# 基建协管员工作总结(优选18篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-03-11

*基建协管员工作总结1光荫荏苒，时光如织。即将过去的二〇一四年，我们在局领导的亲切关怀下，在分管领导的悉心指导下，基建办全体同仁凭着高度的责任心和感悟，潜心工作、不懈努力，圆满地完成了局领导交办的基本建设工作任务。现将过去一年的工作总结如下：...*

**基建协管员工作总结1**

光荫荏苒，时光如织。即将过去的二〇一四年，我们在局领导的亲切关怀下，在分管领导的悉心指导下，基建办全体同仁凭着高度的责任心和感悟，潜心工作、不懈努力，圆满地完成了局领导交办的基本建设工作任务。现将过去一年的工作总结如下：

即将过去的一年里，我们紧紧围绕基本建设工作的质量、成本、工期、安全等四大目标，严格遵守基本建设程序和国家及地方有关基本建设的法律、法规、标准、规范等，以工程建设质量为中心，倾力打造质量、成本、工期、安全的最佳平衡点。完成了以下三个方面的工作。

一、工程建设准备工作

众所周知，工程建设准备工作量大、面广、涉及的部门 和单位多。而工程建设准备工作完成的质量如何又会直接影响后续工作进展是否顺利。为此，我们在人手少、类似工作经验有限的情况下，边学边干，一人身兼多职，工作不分份内份外，很抓重点，通力合作，做好了以下两件事。

1、二〇一四年，按照小区规划设计要求，完成了场地 土石方工程、边坡治理工程、围墙工程、污水排放管道工程等的建设任务。

2、完成了小区6栋高层建筑及其附属工程共计约58000 ㎡工程的施工图设计、施工图审查、预算编制、预算审查工作。

二、工程建设招标、合同谈判及签定工作

工程建设招标工作是作为业主管理建设工程项目的一 个十分重要的环节，我们深谙此环节的重要性，惟恐有负于局领导的重托和全局员工的厚望，为此，我们严格按照国家《招标投标法》《施工招标投标管理办法》以及《\_\_市建设工程施工招标投标监督管理办法》的有关规定，对小区拟建的6栋高层建筑及其附属工程，按照有利于施工管理，有利于施工单位之间形成竞争、提高工程质量降低工程造价等原则，将小区拟建工程划分成三个标段分别进行了公开招标。

在招标前，我们认真咨询了建设行政主管部门、有关专家和兄弟单位的近期竣工工程和近期开标工程;拟订了资格预审条件;向建筑材料市场询价等，做好工程招标前的准备工作。

在招标过程中，为了保证工程建设质量和工程建设招标的公开、公平、公正，我们采用了公开招标形式。对报名投标企业的资质、经济实力、拟派驻项目的管理人员等设置了较高的标准;同时，对报名投标企业按资格预审文件的要求和有关规定进行了资格审查，对资格审查合格的企业逐一进

行了实地考察，以保证投标企业的实力和信誉。为今后建设工程施工质量的保证打下良好的基础。

工程开标后，在与中标单位的合同谈判中，我们做到了坚持招标条件不改变，有理、有据、平等协商、寸利必争，与中标单位签定了施工合同。

三、工程建设施工管理工作

在工程建设施工管理中，我们做了这样一些工作：

1、进一步健全管理机构。

我们与\_\_恒正建设监理有限责任公司签定了建设监 理合同;聘请了技术顾问;安排了现场代表;落实了内业管理及相关人员。

2、建立健全管理制度。

我们先后制定了基建处内务工作人员职责、档案管理员 工作职责、现场管理负责人职责、现场管理人员职责、水电管理人员工作职责、驾驶员岗位职责、安全保卫人员职责、会计人员岗位职责、造价管理工作职责、出纳岗位职责、隐蔽工程量收方验收细则、基建工程处工作人员行为的五不准规定等制度。

3、工程建设进展情况

截止二〇一四年十二月二十八日，与我们签定施工合同 \_\_\_四建筑公司、\_\_一品建筑有限公司、涪陵金楠建筑有限公司均已进场，6栋高层建筑基础的施工放线、校线工

作、设计交底工作已全部结束;c栋、d栋、e栋、f栋的基础开挖已完成30%;b栋基础开挖已经开始;a栋的基础开挖也将于近期开工。

施工的有关手续办理正在有序进行，目前已办完规划许可证，质检手续正在办理中。

土石方工程的结算工作正在进行中。

4、工程建设中存在的问题

目前，在工程建设中，主要存在施工用电不足的问题， 正与供电部门协调，近期可望解决。

以上是我们一年来的工作，成绩记录着过去的足迹，学习将决定我们未来的奉献。我们将一如既往的努力工作，不断加强个人和团队的专业知识学习，进一步提高工作能力，更好的完成工作任务，管一项工程，练一支队伍，树一座丰碑。

**基建协管员工作总结2**

自以“专职安全员”身份参加工作以来，一直以“做一名合格的安全员”做为现行本职工作的追求目标。自肩负这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，在上半年以来，严格按照年年初制定的安全工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，强化安全生产管理。在西厂有关领导的信任与支持下，我非常珍惜这个安全角色，以积极的态度投入到工作当中，半年来的工作我感到非常充实。现将个人半年来的工作情况进行总结如下：

>一、XX年主要工作内容

1、协助部门领导按公司要求，根据公司目前实际情况，结合公司当前安全生产现状，建立健全公司安全生产管理制度。这些制度的制定不但满足了上级部门的检查要求，同时方便了公司的安全管理工作。

2、在分管安全工作领导的正确带领下，认真对生产作业区域的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝作业人员习惯性违章，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患和薄弱环节。

3、协助部门领导认真落实安全生产责任制，经常性的参加各车间班前、班后会加强有关安全生产法律法规、事故案例的宣传及传达，扎实做好安全培训工作，坚定地履行《安全生产责任书》承诺，确保顺利实现公司安全生产工作目标。

4、认真开展“安全生产月”各项工作。在一年一度的全国“安全生产月”活动中，组织员工进行了百人安全宣誓及安全月启动仪式、张贴安全宣传标语等多种形式宣传安全生产的重要性，增强员工安全生产意识，真正使其从“要我安全”到“我要安全”的转变。

5、积极开展隐患排查工作，切实做到安全工作心中有数。每月组织6次以上定期的安全、文明生产大检查及各类专项安全检查，从作业现场找出员工的不安全行为，设备的不安全状态，现场教育员工，做到隐患问题及时整改，把各种不安全因素消灭在萌芽状态，上半年共发现各类隐患及问题30余起，全部落实了整改。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级领导汇报。

6、根据公司通知精神，认真做好夏季四防工作，制定并实施了详细的防汛、消防应急预案和消防应急预案演练内容，积极组织西厂员工参与演习，在演习过程中找出不足，确保在发生意外事件中，将损失降到最低。

7、对公司员工进行安全教育。特别是新入厂及外来施工人员安全教育，通过入厂安全教育使其初步的认识西厂的安全概况及所从事工作的危险源辨识、预防，在以后的工作岗位上树立起安全自我保护意识，减少生产安全事故发生的概率。

>二、工作中存在的不足

半年来在本职岗位虽然取得了一定的成绩，但是也存在许多的不足，主要体现在以下方面；

1、安全管理不严不细、员工安全意识淡漠，存在安全管理的盲区，发生了2、23石灰石货场车辆意外致人死亡事故。

2、组织、沟通能力上还有所欠缺，和有经验的同事还有一定差距；应加强业务学习，解放思想，弥补差距。

3、对外协单位监督检查力度不够，特别是一些特种作业人员无证上岗，“三违”现象比较突出。在这方面应加强对外协单位的监管力度，杜绝无证上岗现象，对违章作业人员加强教育及加大处罚力度。

4、工作中不够大胆，思想不够超前。应在不断学习中改变工作方式、方法，不断创新完善。

>三、下半年年工作计划

1、加强业务学习，努力提高自身素质和工作能力，尽职、尽责的完成好各项工作任务。做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种环境，在复杂的工作中磨练意志，提高自身素质。

2、当好领导助手，对安全工作出现的各种问题，及时提出合理化建议，配合部门领导完成公司下达的各项工作任务。

**基建协管员工作总结3**

转眼间工作两年了，在劳动保障中心领导班子的正确领导下，在全体同事的帮助、支持下，使我在各个方面都得到了锻炼和一定程度的提高。工作中我始终坚持高标准、严要求，认真完成了劳动保障中心安排的各项工作任务。

