# 综合室工作总结推荐8篇

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2025-04-26

*认真写工作总结能够帮助我们汇总这个阶段工作中的收获和不足，一份出色的工作总结是需要我们花费很大的时间和精力的，以下是小编精心为您推荐的综合室工作总结推荐8篇，供大家参考。xx年，按照上级综治办有关文件和会议精神，我认真学习贯彻党和国家关于加...*

认真写工作总结能够帮助我们汇总这个阶段工作中的收获和不足，一份出色的工作总结是需要我们花费很大的时间和精力的，以下是小编精心为您推荐的综合室工作总结推荐8篇，供大家参考。

xx年，按照上级综治办有关文件和会议精神，我认真学习贯彻党和国家关于加强社会治安综合治理的决定和依法治国的思想，坚持以科学发展观，构建和谐社会为目标，积极落实社会治安综合治理工作的精神，充分发挥社会治安综合治理大平台作用，使我单位综合治理工作取得良好成绩，现自我小结如下：

一、努力提高，不断学习深化综治工作认识

作为单位负责人，我深感责任重大，在思想上时刻保持高度重视综合治理工作，不断加强自身学习，不断增强理论素养；通过学习，我有扎实推进单位综合治理工作的坚定信心，自觉抵制和纠正各种不正之风，遵纪守法，廉洁奉公，培养良好的思想作风和职业道德，树立全心全意为人民服务的意识，始终保持奋发向上和努力拼搏的精神风貌。长久以来，我在政治理论水平、党性修养、思想观念、发挥先锋模范作用等方面都取得了长足的进步。

二、发扬民主，以身作则为表率

为了使综合治理工作有序开展，按照局综治工作领导小组制定的年度工作计划，由我任组长，三位副局长任副组长，全面管理综治工作，并结合去年的综治工作经验，对单位综合治理管理制度进行了完善。为了加强综治工作力度，我们将综合治理工作纳入任期目标和工作计划，在单位上召开专题会议对综治工作进行周密部署和全面安排，明确了每个工作人员各自的工作职责和任务，确保综治工作管理和实施工作的到位。我在综治工作中，认真履行职责，模范执行政策，发挥带头作用，认真管好自己，树立正确的世界观，人生观和价值观，正确处理做事和做人的关系，自觉接受群众监督，廉洁自律作表率。

三、充分履行职责，扎实开展综治工作

在今年的综治工作开展中，我尽职尽责，充分履行自己的职责，认真贯彻上级主管部门对综治工作的指示和要求，结合实际，拟定综合治理工作计划、阶段性工作方案和措施，并负责组织实施；同时建立和不断完善综治工作制度，组织监督对综合治理专项工作及措施的实施。

1、严格单位作风建设，做好内务管理

引导干部职工树立正确的工作作风，实行严格的上下班制度，坚决纠正干部队伍中的不良作风，提高工作效率，增强服务意识，强化工作质量，完善内部管理制度。

2、准确工作定位，创新工作机制

准确工作定位，讲究方式方法，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持实事求是，与时俱进，主动作为，不断推出新的思路，新的举措，不断创新工作机制，努力使综治工作更加适应发展要求，加大制度保障力度，逐步建立和完善综治工作各项行之有效的制度，推动综治工作走向规范化的道路，为我县经济社会持续快速发展提供安全服务。

在今后的工作中，我将继续认真履行自己的职责，努力抓好本单位的综合治理工作，全力维护社会稳定，争取为xxx全面建设做出自己的贡献。

以上就是一秘为大家整理的7篇《综合治理工作总结》，能够帮助到您，是一秘最开心的事情。

学校综治工作是学校全面实施素质教育，提高教育质量的保障。我们深刻认识到安全工作责任重于泰山，一直是从讲政治、保稳定、促发展的高度，以对党、对国家、对人民高度负责的态度，切实增强责任感和紧迫感，把学校安全工作放在头等重要的位置，将其作为一项严肃的政治任务来抓，并以此保障学校正常工作的开展。我校在县教育局的直接领导下，对学校安全防范工作的落实常抓常管，狠抓狠管，在保障师生生命财产安全、维护校园正常秩序、消除安全隐患等方面做了大量工作，确保了校园的安全与稳定。我们的总体工作思路是以中央、省、市、县的一系列有关安全工作重要批示及有关会议精神为指导思想，以谁主管，谁负责、谁主办，谁负责的原则，制定各项规章制度，真正做到面面俱到，以面促点，以点带面，点面结合;以制度为纲，以落实为要，明确分工，各司其职，责任落到实处，工作做到细处，齐抓共管，确保学校和师生生命、财产安全。

具体作法：

一、层层签订安全工作责任书，构建安全教育框架

学校坚决贯彻执行教育局下发的有关学校安全工作的文件精神及学校安全工作的各项规定，学校的各班级均制定了安全工作职责，将安全工作作为第一要务来抓。

学校综治工作是社会安全生产工作的一个重要组成部分。学校为了落实安全第一、预防为主的方针，认真贯彻执行国家、省、市.县教育局有关安全工作的指示，切实加强处室安全工作，防止各类安全责任事故的发生，学校与各处室、班级.教师签订了层层安全工作目标责任书，校长负总责，为第一责任人，主管安全副校长为具体负责人，组织人员进行定期的安全检查，发现安全隐患，及时汇报和整改。学校全面构建了学校内部安全教育体系。

