# 督导部工作总结结尾(通用18篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-03-04

*督导部工作总结结尾1为促进区幼儿园规范办园，保障幼儿身心健康、快乐成长，根据《省幼儿园办园行为督导评估实施方案》、《省政府教育督导委员会办公室关于做好幼儿园办园行为督导评估工作的通知》和《关于开展市幼儿园办园行为市级督导评估工作的通知》等文...*

**督导部工作总结结尾1**

为促进区幼儿园规范办园，保障幼儿身心健康、快乐成长，根据《省幼儿园办园行为督导评估实施方案》、《省政府教育督导委员会办公室关于做好幼儿园办园行为督导评估工作的通知》和《关于开展市幼儿园办园行为市级督导评估工作的通知》等文件精神，区积极开展了幼儿园办园行为督导评估工作。具体情况总结如下：

>一、工作完成情况

全区共59所幼儿园，均已实现挂牌督导全覆盖。原计划三年内完成所有幼儿园的督评工作。截至目前已完成41所幼儿园的督评工作，剩下的18所将于20xx年底完成。

>二、督评结果分析

（一）关于办园条件

办园许可。幼儿园均依法取得办园许可证。

安全保障。园所设置在安全区域，有独立园舍、院落；园区监控设施配备到位，运行正常；园舍建筑无危房，周边安全状况良好；部分园做到绿化、美化。幼儿园均配有安保和消防设施，但部分幼儿园配备不齐全。

保教设施。各幼儿园添置大型组合玩具，室外活动玩具和室内游戏玩具品种和数量较多，基本满足幼儿游戏活动需要；玩具柜、图书柜、电教和音乐设备大多齐全。幼儿园占地面积、生均用地面积基本达标。

收费规范。均按物价部门规定收费，无违规收费行为。

（二）关于安全卫生

安全卫生工作制度健全责任落实。各园均建立安全防护检查制度、卫生保洁、消毒制度、传染病防控制度等；责任分工明确，均实行园长负责制。提供安全卫生的饮用水；定期对幼儿教室、活动场所、生活游戏物品进行消毒；制度性、常态化开展幼儿安全教育，安全责任落实到人，管理措施落实到位。基本做到有安全教育和安全卫生检查记录、消毒记录。

（三）关于保育教育

幼儿活动时间有保障。幼儿园按照《幼儿园操作规程》规范作息时间，合理安排幼儿一日生活，开展形式多样、符合幼儿特点的室内外游戏活动，确保幼儿每天户外活动游戏不少于两小时。

注重幼儿习惯养成。幼儿园能够坚持“一切为了孩子”的办园宗旨，依据《幼儿园教育指导纲要（试行）》开设课程，制订幼儿教育活动计划，教育内容做到全面性、启蒙性、综合性和衔接性相结合，在日程教育和游戏活动中融入幼儿良好习惯养成教育，促进幼儿身心健康快乐成长。结合实际选择和安排符合幼儿年龄特点及身心健康发展规律的保教内容、方法，制定《幼儿园一日生活常规细则》，实现一日活动规范化。

师生关系融洽。未发现歧视、虐待、体罚和变相体罚、侮辱幼儿现象。幼儿园有的设立“家园联系栏”，建立班级微信群；有的设立“家长开放日”，举办亲子运动会，每周发放“幼儿学习内容”，开展多渠道、多层次的家园沟通交流，让幼儿家长参与幼儿课程互动，随时了解幼儿在园动态表现，受到家长的一致好评。

（四）关于教职工队伍建设

保教工作有保障，保教活动顺利开展。幼儿园坚持开展教职工师德教育，签订《师德承诺书》，落实师德考核评价，将师德考核与评优评先、职级晋升、绩效考核相挂钩。重视业务培训，各园有学期教师培训计划，依托校本研训、远程培训、校际交流等平台，组织教师各种业务培训学习活动，不断提升教师专业水平，促进了保教队伍整体素质提高。教师待遇有保障。各园均按有关法律法规，签订聘用合同、劳动合同，按时足额发放人员工，按规定缴纳各项社会保险。

（五）关于内部管理

各园实行园长负责制，建立健全幼儿园组织机构和管理机制。规范收费制度，各园严格按照物价部门规定的标准收费，及时进行收费公示，无乱收费现象。严格财务管理，无挤占挪用经费情况。实验幼儿园幼儿餐饮费费专款专用，账目清楚。各幼儿园规范招生，杜绝入园考试，确保符合年龄规定的幼儿入园。

>三、存在问题和不足

1、缺少消防合格证、卫生评价合格报告。大部分幼儿园无消防合格证。部分幼儿园无医疗卫生机构出具的卫生评价合格报告。

2、场地设施不足。大部分幼儿园特别是民办园生均占地面积、生均绿化面积、生均活动场地面积不达标。

3、幼师资质欠缺、保障不到位。部分幼儿园教师无幼师资格证，聘用教师没有购买“五险一金”。

4、安全管理工作存在一定隐患。部分幼儿园门口家长接送车辆多，存在安全隐患；幼儿园普遍存在安保人员不足，亟待加强。

5、幼儿园办园意识需要创新。部分幼儿教师、家长及社会的幼儿教育观念陈旧，对幼儿教育的特点缺乏科学认知，一定程度上影响和制约了幼教事业的.进一步发展。

>四、整改意见和建议

1、补办相关证件。督促幼儿园分别与公安消防机关、\_门联系，办理消防合格证、卫生评价合格报告。

2、加大投入，进一步改善办园条件。幼儿园要拓宽思路，多渠道筹措资金，解决办园经费不足问题，通过投入，不断提高办园条件，为幼儿成长提供良好环境。

3、建章立制，规范办园行为。要加强幼儿园制度建设，不断强化幼儿园管理，教育引导幼儿园端正办园思想、明确办园理念，督促幼儿园规范办园行为。

4、加强队伍建设，提高幼教人员的各项待遇。要加强教师的政治学习和业务学习，利用一切平台开展培训，努力建设一支师德优秀，资质合格，相对稳定的教师队伍。要及时与教职工签订聘用合同、劳动合同，及时足额缴纳养老保险。

5、形成共识，确保幼教事业良好发展。加大宣传力度，广泛形成关爱幼教事业的良好社会共识和有利于幼教事业发展的良好环境。加强家长与幼儿园的沟通联系，促进家长参与幼儿园管理。促进全社会形成有利于幼教事业发展的新局面。

**督导部工作总结结尾2**

本学期为了改善教学质量，系部成立了教学督导小组，每月一次对专业教研室教师进行听评课，有效的促进了教学质量的提高。9月份，动漫教研室与装潢教研室的被督导听课的教师为李盛、李宾、韩翠玲、王强、何四新5位教师。通过督导听课，现将实际听课结果总结如下：

教师姓名督导小组成员评分程义文86廖凭凭94李宾8689平均分综合考核结果良好李盛李宾廖凭凭95程义文9495优秀韩翠玲廖凭凭95程义文92李宾9092优秀王强程义文90廖凭凭94李宾9192优秀何四新廖凭凭94程义文93李宾9092优秀。

1、学生学习的积极性明显提高，本学期，自开展听评课以来，学生到课率情况有了很大所改善，上课的积极性明显提高，学生都能主动的去学习。

2、从本月的督导结果来看，学生普遍学习的积极性不高，且仅仅听一堂课，并不能体现教师的授课水平，另一方面，教师应该克服困难，尽可能多的使抽象的理论知识被学生接受，多联系具体的案例。

3、存在的问题，由于课程的特性，实训课较多，学生的课上操作都很积极主动，但课下的情况不是很好，很多学生不愿意课下再去抽时间把课上没做完的继续做完，各专任教师应该在课后多督促学生，合理的利用课上和课下的时间去完成教学案例的制作，做到课上和课下都能自觉的主动去做。

**督导部工作总结结尾3**

通过一学期的教学督导，我们清楚地认识到，教学督导对于各项教学工作顺利、有序的进行，教学改革与发展把握先进、正确的方向，都起到了良好的保障和监督作用。我们今后要继续加强和完善随机听课这一卓有成效的工作方式，更深入地进行教学督导听课工作。在教学督导工作中，进一步坚持以提高我部青年教师的教学水平和教学能力为主要目的的工作方针，有针对性地对青年教师开展督导工作，在督的同时，更多的是在导上面下功夫，使青年教师能成为学院教学的骨干力量，为保证和提高学院的教育教学质量作为应有的贡献。

督查工作总结

为确实贯彻《职业病防治法》落实省、市职业病防治规划，加强职业健康监护工作，维护广大劳动者合法健康权益，根据省厅《关于开展职业健康监护专项监督检查（卫监号行动）的通知》精神，我局在全县范围内开展了第一阶段的职业卫生督查工作，现将工作状况小结如下：

一、具体工作状况

（一）领导重视，精心组织

我局对年卫监2号行动高度重视，及时召开了全体卫生监督工作人员会议，认真学习了（卫监督秘）通知精神，研究工作措施，布置具体工作任务，结合去年两次专项整治工作，进一步全面摸底排查，填写《职业卫生被监督单位信息卡》，要求用人单位组织岗前、岗中、离岗时的健康体检，建立健全职业健康监护档案。在督查过程中重点突出，对存在问题至今未整改落实到位的，卫生安全隐患仍未用心做出防护改善措施的，一律给予严厉的卫生行政处罚。

（二）成立组织，制定方案

为切实加强对全县职业健康监护专项监督检查工作的领导，我局成立了由局长任组长，局分管负责人、卫监所所长为副组长的职业卫生安全监督检查工作领导小组，具体负责组织协调督查工作。并成立两只执法分队，具体实施卫监2号行动。为保证全县职业危害专项整治工作的顺利进行，我局制定了《县年职业健康监护专项检查工作方案》，同时要求乡镇卫生监督检查员严格按照《县年农村卫生监督工作计划》的要求，用心配合县卫生监督所摸清存在职业危害用人单位底数，建立用人单位的监管档案。

