# 企业扶持纾困工作总结(汇总20篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-05-07

*企业扶持纾困工作总结1今年以来，河北银行积极响应\_对稳定宏观经济大盘作出的一系列重要决策部署，推出XX条金融服务实体稳经济运行政策措施，从信贷供给、产品创新、流程优化等方面全力做好稳企业、保就业、惠民生等各项金融服务。>创新产品 为企业带来...*

**企业扶持纾困工作总结1**

今年以来，河北银行积极响应\_对稳定宏观经济大盘作出的一系列重要决策部署，推出XX条金融服务实体稳经济运行政策措施，从信贷供给、产品创新、流程优化等方面全力做好稳企业、保就业、惠民生等各项金融服务。

>创新产品 为企业带来“及时雨”

“我们正着急贷款周转的时候，河北银行主动上门了解情况，很快就为我们送来了‘及时雨’，解决了我们的困难，这下公司可以放心采购原材料了!”该企业是河北省级“专精特新”企业，受新冠肺炎疫情影响，客户应收账款未能及时回笼，急需周转资金，但因抵押物不足的原因，贷款审批受到了限制。

河北银行了解到该企业困难后，立即组建专业服务团队联系企业上门拜访，向企业介绍了对“专精特新”企业的各项帮扶政策，设计专属金融服务方案，及时发放流动资金贷款500万元，并为企业申请了利率优惠。

据悉，今年以来，河北银行把“专精特新”作为打造小企业服务特色的主阵地，根据企业特点、定位和需求，建立了专门管理团队，专业管理流程，专门增值服务，开发专属金融产品“科创贷”和“专精特新”贷专属产品包，推出17项优惠政策措施。截至20XX年6月末，河北银行普惠小微贷款余额亿元，其中科技型企业贷款余额超200亿元，科技中小企业贷款余额超80亿元。

>打通“堵点” 加大信用贷和首贷户投放

疫情期间，在石家庄市南三条小商品批发市场经营百货商店的王老板凭借个人信用，在河北银行线上平台仅用半天时间，申请办理了一笔20万元的“聚合贷”纯信用贷款。

河北银行持续健全“敢贷、愿贷、能贷、会贷”长效机制，针对小微企业、个体工商户等群体特点，不断完善差异化普惠信贷政策制度。同时，加大首贷户支持力度，在风险可控前提下，对于材料齐备的首次申贷中小企业、存量客户1000万元以内的临时性融资需求等，在信贷审批及放款环节，适当简化业务手续，提升服务质效。

此外，为提高新市民金融服务的可得性和便利性，河北银行以小型企业、微型企业及个体工商户等为重点服务客户，制定专属信贷方案，建立快速受理和审批通道，提供收单手续费费率优惠、卡券营销等增值服务，并优先为其申请再就业担保小微贷款。截至20XX年6月末，累计投放创业担保贷款超10亿元，支持了七千余名返乡农民工、大学生或退役人员等新市民群体就业创业。

>减费让利 推动企业轻装前行

河北某农业开发公司是居民生活物资保障企业，受本轮疫情影响，公司日常资金周转困难。了解企业实际困难后，河北银行为其500万元流动资金贷款主动展期1年，既帮助企业渡过困难时期，确保按时发放30名员工工资和物资采购不间断，也有效保障了相关供应链的稳定通畅。

据悉，河北银行通过实施临时性延期、展期、无还本续贷等方式，帮助客户持续经营；推出“永续快速贷”，满足小微企业快速用款、快速倒贷需求；给予信用贷款资源倾斜，减少对小微贷款抵押担保的要求……今年以来，河北银行累计通过延期还本付息支持企业407户，涉及本金亿元，累计减费让利超1500万元，助力企业稳定经营，渡过疫情难关。

>科技赋能 线上服务解“燃眉之急”

经营商贸公司的任先生，以销售五金产品、电动工具为主，受疫情影响，应收账款迟迟收不到，银行的贷款近期又面临到期，任先生公司经营一度陷入困顿。为了能迅速周转贷款，他通过使用河北银行与石家庄市不动产登记中心共同研发推出的抵押权注销登记“智能审核”，从贷款还款、办理注销登记、再次抵押登记、银行放款，仅用了3个小时，实现了“零人工、全自动、全天候、秒办秒批”。

近年来，针对小微企业“短、频、急”的资金需求特点，河北银行在“线上化+数字化”和“减负+增效”的“两化两重点”方面持续深耕，以数据增信代替传统抵押，引入十余个外部数据源，整合行内现有数据和行为数据，对小微企业经营状况等相关指标进行全面评估，形成客户画像，快速判定客户是否符合贷款条件，贷款结果对客户立等可见，大大提升了贷款办理效率。截至20XX年6月，河北银行累计为万家小微企业发放线上贷款195亿元，线上贷款投放率近57%。

**企业扶持纾困工作总结2**

转化后进生是教育工作中的一个难题。工作中以素质教育为指导，以新课程改革中“面向全体学生”，“必须使学生全体都获得基本的数学知识素养”为目标，树立“不让一个学生掉队，不放弃任何一个学生”的理念。关注每一个学生的发展，尤其对班级内的学困生要特别重视，使他们得到逐步提高。一学期来，我针对班级的实际情况，结合学期初制定的学困生辅导计划，扎实有序开展工作。使我班的学困生转化工作步入了一个新的台阶。

>一是端正其学习态度。

我班的一些学困生存在学习态度不端正的现象。他学习时目标不明确，对于作业，马虎应付，字迹潦草。我针对其具体情况，加强教育,主要是教育学生树立正确的学习观。因此，在这个学期里，我经常与孩子谈话，及时了解他的思想动向，并加强与家长的沟通，齐抓共管，逐步改变他学习懒散的现象,但是他学习态度的转变还是存在着反复。

>二是教给他们学习的方法。

这几位学困生成绩不好，除了是因为学习态度不正确之外，还因为学习方法未掌握，针对这个情况，我在进行辅导时，还是继续以提高学生课文朗读能力为突破口，要求他们数学学习最基础一点，一定要把所学的基础知识正确、熟练地运用。因此，在辅导时，我从抓概念、公式入手，通过多种形式的练习帮助他们掌握所学知识，在此基础上，辅导这位学困生做些有针对性的练习，达到提高数学学习能力的目的。

>三是加强课外辅导。

当然，学困生的辅导是一项复杂而又艰巨的工作，要有效地提高他的学习成绩，还要加强课外辅导（学习、心理），除了要在学习上辅导外，对于他的心理变化，教师也要及时了解，才能更好地对症下药，取得事半功倍的作用。在这学期里在我帮助下，这几位同学的成绩有了不同程度的提高。我特别的坚信，只要努力了，就一定会有收获!在以后的教学当中，我一定会继续做好学困生的辅导工作：

>一、理解、尊重、宽容，善待学困生：

思想品德教学成功与否。不仅取决于学习者的智力因素，还取决于他们情绪，态度、学习动力等，因此教师在任何时候要注意控制自己的情绪，不迁、怒、不急燥，切忌使用训斥，侮辱人格和伤害自尊心的语言；切忌向家长及班主任告状。这些学困生在班级中常被学生鄙视，有些教师也指定他们是班级的“败类”，“包袱”。在社会上受到冷眼，在家也受到家长的训斥。心里有一种压抑感，在厌学情绪。自信心不强我主动采取适当的形式去栽培他们。

>二、具体问题具体分析：

在工作过程中能个体分析、群体分析，确立发展目标和措施，找出每个学生的优点、缺点、潜在的优点、缺点，新的生长点。用发展的眼光看自己，分析别人。积极对待学生的每一个闪光点，施以恰如其分的鼓励性评价，各科任老师能热心配合，使得每一位学生能安心于课堂的学习，把学困生的厌学，逃学情绪抑制在一个最低点上。

>三、对症下药，开发非智力因素：

学困生同样具有进取心，自尊心，渴望进步。但他们由于各种因素造成了成绩差。作为教师对具体学生要作具体分析，各个突破，比如父母离异的学生，大多数较内向，自卑，性格孤僻，我主动给他们母亲般的爱，找他们谈心，了解他们的一些情况，并在生活上给予足够的关心。我还注意了解每位学困生的情况。决不把他们当作包袱，不鄙视他们，不放度他们，了解他们特长，爱好，寻找他们身上的“闪光点”，多表扬鼓励增强他们的上进心。

>四、争取学困生家长的配合：

学困生的家长对于此次帮扶活动大力支持，积极配合，监督学生在家认真完成家庭作业，及时反馈给老师学生的学习态度。一些家长还通过此次帮扶活动对孩子有了更进一步的了解，对于怎样在家教育孩子也有了一个全新的认识。

>五、给学困生指出切实可行的目标：

一定的学习目标是学生获得学习动力的源泉，学困生之所以差，没有奋斗目标是一重要原因，我在对每位学困生全面了解的基础上，给他们制定了短期学习目标长期学习目标（一学期），而且经常检查这一目标，及时修改目标，一旦发现给他们订得过高或过低，就逐一帮助他们修正，激发他们学习的动力。帮扶学困生的活动暂时告落，但这项活动还要总结优点、缺点，持之以恒。

**企业扶持纾困工作总结3**

一年来，在县委、县政府的正确领导下，在县帮扶办的具体指导下，我局认真贯彻落实双办发[20\_]2号、双办[20\_]59号文件精神，为企业真诚帮扶，优质服务，取得了企业的好评。现就帮扶工作总结如下：

