# 五年巡察工作总结

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2025-05-14

*巡察工作是党内监督的重要制度，是完善“最后一公里”基层政权和治理的重要工作。今天为大家精心准备了五年巡察工作总结，希望对大家有所帮助!　　 五年巡察工作总结　　依照通知要求，现将县群工办关于落实巡视整改工作的情况报告请示，不当之处，请批评指...*

巡察工作是党内监督的重要制度，是完善“最后一公里”基层政权和治理的重要工作。今天为大家精心准备了五年巡察工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　 五年巡察工作总结

　　依照通知要求，现将县群工办关于落实巡视整改工作的情况报告请示，不当之处，请批评指正。

>　　一、相关工作整改落实情况

　　(一)保持源头预防，筑牢信访产生首道防地

　　一是注重科学民主抉择计划，落实风险评估机制。针对当前一些信拜访题，特别是群体性信访事件，极易引发连锁性回声，速度之快、范围之广往往让人始料不及这一难点，我局保持把信访工作重心从事后处置惩罚转移到事前预防上来，制定出台了《关于处置惩罚突发性信访事件工作预案》。凡涉及较年夜范围群众切身好处的方法出台、好处调剂、项目扶植等敏感问题都进行评估。评估中对抉择计划实施可能涌现的问题有关部分逐项做出预判，并制定相应的处置惩罚预案，切实防止因预防意外引发的信拜访题。二是做好排查稳控工作，圆满完成重要敏感节点维稳任务。高度重视全国两会、暑期安保、六中全会等重要信访敏感节点信访工作，各类信拜访题、潜在矛盾胶葛、群体性事件隐患、重点信访人实行日排查制度。同时，实行了预警情况随时通报、产生问题每日通报、督导情况每周通报和领导干部开门接访的三通报一接访制度，并逐案落实包案领导、责任单位、化解时限，做到早发明、早化解。圆满完成了全国两会期间、6月份零非访、暑期安保和十八届六中全会期间信访维稳任务目标。

　　(二)完善机构扶植，充分施展群众工作平台作用

　　县群众工作中心扶植方面：依照省市要求，组建县委群众工作委员会，树立了高标准县群众工作中心1座，配备了电脑、LED电子显示屏、办公家具等，并组织全县17个乡镇(区、办)及16个重点部分入驻，结合开展工作，抽调10名新提拔科级干部挂职锤炼，聘请律师和心理咨询师入驻中心，为来访群众提供司法咨询和心理疏导。乡、村两级群众工作站(室)方面：乡级树立群众工作站，主要负责款待处置惩罚人民群众来信来访，排查调剂不稳定隐患及矛盾胶葛，牵头调剂重要信访案件，牵头开展重年夜事项信访稳定风险评估，为群众署理信访，为群众提供司法咨询等方面办事。目前，乡、村两级群众工作站(室)方面以全部扶植完成并投入使用，各项工作扎实有效推进，年夜批信拜访题获得实时当场解决。

　　(三)明确工作重点，加年夜信拜访题解决力度

　　一是扎实开展积案化解专项行动。年初，制定出台了《化解信访积案集中行动实施规划》，落实工作责任和化解时限，集中应用半年时间化解绝年夜部分钉子案、骨头案。稳定和消化一年夜批上访老户，有效掌握全县进京非访、到国度信访局正常访和未依法逐级走拜访题的产生。二是严格落实县级领导干部接访、包案制度。制定《20xx年永清县处级领导干部年夜接访运动值班支配表》，组织县四套班子领导接访，按期深入所包乡镇和县直单位了解案情，指导化解矛盾，亲自调整解决所包案件。本年以来，县级领导共接访150批620人次;约访103次，约见群众286人次;下访212次，款待群众372人次，解决实际问题50件。三是出台完善各项信访制度。制定出台了《永清县20xx年信访稳定工作实施规划》、《永清县关于处置惩罚突发性信访事件工作预案》、《重年夜抉择计划信访风险评估机制》、《关于依法袭击信访运动中违法犯法行为的法子》、《关于落实农村干部维稳责任实施意见》、《关于信访帮扶救助工作实施法子》、《关于解决信访积案的相关工作法子》等信访工作制度，进一步规范信访工作流程，有效推动了各类信拜访题的解决。

