# 站车查控工作总结(共40篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2025-04-03

*站车查控工作总结120xx年，在区交通安全委员会的关心下，在市政管委的正确领导下，我厂以建设“和谐交通”为目标，以创建“平安出行”为载体，以加强交通安全基础工作为主线，以健全长效工作机制为抓手，坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻上级...*

**站车查控工作总结1**

20xx年，在区交通安全委员会的关心下，在市政管委的正确领导下，我厂以建设“和谐交通”为目标，以创建“平安出行”为载体，以加强交通安全基础工作为主线，以健全长效工作机制为抓手，坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻上级有关文件精神，进一步落实交通安全责任制，切实增强安全意识，严格落实各项措施，全年没有发生一起交通安全事故，为全区的和谐、文明交通和奥运会的举办做出了积极的贡献。现将一年来工作情况汇报如下：

>一、加强组织领导，落实交通安全领导责任制

为加强交通安全管理，预防道路交通安全事故发生，我厂将交通安全工作列为重要议事日程来抓，做到早计划、早安排、早落实。年初成立了专门的交通安全领导小组，由主管副书记担任组长、各部门一把手、安全员为成员，并设置办公室，安排专门的车管干部，负责单位外出车辆的管理，在全厂形成网格化管理模式。同时为加强领导责任，年初，单位和各个部门签订交通安全责任书，强化安全措施，落实责任人；和在厂的每名职工签订生产、交通、内保等各项安全内容融为一体的责任书，并在“春节”“五一”“十一”以及奥运期间等重大节假日和重要活动期间和单位司机签订交通安全责任书，提出安全文明行车要求，同时落实违章责任等等。通过上述措施，使全厂每名职工尤其是领导干部强化了交通安全意识，并将交通安全工作落实到日常工作中去。

>二、落实四项措施，提高管理力度

1、做好车辆的维护保养工作。

我厂目前外出车辆较多，这些车辆负责着厂内人员运输和货物运送以及工程需要等工作。因此做好车辆的维护保养就十分重要。为此，我们按照每辆车的性能特点制定了车辆的维护保养计划，并严格执行各项保养，维修，检查等制度，确保车辆能够状况良好，随时使用。

2、制定相关制度，严格控制20xx年的交通安全事故。

20xx年，是中国的奥运年，各项工作都要抓好，才能展现给全世界一个和谐的中国形象。因此20xx年初，我们就制定了相应的交通安全方案，严格控制交通事故。并对所有车辆进行24小时监控，随时掌握车辆的状态和位置。在奥运会举行期间，更是严格执行“三检”制度，车况、车容车貌都提出了相关要求。力争隐患排查在先，故障解决在先，安全落实在先。在全体驾驶员的努力下，奥运会，残奥会期间没有发生一起交通违章情况，确保车辆安全运行。

3、制定经济责任制度，严格量化考核。按照厂内经济责任考核制度的要求，给每个驾驶员明确了各自的经济职责，将所有车辆确定责任人，班长负责日常检查，车管干部负责抽查，出现问题逐级处理。工作内容和经济挂钩，大家的责任心更强，各项基础工作做得更加扎实有效，交通安全相应得到保证。

4、加强交通安全教育，坚持交通安全例会制度。

交通安全教育是我厂长抓不懈的一项工作。一年来厂内组织学习《道路交通安全法》《驾驶员文明行车守则》、《珍爱生命，平安出行》等4次，张贴标语图片12张，悬挂布标2块，利用厂刊宣传交通知识6期。20xx年，我们继续坚持安全例会制度，例会每月召开一次，针对日常工作中出现的问题以及伴随季节变化的注意事项等，由车管干部进行分析讲解。有时根据新闻报纸上刊登的交通事故等召开临时的会议，总结他人的教训，提高我们的安全防范意识。让大家时刻绷紧这根弦儿，明确自己身上的重大责任。

>三、做好厂内私家车驾驶员和其余职工的安全教育工作

随着职工生活水平的提高，拥有私家车的人越来越多。目前我厂职工拥有私家车的约25人。虽然有的职工不开私车上下班，但是从全厂交通安全的角度出发，我们把私家车和单位公车一样纳入管理，同样按时签订交通安全责任书，要求汽车、摩托车等上路手续齐全，按时组织私家车司机参加交通安全例会，对他们进行安全行车、文明行车的教育。

对于乘坐班车上下班的职工，我们除了签订安全出行责任书外，也组织大家观看安全教育的光盘，通过血淋淋的事实，教育大家安全出行不仅仅是驾驶员的责任，和谐的交通环境需要我们每一个人的努力。

>四、总结经验，不断提高

在20xx年的交通安全管理工作中，我单位取得了一定的成绩。从总结经验的角度来说，我们认为做好交通安全工作最重要的是时刻保持强烈的安全意识。警钟长鸣，这对交通安全管理而言是一项长期坚持的工作，哪个环节的疏忽都可能是事故发生的根源，而事故一旦发生，是任何代价都挽回不了的。因此，安全意识是最重要的，从领导到驾驶员，到普通的职工，都要不断的加强安全意识，因为道路、车辆、行人共同组成了交通环境，如果大家都把安全防范提到最高，那么交通事故必定会减少。

20xx年，我们将继续贯彻执行上级主管部门的各项要求，落实交通安全责任制度，总结奥运期间的管理经验，从严从细，把交通安全工作落到实处。

**站车查控工作总结2**

根据总公司安全越冬工作目标，为了全面落实“安全第一，预防为主”的方针和“谁主管、谁负责”的原则，针对大队的工作实际，制定了《稽查大队安全越冬工作方案》，明确了今冬明春安全工作任务，并结合安全越冬期间对科级干部的考察工作，经大队领导班子认真研究，我们必须做好以下几方面工作：

（一） 加强责任制落实，严格工作程序 刚才，大队领导班子与各科队签订了安全越冬责任状。今年总公司安全越冬方案和实施办法都突出强调了责任制的落实，今年的安全工作大队也将安全责任层层落实到人，本着“谁主管、谁负责”的原则，加强稽查工作的安全管理，严格履行关栓、摘表工作程序。并且大队将不断加强对稽查工作的监督检查力度，各级领导干部不仅要按规定落实好安全责任，更要起到模范带头作用，要求中层干部做到的我们领导班子首先做到；要求职工做到的中层干部首先要做到，大队将把中层干部在安全越冬期间的工作表现列入干部考察范围，作为今后干部聘用的重要依据。

（二）加强制度建设，完善管理机制 首先，进一步完善“阳光稽查”制度，为稽查工作的顺利实施提供制度保障。科学、合理的燃气稽查制度是做好稽查工作的规范和准则。为此，本着实用性、可操作性强的原则，健全一系列行之有效的稽查工作制度，为规范执法行为，确保稽查工作安全有序进行，提供强有力的组织保证和制度保证。 其次，针对食堂、锅炉等重点防范部位，制定安全管理制度，采取专人专管的工作机制，层层落实责任制，做到一级抓一级，使加强重点部位的管理工作落到实处，杜绝重点部位安全事故的发生。 第三，加强调度室的管理与值班值宿安全管理工作，确保报警电话24小时畅通，制定值班值宿制度，从提高稽查人员的安全管理素质和应急处理能力入手，通过安全培训和演练，努力提高全体职工的安全意识、技能及职业道德水平，做到处理紧急措施及时到位。 第四，制定事故处理预案，并有计划的进行事故处理演练，做到防患于未然，为安全越冬工作的有序开展打下坚实的预防基矗

（三）采取有效措施，加强稽查管理 今冬明春的安全越冬工作，首先，大队将继续加强进户栓、调压箱背部、阀门井、“三沟”等燃气设施的投牌抽查工作，增强巡检人员的监管意识；第二，加大清理占压工作力度，确保燃气管线安全输气；第三，加强同各供气管理部门沟通与协作配合，做好对加装防盗封用户的抽查工作，主动经常的深入各供气管理部门调查了解用户窃气的案情，主动帮助各单位解决刁蛮用户造成的工程、收费等各种疑难问题，用真诚的服务增强联合打击窃气和违章用气的力度。

