# 引导项目选址的工作总结(汇总8篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-04-08

*引导项目选址的工作总结1首先应当理解商圈的概念，商圈与店址有很强的依存关系，研究分析商圈能使选址、立地工作准确，顺利进行。成功的店铺选址能使店铺拥有稳定的消费群体，实现可观的经济效益、市场效益、社会效益。能使便利店经济效益提高，实现零风险经...*

**引导项目选址的工作总结1**

首先应当理解商圈的概念，商圈与店址有很强的依存关系，研究分析商圈能使选址、立地工作准确，顺利进行。成功的店铺选址能使店铺拥有稳定的消费群体，实现可观的经济效益、市场效益、社会效益。能使便利店经济效益提高，实现零风险经营，有许多人都认为只要是商业区、居民区、交通枢纽，都是专卖店发展的最佳选择，事实并非如此，其实店铺地址的选择，只能根据自身条件，投资情况、市场定位，业种、业态和专卖店所能吸引商圈的消费结构的特性来决定店址的选择。充分分析目标市场的特点，尽可能考虑专卖店的商品结构能否满足它们方便购物和消费的需求。当然店铺选址是一项复杂的系统工作、要有超前意识、及强的预见性，尽量使、店址、租金、商圈、商品、服务形成五维一体。在此基础长初步预测开店的赢利空间的大小。

**引导项目选址的工作总结2**

以能动开发员工潜能为前提，不断充实企业发展基础，“xx”的企业精神：“开放式管理，以人为本；实事求是，科学求真”决定了“xx”品牌的打造。公司的建立，必须充实基础工作、充实各类人才、充实企业文化、充实综合素质。新的一年，公司将在“四个充实”上扎扎实实开展工作。

（一）充实基础工作，改善经营环境

公司所指充实基础工作，主要是指各部门各岗位的工作要做到位，做得细微，做得符合工作标准。小事做细，细事做透。务实不求虚，务真不浮夸。规范行为，细致入微。通过做好基础工作，改善内部工作环境和外部经营环境。该工作的主要标准，由办公室制定的公司《工作手册》确定，要求员工对照严格执行。为对各部门基础工作开展的利弊得失实行有效监督。

（二）充实各类人才，改善员工结构

企业的竞争，归根结蒂是人才的竞争。我们应该充分认识到，目前公司员工岗位适合率与现代标准对照是有距离的。20xx年，公司将根据企业的实际需求，制定各类人员的招聘条件，并设置招聘流程，有目的地吸纳愿意服务于“xx”的各类人才，并相应建立“xx”专业人才库，以满足公司各岗位的需要。

（三）充实企业文化，改善人文精神

企业文化的厚实，同样是竞争力强的表现。新的一年，“xx”策划代理公司在进行营销策划的同时，对于“xx”文化的宣传等方面，亦应有新的举措。对外是“xx”品牌的需要，对内是建立和谐企业的特定要求。因此，“xx”文化的形成、升华、扬弃应围绕“xx”企业精神做文章，形成内涵丰富的“xx”企业文化。

（四）充实综合素质，提高业务技能

“xx”开工建设后，有着不同专业的合作公司，也有不同的工作岗位。员工能否胜任工作，来源于个人的综合素质、业务技能的提高，亦与整体素质相关。新的年度，办公室应制定切实可行的员工培训计划，包括工程类、运营类、招商营销类、地产类、物业管理类等，并逐季度予以实施，使员工符合企业的工作岗位要求。

（五）以强化企业管理的手段，全面推行公司各项制度

现代企业的一个重要特征，就是制度完善、齐全，执行有据，行之有效。为使公司管理有序进行，公司将推行绩效考核制、推行责任追溯制、推行末尾淘汰制、推行例会制、推行各级责任制。通过“五个推行”，把员工锻造为符合企业要求的一流的群体。

1、推行绩效考核制，以日常工作为考核内容

绩效考核是国际流行的企业管理形式，公司要求每个员工坚持登记《绩效考核手册》，公司定期对员工考核手册进行检查。考核等级的评定，主要以如期如质完成本职工作，遵守纪律等为主要考核内容。方法为领导考核、交叉考核、员工考核等，以客观评定每个员工工作的优劣。员工《绩效考核手册》每月由办公室负责检查。

2、推行责任追溯制，以提高员工的荣誉感和责任心

责任追溯是落实岗位责任制的重要方法，也是对事故根源防漏堵缺的可行良策。公司将制定责任追溯制（包括奖励赔罚制度等）。强化措施，分明奖罚。即可以责任到人，又能避免无据推论，使员工树立荣誉感，增强责任心。

