# X 企业年度意识形态工作总结

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2025-03-09

*过去的一年，在省交投集团党纪委和我公司党委的指导下，公司纪检工作紧紧围绕省纪委全会精神，聚焦运营主业，坚持把纪律放在管党治党前，通过深入推进“X”专题教育、扎实开展“X 整治”、切实纠正“四风”，深入推进了公司党风廉洁建设和反腐...*

      过去的一年，在省交投集团党纪委和我公司党委的指导下，公司纪检工作紧紧围绕省纪委全会精神，聚焦运营主业，坚持把纪律放在管党治党前，通过深入推进“X”专题教育、扎实开展“X 整治”、切实纠正“四风”，深入推进了公司党风廉洁建设和反腐败工作不断迈向深入。现将具体情况作以总结。

     > 一、全年工作完成情况

>      (一)重视教育，提高党员干部整体素质。公司纪委始终能将加强党性教育当成一项基础性工作，>一是狠抓学习教育活动。以省 X 集团第 X 个党风廉洁建设教育活动月为契机，紧紧围绕“X”“X”专题教育等活动，深入开展长期性教育。在思想教育上，组织职工先后观看警示教育片 X 部，进一步强化了党员干部的廉洁观和责任感，推动了党风廉洁建设和反腐败工作持续向纵深发力。>二是不断创新教育形式。围绕“X”主题，组织 X 片区三家单位开展 “X”讲堂，公司职工共同分享廉洁心得，进一步强化了崇尚廉洁意识。在 X 月份开展的建党节专项活动中，公司纪委在全体党员干部职工中收集廉洁格言，遴选优秀警句集中展示，并组织党员代表开展“格言大家谈”，丰富了教育内涵。依托自编自导自演和手机拍摄微电影等形式，制作反腐倡廉案例短片—《X》，并在公司范围内展播，以案说纪、以案讲法，进一步提升了员工遵章守纪、廉洁自律的主动自觉。制作廉洁风险防控手册发放到每名员工，通过集体学习，畅谈体会，让拒腐防变意识根植入心。

    >  (二)重视制度，全面落实正风抓廉首责。坚持党委统一领导，“一把手”负总责、分管领导负专责，一级抓一级、层层抓落实。纪委协助党委抓好工作部署和工作落实，科学构建了党风廉洁建设长效机制。>一是强化制度保障。纪委协助党委制定了《X》《X》，进一步了规范党员干部自身行为。>二是规范工作机制。结合省交投集团纪委工作要求，制定《X》，纪委书记与部门负责人、部门负责人与职工层层签订责任书，部门负责人与职工对照责任认真履行，切实做到了运营管理和党风廉洁建设同步抓、同促进。

    >  (三)重视纪律，坚决纠治作风建设顽疾。一是完善机制狠刹“四风”。纪委协助党委制定下发了《X》，对公务接待、公务用车及办公用房等作了明确规定，杜绝干部职工中公款大吃大喝、公车私用、“X”等倾向行为，重点规范党员和领导干部利用婚丧喜庆、乔迁履新等名义收钱收礼行为。>二是认真践行“三严三实”。纪委协助党委在片区组织召开了党风廉洁暨作风建设会、“尊纪守法讲规矩”专题教育宣贯会等 6 次大型党课学习交流会，助推各级组织、党员干部积极践行“三严三实”标准，真正实现了把“三严三实”要求纳入管理人员和党员经常性学习教育中。>三是结合整改规范动作。以中央“X”和省委“X” 为准绳，对照省交投集团对我公司进行的“四个专项问题” 进行严肃整改，深入剖析问题根源，对存在的报销流程不规范、超额报销等 X 项问题全部按规范整改。同时,公司围绕“X”等 6 个方面进行全面排查，主动整改相应问题，取得实质进展。

    >  (四)重视队伍，不断强化纪委监督职能。按照“打铁还需自身硬”要求，不断强化队伍管理，始终坚持对纪检监察干部严要求、严教育、严管理、严监督，以比普通职工更高的标准，树立模范形象，发挥榜样作用。>一是真抓队伍建设。在公司各部门及各站所中挑选廉政监督员组成纪检监察组，形成“纪委—纪检员—廉政监督员”三级联动监管，并制发《X 制度》，落实基层工作中的纪委监督职责。加大纪检监察人员教育培训力度，党委、纪委书记亲自授课，全面提升各级纪检监察骨干业务本领。>二是强化监督重点。聚焦领导班子，特别是“一把手”，凡“三重一大”事项必须上会集体讨论决定。纪委全程参与相关会议共 X 余次，全程监督人员遴选及项目建设活动，重点把控人事、财务、合作单位遴选等，全年未发生一起舞弊、违规、投诉事件>。三是从严查处案件。始终以“零容忍” 态度、高压强势手段，对明查暗访和各类举报渠道掌握的违纪违法线索绝不姑息、一查到底。全程跟踪 X 所负责人 “公车私用”举报情况，X 次到现场进行调查，在公司上下通报，起到了举一反三效果。>四是拓宽信访渠道。在各部门设立意见箱、举报箱，每月统计更新，及时掌握举报信息，将监督关口前移，确保提早发现、有效处理。

