# 丙烯加氢人员工作总结(实用14篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2025-04-10

*丙烯加氢人员工作总结1  车间组织人员制定了车间的各项管理制度，以标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上协助厂里完成了车间的应急预案、操作规程的...*

**丙烯加氢人员工作总结1**

  车间组织人员制定了车间的各项管理制度，以标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上协助厂里完成了车间的应急预案、操作规程的修订，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。

**丙烯加氢人员工作总结2**

本年度我在化工厂的工作中能够认真履行好自己的职责，作为化工厂的员工让我十分关注集体事业的发展，我明白唯有化工厂得到发展才能够让自己获得利益的提升，而且领导对员工在工作中的表现也比较重视自然要有所作为才行，得益于化工厂良好的工作氛围让我从中积累了不少工作经验，以下是我在这一年度化工厂工作中的总结。

能够在工作中严格遵守化工厂各项规定并做好安全防护措施，其中化工厂规定的遵守是员工用来鞭策自己的有效手段，若是连这点都做不到的话自然难以期待自己能够在工作中有着优秀的表现，所以我在工作中一直很严格地要求自己并希望能够在工作能力方面有所提升。另外我也明白在化工厂工作中不规范的操作往往会存在一定的危险性，所以我得按照相应的流程来对待自己的工作并争取将其做好，而且对于生产安全方面的知识也要牢记于心并将其运用到工作中去，既要保证工作的效率和质量也要在生产过程中确保自身的安全。

强化对生产技艺的学习以便于尽快成为熟练的化工厂员工，对我来说以往在化工厂工作的经验是远远不够的，毕竟只有对工作有着更高的追求才能够通过严格要求自己来将其实现，而且我也很重视对各项技术的学习并希望以此来提升自己的综合素质，除了向领导和同事请教工作中的难题以外还会抽空查询资料，也正是秉承这份爱学习的态度让我在化工厂工作中成长了许多，但我也知道往后在化工厂工作中还会遇到新的挑战从而需要始终保持这种严谨的学习态度。

时刻反思自己在化工厂工作中的不足并努力将其改善，对我来说即便是些许的失误都有可能对化工厂工作的完成造成不好的影响，所以我也在尽量避免在工作中犯错并向其他优秀的员工进行学习，通过工作中的自我完善来建立属于自身的优势，对我来说在工作中有着独特之处才意味着自己能够发挥更大的作用，因此我也会通过对不同角度的分析来改善自身的不足，对于领导和同事在工作中提出的建议也会牢记于心并以此来严格要求自己。

时间虽然过得很快却让自己感到十分充实，作为化工厂员工能够通过工作的完成实现自身的价值也是令人感到庆幸的事情，我也会严格履行好自身的职责并在今后继续做好化工厂的各项工作。

**丙烯加氢人员工作总结3**

20xx年是化工有限公司在洋口新区开局之年，好的开始可以为后期的工作奠定一个良好的基础。公司安全环保部在上级部门的关心支持、公司的正确领导，各部门人员的共同努力下，积极开展各项安全生产管理工作，公司各方面圆满完成了年初制定的安全目标，为公司安全生产管理迈向规范化、标准化打下了基础。现就20xx年公司安全管理的工作进行简要回顾，同时对20xx年安全管理工作思路进行展望。

20xx年度年安全控制指标完成情况：

1、积极开展星级安全合格班组活动。

2、重伤以上事故为零。

3、特种作业人员持证上岗率100%。

4、中毒、火灾事故为零。

5、事故隐患整改率为100%。

6、在用特种设备检测合格率为100%。

20xx年我部门的目标、指标实施完成情况如下：

1、重大环境因素、重大危险源受控率达100%。

2、安全重大事故为0。

3、法律、法规的识别有效率达95%以上。

4、劳保用品发放和使用率100%。

5、部门环境因素、危险源识别受控率达100%。

6、安全生产责任书签约率100%。

着重开展了以下工作：

1、建设项目安全和环保方面完成情况

安全方面：我公司搬迁的1000吨2,6-二氯-4-三氟甲基苯胺搬迁改造项目已于20xx年11月4日通过危险化学品建设项目安全设施竣工通危化项目验字18号。年产500吨芳基吡唑腈项目已于20xx年12月16日通过试生产（使用）备案审查（通危化项目试字55号），试生产（使用）期限自20xx年12月16日起至20xx年12月15日。年产3000吨甘氨酸乙酯盐酸盐项目已开始准备申请试生产。年产20xx吨2,6-二氯-4-三氟甲基苯胺（含年产199吨三氟甲基苯胺）及副产2100吨31%盐酸、吨10%次氯酸钠、4000吨20%氨水搬迁改造项目已通过安全条件审查通危化项目审字69号。

职业卫生方面：年产1000吨2,6-二氯-4-三氟甲基苯胺搬迁改造项目已于20xx年12月9日通过职业病防护设施竣工验收（通职卫验审字3014号）。

2、安全、环保管理制度建设的重要性

1、制度建设是企业发展的重要保证，而安全生产规章制度是员工的行为准则和规范。“没有规矩不成方圆”，拥有一套健全的安全规章制度是公司实现规范化管理的重要保障。安全生产的各种规章制度是通过无数次的经验和血的教训总结提炼出来的，它对安全起着指导作用，对员工起着约束作用，是员工的行为准则和规范。由于公司贮存、使用大量危险化学品，在生产过程中可能发生火灾、爆炸、有毒有害物质泄漏等生产事故，为保证公司人员及设备的安全，保证公司的生产持续稳定运行，依据安全标准化要求，公司共制定了32项安全生产规章制度（厂区作业安全管理制度、安全生产检查制度、安全作业证管理制度等）。根据公司的工作实际，为进一步完善各项安全规章制度、在提高安全生产意识的基础上，不断增强责任感，根据不同的岗位，把安全生产的责任落实到个人，增强个人的安全意识。通过落实安全生产指标，强化安全生产责任制，确保责任制落实到位，严肃追究责任制度。

