# 公安政治主任工作总结范文(合集42篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-03-28

*公安政治主任工作总结范文120\_年，做为一名派出所民警，我在派出所领导的正确带领下，以科学发展观为指导，认真学习十七届四中全会精神，积极探索勤务工作模式，大胆尝试社区民警专职化道路，并在工作中取得实效。20\_年，我在办案能力、工作积极性及群...*

**公安政治主任工作总结范文1**

20\_年，做为一名派出所民警，我在派出所领导的正确带领下，以科学发展观为指导，认真学习十七届四中全会精神，积极探索勤务工作模式，大胆尝试社区民警专职化道路，并在工作中取得实效。20\_年，我在办案能力、工作积极性及群防群治工作成效等多个方面有了明显的提高。并受到辖区群众的拥戴。现将我在20\_年的工作做以下总结。

>一、勇挑重担，努力开创工作新局面

我在工作中严格要求自己，我知道自己的一言一行处处体现了一名警察的党性原则和政策水平，我在工作中把辖区的治安稳定和服务群众、方便群众作为工作的出发点和落脚点，这是我做为一名公安民警政治责任感、工作责任感的具体表现。

今年，我管辖的社区为城郊结合部，治安状况复杂，基层基础工作有待于加强改善。我在接手社区工作后，首先进行的是社区走访工作，通过积极走访，了解社区治安工作和存在的问题，与群众进行沟通，我以实际行动来告诉群众，我是真心实意来听取他们对公安工作的看法和意见的，通过二个月的时间，我用真心换来了民心，随着时间的推移，社区里的群众越来越信任我了。今年\_月，\_社区在我的带动下治保会、联防队等组织，也纷纷健全壮大起来，20\_年，\_社区刑事案件得到有效遏制，人口管理效果突出，我所管辖区没有“\_功”等\_组织人员，没有群众上访事件，是一个真正意义上的“四无小区”。我所做的工作得到了社区居民的一致好评。

>二、贴近群众，构建稳定和谐平安社区

今年，随着社区工作的深入开展，我在社区积极开展民情调查，根据工作职责，努力去解决社区群众的实际困难。今年6月份，我接到辖区回收公司宿舍居民的求助电话，他们屋子里的水管冻裂，要求帮助。我在了解了事情原委后，立即骑车赶到现场，由于积水已满，我只有一桶一桶往外提，花了一个多小时的时间才将积水处理掉。社区居民\_一家都是下岗职工，且有疾病缠身，我在了解到了他们的情况后，和社区居委会的同志把米、面送到了他家，尽自己的力量来帮助他们。通过为社区群众解决问题，加大了和群众之间的交流，到今年下半年，我与社区群众的关系已经非常好了，在一定程度上帮助我提高了社区工作。

>三、积极进行社区走访工作

我在社区进行走访工作时，每次都要做好“功课”，并要求自己首先要学会细心，尽可能多方面地了解受访居民的情况，明确走访内容、目的以及要达到的工作效果，这样不仅使走访工作更具针对性，而且能给走访群众留下深刻印象，起到事半功倍的效果。其次要耐心，基层基础工作离不开群众，对群众开展工作需要耐心，要坚持和群众打成一片，群众才能接受你，才会支持你的工作，最后，工作还得有诚心。社区民警管的事情琐碎，稍有不慎便会有所遗漏。在平时接待时一旦失约，群众就会误解我们民警架子大，说话不算数，缺乏诚信，事后去补救的话，也只能是则事倍功半了。为此我在工作中坚持每天多看工作笔记，对群众委托的事牢记在心，与群众约好的时间从不失约，遇有突发事情不能前往的，我都及时主动与群众提前联系解释。此外社区我认为社区工作还得保持公正心。在走访过程中要注意方式方法，谈话内容分场合，办公场所讲政策，热闹地方多宣传，隐秘场所做帮教。对于工作上问题的调查访问选择在办公场所进行访谈，对居民群众的帮教谈心尽量避免在公众场合进行，这样不会给群众带来负面影响。

>四、工作中的不足之处与未来工作计划

(一)社区工作中的不足之处

今年，我在工作中虽然取得了一定的成绩，但结合实际情况来看，我对社区群众在工作上还是存在着模糊认识，把警务工作仅仅停留在的巡逻、防范上，在为群众处力问题上的力度还有不足的地方。同时我对社区有些工作情况了解不深，没有全面掌握社区各种人员的信息情况，这是我在今后工作中要重点解决的问题。

(二)未来工作计划

在未来的工作中，我要结合苦练基本功工作，加强学习，定立目标，总结方法，积累经验，不断提高自身的基础工作水平和群众工作能力，全面提高社区基础工作总体水平。

1、在与群众的接触中，要注意提高自己的语言表达能力和运用能力，注重锻炼自己的口才，特别是在宣传党和公安机关的方针政策、开展教育动员活动时，注意提高自己说话的政治和法律水平。

2、要多说心里话，多说实在话。要根据社区的特点和居民的心声，集中精力、开动脑筋做几件有影响的事情，将侵犯群众利益的不法人员及时予以处理，把社区邻里之间的各种矛盾纠纷依法调解好等，并注重提高自身的法律水平和业务能力，遇事或接报案件能够随机应变，有效控制、妥善处置。

3、平时在社区开展工作时，着装要严整，举止要端庄，行为要规范，言语要文明，既能与群众打成一片，又不失自己的身份，向群众展示一个威武雄壮、文明强干、一身正气，信得过、靠得住的人民警察良好姿态，在群众心中塑造起秉公执法、英勇善战的形象，使群众有情况愿意向民警反映、有问题乐意对民警倾诉，有矛盾愿意找民警化解。

**公安政治主任工作总结范文2**

我叫，今年xx岁，现任分局社区警务五队民警。去年警务改革后，我割舍不下多年来与群众结下的深厚感情，主动要求留在社区工作。新机制、新形势极大地激发了我的工作热情，我围绕着“平安社区”创建活动扎实开展社区警务工作，实实在在地为社区居民做了一些力所能及的事情。在此，把我的做法和体会向大家作以总结：

>一、做好社区工作，要爱岗敬业、无私奉献

当警察一直是我儿时的梦想。未参加公安工作前，十分向往刑警惩恶扬善、除暴安良，羡慕交警威风八面、英姿飒爽，期待有一天把这一身使不完的劲用在打击犯罪上。参加工作后，我被分配到了派出所，当上了一名背户口的管片民警，心理落差很大。记得XX年12月的一天，刑警队来所抓捕一名负案在逃的犯罪嫌疑人，刚巧这人就住在我负责的社区，我一问三不知，错过了抓捕的最佳时机，让犯罪分子一跑就是3年。这件事对我触动很大，暗下决心一定把社区工作做实做透，让犯罪分子插翅难逃。说下社区谈何容易，我这些年的体会是，如果你有畏难情绪，见硬就回，就永远也下不去;如果你有恒心，不怕吃苦，经得起个别群众的冷嘲热讽和吃得下闭门羹，就能有一番作为。我刚下社区时，吃闭门羹是常有的事，走访10户一般能敲开1户，就是1户我也主动推介自己，与群众唠家常，熟悉楼区的情况，形成感性认识。晚上回家以后，我把走访过的再熟悉一遍，防止出现遇到走访过的群众认识我，而我不认识或叫不准对方的尴尬情况。随着时间的推移，群众逐渐接受了我，在闲暇纳凉时群众相互推介我，在邻里交流时经常提起我，在遇到困难时常常想到我。在以后的入户工作中，我的进度明显加快，最后入户成功率达到了100%。多年来，为了社区工作我换了7辆自行车，鞋子更是不计其数，练就了进百家门、知百家情、见人知名、提名知情的基本功。社区发案逐年下降，民事纠纷逐年减少，人口“双熟率”达到了100%。XX年我被评为“一级社区民警”。

>二、做好社区工作，要贴近群众、融入群众

我常自勉的一句话就是“你心里装着群众，群众心里才能有你”。为方便社区群众，了解社情民意，我准备了一本日记，群众亲切地称之为《联心日记》，工作中我随身携带，寸步不离，在日记中记载群众的点滴要求。大到办理户口、招工入学，小到婆媳不和、邻里纠纷、甚至路灯不亮、下水道堵塞、抽水马桶损坏等一些小事，我都一一记在本上，并把小事当成大事来办，想尽一切办法加以解决。解决完的我在日记中进行标注，记清是哪些义务工作的好人、不图名利的群众，在每季度群众汇报会上进行讲评，增进邻里互信;对一时解决不了的，我就重点标注，时时琢磨如何解决。爱人常埋怨说“家里的事你一个也记不住，老百姓的事你比谁都记得清楚”。为了解决群众下水道堵塞问题，我曾请物业维修队工人吃过饭;为解决家用电器的小毛病，专门联络两名有电器修理经验的老乡，随叫随到。多年来，工作日记我写了满满9本，记载大事小情3000余件，累计帮助、协调解决了2400多件。同时，我还建立了11户以五保户、特困户、军烈属、低保户、残疾人为主的联系户，坚持每周去一次，寒来暑往，风雨不误。社区有一名叫于永会的残疾人，爱人车祸去世，孩子正在读书，生活很拮据，我协调物业给他办了一个修鞋点，每月有个稳定的收入。在“单元工作法”的推动下，邻里一有时间就登门看望，嘘寒问暖，帮助解决实际困难。提起大家帮助的事，于永会经常感动得热泪盈眶。在许多社区群众眼里，刑释解教人员就是一颗“定时炸弹”，避之唯恐不及。我认为，打击惩治犯罪分子固然重要，但帮助刑释解教人员浪子回头，重新融入社会，将其转化为维护社会治安的积极因素同等重要。在与刑释解教人员的交往中，我总结了“三步工作法”。第一步对他们进行再教育，因人而异，使他们知法、守法，矫正不良行为，重新唤起生活的勇气和信心。第二步对他们关心、体贴，加强感情沟通和交流，使他们感受到人格受到了尊重，让他们知道社会对他们表示认同和接受。第三步帮他们办实事，解决生计问题。我负责的社区有一名叫崔兴江的，刑释解教后一直没有工作，爱人有残疾，一家三口生活无着落，三天不打仗两天早早的，家庭面临破裂的危险。我帮助他在物业找了一份工作，这样使全家气也顺了，打仗的事也没了，崔兴江逢人就讲“多亏小张了，没有他的帮忙，我这家早就散了”。这些年来，我的体会是，给群众解决一个困难，群众就会记住你一辈子;做伤害群众感情的一件事，群众毕生对你都没有好感。

