# 汽车铸造工作总结范文共15篇

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-03-11

*汽车铸造工作总结范文 第一篇回顾以往完成的车间工作让人不禁感慨时间过得很快，至少我在这段时间里从涉世未深的职场新人成长为能力还算不错的车间员工，对于职场的认识以及工作的态度也早已不同于当初那般好高骛远，能够有着这样的变化自然归功于领导的支持...*

**汽车铸造工作总结范文 第一篇**

回顾以往完成的车间工作让人不禁感慨时间过得很快，至少我在这段时间里从涉世未深的职场新人成长为能力还算不错的车间员工，对于职场的认识以及工作的态度也早已不同于当初那般好高骛远，能够有着这样的变化自然归功于领导的支持以及我在工作中的不懈努力，以下是我在这段时间完成车间工作的个人总结。

通过观摩的方式来认识车间的工作流程以便于积累经验，由于工作初期缺乏经验的缘故导致自己只能够负责比较简单的工作，事实上我也能够明白领导这样安排也是希望自己能够有个熟悉车间工作的过程，而且领导也安排了老员工作为自己的师傅来进行教导，这让我很珍惜在车间工作的机会并用心学习各项技巧，这次学习主要是通过观摩师傅在车间工作中的具体做法从而明白应该如何去做，当自己熟悉生产流程以后便在师傅的指导下进行尝试，通过师傅的指导以及对工作的不断纠正从而让我成长为能够独当一面的车间员工，这让我在感激之余也决心要做好车间工作来回报领导和师傅的帮助。

做好平时的车间生产工作并通过质检的方式来认识自身的不足，由于我在工作中对待自己比较严格的缘故从而很少出错，但为了获得更高的绩效导致我在车间工作中逐渐提升了自身的效率，事实上当效率有所提升的时候也让我担心产品的质量是否是受到影响，所以我在做好产品生产的情况下也会积极参与到质检环节的工作中，一方面是通过这种方式加深对质检环节的理解从而学会这项技巧，另一方面则是认识到自身在工作中存在的不足以便于将其改进，通过对产品质量的检测让我更深刻地认识到完成车间工作的重要性。

在原有生产任务的基础上为自己设定阶段性的目标，虽然这种做法会让工作变得艰辛许多却能很好地锻炼自己，而且为了实现每月的生产目标也会让我对待工作更加认真，至少现阶段的我通过这种方式比以往进步了许多，但我也明白自己在工作能力方面还存在着很大的上升空间，因此我仍会以严格的标准要求自己并争取将车间工作完成得更好。

以往在车间工作的经历让我在综合素质方面得到了很大提升，因此我会继续努力做好车间工作并争取获得领导的认可，毕竟承蒙领导的支持才让我在工作中取得进展自然要更加努力才行，我也会认真反思自己在车间工作中存在的不足并努力提升自身的能力。

**汽车铸造工作总结范文 第二篇**

制造业班组长个人工作总结年终总结 回顾这一年，现将工作总结如下：

一、工作取得成绩：在这一年里 , 在领导和同事们的悉心关怀和指导下 , 也取得了一定的成绩.1、加强班组建设，健全个人责任制 严格按照考核制度，班组充分发扬民主，每天召开员工任务碰头会，听取各部分员工的意见。从制度入手，培养职工严细作风，把职工置于一种严格的制度之中，坚持原则，对违反制度严格按章办事。提倡 “ 诚实做人，踏实做事，做就做好 ” 的班纪班规，积极采取措施，推行精细化管理、文明化操作。班组骨干专责努力做到身先士卒，给普通员工做出样子。在班长职位上的工作安排有条不紊，班组成员愉快接受工作并按时完成，形成了一个心情舒畅，团结友爱的工作氛围。2、教化爱岗敬岗，确保保质保量 一年来我每天强调每个员工必须拿出主人公的心态去做事、去把事情做好，现在纸机维修班维修人员的意识明显提高，做到了设备发生故障，快速反应抢修，熬夜通宵也不在话下。在突发事故停产检修、检修任务繁重和争分夺秒避免非计划停机时间的抢修中，维修人员克服时间紧、任务重等困难，纸机维修班的弟兄们随喊随到，冒高温，不怕苦，不怕累，克服重重困难，发扬维修工人吃苦耐劳的奉献精神。随着执行力的加强，现在检修难度越来越大的同时，检修的质量还在提高。

**汽车铸造工作总结范文 第三篇**

风风雨雨又是一年，20\_\_年就这样快接近了尾声，新的20\_\_年又在向我们招手，经过这一年忙碌的工作，使我有了太多的感触。

首先我想总结一下我今年的工作情况，具体表现有以下三个方面：

一、我的激光下料情况严格按照李经理所给的计划下料，养成了有多少订单就下多少料的习惯。对生产上出现的问题，及时得以解决，有必要时会跟部门领导及时反映，并形成生产质量会议纪要，按会议要求快速落实生产计划任务。安全生产得到高度重视，防范措施得力，本年度我组无员工发生工伤事故，并做到每天做好班前会记录，做到班前提醒、班中巡查、班后总结。

二、加强了车间安全及文明生产现场管理，现场管理基本上按照“5S”标准规定操作。改进工作作风，与上司和职工同舟共济、努力工作，并提高自身素质。

三、废物利用，充分利用企业里现有的边角料钢板、报废品进行合理地整顿、使用，为企业节省成本，增加效益。本年度我无质量扣款，唯一的一次是：做562-4H时有3块后板方孔全部偏位9mm，此三块板不好反攻，为全部报废，原因是机床压脚松动导致，属于机械故障，而当班操作工也及时发现了这情况，并及时将报废的板材挑出而没有直接留到下一道工序，最后我用这报废的三块板做小零件用了，从而使损失减小。

根据今年的总结，我想为公司提出一个建议，那就是：机加工部门的机床操作工都应该有一个的合格的上岗证，比如激光组有的操作工的水平老是不能提高，有的做了操作工一年多的时间，但还不能自己处理机床上的一些问题，一些机床参数不太会调试，即使是一些小问题有时候都不能自己解决，所以我觉得公司应该经常有些专业知识考试，对考试合格的员工发上岗证，这样能提高员工的整体素质和水平。

20\_\_年我的目标是：努力做好自己的本质工作并配合各部门所需的工装，模板和新品试制的激光下料，并继续保持无质量扣款。最后提前祝公司里所有的员工及董事长新年快乐，身体健康，谢谢!

车间员工个人年终工作总结

**汽车铸造工作总结范文 第四篇**

在这一年的时间里，自己在车间领导的带领下，同事团结合作下，学到了很多的知识，工作上取得圆满成功。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将20xx年工作情况总结如下：

一、工作方面

在这一年里，我还从事压片工序的工作。我们三个品种四个规格交替生产。顺利完成了公司和车间交给的生产任务，保证了市场的需求。这一年里我换了不少的搭档，每来一位新人，我都认真教给他机器的安全操作和现场工艺操作，以便他们很快适应压片工作。我和车间机修人员检查压片机的性能，排除故障，进行全面地维护保养，保证了以后的顺利生产。

在实际工作中也存在一些不足的地方。主要是近期压片中发现片面有裂片和裂纹的现象，影响了片子的美观，也存在一定的质量隐患。我和同事们认真排查找原因，在不能更改原料的情况下，我们调整机器参数，换机器，换模具，稍微有点改善，但还不能根本解决。其次班组建设现场管理搞得不是很好，没有抓到细处。

二、思想方面

从主观意识到该为谁工作，怎样工作。首先摆正态度，“态度决定一切”。有了正确的态度才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。可以说懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。其次是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。具体到人，专业能力决定了你适合于某种工作，基本能力包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

三、工作目标

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。

在作风上能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己在任何时候都要努力完成领导交给的任务。

**汽车铸造工作总结范文 第五篇**

20\_年度汽车制造技术系党支部

工作总结

在过去的一年中，汽车制造技术系党支部在汽车工程学院党委、北京电子科技职业学院党委的正确领导下，紧密结合汽车制造技术系实际，以创建学习型党支部、党员先锋岗、争当优秀\_员为中心内容，围绕学院发展中心工作，创新工作思路，扎实开展党建工作，为学院教育教学质量的提升，为队伍的团结稳定提供了有力的保障，取得较好的效果，现将一年来的支部工作总结如下：