3、推行末尾淘汰制，以提高企业市场竞争力

企业的生存发展，除市场客观环境外，很大程度取决于员工的个人竞争力。只有把员工打造为特别能工作，特别富于创造力、特别富于团队精神的群体，才能在市场竞争中立于不败之地。因此，要符合这一要求，公司必然推行员工末尾淘汰制。其方法以考绩为依据，综合考评员工的工作能力、工作表现。按考评等级，实行末尾淘汰。

4、推行例会制，提高阶段性工作总结工作

20xx年实行的例会制，对阶段性工作总结提高，对时段工作安排布置，起了良好的作用。新的一年，例会制在坚持的同时，作好以下调整：

一是例会时间。在每星期二的上午进行。

二是会议主持。每次例会除工作小结及工作布置外，确定一个工作主题，分别由分管该项工作的总经理、项目经理、主管工程师主持。

三是建立例会工作布置检查制度，即前次会议布置的工作在规定完成的时段内，落实部门应汇报执行情况，以利总结经验，改进方法，完善提高。

5、推行各级责任制，有效实行分工合作

公司的战略目标之一是建立科学高效的公司管理机制。这一既定目标客观上要求公司领导层、部门中层进行各级负责，且分工合作，以防止责任推诿，办事拖沓，效率低下的现象发生。

公司领导层分工：

总经理：负责全面工作，主持融资、重大合作，主持公司日常工作，分管财务部。

项目经理：负责工程的实施全过程管理。分管工程部。负责与设计单位、施工单位、监理公司及相关部门的工作对接。

行政副总经理：负责公司行政工作，分管办公室、招商运营部、物业管理部，负责各项对外工作的对接。

营销副总经理：负责营销工作，分管营销部、企划部。负责营销广告策划，与销售代理公司、策划代理公司、媒体单位的工作对接。

公司各中层负责人，按原定职责行使管理责任，新的岗位职责出台后，按新办法执行。

营销管理部经过全体员工的共同努力，出色的完成了20xx年的营销及发车工作，面对取得的业绩，我们“胜不骄，败不馁”，展望20xx年，营销管理部充满了希望和热情，在公司领导的带领下，内强素质、外塑品牌，迎接每一个挑战，战胜每一个困难，争取超额完成公司下达的任务。具体工作安排如下：

1、20xx年销售收入完成计划安排。按月销售收入完成计划如下表：国内销售收入5000万元。注：不包括xx公司20xx年的20xx万销售收入。

按代理公司任务分配计划如下表：注：xx公司负责国外市场20xx年20xx万的销售收入计划。

2、20xx年计划具备12家代理商、20家经销商的渠道规模，进一步开拓未覆盖销售区域，拓宽渠道，加强销售工作的规范和管理，对于各代理公司，实行专人、专车、日报、周报的管理模式，32家代理、经销公司及1家xx公司，覆盖全国各个省份及国外市场。

3、继续推广服务标准化，塑造xx服务品牌形象。借助xx市场宣传平台及xx品牌知名度来进行广告宣传和产品市场推广。借助xx强大的研发平台和技术储备力量快速推进市场需求的新型产品。

4、制定稳定的价格体系及合理的销售管理模式。严格控制发货和回款及时性，充分掌握代理及客户财务状况，减少应收账款风险。以成本为基础，以同类产品价格为参考，使价格具有竞争力，顺应市场变化，及时灵活调整。

5、整合业务、理顺流程，根据具体情况适当增加部分岗位人员。营销管理部各岗位人员配置如下：

6、建立初级培训制度、以自培为主、激发潜力。管理人员也要去市场学习、接触用户、了解竞争对手，以方便日常工作。

培训计划表如下：

7、实行内部轮岗制度，让大家业务互通，能弥补人员的不足，配合公司整体新的销售体制，制定完善市场销售任务计划及业绩考核管理实施细则，提高部门的销售业绩，激发、调动员工的积极性。

8、完善销售发车程序，与发车相关部门配合，按照新流程执行

9、建立合同管理台账，每一份合同分项逐条记录，保证合同从签订到下单生产、入库及发车、回款等每一步骤顺利进行，全面实行台账跟踪制度直至合同执行完毕。

走过20xx年，是收获的一年。回眸我过去一年的销售心得，甚有感触。

在接任展厅经理一职后，我在销售工作中积极进取，用心、努力地去做好每一件事情，不管是个人还是整个销售团队的销售业绩都有所提高。这里必须要感谢邓经理的帮助和领导。我们公司大众销售部也完成了各项任务和计划，顺利通过了xxx，xxx，xxx等严审。