    >  二、工作中存在问题

      回顾一年来，各项成绩的取得，得益于公司党委高度重视和正确领导，得益于上级党委和广大党员的大力支持和积极参与，得益于各部门纪检监督员的协调配合。在此，我代表公司纪委，对长期以来支持纪检监察工作的领导职 工表示感谢。当然，在肯定成绩同时，也要清醒看到不足。>一是思想认识还不够高，少数同志的思想认识还没有及时跟上形势要求，对三个“在路上”认识还不到位。>二是落实监督还不到底，个别部门落实监督责任缺乏行之有效的措施，结合实际深入研究推进的举措不多、不全、不具体，站所廉政监督员履行监督责任不够深入到位，部分站所还存在公车私用等问题，考勤制度未严格落实，管理上存在一定问题。>三是责任追究还不够严，对个别干部的违纪违法行为处理不够及时，在责任追究上不同程度存在失之于宽、失之于软现象。

>      三、新年度工作打算

      2024 年，公司将持之以恒学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中全会以及中纪委、省纪委全会精神，结合公司制定的《X》，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”方针，进一步抓好党风廉洁建设和反腐倡廉工作。

     > (一)加强纪律建设。全面贯彻上级决策部署，按照 X、X 全会指示要求，结合公司运营管理实际，强化监督执纪问责。贯彻中央修订出台的党内问责条例，对执行党的路线方针政策不力、管党治党主体责任缺失、监督责任缺位、给党的事业造成严重损害，“四风”和腐败问题多发频发，选人用人失察、任用干部连续出现问题，巡视整改不落实的，都要严肃追究责任。强化“一案双查”，既追究主体责任、监督责任，也追究领导责任、组织责任，让失责必问成为常态。

    >  (二)强化巡视整改。结合省巡视组提出的整改要求认真对光、抓好落实，对巡视组反馈指出的问题，逐项分解、全面排查，开展专项治理，限期整改，及时销号。同时做好举一反三、建章立制的工作，按照上级要求制定《X》等相关制度，形成长效机制。

     > (三)抓好作风建设。按照纪检监察机关转职能、转方式、转作风的要求，抓好以下重点：>一是继续抓好党风廉洁建设“主体责任”的落实，进一步履行领导责任，强化组织推动，加强教育监管，强化宣传发动，保持清正廉洁;>二是继续落实好纪委监督责任，在落实党风廉洁建设监督责任上，纪委将聚集主业，一门心思抓好监督检查。>三是持续开展“四风”检查，争创整改零记录，对“四风” 问题开展不定时、不通知的检查，要深入日常工作，包括整治文山会海、检查评比泛滥、经费开支异常、公款吃喝等情况，对检查出的问题实名通报。及时发现和整肃干部队伍中存在的苗头性、倾向性问题，持之以恒把作风建设引向深入。

      >(四)突出教育实效。一是创新教育形式。组织党员干部观看创业史纪录片和反腐倡廉教育警示录像，唤醒党员干部的廉洁意识;听专家讲授廉洁、廉政党课及讲座，增强党员干部的责任观和使命感;撰写廉洁教育心得体会，感受在廉洁建设中受到的教育和启发，懂得在抵御腐败诱惑中，学习调整心态、知足常乐，做到慎微从俭、严于自律。>二是深化廉洁活动。按省交投集团要求，继续扎实推进“X”“X 月”等活动，不断创新形式，形成全面宣传教育的活跃氛围。通过参观监狱、廉洁教育基地、观看警示片等活动，坚持以案明纪，加强对违纪违法典型案件的剖析，利用反面教材加强警示教育，持续形成不敢腐的震慑效应。

 >     (五)优化队伍素质。健全纪检监察机构，配齐配强纪检监察力量，做到配置更合理、力量更集中。>一是要强化政治信念。通过组织各类形式的学习教育，不断加强理论修养，真正从内心深处坚定政治信念。>二是要加大执行力度。要突出围绕运营工作部署抓执行，用心想事、用心谋事、用心干事，要依靠制度抓执行，不畏权势、不徇私情、有令必行、有禁必止，切实做到履行程序不变通，执行标准不走样，扎实推进工作落实。>三是要科学落实机制。健全科学有效的考评机制和绩效管理机制，在强化纪检工作人员职能同时，严格把控监察人员工作效能，将日常监察工作纳入公司月度绩效考核，对于不适合在纪检战线工作的及时进行调整。>四是要抓好制度创新。健全纪委书记垂直管理配套制度，制定出台《X》《X》等制度，运用科学的考评机制和绩效管理机制，促进纪检工作人员履职尽责。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！