(三)全力以赴，督促自查

年6月起，我局全面拉开卫监2号行动的帷幕，各小组按照要求，每到一个用人单位，都能和企业负责人应对面的宣传讲解职业卫生法律及相关知识，使用人单位负责人充分认识“三同时”、职业健康监护的重要性、必要性，同时增强其作为职业卫生第一职责人的意识，为年卫监2号行动顺利有效的实施奠定了坚实的基础，在督查过程中认真填写《职业卫生被监督单位信息卡》，要求用人单位按要求建立并完善健康监护档案，对于一些职业危害因素不明确的用人单位，一方面要求企业对照《职业危害因素分类目录》认真查找，另一方面主动联系安监部门，根据企业上报的《职业危害因素申报表》准确定位存在职业危害因素的工段、以及危害因素名称和接害劳动者人数。在督查中多数用人单位组织制度不全，健康档案建立不规范，部分单位健康体检不到位，在对县科来兴实业有限公司的监督检查中，该公司涉及笨、粉尘作业，未组织接触职业危害劳动者进行岗前、岗中和离岗时的职业健康检查，我局依据《职业病防治法》第六十四条第四项的规定，予以该单位1、责令限期改正；2、警告；3、罚款人民币2万元的卫生行政处罚。

自查阶段，我局共出动执法人员242人，执法车辆32台次，督查用人单位66家，填写《职业卫生被监督单位信息卡》66份，下达《卫生监督意见书》66份，对一家用人单位进行了行政处罚，罚款人民币2万元整。

二、下步工作打算

（一）进一步加强与安监等监管部门的协调沟通，摸清全县职业危害的企业及职业危害因素。

（二）进一步加强职业病防治知识宣传，切实提高用人单位和职工的职业病防治意识。

（三）进一步加大监督检查力度。提高用人单位的监管档案建立率，做好建设项目危害因素预评价和健康体检工作，督促存在职业危害因素的企业依《职业病防治法》规定进行职业病危害预评价、职业病危害控制效果评价和建立健康监护档案。对违法行为加大处罚力度。

xx年，我们在教育局党委的领导下，认真执行教育督导室的指示，对责任区中、小学及民办幼儿园就教学设施安全、教育教学管理、营养午餐执行情况等各方面进行了督查，对存在的问题提出限期整改书面意见，并积极组织辖区内各学校开展各项活动，完成了上级下达的各项工作任务。现将我一年以来的工作总结如下：

一、加强自身队伍建设，经常开展政治、业务学习

教育督导办公室是一个特殊的岗位，不仅要求每个工作人员熟悉各种教学方法和理念，还要求每个工作人员具备敏锐的目光，善于发现各种问题，并具有分析问题、解决问题的能力。

打铁还需自身硬，所以，首先是督学区工作人员自身加强学习，不断更新督学理念。我们要求每位督学人员都要把学习、研究、实践作为履行职责、干好工作的基本要求和工作准则，要学习新课改理念和新课改标准，树立先进的教育思想和教育督导理念，力争使自己成为专家型督学，争做知识型督导员，深入学校，深入师生，深入课堂。

二、加强了对责任区内学校常规教育教学工作的督查

我们每月都对责任区内学校的常规教学、安全和卫生工作进行了督查，并深入课堂，随堂听课。在督查过程中，采取抽查与普查相结合的方式，全年我们按规定查阅了教师教案1126本、学生作业2360余本，各类计划、学习笔记，听课记录共3000余本。对督查中存在的一些问题，我们及时反馈给了学校，并进行了跟踪督查；对存在问题比较严重的个别教师，我们采出了单独交谈等方式，起到了良好的效果。

三、积极组织辖区内学校开展各种教育教研活动

一年来，我们先后组织了河口片区中小学教师优秀教案评比活动、河口片区中小学起始年级任课教师新课标培训活动，评选出优秀教案26份，组织培训中小学教师96人；此外还组织了河口片区教职工排球比赛，并组队参加了县局排球比赛。

在组织各学校开展各项活动的同时，我们也积极参与辖区内中小学校的教育教研活动。仅xx年下期，我们就参与了绥宁十中45岁教师每人一节多媒体公开课、麻塘学校50岁以下教师每人一节公开课、河口中心小学特岗教师的公开课等活动。全年我们学区工作人员每人听课至少50节以上，每听完一节课我们都要与授课人面对面交谈，反馈，推动了我区中小学教研教改活动。

四、跟踪督查各种热点问题，完成上级交付的各项任务

我们按照局里指示，就麻塘乡准备在麻塘乡中学部修建变电站的问题，积极与当地党委和政府进行了协调工作。

我县中小学开展营养午餐工作以来，依照局里的指示，我们把这项任务作为中心工作，深入各学校督查执行情况；xx年五、六月份，我们片区督导办公室全体工作人员几乎天天奔波在下乡的路上，先后对辖区内每所学校进行了不下于5次的专项督查：组织各学校召开行政和后勤工作人员会议，每一次都深入学生食堂查看学生午餐伙食质量，核对营养午餐菜谱公示情况，查对营养午餐专帐，对发现的问题给出整改意见，确保了这项工作不出纰漏。

我们不仅关注学校的建设与管理，同时也关注教育和谐形象。只要是和教育有关联的问题，就是我们的工作。麻塘乡一个70多岁的退休教师的家属去局里反映家庭矛盾，我们按照局里指示，两次上门去做安抚调解工作，维护教育和谐稳定。

总之，一年以来，在教育局党委和教育督导室的正确领导下，我们通过不断的探索和努力，完成了上级交付的各项任务。在此期间，我们也遇到过不少的困难：如办公经费不足，单纯依靠向各学校筹集经费，工作不好开展；个别学校对于我们的督查整改意见有消极抵触情绪，也给我们的工作带来了很大的压力。在今后的工作中，我们将继续努力，依托教育局党委的领导，克服各种困难，不折不扣执行上级的指示，推动我片教育事业的健康发展。

从七月底项目组运作开始，到目前己经完成了项目的大部分工作，市公司对我项目组的考核指标完成的进度也将在本月结束，当我们己经有些欣喜地以为项目就要这样顺利结束的时候，再次到访支撑，让我们恍然，原来我们还忘记了后期工作中很重要的一点，就是要提高各区县公司数据中心对我们的感知，以防市公司的满意度调查中，如果某个区县公司的数据中心对项目的不满情绪，影响我们项目组的顺利结案甚至是续签的可能性。在做工作汇报总结的时候，对自己的前期工作也进行了深刻的反思并做了详细的总结，那时才猛然发现其实我们是可以做得更好的。在此，我就结合我们的汇报总结来谈谈督导在工作中应注意的问题。

二是最赚钱的业务------老板愿意去做，并对提高佣金有很大贡献。

三是区县公司的短板项目也是区县的数据中心希望我们帮助去完成的指标性任务------能够帮助数据中心完成任务，会加强数据中心对我们的感知，提高满意度。

“两充实”是指的是充实我们的工作内容和辅导资料。工作内容决定了我们做出成绩的关键，也是我们汇报材料中主要的内容，占了大部分的篇幅，所以为了更好地做出数据方面的成绩，也为了充实我们的汇报材料，充实并计划好我们的工作内容也就显得尤为重要。不同的项目对督导的工作内容也不同，但是大致应该会有以下几方面：

一是我们的日常工作，包括：

1、现场辅导及其集中培训最基本的工作形式。

按照-部署和安排，我们第X督导组负责和党的群众路线教育实践活动督导工作，现将近期督导工作情况简要汇报如下：

一、动员会召开情况县党的群众路线教育实践活动动员和培训会结束后，和-党委高度重视，先后召开党委会，认真研究、精心组织、周密部署，成立了领导组织，制定了实施方案，落实了工作规则，并于-日，按规定分别召开了党的群众路线教育实践活动动员大会，其中，-党委还特邀部分基层党员、两委干部列席会议，为党的群众路线教育实践活动扎实有效开展，开好了头，起好了步。

二、征求意见建议和会后谈话情况动员会上，共收回评议表份，动员会后，督导组又召开座谈会和个别谈话，广泛征求和听取干部群众对-党委班子和党员班子成员作风方面存在的意见和建议，共收到意见和建议条，通过认真梳理、归纳后为条。

1、理论学习深度不够，把党的群众路线教育实践与日常工作有效结合起来，还缺少有效的办法。

2、工作中存在安排布置多，检查督促落实不足问题。

3、为民服务宗旨观念有待于进一步加强。个别党员干部存在着为民服务宗旨淡化，工作不够积极主动。

4、在倾听群众心声，接受群众批评建议，解决群众热点难点问题方面还缺少有效的解决方法。

5、极少数党员干部中存在艰苦奋斗的意识退化，存在迎来送往和接待超标现象。

6、少数干部职工存在下班时间有打牌现象。动员会上，共收回评议表份，动员会后，督导组又召开座谈会和个别谈话，广泛征求和听取干部群众对-党委班子和党员班子成员作风方面存在的意见和建议，共收到意见和建议条，通过认真梳理、归纳后为条。