二、提高安全防范意识，构筑安全防范网络

学校安全工作不仅关系到每个在校学生和教师的人身安全，而且涉及到每个公民的家庭幸福，关系着社会的稳定和发展。所以我们非常重视安全防范工作。一方面，学校及时组织师生认真学习有关法律法规和上级有关安全工作的文件精神，提高广大师生的法制意识和安全防范意识，使安全工作人人关心，处处把关，形成良好的安全防范氛围和环境。另一方面，学校也非常重视与学生家长的沟通与交流，每当遇到学校举办大型活动、教育教学活动的调整及在每学期的开学典礼和各种学生大会上，在学校领导对学生的安全提出具体要求的同时，还向每个家长发出《致家长的信》，及时互通信息，共同防范。为防范安全事故发生在学校和家长之间架起一座协同作战的桥梁。

三、加强防范措施，实施有效管理

1.设施防范。学校在安全防范工作中，首先确保教育教学设施的绝对安全，重视校舍安全、设备安全、道路安全、防火防盗安全、用电安全、食品安全等，做到防;学校在重点区域公共场所安装了消防器材;经常对学校食堂、宿舍、校舍、进行自查，对校舍进行分类处理，，做到了责任到人，任务到人，总务处不定期进行严格检查，保证了全校师生的健康卫生安全;节假日安排学校领导和部分教职工值勤护校，保证节假日期间学校的安全;加大了对财会室、微机室、图书室、办公室、多媒体室等要害部门的硬件投入，安装防盗装置，确保重点部门的安全;加强了对校舍和校产的管理、检查和维护，总务处定期进行检查，以便及时发现、消除存在的安全隐患，确保学校和师生的生命财产的安全。

2.管理防范。学校领导高度重视安全卫生保卫工作，学校成立了以校长为组长的安全卫生保卫工作领导小组，加强对学校安全工作的领导，统一思想，加大管理力度。本着谁主管，谁负责的原则，把安全工作纳入学校各级领导的职责范围，实行安全工作领导责任制、工作人员岗位责任制，使安全工作人人关心，处处把关，明确责任，落实到人。制订并实施了等多项常规与管理制度。另外，学校还在其它的有关管理制度中增加安全管理的条款或内容，并加强实施力度，把安全工作与学年各项先进评比相联系，采取一票否决制，做到安全第一，常抓不懈。加强了对体育活动和体育教学中安全工作的指导和监督，严格按照体育活动常规和体育教学常规的要求，开展体育活动和体育教学，使其达到应有的目的;坚持学校卫生工作以防为主的原则，使广大师生在健康、安全、卫生的环境中生活;有组织、有计划的开展文体活动，执行申请报告制度，落实具体的安全措施，制订具体的安全方案，把安全问题作为首要问题来要求;重视对门卫的管理，严格控制外来人员进入学校，并对学生实行离校请假登记制度。对食堂的饮食、饮水进行经常性的监督检查，杜绝了食物中毒的发生。

3、宣传防范。 重点开展《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等方面的宣传教育。学校利用宣传栏、广播进行普法宣传。学校通过出黑板报宣传有关法律知识、普法知识测试、组织观看有关影视片、聘请法制副校长作有关法律知识专题讲座等活动，从而使广大师生提高了知法、用法、学法、护法的自觉性。

4.教育防范。学校非常重视对学生进行安全教育、法制教育、纪律教育，使学生能明辨是非，注重自我保护，增强应变能力。学校非常重视对师生的安全防范意识的教育，在行政会议、教师例会、班主任会议上，安全工作是重要的议程，经常组织学习有关法律法规和上级有关安全工作的文件精神。每周一国旗下讲话，安全问题是重要的讲话内容，经常提出。每月都特地安排一次以安全防范教育为主题的主题班会，结合有关安全制度和上级文件精神，组织学生认真学习和讨论，并在此基础上各班级根据学校《安全责任状》，落实安全措施。校运会及各种大型活动前，都要开展一次全校性的安全防范教育，教育学生认清善与恶、美与丑的界线，从思想上树立安全防范意识。学生外出参加各种活动时，学校领导亲自到场进行安全教育，进行全面的安全检查，发现隐患及时整改消除，使活动能顺利开展。学校成立了护校队，形成了校级领导到班级、值周领导、值日教师、值日学生联动管理的网络，每天放学后值周老师站在校门口斑马线统一指挥学生过马路，确保学生的交通安全。

5.保险防范。一是鼓励学生参加意外伤害保险，它能使受到伤害的学生及时得到救治，使家庭避免背负沉重的经济包袱。二是学校按学生人数投校方责任险，以防万一，使学校避免因赔偿而产生经费不支。