3、强化安全培训，提升安全素质

坚持三级安全教育制度的落实，做到教育到人，登记到档，考试合格，持证上岗。20xx年共对46名新入厂职工进行了入厂三级安全教育，并监督落实了车间级和班组级安全教育；为进一步提高生产一线操作人员，特别是青年员工的业务操作技能和事故应急处理能力，同时为激发和调动广大员工学技术、学技能，努力提升岗位技能的积极性、主动性，在生产一线的操作员工中将开展“学技术升能力”的活动。组织了108名一线操作职工参加了安监局组织的化工企业操作人员培训并取得安全合格证；对217名员工进行了正压式呼吸器、防毒面具、防护服等特种防护用品的使用维护进行了培训，确保岗位员工对防护用品能够正确使用。同时做好对外来施工队伍的安全教育。对外来施工队伍共计150人进行了入厂安全教育。做到了施工队伍必须经过安全教育、签订安全协议后、持临时出入证方可进入生产装置作业。

4、加强施工现场安全管理工作

我公司严格执行建设项目安全设施“三同时”，安全设施由江西省化学工业设计院单位负责设计、\*\*市十建集团有限公司负责施工和安装。安全环保部人员每天进行日常检查，着重查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场，在检查过程中发现的问题及时下发通报，对存在的问题要求立即进行整改，使安全隐患能够及时得到处理。

5、加强日常检查，认真落实安全生产责任制

大部分的事故不是突发的，他们事先一般会出现征兆，这些征兆是可以发现的，20xx年公司共开展种类安全检查18次，查出事故隐患165起，针对这些事故隐患，我们逐一落实整改措施，签发整改通知单，认真组织整改，20xx年度事故隐患整改率为100%。为确保生产有序进行，我们将进一步加强日常巡回检查，对生产现场、设备操作等控制性隐患进行检查，对发现的问题及时整改，及时记录在公司的安全、环保、消防日巡查表上。

6、建立健全档案

根据公司管理要求，建立健全安全生产工作的档案及台账例如（环境监察记录、安全巡查记录、外来施工作业台账和职业卫生检查和处理记录等）及时收集相关的资料，以便公司统一管理。将扎实的安全工作做到平时的工作中。

7、在安全生产的同时，做好环境保护

1、在安全生产的同时，我们注重环境保护，如废旧电池的回收，回收垃圾的分类。

2、废水、废气的排放严格按照东环{20xx}19号文件《关于进一步规范\*\*沿海经济开发区化工企业环境行为的通知》的要求，循环水通过污水处理设施进行处理后送\*\*凯发新泉污水处理厂；无组织的废气通过洗汽塔进行了收集并处理，处理后的废水送污水处理站继续再处理。

3、生产过程中要合理规划，不得对生产区域为环境造成破坏，保护好生产区域周围的环境卫生。

20xx年工作计划：

1、与各部门签订20xx年安全生产责任状

2、规范安全生产行为，5月份前通过3级安全标准化验收

3、及时完成新建项目的安全、环保、职业卫生多项行政许可工作

4、及时获取新的法律法规，并对相关部门进行传达

5、组织公司级应急演练2次，分别在6月份和11月份

6、5月份组织员工开展年度安全培训

7、做好月度事故隐患排查工作，落实整改措施，确保隐患整改率100%。

8、及时完成各项网上月度申报工作如危险固废、安全隐患排查、消防巡查。

9、进一步完善职业卫生台账

10、认真开展“安全月”等各项活动

20xx年已过去，纵观全年的安全环保工作，在公司领导的大力支持及广大员工的共同努力下，始终把安全工作放在首位，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，狠抓落实安全生产管理工作，同时居安思危，安全工作不容于放松，我部将保持良好的安全工作作风，继续加强安全制度建设，营造良好的安全生产环境，堵塞安全生产漏洞，做标准实事干标准活，使部门发挥更强生命力，与企业安全健康成长。

**丙烯加氢人员工作总结4**

  1、安全：大修前对车间内部检修力量和外委施工队伍分别按照公司要求进行了专项安全教育，每个项目都制定专门安全责任人，对项目逐项安全预想并采取措施，保证了大修安全进行，车间大修期间安全零事故。

  2、质量进度：大修前编制详细方案，对质量进度高标准严要求；大修中严格监督检查，保证大修高标准严要求、保质保量按进度圆满完成。

  3、环保控制：对大修中检修垃圾及时清理，保证现场清洁，三废不乱排放，达到了公司环保要求。

  4、大修费用：本着节约大修的精神，合理控制大修物资材料的发放，尽量减少大修费用，能拆的不割，能用废旧物资代替的不用新的。

  检修结束后的废旧物资及时规整并修旧利废。

**丙烯加氢人员工作总结5**

石油化工行业是我国的支柱产业。石油化工行业生产线长、涉及面广，仅中国石油化工集团就有原油、成品油、天然气等输油、输气管道近6000km，加油站万个，石油化工企业的油田、采油厂、炼油厂、化工厂、油库、加油站、输油(气)管线遍及全国城市、乡镇、车站、码头、宾馆、千家万户。

