# 饲养员工作总结煽情(共6篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-05-13

*饲养员工作总结煽情1送给你一篇范文参考一下：试用期转正总结报告（范文）时间一晃而过，转眼间三个月的试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在一个收获的季节，我荣幸的踏进了一个新欣向荣、朝气蓬勃的企业——\*...*

**饲养员工作总结煽情1**

送给你一篇范文参考一下：试用期转正总结报告（范文）

时间一晃而过，转眼间三个月的试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

在一个收获的季节，我荣幸的踏进了一个新欣向荣、朝气蓬勃的企业——\*\*\*\*。成为了\*\*\*\*\*\*普通的一员。成为了客户服务工作传递快乐的一名使者。感谢\*\*\*\*给了我工作的机会，是您——延伸了我继续展翅的梦想。

在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了\*\*人“海纳百川”的胸襟，感受到了\*\*人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了\*\*人的执着和坚定。在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为\*\*\*\*的一份子而惊喜万分。

带着对未来美好的憧憬和希望，踏上了新的征程，平凡而不平庸的岗位。回想在过去的三个月里，让我欢喜让我忧，有成功喜悦，也有伤心往事；有在烟雾缭绕的房间里发呆，也有半夜从床上蹦起来的经历，这好象是人生的一段缩影，让人难以忘怀。生活显得紧张，但又有秩序。

在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，我已经逐渐适应了周围的生活与工作环境，对工作也逐渐进入了状态。在这段过程中，我想分三个阶段来总结我这段时间的工作。

一、萌芽阶段（11月7日—11月31日）。

在这期间，我主要是熟悉日常工作流程。比如熟悉产权、国土的权证办理程序，业主的咨询解释工作，房屋的维修整改流程，其涉及到的事情比较芜杂，具有较强的随机性，有时急着要同时处理好几件事情，而有时却闲得无聊。并且在这些事情上，都缺乏表面层次性，在没有对其内在属性得到充分了解的情况下，很难通过直观在第一时间内得出比较正确的判断，因为在接收到每一信息时都没有明确的标识哪个是重点哪个是非重点，哪些事情紧急哪些事情不急，哪些信息是需马上传达的哪些信息是需过滤掉的，这些在缺乏经验与对公司整体内部运作了解的情况下都是很难把握的。

当然了，在这期间，是我出错的高峰期了，特别是在有些事情的处理上，缺乏一定的灵活性，对有些事情考虑得不够周全，但通过向一些有经验的同事学习，在后期的工作中逐步得到了改善。像我这样一个新人，刚进入公司，对一切都充满了陌生和好奇。所以我经常会追着工程师或老员工问这问那，他们总是能不胜其烦地解说。从中让我学到了许多自己以前所未学到的东西。经常也和业主进行交流，从他们那里能够学到自己在其他的地方所不能学到的东西，所以他们都成了我的良师益友。

二、成长阶段（12月1日—12月31日）。

通过对上阶段的工作表现与领导、同事的的指导，在此阶段的工作上作了一定的调整，开始分类进行工作制定每日计划，客户部的权证办理工作、业主咨询解释工作、整改流程工作、业主的谈判工作等四大类。

在这期间，协助了部门的权证办理工作，业主相关权证的领取步骤，办理所需资料，以及办理时的相关注意事项。业主的咨询解释工作是多样性的，让我清楚的看到了自己对专业知识的不足和服务质量需要提高，我向领导、同事及其他相关工作部门的学习，补充自己的专业知识，提升自己的服务质量，使业主满意，也让自己更好的服务于业主。在这里，我清楚的认识到：站在我面前的每一位业主，都是我心中的上帝，而我的职责就成了传递快乐的天使，与专业打交道是一门硬的科学技术，与人打交道则是一门软的思想艺术。这就要求我要两手都要抓，并且两手都要硬。