6、开展多种安全教育活动。一是开展了交通安全知识讲座，让广大师生提高交通安全意识，掌握一定交通安全知识;二是对学生开展了心理咨询活动，让学生有一个健康的心理;三是开展了防震减灾安全演练，提高全体师生的防震减灾意识和自救自护逃生的能力;组织参加了全省中小学生安全知识竞赛，进一步推动我校师生安全教育深入有效地进行，让师生掌握基本的安全常识，树立安全学习与生活意识，预防安全事故的发生，使我校安全教育工作迈上一个新台阶。

通过我们的努力，今年以来学校安全事故为零，没有发生任何安全责任事故。总之，学校综治工作是全社会安全工作的重要组成部分。我校将以高度负责的精神和饱满的工作热情，认真贯彻中央和省市领导关于学校综治工作的一系列批示、讲话精神，积极争取各部门的密切配合和支持，创造性地扎实工作，把学校综治工作提高到一个新的水平，为确保一方平安、保证师生生命财产安全，为推动新课改做好坚实的后盾。

转目间又到学期之尾，我们在感恨不生苦短之余，对综合组一学期工作加以梳理。全体教师以管理要效果，不断更新课堂教学模式，活跃课堂气氛，互动探讨，合作学习，注入了我校教学长久的活力，通过全组老师的辛勤努力，工作取得了一定的成绩。现总结如下：

一、 教研组建设方面：

随着科学的发展，形势的需要，时代对我们教育工作者提出了越来越高的要求，我们切实感受到了自身的压力，并有着强烈的危机意识。因此，我们教研组十分重视教师基本素质和业务能力培养的问题。我们将要更新教育教学观验，完善教师自身知识结构，不断探索新的教学模式，方法，将“教学常规”务实，结合实际工作，从而提高教学质量作为教研组建设的首要目标。

1.加强业务学习力度。制定业务学习制度和计划，将“教学常规”认真落实到实处。本学期教研组活动，要求自学研讨，并经常交流心得，形成勤奋好学，积极向上的好风气。

2.综合组的教师基本是老教师，都能够独立承担上好公开示范课，能够自觉坚持在自己的工作岗位上，严格要求自己，跟上时代的发展，在课改的洪流中不断进步，都能圆满完成学校分配的教学任务，获得比较满意的成绩。

3.关注教育科研新动态，注意收集新信息，跟着时代的步伐，与时俱进，努力学习，我们在这一学期中：①将“教学常规”认真落实到实处，加强综合学科教学系入常规工作管理。②组织上好研讨课，形成每两周一次听评课活动。③着重抓好综合组的集体备课，发挥集体的智慧。④通过网络，虚心求教，互相交流，互相学习，回复认识，了解教育时代新动态。以促进我们教学工作的改进和效率的提高。

二、 是积极参加教育主管部门组织的各级专业培训。

加强教研组凝聚力，培养组内的老师的团结合作精神。我们教研组人数多，学科杂，专业人数少，老师承担教学任务均有十八节课，但我们努力创造和谐快乐工作，增进老师之间的交流了解，密切联系，并在工作上互相帮助，增进教师之间的合作精神，以集体的智慧和力量来完成各项工作任务。使每一个人倍感集体的温暖，领导的关心和同事的友爱。因此组内风气较好，对领导和教导处的指示和要求，及时上传下达。集中精力围绕教学教改努力做好各项工作，教研组内具有一种团结构建和谐，奋发向上的工作环境和氛围。

三、 常规教学方面：

1.认真落实“常规教学”各项任务。

全组教师认真学习，理解学校教学工作计划及各项制度要求，落实在实处。在常规教学检查中老师的三册都基本完成。全组教师听课任务均达到学校要求。

2.教学成果：

本学期开设了多个兴趣小组。分别有音乐舞踏队，舞踏《小小阿里郎》为桂林洋农场祝五十周年文艺晚会活动演出，“六一”节到美兰区参加活动演出。体育组有武术队、体操队、足球队、田径队兴趣小组集训，有待准备竞技参赛。美术小组加强训练分别以“幸福中国”为题材创作了五幅作品：《植树添绿》《海之蓝》《搜救》《乡下书角》《我给奶奶当导游》等，为学校出黑板专栏。取得了良好的成绩，在校里外各种类型活动中受到了家长和领导的充分认可，提高了学生的素质，同时为学校增添了光彩。

四、 今后工作的努力方向：

1.进一步加强教育教学理论的学习和研究，不断更新先进的教育理念。

2.努力学习，提高业务知识，进一步加强和丰富教研组的教学，教研活动，使本组教师的水平进一步提升。

3.在实践与理论的结合要下功夫，要将经验写成心得，要写教学论文。

要不断提升课堂教学效益，从课堂入手，全面提升自身素质等。

综合实践活动是一门基于学生的直接经验，紧密贴近学生自身生活与社会生活，由学生自主实践和探索，体现对知识综合运用的全新课程。综合实践活动课程超越书本，超越体系化的教材，超越封闭的课堂，面向自然、面向社会、面向学生的生活和已有经验，在开放的时空中促进学生生动活泼地发展，增长学生对自然、对社会、对自我的实际体验，发展综合的实践能力。

