# 202\_党风廉政建设和反腐败工作总结(通用6篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2025-04-28

*党风廉政建设责任制,是指各级党委党组,政府行政及其职能部门的领导班子和领导干部对党风廉政建设承担责任的制度。 以下是为大家整理的关于202\_党风廉政建设和反腐败工作总结的文章6篇 ,欢迎品鉴！【篇1】202\_党风廉政建设和反腐败工作总结　　...*

党风廉政建设责任制,是指各级党委党组,政府行政及其职能部门的领导班子和领导干部对党风廉政建设承担责任的制度。 以下是为大家整理的关于202\_党风廉政建设和反腐败工作总结的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**【篇1】202\_党风廉政建设和反腐败工作总结**

　　20-年，机关全面贯彻落实党的十九大、中央纪委六次全会和习近平总书记系列重要讲话精神以及中央、自治区、市、区反腐倡廉会议精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真落实中央、自治区、市、区关于党风廉政建设“两个责任”各项规定，规范权力运行机制建设、积极转变工作作风、不断提高工作效能，党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效。现就202\_年履行党风廉政主体责任情况做如下汇报：

>　　一、强化组织领导，全面落实党风廉政和反腐败工作主体责任

　　（一）明确责任体系

　　按照党风廉政建设和反腐败工作主体责任要求，进一步明确部机关对党风廉政建设和反腐败工作承担全面领导责任，部长在职责范围内承担第一责任人的责任，班子其他成员按照“一岗双责”要求对分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作负主要领导责任，形成了一把手统一领导、分管领导具体协调的组织领导体系。

　　（二）层层落实责任

　　强化“一岗双责”，将党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。认真落实第一责任制度，部长先后组织召开4次党风廉政专题会议，加强廉政宣传教育、推进惩防体系建设工作进行专题研究部署。对分管部门、二级单位、分管领域的党员领导干部就加强廉政教育，实行集中廉政提醒谈话2次，班子成员、二级单位的领导干部就分管领域内的党风廉政工作开展情况形成汇报提纲后进行汇报4次。在东胜区宣传文化思想工作会议上就加强宣传思想文化系统反腐倡廉工作进行专门部署，宣传系统自上而下将责任落实到岗位，人头，形成了纵横交织的责任网络。

>　　二、加强学习教育，始终筑牢拒腐防变思想防线

　　（一）坚持将党风廉政建设和反腐败工作教育作为支部学习的重要内容

　　深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，十九大精神、习近平总书记视察内蒙古重要讲话精神和各级党委、纪委关于党风廉政建设和反腐败工作的部署、要求等，在吃透精神、领会实质上下功夫，在全面贯彻、狠抓落实上下功夫，在学以致用、推动工作上下功夫，并在年初组织全区宣传文化系统全体干部职工进行“党的十九大应知应会知识”测试，所有试题由部长亲自拟定，测试在实验中学阶梯教室进行，全程闭卷，教室内设有信号屏蔽器，确保成绩真实有效，并对未及格的干部进行专题辅导及补考。此次活动激发了全系统干部读原文、学原著、悟原理的学习热情。

　　（二）强化反面警示教育

　　按照区纪委统一安排，4月19日组织部机关全体党员干部参观了警示教育管理中心，近期计划组织观看警示教育微电影，通过反面警示，正面激励，夯实领导干部思想道德防线，加深参观人员对严守政治纪律和政治规矩的理解，增强了组织观念。

　　（三）强化党员干部政策理论学习

　　机关党支部把党风廉政建设和反腐败工作教育纳入干部教育及工作总体部署中来，结合“两学一做”学习教育活动，积极推进和开展各种形式的党风廉政教育和反腐败工作教育。传达学习党的路线方针、党风廉政建设和反腐败工作政策法规、上级文件及会议精神等，通过主要领导将党课、专题教育及党员干部集中教育等方式，加强对党员干部的理论学习。

　　（四）深化培育和践行社会主义核心价值观学习教育，深入推进党风廉政建设

　　党支部深化培育和践行社会主义核心价值观学习教育，深入推进党风廉政建设，积极倡导富强、民主、文明、和谐的国家信念，倡导自由、平等、公正、法制的职业操守，倡导爱国、敬业、诚信、友善的公民道德素养，对加强党员干部的党性修养，保持党员的先进性，进一步拓宽从源头上防治腐败领域，营造了风清气正、文明和谐的工作氛围。把树立社会主义核心价值观与推进党风廉政建设结合起来。自觉按照社会主义核心价值观的要求规范从政行为，用社会主义道德风尚抵制各种腐朽思想，从源头上铲除各种不正之风和腐败现象滋生蔓延的土壤。严格落实党风廉政建设责任制，强化一条红线观念，筑牢思想防线，完善管理控制线，健全完善廉政风险防控机制，着力推进廉政型机关建设。