同时，这种精神也深入到工程的整改中，通过维修小组对房屋质量的整改工作，首先要尽快整改业主反映的问题。一定要及时整改。因为这个问题容易影响业主生活秩序或家装进度。一但业主停工会带来工期和经济的损失，更严重的是会影响上帝的心态，破坏了新房给他带来的愉快心情。一旦业主心情被破坏了质量本身的问题已不在是主流，抚平业主的心灵深处的创伤则变成了我使命的当务之急了。这不仅提高工作效率，也增加了\*\*\*\*的美誉度；其次对整改施工单位的监督，提升整改质量水平。在这期间我多次与维修工程师一同深入到实践中，找到发生房屋质量问题的根源所在，比如：铝窗渗水，主要原因是窗密封胶和玻璃胶日久老化；门窗拼接不规范；窗墙结合处与土建部分衔接不够紧密。再如：墙面裂纹的裂纹、空鼓，墙体裂纹由砌体砂浆不饱满，不同材料交接处理不合理，装修开槽操作不规范等造成；空鼓是抹灰时墙体润湿不够或一次抹灰太厚以及细砂含量太重造成。通过现场的实践工作，这样可以更好的监督施工单位施工的质量，也增强了我的信心。

三、成熟阶段（20\_年1月1日—至今）

通过前两个月对工作的不断熟悉与锻炼，对基本工作技能方面有了更进一步的提高，在工作效率上也有了一定的改善。

此时\*\*\*\*\*\*也已顺利交房，但交房后的集中整改工作也随即展开。报修的数量是前期的数倍，对于这种情况，为了控制这种现象的发展，就需要对这些整改原因进行现场勘察，找出症结，对症下药。其中发现误报、重复报修、及部分业主自身的装修操作的不规范等导致的报修占了很大一部分。将这种报修整改降低至最低点，对于整改报修、整改关闭的流程完善，就显得十分重要，同时也为我们的后期工作带来了方便，鉴于此，在领导的帮助下、在部门同事的协助下对整改报修的流程进行了部分完善。首先从根源抓起，对业主报修问题的责任性、真实性进行核查是否属于正常维修整改范围。例如：是否是业主的操作不当（主要是门窗铝合金五金配件），通过对业主的解释工作和指导正确操作的方法是完全可以避免业主的报修投诉，同时避免了施工单位进行整改，增加了维修成本及工作量，却又没有根本性的解决问题，每次整改几乎业主都要现场监工，还造成了业主对\*\*\*\*满意度的下降。其次，整改后的复查和回访落实到每一个责任人。复查可以检验施工单位的整改效果和整改质量，避免施工单位的偷工减料，造成整改不彻底的后遗症。回访首先可以提高业主的满意度，其次又能够听到业主真实、中肯、良好的意见和建议，提高了我们的工作质量，又何乐而不为呢？

通过整改流程的完善，并在实际工作操作中得以实施，\*\*\*\*\*\*的集中整改工作得以顺利完成。但这不是三分钟热情，在后期的正常整改工作中还要继续实施下去，还要不断的总结经验和教训，提高、提高、再提高。

随着时间的推移，在公司领导和同事的帮助之下，我不断成长，解决了一个又一个的质量投诉问题。这些问题可谓各式各样、五花八门，在这里我不一一阐述。

时光流转间，我已到公司工作三个多月。非常感谢公司领导对我的信任，给予了我体现自我、提高自我的机会。在整个工作过程中，我认为自己工作比较认真、负责、细心，具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情，能完成领导交付的工作。并积极学习新知识、新技能，来提高自己的综合素质，注重自身发展与进步。但也存在着许多缺点与不足：在日常工作中有时不够干练，言行举止没有注重约束自己，且工作主动性发挥的还不够，对工作的预见性和创造性不够，离领导的要求还有一定的距离；对维修整改方面，感觉自己对有些知识溃缺，如专业知识和房产相关法律法规方面。但这些缺点与不足，在以后的工作中，缺点加以注意和改正，不足的通过学习充实自己。

在此，我想借此机会，正式向公司领导提出转正申请，希望公司领导能对我的工作态度、能力与表现，以正式员工的要求做一个全面的考量。同时也非常感谢公司领导对我信任，给予我体现自我、提高自我的机会，使我的思想境界、业务素质、工作能力都得到了最大幅度的提高，同时也激励了我在今后的工作中不断前进与完善。