>三、做好社区工作，要倾听民声、解决民忧

社区工作很苦很累，乏味单调，不象其他警种那样，破个大案，一夜成名，风风光光的。我觉得做好一名社区民警必须耐得住寂寞，只有把平凡的事做得不平凡，把普通的事做得不普通，才能体现出自身的价值。工作中，我感到居民虽有渴望交流沟通的强烈心理，但苦于没有适当的方式，致使邻里关系淡化，有个大事小情都打110，造成警力资源的很大浪费。以往我在工作时也出现过入户难、见面难、沟通难、征得支持难的“四难”问题。为改变这种局面，我在实践中探索出了“单元工作法”，基本形式是：以社区民警为主体、以单元见面会为基础、以单元长为骨干、以获取信息为目标，依托民力，借助外力，推进“平安社区”建设。从去年9月开始，我牺牲双休日、节假日坚持召开首次单元居民见面会，参与群众由原来不足60%逐渐增加到100%，群众的参与积极性空前高涨，搭建了邻里互识、防范互动、困难互助的平台。我借助这一优势，把83名单元长组织成21支义务巡逻队，增强群防力量;发动社区居委会工作人员，组建了10个民事纠纷调解组织，第一时间化解邻里纠纷，化解不稳定因素。年初以来，共调解邻里纠纷33起，预防案件11起，社区可防性案件同比下降65%，治安案件下降80%，求助案件下降90%，群众的安全感和满意度明显提高。

>四、做好社区工作，要履行职责、保民平安

社区是维稳、防控和打击的第一道防线。在社区工作中，我探索出了一条内部挖潜力、搭建平台、借助外力的平安建设的新路子。内部挖潜力是利用推广“单元工作法”的机会，动员社区群众积极参与，形成对社区内流动人口、“社会人”、刑释解教人员、劣迹青少年和吸毒人员“五种人”管理合力，使实有人口的一举一动都在我的视线之内。今年3月19日，单元长反映暂住人员王学军出手阔绰，经济情况可疑，我于是以唠家常的方式进入其租住的室内，发现大量家用电器，经深入工作，一举破获了11起齐市系列盗窃案件。搭建平台是指完善物防，壮大人防，编制打击违法犯罪的天罗地网。我负责的社区物防基础薄弱，买断工人、退休工人、单职工家庭较多，经济条件有限。我动员社区居民安装防盗锁165把，加固防护栏237处，把社区的4名保安利用起来，加强小区出入人员和车辆的登记。在组建巡逻队征求群众意见时，大家都说这个建议很好，不仅能看家护院，而且还能活动筋骨，是一举两得的好事，但必须得郑哲洲支持。郑老是一名退休老干部，德高望重，谁家有个大事小情都找他商量，只要他拍板，这事准成。我了解到郑老嗜好下象棋，只要能赢他，什么事情都好办。于是我苦读棋书，没事就找郑老下棋，不仅和郑老建立了友谊，还在他的支持下把巡逻队建了起来。现在不管我在与不在，郑老都亲自组织巡逻，大伙都说“有小张这份心思，大伙累点也心干”。借助外力是指动员企事业单位共同参与到社区防范工作中来，发挥各自优势，群策群力。将采油六厂护卫队巡逻车延伸到了社区，把物业部门的2个维修队、1个自行车棚，1处卫生所和3处便民超市利用起来，发挥他们24小时不离人的优势，不仅看好自己的门，而且把触角辐射延伸到小区的各个角落，较好地控制了小区夜间发案。今年4月26日20时许，我发现7-9楼头有两名男子鬼鬼祟祟，于是就迎上前去进行审查，二人发现我势单力孤，拒不配合工作，附近群众和巡逻队员发现后，迅速围了过来，两名男子见我们人多势众，乖乖地听从审查，如实交待了偷窃超市的犯罪事实。年初以来，群众扭送现行违法犯罪嫌疑人7名，破获各类案件13起，预防各类案件9起。

各位领导、同志们，以上是我社区工作中的一些做法和体会，还很不成熟和完善。下一步我将进一步开拓创新，锐意进取，再接再厉，为护卫一方平安、服务一方群众再立新。

**公安政治主任工作总结范文3**

今年，随着社区工作的深入开展，我在社区积极开展民情调查，根据工作职责，努力去解决社区群众的实际困难。今年6月份，我接到辖区回收公司宿舍居民的求助电话，他们屋子里的水管冻裂，要求帮助。我在了解了事情原委后，立即骑车赶到现场，由于积水已满，我只有一桶一桶往外提，花了一个多小时的时间才将积水处理掉。社区居民\_一家都是下岗职工，且有疾病缠身，我在了解到了他们的情况后，和社区居委会的同志把米、面送到了他家，尽自己的力量来帮助他们。通过为社区群众解决问题，加大了和群众之间的交流，到今年下半年，我与社区群众的关系已经非常好了，在一定程度上帮助我提高了社区工作。

**公安政治主任工作总结范文4**

新冠肺炎疫情防控维稳工作启动以来，全所民警牢记\_“生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任”的重要指示，按照中央、省市和部厅系列部署要求，牢固树立“疫情就是警情”的工作理念，闻警而动，闻疫而动，把疫情防控维稳作为当前压倒一切的政治任务，冲锋在前、奋战一线，为本地区上下打好疫情防控阻击战贡献公安力量。

一是“内”控源头，随访跟踪重点人和车，做到底数清，管控实。本所依托情报信息，积极发动社会力量，强化随访跟踪，管住源头，防止疫情扩散。一是落地核查上级推送信息。接受省厅、市局督办X条，核查上级部门举报线索X条，已全部督办派发派出所，配合镇街落实管控措施。分析研判武汉来X、赴武汉返X铁路航班信息，共排查X人，其中，民航返XX人，铁路返XX人，各派出所全部落地核查到人。二是配合镇街拉网自排自查。各派出所充分发动网格员、警务助理等治安力量，逐村逐户，逐小区逐户登记，全面摸清常住人口和流动人口、自住和租赁人员底数，目前，全区疫情防控总人数为X人，含在宾馆住宿X人，全部通报街道管控到位。

二是“外”防传入，交通防控重点区域，做到重落实，看实效。全面启动高等级防控勤务，落实“外防传入、内防扩散”原则，做好车辆人员入X管控。一是强化入X车辆查控。在国道、省道和主要路口设立检查站，坚决管好高速公路出入口、关卡要道等入X通道。目前，全区X个入X口包括：X处国省道(X)、X处高速出入口(X，X处县乡道路入X口，落实机关单位24小时联合防控，共检查车辆X辆，拦截劝返湖北籍机动车X人，劝返省外车辆X辆。二是加强入X通道检查。加强对汽车站、火车站“两站”地区值勤巡逻，严密安检查控，强化各项安全检查，切实维护正常运营秩序。压实“疫情就是命令，防控就是责任”的使命担当，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓，启动战时公安工作机制。为坚决打赢疫情防控阻击战，坚决维护社会大局稳定做出了应有的贡献。

**公安政治主任工作总结范文5**

赤城县局在县委、县政府和上级公安机关的的正确领导下，把提高公安队伍整体素质放在各项工作的首位，坚持政治建警、依法治警、从严治警的方针，充分发挥集体的聪明才智，不断加大队伍建设力度，通过重点开展作风建设等教育活动，使队伍凝聚力、向心力、战斗力大大增强，队伍整体素质得到大幅度提高，较圆满地完成了思想政治工作任务。

>一、坚持理论学习，提高队伍政治素质，为完成公安工作提供政治保证

实践证明，只有加强学习，才能提高素质。半年来，我局民警不论是在“三提升”活动中，还是在平时的工作之余，都不忘理论学习的重要性。深入开展“内学王永利、外学王彦生”活动，通过集中学习与自学等形式，在广大党员干部中深入开展“学赵治海做科技攻关能手、学郭建仁做干事创业标兵”活动，结合部门特点有针对性地开展学习先进典型，用身边的人和事教育广大党员干部。学习中，各部门广泛深入开展大讨论活动，把开展大讨论与创建学习型党政机关结合起来，与撰写《对标定位报告》专题调研结合起来，与巩固学习实践科学发展观和作风建设年活动成果结合起来，以大讨论促进思想解放，理念更新，以大讨论深挖工作中存在的差距和不足，为找准发展定位、确立发展目标，增强工作的前瞻性和超前性、形成高标准高质量的《对标定位报告》奠定基础。通过系统学习，全体民警进一步强化了政治意识，认清了当前形势，增强了政治敏锐性和政治鉴别力，从而把思想和行动统一到了局单位决策上来，既充分保持了我局党员队伍的先进性和纯洁性，又使队伍始终保持了高昂的斗志和积极向上的状态。

>二、狠抓班子建设，为完成公安工作提供组织保证

认真贯彻民主集中制，坚持党委集体领导和个人分工负责相结合的制度。今年局党召开政治思想工作专题党委会6次，班子民主生活会1次。党委成员密切协调、集思广益，坚持少数服从多数的原则，一经会议决定的事情，班子成员能雷厉风行、不折不扣地执行。在干部使用等敏感问题上，局党委本着任人唯贤、能者上、平者让、庸者下的标准，充分利用考察成果，把一批政治素质高、工作实绩大、群众反映好的民警调整到重要岗位或提拔到领导岗位上来。今年上半年，经过公平、公开、公平考核评比，选拔了11名德才兼备的年青民警担任了领导职务，使全局民警的工作积极性得到了大大提高。

>三、加强基层党建工作，充分发挥基层组织先锋模范作用

在党的组织建设中，局党委把工作着眼点放在党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用的发挥上，通过加强党组织建设促进了队伍建设和公安工作的圆满完成。在党务日常管理工作中，局党委在严把入党关的同时做到了“四个及时”，即及时审核各支部提交的民警入党材料，及时移送县委组织部复查，及时主动配合找谈话，及时收齐党费并按规定时间上缴。按照发展党员成熟一个，发展一个的原则，今年以来局党委新发展党员8名，发展入党积极分子18名

