# 电厂燃料部主任工作总结(合集13篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2025-05-14

*电厂燃料部主任工作总结1下一阶段，我局将总结经验，采取切实有效措施，全面开展节能降耗计量服务活动。着重做好以下几方面工作：一是继续贯彻《节约能源法》和《用能单位能源计量器具配备和管理通则》国家标准，完善重点耗能企业档案，及时更新相关信息，实...*

**电厂燃料部主任工作总结1**

下一阶段，我局将总结经验，采取切实有效措施，全面开展节能降耗计量服务活动。着重做好以下几方面工作：

一是继续贯彻《节约能源法》和《用能单位能源计量器具配备和管理通则》国家标准，完善重点耗能企业档案，及时更新相关信息，实现数据动态管理。同时依据《中小企业计量检测保证规范》指导企业合理配备能源计量器具，提高企业计量检测能力，建立有效的计量监控、节能评价体系，发挥计量检测数据在节能降耗中的作用。

二是依据国家标准GB19022-20xx《测量管理体系测量过程和测量设备的要求》对企业开展技术咨询和服务，鼓励企业开展测量管理体系认证工作，根据企业实际需要，组织企业能源管理人员培训、节能经验交流等活动，组织有资质的检测队伍或专家，积极为企业提供节能降耗方面的技术咨询、服务和培训，为企业耗能设备进行测试及效率分析，根据测试的结果，指导企业制定技术改进方案和节能降耗的改进措施，增强企业对产品质量、节能降耗和参与市场竞争的技术保障能力。

三是指导企业建立计量能源管理机构，健全机制，完善能源计量管理体系，形成相应的计量管理制度，包括能源计量管理机构职责及人员岗位责任、能源计量器具的管理、能源计量数据的管理等规章制度。把资源节约的责任纳入各工作岗位的职责之中，纳入各单位的日常管理和工作考核之中，做到层层有责任，逐级抓落实。

四是指导企业加强对能源计量检测数据的应用，推广先进的数据采集、分析和管理系统，促进企业提高科学决策的能力和水平，合理使用能源，加强对合理使用能源的控制，使我区节能降耗活动开展得扎扎实实、卓有成效。

根据热电事业部有关文件，热电厂在全厂范围内开展以“安全发展，科学发展”为主体的“安全生产月”活动，营造热电厂安全氛围，提升全员安全意识。现将今年“安全生产月”活动总结如下：

**电厂燃料部主任工作总结2**

为了有效控制工程项目安全生产事故，消除安全事故的影响，保障员工生命财产安全。公司建立健全了安全应急体系，强化了对突发事件的领导和指挥，明确了应急处置的责任分工，成立了以总经理为组长，副总经理及总经理助理为副组长，各部门主任为成员的应急指挥领导小组,领导小组的主要职责是：统一领导公司各项应急管理工作；协调各应急处置小组的关系；研究应急管理重大决策和部署；审批应急预案，决定实施应急预案，发布应急工作指令。领导小组下设一个办公室和二个应急处置小组，办公室挂靠在工程部，部门主任为办公室主任，应急处置小组长为各部门主任及运维班组组长（值长），小组成员为各部门员工及运维人员,负责对突发事件应急处置工作的具体实施。

**电厂燃料部主任工作总结3**

20xx年，全厂的安全生产工作在公司安管办和厂部领导的正确领导下，在公司监管会的大力支持下，以20xx年安全工作为目标，全厂员工上下团结一致，共同努力，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，通过学习《安规》《运规》及有关管理制度，开展安全生产季、安全生产月、反事故演习、事故预想预测、现场考问解答、安全教育培训等活动，不断提高了员工安全意识，保证了安全生产稳定运行。安全生产呈现出了良好的发展势头，实现了年初制定的安全生产目标。总结如下：

一、加强安全生产工作的领导，落实安全生产责任制。

一年来全厂上下学习集团及公司领导对安全生产的重要指示，进一步提高了对安全生产重要性的认识，真正树立了“安全第一，预防为主”的思想。厂部正确处理了安全与生产、安全与建设、安全与经济效益的关系。在任何时候，任何情况下都把安全生产摆到头等大事去抓，而且作到了抓紧抓好的要求。同时要求各级管理人员要经常性的深入生产、建设施工现场，查隐患、抓“三违”，了解掌握生产及设备运行状况、建设施工情况，切实作到了设备运行状况清、生产情况明，及时掌握了解建设施工情况。 实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产责任制的一个重要内容，我厂在年初召开了安全工作会议，结合公司安全目标，制定了部门安全生产目标，并进行了细化。厂领导与各值、各专业、各班组签订了安全生产责任书，逐级落实了安全生产责任指标，明确了安全生产第一责任人，要求各级管理人要把安全责任层层分解，落实到人，做到各司其职、各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，执行了“谁主管，谁负责”的原则。同时，坚持了安全生产管理有奖有罚的原则。

一年来通过加强安全生产的领导，落实安全生产责任制和实行安全生产责任目标管理，#1机组、#2机组、#3机组、#4机组实现了安全运行549天的良好成绩。工伤率为零，全年无轻伤及以上人身事故，无重大及以上设备事故，无火灾事故，安全教育培训合格率为100%，隐患整改合格率为98%以上，两票合格率在98%以上，实现了年初制定的安全生产目标。

