# 违章窗口的工作总结范文(精选37篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-03-06

*违章窗口的工作总结范文1目前纳入我处车辆安全管理工作范围的规章制度和相关法规有《安全驾驶操作规程》、《三检四良两洁交接制度》、《车管员及专职司机职责》、《车辆维修制度》和《道路交通安全法》。所谓《三检四良两洁交接制度》重点是指要求司机自觉爱...*

**违章窗口的工作总结范文1**

目前纳入我处车辆安全管理工作范围的规章制度和相关法规有《安全驾驶操作规程》、《三检四良两洁交接制度》、《车管员及专职司机职责》、《车辆维修制度》和《道路交通安全法》。所谓《三检四良两洁交接制度》重点是指要求司机自觉爱护养护车辆，在车辆使用及交接过程中认真做好“三检”(出车前、出车中、出车后车辆检查)，确保“四良”(制动、转向、灯光、信号良好)，“两洁”(车容整洁、车内整洁);在《安全驾驶操作规程》中东莞某规定全体司机做到“三严格”：

一是严格遵照执行《道路交通安全法》；

二是严格遵守交通法规，自觉谨慎驾驶，做到依法行驶、文明行驶、安全行驶;

三是严格遵守安全驾驶操作规程，随带驾驶证、行驶证及相关有效证件;驾车时不闲谈、吸烟、吃零食、接(打)手机，不穿拖鞋驾驶车辆，坚决杜绝故障车上路，做到“病车不上路，病人(司机)不上车”，严禁酒后开车、“三超一越”和疲劳驾驶;驾车时系好安全带，自觉做到礼让三先(先慢、先让、先停)。

**违章窗口的工作总结范文2**

遵章是安全的先导，违章是事故的预兆。反三违是遏制事故的首要措施，也是安全管理人员面临的重大课题。

“三违”顾名思义就是：违章指挥，违章操作，违反劳动纪律。违章是发生事故的起因，事故是违章导致的后果。为了保证我们设备平稳安全的运行，真正地做到“上安全岗，做安全人\_，就必须控制各类事故的`发生。

如何控制？

最关键就是杜绝违章；首先要从自身的心理开始，提高自己的思想认识。不能心存侥幸心理，从众心理，逆反心理。比如我们压力容器的操作，必须严格遵守操作规程，不能冒险，不能蛮干。阀门是全开是全关？具体开多大？每一项操作都必须有章可循。在恶劣天气中操作设备，更要仔细认真，坚决不能图省事。

其次做好反“三违”的基础工作。通过各种形式的学习，加强对违章的认识，违章就是走向事故，靠近伤害就是断送生命。

最后要进行监督检查：重点区域，要害部位，必须做好安全管理的预防，控制工作。对我而言，就是熟练掌握各项参数指标，在对设备的巡检中，认真细致的发现有无异常指标，有问题及时上报，立即处理，坚决将隐患遏制在萌芽状态。

生命是宝贵的，也是脆弱的。我们一定要珍惜，把它放在首位。作为特种作业人员，在这样关键岗位上，我一定认真进行安全和技术的培训，提高自我安全意识，规范自己安全行为。在安全生产的同时做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”。这样才是为企业做出了最大的贡献。

**违章窗口的工作总结范文3**

运二区采煤机械化队主要负责井下变电系统电气设备的检修维护和采区原煤运输任务，共有职工xxx人，人员素质参差不齐，工作环境点多、面广、战线长，难管理。近年来，我们在工作中严格按照矿“三精四严”的指导方针，结合本队实际，不断强化职工自主管理意识的培养，逐步实现岗位价值精细化，从而保证了安全运转。xxx年5、6两个月机电事故影响时间为零，创下了建矿32年来的最好成绩，电修班还被评为集团公司“五好班组”。xxx年1至5月份，全队机电事故平均每月影响时间不到7小时，各种违章现象较去年下降55%以上。应该说这些成绩的取得，完全得益于自主管理制度的推行和职工自主管理意识的养成。具体的说，我们主要做了以下几个方面的工作：

>一、实行层级自主管理，强调服从意识与个体责任意识的统一

由于职工人数多，工作范围广，我们实行的是从队到包机组到职工的三级塔式管理模式。站在全队的角度，处在塔顶的是队级管理干部，塔身中间的是班组干部，塔基就是普通职工。在实际工作中，我们强调一级对一级负责，一级服从一级，不能“各拿各的号，各吹各的调”。建立了“351”隐患自主排查整治体系：“3”即岗位、班组、队；“5”即现场整治处理、及时组织人员处理、24小时专人团合处理、定期定人处理、报矿协调整治处理；“1”即队验收闭合落实。与此同时，在强化职工服从指挥认识的基础上，鼓励个体责任意识的发挥，做到主动与被动有机统一。管理干部脚踏实地积极主动深入现场，排查处理事故隐患；职工在工作中自觉遵守规章制度，集中精力做好每班工作，每个人都是责、权、利的中心，充分释放每个人的潜能。

>二、强化现场管理，提高职工自主安全意识

职工个人安全素质的高低，是减少或杜绝事故，确保安全生产的一个关键。安全工作不是单靠某一个人就能实现，必须要人人参与。由于班组职工个人素质不同，对安全措施的理解有可能存在偏差，造成无意识违规作业。对此，我们注重强化现场管理，对职工进行安全业务知识教育，提高职工的基本操作技能和处理事故的能力，从而使职工自觉遵守《安全操作规程》及其它规章制度。我们要求开工前技术员组织班组职工开小会，向职工作安全技术交底，指出工作中的危险点和注意事项；班后开总结小会，指出职工在工作过程中正确与错误的操作，提高职工的安全观念和技术水平。还要求现场安全负责人与职工一起分析事故原因、性质、吸取教训，防止同类事故重复发生。同时教育职工认清事故的严重性，明白违规作业不但危及自己的安全，而且会累及他人的道理，职工清楚了这些后果后，会自主自觉地遵守安全生产规章制度。

>三、注重“六种”自主意识培养，实现压力层层传递

人是安全生产的实践者，安全管理一系列手段的根本目的是为了人的安全。我们认为，要让广大干部职工自觉接受、认同矿各项政策，就要强化教育，形成共识。我们强化了干部职工的“自主意识、争先进位意识、责任意识、制度意识、严管意识、执行意识”六种意识的培养，全面提高干部职工素质，让干部职工从自身做起，勇于争先，敢于承担责任，让制度管人，主动和严格管理，无条件执行上级各项决策，做到执行力度最大化。无论是执行矿制度还是执行区制度，都不讲条件、不打折扣的坚决贯彻执行；检修流程精细化：制定了精细检修流程，每个步骤都有标准，提高检修质量，降低机电事故发生率；安全质量标准星级化：严格按照创建要求，对井下所属系统进行星级创建，制定创建时间表，按照时间表落实相关工作；设备管理档案化：以前有相当一个时期，队设备管理不科学，备件乱扔乱放，备件的`使用情况靠个别人员的记忆，到急用时不是找不到备件，就是忘记了备件存放位置，影响生产不说还造成很多浪费现象的发生。近几年采取设备分类编码，实行档案管理后，设备备件存储、消耗情况随时作动态记录、方便了材料管理、减少了浪费现象，提高了事故处理速度；斜巷运输程序化：我们对大、小班打料职工，随时动态编制操作程序，强调操作注意事项，保证斜巷运输的安全；职工培训档次化：我队职工文化程度主要是小学和初中，还有不少文盲。如果在培训的时候不问职工的接受能力，采取集中培训的方式，肯定达不到预期效果。对此，我们针对不同学历的职工，分别制定培训计划，实现档次培训，使每位职工都能得到提高。管理创新全员化：我们认为创新的实质就是开发全体职工的聪明才智，为安全生产出谋划策，不是有些人认为的创新是少数技术人员的专利。我们制定了职工创新考核办法，鼓励职工提合理化建议，搞小创新发明，提高了职工爱岗敬业的自主性；“三违”人员帮教化：为了帮助“三违”人员认识到“三违”行为的危害性，我们按照轻微、一般、严重三个档次，除严格落实矿相关处罚制度外，还根据队制度进行全方位的帮教，杜绝重复违章，取得了比效明显的效果。今年以来，没有一名因违章被帮教的职工出现第二次违章行为。

>四、通过“鲶鱼效应”，激发职工自主学习的热情

挪威民间传说：渔民捕沙丁鱼通常很难活着返港，偶尔一次发现有一艘船的沙丁鱼全活着返回，原来秘密是里面有一条鲶鱼，它的存在使沙丁鱼们惊恐万状，左冲右突，结果反而都保全了性命。我们认为班队管理也是这样，应让职工时刻保持危机感，让每位职工不是“居安思危”，而是“居危思进”才能促使他们养成自主学习，争先进位的习惯。我们要求每个班组做到“九能”，即能完成生产、工作任务；能自主管理班组安全工作；能自主治理班组工作范围内安全隐患；能自觉严格按质量标准化施工；能自我规范安全生产操作行为；能主动挖潜增效、自主节支降耗；能自主创新；能主动坚持班务公开；能主动开展思想政治工作。同时按照岗位强度、工作环境、设备技术含量大小，制定岗位价值考核标准。利用\*\*服务，责任赔付等经济杠杆的作用，调动职工干工作的积极性。比如出现机电事故后，如果安排某名职工去处理，由于技术的原因处理不了，只要另外安排人去处理，这名职工就得赔付给该位职工劳务工资，使其不得不主动学习，提高自己的业务技术水平。现在我们队已经实现了“能者上，庸者下，平者让”的岗位考核竞争机制，职工自主学习蔚然成风。