>　　三、健全完善制度，积极构建预防腐败惩防体系

　　坚持用制度管人、管事、管权，进一步完善部机关公务接待、车辆管理、办公用房、办公设备、财务管理、“三公”经费使用、五个不直接分管、一把手末尾表态制度等方面的规章制度。严格执行“三重一大”决策制度。认真梳理完成了部内一把手、班子成员及二级单位负责人廉政风险点排查工作，针对这些风险点制定了相应的风险防控措施，进一步完善了岗位廉政风险防控机制。

**【篇2】202\_党风廉政建设和反腐败工作总结**

　　在党工委、管委会的正确领导下，在的具体指导下，以党的“十九大”精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习贯彻党的十九届四中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记考察云南重要讲话和对云南工作的重要指示批示精神，深入贯彻落实十九届四中全会、202\_年全国两会精神，严格按照《昆明高新区202\_年党风廉政建设和反腐败工作主要任务分解方案》的要求，认真抓好责任落实，持续开展党风廉政和反腐败教育活动，开展扫黑除恶专项斗争，统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展，开展疫情防控工作，积极强化党内监督，提高党员干部学习质效，大力推进作风和效能建设，切实提升干部队伍素质，全面从严治党迈上新台阶、取得新成效。现将上半年落实党风廉政建设目标责任制暨反腐败工作主要任务自检自查情况报告如下：

　　自检自评分：98.00分。

　>　一、党风廉政建设工作情况

　　（一）加强思想建设，夯实政治思想基础。一是强化学习，提升党性修养。制定学习教育计划，落实主体责任，常态化开展“两学一做”学习教育。深入学习党的十九大报告、十九届四中全会精神和习近平重要讲话，准确把握党的重大战略思想、重大方针政策和重大工作部署。巩固学习型党组织建设成果，坚持改革创新，立足岗位，认真组织党员学习《党章》、《中央八项规定实施细则》，党风廉政建设等规定，采取集中学习和个人自学相结合的方式;二是强化意识形态教育，筑牢政治思想防线。认真学习贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，以全面从严治党为主线，加强和规范党内政治生活，坚持和完善党支部“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度。加强党建宣传，落实党建工作责任制，推进党建工作进网络，密切党群干群关系。积极做好党支部规范化、标准化建设工作;三是强化学习型支部建设，构建学习常态化机制。按照统一部署，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。推进党员的政治理论学习常态化制度化，提升党员政治素养。组织党员参加各级各类学习培训活动，进一步弘扬优良作风、改进学习方式、提高学习效果，发挥党员干部的主观能动性，增强工作创造性，把智慧和力量凝聚到中心确定的各项目标任务上。

　　（二）加强组织建设，构建强有力的战斗堡垒。一是注重队伍建设。建设一支高质量的党员队伍，实施党员带群众、党员联系群众制度，以党员队伍素质的提高来带动全体工作人员整体素质的提高，充分发挥共产党员的先锋模范带头作用;二是注重制度建设。落实“三会一课”制定，支部委员会要每月开会研究支部主要工作，部署下月工作;要按时召开党员大会和党小组会;每季度要组织一次全体党员学习会。加强党务公开对按照规定应予公开的党务工作内容，全部于公告栏进行公示，如入党积极分子的确定，党费缴纳情况等;三是注重组织生活。严格按照上级文件精神开展落实好民主生活会。针对评议中反映出来的问题，党支部及时提出整改措施，调整年度工作目标。每年至少组织一次民主生活会，在确定好会议主题后，积极开展批评与自我批评，总结经验，找出差距，提高思想认识，明确努力方向。

　　（三）加强党风廉政建设，构建防腐拒变长效机制。一是严格落实中央文件精神。严格履行全面从严治党主体责任，严格执行党内法规制度，严格遵守政治纪律和政治规矩，始终同党中央保持高度一致。落实领导干部“一岗双责”，严格执行“三书两报告”等制度，落实廉政风险防范措施，强化监督执纪问责。认真落实中央“八项规定”，严格执行“七严格”“十严禁”，持续整治“四风”强化正风肃纪，大力弘扬锐意进取、顽强拼搏，自警自律、清正廉洁的工作作风;二是严格落实作风效能建设。强化机关党员干部党性教育，树立廉洁从政良好风气，努力把党员队伍培养成为一支党性坚强、作风过硬的队伍。强化党员“为民”意识，积极履行“服务经济、方便群众、提高效能”的服务宗旨，坚持问政于民、问需于民、问计于民，坚持顺民意、解民忧、排民难、增民利，努力把各项工作落到实处;三是严格落实全面从严治党。深入开展党性党风党纪教育和从政道德教育，强化党员干部“服务、为民、务实、清廉”的从政观念。落实党风廉政建设责任制，增强党员干部严于律己、以身作则、率先垂范的品格。强化党纪教育，坚持民主集中制原则，保证政令畅通。认真贯彻执行《党风廉政建设责任制的规定》，遵守党风廉政建设行为规范，执行个人重大事项报告制度。202\_年继续抓好廉政教育，注重实效;抓廉政管理，注重执行;抓廉政制度，注重落实。