认真准时地完成了劳动保障中心安排的各种任务，并整理好各种信息。同时，还认真学习工作技能，不断改造思想观念，努力提高自身的综合素质和工作能力。积极参加组织的每一次学习和会议，把学到的新知识、新技能、新本领和会议传达的\'精神，充分运用、发挥到工作和学习中。本人爱岗敬业，在工作期间对自身严格要求，工作勤奋，能吃苦耐劳，对领导安排的任务加班加点的完成，从不拖拉，始终把务实作为自己的准则。把自身建设的重点放在严谨、细致、扎实、脚踏实地、埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守劳动保障中心的各项规章制度；尊重领导，团结同事，谦虚谨慎，主动虚心接受领导、同事和来自各方面的意见和建议；不断的改进工作和加强自身建设。坚持做到不利于政府形象的事不做，不利于协理员形象的话不说，积极维护劳动保障中心最基础层服务窗口的良好形象。

两年的工作时间，虽然工作比较积极，各项任务完成的较好，但还存在很多不足，所以要更好的学习，努力提高自己。在今后的工作中，我一定认真的总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。在自己的工作中，一定要做到今日事今日毕，决不能拖拖拉拉，更要克服自己的性格缺陷，要不断反思自己的一言一行，做到多听、少说、多做，发挥自己的优点，弥补自己的缺点，多向有经验的同事、领导学习，加强工作的积极性和主动性。

在今后的工作中，我会更加的努力保质保量的做好领导部署和安排的各项工作任务。在对待工作上要有高度负责的态度，脚踏实地、尽职尽责地做好各项工作。

**基建协管员工作总结4**

20xx年的岁末就这样不知不觉的走近了我们，时间总是这样不留情面。回想一年来工作中经历的点点滴滴，有成功也有不足。下面把我个人20xx年的工作和一些想法简要汇报如下。

>一、回顾20xx年的工作

20xx年我主要进行了以下几个方面的工作：

1、对铁道学院的施工图纸进行审核。图纸是工程施工的重要依据，施工图纸设计水\*的高低对工程的质量、成本、进度都有着极大地影响。而目前设计人员的责任心和技术水\*普遍偏低，图纸中总是存在着较多的问题，更重要的是我们应该主导设计，而不是被他们牵着鼻子走。为此，在开工前我们用了大量的时间反复对图纸进行审核，给设计院提出了许多版问题和修改意见，使许多问题在正式出图前完成了修改，剩余的部分问题再以图纸会审、洽商的形式进行解决。这样我们基本达到了图纸问题在工程实体形成前发现、解决的\*\*目标。

2、对铁道学院施工现场的安全进行管理。对于施工现场来讲，有效的安全\*\*是建设工程顺利进行的根本保证，没有安全也就没有一切！根据项目分工我主要分管项目的安全管理工作，铁道学院两家监理单位安全总监的经验较为丰富，施工总包单位二局和三局虽然都是国家的特级施工企业，但是他们项目部安全管理人员的技术水\*和工作责任心却远远不能满足现场安全管理的需要。既不能充分的发现现场存在的安全隐患而且对于发现的问题也不能很好地落实改正。为此，我们一方面充分利用监理，要求监理单位人员日常巡视必须到位，尽可能的发现问题通知总包同时每周利用半天的时间进行专项的安全检查，\*\*其整改。第二、针对各参建单位技术水\*不齐、标准不一致的情况，对现场的安全管理实行样板引路，同时要求施工单位做出施工现场安全管理\*\*要点，作为管理依据。第三、\*\*监理和总包、分包的安全员开专题会，给总包、分包单位的安全员划出责任区、责任楼，责任到人，要求他们对存在的隐患死盯、盯死，一个问题解决了再去解决下一个，同时对不负责任的人员坚决清退出场。第四、针对总包不能有效管理分包的情况，由监理单位和我们项目部人员帮助总包进行落实。第五、对不同时期、不同施工部位的安全隐患进行侧重、细致的检查。比如在夏季和冬季我们加强对民工宿舍的检查，检查标准是对每个宿舍、每张床进行全方位无遗漏的检查，对查出的违禁电器由总包单位没收处理，对于重复出现的问题，对总包单位进行处罚。通过以上措施的执行，使现场的安全管理一直处于受控状态。

3、对铁道学院水电工程的预留与预埋进行管理。预留预埋对于水电安装来讲工程量不大，但却至关重要。为此，我们采取了以下措施。第一、开工前召开由我方、监理、总包、分包等单位参加的交底会，将我公司对于本工程质量的要求、标准进行灌输，\*\*思想、施加压力，并告知我公司的奖优罚劣\*\*，一直到分包的现场负责人。第二、要求总包单位作出预留预埋的专项方案，对每个细节和质量通病都拿出具体的质量\*\*措施。第三、样板引路，在每项工程施工前，要求总包单位必须作出高标准的样板，以此作为今后的施工依据。第四、在刚开始正式施工时挑毛病、抽鞭子。把小问题扩大化、严重化处理，让施工单位在今后的施工中不敢掉以轻心。第五继续抽鞭子、高压管理，坚持一个问题都不放过的原则，让施工单位产生畏惧之心。这样，通过半年多的努力，现在一次结构阶段的预留预埋基本完成，总体质量比一期有了较大提高。

4、作为公司的老员工不仅自己要廉洁自律，在对待新到公司的同志及年轻的同志，更坚持把廉洁自律是公司的核心竞争力的理念灌输给他们，同时把自己在工作中的经验教训毫无保留的告诉他们。

>二、对创建\*\*工程的一些想法

对于二期工程的质量标准，公司要求是创\*\*工程、百年工程，相对于一期来讲要有一个明显的提高。从6月份开始打桩到现在半年多的时间，应该说我们项目部干的比较苦，但是在工程质量方面还是有许多不尽如人意的地方。现在在建设市场上，像我们这样深入管工程的建设单位很少，但是我觉得我们做的还不够，因为我们的质量目标是\*\*工程、百年工程，我们不得不深入，也因为现在施工单位、监理单位管理人员的\'责任心和技术水\*在不断下降，我们不得不深入。

但延伸管理只是我们创\*\*工程、百年工程的一个开始。我想，我们要真正实现这个目标，在延伸管理的同时要细化管理，最好的办法就是对工程的质量进行精细化管理。建立我们公司自己的工程质量管理标准，这个标准应该是很具体、详细，准确描述每个分部分项工程应达到的质量标准，要达到这个标准的\*\*要点是什么？如何杜绝质量通病？哪些工作是必须做而决不能放过的，否则就达不到我们的要求，这个标准全公司严格遵照执行。这样就可以尽量规避员工因水\*、经历、处事方法不同而给企业造成的风险。使公司的每一位员工无论来自哪里，都能够按照同一个工作思路、同一个工作方法、同一个质量标准去完成自己的工作。

要建设\*\*工程，我认为必须要建立一套规范化、精细化、标准化、\*\*化的东\*\*指导和约束，这样我们才能在创\*\*工程、百年工程的路上越走越好。

>三、工作中的经验和教训及对未来一年工作的设想

公司一直坚持的思路清晰，目标明确，作风干练，死盯盯死的工作作风确实对我的工作起到了很大的促进作用。但是在工作中仍然有一些不足，比如：工作中仍有不细致的地方，未发现吊扇和投影仪过近，无法满足使用要求的问题，后期会造成一些改动。在工作中对施工单位的管理方法和管理力度仍需改进和加强。明年是铁道学院工程创优的关键年，为此，在未来一年我要重点做好以下工作：

1、一定要继续坚持思路清晰、干脆、干练的工作作风。良好的工作作风是干好任何工作的基础。

2、在对图纸清晰、准确掌握的同时。坚持主导设计，设计为我所用的思想。

3、探索实施精细化管理。在每项工程开始施工前\*\*施工、监理单位对工程提前进行详细策划，对如何做才能确保质量拿出具体的办法，力争工程一次做好。

4、在详细策划的基础上，坚持样板引路的管理，扩大样板的区域，这样能够更有效的起到样板带路的作用，也能更多的发现问题，为大面积施工做好充分的准备。

5、对于施工现场的安全、质量问题本着一个都不放过的原则开展工作。对于施工单位、监理单位的管理做到长抓不懈，加大对施工单位、监理单位的管理力度。

以上一些粗浅的想法，不当之处请\*\*指正。

基建个人工作总结5篇（扩展4）

——徒弟个人工作总结5篇

**基建协管员工作总结5**

今年以来洪门街道办事处城管部门围绕争创“四城同创”这一中心，坚持“政治合格、纪律严明、作风过硬、业务精通”的工作思路。顽强拼搏、求实创新、圆满完成了上级城管部门赋予的各项任务，现将总结如下：

