# 车间工人用心工作总结(优选12篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2025-03-31

*车间工人用心工作总结1时光荏苒，20xx年很快就要过去了，回首过去一年来的机加车间工作，内心不禁感慨万千，在公司领导的指导和各部门的协助配合下，在全体员工的共同努力下，取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的生产队伍，总结过...*

**车间工人用心工作总结1**

时光荏苒，20xx年很快就要过去了，回首过去一年来的机加车间工作，内心不禁感慨万千，在公司领导的指导和各部门的协助配合下，在全体员工的共同努力下，取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的生产队伍，总结过去、取长补短、挖掘潜力，为明年的工作做好充分的准备和规划。

>一、生产管理方面

1、进行现场定置管理，设置现场管理看板;

2、为了加强公司员工产品质量意识，提高产品质量及工作效率，杜绝产品出现不合格现象，对加工的零件质量严格执行三检制度;

3、为了节约能源，强化物料的领用规定，坚持执行以旧换新的领用原则;

4、为了配合协助三水新厂的搬迁，完成了车间(机加二.机加三)的搬迁和整理，清理了大部分呆滞物料。

>二、生产工作方面

1、随着品种增加和交货期的缩短，为充分发挥设备效率和减少频繁变换品种型号，尽量实现统一品种地全线协调生产，集中力量完成统一品种，再转型号以提高生产效率;

2、为尽快实现生产力，实行强化培训法，针对机加工组织集中强化的理论、实操培训，通过短期内学习及考核，使得新员工及时有效的独立上岗，为生产任务争取了宝贵时间;

3、为提高车间员工工作效率及安全，在现场进行了设备工具使用及安全生产知识培训;

4、为降低轴头不合格率，组织机加工进行了轴头加工工艺的理论和现场实操培训学习，使得员工对产品质量的意识进一步的了解及提高;

5、坚持月度安全检查工作，及时发现安全隐患，进行整改跟踪，没有出现重大安全事故;配合工艺部对相关设备进行改造，增加安全防护设备以提高员工的安全性，如:机加三车床增加电器箱漏电开关，防止铁屑飞贱造成不必要的伤害;

6、为了满足生产需求，落实机加工早晚班考勤制度，制定单班任务，相互制约员工，从而 提高员工的纪律性。

>三、新产品开发生产方面

1、车轴类：加工美式及德式等一系列加长轴;

2、悬挂类：完成加工新产品非洲悬挂bc1411f. bcg1611和空气悬挂及机械悬挂一系列特殊产品等等。

>四、生产过程中所遇到及发生的事件

1、美式双头镗的使用:

(1)对称度不行;

(2)椭圆较大;

(3)质量的不稳定;

2、德式焊底板的工装不稳定,上下偏将直接影响下工序(德式轴双头镗)的加工效率及质量;

3、ts1数镗系统的更换，影响了德式轴的产量;

4、推方机推方的使用:

(1)推方机本身存在的问题;

(2)轴管壁厚存在问题;

(3)员工素质培养问题;

5、外协的物料:

(1)不互相协调，造成停工待料;

(2)不及时回厂，使得员工情绪低落,懒散;

6、返修率过高、频繁的打磨量过大：特别是单点悬挂类和德式轴的打磨量过大，导致生产效率过低，劳动强度大，且影响生产现场环境;

7、物流问题：产量增加致使物流量增大，搬运量增大，在很大程度上影响生产周转的及时性;

8、各部门的沟通及配合问题:缺乏沟通这个桥梁，团队的任何建设都将毫无意义。各部门间应相互依存、同舟共济，互敬互重、礼貌谦逊;他们彼此宽容、尊重个性的差异;彼此间是一种信任的关系、待人真诚、遵守承诺;相互帮助、互相关怀，大家彼此共同提高;利益和成就共享、责任共担。良好的合作氛围是高绩效团队的基础，没有合作就谈不上最终最好的业绩。

不管怎样，过去一年的生产情况有喜有忧;从中我们可以在明显的问题中找出我们明年的工作改进方向，展望20xx年的工作目标和计划:

1、如何去克服多品种少批量在生产现场中存在的困难;

2、坚持6s和目视管理在车间里的有效推进;

3、继续挖掘和培养一专多能的人才;

4、积极配合工艺将生产现场现有的工装夹具得到有效的改进；

(1)防错法;

(2)尺寸准;

(3)操作方便;

(4)效率快;

5、降低成本从生产现场中的不必要浪费开始，严格执行及有效控制生产4大指标(产量，质量，消耗，安全);

6、各部门互相协调，互相合作，互相分工。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，希望配合各部门顺利完成公司新一年的目标，为实现我们的共同目标而奋斗!

**车间工人用心工作总结2**

我于xx年1月13日进入xx集团水泥厂一车间超细微粉班工作，在工作的六个月里，在领导的关心和培养下，在车间同事的帮助和支持下，我已适应了这里的工作以及生活环境，回想过去六个月的工作，我学到了很多东西，现将各方面的情况总结如下：

>工作上：

服从组织的安排，在水泥厂一车间矿粉班工作，首先熟悉整条生产线，分别在配料、中控巡检、、放散的岗位上工作，现已能独立完成各岗位上的工作，并认真填写工作记录，写下自己的工作体会和总结，丰富自己的经验。通过这几个岗位的工作，使我对整条生产线的操作流程以及设备有了更深的掌握，对操作磨机需要注意条件有了一定掌握，例如温度、压差、磨振、等条件已经掌握得很好，还有磨机的开停机顺序都已经掌握，现已能独立完成开机生产。另外，做好生产工作的同时，我还要注意安全，安全与质量是分不开的。“安全第一，预防为主”，要在生产中发现隐患，从而消除隐患，绝不给自己和他人带来伤害。

>学习上：

在生活中，不断加强企业文化的学习，增强自己的企业荣誉感，在工作中，结合自身的实际，向师傅跟同事虚心请教，积极通过查询资料，丰富自己生产线设备方面的知识，以及关于水泥方面的知识。重点掌握设备方面的知识，以便更好的掌握设备的操作，防止误动设备，造成经济损失及人身伤害。

同时，我也清醒的认识到，我还存在很大不足，比如经验不如，对磨机知识掌握还不到位，这些方面都有待我更进一步的学习，在未来的日子里，我会更加积极的学习，戒骄戒躁、谦虚谨慎、继续勤奋工作，精益求精，争取做出更大的贡

