经理的助手，有义务协助好开展一系列的工作，力争把顶点推向高峰。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，至今基本做到了事事有着落。上半年本人能认真做好各项领导交代的工作，没有出现过一笔特大差错，能按时完成报送各项会计报表和分析报告;及时了解客户情况，为领导决策提供依据;切实抓好本行业务管理的日常工作，按照审批制度，严格把关;atm机业务能坚持每天记帐、对帐、清帐等一系列业务，确保atm能正常运作，不仅增加我行的中间业务收入，也疏散了不少客户在柜台前的滞留;在安全保卫工作方面，本人能时时刻刻提醒自己及柜员决不可麻痹大意，掉以轻心，不得有任何松懈思想和侥幸心理，严格按照规章制度办事，抓好各项安全工作，确保万无一失。

二、加强自身学习，提高业务水平：

随着扁平化的实施管理开始，我们员工身上的担子就很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，向书本、向周围的领导、同事学习。经过不断学习、不断积累营业部的工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，都有很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

三、存在的问题和今后努力方向：

半年来，本人能敬业爱岗、创造性地开展工作，在吸存方面取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，营业部的工作由于是新系统上线后我接触较少，对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位;第三，在工作中处理问题言行举止不善于表达，导致同事对我的误解。

在下半年里，本人决心认真提高业务、工作水平，为单位经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习金融专业知识和相关法律常识;第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;第三，注重本部门的工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围。不断改进我支行服务水平，积极为我支行创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

**企业中层选拔工作总结范文13**

\*\*公司中层干部选拔任用办法

第一章总则

第一条为认真贯彻执行党的干部路线、方针、政策，建立科学规范的公司中层干部选拔任用制度，形成富有生机与活力、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制，推进中层干部队伍的“四化”建设，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》和《龙保公司章程》，特制定本办法。

第二条选拔任用中层干部，必须坚持下列原则：

（一）党管干部与董事会、经营管理层依法行使选人用人权相结合的原则。

（二）任人唯贤、德才兼备、以德为先、注重实绩的原则。

（三）民主、公开、竞争、择优，呈现广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力的原则。

（四）组织认可、群众认可的原则。

（五）民主集中制的原则。

（六）选拔、培养、使用和监督、考核、管理相结合的原则。

第三条本办法适用于\*\*公司及下属企业中层干部管理工作。

第二章管理职责与权限

第四条 中层干部职务序列，按\*\*公司规定设置的各部门正副职，包含人防部各大队长。

第五条\*\*公司党支部委员会负责中层干部队伍建设工作的监督和中层干部的考核,由党群部具体组织实施。各子公司负责本单位中层干部管理制度制定、选拔任用、教育培养和监督考核等日常管理。

第六条 中层干部由董事会或领导班子会议研究批复。第七条 子公司中层干部由各子公司考核、管理，任免文件抄送总公司。

第三章选拔任用的条件

第八条拟选拔担任中层领导职务的干部，应当具备下列基本条件：

（一）具有较强的事业心和责任感，在工作岗位有突出业绩；

(二）具有较强的创新意识，在实践中取得成效；

（三）具有符合岗位要求的专业知识和企业经营管理的基本知识；

（四）具有民主法制意识，遵纪守法，廉洁自律；

（五）具有团队合作精神，群众观念强；

（六）具有良好的身体、心理素质和意志品质。第九条拟选拔担任中层干部的学历和年龄规定：

（一）一般应具有大学专科及以上文化程度或中级及以 上专业技术资格。

（二）新提拔中层干部的年龄原则上不超过45周岁。

（三）特别优秀者，可适当放宽上述条件限制。

第四章选拔的程序

第十条 选拔中层干部按以下程序进行：

（一）党群部牵头，人力资源部配合，拟定工作方案。

（二）公司董事会或领导班子会议审定工作方案。

（三）组织进行民主推荐，按得票多少每个岗位确定2-3名后备考察人选。

（四）召开董事会或领导班子会议，各岗位从后备考察人选中确定1名考察对象。

（五）组织进行考察。

（六）召开董事会或领导班子会议，研究确定各岗位拟任人选。

第十一条民主推荐的程序：

（一）成立民主推荐工作组，制定工作方案；

（二）在一定范围内发布民主推荐预告，公布推荐职务、任职条件、推荐范围，并提出有关要求。

（三）召开民主推荐会，以无记名投票方式推荐。

（四）个别谈话推荐。

（五）按得票多少确定后备考察人选。

第十二条 确定考察对象，应当以民主推荐的结果为重要依据，但要防止简单地以票选人，同时，要征求分管领导的意见。

第十三条 考察的程序：

（一）成立考察组，制定考察工作方案。

（二）在一定范围内发布考察预告。

（三）召开民主测评大会，进行民主测评。

（三）采取个别谈话、发放征求意见表等方式，广泛深入地了解考察对象情况。

（四）考察组形成考察报告，向董事会或领导班子汇报。第十四条 考察中层干部的拟任人选，民主测评的范围一般为：公司机关干部、下属单位领导班子成员。个别谈话和征求意见的范围一般为：公司领导、各部门及下属单位主要负责人、考察对象所在部门（单位）员工，谈话和征求意见人数不得少于10人。