>一、狠抓自身建设为争创“四城同创”供给坚强保障

1、加强学习教育、提升协管人员素质。增强理论学习、制订理论学习安排、坚持每周政治学习日制度、规范学习笔记、建全各类记录、提升协管队员政治素质、增强思想教育。在办事处党委统一安排下先后组织开展保持\_员先进性、执行城管协管员创一流工作业绩等主题教育活动。开展了谈心、家访、“三会一课”等活动，定期分析解决队员思想顾虑和实际困难，调动了城管协管队员的积极性和工作热情。

2、加强法制工作，力保依法行政。狠抓城管协管队员业务学习タ展“每月一法”、每周法制学习日等学法活动，城管协管队员每周至少半天时间学习城管法规，办事处组织全员业务培训，系统学习了城管法律、法规和规章制度。力保依法行政。全年查处违法建设案件13起（均依法拆除）。

3、加强内部管理、打造过硬队伍。在争创”四城同创”

工作中发挥了应急突击队和业务工作中心枢纽的重要作ビ茫加强车辆值班管理。完善了《车辆管理规定》、《夜间值班管理规定》等制度，严肃了办公纪律，加强城管协管人员的管理。对协管人员进行业务培训、规范了管理，提升了素质，对人身、车辆、执法、内部等方面安全要求做出严格规定，对辖区市容环境卫生严格管理。台帐、档案材料规范管理，加强了队伍正规化建设再上新水平。

>二、大力整治环境卫生、力保“四城同创”目标实现

1、圆满完成各项拆违任务。为力保拆违任务的圆满完办事处党委高度重视，全办各村、社区成立拆违工作领导小组，办事处各村、社区主要领导亲自带队，逐户调查取证、登记造册，并多方协调有关部门，帮助违建户解决实际困难，耐心做违建户思想工作。今年以来共拆除各类违法违章建筑20xx多平方米，力保了辖区重点工程的顺利实施，净化了市容环境。

2、加强治理“四乱”力度。即主要道路两侧“无乱贴乱画、乱栽乱种、乱推乱放、乱搭乱建”。加强门前卫生管理，组织办事处环卫专业队伍对辖区主要街巷道路卫生实施早晚清扫、全天候保洁。

洪门街道办事处

二〇xx年十二月十七日

**基建协管员工作总结6**

20xx年是推进x区振兴发展的重要一年。基建科在局党组的正确领导下，在上级业务部门的关心支持下，坚持以科学发展观为指导，全面贯彻落实党的十八大精神，紧密围绕全市财政工作重心，从加强基建财务管理着手，严把预决算审查质量关，不断提高财政资金使用效益。经过一年来科室全体同志的共同努力，圆满完成了年初制定的工作目标和领导交办的其他工作任务，取得了较好的工作成效，现将一年来的主要工作汇报如下：

一、主要做法和成效

（一）建立健全规章制度，规范完善项目约束机制

以建立健全规章制度为抓手，规范完善工程变更、增量签证及预算评审行为。

一是代市政府起草制订了《关于印发瑞金市政府投资项目工程变更管理办法的通知》（瑞府办发[20xx]23号），对进一步加强政府性投资项目工程变更、签证管理、规范我市基建程序、维护建筑市场秩序、合理控制工程造价、节约财政资金具有用心好处；

二是起草制订了《瑞金市政府投资建设项目预算评审实施办法》，以市政府名义下发，该实施办法加强了我市政府投资建设项目预算管理，提高了预算执行效率和财政资金使用效益，推进了财政预算管理的科学化、精细化，进一步规范了财政投资评审工作；

三是协助制订了《关于印发瑞金市政府性投资项目招标投标管理办法的通知》（瑞府发[20xx]4号），规范了政府性投资项目招标投标活动，保护了国家利益、社会公共利益和招标活动当事人的合法权益，提高了政府投资效益；

四是对《瑞金市国有土地房屋征收与补偿实施办法》、《瑞金市群众土地房屋征收与补偿实施办法》、《瑞金市土地房屋征收不可预见费用使用办法》、《瑞金市房屋与土地征收暂行办法》等市政府出台的文件进行调查研究，提出切合实际的修改意见，使文件更具操作性。

（二）强化项目预算评审，提升预算评审质量和效率

工程预算评审质量高低直接影响财政资金使用效益，预算评审控制价虚高，造成财政资金浪费，预算评审控制价过低，或是漏缺项过多，导致实施过程中增量项目多，影响工程进度，或是单价过低，直接影响工程质量，显失公平合理。

为提升预算评审质量，我们一是利用节假日和晚上休息时间，加班加点，缩短评审时间，提高评审效率，及时完成预算评审任务，有力保障了重点工程如期开工建设。20xx年，共受理预算评审项目461个，已出具评审报告280个，另外，上年送审今年出具报告项目65个，合计出具评审报告项目345个，送审造价154035万元，评审中心初审造价111072万元，基建科审定造价115171万元，审定造价与初审造价相比，核增项目157个计2361万元，核减项目64个计262万元，其余124个项目与初审结果基本相符。

二是完善工程评审内控制度。预算评审实行先初审、后复核、再对数确认，对初审、复核过程不仅仅要有结论，而且对审增、审减的原因进行说明，并作记录；初审或复核人员不得单独与业主单位、施工单位对数，对审核结果有异议需调整的，业主单位应提出书面理由，提交评审人员、科室负责人及分管领导群众计论。透过以上一系列措施，完善了预算评审内控制度，用“一把尺子”审核预算，使预算审核更为公正合理。

三是实行职责追究。把预算评审任务统筹安排到每个人，要求在规定时间内完成分配的工作任务，对不按规定时间完成评审任务达3次的予以通报批评、达5次的调离工作岗位，对随意评审、工作马虎，评审结论影响施工或滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊、索贿受贿的追究党纪政纪职责或刑事职责。

四是注重与业主单位的沟通。对预算评审过程中发现的设计漏缺项、不合理，清单漏项等现象，及时与业主单位沟通，提出调整意见，督促业主单位对设计和预算清单位进行优化完善，避免了工程实施过程中超多的工程变更增量，使工程建设顺利推进。

（三）强化项目资金管理，确保基建资金安全高效运行

今年以来，我们严格加强对项目资金的管理，规范资金核拨程序，努力提高财政管理科学化、精细化水平，确保了基建资金安全高效运行。

【一】是对工程实际完成工作量进行逐笔审核，市本级投资项目按瑞府办[]38号文件规定、上级投资项目按合同约定条款付款，有效保障了项目推进，维护了财政纪律和施工单位合法权利。经统计，20xx年拨付工程项目资金万元，其中：拨付工程旧欠工程款万元、非旧欠工程款万元、设备购置款万元、工业园基础设施建设款万元、征地款万元、拆迁款万元、迁坟款万元、中介服务费万元、贷款利息及建设管理费用等万元，资金来源包括：

1、上级专项资金支付项目资金万元，全部为工程款；

2、市本级财政安排拨付市属重点建设项目资金万元，其中：拨付工程旧欠工程款万元、非旧欠工程款万元、设备购置款万元、工业园基础设施建设款万元、征地款万元、拆迁款万元、迁坟款万元、中介服务费万元、贷款利息及建设管理费用等万元；

3、银行贷款资金支付市属重点建设项目资金万元，其中：支付工程款万元、征地款万元、中介服务费万元、贷款利息及其他费用等万元；

4、惠丛生账户支付市旅游集散中心项目资金万元，其中：支付工程款万元、拆迁补偿款万元；

5、市财政预借市旅游开发公司景区建设工程款1720万元。

【二】是对市财政预借市经济技术开发区、市建管公司、市红都市政公司、市旅游开发公司、市房产置业公司、市城建局等6个单位工程备用金使用状况进行跟踪检查，对检查发现的问题及时梳理，并代市政府起草了督办函，对纠正存在问题提出了整改措施。之后，又对督办函提出的整改状况进行督查，对督查发现仍不整改的单位，以市政府名义发出督查通报，给予批评，并提出进一步明确工程备用金的使用范围和管理办法，有效规范了工程备用金使用行为；