20xx年伴随着奥运的脚步，相信也会是激情奋进的一年。机遇与挑战共存，我期盼200x也是一个收获的一年，这是我们整个销售团队共同期待并时刻准备与之奋斗的结果。

在新的一年里我的工作计划如下：

**引导项目选址的工作总结3**

尊敬的公司领导：

光阴似箭日如梭，转眼间20xx年已经过去一半，

保洁部半年工作总结。回顾我们半年来的工作还记忆犹新，在全体队员的共同努力下，使我们才有今天的成绩，在公司各级领导下，公司以其雄厚的经济实力，独特的商业眼光，在深圳物管市场开创了优异的成绩和口碑，在创造了社会效益和经济效益的同时，也为我们提供了就业机会与良好的就业环境，在如此前提下，我们没有现由不去好好珍惜这份工作，为了我们这个班集体在下半年度更好地开展工作，现将这半年的工作情况总结如下：

>一、立足本职，完成各项任

xxxx广场是以媒体单位为主，外租写字楼类型的物业，人员与车辆自然流动性大，管理复杂，一但管理不善，服务不到位，将造成车辆堵塞、损坏、财物丢失等现象发生，就会给业主(租户)带来工作上的不便。我自入职的那天起，便力求做到严格要求自己，努力学习，扬长避短，做好自己的本质工作。

保安二部上半年在xx总和xx部、xx部的领导下，我们这个班集体会同其他四个班共同维护了商报广场的安全、稳定，确保各单位一方平安付出了努力。为积极完成公司“三好一满意”的目标，在这半年来，我班队员受派到文博会及其他部门组织的活动中协助治安，早出晚归，任劳任怨，无一安全事故发生，受到了主办方的一致好评;队员在执勤时，拾金不昧，拾到手机二部、钥匙四串、身份证件五件、手提包二个、银行卡二张、现钱共计300多元、专业照相机一部;商报广场半年累计二次装修施工程10多户数，期间管理严格，巡查到位，期间及时发现并处理了违规施工多起;对外单位租场开会、讲坐、培训等其他活动43场次，期间及时发现并制止吸烟人员多起;提倡节资降耗，发现电器设备电源未关并关闭的有320多次，处处为公司节约资源;发现业主(租户)遗忘关门并及时处理达17次;发现并处理车辆刮碰事故、车辆损坏设施设备、未关车门车窗共70多起，使其受损人及时得到赔偿并疏通了交通;发现不安全隐患及可疑人员20多余次，提出整改建议7条;1月11日凌晨3时许，在大院内发现三名可疑人向一辆货车内不断装货板，后经查实为偷窃，抓获后并报警。

在6月2日10：05分，正在东门岗巡查时，听到有路人叫抢劫，在询问清楚情况后向劫匪追去，同时呼求队员，在众队员的合力下，将其抓获并报警。多次发现并处理了各种推销人员、发传单人员及矛盾纠纷等安全事件。

6月6日10：50分巡视奥林匹克18楼时，发现一名男子因业主问题与通信管理局工作人员发生矛盾纠纷，后受业主要求，报队长经调解将该男子带出大厦。时刻坚持“预防为主、防治结合”的治安管理方针，时刻教育和要求队员，并严格要求自已加强对各存在安全隐患、可疑人员的巡查力度，确保“三好一满意”的目标顺利完成。

>二、勤学苦练，强化自身素质

俗话说的好：“打铁还得自身硬”， 建设高素质的保安队伍，是树立保安服务的良好形象，是确保xxxx广场人员及财产安全的重要保障。我们的口号是“严格要求，刻苦训练，争当维稳尖兵”，积极发挥本班队员团结协作、互帮互助、刻苦训练的精神，借用xxxxxx总编的话说就是“合抱之木，生于毫末;九层之台，起于垒土”。

积极体能训练和业务技能训练就是安全的主绳，如果自己都一知半解、畏难畏苦又怎么能令客户满意呢?所以每周组织军事体能训练，内容包括：队列训练、擒拿格斗、俯卧撑、跑步等体能训练，休息时还组织队员坚持每周1次爬山等运动，工作总结《保洁部半年工作总结》练就了过硬的业务本领和强壮的体能素质，更做到了“招之即来、来之能战、战之能胜的要求，提高了每位队员的警惕性和战斗力，能够及时应对各种突发事件。