二、深入现场，强化安全监督检查，确保安全运行。

现场管理是安全生产管理的重要内容，安全工作能否搞好，关键是看现场管理工作做的怎么样。一年来从运行情况看，由于设备质量、设计、施工等原因，现场存在问题多，隐患多、设备缺陷多、任务重，再加之施工和运行交叉作业，针对这种情况，我们组织专业、班组、施工代表，由安全员牵头带队深入生产、施工现场找问题、查隐患，严把施工质量关，特别对高温、高压、重点防火区域、运行和施工交叉作业地点等加大了检查力度，对查出的问题定人、限期、定措施的进行整改，对一时难以整改的，要求必须采取相关措施确保安全运行和施工。同时要求每天主管、安全员和专业负责人要深入生产现场，了解设备运行情况，掌握设备运行方式，检查设备缺陷、检查现场隐患。二是检修方面，年初根据设备实际运行情况，对全厂设备进行了摸底，编制了全年检修计划，根据设备运行周期安排设备定期检修。今年完成了#2机、#3炉的大修工作；根据纸机停机情况，安排对#1炉、#2炉、#3机做部分检修工作；同时结合日常设备消缺工作，把可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态，今年检修专业制定了定点检修制，设备到责任人、明确了职责，加强了设备检修工艺质量关，确保了安全运行。

今年我们为了保证安全发供电、供热、供水，确保设备安全可靠运行，完成全年安全生产各项指标，对年初制定的安全生产目标进行了层层分解，明确了各级责任人。通过对各项安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安全员、班组安全监督员及各级管理人员的作用。尤其对中班、夜班、单独岗点、边远死角、高温高压管网、承压部件、重点防火区域煤场、油罐、10KV开关室、110KV升压站等地点，加强了现场巡回检查力度。发动员工深入生产现场，查缺陷、找隐患，采取自查自纠和厂部检查监察相结合的形式，通过检查通报予以公布，制定整改方案，提出整改措施、落实整改责任人、限定完成整改时间。 厂部加强了安全监督检查力度，使我厂各级人员认真扎实做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，加强了对各类定值、自动保护装置、仪器仪表的监督检查和试验工作，严格落实了“两票三制”。每月开展“两票”统一检查和整改活动，对不规范执行“两票”的违规行为进行了通报和考核，全年考核11人次（含连带5人），三制方面考核16人次（含连带8人），及时纠正了不良的安全习惯。同时号召全厂员工以集团事故案例及电力系统二十五项反事故措施为教育题材学习培训，学《安规》、学《运规》，落实各项管理制度，开展反习惯性违章活动，做到在我身边无违章、无误操作。从今年7月（公司10月）开始，共抓违章人员18人，累计罚款360元，连带3人次。通报表扬14次，表扬86人次。对外施工单位的违章违纪行为也进行了处罚，今年处罚两起，报公司罚款1500元。一年来厂部领导带队安全检查19次，查出各类隐患163条，整改161条，2项延期整改，整改率达。到目前为止，全年厂部安全员检查到的安全隐患共计 457项，上半年249项，下半年208项，6项没及时整改，没整改的已列入计划，整改率达98%以上。在各专业的精心组织下进行了整改，及时消除了影响安全生产的隐患，为保护员工生命安全和机组的安全、经济、连续运行提供了强有力的保障。

由于加强了安全生产管理、巡回检查力度，落实了岗位责任制及有关管理制度，使主设备完好率达到了100%，辅属设备达到了，设备综合完好率达到了。两票执行率达100%，两票合格率在98%以上。为我厂安全发供电、供热、供水夯实了基础，确保了安全运行。

三、积极开展各类安全活动，确保安全生产。

今年我厂安全生产工作主要以厂“20xx年度安全生产安排”及公司开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“安全生产季”活动四个，根据季节对全厂安全生产进行部署，从春季防雷、夏季防汛、秋季防火、冬季防寒，组织开展活动和专项检查；开展“安全生产月”活动二个，将安全工作始终贯穿于全年生产中，不间断、无终点。坚持每月召开一次由厂领导主持的安全生产办公会，对一月来安全生产情况进行分析总结，各专业、班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前班后会，要求在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结评比工作的同时，总结评比安全工作；要求各值、专业、班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷不排除不能下班，力争做到“大事不过夜，小事不过时”，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司、厂部各类安全活动的开展，要求每个员工在活动中写出安全总结，参与主办安全宣传栏、张贴安全标语，一年来员工共写安全总结类335份，办安全宣传栏15期，参与人数达45人次。全年组织了两次《安规》知识竞赛考试，参与人数539人，取得了较好的效果，受到了员工的好评。

为确保安全生产，提高员工在事故情况下的应变能力，准确判断和处理事故，按年初培训计划要求及ISO的管理规范，有计划进行各种应急预案的演习， 全年组织全厂性反事故演习两次，各专业每月组织开展一次应急预案演习活动。值、专业、班组每月对员工开展一次现场考问解答等活动，使员工提高了障碍、事故情况下的应变能力，提高了操作技能，保证了安全运行。

四、加强特种设备管理和消防设施管理，严格执行特种作业人员持证上岗制度。

我厂特种设备较多，且布置较为分散，管理上存在一定难度，但厂部根据特种设备管理制度，定期对特种设备进行维护和保养，每月对特种设备进行一次全面检查，做到了检查有记录，有整改责任人，建立了特种设备安全台帐，确保特种设备的安全运行。同时，对作业人员严格实行持证上岗，对特种操作实行安全资格审核，杜绝无证操作的违规行为发生。今年太仓特检所分别进行了两次特种检验，一次为到期起重机械类检验（4项），另一次为到期压力容器类检验（28项），检验结果正常。同时，针对我厂全能值班模式，重新提报了203人参加有资质的单位进行培训，公司人力资源对此已做了安排；复审电工证和司炉证人员125人次，起重取证培训9人次。每月厂部安全员和消防班人员还对所属范围内的消防设施进行检查、登记，对因生产需要，正常消耗的消防器材及时通知公司消防班补充配足，确保消防设施在紧急情况下能正常投入使用，防止一般异常引发火灾事故。全年共配置、更换灭火器56瓶，灭火器箱30个，消火栓箱25个，更换消火栓箱玻璃8块，更换消防水带14条，更换水枪头5个。同时，对不经批准，私自适用消防器材的人员进行考核和通报处理；今年外施工单位对生产现场消防设施被损坏的现象有2起，针对此严重影响安全生产的行为，部门安全员及时联系跟踪部门和消防班督促施工单位立即恢复；同时也加强监管，对施工单位进行宣传和教育，大大降低了对我厂所属区域消防设施损坏现象的发生，确保了消防器材能时刻处于良好备用状态。