【三】是开展了对全市20xx年重点工程投资规模、资金来源等状况摸底预测、分析评估，为领导调度项目资金带给决策依据；

【四】是对工程项目推进及征地拆迁安置工作中存在问题及原因进行分析，针对存在的问题提出了完善体制机制、破解瓶颈难题的意见推荐，供领导参考；

【五】是对城投集团公司及其子公司的贷款项目资金来源、资金使用、工程款拨付等状况进行核查，完善项目台账；

【六】是针对市旅游开发投资公司提出垫付项目资金的问题，开展对市旅游开发投资公司―财务收支核查工作，就四大景区项目资金来源、资金使用状况逐笔核实、梳理、汇总，并构成核查报告，上报市政府；

【七】是对下拨至林业局的油茶产业发展项目资金、下拨至农粮局的以来的农村沼气池项目资金的收支、结余状况进行核查，责成林业局对结余的油茶项目资金缴回财政基建专户管理。

【八】是对旅游接待中心一级开发合作项目资金来源及使用状况进行清理，并按照市政府批复精神，对市财政垫付的应计入开发成本的勘察设计费、征地拆迁补偿资金、基础设施建设资金、工程代建费及其他资金，督促开发合作企业予以缴回。

（四）注重项目全过程监管，提升项目管理水平

为有效控制工程造价，提升项目管理水平，我们监管重心前移，注重事前事中监管，有效推动了项目进展，提高了资金使用效率。从工程前期征地、拆迁，项目可研、设计、勘探，到预算评审、合同签订、变更签证、工程验收、增量审核等全过程，基建科用心主动参与，配合业主单位解决实际问题，全力推进项目建设进程。

一是对征地、房屋及地上附着物补偿提前介入，参与现场测量、清点，对拆迁补偿数量进行认定，对补偿标准严格把关，参与对补偿争议、纠纷的协商及补偿原则确定；

二是对项目可行性研究及施工图设计合理性、合规定性进行审查，对超标准设计或设计不清晰的，提出修正意见；

三是严格审查工程相关费用。对勘察、设计、监理、招标代理等工程相关费用，由于收费标准远高于市场价，为防止中介服务费用虚高，按市政府新瑞府办字[20xx]23号文件要求，对工程相关费用最高限价提出审核意见；

四是参与工程招标活动，对工程公开招标活动程序的合法性、合规性进行监督；

五是参与工程施工合同签订，对施工合同条款严格对照招标文件约定及有关政策规定，进行严格审查；

六是参与对无定额标准、取费标准和材料信息价格的设备材料进行市场询价；

七是参与工程推进中的协调调度，对影响工程推进遇到的问题及时提出解决措施和推荐；

八是对设计变更、工程增量、隐蔽工程的现场签证；

九是参与对已完工程、残方工程、隐蔽工程进行现场验收。

据不完全统计，今年共参加各种工程过程管理会议831次。其中：征地、房屋及地上附着物现场认定73次、可研报告及施工图审查45次、工程相关费用审核最高控制价122次、参与工程招标活动83次、工程施工合同签订156次、设备材料市场询价32次、协调调度57次、现场签证150次、工程现场验收153次。

（五）加强作风建设，提高团队战斗力

为提高团队的战斗力，不断适应新形势财政工作的要求，基建科在日常工作中，十分注重科室干部后续教育培训，始终把提高干部队伍的素质作为提升基建财务工作效能的关键环节常抓不懈。

一是所有分派任务务必在规定时间内完成，上班时间因下工地或开会未完成，晚上回来务必利用加班时间完成，另外，为不影响市重点工程建设进度，基建科实行周末及节假日轮流值班，保证项目单位“随叫随到”；

二是加强职工的学习培训，对新出台的财经法规、基建财务管理政策文件、财务及工程预决算等业务知识，统一组织全科人员集中学习，并要求科室人员对所有关于基建政策规定，应做到全面掌握了解、对答如流；另一方面注重科室干部的廉政建设，结合基建财务工作特点，制定了严格的廉政纪律规定，坚持用完善的制度规范审核行为；定期组织学习各项廉政规章制度，强化评审人员廉政意识，用反面典型案例加强警示教育，增强评审人员的拒腐防变潜力，为基建财务工作构筑一道“防腐墙”。

二、存在困难和问题

过去的一年也存在不少的困难和问题，主要表此刻：

（一）工程增量、变更签证未按规定执行。部分业主单位因对市委、市政府关于工程增量、变更签证方面的政策规定不甚了解，或为赶工期，工程增量、变更未按规定及时办理签证或向市政府报告，个性是20前的一些工程项目，影响了工程增量及决算造价评审，一些工程项目久拖不结，施工单位反映强烈。

（二）工程前期工作准备不充分。部分项目由于时间紧，存在设计粗糙、漏项严重、预算编制不规范等问题，或者边施工，边设计，边调整，导致预算控制价失真、工程变更签证量大，为日后工程增量留下了隐患，严重影响了工程预算评审及项目推进。

（三）拆迁补偿标准有待进一步完善。目前我市拆迁补偿标准不科学、补偿项目不全、操作性不强，给实际拆迁补偿带来困难。

（四）基建评审管理力量薄弱。

一是专业结构不合理，缺乏综合性人材，懂土建不懂水电、懂造价不懂建造，不能适应包罗万象评审工作的要求，审核人员还只停留在理论基础上，不能与实践有机相结合；

二是基建评审管理人员严重不足，很难承担日益增加的基建评审、管理任务。

三、20xx年工作思路和目标

20xx年工作总体思路是：深入学习和全面贯彻落实党的十八届三中全会精神，进一步理顺基建管理机制，提升基建管理水平，加强基建管理队伍建设，推进苏区振兴发展，更好的服务我市项目建设。

（一）提高财政管理科学化、精细化水平。进一步理顺建筑设备材料询价机制，杜绝合同签订中的施工单位委托行为，规范工程变更签证，建立完善征地拆迁补偿标准，坚决制止随意拆分项目、规避招投标行为，防止施工图审查走过场，建立健全一套规范的基建管理机制。

（二）建立基建管理长效机制。进一步建立健全规章制度，针对目前基建管理中存在的薄弱环节、内部控制中存在的漏洞，完善体制机制，努力解决因制度不健全导致工作拖拉、办事效率低、程序繁杂等问题，建立基建管理高效运行的长效机制。

（三）加强队伍建设。

一是选调一批作风实、业务精、素质高的人员，充实基建管理和评审力量，以更好的服务我市的项目建设；

二是基建管理和评审人员要加强学习贯彻基建法律法规和规章制度，结合实际，加强基建管理调查和理论研究，全面提升基建队伍的思想素质、业务技能和职业道德。注重加强作风建设，努力构成客观公正、礼貌规范、清正廉洁的工作作风。

（四）加强对外宣传，利用多种形式，宣传基建财务政策、法规、制度、文件，让社会各界了解基建财务工作，让基建财务制度得到深入贯彻执行。

**基建协管员工作总结7**

通过近期对我所负责卖场的了解，发现多数区域人员对于销售工作仅仅停留在单一的送货——售后——回款的工作方面。工作非常被动，不能主动的找出问题、优化环节，缺少了最重要的客户掌控、渠道掌控和终端拉动。部分销售人员对于自己的工作职责含糊不清，只做了最表面的基本工作。根据一些实际情况，我冒昧阐述一下市场督导岗位的工作职能。

督导工作不能仅仅局限于促销员管理方面，一方面督导要提高自身的素养，包括对于销售技巧和\*\*的认识，处理促销员在销售工作中出现的难题;另一方面提升自身的管理能力与协调能力，善于处理促销员与门店负责人、促销员与其他公司促销员、促销员与店员之间的种种或大或小的矛盾。

我作为一个市场督导人员，下面谈一谈本人的工作体会及经验总结：

(1)帮助销售

市场督导应该连同培训师一起，对于无促销员渠道的店面，进行简单有效的销售技能培训。要让经销商和终端门店负责人认识到，我们不仅仅是机器\*\*柜，同样我们一直关注、关心他们的整体销售。对于销售技能方面，我们给他们进行帮助培训，让他们对我们公司的形象、人员素质留下好印象，并让其感受到我们是实事求是地在帮助他们。同样，他们的感激心理能帮助整体的销量提高。对于合作方面，这些都是保持良性发展的必要条件。

(2)惯性推销

在帮助销售的同时，认真教会门店店员关于金立机型的独特卖点和销售技巧。通过这样的培训，店员如果能够按照教授的方法卖出机器，肯定在内心有一定的成就感和满足感。这样，在再一次向客人推荐金立的机型时，在信心上都会有一定的提高。通过多次的成功，很容易就会形成：某些店员专会推荐金立的机型，而且成功率非常高;以后有客人上门，都会主动的推荐金立的机型。这就是成功的惯性推销，这对于我们金立手机在终端门店冲量是很有效果的。