>生活上：

在生活中，各位师傅以及各位领导对我非常关心，他们不仅是我的同事，更像我的亲人。

**车间工人用心工作总结3**

机修车间11年安全工作在公司领导及车间领导的高度重视下、在公司安监处正确指导下，在全车间各级管理人员及全体员工的共同努力下，通过全员、全方位、全过程、全天候的监督和齐抓共管，实现机修车间全年无一起重大人身、设备事故的发生。基本上实现了年初制定的安全目标。但全年的安全生产形势不容乐观，微小事故还是发生了2起（一起人身伤害事故和一起着火事故）。为稳定生产，完成全年生产任务及车间各项工作的顺利开展提供了有力的保障。具体工作总结如下：

>一、继续修订、补充、完善和巩固车间安全管理制度、各岗位风险评价及特种设备的考核办法。

1、车间安全管理是一项综合性的管理工作，建立和保持与时俱进的安全管理制度是做好安全工作的关键所在。车间在原有考核制度的基础又先后补充、完善了《机修车间安全绩效考核条例》、《春节安全管理制度》、《安全学习教育、考核制度》、《班组长、安全员安全考核制度》、《车间级安全合格班组的评比标准及考核细则》、《检维修、项目现场安全考核制度》、《机修车间应急预案》等。车间针对以上制度重在落实上下大功夫，让广大员工有制度可依，有制度必依。切实有效地约束工人的习惯性违章和为广大员工创造良好的作业环境。

2、结合我车间人员多、工作环境复杂、现场多、工种杂、交叉作多、新项目介入多、新设备投入多等情况，在去年的基础上又新增、修订、完善岗位的《各岗位安全风险评价及预防措施》并装定成册，下发到个班组，要求员工学习、领会并掌握。在实际工作当中对本岗位存在的风险做到“知风险，懂防范”。

3、车间加大对特种设备及移动式电动工具管理、考核力度，增强员工对设备的爱惜程度。并制定了考核办法。

（1）、对起重车辆实行包机制，做到一班一检，实现各车辆能安全稳定运行及安全吊装。车间对吊叉车建立台帐，并定期的检查、维护和保养，坚决杜绝任何特种设备带病运行的现象发生。

（2）、每月对各焊机进行一次全面彻底的专项隐患排查，对存在问题的焊机，抽调专人进行集中维修，消除隐患，全年共发现整改焊机隐患39项，大修焊机25台；同时为了保障焊机的作业环境安全和防潮遮雨，车间特为加工的焊机加工了焊机工具房，车间在原有的基础上今年又新增焊机活动房1座，这样既保障了焊机作业时设备、人身安全也减少了电工接线的次数。

>二、加大安全宣传力度，强化员工安全教育，拓宽安全知识面，提高安全技能，增强职工安全意识，严防生产安全事故。

安全宣传、教育就是拓宽职工的安全知识面，提高职工安全意识和防范事故的能力。通过宣传教育，让广大员工牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全理念；进一步提高从业人员的安全素质，掌握职业安全技能、自救、互救知识及事故的应急处理能力。为实际的安全操作打下了坚实的基础，我车间具体做法有以下几点：

（一）、加强安全宣传，提高安全意识。

1、在公司安监处的协助下做到各种警示标语及时上墙。全年共张贴上墙标语16幅。

2、全年共出安全板报52期，张贴《安全生产报》48张。

3、做好安全月期间的安全宣传教育工作，达到以月促年的良好效果。

1）、车间利用板报出四期安全月特刊，宣传安全月主体： “安全责任、重在落实”。着力增强全车间员工的安全责任意识、发展意识。为此，我们特别摄制了《安全责任、重在落实》专题宣传。

2）、张贴安全宣传画16幅。

3）、开展贴近工作、贴近岗位实际的安全演讲、安全征文竞赛活动，进一步提高大家的安全素质，掌握安全技术，增强安全意识和安全氛围。确实达到以月促年的成效，有力的推动安全工作稳步发展，再上新台阶。

4）、在安全月期间要求各班对本岗位进行全面的隐患排查，共查隐患43项，得到了及时的整改，巩固、稳定了公司的安全生产。

5）、在安全月期间组织员工观看了安全电教片5场次。

（二）、把好员工安全教育关口，增强员工安全综合素质。

1、安全教育从源头抓起，狠抓新员工安全入职教育关。

针对本车间实际、各岗位的作业环境及特点，各岗位安全知识、危险因素分析及预防措施、公司重大危险源的分布位置及防范措施、触电、中毒急救知识等为教材，对新工人进行实际理论知识教育和现场模拟示范演练，这样既增强了理论知识也提高了他们动手的救护能力。然后严格考试，合格后方可上岗。车间安全教育合格后既使分到一线岗位，也继续关注新员工安全再教育的跟踪和服务，为做好新员工的管理和监护，及时的与他们找师傅、签合同。并借此机会也明确了师徒双双的安全责任和义务。有力的保障了新学员因好奇、好动、误动引发事故的发生。全年车间共教育新工人63名，其中包括新分配的大中专生14名，中专实习生34忙，新疆实习生8名，安固公司新工人5名，新招临工2名。通过以上教育方式的得力实施，保证了他们安全上岗。

2、抓好日常教育工作。

1）、我车间全年共收集典型的事故案例123起、安全技术知识23项；安全法律、法规8条。教育贴合本车间实际、岗位实际，车间定于每月5号在东五楼举行一次2小时的安全知识、安全技能的\'培训及教育。全年共学习25次，共达50个学时，受教育人数达5000多人次，让员工学习并掌握安全知识及本领，工作起来才能安全规范，为安全文明检修提供了可靠的保障。也让广大员工从思想上得到我“我要安全到我能安全、我会安全”的转变。