生产过程包括油气勘探、油气田开发、钻井工程、采油工程、油气集输、原油储运、石油炼制、化工生产、油品销售等，生产社会需要的汽油、煤油、柴油、润滑油、化工原料、合成树脂、合成橡胶、合成纤维、化肥等3000多种石油、化工产品，与人民的衣、食、住、行密切相关。，我国石油化工行业生产原油达到亿t，加工原油亿t。中国的三大石油石油化工集团公司——中国石油化工、中国石油和中国海洋石油集团公司固定资产已达到6000多亿元，从业人员达到200多万人，石油化工行业在我国国民经济的发展中起着举足轻重的作用。下面我们就探讨一下石油化工行业需求分析及石油化工行业安防建设需求分析。

一、石油化工行业的需求分析

石油化工行业由不同业务类型的分支单位构成，大致可分为上游、中游、下游三个层次，构成石油化工产品开采储运、生产加工、分发销售的生产及商业链，处于不同环节的单位对安防系统建设的需求各不同，具体分类有：

1、油田和炼化厂安全需求

油田属于石油化工产业链的采输单位，由于油田、气井大多分布在空旷的无人区，范围广，地理形势复杂，气候条件恶劣，需要在油气井口、输送管道、各站生产区域实现远程视频监控、安全对讲及报警联动等，实现对边远地区、沙漠戈壁等地面通信传输手段无法覆盖到的油气井生产全程跟踪与实时动态监控管理，以预防自然灾害、意外事故、人为破坏等情况的发生。

炼化单位生产厂多为高危场所，针对这种易燃、易爆的环境，安防设备需要满足防爆隔离、防护等级高的安全需求。

2、输油管道和车辆安全需求

输油管道和运送车辆是石油流通的重要连接环节。输油管道大多地理位置偏僻，管道跨度长，存在原油、成品油等管道输送资源泄漏、被盗的安全隐患。由于实际环境限制，做到完善的管线防盗、罐区和泵站的监视防护是安防系统的重点，采用远程视频来实施动态监控;而运输车辆可通过定位系统来统一监控管理。

3、石油储备和油库安全需求

油库属安全重点防范区域，加强视频监控的同时，还需要针对具体地理环境增加周界防范、入侵检测、出入口控制系统等安防设施。几种安防系统配合使用，可以有效避免死角，提高安全系数，确保装卸人员规范操作，同时，也可以做到及时发现漏油污染和其他险情，以便及时跟进，避免发生重大的安全事故。

4、加油站安全需求

加油站的开放性特点决定了其安全工作的重要性，需要加强安防设施投入，提高安防水平。一般加油站的加油棚区、营业厅、财务室、库区、主要通道和重要地点都需要安装摄像机。此外，加油站视频监控系统基本上采用多级联网系统，可以利用直观的视频监控，提高安全工作效率和响应速度。目前构建多站点、远距离、多级联网的加油站安防视频监控系统是一个关注的重点。

由于石油化工行业的特点，安防系统需要实现全天候视频监视并与报警联动，同时更应与防护、应急处置等系统有效集成，与石油化工行业的业务管理紧密结合，解决石油化工行业的安全管理需求，才能真正实现高效的石油化工综合安防系统。

二、石油化工行业安防建设需求分析

石油化工企业多是由不同业务类型的分支单位构成，石油化工产品开采储运、生产加工、分发销售构成了行业链条的上游、中游和下游。鉴于这样的特性，石油化工行业对安防运营服务需求主要体现在以下几个方面：

1.采输单位：油气田、集输站、计量站、处理站

油田生产单位主要以油气的开采、集储及处理为主，井区分布在空旷广阔的无人区，特点是范围广、地理形势复杂、气候条件恶劣。可靠的联网和数据传输功能可对油气井口、输送管道、各站生产区域实现实时视频监控、视频录像、安全对讲及报警联动等，从而为采输单位用户提供完善的安全保护。在这一类单位中，要非常注重监控设备的环境适应性和网络传输的可靠性。

2.储运单位：管道、罐区、码头、中间站

储运单位负责运营维护输油气管线，大部分为无人值守区域，这些管道可能存在着油气的泄露、被偷盗的安全隐患，因此建立完善的管线防盗、罐区和泵站的监控系统将是安防的重点所在。

3.炼化单位：炼油生产装置区、化工生产装置区

炼化单位是成品油、乙烯等产品、原油副产品、化工产品生产为主，生产厂多为高危、高爆场所，针对这种易燃、易爆、易腐蚀的环境，要求满足防爆隔爆、防护等级的行业认证要求，在这种高敏感度环境中应保证人员和生产装置的安全，实现整个安防系统的集中统一管理。在这类环境中，特别需要注意设备对气体的敏感性和抗腐蚀性，保证在恶劣环境中及早发现危险因素并予以排除，从而将危险消除在萌芽状态。