一、工作回顾

本学期以来，我担任六年级的综合实践活动教学工作。开学初，我认真研读教材，以努力提高学生收集、整理资料，调查分析，实践动手能力为主要教学目标做了详细的教学计划，指导按计划采取课时集中与分散相结合的方式，自主的组织活动，大部分学生参加了课题的研究。在活动中，强调学生的亲身经历，要求全体学生积极参与到各项活动中，在“做”、“考察”、“实验”、“探究”、“设计”、“创作”、“想象”、“反思”、“体验”等一系列活动中，发现和解决问题，体验和感受生活，发展实践能力和创新能力。

二、取得成绩

在教学工作中，我密切联系学生的生活经验和社会发展的实际，确定好综合实践活动的主题，并围绕主题制定好切实可行的活动计

划，以保证活动有序深入地开展。在活动中，学生是最大的受益者，在好奇心和求知欲的吸引下，他们会主动的去获取知识，去查询信息，他们的实践操作能力、分析问题的能力、综合表达的能力、与人交往的能力等等方面都得到了提高。可见，通过综合实践活动课，学生不仅在活动中获取知识，培养能力，而且在思想上能够得到纯化，心灵得到升华。综合实践活动是教师引导下，学生自主进行的综合性学习活动，是基于学生的经验，密切联系学生自身生活，体现对知识的综合运用的实践性课程。因而它体现综合性、整合性。在实施过程中，让学生在体验与探究中不断成长，在参与和融入社会中不断成熟，在认识自我的生活能力中不断完善，谋求自我、社会与自然的和谐发展。

三、存在不足

综合实践学科基于网络环境下的学习已成为时代的要求，同时也是综合实践学科的要求，但我们学校条件有限，学生还没有完全体会到“资源共享”“信息量大”“传输速度快”等带来的好处，但是我们相信只要我们不懈努力，相信一定能让学生去认识多彩的社会，触摸社会发展的脉搏。

四、今后努力方向

展望未来，希望通过综合实践活动课，进一步更新教师的教育观念，彻底转化陈旧的教学模式，用开放性学习激发学生的研究兴趣，激励学生的研究功能，激活学生的研究思维。总之，我们希望通过这门新兴学科，使大家明确一个根本问题，那就是——在新的起跑线，“我们和学生同成长”。

刚刚过去的20xx年，是xx建厂20周年的日子，也是xx成长期间的关键一年，销售收入创历史新高，达到xx亿元，利润大幅度提升。这一年也是综合管理部紧张忙碌的一年，是我们不断加强管理、完善机制、为长远发展打基础的一年。综合管理部紧紧围绕公司xx亿元销售目标，大家能齐心协力、主动担责，紧跟公司各项工作部署，为公司圆满完成年度各项目标任务作出了积极贡献。

一、人事管理方面

启发：留住人、用好人，比招人更重要。20xx年人员招入数量可观，但是从部门新员工培养，及在职6个月以上的老员工离职的情况可以反映出，用人、留人比招人的工作更重要，成本也更低。总结两点：一是生产部针对淡旺季明显的情况，如何保证淡季少走人？任务繁忙时的协调配合，每个员工能赚到钱是留人的关键。二是部门对人员的关心关怀要加强，粗暴管理、不解决岗位实际问题，人心自然难留。

2、员工培训，20xx年2-3月，招入新员工近xx人，分xx次进行全员素质培训，使新员工较快融入。派骨干人员参加外训，如彭宗元参加测量体系，金启善参加质量官培训，陈亨建参加的劳动合同法规避学习，外贸的业务操作技能培训，erp升级改版培训等，有利于专业岗位的操作技能。本年开展了消防演习2次。

3、新员工考评和转正，人事部能够充分跟踪职能部门人员的`按期按质转正，力求在工作业绩、工作能力和工作态度上进行三维衡量，即时在试用期内优胜略汰。车间员工100%在7天内予以跟踪，1个月试用期内签订劳动合同，保证用工合法化。

二、项目申报

本年度实际收到财政补贴xx万元，另外未到款xx万元以上（含20xx年获中央技改投资项目经费）。新增主要荣誉：科技部火炬计划承担单位一项、浙江省新产品立项1项，浙江省省级技术创新项目一项，浙江省重合同守信用aa级，省标准化良好行为aaa级，台州市著名商标等荣誉。

三、lowes验厂工作

启发：验厂工作涉及生产、质量和行政管理等几乎全厂运作情况，必须团队合作，对验厂的标准还需进一步认识和明确，对员工的整改执行情况和相关部门的口径一致问题，这些都是20xx年lowes验厂的重中之重。

四、日常管理方面

综合部的部门职责之一是服务部门，我们部门人员xx人的编制，对某些特定工作一定要强化综合部团队实力。20xx年，我们把内务管理摆在突出位置，努力提高工作效率，紧紧围绕建立办事高效、运转协调、行为规范的管理体系这个总目标，对办公室的各项工作和制度进行了准确的定位。