>四、狠抓纪律建设，注重作风养成

局党委通过开展纪律作风整顿活动，使全局民警以强烈的事业心和责任感，干事创业。大力倡导求真务实、雷厉风行、令行禁止、拒绝理由、不讲借口的作风，以蓬勃向上、开拓进取的朝气、艰苦奋斗、敢做善成的勇气，创造性地完成各项公安工作任务，真正做到想干事、能干事、干成事、不出事，卓有成效地完成保发展、保民生、保稳定、保决策部署落实的各项任务。全局民警坚持公安工作与思想作风纪律整顿活动相结合，统筹兼顾，以思想作风纪律整顿活动推进各项工作的开展，以工作实绩检验活动效果。在此基础上，对全局规章制度进行了全面整理和修订，并严格落实，做到了以制度管人。

深化“学边防守条令”夺标竞赛，开展“条令在心中”主题实践活动。通过认真评比，确定遵守《条令》标杆单位，开展比学赶超，一季度一讲评一通报。将遵守《条令》情况纳入督察部门日常性工作，强化全警作风养成，推进学条令、守条令、用条令常态化建设。巡警特警大队是一支训练有素、英勇善战的公安队伍，巡警特警队员威武顽强的精神风貌、整齐划一的队列动作、扎实过硬的擒敌拳术多次受到上级领导的表扬。

>五、大力构建和谐警民关系，推动公安工作发展。

全体民警深入基层，走访群众，增进警民之间相互理解和支持。县局以“赃款赃物大返还、防范知识大宣传、社区民警大拜年”爱民为民三大行动为契机，开展访贫问苦走访活动，各部门民警深入辖区慰问困难群众，了解群众心声，解决群众实际困难，同时广泛征求群众的意见和建议，努力疏导化解社会矛盾，大力构建和谐警民关系，树立公安机关良好形象。

据不完全统计已走访群众541户，为困难群众捐款捐物价值15000元。雕鄂派出所所长王方升每年202\_元资助一名大海陀小学贫困女学生，解决该学生学习、生活费用。三道川派出所所长李占峰为一名父亲被判刑、母亲出走的三道川中学初三学生每学期资助700元，帮助该学生完成学业。东卯、茨营子派出所积极与相关部门协调为辖区生活不能自理的孤寡老人解决吃住问题。

>六、认真落实从优待警各项措施，解决民警后顾之忧

局党委一贯把关心爱护民警作为一项重要工作，实实在在为民警为好事、实事。一是继续在各派出所实施“五小工程”，统一派出所标识。二是做好病故民警的抚恤工作。三是对患严重疾病、生活特别贫困的民警进行救助，现已为3名特困民警申请了资助金。四是为充分调动广大民警工作积极性，认真落实关系民警切身利益的如工资、晋升、福利等政策。尽最大努力解决民警的实际困难，做到警衔、工资工作准确无误。并对全局民警进行体检，同时建立了民警健康档案和体检制度。

半年来，赤城县局政治思想工作的取得了一定成绩，但是，也存在一些不足。今后我们将认真总结经验，查找不足，不断创新工作思路，为公安政治工作再上新台阶做出新的贡献。

**公安政治主任工作总结范文6**

今年以来，县公安局坚持以党的十八届六中全会精神为指导，认真贯彻落实科学发展观，按照县委、县政府和上级公安机关的安排部署，加强领导，落实责任、健全制度，搞好监督、强化措施，突出重点，以加强对\_门行\_力运行过程的监督为重点，以提高公安工作的效能和公信力为目标，全面推进政府信息公开，有利的促进公安各项工作的开展。现将全年工作汇报如下：

>一、加强组织领导，完善工作机制，信息公开工作责任落实到人

(一)充实调整政务公开领导小组。我局成立了由党委副书记、李新法任组长，相关部门领导任组员的政务信息公开领导小组，为工作有序开展提供了有力的保障。政府信息公开领导小组及其办公室的同志积极参加市局、县政府组织的培训活动，进一步提高业务工作水平，确保顺利完成各项工作任务，使县局政府信息公开工作得到落实。

(二)高度重视，机构健全。我局严格按照《政府信息公开条例》的要求，根据《\_保密法》、《\_政府信息公开条例》及有关法律法规，制定了《县公安局信息公开制度》等规章制度，同时为确保此项工作真正落实到实处，成立专门办公室，基本形成了主要领导统筹安排、分管领导牵头负责、有关部门专人实施的工作格局，持续建立健全信息安全工作制度，积极配合做好信息安全自查工作，确保了“涉密信息不上网，上网信息不涉密”，保证了政府网站的良好运行。

(三)紧密部署，落实工作。结合半年和全年公安工作总结，召开政府信息公开领导小组会议，研究部署工作，解决工作中存在的问题和困难，提升政府信息公开工作的质量。坚持把政府信息公开与党风廉政建设责任制和机关效能建设结合起来，与公安工作紧密结合，一起部署、一起落实、一起检查。严格落实政府信息公开工作责任制，把政府信息公开工作分解到具体科室及工作人员。

>二、以全国网站普查为契机，规范栏目建设，完善服务功能

(一)认真落实政府网站普查工作。政府网站普查工作开展以来，县公安局根据县政府对政府网站安全管理工作的统一部署，结合自身工作实际，对本单位门户网站公安女警长在线、阳光政务网中的公安子网站、公安政务微博、公安微信公众号上已公开的信息进行了全面自查，严格落实“谁主管、谁负责、谁发布、谁负责”的工作原则，未发现泄密内容和不宜公开的政务信息及涉及保密的信息。

(二)加强对网站安全管理规章制度的建立和落实情况进行整改。为确保网站正常运行，信息网络安全，我局实行了网络专门负责制、计算机保密制度、网络安全管理制度和网络信息安全突发事件应急预案等等规章制度，以便有效提高网站的日常运行和管理人员的工作效率。

(三)完善对网站安全管理技术防范措施落实。

一是制定了网络信息安全突发事件的应预案，结合我局工作的实际，不断深入完善;

二是进一步明确有关保密审查的职责分工、审查程序和责任追究办法，确保不发生泄密事件，做到以制度管人，按程序办事，确保了政务网信息公开工作的顺利进行。

三是及时对网站系统和软件进行更新，对本部门网站中信息更新不及时、网页运行速度慢等问题进行了整改;

四是我局指定懂业务、会管理的民警专门负责计算机的管理工作，按照要求对办公自动化设备配置、使用情况进行整理、协调;同时加强对本部门网站的技术防范，加强对网页篡改、病毒、攻击等方面的预防，安装了专门的杀毒软件，设置部署了防火墙，并定期进行网站漏洞扫描、病毒木马检测，有效防范了病毒、木马等网络攻击，确保了信息和网络运行安全。

我局自建网站公安女警长在线已完成网站安全等级保护测评、备案和ICP备案。五是对主动公开的政府信息，由相关部门制作、更新，按照谁“谁提供、谁负责”和“谁上传、谁负责”的原则，由办公室对上网信息内容进行审核把关，保证信息内容的真实性、准确性、完整性和安全性。为护航G20杭州峰会、乌镇互联网大会及本单位的政府网站稳定运行

>三、创新载体，多管齐下，不断拓宽政务公开形式

(一)公开的形式多样。我局充分利用政府门户网站、公安女警长在线、公安政务微博、公安微信公众号作为主要对外信息发布渠道，在互联网上公布县公安局的基本情况、工作职责、机构设置、行政执法依据、警务信息及政务公开内容，我局的公安女警长在线网站今年以来共发布各类信息1600余条;政府门户网站阳光政务网今年以来共发布信息330余条;公安政务微博来共发布信息9800余条;公安微信公众号今年以来共发布信息1100余条。

同时我局充分结合公开栏、宣传橱窗、明白卡、办事指南等形式，及时在各信息公开平台主动公开、更新行\_力事项(包括：出入境管理、特种行业管理、民爆物品申请、户政、交通管理等)、相关法律法规，及时发布社会治安情况，使人民群众及时了解本县治安状况和公安机关工作情况，为公众获取相关信息提供有效的服务。

(二)政务微博作用日益显著。县公安局官方微博“公安”运行以来，始终坚持正面报道，主动公布公安机关重大活动和专项行动，积极引导网络舆情，及时、权威地发布第一手警务资讯，受到越来越多网友的关注，有效扩大了信息公开的知晓面。目前，“公安微博”粉丝(听众)数量已近35000万人，取得了良好的社会效果。

>四、政府信息公开工作存在的问题及改进目标

县公安局的政务信息公开工作虽在有序开展，但也发现一些不足之处，个别单位对涉密信息的认识不够清晰、保密意识仍不够强;规章制度还需加强等不足之处，必须引起我们的高度重视。下一步，我们将从以下几方面来努力：

1、继续加大保密工作的宣传教育。以宣传教育为主导，定期组织保密专题培训，进一步加强保密规章制度的学习，提高做好信息公开保密工作的主动性和自觉性。同时继续完善相应的保密机制，切实加强和重视网上信息的保密管理，确保信息公开审查到位。

2、继续完善制度保障。进一步加强对网上公开信息进行严格审查、严格控制、严格把关的力度，从制度上杜绝泄密隐患。坚持先审查后公开和一事一审原则，对拟公开的信息进行严格的审查，严格禁止未经审查和批准的政府信息对外公开。对导致产生不良后果的责任人，要严肃追究责任。

**公安政治主任工作总结范文7**

20\_\_年来，\_\_\_派出所在县局党委和当地政府的大力支持、正确领导下，紧紧围绕县局总体目标任务和助推德清新崛起要求，结合\_\_\_辖区内经济社会发展重点和治安特点，以深入推进“警务广场”战略和构建民意导向型警务为指引，着力推动创新服务型警务体系和队伍执行力建设，强化职能、服务大局、惠民保民、与时俱进，在严厉打击违法犯罪的同时，又与辖区百姓建立了和谐的警民关系，维护了一方的稳定和平安。