1)、不断加强基层党组织建设，在教育实践活动中做到集体学习和个人自学的有机结合。

2)、工作安排布置后、要多检查、多跟踪督导，确保达到应有的效果。

3)、增强为民意识，倾听群众心声，拉近与群众之间的距离，了解群众现实需求。

4)、通过教育实践活动进一步克服部分党员干部进取意识淡化、责任意识弱化的思想状态及安于现状的工作状态。

5)、极少数机关干部中存在迎来送往、接待超标的情况。

6)、个别机关部门存在办事有推诿扯皮现象。对教育实践活动的意见和建议归纳为两条：

一是丰富学习内容，正确处理好集中学习与个人自学、理论学习与当前工作的关系，希望县活动办能统一提供学教活动的视频资料。

二是立足实际做好学教活动，在村开展学教活动上，希望县学教办制定相关规程，明确村开展学教活动的步骤、内容、程序，以利于指导和督导。

三、近期学习情况及都认真落实教育实践活动学习日程安排，从-日起，组织相关人员进行封闭式集中学习，通过领导作辅导报告、班子成员领学，观看教育片、警示片，干部职工对党的群众路线教育实践活动有了深刻的认识，营造了良好的学习氛围，为活动下一步的开展打下了坚实的理论基础。

四、立行立改情况按照“学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评，整改落实、建章立制”等环节的要求，和-党委对活动中征求的意见和建议，边查找、边整改。对个别基层组织软弱涣散、一些领导存在形式主义、一些机关干部工作作风浮躁、个别党员干部进取意识淡化、艰苦奋斗意识退化等问题，制定了整改措施，并进一步完善规章制度，促使干部职工以更加饱满的精神投入到学习和工作中。

五、活动载体创新情况为增强活动效果，一是以“百名党员干部走访联系千户群众”活动为载体，最终达到“三增”“三促”“三满意”。“三增”：增加干群之间了解，增进党群之间感情，增强党组织的凝聚力;“三促”：促进经济发展，促进社会和谐，促进党群干群关系进一步融洽。“三满意”：走访对象满意，党委满意，自己满意。二是开展了“比学习、比担当、比奉献”活动。在创新实践载体方面：一是开展百名党员干部帮扶百名特困残疾人家庭的活动。通过“结对子、想法子”从生活上精神上帮助他们找“路子”，改善他们的生活面貌。这项活动已准备就绪，将在进行。二是继续坚持班子成员每月日到所包村召开村组干部、群众代表、党员会议的规定，解读有关政策，宣讲党的群众路线教育实践活动相关理论。三是开展全体党员干部向学习活动。

20xx年XX区的无障碍设施建设督导工作按照市残联、市无障碍设施建设督导总队的工作要求，配合区推进办开展了无障碍设施改造的补漏补缺工作，积极开展了无障碍设施建设的督导和无障碍进家庭工作。现汇报如下：

一、履行督导职能，加大宣传力度，提高了全社会的无障碍意识。

XX区无障碍设施督导大队积极发挥督导职能，年初制定工作计划，区督导大队每月至少开展一次督导活动，对应改造而未改造的设施、已改造但不符合规范的设施和新建项目漏建无障碍设施等问题及时向建设单位指出，督促整改，针对多次检查一直未整改的则向区无障碍设施建设推进办公室反映。

履行督导职能。我们在基层残联工作会议上，通报区、镇（街道）督导队的督导情况、无障碍进家庭开展情况，要求各基层督导小队加强对社区中物业、居委会、老年活动室、超市、菜场等居民相关服务机构无障碍设施建设的督导，在农村则重点对“三点一室”(村委会办公室、老年活动室、卫生室、健身点)的无障碍建设进行督导。截止11月底，区、镇两级无障碍督导队组织开展了42次督导活动，参加人员153人次。

二、积极开展无障碍进家庭工作，切实为残疾人做好事、办实事。

今年，我们继续开展了无障碍进家庭、进社区、进农村工作，年初专门下发了“关于开展20xx年家庭无障碍建设工作的通知”，调查摸底无障碍进家庭的需求情况，5月份各单位、各街镇积极落实施工单位进行改造项目的设计和施工。9月份，与建委、财政局一起对改造项目进行了验收。据统计，全区共投入近40万元为195户残疾人家庭实施了无障碍设施改造，共铺设坡道70条，卫生间坐便器和浴缸扶手148条、楼梯扶手104条。

我们还大力宣传、倡导、指导新装修残疾人住房同步建设无障碍设施，在征得残疾人同意的基础上，为XX镇、XX镇4户重度残疾人进行了无障碍进家庭提高型改造，为他们改造了客厅、厨房、卫生间、房间，项目有安装轮椅坡道、扶手、大门、地砖，厨房间低位灶台、洗手池、脱排油烟机、吊顶等设施，平均每户家庭约3万元左右。20xx年、20xx年两年共改造7户提高型无障碍进家庭，为残疾人提高自理能力、融入社会生活创造了条件。

三、积极配合区推进办，做好全区无障碍设施改造的补漏补缺工作。

今年，区督导大队积极配合区推进办做好今年的无障碍设施改造，重点做好宣传、协调等工作，协同区建委、财政局做好对经委、民政局、公路署、各街镇等10个单位27个项目的无障碍设施改造的指导力度，进一步推进了我区公共服务领域的无障碍设施全覆盖。据统计，20xx年全区投入300多万元，完成轮椅坡道21个，无障碍厕位12个，无障碍电梯1部，盲道公里，缘石坡道104个以及扶手等无障碍设施，为残疾人走出家庭、走向社会创造了条件，深受残疾人的好评。

经过一段时间的奋斗拼搏，工作也即将进入尾期。工作总结是为前一轮的工作做一个总的思想报道，分析公司的一些工作计划和内容，以及工作人员的工作状态。工作总结虽然意味着一个工作计划在实施后的落幕，也是为迎接下一轮的工作计划做前提准备。怎么样书写一份好的工作计划，让上司满意，让同事佩服，更多的尽在（工作总结)

在各县区自查自评的基础上，组织督导人员严格按照省督导评估标准认真核查，在帮助县区政府总结经验的同时，重在发现问题，提出整改意见，推动教育事业发展。结合“对县督导”配合市委组织部组织开展对县区党政主要领导抓教育工作进行督导考核。有关督导评估的情况，均以市政府的名义正式行文通报，同时抄送市人大、政协、市委组织部，作为对县区党政主要领导和分管领导政绩考核的重要内容和有关项目立项、专项拨款、表彰奖励和责任追究等方面的重要依据。对于经“对县督导”评定为优秀等级的涵江区和荔城区及时提请市人民政府予以表彰奖励。召开乡镇教育工作督导评估工作座谈会，指导各县区制定并落实对乡镇教育工作督导评估工作方案，目前全各县区均已建立对乡镇政府教育工作督导评估制度，并组织开展了相关的督导评估工作，为促进乡镇政府更加有效地履行教育职责发挥了重要作用，同时也促进了“对县督导”工作的有效落实。

二、“xxxx”工作稳步推进认真做好仙游县“xxxx”工作的指导。由于仙游县经济基础差，属于欠发达地区，要在年内实现“xxxx”问题多、难度大。市督导室多次深入仙游县各有关部门、乡镇、学校进行督查指导，针对存在的经费投入、办学条件、普及水平等问题提出整改意见，多次督促并协调仙游县政府及有关部门尽快按要求予以落实。该县党委政府高度重视“xxxx”工作，按照“用铁的决心创达标、用铁的措施抓整改、用铁的纪律作保证”的要求，加大整改力度。经过指导及跟踪督导，仙游县政府能够按照要求扎实抓好各项工作的落实，特别是3380万元经费的追补到位，使该县“xxxx”工作取得突破性进展，为顺利通过省级验收创造了条件。20xx年12月份仙游县顺利通过省级“xxxx”验收。对于已通过省级“xxxx”验收的县区，能够结合“对县督导”进行跟踪督导评估，发现问题及时指出，促其整改落实。

三、素质教育督导评估扎实开展认真组织实施素质教育先进学校督导评估。在抓好学校自评的同时，对我市第二批43所市级实施素质教育工作先进学校进行复评。经过复查对符合条件的学校报请市政府给予重新认定，并以市政府办公室文件正式行文通报。组织开展第四轮市级实施素质教育先进学校督导评估，对全市44所中小学进行综合性督导评估，同时推荐一批学校参评省级实施素质教育先进学校。

组织开展对市直中小学实施素质教育过程性随机督导，严格实行事先不打招呼的工作制度，深入学校了解常态下素质教育实施的情况，收到了良好的效果，在督导评估过程中，注重学校的自评，注重学校的主体意识，主动参与精神，坚持全面评估与重点评估相结合，既对学校实施素质教育的情况进行全面督导评估，掌握了解学校实施素质教育的全面情况，又根据各校的具体情况和不同特点，针对教学管理、课堂教学、校本教研、综合评价等有重点地进行督导评估，评估组通过听取汇报、查阅资料、现场察看、随堂听课、师生座谈、个别访谈等形式，对被跟踪的学校进行认真复评。

做到坚持统一指标、统一程序、统一组织纪律，不因人、因校而异，做到不降低标准，不放松条件，把好尺度，公平公正。对督导评估情况除进行现场反馈外，还对各校分别进行通报，既肯定成绩，又指出存在的问题，提出整改的意见和要求。为了有效推进素质教育的实施，市教育局决定荣获盛市级实施素质教育先进学校称号的初中校在今年达标高中招生优秀学生保送名额分配时给予倾斜，促进了督导结果的有效应用，同时也调动了学校的积极性。荔城区高度重视实施素质教育督导评估工作，出台了相关的奖励办法，对荣获市级以上实施素质先进学校的小学奖励2万元，中学奖励5万元，从而调动了各校的积极性，对促进素质教育工作的实施起到了良好的推动作用。

根据区委党的群众路线教育实践活动领导小组的安排，我们第六督导组负责对榆林乡、下头高乡两个乡镇和财经商务系统11家单位开展党的群众路线教育实践活动进行督促检查指导。三个月来，我们认真履行“调查研究、督促检查、沟通信息、发现典型”四项职责，努力做到“督导不包办、尽职不越位、帮忙不添乱、从严不放松”，促进了榆林乡、下头高乡两个乡镇和财经商务系统11家单位党的群众路线教育实践活动的扎实、有序开展，基本完成了学习教育、听取意见阶段的各项工作任务，实现了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的预期目的。现将主要工作开展情景汇报如下：