　　(四)是强化依法治访，全县信访秩序获得有效规范

　　针对全县非访总量居高不下的问题，我县将加年夜依法治访力度作为信访工作重点。出台制定了《关于依法袭击信访运动中违法犯法行为的法子》，同时赴邯郸市临漳县、峰峰矿区学习依法治访先进经验，开展了为期一个月依法袭击违法上访集中办公运动，对5名违法信访人员实施了刑事拘留，均已进入审判阶段，并在全县年夜范围宣传，有效袭击了违法上访老户嚣张气焰，全县信访秩序获得有效规范。同时，在城区、乡镇、村街主要路口悬挂依法信访条幅，并将范例信访案例在县电视台滚动播出，充分应用村街年夜喇叭作用，宣传理性上访、正当维权的信息，教导引导群众依法、有序、理性反应诉求，全县信访秩序获得有效规范。

　>　二、存在的问题

　　1、思想重视不敷。有些乡镇、单位在重年夜敏感时期重视信访维稳工作，但在平时重视不敷，不注重初访的解决，往往闹到沸沸扬扬了才重视，错过了解决问题的最佳时期。2、干部责任意识不强。部分乡镇干部抓信访工作缺乏责任心和敏锐性，对矛盾问题心存侥幸，遇有突发事件处事不稳、回声不快，掌控局面的能力不强、办法不多。3、协调联动不到位。信访案件中许多属事在部分、属地在乡镇，年夜多是敏感时期压在乡镇，职能部分主动解决不敷，乡镇也没有积极与相关部分对接，满足于敏感时期的稳控，导致一些能够解决的问题久拖不决，引发群众越级访、重复访。4、信息灵通不敷。平时矛盾排查不认真、排查网织的不细、没有预警或预警不实时，村街一级作用施展不敷，不克不及实时发明问题、申报问题、解决问题。

　>　三、下步工作支配

　　我单位会进一步解放思想、提高认识，切实把思想和行动统一到县委对信访工作新的要求上来，紧跟县委方式，以时不我待的精力，戮力同心，扬鞭奋进，向全县交一份满意的答卷，主要工作支配有：

　　一是进一步通顺信访渠道。强化我县领导干部公开接访，最年夜水平地将矛盾问题吸附在县内。对能够解决的问题，现场办公、现场处置惩罚;对一时难以解决的问题，落实责任、限期解决。对于上访人反应的问题非主管范围的且当下不克不及回复的，由联席办填制三联单，交上访人、主管领导各一份定日期约访，有效吸附住上访人。

　　二是进一步明确信访工作职能定位。进一步理顺信访部分与相关部分的关系，把信访工作的职责定位在了解社情民意、汇集意见建议，剖析稳定风险、评估政策得失，排查矛盾隐患、解决合理诉求上，使信访工作真正回归本位，做到不越位、不错位、不缺位。

　　三是进一步做好依法维护信访秩序工作。保持解决问题与依法处置惩罚两手抓，特别是从严治理非正常进京访。一方面，加年夜规范信访秩序政策律例宣传力度，另一方面，积极协调公安、法院、审查院等政法部分，加年夜对违法信访行为的袭击力度，特别是在异常时期、敏感时期，果断依法袭击非正常上访。同时，对违法信访范例案例，适时在县电视台公开曝光，积极营造非访不只无助于解决问题，并且还要受到依法追究的舆论气氛。

**五年巡察工作总结**

　　为更好地维护土地、矿产秩序，及时发现和制止土地、矿产各类违法行为，根据县局的统一要求，我所本着“预防为主，全程监督”的原则，严格制定了国土资源动态巡查制度，责任到人，严防死守，较好地维护了土地、矿产管理和利用的正常秩序。现将洪山国土资源所开展动态巡查工作情况汇报如下：

　>　一、严格制度，落实责任

　　洪山国土资源所以邓小平理论和十七大精神及科学发展观为指针，紧紧围绕贯彻落实《国务院关于深化改革严格土地管理的决定》，提高预防国土资源违法的能力，建立《动态巡查责任制度》、《举报受理制度》、《信访工作制度》等各项规章制度。并设立了举报箱。及时制定了动态巡查工作实施方案，成立了动态巡查工作专班。为加强对动态巡查工作的领导，成立了国土资源动态巡查领导小组，由所长陈清华同志任组长，副所长杨波同志任副组长，王顺忠、杨定军、易宏伟等同志任成员。

　　建立土地监察体系，并聘请各村1名土地监察信息员，全镇有31名土地监察信息员。对土地利用情况实行宏观监控，形成动态土地监察系统，从组织上保证了动态巡查工作的顺利进行。这支队伍在土地执法工作中发挥了重要作用，特别是偏远乡村只要出现违法用地苗头，就可以通过监察信息员逐级反映上来，做到及时发现、及时查处。