1、健全组织，规范制度。进一步加强党的执政能力建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。一年来我系党支部坚持不断强化党员思想政治教育，并与师德建设结合起来。6月份，我系支部组织全体党员组织了“重温入党誓词，缅怀革命先烈，学习革命老区精神”汽制系赴西柏坡调研学习主题活动，此次活动增强大家凝聚力。继续坚持和完善学习制度，重点抓好“十八大”精神的学习贯彻和科学发展观、“创先争优”的深入学习实践，11月底，我支部组织全体党员以观科十八大报告视频的形式学习十八大报告，大家并结合自己的工作提交了学习心得和体会，取得了好的学习效果，提高了广大党员、全体教职工的政策理论水平和道德素质，以达到转变作风、思想统

一、质量提高的目的。

2、完善教职工学习制度。完善学习，考核制度，保障学习活动扎实开展。我系党员利用业余时间完成党员在线学习课时，在支部会上，大家互相督促提醒，纷纷交流自己的心得与体会。

3、认真做好党员的管理、发展工作及党费的收集上缴工作。努力做好吕世霞老师的入党工作，引导团员青年及入党积极分子积极向党组织靠拢，为党组织补充新鲜血液奠定坚实基础。

4、此外，我支部还结合上级党委相关工作，先后开展了丰富多彩的支部活动：（1）“重温入党誓词，缅怀革命先烈，学习革命老区精神”汽制系赴西柏坡调研学习；（2）学习十八报告主题活动；（3）党员献爱心捐助活动；（4）退休教师欢送活动；（5）制作校园宣传栏等。

总之，一年来，汽车制造技术系党支部在汽车工程学院党委、北京电子科技职业学院党委的正确领导下，以科学发展观为指导，扎实开展创先争优活动，为学校的教育教学工作发展提供了坚强的组织保证。在今后的工作中，我校党支部将百尺竿头，更进一步，为学校教育教学质量的全面提升打下坚实的基础。

汽车制造技术系党支部

20\_年12月

**汽车铸造工作总结范文 第六篇**

铸造车间员工个人工作总结

一.工作情况

在这一年中，我担任铸造二车间工序作业长,区域作业长，协助车间主任管理和监督车间的工序质量工作，为车间的工序质量稳定献计献策，并努力做好铸造二车间的作业成本工作，为铸铁分厂作业成本工作的进一步推进打好基础，还担任见习浇注指挥，进行实际生产，协助浇注指挥的日常工作。

20xx年8月-9月，我在铸造二车间浇注班实习，这两个月是宝贵的两个月，是我实习经历的开始，俗话说“万事开头难”我也确实感受到了刚开始的各种不适应，有心理方面的，身体方面的，但我都努力克服它们带来的影响，也度过了那一段艰难的时期，为以后的努力工作打好基础，这两个月是我对车间环境熟悉的第一步，对整个车间的布局，工作，工序都有了清楚的认识。

20xx年10月-12月，我转到了浇注指挥岗位实习，通过这三个月的工作我更加对车间的整个生产工序流程有了清晰的理解，由于浇注指挥岗位的特殊性，对车间生产的各个环节都要掌握，熟知，还要对熔炼车间，热处理车间的工作有一定程度的了解，所以他们的工作就是象一根针将所有生产中的工序串连起来，为自己的工作作准备，达到自己的目的，在我这几个月的\'印象里，这个团队的默契配合，吃苦耐劳给我留下了深刻记忆，由于立式离心浇注指挥不同于其他岗位，他的工作时间不稳定，工作压力大，极其考验人的意志，他们有时也喊苦喊累，但只要工作一开始，无不都是将全部的精力投入到工作中，所以这个精诚团结合作的团队也为车间和分厂创造了巨大的价值。此外在这个月的工作中，有机会去跟着生产技术科和技术中心的师傅们去通化钢铁公司处理质量异议，了解处理这类事情的基本方法，在使用现场了解了轧辊在轧线上的使用情况，在这次出差的过程中也受到各位师傅的照顾，也让自己懂了很多，还有在和通化钢铁公司的谈判中，也受到了启发，怎样将问题处理好，还要不伤双方的和气，这都是谈判技巧，不仅仅自己要有专业的理论知识，丰富的经验，还要在为人处事，待人接物等方面加强学习。这次去根据驻通钢办事处提供的一些数据，自己对轧辊的使用情况有了清楚的认识。我认为自己的能力有了很大的提高，也学会了许多在车间里学不到的东西，更重要的是在这次出差的过程中积累了宝贵的经验。

20xx年1月-7月，我在车间办公室实习，主要内容有：

1、负责监督车间生产中的工序质量状况，监督工序质量的过程本身也是一种学习的过程，毕竟自己的实践经验不是那么丰富，所以在一次次的检查过程中我也是抱着学习的心态向师傅们学习，这对我也是很好的机会，对我也有很大的帮助

2、负责车间的作业成本工作，通过分厂的作业成本工作使我将立式离心生产的流程重新梳理了一遍，所以也让我加深了对工序过程的理解，而且对生产单支轧辊生产环节中的物料消耗，成本价格有了新的认识。

3、负责车间安全生产工作，车间将我设置为车间的安全员，通过平时和工友的交流，我也在将安全意识向他们灌输，并组织了车间安全考试，让他们有了更强的安全生产的意识

4、协助推进车间的方圆工程工作的展开，通过每周的方圆工程例会，我也了解了分厂和公司工作的重心，再通过自己这里各种形式的工作，协助车间方圆工程工作的推进，从这里我也学习到了很多的统计方法，统计技术，以及更进一步认识到质量工作的重要性，通过车间自己对所有环节的工序质量控制，达到产品质量的稳定，优异；通过各个关键工序控制点的对标作业，使方圆工程活动达到目的；通过和其他车间的各种竞赛来提高车间各方面的素质，形成一种比，拼，敢，超的氛围。还要根据日常的统计，分析，尽量将一些生产中的不可控的工序转化为可控的工序，这样就尽可能使生产过程处于受控状态，提高产品的质量，稳定了生产工序。我也认为通过方圆工程活动的确使车间一些棘手的问题得到了解决，提高产品质量，稳定度的同时规范了员工的行为，达到了目的。

5、重点学习车间管理中的各种规章、制度，通过这些东西学习到了基层的车间管理方法，管理制度的制定。

6、学习车间和分厂的各种工作程序，工作流程，这一步也是很重要的，通过车间和分厂的交流，也对分厂的工作流程和各种办事的程序有了更深的了解，对内部事务有了更深的认识。

通过这一年的工作情况，通过自己的认识，我也对铸造二车间的生产前准备工作和浇注指挥的日常工作特点作了一个归纳。

立式离心轧辊的生产准备过程：

1.造型工序是整个离心生产的前奏，它主要包括选样、排砖、舂水泥圈、舂箱、脱模修型等几个小工序。

选造型样子直接关系生产产品的尺寸，必须严格对照生产工艺选择样子，并仔细测量样子的高度大小与直径。

排砖作业要求耐火砖紧靠模样表面，并且砖不能偏，砖缝不超过。如果排砖作业不标准，砖缝过大或砖排的不紧，生产中就可能造成辊颈粘砂，砖脱落形成漂砖现象等缺陷。

水泥圈的舂制过程非常重要。舂制不合格，在生产中水泥圈就易被高温铁水冲散，形成夹渣缺陷使产品致废。因此必须严格按照生产工艺配制耐火水泥，混合均匀，舂制过程中，认真仔细舂制均匀，使水泥圈达到相当的强度。

舂箱过程中要保证砂箱达到一定的强度与紧实度，使砂型有较好的刚度和抗膨胀抗冲击能力，当舂制强度不够时，生产过程中耐火砖也易出现脱落造成漂砖现象。舂制的同时也要注意保证砂型的透气性。

脱模与修型是一个完善铸型，使铸型达到使用要求的最后工序，要求细心操作，操作失误的话就有可能将先前的工序成果毁弃。

干燥工序主要包括砂箱，水泥圈的干燥，冷型的打磨和喷涂。离心轧辊铸造采用的是干砂型，它的热强度较高，铸型刚度高。当砂箱干燥程度不够时，既对砂型的刚度不利，在浇注过程中又产生大量的水蒸气，会使球墨铸铁件球化不良，辊颈处易出现皮下气孔等现象。但干燥时间太过会使砂型强度变弱，尤其是水泥圈会变得松散，容易被高温铁水冲散，造成辊身夹砂夹渣等缺陷。因此干燥过程必须严格按照干燥工艺执行。