一、明确定位，当好参谋，做到“督导不包办”

区委督导组是区委了解掌握党的群众路线教育实践活动基层情景的重要渠道，实施有效领导、作出正确决策的重要参谋，也是各地各部门、各单位党委(党组)搞好教育实践活动的重要助手。所以，我们在督导工作中，明确定位，做到“三个紧紧依靠”：一是紧紧依靠各乡镇、各单位、各部门开展工作。区委明确，各部门、各单位的教育实践活动，总的是由党委(党组)负责，基层党组织是开展教育实践活动的主体。所以，我们在区委党的群众路线教育实践活动办公室的领导下，紧紧依靠乡镇党委和各单位各部门开展工作，一方面认真履行区委督导组的职责和要求，另一方面做到与乡镇党委以及各单位各部门多沟通商量，多出点子，多想办法，多做帮促工作，做到指导不领导，工作到位不越位，督办而不包办。在督导工作中，我们注重与各单位各部门的沟通对接，坚持参加各单位各部门召开的相关会议，并与他们一齐学习文件、一齐研究问题，构成督导工作的整体合力。同时，我们坚持每周向区教育实践办公室汇报情景，并掌握活动的新要求、新精神，及时向各乡镇、各单位、各部门传达，并督促各乡镇、各单位、各部门抓好贯彻落实。三是紧紧依靠群众开展工作。党的群众路线教育实践活动，既要使每个党员受教育，又要经过解决突出问题推动各

项工作。而解决问题的前提条件，就是找准问题。所以，我们坚持深入群众、依靠群众，及时发现教育实践活动中的突出问题，并督促有关单位进行整改。三个月来，参加动员会16次，督促整改了12个突出问题。

二、坚持标准，认真督导，做到“尽职不越位”

我们在紧紧依靠各乡镇、各单位、各部门开展督导工作的同时，做到该说的话要说，该表态的要表态，该管的事要管。切实履行职责，以每个阶段、每个环节工作的高标准，来确保整个教育实践活动的高质量。

1、把握主线，在深化学习中提高思想认识。我们牢牢把握中央“八项规定”、“为民务实清廉”和反对“四风”这一重点，坚持把学习理论、思想武装作为一项基础性工作，贯穿教育实践活动全过程，并注意创新方法，在深化学习中提高思想认识。，各乡镇、各单位、各部门都能坚持领导带头学习尤其是区正科级党员领导干部都以普通党员身份参加所在支部的先进性教育活动，起到了较好的示范表率作用。

2、抓住关键，在不断整改中服务人民群众。各乡镇、各单位、各部门按照区委开展党的群众路线教育实践活动的要求，在学习中不断创新载体，结合区委开展的“双五一”活动，使群众切实感受到了先进性教育活动带来的新变化。各单位、各部门都结合“双五一”活动以为民办一点事实为出发点，进取开展“走基层，接地气”活动。

3、加强领导，在精心组织中营造良好氛围。在督导工作中，我们始终把教育实践活动作为当前党建工作的重中之重来抓，切实加强组织领导，为开展教育实践活动营造良好氛围、供给坚实保证。一是加强督促指导。坚持将督导工作贯穿于教育活动的始终，充分发挥各乡镇、各单位、各部门主观能动作用，建立每周每周巡查一遍参学单位的“三个一”督导工作制度，努力做到“督导不包办、尽职不越位、帮忙不添乱、从严不放松”，促进了各级党组织教育实践活动的健康开展。二是发动群众参与。督促各单位、各部门坚持走群众路线、开门搞教育，各乡镇、各单位、各部门经过召开座谈会、发放征求意见表、通报情景等形式，引导广大群众参与到活动的各个阶段和环节中。

三、联系实际，讲究方法，做到“帮忙不添乱”

我们坚持从实际出发，深入调查研究，不断总结督导工作经验，探索督导工作的特点和规律，努力提高督导工作质量和水平。

1、抓领导带头。我们重视发挥领导干部的表率作用，要求各级党员领导干部“四个带头”：一是带头参加学习。各乡镇、各单位、各部门都安排了不少于12次的集中学习。二是带头给党员上党课。我们要求各级党员领导干部要结合实际，带头给党员上党课。据统计，两个乡镇和财经商务系统的各部门党员领导干部上党课共65次，其中正科级党员领导26次。三是带头联系指导。指导两个乡镇和财经商务系统的各部门建立党员领导干部联系点制度，共建立党员领导干部联系点个，其中正科级党员领导干部联系点个。四是带头做好关心群众工作。督促各单位、各部门深入开展“下基层、访群众、办实事、促发展”实践活动，各级党员领导干部主动深入农村、企业、社区，开展联系帮扶工作。

从今年2月17日进入公司以来，我在公司学习了行业知识、产品基础知识，了解了公司的发展以及未来规划、各部门间的相互协作关系，在门店和公司实习的过程中，也认识了一群朋友，感觉到公司的氛围很融洽，适合于自己的未来发展。

通过这次的实习，我发现自己看问题的角度、思考问题的方式也在转变，这与实践密不可分，在实践过程中，我又一次感受充实，感受进步。

1、找准自己的定位，确定自己的责任范围。

一开始，我不熟悉自己的职责范围，有时会依照以前的工作思维和习惯做事，结果是可能做了不属于自己负责范围内的事情，与本该负责此事的工作人员没有很好的衔接。

2、要有很强的岗位意识

每一个岗位都有它特有的作用，干一行、爱一行、专一行，是一种岗位职责，是一种职业品质，用人单位很注重这种品质。这种岗位职责是一名员工走向成功的必经之路。

3、要不断积累社会经验

增强社会经验，也是增加工作经验。这点的感触由来是接触到督导这个岗位而引发的。先前的思维方式让我在做一份工作的时候，只让我看到了“节流”，没有更多的去思考“开源”，而现在督导的工作正好在这方面开拓了我的眼界和思维，让我觉得自己懂得的知识越来越多。

4、认真学习企业的科学管理技能

在实习的过程中，我第一次尝试了以教室授课的方式做了员工培训，知道了自己在演讲方面所存在的不足，也学习到如何上好一堂生动的员工培训课程。在出差的几天里，也学习到很多关于床品陈列的知识。

我会在今后的工作中更好的完善自己，做好自己的工作！

20xx年春季安全生产大检查工作，在上级各职能部门的正确领导下，经公司全体员工的共同努力，通过了安全检查，进一步提高了企业的安全生产水平，及时消除了存在的安全隐患，促进了企业的稳定发展，为春季安全生产工作打下了良好基础。现将活动总结如下：

**督导部工作总结结尾4**

为了促进我校教学管理水平的提升及良好的教风、学风建设，全面掌握我校教师队伍的教学水平和学校的整体教学状况，不断提高教学质量，在我校领导和教务处的具体指导下，开展了面向各个系部的全面教学督导工作。为更好地总结经验，对以后的工作提供指引，现就本人在本学期的教学督导工作情况进行简要总结。

本学期我负责听青年教师张其老师的课，由于本人的课程与张其老师的课程安排在时间上有一定的冲突，郝老师的其中一门课程没有听，还有一门是实验教学，因为专业不相关，不能胡乱指手画脚，所以，本学期所听的课程主要是《电子商务A》，同时也不想过多造成青年教师被听课时造成的紧张状态，因此，本学期共随堂推门听课3次。

>一、授课教师情况

总体来说张其老师教学过程中保持了严谨的教风，教学态度认真，讲课条理清楚，重点难点突出；备课、上课、布置批改作业等教学环节都很认真负责，对所讲述的课堂内容熟悉；理论教学与案例教学、讨论式教学在课堂中被普遍使用，内容简洁明了，非常注意与时俱进的修订教学案例，其中有一次听课是日，郝老师的课件中对本年度双十一营销中情况进行实时总结性教学，很大程度调动学生课堂参与的积极性；此外，郝老师还注意课后内容的归纳和总结，下课后能够做到与学生的耐心交流与沟通，亲和力较强，能按时上下课。

在肯定成绩的同时，当然也存在一些明显的问题，这些问题可能也是青年教师课堂教学中不同程度上存在的一些共性的问题。

1、对个别学生迟到应予以更多关注，如果教师对他们的迟到行为表示忽略，学生们会认为老师对迟到问题并不重视，可能导致他们意识不到自身行为的问题及对其他同学造成的干扰。

2、更多的关注教学细节。因为郝老师在教学中使用扩音器，而扩音器因为音源较近导致有较大回音，干扰后面同学的听课效果；此外，教学课件中的图片处理适当注意细节部分，因为图片水印没有擦除，很可能让学生们产生误解；好的案例不能仅仅当作一个例子来进行说明，可以制作成PPT让学生们讨论练习，效果应该能更好；

3、上课中语速稍快，后排学生听不清楚，会使部分学生进入恶性循环，听不清—不能体会课程的趣味性—不听—听不懂—更不听。

4、对课堂纪律的控制不够严格，课堂上特别是后排同学的玩手机现象较严重，教师更多的关注了前排听课同学的反映，忽略了后排同学的听课状态。

>二、学生课堂情况表现

在听课过程中，所在班级的学生课堂纪律及秩序总体上较好，缺课学生基本上没有，但存在迟到现象，尽管迟到学生不多但仍然存在。总体上看，绝大多数学生能按时上课，课堂上守纪律，坐在前几排的学生，听课非常认真，能积极与老师互动交流，发表自己的见解与观点，学习比较积极主动。而坐在后几排的学生，大部分不太认真听课，自由散漫，摆弄手机，挤眉弄眼、小纸条交流现象比较严重。

