# 最新科室工作总结如何写(二篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-05-12

*最新科室工作总结如何写一按照市教育局教科室《20xx年昆山市教育科研工作意见》中的指示，我校坚持教育科研与课堂教育紧密结合，努力做到为学校发展服务，为教师成长服务，为教育教学质量提高服务。使教科研工作再上一个台阶。1、发挥教科研的引领作用，...*

**最新科室工作总结如何写一**

按照市教育局教科室《20xx年昆山市教育科研工作意见》中的指示，我校坚持教育科研与课堂教育紧密结合，努力做到为学校发展服务，为教师成长服务，为教育教学质量提高服务。使教科研工作再上一个台阶。

1、发挥教科研的引领作用，服务教师发展。对教师进行课题指导和各类培训，经过专题研讨会、“课题与课堂”展示活动和个别交流等形式指导教师进行研究，规范研究过程，交流研究成果，推广研究经验，经过优先发展教师，提高教师的教学本事和科研水平。

2、加强课题的过程管理，促进教师提高。扎实开展省市“十五”课题、昆山市、校级课题的实验研究，有计划地开设课题研究课，经过开课、说课、评课等形式的活动，增强教师参与课题研究的积极性，使广大教师普遍提升教科研工作和课题研究的水平。本学期重点开展1个江苏省“十五”规划课题的中期研究、新一轮省“十五”规划课题的组织申报工作，组织5个苏州市“十五”规划课题、2个昆山市级课题、3个校级课题顺利开展，组织完成1个苏州市叶圣陶教育思想研究规划课题开题。

3、深化教育理论研究，搭建成长平台。组织青年教师参加苏州市、昆山市举行的各级各类论文的评比等活动，提高教师的科研热情，带动青年教师写作热情。

4、抓好校本培训这一重点工作，打造科研队伍。努力把教师的专业发展作为学校发展的重中之重，积极鼓励教师参加提高学历层次的进修与培训，不断提高自身的知识水平和理论修养，以学校的名师工作室为抓手，培养一支科研队伍。

（一）服务教师发展，极力发挥科研功能

1、加强校本培训。认真落实《昆山市开展校本培训工作方案》，结合本校实际，积极开展各类形式的校本培训活动。经过培训、学习使教师深刻地认识到开展教育科研工作的重要性，提高教师教育科研的水平和本事，努力构建学习型、科研型学校。依托昆山市“名师讲师团”这一平台，积极推进校本研修，以教科研为引领，助力教师专业发展。

一是制定切实可行的校本培训方案，明确活动时间、资料等，有计划、有目的组织广大教师学习教育科研理论，具有必须的可操作性；二是不断完善校本培训的组织机构，教研组、备课组通力合作，加强学科备课组建设，“坚持将团体备课与解决课堂教学实际问题紧密结合起来，与探索课堂教学有效模式紧密结合起来，与促进教师专业成长紧密结合起来，切实提高团体备课的质量和水平，充分发挥备课组在校本教研中的重要作用。”三是校本培训的形式、资料要贴近教师，有理念上的冲击学习，也有课堂实际策略的研讨，有德育范畴的师生关系，具有必须的实践性；四是校健全本培训的资料，每一次活动从通知、签到、活动资料安排、教师互动到活动的收获记录反馈等要齐全，在活动中促使教师成长，具有必须的实效性。

2、不断规范教科研工作。一是抓好教科研队伍建设，重点抓好市、校级教学能手、科研能手及课题组长的工作，发挥他们的引领、示范作用。二是经过举办各种形式讲座、培训等活动，提高骨干教师的业务水平和理论素养。本学期拟邀请2位昆山市级以上专家或教师进校讲座，引领教师在专业发展方面进行自我规划。三是积极培养骨干教师，壮大教科研队伍。四是完善、健全各种制度，增强教科室工作的活力，促使学校教科研工作走上持续发展的轨道。本学期拟举行一次关于青年教师撰写论文、研究课题的专题讲座，从如何选题、如何写作等入手，引导青年教师尽快步入科研行列，开展科研工作，提升自我成长步伐。