喷涂过程主要包括冷型的打磨，冷型的预热，冷型在250-300范围内喷涂，喷涂完毕后要及时地回窑保温。冷型涂料的主要作用是防止金属液与冷型的粘结和调节热流的传递速度，控制金属的凝固结晶过程。如果喷涂质量不过关，会出现喷涂不均匀，涂料脱落现象，生产中会导致辊身结疤，辊身开裂等质量事故。不同材质的轧辊对冷型涂料喷涂厚度有不同的要求：高镍铬轧辊部要求涂料存在厚度差，而高铬轧辊要求涂料必须存在厚度差，上端厚度大于下端厚度。原因在于离心生产过程中，重力作用使铸件上端厚度薄凝固较快，下端厚凝固较慢，通过涂料厚度的调节使上下端凝固过程趋于一致，避免因下端凝固过慢，冲芯时下端反熔量较大，外层的铬进入芯部较多，对芯部的韧性造成不利影响。

**汽车铸造工作总结范文 第七篇**

20\*\*年上半年是公司稳步腾飞的半年，也是取得巨大成绩的半年，是令人鼓舞和欣慰的半年。在下半年中，随着淡季的来临，产量出现下滑，也受到了来自全球性金融危机的影响，也成了公司的一个“冬天”。那么，我们现在要做的就是储备能量，加强业务技能，我作为\*\*\*专用车有限公司的一员，本着以积极主动、认真负责的工作态度，做好工作。一年中工作总结如下：

一、思想态度方面。

从事统计工作以来,在工作中我学到了很多知识和经验。统计工作对我来说是一个陌生的工作，我由不懂到懂，由肤浅到深入，由难到易，可以说这个过程是艰辛而美丽的。从工作中我所得到和领悟的也很多。这可以说对我以后的人生旅途都有很大的影响和帮助，也算我人生的一次不小的转折点和跨越。所以自已也更珍惜这个难能可贵的机会。我想无论开始从事何种工作对我来说都是一种挑战,也是一种磨练。做统计半年多以来在工作中不断的磨练了我的意志,同时增加了我对困难的征服欲,实现了我的人生价值。我想无论我做什么都会干一行爱一行。既然我从事了这份工作，就要爱岗敬业，尽职尽责的去认真完成我的工作。

二、认识工作的重要性、责任性，立足本职工作。

统计这份工作要求我。(首先)要敬业。要用积极的态度全身心的投入工作，即然选择了这个职业，选择了这个岗位，就要全力以赴，尽职尽责地去完成。(二是)要以严谨细致的态度对待工作。在工作中要严格要求自已做到一丝不苟。统计对我来说是一项细致的工作，它的要求很严格,它要求我必须认真、细致。要做到统计的产量、计算工时一定要准确无误,否则将给公司带来一定的损失，所以，必须要认真,仔细无差错。这就要求我们在做其它工作时也是必须用严谨细致的态度对待工作。(三是)责任心.工作对我们来说就是一种责任.我们有义务尽心尽责的去完成，去负责。所以工作的好坏,也取决于你对工作的责任心。(四是)工作的高效率。对我来说提高工作的效率就是要多学习，从学习中汲取好的可以提高效率的知识，再就是，将问题细化，在短时间内决定，对任何事情都要当机立断，设定具体时间安排工作，对各种报表制定时间，给自已制定严格的最后期限。(五是)保密性。我所从事的统计具有保密性，根据工时定额做出工资表下发给各工段开始做工资，工段做完的工资表进行初审。对工资负一定的保密责任。从中我体验了工作的性质，学到了很多我未曾接触过的事物和知识。

三、不断学习改进，总结经验，用于实践，提高工作效率。

来到公司的这段时间里经历了产量旺季时期，对自卸车从概念到整个流程中的制作，到把车交到用户手中。可以说是每个细节，每个零部件都有了深入的了解，拓展了自己的知识层面。也学会了出现问题如何分析解决，在制造部做统计这段时间，我经常去车间实地学习，总结产品类型、产品特点，牢固统计基础、力求对统计数据分析质量的提高。让工作做的更顺利，效率更高，更准确。在做工资时，有时出现公式不太统一的现象，这样核算起来比较吃力，很容易出错，经李部的指导，把核算方法统一化，制定出了一个比较合理的标准。各工段按照这个标准就不容易出错，这样减少了重复核对，提高了工作效率。现在学习分析各报表情况，对于每月的产量分析，工伤情况的分析，工资的动态分析，有利于我们从中总结出规律，分析在哪一阶段产量怎样变化，后续工作怎样安排。在哪一阶段是工伤多发期，分析怎样尽量注意，减少事故的发生率，做到安全无隐患的目的。工资方面可以看出在哪一阶段出现大的波动，利于做一些均衡调整。

到下半年随着淡季的来临，产量的下滑，工作量也随之减少了，公司安排了培训计划，对自身业务学习的进一步加强，还组织学习了\*\*\*老师的“班组管理总部组织的“精益生产管理”，从中得到了不小的收获，从最基本的5s做起，从自身做起，用实际行动影响周围的人，一起改善，减少工作过程中不必要的停滞，提高工作效率。遇到问题请教不多，没有做到虚心学习。在工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

这是我对这段时间工作的总结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。所以在今后工作中我将努力奋斗，无论自己手头的工作有多忙，都服从公司领导的工作安排，遇到工作困难，及时与领导联系汇报，并寻找更好解决问题的办法，继续巩固现有成绩，理清自已的思路，细化工作流程，在低值易耗统计分析对比，找出使用标准，对每月发生的工时费用进行总结对比分析，做好测算工作。把工作做的更细致化，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

五、完美沟通、精诚协作、快乐服务、共创辉煌。

一个人对自己的工作如果有百分之百的喜欢，也许不是太可能，但是想做到百分百的喜欢，就在于我们怎样以好的心态去看待这份工作，也就是说，既然我已经选择了这份工作，我就应该义无反顾的投身其中，并体现自我的价值观，与同事以及领导互相交流、及时沟通、共同学习、取长补短、互通有无。通过读 “塑造阳光心态”这本书，无论做什么都要把心态调整好，以一种乐观、积极向上的态度，以公司特有的快乐服务为准则，服务他人，打造和谐永驻的气氛。才能推进发展，铸就辉煌。

六、存在的不足及今后的努力方向。

在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习，努力使自己在各方面走向熟练，但由于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限，导致在平时的工作中比较死板、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有全面的理解与把握。主动性不够，与同事们尤其是领导的沟通和交流很少，工作目标不明确，并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习。在工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

这是我对这段时间工作的总结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。所以在今后工作中我将努力奋斗，无论自己手头的工作有多忙，都服从公司领导的工作安排，遇到工作困难，及时与领导联系汇报，并寻找更好解决问题的办法，继续巩固现有成绩，理清自已的思路，细化工作流程，在低值易耗统计分析对比，找出使用标准，对每月发生的工时费用进行总结对比分析，做好测算工作。把工作做的更细致化，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

**汽车铸造工作总结范文 第八篇**

一年又匆匆而过，在公司及车间领导的关心帮助下，经过不断的实践，在错误中不断摸索、不断成长。我在经验积累、管理水平和自身素质方面有了一定的提高。为明年更好的进行管理，也为能够为公司创造更好的效益。现对个人工作总结如下：

一、紧抓安全生产

没有安全就谈不上效益。针对此，我要求员工严格按操作规程操作，时时牢记安全注意事项，杜绝睡岗、聚岗、脱岗等违规违纪行为。如车间各发酵罐都属于压力容器，高温高压运行已发生烫伤、碰伤等事故，而且下罐操作易发生高空坠落。窒息等事故，打碱操作等这都存在着很多安全隐患。所以，我要求员工了解它们的基本情况和性能后再操作，且要不断提高安全意识，做到“在岗一分钟，安全六十秒”，把安全隐患消灭在萌芽状态，防患于未然。

二、提高员工工作效率和设备利用率

工作中，我时刻注意员工的思想动态，及时做好员工的思想教育工作，积累管理经验，结合制度科学管理，以提高员工的凝聚力和工作效率。并努力做到知人善用，让每位员工都在最适合的岗位上工作，“能者发挥所长，健者不遗余力”，低投入，高效率地做出更好的成绩。