>三、关于进一步提升教学质量的几点建议

1、提供更多的机会让教师们学习交流

教学督导只是一种督促提升的手段，在提升教学质量方面能起到一定的效果。但是，这不应该是唯一的手段，学校更应注重为老师们提供学习交流的机会，去年我校举办的示范课教学就是一种很好的可以传承的方法，老师们通过观摩学习同行的授课方式方法，得到启发并形成自身独特的教学模式，在学习的同时也产生更多的压力与动力，教师们会更自觉更主动提高自身教学能力。在交流中学习翻转课堂教学，讨论式教学，视频影像教学导入等都能更好的吸引学生参与课堂的方法，从而提升教学效果。

2、增加对学生的过程考核与管理

课堂教学不是老师们的独角戏，如果沟通对象即信息接收者在沟通中主观上已经拒绝接收信息或对所接收的信息持否认态度，这必然会影响沟通效果。因此，在相信学生们的自觉性的同时，也应增加对学生们课程中的考核管理，比如根据课时安排学校硬性规定相关课程的过程考核次数，并有一定的考核标准与规范，比如64学时的课程至少安排6次提供书面证据的过程考核（含期中考试），减少期末考核所占的比例，比如期末只占40%，这样的话，当前学生们将学习定义为期末之前的突击复习而非跟随老师及时思考的问题在一定程度上可以得到解决。

>四、个人督导工作的反思

1、本学期是本人首次参加学校组织的教学督导工作，在督导工作中，我严格履行教学督导员的工作职责，顺利完成了本学期的督导任务，并做了详细的听课记录。通过参加本次教学督导工作，加深了我对教学督导工作的了解和认识，这有利于提高本人教学工作的成效，从张其老师身上看到了我校年轻教师的责任感与工作的激情，学习到了新的知识和技能，这些将让我获益终身。

2、但同时也应看到在本学期的教学督导工作中存在的不足，由于自身教学任务较重，随堂听课时间安排较少，听课后只能与授课教师进行简短交流，这在一定程度上影响了督导工作的效果。

**督导部工作总结结尾5**

今年11月份学院成立了教学督导团，本人很荣幸被推为成员之一。在这期末之际，就本学期的教学督导工作作一个全面的总结。

>一、指导思想

贯彻教育部16号文件精神，坚持以\"导\"为主、以\"督\"为辅的工作方针，本着规范教学过程、稳定教学秩序、提高教学质量的基本思想开展教学督导工作。

>二、主要工作与成绩

1、深入教学一线，做好听课工作。坚持每周听课是教学督导员的常规工作。自教学督导团成立以来，本人做到每周听课2次以上，听课范围尽可能覆盖到每一门课程及教师。累计听课19节次，每次听课都认真评课，并与上课教师交流，探讨教学心得，异常注意对新进教师的指导。

2、做好巡视工作。对于系部的教学秩序进行有效监控，不定时巡视各个课堂，杜绝教学事故的发生。

3、参与期中学院进行的教学检查工作。学院对期中教学检查工作十分重视，本人协助倪督导以及系部领导认真检查了部分教师的教学资料，包括教案、课件、点名册、作业批改情景等，及时发现问题并总结经验、教训，肯定了数字艺术系的教学改革成果。

4、配合教务处参与组织本系的\"讲课比赛\"，关注参加比赛的教师和授课情景。

5、参与组织期系部\"教学反馈\"工作。期中，在系部学工的协助下组织学生就教学情景填写调查问卷，及时掌握学生对教学、管理方面的反馈信息。

>三、心得体会

1、做督导工作首先要严格要求自我，在教学上要起到带头作用，这样才能树立威信。

2、工作要注意方式方法，主要是要善于\"导\"。

>四、存在的问题

1、由于自身还比较年轻，经验不足，工作中对一些问题研究不周到，应变本事有待提高。

2、与其他督导员之间的交流不够，以后这方面还需加强。

>五、工作展望

1、不断加强自身的学习，刻苦钻研业务，加强与其他系(院)督导员的交流，相互学习，取人之所长补己之短，提高工作本事。

2、工作中做到敢说敢管，履行好自我的职责。

3、进一步完善系部的教学监控机制，更全面、及时的掌握系部的教学动态。

**督导部工作总结结尾6**

一是教育的持续发展后劲不足。主要制约因素是教育资源的配置不当，具体表现在：一方面教师结构不合理，队伍现状暴露出配置上的极端不均衡，部分学校教师数量不足，部分学校教师老龄化现象严重，全学区集中表现为英语与信息技术教师缺乏，且教师队伍不稳定；另一方面，教学投入不力，各校在办学主导思想上，受已形成的思维定势的影响，普遍重视校舍、校容校貌等基础设施条件的改善而忽视了对教学软环境的改善，实验室、图书室、教学仪器、器材用品、学习用具等教学资源得不到进一步充实与完善；还有就是教师教学业务能力提高的自觉性不够，年龄偏大的教师满足于既有工作现状，不思变革，年轻教师热衷于学历提高教育。总之，是相当一部分教师不能积极主动地适应新课程改革的要求，努力学习新理念、新方法，积极撰写教研论文，提升执教能力，向成就名师的方向奋斗。

二是教学管理亟待加强。在平时督导检查中发现很多学校在学校管理上有思想、有实招，但是教学管理工作落空，突出表现在一无教学管理制度和教研工作计划，二无检查组织、督导不力，三无量化考核与记载。对教师的教学行为缺乏明确的要求，对教学质量的提升没有具体的举措，教师的教学行为随意性大，教学工作处于自然生长的状态，学生的养成教育几近空白。

**督导部工作总结结尾7**

本学期的教育督导工作已接近尾声，为更好地总结经验，对以后的工作提供指引，现就本人在本学期的教育督导工作情况进行总结。

>一、听课基本情况

本学期共听课12次，其中理学院5次，工学院4次，生命学院4次，数学学院3次，听课对象基本覆盖了校级各类质量工程项目和参与“以学生为中心”教育模式改革的相关人员，听课成绩优3人次，良5人次，中4人次。

1、授课教师情况

绝大多数教师教风严谨，教育态度认真，备课充分，讲课条理清楚，按时上下课，课堂教育都取得了较好的效果。

(1)“以学生为中心”试点课程教育情况。理学院刘老师和工学院陶老师教育中都使用了兴趣驱动的案例式教育方法。教师做总体课堂设计，并对所学内容的要点进行讲解，学生在对掌握重点教育内容的基础上，结合自身兴趣，选定一个案例进行课堂讲解，在实现对所学知识进行加深和拓展的同时锻炼学生分析问题的能力和语言表达能力。

(2)多媒体教育情况。所有老师都采取多媒体手段辅助教育，课程信息量大，大部分课程的课件也较规范。

(3)质量工程项目相关课程情况。总体情况较好，在进行听课的所有的质量工程建设项目中，基本都给予所涉及的课堂教育很高的重视，特别是对部分基础、核心的课程，都安排了具有高职称，教育经验丰富的教师任课，并在多门课程的教育过程中尝试了使用一些新的教研教改成果，取得了良好的效果。

2、学生情况

在所听课程中多数班级学生课堂纪律及秩序总体上良好，但有部分学生上课讲小话、睡觉、玩手机，迟到特别是缺课现象仍然存在。根据收集到的数据，在进行听课的12个班次中，到课率达到100%的有1个班，95%以上的3个班，大部分班级的到课率都在85%左右，尤其是重修学生的缺课情况较为严重。

3、教育材料检查情况。根据教务处相关规定，教师上课需携带的教育材料包括：课程教育大纲、教育计划进度表、教材、讲课稿和教师工作手册。在本学期所听的12次课中，绝大多数教师上课时教育材料齐备，但部分教师教师工作手册的填写缺乏规范性和及时性。

>二、存在的问题及建议

1、存在的主要问题

(1)教育方法仍需进一步研究、改进，目前仍有部分教师教育方法呆板，对学生缺乏启发，引导。没有师生互动，课堂气氛沉闷，影响教育效果；

(2)部分课程在使用多媒体课件进行教育时，存在教育内容过多、课堂设计不合理、课件制作不够精细、课件播放过快等问题，尤其部分教师教师有坐着面对微机讲课的现象，这些都会对教育的效果产生影响。

(3)部分教师(主要是年轻教师)对课堂纪律的控制不够严格，课堂上有讲小话、睡觉、玩手机的现象，个别教师上课时学生都集中在后面几排，不专心听讲。

(4)由于各种原因，部分教师部分教师对学生迟到、缺课的管理不够严格，长时间未对到课人数进行清点，造成了学生的懒惰心理。

2、相关建议

(1)各学院应该重视对教育的组织与管理，经常开展教研活动，要加强教育内容和教育方法的研究和改革，特别是要对青年教师进行及时培养，规范要求，提倡青年教师听课制度，切实提高教育质量。

(2)应加强对教育课件的评比和筛选，提高教育课件制作水平，同时采取措施，减少教师对课件的依赖性，真正发挥教育课件的“辅助”作用。

(3)进一步加强学生思想、素质、课堂纪律等方面教育，形成齐抓共管，以减少迟到、早退、缺课等不良现象。

>三、个人督导工作反思

1、本学期是我首次参加学校组织的教育督导工作，在工作中，我严格履行教育督导员的工作职责，积极上级的和同事配合，顺利完成本学期的督导任务。通过参加教育督导工作，我加深了我对教育督导工作的了解和认识，这有利于提高后期工作的成效，同时也从一些优秀教师身上学到新的知识和技能，这些都将让我获益终身。

2、但同时也应看到在本学期的教育督导工作中存在的不足，由于自身教育任务较重，课堂听课时间安排紧凑，往往在听完一位教师讲课后只能进行简短交流，之后马上赶往下一个听课点，这在一定程度上影响了督导工作的效果。因此，在以后的工作中，我会进一步优化听课方案，合理安排听课时间，加强与授课教师的沟通交流，以使教育督导工作的效果更显突出。