　>　二、及时巡查，及时处理

　　为进一步明确任务，落实责任，年初镇政府组织与各村（居）委会签订耕地保护工作目标责任书，根据我镇国土资源分布情况，划分动态巡查区域，将镇区、基本农田保护区域、本地重点矿区划分为一级巡查区，将集镇、县级以上公路沿线划分为二级巡查区，将其它地区划分为三级巡查区。一级巡查区每15天巡查一次，二级巡查区每30天巡查一次，三级巡查区不定期巡查，落实了巡查人员和巡查范围。严格要求全体巡查人员按制度要求作好巡查，并作好巡查记录，及时汇报巡查情况和处理意见，并在年终考核时作为依据之一，严格奖惩，如发现问题推诿不办造成群体越级上访等现象，将追究有关人员责任。

　>　三、建立部门联动机制

　　（一）、采取与县执法监察局联合的形式，借助国家强制措施加强国土资源执法监察工作。对巡查中发现的重大疑难案件，请他们提前参与介入，即保证了执法的规范性，又保证了办案质量。

　　（二）、借助镇政府城建办、城建服务中心、城管所等城建专班力量联动巡查，开展综合执法、联合执法。

　>　四、建立内外监督机制

　　一是建立监察巡查信息互报制，我所根据群众举报、信息员反映和动态巡查中发现的违法行为，及时汇编信息，转发给各巡查人员，使他们及时掌握监察动态获得巡查信息，在各自职能范围内把好关，在办理相关手续时互相沟通、协调。

　　二是设立违法行为举报电话和举报信箱。

　　三是聘请动态巡查义务监督员，凡是有违法用地和有执法人员违法违纪行为的都能够及时反映上来，形成了一个齐抓共管的良好局面。

>　　五、建立考核奖励机制

　　动态巡查工作关键在于常抓不懈，必须有一系列的制度、措施来保证动态巡查的质量，提高巡查的效果。为此，我们把动态巡查中及时发现和及时制止违法行为的效果，作为考核各片工作人员的重要内容，同时我所实施动态巡查情况进行定期，不定期检查，并纳入年度考核目标。

　　建立动态巡查工作责任制度和动态巡查奖惩和通报制度，实行目标管理责任制。对于在巡查中认真履行职责，成绩显著的年底考核上报县局给予相应的奖励。相反对不认真履行职责，造成严重后果的还要追究其行政责任。

　>　六、动态巡查工作的作用和效果

　　通过近年来的动态巡查工作的实践，效果是相当明显的，据巡查台帐统计，20XX年1-6月我镇执法动态巡查工作中，出勤69人次，共发现违法用地15起，发出停工通知书15份。截止目前发现各类违法行为数15起，其中制止违法行为数15起。对一些随时可能发生的违法占地行为得到及时处理和制止，对动态巡查中发现问题，有效制止，及时解决，使违法案件的发生率逐年下降，制止率逐年减少，土地权属争议调解率到100%以上。巡查中无徇私舞弊，故意放纵等违法行为，并将每次巡查情况如实记载，依法处理，对重大案件及时上报。

　>　七、巡查工作中的一些问题和建议及今后打算

　　（一）巡查工作中的问题

　　1、由于缺乏工作经费，基层土地监察员一年也没有什么报酬，这就造成兼职信息员工作上不主动，不愿意得罪人，不愿意举报等现象。建议上级部门能拨出一定经费，为基层的信息员给予一定报酬，使他们无后顾之忧。对及时举报违法现象的有功人员给予物质奖励。

　　2、执法人员偏少，执法水平和素质参差不齐，执法巡查记录和质量尚需进一步提高。

　　（二）几点建议

　　1、建议加强执法人员的业务培训和工作交流。

　　2、建议提高执法人员的执法津贴。

　　总之，在今后工作中，我们将严格按照县局的要求，立足实际，积极主动地开展动态巡查工作，进一步发扬成绩，克服不足，创新工作思路，更好地维护好土地、矿产资源管理秩序，为洪山镇国土资源管理工作铸造辉煌。

**五年巡察工作总结**

　　在\*\*、区委的坚强领导和\*\*巡察办的精心指导下，\*\*巡察工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记视察\*\*重要讲话精神，认真贯彻落实上级巡视巡察工作新部署新要求，严格履行党章赋予的监督职责，以提升监督质效、健全工作机制、加强组织建设为“三条主线”，通过“四个坚持”“六个着力”不断深化政治巡察，有力推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