2）、车间每月28日按时召开车间安全例会，有主任、分管主任、车间各管理人员、各班组长、班组安全员参加，积极宣传贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针、政策。牢固树立“安全高于一切，一切服从安全”这一核心理念。这是指导集团公司安全生产的灵魂。也是我们一线车间的安全生产的灵魂。让管理人员、班组长意识到安全生产事关职工群众生命财产，事关企业的形象和声誉。重视安全生产，怎样强调都不为过；抓好安全生产，任何时候都不能疏忽。我们必须清醒地认识到，我们发展的最终目的就是让职工群众过上更好的生活。发展是硬道理，但发展并非不计代价。我们必须把人的安全放在第一位，正确处理好工作进度、质量、安全、效益的关系，坚决把各项安全规章制度落实到生产、管理的全过程，守住安全生产这条红线。同时对管理人员、班组长、安全员也灌输对于安全工作要有耐心。安全生产是一个老生常谈的话题，时间长了很容易令人乏味枯燥、麻痹松懈。但安全生产又是一项系统工程，涉及方方面面的工作，没有任何捷径可走，不可能一劳永逸、高枕无忧，在任何时候都是一项“零起点”的工作。为此，我们必须本着“安全生产只有起点，没有终点”的态度，永远从零开始，不折不扣、老老实实、不厌其烦地抓好这项工作。会上，要求各班组在安全、设备、管理及现场方面存在的问题反映到车间，由车间出面协助解决一些隐患和班组解决不了岗位难题。通过安全例会的开展、交流、沟通及总结各班组上月的安全工作情况，好的工作方法和经验大家分享推广，差的进行批评、教育和引导。

3）、加强现场查违、纠违、治违教育的力度。车间管理人员每日必开展两次以上的安全巡检，在巡检中发现的违章违纪及时的纠正和教育，动之以情、晓之以理让他们知道违章的后果和厉害。时实实地的教育，能使工人记忆犹新，不再重犯。

4）、年末，对公司和车间去年发生的事故进行汇总、分类、分析总结。组织职工学习，反思。举一反三，将身边人的事故作为我们自己的警示，从中吸取教训，避免类似事故发生。

5）、积极学习、宣传\_发布的22、23号文件，及国家安监局下发的41号文件《危险化学品企业安全生产许可证实施办法》，20xx年集团公司、我公司的1号文件，集团公司下发的《会议精神和安全生产工作十四条措施的通知》。让广大员工学法、知法、守法。

6）、继续组织员工学习落实集团公司下发的“五想五不干”、“三基调研”、安全技术“会诊”、安全生产百日大检查、安全质量标准化的达标验收等一系列的措施和指示精神。让广大员工及时的学习和掌握集团公司的新标准，一切按标准作业，规范行为；使员工上标准岗，干标准活。

>三、注重现场监管，治理隐患、防范事故。

安全管理工作重在现场、一线班组。因此，我们非常重视现场安全监督和管理。牢固树立“工作在现场，管理在现场”的思想观念。有了各种规章制度，规章制度到底有没有实施？实施了，效果怎么样？现场是不是安全？存在哪些问题？如何解决？这些问题坐在办公室是无法真正解决的。“心沉下来，人深入下去，问题才能浮起来”。管理人员要真正深入基层、深入现场，抓执行、抓落实。对于存在的安全问题，不要“捂着”、“盖着”，这样问题永远解决不了，累加到一定程度，必然会出事故。要敢于亮“家丑”，与大家一道分析、解决。结合公司的现场安全管理制度、安全方针和安全隐患治理目标具体做了以下工作：

1、坚持每日督促各班做好“三讲教育”良好习惯。让班组长利用班前、班后的时间对生产安全进行布置和总结，通过班前班后会有意识地灌输各种安全思想，把班组安全教育融入日常的工作中，就能潜移默化地提高每个职工的安全意识和安全知识水平。班长要在安排落实每一项工作前先交安全底、先念安全经，安全交底要有针对性、可操作性，安全措施可靠、可行。

2、按时督查各班组安全活动开展情况，并且主任及安全员每月也参加班组安全活动一次，并对每月的安全活动进行认真的查阅及签字。

3、加强现场管理及安全隐患排查工作。让员工树立“隐患可控，事故可防”的思想观念。任何事故都是有苗头、有征兆的，都要经过萌芽、发展到发生这样一个过程。“海恩法则”指出：“每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起隐患”。如果我们能够高度重视，超前预防，管理前移，重心下移，在源头上下功夫，及时发现各种苗头和征兆，及时处理各类隐患，任何事故都是可以预防的。因此，车间加大现场安全检查和隐患治理工作。车间每月组织管理人员对设备、现场、安全进行综合检查2次，特种设备、行车、焊机的专项检查各2次；全年综合检查36次，专项检查40次，季节性检查4次；全年共查设备隐患130项，均已得到及时整改，避免了重特大事故的发生，无形为公司带来了效益。查违章违纪112人次。在每次检查中都做到横向到边、纵向到底不留死角的系统的安全检查，绝不流于形势，敢抓敢管，查违章、找隐患、早消除。决不为公司添麻烦，确保机修一方平安。

4、全年共参加公司组织的技术、专业性检查18次，每次检查都本着对公司、对员工、对社会高度负责的态度，全年历次检查共查隐患196项，每次检查都仔细认真，不留死角、不走过场、不流于形式。

5、我车间全年按时、按质、按量共整改了上级下发的隐患36项，100%得到整改，并进行了复查，及时反馈到安监处。还制定了考核办法。

6、在公司扩建及技改现场监督与管理方面。

全年扩建工作重点放在公司新增20万吨氨醇技改项目上，1~6月份，3#尿素新上三台6M32压缩机的安装、调试；西厂5#、9#、15#和东厂7#、10#炉技改；1#造气新上风机的安装、配管；西厂新上脱硫塔的吊装、就位和气、液相管的预制、配置和内件的安装； 7~8月份，3#尿素新上三台6M32压缩机的调试、空运转、试运转及投入生产；新增20万吨氨醇技改项目部分设备的单机安装；低压醇装置吹净、调试和试运行。9~12月份，型煤装置设备的安装、就位、调试、试生产、投入生产。新增20万吨氨醇技改项目部分设备的试车、塔内件、填料、触媒的装填、管道吹除、盲板的加拆及装置的开车等。车间加大对扩建、技改现场的监督检查力度。并对以上所有项目都成立项目组，确立负责人，也就是安全第一负责人；对所有项目都制定安装方案和风险分析及组织项目组成员学习、领会和签字后放大张贴。通过以上措施的落实和强有力的安全监督，确保各项目、技改工作都能做到安全施工。