五、按事故“四不放过”原则，对各类安全生产事故、异常组织事故调查。

厂部领导高度重视日常生产中各种事故、障碍、未遂、差错（异常），由安全员组织专业技术人员，严格按照事故调查规程和“四不放过”原则进行考核，及时地、实事求是地展开调查，分析事故原因、采取预防措施，发出处理通报；坚决杜绝大事化小、小事化了、甚至隐瞒事故真相的现象发生。对于各类责任性事故的直接责任者和管理责任者一定要从严处理。对于违章行为，无论后果如何都要严肃追究，决不

姑息迁就。组织员工学习，从中吸取教训，总结经验，并采取了一系列的管理措施，员工的安全意识和防范能力得到了真正提高，有效地遏止了各种事故的发生。全年事故类（属于障碍和异常）出处理通报24起。对发生的事故、障碍、异常严格按有关规定和“四不放过”的原则进行考核， 六、加强员工安全教育培训，提高了员工安全素质。

加强员工安全教育培训，提高员工安全生产意识，增强员工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。厂领导对全厂员工安全教育培训工作特别重视，年初制定下发了20xx年员工教育培训计划，提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，并向公司人力资源部提报，制定了详细的年度培训计划。全年，各专业严格按照公司培训制度，认真组织开展了多场专业技能知识、安全工作规程、事故应急预案等培训学习，每次培训做到有：培训资料（即培训课程）、主讲人、培训签到表、培训后的考核（要求有两套以上的试卷）、对参加培训人员的评价表、培训人员对讲课人的评价表，并在进行培训前要事先通知部门和人力资源部,将以上材料装订成册，按月将以上内容制作成电子档案上报给人力资源部。厂部全年计划培训52次，对集团其它基地发生的事故及相关管理制度也组织学习，还以我厂20xx年事故案例为教材，教育员工按规程操作，不违章作业，全年培训了77次。（到止）

加强新员工三级安全教育培训。新来员工和外派公司的辅助工，厂部安全员首先及时进行为期至少两天的安全教育，主要以电业安全工作规程和安全基础知识为主，结团、公司及厂部相关管理制度，组织学习培训，考试合格后，才允许上岗。到班组后，再由所在班组长对其进行班组级安全培训教育，确保了进入生产现场后，能安全地开展工作。全年共培训新员工172人次。（到止）

为了生产的需要，时有外协单位来我厂施工，对每支外协单位进厂前我们都进行安全培训，并签订环境和职业健康安全协议、施工安全协议、安全视频教育。全年涉及外协施工单位16家，对外协施工人员培训共521人次，进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，并且施工中随时检查其安全执行情况，确保了外来施工队伍的安全监管工作。

20xx年，正是因为我厂平时的严格要求，员工的认真执行，确保了在公司“安全生产月活动”评比中获得安全管理最佳部门的称号；在第三季度公司 “固定资产完善和6S管理”检查评比中获得基地第一的荣誉，连续二次获得公司评比第一名好成绩，博得了集团公司领导的高度赞扬。

20xx年我们的成绩是肯定的，这与大家的辛勤努力和领导的严格要求是分不开的，在取得成绩的同时我们也要看到我们的不足：

1、我厂在今年ISO外审时，化水的混离子交换阶段电导率高过规程值。 2、加油罐处油罐车输油处、油库地面油污较重，需及时清除。

3、化水化验室和库房的废弃药品，没按规定细化分类收集处理。

4、化水、实验室及化学品库内有NaOH、石油醚、盐酸等，但现场无MSDS。

5、外单位施工人员的防护用品没按规范佩戴，监管不到位。

对于以上不足之处我们已及时进行了整改，落到了实处。

20xx年工作计划：

20xx年面临的困难还很多，可能还会暴露出更多的问题和隐患。但是，我们有决心、有信心搞好20xx年的安全生产工作，计划如下：

一、安全目标：

1、全年无重、特大生产事故发生。

2、无人身伤亡事故。

3、无重大设备事故

4、全年无火灾、爆炸事故发生。

5、无重大（厂内）交通事故。

6、无环保事故。

7、安全教育培训合格率为100%。

8、安全隐患整改合格率为97%以上。

9、两票执行率100%，合格率在98%以上。

二、安全管理

1、继续贯彻“安全第一、预防为主”的方针，学习和贯彻《安全生产法》、各项安全生产管理制度，坚持管生产必须管安全的原则，层层落实各级领导的安全生产责任制，逐步健立、完善各项安全生产管理制度。

2、强化现场安全生产监督检查管理，加大安全生产检查力度。

3、严格执行电力生产“四不放过”原则，对事故、障碍、未遂及差错（异常）认真组织分析，确保员工通过学习受到教育。

4、随时检查“两票三制”的执行情况，对违反“两票三制”的行为坚决予以处罚。

5、积极开展各种应急预案的演习的工作及四季的安全大检查。督促个专业做好相应的事故演习。

6、定期每月对特种设备和消防设施进行检查，确保完好率。

7、加强职工安全教育培训，不断提高职工安全素质。争取达到全厂不发生轻伤及以上人身事故，不发生重大及以上设备事故，不发生重大火灾事故，逐步达到安全经济运行，确保全年安全发供电。

三、现场管理

1、认真扎实抓好现场6S管理，形成标准化、制度化、常态化的管理。

2、将6S现场管理细化，综合运用考核方法，有奖有罚，加强对员工的激励机制兑现，将安全和现场整洁管理与员工的利益挂钩，加大现场环境治理力度，落实整改责任，确保现场整齐整洁。

3、每日进行安全现场检查，对安全隐患及时落实整改。

前车之鉴，后事之师，安全工作如履薄冰，任重而道远。时刻紧绷安全这根弦，保持不放松，让我们为取得欢心的成绩而鼓舞！让我们为伴随着走过风雨的安全而欢呼！让我们一起记住：安全警钟长鸣，安全伴我同行!