**督导部工作总结结尾8**

1、2月份刚进入公司，主要是对公司日常运作以及本职工作的一个了解阶段，经过查阅公司的各类文件和同事聊天了解公司情景和工作职责。作为市场督导，首先要了解自我的货品，哪些畅销，哪些滞销都要清楚，同时还要具备必须的专业知识，演讲技巧。再者，要坚持进取，持之以恒的工作心态。

2、3、4月份出差本省、四川，重庆等地，在这这段时间我第一次接触实体店铺。在这过程中，也发现很多问题，包括货品，专柜形象，人员管理等方面都出现不一样程度的漏洞，这也是我以后工作必须注重的，也深知市场督导作为公司与代理商的纽带，必须有专业的知识，良好的沟通本事、管理本事和十足的热情和职责心才能把工作做好。

3、5月份主要是订货会的相关事情，由前期的准备阶段到订货会结束，提升最快的是对货品的陈列方面。经过市场部其他同事的指导，我对货品的陈列有了很大的提高，也分清三个品牌不一样的陈列风格。但目前掌握的还是一些基本的陈列方法和局部的陈列方法，对整个卖场的陈列，和突显品牌风格的陈列方法还没能掌握。陈列没有固定的方法，需要不断去尝试不断去学习，异常是一些国际品牌的陈列更值得我去学习。

4、6月份出差武汉，主要针对店员进行培训和协助销售。6月份的出差能够说是对我前期知识积累的一次检验。在武汉驻店期间，对员工培训了基础知识和服务礼仪，基本能够流畅地讲完课程，但这过程中发现自我对皮料的了解还不够透彻，包括皮料的种类和皮料的护理方法。在驻店期间除了培训，大部分时间都是做销售，一方面能够让我更了解货品，了解陈列;另一方面增加销售经验和卖场管理经验。对于我来说，这些经历对日后工作将会有很大的帮忙，异常是做培训的时候，有相关的卖场经验会更容易让销售顾问去理解我的一些见解。

对我来说，皮具行业了解尚浅，要学习的还有很多。正因为这样，我必须以十足的热情和努力，不断提升自我。

**督导部工作总结结尾9**

今年上半年，在上级教育督导部门的精心指导下，县委、县政府的正确领导下，县教育局的大力支持下，我室紧紧围绕教育强县总目标，按照年初制定的工作要点，坚持强化工作职能，完善督导制度，树立督导权威，为创建适合每一个学生的教育全方位开展教育督导工作，现将半年来的工作总结如下：

>一、督学责任区工作。

（一）对全县寒假期间学校补课的情况进行了督查。

主任督学李智锋组织责任区督学召开会议，安排部署了对中小学校寒假期间组织学生成建补课行为的督查工作，要求各责任区督学进行随访督查，发现违规行为及时制止和处理。寒假期间，县教育督导室组织责任区督学到各学校随访督查，重点督查“禁补令”落实情况、学校假日安全保卫工作情况，从督查情况来看，全县中小学校在本次寒假中均无成建制补课行为。

（二）加大督学队伍建设。

根据我县督学人员情况，我室将全县各级各类学校及幼儿园划分四为个督学责任区，新聘了原省重点中学校长xx、教师进修学校校长xx等五名有县属中学教学和管理经验领导干部为县属中学督学，负责对所辖区域内学校及幼儿园进行不定期随访检查、督导，规范其办学行为，提高教育教学质量。为打造懂业务、勤督导的督学队伍，我室对xx名督学集中进行了业务培训。

制定了《xx县督学责任区工作制度》，明确了会议学习制度、工作制度、考核奖励制度。要求全县xx所中小学校园悬挂了xx县督学责任区公示牌，向群众公布了咨询电话和电子邮箱，督促学校及幼儿园配合责任区督学开展督学工作，接受社会监督。

（三）每期对所有学校开展一次随访督导成为常态。

责任区督学分四个组分别下到各督学责任区学校，每周下乡两次、全期进行一次随访督导工作。每到一所学校，督学通过听、看、查、访等方式较全面地了解了督查各学校的情况，都要求学校认真贯彻规范办学行为的各项要求，严格按课程计划开课上课，科学制定作息时间，杜绝乱订乱发教辅资料，切实减轻学生课业负担。

督学人员还深入学校，进教室、进宿舍、进食堂，走访师生，详细了解学校教育教学情况，对每所学校存在的问题提出了明确的整改意见，督促其迅速整改落实，并帮助学校分析解决存在的困难。四个组共下乡xx天次，听课xx节，发放调查问卷xx余份，对学校（园）存在的问题进行了面对面的交流和指导，并且及时提出了一些整改意见，发出了整改通知书xx份，提出了xx余条整改意见，限期整改。

>二、对学校和乡镇的\'评估考核工作。

（一）开展学校管理水平评估。

一月份，根据《xx县20xx年中小学校管理水平年度考核评估方案》，我室开始汇总20xx年度有关考核情况，通过对学校校长领导力、师资队伍、管理成果、学生发展、教学管理、后勤保障考核得分以及对各股室、教育局党组成员平时台账、责任区督学督查结果等方面数据的汇总，统计出20xx年度教育目标管理考核的结果，组织召开了全县教育系统20xx年学校管理水平考核评估总结表彰大会，对xx所县属中学、5所民办学校，xx所中小学校颁发奖牌并通报表彰。

（二）开展乡镇教育考核评估。

在开展学校管理水平评估的同时依据《关于开展20xx年乡镇教育工作督导评估的通知》文件的要求，县人民政府教育督导室组织人员对全县xx个乡镇的教育工作xx个方面督导评估（尊师重教、校园周边环境、控流保学工作、清理整顿非法办学（园）、学前教育、学校布局），评估结果报县委组织部、县委督查室和县政府督查室。

（三）不断完善评估方案。

二、三月份，我们结合县教育局党委、行政的意见，开始征集20xx年中小学校管理水平年度考核评估方案的修订意见。督导室先后征集了基层学校意见、局机关参加20xx年教育目标管理考核人员意见以及机关各股室主要负责人意见，对这些意见进行了认真的分类整理，上报县人民政府组织部批准，形成了《xx县20xx年中小学校管理水平考核评估方案》和《xx县20xx年乡镇人民政府教育工作督导评估细则》进一步强化了教育督导评估的权威。

>三、完成了xx县20xx年义务教育阶段学生实验操作技能监测工作。

今年市里决定对我县五年级学生科学实验操作、八年级学生生物实验操作进行监测。县教育局决定此项工作由督导室牵头组织协调、教育局装备处负责配合实施，我室为做好全市首次义务教育阶段学生实验操作技能监测工作，确保监测样本信息真实、准确、全面掌握全市义务教育阶段学生实验操作技能状况，我室于xx月初组织人员对学校进行专项督导，开出xx份整改通知书，并于xx月xx日派出专职督学担任驻校巡视员，全力以赴配合好市教育局监测员的工作，确保此次监测工作圆满成功。

>四、开展义务教育学校办学条件专项督查，促进城乡教育均衡发展。

我室根据《关于开展县市区城镇义务教育专项督导的通知文件，我县教育督导室组织人员于xx月xx日对城区各义务教育阶段学校的办学情况逐校进行检查，收集各校办学办学情况摸底表及自查报告纸质材料，并形成专项督导评估意见。专项督导结果纳入对乡镇教育行政工作考核，并在全县通报。

>五、顺利完成国家义务教育质量在我县的监测工作。

根据《\_教育督导委员会办公室关于开展20xx年全国义务教育阶段学生数学和体育与健康状况监测的通知》，我县确定为郴州市样本县之一，为此，县人民政府主任督学亲自组织各学校责任区督学、监测学校校长、副校长、教务主任到教育局学习《20xx年国家义务教育质量监测说明》，观看《国家义务教育质量监测宣传视频》，同时要求各学校把《20xx年国家义务教育质量监测说明》拷贝回校组织相关师生观看学习。

让各学校深深地意识到实施国家义务教育质量监测是落实素质教育的一项战略举措，是促进教育公平，提高教育质量的一项奠基工程，是提高国家竞争力的迫切需要；让各校充分的认识到国家义务教育的质量状况直接决定了一个国家未来的人才素质，通过质量监测，准确把握义务教育发展的规律，树立正确人才观，教育质量关，同时我们学校要提供真实的数据为教育决策者提供科学的依据。教育督导室制定工作实施方案，于xx月xx日组织教育局相关人员下到各个学校校培训监测工作人员。使我县在20xx年6月18日接受国家义务教育监测巡视员检验时得到“领导重视，准备充分，落实到位；没有违规现象，测试过程严格按照方案规定的流程办，测试成绩真实。”的评价。

>六、配合教育局各项工作。

除了对照我室今年工作计划，认真完成各项任务外，我室工作人员服从教育局安排，认真完成了局机关布置的各项工作，如全县开学检查工作，我室工作人员在高考及学考、初中毕业考试、小升初各种考试的考务工作。

**督导部工作总结结尾10**

20xx年，教学督导委员会全体成员，认真学习贯彻《平凉医专教学督导委员会工作条例》，坚持督与导相结合，以导为主的工作方针，按照督导工作安排，本着“督导教学过程，规范教学管理，深化教学改革，提升教学质量”的基本思路，坚持督政与督学并重，督导与指导结合，督教与督学并重的原则，坚持在常规管理中抓规范，在规范管理中求创新，不断加强完善教学督导环节，积极推动教学改革，取得了良好的效果。经过一学期的督导，我们认为，加强教学督导工作，对稳定教学秩序，提高教学质量有着非常重要的作用。现在，我代表学校教学督导委员会从三个方面作总结。