第十五条 考察中层干部职务拟任人选，必须写出书面考察材料，建立中层干部考察档案。一经提拔任职的，考察材料归入本人档案。考察材料必须翔实、全面、准确、清楚地反映考察对象的情况，包括下列内容：

（一）德、能、勤、绩、廉方面的主要表现。

（二）主要特点和不足。

（三）民主推荐、民主测评情况。

第十六条 实行干部考察工作责任制。考察组成员必须坚持原则，公道正派、深入细致、如实反映考察情况和意见，并对考察材料负责。

第十七条 考察中了解到的考察对象的表现情况，一般由考察组向公司主要领导成员和本人反馈。

第十八条 对需要进行经济责任审查的考察对象，应当由公司纪检部门、财务部等有关部门按规定进行审查。

第五章讨论决定的程序

第十九条 选拔任用公司中层干部，召开董事会或领导班子会议，集体讨论作出任免决定。

第二十条 讨论决定中层干部任免事项，董事会或领导班子成员至少4/5的人员到会，并保证与会成员有足够的时间听取情况介绍、充分发表意见。与会成员对任免事项，应当发表同意、不同意或者缓议等明确意见。在充分讨论的基础上，采取口头表决、举手表决或者无记名投票等方式进行表决。对意见分歧较大或者有重大问题不清楚的，应当暂缓表决。对影响作出任免决定的问题，会后应当及时查清，避免久拖不决。

第二十一条公司董事会或领导班子会议讨论决定中层干部任免的程序：

（一）党群部负责人逐个介绍对中层干部职务拟任人选的提名、推荐、考察和任免理由等情况。

（二）参加会议人员进行讨论。

（三）进行表决，以应到会领导成员超过半数同意形成决定。

第六章任职

第二十二条 实行中层干部任职前公示制度。在董事会或领导班子会议讨论决定后，下发任职通知前，在一定范围内进行公示。公示期一般为七天。公示结果不影响任职的，办理任职手续。

第二十三条 实行中层干部任职试用制度。试用期为六个月。试用期满后，经考核胜任现职者，正式任职；不胜任者，免去试任职务，另行安排工作。

第二十四条 中层干部实行聘任制。聘任期为三年（含试用期六个月），可以连续聘任。

第二十五条 对决定任用的干部，由党支部书记、副书记同本人谈话。

第二十六条 中层干部职务的任职时间，自董事会或领导班子会议决定之日起计算。

第七章公开选拔和竞争上岗 第二十七条 公司可根据实际情况，在部分中层干部岗位实行公开选拔、竞争上岗。公开选拔面向社会进行，竞争上岗在公司内部进行。

第二十八条 报名参加公开选拔、竞争上岗人员的基本条件和资格，应当符合本办法第九条和第十条的规定。

第二十九条 公开选拔、竞争上岗工作在董事会或领导班子领导下进行，由党群部负责，人力资源部配合组织实施，基本程序是：

（一）公布职位、任职资格、基本程序和方法等。

（二）报名与资格审查。

（三）面试、笔试、演讲、民主测评。

（四）组织考察，研究提出人选方案。

（五）公司董事会或领导班子会议研究决定。

第八章轮岗、回避

第三十条 实行中层干部任职轮岗制度。公司中层干部在条件许可情况下实行轮岗。

第三十一条 轮岗交流对象：龙保公司及下属企业重要岗位的中层干部。

第三十二条 轮岗交流条件：

（一）在同一中层岗位任职满5年的；

（二）在同一部门连续任正副职满6年的；

（三）为优化部门领导结构而需要调整的；

（四）具有发展潜力，需多岗位锻炼的；

（五）涉及职能变动及内部机构调整的；

（六）因工作需要及其他原因需要轮岗交流的。第三十三条 轮岗工作程序：

（一）调查摸底。对龙保公司及下属企业中层干部进行调查摸底，登记造册，对需要交流的岗位及相关人员情况进行初步分析，掌握情况。

（二）制定方案。根据要求，结合实际，在充分沟通酝酿、广泛征求意见的基础上，由党群工作部及人力资源部制定轮岗交流工作方案，报公司董事会或领导班子会议审核，并批准实施。

（三）动员部署。组织召开龙保公司及下属企业全体中层干部参加的动员会议，进行安排部署，宣布中层干部轮岗交流工作方案。

（四）组织考察。通过对轮岗交流对象所在单位相关人员进行个别谈话、座谈等形式全面了解轮岗交流对象的德、能、勤、绩、廉、学等情况，并在综合分析的基础上形成书面考察材料。

（五）研究决定。公司董事会或领导班子召开专题会议，根据中层干部调查摸底情况、工作需要、岗位特点及轮岗交流人员的特长等，通盘考虑，讨论决定中层岗位人选，并予以公布。