>一、开展工作及取得的成效情况

今年伊始，我所紧密围绕党委政府“打赢安保战、惠民求满意、沪杭新崛起”的工作重心，结合自身辖区的实际情况，开展了一系列有针对性和实效性的工作措施。

(一)深入学习党的先进思想，提高队伍自身素质

作为一支行政执法队伍，自己本身的思想认识将会从从根本上影响执法以及服务的质量。只有统一树立正确的工作思想，使每一位队员明确自身的定位，才能让我们这支队伍具备战斗的能力。

1、我所根据上级公安机关的安排部署，紧密结合基层工作实际，在全所民警、协警中开展了“科学发展观”、“警务广场战略”、“警营廉政教育”等一系列专题座谈会，组织全所每一名队员参加。并详细的制订了学习计划，合理的安排了每周的集中学习时间，要求全体民警定期撰写学习笔记、学习心得和自我剖析文章。在查摆剖析阶段，所内党员积极带头，组织全体民警认真开展了批评与自我批评，同时，面向广大老百姓征求意见，进一步改进了工作作风，促进了全所工作的科学发展。目前，我所已形成一股工作热情高、学习氛围浓、责任意识强的良好风气，为进一步开展警务工作奠定了思想基础。

2、量化到线，细化到人，责任到位。我所结合贯彻县公安局队伍网格化管理的要求，采用上级负责下级、民警负责协警、层层签订责任书等制度，充分了解责任下级的个人基本情况以及家庭生活状况，把全面掌握队伍思想动态当做长效机制来抓，严格跟踪督查，使基础工作进一步规范，营造了一个上下齐心，互为联动、齐抓共管的良好局势。

(二)打造前置警务，以群众要求为根本

1、深入群众，落实“三访三评”基础工作，加强群众满意度。如何推进警务广场战略，如何做到以民意领跑警务?关键在于听取“民意”，只有踏踏实实走到百姓家中，听取“民意”，我们才能真正的了解“民情”，为民解忧。我所每位民警在接处警、清查、走访等日常的工作开展过程中都会尽可能多的对当地老百姓进行询问，听取群众的心声，并且把人民群众的意见和要求做好记录，在统一汇总后，制定合理的工作方案。我所还开展了“一对一扶贫助困”活动，对辖区内生活十分困难的群众，进行结对子，给予帮助，切切实实体现了为民之心、爱民之情。

2、建立警民联防机制，有效打击刑事违法犯罪。随着农村经济的不断发展，交通条件的日益改善，如今的新农村已不像过去那么闭塞。但是老百姓的安全防范意识却没有提高。针对这一问题，我所民警根据辖区内发案情况制定了一套警民联防机制，并取得了一定的效果：首先，加强法制宣传，提高辖区百姓的防范意识;然后，提高乡村见警率，在远离派出所的案件高发地区设立警务室，充分调动村干部、村内小店店主、固定地点务农农民等一些群众安全防范的热情，设立治安“观察哨”，建立起“动与静”相结合的防控体系;最后，普及派出所应急电话的使用，方便群众在遇到问题或者困难的时候，可以第一时间向我们求助。今年我所还加强了对校园、幼儿园等周边环境、校车行车安全的整治力度，有效的维护了校园周边的秩序环境，确保了广大师生的安全，为校园师生营造了良好的学习环境。警民联防机制开展以来，我所有有力的打击了一批白闯盗窃团伙，基本防止了辖区内电信诈骗案发生，保持辖区内学生安全事故零发生的记录。

3、全心全意为人民做实事、切实维护百姓人身财产安全。我所在对辖区内存在的安全不稳定因素以及日常接处警类型进行了科学的分析后，针对\_\_\_乡内交通安全事故多发的特点，采取了一系列惠民、保民措施：一是加强对辖区内百姓的交通安全知识宣传工作，提高人们自身的防护意识;二是定期设置安全卡点，对那些存在危险驾驶行为的老百姓，本着“教育为主，惩罚为辅”的宗旨，予以训诫;三是在一些临崖、临水、事故多发地段树立醒目的警示牌，提醒人们放慢车速，注意安全;四是为辖区内存在的农用三轮车、拖拉机、电瓶车等安全防护性能不强的车辆，义务粘贴反光安全带;五是与相关政府部门进行对接，设置道路安全路灯，保证夜行的车辆的视野，防止事故发生。

(三)严格人口登记管理、落实各项防范措施。

我所在警力少、辖区面积大的情况下，克服了种种困难，确保了辖区无重大灾害事故，无爆炸事故、无剧毒物品中毒事故，重大节日和活动安全无事故。

1、我所始终把人口管理工作作为派出所工作的重中之重。针对我所的实际特点，制定了方针、政策。在所领导的指导下，倾全力抓户籍工作，严格执行户口政策，对手续不全的，坚持做到“把关严”。户籍民警进一步掌握辖区人口情况，真正做到便民利民。在全面办理“二代证”工作中，我所民警、协辅警加班加点，克服一切困难，通过村委干部、走访群众等方式，对辖区内未办理“二代证”的人员进行了详细的统计，针对一些年岁高、行动不便、需要帮助的群众，开展“上门办证”活动，据目前登记显示，我所辖区内的二代证普及率达到了85%。

2、加强旅馆、农家乐业的管理抓手，规范住宿登记，做好定期安全检查。随着近年来，\_\_\_乡“江南绿谷”美名远播，山区休闲旅游业骤然兴起，大批的国内外游客涌入\_\_\_。到目前为止，\_\_\_乡内已开设旅馆2家、农家乐27家、涉外大型酒店1家。考虑到随之而来的安全隐患，我所根据这些场所分布情况和自身特点，制定了一系列的管理措施：首先，安排专门的信息人员，对每天的外来游客身份登记信息进行系统比对核查，加强政治重点人口的管理，认真搜集信息，防微杜渐;其次，对旅客流动量较大的场所进行不定期抽查，内容包括人员住宿登记、消防安全等，使得业主经营活动规范化、有序化;接着，对此类场所的基本信息、业主和从业人员信息进行详细登记，一家一档，做到“底数清、情况明”，能够有效应对紧急情况的产生;最后，在每月的中旬以安排集中大排查或者开展场所业主汇报会等形式，对该行业的运行情况、最新动态以及遇到的问题进行梳理。

3、提高政治敏感性，全面掌握辖区内可能存在的敌情、社情。面对今年国际、国内形势复杂、治安形势严峻，我所正确对待涉稳、维稳信息的搜集、上报工作。通过基础工作提供的情况，搞好辖区重点人员的教育转化工作。所内还安排了一名所领导抓此项工作，在\_\_\_乡辖区内的几类特殊场所安设情报联络员，建立健全信息员、联络员工作制度，随时掌握动向，牢固树立稳定发展压倒一切的政治信念。

**公安政治主任工作总结范文8**

我在工作中严格要求自己，我知道自己的一言一行处处体现了一名警察的党性原则和政策水平，我在工作中把辖区的治安稳定和服务群众、方便群众作为工作的出发点和落脚点，这是我做为一名公安民警政治责任感、工作责任感的具体表现。

今年，我管辖的社区为城郊结合部，治安状况复杂，基层基础工作有待于加强改善。我在接手社区工作后，首先进行的是社区走访工作，通过积极走访，了解社区治安工作和存在的问题，与群众进行沟通，我以实际行动来告诉群众，我是真心实意来听取他们对公安工作的看法和意见的，通过二个月的时间，我用真心换来了民心，随着时间的推移，社区里的群众越来越信任我了。今年\_月，\_社区在我的带动下治保会、联防队等组织，也纷纷健全壮大起来，20\_年，\_社区刑事案件得到有效遏制，人口管理效果突出，我所管辖区没有“\_功”等\_组织人员，没有群众上访事件，是一个真正意义上的“四无小区”。我所做的工作得到了社区居民的一致好评。

**公安政治主任工作总结范文9**

局党委一贯把关心爱护民警作为一项重要工作，实实在在为民警为好事、实事。一是继续在各派出所实施“五小工程”，统一派出所标识。二是做好病故民警的抚恤工作。三是对患严重疾病、生活特别贫困的民警进行救助，现已为3名特困民警申请了资助金。四是为充分调动广大民警工作积极性，认真落实关系民警切身利益的如工资、晋升、福利等政策。尽最大努力解决民警的实际困难，做到警衔、工资工作准确无误。并对全局民警进行体检，同时建立了民警健康档案和体检制度。

半年来，赤城县局政治思想工作的取得了一定成绩，但是，也存在一些不足。今后我们将认真总结经验，查找不足，不断创新工作思路，为公安政治工作再上新台阶做出新的贡献。

政工工作总结

（20\_----20\_学年第二学期）

铁岭县莲花中学张玉秀

时间过得特快，刚刚从学校的教科研来到二校区工作，转瞬就是一个学年，在这一学年里我感谢二校区的所有教师对我部门工作的支持，感谢所有教师对我工作的支持，尤其感谢以孙卓校长为代表的二区所有领导对我工作的支持，更感谢我们全体德育人的支持，我发自内心的感谢大家。上学期的期末我在这里进行了一次工作总结；真是快，转眼又一学期，又到了做工作总结的时候了。下面我对本学期工作做向在座的所有领导和教师作以简单的汇报。

总得说我们校区的政工工作做得还算是说得过去，没有什么轰轰烈烈的惊天伟业，但平平实实的工作，勤勤恳恳的工作，默默无闻的工作，也迎来了师生及领导的认同。

一、从我的内心来讲，一直想打造一个团结向上，和谐合作政教团队，在这方面我们是以身作则，做到“春风潜入夜，润物细无声”，在不知不觉中我们都做到了团结、向上、和谐、合作，彼此间没有任何隔阂，可以说心往一处想，劲往一处用，是一个有战斗力的团体。

二、本学期政教工作受益最大的决策是领导走底层，一身二职，这样充实了政教的基层力量，象曹剑平、张超、黄涛的加入加大了政教的工作力度，提高了政教工作的全面进步。尤其是很有政教经验的宋长春主任的加入使得我们的政教工作又以暂新面貌进步着。