　　（四）认真完成党风廉政建设日常管理工作。一是建立和完善党风廉政建设工作台账，并有专人负责落实日常痕迹管理工作。二是加强能力建设。加强党风廉政建设政策学习与研究，提高工作能力和水平，积极支持、配合协助纪检监察及审计部门的工作。

　　>二、工作中存在的问题及整改措施

　　（一）落实党风建设“两个责任”仍然不够到位，缺乏主体责任感、紧迫感。要推动落实“两个责任”，抓住党风建设“牛鼻子”，凝聚反腐倡廉工作合力，坚持以上率下，示范带动，夯实党风廉政建设工作基础。

　　（二）党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够，党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。立足本职，丰富党建工作内容，要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破;要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

　　>三、下步党建工作努力方向

　　202\_年下半年，农林水务局将全面强化党的政治核心和领导核心作用，压实党委履行抓党建工作主体责任,推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化，创新党建工作方式方法、提升党建工作质量效果,以党建工作的新思路、新格局引领下半年各项工作顺利推进、目标任务全面完成。

　　(一)加强支部管理,夯实党建工作基础。严抓基层党支部建设,不定期对党员干部职工的“三会一课”开展情况、党员教育管理情况等进行检查考核，引导党员以脚踏实地、爱岗敬业的态度为一线工作的高水平推进发挥先锋模范作用。

　　(二)加强宣传教育，营造党建工作氛围。农林水务局将持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，努力营造营造不忘初心使命、顽强奋斗拼搏的良好氛围，切实引导全体干部职工不忘初心、牢记使命，认真执行各项决策部署。认真学习党中央关于加强党支部建设、党员教育管理的各项要求引导各级党组织及党员干部对党建工作提高重视程度、加大工作力度。

　　(三)加强责任落实，提高党建工作质量。党建工作质量实现提升，重点在于加大管党治党力度推励全面从严治党工作向纵深发展。农林水务局将认真履行全面从严治党主体责任，支持纪委开展监督执纪问责工作，努力净化政治生态，为高质量发展营造健康良好的环境。一是全面强化廉政教育。利用新形式、新载体，开展党纪党规教育、组织廉洁知识考试，不断向党员干部宣贯廉洁从业的理念。二是全面构建廉洁文化。引导全体干部职工高度重视党风廉政建设工作、共同营造风清气正发展氛围。三是全面防范廉政风险。针对本年度工作及重要时间节点对可能出现的廉洁风险点全面排查、管控，对发现的各类问题严肃处里，全面防范化解经营风险。

**【篇3】202\_党风廉政建设和反腐败工作总结**

　　一年来，在县纪委的正确领导下，嵩市镇党委认真贯彻落实党的十八大精神和中共中央、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的要求，按照一级抓一级、层层抓落实的原则，扎实做好党风廉政建设和反腐败工作，确保了各项工作取得了较好成绩。现将我镇落实党党风廉政建设和反腐败工作工作情况总结如下：

>　　一、党委履行党风廉政建设主体责任情况

　　1、加强组织领导，狠抓责任落实。镇党委在深化党风廉政建设责制中，牢固树立“不抓党风廉政建设就是严重失职”的意识，坚持落实“一岗双责”要求，坚持“一把手负总责，分管领导各负其责，一级抓一级，层层抓落实”的原则，健全领导机构，明确职责范围，把党风廉政建设和反腐败工作纳入到经济社会发展和党的建设总体工作之中，统一部署落实、统一检查考核；重视和支持纪检监察机关“转职能、转方式、转作风”，依法履行职责，自觉接受纪委的监督，加强反腐败体制创新和制度保障，确保全镇党风廉政建设和反腐败工作整体推进。

　　2、加强宣传教育，营造良好氛围。一是采取“一个橱窗、两面教育、三种载体”的宣传教育模式，结合本县“竹”“茶”廉政文化，对党的方针政策、上级纪检有关会议精神等进行了广泛宣传。二是坚持每周二晚学习制度，镇党委领导全年带头上廉政党课4次，组织党员干部认真学习党的十八大报告和反府倡廉工作的论述，使党员干部在思想和政治上自觉和党中央保持一致。三是开展反面案例警示教育。通过党员远程教育平台，每季度组织镇、村干部开展观看有关廉政文化的电教片活动，通过观看、学习，加强党员干部的廉政防范意识。