**电厂燃料部主任工作总结4**

燃料部20\_年安全工作总结

20\_年，燃料部在公司正确领导下，在输煤项目部全体人员的大力支持和配合下，认真落实公司20\_年度安全生产工作报告和安全生产1号文件精神，以风险预控管理体系为核心，以现场大力开展反三违活动为抓手，扎实开展安全教育培训、隐患排查治理和反违章工作，全面提升安全生产管理水平。在完成输煤系统日常安全管理的同时，还先后完成码头桩基防腐、三通料位器、落煤管改造、滚轴筛改造、新增斗轮机安装、老斗轮机本体改造、地基土建施工、输煤皮带支架防腐、冲洗水管更换、冲洗水卷盘更换等外委工程的安全监督和管理工作，全年未发生公司考核的异常及以上的不安全事件，彻底扭转了输煤系统安全生产不利局面，安全生产成绩突出，圆满实现年度安全目标，并顺利通过集团公司年底风险预控管理体系考评小组的检查。为了便于今后更好地努力工作，特将20\_年度安全管理工作总结如下：

第一部分： 20\_年主要工作

一、定期召开月度安全例会、做到闭环管理，提高设备健康水平。

每月月底，对输煤系统的安全生产形势通过月报的形式给予充分的总结，主要内容包括安全生产概述、工作票执行情况、装置性违章治理、隐患排查、反三违活动、安全活动学习、安全例会布置工作完成情况、下个月工作安排等等，在公司定期召开安全网、安委会会议后，迅速组织燃料部、输煤项目部管理人员、班组长以上管理人员月度安全例会，会前认真准备会议安排、各类学习通报及月度培训培训方案内容，会议期间，针对上一个月月度例会会议纪要中落实整改的问题逐条在本次会议上讨论通过，真正气到了会议所提问题的闭环管理，组织大家认真学习相关通报、培训相关内容，并且布置下个月安全生产主要工作；会后，立即开展会议资料整理工作，形成月度安全例会会议纪要审批下发，对会议期间提出列入整改的问题起到监督、保障作用，提高现场设备、设施的可靠性，夯实安全基础。

二、强化安全教育培训，不断提高项目部员工的安全意识和技能。

年初，针对输煤项目部员工安全意识淡薄、安全知识缺乏的现状，燃料部下定决心从培训着手，改变这一现状。制订了年度安全教育培训计划和每月的安全教育培训实施方案，扎实做好安全教育培训工作，20\_年累计安全培训考试980人次。

1、把好入厂教育第一关。对于项目部新进员工，保证其参加部门培训时间不少于12学时，在新员工自学安全规程的基础上，就安全规程对其进行详细讲解，明确告知输煤系统现场存在的人身伤害和职业健康风险，以及如何有效防范这些风险，通过闭卷考试的形式，促使新员工熟练掌握必备的安全知识和技能，把好新员工入厂第一关。

2、做好现有人员日常培训。针对项目部员工工作中存在的薄弱环节，结合今年6月份全国安全生产月活动，认真学习《安徽池州九华发电有限公司反违章管理标准》；《习惯性违章300例》；《如何杜绝人员习惯性违章 》；观看《班组负责人安全生产培训》、《反“三违”行为培训》，《习惯性违章的五十四种表现》PPT宣传片，受到警示，从中吸取教训，做好安全警示教育；在输煤项目部内部开展了“反三违”知识竞赛活动，设立一等奖、二等奖、三等奖各1名，进行物质奖励，受到良好的效果，同时还针对性地开展了《火力发电企业风险预控管理体系》、职业健康知识、个人劳动防护用品、“三票”知识、应急预案的培训，有效地提高各级人员安全知识和技能。

三、严把外委工程入厂人员教育关，确保外委工程安全顺利开展。

针对输煤系统，全年先后进行码头桩基防腐、三通料位器、落煤管改造、滚轴筛改造、新增斗轮机安装、老斗轮机本体改造、地基土建施工、输煤皮带支架防腐、冲洗水管更换、冲洗水卷盘更换等外委工程，由于在输煤系统工作，外委工程施工人员混杂，安全意识和技能淡薄，在入场二级教育时，先给予全员培训、重点交代输煤系统工作存在的危险源，然后组织考试，通过后再次进行安全专项交底工作，全年共计培训190余人，现场工作期间加强检查和监督，为外委工程顺利竣工提供安全保障。

四、大力开展反三违工作，强化现场安全监督管理，促进全体员工工作逐渐规范化、标准化。

坚持安全检查和考核不放松，形成了强大的安全压力，树立了安全红线意识。全年燃料部累计发出安全考核单30份，累计安全考核5500元；内部不安全事件分析10起，累计考核1000元。

1、强化“三票”执行情况检查。通过现场抽查和每月集中检查的方式，及时发现三票执行过程中存在的问题，严厉打击无票作业、安全措施不落实的行为，使输煤项目部“三票”执行的规范性明显提高。

2、结合“反三违”专项行动，严厉查处违章现象。着力做到现场有工作必有安全监督，现场有违章必有查处，同时做好违章人员的再培训工作。违章考核和培训相结合，在使违章人员受到教育同时，对相关人员起到强烈地震慑作用。