（六）任职。轮岗交流人员任职岗位确定后按干部任免程序和要求予以公布任职。

第三十四条 实行中层干部任职回避制度。中层干部任职回避的亲属关系为：夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲以及近姻亲关系。有上列亲属关系的，不得在其中一方担任领导职务的部门从事组织、人事、纪检监察、财务工作。第三十五条 实行中层干部选拔任用工作回避制度。公司董事会或领导班子在讨论干部任免时，凡涉及与会人员本人及其亲属的，本人必须回避。干部考察组成员在干部考察工作中涉及其亲属的，本人必须回避。

第九章免职、辞职、降职

第三十六条 中层干部有下列情形之一的，一般应当免去现职：

（一）达到任职年龄界限或者退休年龄界限的。

（二）在年度考核、干部考察中，民主测评不称职票超过三分之一，经组织考察认定为不称职的。

（三）工作需要或者其他原因，应当免去现职的。第三十七条 实行中层干部辞职制度。辞职包括因公辞职、自愿辞职、引咎辞职和责令辞职。辞职手续依照法律或者有关规定程序办理。

第三十八条 自愿辞职，必须写出书面申请，按照干部管理权限报公司董事会或领导班子审批。董事会或领导班子应当自收到申请书之日起三个月内予以答复。未经批准，不得擅离职守。擅自离职的，给予纪律处分。

第三十九条 引咎辞职，是指中层干部因工作严重失误、失职造成重大损失或者恶劣影响，或者对重大事故负有主要责任，不宜再担任现职，由本人主动提出辞去现任职务。

第四十条 责令辞职，是指董事会或领导班子根据中层干部在任职期间的表现，认定其已不再适合担任现职的，通过一定程序责令其辞去现任职务。拒不辞职的，应当免去现职。第四十一条 实行中层干部降职制度。因工作能力较弱或者其他原因，不适宜担任现职的，应当降职使用，降职使用的干部，其待遇按照新任职务的标准执行。

第四十二条 引咎辞职、被责令辞职、降职的中层干部，在新的岗位上工作一年以上，实绩突出，符合提拔使用条件的，可以按照有关规定，重新担任或者提拔担任适合的职务。

第十章纪律与监督

第四十三条选拔任用中层干部，必须严格本办法的各项规定，并遵守以下纪律：

（一）不准超职数配备中层干部，或者违反规定提高职级待遇。

（二）不准个人决定干部任免，个人不能改变集体作出的干部任免决定。

（三）不准拒不执行上级调动、交流干部的决定。

（四）不准要求提拔本人的配偶、子女及其他亲属。

（五）不准在工作调动、机构变动和主要领导成员工作调动时，突击提拔调整干部。

（六）不准在选举中进行违\_的纪律、法律规定和有关章程的活动。

（七）不准在干部考察工作中隐瞒或歪曲事实真相，或者泄露酝酿、讨论干部任免的情况。

（八）不准在干部选拔任用工作中任人唯亲，封官许愿，营私舞弊，搞团团伙伙，或者打击报复。

第四十四条 对违反本办法规定的干部任免事项不予批准；已经作出的干部任免决定一律无效，由公司董事会或领导班子按照干部管理权限予以纠正，并按照规定对主要责任人以及其他直接责任人作出组织处理或者纪律处分。

第四十五条 对无正当理由拒不服从组织调动或者交流决定的，依照有关规定就地免职或者降职使用。

第四十六条 实行中层干部选拔任用工作责任追究制度。用人失察失误造成严重后果的，要根据具体情况，追究主要责任人以及其他直接责任人的责任。

第四十七条 公司纪检部门按照有关规定，对中层干部选拔任用工作进行全过程监督检查。

第四十八条 实行中层干部选拔任用工作监督责任制。对违反组织人事纪律的行为，要追究相关人员的责任。

第四十九条 公司董事会或领导班子在中层干部选拔任用工作中，必须严格执行本办法，自觉接受组织监督和群众监督。

第十一章附则

第五十条 本办法由\*\*公司党群部负责解释。第五十一条 本办法自发布之日起施行。

**企业中层选拔工作总结范文14**

管理不是简单的把人聚集在一起就行，更要让他们有凝聚力有实力有动力，把一个人的力量变成集体力量的一份，完成工作任务，这就是管理。

在管理岗位上工作我也知道了一些管理的门道，在一年中我也都是在运用这样的管理方式去管理我部门的其他成员。

>一、管理他人先管理好自己

虽然我在企业中有了岗位，成为企业的管理人员，但是我知道，做好自己让大家心服口服才能管理好其他人，在平时的工作中对于自己的工作做到不迟到不早退，积极努力我是部门的旗杆我的方向就会带领他们前进，我努力拼命其他人也会跟随我一起拼搏，这是我必须做到的，自己的任务自己做好，公司的规章制度我也一样遵守，和其他同事成员一样都按照规矩办事用自己的努力用自己的实力去赢得同事们的认可，让他们心甘情愿的在我带领下去完成任务，我是头也是他们学习的目标，做好自己完成自己的任务是我首先要做的，管理好自己，一些平时的习惯在公司中不出现约束自己，这是一个集体必须要做到的，虽然有些困难，但是却是我们成长的关键，对我们来说至关重要。