　　3、强化督查考核，确保工作落实。在责任制的落实督查中，镇党委采取了以下措施：一是定期召开班子成员、各村各单位负责人会议，听取各部门党风廉政建设责任制落实情况汇报，解决责任落实中的困难和问题；二是镇纪委与各挂村领导干部定期到各村检查党风廉政建设责任制工作的开展落实情况；三是定期组织开展党风廉政建设责任制落实情况民主测评活动；四是检查各单位年中、年末党风廉政建设社会评价宣传工作，要求充分召开会议、张贴标语、发放宣传资料等多种宣传形式和宣传办法，将党风廉政建设社会评价工作深入人心，家喻户晓，力争使上级纪委部门对我镇党风廉政建设有个满意的测评。

>　　二、镇纪委履行党风廉政建设监督责任情况

　　20XX年，按照习近平总书记提出的“打铁还需自身硬”的总要求，带头落实中央“八项规定”，带头纠正“四风”的精神要求和县纪委反腐倡廉工作部署，嵩市镇纪委认真履行党风廉政建设监督责任。

　　1、落实监督责任。积极协助镇党委制定202\_年度党风廉政建设目标责任制，并结合本镇实际，对年度党风廉政建设和反腐败工作任务作了详细的分解，明确各项工作的目标和要求，落实具体承办部门和责任人，做到任务量化，责任到人，并要求各责任人定期向党委汇报工作进展情况和存在问题。同时，加强农村基层党风廉政建设的宣传教育和农村党员干部的监督管理。

　　2、加强廉政教育。一是结合全县开展廉文化“七进”示范点创建活动，充分运用镇村党风廉政建设宣传栏，广泛宣传党纪党规。二是加强对违反中央“八项规定”和省市县委若干规定的监督检查，加强民生资金监管力度，加强可能产生利益冲突的国家工作人员特定关系人的监管，使党员干部不想腐不敢腐，坚持抓早抓小，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早纠正、早查处。三是通过以会代训，逢会必讲，对广大党员干部进行党纪、法律法规等经常性教育，做到警钟长鸣。四是积极开展“四访送清风”活动，畅通群众诉求表达渠道，面对面与群众交流沟通，切实维护群众利益。在今年花山界至里木高速公路建设中，汇总征地拆迁和施工时有关群众利益的问题15条，向上级有关部门反应并得到合理解决。五是加强村“两委”换届期间的廉政教育宣传，切实做到依法依章参加选举，公平有序参与竞争，严格遵守“十严禁”，对换届选举中的违法违纪行为特别是贿选行为，做到发现一起、严查一起。

　　3、加强案件查处。严格执行“事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备和程序合法”的办案方针，把严肃查办违纪违法案件作为端正党风政风的有效手段，严惩各种违纪违法行为。202\_年，镇纪委查处2例党员违纪案件，处理信访件5起，配合县纪委查处案件2起，并在各党支部对违纪党员进行了通报，通过案件的查办，有力遏制了社会上的歪风邪气，取得了良好的社会反响。

　　4、加强自身建设。在纪检监察机关实行“三转”的新形势下，镇纪委认真贯彻“打铁还需自身硬”的要求，牢固树立“正人先正己”的意识，自觉习惯于在“聚光灯”和“显微镜”下工作，不越雷池、不踩红线、不搞特殊，做到自身清、家属清、身边清，严格廉洁自律，自觉接受监督，树立纪检监察干部清正廉洁的良好形象。

>　　三、贯彻落实中央八项规定精神情况

　　自中央提出改进工作作风密切联系群众的要求以来，我镇党委按照县委、县纪委有关要求，认真学习了有关文件精神，要求全镇党员干部严格遵守“八项规定”，坚决抵制“四风”。

　　1、严肃工作纪律。严格执行配证上岗、指纹打卡、去向报告制度，严禁机关干部工作时间内擅自脱离工作岗位、无故迟到、早退以及上网聊天、游戏等与工作无关的事务。通过制订一系列制度和镇纪委不定期检查，纠正了少数干部工作纪律涣散的行为，有效转变了机关作风，提高了工作效率。

　　2、厉行勤俭节约。结合《资溪县党政机关厉行节约反对浪费实施细则》，制定了《嵩市镇人民政府机关工作制度》，严格执行“三公消费”、农村“三资管理”各项规定，压缩公务接待开支，严肃公务接待纪律，严格公车私用。杜绝大吃大喝，同城相互吃请，党员干部参与赌博，公款参与娱乐活动和消费野生保护动物。严格财经纪律和规范报帐程序，对违反以上规定的发票一律不予以报销，从根本上纠正了不正之风。

　　3、加强节日监督。做到节前教育提醒，节日明察暗访，节后公示反馈。对节日廉情监督中发现的突出问题和薄弱环节，立即纠正、及时整改、建章立制。

　　4、建立长效机制。在年初制定的职能职责考核中，我镇党委将“八项规定”列入年终目标考核中，同其他党风廉政建设和反腐败工作，一同布置、一同检查、一同考核、一同追究，保证了“八项规定”落实成为长期工作、常态工作，最终实现成为党员领导干部的自觉行动。