三、确保产品质量

没有质量保证，产量再高也是徒劳，相反，还可能给企业带来巨大的损失。为此，我严格执行车间分等级的质量管理制度，奖罚分明，以促进员工努力钻研业务，提高操作水平，确保消毒发酵的各项指标均在合格范围内，保证操作的无菌。

四、努力做到同样的质量成本最低

我要求员工消毒时时刻注意阀门开度；堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象；节约用水、用电、用汽以减少浪费；加强设备维护，以确保设备正常运转；严禁浪费以做到降低生产成本。另外，我还加强对现场的管理，把现场管理贯穿于整个管理工作之中，以提高工作效率，确保安全生产，保证生产有序进行。

工作时经常凭着自己以往的经验，对员工的思想未进行太多的沟通事员工对安全及自身修养方面存在着很大不足。平时关心的大多是班上工作完成情况对其他事情缺少足够的耐心。另外对一些与其它班组间的配合不协调，对不是自己管辖的工作表现热情不是太高，班组间东西计较的太多。

对以上不足我会努力通过不断的学习改变自身修养，多与人沟通，努力使自己得到不断的进步与提高，争取为车间为公司做出更好的业绩，为公司的发展贡献出自己的一份力量。

**汽车铸造工作总结范文 第九篇**

结合本地具体状况，同时根据我自己的体会，我对保定汽车工业发展的优势和问题进行了综合分析，得出了一些结论。本地区汽车制造业发展的优势在于：

一、区位集群优势初现端倪，全市整车制造企业之间的技术合作和管理理念的交流日益频繁，长城、中兴等品牌的迅速崛起。在国家发改委和商务部发布的首批汽车出口基地名录中，长城、中兴、北奥三家整车制造和改装企业榜上有名，这对增强区域竞争优势十分有利；

二、区域内汽车零部件生产和装配企业密集，如凌云部件、风帆股份、立中车轮等知名企业的崛起对整车制造起到了推波助澜的作用；

三、毗邻京津，区域内高等院校较为密集，便于发挥人才技术资源优势，使得产业技术升级加速。

我同时更认真分析了制约保定汽车工业发展的主要问题：

一、集群优势尚未充分发挥，企业间合作有待进一步加强；产品结构较为单一，竞争优势不明显。目前保定本土汽车制造企业纷纷将轿卡和SUV作为自己的经营重点，但是随着石油价格近期以来的持续上涨，中低端suv的销售市场已经受到明显影响。前文所述，长城汽车在北京车展上推出轿车新品的举动，正说明了其对这个严峻形势做出的积极反应。本市其他企业也应当开始积极行动起来，调整产品结构，积极应对“中低档suv的寒冬”；

二、企业自主研发能力整体偏弱，技术水平较低，在业内甚至存在着“保定汽车=大路货”的这样一种看法。新凯、天马等小型制造企业面临严峻考验。本田状告新凯汽车涉嫌模仿本田crv一案更能说明这一点。实际上在本市内同类企业之间的产品模仿现象也十分严重，因为保定汽车企业间产品种类十分相似，所以少数几家企业的产品设计的同质化问题，影响到的将会是“保定制造”在市场上的整体品牌形象；

三、品牌宣传不足，广告促销手段缺乏，知名度较低；

四、零部件制造企业与整车制造企业间的协作不明显。尤其是本地区汽车零部件制造企业，就存在着企业数量少，规模小，产品技术水平低的问题。零部件生产与整车制造上下游协作缺乏关联。这样就很难实现汽车工业对区域经济的拉动效应。

保定汽车制造的影响

第二届全球汽车论坛的主题为“从生产大国到创新强国的跨越”，以彰显中国在世界汽车格局中的定位和由此引起的深层次的思考。新的五年规划将新能源汽车放到了首要位置，并将整合电动汽车技术和混合动力技术列为重点。“十二五规划”也将推动市场整合和刺激国内市场的需求。

新中国成立60多年来，特别是改革开放三十多年来，我国汽车工业取得的重大成就以及十一五规划对汽车工业提出了一些明确的要求，展望十二五期间，我国汽车产业必须适应国内外新变化，适应汽车产业发展新趋势，要大幅度的提升自主创新能力，要不断的提高产业的核心竞争力，要努力的打造结构优化，布局合理，技术先进，产业链完善的现代汽车产业体系，为建设汽车工业强国奠定坚实的基础。

**汽车铸造工作总结范文 第十篇**

制造业年度工作总结

【篇1：20\_年度总结(制造业)】

20\_年度xx公司工作总结

在20\_年度国内大环境并不十分理想的情况下，xx公司取得了较好的成绩，在继续xx订单的同时，同时生产xx订单，整个工厂稳步发展。在这样一个稳定、相对宽松的环境中，在公司领导的带领下，在兄弟公司的支持、配合下，在全体员工的努力下，达到 万元销售额，取得毛利润 万元，净利润 万元，为公司的发展作出了贡献，同时也出现了许多问题，回顾20\_年，xx所做的工作及存在的问题如下：

一.20\_年度各种指标均达较好的水平。

1.全年实际产量 万(包括退货,未出货回收)。2.全年平均产速。

3.全年实际理想工时 hr(全年时间8760hr)。工时利用率为 %。4.全年。

5.全年结尾料累计 kg。6.全年回收料累吨。7.全年退货 次,计码。

8.全年发生起安全事故,无重大安全事故发生。

9.全年处罚违纪事件

起,无严重违纪事件发生,无打架斗殴现象发生。10.年初公司总人数 人，老员工辞工人数 人，新招员工 名，本年度招聘离职 人,目前在职人数 人。

11.全年培养主管一名、技术员一名、一共进行培训 次

12.从四月份推动5s活动，卫生状况逐步好转，公司形象有所改善。

二.主要工作及体会

1.听从上级的直接领导,接受兄弟公司的业务指导,以大局为重,团结协作,以把工作搞好为原则不动摇。

与去年度相比，今年树立大局观念，听从上级领导指挥，充分认识到搞好局部的目的，就是为了搞好大局，没有大局的稳定和发展就不可能有局部的稳定和发展。认识到我们的所有管理目的是为了实现公司的经营目标，公司的经营目标是我们奋斗的目标。在上述思想的指导下，狠抓落实，把上级的思想体系意图落实在实处。根据上级指示精神，实施安全事故登记制度，环境卫生检查评比制度，安检制度。优先考虑集团内部订单，重点开发围绕生产xxxxu 产品，改善工艺条件并取得成效。在人员的招聘与使用上也一直认真执行上级指示，做到灵活性与原则性相结合。在劳动纪律的管理上力求松紧适宜，以稳为主，稳定压倒一切，在稳定中求发展，但不做“稳定”的奴隶。在产量与质量的关系上，力求产量丰收，质量过关。在具体把握上，曾失去平衡，产量意识过强，而品质意识不足，出现11月份产品退货的严重品质滑坡现象。各部门的协作上，制造与仓库、生管、品检、工务基本上能就许多工作问题达成共识，在处理各种事务时，能够相互配合，围绕“把工作做好”这个纲，予以实施并形成习惯，不仅把份内工作做好，而且还能够互相帮助，互相支持，互相理解，能围绕“把

工作做好”这个纲，指出对方的不足，接受对方的批评。为了更好地让各部门之间协作，在内部分工上也相应的变化，在去年基础上，我们曾以会议形式明确制造部要以多方位支持仓库、工务等其它部门，除例外事务必须经由主管外，常规性事务则可由各级人员承担，比如叉车手在做好制造部的日常工作外，还将仓库的叉车手任务都做下来了；等等。总之，所有部门都能以大局为重，不制造矛盾，相互协作的灵活开展工作。任何一个部门不可能孤立于其他部门之外，与其他部门协作不好，内部必然受到干扰，而其干扰必然反过来更进一步防碍部门之间的合作，只有外部协调有序，才能保证内部安定，才能变干扰为指导。

2.搞好内部分工是发挥各人员积极性的基础。

本年度制造部在人员分工上也与往年有些变化：

（1）制造作为xx公司最大的一个部门，实现了一人多岗，轮流倒班换岗，任何人都没有固定的岗位，哪里需要人就安排往哪里

（2）行政作为企业的左膀右臂，负责了、方面的工作。安全措施的制定，卫生的检查，评比，工伤事故的审核等等。

（3）班长、副班长职能转变

（4）保安送餐

（5）仓库场地小，安装二楼楼阁，加大了空间。最低库存量控制合理

从今年度的分工变化，我们意识到，合理的分工十分重要，分工分得好，则可以使工作协调一致。事事有人管，人人有事做，而且可以调动广大人员的积极性，减轻一个单位“一把手”的工作负担，可以调出时间、精力去从事把握全局的思考工作，即去把握一个单位的脉博，不动则已，动则动关键子，不走则已，走则走关键棋提高处理例外事务的质量。年初肖总提出润和方向，明年我们将会把这一精神更进一步地贯彻，执行下去。