首先，规范人事管理工作的基本原则，做到“讲程序”。要求员工入职、离职、调岗、调薪等各环节，该走哪个程序的，不折不扣地按程序、按表格办理。从建章立制入手，狠抓规范化管理的落实。今年以来，先后拟订了《员工手册》、《考勤管理制度》、《车辆管理制度》、《宿舍管理办法》、《食堂管理规定》等五项涉及行为规范、车辆、宿舍、费用控制、奖罚等管理的制度或规范性文件。检查日常行为规范，在生产淡季7-9月份，对穿工作服，早餐，上班时间玩游戏，抽烟等事项进行，发违规通报10次，处罚15人

二是不断加强各板块建设。进一步对部门职责和各岗位的岗位说明书执行情况进行跟踪、梳理，召开部门会议落实，并及时跟踪各岗位工作成效。我们在消防设备设施管理上进一步参照国家标准整改，及在安全生产设施增加，对门卫的管理，夜间增加巡逻打卡，根据员工反馈的食堂问题，进行更换食堂承包。对新厂宿舍重新粉刷和统一配门锁，并且安装了网线。

三是后勤服务部门工作，除车辆、门卫、食堂、环卫、司机、劳保、办公用品管理等职责职能外，在外地员工购买车票，社会保险，外地员工子女上学，困难员工补助，工伤员工慰问，抗台等方面都对员工予以关心帮助。

不足之处和下一步计划：

20xx年在公司领导和各部门的大力支持和帮助下，综合管理部各项工作开展的比较顺利，也取得了一定的成绩，并得到了大家的认可。但在看到成绩的同时，我们也很清醒的认识到了不足之处，主要有如下几点：

1、由于综合管理部常常事无巨细，每项工作我们主观上都希望完成得最好，但由于人力和精力有限，不能把每件事情都做到尽善尽美。

2、抓制度落实不够，由于公司事务繁杂，基本检查不到位，因而存在一定的重制度建设，轻制度落实现象。或者前1个月重视，后一个月放松，虎头蛇尾了。

3、缺乏对员工的关心与了解，从而不能最好地适时了解员工的思想动态，有一部分员工离职的原因或是公司对其关心不够。

1、加强培训力度，完善培训机制

企业的竞争，最终归于人才的竞争。除了招募优秀人才之外，针对目前公司各部门人员的综合素质普遍有待提高，因此要根据实际情况制定培训计划。个人觉得，随着公司的扩大，部门的负责人在工作能力、工作方法上急需培训提高，建议在20xx年引入管理咨询公司，对主管以上人员及班组长进行素质管理、流程管理、生产管理等方面的提升。

2、协助部门工作，加强团队建设

继续配合各部门工作，协助处理各项事务。拥有一支团结、勇于创新的管理团队是公司不断发展的重要保障。所以加强团队建设、组织员工开展一些有益的文化活动，增强同事之间的交流，也是20xx年综合管理部工作的重心。

3、完善公司制度，强化执行力，有月度部门绩效考评。

成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度，以及对制度不折不扣的执行。我建议在销售部门首先开展订单提成机制，促使业务员主动承担能力和业务拓展能力，对各部门负责人月度定量或定性考核，列出部门工作计划（关键kpi），月度完成情况总结和评价。

4、进一步挖掘各岗减员增效的潜力

对每个岗位的工作量、贡献值、责任程度等方面进行综合考量，对各部门各职位的工作分析，及车间各岗位盘点，协调生产任务，进一步挖掘各岗减员增效的潜力，使企业和员工得到双赢。

综合管理部在公司领导的正确领导下，在各部门的积极支持配合下，紧紧围绕综合管理部工作职责，结合公司实际，不断提升工作理念，突出工作重点，努力增强工作主动性和创造性，发挥综合管理部职能作用，较好地完成了各项工作任务，现将主要工作情况汇报如下：

（一）部门概述

综合管理部是公司日常事务管理机构，现有员工17人，其中小车队7人，由经理、副经理、各职能员工等成员组成。是沟通上下、联系内外、协调公司各部门工作的中心部门，通过协调和督办各部门工作管理情况，代表公司制定并发布公司重要制度，决策、宏观控制的各种指令，从而保证公司正常高效运作。

（二）行政办公

1、公文处理。较好地完成了各类公文的日常接收登记、各类文件的上传下达工作，高效快捷的将收到的文件及时呈报给领导审阅，并把审批的意见及时传达到各相关部门，截至6月中旬，收文处理400余份，基本做到了不积压、不丢失、不拖办，传达到位。公司所有对外发出的行政公文，从起草、核稿、审批到印发，综合管理部都是严把办文程序关、格式关、文字关，力求文字表达“准、实、新”，确保公文格式规范。