>一、领导高度重视

年初，局党组就开展“服务企业发展、推进项目建设”活动召开专题会议，成立了由局长任组长的活动领导小组，出台了帮扶实施方案，明确了由局党组成员、纪检组长贺石泉担任联系双峰县恒大鑫再生资源有限责任公司的帮扶领导，由商贸发展股长秦喜任专职帮扶队员。一年来，为了企业的发展，特别是为了推进企业承办的全县再生资源回收体系建设工作，尹局长先后入企12次，并为了将企业列入全省龙头企业，先后4次上省厅协调。贺书记带领帮扶队员先后入企20多次，全面了解企业情况，跟踪项目建设进度，共同排查困难，分析原因，多次向政府领导及项目挂点县处领导汇报，制订了帮扶工作计划。

>二、深入调查了解

通过深入企业调查，对企业有了一个全面的了解。该企业于20\_年8月注册登记，注册资本100万元，主要从事废旧物资购销、再生资源回收利用等业务。该企业于20\_年成为我县唯一一家全省家电以旧换新中标回收企业，累计回收废旧家电5万多台，为我县扩内需、促消费、提高资源能源利用效率，减少环境污染，促进节能减排和循环经济发展作出了积极贡献。

**企业扶持纾困工作总结4**

20xx年是我院对湖南国发精细化工科技有限公司企业帮扶第四年。今年以来，我院企业帮扶工作，采取一系列切实可行的帮扶措施，取得了较好的效果。现将帮扶情况汇报如下：

>一、领导重视，高度认识到对企业进行帮扶是审判机关服务大局的具体表现。

年初，党组召开了专题会议，专题研究了企业帮扶工作，制定了20xx年帮扶方案。做到企业帮扶工作院长亲自抓，主管领导具体抓，帮扶干部长期抓，确保按年初制定的帮扶计划一项一项落实到位，一月一月认真完成。为此，院党组安排了政治综合素质高，工作协调能力强，主管工会工作的李超军同志负责企业帮扶工作，安排责任心强，办事踏实的刘太平同志担任帮扶干部，在经费上，用车上予以倾斜。今年企业帮扶工作开展以来，我院做到了“四个保证”，即保证一年召开两次企业帮扶工作专题研究会议，由院长亲自主持;保证帮扶力量，由一位院领导和一名帮扶干部具体落实;保证每月开展两次以上走访活动，深入帮扶企业了解企业困难，为企业解决实际问题;保证帮扶效果，让企业帮扶工作不走过场，落到实处。

>二、措施得力，充分发挥了帮扶单位服务企业的促进作用。

一是积极落实帮扶计划，按实施方案将帮扶任务分解到月，按月实施，逐月落实进程。

二是深入开展调查研究，广泛听取企业意见，了解企业经营活动中出现的新情况，新问题，掌握企业的发展动态，针对性解决企业发展中遇到的实际问题，做到有的放矢，对症下药，雪中送炭。

三是竭力破解融资瓶颈，协助企业融资，帮助企业争取到了农业银行、华融湘江银行的1000万元贷款。

四是协助企业对员工进行法律法规知识培训，分两批对帮扶企业中层骨干和员工进行了培训。

五是优化企业发展环境，联络儒溪镇政府，化工园管委会，积极协调企业周边关系，推进企业项目征地工作，多次下到村组组织村民座谈，周边村组都表态遵纪守法，支持企业发展。目前，项目征地工作已基本完成。

六是协助企业办理了总投资3000万元的固体废料处理项目的行政审批手续和申报“湖南省名牌产品”，帮助企业推行清洁化生产，减少能耗，降低成本。

>三、效果明显，企业帮扶工作亮点纷呈。

一是企业负担明显减轻。通过联点帮扶，优化企业周边环境，企业减负效果非常明显。正在通过与市纪委有关部门联系等方式，逐步实现执法部门进入企业执法备案制度。

二是企业困难逐步解决。项目申报、征地拆迁、企业融资等问题均得到了妥善解决。

三是企业法律意识增强。企业上下法律素养有所提高。特别是在职工劳动保护方面作了有益的措施。

>四、下半年工作要点

一是进一步强化认识，在突破发展瓶颈上，帮扶企业全面升温回暖。

二是进一步拓展思路，在帮扶方法上有所创新。

三是进一步加大工作力度，为企业发展提供司法保障。

四是进一步突出重点，在帮扶效果上有所提高。

**企业扶持纾困工作总结5**

当前疫情防控形势依然严峻复杂，在社会各界同心抗疫，筑牢抗疫防线的关键时刻，兴业银行泸州分行积极贯彻泸州市委市政府及总分行防疫部署要求，主动作为，全力支持防疫一线工作，保障金融服务不中断，以实际行动践行金融机构的责任担当。近日，该行成功为某抗疫保供企业投放6000万元抗疫专项贷款，为企业“输血赋能”。

9月1日，该行获悉该公司需为抗击疫情方舱建设单位紧急划拨资金，采购相关抗疫物资。得知企业需求后，第一时间安排客户经理对接企业，采取“一企一策、一事一议”的方式为该企业提供专属金融服务。

据悉，兴业银行泸州分行营业部位于龙马潭管控区域内，此时龙马潭区进出通道已全部封闭，人员无法进出，无法线下交付业务资料。据了解，该行在疫情期间持续加强对医疗、防疫产品等关系民生和防疫相关企业及其承接防疫相关项目建设的支持力度。按照“特事特办、急事急办、随到随办”的原则，该行第一时间由分行领导牵头，组织各业务骨干人员，在管控区域外采用远程线上办公，跨沱江两岸管控区内外，在前、中、后台协同配合下，通过扫描纸质件、远程登录等方式审阅资料。最终，在风险可控、满足监管要求的前提下仅用时一天，就完成了资料收集、放款审批、货款受托支付等流程，帮助企业快速解决了采购防疫物资的资金缺口，实现了6000万元抗疫专项贷款顺利投放，保障了企业经营活动平稳有序开展。

据了解，该行在疫情期间积极开辟“绿色通道”，对重要工作、紧急事宜实行“特事特办”，做到随时受理，限时审结。兴业银行泸州分行相关负责人表示，下一步，该行将进一步提高疫情防控政治站位，坚定不移将各项决策部署落到实处，同时继续组织相关部门加强与抗疫相关企业的联系，深入了解企业融资需求，努力为企业做好金融服务，切实做到金融服务“不掉线、不减速”，助力打赢这场疫情防控阻击战。

**企业扶持纾困工作总结6**

小微企业是中国经济的毛细血管，其生死存亡事关国民经济的稳定可持续发展，党的十八大以来，国家始终把服务小微企业作为金融工作的重中之重。

今年四月以来，国内疫情反复反弹，各类市场主体面临多重经营压力，中小微企业经营困难明显增加。央行货币政策委员会在近日召开的20XX年第二季度例会中指出，精准发力，加大普惠小微贷款支持力度，引导金融机构加大对小微企业的支持。在此前的6月9日，银\_召开小微企业金融工作专题(电视电话)会议要求，各银行业金融机构等持续加大对小微企业的金融帮扶力度，为全年完成经济社会发展目标任务作出应有的贡献；5月31日，\_发布扎实稳住经济的一揽子政策措施，在货币金融政策方面指出要加大普惠小微贷款支持力度；5月26日，央行印发了《关于推动建立金融服务小微企业敢贷愿贷能贷会贷长效机制的通知》。

一系列政策及监管指引下，银行业金融机构如何持续加大金融服务能效，以金融力量为小微企业纾困解难？中国网财经记者近日就此采访了北京地区多家商业银行。

>助力小微企业纾困解难跑出“加速度”

小微企业由于资金实力弱，抗风险能力也相对较弱，较难抵御因疫情带来的经营波动。疫情反复之下，加大对小微企业和个体工商户等市场主体纾困解难、企稳恢复的金融支持，是稳增长、稳市场主体、保就业的重要任务。

中国网财经记者了解到，疫情发生以来，各商业银行聚焦重点领域和企业，积极主动对接受疫情影响严重的餐饮、零售、文化、旅游、交通运输、制造业等行业企业和货车司机，通过高效的金融服务为企业正常运行、行业稳健发展提供坚实保障。

据建行北京市分行介绍，疫情期间，北京地区部分企业发展受阻、部分行业持续承压，建行北京市分行强化服务大局的责任担当，主动发挥金融支持实体经济的积极作用，第一时间启动应急预案，做好重点行业、重点企业的服务保障工作，与中小微企业携手战疫、共克时艰。作为市政公交客车、急救车重点供应商，某大型国有控股汽车制造企业因疫情原因订单爆满，急需资金维持企业运行。了解情况后，建行北京昌平支行积极主动对接，快速完成5亿元信贷投放，确保金融保障“不断档”。

无独有偶，当某农产品流通领域的龙头企业急需办理跨境融资宝业务时，正值朝阳区多地管控升级、全区居家办公状态。为此，建行北京光华支行立刻将情况汇报至分行，分行第一时间展开调度，多个部门通力合作，以最快速度、最高标准“接力”完成价格申报、审批等流程，拿到1亿元跨境融资款的客户在感谢之余更为建行服务点赞。

数据显示，20XX年以来，建行北京市分行已对1800户小微企业提供延期还本付息服务；对于不能及时还款的小微企业，坚持做到不盲目抽贷、断贷、“应延尽延”，陪伴小微企业渡过难关。

中信银行北京分行告诉记者，北京市某百货企业相继关停多个门店，在月末支付供应商货款上存在一定融资需求。复工在即，中信银行北京分行为全力保障该百货企业资金周转和顺利复工复产，第一时间为客户匹配了“信e融”全线上化流贷产品，并在客户确认使用后第一时间完成产品参数维护。通过客户经理远程指导财务人员操作企业网银，仅用时五分钟便为该企业成功提款亿元，在顺利解决用款燃眉之急的同时，也为其提供了一场“足不出户、融资到账”的全新服务体验。