3、强化内部不安全事件分析。发生任何异常状况，即使达不到公司分析考核的标准，也紧抓不放松，做好原因分析、防范措施的制定和落实，确保内似事件不再发生。

五、认真开展季节性检查和各类专项检查工作，做到闭环管理。

根据公司文件精神，严格落实、认真开展好输煤系统春季、迎峰度夏、秋季安全大检查工作及各类安全专项检查工作，根据输煤系统的实际情况集合季节性的特点，认真编写春季、秋季安全大检查活动方案，并组织输煤项目部认真学习、重点在于过程监督、落地生根，要求每旬上报检查结果并实行闭环管理，对于不能及时闭环的按照五定原则进行整改落实工作，春检共计查出各类装置性违章、隐患等类问题50项，已整改39项，未整改11项，后来均能够得到按时整改，秋季目前正在进行中，已经检查出各类问题21项，均做到闭环管理；同时还开展了码头专项检查、输煤皮带层专项检查、春节前输煤系统安全大检查、输煤系统防汛专项检查、输煤系统危化品、易燃易爆专项检查、输煤系统电缆防火专项检查等各类安全专项检查活动，对于查出的问题均能够及时进行闭环管理工作，对于不能及时闭环的按照五定原则进行整改落实，通过上述一些列行之有效的安全大检查活动的开展，现场设备完整性、可靠性大有提高。

六、强化隐患排查治理，不断提高夯实安全生产基础。 扎实开展隐患排查和装置性违章治理工作，发现问题及时整改，着力消除输煤系统现场隐患和装置性违章，夯实了安全生产基础。

1、认真开展每月的隐患排查治理工作，全年共发现和治理各类隐患20条。消除斗轮机斗轮俯仰油缸等长期存在的设备隐患，有效地夯实了安全生产基础。

2、深入开展了装置性违章排查治理，消除了#1卸船机悬臂栏杆基础腐蚀严重等皮带沿线防护栏杆；对各类平台安装了踢脚板；所有转动设备防护罩进行检查与修复；各楼梯划设防止踏空线、补齐现场防止阻塞线和防止碰头线等。全年累计消除现场装置性违章100余项，补齐了现场设备、安全等各类标识牌200余块，使输煤系统现场安全设施规范化水平得到极大的提高。

七、认真开展应急预案演练工作，做到防患于未然。

根据公司年度应急演练计划安排，燃料部结合自身的特点，进行编制20\_年度燃料部应急演练活动计划，在6月份活动过程中，先后开展《燃料供应紧缺应急预案桌面演练方案》、《输煤系统5A皮带着火应急演练方案》的编写、组织大家演练活动，10月份又开展了《燃料系统扬尘过大演练》、《输煤系统机械伤害事故现场处置演练》方案编写、演练和总结工作，受到了良好的活动效果，并给与及时的总结便于今后更好地开展好应急演练工作和突发事故情况下做到防患于未然。心中有数工作。

八、积极开展行为观察工作，及时纠正现场员工不良习惯。

根据年初制定的管理岗位行为观察计划，在全年、全输煤系统开展行为观察记录工作，每月每个管理人员深入现场开展检工作的同时，积极观察员工的工作行为，对于发现不良习惯的员工，及时纠正并及时填写员工行为观察记录表，让员工个人签字，做到再教育的目的，使员工个人自觉性大有提高。

九、强化本安体系运行，促进本安体系在项目部落地

在输煤项目部深入贯彻本安体系，使本安体系真正落实到项目部日常安全生产管理中，起到良好效果。

1、按照安全目标四级控制的原则，逐渐分解安全目标，签订安全目标责任书；制定了安全目标保障措施并严格落实，每月召开安全分析会，对照检查安全目标完成情况，使安全目标管理成为安全生产管理的纲领。

2、完善了项目部安全监督网，规范了项目部班组安全活动，使安全活动成为提高员工安全意识和安全技能良好的平台。

3、按照本安体系的要求，促成输煤项目部提出了自己的安全管理理念 ：“生产再忙，安全不忘”，成为全体员工共同遵守的安全行为准则；监督项目部对劳动防护用品、工器具、应急物资等进行规范管理；监督项目部与从业人员签订劳动合同，对从业人员进行定期体检，对从业人员每月进行安全教育培训，使得项目部管理各项管理工作逐步符合本安体系的要求。

十、强化风险预控管理，确保不发生人身伤害。

以风险预控管理体系为核心，制定了输煤系统防人身伤害措施并落实，严防人身伤害的发生。

1、开展了燃料系统设备故障、生产区域和工作任务风险评估，结合风险预控票的执行，对风险按等级进行评估、控制，中风险作业，燃料部相关人员到现场对安全措施进行签字确认。

2、下发了《燃料部关于工作票、操作票、风险预控措施票的暂行规定》、《燃料部关于在输煤系统区域内脚手架搭设、拆除有关规定》、《燃料部外委工作票保管制度》、《燃料部驻港员安全管理规定》等一系列安全生产规定、。通知，进一步明确了相关安全管理工作的执行范围，使各项安全工作得到真正有效管控。

3、对于重点项目，在工作开工前事先进行风险分析，制定风险控制措施并严格落实，工作过程中安排专人监护，通过现场签字的方式，确保作业现场得到有效管控。全年安全可靠地完成了码头桩基防腐、三通料位器、落煤管改造、滚轴筛改造、新增斗轮机安装、老斗轮机本体改造、地基土建施工、输煤皮带支架防腐、冲洗水管更换、冲洗水卷盘更换等外委重点工作。第二部分 安全生产存在的问题