2、档案管理。按照2年初计划，聘请市档案局专业人员对我们公司成立至今的所有文书档案进行规范整理，目前，该项工作正在有序进行，预计年底全部完成。

3、印章管理。坚持专人对印章进行管理，规范印章使用流程，严格执行使用审批、登记制度，坚决杜绝“空头章”、“未批用章”等情况出现，未发生因用章疏漏给公司带来不良影响。

4、文印管理。继续执行文印审批程序，规范各类文件打印、复印等，在节约的基础上，保证公司文件正常打印，做好相关文件保密工作。

（三）考核督办

1、督察督办。对公司会议决议的完成情况进行了多次督查、督促，并记录在案。

2、办公秩序管理。继续指定专人每日对办公区域内各子公司、各部门环境卫生以及个人仪容仪表进行督查、评比，并由值班领导、值班员每周不定期检查，将检查结果在公司led屏上发布。

3、制度建设。进一步坚持和完善值班制度，加强值班管理，细化值班安排、值班要求、值班督查等，强化值班纪律，落实值班责任。为进一步建立健全公司规章制度，我部门草拟了公司制度目录，将在第三季度完成汇编。

（四）网络通讯 继续对公司的通讯、网络、办公电脑进行日常维护，保障公司办公网络、电话通讯的基本畅通。

（五）后勤服务

1、日常接待和会务工作。较好地完成了公司日常接待工作，坚持迎送有声，礼貌待宾，扎实做好接待各项准备工作。较好地完成了公司各种会议的会前、会中、会后服务工作，重要会议均做好会议记录，会后及时形成会议纪要，会议组织工作有条不絮。

2、车辆管理。严格履行用车手续，控制车辆费用，保证公司公务用车有序使用。

3、财产管理。严格执行办公用品采购审批制度和办公用品入库、领用程序，实行各部门月初申报办公用品领用，经审批后统一采购，最大程度降低办公成本，并详细记录采购台账、领用记录，以备查验。办公用品管理在满足正常办公的基础上，做到勤俭节约。

4、职工餐厅。与集团、中心、物业联合成立职工伙食管理委员会，负责职工就餐的管理工作，及时收集和整理职工关于就餐方面的意见和建议，监督检查餐厅环境卫生、服务质量、食品安全、菜品质量等，完善职工餐厅建设。

5、职工宿舍。为解决单身和外地职工在x住宿问题。协调x公司租赁其5间宿舍，并有专人负责协调。

（六）专项工作

协同办公管理系统。进一步完善协同办公管理系统，针对各部门提出问题进行详细修改规范员工日常工作习惯，提高工作效率，节约成本，使公司的管理更高效。目前已完成第三阶段应用构建工作，全面展开第四阶段终端用户培训工作，编制用户手册。

学校多年来，一直坚持以人为本的办学理念，在追求教学管理工作的科学化、规范化的同时，强化依法治校。并认真落实德育为先的指导方针，把社会治安综合治理工作作为一项重要工作列入学校总体工作之首，特别是以“保校园平安，促学校发展”为目标，坚持依法治校，以德治校，标本兼治，综合治理。把创建平安校园列入学校管理的重要内容，常抓不懈。以促进学校工作和学生的全面发展的原则，以构建平安校园，创建片区一流教育为目标，努力营造了一个让“学生安心、家长放心、社会满意”的育人环境，为学校教育改革与发展奠定了坚实的基础。

一、领导重视、机构健全、分工明确

为切实加强社会治安综合治理工作，学校建立了依法治校的工作领导机构。成立了以校长为组长，分管校长为副校长，结合全体校委会成员和有关处室责任人参加的综合治理工作领导小组，建立了校长负责的社会治安治理工作责任制。

我校在教育局，县综治办的安排部署和具体指导下，站在维护社会稳定大局的政治高度，在进一步完善综合治理领导责任制的基础上，紧密结合创建“依法治校先进集体”， “安全文明校园”、“综合治理先进集体”，积极投入到“县综治办精神文明提升工程”，共创“幸福安岳”“平安校园”活动中，以预防青少年违法犯罪同，净化校园周边、抓好学校安全工作为重点。狠抓法制教育、安全教育，努力解决学校中突出的治安安全问题，促进了学校综治工作的顺利开展，优化了育人环境，确保了学校一方净土的平安，为学校争创一流学校奠定了坚实的基础。

二、增强责任意识、建立健全制度、强化规范管理

1、建立健全管理机制和规章制度。

学校建立了严格、规范的综合治理管理制度，制定了《平安校园建设方案》、《学校综合治理工作方案》、《学校安全工作方案》、《安全事故责任追究制》等，进一步明确了保卫工作职责、创建平安校园活动安全管理规定等。管理制度的\'进一步健全、强化，使学校综合治理工作、创建工作不断规范。

2、建立综合治理承包责任制和目标管理责任制。

学校综合治理、创建平安校园工作，实行承包责任制和目标管理责任制。学校党政主要领导对综合治理、创建平安校园工作全面负责，在此前提下，具体工作分解到有关处室、年级组，校级领导、中层干部每人抓一个年级，推动了综合治理、创建平安工作层层落实。