（四）加强职工安全教育，提高职工防范意识 在开展安全越冬期间，加强职工的安全教育，开展安全培训，强化安全意识，利用参观安全展览和安全教育等工作方法和措施，结合企业改革改制，从提高职工工作热情，强化职工安全意识入手，积极开展安全培训工作，为确保安全越冬工作的顺利完成打下坚实的教育基矗

（五）安全越冬工作与中层干部考核相结合 ，为干部聘用提供依据 为了优化中层干部队伍结构，加强对中层干部的管理与监督、激励与约束，不断提高中层干部队伍的整体素质，从而适应企业改革发展的需要，大队领导班子将采取述职、民主测评、综合评议等形式，按德才兼备标准、群众公认程度、工作实绩选人用人，通过考核评出政治可靠、求真务实、有本事、肯干事、能干事的中层干部，为下一步的干部聘用提供科学合理的依据。

（六）加强领导、分兵把口，确保安全越冬工作有序进行 为了使安全越冬工作扎实有序的开展起来，领导班子采取分兵把口的工作方式，定期对各部门进行岗位轮换，通过岗位轮换，使稽查员不断地超越自我，增强沟通，提高业务及执法水平，为竞争上岗的推进做好铺垫。

（七）加强纪律建设，塑造大队形象 俗话说“没有规矩，不成方圆”。要想打赢安全越冬这一仗，就必须有铁的纪律做保障，特别是中层干部，要起到表率作用，严格遵守大队的各项规章制度，廉洁自律、遵章守纪、克己奉公、以身作则，带动大队职工，全面完成今冬明春的安全越冬工作。 要注意树立大队的良好形象，鉴于现有工作环境的制约，大队职工要注意扰民矛盾的发生，注重保持办公环境及周边环境的卫生，为大队各项工作的有序开展做好铺垫。同志们，安全越冬工作序幕已经拉开，能否打赢、打胜安全越冬这一仗，关键在于在座各位干部职工的努力和拼搏，让我们积极行动起来，振奋精神，扎实工作，以优异的成绩，为确保越冬期间安全稳定供气保驾护航。

为迅速贯彻落实“3。15”全路电视电话会议、“3。15”全局生产电视电话会议精神，认真落实部、局要求，根据段71号文件要求，从行车安全、客运安全、货运安全、后勤及非运输业安全、劳动纪律和干部作风、信息安全个方面等六个认真进行问题查找和整改，较好的完成了各项工作，取得了较好的效果，现总结如下:

一、加强领导、成立组织:

为了使安全大检查活动能够扎实推进并取得实效，车站成立了以站长、总支书记为组长、副站长为副组长，值班站长和客货负责人为组员的安全大检查领导小组，在整个活动过程中做到事事有人管，事事有人问，充分发挥了组合、领导的职能作用，对开展好安全大检查活动起到了积极的领导作用和组织作用。

二、明确活动内容:

一是认真学习“3。15”全路电视电话会议、“3。15”全局生产电视电话会议精神，认真领会，贯彻落实。

二是按照太铁安监[xx]127号“太原铁路局、\_太原铁路局委员会关于开展安全大检查工作的通知”要求的内容。

三是按照朔车安[xx]71号“朔州车务段\_朔州车务段委员会

关于开展安全大检查工作的通知“中所确定的内容”。

三、制订计划，扎实推进:

1、广泛宣传发动。为了开展好此次安全大检查活动，使安全大检查深入人心，达到人人清楚，个个明白，我们利用一切宣传手段加大宣传教育的力度，车站多次召开班子会、站务会、职工大会向职工深入讲解安全大检查活动开展的目的和意义，并将安全大检查活动的内容和要求以及安全典型案例进行摘录打印，人手一份。同时利用车站宣传栏及更换标语等形式真正使职工对安全大检查活动入脑入心。

2、在宣传发动的基础上，车站按照路局、段关于开展安全大检查活动的总体要求，结合实际情况制订了具体的措施。同时每天利用交班时间组织休班职工进行自查反思。

3、全面卡控，一包到底。在安全大检查活动中，实行车站领导包班组制度，站长包保货运班组和行车甲班，总支书记包保行车乙班、调车组甲班，副站长包保行车丙班、调车组乙班，包保行车丁班、调车丙班。包保站领导对所包班组的安全大检查活动负全责，并参加所包班组的反思会和负责对查出问题的整改。同时重点负责班组重点人员、关键作业的卡控。

4、建立台帐、专人负责、认真填记。由副站长负责安全大检查有关资料、台帐的填记，对周报表和周总结按时上报，做到文件资料齐全，登记规范，达到资料台帐的规范统一。

5、边查边改，不断整治。对查出的问题追踪分析，彻底进行整改。特别是上级领导在我站检查工作发现的问题，我们制订措施，逐一进行对照整改，确保了车站的安全有序。

四、活动扎实，效果明显。

通过深入开展安全大检查活动，我们取得了较好的效果，具体表现在以下方面:

1、全站干部职工对安全生产的意识明显增强，安全第一的思想深入人心，落实作业标准的自觉性普遍提高。

2、车站管理人员的管理意识、责任意识明显提高，执行力明显强化，现场作业得到...

首先非常感谢公司给我到\_\_轨道交通工作的机会，对此，我感到无比的荣幸和激动。我一定会珍惜这来之不易的机会，在今后的工作中，好好表现自己，全身心地投入到工作中去，为\_\_轨道交通的发展，贡献自己全部的力量。

我叫陈俊年，于20\_\_年09月04日成为\_\_轨道交通的试用员工，目前担任信号楼值班员一职，根据公司的相关规定，现申请转为公司正式员工。

在这3个月中，让我感受了学习、开放、和谐以及宽松融洽的工作氛围和坚韧、善为、创新、求精的企业文化，要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。我本人性格开朗工作认真，善于与他人沟通，注重团队的合作协调，责任感强。我会把所有的精力都投入到工作中去。积极配合各部门负责人，成功地完成各项工作。今后，我会更积极学习新的知识，新技能，注重自身发展和进步，努力提高自己的综合素质，努力成为公司所需要的合格人才。

因现任工作与以前工作性质多少有些不同，公司安排我去\_\_地铁学习，为期一个月，通过这一个月的学习，我对自己的工作岗位有了更进一步的了解，也明白了该怎么开展工作、干好工作以及本岗位的重要性。

在以后的工作中我还需要继续学习，希望早日得到公司的认可，以便更积极地深入开展工作，同时，我还有很多不足，需要不断继续学习以提高自己工作能力。

总之，在这三个月的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。\_\_轨道交通公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己，实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本质工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

作为北京地铁公司安检员的培养单位，我校自今年二月向该公司成功输送36名安检员后，6月11日由李艳新主任领队，我、连晓伟、平洁、茅文羽、胡雅娜几位老师带领第二批学生前往北京地铁公司从事安检实习工作。相对于以往，这次创下了我校带实习工作的几个之最。一是学生人数最多。464名学生相当于九个班级的人数共赴实习，开我校之先河。二是学生情况最复杂。这464名学生中除了来自我校不同级部的学生外，大部分是非我校毕业的社招生，他们当中大部分学生的平均年龄都在22岁左右。三是来自兄弟学校的竞争压力最大。早有耳闻的衡水职教中心的学生这次也同赴北京地铁公司，他们要与我们进行面对面的较量。只这三项之最就加大了我们的管理难度。但是，我们有信心克服一切困难，迎接一切挑战。

6月11日中午1点，在颠簸了近4个小时后，我们终于到达学生工作生活的第一站，也就是住宿地点——北京前进大学。下了车的学生们扫去脸上的疲惫，大家列队站好，迈着整齐的步伐，喊着响亮的口号走进学校大门。接下来是每个班轮流激情宣读班训，完毕后全体同学共同宣读校训，声音洪亮，荡气回肠。学生们良好的仪容仪表和精神风貌不但得到了用人单位的称赞，也让衡水职教中心的师生们为之惊叹。我们的师生以良好的素养赢得了第一次较量的胜利。然而我们深知真正的较量还在后面。

我们的驻地北京前进大学只是北京的一所效益不好的民办大学，校园简陋，校舍陈旧。由于宿舍楼未布置好，因此，我们的120名男生必须先暂住在条件十分简陋的3间教室里。当时北京的天气已渐趋炎热，教室里甚至连电风扇都没