7、做好检、维修现场的监督及检查工作。

全年公司共系统停车检修6次，事故停车应急检修2次（我车间参与的）；限电检修2次，更换甲醇、联合触媒2次，炉底大修18台次；压缩机检修123台次；带堵漏11次。在每次检修前，我车间都召开检修碰头会，确立项目负责人，也就是安全责任人；车间都制定了周密的检修计划及检修方案，强化风险分析，落实预防措施。要求作业人员学习作业组制定的危险因素分析及周密的预防措施，并张贴于众；让参与检修的人员都能“知风险、懂防范”。同时车间领导也在检修现场，检查、监督各种措施的落实情况及为项目检修做好指导和服务工作，实现了各大修、项修工作按时完成又确保无重大事故的发生。

>四、做好夏季的防暑降温和冬季三防工作。

由于我车间的工作性质，流动作业、高危作业、漏天作业较多，稍有不慎，极易发生中暑、中毒事故。因此，我车间做好夏季防暑降温和冬季三防工作显得尤为重要，坚决杜绝此类事故的发生，必须把此项工作做实做细，具体做了一下工作：

1、有益避让高温期，在特别三暑天的时候，我车间加工工段根据工作需要调整上班及作息时间。

2、学习宣传夏季防暑降温知识和冬季三防知识的教育，并对各班组进行防中暑和防中毒事故演练，在演练时特强调对中暑者、中毒者的现场救护模拟上的知识和要点。

3、为响应公司“战高温、保安全”的号召，我车间分1#系统、2#系统和单醇系统三块抽调专人负责此项工作。为每块发放防暑降温药物，并购买了200斤绿豆和120斤白糖，要求三块抽出专人员来熬绿豆汤，每天至少两次以上的把新鲜的绿豆汤送到各个作业组、每个作业点；有力的保障了夏季的安全生产和员工的身体健康。杜绝了中暑事故的发生。

4、在冬季为各班组接通了采暖管，使员工在作息学习时不至于受冻。

5、为两个压缩班领了适量的轴流风机，在更换活门时能及时置换作业者周围的煤气和热浪，以防在更换活门时发生中毒和中暑，并监督他们在检修时轴流风机的使用情况。

6、在夏季及寒冷的冬季，大修及项修期间，采取人员流动制，大力抽调一切能调动的人员进行大修及抢修，增加作业人员数量，提高工作效率，减轻作业人员的劳动量及缩短在恶劣环境的作业时间，达到人本安全。

**车间工人用心工作总结4**

回顾10全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成 ，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间。工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

2、严把质量关

1.车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长。班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2.在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3.在新产品的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

3、安全生产

1.包装车间在08年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2.车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3.通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

4、学习、提高

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

**车间工人用心工作总结5**

>一、正确处理好与公司的关系。

大河有水小河满，只有公司的形势好了，我们员工的腰包才会鼓起来，这是企业的共识。但在我们多功位车间却出现了一个奇怪的现象，员工的工资高了，但车间的产量、质量却下降了，这是什么原因呢？公司上半年的销售额跟去年相比略有下降，不是没有订单，而是我们的订单不能及时完成。我们个别员工只要自己工资赚够了，就不愿意再多做一点，不为公司全局去考虑。但是公司如果不为员工的利益考虑，只为完成生产任务考虑，很简单，多招几个调机师就可以了。为什么没有招调机师？为什么没有大量地招学徒工？目的就是为了保障我们员工的利益，但是遗憾地是，我们很多员工没有这种觉悟，没有主动地为公司考虑。新的方案调整以后，希望我们员工能够改变观念，以完成公司生产任务为目标，同时为自己赚更多的工资。

>二、正确处理好与领导的关系。

我们多功位车间的干部调整已经有三个多月了，从这三个月来看，车间主任非常努力，池师傅也非常尽责。但是，我们多工位车间的管理却始终上不去，这是为什么呢？有个别员工没有能够很好地处理好与车间领导的关系，不服从车间主任的管理，不服从工作调度。明明要发货了，车间主任安排星期天加个班，但就是不来，事后还找一大堆理由。我上次开早会也讲了，作为员工，最基本的就是服从车间的管理，如果你不能做到这一点，你就是再有水平，我们也不会留下你。当然我也说过，如果是车间主任的安排不合理，你可以申诉，可以沟通。所以，我再次强调，每个人要配合车间主任，共同把车间建设好。

>三、正确处理好与同事的关系。

从5月份调整多工位工资方案以后，我听到很多奇怪的说法。有人说我做多了工资要给别人分，太吃亏了，还不如不做，所以你也少做，我也少做，他也少做，都怕吃亏，都指望别人多做一些。所以车间的产量就集越多。这里给大家讲一个故事。有一个神父，快要死了，上帝准备把他带进天堂，但是神父说，人们都说地狱很可怕，但是地狱到底是什么样的，我想去见识一下。上帝说，那好吧，你先去地狱看看吧。他去了地狱，只见地狱里人很多，但是每个人都面黄肌瘦，每个人都拿着一把勺子拼命往自己嘴里喂饭吃，但是由于勺子的柄太长，比胳膊还长，所以每个人都吃不到饭。神父说，让我去天堂看一下吧，他去了天堂一看，同样是人很多，同样每个人都拿着一把柄比胳膊还长的勺子。但是天堂里每个人都笑容满面，原来他们每个人都给别人喂饭吃，最终每个人都吃得很饱。这个故事说明了什么呢？我们是要做天堂里的人呢？还是要做地狱里的人呢？如果我们每个人只顾自己，不管他人，最终每个人都会饿肚子。有人说，你说得简单，吃亏的`人是傻瓜。

四、正确处理好产量与质量的关系。现在还有一种现象，调机是有调机工资的，但是产量工资是平分的，所以每个人都关注调机的数量，不管产品的质量。这样一来，短期的看，似乎是工资高了，因为产品的质量不好，就要返工，返工就意味着产量也出不来。从另一个角度讲，如果公司产品质量不好，客户要么索赔，要么购买其他公司的产品。总之，公司的利益要受到影响，如果公司订单减少，员工工资就要减少。

**车间工人用心工作总结6**

本人从事配电线路运行、检修、故障抢修专业九年有余，之前是送电线路检修专业干了十四年，两个专业之间有相近之处，但也有很多的不同，配电运行专业增加了变压器、开关、刀闸、避雷器、无功补偿电容器等很多电气设备，而送电线路专业则接触不到。要想把这些设备管理好并且安全可靠的运行，就必须熟练掌握相应的专业知识和技能，所以，我是一边工作、一边学习、实践，又借助高级工、技师培训的机会，来不断充实自己的配电运行专业知识，经过几年的刻苦学习和实践，现在工作起来还算是得心应手。