什么叫做不简单？能够把简单的事情天天做好，就是不简单；什么叫做不容易？大家公认的非常容易的事情，认真地做好它，就是不容易。煤矿安全管理不需要多高深的理论，只要我们每个职工怀着一腔热情，养成向先进学习，争当先进的习惯，自动自发地做好每件事，遵章守纪，远离“三违”，我们的工作就不难推进，我们的安全就不愁抓不到位。我们应该大力提倡职工岗位自律，充分引导职工实现岗位自主管理，形成人人抓安全，事事有人问的好局面，这也是搞好安全生产的必由之路。

**违章窗口的工作总结范文4**

20xx年，检修维护分厂按照公司总体安全工作部署，结合自身实际情况，开展了一系列安全及反违章工作，将“两抓一建”工作落实推进，有力的保障了检修工作的顺利开展。现将本阶段安全及反违章工作总结如下：

1、分厂按照公司要求，开展了20xx年度安全责任状分层签订工作，依次进行了公司—分厂、分厂—车间、车间—班组、班组—成员4级责任状签订，对安全责任逐级落实到人，明确各级人员的年度安全责任目标。

2、认真落实公司要求的“三级安全检查”制度，分厂各级领导每月带队进行现场安全生产检查。同时要求分厂各车间、班组每周开展安全自查和各种专项检查，安全监管员、安全员随时进行现场抽查，从而形成多层次的安全检查网，加大了检修现场反违章监管力度，有效的控制了各种违章现象的.出现。

3、分厂要求所属各车间结合自己特点制定相应安全措施。重点以各种违章治理、工作票执行管理、检修现场各项安全保障等方面为基础，结合本车间实际情况制定安全措施。分厂进行审核，并监督、考核执行情况。

4、检修分厂自20xx年开始每周编制厂级《安全活动简报》并下发分厂各车间及检修单位组织学习。简报开设安全提醒、事故分析、本质安全化建设专栏等栏目进行安全教育、培训，正面引导全体员工的安全意识，在工作中自觉遵规守纪；简报同时设有曝光栏，对每周发现的违规、违章现象进行全厂通报及考核，起到警示作用。

5、设立检修工作票每月专项检查制度。建立分厂、车间两级检查制度，定期对班组检修工作票执行情况，进行全面检查，对检查结果进行及时通报，对问题项限期整改，并执行相应考核。另外，加强现场检修工作票检查工作，重点针对现场安全措施执行、监护人员到位、工作负责人到岗检查、监督工作等重点项目进行检查，确保工作票制度有效执行。

6、结合检修工作实际，对大、小修及系列检修现场进行全面监护、监督。针对大、小修及系列检修这种工作任务集中、工作人员多、工期长的特点，分厂建立相应的反违章机制。采取监管人员早介入、开工前安全交底、安全管理人员全程监督等办法，加强安全及反违章管理。

7、加大反违章力度，从严进行考核。检修分厂充分重视对违章现象的治理效果。20xx年，对所属检修单位违章进行严格考核，目前已经考核丰汇、九冶、万佳、顺发等几家检修单位人民币共计20xx0余元，对分厂下属监督、管理不力的车间当月执行绩效考核。从而保障反违章管理工作的有力推行。

以上是20xx年以来检修维护分厂开展反违章活动的重点工作内容。接下来检修维护分厂将继续有力推进反违章工作，努力确保全年安全目标的实现。

**违章窗口的工作总结范文5**

每一起事故的发生，都是一次血的教训，都要付出惨重的代价；发生事故后令人深思、催人泪下。思想上的放松、安全意识差、违反安全规章制度及安全操作规程都是造成每一起事故祸端的主要根源。

在今年2月份我车间发生了一起由于违章操作（6KV设备带负荷分、合闸）使高压隔离开关因弧光短路烧毁而导致全厂停车的事故。虽然没有造成人员身体上的伤害，但是设备安全受到了威胁，给经济造成了一定损失。

作为电仪车间主任这次事故给我敲响了警钟：事故发生原因时，大多数违章都会用“没想到”、“不知道”等字眼，也就是说，在事故发生前做出判断时，大多数人都相信了自己的“经验”，而放弃了规章制度。一些职工认为自己运气好，不可能出事。再者就是省事心理在作祟，总是希望以最小的劳动消耗获取得最大效果，甚至还会被作为小聪明而津津乐道……这是人们在长期生活中形成的`一种心理习惯，也就为以后的事故埋下隐患；一但出事了那将后悔莫及。无数事实证明：习惯性违章行为比偶然违章行为造成事故的概率更大，因而危害更大、后果更严重。习惯性违章行为的一再出现，会使职工习以为常，就很难把它当回事儿，渐渐地失去了警惕性，久而久之，纠正起来也十分困难。因此，习惯性违章就是危及安全生产的“瘟疫”！

对于我们无论是维修还是值班人员，都应该认真遵守《电器安全操作规程》，杜绝习惯性违章，保持良好的精神状态，去完成每一项工作。在安全生产中，防止类似事故的发生。通过反思，我认为在今后工作中应抓好以下具体工作：

1、严格执行电器安全操作规程，杜绝违章作业

2、定期组织全体职工进行电器安全操作规程培训

3、积极组织职工进行安全思想教育，加强职工安全思想意识

4、不断加强业务学习，提高操作技能。杜绝类似事故的发生。

由于“习惯性违章”是一种潜伏的、不易觉察，甚至从主观上不愿意改变的不安全行为，使我们一线职工，都淡化了遵章守规的自觉性，甚至把安全规定视为包袱、麻烦、教条、僵化，危害巨大。

**违章窗口的工作总结范文6**

>一、安检部门要有针对性的对习惯性违章开展活动

督察办人员每天零四点班要有不少于1/3人员入井督察，督察办要打破常规方式，以班中突击督察、边缘死角岗位督察、专项集中督察为主，每天对问题跟踪落实，矿早会通报，重复隐患立即责任追究；每周要对督察情况进行汇总，安办会进行汇报。

>二、采煤、开掘、安全、机电、一通三防和防突、地测、生产等战线要立即针对本战线的.薄弱环节

开展查摆习惯性违章活动，重点查处施工过程中的“三违”行为，把排查情况上报安检科，4月24日前完成，4月25日安办会分战线进行汇报。

>三、生产战线业务科室人员要多上零四点，周六、周日零四点业务科室要按上报分工表不间断下井排查

排查情况报安检科备案，安检科进行核实，弄虚作假的，对责任人进行责任追究。

>四、全矿有下井指标副科级、及以上领导干部要认真深入现场

实施过程管控，查处违章行为，每月查处“三违”指标不少于两人，4月20日—30日查处“三违”指标不少于一人，当月未完成指标的减发安全风险抵押金的50%，每少一个指标对本人罚款50元，并扣1分，弄虚作假的进行追究，每月最后一次安办会进行通报。连续两个月未完成“三违”指标的，由纪委、组干部门对其按规定进行问责。

>五、安检部门要对“三违”人员进行梳理

月度内两次以上（含两次）“三违”人员、严重“三违”人员要立即脱产停岗，送职教中心“三违”学习班进行安全知识学习，时间不少于一周，考试合格后，方可上岗。

>六、“反事故、反习惯性违章”安全活动期间，对发生事故的单位要加大处罚力度

处罚力度上靠一级，月度内发生两次以上（含两次）事故的单位，不予兑现单位当月安全风险抵押金，相应业务科室全员减发当月安全抵押金50%，由宣传科、电视站进行公开曝光。

**违章窗口的工作总结范文7**

××镇今年以来违法建设防治工作情况汇报今年以来，××镇违法建设防治工作在区委、区政府的领导下，在区“防违办”的精心指导之下，认真贯彻落实

市区防违控违建设工作会议精神，建立健全防违工作领导小组和工作网络，着力营造严管、严控工作态势，防违工作取得了一定成效。到10月底，全镇范围内共查处违法建设30例，依法拆除12例，处理3例，拆除违法建筑平方米。

其中接处区、市长信箱、行风热线交办督办件15起，违法建设拆除率100%，交办件处理回复率100%，到目前为止已全部结案。现将工作开展情况汇报如下

>一、工作措施

一是强化宣传发动，营造防控氛围。为全面增强全镇上下的防违意识，我们通过召开专题会议，组织镇、村干部集

中学习，传达落实省、市、区违法建设防治文件会议精神。

运用宣传车、标语、横幅、广播等形式，大力宣传农房建设报批程序、 《规划法》 《国土法》及新农村建设标准要求。

让广大党员、镇村干部、群众逐步形成自觉防范和制止违法建设的意识，为防违控违工作打下了良好的基础。

二是建立三级网络，形成整体活力。按照区的规定要求建立了三级责任网络：镇城管队员分工到片，各村按规模落

实巡查人数，实行村支书、村\_包村到组体系，制止本辖区内违法建设。镇城管中队牵头，组织力量，对本区域内在建项目开展全面清理排查，对查出的各类违法建设立即发

出通知，规定期限要求自行拆除。坚持事前防范为主，预防和查处相结合，镇国土所、村建站、基层\_加强巡查，及时发现、及时制止、及时报告、及时拆除，对较大的违法

建设，由分管负责人组织实施强制拆除，从而确保了全镇防违、拆违工作的顺利进行。

三是落实工作责任，严格考核奖惩。镇成立由镇长任组长、分管负责人任副组长、相关职能部门负责人参与的违法建设整治工作领导小组。

以镇城管执法中队、规划建设中心、国土资源所为主要执法力量，不断把防违工作引向深入。各村、单位也相应成立工作班子。镇与各村签订目标责任书，

明确各村(社区)居党(总)支部书记为本辖区内防违拆违第一责任人，严格控制农房建设审批程序，并将此项工作纳入年终目标考核内容。考核结果与村\_工资报酬挂钩，09、10年区共下拨我镇防治违法建设资金万元，镇专项考核发放。具体工作中，以国土所、村镇建设规划服务中心、城管执法中队为主体加强巡逻检查，重点打击屡禁不止的违法抢建行为。同时建立了以镇主要领导、分管负责人、纪委为主体的违法建设清理整治督查机制，在全镇范围内开展督查，真正在镇、村上下形成联动工作机制。