有，为了帮助学生克服困难，李艳新主任带领我和小连身先士卒，我们住进了教室旁边存放废旧桌椅的仓库里。学生们看到我们的住宿条件甚至不如他们，谁也不再有怨言，半小时后，120个男生将自己的行李全部整理好，顺利入住。用人单位没想到我们这么快解决了男生的住宿问题，直夸我们的学生能吃苦，觉悟高。后来我们得知衡水职教中心的男生们用了半天的时间才将住宿安排好。看来，又一轮的较量我们还是嬴家。

按照地铁公司的安排，6月11日－6月28日这段时间我们要在驻地继续强化学生的技能。每天的工作看似简单却又枯燥而繁重。早上6点20分准时集合出早操，之后短暂的早饭时间后就开始了一上午的手检练习。我们根据学生的实际情况分好了组，再带领各自组的学生到指定区域练习。无论是学生还是我们这些老师，对待工作没有丝毫懈怠，一上午下来，学生们练得热火朝天，我们指导的大汗淋漓。午饭午休后，我们继续重复上午的工作。晚上的总结工作我们像军训时一样天天都有新发现，天天都有新要求。每天的工作生活就这样紧张而又忙碌得进行着，艳新主任给我们开会都要等到晚上10点半学生熄灯我们查完宿舍后，深夜里我们在总结得失，我们在讨论问题，我们在计划安排。大家深感肩上责任的重大，似乎忘却了疲劳。就这样经过半个月的锤炼，我们的学生晒黑了，累瘦了，但是他们个个精神饱满，业务过硬，具备了上岗的能力。 6月29日我们的学生正式上岗工作，他们被分成了甲乙丙三个班，我们五位老师随即调整了工作，开始了每天分班转岗。我们随时了解学生的工作情况，及时帮助他们解决遇到的问题与困难。由于驻地离工作地点非常远，上早班的学生每天早上四点就要起床，到苹果园坐地铁，由1号线再换5号线，这样光是上班路上耗时就需要2个小时。

20xx年，我最大限度地发挥好个人能力，在自己的岗位上崭露新的锋芒，虽然有辛苦、有劳累；有成功、有失败；有付出、有收获；有感悟、有心得。特别将20xx年的成败得失作总结，以期望在新的一年，扬长避短，去劣取优，做出更大贡献。

在过去的20xx年里，在上级的正确领导下，坚持围绕安全生产方针、质量标准化、紧密联系自己的职责、权利与义务等方面开展工作，我深知作为一名安检员，我的一言一行都体现着保障乘客的安全，安检员的工作好坏，对安全生产起着决定性作用，因此在做此总结工作是慎之又慎，下面我将分三个方面做自我个人工作总结：

**站车查控工作总结3**

为切实做好夏季安全生产工作，有效防止各类事故发生，白沙路街道根据市政府有关文件精神，制定了《关于切实做好夏季安全生产工作的通知》（白沙街办[20xx]49号）文件，对20xx年夏季安全生产工作进行了具体安排，并按照文件要求开展了相关工作，具体工作总结如下：

>一、检查重点:

街道安监所7月16日召开了夏季安全生产大检查工作布置会，到8月31日止，经过46天集中检查，共检查生产经营单位1403家。检查资料主要针对我街道安全生产中暴露的薄弱环节和突出问题，结合季节特点检查：

1、辖区内的生产经营单位，有无配备消防器材或消防器材是否失效。

2、针织服装行业的锅炉、电箱等电器设备旁是否有易燃物堆放，所接电线和电器上是否严重积有花丝，车间内是否动用明火，是否有职工吸烟等。

3、有简易房和工棚的单位和个人是否有防台、防汛、防雷准备，是否及时加固生产用房或工棚仓库，防止大风大雨和雷电产生危害。

4、要求辖区内单位和个人认真做好高温期间防暑降温工作，异常做好重点设备、重点部位和特种作业人员的防暑降温工作，落实通风隔热等措施，调整作息时间，合理安排生产和生活，改善劳动条件，及时发放人丹、将火茶等防暑用品，要求做到严格管理，严禁“三违”现象产生。

5、检查辖区内单位和个人安全用电管理工作，企业是否有安全用电制度、电器设备安全防护装置等。

>二、存在的主要安全隐患。

经过检查发现301家企业未配备消防灭火设备，216家企业内存在易燃物乱堆放、职工吸烟现象，36家简易工棚无防台防汛设施，149家企业有高温作业、加班加点、无防暑降温措施现象产生，62家企业职工有赤膊赤脚作业现象。广大中小企业业主对事故防范的认识和发现隐患的本事，还需进一步提高。

此次检查时间跨度长，工作力度大，督促业主落实了各项防范措施，同时针对夏季高温事故频发的特点，要求各村、社区（居委）及企业经营户认真落实值班和应急工作制度，做到职责措施落实，确保应急反应信息畅通，进取落实高温酷暑和汛期的应急救援措施。

**站车查控工作总结4**

一年以来，工作中遵守职业道德，遵纪守法，作风扎实，执行力较强。对上级的指示，做到不折不扣贯彻执行。

回首20xx年，在安全方面做了大量工作，取得了一定的成绩，但仍然存在着许多不足的地方。展望20xx年，任重道远，我们只有不断充实自己完善自己，只有提高自身职业技能水平，思想素质水平才能发挥好自己的职能作用，才能将安全工作做真、做细、做实。

20xx年6月我局对新招录的安检员进行为期三个月的安全知识培训学习，严格培训关，通过培训，一定程度上提高了我在煤炭行业的综合素质，培训完毕经考试合格后分到矿上，一切对于我来说基本都是新的，面对一个全新的陌生的工作环境，我如履薄冰。那时没有太多的自信，能做的该做的就是再次加强学习和不断的井下实践，理论联系实际，勇于接受一切，在最短的时间适应这个全新的环境，担负起自己应有的职责。在此期间我最大限度地发挥好个人能力，在自己的岗位上崭露新的锋芒，虽然有辛苦、有劳累；有成功、有失败；有付出、有收获；有感悟、有心得。特别将20xx年的成败得失作总结，以期望在新的一年，扬长避短，去劣取优，做出更大贡献。下面我将分三个方面做自我个人工作总结：

**站车查控工作总结5**

切实加强学校食品卫生安全工作，杜绝学校食品卫生安全事件的发生，保证广大学生的身体和生命安全，在今后的工作中，我们打算

1、进一步加大食品卫生安全知识的宣传力度，提高学校的食品卫生安全责任意识和广大学生的食品卫生知识及自我保护能力。

2、增加学校食品卫生安全工作日常检查、监督的频次，及时排查食品卫生安全隐患，牢固树立“安全第一”意识，服务师生，保障安康，努力营造学校安全、良好的食品卫生环境，不断构建人民满意及和谐校园。

3、继续与相关部门积极配合，巩固学校食品卫生安全工作取得的成果，共同营造学校食品卫生安全的良好氛围，为构建和谐双语做出更大贡献。

在机场安检站的正确领导和同事们的支持下，我按照机场安检总体工作部署和目标任务要求，认真执行安检工作方针政策，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，在自己工作岗位上认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩。下面，根据上级领导的安排和要求，就自己任安检站站长助理以来的工作情况向领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

**站车查控工作总结6**

20xx年里，我始终本着“安全第一、预防为主、综合治理”的方针、认真贯彻政策，坚持服从和上级领导安排，政治立场坚定，在实际工作中能很好的解放思想，实事求是，与时俱进，力求实效在安全检查和监督工作中，了解和向上级反映对安全生产的意见，对煤矿生产中存在的重大问题及时、准确、真实的反映、汇报给上级领导，在汇报中绝不抱成见，更不能有“水分”。始终认为安全无小事，再小的安全隐患，发现就得立即制止，不做“老好人”，做事要勤快，不能拖拖拉拉，只有这样才能把安全工作做得实，做得真，做得细。