同时也积极组织了各种理论、专业技能和法律法规方面的培训16次，并组织学习了《物业管理文明用语和服务忌语》、《保安的工作方法与技巧》《保安员的职业道德规范》、各岗位的《保安员职责》等必备的知识，培训了各岗位执勤人员对大厦内公司及部门的熟悉情况及租户的资料撑握情况，这是安保工作运转的基础。为了减少不必要的时间，避免不必要的误会，做到有法可依、有章可循，不给犯罪分子半点可趁之机，把隐患降到零。特为本班队员各岗制定了更具体、更细化的岗位职责，让其每位队员在岗明白应该做什么，清楚不应该什么

>三、端正思想，提高队伍建设

xxxx广场的安全保卫是一项特殊的、并极为受气的工作，可我们每位队员没有因此而胆怯、抱怨。卡内基钢铁公司总裁齐瓦勃曾经说过：“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的`职业生涯打工。我们只能在业绩中提升自己”。

因此，每月还对内务卫生突出者给予奖励，来提高队员的积极性，多次受到保安部卫生标兵称号;每周召开1次班务会议，总结每周每位队员的工作情况并将部例会议内容作出了传达;每周一在保安部例会上汇报上周本班的工作情况、队员的思想动态、工作意见与建议;平时我们还互相帮助、沟通交流工作、不定期提出案例结合实际交换看法等，形成了一个“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，在潜移默化中改变了大家处理问题时的思维方式，还促进了彼此间的友谊;多次对个别有情绪波动的队员进行了谈话、引导，保持了保安队伍的稳定。

维护好业主工作与生活环境的安宁;保护好业主人身与财产的安全是我们的天职，提高精神素质和身体素质，提高我们个人的形象，不仅仅是代表自己，更是代表着一个整体，一个企业。把硬件与软件相结合，才能更好的完成安保工作。

安全工作是一项长期的、艰巨的工作，要长抓不懈，警钟长鸣，虽然这半年来未发任何一起安全责任事故，但在下半年来我的工作还很艰巨，在上半年的工作中还存在不足，个别队员岗位责任心不强，在工作中有些松懈;新队员的工作经验和相关知识仍需进一步学习、积累;在执行工作规范、标准化统一力度上还是存在偏差现象，在岗位标准坚持度要求上需要加强和巩固。随着尹总提出的对下半年创建窗口队伍建设，更进一步做好安全防范工作，本人在日常管理中力求做到：

1、 遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，积极关心鼓劢队员，有意识培养凝聚力和队员的团队精神。由小及大形成班组凝聚力、战斗力和对部门的集体荣誉感。

2、 以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作、生活作风，给队员树立良好的榜样，引导队员良性发展，营造健康的工作气氛。

3、 在工作中严格管理，处理问题遵循“公平、公开、公正”的原则，做到“功必奖、过必罚”树立管理威信，充分调动队员的工作积极性

4、 在工作、生活中细致、认真，时刻了解掌握和关心队员的工作、生活及思想状况，逐步培养和队员的工作感情，并赢得队员的信任，以此鼓舞队员的工作热情。

5、 在各类培训中，通过讲解、点评、交流使队员在思想认识和日常工作中皆有不同程度的感悟与提升。并时刻教育队员要有紧迫感，应具有上进心，使其明白保安工作不是高科技，没有什么深奥的学问。

成为一名合格保安员关键在于人的主观责任感和责任心，是建立在对公司的忠诚度和敬业精神、对管理与服务内涵的真谛的理解及运用之上，并以此激发大家积极进取在工作中体现自身价值，感受人生乐趣。

总之，随着奥运\_的顺利传递，抗震救灾也取得了阶段性的胜利，我们将满怀信心地迎来百年盛事，新的时期意味着新的机遇，新的挑战。“今朝花开胜往昔，料得明日花更红”。我坚信在公司领导的英明决策和运筹下，在xx总的带领下，保安二部的工作将做的更好。作为公司的一份子，在下半年的工作我将一如既往，全心全意的为业主服务，竭力做好本职工作，为公司的发展贡献一份微薄。

**引导项目选址的工作总结4**

随着保险市场竞争主体的不断增加，各家保险公司都加大了对市场业务竞争的力度，而保险公司所经营的不是有形产品，而是一种规避风险或风险投资的服务，因此，建设一个优质服务的客服平台显得极为重要，当服务已经成为核心内容纳入保险企业的价值观，成为核心竞争时，客服工作就成为一种具有独特理念的一种服务文化。经过年的努力，我司已在市场占有了一定的份额，同时也拥有了较大的客户群体，随着业务发展的不断深入，客服工作的重要性将尤其突出，因此，中支在年里将严格规范客服工作，把一流的客服管理平台运用、落实到位。