疫情反复让酒店行业持续低迷，浦发银行北京分行表示，该分行旗下北京万柳支行某酒店客户受到新一轮疫情的冲击，客户急剧下降，陷入周转困难。5月，该酒店成为政府指定的隔离酒店，尽管这为酒店带来一定收入，但企业仍面临资金回款周期较长、短期内人员费用支出较高等问题。对此，浦发银行北京万柳支行主动了解客户情况后，第一时间成立应急小组，与浦发银行北京分行零售信贷部协同作战，为其定制了个人经营性贷款方案，并在最短时间内办理各项贷款手续，3天即完成贷款的申请、申报与审批，以优惠利率为其提供540万元授信金额，迅速化解了企业的燃眉之急。

>多措并举创新升级产品和服务

商业银行实现快速响应，对小微企业和个体工商户等市场主体纾困解难、企稳恢复提供有力金融支持的背后，离不开各商业银行对自身金融产品和服务创新升级的不断追求，既考虑小微企业当下的经营难题，也覆盖复工复产所需的金融助力。

今年6月16日，北京市工商联与中国建设银行北京市分行联合发布《关于进一步助力小微企业纾困解难和复工复产的十项举措》，政银企联动提升民营小微企业申贷获得率，确保业务办理便捷、高效。“十项举措”包括北京市工商联与建设银行北京市分行联合组建助企纾困工作小组，建立纾困直通车机制，对涉及货运物流保通保畅、民生物资、疫情防控、受疫情影响困难行业和领域的小微企业群体进行重点支持；免收小微企业申贷过程中所有费用，降低综合融资成本；鼓励信用贷和首贷，加强续贷支持，并对困难企业贷款应延尽延；依托建行“惠懂你”平台等线上渠道，为小微客户提供便捷非接触服务，支持7×24小时在线测额、申请、审批、支用，实现随用随借；双方携手整合工商联“企业综合服务系统”、建行“建行生活”等平台内外部数据，为民营小微企业及个体工商户提供专属信用类融资服务，依托“建行生活”平台为商户引流促销，永久免佣金和服务费，并通过优惠券派发等活动提振消费；依托供应链“建行e贷”线上特色服务，为产业链各参与方提供便捷高效的在线融资服务；充分发挥工商联大讲堂、北京市贷款服务中心、“网上畅融工程”、“创信融”、银企对接系统等平台功能，畅通银企对接渠道；市、区两级工商联与建设银行北京市分行及其各级机构建立小微企业服务应急响应机制，加强金融服务对接，助力小微民营企业复工复产、复商复市等。

交通银行北京市分行积极打造普惠金融业务特色，针对特定发展阶段、特定产业、特定区域小微客群，制定个性化融资产品，包括针对轻资产企业的“智融通”知识产权贷款，针对北京地区科技创新型企业的“交银科创(北京版)”，针对优质纳税企业的“税融通”等，并积极推广线上抵押贷和普惠e贷，形成较为完善的信贷产品体系。

邮储银行北京分行与北京农担合作，依托邮储银行北京分行三农金融服务前置平台，以小额信贷“拳头产品”极速贷为载体，联手推出全流程数字化产品“邮储农担极速贷”。符合北京农担担保条件的客户通过邮储银行手机银行即可办理该贷款产品，享受申请、签约、支用“一站式”服务，授信金额可达300万元。数字化服务方式不仅满足了客户资金需求，大大提高了普惠型涉农贷款的可获得性、便捷性。

今年以来，兴业银行北京分行对普惠小微服务产品进行再升级：在通过传统线下产品做好延续服务的同时，积极运用金融科技手段，创设了线上融资产品——“快易贷”。该产品是首款实现全流程线上化的普惠小微融资产品，以企业的实际融资需求为出发点，以税务信息、征信信息等多维度数据建立大数据风控模型，针对普惠小微企业免于提供抵押担保、系统自动快速核定授信额度并发放贷款。该产品授信额度最高可达200万元，期限最长一年；企业通过手机银行自助提款、还款，随借随还，按日计息，额度循环使用。

针对企业疫情和复工复产期间的短时资金周转困难，中信银行北京分行加强线上化融资产品的宣导及应用，通过“信e融”“信e池”“信商票”“信e链”等一系列线上化交易融资产品矩阵，高效解决企业多样化的临时、紧急融资需求。

为加大信用贷款创新推广力度，民生银行北京分行积极与人民银行营业管理部对接并推进民创融项目落地，通过平台导流以及与互联网渠道合作，加大民创融产品推广力度。上线网乐贷、流水贷等纯线上信用类产品，优化增值贷、微贷等传统产品，针对科创企业推出星火信用贷，通过不断创新业务模式、丰富产品货架，全力打造线上+线下信用产品服务体系。

>蓄力科创企业未来发展

中小企业是国民经济和社会发展的生力军，“专精特新”中小企业是中国制造的重要支撑、强链补链的关键所在，其发展壮大更是推动我国产业转型升级、实现高质量发展的重要一环。近日，\_发布《关于印发扎实稳住经济一揽子政策措施的通知》，明确提出20XX年新增支持500家左右专精特新“小巨人”企业。聚焦科创企业在疫情防控期间面临的困境，给予科创企业全链条金融支持，已成为金融机构发展的重要着力点。

建行北京市分行告诉记者，疫情当前，以科技创新为主导的“专精特新”类企业对于资金的需求更为紧急迫切。对此，建行北京市分行主动融入国家发展大局，积极响应政策号召，以新技术应对新挑战，以新思路解决新问题。针对疫情带来的时空壁垒，分行用科技为金融赋能，以线上连线全面了解客户需求、完成资格审核；外地客户无法现场开户的，分行因时而动开辟绿色通道，在准确识别客户身份和开户意愿的前提下，以电子渠道接收客户申请材料电子影像信息方式先行办理，确保金融服务“不断档”。数据显示，今年以来，建行北京市分行重点聚焦生物医药、装备制造、集成电路、新能源汽车等高精尖产业，持续关心支持业内企业的正常发展。截至5月底，该分行制造业贷款余额1096亿元，同比增速16%；制造业有贷户3500余户，同比增速28%。

邮储银行北京分行针对科技型企业推出“科创e贷”产品，全线上、纯信用产品，额度最高500万元。企业自主申请，系统自动审批额度，支用灵活，按日计息，随借随还，实现足不出企，即需即贷。该产品是邮储银行北京分行坚定贯彻国家政策导向，持续推动普惠金融与科技创新协同发展，尤其在疫情形势异常严峻情况下，以金融服务为企业纾难解困、赋能护航的创新探索。

交通银行北京市分行围绕支持科技创新中心建设，重点打造首都地区专精特新特色品牌。与北京市经信局加强合作，根据其“专精特新”中小企业名单及评价体系，快速设计专属信用产品，为专精特新名单企业提供纯信用标准化融资方案，并对此类融资业务实行灵活定价，提高授信审批效率实现“随到随审”，为首都专精特新客户提供高效服务。

民生银行北京分行针对北京地区的专精特新企业制定了统一的行动方案，重点聚焦高端装备制造、新一代信息技术、创新型生物医药、航天军工以及碳中和五大领域。通过分行大中小微一体化的开发策略，为专精特新企业提供了全生命周期的金融服务。数据显示，截止5月末，民生银行北京分行为北京地区近40%的专精特新小巨人企业提供了金融结算服务，为100余家专精特新企业提供了超过40亿的综合授信服务，针对专精特新企业开展非金融服务活动超过50场次。

**企业扶持纾困工作总结7**

为全力打赢疫情防控阻击战，切实维护高速经济发展按照市指挥部《关于做好疫情防控期间企业有序复工复业有关工作的通知》坚持防控为先、统筹兼顾、分类指导、精准高效，一手抓疫情防控，一手抓经济平稳运行，有序推动企业复工复产逐渐恢复常态。目前，第一批开工企业4个，分别，争取2月底前所有工业企业全面复工。

>一、超前谋划疫情管控，彰显党委睿智

针对突如其来肺炎疫情情况，1月26日党工委连夜召开班子会成立了以党工委书记 为总指挥、为第一指挥长的《肺炎疫情防控指挥部》并制定下发三级网格制度。由班子成员分包片区担任一级网格，负责分包区域内企业。二级网格由中层干部担任网格长，负责梳理片区企业防疫工作，指导网格员开展工作。三级网格抽调精干力量()人为网格员，负责到企业具体开展工作。三级网格制度有效的减少了人员的聚集、明确了服务企业时间、服务内容，更好的使疫情防控和经济发展工作落到实处。

自1月27日开始对辖区企业留守人员、居家员工进行全面排查，排查过程充分发挥三级网格制度，由包片区领导召集网格长安排分包区域内企业排查工作。由网格长召集网格员(5人以内)安排具体排查任务。由网格员和企业负责人对接(2人以内)详细了解员工健康状况、出行轨迹、家庭情况、联系方式、目前住址，进行登记后交于网格长汇总报分包领导，对排查出的重点人员按要求企业进行管控，每天汇报管控人员健康情况。同时按照上述方式每天向企业发放肺炎防疫防控公告、通知及宣传资料，由网格员现场向企业留守人员进行讲解。

>二、有序绸缪复工，保持精准指导

为尽力消减疫情对企业特别是中小企业造成的影响，研究出台系列措施，帮扶区内企业尽快复工复产，最大限度帮助企业解决在复工过程中存在的突出困难问题，共渡难关。复工前夕，充分发挥一级网格向二级网格传达、二级网格向三级网格安排、三级网级到企业具体指导的减少人员聚集优势。