一、安全生产制度执行不够严格。

部分项目部人员，甚至包括部分项目部管理人员对公司、燃料部相关制度、标准不熟悉，存在“工作凭经验、办事凭感觉”现象。

二、安全生产监督管理力度还需加强。

重点作业现场监督到位率不足，对违章查处存在“手软”的现象，对内部发生的异常情况监督分析不到位等。

三、项目部人员更换频繁。 20\_年项目部先后补充、更换人员10名左右，大量新进人员有的是仓促上岗，岗前培训不充分，给安全生产带来较大隐患。

四、项目部员工操作技能、工作责任心有待加强

目前，输煤项目部运行人员还不具备电气操作资质，重大操作还需要热电班人员监护操作，对于6KV电气系统来说，整个项目部还不具备运行操作和设备维护的能力。第三部分

20\_年安全生产工作安排

一、继续扎实做好本安体系在燃料系统的运行。

对照集团公司、神皖公司本安体系检查发现的燃料系统存在的问题，认真分析产生问题的根源，再次“举一反三”落实整改，在20\_年做到全面提升。

二、继续做好风险预控管理，确保重大检修技改安全稳定。

深入分析碎煤机改造、#2码头改造存在的风险，制定可靠的风险控制措施并严格落实，加强作业过程安全管控，确保重点项目施工安全。

三、继续做好安全教育培训，重点是各类制度、标准的培训。

在做好日常安全文件、事故案例培训学习的同时，有计划、分月对公司各类标准、制度进行培训和考试，促进项目部各级人员对制度、标准的掌握。

四、继续做好安全检查和隐患排查治理工作。

落实安全生产隐患奖励制度，促进不断发现和消除安全生产隐患，夯实提燃料系统安全生产基础。

五、继续做好“三票”管理。

结合年度三权人认证，对输煤系统三权人进行再培训和考试，确保作业人员熟悉和掌握制度；进一步加强“三票”统计分析，及时发现存在的问题及时纠正，确保“三票”执行到位。

燃料部

20\_年11月16日

**电厂燃料部主任工作总结5**

经过几年的现场学习锻炼，摸爬滚打。学习了不少关于项目施工管理的知识并积累了一些经验，作为现场技术负责人基本上做到了以下几方面：一是具备了现场管理能力，能适应现场情况变化和紧要情况下的应变能力；能根据上级的安排，抓住重点、落实责任、提出思路，并制定相应的实施方案。二是具备了一定的协调内外关系和处理问题的能力，对外在不增加成本的前提下能婉转的处理关系，通过工程的实施加深了解，使业主有项目想着我们单位并让我们干。三是能有效的控制工程成本，使自己所在的项目能够完成上级部门下达的利润目标。四是具备合理安排施工力量和施工方案的能力，能在业主规定的工期及公司人员特别紧张的情况下利用有限的劳动力完成各项施工任务。

按照全国 六打六治 打非治违专项行动视频会议和《^v^安委会关于集中开展 六打六治 打非治违专项行动的通知》(安委〔20xx〕6号)、《四川省人民政府办公厅关于深入开展安全生产检查督查的通知》(川办函〔20xx〕119号)的部署要求，以及《天全县集中开展 六打六治 打非治违专项行动实施方案》(天安委发﹝20xx﹞3号)文件要求，杜绝安全生产事故的发生，确保全县安全生产形势持续稳定向好发展，我乡结合实际，庚即开展 六打六治 打非治违专项行动工作，现将专项行动工作总结如下：

**电厂燃料部主任工作总结6**

1、财务类

（2）检维修费用（上市/未上市）亿/1200万元，≤亿元/850万元；

实际完成：待年底统计数据，目前预测可以完成。

（3）部门可控费用≤192万元，实际完成万元，完成目标。

2、营运类

（1）经济损失事件0起，实际完成：0起。

（2）关键机组非计划停机次数0起，实际完成：3起，6月26日乙烯厂公用工程联合车间2#空压机润滑油压低联锁非停；

9月15日炼油厂200万加氢裂化装置因循环氢压缩机k-101低压端静密封失效联锁停机；

9月28日热电厂二电1#汽轮机由于主油泵出口引压线发生开裂引发火灾，导致1#发电机组停机。

3、发展类

（1）设备标准化验收通过率（平均/单项）95%/85%，实际完成：上半年验收通过率（平均/单项），下半年验收正在按计划进行，12月初可完成验收工作。

4、共同指标

（1）安全环保管理，实际完成：完成安全环保责任书下达的各项指标；

（2）依法合规经营，实际完成：全处未发生一起违法不合规的事件；

（3）事后合同率≤2%，实际完成：0起；

（4）招标率≥73%，实际完成（含公开招标转谈判），（不含公开招标转谈判）；

（5）能源计量检测平衡率≥97%，实际完成；

（6）党风廉政建设，实际完成：全处未发生一起涉及党风廉政建设的违法违规事件；

（7）信息化建设计划完成率100%，实际完成：100%；

（8）配件物资储备额度36500万元，实际完成：36649万元；

（9）项目物资出入库率100%，实际完成：100%。

**电厂燃料部主任工作总结7**

根据集团公司、xx公司统一要求以及上级信访工作领导小组意见，20xx年我厂信访工作主要做到“五抓，五落实”，即“抓领导，落实信访工作责任机制；抓预警，落实不稳定因素排查机制；抓化解，落实矛盾基层调处机制；抓效能，落实处理问题效率机制；抓规范，落实信访工作长效机制。”

（一）抓领导，落实信访工作责任机制。做好信访工作，责任在领导，机制在长效，关键在落实。只有不断完善领导干部下访约访接待群众的制度，才能解决群众疑难信访问题，做好新形势下信访工作的有益探索，也是倾听群众呼声、了解民意、转变作风的有力举措。坚持把信访工作列入重要议事工作日程，作为“一把手工程”来抓，不仅厂党政主要领导要亲自抓，分管领导具体抓，且其他领导配合抓，努力形成厂统一领导，各部门、车间齐抓共管的大信访格局。

（二）抓预警，落实不稳定因素排查机制。全厂基层部门、车间严格按照《实行信访稳定工作责任制的实施意见》和《xxx电厂信访工作领导小组工作制度》要求，定期对不稳定因素进行排查，形成月排月报、随排随报、急排急报的“三排三报”季度汇总制度。逢重大政治活动和重要节日期间还要做到应急排查。对排查出来各类苗头性、倾向性的不稳定因素要及时报送厂领导，并依照“谁主管、谁负责”的原则，责任到基层，落实到个人，从而真正杜绝“三访”事件发生。