**站车查控工作总结7**

态度决定一切。在工作中，必须具有且抱有一颗良好的事业心和高度的责任感，在工作中努力学习相关业务知识，提高自己在本行业的知识水平，自己深入井下，与煤矿工人学习，向技术工、生产矿长等同志请教，在最短的时间掌握更多的煤矿知识，把学到的东西应用到实践中去。作为一名安检员，必须时刻牢记自己的职责，你的疏忽大意很可能造成的是一个采面，一条掘进、一个矿井的重大事故，人员的伤亡。同时在几个月的工作中让我认识到安全检查工作是一项业务性很强的工作，必须应掌握所管辖范围内的技术本领，从事煤矿安全检查监督工作，就要熟知本专业的安全生产技术知识和生产细节易出现的安全隐患，大事要管，小事也要抓。

其他范围内的也要做到了解、熟悉，要做到自己虽然不会干，但别人干完之后，自己知道是否合格。作为一名煤矿安全检查员，我在最短的时间里学习并熟悉了采掘工作面的作业组织、技术工艺，现场的作业规程，尽最大的努力掌握矿井各种灾害的发生原因、预兆、规律、预防措施及发生灾害时的处理方法;掌握安全管理的新知识、新技术和与自己有关的法律法规。

**站车查控工作总结8**

为贯彻落实《关于全市供电行业二oxx年度机动车辆管理检查考评方法工作的通知》（宣车管[20xx]03号文件精神，牢固树立“安全第一、预防为主”的安全思想，按照“统一管理、相对集中、科学调度、严格考核”十六字工作指导方针，切实加强对县公司及多经公司的车辆安全管理。元月11－14日，在各单位自查的基础上，市车管中心与安保部联合对各县公司、多经公司的车辆安全管理工作进行了检查。从本次检查考评状况来看，各单位切实进行了深入细致车辆安全自查，车辆安全管理工作都明确了分管领导，初步建立了车辆安全管理的两个体系，各级人员的安全职责制得到必须的落实，为20xx年的车辆管理工作打下了坚实的基础，到达了预期的效果。现就此次车辆安全管理检查工作的开展状况如下：

>一、车辆安全管理基本状况

今年以来，在车辆安全管理中各单位认真落实公司20xx年安全工作会议精神，全面贯彻执行公司20xx年交通安全管理的各项工作布署，公司系统没有发生负有人员职责的交通安全事故，交通安全整体形势较为平稳，几家县公司也相继成立了车管中心，加强了对车辆的安全管理。各单位结合自身的实际，开展了一系列有声有色、行之有效的交通安全活动，有力的促进了广大驾驶员对交通安全的认识，使交通安全观念深入人心。针对今夏扬子皮卡车自燃事件，各单位及时召开了安全会议，吸取了事故教训，并及时对现有的扬子皮卡车采取了技术整改措施，确保车辆安全在控、可控、能控。在县公司车辆安全管理中，体现了一些先进的管理方法和措施，值得其他公司借签与学习，如广德供电公司外聘驾驶员是从合法的劳动中介机构招聘来，较好地解决了劳资纠纷和麻烦，旌德供电公司为外聘人员买了保险，宁国供电公司在车辆中配备了新型、高效、携带方便的灭火器。虽然在过去一年中没有发生重大、特大交通安全事故，不能说我们的车辆安全高枕无忧。透过现象看本质，我们能够看到公司系统总体交通安全形势不容乐观。主要存在以下几个方面：

（一）安全管理薄弱。由于管理体制上的原因，大部分县公司及多经公司的车辆管理没有专门的管理机构，车辆的派用、调度、及维修审批程序都是由总经理办公室或公司代理执行，车辆安全的规章制度、安全考核办法比较缺乏，造成车辆安全管理真空；部分成立了车管中心的县公司，由于成立时间短，管理人员对业务不熟悉，车辆安全管理观念模糊不清，不能及时制订、修订车辆管理方法和措施，给车辆安全管理带来隐患。

（二）保证车辆安全的两个体系不健全。安全保证体系和监督体系是车辆安全工作的基础，两个体系的健全是车辆安全重要的保障。虽然各单位都明确了分管领导具体负责，由于领导对车辆安全工作认识不高，重视程度不够，导致安全监督力度不够，安全监督走过场，造成安全隐患不能及时发现和消除。

（三）各级人员的安全职责制落实不到位。各级人员没有按照岗位职责制的要求，履行自己的安全职责。人员安全生产职责制和考核（奖惩）办法没有及时完善、修订，没有切实从领导层、管理层、执行层三个层面分别抓车辆安全安全职责制的落实。没有严格执行“三铁”反“三违”，驾驶员不打安全带、开车接听手机等习惯性违章现象严重。

（四）安全教育活动和岗位技能培训缺乏。透过此次检查，发现各单位安全教育活动没有按照要求定期开展，安全学习形式化，学习资料空洞，针对性不强，班组安全目标、控制措施脱离班组实际，上级领导检查评语普遍没有。甚至有的单位驾驶班安全学习活动记录本都不具备，安全教育活动从未开展。专项岗位技能培训较少，不能为安全行车带给可靠的技术保障。

（五）兼职与外聘人员的管理。随着省公司人资改革的不断深入，专职驾驶员纷纷转岗或兼职，外聘驾驶员越来越多。由于外聘人员的职责感和归属感不强，兼职驾驶员以驾驶为辅，而各单位对外聘人员和兼职人员又没有具体的管理方法和措施及安全考核办法，安全管理上的漏洞造成外聘人员和兼职人员的安全意识不强、有章不循、违章驾驶的现象严重。

（六）消防设施不贴合规范。各单位的消防制度、消防台帐不健全，消防资料残缺不齐或不具备；消防设施破旧、超过有效期严重；消防设施的定期检查制度没有真正执行，有的单位车库灭火器几年都没检查和更换，车库消防器材配置不齐。

>二、下一步工作要求：

（一）要切实加强对车辆安全的管理。在目前的状况下，各单位的领导，高度重视车辆管理工作。坚持“谁主管、谁负责”的原则，单位领导要加大车辆安全工作的检查，采取有效的措施解决车辆管理中出现的问题，切实解决好车辆管理中存在的困难和问题。

（二）完善车辆制度的建设。各单位要完善车辆管理制度，凡事有制度去管理。

**站车查控工作总结9**

今年来，我们继续以创建学习型企业为宗旨，以提高职工实际操作技能为根本出发点，按照“强化培训，岗位练兵，注重实效，提高技能”的工作思路，采取“请进来，送出去”，集中培训与业余培训相结合等手段，通过开展技术比武，组织技能评定等方式激发广大干部职工学技术、学知识的自觉性和主动性，充分依靠技术进步支撑和推动矿井安全可持续发展。

下一年的工作在继续保持现在的零缺失的基础上，认真学习集团各种思想精神，曾强自己的执行力，严格按照各种规范工作，对各项制度熟悉以后，坚决不再犯错误！同时，积极与同事积极配合，学习团队精神，配合集体的团队建设！努力为集团发展尽自己的力量。来到这个几万人的地方，我们都感觉担子重了、压力大了，但是我们没有畏缩，为了进一步的发展和提高，新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。

任何职业都是间接或直接地为人类或别人服务，只是服务对象、服务层面不同，而服务质量的本质要求是相同的。目前一般认为服务质量就是服务对象的满意度和同行认可度，而要服务对象满意、同行认可，绝不是简简单单的微笑、文明用语及事后处理，更重要的是事前工作的质量和输出的产品的质量。我所从事的安检工作，工作的核心内容是保障安全，我们输出的产品是安全，安检服务质量最重要的衡量标准同样是安全。那么怎样才能提高服务质量，体现安检工作最大价值呢?