>二、了解部门成员的需求问题

在部门中我知道要完成我们部门的任务，不是光靠催促就可以的，我必须了解部门成员的真实情况，比如在工作中遇到了什么问题，他们有什么困难之类的我都必须要做好了解明白清楚他们的困难，只有对症下药才能根除问题，而不是子啊那里拼命施压，这样只会让员工受不了压力离开，在工作中我一般都会与所有成员一起工作，通过与他们相处了解他们的情况，明白他们的一些具体要求，当成员遇到困哪的时候及时伸出援手帮助他们，在他们需要帮助的时候给他们帮助，生活汇总遇到困难帮助开解，同事之间闹矛盾也需要调节，等通过日常的点滴加强部门的凝聚力。

>三、举行活动或者是聚餐

在工作中我遇到过很多部门成员在部门几乎没有任何交流，对于部门集体而言这不是一个好消息，因为没有多少交流就代表没有多少集体荣誉感，想办法加强部门成员对部门的归属感，对公司的认同是一件紧迫的事情，我也一直努力着，在工作中我经常会在休息的时候举行一些活动，或者一些节日期间开办部门聚会让大家联络感情，我们部门不需要单干的人，而需要能够为集体贡献力量的人，在平时我会通过聚会举办活动提升成员的感情同时也让大家能够在工作中互相帮助互相扶持而不是各自做自的事情。

20xx年已经画上了句号，20xx年也紧随而来为了能够在以后的工作中有更好的发展我给自己制定了新的工作规划给自己制定了全新的工作任务，相信在20xx年我们部门能够取得好成绩。

**企业中层选拔工作总结范文15**

企业中层干部20\_年个人工作总结

回顾20\_年一年来的工作，其中充满了机遇与挑战，现对我在一年来在各个领域里的工作情况做一个总结，以便于来年更好的工作。 橡胶轮胎行业的工作主要还是立足于河南、河北等省份的轮胎企业，接触了该地区20余家企业，由于成本等方面的原因，尚未形成真正意义上的合作关系。但通过一年多的联系拜访，从客户那里还是得到了许多有用的信息，对客户进行了必要的市场分类，利于以后明确工作目标与重点。所以计划来年还是将工作重点放在风神等规模较大的客户身上，将工作做深做细，确切的拿下一个规模较大的客户。

密封件及其他相对边缘化的行业，我并未投入太多的精力，每个行业仅联系了几家企业在进行试验，在密封件、医用瓶塞、水性油墨、橡塑等行业都取得了一定的试验数据，可以有助于个人对这些行业的进一步了解，为以后工作打下基础。 20\_年马上就要成为历史，面对即将到来的08年，计划继续立足于乳胶、轮胎等重点行业，同时兼顾沥青、涂料、油墨等行业，形成2家与大型规模轮胎企业的合作关系，在乳胶行业实现月供货量100吨的目标，在其他行业都能有所突破。

**企业中层选拔工作总结范文16**

在公司，管理有问题，合作方有意见，员工有建议，没有一个良好有效的反映和申诉渠道，从而无法与主管部门或公司领导建立衔接，信息无法有效传递，方案提案无法上报，导致问题一直存在或重复产生。从而积小成多，本来是小问题，却因处理的不及时，形成大问题而变得更加棘手，更难解决。20XX年，我们可能有2-3个新增项目要正式启动。项目任务的加重以及公司提升经营管理的内在需求，都促使我们要下定决心快速的做出相应的变革，对于以上各类问题进行整理、整顿、解决。我们要逐步建立起系统的管理体系，加大规范管理力度，理顺各业务流程，强化各部门职能管理，明确各岗位职责，切实体现各司其职，各负其责。要做到工作有计划，方案有分析，执行有标准，过程有监督，结果有总结。具体要求是：

>一、完善组织机构设置

组织改革迫在眉睫，势在必行。根据机构设置的战略性原则，我们的机构改革必须以公司现状为出发点，以未来发展为着眼点，以科学有效为关键点，建立以基于目前公司经营管理需要，放眼公司战略规划及未来发展的发展型组织机构。目前，机构设置已经初具雏形，但仍然需要进一步作充分的研究、讨论、验证，必要时也要各部门负责人参与进来，充分听取你们的意见、建议，以便各职能部门能明确公司的战略规划和发展目标，同时进行战略目标分解，促进各部门更好的规划、执行本部工作任务，从而更好的理解、支持、适应并推动公司整体管理的提升。

>二、加强业务流程建设

公司的业务流程建设，应由业务主管部门为主导，由行政部门来组织，业务关联部门来协助，通过共同研究讨论、共同配合来完成流程建立。最终把各个关键业务流程综合起来，编制公司业务流程手册，今后一切工作按照流程、程序来推动。

>三、深化制度建立与职能职责划分

对于公司的基本管理制度，主要以行政部为主导，其它关联部门积极配合来完成。即由行政部提出方案，关联部门给议案，共同研讨以定案。而对于业务模块应建立的制度，原则上由各部门提供方案，由行政部审核，经董事长、总经理审批后执行。行政部应与各部门沟通，明确需要建立的制度方案，并列明清单，作出制度建立计划，有步骤的制订与推行。