三、孙校长的思想工作做得很出色，经常给我们政教领导开会，进行工作指导，解决存在的思想问题，使得我们能保持思想一致，从而行动一致，共同为莲花二校区命运努力奋斗。

四、具体汇报这学期做了的些许工作：

1、政教工作上，我们做得最多的是常规的工作，平实的工作，细小的工作，有时是让人看了觉得可以忽略的工作：但我们做的工作又都是忙不完的工作：日复一日的做着几乎同一个工作，每日早中午都能到食堂看看，进行检查、进行管理；每天的卫生工作从早到晚都要检查，及时发现，及时解决，无论什么时候学生间有矛盾我们都要冲在最前，用那三寸不乱之舌努力去解决矛盾，即要对孩子对家长有交待，也要对相关教师负责任，也要对我们自己的学校有交待，校区202\_名学生的纪律，行为，思想，生活，活动，课间的纪律，回寝的纪律，就餐纪律，超市纪律，还要关系两个校区间的事情，每天24小时里政教都要进行关注，关心，有些许的不妥，有稍微的懒惰，都会出现意想不到的事情。每天的中午有人去睡觉休息的时候，有人去观赏莲花湖美丽莲花的时候，有人出去办私事的时候，有人在玩乒乓的时候，我们的政教人啊，一直在第一线忙碌、撕杀！一年来没有享受过上述人的幸福！无时无刻不在工作，即使有人偶尔坐坐，心里也在想着学生，一有风吹草动就把心悬在空中，不得安心，所以我说，莲花中学的政教工作很累，但我们都在努力做得更好，让孙卓校长省心，让学校其他领导放心。其中早来晚走的：宋长春、曹剑平、黄涛，是典型代表，这种精神让我们尊重！

政教工作上，宋长春有力度，有办法，有胆量，有义气，有责任，也有威严；他的加入使得政教力量显得强大。

李强：工作成熟，有章法，写了一本《二校区九年级学生会组成及管理细则》写得很好，很有实用价值。且筹划了九年级的“毕业典礼”这个典礼在对师生的情怀教育上挺成功的；

张超：与李强一起完成了九年级的政教工作，工作力度大，很有人脉，也很有人气，在他眼里没有什么困难的事情，没有什么不好摆弄的学生，没有什么不讲理的家长；同时又负担着九年级十四班的班主任工作，班级工作能力强，有力度，有威信，受学生家长的爱戴，且今年班级考入县高的学生数在东西校区来说最多。

刘福岩虽然年轻，但很工作成熟，认真且有热情，把年级工作当成自己家的工作，做事很有样，很大度，深谙老道，深得学生的敬畏和尊重，深得老师的喜欢和支持，是政教工作上一位难得的人才。

黄涛是一名政教工作上的新兵，但是他有奉献精神，数月如一日的在学校坚守，把工作看得很重，当成了事业去做，当成了自己家的事情去做，可能没有人能感觉到他家中有老父亲生病长时间卧床，家中有儿子在迎接中考！他把工作全都扑在工作上！这是什么一种精神，我们莲花中学需要更多的黄涛精神！

黄志军工作老成，经验丰富，很有道眼，在师生中的威望很高，应该说他的工作不用领导操心，自己那份工作都能自己解决，有点大将风范。

曹剑平，来到八年级后，给政教工作注入了新鲜血液，使得八年级政教工作在原有基础上又大幅度进步，他年龄偏大，但很勤快，天天早来晚走，很负责任，工作力度很大，很快得到八年级师生的认同，按他自己的话说：“怎得也得对得起自己这份工作，对得起孙校长的信任”，很普实的话，让人看到了一个人的责任感，看到一个人思想高度。

刘春明负责全校区的学籍和档案工作，在每次上级来检查档案时，都能尽心尽力的工作，并有创造性的思维，使得每次的迎检工作都能顺利过关，我们的档案室经她的装点很是别致，他的档案工作很细，做出来的档案盒给人一种美感；在学生的转出、转入、休学及平时清点班级学生人数的工作上做得很细，很到位，每个循环都能掌握学生的变动情况；且能按照校区要求完成工作；尤其是本学期为学生补录电子学籍，这是一个工作量很大的工作，为了把工作做好，她中午不休息，有时连饭都吃不上，有时还要晚下班，最后把电子学籍工作胜利完成（当然这其中也得到信息部全体教师的大力支持，如技术上的工作，采集头像工作等，从这项工作上可以看出信息部的工作是过硬的，是绝对不可缺少的，有时又是举足轻重的）

在教师行列中也有很多的表现突出者：

九年级王翠英教师的班级很优秀，其人是学生心中的偶像，班级的中考成绩也很突出，为莲花中学的美好声誉尽了自己的一份力量；八年级李媛的班级管理井井有条，样样工作都能走在前列，为人温和大度，从不斤斤计较，任劳任怨。王亚军的校区课改示范课（班级总结反思课）给校区老师留下深刻印象，为二校区的课改工作做出了自己能做的贡献。

九年级金生吉（几乎每天第一车就来校，时间大约是6：10几分）、董恩清（5：30准时到校，天天10元钱做拼车来校）等；常年如一日在学生餐桌与学生一起就餐的：孙蕊、罗威、董恩清；八年级马秀静班的卫生工作很是亮点（单说八年级北门厅处的卫生，大家天天在那走就能看到，做得非常出色，给全校区的卫生赢得了美誉），七年级的马云龙教师在学生晚上有病，又没有车的情况下，能按学校请求及时把学生送到市医院（可能都会这样做，但我要说马老师听到的时候，不讲任何价钱，只说一句需要我去我就去，并且送后又回到学校上晚课，当时我很感动）。

秦颖春能带病坚持工作、坚持班主任工作（且自己孩子今年考大学，是人生最重要的一个十字路口），李伟，孙俊国，盛桂君等等的工作很是稳重，班级管理很有成就感，侯丽娇，谢娟经常性的加班，给学生不厌其烦的讲，时间关系在这里不一一细说，其实还有好多好多这样的教师，但我要说只要我们对得起自己的良心，对得起自己的学生，对得起自己的这份工作就足矣！

为让学生养成一个节约好习惯，在孙校长的倡导下，校区对全体学生提出不浪费一粒粮食，利行节约，不吃“剩宴”的号召，这项工作做得挺好：按食堂张主任说：每个循环能节约10袋多大米，2袋多面；我想这个节约数字不只是一个数字这么简单，我想所形成的这个节约好习惯，可以使学生享用一生的，受益一生！

为了在校区不发生“三乱”行为，尤其是为了避免乱收费行为的发生，我们起草了“致学生家长的一封信”，把收费细目说得很清，同时也注明了是政策性收费还是自愿原则收费。自愿的说明了其中的好处和原委，此信发出后，再没有家长去上级举报，使我们的收费工作很顺畅！在放假前由宋长春起草又写一封“致家长一封信”，让家长清楚假期作业、安全第一及开学的时间和所交费用。

控辍工作，这项工作很难做，可以说做得不好，但我们也进行了努力：号召教师进行家访，其中我们的班主任都也确实进行家访了，电话访居多，到家访的居少；我们还利用间操时间进行了全校区三个年部的：“共读三年一个不少”的控辍保学签字活动，教师和学生在这个鲜红的条幅上严肃地签上了自己名字。虽然这只是一个形式，但或多或少能在师生心目中产生一些振动，也许少数人会因此活动真得能不辍学，经过努力走完初中三年的学习生涯。

我们启动了学生会参与校区管理的方式，由宋长春主任牵头组建了校区学生会，由三个年级政教处分别组建了各年级的学生会，学生会参与到校区各项工作的检查管理工作中，为教师减少了一定的工作量，更重要的是锻炼了学生会成员的工作能力，为其日后在实际工作中成长成才成人成功，为在社会上的适应与顺畅、努力与成就，奠定了坚实的基础。

政教主持的的参评“县主题班会”活动，所有人员都得到评委的认同，都获得了相应证书。还组织教师参加县市的心理健康课的评选，也都得到了相应的证书。

把诵读经典常态化：如《弟子规》《少年中国说》《伟人诗词》《国歌之歌》，每天进行晨读，除此之外也可以晨读教材上的内容，这项工作很务实，我想会使学生受益终身的。

2、安全工作：安全办主任庞军同志，是位德才兼备的好同志，把信息部工作做好的同时，在安全工作上做得很细，平时有时间就能在校园里检查安全隐患，及时发现及时解决或是及时上报，7月10日这一天，他在没有任何人安排的情况下，主动拿着笔、本在楼里楼外巡视，把存在隐患的地方都记了下来，这就是一种负责的态度。

平时在组织学生离校、返校的安全工作上，做得很细，即实在又安全，克服了种种困难，把工作做得让学校放心，安心，顺心，其中的艰辛只有他自己能体味得到，还好我们的教师大都能体谅于他，支持于他。同时安全办的工作也受到了师生的好评。在送校车工作中也涌现出了优秀的教师：如九年级的\_山、朱艳清、孙立武、辛德福、路连乡、徐进；八年级的张树华、石立新、麻英利；七年级的张大为、马建军、房景余、董俊、赵俊男、袁进松、耿萍等！

安全办人员一共就两个半砬人，但平时一有时间就检查校园内设施，与家长学生签方方面面的安全协议，就是期末来临的时候，还特意与学生及家长签定了《禁止学生野浴》的协议书；做突发事件应急预案；学生的安全意识强于以前，校区内没有发生恶性故事；

食品安全，涉及到学生买校外食品，我们对学生宣传食品安全，要求学生不买校外的食品，我们在学生就餐的时间抓外卖的人员，教育我们的学生，虽然可能没达到一个没买外卖没有程度，但没有因吃校外食品而造成事故的发生，校区安全长抓不泄，我们持之以恒：我们常年如一日；

每个循环都要检查收缴管制刀具，教育学生不携带此类物品到校，说明此类物品的严重危害性。

就在学生期末考试的前一天下午，还请来了铁岭县凡河派出所副所长周丹来校区为学生上了一节法制教育课，学生听得特认真，当周所长来到班级时，学生很是喜欢，咨询了好多具体事宜，周所和依依作了具体解读。