>一、提高学习的自觉性，增强自身专业技术素质。

几年来，本人一直利用书本、向老师傅、并通过专业培训等努力学习配电专业知识，学习新设备的管理、运行和配电设备新技术。由于配电设备的日益更新，新产品、新技术层出不穷，只有不断的学习，掌握更多的新知识、新技术，才能掌握和管理好配电网络新设备。通过学习和实践，目前本人对新型变压器、10V柱上开关、10KV电缆分支箱、环网柜等有了一套比较成熟的管理和运行经验。对供电事故的分析和判断相对比较果断、准确，有效地减少了事故处理的时间，无论是公司领导或客户都能给予充分的肯定。

>二、加强配网的设备管理

第一，针对沛城区配电线路陈旧、设备老化、故障常出的现象，积极工作、大胆探索、实践，制定了一系列的改造方案：

（1），改造公用变压器接线桩的接线方式：由于公用变压器的性质所决定，负荷变化无常，变压器接线柱及螺栓式设备线夹受温度变化影响大，常造成设备线夹与导线连接松动，且设备线夹与变压器接线柱的接触面积也达不到运行规程要求，故经常出现故障。针对这种情况，就将所有公用变压器的出现导线采用液压式压接鼻，消除了设备线夹受温度影响大的缺陷，接线柱上采用了握手线夹，增大了接线柱的接触面积，有效的避免了变压器接线桩故障的发生。

（2）、经测试，城区公用变压器的.的工作接地和保护接地桩因年久锈蚀，接地电阻值很多不符合规程要求，200X年将城区90余台变压器的接地桩进行了更换，为设备的健康运行提供了保障。

（3）、在三年的城网改造中，根据沛城区供用电特点，初期由本人为生技科提供了一套沛城区配电供电网络设想图，为城网改造的合理性、经济性提供了依据。其次是严把工程质量验收关，根据验收技术规程要求，对城网改造、业扩增容、用户工程等的中间及终结验收严格把关，确保新设备在接入电网运行前的施工质量全优。为新设备安全、可靠的运行奠定了基础。

第二，认真做好所属设备的巡视和消缺工作，结合配电设备早、晚峰负荷测量和电压测量，及时调整公变容量，使公变在额定输出电流的80%左右运行，03、20xx年沛城区没有发生一起因过负荷而烧坏公变的事故，同时结合一年中夏冬季节的高峰用电期，制定迎峰渡夏和迎峰渡冬的相应措施，增加夜巡和特巡次数，发现异常情况，及时处理，确保供电设备安全可靠运行。

第三，积极组织开展各季安全大检查，结合安全性评价工作，对所辖配电线路及设备认真巡视消缺，做到了充油设备无渗漏、一类设备完好率100%。

第四，加强配网结构的研究，制定并落实了每年各节假日、政府重要会议、各企事业单位重要活动等的紧急救援预案，确保了供电区域各种活动的正常开展。第

第五、为防止三相四线制用户因零线线径篇小，三相负荷不对称而造成烧断零线，即而烧坏220V电器设备的故障，根据巡视中发现的薄弱环节、接头、接点缺陷，及时进行整改，增加重复接地、更换大规格零线，铜铝接头处严格采用过渡措施等，从精细处入手开展配网供电设备的运行维护和故障抢修工作。

第六，认真建立和完善配电设备基础台帐，98年在市公司各兄弟单位中，率先实行了利用数码相机现场拍照的一杆一卡线路台帐，在市公司专业互查和评比中，赢得了好评。

第七，积极开展QC小组和技术革新活动，20xx年的QC课题《加强配电设备管理，降损节耗》，在本公司赢得了三等奖。针对城网改造中新增的10KV柱上开关无明显断开点的特点，本人要求在开关操作前后必须每相进行验电，验明开关操作分、合正常。但验电器的绝缘手柄都比较短，且在杆上来回传递比较麻烦，本人就将验电器进行改造，与绝缘操作棒进行配合使用，人员登杆时只需将验电器的头部装在工作服的口袋里，操作后将绝缘棒倒过来装上即可，这样即增加了绝缘棒的有效长度，又确保了人身与带电体的安全距离，实践证明，使用起来很方便，即节省了操作时间，又确保了操作验电的安全。

第八，严格遵守安全生产纪律，加大配电抢修和日常维护中现场的安全工作，杜绝违章行为，积极开展创建“无违章班组”、“无违章个人”活动，把安全措施落实到了实处，近几年本人带领的配电班均被本公司评为安全生产先进集体。

>三、做好城区电力设施的保护工作。

近年来，我们城区出现了因汽车碰杆、风筝挂线、人为破坏城区配电箱等而引发的停电事故，因此我们配电运行人员利用一切机会，向社会、向用户宣传电力设施保护的重要意义，配合\_门开展打击破坏电力设施的专项整治活动，不断完善了电力设施保护的组织措施和技术防范措施，规范了各类安全标示，警示标志，特别是对施工工地附近、交通道口和居民区等处的电力杆塔、拉线、配电箱等设施采取积极保护措施，一定程度上保证了城区配电网的安全运行。四、优质服务

本着“人民电业为人民”的服务宗旨，认真贯彻“优质、方便、规范、真诚”的供电服务方针开展了优质服务工作。优质服务工作在配网专业占了很大比重，需要好多时间用在优质服务工作上，搞好这项工作也是企业经济效益、企业形象之所在。本人带领的配电抢修班多次在县、市公司得到嘉奖，自己也获得了“江苏省用户服务满意明星”、省公司“电力市场整顿和优质服务年活动”先进个人、省公司“优质服务十佳标兵”等称号。

**车间工人用心工作总结7**

来到工厂工作了两年的时间，这两年的时间一晃而过，仿佛昨天我才刚刚进入工厂，今天我就已经在这里工作了两年的时间。而面对这两年自己来到工厂的变化和成长，我有很多想说的话，也有很多需要总结的地方。所以，今天就在此做了一个关于我在来到xx工厂工作之后的经验总结。