同时，各部门的职能、各工作岗位的职责，要建立系统的工作说明书予以清晰划分，要明确各岗位任职资格和工作标准以及绩效考核要求等，一定要落实到部门，具体到岗位。

>四、强化项目管理与技术管理

根据新的组织机构，公司的工程项目原则上由工程部和房地产项目部分管，项目开发和工程技术则由总工室统一管理。工程部主要负责市政道路改造类项目管理，房地产项目部主要负责地产类项目管理，总工室主要负责工程项目的前期开发管理及项目技术标准建立、技术支持和工程项目的预决算，各项目的财务管理由公司财务部统筹管理，项目部财务人员归口公司财务部直属领导。今后，各个项目在投资开发前，一定要由总工室、开发办主导对项目进行充分的调研与论证，要对项目的地段信息、市场调研、实地勘察、项目定位、产品设计、经济分析等方面进行综合的分析验证后，编制生成项目开发报告书与项目经营计划书等可行性分析报告，上报公司以做出正确的决策。

当然，在原有的项目施工过程中，因为综合方面的原因，我们还有许多具体的、紧急的工作需要去解决落实：如207、208、209项目的征地和拆迁等问题，需要我们拓宽思路，改变方法，转变形式，以得出更具有可操作性的解决方案。

>五、建立有效沟通渠道

有效沟通渠道一般包括公司例会、部门例会、专题讨论会、公司信箱等。今后，原则上要求公司例会至少每月召开2次，由总经理主持;部门例会至少每周1次，由部门负责人主持;专题讨论会应根据管理需要，由业务主导部门人员负责组织关联部门人员召开，以及时解决处理问题。而项目部还应该形成每日早会、晚会的习惯，早会利用简短的时间简要的布置当天工作、明确标准要求和提出注意事项，晚会则简要总结当天的任务完成情况，分析存在的问题及得出解决方案。所有的会议一定要形成会议纪要并下发各责任人，对会议决议事项一定要有专人跟进过程及结果。

我们还将公布总经理的电子邮箱与行政总监的手机号码，进一步拓宽沟通渠道，丰富沟通方式。员工有意见申诉的，有合理化建议提案提报的，都可以通过以上途径办理。

>六、切实提高执行力

执行力是检验组织工作的标准，执行结果是检验执行力的标准。现如今，我们已经具备了较好的工作条件和环境，公司可以提供充分的财力、人力、物力支持，今后流程、制度等都会进一步完善。但是，仅有这些远远不够，目前我们许多工作，并不是没有要求和规定，但就是因为执行不到位，才没有达成预期的目标。所以没有执行力，一切等于零，注定得不到好结果!有执行就必须有监督。今后，我们将推行部门负责制。各项工作的执行，要形成以部门负责人为主要责任人，以项目执行人为第一责任人，以总经办、行政部为主要监察责任人，进行综合管理，对工作计划与实际进度进行实时监督，确保执行到位，目标达成。如果未能按时按量按要求完成工作任务目标的，必须要对相关责任人进行问责。

提高执行力，一是需要组织和管理体制支撑，二是靠监督机制的督促检查，但更需要各部门和员工个人的自动自发，以高标准、严要求来规范和自我约束，达成自我提升!

>七、提升员工福利水平，加强企业文化建设

公司得到了发展壮大，一定会让我们的员工分享胜利成果!创建互利共赢平台，提升福利待遇水平，建立职业发展通道，以公司与员工的战略合作伙伴关系共同推动公司的进一步发展。

今后，我们将有针对性的开展业务技术培训、管理技能开发等培训项目，以内部培训和外部培训相结合的形式开展，以提升员工的专业能力水平，辅以科学的职业生涯规划，实现个人自我实现的需要。同时，通过外来优秀人才的引进与培养，带来新的理念，借鉴新的方法，注入新的活力。

**企业中层选拔工作总结范文17**

纪念今天，7月1日，一个让我改变的日子。加入xx四年整。

从一个懵懂无知，少不更事，到成长为如今能接受考验的中层管理者，仿佛只是在一瞬间，生命的成长历程不仅是个体的体会，更是心智和思想逐步成熟的历程。

20xx年7月1号带着一脸的稚气开始加入这个xx大家庭，如今都20xx年7月1号了，整整四年了！

四年期间里，见证了这个公司的发展，同事们的成长，还有自己的进步，这期间我曾哭过，笑过，感慨过，彷徨过，可我们最终选择了坚持下来了！

坚持到了今天。四年了，我最向说的还是两个字“感谢”感谢公司养育了我四年，感谢领导含辛茹苦的教育了我四年，感谢一路陪伴在我身边的伙伴们，除了“感谢”剩下的只是无尽的“感激”。我更想说，我会用行动去回报你们的，因为有你们，我相信我会越来越出色。