4.销售单位：加油站、加气站

销售单位主要以成品油、天然气销售为主，运营维护着旗下大大小小的加油站和加气站。针对这类单位安防系统建设需求相对简单的特点，可提出多站点、远距离、多级联网的安防系统解决方案，以实现销售单位的资产、人员的安全防护和管理。在这类环节中，防盗防漏是非常重要的方面，因此出入口控制系统和视频监视系统具有很重要的应用价值。

通过深入分析石油化工行业中具体的安防建设需求，结合自身的专业性优势，安防企业可以为石油化工行业提供更加专业、更加贴切的安防服务。这些服务内容主要有：构建监控报警系统的设计、安装、维护、保养或咨询，帮助石油化工行业用更小的成本构建更专业、服务水平更高的安防平台;通过物防、技防和人防三结合，实现对固定目标、移动目标安全防范报警系统的接处警服务及紧急救助服务;利用先进的技防手段，比如智能视频监控技术、传感器技术，实现防盗防入侵、危险源(烟、火、有毒气体)的探测、预警，并实时提供复核、处置等服务。

**丙烯加氢人员工作总结6**

  1、推进光气安全运行项目整改，提高本质安全水平

  光气安全运行整改方案是为了避免发生社会灾害性事故的一项安全措施。3月3日，光气安全输送系统安装、试压完毕，并投入试运行，效果较好并得到相关部门的确认。但是，小流量输送光气的计量工作经多方努力，仍还存在问题，给企业的安全生产和联合国监控化学品核查数据的准确性造成困难。鉴于光气生产必须安全进行，以及在实施过程中遇到的困难和存在的问题，因此，在确保当前安全运行的同时，我厂要以对国家、人民负责任的态度，积极谨慎地进行探索、整改，以最终实现光气安全运行的最好方式：即产即用。整个项目目前已投入资金万元，其中20xx年投入资金万元。

  2、以消灭危险源为目标，停止运行燃煤蒸汽锅炉。

  把消灭危险源作为实现安全生产的一个重要思路，对提高企业本质安全水平是极大的推动。

  通过工艺创新实现化工系统放热过程和用热过程的联动、化学反应热和工艺余热热交换网络建立和热量梯级利用系统的建立、部分高中压系统转变为常压系统运行三项技术系统改造全厂生产系统，停止燃煤蒸汽锅炉的运行，使锅炉烟尘、二氧化硫排放量分别从44吨/年、420吨／年降为0，从根本上消除了锅炉烟尘、二氧化硫职业病危害因素，标志着我厂劳动保护工作取得重大技术进步。

  3、继续完善惰性气体保护系统，提高重大危险源安全水平。10月份，在化学品库储罐（重大危险源）上安装了氮封保护装置，使储罐始终保持微正压，与空气彻底隔绝，进一步提高了其安全性。

  4、加大安全整治，确保安全平稳运行，促进企业经济发展。全年安全整治共投入资金万元（见表一）。

  5、全年安全投入资金万元（见表二）。

**丙烯加氢人员工作总结7**

  （一）主要指标完成情况

  1、首条生产线自安装以来运行稳定，第二条生产线月日开始安装，月日点火，月日投料，月日达产达标；

  2、今年1-10月份共生产生料2563284万吨；停机次数共计327次；

  3、全年无各类重大人身、设备和质量事故发生。

  （二）加强细节管理，确保任务完成

  集中分厂可以集中的资源，发动工段可以发动的力量，全力推进二期生产线工程建设和试生产准备。认真抓好施工单位技术和质量管理工作，确保各子项目的质量，会同监理从每个关键环节逐一梳理，不放过任何设备安装死角。发现问题，出现问题及时汇报公司、分厂领导在安装过程中进行协调处理。

  （三）二期试生产工作取得圆满成功

  平凉海螺是集团实现西部战略的第一个项目，能否顺利点火，关系到集团在西部的影响，意义重大而深远。通过各类会议进行宣贯二期生产线试生产的工作重点，带领工段全体员工统一思想、提高认识、形成合力，一心一意攻克二期项目各个困难。果然功夫不负有心人，二期窑投料磨开机一次性成功，没有出现任何反工。

  （四）知识竞赛喜获第三

  原料工段在“首届陕甘区域七一安全月知识竞赛”中荣获三等奖，是制造分厂唯一一个坚持到最后的工段。给分厂争的了荣誉，树立了分厂的形象。

  （五）细小问题得到整改

  由于公司在点火投料后，处于生产与安装的交叉作业，受安装单位物品摆放较多及安装遗留问题、现场跑冒滴漏治理不够及时的影响，现场环境治理困难，保持不够。为落实好现场基础管理的治理，主要通过以下方式开展治理工作：利用分厂、工段资源，对特殊现场环境、设备卫生、死角卫生通过治理源头，进行集中清理，再划分到班组进行保洁；定期对现场安全警示牌、安全标识牌进行检查与维护，破损的及时补修、更换，保持现场干净整洁；完善值班管理，通过制度进行上墙，抓班组交接班会的开展，员工主动性有所提高。

**丙烯加氢人员工作总结8**

  1、在20xx年车间紧紧围绕6S整理、整顿、清扫、清洁、安全、素养六方面来开展工作，建立相关班组6S自查制度、车间门窗卫生个人责任制、设备及现场6S标准制定等办法，同时开展危险源辩识问卷调查活动，使6S管理与职业健康管理体系有机结合起来。