1、建立健全语音服务系统，加大热线的宣传力度，以多种形式将热线推向社会，让众多的客户全面了解公司语音服务系统强大的支持功能，以提高自身的市场竞争力，实现客户满意化。

2、加强客服人员培训，提高客服人员综合技能素质，严格奉行“热情、周到、优质、高效”的服务宗旨，坚持“主动、迅速、准确、合理”的原则，严格按照岗位职责和业务操作实务流程的规定作好接、报案、查勘定损、条款解释、理赔投诉等各项工作。

新的一年带来新的挑战，也有新的机遇。在20xx年的基础我想不断挑战自己，加强对自身的要求，现制定20xx年的工作计划如下：

**引导项目选址的工作总结5**

>一、工程概况

xx有线电视台业务综合楼位于城桂路xx公园对面,由电视台综合楼(主楼)和附楼组成。主楼内含约1300平方米的单层演播大厅,其它业务分区和办公用房根据功能特点分区布置,将新闻中心、节目剪辑中心、播出中心和大会议室等设于主楼七层及其以上,而一般办公用房布置于六层以下,分区明确,联系方便。附楼高五层,主楼高九层、半地下室一层,总建筑面积14348平方米,土建工程概算2600万元。

该工程主楼为框-剪结构,附楼为框架结构。演播大厅屋面梁为20米跨的无粘结预应力大梁,截面为400×1300,九层的大会议室及专题演播厅天面采用15米及16米大跨度井式楼盖。基础采用φ600、φ800、φ1000直径的钻(冲)孔灌注桩,由于地下水位高,软土层厚,为达到设计的单桩承载力,要求桩尖入中风化岩2米或入微风化岩1d以上。由于表土松软、地下水位高,地下室施工需做基坑支护方案。

主楼、附楼外墙均贴瓷质砖,主楼正立面做隐框玻璃幕墙及大跨度吊挂清玻璃(室内装饰全部由二次装修队伍施工)。

>二、监理组织机构

受建设单位委托,我公司从工程施工准备阶段开始介入该项目的监理,为更好地履行监理合同目标值,根据工程特点设置了项目监理组织机构(见附表),实行总监理工程师负责制,配置土建工程师2人、机电专业高级工程师1人、给排水专业高级工程师1人,并编制了详细的工程监理规划及监理实施细则,建立了完善的监理规章制度,如岗位职责、内部监督管理制度、监理人员工作守则、监理程序等,使监理人员的岗位职责明确,工作积极,以高度的责任感和过硬的专业技能投入到监理工作中去,力争为建设单位提供高素质的服务。

附表:(监理组织机构)

>三、监理合同履行情况

该工程的三大目标:工程质量达到优良等级、投资规模控制在2600万元以内,建筑安装工程的工期为365天。

建筑安装工程从1997年11月8日开工,1998年12月30日完成,共417天,扣除电视台机构改革停工(xx市电视台与xx有线电视台合并)、停电、雨天等签证顺延工期共65天,建筑安装工程施工按合同工期完成。

经由建设单位和监理单位组织,参建的有关单位进行竣工验收,在检查资料和现场实体抽样检查评定的基础上,工程质量核定为优良等级。

该项目的建筑安装工程在施工招标时,施工图尚未完善,在确定承包造价时只确定了按三类工程、广东省预算定额、建委公布的信息价及中标下浮率、工程完工时按实结算的原则,故施工过程中投资控制最为关键,监理工程师严格把好工程计量关,在工程完工结算时核定工程造价为万元,能有效把投资控制在2600万元概算内。

㈠ 工程质量控制

为确保工程质量,监理组人员确立了以预控为主、跟踪监控、监帮结合的方法对工程质量进行控制,主要体现为:

1.严把预控关

熟悉图纸、承包合同、技术规范、验收标准等,严格审核施工组织方案,特别是质量保证体系,安全保障措施及人、材、机的配置是否满足工程施工的需求,并在施工过程中督促实施,如大演播厅的层高16米、跨度20米;小演播厅层米、跨度16米;大堂层高米、跨度11米,施工时严格要求施工方作高支模施工方案,并实施全过程监督,在符合要求后才允许进入下一工序的施工,确保了施工安全及工程质量。