（五）抓规范，落实信访工作长效机制。定期召开信访交流分析会，强化了信访干部的培训工作，使工作人员的政策水平、业务水平和法律水平得以提高，协调处理能力得以加强。进一步建立和完善了各项信访制度，特别是发生重大问题加强请示汇报，使全厂信访工作朝着规范化、制度化、法制化轨道迈进。真正用制度来规范信访工作，以确保信访工作的效率和质量，有效地维护厂区稳定，促进生产进展。

**电厂燃料部主任工作总结8**

20xx年，发电部在公司领导的正确指引下，在公司其他兄弟部门的大力支持下，发电部全体员工圆满完成了公司的各项任务，各项工作有序开展。现将20xx年工作总结及20xx年工作计划简述如下：

一、20xx年工作总结：

（一）、经验总结：

1、发挥部门管理人员的作用。采取的主要措施：

管理人员根据专业合理分工、各负其责；管理上全面参与，确保对部门整体工作的掌控。

2、持之以恒抓安全工作，开展安全教育、事故演练及职工的技术培训工作。主要采取以下措施：

（1）、部门每周组织一次安全大检查，对发现的问题及时整改。

（2）、各专业坚持开展滚动练兵活动；各值在每个循环班的第一个中班开展事故预想，增强员工的事故处理能力。

（3）、发电部加强对新员工的安全、技术培训，要求各班组为新员工指定师傅，进行一对一的技术指导，提高了新员工的安全意识和操作技能。

（4）、发电部每季度对员工进行了一次技术技能考试，并根据考试成绩对员工进行奖励和调岗。

3、加大两票三制工作的执行力度。主要采取以下措施：

（1）、重点抓设备巡回检查，采取定时、定巡检路线及班组全岗位参与巡检方式，及时发现处理许多设备缺陷。

（2）、抓设备定期工作的执行。去年部门根据设备系统的变化情况重新制定了“定期工作一览表”，部门加大了对定期工作执行情况的检查力度。

（3）、保证设备定期轮换试验制度落实到位。主要采取对备用设备、闲置设备采取定期检查试运制度，保证设备可靠备用。

（4）、严格工作票、操作票的执行。部门在实际工作中要求凡列入工作票、操作票范围的工作项目，一律采取办理工作票或按操作票操作制度，部门加强监督检查，确保20xx年度各项检修及操作的安全进行。

4、精心监盘，按规程操作。主要采取以下措施：

（1）、培养员工按规程操作意识，要求所有操作必须按规程操作。

（2）、严格控制换班、休班人数，管理人员不定期对中夜班纪律进行抽查，对看盘期间违纪人员加大经济处罚力度。

（3）、要求监盘人员养成巡盘制度，定期巡视盘上各参数变化情况。

5、采取多种措施确保安全生产稳定进行。

（1）、全面提报20xx年度的大修、技改计划，详细统计待停设备的设备缺陷，做好运行设备缺陷发现记录及发展趋势检查工作，为检修提供依据。

（2）加强对首站及4#炉等关键设备及系统的技术力量配置及运行监督，发现问题及时联系有关部门处理。

（3）加大对设备缺陷催促处理力度，严格控制施工用电及严格审核检修工作票。

6、挖潜节约，实现经济运行。主要采取以下措施：

（1）根据外界气温和外供热负荷的变化，及时调整设备运行方式及运行参数。本供暖季在首站运行中严格按供热温度曲线进行，根据汽温高低变化趋势采取循环水提前降温、提前加温等措施，保证了对外供热，减少了负荷突变对锅炉汽机等设备冲击。

（2）因4#炉给水水压过高，锅炉运行时6#给水泵一直开再循环运行。发电部要求运行人员根据外界负荷变化及时调整锅炉负荷，在锅炉负荷允许时尽量4#炉多带负荷，老系统少带负荷，以便老系统只运行一台汽泵，减少厂用电的消耗。

7、抓部门基础管理工作。

主要措施是加强劳动纪律、卫生工作的监督检查与考核，目前岗位劳动纪律及卫生工作有了很大改善；规范表格及运行日志记录等。

（二）、工作中存在的问题：

1、20xx年发电部人员流动较大，一线运行人员技术力量薄弱，影响发电部工作的正常开展，尤其在重大操作时更加突出。发电部拟通过技术培训、滚动练兵、师带徒制度及定期组织考试等措施，采取一定激励措施鼓励学习，提高运行人员的技术水平。

2、3#、4#炉脱硫系统有些方面不完善，脱硫岗位配备的都是一些新员工，其安全意识比较淡薄，尚未完全掌握脱硫系统运行方法。发电部将以后工作中采取以老带新的方法，利用非采暖期空闲时机加大对脱硫人员的培训力度，使脱硫的各项工作逐步走上正轨。

3、由于本采暖期除盐水温度偏高，致使汽动给水泵排汽除氧器无法全部消化，导致新老系统无备用给水泵，存在一定的安全隐患，发电部已在20xx年的检修计划中将此列为整改项目。

4、从本采暖期运行情况来看，有关系统尚存在以下问题：

（1）、当外界汽温高时，因冷却塔循环冷却水回水直接吸入冷却水前池，导致循环冷却水温度高，致使1#机定子冷却空气温度及1#机、2#机油冷器出口温度偏高，需对其进行改造。

（2）、因采暖期4#炉设备冷却水及1#、2#机等冷却水均来自循环水泵房，万一冷却水泵出现问题势必影响运行，建议增设备用冷却水泵；同时对4#炉冷油器、轴承座等终端冷却设备进行彻底检查。

（3）、输灰系统存在的主要问题是去灰库压缩空气管冻堵，储气罐冻堵；4#炉灰管切换阀开关不到位及库顶卸灰箱、切换阀前后管段磨损问题。

5、随着设备运行时间的增加，设备已逐渐老化。发电部要求运行人员加强巡检，发现问题及时处理。

二、20xx年工作计划：

1、继续推行竞争上岗，优化班组人员结构，重点解决各专业副值人员断层问题。

2、继续以保机组长周期安全经济稳定运行为第一生产目标开展各项管理工作，搞好设备运行方式调整，在采暖期结束后配合检修部门搞好检修计划，力争在下一个供暖季开始前使机炉电各设备处于最理想状态。