回顾成长历程，总会有太多的感慨，时间总过得太快，悄然无息的，恍恍惚惚的就过了四年，从一名不起眼仓管到一名吧师，在从一名吧师转到楼面服务员，在从服务员经过“两次竟岗”上升到楼面领班。在从一名楼面领班经过“三次竟岗”再次上升到了一名楼面部长，一步一个脚印坚持到了现在，这就是我！这期间，我用了三年半的时间，经历了不同的岗位，了解了不同的知识和技能技巧，也挑战了不同的磨难考验，促使我不断的在进步，一次比一次成长，竞岗的次次失败和失落，也让我的心态更加稳了，基础业务也更加扎实了。所以我选择了坚持，选择一次又一次的面对挑战，最终达到了自己三年的目标。

一路走来，对这个大家庭充满了爱，对这里每一个人，都像自己的家人一样，因为在这个团队里，我们总能够感受到一股浓浓亲情的味道，领导，同事，都是在无微无至的照顾你，关心你，常常会因为一些小小的细节感动得泪流满面，无论你要做什么，学什么，他们总是支持你的选择，无论出什么事，总是你的坚强后盾。四年里，度过了四个生日，每一顿饭局，都会选择在这个家定点，每个聚餐，都会想到这个家，喜欢这里饭菜，这里每一位同事，特别是阿姨们，今年被接手管后勤部后，与阿姨的感情也日益增长，也开始了理解了很多东西，在这朴素的阿姨的身上，我学到很多东西，学会包容，学会了爱，学会了节约！

四年了，在公司文化的熏陶下，我也不断的在学习，学习新的知识，不断的跟着公司的步伐，如今我半工中专毕业了，也考取了会计资格证书，学习了电脑、报考了成人高考，考车照！这一切，源于身边人对于我的影响，公司对我的支持，写到这，心情总是很激动，想要表达的太多，想要感谢太多，但总觉得无以回报，这个大家庭给予我的爱比我付出的还要多得多，所以我只有更加的努力，才能报答这个大家庭。

经过了四年了努力和积累，工作上终于也有了一点起色和业绩，开始手中有了一定的客源，每年在销量月饼和鸡卷中都是在名列前茅，这让我总感到很欣慰，也促使我更加喜欢上了我现在的工作，由原来的烦躁转换为了喜欢，这需要一个过程，但在这个过程里，只要你用心去付出，你就会收获多多，即使在刚去做一件事情开始的时候，会有挫折，但我们一定要坚信，美好的生活在等待我们，只要我们肯努力和坚持，就如马云所说的，今天是痛苦的，明天也是痛苦的，但后天是美好的，但大部分人都死在明天。所以一切“贵在坚持”。

最后，还是想说，感谢xx！在学习上，给予我支持和最大鼓励的，在您身上，我看到了书香的气息，运动的激情。您总把这一切分享给我们了，让我们不断的进步、所以心里一直都很崇拜您，欣赏您，感谢您！

**企业中层选拔工作总结范文18**

今年以来，我部在市行党委的正确领导下，按照市行x年工作会议确定的“认真贯彻总分行工作会议精神，以科学发展观为指导，以价值创造为主线，突出发展、管理两大主题，抓住转型、合规、执行三个关键，进一步统一思想、优化结构、真抓实干、争先创优，全面打造中心城市行竞争优势，努力实现做强做大的目标“的指导思想，以向零售网点转型为奋斗目标，解放思想，求真务实，深化股份制改造和实施双贯标工程，加快结构调整步伐，紧紧以经济增加值为核心，抓班子带队伍，克服困难，奋力拼搏，不断解放思想，锐意改革，强化管理和服务，广开筹资门路，优化贷款投向，各项业务呈现出一定的发展势头。现将x年主要工作开展情况汇报如下：

一、各项指标完成情况

截止到十二月三十一日，我部全口径存款 万元，比去年同期增加 万元，其中：企业存款余额 万元，比去年同期减少 万元，个人存款余额 万元，比去年同期增加 万元。截止到十二月三十一日，贷款余额为 万元(不含票据中心及保全部的数据)，五级分类口径不良率为 %。截止到十二月三十一日，我部个人类贷款余额达 万元，五级分类口径不良率为 %;累计发放公司类人民币贷款 万元，回收公司类人民币贷款 万元，发放美元贷款 万，回收公司类外汇贷款 万美元，发放信用证 万美元，签发银行承兑汇票 万元，回收 万元。实现收费类收入 万元。实现报表利润 万元，实现税后净利润 万元。

二、主要工作

(一)顺利通过总行零售网点转型验收

我部作为全国的五个第一批试点转型行，自4月5日实施转型工作以来，经过六个月的试运行，在1月18日总行零售网点转型项目组验收中，获得一致好评，顺利通过总行零售网点转型验收。网点转型后成效显著，在装修一新的营业大厅，客户不仅可以一站式办理传统的“存取款”业务，而且还可以购买基金、保险及办理银证转帐业务。突出表现为：

1、客户等待时间明显减少。正在营业部进行数据测量的人员惊喜的发现，自4月5日实施转型工作以来，前来办理业务的客户虽不见减少，但客户等待时间明显减少，平均每个客户办理业务的时间较转型前减少3到5分钟。