>二、存在问题

虽然今年以来，我镇在防治违法建设方面做了大量工作，但与上级的\'要求有一点差距

一是认识不够到位，部分群众对违法建设认识不清，总认为，我们是农村，不可能缺少辅助用房，因此违建车库、无证搭建辅房现象时有发生。

二是行动不够迅速。少数群众在抢建时主要利用凌晨、中午、深夜以及节假日时间抢建。由于少数巡查人员发现不及时，加至个别干部对防违工作存在厌战情绪，

不能及时处置，有时往往会失去第一时间打击违法建设的有利时机，人为地增加了拆违成本。

>三、今后打算

一是进一步加大宣传发动力度，充分整合各类宣传资源，镇、村、部门加强联动，认真抓好相关法律、法规的学

习宣传，营造良好的防违控违工作氛围，全面增强全民的防违控违意识。

二是进一步强化巡查督查，切实建立健全预防违法抢建的工作机制和举报、出动、拆除的快速反应机制，完善职责

分工制度，定人、定时、分片区负责巡查报告，有记录、有报表，做到发现一起、制止一起、报告一起、查处一起。

三是进一步落实工作责任，坚持以人为本，突出责任落实。进一步建立健全预防违法建设的责任机制，下一步，镇

党委、政府将组织对各村、单位签订防违责任状落实情况进行督查，对履行责任状不到位的立即整改，确保防违控违目标任务的完成。

**违章窗口的工作总结范文8**

车辆管理中存在的主要问题是如何提高驾驶员的安全行车意识和驾驶技术。东莞某现有车辆44辆，其中吉普小车4辆、的士头人货车11辆，面包车6辆、农夫人货车1辆、17座全顺客车2辆、3座丰田中巴4辆、大巴1辆，拯救车13辆，吊车2辆，多数车辆用在收费站及路政所的营运一线，部分分布在三个生活区，可谓点多面广，管理难度可想而知。随着企业改革的不断深化，各种不稳定的因素容易使司机的思想情绪产生波动，如何做好司机的思想教育工作，让驾驶员们真正树立安全行车意识，自觉遵守安全管理规定并努力提高驾驶技术，专心驾驶、小心驾驶、细心驾驶，做到行万里车，保万里平安，这是目前车辆管理中需要进一步改进的

车管所工作总结

20\_年，车管所在大队和上级业务部门的正确领导和大力支持下，认真贯彻落实党的十八大精神，以等级评定为目标，以服务交通管理工作为中心，大力加强车管所正规化建设，取得明显成效。现将一年来的工作情况作工作总结如下：

一、业务办理情况

随着支队车管所业务的下放，截至目前，共办理国产小型汽车注册登记362辆，五类车注册登记134辆，检验小型汽车379辆，检验五类车108辆，补换登记证书15本，补领号牌20副，补领行驶证31 本。提交驾驶人身体条件证明1260人次，补换汽车驾驶证230本，补换五类车驾驶证130本，注销c3c471本，五类车科目一预约50人次，科目二三预约40人次，发放五类车驾驶证40本。

二、队伍建设

1、加强队伍建设，全面提高民警素质和业务水平，扎实开展政治思想和纪律作风集中教育整顿活动。全体车管民警按照上级的部署和要求，深入学习，认真查找摆在依法办事、服务群众等方面存在的问题，提出了针对性整改措施，通过学习教育，使民警进一步转变执法观念，端正了态度，提高了工作效率。

2、建立健全业务培训制度，加强对车管民警的业务培训。为了保证每位民警熟悉车辆管理工作的法律、法规、政策和标准。今年来，我所共参加总队支队举办的业务培训十多人次，并组织民警对xxx102号令进行集中培训学习;通过一系列的培训学习，有效提高了民警的业务水平。

三、便民、利民服务

深入贯彻落实便民、利民措施，不断提高服务质量，加强基础服务建设，完善办公设施，提高便民利民措施。一是按照《机动车登记规定》(第102号令)的要求，科学合理设置业务窗口，对外设置机动车窗口3个，驾驶证窗口2 个，基本实现了“一窗式”服务，有效地缓解了业务量大，办事群众拥挤的现象。二是为了确保xxx第102号令顺利实施，在上级的大力支持下，大队投资10万元增添了电脑、电子洗相系统、激光打印机，照片切割机，触摸查询屏等设备。三是丰富警务公开内容，进一步完善便民设施。把办理业务的法律依据、办事指南、办理程序、收费项目及标准、表样、大厅业务范围、服务时限等依法进行公示。并在大厅摆放座椅、笔墨、胶水、剪刀、饮水机、纸杯等。

总之，车管所工作在大队和上级业务部门的正确领导下，全所民警团结一致，作了大量工作，取得了一定的成绩，在新的一年中，我们将继续认真贯彻上级部门的指示精神，通过争创等级评定，全面加强队伍正规范化建设，进一步规范车管业务，充分发挥职能作用，努力争创优质、高效、满意的车管。

车管所个人工作总结

开拓创新睿翼进取

热情服务 求真务实

——\* \* \*个人先进材料

是在所领导的关系、支持下，其他同志的齐心协力、群策群力下，以车管所为家，以服务群众为己任，全力做好各项工作，尽力落实好各项便民措施，用实际行动践行了公安车管工作事业不断向前发展，受到上级及群众的一致好评。

\* \* \*始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，在车管考试工作中，真正把人民群众的需要作为第一选择，把人民群众的利益作为第一考虑，把人民群众的满意作为第一标准，既立足本职从小事着手，认认真真做好每一次考试工作，做到时时、处处、事事让人民满意。一、立足本职，不断创新。

作为考试中心负责人，\* \* \*同志始终牢记“在其位、谋其政、尽其力、认真履行职责”的信条。在日常业务的办理过程中，有针对性的对工作方式、方法进行转变，因事而宜，因人而宜，做到有的放矢。他善于主动发现问题，对考试员工作中还不完善的地方进行改进，在此基础上，抓好制度落实，结合考试中心实际，针对新情况做出相应的管理办法，进一步规范业务操作流程。同时，他以身作则，与民警和工作人员一起努力，积极推进机制创新、技术创新、管理创新。xx年11月28日，\* \* \*市公安局交通警察支队车辆管理所考试中心正式成立以来。为了给群众提供一个良好的办事环境，和清晰的办理流程，\* \* \*同志不仅要对考试的工作场地进行合理安排布局，将考试路线的情况做了认真细致的分析，确保考试群众和考试员的安全，有时还要从群众来办事的角度出发，进行指示牌、流程图、业务办理公示牌等硬件的设置以及内容的制定，为群众办理业务进行指引，使群众办事一目了然，快捷舒心。大到整体规划、小到桌椅板凳，无一不体现了他认真、细致的工作表现。

二、求真务实，服务群众。

他拥有求真务实的精神，坚持为人民服务、办实事、求实效，并在实践中不断提高坚持求真务实的自觉性和坚定性。考试工作是人民群众比较敏感的工作，满足群众办考试

业务需求，是工作的重点。所以，他一直坚持以人为本的服务理念。他认为，对群众的一些合理需要，在处理过程中不能只强调原则性而缺乏灵活性，解决问题就要拓宽思路，就要增强主动性。对关系群众利益的切身问题要重视，对处理群众一些急迫的问题的方式、方法要恰当，特别是在暑假、寒假期间，为了方便教师学生考试，考试办加班加点，并开设绿色通道，为假期天来考试的教师和学生提供方便，得到了社会和各驾校的好评。三、沉着冷静、耐心细致。

车管所员工个人年终工作总结

一、加强学习，不断提高政治业务素质。学习是坚定政治信念，明确奋斗目标，提高能力水平的重要途径，更是应对新形势、新环境下各项挑战的必然要求。一年来着重从三个方面加强个人学习，第一，自觉学习科学发展观和党的十八大精神，深入贯彻落实党的路线、方针、政策，用先进的理论知识武装自己的头脑、指导各项工作；其次，认真学习业务知识，积极参加车管所长培训班集中整训，通过学习和实践，提高自身素质和工作水平；第三，学习各种先进经验，向兄弟单位学，向先进单位学，学习他们先进的工作方法和良好的工作作风，把学到的本领运用到工作之中，从而增强自己的组织协调和领导能力。二、依法行政，规范执法。

（一）严把车辆注册关。我车管所严格按照xxx《机动车登记办法》的规定，对不符或者车辆安全技术性能达不到要求的，一律不予办理车辆注册登记手续。

（二）强化驾驶人源头管理，严把驾驶人考试关。坚持“三不受理”，即：不见申请人身份证明原件不受理，不见医院体检证明不受理，申请人情况与所提供的资料不一致的不受理，在严格考场秩序和考试管理的同时,落实“谁考试、谁签字”、“谁签字、谁负责”的考试制度，严格执行考试员和学员双签名制度。

（三）是严把车辆检测关。在对机动车进行检验时，除进行车辆唯一性认定外，严格按照国家和有关部门规定的标准，对机动车主要特征和有关技术参数进行认真核查，确保不符合标准的车辆不能通过检验，严防病车上路。特别是农村摩托车年检，坚决杜绝车不在场的情况下马虎过关的现象。即使是免检新车，在不到场情况下也坚决不予注册登记。

（四）严把驾驶人考试关。我所考试员已通过省级公安交通管理部门的考试并获得证书，严格按照《机动车驾驶人考试工作纪律》进行监考。我们还制定了考试员考评制度及考试员抽查制度。三、多措并举，服务群众，切实加强效能服务。