　>　一、主要工作情况

　　（一）以提升监督质效为目标，推动巡察监督有效开展

　　1.坚持稳中求进工作总基调，聚焦主责主业，在巡察形式上迈出新步伐。根据\*\*、区委的部署安排，推动全区巡察工作有序开展。全年部署召开4次巡察干部见面会、4次巡察动员会、10次巡察进驻动员会、8次巡察情况反馈会，稳步推进4轮常规巡察，根据\*\*部署开展了交叉巡察和村级巡察，率先完成了对省定贫困村巡察全覆盖任务，协助对接\*\*脱贫攻坚专项巡察。2024年计划完成对16个党组织巡察，实际开展了21个党组织的巡察，完成全年任务的140%。

　　2.坚持提升发现问题能力，加强业务指导，在巡察成果上收获新成效。“四举措”着力提升发现问题能力。一是加大培训力度。举办5次巡察干部巡察理论、技能专业培训专题辅导，邀请5名经验丰富的巡察干部言传身教，印发巡察培训教材100余册，组织全部4轮126名巡察干部学习、领会。二是强化检查督导。牢牢把握政治巡察定位，加强对各巡察组落实深化政治巡察情况进行督导检查，巡察办多次组织召开专题会议解决巡察组遇到的巡察瓶颈、困难。三是加强部门协调。协调纪检监察、组织、政法、审计等单位提供被巡察单位相关情况共59次，实现信息互通，增强发现问题的针对性、推动力。全年电视台报道11次，加强宣传发动和教育引导工作，营造巡察工作良好氛围。四是注重总结提升。对开展的工作及时进行总结，及时将实践中好的做法固化为经验。全年形成交叉巡察、村级巡察、落实中央巡察整改、整治群众身边腐败和作风问题等专项工作书面总结报告12份，为上级决策提供参考。印发《巡察动态》16期，其中《压实巡察工作责任灵活运用方式方法》村级巡察总结受到省委巡视办肯定并在全省\*会上作了发言交流,区委\*\*书记在阅后亲自做出批示，肯定我办经验总结，要求深化完善，加以发扬。

　　2024年，在发现问题线索上取得较大突破，4轮巡察，对\*个省定贫困村，\*个镇（街道）党委，\*个区直单位共\*个党组织进行巡察监督，在已完成的第二、三、四轮巡察中，共发现问题427个，线索71条。相比2024年第一轮巡察，平均每轮在发现问题、线索的数量上分别提升51%和48%。

　　3.坚持问题导向原则，狠抓责任落实，在推动整改上实现新提升。着力做好巡察“后半篇文章”，制定有效措施，切实推动被巡察单位落实整改工作。一是制定整改相关文件制度2份，向前三轮17个被巡察党组织发出规范整改标准要求的通知。二是落实区委巡察工作领导小组全体成员参加巡察反馈会议制度，小组全体成员参加全部4轮巡察反馈会议，传导巡察整改责任压力。三是进一步完善巡察整改情况报告制度，严格执行被巡察党组织两个月内报送阶段性整改情况报告，一年内报后续整改情况。四是加强督办力度，根据区委主要领导指示，督导对被巡察对象巡察整改情况。五是落实书记专题会书记点人点事相关部署，在第四轮书记专题会，书记点出具体问题5个，点出具体人5名，提出具体办理意见，传导巡察整改压力力度。截止目前，已推动完成整改288项，建立完善机制制度99个。

　　4.坚持成果运用根本，强化线索督办，在问题线索办理上取得新突破。一是在“两个严谨”上下功夫，提高巡察线索移交质量。加强对巡察材料的审核把关，严格巡察报告引用“已有处理结论的问题”的比例，做到“内容真实严谨”；严格要求区委巡察组提交巡察报告、领导干部问题线索报告、谈话情况报告、专题报告等四类材料，确保相关材料辅证、支撑完整，做到“材料证据严谨”。二是定期对账，加强督办。根据《中国共产党巡视工作条例》《关于省委巡视组发现问题线索管理的若干意见》等有关规定，进一步细化工作要求，定期与区纪委监委、区委组织部等相关部门对账，全程跟踪督办问题线索件办理进度。截止目前，共移交问题线索87条，推动立案10宗，给予党政纪处分10人，有效推动问题线索办理落实落地。