2.实施过程监督

严把进场原材料、半成品、成品质量关,确保合格材料用在工程中,材料进场时除严格审核合格证外,按规定的频率进行现场见证取样,并见证送检,对不符合要求的材料坚决作退场处理,如:φ12钢筋抽检不合格对该批钢筋作退场处理、多次商品砼坍落度偏差大作退场处理等,有效地保证了原材料品质,从而确保了工程质量。

3.健全旁站制度

建立健全旁站制度,对关键部位实施旁站监理,确保工序质量,施工过程中对各工序进行严格检查,如大演播厅无粘结预应力筋施工时,未安装预应力钢筋前,对钢筋的定位坐标进行复核,及时纠正了多处严重差偏,确保达到设计及规范要求。

③ 及时、准确签证确认隐蔽工程,为工程结算提供完善的基础资料,是投资控制的必备手段,如本项目在钻(冲)孔桩施工时,坚持对每根桩进行清孔验收,确认工程量,杜绝虚报现象。

④ 严格把好工程结算计量关,是投资控制的关键环节,本工程完成后,经我司造价师对施工结算审核,共合理核减万元,为建设单位节省了工程投资。

㈣ 安全文明施工的监管

积极做好安全文明施工管理的监管工作,整个施工过程中,没有出现安全事故,工程进展顺利,基本达到xx市文明施工要求的有关规定。

四、监理工作体会

1.认真负责热忱服务

监理工作应充分体现其为项目建设提供综合性服务,除\_三大控制\_目标外,合同管理、工程信息管理、组织协调缺一不可,监理目标的设置、实施、对比、纠正应贯彻在全过程中,本项目的建设,由于监理人员根据实际工程情况编制了监理规划,设置了质量预控点,目标明确、工作积极主动,在建设单位、设计、质监、各专业施工单位等众多参建单位中起纽带协调作用,监理认真负责的工作,赢得各方积极支持、配合,使项目建设得以顺利完成。

2.组织协调实现目标

各参建单位相互配合、对实现监理目标事关重要。在本项目监理中,由于专业工艺复杂,参建队伍多,各专业立体施工,互相配合要求严格,监理人员积极协调,使各专业队伍密切配合,从而使监理工作得到顺利开展,保证整个项目建设监理目标得到有效实现。如在主体结构施工过程中,监理工程师协调各专业队伍按时进行管线预埋并及时组织验收,较好地配合整体工程进度起到积极的作用。

3.维护建设单位利益树立监理形象

项目建设监理过程中,监理工程师提出了一系列的合理化建议,既为建设单位节省投资,也体现了监理的高技术服务的宗旨,为建设监理事业树立良好的形象。

4.建设单位行为规范有利于工程建设监理

本项目建设监理工作的开展,建设单位行为规范起到积极的作用,在签订委托监理合同时明确建设单位和监理的职、责、权,并按建设程序办事;使监理工程师能充分行使本职权利,为工程建设的\_三控、二管、一协调\_发挥积极的作用,使工程建设目标得到较好地实现。

**引导项目选址的工作总结6**

昨天下午到今天上午，整整一天时间，把原本该6个半天培训的任务完成了，看着书，看着别人的实例，一步一步摸索，终于能够大功告成，真是太了不起了自己!

整整6个半天的培训，我好像经历了一次心灵的洗礼，老师的讲授和教材的讲解以及光盘的实例，无一不在冲击着我原有的知识结构、思想观念，

经历了这一段难忘的历程，我总算明白了学而不厌的真正含义，也懂得了活到老，学到老的朴素道理。

是的，做为一名教师要做的远远不只是教书育人，教师的教学是一门科学，需要我们认真研究。

教育技术也是一门科学，更要研究，教师要成为研究者，研究教育教学的规律与教育信息技术整合的问题。

六个半天的培训，给我的感受很深。

也学到了很多。

>一、加深了我的认识。

其实，我一向自认为自己所掌握的信息技术手段足以应付日常的教学，甚至可能做的比一般人都好，所以对这次的培训根本没有畏难情绪，觉得凭自己的基础肯定是没问题的。

但当我第一次进入电脑房，听到老师的讲解，看到教材的知识，我发觉我错了。

错在这不仅是关于信息技术方面的，其实它的重点是放在教育技术上。

它将信息技术与教育教学工作紧密地结合在一起，因此在培训过程中，我怀着饱满的学习热情，认真听讲，大胆实践，觉得收获颇多。

>二、厘清了我的思维

这次接触到的思维导图这种形式，确实给我印象深刻。

说实在的，这个手段并不复杂，我自学就能掌握，但是在演练设计的过程中，我越来越强烈地认识到，它真的是无愧于思维导图这一称号!