很多人都会觉得在工厂车间工作的工人，每天的生活应该都是枯燥而乏味的。但是我想要告诉他们的是，其实也并不全是这样。虽然，我们每天重复的工作内容都是一样的，但是在每天一样的工作中我们也会遇到很多其他的挑战。这些挑战都会成为帮助我们提高专业技术的一个机会。就拿我来说，我是生产车间里的一名检修工人，在每次检修机械的过程里，我不是每一次都能顺利通过的。有时候，总会遇到各种技术上的问题和门槛，所以这个时候对于我们来说，就是工作里的一个个挑战。在面对这些情况的时候，我们不能产生抵触和自我放弃的行为，而是要保持着迎接挑战和战胜困难的勇气。等到这个问题得到解决的时候，我们不仅多学习到和积累到了一个工作经验，还能够在这个过程里找到一份成就感和兴奋感。所以在我们这些车间工作的工人，并不是说我们的工作都是没有任何挑战性的。最主要的还是要看自己对这份工作是抱着怎样的态度，对这份职业够不够热爱。而这工作的两年里，我一直是抱着一颗积极进取的心态，维持着自己对工作和生活的热爱，才在这里坚持了下来，并且学会了享受其中。

最后，我任然想表达一下我对工厂的感激。虽然我在工厂里一直都是一个不起眼的存在，且这份工作在很多人眼里看来都很平平无奇。但是我任旧感谢工厂领导给了我这个工作的机会，不管别人怎么看，至少我在这段工作经历收获到了快乐和成长，所以我觉得这份工作是值得我去付出和努力的。我也会带着这份感激一直在这里工作下去，一直为工厂服务，一直努力奋斗下去。我相信总有一天我的付出和努力能够得到回报，我会登上自己想要到达的高峰，看到一道道靓丽的风景，达到“一览众山小，会当临绝顶”的境界。

**车间工人用心工作总结8**

转眼间20xx年的上半年就已经过去了，整个上半年在工作上有好有坏，有成功也有失败。作为一名车间工人，我在思想上严于律己，热爱自己的事业，更是以最严格的要求管理自己，鞭策自己。积极参加工厂及公司组织的各项活动，半年来，我服从和配合领导做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在领导的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。

>一、安全工作

总结上半年的工作，也存在着不少的问题，在这些事故中有个人原因也有客观原因。在接下来的工作里我将找出不足，认真吸取事故的经验教训。由于新员工的经验不足和在学习的时候带教师父的责任心不强，导致新员工的基础没有学好。自己顶岗以后，生产节奏加快新员工跟不上节奏，手忙脚乱。是导致这些事故发生的重要原因。

在下半年的工作中，我将要求并监督带教师父必须把自己的所学所会认真的传授给新员工。要求带教师父必须有责任心！不能存在打马虎眼的现象发生！在班中加大现场的巡检力度，发现问题第一时间解决及整改，今天的事情绝不推到明天。

>二、操作管理工作

从事车间工作就是我们的饭碗，我们应该对它有崇高的敬意，不能对它有半点不在乎。车间操作是我们的重中之重也是我们的基本技能，应该从每一名员工抓起，规范员工操作不能出现在操作时对设备造成伤害的现象发生，杜绝野蛮操作！

>三、设备点检

对员工设备点检能力进行时常的检查和测验，特别是新员工在他上岗之前要认真对其进行设备点检的学习和培训，在设备点检方面绝对不能麻痹大意！在交接班时要严格按照设备点检流程及标准进行点检，严禁走马观花糊弄事。严禁因设备点检不到位导致发生事故的现象发生！

>四、下一步工作计划

1、在班中加大巡检力度，对现场的各个危险点进行排查和消除保证班中安全有序的运行。

2、经常对员工进行安全教育加大安全学习力度增强员工的安全意识！

3、对员工出现的问题及时解决及汇报，出现问题时严格按照四不放过的原则处理。

4、在特殊的时间段对特别的人员和设备进行跟踪并做好记录保证不出事故。

5、规范员工的行为，严禁做不符合规定的事情和严禁有不遵守规章制度的行为，保证员工的人身安全。

在以后的工作中我会更加努力学习、提高和进步，把工作更上一层楼！

**车间工人用心工作总结9**

20XX年，在各级领导的正确指引下，我始终恪尽职守、团结同事，坚决服从各项管理方针、政策，想方设法推进工作进步。现将本人年度工作总结如下：

第一、认真落实生产指导计划，稳步提升产量在生产管理中，我始终按照“听从领导、辅助主任、紧跟计划、做实基础、提高产量”的原则来推进工作。在每一项生产安排中，我都会严格按照厂部月计划以及车间周计划的安排来指导车间的生产工作。

同时，根据情况的变化而及时合理的调整生产工作。通过集体的努力，车间的产量稳步提升。其中，3月份的产量是XX吨，5月份是XX吨，6月份是XX吨，7月份是XX吨，8月份是XX吨，9月份是XX吨，10月份是XX吨。

同时，7月份的任务达成率达到X%，10月份的任务达成率是X%。

自从专项管理风塔以来，我继续发挥以前的成功经验，扬长避短，始终致力于提高风塔的产量和进度。其中，7月产量是XX吨，8月是XX吨，9月是XX吨，10月是XX吨，11月是XX吨。面对风塔这个新的工程项目，虽让过程很曲折，但是，我们一直在前进。

在平常的工作中，我还进行了以下工作：

1、参与班组早会、月度总结会。

2、检查班组安全、质量工作开展情况。

3、核算班组单价并进行跟踪以测评适用效果。

4、组织班组到其他车间进行学习，不断提高本车间的工作水平。

5、参与各部门组织的专项检查。

6、积极与职工沟通、谈心，宣传正能量，鼓舞职工斗志。

第二、以人为本，狠抓落实安全生产管理以人为本，首先是以人的生命安全为根本。“严格要求安全在，松松垮垮事故来”。在安全生产工作会中提出的“红线”观点，实质上就是把保护生命放在高于一切的位置，体现了“以人为本、生命至上”的价值取向。这正是安全生产工作的价值追求。在车间的安全管理中，我主要从以下方面来推进：

1、建立安全管理考核长效机制。为切实推动安全管理工作进步，我们在车间建立了安全绩效考核，通过考核，明确班组职责，提高班组安全管理的主动性。

2、划分区域，明确责任范围。我们对于一些交叉的作业工位进行划分，明确班组之间的管辖范围，避免了安全管理的死角。

3、推动形成隐患整改过程跟踪的工作机制。为提高隐患整改的执行力度，及时排除各种安全隐患，车间在安全整改中，由车间主任不定期跟踪检查，同时，鼓励班组或其他职能部门进行投诉监督。这样一来，快速形成了全车间各班组齐抓共管的局面。