3、对公司现场环境条件的改善是润和主要任务。

搬迁时材料多、乱，在上级的指导下，在黄董的严格要求下，对公司周边环境作了改善，4、员工的招聘，培训和使用不掉以轻心

古人云：“铁打的营盘，流水的兵”。我们相信这一名话。但我们也相信，有了铁打的兵，也就有了铁打的营盘。为此，我们十分重视员工的招聘、培训和使用。今年度，我们招入新工人 人，虽然是断断续续，但基本上可以分为三个时期。在员工的招聘和使用中我们主要注意如下几个方面问题：

①去年底与兄弟公司借调人员投入生产，特别是春节完刚开工时间，与yyy公司一起参与招工，其后xx自己承担了主要自己部门的招工任务。从2月底至12月底合计招入10名员工，这10名员工，有9名是本地人，只有介绍的人员稳定性较高，有一名员工原xx公司工作过的老员工。

②新招人员文化素质偏低。高中以上文化程度的员工所占比例较少，占。年初高中或高中以上文化程的员工所占比例为、减少了近20%。高中以上文化程度的员工比例的减少，为我们培养生产骨干力量，提高生产能力，适当活跃员工思想意识，我了些阻碍。当然我们并非贪大求高,贪名求洋,华而不实。根据实际需要招聘相应人才,是我们招聘人才的 一贯原则。

③新员工入厂后的培训工作紧抓不放

无论新员工的素质是高还是低,新工人入厂后毕竟对工厂是陌生的,他们面对庞大的机器,轰隆的声音,陌生的面孔,不知道哪些是该做的,哪些是不该做的；哪些是禁止的、限制的、哪些是提倡的、鼓励的。这时的新员工人极易出现安全事故、违纪事件及流失现象。因此，新员工入厂后的培训是十分必要的。年度招新工人几十名，行政部均组织相关人员抽时间对他们进行产前培训，在培训过程中做到每次主管必到，每到必讲，每讲必事先备课。除此之外，每名新工人入厂均安排相应的老师（明确师徒关系），以便“传”、“帮”、“带”。新工人出错老师有责。经过培训，新工人不仅掌握初步的生产理论知识，而且掌握了部分实操技巧，更重要的是新工人能领会我们公司管理的风格，知道配合比技巧更重要，知道了不能空手无物使用电梯，以梯代步等诸如此类的规章制度。

④在员工的招聘与使用的过程中,我们始终注意： a.根据不同需要招收不同素质人才。

b.注意品德，讲究可靠，以稳定为原则。c.防止形成帮派体系。d.德才兼备,任人唯贤.e.扬长避短,专任久任.f.承认人员流失的客观性,努力做到人员稳定,但不强留,不勉强,不做“稳定”二字的奴隶.⑤在员工招聘,培训和使用过程中存在的问题.在员工从招聘到使用的过程中,培训是其中至关重要的环节,目前存在的问题是:a.培训能力弱,培训质量不高.b.没有合适的教材,培训内容不系统。其中，“b”是问题的关键所在。针对上述问题,明年计划争取编制一套简单教材,以适应目前流动人员比例较高,培训任务重的现状。

五、工作纪律的管理是组织存在的保证

无规矩不成方园。无组织无纪律，生产必然混乱，有组织无纪律，则组织必将名存实亡。因此劳动纪律的管理是任何组织不可或缺的。本年度xx十分注意劳动纪律的基础管理，做了如下工作：

（1）加强思想教育

xx在加强工作纪律的基础管理时,始终把加强思想工作当作是不可缺少的内容。把做思想工作经常化、细致化是我们的一贯作风。20\_年度我们运用例会、讲课、学习、张贴宣传等形式把思想工作深入员工,使其覆盖率达到100％。除此之外，部长、主管还经常与班长、员工做个别谈心工作。本年度与员工的谈心率达90％以上.通过做思想工作,运用具体问题具体分析的方法,适时适量,有的放失,避免了各种矛盾激化。本年度除有轻微的员工间争吵外，近五十人无打架斗殴、无激烈争吵的现象发生。这与做大量的思想工作是分不开的。

（2）建立健全各种规章制度

本年度xx从10个方面着手规章制度的建立和完善,它们是:①遵守工作时间；②坚守工

作岗位；③保证产品质量；④执行安全生产规程；⑤认真交接班；⑥引入竞争；⑦完成生产进度；⑧下级服从上级安排；⑨搞好配合；⑩克服“软毛病”。相继制度订了相关制度，如①考勤制度；②班长超产奖金与产品质量挂钩办法；③讨论并修改了班级考核办法；④超产奖金发放办法；⑤安全生产检查制度；⑥安全事故登记办法；⑦异常品质登记办法；⑧环境卫生检查制度；⑨交接班制度；⑩日检制度；⑾工具管理制度以及许暂时性临时制度。

在建立健全各种规章制度时，充分发扬民主，把员工意见，特别是骨干力量的意见纳入其中，这样既避勉了“闭门造车”，又调动广大员工的积极性和主人翁意识。比如考绩办法，制订超产奖金的发放办法，几经讨论，修改，三番五次才告初步定型。

（3）执行制度，有奖有罚，奖罚分明

本年度在执行制度方面坚持①松紧适宜，多做思想工作；

②经济手段与思想工作相联系,本年度处理7起违纪事件,奖励员工7次,每次奖罚之前,无论如何,均先做思想工作,以期达到奖和罚的目的；③多正面引导,少反面批评,本年度许多规章制度均刚刚建立而且象我们这样的新工厂无可借鉴，故规章制度之中肯定还有不成熟之处，当此之时，正面引导十分重要，润和要求主管、班组长要深入实际，积极引导，防止工人违返制度。多做正面吸引工作。

④执行规章制度不排除使用激烈的强制性措施

本年度共辞退1名员工.实践证明不使用适当的强制性措施,怕得罪人,老好好，则规章制度就会失去权威,组织的效能必然会降低。

⑤工作纪律存在的问题

由于经验不足，本年度在工作纪律的管理上还存在着不足，主要是 a、制定的规章制度尚不能形成系统，有“杂乱”之嫌。

b、由于培训质量不高，还有部分员工不是十分明了现有规章制度。c、落实规章制度不彻底。

为此，我们计划明年将增加人力或安排专门人员做好这几方面工作，特别抓紧“落实”这两个字。“落实”工作是十分复杂的工作，但只要我们提高规章制度的权威，工作深入细致，是可以保持乐观态度的。6、日常工作实实在在，有条有理；有矛盾不要激化，有问题不要积累。

在工作中，不可能没有问题，也不可能没有矛盾，润和是依靠实实在在和有条不紊的日常工作加以解决，旨在淡化矛盾，消除问题积累，保持生产稳定，保证大局稳定。

①制造部的班组长是生产的骨干。日常的具体的生产由他们来完成，班组长日常通过交接本，对话、报告的形式汇报和交流问题。②基本员工是生产的基本分子,构成生产的主要部分,生产的绝大部动作由他们完成.他们通过对话、汇报、巡检记录的形式反映问题。

③各部门主管兼职了文员的日常工作，平时收集资料及整理资料都是自己做自己部门的，并以各种报表的形式向上级反映问题。

④主管是一个部门的首脑，必须十分清楚本部门运作的情况，只有洞察秋毫，才可能作出正确的决策。为了达到了解情况的目的，必须每日审核各岗位《工作日誌》、《现场检测记录》即生产24小时监控表。根据实际情况，主管必须当日对生产情况进行评判，有问题的必须立即着手解决，实在无法解决的也必须给工人一个答复。通过员工，班组长及主管的日常工作，及时解决问题，有效地防止矛盾的激化和问题的积累。