以群众的需求为导向，不断改革创新车管服务模式，将管理模式从管理单位向服务型窗口转变。

（一）、车管业务再向交警中队延伸。为进一步改革和创新车管服务模式，车管所结合本县实际，继续推出中队服务站送牌证到农户，到厂房活动等服务群众措施，进一步拓宽了车管服务范围。

（二）、简化小型、微型客车新车上牌程序。对国产免检小型汽车查验、受理、发证（牌）实行一站式服务，得到了群众的一致好评。（三）、推行计算机打印机动车和驾驶证业务申请表。为了解决群众在办理机动车和驾驶证业务中填写业务申请表难的问题，我所推出由工作人员采用计算机填写的方式帮助群众填写业务申请表。规范了表格的填写，解决了群众错写和不会填的问题。

（四）、筹建机动车登记服务站，并在此基础上车管所相继深入县城各大车行，采取新车先查验，后销售，最后由车行统一整理资料注册登记的方式，极大的方便了群众。 四、服务群众，工作实绩上台阶

以群众的满意为服务标准，不断提升服务意识，提升工作实绩。1、车驾管工作政策流动性大，同时又涉及保险、国税、地税、驾校、医院等部门，许多群众对政策理解不及时，容易造成误会。我所推行微笑服务，诚心服务，为群众解难释疑，必要时协调相关职能部门，还经常为赶时间的群众加班加点，以帮助群众解决实际问题为准则，打造服务性窗口。2、提高窗口服务能力，倡导”一窗式”服务，让群众在一个窗口就能办结所有的业务，方便群众往返排队等待的时间。截止11月10日，我所机动车业务共办理机动车注册2563台次，转移登记17台次，变更50台次，档案更正17台次，抵押登记159台次，申请合格标志5925台次，注销登记40769台次，转入业务6台次，临时号牌近3700台次，其他业务476次，各项业务量总计53682台次；共办理机动车驾驶人初次申请55人，增驾申请100人，受理补换证5161人，满分学习10人，注销登记555人，年度体检90人，驾证转出432人，注销恢复169人，其他业务457人次，总计7029笔业务。五、廉洁自律，以身作则。

在廉洁自律方面，我严格遵守和认真执行廉洁从政的各项规定，自觉抵制各种不正之风，做到在生活上廉洁俭朴，在经济上公私分明，在工作上秉公办案，严格约束自己的言行，切实管好自己的家人。平常能自觉加强党性、党风、党纪和廉政方面的学习，不断加强自身修养，提高自身素质，坚持把轻名利、远是非、正心态作为自己的行为准则，严格遵守各项规章制度，做到以大局和单位利益为重，正确行使执法权，自觉接受民主监督，自觉维护车管所的集体形象。我所也围绕所里基层建设和群众最关心的热点，最容易损害队伍形象的热点如“吃、拿、卡、要”等问题，建立了《学习制度》《考勤制度》《廉洁制度》等10多项规章制度，使所内工作人员有所遵循，用制度制约人，用制度规范办事。

六、现实存在的不足之处和努力方向。回顾即将过去的一年，我最大的感触就是有所得也有所失，自己所取得的进步，除了自身的努力外，更主要的是领导的关心和同志们帮助的结果，但是这些离上级的要求还有不小的差距，还存在诸多不足之处。主要表现在下面几个主面，这也是今后进一步努力改正的方向。一是政治理论学习还停留在浅层次上，学习安排缺乏长期性和系统性，在深度和广度上还需要加强；二是要经常看看自己是否做到了认真学习，勤于思考，严于律己，反思自己在日常生活、工作中，哪些事情处理得不是很得当，能不能找到更好的办法，是不是可以在以后的工作中把这类事情处理得更圆满；三是对工作中可能出现的问题和困难，认识不够充分，有的工作想到了没安排好，安排了没落实好，落实了没坚持好，下步一定要注重从大局上、主要矛盾和主要问题上去把握，时刻保持强烈的忧患意识，增强工作的预见性和长期性；四是对现代管理的新理论新知识学习不够，掌握不深，在管理队伍教育民警时，有时缺乏有力手段，要多想办法，结合自身实际情况把大家的积极性发挥好、保护好，营造出一种上下有活力、有生机，积极干事创业的良好工作氛围。

**违章窗口的工作总结范文9**

>一、违法建设监管查处工作

一是建立分片监管查处机制，将镇域划分为六个片区，在严格执行违法建设监管日常巡查制的同时把违法建设巡查控管的责任主体落实到每一个执法中队队员。

二是强化村(社区)干部监管责任，我镇与村(社区)签定了违法建设目标责任书，成立违法建设村(社区)巡查控管队伍，所属村(社区)、组均有专人负责辖区内违法建设的日常巡查控管工作，按每年4000元∕村安排工作经费，同时按照目标责任书规定，对村(社区)干部本年度的违法建设监管工作收取1000元保证金。

三是建立规划建设保证金制度，参照黄水镇经验，结合我镇实际，建立了收取规划建设保证金制度，标准为规划区内200元/㎡，规划区外100元/㎡，以审批建筑面积为准收取；对于违反规划建设审批手续的建房户缴纳的保证金用于其违法建筑的拆除；对于严格按照规划审批建设的业主在工程竣工验收合格后予以全数返还。截至目前，我镇已收取规划建设保证金49户。在规范建设秩序的同时，力争从源头杜绝新增违法建设的产生。

四是建立施工责任监管举报牌制度，为秉持公正、公开执法理念，结合党的群众路线，我中队首创施工责任监管举报制度，对镇域内办理了国土用地手续和乡村规划许可证，经过建管部门放线的建设户，我中队在其建设地点设立施工责任监管举报牌，将建设业主审批建房地点、层数、占地面积、建筑面积、监管举报电话等相关信息喷绘在举报牌上，力求实现违法建设监管全民化。

五是建立有奖举报制度，发动群众积极监督，凡镇域区内的任何违法建设，除日常巡查发现外，还让广大的.人民群众积极参与举报之中，举报信息一经核实，举报者将得到500—20xx元的奖励，做到及时发现，及时拆除。

截至8月，我中队对发现的违法建设下达各类文书共计181份，其中《责令停止违法行为决定书》55份；《停止建设通知书》60份；《限期拆除违法建设决定书》66份，做到了违法建设早发现，早制止，早拆除。

>二、拆违执法工作

今年以来，在镇党委、政府的领导下，我中队配合县拆违办、规划、国土、监察、公安等相关部门分别在3月和8月进行了两次大规模的强拆行动，共计拆除10处1700余平方米违法建设，动员2户违建户自拆200余平方米，有效的打压了违法建设的嚣张气焰，同时加大对重点项目区域内的违法建设的强制拆除力度，定期召开违建形势分析会，部署违建强制拆除工作方案，做好违建拆除现场维稳预案，确保违建强拆行动的成功平稳。有效及时的保障了重点项目的顺利实施。

>三、违法建设收费办证工作

今年以来，我镇收费办证工作已开据23户，共计金额元。同时兴隆镇文化中心(10+1)项目建设方已同意补缴土地有偿使用价款元后办理房产证。

>四、存在问题

1、我镇规划区内特别是友谊、石乳村原一层农房因靠近征地拆迁一期征地范围，无法申请危旧房改造，加层现象较多。

2、荆竹十社15户农户建房涉及占用基本农田，暂时无法审批。目前7户已建设一层，另8户地基已形成。

3、因为违法建设收费办证工作中涉及的违法建设基本竣工于20xx年8月3日前，当时因我镇建筑市场低迷，价格普遍较低，且房屋已售出几年时间，许多开发商对违法建设收费办证工作持旁观态度，拒不配合。购房者以房产不能办到自己名下也拒绝和开发商商谈缴费事宜。所以目前我镇违法建设收费办证工作遭遇瓶颈。

**违章窗口的工作总结范文10**

为了进一步加强安全生产监督与管理，遏制习惯性违章现象，规范工作行为，根据省公司的通知要求，公司结合现阶段的实际工作，从9月下旬起在全公司范围内组织开展了反违章检查和调研，以及反违章工作的书面调查问卷活动。同时，紧密结合百问百查和安全生产隐患排查治理专项行动等专项活动，将反违章活动贯穿于各项工作的始终，做到了有计划、有布置、有检查、有落实、有总结，做到了协调有序，稳步推进。

>一、积极组织进行安排与部署，全方位的开展检查和调研工作

公司领导充分认识到了开展反违章工作的重要性和紧迫性，收到省公司的文件后就立即组织成立了公司经理为组长的“反违章检查和调研领导组，对相关工作做出了安排与部署。9月22日，公司正式下发了《安全生产反违章检查工作方案》，进一步明确了领导组织机构、工作方式、工作内容及重点检查内容。同时，进一步在全公司范围内组织开展了安全生产反违章工作调查问卷活动。

在此次反违章的检查和调研工作中，公司领导深入施工现场进行监督与检查，组织管理人员召开专题会议进行研讨，针对具体问题做出详细部署。在组织进行两节期间安全检查的基础上，紧密结合反违章管理年、百问百查推进工作、安全日活动及安全隐患排查治理专项行动等活动，公司于10月上旬组织成立了以主管副经理为组长、主管部室主要负责人为副组长的施工安全督查组、机械安全督查组、施工技术督查组等三个专项督查小组，先后对两个变电站工程项目，六个电力基建工程项目进行了全方位的反违章检查与调研，对工程项目进行了安全生产隐患排查治理标责任制专项督查活动，并完成了本年度的达标现场考核评分工作。

为了对反违章工作进行充分地调研，全方面地收集各级人员对安全生产管理工作的意见和建议，此次调查问卷活动的调研范围覆盖了公司机关本部、多经企业、专分业公司及外协队伍等单位及各类作业现场。截止到10月25日，已收到安全生产反违章工作调查问卷共计七百六十份。目前，公司正在对相关的意见和建议进行整理，并对安全生产管理工作的远期规划进行修订和调整。