2、差别化服务提高了客户接受服务的耐心。在营业大厅内，虽人流如织，但秩序井然，高柜区、低柜区客户分流导引客户凸现，两三个大堂经理穿行在客户中。

3、员工的营销意识逐步加深。鼓励前台人员在办理业务时，积极向客户推荐我行的电子银行业务，同时按日下达营销任务。这意味着客户一走进营业大厅就有大堂经理迎上前去，对客户应办理的业务有初步的了解，然后，引导到高柜区、低柜区或自助设备区办理，现场指导客户一直到客户离开建行。对于到高柜区、低柜区的客户，大堂经理引见给柜员，由柜员深入挖掘客户潜在的金融产品需求，积极推荐适合的产品及服务。

(二)大力开展旺季营销活动。

1、强化组织领导，成立营销活动领导小组。

2、精心制订营销方案并按旬调度营销进展情况。活动期间，共下发通报 期，个人存款日均新增 万元，完成旺季营销计划的 %，营销乐当家理财卡白金卡 张，完成旺季营销计划的 %，个人消费贷款余额新增 万元，完成旺季营销计划的 %;个人网上银行 个，电话银行 个，完成电子银行业务交易量 笔，交易额为 万元。

(三)、细分市场，强化市场营销。

市行明确指出：要坚持以客户为中心，进一步巩固政府类、绩优类客户，积极拓展机构及基金类客户，稳妥发展中小客户，大力发展个人类客户。根据这一市场定位，我部进一步细分了客户，一户一策，细化营销方案。

1、进一步做大做强对公业务。营业部业务的主体是对公业务，是全体员工绩效工资的主要来源，对公业务只能加强，不能削弱。多年来，营业部在市行的直接领导下，营造了一大批政府类客户和机构客户，伴随着他们与营业部的业务往来，带动了营业部连年的业务增长，提升了全体员工的个人收入。因此，我部始终紧紧抓住这项业务。资产业务要抓集团贷款到位这根主线，兼顾煤矿贷款的整合。在完善手续、防范风险的前提下，继续大力发展贴现业务。

2、成功营销证券公司客户交易结算资金银行独立存管业务。银行存管业务是一项综合收益较高的业务，可以为带来大额的、稳定的同业存款、中间业务收入以及储蓄存款和企业存款，并为我部导入大批优质客户资源。今此一项在全年就为我部带来中间业务收入15万元

3、大力发展个人银行业务。坚持大个银的工作思路，人人都当个银客户经理。坚持上下联动，公私联动。大力培育高中端个人客户群体，积极做好代发工资、贷记卡、pos商户、vip客户、本外币理财产品的营销等工作，大力发展个人银行业务。力争使个银业务做成今年我部赢利的重要增长点。如我部组织的到市教委及在大厅内组织的精确集中营销收到了明显的效果，现场推介的电子银行产品受到客户的一致好评。

(四)中间业务取得突破性进展。我们高度重视收费类业务的发展，以代理发行基金、扩大客户群体和资产负债业务为依托，及早动手，强化创新，在竞争策略和产品上实现了新突破。全年共实现中间业务收入 万元，完成全年计划的 %，完成去年全年计划的12%。

全年单位电子银行客户签约户，发行信用卡张，信用卡消费额万元，电子银行渠道占比%，新增电子银行客户户，其中：个人网上银行客户数新增户，个人电话银行客户数新增户，个人手机短信客户数新增户，手机银行客户数新增户。实现电子银行中间业务收入万元，电子银行交易额实现万元。

(五)大力加强合规文化建设

为在全部营造良好的合规氛围，进一步提高全员合规风险管理能力，推动合规文化的构建，我部积极实施合规文化教育活动。

1、组织收看《警示教育--大家谈》专题录像片，强力灌输“依法合规经营是银行员工特别是管理者最基本的职业操守，不能作到依法合规经营，就不是一名合格的银行员工”的合规理念，引导员工明是非、识善恶、辨美丑，确立正确的世界观、人生观、价值观，使成为每个员工应有的价值取向和行为准则。

2、与省行开展的“星级网点”创建活动相结合。创建星级网点不仅仅是统一网点建设、规范服务标准，更重要的是对 “以客户为中心”理念更深层次的诠释和实践，其稳步推进更要以合规工作为先导。

(六)强化风险管理，打好清收不良贷款“攻坚战”。

1、对个贷实施精细化化管理。

2、专门清收不良个贷制度化经常化。采取一切可能的手段，对其催收，包括但不限于电话催收、上门催收、跟踪催收;根据催收情况，分别实施不同的债权保全措施。在内部实施严格管理：早晚各调度一次催收情况;建立工作日志，及时登记外出情况;实施收贷责任制。对生效判决坚决督促法院进入执行阶段。

3、对于公司类不良贷款，以鲁抗集团领导班子调整和与上海医药重组为契机，努力化解风险。利用减免息政策，成功回收可疑类贷款本金万元;损失类贷款本息万元。

(七)进一步加强内部管理，提高内部控制水平

1、为贯彻省、市行持续推进“双标”管理的会议精神，根据体系文件要求，我部实施了工作计划周报制度、质量经理月监测制度、按季度走访客户制度、按季上报贯标资料制度、大堂经理值班制度等，使基础管理步上一个新的台阶。