除此外，校区还特意安排了以安全为主题的主题班会。

庞军还率领全体信息部人员协同刘春明主任把电子学籍工作做得很好，很圆满。

3、特色工作：

校区共有32个社团，社团活动井井有条，每循环的第六、七两天下午六、七节课时间为社团活动时间，这个时间正是学生来校一星期的时间，这时让学生动动，可以能缓解学生心中的那份盲动、烦燥、冲动。这学期我们社团迎接了几次上级领导的检查，得到相关人士好评。

特色办还组织设计了校区趣味运动会：

从宏观设计上到具体操作上崔玉静魏彦彬与政教人员、体育教师一起 完成的很出色。

以孟良教师为主的体育组人员都能尽其所能，为运动会这个活动出谋划策，力争把我们的本学期第一个体育盛会开得成功，这个活动中体育教师付出了大量心血，其中令人感动的是以付强为主的九年级体育组全体成员，在运动会缺少裁判的时候，能够承担起裁判工作，且特认真特负责，使得运动大会顺利成功，其中还有八年三班为了大会更完美，主动为大会表演团体舞。

现在的校园新习俗彼此都称哥们，什么是哥们，关键时候能挺出来，顶你，帮助你工作，这才是哥们，他们不图什么，只为校区工作能顺利，能取得好成绩。

为了让七年级的队列上个档次，还举行了七年级队列比赛，这比赛还是很成功的，让学生给予了重视，使学生的队列水平有了提高！

为了丰富学生的生活，校区举办了魔方比赛，即锻炼了学生的智力，又使不学习的孩子有事干，稳定了纪律，方便了管理，有利了其他学生学习。

为迎接9月份的铁岭县全民运动会在我校开幕，特色部门组织学生学习团体操，其中的艰辛外人是不得而知的，在炎热的太阳下炙烤的滋味，晚上家中有事不能回家的心情（黄涛家中老爸病在床上；孩子迎接中考，但为了工作不回家；崔玉静孩子中考，没有更多的时间去关心培护孩子，也是为了工作；魏彦彬带病组织学生学团体舞，嗓子发炎，不回家也是为了工作，为了早一天把团体舞练好），但最后我们都能坚持，且把500百多人的大型团体操基本练习成型。

在临近期末考试的前一星期时间，接到上级的通知，要在来校检查校园集体舞，特色与体育组成员积极配合，很快进入状态，把学生组织得也特好，学生很卖力气学习，学得很好，虽然10日没来，等下学期开学再来检查，但在此过程中黄涛、张丽多次牺牲个人时间在晚上来教学生学习校园舞。

我们的教师就是这样的好，我们教师就是这样的尽职尽责，我们的特色就这样的工作，我们的体育教师就是这样的工作。

4、舍务工作

6月17日校区对工作做了部分调整，把舍务工作由原来的党支部负责工作，正式转为政教工作的内容，政教接手后，首先给舍务教师分别（因教师上班时间不同，所以分开两次）召开了期末舍务工作会，要求他们要对期末工作给予极高的重视，确保期末阶段不发生任何舍务事故，对学生离校日做以工作布置，政教全体人员在楼外确保交通顺畅，确保校园安全，确保学生及时离校，确保学生不乱扔垃圾，确保学生离校后学生公寓的洁净，确保学生离校后各扫除用具的登记照册，以减少来学期扫除用具的费用。其中舍务主任杨国华、崔士柏、王丽芬都能尽职尽责，把学生离校日工作做得不错。期间我们还组织校区领导排班，在晚上8：00-10：30左右到学生公寓去抽查，看学生纪律如何，看教师工作如何，每天早晨我们都尽可能去看看学生和教师的状态！其中确有很优秀的舍务教师：如孟令波、杨景海、纪玉兰、侯素影、刘金环、孙冰霞、吉永波（楼层管理的好，到位），白天的贾文博教师更是能坐住板櫈，从不摘自离岗，是一位守纪律，尽职尽责的好同志。党连军为了工作不惧得罪人，能守住原则，为什么？也是为了工作，为了校区！周佳志、郭耀利、惠海涛教师听了舍务会上通报宿舍状况后能找到领导解释，我觉得这样的教师很有上进心，很有尊严感，很想把工作做好，让我很感动！

以上我对政教工作、安全工作、特色工作、舍务工作粗略地进行了回忆和汇报。现在再说一说还有待于努力改善的地方：

二、不足之说。

1、错时吃饭时段的管理

错时吃饭，是因我校学生多，食堂不能同时容纳所有学生就餐，所以才出台分时就餐制，但就在第一批吃饭走了，第二批吃在等时间去吃饭的时段，我们的教师忽略了对学生的管理，有的教师就不在教室里坚守，学生处在失控状态，自由状态，无约束状态，这个时段我们的教师没有认真的负起责任来，我们的教师应该同学生一起在教室等侯，或是继续我们的课程，而有的教师觉得这个时间已经下课，不是自己的工作了，其实是错误的，晚课间休时，个别教师也不知哪去了，总之找地方休息去了，认为下课了跟自己没关系了，那是领导的事了，其不知领导看不过来的！那晚上就包你了，不应该指望领导的，如果出现问题，也应该共同解决，不是你的，那是谁的呢？领导的！也对，但是领导也是人，领导不可能事事都到，事事都亲临，我觉得我们应该尽自己的责任，共同把莲花中学呵护好！莲花中学是大家的，不是某个人的！

2、送学生回寝及就餐。、站排走，是我们莲花学生的一个亮点，也是学生安全的一个保障，但是我们个别教师却在送学生回寝室这项工作上做得不是很好，不能送到位，当然有客观原因，一个教师要送两班级的学生，还要分男、女生很不好做到位，但至少我们应该努力去做，男女生一起走，到宿舍区先把近的送到位再送远的，这个工作很难但只要想做，也能比现况做得好的，只是我们个别人随弯就弯了；送学生就餐，我们的个别教师就不喜欢与学生一路走去食堂，就愿意很放心地让学生自己去食堂，时间长了，我们学校站排的这个亮点也会被你给抹黑！，！你觉得一次两次没什么事，可是就这一次两次就把学校辛辛苦苦给学生行为的好习惯给瓦解了！！如果因此而产生踩踏，因此引起学生伤害事故，你能解决了吗？接下就有人会说，连个排都不站，这是怎管的！其实都是我们不能按着学校的要求去做导致的，埋怨谁呢？

3思想层面

我们部分教师的工作还处在维持状态，还有少数同志处在无政府状态，包括我们领导也需要理顺，我们要找到自己的位置，要知道自己是干什么的，知道自己能干什么，知道自己能干好什么？问问自己尽没尽职，不要总发牢骚，不要总是有生不逢时，怀才不遇思想，总觉得自己很了不起，总是报怨，觉得自己做了好多工作，就是老天不公，没有什么回报，其实呢，工作就是回报，一个稳定工作就是回报，能有人找你补课这就是回报，社会上对你的尊重也是回报，如果没有此工作谁找咱补课，咱又去哪赚这补课的钱，又怎能赢得社会的尊重与认同。再说了，看花容易，绣花难，真要是把总挑问题的工作让咱做做，恐怕咱还不如前者，或者也只是五十步笑百步；个别人不请假就走，总是自己说得算，当个人事情与学校工作发生时间冲突的时候，毫无思考的选择了做自己的事情，当上晚课与个人的在家补课发生时间冲突的时候，更是选择后者，抛几十名学生不顾，如果我们没有了这份工作，如果给咱换个学科，如果让咱去小学工作，时间长了，咱的市场还会这样火吗？？所以我觉得我们应该守住我们职业道德底线，也为自己长远的利益做一个行动的准备。可能不应该我说，但我觉得有些人的这种作法，已经影响了我们正常的教育教学工作，或影响了校区很多教师的工作积极性！（其实我知道，工资是\_给发的，不是我发的，我也无权安排你的工作，我也决定不了什么！只是在想，只是负责任地提醒大家）

4、逃生演练，防震演练做好了计划，但没有做真正演练，原因多多吧。

个别教师不或请假出校补课，出校玩，出校喝酒等，虽然极个别，但在教师中产生不良影响。

5、对迎接市里争创全国文明城市准备材料；迎接上级党委、政府、教育局等检查准备材料，不敢太认同，因都是一些无用功，对教育教学没有星点的作用。

5、参加健步走活动，没有做好，没给校区学校争光，受了批评，其实原因也不在我们，但不管怎说，结果是给校区，给学校抹黑了。

6、参与校区管理，参与学生管理的教师不是很多，更提不上全员管理了！

7、个别人把眼前利益看得很重，有利益就做，没有利益就不做。

8、个别人总是挑这个毛病，挑那个毛病，自己却什么也不做，什么也不想做，什么也做不好，其实最好的办法是从自己做起，从现在做起，学校想健康发展，就是务实些才好，光说光挑起不太大作用，只能是影响些身边人继续牢骚！

9、有人说：莲花中学教师很多，但莲花中学实实在在干活的教师不多；不论这人说的对与否，至少说明有些老师不玩活，已经在部分群体中产生了不良影响。甚至在个别教师的思想中以少干活为荣，以不干活为更荣，其不知你少干，你不干都得有人给你干，别人为什么要给你干呢？？？

以上回忆了这学期的部分工作，都是平时所见，所感，所思，不一这符合大家胃口，还望教师们能看在我水平有限的面子上，看在我无恶意的面子上，看在为校区工作着急的面子上多多理解，多多原谅！！

三、下学期的憧憬

1、如果下学期还是现在的框架，我们一定给大家一个明确行为准则，让大家知道自己应该干什么即继续完善教师量化考核方案；

2、建立起管理的金字塔，看一看我们是不是都能把自己的工作拿起来。自己干得好与不好，其实有个标准，就是你的上线管理层面是不是很累很忙，如果是你的工作就没到位，应该努力做，如果不是那说明你的工作已经不错了。

3、让全体教师都能为莲花二校区的管理做点自己的贡献，不能总享受现成的成果，更不能时不时报怨。

年来，政治工作在支队党委的正确领导下和其他部门的大力支持下，按照支队制定的二00二年工作计划，紧紧围绕支队防灭火中心工作，狠抓了班子建设、干部管理、政治教育、基层建设和典型宣传“五个重点”。通过全体政工人员的积极努力，进一步提高了全体官兵的政治素质，坚定了正确的政治信念，保持了全体官兵思想的高度稳定，巩固和提高了政治工作的生命线地位，充分发挥了政治工作的服务和保证作用。现将上半年政治工作情况总结如下：