7.实事求事和以稳为主的原则是本年度整个管理思路中的两个最基本原则。

把实事求是作为管理思路的一个基本原则。处理各种事务，其决策首先是建立在实事上，深入实际,从员工来，到员工中去，没有调查就没有发言权，不允许主管、班长等管理人员还没有了解情况就指手画脚，妄下结论。主管人员除理日常事务以外，就是深入实际，多了解情况，多摸底，多和员工交流思想，通过大量实际情况，找到问题症结，提出合理的解决问题措施。

xx的又一原则就是以稳为主，稳中求发展，在内部管理上，讲求松紧适宜，在实施各种规章制度上，总是先试行后推广。在处理具体事务时，总是急则缓之，缓则急之。

稳定发展与实事求是不可分。实事求是是稳定发展的基础，不了解实际情况，就不可能谈得上稳定发展。下一年度我们将继续以实事求事和稳定发展为最基本的管理原则。20\_年的管理思路重点：

1.进一步落实上级指示,按上级意图办事.求的上级的理解和支持.2.进一步协调好部门间的协作.3.进一步分工,把常规性的工作尽可能下放到主管去做,主要归纳,总结和推广工作以及处理例外事务.4.进一步完善各种规章制度,加强落实,为明年规章制度度规范系统做准备(重点修改安全操作规程)5.建立档案资料.6.建立与员工每日谈话制度.7.培训工作规范化.8.团结领导班子,引导群体情绪走向互相支持、帮助。

【篇2：工厂制造业人力资源部年度工作总结及规划】

**汽车铸造工作总结范文 第十一篇**

我自20xx年4月20日由段分配到桥梁大修三车间任材料员职务以来，从勃七线转战到京哈线，截止到10月末已经接近一年的时间了。在这一年的时间里，我的工作、生活、学习情况作自我总结。现将我在这一年里的工作总结向有关领导做如下汇报：

一、工作方面

今年，我主要在勃七线工作的时间比较长，其次在京哈线，在京哈线工作还不足三个月，在勃七线主要完成了：五孔百米上穿越桥的材料供应工作以及材料的管理，仓储等。

勃七线是地方工程，地处比较偏远，远离我段给我的物资供应工作带来了极大的困难。地方工程的资金非常不到位，造成我车间施工现场的物资供应极其困难和紧张。为解决我单位的物资供应工作保证施工能够有序进行，促进生产进度按计划有组织的完成。创造良好的局面。安安全全完成段交给我们的生产任务。车间领导积极配合我们物资部门想法设法，通过各方面的关系。使用赊购、赊欠，借用的各种方式方法，将生产进行过车中急需的各项物资按时运输到施工现场，解决了施工生产的需求。使我们的桥梁施工今年的任务顺利的完成。

二、存在的不足方面

在物资管理方面，我们的工作有许多不足的地方。比如：在物资仓储方面就有不少的问题。由于桥梁施工的性质，每年至少一次或几次的频繁的工地转移，物资储存，摆放，非常不及时，有时出现新到一个工号，首先以保证生产物资的供求，然后因地适宜的建立简易仓库，当物资按类别，分别堆码，摆放，按着标准化仓库标准进行作业时，没等到全部完成时，又要进行新的工地安排下一步工作，为下一步工作做准备，这虽然不能作为管理不好的理由，但确实地造成了一定的困难。

仓库物资的堆码，摆放有不少不符合规定的地方，物资的自查自检工作的不到位。偶尔就会出现账务不符的时候，有时存在着发放手续不全时，这些都是我们的日常工作中存在的不足方面，在这里说的并不全面，在今后的工作中积极的改进。

三、今后工作和改进措施

在车间领导的直接关怀和领导下，根据上级和段里的要求指导下，在学前的大好形势下，我将用我最大的努力做好我应有的责任和义务，把已取得的工作成绩向前继续发展，汇报领导对我的关心和爱护。

在今后的工作中，不论有什么困难，我们都尽我们的最大的努力克服一切困难，不找任何理由，将现在工作中存在不足的地方全部改正，每到一个工地或新开一个工号，首先在保生产物资供应的前提下，必须保证物资的仓储尽可能地创造条件，也要按着物资管理标准进行，将生产物资分别按着要求进行管理，做到物资及时保管，保养到位，账务清楚准确，达到日清日结，“账，卡，物”相符。

工具备品及时上账，上卡，建立健全各项“账，卡，薄”。争取在下年的施工生产过程中达到98%的合格率。

今后，请各级领导检查督促我们的工作，不足的地方领导审批指正。

**汽车铸造工作总结范文 第十二篇**

20\_年上半年是公司稳步腾飞的半年，也是取得巨大成绩的半年，是令人鼓舞和欣慰的半年。在下半年中，随着淡季的来临，产量出现下滑，也受到了来自全球性金融危机的影响，也成了公司的一个冬天。那么，我们现在要做的就是储备能量，加强业务技能，我作为河北宏昌天马专用车有限公司的一员，本着以积极主动、认真负责的工作态度，做好工作。一年中工作总结如下：

一、思想态度方面。

从事统计工作以来,在工作中我学到了很多知识和经验。统计工作对我来说是一个陌生的工作，我由不懂到懂，由肤浅到深入，由难到易，可以说这个过程是艰辛而美丽的。从工作中我所得到和领悟的也很多。这可以说对我以后的人生旅途都有很大的影响和帮助，也算我人生的一次不小的转折点和跨越。所以自已也更珍惜这个难能可贵的机会。我想无论开始从事何种工作对我来说都是一种挑战,也是一种磨练。做统计半年多以来在工作中不断的磨练了我的意志,同时增加了我对困难的征服欲,实现了我的人生价值。我想无论我做什么都会干一行爱一行。既然我从事了这份工作，就要爱岗敬业，尽职尽责的去认真完成我的工作。

二、认识工作的重要性、责任性，立足本职工作。

统计这份工作要求我。(首先)要敬业。要用积极的态度全身心的投入工作，即然选择了这个职业，选择了这个岗位，就要全力以赴，尽职尽责地去完成。(二是)要以严谨细致的态度对待工作。在工作中要严格要求自已做到一丝不苟。统计对我来说是一项细致的工作，它的要求很严格,它要求我必须认真、细致。要做到统计的产量、计算工时一定要准确无误,否则将给公司带来一定的损失，所以，必须要认真,仔细无差错。这就要求我们在做其它工作时也是必须用严谨细致的态度对待工作。(三是)责任心.工作对我们来说就是一种责任.我们有义务尽心尽责的去完成，去负责。所以工作的好坏,也取决于你对工作的责任心。(四是)工作的高效率。对我来说提高工作的效率就是要多学习，从学习中汲取好的可以提高效率的知识，再就是，将问题细化，在短时间内决定，对任何事情都要当机立断，设定具体时间安排工作，对各种报表制定时间，给自已制定严格的最后期限。(五是)保密性。我所从事的统计具有保密性，根据工时定额做出工资表下发给各工段开始做工资，工段做完的工资表进行初审。对工资负一定的保密责任。从中我体验了工作的性质，学到了很多我未曾接触过的事物和知识。

三、不断学习改进，总结经验，用于实践，提高工作效率。

来到公司的这段时间里经历了产量旺季时期，对自卸车从概念到整个流程中的制作，到把车交到用户手中。可以说是每个细节，每个零部件都有了深入的了解，拓展了自己的知识层面。也学会了出现问题如何分析解决，在制造部做统计这段时间，我经常去车间实地学习，总结产品类型、产品特点，牢固统计基础、力求对统计数据分析质量的提高。让工作做的更顺利，效率更高，更准确。在做工资时，有时出现公式不太统一的现象，这样核算起来比较吃力，很容易出错，经李部的指导，把核算方法统一化，制定出了一个比较合理的标准。各工段按照这个标准就不容易出错，这样减少了重复核对，提高了工作效率。现在学习分析各报表情况，对于每月的产量分析，工伤情况的分析，工资的动态分析，有利于我们从中总结出规律，分析在哪一阶段产量怎样变化，后续工作怎样安排。在哪一阶段是工伤多发期，分析怎样尽量注意，减少事故的发生率，做到安全无隐患的目的。工资方面可以看出在哪一阶段出现大的波动，利于做一些均衡调整。

到下半年随着淡季的来临，产量的下滑，工作量也随之减少了，公司安排了培训计划，对自身业务学习的进一步加强，还组织学习了鞠强老师的班组管理，总部组织的精益生产管理，从中得到了不小的收获，从最基本的5S做起，从自身做起，用实际行动影响周围的人，一起改善，减少工作过程中不必要的停滞，提高工作效率。