  2、在各岗位对现场清扫物品摆放、工具柜工具摆放及标识工作按照制定标准一一对应；对制冷、空压真空二个岗位进行地面油漆；对锅炉房、空压房、制冷站、空调房、配电房等岗位的设备及管道线路进行介质流向标识；使各岗位的现场得到极大改观，此项工作的开展，让各车间随意摆放物品的现象得到很好的改善，干净整洁、安全舒适的环境在车间开始呈现。

  3、创新亮点不断呈现。结合TPM工作的开展，深入查找六源活动，不断解决清扫困难源、危险源，包括空压房环境改造、锅炉炉头漏风改造、落灰斗车的设计等创新课题。在开展过程中，员工创新思维活跃，无论在设备、岗位现场，还是在安全隐患方面，亮点纷呈。

  4、为使6S管理工作规范有效的开展，制定车间6S考核细则，明确检查明细，对各岗位制定清扫难易系数，根据制度不定期对各班组及岗位进行巡查，并加大对不穿戴劳保用品、长明灯、水汽电浪费现象的考核力度，使各班组员工意识得到极大的改观，积极参与到6S管理工作，从原来的被动参与到主动参与。

  5、安全工作历来是车间工作的重中之重，车间定期开展安全隐患的排查，对安全隐患、跑冒滴漏现象及时督促整改检查与考核，保证设备的安全运行。

**丙烯加氢人员工作总结9**

  受全球金融危机影响，从去年下半年开始，我国经济发展形势急转直下，对刚刚投产的我厂来说更是雪上加霜。应对前所未有的困难，我厂干部职工也曾一度出现过信心不足、悲观失望的情绪。针对这一状况，厂党总支认识到，要想渡过难关，务必统一全厂上下思想，树立战胜困难的信心，为此在全厂干部职工广泛开展了提合理化推荐活动，大家纷纷建言献策，找到了从内部挖潜来战胜困难的突破口，构成了全厂上下勒紧裤腰带过紧日子的共识，建立了战胜困难的信心，为完成上半年的生产任务奠定了坚实的思想基础。

**丙烯加氢人员工作总结10**

  切实做好廉政建设工作，不断认真学习集团公司和股份公司关于加强党风廉政建设工作的相关文件精神，根据上级党委和集团党委的统一部署，结合我厂的实际状况，深入开展学习调研、分析检查、整改落实三阶段的科学发展观活动，做到了两手抓、两不误、两促进，确保了在学习实践活动中尚未解决的突出问题继续得到了有效解决。活跃职工文化生活，组织参加了集团公司和股份公司分别举办的演讲比赛和乒乓球、篮球比赛活动，丰富了职工的文化生活，增强了职工的团队协作精神。

  当然，上半年的工作还存在着诸多不足之处，下半年我们将借加入中海油契机，继续坚持科学发展观，加强职工思想政治工作，进一步熟练工艺操作程度，完善细节化管理及基础管理存在的薄弱环节，更好的完成股份公司及集团公司下达的各项生产经营任务，使之更上水平，迈上一个崭新的台阶。

  20xx年度大修是我公司成立以来时间最长、任务最重、参与人数最多的一次大修，这次大修能否顺利完工，直接关系到公司生产系统能否稳定安全连运，公司能否完成全年的生产经营目标，责任重大。在广大干部员工的共同努力下，总体上实现了安全优质高效节约、一次开车成功的目标，是我车间生产装置全系统停车检修、新增半脱装置碰头和系统技改相结合的一次年度检修，得到了公司领导的高度重视，也得到了各机关部门车间的大力支援，车间全体人员全部参加了这次大修。装置大修后运行状况良好，新增半脱项目按计划投入运行，制约装置稳定运行的瓶颈问题得到了较好的解决。

  本次大修我车间主要任务有三部分：1、系统检修任务；2、新增技改半脱装置试车、开车任务；3、系统化工清理任务。车间克服人手紧张、大部分为新员工、时间紧、任务重的种种困难，自8月25日停车起，按照公司制定的大修进度安排，齐心协力，发扬不怕苦不怕累的职工主人翁精神，圆满完成各项任务。为总结经验、汲取教训，就这次大修任务完成情况向大修办总结如下：

**丙烯加氢人员工作总结11**

20xx年8月29日在周部长的安排下，我们新录用的四名员工在李凤英李姐的带领下开始了再盐湖集团化工公司的培训。在这28天的时间里，我们得到了化工公司质量管理部领导和员工的认真培训和真诚帮助。同时我们新录用的员工在培训过程中也加强自我管理，始终牢记自己是金属镁一体化项目的一员。在培训时，一旦遇到自己解决不了的问题，就会积极向化工公司的培训人缘寻求帮助，而且通过互相探讨，互相启发，从这次培训活动中获得了教益和提升。

本次培训的主要内容有:安全知识的培训，标准溶液配置的培训，水质分析的培训，PVC成品和钾碱成品的分析，原材料的分析培训，通过各个分析室组长和安全员的培训，我们对于质检中心的工作内容和职能有了更全面更深入的`认识和了解，对于化工厂的认识也更加深入。对于每个分析室的工作内容和化学分析的一些基本操作，也有了一定的了解。培训的第一天，我们接受了化工公司质量管理部安全员的培训，在安全员的带领下我们先后去了高温室，原子吸收光谱室，安全管理员对于原子吸收光谱室的安全做了重点介绍。令我印象深刻的就是原子吸收光谱仪所使用的乙炔气，由于乙炔气爆炸极限十分低，一旦泄露就会造成严重威胁，所以在操作原子吸收光谱仪之前必须打开通风口。另一个则是原子吸收光谱室的几个氮气钢瓶。每个钢瓶有10MPa的压强。相当于100公斤的压力。也是十分危险的。这就要求我们在操作时必须认真按照操作规程操作，同时要注意实验室的消防安全。培训的第二天，我们在标准溶液室接受了标液配制的培训，以EDTA标液的配制为培训内容。培训内容虽然简单，但在操作时才发现，以前在大学里的许多操作都不规范。具体内容有洗涤玻璃器皿，移液管的使用，容量瓶的定容，络合滴定的具体操作。经过两天的培训，对于标准溶液的配制有了一定的熟练。