首先，要认识到服务质量的重要性和关键性。

服务质量优，则被服务对象满意度高，其心情则舒畅，才会和谐、愉快地配合安检;反之，则服务对象满意度低，其心情郁闷，内心则会产生厌恶、对抗甚至敌对意识，干扰安检工作。我们服务质量的好坏，表面上讲，会影响到安检的形象，深层次讲，会动摇安全的根基，其后果将是不可挽回的。因此，我们必须不断提高服务质量，以优质的服务保障安全，赢得声誉。

其次，要有敬业爱岗和忠诚企业的职业道德和品格。

第三，要有大局意识和良好的心态。

只有具备大局意识才会真正意识到服务质量的重要性和必要性;只有具备大局意识，才会积极、主动地为他人着想、为服务考虑;具有具备大局意识才会自觉提升服务质量。只有具备良好的心态，才会意识到所在岗位的重要性和不可或缺性;只有具备良好的心态，才会认为为他人提供优质的服务是一种良好的品德，是一种相互合作，是一种人与人之间的尊重;只有具备良好的心态，才能意识到能为他人提供优质的服务是一种享受和幸福。

第四，要加强学习，提高素质，总结经验，讲究艺术。

只有不断地学习，才能提高业务素质，也才会为服务对象提供无差错的优质服务。只有个人素质过硬，才会赢得服务对象的信赖;才能提高服务对象的满意度和认可度。

没有过硬的业务知识，再好的态度和再高的激情，也不能使服务对象满意。在每一次的服务中，我们要善于总结经验，提高服务的艺术性。讲究艺术性能够使服务对象感到舒适和满意，这需要细心揣摩，好好体会，要经常换位思考，体谅他人的处境和难处。

为了旅客的满意，我必须提供优质的服务，为了保障空防安全让我们携起手来，共同创造质量，共同打造安检工作坚不可摧的质量基石。以上是我的几点粗浅的认识，请各位领导、评委、同仁批评、指正。谢谢大家。

南化车队认真落实南交安教xx文件精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，按照“安全、便利、快捷、有序”的总体要求，进一步加大了安全检查和隐患整改力度，积极加强春运安全工作，确保所有运输货物走好、及时、安全。现将20xx年春运安全工作情况总结如下

**站车查控工作总结10**

春运期间，严格落实安全管理在现场制度，安全人员到发车现场，杜绝一切违章违规行为。对车站冬季取暖设备、用电线路及变配电室等重点部位进行全面的隐患排查，确保灭火器、消防栓等消防设施及消防报警系统状态正常、性能完好，严格执行用火用电管理制度，落实责任到人，任务到位，避免了工业消防安全事故。对违规、违纪车辆进行严格检查，对超员车辆坚决不予放行，要做好旅客思想工作，将超员旅客安全有序的进行分流，对车辆违规违纪按规定进行处理;在检查过程中，要利用摄像设备对违规违纪车辆进行录像取证，不追车、不强行拦车，避免发生意外事件。

**站车查控工作总结11**

强化对营运车辆及驾驶员的安全检查力度，春运期间增加了检车人员，把好车站安全源头关。

对各进站春运车辆进行全面检查，车辆是否按期参加车辆综合技术性能检测和二级维护；车辆技术等级是否与经营范围相适应；客运车辆是否按规定安装并使用GPS行驶记录仪，保证有效正常监控。各车辆严格执行人车联检工作标准，不符合要求、安全无保障的车辆，一律禁止参加春节运输。

对各种证件和驾驶员的检查工作。按照上级新的要求，利用新的“安全例检单”和“派车单”。严格检查“六证”、“两单”，严禁酒后驾车、严禁疲劳驾车，发现无即时证明、即时证明过期或人证不符、车证不符、车辆安全技术不达标者，一律不准参加春运；严格执行各车辆的人车联检，严格审查其营运手续和各项保险，严禁违规加班包车。我们站还对各营运车辆的有关证件和安全随车设施分别进行了拍照，以此作为影像材料予以存档。

认真落实“三不进站、六不出站”规定，在客运站有“三品”专人检查，新印制了“安全出站登记表”和“三品检查登记表”，做到了四有，即：有专人、有检查、有记录、有处理；把“三品”查在站内，堵在车下。防止发生破坏事件和违章、违规现象，杜绝各类责任事故的发生，保证了春运安全源头关，确保了旅客生命安全，使旅客出行安全得到了有力的保障。

**站车查控工作总结12**

自任安检站站长助理以来，我认真学习，用公司的理论武装自己的头脑，提高政治思想觉悟，在思想上与机场、安检站保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为旅客服务的思想，做到无私奉献。在工作上我养有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风，服从机场、安检站领导的工作安排，紧密结合岗位实际，完成各项工作任务。在实际工作中，我坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持把安检工作做完做好。

**站车查控工作总结13**

为贯彻落实《关于全市供电行业二oxx年度机动车辆管理检查考评方法工作的通知》（宣车管[XX]03号文件精神，牢固树立“安全第

一、预防为主”的安全思想，按照“统一管理、相对集中、科学调度、严格考核”十六字工作指导方针，切实加强对县公司及多经公司的车辆安全管理。元月11－14日，在各单位自查的基础上，市车管中心与安保部联合对各县公司、多经公司的车辆安全管理工作进行了检查。从本次检查考评情况来看，各单位切实进行了深入细致车辆安全自查，车辆安全管理工作都明确了分管领导，初步建立了车辆安全管理的两个体系，各级人员的安全责任制得到一定的落实，为XX年的车辆管理工作打下了坚实的基础，达到了预期的效果。现就此次车辆安全管理检查工作的开展情况如下：

>一、车辆安全管理基本情况

今年以来，在车辆安全管理中各单位认真落实公司XX年安全工作会议精神，全面贯彻执行公司XX年交通安全管理的各项工作布署，公司系统没有发生负有人员责任的交通安全事故，交通安全整体形势较为平稳，几家县公司也相继成立了车管中心，加强了对车辆的安全管理。各单位结合自身的实际，开展了一系列有声有色、行之有效的交通安全活动，有力的促进了广大驾驶员对交通安全的认识，使交通安全观念深入人心。针对今夏扬子皮卡车自燃事件，各单位及时召开了安全会议，吸取了事故教训，并及时对现有的扬子皮卡车采取了技术整改措施，确保车辆安全在控、可控、能控。在县公司车辆安全管理中，体现了一些先进的管理方法和措施，值得其他公司借签与学习，如广德供电公司外聘驾驶员是从合法的劳动中介机构招聘来，较好地解决了劳资纠纷和麻烦，旌德供电公司为外聘人员买了保险，宁国供电公司在车辆中配备了新型、高效、携带方便的灭火器。虽然在过去一年中没有发生重大、特大交通安全事故，不能说我们的车辆安全高枕无忧。透过现象看本质，我们可以看到公司系统总体交通安全形势不容乐观。主要存在以下几个方面：

（一）安全管理薄弱。由于管理体制上的原因，大部分县公司及多经公司的车辆管理没有专门的管理机构，车辆的派用、调度、及维修审批程序都是由总经理办公室或公司代理执行，车辆安全的规章制度、安全考核办法比较缺乏，造成车辆安全管理真空；部分成立了车管中心的县公司，由于成立时间短，管理人员对业务不熟悉，车辆安全管理观念模糊不清，不能及时制订、修订车辆管理方法和措施，给车辆安全管理带来隐患。

（二）保证车辆安全的两个体系不健全。安全保证体系和监督体系是车辆安全工作的基础，两个体系的健全是车辆安全重要的保障。虽然各单位都明确了分管领导具体负责，由于领导对车辆安全工作认识不高，重视程度不够，导致安全监督力度不够，安全监督走过场，造成安全隐患不能及时发现和消除。

（三）各级人员的安全责任制落实不到位。各级人员没有按照岗位责任制的要求，履行自己的安全职责。人员安全生产责任制和考核（奖惩）办法没有及时完善、修订，没有切实从领导层、管理层、执行层三个层面分别抓车辆安全安全责任制的落实。没有严格执行“三铁”反“三违”，驾驶员不打安全带、开车接听手机等习惯性违章现象严重。

（四）安全教育活动和岗位技能培训缺乏。通过此次检查，发现各单位安全教育活动没有按照要求定期开展，安全学习形式化，学习内容空洞，针对性不强，班组安全目标、控制措施脱离班组实际，上级领导检查评语普遍没有。甚至有的单位驾驶班安全学习活动记录本都不具备，安全教育活动从未开展。专项岗位技能培训较少，不能为安全行车提供可靠的技术保障。

（五）兼职与外聘人员的管理。随着省公司人资改革的不断深入，专职驾驶员纷纷转岗或兼职，外聘驾驶员越来越多。由于外聘人员的责任感和归属感不强，兼职驾驶员以驾驶为辅，而各单位对外聘人员和兼职人员又没有具体的管理方法和措施及安全考核办法，安全管理上的漏洞造成外聘人员和兼职人员的安全意识不强、有章不循、违章驾驶的现象严重。