　　总结我镇一年来的的党风廉政建设和反腐败工作，我们在党纪的学习教育、纠正不正之风、制度完善等方面做了大量工作，取得了一定成效。但机关管理制度不完善，部分镇、村干部责任心差，工作不积极主动的问题仍然存在。我们将进一步创新工作方法，转变工作思路，狠抓党风廉政建设工作责任制落实，努力为全镇经济社会的健康协调发展提供坚强的政治和纪律保障。

>　　四、20XX年工作计划

　　1、继续抓好对党风廉政建设责任制实施情况的监督、检查，并进行责任追究。

　　2、继续抓好群众来信来访工作，坚决纠正和制止损害群众利益的不正之风，加大对违纪违法党员案件的查处力度。

　　3、继续抓好党风廉政建设教育宣传活动，加大党内法规和党的路线、方针、政策的宣传力度。

　　4、认真贯彻执行党内法规的监督作用，加强对党员干部的监督，拓宽从源头上预防腐败的领域。

　　5、认真抓好领导干部的廉洁自律工作，切实规范干部职工的从政行为，切实提高便民服务工作质量。

　　6、全面贯彻落实党的十八大和中纪委全会精神，用科学发展观统领反腐倡廉工作的全局。

**【篇4】202\_党风廉政建设和反腐败工作总结**

　　今年以来，我办认真贯彻落实中央、自治区、市委有关开展党风廉政建设部署和要求，紧密结合扶贫工作实际，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严格执行《廉政准则》和党内监督各项制度，狠抓党风廉政建设责任制落实，加强党风廉政宣传教育，强化制约监督，坚持把党风廉政建设作为扎实推进扶贫开发工作的重要任务来抓，为扶贫事业又好又快发展提供了强有力的保障。现将有关情况报告如下：

>　　一、认真履行职责，抓好党风廉政建设责任制的落实

　　今年以来，我办坚持以落实党风廉政建设责任制为龙头，紧紧抓住责任分解、责任考核、监督检查等关键环节，确保分管领导、责任人员、工作要求三个明确，扎实推进党风廉政建设工作。

　　一是健全工作机制。按规定上交处级领导干部落实党风廉政建设责任制工作报告，坚持集体领导和个人分工有机结合的领导体制和工作机制，适时调整市扶贫办党风廉政建设责任制工作领导小组成员，由办主要领导任组长，实行“一把手”负总责和“一岗双责”制度，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问。坚持把廉政建设责任制摆上重要议事日程，以党的群众路线教育实践活动为契机，在专题学习会、座谈会上部署党风廉政建设工作。

　　二是抓好责任分解。把落实构建惩防腐败体系和相关工作的责任，作为贯彻执行党风廉政建设责任制的重要内容，分解落实到各科室。

　　调整完善《落实党风廉政建设和反腐败工作主要任务分解》，细化分解了全年的党风廉政建设和反腐败工作任务，把全年党风廉政建设和反腐败工作列为15项，逐项落实了责任部门和人员，并提出了具体要求。

　　三是加强责任考核。坚持把年度目标考核与党风廉政责任制考核一并进行，年终我们将继续加大考核力度，细化考核内容，坚持把考核结果与业绩评定、奖励惩处、选拔任用直接挂钩，真正发挥责任考核的作用

>　　二、认真开展自查，强化反腐倡廉工作措施

　　办党组牵头对全系统贯彻落实党风廉政建设责任制工作开展自查，重点围绕八项规定落实情况、各科室在组织领导、责任分解、责任考核、责任追究、监督检查以及领导干部廉洁自律等方面情况认真开展自查，并按时上报自查报告。20x年1-9月，我办无违反八项规定等违法违纪案件，“三公”经费实际支出8.62万元，与去年同期(11.16万元)相比减少2.54万元。通过自查，进一步掌握了当前扶贫系统反腐倡廉工作现状及存在问题，明确了下一步工作重点。

>　　三、强化廉政教育，构筑牢固的思想防线

　　办党组始终把党风廉政建设宣传教育摆在廉洁从政的重要位置，以党的群众路线教育实践活动为契机，融入扶贫开发工作的全过程。一是积极开展“坚定理想信念，坚守组织纪律”主题教育活动。我办根据市纪委要求，组织全办党员干部进行一次以《廉政准则》为主要内容的考试活动，深入开展“清廉务实、执政为民”学习宣传活动，深刻领会各级领导关于廉洁从政的讲话精神。周桂莲主任带头上主题党课，组织大家认真学习《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》，并就贯彻实施《廉洁从政准则》提出了具体要求。要求全办所有党员干部职工要以《廉洁从政准则》为契机，认真学习领会贯彻落实，自觉遵守党的纪律，带头严格执行领导干部廉洁自律的各项规定，自觉加强党性修养和作风养成，正确行使权力，不为物欲所惑，不受贪欲所害，不被人情所扰，时常警戒，经常自省、自警、自重、自爱，对照检查，加强自我约束，做到令行禁止。