一、狠抓各级班子建设，形成了坚强领导核心

一是严格规范各级组织建设。今年以来，支队不断加强和规范党委班子的组织制度建设，坚持民主集中制原则和党委班子议事规则，遵守支队制定的《党委成员行为准则》、《廉洁自律规定》，认真执行干部选拔任用规定，在人、财、物等重大事项上坚持民主决策。坚持党委中心组学习制度，制定了党委中心组学习规划，坚持理论联系实际，努力提高各级领导的政治理论素质和解决实际问题的能力。下发了各级班子成员过双重组织生活规定，认真坚持党委成员过双重组织生活制度，全面提高了支队党委班子建设水平，支队党委再次被评为“先进党委”，实现了“五连冠”的目标。

二是充分发挥了基层班子的战斗堡垒作用。今年，支队坚持将基层班子建设做为党建工作和抓好工作落实的重点，进一步规范了大、中队班子各项工作程序，明确工作职责，健全工作制度和标

20\_年，XX派出所在上级公安机关和XXXX镇党委政府的正确领导下，紧紧围绕“创新、突破、提高”这一总体目标，以深入学习实践科学发展观活动为工作动力，以XXXX为工作抓手，着力提高民警的综合素质和实战能力，全力推进社会治安整治工作，进一步完善社会治安防控体系，严厉打击违法犯罪，深入开展XXXXX等专项行动切实维护了本辖区社会治安大局的稳定，增强了人民群众的安全感，现将20\_年工作总结如下：

**公安政治主任工作总结范文10**

面对各种不稳定因素叠加的挑战，全市公安队伍在市局党委统一领导指挥下，坚持以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实上级党委、政府和公安机关的部署要求，认真学习\*\*\*\_重要训词精神，以党建为统领、以改革为动力、以问题为导向，为全市公安机关各项工作任务圆满完成提供了强有力的政治保证。

>一、20\_年全市公安机关政治工作成效显著

经过一年的努力，全市公安机关政治工作取得了明显成效，概括起来就是“五个明显提升”：

(一)市局党委的掌舵力度明显提升。市局党委坚持把落实管党治警主体责任摆在重要位置，带头加强政治建设，落实第一议题制度，召开X次中心组学习会、X次党委会，全面从严管理党委事务。先后研究制定加强派出所队伍建设的意见，专题听取全市公安队伍存在风险问题的调研报告和关心关爱民警的调研报告，始终以科学的精神、严谨的态度，研究部署政治工作。研究制定并全面实施政治工作目标管理责任制，统筹结果和过程两个维度，对政治工作进行量化评估，成为全市公安机关政治工作的“指挥棒”，引领各项工作扎实开展。

(二)党建工作的引领作用明显提升。坚持将上级部署的“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿工作以及学习宣传贯彻\*\*\*\_重要训词精神与实际紧密结合，以市委专项巡察、意识形态督导检查等为契机，推动政治工作落实。同时，市局党委将开展党支部建设攻坚战纳入重要工作范畴，以基层党建为重点突破口，制定出台加强和规范党小组建设的意见，开展基层党支部副书记和党务干部集中轮训、政治轮训、党组织结对共建，重点打造X个优秀党建阵地，评选并培育了X个“三会一课”示范点，选取X个优秀主题党日向全市公安机关推广，“七一”前在全市公安机关评选表彰了X个“星级党支部”，进一步打通基层触角，实现了“组织建设全面规范、支部作用充分发挥、组织生活全面提质、党建促业务效能凸显、党建带队建到点到位、阵地建设全方位覆盖”的预期目标。

(三)深化改革的动力转换明显提升。坚持紧紧围绕治安形势和警务形态变化，加强公安重点领域、新兴业务的机构建设和警力资源动态调整，深入推进两个职务序列改革，全部完成了改革任务，队伍士气明显提升。新组建XX等X个机构，强力推动重点领域工作开展;完成X个机构的改革，进一步优化了职能结构;优化X个部门的内部设置;充实X个单位警力，进一步提升了工作效能;开展X批次民警选调选拔，对存量警力进行重构、挖掘，促进新型战斗力生成。深入开展全警实战大练兵活动，完善X项练兵、考核、问效机制，研发X门专项课程，精准推进X个重点培训项目，开展执法一线送教X批次，以更加务实有效的警务训练推动队伍素质提升。

(四)队伍管理的精准程度明显提升。依托大监督格局，完善队伍建设联席会议机制，开展队伍动态分析、基层调度，形成齐抓共管、上下联动的队伍管理新模式。落实建立干部表现动态档案、离任交接等制度，出台辅警管理“五个文件”，进行谈心家访、规范警容风纪、执行战时纪律等针对性部署，有效将队伍管理融入到经常性思想政治工作。完善抓早抓小体系，编撰4大类27项常见风险防控工作指引，对排查出来的风险问题采取“一人一策、一事一策”的跟进帮扶措施，对X人次进行提醒谈话、批评教育，队伍风险防控更加精准扎实。

(五)激励关爱的效能明显提升。深入开展先进典型选树培养工作，规范化举办民警退休、新警入警和高级警官授衔等仪式活动，精品文化创作、基层警营文化示范点建设等工作稳步推进，工资调标、福利发放、优抚慰问、开通医疗救治“绿色通道”、建设心理咨询中心等从优待警工作顺利落实，同时积极争取优秀辅警入户等辅警关爱措施。特别是在疫情防控、社会面管控等重点工作中，快速启动战时思想政治工作机制，全力整合干部考察、立功嘉奖、表扬宣传、优抚慰问等措施，全面统筹福利费、民警基金、工会费、党费等资源，全覆盖开展战地送奖、慰问等活动，为保证中心工作任务完成提供了有力支持。

>二、当前全市公安机关政治工作面临的形势分析

20\_年全市公安机关政治工作面临着更为严峻的形势和更加繁重的任务，主要体现为“五个更加”：

(一)形势任务更加严峻。20\_年是建党100周年，是\_“两个百年”宏伟目标的第一个百年之期，是向第二个百年目标迈进的开局之年，是“十四五”规划全面实施的开局之年，可以说是党和国家发展历史上具有特殊意义的年份。全面深化巩固、提炼升华加强党的领导和党的建设工作经验，对今年而言具有特殊的意义。同时，今年也是“四强”党支部创建活动的关键之年，是“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿在全国铺开的重要一年。20\_年，意义重大、形势严峻、工作繁重，对全市公安机关政治工作提出了更高要求。

(二)能力提升更加迫切。\*\*\*\_要求“着力推进政法领域全面深化改革，提高政法工作现代化水平”。政法工作现代化必然要求队伍能力素质的现代化。当前，违法犯罪活动出现了新的形态，队伍的能力素质与应对新型犯罪的需要存在一定的不适应，有的民警把传统的工作方法抛弃了，新的知识技能又没跟上，科技手段掌握运用能力和网络社会管控能力不强。对此，各级政工部门要切实加强对队伍能力建设的前瞻规划，需要从机构职能、警力配置、人员招录、干部培养、业务培训等各个方面进行统筹研究、积极应对。

(三)从严治警更加严格。近年来，市局党委坚决落实全面从严管党治警主体责任，队伍违纪违法等情况有所好转，但体量仍然比较大，同时还呈现出一些新动向，包括：领导干部落实主体责任不力，基层民警失职渎职及滥用职权问题居高不下，民警“八小时外”生活出现了一些新情况，要进一步纳入视线加强管理，反映当前队伍管理仍然存在不实不细的问题。涉酒欠债等显性问题比较多，而对失职渎职、违反廉洁纪律等深层次问题的风险苗头排查不够，抓早抓小队伍风险防控工作仍需进一步向“严、紧、实”转变。

(四)思想教育更加急切。近期全警问卷调查显示，价值追求方面，民警建功立业、实现理想抱负的意愿有所弱化;对承担挑战性工作、担任领导职务的意愿有所下降，队伍积极性方面出现了一些负面的情形。履职态度方面，不少民警认为最影响工作积极性的是任务太重、要求太高;提高工作积极性则要从“避免做多错多”、“确保考核奖惩、提拔晋升公平公正”、“改进工作考核指标”等“软环境”入手。关爱措施方面，民警需求集中于就医、就学、就业以及休假外出、岗位调整等方面。适应队伍思想的发展变化，及时调整政策导向，合理引导和回应民警需求，把民警的智慧、力量进一步凝聚到各项公安工作中，是当前重点课题。

(五)自身建设更加迫切。当前，政治工作自身还存在不少短板，突出表现在党建工作规范化水平不高，各级党组织书记抓党建意识参差不齐;思想教育工作针对性不强，政治教员队伍素质急需提升;政治干部工作素质还有短板，思想认识、知识储备、能力素质与时代要求、形势需要还有一定差距。因此，补强短板是当前全市公安机关政治工作的重要努力方向，在接下来的工作中，要拿出具体的行动，不断进行改进。

>三、20\_年全市公安机关政治工作谋划安排

20\_年全市公安机关政治工作主要是围绕贯彻落实上级部署、当前工作不足和短板、民警的需求来展开，重点做到“六个抓实抓深”：

(一)抓实抓深政治建警，进一步夯实思想建设

一是要切实抓好理论武装。要切实加强对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的学习宣传，以\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装队伍，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要严格落实意识形态工作责任制，构建党委统一领导、政工部门组织协调、有关单位分工负责的工作格局，进一步加强意识形态教育，提高队伍的政治敏感性，确保广大民警、辅警在政治立场、政治方向、政治原则等重大问题上不出偏差。

二是要切实抓好思想政治教育。要继续做好民辅警思想教育工作力，把握队伍思想规律，提高教育的质量和效果。年内评选一批优秀思想政治课程，培养一批基层政治宣讲员，推进“学习强国”学习平台的深度使用，并通过举办各类讲堂及专题宣讲等活动，推动全局思想教育和政治学习不断深入。