为了\*\*\*\*辉煌的明天，也为了我美好的未来，我愿同\*\*\*\*一道努力！努力！！再努力！！！

**饲养员工作总结煽情2**

时间飞逝转眼间20xx年就要流过，到南平高速公路养护公司和平养护站工作已经半年了，在这段时间里领导同事都给予了我足够的宽容、支持和帮助也体会到了高速公路养护工的艰辛和坚定，在这里我看了很多，了解了很多，也同样学了很多，从最初不知道什么是高速养护是做什么到现在知道“科学养护，保障畅通”是必要的条件，现将我这半年来的工作做如下小结：

一、高速养护的意义;做好养护工作，对于延长高速公路的使用期限，提高高速公路的运营效益具有重要意义。高速养护要坚持预防性养护原则，及时做好日常养护，路面病害和防撞护栏的维修，确保高速公路畅通美观行车环境。由于养护作业是在高速通行下实施具有一定的危险性，严格按公司规定，着装上路，摆好安全标志牌，在确保安全的情况下进行施工作业。

二、认真工作搞好日常养护内业与仓库管理、职工小家的建设;经领导安排，我负责站里日常养护、仓库管理、职工小家的建设的内业工作

1、日常养护：做好同事们在外业上工作内容情况的登记。

2、仓库管理：对仓库物资的管理，及时对进出库材料进行登记做到实物与账本一致，每月底完成仓库报表。

3、职工小家的建设：完成职工小家建设的资料，记录职工们的生活。对于这项工作的重要性与工作成绩的好坏，关系着全站员工的利益，由于以前未接触过高速养护的内业工作，有许多地方不懂，深知自己的不足，于是在工作不懂就问，努力学习让我不断的了解其中的内容。

三、工作计划;在今后的工作中，认真学习养护各项技能和知识，作为新员工多像老员工交流学习。搞好同事之间关系。努力做好工作，作为一个名养护站的养护工，积极参加各项义务劳动，为了建立一个和谐、文明的职工小家出分力。我相信在公司领导和站长的带领下，我同养护站全体员工一起努力下，一定能把我站建立成美丽家园式养护站。

**饲养员工作总结煽情3**

一转眼我已经在xx集团核心场实x个月了,虽然时间不长,但是对我来说是非常珍贵的.因为在这段时间里,我学到了一些没有学到的东西，而且这些东西是非常实用的。它不但丰富了我的理论知识，而且还提高了我的实际动手能力。

刚到猪场我就被安排到了产房,产房是猪场的最关键环节之一。通过这段时间的学习特归纳以下几点建议:

1. 产房消毒 上一批母猪仔猪调走后，必须对产房进行全面彻底的清扫和消毒, 消毒后产房应空置2天以上，并且保证里面彻底干燥后再调入母猪,这点在有些棚舍没有做到位。

2. 弱仔猪的处理 对于精神状态很好、有吮乳能力的弱仔可通过固定乳头和人工辅助其哺乳等方法以提高其成活率。而对于精神状态很差、无吮乳能力的弱仔，尤其是体重低于500克的弱仔要考虑淘汰。因为这些弱仔很难成活，且免疫能力和抵抗力差，这些弱仔在猪场里作为一种易感猪群容易感染疾病从而成为传染源，造成更大的损失。

3. 产房温度的高低 产房温度过高会降低母猪采食量，泌乳量少，仔猪营养供应不足。外界温度高时仔猪常跑到外边不懂回保温箱，压死比例加大，而且如果温度不稳定，仔猪在外边睡着后如果舍温降低，还会导致仔猪受冷出现感冒或腹泻，所以给产房过高温度既浪费能源，又不利于仔猪生产。

4. 产后喂料加量太快 母猪产后，腹内空虚，消化系统功能未能恢复正常，而且母猪所产奶水量少，不需要太多的营养供给。采食过多，既不利于母猪身体恢复，同时也造成饲料的浪费。所以母猪产后不需要过快加料，一般到产后七天才达到母猪最大采食量。有些饲养员并未按此合理喂料。