具体措施，一是指导企业制定疫情防控工作方案、应急预案、备齐不少于两周的疫情防控物资、协调乡镇办、村委、卫生所落实企业员工居家人员居住地及健康状况、并填写核查表，对其他地区返人员一律隔离观察14天。二是指导企业建立人员、车辆进出台账及食品来源渠道安全、用餐安全。三是指导企业做好返岗前厂区全面消杀。四是指导企业做好环保、安全生产及疫情防控网络培训工作。五是复工之初，协调区卫计委等部门对厂区内防疫工作现场指导，对厂区、生产车间、餐厅、宿舍等防疫防控提出具体整改方案。六是指导企业学习“叮叮”APP软件，利用“叮叮”网上申请复工及上传员工健康状况，做到随时可查可控。

>三、强化疫情意识，走稳复工步伐

企业复工各项前期工作完成、区肺炎防疫防控指挥部审核批准后，企业员工可陆续返厂工作。按照《肺炎疫情防控指挥部》要求，企业生产期间要进一步加强防投防控力量，做到防疫、生产两手都要抓，两手都要硬。一级网格每天至少两次到企业现场指导，二级网格每天至少四次现场指导，三级网格全天现场指导。

具体措施，一是协调区卫计委安排属地卫生所(3人-5人)及三级网格门岗值班，现场向门岗值班人员教学，对返岗人员测体温、消毒(包括车辆消毒)及指导返岗人员更换工作服。二是督导企业负责人对厂区、厂房、餐厅、宿舍进行消杀工作，其中厂区每天不少于8次，厂房和餐厅每天不少于4次，餐厅每天不少于3次。三是督促每天定时给员工测量体温2次，并利用“叮叮”APP上传。四是全天不定时进入厂房督导负责人指导员工不聚堆、戴口罩做好防疫防控工作。五是用餐时间，在餐厅督导企业负责人指导员工执行分批、不聚堆、不说话、一人一桌的就餐制度。六是午间和晚间休息时间，在宿舍督导企业负责人指导员工不聚堆打牌、不串宿舍聊天、保持个人和室内卫生、做好个人防。

>四、复工企业多方并举，疫情管控彰显成效

经过不懈努力，辖区内已复工企业防疫防控工作初显成效。

(一)企业进一步明确主体责任，完善疫情防控应急预案，加强了企业“疫情防控指挥部”力量，做到职责明确，任务清晰，分工具体，责任到人。

(二)完善了人员纸质及电子健康档案，对全厂所有人员的健康状况、出行轨迹、家庭情况、联系方式、目前住址进行全面统计，并且发放返岗人员工作证，结合身份证作为目前进厂的唯一证件。

(三)通知重点疫区人员及疫区接触人员不得返岗，其余外地人员回濮一律到企业专门设置的隔离室隔离14天，每天测量4次体温向产业区汇报。

(四)每天定时2次测量员工体温，并上传“叮叮”APP做好了记录。

(五)对进出车辆严格执行消杀制度、人员执行消毒测体温制度，不戴口罩人员批评教育扣奖金(100元)处理，外来车辆及人员一律不准进厂。

(六)对食堂从业人员进行了防疫知识培训、制定了食材采购、餐厅消毒、错峰就餐、“一人一桌”制度，确保员工安全用餐。

(七)完善了宿舍管理，实行两人一间宿舍，休息期间员工无聚堆、串宿舍聊天现象，室内和个人卫生保持了良好状态。

(八)严格执行了厂区每天8次、厂房每天4次、办公区域和餐厅每天3次的消毒制度，各项消毒工作落实到人。

(九)加强了疫情知识宣传普及，设置新冠肺炎相关防控知识宣传栏，利用微信群、宣传条幅、展板、海报等方式向员工进行疫情防控知识宣传。

**企业扶持纾困工作总结8**

我是XX支行的一名基层职员。自参加工作以来，勤恳工作、吃苦耐劳，把青春和热血都散在了我深爱的工作中。

>一、别断学习业务知识，努力提高业务技能

在工作中，我始终把业务和知识放在首位，新系统上线以来，作为一具银行老职员，我努力学习新业务，在短时刻内掌握了新系统德操作办法。娴熟的技能、过硬的理论知识，为做好日常工作提供了有力的支撑，也为自己赢得了同事和顾客的认可。

>二、严于律已，完成本职工作

我从事会计工作多年，始终保持一种寻常心态，别争名，别计利，任劳任怨。作为对公会计，肩上的责任别言而喻。我除了要做好本职工作外，还要把防范风险作为重点，对核算严格把关，按照规章制度办理每笔业务。

>三、努力提高自身服务和业务素养，积极为客户服务

20XX年是银行业务转型的一年，哺育核心客户的关键是增强客户忠诚度。要增强客户忠诚度，就必须把客户关系摆上重要位置，在提升客户中意度和忠诚度的基础上，猎取应有的回报。因此，这就要求我们在推出每项产品、每项服务时，在制定每项制度、流程时，要从以银行内部工作要求为标准，转变为以客户需求为标准，特别是要针对别同层次的客户，制定差异化的服务规范，为高端客户制定并降实整体服务方案;要树立服务无小事的观念。别断改进服务;要坚持拓展与维护并重，深度挖掘客户价值。

要经过强化客户关系治理，积极促进营销服务从单向服务向互动服务转变，由粗略化服务向精细化服务转变，由普遍性服务向个性化服务转变，真正与客户形成利益均沾、双赢互利、唇齿相依的关系。

>四、工作中存在的别脚及将来的计划

>一是学习别够。时代在变、环境在变

银行的工作也时时变化着，每都有新的东西浮现、新的事情发生，面对这种严重的挑战，还缺乏一点学习的紧迫感和自觉性。学习新的知识，掌握新的理论基础、专业知识、工作办法以之习惯身边环境的变化，这都需要我跟着形势而改变，提高自己的履岗能力，把自己培养成为一具业务全面的建行职员，是我所努力的目标。

>二是对银行一些业务还别够精通。在将来的工作中，我将发扬成绩，克服别脚，朝着以下几个方面努力：

1、加强学习，我将坚持别懈的努力学习行里的新业务知识，并用于实践，以更好的习惯建行进展的需要。

2、努力提高工作效率和质量，积极配合行领导和同事们把工作做得更好。

**企业扶持纾困工作总结9**

20xx年，镇党委政府认真贯彻落实县办发[20xx]27号文件精神及县委经济工作会议精神，把“联手帮扶企业”工作作为推进镇域经济快速发展的重点工作来抓，通过加强组织领导，明确责任任务，突出帮扶重点，解决企业困难，全力服务企业发展，全面完成了全年联手帮扶企业工作任务。现将一年来工作情况总结汇报如下。

>一、加强组织领导

年初，镇成了“联手帮扶企业”工作领导小组，由党委书记亲自任组长，镇长、分管领导任副组长，企业办、司法所、环保站、派出所等单位负责人为成员，全面负责组织领导，有效开展企业帮扶工作。并实行党政领导联系企业制度，对规模较大企业，困难较多、矛盾较多的企业安排党政主要领导及分管领导联系。制订了年度“联手帮扶企业”工作规划，确定了工作目标，明确了工作任务，完善了工作措施，严明了奖惩要求。从而切实加强了对帮扶企业工作的领导，进行了科学合理的组织安排，为确保帮扶工作效果奠定了坚实的基础。

>二、加强调查研究

全面了解镇域范围内企业生产经营状况、存在的主要矛盾和问题，掌握企业发展增效的努力方向，是做好帮扶工作的前提。镇联手帮扶企业工作领导小组高度重视调查研究工作。4月份，镇帮扶工作领导小组协同县联手帮扶企业牵头单位，组织召开了一次进企业厂家的调研活动，并邀请了联企业的县级领导参加。深入厂区车间后，召开了座谈会，收集掌握了各企业存在的主要问题和迫切诉求，明确了帮扶工作的重点方向。镇党政主要领导做到了一年深入企业了解情况不少于三次，联企业的党政领导每月不少于一次到所联企业了解情况。通过深入的的调查研究，既找准了问题，又增进了政企之间的感情交流，为开展帮扶工作营造了良好的社会氛围。

>三、突出帮扶重点

镇既有省内很知名的“洞庭春”茶业有限公司品牌企业，也有投资达5000万元的华高鞋业有限公司规模企业，还有一些微小型企业，如何突出帮扶重点是关键。镇联手帮扶企业领导小组一是将县定的责任目标企业作为帮扶工作重点，努力实现县定的企业帮扶工作目标；二是将县帮扶办交办的工作作为重点，确保不打折扣地完成县帮扶办交办的工作任务；三是结合镇企业发展的实际状况，将规模企业作为帮扶工作重点，努力扶持和促进规模企业产业规模效益，同时重点解决微小型企业在优化企业发展环境中存在的突出问题。

>四、确保帮扶效果

联手帮扶企业工作，实现帮扶工作目标，达到帮扶企业效果是最终目的。一年来，镇“联手帮扶企业”工作领导小组与牵头单位一道，同心同力，密切协作，确保了帮扶效果。一是顺利实现了县定的帮扶企业帮扶工作责任目标。“洞庭春”茶业有限公司全年实现产值2024万元，完成税收40万元；大明工业砂全年实现产值3000万元，完成税收50万元。二是完成了县帮扶办交办的帮扶工作任务。协调解决了大明工业砂运输车辆与村级道路矛盾突出的问题，确保了企业正常生产秩序和运输环境；针对茶场基础设施特别是道路损坏严重的问题，协调争取了公里村级道路硬化指标，改善了道路运输条件，并争取了农业开发项目扶持茶场发展，增强了企业发展动力。三是规模企业华高鞋业招工难的问题，广泛宣传动员，发布招工信息，目前企业已有近百名员工就业。并切实解决一些微小企业的突出问题，督促亦成鞋业及时完成环境保护评估手续，办理工商注册登记，依法生产经营，积极调处黄沙砖厂因环境影响问题发生的企业与村组、集镇居民之间的阻工矛盾，快速解决问题。