　　二是抓好警示教育。我办组织领导干部到检察院预防职务犯罪警示教育基地开展警示教育，使全办人员始终保持清醒的头脑，自觉抵制各种腐败的侵蚀。我们认真学习和贯彻落实中央颁发的《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例(试行)》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等重要文件。同时，组织观看反腐倡廉教育片等。

>　　四、加强制度建设，形成党风廉政建设有效机制

　　一年来，我办以完善制度和保证落实为重点，健全党风廉政长效机制建设，进一步强化反腐倡廉工作措施。

　　一是参照《中共贵港市委贯彻落实的实施办法》，结合我办工作实际制定了贯彻实施办法。

　　二是进一步完善了《贵港市财政扶贫资金管理办法》、《贵港市扶贫办财务制度管理办法》、《贵港市扶贫办党风廉政建设责任制》等党风廉政建设制度，形成了有效的监督机制。

>　　五、以党风建设为契机，扎实推进扶贫开发工作

　　一是凝心聚力，加大扶贫资金的争取力度。今年，我办紧紧抓住自治区重点扶持的相关政策和新一轮重点扶持计划安排的有利时机，积极向自治区扶贫办多请示、勤汇报，切实反映我市扶贫开发工作面临的困难，争取在资金和项目上倾斜贵港。在努力争取下，今年自治区下达我市20\_年第一批财政扶贫资金为6248万元，为我市扶贫开发各项工作的顺利开展打下坚实的经济基础。

　　二是强化管理，提高项目建设质量。为确保自治区、贵港市两级扶贫开发项目的顺利实施并取得化的经济、社会效益，在实施岗位责任制的同时，认真落实资金、目标、任务、责任“四到县”，与各乡镇签订项目建设责任书，项目建设实行奖惩制，每个项目的建设都落实到人。并对项目建设单位制定限期完成方案，确保了项目建设健康顺利。目前累计完成投资1210万元，已开工建设75条39.25公里，完成42条30.25公里，桥梁2座12延米，完成计划的60%。其余项目也正陆续组织实施建设。

　　三是重点产业开发项目稳步推进。目前，我市已完成投资1351万元，发展种植22100亩，养殖家畜1900只，家禽养殖40.9万羽，受益人口87665人，全部完成自治区下达的目标任务。四是扶贫培训工作成效明显。我市已举办培训班18期，累计完成培训5060人次，发放技术资料1000多份，完成年度计划的84%。通过开展各类培训，进一步提高了贫困村群众务工现金收入，增强了贫困村群众的劳动技能和自我发展能力。

　　今年我办开展惩防体系建设及党风廉政责任制工作虽然取得了一定成绩，但与上级党委和人民的要求还有一定的差距。下一步，我们将继续认真贯彻落实好市委、市纪委有关惩防体系建设及党风廉政责任制工作精神，坚定目标，强化措施，统筹推进反腐倡廉工作，全面完成年度各项工作任务，为扶贫开发事业又好又快发展提供强有力的保证。

**【篇5】202\_党风廉政建设和反腐败工作总结**

　　一年来，机关党委以深入贯彻落实中央八项规定为契机，按照区委、区纪委党风廉政建设工作的总体工作部署，以落实各项制度为抓手，以约束干部权力为重点，通过狠抓基层干部队伍建设，大大激发了党员干部干事创业的热情和活力，班子的凝聚力、战斗力、向心力显著提高，推动了各项重点工作的稳步实施。

>　　一、抓制度建设，建立反腐倡廉长效机制

　　1、严格党风廉政建设责任制，推进廉洁从政。我们把加强党风廉政建设、落实廉政建设责任制作为推进政治文明建设的重要内容，摆上重要议事日程，切实加强组织领导，形成齐抓共管的局面。制订下发《区直机关党委党风廉政建设责任制工作安排意见》等文件，对照《廉政准则》，实行一岗双责，层层签订廉政责任书，责任到人。