>二、反违章工作检查和调研的具体成果

（一）各级人员对反违章工作的认知状况

在反违章工作检查和调研活动中，各基层单位都结合实际工作及时制定了工作方案或做出了具体部署。各级人员也都清晰地认识到，通过反违章工作的开展，不仅将进一步消除安全生产中的粗放管理行为，消除流于形式、应付差事的检查。而且，通过对存在的行为性违章、管理性违章和装置性违章进行细致排查与深入分析，透过违章现象本身进行管理方面深层次问题的剖析，将进一步为工程项目整体管理水平的提高，为建立更高效的管理模式提供新的思路。

在调查问卷工作中，各基层单位还认真结合百问百查、安全生产隐患排查治理专项行动等活动，组织召开了反违章工作专题会议，安排进行了自查自纠。作业班组在违章就是事故之源、违章就是伤亡之源的安全思想教育工作方面，采取了多种多样的形式，如有的安排违章人员进行现身说法，有的组织进行反违章工作专题讨论，有的对下发的事故通报等文件进行了重新学习等。

（二）检查中发现的主要行为性违章、管理性违章和装置性违章

通过进行工程现场监督和检查，与各级人员进行沟通和交流，对调查问卷进行收集和整理，发现主要存在以下行为性违章、管理性违章和装置性违章：

1、行为性违章主要有：

（1）安全帽和安全带等个体劳动防护用品没有得到正确佩戴或使用；

（2）非电工、架子工等特种作业人员从事特种作业；

（3）在厂内超速驾驶；

（4）驾驶员在行车过程中吸烟、接打电话；

（5）氧乙炔气瓶旋转距离达近；

（6）消防器压力不足未及时更换；

（7）施工前未对施工机具进行检查；

（8）未经安全教育、安全考试就上岗作业；

（9）乱拉乱接临时施工电源；

（10）未组织进行班前活动并进行安全工作交底。

2、管理性违章主要有：

（1）布置施工任务时不同时安排布置安全技术防范措施；

（2）对存在的安全生产隐患整改不及时、不彻底；

（3）不能及时组织施工人员学习上级文件、工作规定等；

（4）对施工人员的违章行为或不能及时制止，或现场纠正不力；

（5）对自身的安全职责或不清晰，或不履行，或不落实，或不到位；

（6）作为管理人员不能带头做到遵章守纪；

（7）现场负责人不能及时组织召开安全工作例会，不能及时组织进行现场安全检查；

（8）在不具备安全作业的条件下，进行违章指挥，盲目地抢进度、抢工期。

3、装置性违章主要有：

（1）个别三级配电盘柜设计不合理，无法做到分级控制；

（2）现场使用的电源线轴有漏电保护器失灵而没有及时更换的；

（3）外协单位自行配置的安全帽有不合格的；

（4）室内电缆沟等沟道没有铺设临时盖板；

（5）高处平台临边处没有设置安全警告警示标识；

（6）外协队伍自带的中小型施工机具日常维修保养不到位，存在带病运行情况；

（7）外协单位临时租用的汽车吊等起重机械存在安全防护装置不齐全的情况；

（8）个别工程现场存在拼机械的情况，使用中的老旧大型起重机械定期维修保养工作不到位。

（三）反违章工作中的薄弱环节和主要问题

通过对调查问卷进行收集与整理，许多人员都认为违章现象屡禁不止的根源既同电力施工企业生存与发展的外部环境有关联，也同电力施工企业自身的管理模式有着密切的关系。

1、企业面临生存与发展的窘境，在工程中标价偏低的情况下，有的业主方还违背《合同法》的规定，压缩约定的合理工期，作为处于相对弱势的承建单位不得不在一定时期内拼人力、拼机械，且有时又要受到图纸不到位或设备不到货等客观条件的制约，致使反违章工作反复性大，不能始终保持一种良好的在控状态。

2、安全生产委员会的综合监管职能没有得到充分发挥，职能部室和管理岗位在安全职责划分方面存在不清晰，工程现场缺乏有效的综合监管和专项监管机制。

3、现场施工负责人对安全工作不够重视或支持力度不足，管理人员和从业人员自身的安全意识淡漠，安全培训教育工作缺乏针对性，且外协施工人员的流动性大，不易进行有效管理。

4、基层管理人员不能正确区别安全管理与安全监督，不能处理安全生产与其它工作之间的关系，对安全工作抱有事不关己，高高挂起的心态，不能做到以身作则，以实际行动支持安监人员的工作。

5、在机械安全管理方面，在企业转变管理模式的过程中，机械管理四个队伍出现专业人员流失、后备人才匮乏的情况，且自有的大型机械存在超期服役和老化严重的实际情况。在中小型机械的使用管理方面，基本上都由外协队伍自带，而由于其缺少专业维护保养人员，运行中出现的故障难以得到及时和有效的排除。

6、安全经费不能及时投入到位，安全设施缺乏有效地投入管理模式，谁施工谁负责原则没有切实贯彻落实到位。在代责任管理单位对外协队伍进行监管的过程中，也缺乏有效的监督制约体制。

7、现场专职安监人员配置不足，安监力量偏于薄弱，且其自身素质不能完全实际管理需求，需进一步强化和提高。同时，目前还存在安置型上岗，高素质安监人员不愿继续干而转岗等实际情况。

8、外协从业人员流动性大，从业人员素质相对偏低，缺乏有效的培训教育和日常监管方法，也是行为性违章现场屡禁不止的原因之一。

9、安全奖惩规定和一票否决制等企业的规章制度的执行缺乏严肃性，违章违规责任人员得不到及时有效地处理，无法真正做到全员、全过程的施工生产安全动态监管。

（四）解决违章问题、加强安全生产管理的具体措施和工作建议

反违章工作是一项重要的安全管理内容，是一项需长期坚持才能取得实效的工作，它与施工生产管理等是密不可分的，涉及到日常管理工作的各个方面。通过对调查问卷进行整理，具体的措施和建议主要有：

1、充分发挥各级安委会的积极作用，继续完善综合监管和专项监管的监督机制，提高标准化、规范化的作业水平。

2、加大培训教育工作力度，提高员工的操作技能和素质；开展现场管理人员上岗前的专项培训，提高其安全意识；印制安全宣传手册，组织开展趣味性安全生产宣传教育，不定期地组织开展现场性岗位培训活动等。

3、提高专职安监人员的准入门槛，杜绝安置型人员上岗，通过培训和经验交流等多种形式强化其业务素质与综合管理能力；由公司对安监队伍进行垂直管理，同时提高其岗位待遇，吸引高素质的人才加入。

4、认真落实协作单位的准入规定，逐步建立淘汰机制，对不合格者和信誉不佳者进行剔除，保证施工作业力量的长期稳定和持续提高。

5、加强工程现场安全文明施工的二次规划管理工作，进一步完善安全责任区域考核奖惩机制，确保安全设施得到及时的投用和维护，切实消除装置性违章。

6、对过期和落后的工艺和设备进行淘汰，加快老旧机械设备的改造和更新；进一步稳定机械管理四支队伍，积极探索人机资源优化组合的最佳管理模式，提高可用机械的完好率和使用率。

7、进一步推进应急和风险管理工作，建立健全风险与隐患的举报激励机制，在公司范围内全力营造良好的安全文明施工管理氛围。

8、在公司内部组织开展同类工程项目之间的达标竞赛活动，组织开展平安工程、安全在我心中等企业安全文化宣教活动。

9、加强企业安全管理规章制度的执行力，真正落实安全工作重奖重罚制度，要做到奖得动心，罚得痛心，起到切实的激励作用。

10、进一步完善企业的中长期发展战略规划，调整企业管理模式，在注重培养一支优秀的管理人员队伍的同时，还要注重培养一批优秀的技术工人。

>三、下一阶段改进安全生产管理工作的措施

经过一个阶段的反违章活动，各级人员已对反违章工作有了一个更深刻地认识，对违章就是事故之源，违章就是伤亡之源的根本含义有了更清晰地理解。在今后的安全生产管理工作中，我们将重点采取以下持续改进措施：

1、加快安监队伍后备人员的储备及培养工作步伐，积极探索更为有效的安监体系管理模式，建立良好的.内部竞争上岗秩序，并选拔优秀人员充实到基层管理单位，加强工程现场的安全监管工作力度。

2、进一步加强对工程技术管理人员的业务培训，特别是提高其对超前控制事故的安全防范意识，提高其编制施工技术方案的能力，以及对危险因素进行辨识与评价的能力。

3、开展多种形式的安全培训教育活动，对固有的三级安全教育模式进行调整，坚持抓好各类人员入厂后的持续培训工作。

4、继续深入地组织开展反违章工作，积极推进标准化作业，进一步加大对违章行为的纠查力度，建立反违章工作的常态机制，为反违章工作长效机制建设进行积极的探索。

5、进一步加强对在用的老旧机械的日常安全管理，为每台大型施工机械建立健康档案，并结合大修、技改工作对报废机械做强制性淘汰，提高可用的完好率和利用率，采取切实措施消除机械设备存在的装置性违章。

6、以机组试运安全管理为工作重点，对无票操作、无书面安全技术交底、安全措施不完备、操作行为不规范、违反正常作业程序等违章行为进行严肃查处，确保安全生产隐患专项整治活动得到持续深入地开展。

7、继续修订和完善自然灾害、安全生产、公共安全及社会稳定等突发公共事件的应急预案和现场处置方案，进一步加大安全风险管理体系、安全应急管理体系及事故调查体系的建设力度。