总之，一年来，镇帮扶企业工作领导小组认真落实县委政府决策部署，积极完成帮扶办交办的工作任务，较好地实现了全年联手帮扶企业工作目标，达到了企业满意、群众满意、牵头单位满意的三满意工作效果。当然，我们的工作中也还存在很多问题和不足，在后一段的工作中，我们将扬长避短，发挥优势，克服不足，争取让镇的联手帮扶企业工作再上一个台阶。

**企业扶持纾困工作总结10**

近五年来，全省工会紧紧围绕党委政府民生目标，牢牢抓住困难职工核心利益问题，扎实推进帮扶工作规范化、制度化、社会化建设，为工会服务职工、密切党群关系、建设和谐社会发挥了重要作用。

>一、注重源头参与，政策性帮扶体系不断完善

各级工会抓住党委政府高度重视民生事业发展的有利时机，积极建言献策，推动健全完善民生政策体系。通过事前充分调研、事中全程参与、事后推动落实，先后参与了企业职工养老保险制度、就业再就业政策、城乡医疗救助制度、医药卫生体制改革及其配套政策，城市低收入家庭认定和困难职工家庭物价补贴办法等数十项重要政策文件的制定，努力从源头上维护职工群众的权益，困难职工生活有了基本保障。20xx年底，省总工会与省政府年度联席会议专题研究解决帮扶专项资金，省政府办公厅下发文件推动各市、县(市、区)财政设立困难职工帮扶配套资金，为工会帮扶工作提供了强有力的政策和资金保障。省总和各级工会形成合力，协调各方力量，对省盐场、农垦、煤矿棚户区和环卫职工等特困群体进行重点帮扶，推动解决社保和住房等突出问题。

>二、着力平台建设，帮扶网络覆盖面不断扩大

省总工会始终将帮扶中心建设作为推进帮扶工作的重中之重来抓，按照生活救助、就业帮助、法律援助的基本功能和设施规范化、工作制度化、资源社会化、服务经常化的总体要求，全面推进市、县两级工会困难职工帮扶中心建设，并向下延伸工作触角，不断完善工作网络。20\_年市县两级工会帮扶中心建成率达100%，截至20\_年6月底，县区以下工会已建帮扶工作站(点)1663个，形成以市级帮扶中心为骨干，县级帮扶中心为支撑，乡镇(街道)、企业帮扶工作站(点)为基础的工会帮扶工作网络。泰州、徐州、连云港、宿迁等8个省辖市，姜堰、海门、海安、睢宁等22个县级困难职工帮扶中心争取到了事业编制和财政拨款，增强了帮扶工作可持续发展力量。

>三、加强法律援助，和谐稳定劳动关系不断深化

各级工会依托困难职工帮扶中心这一平台，认真做好工会法律援助工作，以劳动关系的和谐推动社会和谐，以职工队伍的稳定促进社会大局的稳定。努力畅通职工利益诉求表达渠道，不断推进工会信访和12351维权热线平台向下延伸，初步形成了省、市、县(市、区)、乡镇(街道)、村(社区)五级网络。全省工会认真总结江阴经验，推广无锡模式，在困难职工帮扶中心设立劳动争议调解庭，加强与仲裁机构、人民法院的沟通与合作，建立起工会调解与裁前调解、诉前调解的对接制度，最大限度地把各类劳动争议纠纷解决在工会调解环节、解决在萌芽状态。发挥信访干部和律师团作用，运用咨询、代书、调解、代理仲裁诉讼等手段，为职工提供多种形式的法律服务和法律援助。连云港市总公职律师方美军、南京市总公职律师温可人分别荣获第二届、第三届“全国维护职工合法权益杰出律师”称号，并被授予“全国五一劳动奖章”。

>四、创新方式方法，帮扶工作能力水平不断提高

各级工会积极开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”和“女职工健康行”等活动，实施“技能培训促就业”、“家政服务”、“阳光就业”等一系列行动，不断丰富送温暖活动内容，增强困难职工帮扶效果。积极开展“千万农民工援助”、“农民工平安返乡”、“民营企业招聘周”、“农民工享受同等待遇”、“为农民工讨薪”等行动，帮助农民工解决就业、创业、维权、生活和子女上学等方面的突出困难。发挥劳模协会、慈善总会等社团组织作用，会同相关部门开展党员干部结对帮扶，组织职工开展互助互济活动，整合各方资源，不断提高帮扶水平。为顺应社会发展和职工需求，条件较好的帮扶中心增设政策咨询、心理疏导、家政、婚介、购物、旅游等服务内容，为职工群众提供便捷的多元化服务。

五年来，全省各级工会累计筹集帮扶资金亿元，劳模慰问补助金亿元;生活困难救助万人次亿元;医疗救助万人次6556万元;子女助学万人次9167万元;培训各类人员万人次，小额借(贷)款发放3272人次亿元，帮扶实现就业再就业万人次;接待职工来信来访万人次，为万名职工提供法律援助，成功调解劳动争议万件。

回顾帮扶工作，我们虽然取得了一定的成绩，但是与党和政府的要求、离职工群众的企盼还有不少差距，一些地方在平台建设、作用发挥、帮扶实效等方面差距还比较大，一些乡镇(街道)职工帮扶工作还比较薄弱，一些企业职工服务工作还不够规范，主要原因还是认识有偏差、工作不到位、办事不用力，需要在今后的工作中努力加以改进。

**企业扶持纾困工作总结11**

当前，金融助企纾困力度持续加大。4月29日召开的\_会议和5月5日召开的\_常务会议，先后为中小微企业出台一系列纾困举措。\_常务会议强调，要加大政策扶持特别是金融扶持。相关部门推出了哪些政策措施？金融机构在助力企业纾困过程中，有哪些创新办法？

>银行支持力度不减

国有大型银行在纾困中小微企业中发挥着主力军作用。5月5日的国常会要求，今年国有大型银行新增普惠小微贷款万亿元，引导银行加强主动服务。5月9日\_促进中小企业发展工作领导小组办公室印发的《加力帮扶中小微企业纾困解难若干措施》更为具体，提出开展防范和化解拖欠中小企业账款专项行动等十项措施。

短期纾困措施密集落地，大大增强了对中小企业的扶持力度。中国银行研究院研究员刘晨分析认为，纾困措施的重点之一是加大金融支持力度，持续完善中小企业金融供给。要求政府和金融机构创新金融服务，拓宽中小企业融资渠道、降低融资成本。例如，商业银行新增普惠小微贷款、合理调整还款安排、提供汇率避险服务，政府性融资担保机构拓宽服务范围等。

据中国银\_有关部门负责人介绍，今年以来，大型银行继续保持小微企业贷款支持力度。截至一季度末，六家大型银行普惠型小微企业贷款余额万亿元，较年初增加8504亿元，增幅。新发放普惠型小微企业贷款平均利率，较20xx年平均利率下降个百分点。另外，积极引导大型银行提升小微企业首贷户比重，一季度，累计新增小型微型企业首贷户万户，较去年同期多增2万户。

据介绍，大型银行还积极做好延期还本付息政策接续，助力稳就业。具体举措包括：进一步推广“随借随还”模式，主动跟进小微企业融资需求；统筹考虑展期、重组等手段，按照市场化原则自主协商贷款还本付息方式。支持受疫情影响的小微企业生产自救、纾困发展，建立灵活调配投放金融资源、协调服务的快速反应机制，在信贷融资、在线服务、技术保障等方面开辟绿色通道等。

除了大型银行发挥纾困企业主力军作用之外，各家银行也纷纷推出相关举措，助力中小微企业纾困。

餐饮业是受新冠肺炎疫情影响较大的行业之一，近期疫情出现反复，餐饮行业遭遇“倒春寒”。云南某餐饮公司是全国知名的餐饮连锁经营企业，近日该企业获得了光大银行昆明分行续作的700万元“e餐贷”信用贷款。据光大银行昆明分行负责人介绍，“e餐贷”产品是为帮助餐饮企业在抗疫时期克服现金流不足、经营压力大等困难专门设计的。

20xx年，光大银行昆明分行通过该产品向该餐饮企业投放信用贷款500万元，及时缓解了企业在疫情期间的现金流压力。20xx年企业授信到期后，又对企业新增了200万元的授信额度。近期疫情出现反复，该企业在上海地区的门店再次出现经营困难的情况。银行了解情况后，提前开展了授信续作工作，顺利为企业续作了700万元的信用贷款。

>打出纾困“组合拳”

除了为中小微企业提供更为便捷的金融服务和创新产品之外，银行还纷纷掏出“真金白银”，切实让利企业，与企业共渡难关。如广发银行上海分行近日发布15条支持复工复产举措，全力支持沪上企业复工复产。“5月5日的国常会明确要求，对中小微企业和个体工商户合理续贷、展期、调整还款安排，不影响征信记录，并免收罚息。”该分行负责人介绍，截至5月5日，广发银行上海分行今年以来已为保物资供应、医疗抗疫行业客户发放贷款超7亿元；为63户普惠小微企业办理无还本续贷亿元，为85名经营贷客户办理延期还款亿元，减免客户支付结算手续费86万元。

近日，上海银保监局出台惠民保企八个方面的内容，具体举措就包括了积极减费让利，降低综合融资成本。监管机构鼓励银行业保险业以量补价、以丰补歉，向实体经济合理让利。建立健全转贷款合作模式，降低融资成本，重点支持制造业、外向型经济和“三农”领域复工复产。对小微企业和受疫情严重影响的人群在账户管理、支付结算、融资担保等方面手续费实施减免。探索采取息费优惠减免、保险优惠赠送等方式，加大对防疫重点企业、困难人群的帮扶力度，使广大市场主体切身感受到让利优惠。