（二）突出课题研究，着力落实科研重点

1、按江苏省教科院、苏州市教科院、昆山教育局教科室的要求，及时做好资料上传工作，召开专门的课题组长负责人会议，加强课题管理的过程性、真实性、科学性，让课题研究工作成常态化，并利用好网络及时反映宣传课题研究的阶段性成果，探索课题管理的评估方法，积极探索科学化的课题管理方法。

2、在认真学习省市级课题研究工作重点和要点的基础上，结合学校核心工作及教育教学工作实际，精心制定年度校级课题指南，使各课题有具体的、明确的研究任务。严格按照市级、省级课题的管理规范，我们制定了校级课题管理流程和校级课题管理办法，精心编制了课题研究工作的相关表格，如课题申报表、课题活动记录表、课题阶段计划表、课题阶段汇报表课题成果鉴定书等。在课题研究开展过程中教科室将不断完善课题管理制度，积极推进课题研究的有效落实。

3、加快科研的普及力度，确立研究课题，开展专业教学研究。要求各课题组负责人做好各类材料的积累和整理工作，帮忙和指导各课题组制订课题研究的具体步骤和问题的解决思路。做到：学期初有课题研究计划，学期中按计划扎实开展研究，积累课题研究资料，经过课题研究出成果，学期末提交课题研究阶段成果，做好检查总结工作。同时，教科室在课题研究开展过程中不断完善课题管理制度，积极推进课题研究的有效落实。

（三）加强师资建设，全力打造科研队伍

1、加强宣传，提高认识，切实树立“科研兴教”观念。坚持服务与引领并举、规范与创新并举、精品与普及并举，有的放矢地做好教育科研的工作。明确教育科研是区域教育创新的原动力，是成功进行课程改革和推进素质教育的关键手段，是教师成长所必需的实践过程，经过教育科研培养科学的工作态度，用科学的工作方法解决教育教学中存在的实际问题。

2、认真抓好学校科研骨干队伍建设。认真抓好各级各类名教师、学科带头人的队伍建设，利用各种资源，加强培训，发挥他们的科研带头示范作用，不断提高他们指导推进教学实践和课程改革的本事，不断提升他们总结推广教育科研成果不断创新实践的本事。

3、加强对名师工作室的管理，制定导师、学员工作职责，协调指导各室的活动开展，做好导师考察、交流工作，不断提高工作室的活动质量，全面达成培养目标。

总之，我校的教科工作要坚持以教育实践相结合、与课堂教学相结合的工作原则，把服务学校特色建设，促进教师专业发展，提高教育质量为工作目标，认认真真完成每项工作，扎扎实实搞好每次活动，开创我校市教科工作新局面！

**最新科室工作总结如何写二**

一、防止医疗事故确保医疗安全

认真做好医疗质量考核工作，严格安医院制定的管理规范、工作制度和评改细则，开展管理工作、严格执行医疗防范措施和医疗事故处理预案，实行医疗缺陷责任追究制，严格按医疗操作规程标准开展医疗活动。组织院内职工学习有关医疗法律法规各项条例。加强对重点环节、重点科室的质量管理，把医疗质量管理工作的重点从医疗终末质量评价扩展到医疗全过程中每个环节质量的检查督促上去。重点包括：（1）强调入院告知书、授权书、各种诊疗知情同意书的规范完整书写。（2）真实、准确做好死亡病例讨论危重病例讨论抢救危重病人讨论的各种记录及医师交接班；（3）组织科室加强对诊疗规范及相关法律法规的学习与考核。（4）进一步转变工作作风强化服务意识，做到多解释、多安慰、多理解、多温暖、多帮助，使医院服务质量更上一层楼；（5）加强对诊疗计划、用药安全性的检查力度。

二、医疗质量管理

1、加强科室自身建设

根据零八年全市工作检查针对我科所提出的不足，我们将在20xx年继续加强自身的质量及制度建设，主要包括：完善和更新各项委员会活动、会议记录；加强科室档案管理；转变工作作风，强化服务意识，由经验化管理逐步向科学化管理转变，由人情管理转向制度管理，增强自主创新能力，与时俱进。