4、有针对性的开展专项整治行动。我根据车间的实际情况，对生产中的安全隐患采取专项治理活动，例如：“三违行为”、劳保佩戴、起重的吊具选用、板材堆放、余料管理等。在过程中，我主要通过现场指导、会议、早班会以及借助安全部等方式来开展工作。

5、推进车间安全文化建设。通过会议、学习、标语、宣讲等方式，在车间形成安全生产文化氛围，提高员工安全意识。

6、参与安全责任状的签署。作为车间管理人员，我深知自己在安全管理中的重大责任。为此，积极响应厂部号召，签订安全责任状。

7、组织车间级安全。根据的规定，车间级安全是第二级，新员工在完成安全部的第一级安全后，我都组织二级。到目前，我已经组织了7次，共计61人的二级安全。

第三、内修质量，外树形象，力推质量提升“质量上，成本降，占领市场有希望”。精于求精的质量是公司、总厂占领市场，走向未来的基石。我在质量管理中，主要采取以下方式来推进：

1、建立健全质量考核责任体系。为进一步明确质量管理的权责利关系，我们在车间建立质量绩效考核并同步建立质量投诉制度。通过考核，明确班组以及操作人员的责任，更为重要的是建立了一种无形的质量文化，将“优质产品”的理念深深的根植于职工心中。

2、坚定执行总厂质量管理文件，做实过程控制。杨林总厂的《钢结构施工质量实施细则》和《控制质量可追溯性管理规定》是控制构件质量的重要依据。在20XX年，我们一直在不断强化对这两个文件的执行力度，构件质量得到较快提升。

3、充分利用互检员并对接好质量部，共同提高构架质量。在工序流转中，我力推半成品报检，同时，经常与质量部的沟通，及时掌握构件质量情况，发现问题，立即整改。

4、不断加强自学，不定期不定时进行抽查。为了对质量工作有更好的把握，我在空余时间尽可能的学习质量检验的知识，并在工作中不断对构件进行抽检。

第四、学习先进经验，不断提高生产效益在风塔制作中，我们是新进入市场的，在很多方面经验不足。为快速适应市场竞争并形成高效的生产能力，我们学习并运用了一些其他单位的先进做法，主要如下：

1、推行无碳刨工艺。我们在风塔制作中，借用了“无坡口”工艺，促使进度提升并节约了辅材消耗。

2、推行“无坡口”工艺。我们将16mm以下的板（含16mm）的采取无破口焊接。在没有经验的时候，我们选取了一段塔筒作为实验，同时，为谨慎起见，我们还请工艺部、质量部在过程中及时跟踪观测，并总结经验。通过大家的努力，无坡口工艺推行成功。

3、学习并结合车间实际改善生产线的布置。我们根据风塔制作吨位重、体积大、焊接要求高的特点重新规划了生产线的布置。设置了专门的下料板材对方区，将卷管、纵焊、回圆的筒体进行分类堆放，及大地方便了组对工作，提高了生产效益。

第五、深入辅材消耗测试，为成本工作提供数据二车间所制作的很多构件是公司在以前很少接触甚至没有接触过的，所以，在诸多方面没有经验和数据，尤其是在辅材消耗方面的数据。为此，我经常深入制作工程中，跟踪测试构件的辅材消耗并及时分析汇总。在万达工程中，我对圆管柱、箱型梁、箱型支撑、C型支撑等进行测试，形成了一些指导工作的数据。

同时，我在涉及变更的工程中也进行了大量的测试分析，较好的将所产生的人工、辅材测算出来，推动了车间工作的进步。

第六、配合主任，认真履职，相互帮助，共同促进在工作中，二车间形成主任，2个副主任的分工与协作的工作模式。主任主管中跨，我自己主管一跨，徐副主任主管三跨。工作中，我们相互沟通、帮助，及时处理车间面对的各种问题。在我主管的工作中，分管领导、刘主任以及徐副主任都给予了极大的支持与帮助。

第七、业务创新业务创新是促进跨越式发展的重要方式，在日常工作中，创新主要与以下方面：

1、设置制作焊剂回收装置。为解决车间长时间的焊剂的回收问题，我和何荣道同志设计一个焊剂回收装置。该装置使用方便，效益较高，自投入使用以来，车间快速解决了安全文明施工问题以及辅材回收问题。

2、为规范辅材领用，我设计使用了《授权委托书》。通过这种方式限定了领用人，极大地规范了物资领用，提高了成本控制成效。

3、车间的其他创新还有：焊接小车平台、风塔门框以及焊接工艺创新。

第八、车间以及自身存在的不足。

1、车间存在的不足：

（1）工序之间的报检还没有进入正轨。在大唐风塔中，因为没有过程报检，在制作中，问题较多。为此，我在大黑山风塔中，极力推动过程工序报检，将以往没有报检的卷圆、纵焊和回圆纳入质量检测范围，虽然取得一定成效，但是，还要进一步强化。

（2）车间的整体安全意识不高。

（3）工序之间的搭接还在不符合目前的生产情况。

（4）桁车的配合不能适应目前风塔的制作。

（5）职工的成本意识有待提高。

（6）在生产中，没有完全形成与生产部、物资部、工艺部、质量部等部门的高效工作对接。

对于生产工作中的跨部门协同处理能力有待提高。

（7）车间设备的管理处于被动、粗放的状态，几乎是是一种“救火式”的管理，缺乏事前、事中的控制。

2、自身存在的问题：

1）我自己在技术方面比较比较薄弱，亟需学习。

（2）风塔的管理经验欠缺，对于非正常问题的处理能力不够。

（3）性格不够沉稳，容易发火。

第九、解决问题的措施对于车间以及我自身存在的问题，我主要从以下方面来改进：

1、继续推进工序报检并将该项工作纳入车间考核。

2、全方位、多形式对员工进行安全意识培训，建立安全文明施工经济责任制。

3、推动班组之间的配合以及协作，强化班组之间的整体意识和大局观念。

4、建立成本控制经济责任制，积极提倡节约意识。

5、加大行车工培养力度，尤其是适应风塔工作的职工。

6、强化自己在技术方面的学习，提高综合素质。

7、强化和各部门、构件中心以及项目相关人员的工作联系，面对问题，快速处理。

8、学习风塔制作的管理经验，强化和成功企业的交流。

9、建立大局观念，克制自己的性格不足，力争在工作中沉稳的处理各种工作。

**车间工人用心工作总结10**

回顾全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

>一、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，个性是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的用心性，在劳资部门和生产科的用心支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。透过车间.工段长和各班组长的用心配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