值得注意的是，5月5日召开的国常会还提出，扩大国家融资担保基金、政府性融资担保机构对中小微企业和个体工商户的业务覆盖面。

融资担保“稳定器”和“放大器”作用将得到更好发挥。国家融资担保基金近日陆续批复了对各省的授信额度，全国平均增幅达4%。记者从山东担保集团官网获悉，今年国家融资担保基金对山东授信额度增幅达到26%，超出全国平均XX个百分点。山东担保集团预计，今年可帮助万户小微企业缓解融资难融资贵问题，可稳定万个就业岗位。

目前，各地也纷纷加码政府性融资担保。记者了解到，随着政府性融资担保基金的运行，陕西省今年以来陆续开展短期流动性支持业务，有效缓解了小微企业融资转贷中的难点和堵点。目前，陕西省政府性融资担保基金短期流动性支持业务已落地10笔，转贷金额3830万元。

另据江西省财政厅官网披露，截至一季度末，江西省融资担保余额达亿元，创历史新高。今年江西将持续扩大政府性融资担保覆盖面，推动省融资担保集团注册资本规模增至50亿元，提升主体信用评级为AAA级，并助推市场主体走向资本市场。

>加大重点领域帮扶力度

在疫情反复之下，尤其要加大对重点领域和薄弱环节小微企业的金融服务。银\_不久前发布的《关于20XX年进一步强化金融支持小微企业发展工作的通知》（以下简称《通知》）对重点领域和薄弱环节小微企业的金融服务要求做出进一步细化。《通知》要求，加大对先进制造业、战略性新兴产业小微企业的中长期信贷投放，积极支持传统产业小微企业在设备更新、技术改造、绿色转型发展方面的中长期资金需求。

《通知》提出，引导银行保险机构对接主管部门，建立健全“专精特新”中小企业的信息对接机制。完善科技信贷和科技保险服务，在风险可控前提下鼓励银行与外部投资机构探索“贷款+外部直投”等服务小微科创企业的新模式。

刘晨认为，金融机构要进一步完善企业梯度培育体系，支持“专精特新”方向发展，强化企业发展韧性。

“‘专精特新’将成为中小企业未来高质量发展的重要方向。”刘晨分析认为，一方面，“专精特新”发展推动中小企业转型升级，提高企业风险防范能力和核心竞争力。据统计，专精特新“小巨人”企业平均研发强度超过7%，平均拥有发明专利11项；20xx年专精特新“小巨人”企业收入、利润、增速高于全部的监测企业，利润率约为全部监测企业的2倍多。

“另一方面，加强‘专精特新’企业培养保障了我国供应链安全稳定。当前国家共认定三批4700多家专精特新‘小巨人’企业，其中以电子信息、装备工业、仪器仪表、医药为代表的高端制造业占比，第三批‘小巨人’企业中约六成企业生产的产品在关键领域发挥着补短板、填空白的关键性作用，是保障我国产业链供应链稳定的重要支撑。”刘晨表示，银\_将服务关键核心技术攻关企业和“专精特新”企业列入了20XX年监管重要工作之一。当前金融服务中小微企业纾困，尤其要关注这一领域企业的困难。

**企业扶持纾困工作总结12**

20xx年，我办在镇村委蹲点烟叶生产，一年来,认真按照县委、县政府及烟叶生产领导小组的安排，投入大量人力、物力,全力抓好烟叶蹲点工作,并圆满完成目标任务。

>一、目标完成情况

今年镇村委种植烟叶150亩,收购烟叶约2万公斤,产值约42万元，均价元/斤，密集化烤房使用率达100%。

>二、措施到位情况

为使烟叶蹲点工作上台阶、上水平。我办想方设法,采取得力措施,确保各项工作到岗到位,主要抓了“三到位”“三上户”。

1、三到位。一是蹲点人员到位。严格按照县烟叶生产小组的要求，派一名副主任、一名工作人员到村蹲点，专抓烟叶生产，在烟叶移栽等主要环节还组织我办人员帮助烟农栽烟。二是抓点时间到位。在我办业务工作繁重，承担庐陵风格改造、企业拆迁、生猪定点屠宰及搞活经营盘活资产等繁忙的工作中，抓点领导仍保持在各重要环节保持三分之一时间在点上抓烟叶生产，蹲点工作人员长期沉在点上做好烟叶生产的每项工作，每个重要环节一把手带领人员到点上督促烟叶生产。三是扶持资金到位。想方设法筹集资金5000元，用于烟农新建和改造烤房，购买专用化肥，做好病虫防治等。

2、三上户。一是思想工作动员到户。为调动农户种烟积极性，巩固扩大种烟面积，提高烟叶生产质量和效益，抓住烟叶播种、移栽等重要环节，组织人员配合镇、村上门上户做好农户的思想动员工作，对种烟思想有波动的农户采取对比算帐办法，动员农户种烟。激发了农户种烟积极性。二是生产技术指导到户。蹲点人员虽然不是种烟行家，但十分重视协调好各级烟技部门及各级烟技人员的关系，播种、移栽、田管、烘烤、分级等各个关键环节，协调各级烟技员到烟点作技术指导，把烟叶生产技术送到各家各户。三是及时组织人员上户帮助烟农做好烟叶收购服务工作。

>三、存在问题

由于镇和村委特殊的自然环境以及养殖业市场回升，农民种烟积极性不高，今年仅有8户种烟。

>四、明年烟叶生产调查摸底情况及打算

10月份，我办主要领导带队，组织相关人员到蹲烟点进行调查摸底，了解烟农对明年烟叶生产种植情况：一是反映政府今年收购烟叶真正做到了公平、公正收购。杜绝了“人情烟、关系烟、后门烟”的收购。二是希望乡镇大力做好农民种烟工作，提高种烟积极性，扩大种植面积。

**企业扶持纾困工作总结13**

>一、基本情况

云和县江滨实验小学教育集团由云和县江滨实验小学总校与石塘镇中心小学、朱村乡中心小学、紧水滩镇中心小学、安溪乡中心小学等四所分校组成。集团现有59个教学班，在校学生2200多人，在职教师160多人，其中省骨干教师培养对象4名、省教改之星1名、市学科带头人2名，县学科带头人11名，市、县教坛新秀11名。四所分校属于寄宿制学校，办学规模、师资队伍结构层次不均，城乡差距比较大，为了使集团各分校在办学条件、管理水平以及师资队伍结构上都能全面优化和提升，一年来在集团里开展了支教、诊断听课、集团主题相约教研、集团年级学科组（城乡结对）活动、集团联谊、集团会议、集团质量监控、集团国防军事夏令营、集团心理健康主题等活动。

>二、 主要措施与成效

一年来，我校积极按照云和县教育局关于组建城乡小学教育集团的工作思路要求，以“资源共享、相对独立”为管理原则，采取“统筹管理、师资共享、文化融合、互促互进”的举措，充分发挥集团总部的.示范和带头作用，求真务实、和谐进取，教育集团工作取得了全面进展。

（一）统筹集团管理，形成优势互补

1、设立集团管理机构

在遵循集团总校长负责制的前提下，成立集团校务机构，下设集团办公室（主要负责集团内部的事务联络）、质量管理办公室（主要负责集团的教育教学管理）和学术管理办公室（主要负责集团的教科研管理），集团校务机构不定期召开会议，共同商讨集团重大活动事项。成立集团教育质量管理工作领导小组，领导小组由总校及各分校校长、教导主任组成，全面负责集团的\'教育教学质量管理。

2、加强集团教学管理

（1）引导教师对备课质量进行自我监控。集团在规范教学常规的过程中，绝大部分教师已能做到个人备课与集体备课相结合。

（2）注重对教师课堂教学行为的监控。为更好的提高教学质量，在总结前期教学经验的基础上，我们开展了“同上一堂课”、“跟进式上课”的校本教研活动（人人参加）和集团相约教研活动，集团相约教研活动每学期开展4次（语文、数学、科学、英语）。积极邀请县各学科教研员参与到活动中作专题指导，取得了比较好的效果。

（3）注重对教学效果的监控。不定期对学科教学进行质量抽测，及时掌握各学科教学动态，对学科教学成绩作出质量分析，通过教学质量分析及时进行查漏补缺，不断创新教学方法，增强了教师的教学质量意识。

3、重视集团科研管理

一是以课题为抓手，加强集团科研建设。以省教研类重点立项课题《加强常规管理，提高集团教育教学质量的实践与研究》为平台，邀请分校老师参与课题的实践与研究，在提高集团教育教学水平的同时帮助分校教师提升自身的科研能力。

二是加强科研过程的指导。充分发挥集团本部“土专家”的作用，与分校教师结成科研对子，对分校教师的科研过程进行全程跟踪与指导，做好科研引领工作。

（二）师资共享，打造集团优质师资队伍

1、分层培训，任务驱动促发展

构建了5年集团教师共成长培训工程体系，根据集团教师的年龄结构、业务水平、工作业绩等因素，分成“潜质教师培育班、骨干教师成长班、中老年教师发展班”。并给不同班级的教师布置不同的任务要求，组织不同的培训形式，收到了很好的效果。

2、青蓝工程，师徒双方共发展

集团每月组织一次“师傅”与“徒弟”共成长的专题教研活动，针对某一教学专题“师傅”与“徒弟”共同进行上课、评课，互促互进，参加了集团青蓝工程教学研讨。积极开展下乡支教，每学期安排总校优秀教师到各分校支教一周、一两天。有效帮助和推进了分校教师与学科教学的快速发展。