（六）消防设施不符合规范。各单位的消防制度、消防台帐不健全，消防资料残缺不齐或不具备；消防设施破旧、超过有效期严重；消防设施的定期检查制度没有真正执行，有的单位车库灭火器几年都没检查和更换，车库消防器材配置不齐。

>二、下一步工作要求

（一）要切实加强对车辆安全的管理。在目前的情况下，各单位的领导，高度重视车辆管理工作。坚持“谁主管、谁负责”的原则，单位领导要加大车辆安全工作的检查，采取有效的措施解决车辆管理中出现的问题，切实解决好车辆管理中存在的困难和问题。

（二）完善车辆制度的建设。各单位要完善车辆管理制度，凡事有制度去管理。

**站车查控工作总结14**

二是狠抓“两述两述”工作不放松。我们深入贯彻落实集团公司6月28日在观音堂煤矿举行的“三述三化一确认”现场会精神，继续强力推进“两述两化”工作。把“两述”抽查作为每周安全大检查的一项重要内容，并且加大“两述”

考核力度，每月对各区队职工“两述”掌握情况进行集中模拟考核，考核情况与各单位安全奖金挂钩，通过考核提升了职工进行“两述”的主动性和积极性。坚持春、秋季开展全员准军事化训练活动，增强了广大职工搞好安全生产的执行力和凝聚力。

三是积极实施安全评价管理。深入贯彻落实集团公司安全评价有关管理办法，制定下发了《洛阳义安矿业有限公司安全评价体系管理办法》，成立了7个专业系统评价小组，并严格按照要求每月认真开展评价，确保所有头面先评价再施工。

四是认真组织开展“一月一活动”。按照集团公司“一月一活动”工作安排部署，我们根据不同时期安全工作的不同特点，先后针对性地开展了人员定位系统完善月、紧急避险系统推进月、压风自救、供水施救系统标准化月、视频监钻系统完善月、安全生产月、采掘工艺改革推进月、隐患集中排查整治月等活动。为确保各项活动取得实效，每月底我们组织召开专题会，成立领导小组，制定活动方案，取得了显著效果。

五是加强出入井人员统计管理。严格落实集团公司关于加强出入井人员管理的规定。为保证出入井人员统计准确，我公司在井口设专人每班对入井人员进行逐一点名，在井底设立考勤站，安装了射频考勤机，使入井人员逐一进行矿灯

射频考勤，人工考勤，人员定位系统显示三对照。发现问题及时核实更正，从而掌握了入井人数的准确性。

六是认真做好领导带班下井工作。我们严格按照国发23号文、总局33号令及集团公司《关于领导带值班及下井情况的补充规定》等相关文件精神，切实执行好、落实好领导带班下井制度，井下交接班制度，带班公示制度等，加大带班期间隐患查处力度，加强带班档案管理，真正做到“上班在先、下班在后、班中在位、在位尽责”。

七是强化安全避险“六大系统”建设。今年我们坚持把“六大系统”建设作为提高矿井安全保障能力的重要举措，按照抓住“一个薄弱环节”（紧急避险系统），提升“两个系统”（提升监测监控和人员定位系统），完善“三条生命线”（完善压风自救、供水施救、通信联络系统）的工作思路，切实采取有力措施加快推进“六大系统”建设完善工作。6月底，2个永久避难硐室和5个临时避难硐室按照原定计划建成投入使用。7月17日，我矿井下安全避险“六大系统”顺利通过了河南煤监局的验收。

**站车查控工作总结15**

1、把学校消防安全问题放在突出位置。按照教育局的要求严格校园防火管理，开展消防安全专项整治工作，整治期间，学校全面开展了消防安全大检查，对各领导办公室、计算机室、图书室、实验室、教室及各办公室、新建教师食堂卧室建筑作业区等师生人员密集场所和易燃易爆场所，对电器、电线、灭火器材、消防水源进行了全面的检查，对查出的隐患迅速进行了整改。做到了排查不漏室、不漏班级、不漏设施，排患务尽、不留死角。发现不安全苗头和现象迅速整改。

2、整改内容：我校建筑设施没有消防验收合格证，没有消防栓之类的固定消防设施，及时更换检查中发现的问题插座;增加灭火器数量。

**站车查控工作总结16**

20xx年上半年，道路交通安全工作在上级领导的关心支持下，在全体交通管理人员的共同努力下，认真抓各项工作的落实，抓全体员工的交通安全意识教育，贯彻执行交通安全法律、法规和规章标准，创造性的开展各项交通安全管理工作，上半年没有发生交通安全事故，交通安全工作得到了上级领导的充分肯定。现将这半年来交通安全管理工作开展情况汇报如下：

>一、加强交通安全宣传工作

增强交通安全法制意识组织安保消防科全体专兼职驾驶员认真学习了《道路交通安全法》的新增内容。组织相关车间科室深入学习了《生命在你手中、安全在你脚下》交通安全宣传片内容。发放《酒后驾车处罚新规定》、《严格治理酒后驾车‘六个一律’》共63份到各车间、科室及生活区。深入浅出地向专兼职驾驶员宣传了因酒后驾车、超速行驶、疲劳驾驶、超载驾驶、无证驾驶等所造成的严重危害和后果，使驾驶员进一步认识到了交通违法行为造成的危害，懂得了严格执行交通法规的重要性，并切实转化为高高兴兴上班，平平安安回家的自觉行动。

>二、深刻吸取事故教训，进一步提高道路交通安全意识和自我保护意识

组织安保消防科、厂办公室车辆管理组、物业公司运输服务部、物资采购中心全体专兼职驾驶员认真学习了玉溪市安全生产委员会办公室转发的《云南省安全生产委员会办公室关于石林县“401”重大道路交通事故的通报》和红塔集团安委办下发的《“54”交通事故情况通报》文件精神。通过学习，各专（兼）职驾驶员深刻吸取事故教训，切实做好了隐患排查工作，进一步提高了驾驶员的道路交通安全意识和自我保护意识。

>三、加强隐患排查，确保行车安全

为了认真贯彻“安全第一，预防为主”的交通安全管理方针，全面落实“谁主管、谁负责”的交通安全责任制，交通组工作人员于五月底分别组织厂办公室车辆管理组、安保消防科等车辆管理部门开展了专项交通安全检查。

1、玉溪卷烟厂办公室车辆管理组检查的主要内容：重点检查车辆的机械性能（包括：车辆电气、制动、旧燃料管路、方向、轮胎、灭火器、三角警示牌、随车工具等）。检查车辆三证一卡的执行情况。检查车辆的出车、维护保养等记录情况。排查行车安全，车辆防火、防盗等内容。

2、安保消防科检查的主要内容：两证一单的管理情况（机动车驾驶证、烟草系统专兼职驾驶员上岗证、派车单）。车辆维护、保养情况。车辆使用管理规定的`制定情况、车辆使用记录、驾驶员教育培训记录等内容。

3、物业公司运输服务部检查的主要内容：交通安全专项隐患排查，重点对交通安全责任制的落实、车辆使用保养制度、检查制度及驾驶员教育培训制度进行了深入检查。

通过检查进一步加强了厂车辆管理组、安保消防科、物业公司运输服务内部行政用车的安全管理，提高车辆使用的安全状况，保障行车安全，为创建“平安红塔”营造有序、安全、畅通的交通安全环境。

>四、严格持证管理、严把办证关

为进一步加强集团专、兼职驾驶员持证上岗的管理工作，抓好对交通安全源头管理工作，严格把好集团专、兼职驾驶员资质关、行车安全关，使专、兼职驾驶员做到持证上岗，让每一位驾驶员牢固树立交通安全意识，提高专兼职驾驶员驾驶技能技术水平，预防和减少交通事故。交通组于5月份陆续开始对集团本部专、兼职驾驶员《上岗证》进行审验工作，目前新申请办理《上岗证》54余人，近期正在组织新申请办理《上岗证》的相关人员参加上岗理论考试，驾驶技能实际操作考试等相关工作。

>五、增强服务意识，提高服务水平

截至20xx年6月底，交通组查处乱停乱放、逆向行驶机动车辆1222辆（次），并对违规人员进行批评警示教育。道路巡查1742人次，巡查路程累计达3万余公里。办理施工占道审批表7份。办理交通事故调解赔偿调解5起，处理登记交通事故19起，并积极配合公安交警部门协查交通肇事事故。