(3)灵活促销

促销，无论在哪一行，都是一个客观存在、无法回避的常见主题。受天时、地利及人脉的限制和影响，其资源和方法往往有很多种，这就需要我们头脑机敏地巧用资源、广开思路、目标专一、灵活促销。也就是根据不同情况，在不同场合，用不同方法对待不同的\'顾客，达成销售。

从分析顾客心理的角度，往往能挖出更多顾客的消费潜能。顾客能走进卖场，不外乎两种情况：

第一，确实是来买手机的。这个时候，往往要采取先势夺人，以最直接和最有效的方式来吸引顾客的注意，从而达成向他推荐手机的目的。

这里的“灵活促销”，体现在促销员及督导员如何通过对顾客的第一眼观察并迅速准确地对观察信息作出相对准确的判断，或者根据顾客的信息反馈迅速通过口头语言消除他的一些心理障碍，\*\*他的一些心理干扰，拉近顾客与手机柜台的距离，进一步打开顾客信与不信的心扉。综上简述，就是“巧观顾客，当机立断”。

第二，可能是来买手机的。这里，又可分为两种，一种是想买，但没带钱的;另一种是带了钱，但不一定当下就买的。这里的“灵活促销”，体现在与顾客良好的互动过程中。构建与顾客\*\*无障碍的沟通聊天\*台，打开顾客情感的心扉，通过情感互动的方式，了解顾客的真实需求以及客观困难，促进这位顾客这一次或者下一次前来消费。简述之，即“情感互动，\*\*营销”。

从上面的销售业绩上看，我们的工作做的是不好的，可以说是销售做的十分的失败。xx产品价格混乱，这对于我们开展市场造成很大的压力。

客观上的一些因素虽然存在，在工作中其他的一些做法也有很大的问题，主要表现在销售工作最基本的客户访问量太少。市场部是今年四月中旬开始工作的，在开始工作倒现在有记载的客户访问记录有xx个，加上没有记录的概括为xx个，八个月xx天的时间，总体计算三个销售人员一天拜访的客户量xx个。从上面的数字上看我们基本的访问客户工作没有做好。

沟通不够深入。销售人员在与客户沟通的过程中，不能把我们公司产品的情况十分清晰的传达给客户，了解客户的真正想法和意图;对客户提出的某项建议不能做出迅速的反应。在传达产品信息时不知道客户对我们的产品有几分了解或接受的什么程度，洛阳迅及汽车运输有限公司就是一个明显的例子。

工作没有一个明确的目标和详细的计划。销售人员没有养成一个写工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，从而引发销售工作没有一个\*\*的管理，工作时间没有合理的分配，工作局面混乱等各种不良的后果。

新业务的开拓不够，业务增长小，个别业务员的工作责任心和工作计划性不强，业务能力还有待提高

**基建协管员工作总结8**

一是城区管理与“三精”的要求还存在一定差距。城区个别区域卫生死角在一定程度上仍然存在，乱贴乱画没有彻底清除，流动摊点、占道经营、店外经营等时有反弹，部分路段车辆乱停乱放、经营摊位乱摆乱放等问题没有彻底根治。

二是小区物业监管工作面临较大压力。小区内硬件设施不完善，小区内普遍存在毁绿种菜、破墙开店、停车设施缺失等现象，广大业主怨声载道，物业企业服务费征缴不力，业主、开发企业、物业企业三者间矛盾日益突出，造成恶性循环。

>协管员工作总结（10）

我是xx社区一名计生协管员，在街道党工委、计生办和社区两委的领导下，这三年来认真做好本职工作，在工作中积极学习计生业务知识，遇到问题积极向老主任请教，在工作中积累经验，不断提高自己的业务水平。现将这三年来的工作情况述职如下：

**基建协管员工作总结9**

时间如白驹过隙，转眼间我从事基建管理工作已经有数十年了，回顾以往，让人感慨万千，

于1980年我到该单位一直从事基建管理工作，主要从事设计、施工管理、工程结算初赛、终审、拆迁工作、与外界各方谈判、拟定合同、审核合同等工作，从1987年起就作为工程负责人，于1993年被评定为工程师，1994年起一直为工程部负责人及技术负责人。由于本部门人员缺乏，任务繁忙，担负的任务比较重，这些年来我承担了很多的具体工程项目，下面就我这些年的工作做以下总结。

**基建协管员工作总结10**

回顾20xx年的基建工作感慨万千，既有客观条件限制的无奈，亦有主观努力成功的欣慰。艰辛与无奈给我们以考验，激励我们奋发向上；努力与成绩让我们欣慰，在矿领导的大力支持与指导、广大员工共同努力下，我科室认真落实部门职责和目标，本着高起点，严要求建设本质安全型矿井的指导思想，克服困难，修旧利废，较好的完成了矿领导安排的各项任务。现将20xx年工作状况及20xx年工作思想汇报如下：

一、工程完成状况

（一）20xx年基建工程完成状况：

（1）救护站综合楼已竣工，到达使用条件；

（3）排矸山挡矸坝工程已经竣工，排矸公路现正跟曲利村委协商征地事宜和前期的准备工作，待条件成熟即可进行土方施工；

（4）车库主体工程完工，门窗，暖气在12元25日全部安装完毕，可解决车辆存放和防冻问题。

（二）20xx年成本维修工程完成状况

根据矿领导的指示，结合各科室、队组的使用要求，基建科排查摸底的方式，对需要维修的工程：联建办公楼，副井井口房，二级泵站，围墙等23项工程逐一制定了专项施工措施和维修计划，采用了使用部门及矿相关部门统一验收签字认可的方式，圆满的完成20xx年制定的23项成本维修计划。

（三）20xx年专项资金工程完成状况

基建科严格按照《山西焦煤集团岚县正利煤业有限公司专用资金项目管理办法》的定义、安排原则、计划程序、落实步骤及管理要求，克服困难，修旧利废，合理的将热风炉房和锅炉房进行了利用，节约了投资成本，共完成了以下六项工程：

（1）单身楼维修（主要有单身楼，招待所，办公楼，食堂，门卫室等维修工程）全部按计划完成；

（2）热风炉及辅机拆除工程完成；

（3）4T锅炉及辅机拆除工程完成；

（4）锅炉维修工程在9月底已经完成，提前保证了冬季取暖的正常进行；

（5）热风炉房改造洗衣房工程完成，保证了职工正常的生活和工作环境；

（6）岚县龙凤山环境治理工程已竣工。

二、现场施工管理状况：

1、基建科加强和规范了调度管理工作，每一天早晨用心组织召开科室调度会，现场管理做到了人人有规范、处处有监督、事事有考核，实现安全管理全覆盖、无漏洞，做到了20xx年安全生产零事故；

2、及时组织有关人员对设计院带给的工程图纸进行了审查，并提出了修改、完善意见，

3、配合监理单位做好作业规程、技术措施的审查工作，同时对作业规程进行定期复查；

4、定期审查相应工程的资料整理状况，做到工程资料与现场施工同步进行；

三、工作中存在的不足

回顾一年来的工作，虽然取得了必须的成绩，但在某些方面还存在着不足，如业务知识还不够丰富，工作还不够细致、扎实，开展工作时创造性思路不多，管理水平有待于进一步提高。今后更要加强理论学习，个性是基建工开工后所需专业知识，不断提高专业素养，为我矿的建设建言献策，把好质量关。在实践中学习，以学习指导实践，扩展思路，树立超前意识，不断完善制度建设，建立基建项目的信息采集、近一步做好档案管理工作，做好各项常规工作和管理工作。

四、20xx年工作思路

20xx年主要工程有：车库室内外抹灰及装饰装修工程；办公区低温热源供热系统二期工程（土建）；综合楼；职工培训中心；再生水输水工程；高山水池；排矸公路；工业场地绿化硬化等工程。

（一）总体工作思路

紧紧围绕“安全、质量”，细化目标职责，狠抓现场施工安全管理，抓质量标准，进一步提高部门的执行力，全面提升工程建设安全质量水平，同时抓住关键环节，确保全年任务顺利完成。