5. 母猪产后感染 无论接产消毒如何严格，不论环境如何优越，母猪产后都会处于最虚弱的时期，最易受到细菌感染而致病，也应采取必要的保健措施，在这方面我们产房做的还是不错的,对产后母猪进行吊水保健以及投回力清等措施这样对母猪是有利的。

6. 补充小猪料 一般来讲仔猪出生7天应加小料盆,在给小猪补料时应灵活掌握，如母乳充足，补料可适当推迟，让小猪吃料可讲料盆放在仔猪保温箱出口附近。

7. 母猪乳头/产床/保温箱的卫生 有拉稀情况的栏要及时用消毒液清洗干净,保温箱内的湿度不能过高,可用洁体健来填充,用消毒水擦拭母猪乳头的方法在仔猪腹泻方面都有一定的帮助。

我深深地感觉到，通过工作提高了我的动手能力，而且使我学到了一些很实用的东西，但是这些对于我来说是不够的，我需要学习的东西还有很多。另外，我通过和这里的员工们交流，在学到专业知识的同时还提高了自己的交流能力。我会把所学的知识牢记在心，运用到将来的实际生产中去。

**饲养员工作总结煽情4**

一直以来，食堂工作本着食品卫生质量的好坏，直接关系到每一个人的生命安全和健康，努力提高机关就餐人员身体素质为基本观点。遵照县卫生监督所对食堂卫生工作的要求，认真贯彻食品卫生法，进一步规范食品卫生管理工作，保障就餐人员食品卫生安全。具体做了以下几个方面的工作：

>一、树立全心全意为机关服务的思想，提高员工爱岗敬业，踏实工作的自觉性。

我们始终把为机关干部职工服务贯穿于食堂工作的各个环节;教育员工牢固树立服务意识，进一步强化服务观念，使员工的服务意识得到进一步提高。为了使机关干部职工健康膳食，厨师之间相互交流，相互学习，取长补短;让厨师、面店师到外面餐饮单位品尝不同口味菜肴的早点。通过学习，使食堂大多数员工形成了一种奋发向上的工作热情、工作责任心、工作态度得到了改进，形成了良好的工作氛围。

>二、重视饮食卫生安全工作，严把进货关。

为了确保，用餐人员的饮食安全，保证饮食卫生质量，杜绝食品卫生隐患。我们组织员工认真学习食品卫生法，严格按照食品卫生法办事。工作中做到严格进货渠道关，物品进库验收关，食品存放储存关，同时让食堂所有员工大家参与，全员监督。在食品采购中，我们经常去市场作调查，了解物品的质量、市场价格，避免送货单位乱报价。在验收中对不合格的食品坚决进行抵制和退货，不收不进质量不合格的物品。食堂水、电、燃气是不安全因素，我们每天进行排查，发现问题及时解决，即时食堂处理不了的，也都及时报告分管领导。因此，食堂工作无一例安全隐患发生，就餐秩序稳定。

>三、不断提高伙食质量，让领导和用餐人员放心。

为确保就餐人员吃的放心、开心、舒心，我们用心制订每日食谱，根据食堂这几年的实践经验和平时用餐人员的喜好，对菜谱不断改进，从而对三餐营养进行搭配，从食品的’味道、颜色上下功夫，保证每顿四荤、四个半荤、四素、一汤的搭配。在早餐中尽量增添花样，让用餐人员有选择的余地。特别是领导餐厅除了大厅供应所有的品种之外，我们还另外增加小炒和一些精制早点。得到了领导的好评。

总之，食堂在保障为机关后勤服务取得了一些成绩，但也存在一些需要改进的地方。我们要进一步从用餐人员的需求出发，不断改进就餐食谱，搞好营养搭配，推出新菜。同时，还要改进工作方法，关心员工，做到使就餐人员高兴而来，满意而去。