因为它在帮助我们写下文字和插入节点的同时，还在帮助我们整理思路，使原本凌乱繁杂的思绪变得清晰，茫然无措的想法变得有条理!我真切地认识到教师的成长离不开教育信息技术。

通过此次培训，让我认识到，学会把信息技术应用在学科教学中能使自己的教学过程条理清晰，学生明白易懂，特别是思维导图让教学过程更明朗化，为我的教学增添了光彩，使我对课程发展、教育信息技术有了新的认识。

>三、提高了我的能力。

通过这次培训，我愈发觉得自己的不足和渺小，对于一向自负的信息技术也开始感到自己是多么无知!聆听着给我们培训的陶老师的讲解，

我真的感觉自己要好好学习，学习她的专业知识，学习她的敬业精神!经过她耐心细致的讲解，让我认识到学无止尽，自己的专业知识、学科理论等水平还有待于提高。

在培训期间，老师组织我们研讨优秀的教育教学课例、教学设计、课题研究等，使我们能够理论联系实际，切实提高教育教学的能力和水平。

也使我们发现了自己在教育教学中需解决的根本的问题，发现了各自在教育教学中的差距与不足。

特别是这三天培训所学到的东西，要在今后的教学生活中不断地复习、巩固、运用。

真正的把教学和教育信息技术整合，融会贯通。

不知不觉中，我觉得自己无论是在技能操作还是理念认知方面，能力都得到了提高。

以后的教学中，我一定要秉承这种求真务实、严谨细致的，努力开拓学生学习的资源，提高教师自我的能力，通过教育技术的整合，在自己的课堂教学中增强学生的学习能力，提高语文学科的教学质量。

**引导项目选址的工作总结7**

为了能够顺利的完成项目之前的团队组建，合理的去整合人力资源，有效地开展培训工作，提高凝聚力和战斗力。在之前我接受公司领导的委托来到项目经理部工作应该是项目的立足之地，多渠道的去开展人员招聘工作，在7月下旬交房，钱基本上完成了，对于人员的土建工作，经过一年的培训，磨合，历练。我的员工队伍已经从动荡走向稳定。在今年的时候，因为施工单位的疏忽导致了一场大雨，造成了小区地下室大量漏水，项目经理部立即启动了防汛应急预案。在场全体员工精诚合作，用沙袋抢险工作到深夜，没有造成任何的经济和财产损失。

还有某栋楼的一个下水管道堵塞，脏水已经蔓延到市内，因为施工方人手有限，为了不影响售楼部售房，项目经理部立即采取措施，从工程班，保洁班维护队里面抽调人员进行打扫，经过几个小时的疏通冲洗。忽略恢复原样，这些事情都已经充分反映出了员工们的工作积极性以及作为主人翁的意识。在收费方面我们项目人员在日常工作中包括下班时间和节假日通过电话，短信告知以及上门派发通知单的收取，再到下一步的邮寄挂号信催收各项费用，积极主动的想办法保证收费率的提高。

在物资采购方面，项目坚持就近价低至高的原则发展当地的供货商家，控制成本支出。在减员增效方面，通过外包保洁班组和小区商业售楼部的人员整合，以及招聘一些人员补充秩序维护队等方法手段，节约人力成本开支许多。在节能降耗方面，通过控制庭院灯，景观灯，单元灯以及楼道灯开启时间调整的地下室日光灯的开启数量。开启一台变压器减少无功耗等各项方法手段，有效地节约能耗开支。在节约意识等方面，通过培训给全体员工的思想上树立了节约光荣的意识，在今年也跟施工单位多次协商，顺利的接手了电梯的保护措施。

**引导项目选址的工作总结8**

重大妇幼卫生服务项目是促进基本公共卫生服务逐步均等化的核心内容，是看的见摸得着的民生工程。我县卫生局党委高度重视，积极采取措施。取得明显成效：

>一、强化组织实施

县卫生局成立重大妇幼卫生服务项目办公室，分别制定农村妇女增补叶酸，农村孕产妇住院分娩补助项目管理方案。为了确保项目管理实施方案的可操作性，局长王安线亲临县域内东片五个卫生院并与院长进行座谈。由于广集众智，使我县重大妇幼卫生服务项目始终在阳光下操作，使农村妇女得益受惠。