（二）主要措施

1、强化职责落实，保证有令必行。进一步提高部门执行力，为顺利开展各项工作做好保障。

2、抓好工程质量，控制施工进度。在工程质量上，与专项整治相结合，严格按验收标准验收；在施工进度上，与公司下达的任务相结合，合理分解到月，保证按计划完成每项任务。

3、加强内部管理，做好安全保障。把职责分解落实到具体职责人，做到各项工作有人抓、有人管，打好安全基础。

4、严谨技术工作，恪守管理制度。对图纸、规程等仔细审查，及时向设计单位反映有疑问，有出入的地方，确保施工正确、合理。

4、坚持业务学习，提高专业水平，完善知识结构，更新知识资料，总结新的工作方法，互相学习，提高我科室的整体工作效率。

以上工作是基建科的工作总结，有不对之处，请领导和同仁提出批评指正，我们必须虚心理解，不断提高我们的各项管理水平。

**基建协管员工作总结11**

学校的“青蓝工程”为我们年轻一代的成长搭起了桥梁，我有幸与语文教育教学经验丰富的\*\*老师结为师徒，让我在语文教学上有了引路人。王老师有扎实的专业知识，丰富的教学经验，深厚的教学理论，还有工作中那份认真的态度，在她的帮助下，我逐渐放下包袱，大胆开展语文教学活动。

这一学年真可谓是收获颇丰，从师傅身上，我获得了很多的启发和语文教育教学，使自己在语文教学方面正一步步地走向成熟。 在教学上，年青的我缺乏经验和认识，总是不能很好的处理这样或那样的问题，往往会在语文教育教学工作中陷入束手无策的窘境。为此，王老师对我提出以下几点指导：

>一、鼓励我多学

“教师一旦今日停止学习，明日就将停止教学。”作为青年教师，王老师常用这句话教育我，使我意识到：只有不断学习，才能使自己跟上时代的步伐，才能以全新的思想、观点指导自己的教育实践。因此，一年以来，我通过参加培训、听课、阅读有关语文杂志等各种方式获取课改信息，不断更新自己的教育观念。

>二、鼓励我多做

王老师常鼓励我多上公开课，回想每次上课，从准备各种材料到每次试讲修改教案她都亲自指导。王老师这种高度的敬业精神深深地感动了我，作为她的徒弟，我没有理由不勇挑重担，不抓住机会锻炼

自己，正是王老师的正确指导，我多次成功的完成公开课讲授任务。

>三、鼓励我多写

王老师给我提出了这样的发展目标：作为一名年青的教师，不仅要提高自己的教学能力，\*时还应注意反思、积累，多写些东西，朝科研型发展。今年以来，在王老师的要求、指导下，我课课坚持认真备课，认真写教学反思，通过这样长期地认真实践、及时总结，我的语文教学水\*在不断地进步。

>四、鼓励我多评

新课改以来，我听课的机会很多，组内老师的轮流课、校内各学科的课程等……每次课后王老师都和我进行评课，讨论教育教学方法，她说：“这是对上课老师的一种礼貌，也是不断提高自身教学水\*的一种途径。”王老师是这样说的，也是这样做的。每次与她一块儿听课，她总是能给上课老师提出中肯的建议，同时提出一些问题与听课老师们共同探讨，其理念之新、想法之好，令同行们深感佩服。

师徒结对就像一条无形的纽带联结在师徒之间，使我们在有意无意之中增加了交流和相互学习的机会，从而得到提高。俗话说：要让学生有一碗水，老师就一定要成为一条奔流不止的小溪，因而，只有虚心的向师傅学习，不断提高自身素质，才能早日成为一名合格的人民教师、合格的语文教师。我深知，在以后的教学过程中仍然会遇到不同的困难，所以我要不断努力的学习，多听师傅的课，学习师傅的教学方法，教学态度，教学经验，在师傅的“传、帮、带”下，茁壮成长！最后我要向王老师说一声：“师傅，您辛苦了！”

**基建协管员工作总结12**

长期在公司一线从事技术工作，刻苦钻研业务知识，把学到的理论知识与公司的实际结合起来，根据电气机械市场的发展情况，积极投身于公司的科研开发创新工作中，已获得(或正在申请)专利多项，为公司建设创新型企业做出自己的贡献。作为公司机械结构设计方面的技术带头人之一，自己的工作职责涵盖产品研发及维护、新材料与新工艺的应用、产品结构与外观造型总体把关、计算机设计软件应用、结构设计团队技术指导等多个方面，为了保证各项工作的顺利开展，我始终坚持不懈地学习，以严谨、务实、创新的精神创造性地开展工作，多次为企业技术领域开发项目的决策提供了准确的依据。自己先后独立和参与研究了十几项科研课题，不少项目对企业的发展起到了很大的推动作用。20\_年至今，近7 年中，自己曾出色完成多项工程的机械设备设计、现场管理、组织安装和质量监理工作。主要设计项目如下：

202\_年7月至20\_年12月主要从事高低压开关设备、箱式变电站、SF6开关设备、断路器机械设计;

20\_年1月至20\_年12月设计开发了24kV的KYN28-24金属铠装中置式开关设备及35kV的KYN61-35铠装移开式金属封闭开关设备，通过3C认证，完成新产品鉴定。

20\_年1月至20\_年12月担任MV工业级系列高压变频器研发及产业化项目的机械设计工作。本项目消化吸收了引进的西门子技术，在性能和功能上达到了立项的系统需要，通过降本设计，成本上也达到了国内同等产品的水平。

20\_年7月至20\_年7月主要负责光伏并网逆变器研发机械结构设计。自主研发完成1-2kW，3-5kW，10-17kW三系列的光伏并网逆变器，通过光伏行业内的TUV、CE,EMC,VDE等国际认证。自己负责开发研制的项目，节能降耗作用明显，获得客户一致好评，每年为将为企业创造产值数千万元，成为公司新的经济增长点。

在工作中，自己非常重视技术团队协作和知识的传承，在工作中上尊重领导，服从组织，严守纪律，同时关心、爱护新同事，毫无保留的帮助他们提高业务技能，甘为人梯， 奉行的是大家互相帮助、共同学习、共同提高、共同发展的团队精神，努力营造开放、和谐的学习交流氛围。在多年的技术工作实践中，自己注重不断更新完善自身的知识结构，积极参加公司内外的各种专业教育培训，内容涉及现代控制理论、电机学、机械设计、法律知识等诸方面，业务技能得到极大提高，知识面得到更大扩展，向成为复合型人才的目标不断迈进。

总之，创新无止境，不断上台阶，自己将继续刻苦钻研业务理论，探索机械革新，追求科技进步，更好地在激烈的市场竞争中为集团公司的发展壮大尽职尽责尽力，再攀新的设计管理高峰，再创新的企业发展辉煌。

**基建协管员工作总结13**

20xx年的岁末就这样不知不觉的走近了我们，时间总是这样不留情面。回想一年来工作中经历的点点滴滴，有成功也有不足。下面把我个人20xx年的工作和一些想法简要汇报如下。

20xx年我主要进行了以下几个方面的工作：

1、对铁道学院的施工图纸进行审核。图纸是工程施工的重要依据，施工图纸设计水\*的高低对工程的质量、成本、进度都有着极大地影响。而目前设计人员的责任心和技术水\*普遍偏低，图纸中总是存在着较多的问题，更重要的是我们应该主导设计，而不是被他们牵着鼻子走。为此，在开工前我们用了大量的时间反复对图纸进行审核，给设计院提出了许多版问题和修改意见，使许多问题在正式出图前完成了修改，剩余的部分问题再以图纸会审、洽商的形式进行解决。这样我们基本达到了图纸问题在工程实体形成前发现、解决的\*\*目标。

2、对铁道学院施工现场的安全进行管理。对于施工现场来讲，有效的安全\*\*是建设工程顺利进行的根本保证，没有安全也就没有一切！根据项目分工我主要分管项目的安全管理工作，铁道学院两家监理单位安全总监的经验较为丰富，施工总包单位二局和三局虽然都是国家的特级施工企业，但是他们项目部安全管理人员的技术水\*和工作责任心却远远不能满足现场安全管理的需要。既不能充分的发现现场存在的安全隐患而且对于发现的问题也不能很好地落实改正。为此，我们一方面充分利用监理，要求监理单位人员日常巡视必须到位，尽可能的发现问题通知总包同时每周利用半天的时间进行专项的安全检查，\*\*其整改。第二、针对各参建单位技术水\*不齐、标准不一致的情况，对现场的安全管理实行样板引路，同时要求施工单位做出施工现场安全管理\*\*要点，作为管理依据。第三、\*\*监理和总包、分包的安全员开专题会，给总包、分包单位的安全员划出责任区、责任楼，责任到人，要求他们对存在的隐患死盯、盯死，一个问题解决了再去解决下一个，同时对不负责任的人员坚决清退出场。第四、针对总包不能有效管理分包的情况，由监理单位和我们项目部人员帮助总包进行落实。第五、对不同时期、不同施工部位的安全隐患进行侧重、细致的检查。比如在夏季和冬季我们加强对民工宿舍的检查，检查标准是对每个宿舍、每张床进行全方位无遗漏的检查，对查出的违禁电器由总包单位没收处理，对于重复出现的问题，对总包单位进行处罚。通过以上措施的执行，使现场的安全管理一直处于受控状态。