3、进一步加强综合治理、创建平安校园工作队伍的建设。

为了适应创建“平安校园”工作需要，我们组建了综合治理领导小组。同时，在领导小组的`指导下，成立了保卫小组，政教处负责，人员包括门卫、后勤人员以及其它一些行政人员、班主任老师等。在“创建平安校园活动”中，我们做到每个重要设施都有专人保卫，每一时刻都有保卫在巡查。除此之外，学校还建立了“教书育人、管理育人、服务育人、环境育人”的管理机制，要求教职工共同参与学校综合治理、创建平安校园工作。我们建立了行政、教师、工勤三结合的值班制度，做到了综合治理、创建平安工作常抓不懈，警钟长鸣。

为了更进一步做好“平安校园”创建工作，学校还经常组织广大干部、教职工认真学习上级有关的综治、安全工作文件，明确各自的义务和职责，力求做到人人知晓，个个明白，并响应号召，自觉遵守。

一是充分运用广播、录像、板报、标语、墙报、展板、知识竞赛、图片等形式，把宣传活动搞得有声有色。在宣传活动中，做到了“五落实”，即经费落实、资料落实、时间落实、人员落实、阵地落实。

二是组织师生员工开展活动，力求把综治、法制稳定等有关精神辐射到每一个角落。围绕“综治”、“严打”、“禁毒”、“消防”、“法制”、“交通”等不同的主题进行宣传。在宣传活动中，学校综治责任人均到场组织、指导，学校综治领导小组到场督促、检查，保证了宣传时间、宣传效果。

三、加强德育工作、促进养成教育、强化师德建设

学校以爱国主义教育为主旋律，以队伍建设为保证，以常规教育为抓手，进一步改进德育工作的方式、方法，大力推进素质教育，推动了学校精神文明建设的进一步深化，凸现了“文明、守纪、求实、创新”的优良校风。我们把爱国主义教育、理想教育、成才教育、纪律法规教育和党的基本路线教育作为学校德育工作中必不可少的部分，通过班会、主题生活会等渠道，具体落实到平时的工作中去。如进行宣传标语的征集、法律知识、国防教育讲座、革命歌曲比赛等等，都取得了良好的效果。

学校将行为规范教育作为创文明单位的起点，常抓常新。强化日常行为规范养成教育。学生人手一本《学生礼仪规范》。政教处要求人人熟知，并组织这方面的知识竞赛，要求班级对照《规范》，学校开展了“创双优”活动，即将做、创、建文明集体及个人的活动分解落实到每个班级、每个个人身上，努力创造精神面貌好、教育质量高、校园环境美、管理规范的良好育人氛围。其次，学校健全护校值班制度和导护制度，黑板报、卫生、眼保健操的检查制度，加强了文明礼仪岗、文明监督岗，实行了胸卡佩戴制度和星级评比，通过“校园信息网”、“班级荣誉”及时予以反馈公布评比打分。正是因为常规管理的及时到位，日常行为规范养成教育的成效才能在校园的每个角落得以充分体现，才使得青少年文明程度大幅提高。

加强对后进生的帮扶工作。随着市场经济的进一步深化，由于社会各方面因素的影响，犯罪现象有向小龄化发展的趋势，学生中特别是双差生违纪现象也时有发生。为了不把适龄学生推向社会，我们严格执行《关于严格控制中小学生流失的通知》和学生学籍管理制度，提出具体的实施办法，实行家庭、学校、社会三结合，让大家都来关心弱差生。大力倡导教师“爱心”教育，树立“转化一个差生与培训一个优生同样光荣”的观点。后进生在学校虽然是少数，但如果得不到转变，对学校则是潜在的隐患。因此，防范于未然，必须从小事抓起，培养学生遵纪守法的良好行为习贯。我校在思想教育上主要抓“三制”：通过各级负责，建立师生人人参与的责任制；注重教育，建立人人明白的自我约束制；严格检查，建立奖惩兑现的考核制。我们对学生课内课外、校内校外、学习生活、思想品德等各方面都作了明确的规定和要求。广泛开展捐资助学，扶贫帮困活动，设立了贫困学生爱心救助基金，对特困生给予适当生活补贴等，避免了因家庭经济困难而失学的现象发生。

坚持导化管理，充实学生的精神文化生活，用有益活动去占领课外和校外的阵地。学生摆脱低级趣味，追求真、善、美。在全面贯彻教育方针中，开展课余活动并形成了自己的特色。成立了“普法小组”、“爱卫小组”、“诗歌朗诵小组”及20多个兴趣学习小组，培养学生的兴趣爱好，发展个性特长。我校还经常开展其它一些活动，如安全知识演讲比赛、禁毒知识竞赛、合唱比赛等有益的活动。这些活动以及良好的校风，使学生情绪高涨，奋发向上。重视教师职业道德建设认真实施“师表工程”，推行“师德为上，师能为重”和策略，弘扬“爱岗、敬业、奉献”的师德师风，组织教师学习《公民道德建设实施纲要》，开展“师德大家谈”的活动，将师德建设纳入学校精神文明建设规划，制定了“学校文明提升工程”具体实施计划，作为学校经常性的工作来抓，落实师德建设责任制，不断完善师德建设规范，加强师德监控。积极开展各种文明建设活动，有“学雷锋，树新风”系列活动，法制宣传活动，学习宣传活动等等。