**饲养员工作总结煽情5**

从事养护工作二十三年以来，在上级部门的正确领导下，通过自身努力奋斗，不断完善自己，我在养护工作方面做出很多成绩。

>一、态度端正，热爱本行业。

从事养护工作，我是一个普普通通的养护道班工人，走向养护管理干事，这个过程需要经过多年的努力，首先的我爱这个行业，认为在一线干体力劳动更能得到社会上人们的支持，因为当地传说一句话是“修桥补路是好事”。那么，既然是好事，我就感到光荣，就尽心尽力地工作。

>二、有吃苦耐劳的精神

在生产一线上，我能在那么多年始终坚持下来，这是因为我有“不怕苦、不怕累”的精神，尤其在夏天雨季来临，需要三雨上路，在雨中要披着雨衣步行上路，还有时候是在雨后及时抢修水毁，需要加班加点，这些时候，常常跟几个同事是带着干粮，背着水壶在路上，一干就是十多个小时。就这样诚诚恳恳地工作，上级单位给予了好评。

三、实践中不断学习 不要这个养路，那也是有技巧的，不能认为“太简单，只不过是铲高垫低”，其实不是这样。我在养护工作中不断上进的原因有以下几点：

第一、当然离不开十六字养护方针：“加强养护、科学管理、提高质量、保障畅通”。

第二、在实践上，不断逐磨，寻求简单高效的养护方法。 第三、以预防为主，防治结合。

第四、从周边养护单位及个人取经，交流经验。

尽管工作这么多年，虽有成绩，但也有不足之处：理论与实践结合还有欠缺 ，思想转变不够彻底。我要在今后的工作中，取长补短，加强学习先进养护经验，为全旗公路养护事业做出更大贡献。

**饲养员工作总结煽情6**

20xx年我们认真贯彻县街道有关畜牧业发展精神，围绕县畜牧局提出的“创大县”目标，发挥协会的积极作用。协会在畜牧业法律宣传、规模养殖场观摩，新型养殖技术培训，动物疫病防控等方面做大量工作。

一、开展畜牧兽医法律宣传

今年以来，协会配合县畜牧局在畜牧养殖小区建设规范饲养管理程序，标准化生猪养殖场建设的施等方面做了大量地工作。邀请县畜牧局动防所领导到养殖小区为协会会员讲解《\_动物防疫法》等法律法规知识，使养殖协会会员从思想上提高了认识：遵守《\_动物防疫法》中规定的内容，做到依法养殖。

二、举办规模养殖现场观摩培训

20xx年5月由滨州六合隆达饲料有限公司技术专家组织协会会员22人到临沂参观学习标准化生态园舍的建造，积极推进生态园舍的发展，走生态园养殖之路，20xx年5月由县畜牧局站畜牧站专家培训养猪户2次，参会人员57人，通过不断培训提高了养猪户的管理水平，使养殖协会会员的管理水平大大提高，20xx年10月县农业局领导参观生猪养殖小区的建设，提出沼气池建设工程，计于20xx年9月份建成600平方米沼气池一座，解决了小区能源生产了有机肥料，走生态环保发展的路子。

三、紧抓动物疫病防控工作

今年以来，协会配合县街道畜牧兽医部门开展“贯彻《动物防疫法》推进依法防疫”主题活动，坚持预防为主 “二十四字”防控方针，组织会员在常年防疫基础上，开展了春季动物防疫突击行动，和夏季集中监测，补免和消毒行动，取得良好的效果，通过以上行动，养殖小区无疫病发生，生产发展成果得到有效保护。

四、积极开展学术交流，组织生态健康养殖示范活动

在组织会员推进畜牧规模养殖同时，大力推进生态健康养殖，通过开展生态健康养殖示范活动，增植建设一批符合标准化生产要求的现代化、标准化、生态养殖示范场，实施“规模养殖，综合治污”推行生态环保型现代畜牧业。

20xx年协会在各上级业务部门指导下，组织化程度不断提升，社会化程度不断提高，会员的管理水平上了一个新强阶。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！