2、组织人员积极修改场所文件、大力推广体系文件4.版以及作好质量与内控体系运行管理系统上线工作。针对人员变动及竞聘上岗优化组合工作情况，及时对场所文件修改、补充、完善，使场所文件切实体现了持续改进的精髓，也提高了员工对场所文件的掌握程度，增强了对双标管理标准和理念的理解，帮助员工熟练掌握双贯标的基础知识和主要业务流程的风险点，有力的推动了双标管理体系在我部的有效运行。质量与内控体系运行管理系统上线工作更是为各部门使用体系文件打开了方便之门。

(八)对于各项检查发现的问题认真整改，追究相关责任人的责任并录入质量与内控体系运行管理系统，建立了问题库。针对追踪审计检查中发现的问题，我部高度重视，召开专题会议分析存在问题的原因，研究整改措施，并组织全体员工深入学习合规及内控知识，要求从班子成员做起，全体员工都要从观念上充分认识内控对业务发展的重要意义，工作中从每一个操作环节入手，把内部控制贯串于工作的全过程，并以此为戒，举一反三，杜绝类似问题的再度发生;同时，按照权责相一致的原则，对相关责任人分别处以通报批评、罚款及相应积分的处罚。

(九)进一步加强绩效考核工作，强化员工的行为考核。今年以来，对于绩效考核工作，营业部领导班子结合上级的政策，进行了多次研究，基本思路恰与省行吻合，目前办法初步成形。

(十)深入开展《山东省分行案件防控及整改攻坚战方案》活动。做好重点区域、重点部位、重点环节和人员的安全防范，坚决遏制各类重大责任事故的发生;严格规范员工职业行为，坚决杜绝员工在外兼职、经商等现象;加强员工行为排查，开展深入细致的思想政治工作，领导干部直接与员工交流沟通，及时化解改革中出现的矛盾和问题，消除各种不稳定因素。具体措施有：

1、各部门认真组织学习省行“攻坚战”方案，明确攻坚战的目的意义、目标原则、程序步骤和防控重点，高度重视案件防控和整改工作。结合实际对省行方案进行细化、充实和完善，制定具体的贯彻实施方案。

2、对-年以来内外部检查发现的问题严格执行问责制，加大责任追究力度。建立层层抓防控，级级抓落实的工作机制，明确各项工作的责任人，对“攻坚战” 方案落实不力，整改不到位，出现屡查屡犯，屡整不改的，按照积分与处罚并行的原则，从严追究责任人和部门负责人的责任。

3、加强员工教育，增强全员合规管理和风险防范意识，让人人都是责任人的理念深入人心。严格落实建鲁办[]51号文件的员工十三条禁止性规定。

4、变被动为主动，组织一次“双排查”工作。以十三条禁令的内容为重点，在全部开展一次全员行为排查，切实筑牢合规依法经营的防线。

(十一)开展标准化服务服务活动

根据中国建设银行股份有限公司 “1号—1号零售网 点转型指引”的通知以及网点转型的相关文件精神，经主任办公会研究决定，我部决定开展标准化服务服务活动。一制订了《关于加强服务管理的指导意见》，详细规定了中国建设银行济宁分行营业部服务标准以及标准化服务督导执行方案。

(十二)企业文化建设渐入佳境

1、我部今年分期分批组织在岗中长期员工、短期合同制员工、内退员工、病退人员到附属医院进行全面的健康查体，并计划统一回收体检记录，建立员工个人健康档案。

2、在6月29日举办的庆七一表彰大会和文艺演出中，市行营业部支部选送的女声小合唱：《红色娘子军连歌》喜获二等奖。

二、存在的问题

(一)成熟的经营管理理念及科学的发展观尚未深入人心。经营思路不太开阔、思想不太解放，分析风险防范风险的能力还需进一步提高。

(二)业务之间发展不平衡。

(三)制约我部发展的个人存款指标完成的虽好，但波动幅度过大。

(四)持续发展能力不足，存款受制于几个大户，公司

类资产业务的优质客户太少，贴现业务与兄弟行相比有较大差距，国际业务尚未建立稳定的客户群体。

三、明年工作安排与打算

针对以上存在的问题，在明年，我部将在市行党委的领导下，从我部实际出发，进一步深化各项改革，力求工作平稳快速发展。基本工作思路是：

重点做好各项业务指标的发展工作。发挥好营业部大客户较多的优势，以公司业务为突破点，促进存款、中间业务的开展;以大客户贷款业务为龙头，拓展新的形势下的综合理财业务，提升我行竞争力;以vip客户、个人理财业务促进个人存款的增长;以提升、稳定服务水平为手段稳定个人存款。具体措施有：

(一)继续狠抓存款工作不放松，确保我部存款工作稳步攀升。公司存款以抓新开户为重点，个人存款以保持稳定年初存款余额和发展代发工资业务为重点。

(二)、提高员工服务意识，优化服务环境，推动服务工作向纵深发展。

(三)、继续强化风险防范工作，确保各项业务健康发展。

(四)、突出收费类业务优先发展地位，继续促进我部收费类业务快速发展。

(五)、加强领导班子

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！