3、对铁道学院水电工程的预留与预埋进行管理。预留预埋对于水电安装来讲工程量不大，但却至关重要。为此，我们采取了以下措施。第一、开工前召开由我方、监理、总包、分包等单位参加的交底会，将我公司对于本工程质量的要求、标准进行灌输，\*\*思想、施加压力，并告知我公司的奖优罚劣\*\*，一直到分包的现场负责人。第二、要求总包单位作出预留预埋的专项方案，对每个细节和质量通病都拿出具体的质量\*\*措施。第三、样板引路，在每项工程施工前，要求总包单位必须作出高标准的样板，以此作为今后的施工依据。第四、在刚开始正式施工时挑毛病、抽鞭子。把小问题扩大化、严重化处理，让施工单位在今后的施工中不敢掉以轻心。第五继续抽鞭子、高压管理，坚持一个问题都不放过的原则，让施工单位产生畏惧之心。这样，通过半年多的努力，现在一次结构阶段的预留预埋基本完成，总体质量比一期有了较大提高。4、作为公司的老员工不仅自己要廉洁自律，在对待新到公司的同志及年轻的同志，更坚持把廉洁自律是公司的核心竞争力的理念灌输给他们，同时把自己在工作中的经验教训毫无保留的告诉他们。

二、对创建\*\*工程的一些想法

对于二期工程的质量标准，公司要求是创\*\*工程、百年工程，相对于一期来讲要有一个明显的提高。从6月份开始打桩到现在半年多的时间，应该说我们项目部干的比较苦，但是在工程质量方面还是有许多不尽如人意的地方。现在在建设市场上，像我们这样深入管工程的建设单位很少，但是我觉得我们做的还不够，因为我们的质量目标是\*\*工程、百年工程，我们不得不深入，也因为现在施工单位、监理单位管理人员的责任心和技术水\*在不断下降，我们不得不深入。

但延伸管理只是我们创\*\*工程、百年工程的一个开始。我想，我们要真正实现这个目标，在延伸管理的同时要细化管理，最好的办法就是对工程的质量进行精细化管理。建立我们公司自己的工程质量管理标准，这个标准应该是很具体、详细，准确描述每个分部分项工程应达到的质量标准，要达到这个标准的\*\*要点是什么？如何杜绝质量通病？哪些工作是必须做而决不能放过的，否则就达不到我们的要求，这个标准全公司严格遵照执行。这样就可以尽量规避员工因水\*、经历、处事方法不同而给企业造成的风险。使公司的每一位员工无论来自哪里，都能够按照同一个工作思路、同一个工作方法、同一个质量标准去完成自己的工作。

要建设\*\*工程，我认为必须要建立一套规范化、精细化、标准化、\*\*化的东\*\*指导和约束，这样我们才能在创\*\*工程、百年工程的路上越走越好。

三、工作中的经验和教训及对20xx年工作的设想

公司一直坚持的思路清晰，目标明确，作风干练，死盯盯死的工作作风确实对我的工作起到了很大的`促进作用。但是在工作中仍然有一些不足，比如：工作中仍有不细致的地方，未发现吊扇和投影仪过近，无法满足使用要求的问题，后期会造成一些改动。在工作中对施工单位的管理方法和管理力度仍需改进和加强。明年是铁道学院工程创优的关键年，为此，在20xx年我要重点做好以下工作：

1、一定要继续坚持思路清晰、干脆、干练的工作作风。良好的工作作风是干好任何工作的基础。

2、在对图纸清晰、准确掌握的同时。坚持主导设计，设计为我所用的思想。

3、探索实施精细化管理。在每项工程开始施工前\*\*施工、监理单位对工程提前进行详细策划，对如何做才能确保质量拿出具体的办法，力争工程一次做好。

4、在详细策划的基础上，坚持样板引路的管理，扩大样板的区域，这样能够更有效的起到样板带路的作用，也能更多的发现问题，为大面积施工做好充分的准备。

5、对于施工现场的安全、质量问题本着一个都不放过的原则开展工作。对于施工单位、监理单位的管理做到长抓不懈，加大对施工单位、监理单位的管理力度。

**基建协管员工作总结14**

xxxx医学院青年志愿者协会成立于xxxx年9月，自成立以来协会以校园及社会志愿服务需求为导向，以提高青年志愿者素质和促进社会全面进步为目标，围绕青年志愿服务十大项目，即扶老助残、爱心救助、暑期服务、文明宣传、支教支农、法律援助、环境保护、应急抢救、政务服务、安全维护。领导和组织全校青年志愿者开展志愿服务，取得了很大进展和突破。青年志愿者协会历经4年的成长，经过四年的发展，我青协已经成为一支队伍完备、服务热情高涨、综合素质较高、活动较有影响力的组织，在我校志愿服务工作中充分发挥着带头作用，充当着社会与学校间的纽带作用。

>一、全面加强青年志愿者协会自身建设

20xx年，在院领导和上级团组织的关心领导下，我们继续扩大了青年志愿者协会的规模，将青协成员从原有的150多人增加到250多人，虽然人多，但我们仍坚定贯彻实施《青年志愿者协会规章制度》，并在活动中不断总结经验，修订《青年志愿者协会规章制度》，建立起完善的招募、选拔、培训、考核、表彰管理体系，做到有条不紊的组织和举办各项活动。并且鼓励各部积极开展新活动，做到拓宽服务项目、提高志愿服务水x。

>二、全面开展各类志愿活动

3月为雷锋月，我青协共举办5次活动，将雷锋精神更好的传播和发扬下去，帮助社会上更多需要爱和关怀的人们，我们要用爱心照亮生命的通道。传承闪光品质，续写身边感动。

弘扬雷锋精神、共建和谐校园

3月5日，纪念一位年轻的战士用短暂的生命谱写了一段光辉的人生之旅。而他的事迹铭刻在每一个x人心中，激励着一代又一代的x人！这正是每个志愿者应秉承的精神品德。为了发扬雷锋精神；建设和谐校园；弘扬社会新风，我青年志愿者协会，在团委老师的大力支持下举办了以“弘扬雷锋精神，争做文明标兵，共建和谐校园”为主题的签名宣传活动。

爱心衣加衣、将温暖传递

为使青海、x等西部地区的人们能够温暖的度过一个冬天，开展了以“爱心衣加衣”为主题的，号召全校师生捐赠衣物的活动。我们在“雷锋月”贡献一份力量、我们为社会奉献一份爱心，让青海、x的阳光也温暖起来！

清洁社会暖人心

为了使我们的城市变得更加整洁、干净，为了给市民营造一个舒适的环境，展现包医人学习雷锋精神的热情，践行志愿者的责任和义务，特此举办徒步捡垃圾活动。我们用实际行动感染了市民，增强了市民的环境保护意识，也让大家体会到我们应该共同爱护我们的家园，让家乡变的整洁、干净。

参与志愿服务，共建绿色地球

今年，我们共开展两次植树活动，通过这样的活动，把保护环境的思想融入到雷锋精神当中，提高了我们保护生态环境的意识，也进一步强化了保护生态x衡和绿化家园的责任感。

熄灯一小时、让地球享受安宁

地球一小时活动首次于xxx年3月31日在悉尼开展，本活动倡议在每年3月的最后一个星期六晚8:30—10:30关灯一小时，以唤起民众对气候变化和节约资源的意识。我们以自身为出发点，从自己所在环境做出根本改变，并且鼓励在校学生将节电行为贯穿于日常生活中。同时推动全校环保活动的全面开展，充分发挥每个人的力量，减轻环境变化对人类的威胁，为保护地球母亲贡献自己的一份力量。

爱心一帮一、大手拉小手

我们走进固阳清海县希望小学，和当地的小学生爱心结对，构成长期的爱心家教活动，为他们进行营养就餐方面的宣讲。一样的蓝天，不一样的童年！让我们携手将爱心传递，更好的关注一些贫困儿童，让他们困难的生活环境下有一个相对幸福快乐的童年以及未来的生活！让我们从自身做起将爱心传递！