（三）文化融合，丰富集团教育内涵

一年来集团以开展市级重点类立项课题《发挥享受教育办学优势，促进城乡教育和谐发展》的研究为载体，将“享受教育、回归本真”的办学理念贯穿到分校的教育管理中，使之成为集团总的一个办学思想，丰富了集团教育的内涵。该课题研究成果获丽水市重点课题类一等奖。

1、开展系列主题活动，丰富校园文化

一是开展“手拉手”联谊活动。在总校举行的系列学生活动中，邀请分校的学生参与进来。如总校举办的讲故事比赛、心理健康演讲比赛等活动，都将安排分校学生前来同台竞技，在展示自我风采的同时相互认识，增加友谊。二是开展结对互助活动。总校择优秀学生与各分校需要帮助的学生在学习上、生活上进行一加一帮扶活动，目前集团共有20位学生结成了帮扶对子。

2、开展实践活动，提高学生实践能力

组织学生参加暑期国防教育夏令营活动。暑期国防教育夏令营是我集团的一项重大活动，集团分校的部分学生参与到该项活动中，与总部的学生同吃住，共同完成所有训练项目，活动不仅培养了学生坚强的意志品质，而且对提高学生的自我防护意识和防护能力起到了积极作用。

>三、存在的困难和问题

尽管我们在推进教育集团向前发展的各项工作中，经过集团全体教师的不懈努力，取得了一定成绩，但依然暴露出了一些困难和问题。

1、校际分散，教学研讨组织困难

由于各分校间地理位置比较分散，加上交通不便等因素，集团总部落实在分校的教研活动开展困难，从而造成集团总部教师“走下去”教学容易，分校教师参加难的局面。加上分校属于寄宿制学校，很多时候教师时间调配上会有许多冲突，一些活动教师的出勤率势必会受到影响。

2、集团教师队伍素质还有待加强

缺乏学科权威性教师。现有的师资水平与集团的发展还不相适应，特别是缺乏有权威性的学科领军人物，名师效应不足。

3、集团活动经费投资机制有待完善

每一次活动都要涉及到车旅费、食宿费，没有政府部门的经费保障，将对我们集团里开展的一切活动有着致命的影响。

>四、今后工作思路

根据云和县建设城乡小学教育集团的工作要求，结合我校的“十五”教育规划总体目标，在集团总体办学思路已初步定型的背景下，将针对目前存在的困难和问题，我们将积极创新工作方法，下一阶段将着重加强以下四大方面建设：

1、建立和完善集团管理与评价机制

一是继续按照“资源共享、相对独立”的集团管理原则，统筹集团优质教育资源，充分发挥集团总部的“享受教育”办学优势，使总校的优质资源辐射各分校，形成优势互补。二是建立一套适合企业发展的管理评价体系，做到有章可循，实现集团管理行为的优质化。

2、建立和完善集团教育监控体系

一是继续推行集团学科教学质量的均衡发展，总校班级与分校平行班实行统一教学进度，统一期终监测。

二是继续加强对教师教学行为、教学过程、教学效果的监控管理。

三是要完善教育教学评价机制，特别是对特长学生的评价机制要进行逐步完善，要建立一套能激发学生学习兴趣，能培养学生创新精神的综合评价体系。

3、建立有利于学生和谐发展的长效机制

继续营造有利于学生成长的各种舞台。把读书节、艺术节、英语节、科技节、体育节以及国防教育夏令营等“五节一营”活动推向深层次发展。

4、继续加强集团教师“共成长”工程的培训力度

集团学术委员会在设计和组织活动的同时，多考虑分校教师参加的可能性，使共成长工程做出实效。

**企业扶持纾困工作总结14**

为确保企业服务年活动取得实效，xx市社保局将深入学习实践科学发展观活动与企业服务年活动紧密结合，抱着认认真真为企业着想、实实在在为企业解难的态度，各主管领导带队深入重点企业和缴费大户调研，搜集并听取企业对社保工作的意见和建议，解决突出问题，认真落实服务承诺。

>一、暂缓缴费,为企业“解压”。

受金融危机影响出现生产经营困难的企业，经申报核准后，年度内可缓缴养老保险费、失业保险费，缓缴期限最长不超过6个月，缓缴期间不加收滞纳金，以切实减缓企业缴费压力，与企业共度发展难关。全市所有参保企业，只要符合条件且提出申请并通过审核批准的，今年年底之前都可以缓缴。

>二、降低标准,为企业“减负”。

鉴于我市多数企业经营比较困难，效益不景气的实际情况，本年度企业职工医疗保险按照xx年年度的缴费基数进行缴费，不再申报20\_年度的医疗保险缴费工资。在确保参保人员医疗保险待遇水平不降低的前提下，通过降低企业缴费标准，缓解企业短期流动资金短缺的矛盾，尽可能为企业节省支出、帮助企业积极应对金融危机的冲击。经测算，据此全年可为全市参保企业减少医保缴费300多万元。

>三、返还补贴，为企业“增利”。

按照上级精神，该局对采取积极措施稳定员工队伍、保证不裁员或少裁员的困难企业，使用失业保险基金为其支付社会保险补贴、岗位补贴，并按月划入企业银行账户，以此鼓励企业利用补贴金开展职工在岗或转岗培训，稳定用工岗位，缓解企业减岗裁员压力，为企业发展输氧、活血。目前，已有王村煤矿和东平煤矿通过审核，共计14万余元的失业保险补贴近日即可发放到位，其他企业的申报工作正在进行。

>四、及时发放，为企业“保稳”。

在快速、准确办理退休待遇核算、医保结算、工伤认定、失业登记、生育申报等各项业务手续的基础上，社保局严格按照“五个一”标尺，按时足额支付各项社会保险待遇，最大限度地稳定企业职工队伍，促进企业和谐发展。

1、养老金发放一分不欠。为12191名企事业单位离退休人员发放养老金万元，实现了按时足额发放率100%和养老金社会化发放率100%的目标，有力地保障了离退休人员的基本生活。

2、失业金发放一个不少。为4375名失业职工发放失业保险待遇万元，保证了下岗失业人员的基本生活，确保了全市大局的稳定。

3、医保费用支付一次不缺。为2336人次的市内门诊、住院病人支付医疗费625万元，为684人次的市外门诊、住院病人支付医疗费629万元，确保了广大职工的基本医疗权益。

4、工伤生育待遇一起不漏。共为136名工伤事故受伤职工支付工伤保险金440万元；为18名生育女工支付生育保险金万元，切实保护了工伤职工和生育女职工的合法权益。

>五、放宽尺度，为企业“排扰”。

按照上级精神，今年要把未参保的城镇企业及其职工（含退休人员）和已参保城镇企业中目前仍与其保持劳动关系的漏保人员，统一纳入城镇企业基本养老保险。为切实做好这项工作，该局专门成立了工作小组，设立了专门的办事窗口，并开发了计算机软件程序，制定了业务流程，目前已经开始接受参保申报，初步审核正在进行。

**企业扶持纾困工作总结15**

为贯彻落实国家关于支持小微企业发展的要求，小额贷款中心充分发挥专业优势，拟定五项扶持措施，加大对小微企业的信贷支持，创新金融产品，提升服务水平，满足实体经济对金融服务的需求。

>1、落实国家政策，支持实体经济发展。

深入贯彻国家经济结构调整战略，积极支持实体经济发展，以信贷杠杆鼓励、支持和引导小微企业进一步优化结构和转型发展，向“专精特新”转变。积极引导企业优化资源配置，促进小微企业聚集发展，形成一批“小而优”、“小而强”的小微企业客户群。

>2、加大信贷投放，满足小微企业信贷需求。

在年初计划基础上，我部门计划进一步增加对小微企业的信贷投放，计划全年小企业贷款新增xx万元以上，小企业贷款增速预计超过全行整体贷款平均增速xx个百分点以上，在确保小企业信贷投放增速高于全部贷款增速、增量高于上年，即“两个高于”的前提下，继续提高中小企业与小企业贷款比重，大力支持小微企业发展。

>3、优化基础服务，加大产品创新。

小客户事业部进一步优化“商贷通”等主打小企业金融产品，提高可操作性和普及性，使之更契合小微企业“短、频、急”的用款特点。此外，我中心积极探索小微企业专用的银担合作模式，帮助小微企业拓宽融资渠道、降低融资成本。

>4、适当放宽风险容忍度，增强业务发展动力。

小额贷款中心坚持“收益覆盖风险和成本”及“尽职免责、失职问责”的原则，适当放宽小微企业贷款风险容忍度，以资产组合管理等技术监控小微企业业务的整体风险和收益水平，强调全流程的风险控制和管理，提高审批质量和效率。

>5、强风险管理，切实防范各类信贷风险。

深入研究小微企业发展环境，加强主动风险管理。严格执行“三个办法一个指引”有关政策要求，把握信贷投向，使信贷资金真正用于实体经济发展，坚决防止信贷资金被挪用或流向民间借贷领域。

**企业扶持纾困工作总结16**

20XX年，我大队在局党组的正确领导和上级业务部门的指导下，对照年初制定的责任目标，不断加强对各用人单位监管力度，较好地保障了劳动者的合法权益。现将20XX年工作开展情况及20XX年工作安排汇报如下：

>一、重点工作完成情况

1、通过对用工单位开展劳动法律法规的宣传学习使用人单位更加明确应该承担的社会义务，促进了劳动关系的和谐。通过宣传进一步增加了企业和劳动者遵法、守法和用法保护权益的意识，提高了劳动保障监察工作的社会认知度，营造了全社会共同关心，维护劳动者合法权益的良好氛围。

2、我大队开展劳动用工年检工作。1-11月份向辖区内各类用人单位下达《劳动保障询问通知书》135份、《处罚告知书》62份、《处罚决定书》33份。

3、认真受理和处理违反劳动法律、法规的举报、投诉案件.20XX年1-11月共受理举报投诉案件129件，结案108件，法定期限内结案率100%。其中，为农民工追讨工资万余元，涉及农民工648余人。