>一、督导委员会主要工作与成绩

（一）完善督导制度，强化队伍建设

在学校领导的正确指导与关怀下，学校于20xx年对教学督导委员会成员进行了调整和充实，聘请了政治素质好、业务水平高、敬业爱教、经验丰富的专家教授担任教学督导员，并成立了新一届教学督导委员会，同时对《平凉医专教学督导委员会工作条例》进行了再次修订完善，从督导队伍、工作条例、督导方式等方面切实加强了教学督导工作的各个环节。改变了原来传统的督导方式，从以督为主逐步转变到以导为主、以评为重、以指导教师尽快提高教学能力为主。

本届教学督导工作委员会设立主任1名，副主任3名，督导组成员由上届的15人增加为29人。教学督导队伍的加强，充分体现了校领导对教学督导及教学工作的重视。为了便于监督和管理，结合督导组专家的业务特长，及相关性原则，将督导组成员分成了三个督导小组，即公共课督导组、基础课督导组、专业课督导组，每组均有专人负责。各组组长负责计划指导安排，督导秘书负责日常事务，从组织上保证了督导工作更加规范、有序、顺利进行。

（二）深入教学一线，督导教学过程

本年度各督导小组坚持以“认真督导，精心指导，规范引导，严格要求”的工作思路，按照学期初制订的工作计划，深入课堂教学第一线，随时督促检查教学工作，全面掌握教学工作的现状，及时了解教学工作中存在的问题，为稳定教学秩序，提高教学质量起到了积极地推动作用。

半年来，督导组成员对全校九十多个班级，46名教师的课堂教学进行了督导，累计听课达92节次，组织参加学生干部及学生代表座谈会3次，检查督导实验室建设工作1次。在督导过程中，各督导组坚持“一听、二看、三查、四问、五评”的方式，认真听课、评课，客观公正填写授课质量专家评价表，每次听课，都随机抽取15～20名学生填写教师课堂授课质量学生评价表。课后督导专家能结合现代教育新理念和高等教育新要求进行综合评价，肯定成绩，查找不足。及时与任课教师交换意见，交流看法，对青年教师的特点和成绩都能给予充分肯定，对存在的问题也能善意的指出，并给予精心指导、热情帮助，从而有效地促进了广大教师教学能力的不断提高。

（三）维护教学秩序，深化教学改革

半年来，教学督导委员会积极参与学校的各项教学常规工作。强力维护教学秩序，积极深化教学改革。

一是协同教务处认真妥善安排军训、国庆长假、元旦等节假日教学检查，参与教学计划调整，对“节”后的教学工作衔接、教学服务保障，学生出勤检查，给予了及时指导，发现问题及时与教务部门联系，并及时督查限期整改。

二是全体成员积极参与学校新一轮各专业“人才培养方案”的讨论和修订工作，对学校人才培养方案的修订与顺利实施起到了有力的助推作用。

三是积极参与学校“教学质量建设年”活动。督导委员会主要负责人以专题讲座的形式，对各教学管理部门负责人、教研室主任、具有研究生学历的教师，进行了专门的培训和指导，印发了有关学习资料，组织了学习讨论活动，有力地推动了“教学质量建设年”工作的深入开展。

（四）创新工作方法，拓展督导平台

教学督导委员会按照教学工作要“经常抓、抓经常”的工作思路，在督导检查常规工作的同时，还不断创新工作方法，拓展督导平台。

一是在学校网站和教学动态中增加了“教学督导之声”专栏，不仅为我校师生员工开启了一扇了解我校教学督导信息的窗口，而且为学校督导委员会监督教学过程、规范教学管理、完善服务保障、监控教学秩序搭建了一个信息反馈平台。

二是主动为学生督学、督教搭建平台。积极参加学生干部及学生代表、教学部门管理工作座谈会，听取学生及教师对教学及教学管理方面的意见或建议，并及时以书面形式向相关部门反馈，跟踪督查，限时整改。

三是积极参与期末考试命题、制卷、巡考、监考、评卷、登分等全过程的督导检查，并在教务处的直接干预下对有些安排和工作环节进行了及时调整。

四是对教师绩效考核、课堂教学评价从教学态度、教学方法和教学效果等方面提出了建设性的意见和建议。

>二、存在的问题及建议

通过教学督导，我们认为绝大多数教师敬业爱岗，勤于奉献，备课认真，教风端正，驾驭课堂能力强，教学水平高，教学内容处理得当，教学方式方法灵活，教具运用自如，创新意识强，课堂教学有针对性、启发性，富有创造性，大多数青年教师成长较快，实验室建设成效显著，教研室活动形式多样、内容丰富，教研教改也初见成效，教学质量稳步提高。教学工作取得的成绩，应给予充分肯定，但是在督导工作中我们也发现一些亟待解决的问题：

一是部分教师教育教学理念比较落后，教学方法陈旧、单一，教学效果欠佳。个别青年教师责任心不强，备课欠认真，经验缺乏，教材内容不熟练，照本宣科，课堂教学欠规范。教师要不断学习先进的教育教学理念，现代的教育教学方法。同时，要切实重视青年教师教学水平和业务能力的培养和提高，认真做好新教师传帮带工作。

二是课间见习及实习工作还需加强管理，不能流于形式。应进一步加强校院合作，强化工学结合、顶岗实习，确保实践教学质量。任课教师应及时跟班跟组，与医院带教人员紧密衔接，保证学生见习效果，提高见习质量。

三是部分实验室仪器设备欠缺、陈旧，资源配置不合理，利用不充分，实验场所不足，实验室管理人员层次、技术水平还有待进一步提高，建议引进高层次、紧缺实验实训教师，进一步加强管理、设备和环境并重的实践教学支撑保障体系建设。

四是个别班级学生上课迟到现象较多，个别班级还有旷课现象（以09级学生属多）。相关部门应加强学生管理，加强学生考勤，加强学生思想教育，加强班风、学风建设，促进学生上课出勤率。

五是教学管理与运行机制与高等学校管理模式还有较大差距。据统计，上学期周学时超过20学时的教师有24人，占我校专任教师的10%，这些教师工作量太大，超负荷工作，严重影响教师的身心健康、影响教学效果。教学管理部门要进一步转变管理理念，创新管理方法，关心教师身心健康，及时积极引进紧缺专业师资，调整部分教师工作量，改革教学运行机制，完善教学管理过程。

六是部分专业“人才培养方案”不尽科学、合理，培养要求、培养目标、就业导向不够明确，还不能完全适应高等教育发展新形势，与经济社会发展对人才培养提出的新要求。

七是教学督导组工作还需进一步加强，对督导组人员的政策理论和业务水平、评价机制，评课方式还需继续加强。有的组督导重点不突出，信息反馈不及时。

>三、今后的工作打算

一是要加强督导队伍自身建设。抓好督导委员会成员的理论学习，造就一支作风好、教学过硬、与时俱进的督导队伍。

二是要加强督导工作研究与实践，探索高校教学督导工作的.新途径、新方法，不断总结教学督导工作经验，努力开创我校教学督导工作的新局面。

三是要加强对课堂教学内容与教学方法改革与指导；专项对考试试卷命题模式和评分标准等考核机制的督查和指导；切实改变教师课堂教学评价机制和评价方法。

四是要积极向“督导之声”专栏提供督导信息，把教学督查情况的通报、反馈工作做得更加扎实和富有成效，及时与主管校长沟通，对限期整改的工作要落实到位。

五是要强势打造高效课堂，大力实施有效课堂。

一是要围绕促进“教风、学风、校风”三风建设进行督导；

二是要围绕提高“四个率”，即“提高学生课堂吸收率，提高学生上课出勤率，提高晚自习上座率，提高考试通过率”进行督导；

三是要围绕“备课、上课、说课、评课”等四个重要环节进行督导；

四是要围绕人才培养模式的创新与改革工作进行督导，注重学思结合，注重知行统一，注重因材施教；

五是要围绕全面贯彻落实20xx～20xx教育发展规划纲要和全国教育工作会议精神进行督导，大力推进人才培养观念及模式的更新，不断创新人才培养模式，改革教育质量评价和人才培养体制。

老师们，同学们，在学校领导的大力支持和关心指导下，在广大师生的理解支持和配合下，20xx年，经过督导委员会全体成员的共同努力，督导工作取得了一定成绩，但是，也存在不少问题。今后，督导委员会将一如既往地做好本职工作，不断加强自身建设，加强与各方的沟通交流，不断完善制度，提高督导水平，使我校的教学督导工作更上一个新台阶。

**督导部工作总结结尾11**

20xx年，我们在教育局党委的领导下，认真执行教育督导室的指示，对责任区中、小学及民办幼儿园就教学设施安全、教育教学管理、营养午餐执行情况等各方面进行了督查，对存在的问题提出限期整改书面意见，并积极组织辖区内各学校开展各项活动，完成了上级下达的各项工作任务。现将我一年以来的工作总结如下：

>一、加强自身队伍建设，经常开展政治、业务学习

教育督导办公室是一个特殊的岗位，不仅要求每个工作人员熟悉各种教学方法和理念，还要求每个工作人员具备敏锐的目光，善于发现各种问题，并具有分析问题、解决问题的能力。

打铁还需自身硬，所以，首先是督学区工作人员自身加强学习，不断更新督学理念。我们要求每位督学人员都要把学习、研究、实践作为履行职责、干好工作的基本要求和工作准则，要学习新课改理念和新课改标准，树立先进的教育思想和教育督导理念，力争使自己成为专家型督学，争做知识型督导员，深入学校，深入师生，深入课堂。