温暖老人、告别孤独

我们以不同形式的活动，如慰问、义诊、文艺汇演等。前往各个敬老院，为老人们送去温暖，抹去孤独。一家人,一份关心,一点温暖,作为21世纪的新青年,我们是社会的主力,更应该承担起敬老爱老的这份责任和义务,尽自己的一份责任,作好一个榜样，用自己的一份爱去温暖老人想家的孤独和寂寞,这份爱很厚重,因为有千千万万的志愿者已经加入这个爱心的集体中,也呼吁社会上的爱心人士奉献他们的爱。

净化心灵-感受佛教文化

吕祖庙是xxxx市东河区的一座古老的寺庙，寺院常年为xxxx居民开放，供人们完成上香祈福的美好愿望。同时，吕祖庙也作为一处景点吸引着外地人前来参观，上香许愿。所以吕祖庙的清洁十分重要，好的环境才能营造出好的氛围，我们定期前往打扫，尽我们所能使得寺庙变得清洁，使得祈福上香的人能够顺利祈福，为寺庙做一份贡献时还为前来的上香者创造一个和谐的环境、提供方便。

**基建协管员工作总结15**

交通协管员在领导指导下可以承担以下工作：我的主要工作是案件归档和证件和各大队案件的管理。我要做到严于律已，不断加强作风建设。半年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同事，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见。

**基建协管员工作总结16**

为有效遏制土地违法违规行为，落实“守土有责”，我乡认真贯彻执行县人民政府《xx》和县人民政府办公室《xx》，现将一年来的执行情况报告如下：

>一、加强领导度重视

乡上成立了以乡长为组长，分管国土、村镇建设的副职为副组长，国土所等相关部门负责人为成员的乡土地执法共同责任机制落实工作领导小组。

>二、责任到人纳入目标考核

将土地执法监管工作纳入各村（社区）的年度目标考核与村干部的报酬和评优评先挂钩。

实行班子成员分片负责制，驻村干部考核与村上考核挂钩。

>三、强化宣传增强群众执行国土资源法规的自觉性

采用会议、标语、板报等多种形式，广泛宣传国土资源法律法规，特别是卫片执法检查的相关情况宣传，让一些想非法占地的人不敢心存侥幸。

>四、事前防范及时发现涉嫌土地违法违规行为

对违法占地行为的动态巡查实行班子成员分片，驻村干部包村、村干部分片负责，并纳入目标考核。

严格遵循凡是本辖区内发生涉嫌土地违法违规行为的，村组干部必须在x小时内发现并在x小时内到现场进行制止，同时将涉嫌违法基本情况和制止情况在x小时内报告乡镇人民政府；乡镇人民政府接到报告后在x小时以内必须组织乡镇所属的相关部门到现场进行制止，并在x小时内将制止情况书面报告县政府，同时抄送国土资源、住建等相关部门，确保第一时间发现各类涉嫌土地违法违规行为，将该行为制止在萌芽状态的规定。全年共接收到村、组干部报告违规占地行为x起。

>五、加强配合增强执法监管合力

在国土、林业、水务、派出所等部门的配合下，依法查处x宗非法开采矿山和一处未批即占行为。

明确要求农电站、水管站两单位对用电户、用水户凡无合法手续的建设和占地一律不得供电、供水。

大力开展各类违法占地清理。今年全乡共清理出各类违法用地x宗，涉及面积x亩。其中按违法性质分：设施农用地x宗，涉及面积x亩；非法开采x宗，涉及面积x亩；村民建房x宗，涉及面积x亩；按建设进度分，在建停工x宗，涉及面积x亩；建成x宗，涉及面积x亩；对清理出的违法用地，我乡依据土地管理法相关规定，结合xx文件精神，在国土、安监等部门的大力支持下，对x宗非法采矿的进行了制止；x宗村民建房和x宗设施农用地均已按要求办理审批手续。

**基建协管员工作总结17**

20xx年在院里领导班子和主管院长正确领导下，在各科室的支持帮忙下，基建科全体人员在工作中用心主动，认真负责。围绕院中心工作，并根据科室的工作性质，树立高度的事业心和职责心，较好地完成了全年各项工作任务。现将全年的工作状况总结如下：

一、工程建设

xxx工程是xxx的重点工程，是院里投资规模和建设工期为建院之最。是院发展史上继的又一块里程碑。

1、工程进度

xxx工程目前正在进行墙体砌筑和内、外墙体的抹灰。经院、施工单位、现场监理根据目前的施工进度、后期的各项施工项目和相应工期，初步确定：xxx工程的整体完工时间为20xx年x月初。为完成既定工期，要求年前尽量加快施工进度，装修施工队伍已经进场。

2、工程质量

在xxx工程建设中，院要求施工人员严格按施工规范和设计图纸进行施工，对出现的问题要求施工单位进行了整改。施工中注重“三查”制度，严格报验程序，使工程中的每一个环节都在监控中进行实施。工程的关键部位和关键工序，监理人员都进行全过程旁站监督，对出现的问题监理人员对施工单位及时下发整改通知单，并监督落实。

院长、书记等院领导也多次到现场进行检查和指导工作。强调抓好工程的质量要从源头上抓起，各施工单位要严格做好各种进场材料的报验工作，不合格的材料坚决不能进场。

3、工程安全

工程施工安全是的头等大事，一切工作都要围绕着“安全第一”的中心思想来开展。在施工中加强对各类施工人员的安全教育，加大日常安全设施和各项措施的巡查力度，从严要求和管理，要求各参建单位之间紧密配合，加强施工人员的管理。按规定设立安全员，做好安全工作。截止目前工程中未发生一齐安全事故。

二、完成院里领导交付的临时性任务

一年来，透过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，增强科室的团结，扎实工作，高标准完成本科室的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务，为本院的发展做出贡献。

**基建协管员工作总结18**

一是坚持突出重点和全面推进相结合。紧紧抓牢环卫、广告、物业等重点工作。环卫方面，实行“六定”制度，对城区48条主次干道实行棋盘式管理，每条道路责任到人，定人、定岗、定时、定责、定路段、定质量。实行机扫和人扫的科学布局，主次干道全部实行机械化清扫。建立城区生活垃圾收集、运输、处理体系，设置生活垃圾投放点224处，增加垃圾桶710余只。规范户外广告方面，集中对各类户外广告进行综合整治，共拆除户外广告及店面招牌1300余块、整改3000多处。实施“清晨洗脸”工程，清除小广告3500多处、清理牛皮癣9400张，建设了44个公共广告栏、53个居民小区广告栏。物业方面，实施“城管进小区、服务在基层”活动，明确专人包保，及时了解业主的诉求；开展“查盲区、清死角”活动，及时解决住宅小区内存在的绿化缺损、毁绿种菜等问题，清理菜地近30亩，补植绿化草种2万余斤；落实住宅小区主要出入口美化亮化工程，64个住宅小区大门全部配套亮化设施，安装道闸系统，提升了城区亮化品位。全面推进渣土、公厕、疏导点管理等工作。

二是坚持网格管理和集中整治相结合。深入推行“棋盘式网格化”管理模式，实行“定人员、定区域、定路段、定标准、定责任、定奖惩”的执法管理责任制，使管理横到边、纵到底，不留死角。针对城市管理疑难杂症、重点难点，按照“集中力量、集体行动、包片分工、见事管事、严管重罚”的原则，组建六个执法大队，协调公安、社区力量，组织开展店外经营、非机动车乱停乱放、户外广告、渣土运输、非法小广告、乱堆乱放、乱搭乱建、乱泼乱倒、早餐点、报刊亭等十项市容环境集中整治行动，彻底扭转了城市管理被动局面，取得显著成效。

三是坚持日常管理和错时管控相结合。实现全天候管理，中午和晚上均安排人员定岗管理并加强巡查，通过强化早、中、晚时空管理，抓巩固、防回潮、促落实，努力使我县市容市貌、大环境卫生不反弹，以确保整治效果。

四是坚持宣传引导和依法管理相结合。以人为本开展宣传教育工作，倡导市民养成科学文明健康的生活方式。深入开展“走进社区、走进企业、走进校园、走进店铺”四走进活动，共印发宣传材料2。3万余份，悬挂横幅260余幅，设置标语牌240余处，开办电视专栏42期，播发新闻70余条，营造了良好的创建氛围。对明知故犯、屡教不改违反城市管理法律法规的，坚持以“零容忍”的态度，依法严管重罚，切实做到治脏不留死角、治乱不留情面、治差不遗余力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！