五、完美沟通、精诚协作、快乐服务、共创辉煌。

一个人对自己的工作如果有百分之百的喜欢，也许不是太可能，但是想做到百分百的喜欢，就在于我们怎样以好的心态去看待这份工作，也就是说，既然我已经选择了这份工作，我就应该义无反顾的投身其中，并体现自我的价值观，与同事以及领导互相交流、及时沟通、共同学习、取长补短、互通有无。通过读 塑造阳光心态这本书，无论做什么都要把心态调整好，以一种乐观、积极向上的态度，以公司特有的快乐服务为准则，服务他人，打造和谐永驻的气氛。才能推进发展，铸就辉煌。

六、存在的不足及今后的努力方向。

在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习，努力使自己在各方面走向熟练，但由于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限，导致在平时的工作中比较死板、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有全面的理解与把握。主动性不够，与同事们尤其是领导的沟通和交流很少，工作目标不明确，并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习。在工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

这是我对这段时间工作的总结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。所以在今后工作中我将努力奋斗，无论自己手头的工作有多忙，都服从公司领导的工作安排，遇到工作困难，及时与领导联系汇报，并寻找更好解决问题的办法，继续巩固现有成绩，理清自已的思路，细化工作流程，在低值易耗统计分析对比，找出使用标准，对每月发生的工时费用进行总结对比分析，做好测算工作。把工作做的更细致化，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

**汽车铸造工作总结范文 第十三篇**

这段时间的工作当中我也认真的做好了自己分内的职责，我希望自己能够有更多进步空间，这段时间以来，进步也是非常大的，这也是我希望看到的结果，在车间工作我是比较认真的，这一点毋庸置疑，作为一名员工这也是我应该要去做好的，在这一点上面这是我应该要有的态度，对于近期的工作我也总结一下。

总的来说我也是做的比较认真的，在这方面我有着深刻的体会，这是我应该要有的态度，这段时间在工作当中我认真的学习，我非常清楚在这个过程当中是有非常大的提高的，作为一名车间员工虽然平时的工作是比较忙了一点，但是我还是比较认真的，对自己各个方面也是感觉非常的充实，虽然做出了一个比较好的成绩，但是我还是需要进一步的调整好，每天完成好产量，遵守车间的各项规定，认真的做好这些细节上的事情，我认为这是应该要去做好的，对于我而言我还是应该要更加认真一点，这段时间在工作当中我是比较用心的，我也是感觉非常的充实。

除了日常的工作之外，我也在调整好自己的心态，我认为这些都是我应该要去做好的，在这一点上面我还是应该要认真的去做好，我学习了更多的业务知识，在这方面从来不敢有丝毫的马虎，在这方面这也是我应该要有的，我知道有事情还是应该要认真的去做好，这是我应该要有的态度，这是非常鉴定的，在这方面这也是我应该要有的态度，这段时间的工作当中还是应该要做的更好才是，我应该要坚持去搞好自己分内的职责，作为一名xx的员工，我不断的吸取经验，做好本职工作，虽然车间的工作是比较累的，在这个过程当中我应该要往什么方向发展，我知道这是我应该要去做好好的，在这个过程当中我更加应该要做好相关的准备。

过去一段时间的工作当中我也是有非常大的进步，我还是要认真去搞好自己的本职工作，在接下来的工作当中进一步的调整好自己，更加努力的去做好自己分内的职责，这段时间我是非常清楚的，车间的这段时间工作当中我非常的充实，虽然有一些做的不好的地方，但是我一定会进一步努力去做好自己分内的职责，坚守自己的岗位，发挥好自己的职责，未来在工作当中保持一个好的态度，当然在思想上，工作上我还需要进一步提高自己，一定加强学习。

**汽车铸造工作总结范文 第十四篇**

汽车制造业员工个人工作总结

一、思想态度方面。

从事统计工作以来,在工作中我学到了很多知识和经验。统计工作对我来说是一个陌生的工作，我由不懂到懂，由肤浅到深入，由难到易，可以说这个过程是艰辛而美丽的。从工作中我所得到和领悟的也很多。这可以说对我以后的人生旅途都有很大的影响和帮助，也算我人生的一次不小的转折点和跨越。所以自已也更珍惜这个难能可贵的机会。我想无论开始从事何种工作对我来说都是一种挑战,也是一种磨练。做统计半年多以来在工作中不断的磨练了我的意志,同时增加了我对困难的征服欲,实现了我的人生价值。我想无论我做什么都会干一行爱一行。既然我从事了这份工作，就要爱岗敬业，尽职尽责的去认真完成我的工作。

二、认识工作的重要性、责任性，立足本职工作。

统计这份工作要求我。(首先)要敬业。要用积极的态度全身心的投入工作，即然选择了这个职业，选择了这个岗位，就要全力以赴，尽职尽责地去完成。(二是)要以严谨细致的态度对待工作。在工作中要严格要求自已做到一丝不苟。统计对我来说是一项细致的工作，它的要求很严格,它要求我必须认真、细致。要做到统计的产量、计算工时一定要准确无误,否则将给公司带来一定的损失，所以，必须要认真,仔细无差错。这就要求我们在做其它工作时也是必须用严谨细致的态度对待工作。(三是)责任心.工作对我们来说就是一种责任.我们有义务尽心尽责的去完成，去负责。所以工作的好坏,也取决于你对工作的责任心。(四是)工作的高效率。对我来说提高工作的效率就是要多学习，从学习中汲取好的可以提高效率的知识，再就是，将问题细化，在短时间内决定，对任何事情都要当机立断，设定具体时间安排工作，对各种报表制定时间，给自已制定严格的最后期限。(五是)保密性。我所从事的统计具有保密性，根据工时定额做出工资表下发给各工段开始做工资，工段做完的工资表进行初审。对工资负一定的保密责任。从中我体验了工作的性质，学到了很多我未曾接触过的事物和知识。

三、不断学习改进，总结经验，用于实践，提高工作效率。

来到公司的这段时间里经历了产量旺季时期，对自卸车从概念到整个流程中的制作，到把车交到用户手中。可以说是每个细节，每个零部件都有了深入的了解，拓展了自己的知识层面。也学会了出现问题如何分析解决，在制造部做统计这段时间，我经常去车间实地学习，总结产品类型、产品特点，牢固统计基础、力求对统计数据分析质量的提高。让工作做的更顺利，效率更高，更准确。在做工资时，有时出现公式不太统一的现象，这样核算起来比较吃力，很容易出错，经李部的指导，把核算方法统一化，制定出了一个比较合理的标准。各工段按照这个标准就不容易出错，这样减少了重复核对，提高了工作效率。现在学习分析各报表情况，对于每月的产量分析，工伤情况的分析，工资的动态分析，有利于我们从中总结出规律，分析在哪一阶段产量怎样变化，后续工作怎样安排。在哪一阶段是工伤多发期，分析怎样尽量注意，减少事故的发生率，做到安全无隐患的目的。工资方面可以看出在哪一阶段出现大的波动，利于做一些均衡调整。

到下半年随着淡季的来临，产量的下滑，工作量也随之减少了，公司安排了培训计划，对自身业务学习的进一步加强，还组织学习了鞠强老师的“班组管理”，总部组织的“精益生产管理”，从中得到了不小的收获，从最基本的5S做起，从自身做起，用实际行动影响周围的人，一起改善，减少工作过程中不必要的停滞，提高工作效率。

五、完美沟通、精诚协作、快乐服务、共创辉煌。

一个人对自己的工作如果有百分之百的喜欢，也许不是太可能，但是想做到百分百的喜欢，就在于我们怎样以好的心态去看待这份工作，也就是说，既然我已经选择了这份工作，我就应该义无反顾的投身其中，并体现自我的价值观，与同事以及领导互相交流、及时沟通、共同学习、取长补短、互通有无。通过读 “塑造阳光心态”这本书，无论做什么都要把心态调整好，以一种乐观、积极向上的态度，以公司特有的快乐服务为准则，服务他人，打造和谐永驻的气氛。才能推进发展，铸就辉煌。

六、存在的不足及今后的努力方向。

在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习，努力使自己在各方面走向熟练，但由于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限，导致在平时的工作中比较死板、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有全面的理解与把握。主动性不够，与同事们尤其是领导的沟通和交流很少，工作目标不明确，并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习。在工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

这是我对这段时间工作的总结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。所以在今后工作中我将努力奋斗，无论自己手头的工作有多忙，都服从公司领导的工作安排，遇到工作困难，勤劳的蜜蜂有糖吃