8、积极总结变电站工程项目的安全监管工作经验，完善工程现场安全文明施工规划标准，并编制一套行之有效的施工管理规章制度，形成一个更为高效的项目管理体系。

**违章窗口的工作总结范文11**

开展“反违章”活动以来 ，我专业通过班组安全活动、安全分析会、查现场设备缺陷、查现场习惯性违章等手段，广泛的发动专业人员学习、纠错，在专业内营造出了强烈的反违章氛围，进一步提高了员工安全生产自觉性，促使员工积极参与反违章活动，增强员工自我防范意识。按照阜康热电厂20xx年反违章实施方案内容要求，从作业性、指挥性、装置性、管理性违章等四个方面着手，对本专业安全目标管理、安全生产责任制落实情况、安全监督组织机构检查力度、生产现场安全标志、设备标志、安全警示线、安全防护装置、安全规程、规章制度、安全生产奖惩规定、工作票、防止机械伤害、防火、防爆等几个方面内容进行了检查，对检查出的问题落实限期整改，未整改项严肃考核。现对电气检修专业20xx年上半年反违章工作总结如下：

1、现场作业性违章共计18项，已落实考核教育，并且起到了“处理一人，教育一片”的`警示作用，杜绝违章现象。

2、现场习惯性违章共计35项，已进行批评教育并通报，在20xx年的安全工作中针对习惯性违章同样纳入考核，杜绝习惯性违章

3、不合格票类落实考核26项，通报20项，加强对作业票据的管理，杜绝作业人员执不合格票据作业

4、电气检修专业组织安全大检查9次，针对台账记录、现场作业、环境卫生等方面开展检查，对检查出的问题落实限期整改，未整改项严肃考核。

5、电气检修专业组织安全考试5次，要求85分及格，按每分考核10元的标准落实考核，从而加深电气检修专业人员对“典型违章100条”和“安全规程”的记忆和认识,让每位员工从意识和思想上认识到反违章的重要性。

6、规范了220kV泰恒变电站和35kV泰鸿变电站设备标示，规范了35kV泰鸿变电站提示类标示牌，从而杜绝值班员习惯性违章。

7、组织并要求各班组深刻学习“典型违章100条”、“典型违章的纠正与预防”以及“作业现场危险源辨识”等各项内容，加深员工的安全意识，提高员工安全自觉性，相互监督、相互提醒，从而降低了事故的发生率。

8、共计开展12次应急演练，在演练过程中规范员工作业标准，及时纠正不安全行为，避免安全事故的发生。

9、对于重要危险源进行专项培训，例如：发电机更换碳刷，规范员工标准化作业，提高员工安全意识。

**违章窗口的工作总结范文12**

为贯彻落实《XX县制止和拆除城乡违章建设工作方案》和《XX县制止和拆除城乡违章建设考核问责暂行办法》，维护XX镇村镇规划建设的正常秩序，有效控制和及时查处各类违章建设行为，XX镇党委、政府结合我镇实际情况，积极组建拆违控违领导小组，明确分工与责任。由镇党委书记亲自抓，分管领导具体抓，村镇建设管理所、国土资源所，各行政村干部具体实施，上下合力，齐抓共管，使我镇拆违控违工作取得较好成效。具体工作如下：

>一、加强领导，责任到位

XX镇党委、政府高度重视拆违、控违工作，专门组织召开镇直机关、各行政村书记、主任、土地建设管理员等参加的拆违控违动员大会。大会上，镇党委书记传达了县委县政府会议精神，分析了我镇拆违控违工作形势，提出了严格要求，并安排了当前工作。镇政府与15个行政村签订了拆违控违责任状，明确了分工与责任。

>二、营造氛围，宣传到位

我镇充分利用电视、广播、标语、横幅等各种宣传媒体和宣传形式，加强对控制和查处违章建设的宣传，使相关建设法律、法规和政策家喻户晓，尤其是《\_城乡规划法》的知识宣传，更加深入人心，让人人知法、懂法，从源头上控制违章建设行为的发生，为营造良好的村镇建设环境打下基础。

>三、多措并举，落实到位

加强日常监管和巡查，严格控制新增违章建设行为

(一)村镇建设管理所、国土资源所制定了一套完整的监管和巡查制度，全天候、全覆盖地巡回检查全镇的每个村庄，预防和及时发现各类违章用地行为，依法给予制止和报告的工作制度。

(二)动员社会力量，加大监管力度。全镇建立了三级控管网络，镇、村、庄三级，各村书记、主任是本行政村拆违控违第一责任人，负责报告、申请、和配和制止查处本行政村内的违章建设工作;自然庄小组长负责本自然庄违章建设工作;分管领导、村镇建设所和土地管理所负责全镇拆违控违工作，实行日报告制度，一周一汇总。经多方努力，8月份以来我镇无一例违章建设行为发生。

(三)严格规范用地报告制度和用地程序

1、农民建房必须履行《市农村宅基地管理办法》第九条的规定，先申请，得到县级政府批准后方可开工建设;村土地、建设信息管理员要在村民建房下基础之前及时上报镇政府，村镇建设管理所和土管所去人现场放线定位后方可开工建房，否则视为违章建设行为。

2、企事业单位用地必须履行先申请、立项，待上级批文下达之后方可开工建设，否则视为违章建设行为。

>四、长效管理，保障到位

一是落实属地监管机制。镇政府与各行政村签订了国土管理、村镇建设工作目标责任书，并把查违、控违、拆违工作列入了村干部的年度考核。

二是落实责任考核机制。出台了《拆违控违考核评分制度》、《巡逻车辆管理细则》等规范队伍建设的措施，进一步提高了队伍的综合素质和行政执法能力。

三是落实信访接待制度。对来电、来信、来访能认真记录，耐心听取，热情服务，确保来信来访等投诉案件得到及时受理和处置，把新建违章建筑控制在萌芽状态，减少老百姓的经济损失。

>五、20xx年工作打算

20xx年我镇将努力巩固拆违成果，严格预防出现新的违章建设。

一是继续加大执法宣传，提高群众思想认识。进一步加大宣传力度，防患于未然。利用乡村各种传统的民间集会、文化活动等通俗、易懂的方式，宣传有关法律、法规，把违章建设控制在萌芽状态。

二是完善查处违章建设的`长效管理机制。进一步加强监管巡查，加大以村为主的工作机制力度。各行政村书记、主任是村庄建设第一责任人，要求各行政村做到早发现、早制止、早汇报，引导农民先审批后建房，自觉守法，以减少农民损失。

三是强化属地管理职能，实行联合管理、共同执法，坚决狠刹违章建房的歪风。

四是继续加大源头控制力度，采取每天查、普遍查、重点查、反复查的形式，力争把违章建筑消灭在萌芽状态。

五是长效管理，巩固成果。违章建筑拆除后，要按照“属地管理”、“谁主管、谁负责”的原则，建立目标管理责任体系和长效管理机制，切实巩固拆违控违工作成果，坚决杜绝出现新的违章建设，不断提升城乡建设管理水平。

我镇对拆违控违工作的不懈努力，依法管理村镇规划建设一定会得到越来越多群众的理解支持，进一步动员社会力量参与。进一步建立建全查违、信访、举报奖励机制，促进社会各界成员的积极参与性，为加强城乡规划管理，深入推进新农村建设，促进村镇建设又快又好发展营造良好环境。

**违章窗口的工作总结范文13**

为贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，xx电业局修施工区一次积极参加公司今年开展的“创建无违章班组、无违章个人”活动，认真学习各种专业规定和《电力工作安全规程》。对违章现象进行深排细查，促规范，超前有效控制事故的发生，坚决抵制违章行为，不断提高本班组安全生产工作水平，确保人身和电网安全。

班组担负着xx电网1x0kv及以上变电所一次设备检修、技改、消缺等维护工作。多年来，一次班在上级领导的关心、指导下，班组全体成员本着积极进取、团结向上的精神，以强化安全管理，提高检修质量，努力建设成“无违章班组”。

>一、指导思想

自开展安全生产“反违章”活动以来 ，通过班组安全活动，广泛的发动、学习，营造出了强烈的反违章氛围，提高了员工安全生产自觉性，促使员工积极参与反违章活动，增强了防范意识。班组成员深刻领会“反违章”的重要性和必要性，在工作中自觉遵守，真正实现“要安全、能安全”的安全理念。通过安全生产规范化管理，反违章活动开展以来，班组在规范职工的作业行为方面取得较好的效果，有效地预防和控制了事故的发生。坚持安全生产规范化管理，有利于反违章活动的开展，锁定创建安全生产无违章活动目标，杜绝行为性违章，管理性违章的发生。

>二、“无违章班组创建”的主要工作内容：

1、班组认真抓好员工安全技术教育和培训，认真学习《电力安全事故简报》，吸取别人的教训，具体组织员工讨论，并作为安全活动的重点，逐步提高员工的安全意识，认清习惯性违章的危害，明白只有遵章守纪，纠正违章，规范作业才能做到“四不伤害”。

2、班组成员在思想上不断提高对安全工作的认识，积极参加每周开展的安全活动学习，认真学习上级下发的安全文件、事故快报、安全简报等内容，学习之后要求每人结合自身情况谈体会、说感想，通过人人发言使大家能够掌握安全日活动的主要内容，能够结合自己身上存在的一些问题，加深大家对“安全第一、预防为主、综合治理”的认识,以此来提高他们对习惯性违章的认识，杜绝了违章行为。

3、在国家电网公司开展的“人人过关”网络考试活动中，该班个个都好样的，他们天天日背熟记，将学到的知识应用于日常工作中，用实践来检验他们的学习效果，使违章现象埋葬在萌芽状态。