>二、严把质量关

1.车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的职责感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2.在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3.在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的状况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度用心地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的\'过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4.今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视用心的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间(期间正处于公司放年休假)，对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

>三、安全生产

1.包装车间在x年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2.车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故四个但是的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。透过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3.透过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本到达了公司对车间的指标和要求。

>四、发扬成绩找差距

公司经过改制透过全员购买的方式转成了民营企业员工又转成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及用心性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状只有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。

>五、20xx年工作计划

20xx年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工段，班组人员的用心性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。用心配合、完善生产现场条件到达《化妆品生产企业卫生规范〔20xx年版〕要求，高标准的完成x年的各项工作。

**车间工人用心工作总结11**

在车间工作的时候根绝不到时间的流逝，眨眼间一年即将成为过去，实在是然人唏嘘。在这一年了我认真努力，在厂领导的带领下完成了工作。

>一、积极参与工作

这一年来我来到岗位就一直积极的做好自己该做的事情，车间有什么事情要我做的我都会第一时间做好，不会因为工作量的增加而有所抱怨，也不会因为不会做就怠慢工作，我始终抱有一颗积极的心态去工作用自己的努力自己的坚持去工作。做的不好就多做几次，不会就请教，直到自己能够完成工作未知，全身心的投入到公司，不会有那种身在曹营心在汉的思想，既然来到了之力就要做好，把任务做到让灵感到满意才行，不会因为自己做的好就骄傲，也不会因为自己做的不好就沮丧，坚定不移的工作，始终如一的工作态度。

>二、虚心求教

在工作中经常要请教到其他人，因为自己不会或者是自己有所不足。在这时候，我不会因为其他人能力比我强就认真，能力比我差就不懈一故，对待学习我始终认真，用求学的心态去工作去请教，每一次我都会朝着解决问题去的，如果我的问题没有得到解决我就会一直向他们请教知道清楚明白才罢手，想要进步就必须自己努力，同时也要有一个谦虚的态度，让人感到舒服，傲慢的去请教人没有人愿意教导，他们教导的东西我都是会带着笔记本或者是录音，做好复习的准备，多做笔记没有坏处。请教完了还会自己回去认真复习，了解吃透，只有把这些全部弄明白学会了才会成为自己的，所以坚持一定要那弄懂。

>三、反思改正

遇到问题，不肯能事事都向被人询问，更多的是自己思考，自己解决不了才会请教。在工作中我遇到问题时要考虑很多方面，从自身，外在和其他等多个方面考虑，把事情想全面了解清楚弄明白才行，自己思考一遍练习一遍，在其中寻找答案，得到的答案让我感受非常深刻，考虑问题出在什么地方，考虑解决致辞更是会考虑该怎样作才好，不会吧问题留在以后。

>四、团结一心

在工作时经常需要大家共同努力一起完成任务，因此我明白工作需要团结，一起做好才是，对于上面安排的任务我都会第一时间做好，因为如果自己在规定的时间里没有完成就会拖其他同事的后腿让工作不能够顺利完成是非常不好的，这样导致工作节奏被打乱，让工作变得非常苦难，非常不好把握。因此我在工作时既注重与同事的关系，也注重自己工作技能的提升，做好自己该做的事情，绝不拖后腿，对待问题认真，遇到问题自己解决不了就寻求帮助共同解决。

在工作中我学会了很多，时刻在进步，我相信我以后会更加努力做好自己的任务做好自己该做的是事情成为一个优秀员工。

**车间工人用心工作总结12**

一年来，我在车间主任的直接领导下，团结本车间人员，超额地完成了厂交给我们的生产任务。我还注重业务知识培训，利用课余时间给自己充电，努力使自己成为一个精通业务，工作能力出色的好工人。

>（一）积极配合车间主任做好设备管理工作

设备是生产的命脉之一，只有设备正常了才能顺畅的生产。碎矿车间的设备管理突破了传统的模式，把设备管理工作落到每位员工的头上，让每位员工都切身投入到设备管理的工作中，其中在机修班与操作班间设立相互监督制度，并把相应的权利下放给每位员工，使设备管理体制全面化，而且明确了设备管理奖惩制度。还把车间设备进行包机制管理，形成了责任明确的设备管理形式。在XX年的设备管理中我积极配合主管设备的车间主任，在春节检修中完成了圆振筛下5号皮带两个大漏斗的废筛网铺衬，以及粗碎，1号皮带，3号皮带6号皮带进料漏斗的耐磨板铺衬，让漏斗的磨损周期从原来的半年延长到一年半，大大减少了漏斗的检修量。将磨损严重的4号皮带和7号皮带进行了更换，为正常生产奠定了基础，同时改造了颚式破碎机的机座，解决了颚式破碎机地脚螺丝易断的问题。在正常生产期间车间利用停机时间用电磁除铁器替换了原来的永磁除铁器，而且更改了安装方式，杜绝了一号皮带，四号皮带被废铁划破的事故，大大延长了两条皮带的使用寿命。同时利用停机时间将磨损严重的2号皮带进行了更换，对2号圆振筛受损轴承进行了更换。进入10月，碎矿车间积极响应领导安排，利用电不正常停机时间，对到了磨损周期的3号，5号，6号皮带进行了更换，对车间所有皮带的拖轮进行了加油维护，并配合电工对车间电机进行了维护保养，而且对中细碎两个下料漏斗进行了铺衬等，为明年的正常生产奠定了坚实的基础。

总的来说碎矿车间XX年的设备管理工作取得了很好的成绩，车间按时按质按量完成了上级领导安排的各项检修任务，及时把握好了各台破碎机的衬板磨损周期，圆振筛的筛网磨损周期，有效利用了每月的停机检修时间，车间无非计划停机事故，无重大设备事故。

>（二）但取得成绩的同时，碎矿车间的设备管理工作还存在很大的不足：

1、执行力还不够。

2、机修班与生产班之间设备管理的互动还不够。

3、车间设备知识培训还不够。

4、细碎机上架体发热，环氧树脂开裂的根本故障还未找到，故障还是时有发生。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！