接着，我们在水质分析室接受了循环水各分析项目的培训。包括总碱度的测定，氯根的测定，总硬的测定，钙硬的测定，总磷的测定，磷酸盐的测定，总铁的测定，PH和电导率的测定。通过这一阶段的培训，我们对于酸碱滴定，络合滴定，PH/电导率/离子综合测试仪，分光光度计的分析步骤有了一定的认识。对于酸碱滴定和络合滴定在操作时的区别有了更深的记忆，酸碱滴定反应快滴定速度可以快一点，络合滴定反应慢滴定时要放慢速度。另外，滴定的过程也要先快后慢，在临近终点时，要能够用滴管控制每次半滴甚至四分之一的滴定速度。

经过在水质分析室三天的培训后，我们在成品分析室接受了钾碱成品，高纯盐酸和PVC成品分析的培训。由于工业液氯分析时比较危险，培训人员只是给我们讲述了一下操作方法。由于成品分析比其他分析项目更重要，分析的要求也比较高，所以每次的称量必须精确。此外，在成品分析室还学到了一些新的一起使用方法，包括离心机，表观密度测试仪，机械振摆机和黏数测定仪。

在成品分析室的两周培训后，我们在原材料分析室进行了工业硫酸，工业氢氧化钠，油品分析和电石分析的培训。工业硫酸和氢氧化钠的分析方法与之前的许多操作方法基本一致。而油品分析基本是靠仪器工作后直接得出的数据，相对不需要什么操作，包括闪电测试仪，黏数测试仪，水分测试仪等。最复杂的应该是电石的分析，检测项目有电石的发气量，电石生成乙炔中硫化氢含量和磷化氢含量的测定。

经过这28天的培训，我们在各化验室组长的讲解和培训下，学到了许多以前学不到，没有注意的细节，使我在有限的时间内学到了更多的知识，提高了自己的动手能力和业务知识水平。同时也深深感到在大学里所学的知识的不足，为今后能够更好地工作打下了扎实的基础。

**丙烯加氢人员工作总结12**

年终总结

回顾20\_年工作，风风雨雨历历隐现。车间认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，认真落实各项安全措施，坚持安全工作是一切工作的基础，积极完成各项工作任务。根据企业具体情况，把重在预防与稳妥的应急处理相结合，严格执行各项规章制度，加强对职工在“四纪”（工艺、劳动、安全、环保）等方面的教育培训工作，完善、落实安全组织体系、运行监控手段和各项安全技术措施，以维护生产经营的正常运行。针对油浆泵两次跑油事故，车间狠抓安全规章制度的落实，严厉查处责任心不强，习惯性违章，规范内部、外部信息联络沟通、跨区域作业监护。严格外来施工队伍管理等工作。现将全年的工作情况总结如下：

一、做好安全教育培训，夯实安全基础

提高职工的安全文化素质、基础理论和基本技能是搞好安全生产工作和构筑企业安全文化的基础和重要目标。定期召开车间安全例会，传达公司安委会议精神，同时对工作过程中存在的新的问题进行通报，要求各班组针对存在的问题举一反三进行整改。做好车间级教育的同时检查并指导班组级教育，使员工熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护技能。认真组织各种安全活动，全员培训大会。强化职工安全意识。

二、加强生产现场安全管理，强化过程监控。

一年来，企业以生产现场为安全工作的重点，加强现场人、物、环境的管理，认真落实危险作业管理制度，加强关联性作业协调指挥，规范信息沟通联络、跨区域作业监护制度，严格生产现场动火作业、管道设备检修作业、进入设备（有限空间）作业、高处作业审批，并随时进行复查，保证危险作业安全可控。全年（截止12月31日）办理动火证327次，抽堵盲板作业证20次，进入设备（有限空间）作业证68次，高处作业证16次，有效地保证了安全生产的顺利进行。实行安全分片监管，强化生产过程监控。将催化、气分两装置内的消防、安全设施，防护器材按区域划分到各班组，班组划分到个人。进行维护保养。对外来施工队伍实行登记、监控管理。

三、完善制度，建立健全车间安全生产工作台帐

车间安全生产工作台帐是车间安全生产工作的具体、真实的反映。建立车间安全生产工作台帐，内容有安全生产检查整改情况，安全生产管理制度，安全生产会议记录、教育与培训，特种作业人员培训登记，操作规程汇编，上级文件管理，工伤事故情况，消防器材登记表，安全检查记录，管理人员安全培训情况，安全检查事故隐患及整改情况登记表。台帐规范全面，促进了安全工作。为把安全管理工作落到实处，催化车间与各岗位职工分别签订20\_年安全生产目标责任书，车间还将责任书的内容逐一分解落实到各生产班组、岗位，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。