　　2、健全完善机关事务管理制度。严格遵守中央八项规定，完善资金管理使用制度，严格执行公务接待定标准，实行接待费严格审批、严格核算制度;在公务用车方面，按照机关事务局的统一要求，制定完善了车辆管理、定点加油、驾驶员管理等制度。一是严格办公用房面积，坚决杜绝办公用房超面积现象，目前机关党委所有班子成员和工作人员办公用房面积均低于规定标准;二是7月份印发了《区直机关党委关于差旅费及上、下班市内交通费报销管理制度》的通知，严格落实好差旅费及交通费报销管理相关要求，切实加强财务管理;三是机关单位全部3辆车辆均根据区公务用车改革工作部署，统一参加了车改;四是严格公务接待规定。今年共接待其他机关工委、市直机关工委等组织的考察观摩活动，均能根据上级要求，严格接待地点、陪同人员、就餐标准等，并按照程序提前向派驻纪检组进行了报告。五是建立落实领导干部定期深入基层调研工作。4月份和7月份分别拿出一个月时间，工委领导班子成员带队分为4个组，到各机关党组织进行调研，对基层党建工作及党风廉政建设情况进行了系统的检查督导。

>　　二、抓作风建设，打造廉洁高效的干部队伍

　　1、抓廉政教育，促进党员干部廉洁自律。对系统所属党员干部，通过纪委领导廉政讲座、远程教育、定期收看拒腐防变电教片等形式对党员干部开展了系列廉政教育。通过理论教育与工作实际相结合的方式，使系统党员干部的勤政廉政观念进一步树立、贯彻执行党的路线方针政策的自觉性和防腐拒变能力进一步增强。

　　2、践行党的群众路线教育活动，密切党群干群关系。深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”要求，联系班子和个人实际深入查摆问题，严肃认真开展批评和自我批评，坚持真理、修正错误，立规执纪、抓好整改，努力推动形成积极向上、干事创业、风清气正的政治生态，推动区直机关党建和机关建设工作又好又快发展。召开了高质量的专题民主生活会和组织生活会，受到督导组的好评。

　　3、重申各项纪律，保证良好精神风貌。在区划调整期间，及时下发《关于整顿机关纪律的通知》，重申政治纪律、组织纪律、工作纪律和会议纪律，较好保证了区划调整期间党员干部以良好的精神面貌投入到各项工作中。8月份，联合区纪委、区委组织部、区委督查考核办、区机关事务管理局对机关干部职工遵守工作纪律情况进行了突击检查，对干部职工迟到、不佩戴工作证、上班不打卡等行为进行了提醒纠正并通知所在单位予以处理。对党务工作存在问题的个别单位进行了重点查访。

>　　三、做好廉洁自律，树立清正廉明形象

　　严格要求系统党员干部从自身做起，严格对照中央八项规定的要求，严于律已，率先垂范，勤俭节约，干净干事，生活上、工作上严格按制度办事，不搞特殊化。正确处理人情和工作的关系，以实际行动赢得广大干部群众的拥护和支持。班子成员要牢固树立正确的权力观，立党为公，执政为民，大力加强“四德教育”，自警自励，防微杜渐，树立“务实、清廉、勤政、为民”的良好形象。

　　下一步，我们将进一步按照区委和区纪委的安排部署，认真落实党风廉政建设和反腐败工作各项目标任务，把党风廉政建设和反腐败工作进一步引向深入。

**【篇6】202\_党风廉政建设和反腐败工作总结**

　　本年度上半年来，管理处党支部始终保持政治定力，坚持挺纪在前，深入贯彻自治区党委、水利厅党组、建管局党委关于全面从严治党的决策部署，认真落实管党治党责任，持之以恒正风肃纪，加强教育管理、完善制度机制、纠正不良作风、不断巩固发展良好政治生态，持续深入落实党支部工作法，为建设风清气正的基层环境夯实基础。

>　　一、坚定政治方向，从严把好关口

　　上半年来，管理处党支部以前所未有的勇气和定力推进全面从严治党，推动新时代全面从严治党取得了阶段性成就，产生了全方位、深层次影响。保持正确的政治方向、强化政治监督是第一位，管理处党支部始终坚定把新时代中国特色社会主义思想作为行动指南，于4月2日和5月6日召开管理处第一次、第二次党风廉政建设专题会议，对全年党风廉政工作进行了阶段性计划，明确相关责任环节，层层签订责任书，划定重点内容，很好的推进廉政各项工作始终沿着正确政治方向前进。

　　（一）严把思想政治教育关。思想政治教育是巩固发展良好政治生态的基础性工作。管理处党支部坚持把学深悟透新时代中国特色社会主义思想和十九大、十九届二中、三中、四中全会精神作为第一重要任务，通过集中学、领学、自学等方式，引领全处党员干部深入领会新时代中国特色社会主义思想的精神实质和内涵，做到真学真懂真信真用，把牢思想政治的“定盘星”，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，加强党员干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。截至目前，管理处召开廉政专题会议2次、重点廉政工作专题会2次、观看廉政警示教育片2次、廉政学习十余次，很好的教育了广大党员干部，积极投身管理处廉政建设。