4、班组长根据“安康杯”竞赛活动的参与情况针有对性地进行督促和指导，使系列活动有序、有效、全面地落实开展，结合“无违章、无误操作年”、“三节约”、“百日安全生产”竞赛等活动，营造了隆重而热烈的“安康杯”活动氛围。

5、在班组例会、安全分析活动等过程中分阶段组织班组成员学习《电力安全工作规程》、《劳动保护手册》、《安全生产典型违章100条》等安全文件，参加省公司新安规普考全员通过。有计划的开展事故分析和“安全为了谁”的大讨论、观看《安全生产事故警示录》等教育活动，并在活动后及时倾听、总结学习体会和观后感。通过此类活动，以扎实有效的政治理论、安全生产理念的学习促进班员辩明是非，增强责任感、使命感，遵守各项安全生产法律、法规和规章制度，现场安全管理规范，进一步坚定了班组成员“我要安全”的理想信念。

6、在施工作业现场，该班时刻牢记安全规程和作业指导书，把安全工作始终放在第一位。在工作现场，班组成员开展反违章稽查，互查互学，认真开好班前班后会。班组长认真执行到岗到位制度，履行岗位职责，使全班人员的思想由“要我安全”向“我要安全”的转变。

7、在业务技能学习方面，班组长要求个个都要成为业务精通的能手，有不熟悉业务的人员，该班不定期的强化他们的培训力度，提高他们的技能，使他们终身受益早日成材。班组不定期安排人员参加各类技能培训，如吊车指挥，高空作业车安全技术等培训。班组曾组织全班人员在工区厂房对扒杆起吊1x0kv流变、避雷器等设备的学习，解决了对于部分变电所无法使用吊车起吊1x0kv流变、避雷器等设备的问题。

8、班组培养新员工危险意识作为安全工作的重点之一。班组采用有经验的老师傅带新徒弟的模式培养新员工。如进入现场工作，首先要更换上劳动保护用品，然后进行班前会，待工作票许可后，现场再一次进行工作票交底，确认安全措施是否到位，然后再进行工作，工作中对有习惯性违章大家都及时提醒纠正，当天收工时要进行现场清理，然后进行班后会，对当天工作进行总结，分析危险点，并且着重分析习惯性违章。

9、班组在平时的工作开展“看图片找违章”活动，认真开展“身边违章现象查找”活动。不放过任何违章行为，发现违章要及时制止、及时分析原因、及时整改并杜绝类似违章再次发生。

10、工区开

展“风险管控年”活动以来，班组从结合实际工作情况出发，在各个不同阶段积极开展安全性评价，隐患排查，工器具安全检查，春季安全大检查等整改措施和要求，完善危险点台账，并结合日常工作及时发现和排查现场安全隐患、缺陷和问题。在“迎峰度夏”期间，班组认真组织人员对备品备件进行了清查，及时对所缺的备品备件进行补充。并将备品备件进行统一分类和定制，完善了仓储系统，保证了检修、抢修工作的有效开展。

12、班组针对平时临修、消缺中安全交底不规范，劳动防护用品使用不规范等情况进行重点整治，结合班组工作实际，采用工作任务单返回制度，实行班前班后会内容填写并签名形式，确保人员明确现场工作内容、现场安全措施及危险点。

13、对于较大型的工作（如1x0kv避雷器安装，1x0kv流变更换，阻波器的拆装等），根据工作任务和停电计划，班组组织成员进行现场坏境和安全技术讨论，寻找安全工作薄弱点，并

制定合理的安全防范措施。必要时，在工作前几天派有经验的老师傅前往现场进行摸底，从而保证了安全工作的有效进行。

14、在安全工器具管理方面，班组组织人员认真盘点所有所有工器具，按常用电气绝缘工具、登高工具、起重工具等设立台账。台账清楚反映安全工器具规格型号，厂家，试验日期等信息。班组及时淘汰了一批绝缘试验或接地电阻不合格的工器具，并购置一批新的安全工器具作为补充，有效防止员工领用不合格的`工器具到检修、抢修现场。同时班组按工器具类型设立专用房，设专人管理，逐个编号，制定工器具借出

与归还记录本。

15、自开展“合理化”建议来，班组共收到8条建议，如“检修人员配合运行人员操作前，运行人员应在现场对检修人员进行交底，并履行签名确认手续。

16、班组制定现场作业安全教育卡，设专责监护人。按照从人员列队精神状态、劳保用品穿戴检查，工作任务、现场安全措施、危险点交底，再履行确认手续的流程对外来人员进行安全教育及监护工作。

>三、牢固“安全防线”

1、我们在平时工作中，坚持自觉对照安全性评价的要求来进行自我检查，杜绝装置性违章的发生，安全生产工作取得明显效果。班组时刻把“安全第一”放在首位，把工作做细，做实。坚持每周一次的班组例会、每周一题、每周一次安全学习、每周不定期开展安全、技术学习和培训，强化员工集体安全意识，有力地保证了设备的安全稳定运行。全班每个人都有自己的一份责任，设备的检修、维护、事故处理都落实到人头。检修过程中大家相互提醒、相互监督，有效地遏制“三不发生”，杜绝陈旧的陋习和习惯性违章行为的萌发。班组还针对典型事故案例进行分析、相互讨论，总结经验。大家积累的知识技能、工作经验达到了共享，全班的整体能力得到了提高。

2、班组曾开展党员身边无违章活动，党员要以个人的模范行为和人格魅力，在本职岗位上影响和带动周围群众共同安全完成各项工作任务；以安全生产为重点，带头立标杆、树典型，严格自律，自觉履行党员义务，带头做到身边无事故、无违章，在班组内部形成一个党员一面旗帜的良好风气，以自己优异的工作业绩展示\_员的风采。员工之间比安全学习，比遵章守纪，比安全技能，比技术水平。

>四、“无违章班组创建”工作的管理

班组成员充分认识到违章存在的危险性、反复性。班组将反违章工作作为20xx年安全生产工作的主要任务，制定了具体的“无违章班组”创建计划。同时，班组以“无违章班组”的创建工作为载体，加强员工的安全学习，不断提高员工的安全意识，提高员工的事故防范能力；号召人人争当无违章员工，人人做到“四不伤害”，以零违章确保零事故，杜绝人员责任事故，确保“无违章创建”工作取得实效，全面提高安全生产管理水平。

班组成员签订安全保密、职工与家庭互保、职工与班长等一系列协议。自保、互保和联保就是在班组安全管理中实现员工个人自保、员工之间互保和生产现场全体员工联保，起到互相监督，互相提醒、加强互助协作的作用，反违章是一项动态的工作，是一项长期性、持久性、艰巨性的工作。为使 “反违章”活动落到实处，在工作现场，相互提醒、相互监督，特别在工作现场层层设防，将责任分解到人，有效地遏制违章行为的发生，真正达到“三个百分之百”的目标。

班组提出将一如继往地开展“无违章”活动， 以“零违章”保“零事故”、“零死亡”的目标，杜绝违章现象和违章行为，确保全班继续实现“无违章”目标。

**违章窗口的工作总结范文14**

大家都知道电在我们日常生活、工作中得到广泛应用，没有它，我们国家的经济就无从发展，没有它，我们国家的企业就寸步难行，没有它，我们的日常生活、学习、娱乐就会困难重重，可见它在我们生活中的重要性!

经济在腾飞，我们的电力事业也在迅猛发展，但它也给我们国家带来负担，给企业带来损失，给家庭带来不幸，这些都是由于违章作业造成的，特别是习惯性违章作业的危害更大，所以说要提高安全意识，做到安全生产。安全生产是每个电业职工的职责，脱离了安全生产，提高企业经济效益将是一句空话。就整个电力行业来说，发生设备及人身伤亡事故都是由于违章造成的。对此，开展反习惯性违章工作是我们当前应该而必须抓的一项长期工作。

我们要树立强烈的安全责任感，提高对习惯性违章的.潜在危害性的认识，积极参加反习惯性违章活动，认真学习安全工作规程，对照安规逐条检查自已的行为，彻底纠正过去由于对安规不了解，不熟悉，长期不执行或错误执行的作法，用安全工作规程来规范自已的行动，消除图省事、怕麻烦，认为不执行安规也不会出事的糊涂观念和麻痹思想，操作中认真执行工作票制度，做到无工作票不工作，安全措施不完善不工作，安全措施与实际不符不工作，许可人不到现场交待清楚安措和带电设备位置及注意事项不工作，工作许可人和工作负责人不办理工作许可手续不工作。认真学习有关业务技术知识，不断加强思想政治理论学习，全面提高思想业务素质。

安全责任重于泰山，在企业改革发展新路上，牢固树立“安全第一、预防为主”的理念。虽然做好安全工作，杜绝违章行为不是每位领导、职工的个人事情，但是却直接关系到每一个人的自身安全和家庭幸福，我们要从自我做起，人人行动起来，积极投入到反习惯性违章活动中，增强责任心，增强责任感，养成遵章守望的良好习惯，做到时时、事事、处处，人人讲安全。在自身认真执行安规和各种规章制度情况下，随时随地对同班组、同站人员做好安全监督，发现有违章行为者立即制止，做到相互促进，相互提高，牢固树立“安全第一”的思想，发扬“安全、高效、卓越、团结、拼搏、奉献”的企业精神，逐步建立和完善安全生产的规章制度，为电力企业改革和发展奠定坚实的基础。

**违章窗口的工作总结范文15**

人人都知道，违章行为是极其有害的。对违章行为若不及时纠正，久而久之就会形成习惯性违章，而一旦形成习惯性违章后，人们便“习以为常”，常常“自觉和不自觉”地发生违章现象，从而导致悲剧的发生。因此反习惯性违章必须抓住“人”这个因素，一要做好安全教育的创新，二要从一般性违章行为抓起，坚决防止形成不安全的习惯。