及时与领导联系汇报，并寻找更好解决问题的办法，继续巩固现有成绩，理清自已的思路，细化工作流程，在低值易耗统计分析对比，找出使用标准，对每月发生的工时费用进行总结对比分析，做好测算工作。把工作做的更细致化，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

**汽车铸造工作总结范文 第十五篇**

  刚刚过去的20xx年，我们铸造厂在董事长的正确决策下，在、两位厂长的正确领导下，高炉车间、烧结车间相继投产后，我们先后战胜了一系列困难，从投产后的上半年亏损，到下半年的盈利，取得了较好的成绩，年生产生铁万余吨，实现销售收入亿元。回顾过的一年，我们铸造厂主要抓以下几方面工作。

>  一、改变观念，以盈利为出发点，走冶炼钢铁的路子。

  20xx年3月份，烧结车间、高炉车间相继投产，当时公司领导的思路是炼球铁，满足公司总部铸造生产，由于投入成本高、技术不过关，产出少，一直亏损，上半年亏损近千万元。6月份加上钢铁整体行业不景气，大部分炼铁厂停产、减产，我们铸造厂也被迫停下来进行检修。X厂长走马上任后，建议走冶炼钢铁的路子，被公司领导采纳后第二次开炉生产，我们利用氧化皮、钢渣粉、铝渣粉等便宜的原材料进行生产，产销对路，仅下半年铸造厂生产生铁万吨，实现扭亏为盈。

>  二、坚持发展是硬道理，在困难中找信心，逆境中找突破，在公司的帮助下，战胜重重困难。

  20xx年3月，烧结、高炉两车间相继投产，当时缺少人员，调度主任先后从韩集周围村庄找来大批工人。20xx年7月29日1#炉第二次开炉后，由于人员新、天气热，高炉车间一片混乱，炉前缺人，有时一个班只有3人干活，铸铁机三个班，走了两个班，形式十分严峻。在公司总部的大力支持下，从总部调来大批管理人员和工人支援，加上我们铸造厂自身反思调整，通过炉前工、铸铁机工工资调整，更换铁模，加强了喷浆管理，实行了小指标竞赛，扭转了被动局面，同时对管理不善的烧结承包者进行收回承包权，先后由、组织招工生产，招收近60名工人来厂干活。9月份调扎实肯干的进烧结，11月份在烧结主任、机长领导下，烧结车间实现了不外买烧结的良好局面。

>  三、全厂抓设备，重点看烧结，向设备管理要产量、要效益。

  7月份，烧结车间自收回承包权以来，设备管理没有得到很好的完善，一个月只能生产20天，停机率相当高。8月份，我们铸造厂在全厂上下叫响了一句话：那就是全厂抓设备，重点看烧结。在副总的亲自帮助下，建立车间点检员，制定了设备项目修理工时定额，完善监督办法，加强了车间班组班前会设备保养、润滑教育，使设备管理工作上了一个台阶，使原来的被动检修变成了有目的的计划检修，设备停机率也比原来有了好的提高。烧结车间生产的烧结有了结余，高炉车间设备维护管理也比以前有了进步。

>  四、积极学习外地先进经验，开阔自己眼界，丰富自身经验，努力推动整体管理水平上档次。

  刚刚过去的20xx年，我们铸造厂由于是新建单位，管理人员的经验不足，为使大家尽快适应自身工作岗位，提升管理水平，铸造厂先后四次派员赴金华钢铁公司进行参观学习，先后对烧结上料系统、皮带管理系统、铺底料管理、高炉铸铁冷却系统、量化考核管理等一系列先进做法进行学习，并结合自己铸造厂实际，有针对性的进行改进和完善。20xx年12月底，铸造厂结合金华钢厂量化做法，针对铸造厂实际，制定了符合企业实际的量化考核办法，有利地推动了铸造厂管理水平上一个台阶、上一个档次。

>  五、着眼企业未来发展，搞好人才培养，大胆启用人才，逐步建立一支高素质的技术管理队伍。

  20xx年7月中旬末，我们铸造厂计划第二次开炉，当时高炉第二次高炉十几名员工（值班工长、炉前工、看水工）都是从一个地方来的，后因某件小事一块离厂，使原来20日开炉的计划成为泡影。通过总结教训，X厂长同公司领导决心培养自己的技术管理队伍。8、9月份我们从当地人员中选拔培养了高炉值班实习工长3名，烧结值班实习工长3名，到12月份中旬开始坐守值班室，即将成为独立一面的新工长。为了企业发展，我们铸造厂还不拘一格选拔人才，原是一名卷扬操作工，我们大胆启用，让其干生产调度，在8月份最困难的时候，哪里有困难，哪里有他的身影，先后经历了炉前、铸铁两大困难阶段。20xx年8月底，公司上马精粉生产线，原烧结车间主任调往新项目，当烧结车间缺少主任时，我们将其派往。目前，他成绩突出、工作扎实，从下至上都对其竖大拇指。

  总结我们铸造厂20xx年工作，我们有成绩也有不足，主要不足之处有两点：一是高炉车间炉子不顺利，时好时坏，还没有找到一条合适的炉子操作制度；二是焦炭供应质量差，在炉内起不到骨架作用，透气性差，造成炉况不顺。

  面对即将开始的20xx年，我们铸造厂在公司的领导下，进一步团结一心，解放思想，放开手脚，大干快上，多创效益。20xx年按照董事长在元旦座谈会上的讲话精神，结合精粉线项目即将竣工投产和2#炉6月份投产运营的指导意见，20xx年铸造厂1#炉计划生产生铁11万吨，2#炉计划生产生铁7万吨，精粉生产线计划40万吨精粉，力争实现产值8亿元。

  20xx年，公司领导信心勃勃，制定的目标宏伟远大，我们铸造厂要实现全年计划目标，主要采取以下几个方面措施来保证。

>  一、解放思想，放开手脚，抓住市场机遇，大干快上。

  20xx年下半年以来，由于国家对河南、山西、河北等省份治理小钢铁厂力度加大，加上国家节能减排的开展，多地拉闸限电，治钢铁市场一直看好，面对即将到来的20xx年，抢抓市场机遇是关键，我们铸造厂提出“高炉顺行，烧结稳产”八字方针，通过群策群力，完善焦炭质量，开展有效的加废铁和找出符合自己特点的炉子操作制度，努力实现董事长提出的1#炉每月实现1万吨的计划目标。

>  二、推行量化考核、规范有效管理，推动整体管理水平上台阶。

  20xx年12月底，我们铸造厂出台了铸造厂量化考核试行办法，通过了3月份试运行，完善好考核竞争机制，规范好现有工作，使之有计划、有针对性、有效果的发展，让班组长、值班工长、车间主任等管理人员管理水平、管理素质逐步提升。20xx年元月计划对铸造厂机修车间、设备科进行合并，组建机电设备科，减少工作扯皮环节，提高工作效率，把全厂设备管理向深处、细处有效推进。

>  三、坚持依法治厂，按律行政，建立制度下的和谐工厂。

  20xx年12月底，我们铸造厂专门对20xx年下发规章制度中的经济处罚规定进行讨论、修订和完善。修订后，铸造厂经济处罚管理规定汇编共十二部分65条，汇编的出台下发，减少了领导者处罚的随意性，规范了各级管理人员的处罚行为，按汇编规定的办，按制度上写的处理。20xx年第一季度，我们铸造厂将开展专项教育活动，让每一位员工都清楚汇编的规定，都注意规范不良行为，积极开展好团结互助思想教育，处理好上下级同事关系，营造良好的企业发展氛围，建立好制度下的和谐工厂。

>  四、贯彻多奖少罚的原则，内部挖潜，抓好人才培养，搞好班组建设，树立企业新风貌。

  充分调动员工积极性，向内部管理要效益，是我们铸造厂20xx年的工作重点。我们将继续贯彻多奖少罚的原则，树立正气、正劲，唱响发展主旋律，同时在20xx年里，抓好内部人才的培养和急缺人才的招聘工作，努力打造一支精兵强将队伍。积极抓好班组建设，创建优秀班组、文明班组、安全生产班组，同公司总部一起在铸造厂上下树立起企业新的风貌。

  新的一年，新的希望，我们铸造厂在总结经验教训的基础上，20xx年我们一定会走得更稳、更好。我们相信，在20xx里，一定会再创佳绩，回报公司，奉献社会。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！