四、加大检查力度，有效防范、狠抓现场管理

安全管理的重点在现场，为确保生产安全，车间主任及管安全、设备、技术的负责人每天要坚守在生产一线，对车间出现的安全等其它问题，及时进行解决，从而消除了生产的不安全因素。安全、设备、技术制定好巡查路线，按照每小时巡检一次督促岗位人员及时巡查，消除事故隐患。车间制定了各种事故预案，并组织各班组进行学习演练，使员工熟练掌握。车间定期，不定期组织常规检查，季节性检查，加大检查力度。按照化工企业的生产特点做好冬季四防、夏季四防工作。

五、不足之处

员工对危险辩识、风险评价掌握的不熟练，有待进一步加强培训和指导员工的操作技能和处理突发事故的应变能力需要进一步提高。对外来施工人员的安全管理需进一步加大监控力度。如DN300放空阀着火，油浆泵跑油事故。改错流程，忘关阀门等操作事故都是操作技能和应变能力不够造成的。车间在下一年度将花大气力去提高员工这些技能。

六、20\_年工作

1、以人为本、强化教育、增强员工的安全意识车间把“提高员工的安全意识，控制员工的安全行为”作为安全管理的重点。充分利用安全培训班、班前班后会、黑板报、宣传栏、安全警示语、安全生产月、“”消防日等多种形式，实现正规培训与业余教育相结合；思想教育、法律法规教育与专业技能培训相结合；安全操作规程与新进、转岗人员安全教育相结合。

2、为把安全管理工作落到实处，车间与班长、班长与各岗位工种签订20\_年安全生产目标责任书。落实安全生产责任制。

3、利用车间到期的灭火器材进行灭火演习，使员工对灭火器材的使用和扑救初起火灾的知识有了学习和提高。

4、定期全体员工进行安全考试，通过考试使员工对岗位操作标准的相关技能、内容、危险辩识和风险评价及安全生产常识得到进一步的学习和巩固，提高安全防范意识。

5、开展全员查找身边隐患活动，以班组为单位将生产现场的隐患整理统计后上交车间

6、根据公司管理升级，制定优化的安全管理奖惩制度。20\_年安全工作，目标明确，对全年生产任务的完成起到了很大的保障作用。同时我们的工作中确实存在诸多的薄弱环节和不足之处。我们将正视存在的问题，继续探索新思路、新方法，以行动来推动安全工作的全面进步。20\_年将过去，新的一年又将来临，回顾过去，我们深感肩上的责任重大和安全工作的重要性，安全工作责任重于泰山；安全就是和谐，是发展，是效益，安全就是幸福。安全工作没有最好，只有更好。今后，我们将更加努力做好车间安全生产工作，实现长周期安全。

×××

×年×月×日

**丙烯加氢人员工作总结13**

201x即将结束，在这一年里我收获很多。 作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台。回首这一年，我对自己做了如下的总结。

1.在思想认识上：

我认为作为一名xxxx集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重领导，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶意诋毁企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向领导，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面的知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

2.在工作方面：

我遵守劳动记律，按时完成领导交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合领导，创造条件去完成任务，争取做到令领导满意，令自己欣慰。上半年，我们对生产装置做了“三查四定”，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

3.在学习方面：

今年上半年，我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本知识等。在今年的下半年，我因公司需要，到xxxx化工有限公司学习装置的操作。在培训中，严格按规章制度办事，执行带队领导的命令，学习了正常操作，产品质量控制和调节，开停车，事故处理，设备检修与日常维护，DCS操作和现场手动操作，理论知识。在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅的工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。

作为一名炼油工人，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。我加强个人安全教育培训，提高个人安全意识，同时积极学习安全知识，争取做到“三不伤害”，以维护公司的财产。

作为员工，我明白，公司要发展，员工就要努力奋斗。公司只有依靠全体员工的共同努力，才能赢得利润，才能生存下来，只有每一个员工都创造出经济效益，员工自己才能获得应该得到的薪水，公司也才能运转下去。今天不努力工作，明天努力找工作。这是个最简单的道理，所以我竭尽全力，争取学习更多更好的技术，在将来给公司创造更大的利益，我的未来才会更加美好。在新的一年里，我将会继续不断的完善自己，在思想上“见贤思齐，见不贤而自省”，不断地向先进、优秀的同事学习。

在技术上，多学，多想，多观察，学习别人的长处，弥补自己的短处。在工作上严格要求自己，精益求精，实事求是，不自满，不轻浮，做到一次比一次好。

我坚信我会做的更好!

化工厂员工个人工作总结

紧张忙碌的即将过去，充满希望的201x年已悄然而至，在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

一、201x年工作成果。

(一)狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

(二)班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明;在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行，

如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

(三)各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑，现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

(四)经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

(五)对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

(六)个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则钢”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

二、201x年工作不足。

1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境;比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境;比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了;本来是设备上的\'事情，我多嘴了;本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

三、201x年工作计划。

1、把安全环保工作做为一切工作的出发点与落脚点。

这不光是一句口号，更重要的是要贯彻落实到每一项工作，每一个操作中去。“我们乙炔工段再不能出事了”，这可能是一句发自肺腑的话。因此，明年我们要把这一句缜言深入到每一位员工的心里，这个思想渗透到每一位员工的每一个操作上。同时我也会亲自去落实每一项安全防护措施，动火作业的安保措施，检修作业的安保措施，置换作业的彻底性，非正常生产时的跟进与监督，严格遵守公司与分厂的各项安全规程，确保全年无事故。