“安全管理的核心，是安全教育。”综观我国目前电力企业安全教育和培训，我们发现许多领域存在空白或是滞后，远跟不上经济发展的步伐和适应企业改革的需要，这就要求电力企业必须注重做好安全教育培训的创新工作。

如何实现安全教育培训的创新，笔者认为应做好以下工作。

一是创新安全教育培训方式。针对安全教育广泛性的特点，采取分层次教育培训方式。根据不同岗位特点采用有针对性的安全教育培训手段及内容。对技术、管理人员通过传播安全教育新思路，宣传相关政策法规新动向，理顺安全生产与企业发展相互促进、相互提高的新思路；对一线生产员工以贴近工作实践的内容开展经常性的安全教育培训活动，结合各时期安全动态与企业内部安全活动特点，开展相关安全专题讲座，加强生产员工安全防范的意识和能力，同时以浓烈的安全宣传氛围深入职工的生活和工作，构筑企业内部职工相互学习、相互促进的安全协作环境。充分运用现代科技开展企业安全教育培训。积极开发和传播多媒体安全教材，以生动逼真的形式加强安全教育培训效果。大力开发具有各种岗位、工种特点的事故预想与处理仿真系统，开展事故演练培训，提高职工防范事故的能力。

二是构筑良好的安全教育培训阵地。生产第一线员工安全防范意识与能力的提高是企业安全教育工作的核心。为确保企业安全教育工作真正落到实处，必须在生产第一线员工中积极挖掘和培养安全教育骨干，利用班组教育中的人缘和地缘优势，根据不同班组的生产作业特点，及时调整教育培训内容和形式，在生产第一线建设一个有效的安全教育培训阵地。

反违章、反习惯性违章，确保安全生产，要做到以人为本，搞好预防、监督工作。企业员工由于文化参差不齐，工作时间长短不同，阅历不同，年龄不同，在反违章和习惯性违章活动中，要时刻抓住“人”这个因素，根据不同的任务、时间、地点、环境、人员，采取“以人为本、对症下药”，有针对性的加强安全措施，控制违章和事故的发生。

在生产现场对下列“问题人”应进行重点监督和控制：一是不考虑后果的“胆大人”；二是冒险蛮干的“危险人”；三是冒失莽撞的“勇敢人”；四是盲目听从指挥的“糊涂人”；五是吊儿郎当的“马虎人”；六是投机取巧的.“大能人”；七是急于求成的“草率人”；八是单纯追求任务、指标的“效益人”；九是休息不好的、身体欠佳的“疲惫人”；十是变化工种岗位的“改行人”；十一是初来乍到的“新工人”；十二是心有余力不足的“老工人”。上述这些人，都是容易形成违章的人，也是最容易出事故的人，要进行重点分析、监督、控制和保护，从而实现安全生产无人身伤亡事故发生的目标。

**违章窗口的工作总结范文16**

习惯性违章是安全生产的大敌，是事故的源头。杜绝习惯性违章是一个长期的工作，是一个烦琐的工作，是一个以人为本的工作。在本年度各项工作中，线路班始终把反习惯性违章作为安全管理工作的重点，坚持“安全第一，预防为主”的方针，大力倡导“以零违章，零缺陷，确保零事故”的安全生产管理理念，牢固竖立“违章不除，事故难绝”的宗旨。本年度中未发生任何违章现象发生。现将本年度反习惯性违章工作总结如下：

>一、安全学习，形式多样。

扎实开展每周一的安全学习活动，除学习有关文件和事故通报外，还结合本班组的上周工作情况，抓住工作中的有不安全的苗头，结合规程，组织讨论，使大家都清楚地认识到可能发生事故的危害性，并对每期的《事故快报》中典型的事故案例或发生在身边的违章行为，进行分析、总结，并结合工作实际，开展讨论，查找不安全因素。通过对班组成员进行经常性教育，使全班人员认识到，安全意识是在经过多年的实践和许多惨重的安全教训中逐步积累形成的，安全无小事情，并能真正从小处着手，从大处着眼，从事故的隐患、萌芽状态着手，防微杜渐，才是预防和避免事故发生的制胜法宝，消除了班组成员对违章的思想根源。

>二、运行分析，注重实际。

坚持月度安全生产分析例会制度，坚持对所发生的事故、障碍、异常分析清楚，并制订有针对性的防范措施。对当月的反违章工作进行全面的分析总结，找出存在的问题，明确下一步反违章工作的重点，以适应深入开展反违章工作的需要，逐步使月违章次数向“零”目标迈进。通过召开安全分析例会，提高了班组成员的安全意识，促进了各项规程制度的有效落实。

>三、岗位培训，注重实效。

岗位技能培训是队伍素质建设的重要途径，是提高安全管理水平的重要措施，必须以人为本，与时俱进。现场管理是落实安全管理制度的关键，必须从严要求，养成良好的习惯。我们在每季度的业务技术培训中，把加强班组人员的岗位业务技术学习和习惯性违章作业相结合，根据以前的作业情况，对照“安规”和各项规章制度，认真查找违章表现，然后，通过反违章学习，使全班人员都清楚违章的每一条表现，防止违章行为出现。主要采用现场考问、事故预想等形式进行培训，使大家明确并不是每次的违章作业都能酿成事故，但每次事故都基本上都是因为习惯性违章作业所造成的后果，而且，往往是因为一个人的一时疏忽就有可能中断本班组甚至于全公司的.安全记录。

>四、建章立制，杜绝违章

我们始终坚持“安全第一，预防为主”的工作方针，围绕“保人身、保电网、保设备”的安全目标，以“人本管理”作为切入点，不断完善安全生产规章制度，认真落实班组人员的互保合同和反违章承诺书的签订工作，并在每年初要求班组成员写份反违章决心书，还建立了班组人员反违章的考核机制。对发现违章，要及时制止，并在班后会按规定宣布处理意见。工作负责人或监护人对违章没有及时制止的，也视为违章，并对其进行一定的处罚。作业组其他成员也要互相监督，积极、主动地制止违章人员。要认识到：制止违章是对违章者最大的关心和爱护，是对工作、对集体极其负责的表现。对违章者不仅进行考核，还要求在安全活动时进行检查。检查内容包括：违章的原因是什么，对违章的危害性有哪些认识，今后怎样做到不违章。工作负责人或监护人也要检讨。通过大家说教，使违章者提高认识，改掉违章的不良行为，同时也使其他人受到教育。通过一系列行之有效的措施，增强了班组人员安全生产的责任感和忧患意识，同心同德，扎实工作，不断提高安全管理水平，确保了安全生产无事故，使安全生产保持了良好的发展势头。

在今年的反违章工作方面虽然取得了一定的成效，但也存在不足之处，如受到处罚的人认为“不公平”时，没有能够耐心对其解释等。这些不足点将在今后的工作中予以纠正。反违章工作是一项长期而艰巨的安全管理工作，不是一蹴而就，我们将长抓不懈，百折不挠，养成“事事、时时、处处、人人讲安全”的好风气。

今年以来，我们在省公司、分公司的安排下，进行了反违章工作的宣传和部署，在本公司范围内开展了以消灭装置性违章、杜绝管理性违章、控制行为性违章为主要内容的反违章活动。要求各部、室、车间充分认识本次活动的重要性，严格落实安全责任，按照《xx省电力公司反违章工作规定》要求，进一步落实全面、全员、全过程、全方位的安全管理与安全监督，坚持以“三铁”反“三违”，以人员无违章、管理无违章、装置无违章，实现安全生产无事故。我们通过局域网、板报、LED电子显示屏等多种形式的广泛宣传，提高职工思想认识，增强参与活动的主动性和遵章守纪的自觉性。9月下旬组织了《国家电网公司安全技术劳动保护七项重点措施》和《典型事故案例汇编》的学习，切实提高各级人员的违章辨别能力和对违章危害性的认识，营造“人人反违章，全员促安全”的良好氛围。九月最后一周我们开展了各类违章的集中整治，装置性违章方面，积极向上级部门争取资金，结合大修、技改进行改造；行为性违章则重点加大了检查和处罚力度；对于管理性违章除加大教育培训外，我们还重新进行了各级各类人员的安全职责修订，为实现“安全生产零违章、作业人员零伤害、监督管理零宽容、工作质量零差错”工作目标进行了“严、细、实”的工作。

1、要把开展“反违章”活动与教育培训工作结合起来。安全教育培训是各类教育工作的重点，我们做好理论与实际结合，教与考结合，教室与现场，将安全教育延伸到生产的各个环节。

2、“反违章”的重心下放，以车间、班组工作为主，车间如战场，班组安全企业就会无事故，车间主任、班组长承担着重要的安全生产责任，做好每一件小情，规范每个细节，才能真正保证安全，班组安全考核是全过程安全管理的主要手段，违章必究才能有效制止违章；加强班组建设，规范员工行为，建立健全员工安全自我管理和自我约束机制，把工作重点放在严格抓好规章制度和安全措施的落实上，把工作重心放在作业班组、作业人员和作业现场；学规程、用规程是班组规范作业行为的关键，也是安全技术的保证，是杜绝野蛮作业、无知违章的理论保证，是超前预防的理论基础，我们在活动中紧盯班组，组织各类规程的章节学习讨论，加强理解，学习中重组织、重时效、忌形式、忌长篇大论。

3、 “反违章”活动与“无违章班组创建”相结合，这也是安全工作重心前移的表现，一个月的“反违章”活动中，共检查发现违章5项，均为装置性违章，截止目前均已得到处理。发现问题及整改情况见附表。

“反违章”活动是长期的斗争，

“以人为本”的思想和“安全第一”方针是我们必须始终坚持的，我们保持清醒头脑，进一步落实责任，创新管理，以扎实有效的工作，再创本公司安全生产新局面。

**违章窗口的工作总结范文17</**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！