　　（二）以健全工作机制为根本，提升巡察监督工作水平

　　1.修订五年规划，着力把握根本指针，在总体布局上构建新骨架。全面贯彻落实关于市县党委在一届任期内实现巡察全覆盖的要求，重新制定《中共\*\*市\*\*委巡察工作规划（2024-2024年）》，部署落实“三个全覆盖”：一是2024年全面完成对省定贫困村的巡察全覆盖；二是完成对所有镇（街道）、党（工）委工作部门、政府部门和直属机构、人民团体、区管国有企事业单位党组织的巡察全覆盖；三是坚持有形覆盖和有效覆盖相结合，实现对村级党组织巡察全覆盖。明确了区委本届任期内\*\*巡察工作的“路线图”和“任务书”。

　　2.完善配套制度，着力夯实工作基础，在制度建设上取得新进展。制定并实施《关于开展区委巡察组异地交叉巡察试点工作的方案》，根据\*\*统一部署，积极落实异地交叉巡察；制定《中共\*\*市\*\*委巡察工作领导小组关于进一步深化巡察整改工作的实施意见（试行）》《关于进一步规范被巡察党组织报送巡察整改材料制度的通知》，加强和规范区委巡察整改工作；制定4轮《巡察工作方案》，指导各轮巡察工作稳步推进；建立书记专题会听取巡察汇报情况报备制度，进一步压实主体责任。制定《关于全区村级党组织巡察全覆盖的实施意见》，指导我区行政村、建制社区党组织巡察。全年建立健全制度、方案等文件10项。

　　3.强化统筹推进，着力对标中央精神，在政治定位上达到新高度。根据上级部署要求,及时调整、修订、细化、补充巡察工作制度规定。第三、四、五轮巡察，将坚决全面彻底肃清李嘉、万庆良恶劣影响、落实意识形态工作责任制情况、推动“扫黑除恶”专项斗争情况等新增为巡察监督的重要内容；第五轮巡察，增设宣传部专员对落实意识形态工作责任制情况进行巡察，明确独立的意识形态工作巡察报告要求。及时将习近平总书记视察\*\*工作提出的关于“加强党的领导和党的建设”各项要求写入区委巡察规划，作为巡察重点，上升为制度要求，坚决践行“两个维护”。

　　（三）以加强组织建设为手段，夯实巡察监督基础保障

　　1.选优配齐队伍，着力补齐人力短板，区委巡察机构汇聚新动能。区委高度重视巡察机构队伍建设，重新核定“一办四组”十五个专职编制，并下大力气选优配齐巡察专职干部，挑选政治过硬、年富力强、能力突出、廉洁自律的优秀干部担任巡察组正副组长。选调文字综合、法律、审计等紧缺型人才到巡察机构，培养骨干力量，建立了涵盖全区各个部门，多达48名后备巡察干部的人才库，构建起“3+3”的“动静结合”的巡察人才机制（“3”即每个巡察组固定配备3名专职人员，“3”即根据被巡单位实际，动态抽调配备3名专业人员）。目前，全区已配齐8名巡察正副组长、6名巡察专员,48名巡察备用人才的巡察队伍，有效保障了巡察工作的开展。

　　2.加大干部轮岗，着力激发队伍活力，巡察干部队伍呈现新风貌。加大专业培训、日常培训、“以干代训”力度，协商有关部门，建立并逐步完善优秀年轻干部到巡察机构锻炼机制，发挥巡察熔炉作用。组织实施前四轮巡察前巡察干部理论、技能专业培训，保证所有抽调人员受到巡察专业培训和实战经验；分5批抽调各部门机关优秀年轻干部到\*\*交叉巡察组、区委巡察组进行锻炼，干部党性、思想觉悟大幅提高。今年以来交流锻炼全区副科级以上干部24名，普通干部48名，数名抽调巡察干部被区委委以重任，巡察熔炉作用得到有效发挥。

　　3.强化监督管理，着力锻造巡察“铁军”，纪律作风建设跃上新台阶。重视关心巡察干部的成长，进一步加大巡察干部与区纪委、区委组织部机关干部的轮岗交流力度；严格落实“九条禁令”和借用干部“八不准”，改进借用干部管理制度；建立我区“巡察后评估”制度，对抽调干部进行客观评估，为区委、干部所在单位提供参考依据；对巡察干部发生的以巡谋私、跑风漏气等违纪行为，及时核查、严肃处理，用铁的纪律锻造忠诚干净担当的巡察干部队伍。值得肯定的是，全年没有发生一起巡察干部违规违纪情况。