4、开展了《清理整顿劳动力市场秩序专项检查》，共检查职业介绍所14家，未发现违反法律法规等规章制度情况。

5.为全面贯彻落实\_关于建立农民工工资保障金制度的要求，规范我区农民工支付行为，我区劳动保障监察队及时转发了《XX市建设工程领域农民工工资保证金管理实行办法》的通知，并在全区开展了农民工工资支付保障金专项检查。收取了农民工工资保障金670余万元，为应对拖欠农民工工资做好了保障。

6.为深入贯彻落实市人力资源和社会保障局20XX年劳动保障监察工作部署，我区积极开展“两网化”工作，我们绘制网络示意图，做到了示意图上墙，人员分工上墙，工作职责上墙。要求每个网格确定一名劳动保障监察员负责，为今后开展“两网化”工作打下了坚实的基础。

7.为了更好的维护农民劳动者的合法权益，始终把解决拖欠农民工工资问题作为一项十分重要的工作任务，成立了“开展农民工工资支付专项检查领导协调小组”，由区人社局局长任组长，区住建局、区公安分局、区交通局、区水务局、区工商局、区总工会分管领导任副组长，在区政府的领导下，加强工作协调和督促检查，部门联动共同做好保障农民工工资支付工作。

8. 进一步完善建筑业农民工参加工伤保险制度，规范农民工工伤保险基金支付流程，确保工伤保险资金安全，切实保障工伤职员合法权益，对20XX年取得施工许可证的建筑业7家，要求建筑工地为其缴纳工伤保险。我局劳动保障监察队对7家建筑业下达了相应的执法文书，并要求在规定时间内办理工伤保险。

>二、20XX年工作计划

1.积极改变工作方式，强化队伍建设，加大主动监察力度。

通过对辖区内用工企业及建设项目，合理划分网格，明确网格责任人员及监察协理员，确定监察协理员工作任务，对劳动保障监察工作实行网格化管理。监察协理员除对网格内企业进行日常巡查及采集企业基本信息外，还要负责企业的劳动保障法律法规的宣传、规范用工管理等工作。

2.规范举报投诉。

进一步规范举报投诉电话和来信来访的处理工作，认真受理群众举报、投诉案件，对符合受理条件的要做到有案必查，依法处理，坚决杜绝行政不作为。

3.规范办案程序，努力提高监察执法效率。

全面贯彻《劳动保障监察条例》，认真研究劳动保障监察工作新形势、新要求，切实做好日常案件和上级交办案件的查处工作，依法规范投诉、举报案件的受理、查处程序和管理办法，提高效率真正做到投诉举报一起，查处一起，确保实现全年投诉举报受理率100%，符合立案条件各类案件立案率100%的目标。

4.坚持以人为本，创建和谐监察执法新模式。

在巡查执法过程中，突出“巡查送法”，强化为民服务意识，推进“自行和解”、“改正不罚”等调处和谐机制，尽最大能力化解矛盾。

5.抓好各项专项检查工作。

根据上级安排，结合我区实际，着重抓好用人单位执行《劳动合同法》情况、劳动合同签订情况、打击非法用工、用人单位遵守劳动法律法规情况、清理拖欠农民工工资等各项专项检查，进一步规范各用工单位的劳动用工关系。

6.继续抓好劳动用工年度审查。

要继续抓好劳动用工年度审查工作，通过队辖区内各单位年度审查，监督管理各用人单位是否与劳动者签订劳动合同、办理社保及工资发放情况等。从而推动我区劳动关系的和谐稳定。

**企业扶持纾困工作总结17**

按照工作安排，现将我县“万人助万企”活动开展情况汇报如下：

>一、工作开展情况

“万人助万企”活动开展以来，我县高度重视，率先印发了《县“万人助万企”活动实施方案》，成立了县“万人助万企”活动领导小组，设置了6个片区服务工作组和6个专项服务工作组，明确了50家处级领导包联企业、30个省市重点项目和565个“四上企业”的重点服务对象，派出了523名企业首席服务官。截至9月22日，全县累计收集问题1045个，其中，企业问题1003个，项目问题62个，印发工作简报50期，被市活动办采纳使用7条，被各类媒体报道40余次，按照“13710”工作法化解问题769个，其中，企业问题734个，项目问题35个，问题解决率。

>二、工作措施及成效

>一是提高政治站位，强化责任担当。活动开展以来，包联我县企业的省、市领导亲力亲为，率先垂范，深入联系企业调研座谈，倾听企业诉求，切实为企业出谋划策，取得了实质性成效。省“万人助万企”第十五工作组、市“万人助万企”工作组在我县深入调研，定向指导，为活动的开展指明了方向。县级包联企业领导、首席服务官、助企干部扎根一线，奋勇争先，真正做到了为企业办实事、解难题。9月1日，我县新一届党委、政府领导班子到位后，县委书记，代县长带领所有班子成员深入县产业集聚区进行调研，将调研活动作为到任的“第一堂课”，坚决贯彻省委省政府、市委市政府开展“万人助万企”活动，围绕主导产业抓招商，确保经济高质量发展的目标决心，明确了拼命招商、拼命落地、拼命保障的“三个拼命”意识，为活动开展奠定了基础。

>二是聚焦突出问题，解决企业困难。通过对企业反馈问题深入分析，我县问题较为集中且化解难度较大的是要素保障类问题。针对这一现象，我县开展了××县“万人助万企”专项债项目超市活动，由县主要领导牵头，政府办、发改委、财政局、自然资源局、生态环境局、住建局、项目办、中原银行等十余家单位具体负责，为企业及项目开通行政审批和手续办理“绿色通道”，在“项目超市”现场，集中办理立项、用地规划、工程规划、施工许可、环评、不动产证等手续，所有手续现场办结，一次完成，将程序办理从“笼统化”变为“可视化”，获得了企业的普遍认可。同时，推行了“容缺+免责”工作机制，各单位在审批企业相关手续时，允许某些审核材料在规定时间内暂时缺少，实行非主审要件缺项受理和审批，让干部敢办事、能担当，让企业好办事，少跑腿。截至目前，已编报地方政府专项建设债券项目10个，总投资亿元，申报债券资金亿元。

>三是完善体制机制，创新化解方式。在统筹推动方面，我县建立了“6+6”问题化解专班制度，成立了6个服务于乡镇、办事处的片区服务专班，6个进行要素保障服务的专项服务专班，严格落实了“13710”工作机制，逐步形成了活动办统筹协调、业务部门主动发力的工作氛围。在融资服务方面，县金融办印发了《××县“万人助万企”活动金融服务工作方案》，为各重点企业和项目明确了主办银行，并由主办银行向企业派驻金融服务员，全程跟进企业融资需求，为企业提供针对性金融服务。在优化服务方面，县税务局设立了“首席税务服务官”，向企业精准推送涉税政策，进行点对点帮扶，截至目前，已成功为河南××有限公司、××县××房地产开发有限公司等企业办理增值税增量留抵退税2138万，给企业带来了“真金白银”的支持。

>四是强化督导检查，形成交办闭环。根据各单位问题解决进度，县活动办拟定了强化“万人助万企”活动督导问效工作的意见，对各乡镇、各单位问题解决进度一周一通报、二周一调度、一月一小结，对每周排名后三名的单位进行通报批评，连续两周排名靠后的单位主要负责人作表态发言，对重点交办事项未限时解决到位的，由县纪委进行专项督导，确保对企业反馈问题到人到事到底，目前，已印发督查通报6期，基本形成了“交办、解决、督导”的问题化解闭环。

>三、存在问题及对策建议

>一是部分问题解决进度有待加快。我县存在着问题基数大、企业数量多的客观因素，虽然在问题解决方面下了很大功夫，取得了一定成效，但在综合排名上仍处于落后位置。

对策建议：继续按照“分级交办、层级管理”的原则，将省市县领导包联企业、高纳税企业和省市项目列入重点服务对象，对重点服务对象的堵点、痛点问题，严格遵守“13710”工作制度，按照“县长+局长”“局长+1”的模式，重点研判，实时交办，限时化解，集中主要力量化解各类顽瘴痼疾问题，确保助企活动取得实效。

>二是中小企业帮扶力度有待加强。现阶段，重点针对“四上企业”、省市重点项目开展服务行动，虽归集了部分中小企业信息，但未纳入重点服务对象，在开展针对性助企服务上还有一定差距。

对策建议：积极探索创新性举措，解决中小企业存在的问题。通过继续开展万人助万企“项目超市”活动，解决企业办事难，办事繁问题;通过编制《惠企政策手册》，解决企业不懂政策，不会用政策问题。

>三是部分乡镇助企力量有待充实。部分乡镇企业分布密集，虽从各县直部门抽调了企业首席服务官协助工作，但因属地管理原则，仍需承担较重的助企服务任务。

对策建议：进一步压实企业首席服务官的助企责任，坚持问题导向、聚焦企业，紧盯问题化解率和回访率，随时随地为企业办实事、解难题，切实解决好企业当前最盼望、最急于解决的现实问题，提振企业信心，以务实的举措助力企业运行，掀起活动新高潮，开创发展新局面。

**企业扶持纾困工作总结18**

为充分发挥XX局服务三农的职能作用，XX年以来，按照市委、市政府开展的新一轮包村联户，强村富民工作要求，我局创新思路，强化措施，积极动员全局干部职工深入开展包村联户工作，努力为xx镇xx村办好事、做实事、解难事。现将今年的工作情况总结如下：

为充分发挥XX局服务“三农”的职能作用，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！