自20xx年以来安保消防科交通组共组织开展交通安全宣传教育活动、会议、讲座、专兼职驾驶员学习4次。组织电瓶巡逻车驾驶员培训5次，考试4次。摆放宣传展板20块。发放《车与人》杂志本116本，发放交通安全宣传光碟32份，发放交通安全温馨提示到各车间及职工车辆100余份，编制交通安全文明行车20xx余份，发放1520份到各车间科室。完善集团本部交通标志、标线的设置工作，新增交通标志标牌114块。

>六、全面加强道路交通秩序管理、安全设施建设，确保道路交通安全

自5月份始交通组组织人员到红塔幼儿园门口维护交通秩序，安装道路交通标志标牌，确保幼儿园及周边的安全稳定。6月份交通组工作人员大力加强生活区、市儿童医院周边、F区菜市场路段及龙马酒店至C区路段的交通秩序治理、整顿和设备安装。

>七、积极完成上级领导安排部署的交通安全警卫任务

今年先后为省领导、外宾和有关大型会议、活动执行交通保卫任务22次，确保了各级领导、外宾等人员在活动期间的交通安全，圆满地完成了领导交办的各项任务，并且受到各级领导的好评。

通过上半年的努力，交通安全管理工作取得了一定的成绩，在接下来的工作中，我们将一如既往始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，继续努力抓好交通安全工作，积极倡导文明行车、落实交通安全责任制，为集团顺利实现51518目标营造有序、安全、畅通的道路交通环境。

**站车查控工作总结17**

半年多来，工作中遵守职业道德，遵纪守法，作风扎实，执行力较强，对上级的指示。指令、精神等做到不折不扣贯彻执行；煤矿生活中正确对待煤矿的饮食、住宿、卫生等条件，维护了我局的良好形象，同时也维护了个人和集体社会的稳定。常言道：拿人手短，吃人口软，在发现违章现象时，不能被人家一句“硬”话或者“软”话吓到和收买，所以要想发挥好我们安检员的职责，使之职能有所用，必须严肃自己的工作作风。

回首20xx年，在安全方面做了大量工作，取得了一定的成绩，但仍然存在着许多不足的地方。展望20xx年，任重道远，我们只有不断充实自己完善自己，只有提高自身职业技能水平，思想素质水平才能发挥好自己的职能作用，才能将安全工作做真、做细、做实，为矿井的安全生产提供有力的保障，把我们的各项工作开展的更加严格、科学、规范。

转眼间到了一个新学期，在过去的一个学期，本部门在此期间谨记为学生服务的宗旨，严格按照学校的有关要求，部门全体成员明确分工，认真负责，扎扎实实做好相关工作。为了总结工作中成功的经验，吸取工作中失败的教训，以便在来年更好的开展工作，现在将我们安检部在这一学期中的工作情况作一简要总结：

**站车查控工作总结18**

首先， 我们很荣幸地成为了第二十六届世界大学生运会的地铁安检员，为深圳大运会的成功举办贡献出自己微薄的力量。大运会的地铁安检工作不仅让我们有幸亲身感受国际体育盛会的恢弘盛大，也让我们在大运会的一点一滴的工作中一步步地成长成熟。

此次大运会安保工作，我们的职责是负责地铁安检，地点是地铁1号线(罗宝线)购物公园站。购物公园站是一个很忙很特殊的换乘站!

购物公园站是深圳地铁1号线(罗宝线)和深圳地铁3号线(龙岗线)的一个换乘站，位于中心区商业圈，附近有城建购物公园，星河COCO PARK，天虹商场，君上百货等大型购物中心;中心商务大厦，华融大厦，国际商会大厦，投资大厦等大厦;五星级的好日子马可波罗酒店，时代广场，卓越广场等。购物公园是个很繁忙的地铁站，由车站站务人员统计的每天购物公园站的客流量是八到十万人次。除了客流量大这个站还是个很特殊的站：购物公园站是一个像世界之窗那样的换乘站，但并没有世界之窗那么大，而是分为两个小站;每天有像车公庙站那样的客流量，但车站并没有车公庙站那样合理的布局，这样一个很忙很特殊的车站，给我们地铁安检工作带来了很大的挑战!

在20\_\_年6月15日我们怀着无比激动的心情，来到了购物公园站，走上了自己的工作岗位，在接下来的几天了，我们的激动心情，我们的自信心，我们的优越感，被眼前无数乘客的不理解和谩骂声打击的一点都没了，我们被乘客称为\_\_，大部分乘客都是很不理解我们，但偶尔也有乘客对我们说“辛苦了”，“谢谢”等让我们欣慰的话语，虽然乘客对我们不理解，对我们冷言热讽，但我们一直坚持站好自己的岗，以微笑来面对所有乘客，并宣传安检的必要性，引导乘客接受安检。经过我们安检员不断努力，乘客慢慢都能自觉接受安检了。

由于站小客流量大，乘客大都能自觉接受安检，但是工作还是有很多挑战，比如：安检队伍太长乘客不愿意排队;乘客直接冲岗;容易和乘客发生冲突等我们就积极想办法解决，一方面我们向学院和保安公司及时反映车站的情况，一方面我们也自己想办法解决，我们向车站借铁栏杆围蛇形路线，安排多名前引导员进行引导乘客，客流高峰期时我们请民警，站务人员，车站保安来帮忙，力求做到“逢包必检，逢液必查，逢疑必查”。

虽然在购物公园站很累很辛苦，但我们安检员从来没抱怨过，由始至终以微笑来面对广大中外乘客，因为我们相信挑战和机遇是共存的。

在这两个月的工作中，我们面接受了很多挑战，同时也收获了很多机遇。在安检的过程中我们成功的查处了不少违禁品，比如：大瓶酒精，瓶装打火机气，烟花等易爆品;折叠刀，带自锁装置的匕首，长的西瓜刀等管制刀具等;还在购物公园B，C出口安检点查处一把仿枪，并成功交给值班警长处理。我们站还不乏好人好事，在安检的过程中我们拾到不少贵重物品(比如：苹果iphone，护照，银行卡，大厦的设计图纸等)并交付失主或车控室。

现在虽然大运结束了，但我们的安检工作并没有结束，前两个月的工作经验我们要总结，后面的工作我们更要做好。

最后就让我用一首小词来表述我内心的感受:

学竞江河，登高处，巍巍昆仑满山雪，对酒长歌，人生几何?

默默无语安检路，无私奉献大运会。回首望，安检路漫漫。

谈大运，说安检，不求报，傲中华，扬国威，登祁连远望大运健儿， 七十五金压群雄。 青海湖畔笑吟吟，友爱互助并奉献，看未来，安检同健儿共进步!

20\_年春运已圆满完成，春运前客运站领导精心组织，周密安排对可能发生的突发事件提前准备，对利津路站和海泊河站消防设备、安全设施进行全面检查，重点岗位如人车联检、“三品”检查、进出站、现场管理等岗位增加人员，小年开始全体安全管理及后勤人员到生产一线服务，客运站全体员工以高度的责任感，认真的工作态度，积极主动投入到春运安全工作中，保障了春运工作正常运行，回顾今年的春运安全工作总结如下：

**站车查控工作总结19**

1、校园横幅签名，加大安全宣传

活动时间：20xx年9月26日下午六点

活动地点：金融学院

活动目的：贯彻院学生会的工作要求，位同学们营造一个更好的生活学习环境，进一步提高大家的安全防范意识

活动时间：20xx年12月6号中午12点

活动地点：育园

活动目的：进入冬季，天气渐冷，校园安全更加重要，为了进一步提高大家的校园安全意识，安检部特在育园举行了“平安金融，和谐财大”的校园签名活动。

活动内容：在我们的号召下，同学们热情高涨，都积极参与到到“平安金融,和谐财大”的签名活动中，并且吸引了其他系的很多同学。此次活动在同学中引起了很大的反响，大家纷纷表示，一定把安全落实到实际行动中。

2、安检大排查

活动时间：

参与人员：高书记、肖老师、高老师、金融学院安检部、女生部活动目的：本次活动采取突击形式，主要为了排查xx全体金融学生宿舍安全情况，其中包括电路、电线、电器等，确保宿舍安全。