>二、注重宣传培训

1、强化宣传：

①利用电视滚动字幕，连续宣传2月，县乡村广播至今。 ②乡卫生院、村卫生室大力营造宣传氛围共制作横幅标语720幅，乡村二级出宣传专栏427期

③相关部门协作，民政婚姻登记中心及县乡二级计生部门，县乡村三级妇联等合作，下发宣传资料3万份，使妇幼卫生服务项目的重大意义。农村妇女增补叶酸、农村孕产妇补助范围条件资料提供做到家喻户晓。

2、组织培训：采取集中培训和乡村二级现场模拟培训形式。培训重点是县乡村三级人员对项目的重大意义、项目的流程及相关信息登记报送等。

于月项目启动以来共举办：

（1）县级举办培训班9期，接受培训人员为院长、分管院长、总账会计、医疗机构的产科主任。乡卫生院妇女保健医生共达462人次。投入培训专项经费近16万元左右，为提高乡卫生院对村级妇幼保健管理能力打下坚实基础。

（2）村级培训，首先在培训模式上进行改进，破除以往县培训乡、乡培训村的传统模式。采取县项目办人员直接参与乡对村级人员的培训，从接受培训人员方面也进行范围扩大，培训人员重点由原来的村级妇幼保健人员扩大到卫生室室长。其目的和意义是加强村级妇幼保健人员服务能力的提高 也是充分发挥卫生室网底功能作用，弥补了部分村卫生室妇幼保健人员配备不到位的缺陷。村级人员培训班共18期，接受培训达1221人次。

>三、突出载体措施

1、保障措施：首先加强对乡级妇幼保健管理能力和综合服务能力的建设。县局领导与项目单位领导签订目标责任书，并纳入年度考核，强化人员职责，工作指标全部量化，为了提高乡村二级人员的`基础理论水平，采取先考试后上岗末位淘汰的原则，有力的调动基层人员的学习热情和工作动力。其次是强力推行项目单位质量控制制度的建立。项目单位每月对项目进展情况、项目质量评估，特别是在信息采集的客观性、科学性，群众满意度方面进行质量分析。

2、充分发挥村级卫生室的功能作用：村级卫生室室长是项目的主要责任人。妇幼保健人员具体操作，明确分工。在管理方法上进行改进，一改以往村妇幼保健月例会报告制度，改为卫生室室长会及时反馈工作任务完成情况，月例会进行总结分析，确保乡村二级每月工作信息反馈交流有4次机会。卫生室做到责任分工明确，工作指标到人。20xx年重大卫生服务项目开展以来，我县采取工作指标全部量化、并纳入卫生室考核指标，对室长采取“一票否决制”使村级卫生室在配合乡卫生院完成妇幼卫生重大项目的宣传，采集信息、叶酸发放工作任务完成情况方面发挥了重要作用。

3、充分利用妇幼卫生信息化管理平台。为局领导适时调整干预措施提供快速有效的依据，其工作流程是①村级卫生室叶酸发放信息，农村孕产妇住院分娩补助宣传告知信息均在每月3次的室长会上报告，乡卫生院妇幼保健人员收到信息及时录入连云港市妇幼保健管理平台。县妇幼保健所群体保健科专业人员采取网上周管理办法，每周上网查询与工作指标进行核对，以及电话访问服务对象接受保健情况加以总结分析及时向项目办有关领导进行汇报，达到快速有效的干预措施调控。同时也为项目单位实现信息化资源共享，避免项目补助及叶酸发放重复或者不公正，是确保项目在阳光下操作的重要抓手。

>四、确保项目完成

1、农村妇女增补叶酸，我县按市卫生局下发指标任务11000人份/年，目前从20xx年1月17日以来。通过招标采购23220瓶。项目单位领取数11880瓶。目标人群发放数4915，目标完成率、依从人数3539，依从率72%。，网络上传数3820，网络利用率81%。

2、农村孕产妇住院分娩补助完成情况。中央财政及省财政下拨资金188万，县域内补助6252人，共万元，县外分娩到保健所补助199人、共万元，总补助人数6451人。

3、两癌筛查。我县根据省市要求两癌筛查未列入试点县，但为了提高妇女病普查质量，做好妇女病常规工作的基础上县保健所率先在参加生育保险的女职工中开展两癌筛查，目前为止已完成2400名职工的两癌筛查任务，对于查出患病妇女进行规范化治疗。

>五、主要工作体会

重大妇幼卫生服务项目要确保在阳光下操作，让老百姓得益受惠。在新的医疗改革大潮中，必须加强乡卫生院妇幼保健管理能力和服务能力建设，充分发挥村卫生室职能作用，充分利用妇幼卫生信息化管理平台三项措施缺一不可。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！