　　在肯定工作成绩的同时，我们也要清醒地看到，我区巡察工作还存在着一些困难和问题。主要是：巡察任务量大面广，目前巡察机构现状无法满足深化政治巡察、村居巡察全覆盖的需要；新任巡察干部多，能力水平和巡察工作发展还不相适应，巡察技能仍需进一步提高；村级巡察尚处于起步阶段，巡察方式、手段多样性不足，村级巡察全覆盖任重而道远；巡察整改推进缓慢，利剑作用发挥还不够明显等等。这些困难和问题需要我们在今后的工作中认真加以解决和改进。

　>　二、2024年工作安排

　　严格按照省委、\*\*和区委的部署和要求，切实增强责任感和使命感，强化统筹协调，推动组织实施，抓紧抓实巡察各项工作顺利开展。全区的巡察总体要求是：巡察工作保持稳中求进总基调，严格落实\*\*交叉巡察工作部署，2024年计划完成对全区\*个区直机关、企事业单位、镇（街道）党组织的巡察工作，着手开展村（社区）党组织全覆盖巡察工作。

　　（一）坚持问题导向，紧盯“关键少数”

　　牢固树立有重大问题应当发现而没有发现就是失职、发现问题没有如实报告就是渎职的观念。强化问题意识，把问题导向贯穿巡察工作全过程和各环节。突出监督重点，紧盯不收敛不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔使用的重点人，把三类情况同时具备的作为重中之重，以震慑“关键少数”促进大多数紧起来;紧盯资金管理、资产处置、资源配置、资本运作和工程项目等重点事，以关注重点事带动基层建设强起来;紧盯利用行政审批权、行政管理权、行政执法权、干部人事权和资金资产资源分配权等以权谋私的重点问题，以解决重点问题推进基层管党治党严起来。

　　（二）创新工作方式方法，丰富巡察“组合拳”

　　立足实际，不断探索创新巡察监督形式、方法、手段。创新组织形式，坚持常规巡察和专项巡察相结合，积极开展异地交叉巡察。优化工作流程，建立健全与纪检监察、组织等机关、部门和单位的协调协作机制，完善巡察干部激励约束机制等。创新方式方法，通过数据信息比对分析、改进谈话形式、通过政府购买服务等形式整合社会专业机构力量参与，加强信息分析等手段，拓宽巡察了解渠道，探索符合基层特点、群众容易接受的工作方式，使巡察工作形式更加灵活、方法更加多样、节奏更加紧凑、成效更加明显。

　　（三）注重成果运用，做好巡察“后半篇文章”

　　贯彻执行书记专题会议要及时听取巡察情况汇报，严格落实书记专题会点人点事制度，传导整改压力；研究巡察成果运用，对重点问题、重点线索提出处置意见。被巡察党组织要认真履行整改主体责任，巡察前即知即改、巡察中立行立改、巡察后全面整改，及时向党内通报、向社会公开巡察整改情况，整改情况报告和主要负责人履行整改第一责任人责任的情况报告要于2个月内报巡察办。区纪检监察机关要对照监督执纪“四种形态”优先办理巡察移交问题线索，区组织部门要及时处置巡察移交事项，办理情况要于3个月内向区委巡察办反馈。有关党组织和职能部门要针对巡察发现的普遍性、倾向性问题，开展专项治理，健全制度规定，完善管理措施。巡察机构要认真做好巡察情况报告、反馈、移交等工作，加强对巡察成果运用情况的督查，确保条条有整改、件件有着落。对整改不力或拒不整改的，由区委巡察工作领导小组向区委汇报并提出问责建议；研究开展对2024年、2024年被巡察单位开展巡察“回头看”全覆盖工作。

　　（四）加强队伍建设，打造忠诚干净担当“监督铁军”

　　拟制定出台我区《关于进一步加强巡察机构自身建设切实改进作风的意见》，加强对巡察干部的日常监管。严格巡察干部标准条件，建全完善巡察干部人才库，切实把忠诚干净担当的优秀干部选配到巡察队伍。加强巡察干部教育培训，切实提高巡察干部思想政治、政策理论水平和业务工作能力。加强巡察干部管理监督，以“零容忍”态度严防“灯下黑”，坚决把巡察干部打造成为对党忠诚的卫士、个人干净的模范、敢于担当的先锋。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！