2、参加医院质控管理委员会进行查房每周四上午定期到某一科室进行全程查房，全院所有临床科室轮流循环进行。查房内容包括：医师交接班，包括科室实际交接班进行状况和书面记录的进行；科室三级查房，重点督促科室教学查房和主任查房的规范落实；住院病历的书写质量；科室五讨论制度的落实，包括危重病例讨论、疑难病例讨论、死亡病例讨论，详细了解其记录及执行情况；听取科室主任对科室医疗运转、质量管理、科研教学等情况，针对不足提出合理改进意见。

3、病案质量管理

（1）环节质量每周一、周二到临床科室抽查4—6分环节病历，严格按照《山东省医疗文书书写规范》对病历中三级查房、五讨论、会诊（科内会诊、院内会诊和院外会诊）、医嘱病情的查对等方面进行监控；另外严格规范医师交接班，抽查科室月质量教育分析，帮助科室查出问题，提出改进方案，并督导三基三严学习记录和政治学习记录。

（2）终末病历每月到病案室抽查各科10份出院病历，每半年对抽查的终末病例进行展评，并严格按陵县人民医院医疗文书质量考核奖惩办法奖优罚劣。

4、重点科室监管

（1）针对icu质量的监控，每周不定期对icu进行抽查，重点抽查内容：严格规范危重患者的病历书写及医护人员交接班记录；科室实际查房情况；危重患者上报制度的落实；实际观看医务人员对危重患者各项技术操作的熟练度、规范度；

（2）对麻醉科的监控，每月定期到麻醉科进行检查，主要内容包括：术前麻醉访视的实际进行情况；完善各种麻醉协议的签署。

对重点科室的监控，医务科将严格做到查有所记、查有所对，并将每次对差内容进行总结、比较、评价，共同探讨相应的改进措施，在提高科室质量的同时杜绝安全隐患。

三、继续医学教育

1、加强对新进人员的培训针对上年新近人员在病历书写不规范、法律知识薄弱、工作思想欠端正等缺点，医务科在零九年会进一步加大对新近人员的培训，培训主要分为病历书写、执业医师法、如何做好一名临床医生三大版块，通过分期讲座的形式进行，医务科全程监控，并抽查培训人员学习记录，并在阶段学习后进行现场提问和书面形式考核，不合格者不允许上岗。

2、加强科室科研工作每科在完成日常工作之余，要有计划、有针对性的组织1—2项科研课题，主治医师以上人员撰写发表科研论文不得少于两篇，医务科在督促可是科研工作的同时，尽最大努力为科室创造有利条件。

3、严格院外进修、实习人员管理在接受德州卫校、现代医学院、杏林医学院、泰安医学院等高校实习生以及各乡镇卫生院进修人员的同时进一步加强组织纪律性的管理，并强调其基础知识、基本理论和基本技能的训练。

4、强化专业技术人员业务培训根据我院院情，在按需培训的原则和医院经济条件许可的情况下，选派医务人员到上级医院学习，吸收先进技术，提高技术水平。中级职称专业技术人员要紧密结合自己专业，鼓励通过自学、脱产学习自觉严格补充，增长本专业技术的新理论、新技术、新方法，掌握交叉学科和相关学科的知识。初级职称的专业技术人员要结合本职岗位，进行专业技术知识和技能的职务培养，熟练掌握专业技术，参与科研、能解决较复杂的疑难病症，争取以请进来、派出去、自己学的原则想方设法提高专业队伍的业务素质，在院委会的批准和支持下邀请上级专家对我院进行专业技术指导，以查房、手术、讲课等形式不断提高我院业务水平，并支持各科邀请专家指导开展新技术、新业务。

5、继续加强业务学习管理严格周一、周各科室业务学习，医务科不定期抽查各科室实际学习情况并结合学习记录进行现场提问。另外，每周四安排专门针对年轻医师的专业讲座，由各科主任轮流授课，医务科全程参与并做好记录，不定期进行现场考核。

6、强调院内外学术讲座活动的重要性，对上级医院教授来源授课等是以医务科一律即使安排相关工作，保证相关专业人员均能参加。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！