2、加强现场巡检，细致入微查隐患。

要想确保装置与人员的安全，平稳满负荷生产，对现场的隐患排查与消缺是关键。因此，20我计划在原有巡检的基础上，更加细致。对日常生产中或者操作中遇到的问题要深入探究，把可能发生的操作失误或者违章操作进行合理的推演，告诉岗位员工怎样排除一些生产中遇到的故障，提高员工的应急处理能力，避免安全事件的发生。

3、加强工艺与质量的管理。

关于这一点其实在我工段有很深的潜力可挖，如水环压缩机介质含酸的问题，水洗塔阻力大的问题，乙炔总管含酸的问题，乙炔气柜ph值显酸性的问题，次钠配置指标高低的问题，前后关联都有着千丝万缕的联系，加强操作与工艺控制管理，监控考核，无不对改善现状有着莫大的好处。因此20\_年加强监控与考核，是可以促进工艺与质量管理工作的提高。

4、继续做好班组长的培养，尤其是执行力的培养。

在工段管理过程中，让我头痛的一件事情就是班组长的责任心太差，眼里面没活，缺少积极主动的工作态度与工作热情，你推一下动一下，你不推他就不动，班组的执行力亟待提高。因此，20\_年我会着手侧重做这一方面的培养，尤其是培养班长与班组的执行力。让他们对工段安排的任务不打折扣地去执行，并且能够发挥自己主观能动性、发挥自己聪明才智的去执行，做一个有头脑、有思想的人，而不是一个只会单纯地听众命令的机械的人。

5、努力消除“两张皮”的现象。

现在在我们身边，或多或少地存在着这么一种现象，那就是“两张皮”的现象。制度与执行是“两张皮”，工段与班组是“两张皮”，工段与专工是“两张皮”等现象屡见不鲜，这样不仅不利于工作的开展，更有碍于工作的提高。因此20\_年我们要想法设法解决这种现状，要做到上下一盘棋，多沟通、多交流、不推诿、不扯皮、不挖坑、不做别人的“萝卜”。

6、充分的放权给班组。

其实要想把工段管理工作提高一个台阶，就要充分地放权给班组，让班组长有实在的考评权，这样才可以在班员中树立一定的威信，工段要帮助班组长迅速地成长，只有他们的强大才能真正换来工段的强大。要鼓励班组长以班组为单位开展一系列的活动，工段不能老是做“保姆”，干什么事情都替他们想的周周到到。要让他们树立一种“工段长在可以把事情做好，工段长不在可以把事情做的更好”的思想，不等不靠，不依不赖，自强自立，高标准、严要求地去做事。这样我们的工作才算做扎实了，做到家了。

同时我还会根据现实工作中随时暴露出来的问题，想办法解决，努力把20\_年工作做细、做扎实;完成公司与分厂下达的临时性的任务;安全、高效地完成公司与分厂下达的各项目标与计划，为公司的发展做出应有的贡献。

**丙烯加氢人员工作总结14**

  1、基础管理体系建设比较薄弱

  我段员工虽士气较高，但经验缺乏，执行力驾驭不足，细节把握不够，在工作质量、效率以及问题协调反馈等方面没有紧迫感，基础管理水平和公司要求还有一定差距；班组安全会流于形式，实效性不强，各员工存在应付班组安全会，没有把安全工作真正落实到实处，存在“艺高人胆大”的思想；员工的安全技能不高，特别是新进员工的安全技能还有待大幅度提高。

  2、人员管理不到位，操作员规范管理欠缺

  对重要工艺参数控制不严，如增湿塔水泵，导致增湿塔湿底堵料频繁。操作员对影响运行的一些瓶颈问题只是进行了研讨，未达到操作思想的统一及操作水平共同提高的目的，造成操作员水平参差不齐；操作员及工艺技术人员培养不够，现操作员及工艺技术人员仅仅能满足一条生产线的需要，且部分还在跟师培训中，未达到独立顶岗的水平；平时工作有布置，但落实情况未形成检查，造成工作执行情况未形成闭环。员工的凝聚力行为规范的约束未制定规章制度，有许多地方还需要不断的去增加和完善，特别是一些细小的规定没有在书面上反映出来。

  3、对于工段日常工作的安排，没有完全形成完整工作

  有个别工作只进行了布置，却没有过程中监督，事情没有完成也没有形成考核等情况。使得工段的执行力度在一段时间得不到受控；对于工段员工的考核没有完全做到赏罚分明，导致工段员工在工作上有情绪，工段凝聚力在一段时间内有所下降，后经分厂领导的正确引导，我们迅速扭转了工作思路，目前正逐渐步入正轨；和工段员工的沟通较少，不能及时的准备了解工段员工的内心动态，因此不能准确引导员工的工作，造成部分工作滞后；对于日常检修作业组织安排不到位，未能深刻考虑到其中的细节问题，对于一些设备的检查确认没有形成专业的表格，检查标准不够高，与公司精细化管理的要求极不相符；设备运行基础台账管理方面做得努力不够，培训工作抓得不是很实，有些时候也流于形式，对于实践的培训做得较少，而且对于员工技能的进展情况也没有及时去关注，没有集大家的智慧去探讨关于培训的问题。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！