三是要切实抓好公安文化建设。把思想教育和公安文化载体有机结合起来，培育基层思想政治教育和警营文化示范点，继续开展好文艺演出进基层、基层文化建设现场会、公安文艺节目汇演等重点活动，发挥警营文化凝心聚力功能。要持续做好仪式教育，通过开展入警宣誓、授奖送奖、从警特定年限纪念、荣休仪式等活动，在潜移默化中提升队伍的凝聚力、向心力。

(二)要抓实抓深党建工作，进一步强化组织建设

一是要压实主体责任。认真落实“第一议题”学习制度，持续提升各级党组织政治能力建设。要制定出台党建工作责任清单，明确各级党组织、正副书记及班子成员的党建工作责任，切实做到分工明确、责任到人。要进一步完善党的建设及政治工作的考核评价体系，并将评价结果作为考察干部业绩的重要内容。各级政治主官要强化责任意识，持续发挥自身职能作用，切实做到守土有责、负责、尽责，发挥头雁效应，带动党建队建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实。各级政工部门要指导相关单位主动向分管、联系领导汇报党建队建工作情况;要加强对各级各单位党建队建工作的分析研判，提升党建队建工作成效。

二是要提升党建成效。要以建党100周年为契机，紧紧抓住“四强党支部”创建、“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿等重点工作，全面提升全市公安机关党建工作成效。要开展“四强党支部”创建活动考评，严格创建标准，评选一批“标准化党支部”，彰显党建工作效能。要部署开展优秀党课、优秀党日评选活动，持续激发各级党组织自身建设活力，全面提升党建工作规范化水平。结合工作实际，部署开展“党内组织生活状况大调查”活动，深入掌握了解各级党组织落实组织生活状况，研究制定规范性文件，全面提升党组织生活正规化水平。部署开展党建与业务融合品牌创建活动，总结推广一批优秀支部“堡垒”“先锋”项目，全面提升党建工作成效。

三是要加大党务培训力度。要按照《20\_—20\_年全国党员教育培训工作规划》，拓宽教育培训取得，培养一批师资队伍，建立较为完备的课程体系，将党员教育培训纳入入警、警衔晋升、战训合一训练，推进党员教育系统化。要出台党建培训工作指引，年内完成对所有党委书记、党支部书记、支部委员、党小组长、党务干部培训任务。要释放基层党务培训活力，各级党组织要对党员学习教育作出统筹安排，创新研讨式、案例式、体验式等教学方法，加强对党员民警的经常性教育培训。

(三)要抓实抓深培养管理，进一步深化队伍建设

一是干部选配要科学。加强对领导班子和领导干部的分析研判，在用好各年龄段干部的同时，优先大胆使用综合素质高、发展潜力大、实绩突出的优秀年轻干部，不断优化干部年龄、学历、经历、专业结构，提高干部综合素质和能力。要改进干部考察工作，深入了解干部专业能力和政治素质，进一步强化专业素养考察。要加强对领导班子和领导干部的平时考核、年度考核和战时考核，发挥考核工作“指挥棒”作用，鼓励干部忠诚履职、担当作为。

二是警力配置要优化。加强机构职能优化、整合，积极稳妥地推动大部门、大警种制改革落地，完成跨军地改革后续工作，确保改革政策全部落地。要完善人民\*\*分类招录改革，以各\*\*\*\*\*急需人才为重点，统筹规划招警专业需求，完善招警心理素质测评应用，通过专业设置和特招补齐人才短板。同时，优化存量警力资源调配，推进民警定期交流轮岗，探索在轮岗工作中实施专业考试考核机制，进一步提高人岗匹配度。

三是拔尖人才要做强。公安人才是队伍中的重要财富，要管理好、使用好。要加强与业务部门联系，探索建立警务专家调用等机制，组织警务专家参与到重大案事件处置等警务活动中。要以服务实战为出发点和落脚点，积极创造条件，搭建专家会诊、专家咨询等平台，加强对警务专家管理、使用和激励。要加大拔尖人才的培养，组织骨干人才走上讲台，开展传帮带工作，不断做大做强拔尖人才队伍。

(四)要抓实抓深练兵比武，进一步抓好素质建设

一是要推进全警实战练兵。要严格落实\_、省厅以及市局全警实战大练兵三年规划，进一步细化练兵内容，全面考核评估各地各单位练兵成效，找准关键，提升练兵工作针对性。要创新练兵平台，丰富练兵形式，搭建理论授课、现场教学、一线指导、实地送教等多种形式，开展针对性、专业性培训。要加大比武竞赛力度，组织多科目、多警种、多样化比武竞赛活动，以赛促训，全面提升练兵工作成效。要加强领导干部专业知识、专业能力培训，突出抓好危机管理应对、舆情管控等专项培训。

二是要建立核心课程体系。年内将组织以提升警务必备知识技能为重点，开展训练大纲、警务核心课程建设。着力完善涵盖入警训练、警衔晋升训练、一线民警实战必训以及应急处突等专项训练的核心课程体系。要着力加强教官队伍建设，推进领导干部和警务专家上讲台;分市局、警种、分局三类开展教官评聘工作，打造“战训研”一体化教官团队;开展教学骨干提升培训和新任教官教学技能基础培训，有针对性地提高教官教学水平。

三是加强训练工作考核。部署开展练兵比武和积分制考核工作，建立考核负面清单，对大练兵积分制考核排名靠后、警务实战技能抽测考评不达标、应训未训率排名靠前的单位，及时进行通报，督促整改。要改变训而不考的问题，实行“逢训必考”制度，端正民警参训态度，切实把培训的目的定位到提高民警实战技能上来，确保培训效果。

(五)要抓实抓深暖心惠警，进一步优化从优待警

一是要着力解决民警困难。各地区各单位要研究制定从优待警具体工作，针对民警的痛点难点关注点问题，出台党委为民警办实事项目，切实将从优待警措施落地落实。探索开展“暖警团聚计划”，最大程度解决民警子女就学、家属就业等问题。要用足用好现有的从优待警资源，发挥工会、共青团等群团组织职能，统筹福利费、工会费、民警基金，落实好抚恤、医疗救助、保险、工伤评定、慰问等优抚保障政策。

二是要着力强化正向引导。各单位要结合队伍实际，提前思考谋划，坚持注重现实表现和工作实绩，研究制定竞争择优办法，科学做好两个序列改革工作。要进一步细化完善负面清单，将职级晋升与干部现实表现和业绩挂钩，加强党委把关作用。对慵、懒、散，不作为、慢作为、乱作为的民警，要采取相应措施，防止出现“平均主义”不良倾向，要通过警员、警务技术职级序列改革等改革措施，进一步激励民警的工作积极性。

三是要着力加大精神激励。要进一步优化奖励指标、领导干部奖励条件和标准、表彰奖励审核审批流程，研发表彰奖励与典型选树信息系统，完善表彰奖励工作运行机制，把表彰奖励工作做得更加精准。要加强表彰奖励、典型选树工作与业务融合，善于从业务数据、突出事件处理、社会治理等日常公安业务中，发现表现突出的培树对象。要坚持以业绩说话，提高评优评奖等工作的公信力，切实发挥表彰奖励、典型选树的导向作用。

(六)要抓实抓深风险防控，进一步强化党风廉政建设

一是要强化监督执纪。要加强选人用人监督，严格任前“凡提四必”制度，严格政治审查和廉洁把关，对政治上不合格的“一票否决”，坚决防止干部“带病提拔”。要抓好干部选拔任用工作纪实全覆盖，认真开展“一报告两评议”，结合日常工作，强化选人用人过程的动态监督，发现群众意见集中的干部要进行倒查。要加强日常管理，突出抓好干部离任责任交接、个人事项报告、外出请示报告等制度落实，进一步严明工作纪律。

二是要强化风险防控。要以压实基层党组织主体责任为重点，落实队伍分析制度，全面开展家访慰问、谈心谈话等经常性思想政治工作，切实掌握队伍情况。要以完善风险排查管控机制为抓手，以问题为导向，落实责任单位和责任人，抓好“找问题、抓整改、促提升”等环节，定期滚动排查，定期督促检查，定期约谈整改，推动排查整改工作落实。同时，要按照\_、省公安厅关于构建新时代公安特色大监督格局的意见，加强与纪检监察、督察、审计等部门的对接协作，创新“一个体系五个方面”工作格局，形成队伍管理监督整体合力。

三是要强化重点监督。深化政治监督，深入推进“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿，进一步筑牢忠诚警魂、强化党的领导、优化政治生态、严明纪律作风。在重要节点及日常工作中，紧盯“四风”问题新动向新表现，加强廉洁教育提醒，严肃查处顶风违纪行为。向发生党员干部违纪问题的单位党组织下发纪律检查建议书，抓好以案促改。

**公安政治主任工作总结范文11**

今年以来，我们政治处全体民警在局党委的领导和市局政治部的指导下，紧紧围绕全局中心工作大局，团结协作，恪尽职守，辛勤工作，圆满完成了各项工作任务，为我县公安队伍正规化建设及各项公安工作顺利开展，做出了积极的贡献。一年来，我们主要做了以下几方面的工作：

>一、服务中心工作，促进队伍正规化建设

1、按照局党委的安排部署，在全局集中开展“坚持政治建警全面从严治警”教育整顿活动，制定了教育整顿活动方案，印发了教育活动日程安排表，并按照方案要求，有计划、有步骤地认真加以落实。确保了教育整顿活动动员学习阶段、查摆剖析阶段、整改提高阶段及各项工作有条不紊地开展。并坚持把理论学习贯穿于教育整顿活动的始终，做到边工作边学习，边学习边查摆，边查摆边整改。选优秀，树典型，激励先进，弘扬正气，比学赶超，凝聚警心，形成了争先创优的良好氛围。同时，按方案要求及时做好转段工作，总结上报教育整顿情况，做到了上呈下达。

2、按照局党委的安排，组织开展大练兵活动。出台岗位练兵活动方案及集中训练月活动方案。为检验教育整顿和大练兵活动中各基层单位思想理论练兵成果，促进练兵活动的深入开展，我们先后x次组织全局民警进行了xx基本知识、教育整顿、大练兵思想理论和法律知识考试，收到较好效果。在活动中，我们及时捕捉岗位练兵活动信息，好人好事、好的做法等，并及时

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！