3、继续加强两票三制和“润滑五定”工作的执行，保证采暖期的顺利进行。

4、加强生产运行管理工作，强化技术管理工作。发电部在下一步的工作中进一步从各项基础工作入手，从工作布置、抽查、落实入手、认真抓好各项管理工作，力争劳动纪律、卫生工作等各项基础工作再上新台阶。

5、重点加强职工技术技能培训，目标是提高新职工操作技术水平，使老职工全面掌握专业范围内不同设备操作技术，拓展相关专业知识面。

6、根据我公司冬季运行设备多，夏季运行设备少的现实情况，非采暖期重点加强锅炉等设备保养及定期检查、定期试验等工作，使设备可靠备用。

7、根据制浆车间搬迁、换热首站扩建及1#、2#脱硫塔建设工程，做好运行方式调整工作及工程施工配合工作，减少工程建设对运行工作的影响。

**电厂燃料部主任工作总结9**

总的来看，还存在不足的地方，还存在一些亟待我们解决的问题，主要表现在以下几个方面：

1对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自已为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系统，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

**电厂燃料部主任工作总结10**

一、全面加强员工专业培训，提高员工素质

认真贯彻党的XX大精神，加强对员工的职业技术培训，开展各项学习活动，不断提高员工队伍的整体素质。根据我公司具体情况，为了适应电力行业新技术的发展提高电力员工的工作能力，按照上级部门要求，为了加强进网作业工作的管理，规范电网作业许可行为，保障供用电安全，电力集团X月X日开始对从事电气安装，试验，检修，运行等作业的人员进行为期一周的岗位培训，并邀请省电力管理部门的优秀老师进行授课。最后，我们利用X月XX日至21日两天的时间对员工进行了考试，及格率为100%，员工们都通过考试并取得了《电工进网作业许可证》。这次培训做到求真务实，理论和实践相结合。既有老师生动的授课指导，又有精彩的现场演示。员工们全部通过考试，切实达到了实质性的收获。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，加强精神文明建设，不断提高员工的安全生产意识。为让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

二 、加强工会自身建设，不断提高工作水平

建立健全工会各级组织是做好公会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开资是：员工培训，组织劳动，参观学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

三、 以人为本，关心职工生活，收集职工意见，真正做到人民的工会为人民

1)协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2)为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

3)出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

四、 存在的问题

今年我们虽然做了一些工作，但距离组织的要求还存在一定的距离，主要有下面几个方面：

1)要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。

2)要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。

3)要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在XX年要努力克服，积极工作全面完成各项工作任务。

**电厂燃料部主任工作总结11**

发电厂是一个技术和人才密集的地方，到纳雍发电厂工作后，我就被分到发电厂的核心部门主机部集控室，我刻苦学习，虚心向老师傅学习请教，从基层一线做起，很快就成长为全面掌握锅炉、汽机、电气专业的全能巡操员；并且通过师傅的指导和自身的学习，我取的了锅炉主值班员；在工作中，我十分善于开动脑筋，为锅炉燃烧调整和节能降耗出谋划策，在过去的一年中，我没有发生过锅炉熄火，没有发生过因操作不当造成的事件；在锅炉监盘中，我多次发现设备参数出现异常；如：及时发现一次风管风数显示异常，马上进行处理，避免了因为风数异常导致的风管堵塞，影响机组出力，影响发电量，影响环境卫生；及时发现给煤机出口温度高，分析原因，找到根源，及时消除隐患，防止因为给煤出口温度高导致给煤机着火，对此事件进行总结，以后发现能够及时处理；及时发现B一次风机电机#1轴承温度高75℃，马上汇报单元长并做好事故预想，结果一分钟没有B一次风机电机#1轴承温度高高跳闸，我马上投入油抢，停运D层给粉机，联系汽机减负荷，稳住主汽压力，监视好汽包水位，注意一次风压下降的情况，根据一次风压来投运给粉机，监视一次风数的\'变化，监视运行风机的参数，检查跳闸一次风机的进出口门都关闭；通知电热检查风机电机轴承温度异常情况，好及时的进行恢复风机运行，减少燃油的投入。因发现及时处理的当，避免啦锅炉燃烧不稳导致的锅炉熄火。当发现设备安全隐患和果断处理异常事故，避免了设备损坏和异常事故的扩大，为纳雍发电厂主机运行部锅炉燃烧稳定运行做出了贡献。

**电厂燃料部主任工作总结12**

1、继续深入学习贯彻工厂的各项方针政策和工作要求，努力完成好工厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、重点做好班组长的技术培训、岗位练兵工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

3、抓好员工思想教育、安全教育、安全技能培训等工作。

4、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。

5、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好工厂交给的各项工作任务。为工厂的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐企业贡献自己的全部力量。

——质量工作先进个人总结

水利局第二季度安全生产工作在大家的共同努力下较好地完成了各项任务，未发生安全生产事故，现将所做工作小如下：

**电厂燃料部主任工作总结13**

能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，电气专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

可以在20xx年中，是发展、成熟的一年。虽然工作中我取得了一定的成绩，在经历厂内机组大小修在技术方面有了新的突破，但我不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作，为明天付出自己应有的贡献。

时光荏苒，岁月如歌，忙忙碌碌间，我们将走过充满感动和坚强的20xx年。参加工作以后，在公司领导的关怀与爱护下，我迈着坚实的脚步走过了20xx年，在生活和工作上都重新审视了自己的态度与方式，各方面的锻炼都让我受益匪浅。在此，我对领导和同志们对我的肯定与支持表示万分的谢意，感谢大家在这段时间里给予我的鼓励与宽容。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！