　　（二）严把廉洁从业关。廉洁从业是营造良好政治生态的关键。管理处党支部通过抓实日常廉洁管理，构建廉政风险防控机制，建立健全党支部书记定期与班子成员、环节干部进行廉政谈话，班子成员对分管干部进行廉政谈话的谈心谈话机制。与此同时，党支部通过更新完善廉政风险点台账，以清晰的制度导向，把干部干事创业的手脚从形式主义、官僚主义的桎梏、“套路”中解脱出来，明确廉政风险防控的关键点、责任点、发力点，狠抓防控措施的落实效果，在管理处内努力形成求真务实、清正廉洁的新风正气。

>　　二、坚决保持政治定力，强化反腐高压态势

　　管理处党支部始终保持坚定的政治定力，全力发挥党支部在反腐倡廉工作中的战斗堡垒作用、以钉钉子精神驰而不息纠正“四风”，为管理处各项工作顺利开展凝聚力量。

　　（一）加强对党风廉政建设的领导。坚决压实扛牢党风廉政建设领导者、执行者、推动者的政治责任，完善反腐败领导和工作机制，年初制定《‘500’水库管理处202\_年度党风廉政工作计划》，明确任务、压实责任；党支部书记坚持重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，切实担负起党风廉政建设的领导责任，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。5月份党支部依托工作开展需要，结合管理处工作实际，制定完善了廉政防控措施25条，为党建各项工作有序有效开展提供了制度保障。

　　（二）坚持不懈纠正“四风”。党员干部作风是衡量一个地方政治生态的重要标尺。管理处党支部始终把落实中央八项规定、深化作风建设列为党支部主体责任重要内容，突出“两个维护”，聚焦政治责任，围绕落实党的路线方针政策和党中央决策部署、全面从严治党战略部署，在管理处内对照专项整治工作四个方面内容，对内深化整治形式主义、官僚主义，坚决整治不敬畏、不在乎、空泛表态、应景造势，不作为、慢作为甚至假作为等问题，构建起纠治“四风”长效机制，健全完善制度机制，坚决防止“四风”反弹回潮。

　　（三）着力基层干部及群众身边的“微腐败”。党支部坚持深刻把握党风廉政建设规律，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，以坚持“凡是群众反映强烈的问题都要严肃认真对待、凡是损害群众利益的行为都要坚决纠正”的工作要求，开展“损害群众利益专项整治”、“腐败和作风问题专项整治”、“作风深化巩固年”、“主题教育回头看”等专项工作，制定责任清单，以党风廉政制度刚性，推动形成不断完备的制度体系、严格有效的监督体系。既把“严”的主基调长期坚持下去，又要激励干部担当作为，在坚决贯彻中央八项规定精神的基础上，保持定力、寸步不让，防止老问题复燃、新问题萌发、小问题坐大，加强机关内部监督检查，用好批评和自我批评武器。

>　　三、坚决抓紧廉政教育，抓实抓好源头预防

　　党支部把抓好源头预防作为治本之策，认真研判党员干部廉政教育工作，全方位对干部群众进行教育，引导党员干部和群众做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

　　（一）加强警示教育工作。管理处党支部以固定日集中学习、主题党日活动等为平台，通过传达有关会议精神、讲解典型案例以及观看反腐警示教育片等形式，多方面多途径的加强党风廉政教育，党员“破法”，无不始于“破纪”，通过持续开展警示教育，深化以案为鉴、以案促改，以案释纪明纪，进一步提高统计党员干部政治站位，确保党员干部坚守政治底线，永葆政治本色，筑牢拒腐防变的思想道德底线，进而为建设一支政治意识过硬、政治监督有效、作风建设过硬、工作纪律过硬的统计干部队伍打下坚实的基础。截至目前，党支部召开党风廉政有关专题会议5次，观看反腐倡廉警示教育片2次。

　　（二）推进廉政文化进基层。坚持创新工作形式，丰富活动载体，结合党建工作，建设基层廉政文化教育活动阵地，设置处务公开栏，切实将廉政文化元素融入到基层日常业务工作中，让党员干部在潜移默化中接受廉政教育，努力在基层内营造风清气正的政治生态和工作氛围。

　　在接下来的工作中，管理处党支部将继续不忘初心、砥砺奋进，落实主体责任，履行好全面从严治党责任；坚持“严”字当头，把纪律挺在前面；通过学习教育常态化制度化，教育引导管理处党员干部不断锤炼忠诚干净担当的政治品格；持续化推动“不忘初心、牢记使命”主题教育工作，狠抓“腐败和作风问题”专项整治落实，科学化结合“作风深化巩固年”活动，以党支部工作法为统领，切实执行《‘500’水库管理处廉政风险点及防控措施》，不断贯彻“实”“统”“率”“责”内容，努力将管理处党员干部培养成政治上的明白人、纪律制度的执行人、水利工作的内行人，为锻造坚强有力的党支部，持之以恒建设风清气正的基层环境而不懈奋斗。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！