四、深入开展“创安”活动，综治工作成效显著

学校通过创建“安全文明校园”活动，认真贯彻创建意见，严格按照教育局、综治办的安排和规划，扎扎实实开展创建工作。根据“打防并举，标本兼治，重在治本”的综治方针，既积极主动配合公安、政法部门的“严打”等专项治理工作，挖掘内部潜力，强化内部管理，建立起预防机制，随时做到大事有人抓，小事有人管。

一是进一步完善了制度，如值班制度、巡夜制度、门卫制度、节假日值班制度等，制定奖惩措施，签订责任书，明确职责义务。在今年元旦、春节、“五一”、国庆节等节假日，实行全天候领导值班制度，确保学校稳定无事故。这些制度的完善，使学校的各项管理步入了规范化、科学化、法制化的转道，做到了事事有章可循，处处有人管理。

二是进一步完善群防群治网络。学校根据综治要求和自身特点，注重物防技防有机结合，重点突出人防优势，同时增加投入，对学校的图书室、财务室、实验室、学生宿舍等重点部位安装监控设备，实行专人负责。今年，学校施工、建塑胶跑道、教学宿舍楼维修期间，人员进出复杂，给学校管理、安全工作增加难度，但由于各校领导重视，学校未发生安全事故，维护了学校正常的教育教学秩序。

三是突出抓好学校的安全工作。实行安全工作责任查究制和一票否决制，定期进行安全工作会议，经常性地抓好校内设施、消防、饮食卫生等安全工作，教职工大会上经常讲安全工作，提高安全防护意识和自我保护意识。通过这些有效的措施，有力地提高了学校的防范能力，使各部位的安全守护做到了全天候、全方位不失控，确保了学校教育教学、生活秩序的稳定。

四是开展了“警生手拉手”活动。请交警定期来校讲解辅导交通安全知识，利用我校多媒体教学资源优势，作交通法规讲座。播放现场实录，举办“珍爱生命、安全出行”交通安全展览。触目惊心的实例给同学们留下了深刻印象，学生们纷纷表示今后无论在校内还是在校外都要自觉遵守交通规则，并给自己父母写信，提醒他们遵守交通规则，使交通安全深入人心。

在分局综治委和教育局的领导下，综合治理工作的有效开展为学校教育事业的发展提供了强有力的保障。学校被黑龙江日报社社会信誉百姓评价活动组委会评为“黑龙江省优质教育金奖单位”。

在今后的工作中，我们将认真宣传、贯彻上级有关综治文件精神，在加强法制安全教育的同时，加大对周边环境的治理的力度，动员全社会都来关心教育、支持教育、扎实工作、开拓奋进，努力促进全年综治工作目标的实现，为稳定社会秩序，促进农场经济和教育的发展做出新贡献。

在过去的一个学期里，在学校领导的关心和指导下，我和同学们一起在综合实践活动课的快乐绿洲里学习，一起感受，一起分享，一起成长。以下是这学期的工作总结：

第一，创造性利用教学资源，上好每一节课。

为了适应学校课程改革，全面推进素质教育，结合综合实践活动课程的要求，我校综合实践活动课程的教学资源由学校教师自主开发，并与以往的综合实践活动资源包相结合。因为综合实践活动没有固定的教材，也没有现成的教案，所以老师进行每节课都要费很大的脑筋。为了让每节课都更好，教师应该善于创造性地使用教材。同时，我们可以根据自己的特点和学生的实际情况开展专题教学活动。如本学期开展的“科技小发明，小生产”等研究性学习活动贴近学生实际，充分发挥了学生的主动性，培养了学生收集资料、动手实践、调查研究的能力，取得了良好的教学效果。

回顾这半年来综合实践活动课的教学工作，体会到收获的艰辛和喜悦。下学期继续发挥教研组优势，让我们在云峰初中的综合实践活动更加丰富有效。

二、存在的问题和困惑

虽然我觉得我在课堂上已经把学习任务安排的很清楚了，我也多次强调要按时完成，但是每次去检查完成情况都很失望。我的学生不能自觉完成，我再三催促。虽然我也使用批评和激励措施，但许多学生仍然没有完成。可能是学生对这门课了解不够。那么如何改变呢

提高学生的学习积极性是一个迫切的问题。三、今后工作的方向和思路

1、加强理论指导，请教有经验的老师，向身边优秀的老师学习，大胆创新实践，多反思总结，积极参加各种学习、培训、竞赛活动，不断提高自己的专业水平和科研能力，让学生爱上综合实践活动课。

2、以身作则，组织带动其他综合实践活动教师积极参与研究，进一步完善综合实践活动评价机制，探索螺旋式、本土化的综合实践活动实施方式，更好地实现课程资源共享，促进综合实践活动的常态化、有效化发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！