>二、加强了对责任区内学校常规教育教学工作的督查

我们每月都对责任区内学校的常规教学、安全和卫生工作进行了督查，并深入课堂，随堂听课。在督查过程中，采取抽查与普查相结合的方式，全年我们按规定查阅了教师教案1126本、学生作业2360余本，各类计划、学习笔记，听课记录共3000余本。对督查中存在的一些问题，我们及时反馈给了学校，并进行了跟踪督查;对存在问

题比较严重的个别教师，我们采出了单独交谈等方式，起到了良好的效果。

>三、积极组织辖区内学校开展各种教育教研活动

一年来，我们先后组织了河口片区中小学教师优秀教案评比活动、河口片区中小学起始年级任课教师新课标培训活动，评选出优秀教案26份，组织培训中小学教师96人;此外还组织了河口片区教职工排球比赛，并组队参加了县局排球比赛。

在组织各学校开展各项活动的同时，我们也积极参与辖区内中小学校的教育教研活动。仅20xx年下期，我们就参与了绥宁十中45岁教师每人一节多媒体公开课、麻塘学校50岁以下教师每人一节公开课、河口中心小学特岗教师的公开课等活动。全年我们学区工作人员每人听课至少50节以上，每听完一节课我们都要与授课人面对面交谈，反馈，推动了我区中小学教研教改活动。

>四、跟踪督查各种热点问题，完成上级交付的各项任务

我们按照局里指示，就麻塘乡准备在麻塘乡中学部修建变电站的问题，积极与当地党委和政府进行了协调工作。

我县中小学开展营养午餐工作以来，依照局里的指示，我们把这项任务作为中心工作，深入各学校督查执行情况;20xx年五、六月份，我们片区督导办公室全体工作人员几乎天天奔波在下乡的路上，先后对辖区内每所学校进行了不下于5次的专项督查：组织各学校召开行政和后勤工作人员会议，每一次都深入学生食堂查看学生午餐伙

食质量，核对营养午餐菜谱公示情况，查对营养午餐专帐，对发现的问题给出整改意见，确保了这项工作不出纰漏。

我们不仅关注学校的建设与管理，同时也关注教育和谐形象。只要是和教育有关联的问题，就是我们的工作。麻塘乡一个70多岁的退休教师的家属去局里反映家庭矛盾，我们按照局里指示，两次上门去做安抚调解工作，维护教育和谐稳定。

总之，一年以来，在教育局党委和教育督导室的正确领导下，我们通过不断的探索和努力，完成了上级交付的各项任务。在此期间，我们也遇到过不少的困难：如办公经费不足，单纯依靠向各学校筹集经费，工作不好开展;个别学校对于我们的督查整改意见有消极抵触情绪，也给我们的工作带来了很大的压力。在今后的工作中，我们将继续努力，依托教育局党委的领导，克服各种困难，不折不扣执行上级的指示，推动我片教育事业的健康发展。

**督导部工作总结结尾12**

自从xx开始招聘开始我就在那报名了，此刻进入公司已级有3个多月了，在这期间，我作为现场部的一名督导真真切切的体会到公司给xx人民带来的各种好处，如：买衣服不要再东跑西跑、给人民带来了在家门口就业的机会等等，我也是一个刚从大学毕业的学生，一出来就能大家门口找到工作真的好开心。

现将本人20xx年的工作情景作一简单汇报，请大家批评指正。

>一、培训期间

在这期间，我从对这行业的一无所知到进一步的了解。这都是公司给我们培训的功劳，从这学会了作为一个基层的管理者如何去熟悉各项业务到如何去和员工或是上级沟通，还有顾客的服务和客诉等等，经过培训和军训之后自我在各方面都有了必须的提高，给了更好的为公司和顾客服务的信心。

>二、工作职责

本人后在女装、休闲装、运动区担任过督导，作为最基层的一名管理者，我深感自我更是一名最终端的经营者。我的主要职责是：维护卖场现场经营秩序的有序运行。具体到日常工作资料，主要有员工日常行为规范化管理，商品的退换或客诉等。

>三、工作职责执行状况

三个月来，本人在各位领导的关心爱护、各位同仁的支持配合和现场部全体员工的通力协作下，依靠各个层次坚强的团队，较好地履行了自我的工作职责，圆满完成了领导交给的各项工作任务。

1、提高自身素质，尽力适应岗位需要。

本人是在学校刚毕业的一名学生，学的是软件，俗话说，“隔行如隔山”，如何做好服装的督导，对我来说，依然是一个全新的课题。为此，我不断学习，充实自我，以尽力适应岗位需要。经过学习与实践的有机结合，自身素质逐步得到提高，基本适应了本岗位的需要。

2、注重规范管理，提升员工整体素质。

20xx年来，营业人员调动频繁，针对新员工对公司纪律和经营业务不够熟悉的状况，我在平时工作中，能利用各种机会，在员工间进行专业性商品常识、销售技巧、商品陈列的交流，并在日常巡视中加强了监督与执行力度，提高了员工的纪律意识，使部分新员工较快地进入了工作主角，并养成了良好的职业习惯。同时在规范化管理的过程中，本人自觉遵守公司的各项规章制度，要员工做到的，自我首先做到，要求员工不做的，自我首先不做，在管理中发挥了表率作用，促使自我加深了对管理、对自我的进一步了解。

3、加强现场巡视，保证经营秩序良好。

督导的工作场所就是卖场，工作资料十分具体、琐碎，这就要求本人必须具备较强的职责心，保证在经营现场对各种具体、琐碎的工作当场进行解决，使营业秩序良好运行，给顾客供给一个方便、舒适的购物空间。

4、坚持公正合理，灵活商品退换管理。

配合柜组和营业员做好商品退换管理工作是本人的一项重要职责，三个月来，我认真学习并灵活运用商场在商品退换方面的相关办法，对每一齐退换货的处理都努力做到有章可依，异常是依据公平、公正、合情合理的原则保护消费者的合法权益，维护公司在消费者中良好的口碑，就上个月本人每月的冲红数都在33起以上。

5、了解员工状况，努力打造和谐团队。

三个月来，本人注重了解员工的自然状况和思想状况，坚持多与员工进行沟通、交流，同时，善于经过日常口头表扬和鼓励来坚持员工较高的进取性、稳定性，尽自我的努力，带动更多员工，构成一个和谐的工作团队。

>四、本人工作中存在的不足

1、工作中，对一些日常管理方面出现的问题尚未进行及时的总结和归类，异常是在现场货品管理方面做得还很不够，仍待向其他领导、经理、主管学习。

2、对品牌特色的了解、对员工思想的了解、对专业知识的了解仍有待深入、细致，对现场管理的执行力都有待加强，自身管理水平有待进一步提高。

3、处理退换货时，有时心态不能平和，未能在感情方面让顾客感性理解未予以退换的原由，需要在今后的工作中认真修炼。

>五、20xx年工作打算

1、加强对服装现有品牌和服装面料的了解，进一步从专业知识上加强对各品牌的理性认识，配合各柜组和相关领导，及时将合理化信息和提议传达厂家或营业员。

2、充分调动每一位员工的进取性，经过平日的沟通，让员工在里了解公司的最近动态，以及公司的各种要求，要关注、关心自我的员工，及时肯定员工的提高，让员工行有规范、学有榜样、干有目标，心往一处想、劲往一处使，为公司的发展凝心聚力。

3、提高自身服务意识，做好整体员工服务意识的灌输，养成良好的心态，异常要加强自身专业知识的学习，要努力建立与员工之间的任信关系，树立自我的，为所有员工树好形象，努力把整个打造成为一个步调一致的和谐团队。

各位领导，20xx年让我有点依依不舍，在这三个月里，曾流过辛勤的汗水，也流过激动的泪水，正因为经历了这点点滴滴的酸与甜，才让我不断成长着，提高着。所以，我热爱这份工作，期望自我今后能欢乐着工作，同时也能在工作中找到更多的欢乐！与同成长。

**督导部工作总结结尾13**

绿园人民政府教育督导室在省、市教育主管部门的领导下，在区教育局的大力支持下，围绕政府教育工作目标和教育行政工作重点，注重调查研究，坚持实事求是，客观公正，坚持督导评估与服务指导相结合，坚持督政、督教、督学相结合，不断提高教育管理水平，服务教育事业，为建设教育强区，深入推进素质教育，促进教育均衡、科学、协调发展努力工作。现总结如下：

>1、顺利通过了吉林省人民政府教育工作督导评估检查工作

按照上级文件精神，我区今年代表长春市教育局迎接了吉林省教育督导工作检查，在省政府教育督导团正处长级督学许世彬同志带领下，一行5人，于XX年11月14日—19日，在市政府教育督导室张峰主任和市政府教育督导团督学刘金山、市政府教育督导团督学王淑丽同志的陪同下，对我区教育工作进行了督导评估。

督导评估期间，分别听取和审阅了区政府及教育、发改、财政、人社、公安、农业、地税等相关职能部门关于教育工作情况的汇报；抽检了合心镇和所属的中学、中心小学、村小、中心幼儿园和文化技术学校各一所。在城区共抽检了两所中学、两所所小学和一所幼儿园；考察了长春市第87中学、迎宾路小和幼儿园，省督导评估组通过听取汇报、查阅档案资料、审核分析相关数据、实地查看办学条件、访谈师生、分析汇总等办法，对绿园区教育工作进行了较为全面的督导评估，并召开了反馈会。检查组对我区的教育工作给予了充分肯定。这次省政府对县（市、区）人民政府教育工作督导评估，有力地推动了我区教育事业的健康、协调、快速发展，加快了学校标准化建设进程，实现了各学校办学条件和办学水平新的飞跃，为推进义务教育均衡发展奠定了坚实的基础。

>2、完成了第三批省“三a学校”的评估验收工作

根据省、市文件的要求，我区迎接了第三批“三a”学校的复检，XX年12月12日，市督导室一行7人通过看材料，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！