活动流程：

1、全体安检部成员，女生部成员到金融学院办公室集合。

2、集合完毕，部长协助老师分组，确定各排查组成员，每组由一位老师带队。

3、检查过程中，本着人文主义精神，老师对同学们表示关心和问候，并提出鼓励。

活动意义：本次活动是师生共同举行的，采取突击形式，更真实的反映了宿舍内部的安全情况，效率极高。本次活动的举行意义重大。同时，更为重要的是，对宿舍安全提出了高要求，保障了学生的安全，是案件工作的一个重要环节；同时，更进一步加深了老师与学生，学生与学生之间的友谊关系，将人文主义进行到底。

**站车查控工作总结20**

因为进入了冬季，天气变冷了，可能会有学生使用吹风机、热得快等违规电器，如发现此等行为我部主要先没收，再对其进行思想上的教育。

过去的上学期，宿舍秩序稳定。但是因为宣传工作和对同学们的沟通工作少。造成部分同学对安检工作产生误解，也有部分学生对安检常规检查存在应付心里。总结我们过去的工作，有汗水，也有不足。有则加冕，无则改之。总结过去的经验。在以后的工作中，认清不足，全力以赴。

三、>本学期工作计划

在这个新的学期我安检部成员将继续本着公正、公开、公平、自我服务、自我管理、自我教育为宗旨，以加强自我管理、锻炼自身、为全体同学服务为目的，以全心全意为全校师生服务为目标，发挥学生会的桥梁作用。配合学校中心和学生会工作，组织实施各项有益于学生身心健康的活动，丰富校园文化生活，引导广大同学以主人翁的姿态，共同关心、参与学校的建设发展。加强学生会安检部自身组织作风建设，全心全意为同学服务。而我们要想把我们的学生工作开展好，我们就必须要赢得广大同学的全力支持！所以在今后的工作中我要时刻紧记；服务同学锻炼自我的工作宗旨，在今后的工作中充分发挥学生干部；自我管理、自我教育、自我服务、自我约束的作用，时刻维护学生会的优良形象，做好模范带好头。要时时以身作则，处处树立榜样，秉公办理各类事情，不能有丝毫的私心，要敢于批评与自我批评，善于听取更方面的不同意见，不断完善和发展自己，以促进我们学生会安检部工作更好的开展。我们不但要在同学们中树立自己的良好形象，而且要让同学们充分信任学生会，树立起学生会的良好威信实现学生会安检部工作的不断进步！当然，这一切都要首先从我们学生会成员自己做起，经得起考验！

听从并且配学生会安检部的调度，在监察各种团学活动的过程中始终本着严谨、认真的态度，以保证工作的顺利完成。

以上为我拟订的20xx—20xx下学期工作计划，将大力推进校风、校园文化建设，提高学生综合素质，搞好安检部本职工作。为此，我将更加努力，全面作好各项工作，请领导、同学们监督 ， 并提出宝贵意见，我们会认真听取，努力实现学生会工作的新发展！

作为北京地铁公司安检员的培养单位，我校自今年二月向该公司成功输送36名安检员后，6月11日由李艳新主任领队，我、连晓伟、平洁、茅文羽、胡雅娜几位老师带领第二批学生前往北京地铁公司从事安检实习工作。相对于以往，这次创下了我校带实习工作的几个之最。一是学生人数最多。464名学生相当于九个班级的人数共赴实习，开我校之先河。二是学生情况的最复杂。这464名学生中除了来自我校不同级部的学生外，大部分是非我校毕业的社招生，他们当中大部分学生的平均年龄都在22岁左右。三是来自兄弟学校的竞争压力最大。早有耳闻的衡水职教中心的学生这次也同赴北京地铁公司，他们要与我们进行面对面的较量。只这三项之最就加大了我们的管理难度。但是，我们有信心克服一切困难，迎接一切挑战。

6月11日中午1点，在颠簸了近4个小时后，我们终于到达学生工作生活的的第一站，也就是住宿地点——北京前进大学。下了车的学生们扫去脸上的疲惫，大家列队站好，迈着.齐的步伐，喊着响亮的口号走进学校大门。接下来是每个班轮流激情宣读班训，完毕后全体同学共同宣读校训，声音洪亮，荡气回肠。学生们良好的仪容仪表和精神风貌不但得到了用人单位的称赞，也让衡水职教中心的师生们为之惊叹。我们的师生以良好的素养赢得了第一次较量的胜利。然而我们深知真正的较量还在后面。

我们的驻地北京前进大学只是北京的一所效益不好的民办大学，校园简陋，校舍陈旧。由于宿舍楼未布置好，因此，我们的120名男生必须先暂住在条件十分简陋的3间教室里。当时北京的天气已渐趋炎热，教室里甚至连电风扇都没有，为了帮助学生克服困难，李艳新主任带领我和小连身先士卒，我们住进了教室旁边存放废旧桌椅的仓储里。学生们看到我们的住宿条件甚至不如他们，谁也不再有怨言，半小时后，120个男生将自己的行李全部..好，顺利入住。用人单位没想到我们这么快解决了男生的住宿问题，直夸我们的学生能吃苦，觉悟高。后来我们得知衡水职教中心的男生们用了半天的时间才将住宿安排好。看来，又一轮的较量我们还是嬴家。

按照地铁公司的安排，6月11日-6月28日这段时间我们要在驻地继续强化学生的技能。每天的工作看似简单却又枯燥而繁重。早上6点20分准时整合出早操，之后短暂的早饭时间后就开始了一上午的手检练习。我们根据学生的实际情况的分好了组，再带领各自组的学生到指定区域练习。无论是学生还是我们这些老师，对待工作没有丝毫懈怠，一上午下来，学生们练得热火朝天，我们指导的大汗淋漓。午饭午休后，我们继续重复上午的工作。晚上的总结工作我们像军训时一样天天都有新发现，天天都有新要求。每天的工作生活的就这样紧张而又忙碌得进行着，艳新主任给我们开会都要等到晚上10点半学生熄灯我们查完宿舍后，深夜里我们在总结得失，我们在讨论问题，我们在计划安排。大家深感肩上责任的重大，似乎忘却了疲劳。就这样经过半个月的锤炼，我们的学生晒黑了，累瘦了，但是他们个个精神饱满，业务过硬，具备了上岗的能力。

6月29日我们的学生正式上岗工作，他们被分成了甲乙丙三个班，我们五位老师随即调动了工作，开始了每天分班转岗。我们随时了解学生的工作情况的，及时帮助他们解决遇到的问题与困难。由于驻地离工作地点非常远，上早班的学生每天早上四点就要起床，到苹果园坐地铁，由1号线再换5号线，这样光是上班路上耗时就需要2个小时。下午班的学生中午12点半从驻地出发，到晚上12点才回到驻地。刚开始有些学生不适应，个别学生思想有了波动，我们及时做学生的思想工作，鼓励他们，告诉他们困难只是暂时的，并以往届学生的优秀感人事例激励他们，使他们在较短的时间适应了工作。

7月9日随着艳新主任带领部分老师和学生去“鸟巢”进行安检工作，学校决定由我负责接下来的实习工作，我顿感到身上的担子的沉重。我和胡雅娜、平洁两位同事，要管理好450多名学生，我们开始了更加细致的工作。我们每天订计划，白天去转岗，晚上进宿舍，给学生打气加油，尽自己最大的努力帮助他们解决实际遇到的困难，让他们安心工作。学生生病了，我们第一时间陪学生去医院看病，学生有情绪了，我们第一时间出现他的身边，学生在工作中受了委屈，我们第一时间去安慰他们。经过我们的努力，学生们爱岗敬业，工作认真，得到了用人单位的好评。我们的敬业精神也同样获得到了用人单位的赞誉，用他们的话说就是我们对学生的就业援助更胜一筹，我们处理问题的能力更强。我们深知是张家口市职教中心这个优秀的整体打造了我们优秀的品质，在艳新主任的带领下，五位老师没有一人因个人或家庭困难中断工作，这其中包括主任不顾年幼的孩子，我不能照顾生病住院的女儿，连晓伟老师与妻子共同带实习却分隔两地，胡雅娜老师放弃新婚蜜月，平洁、茅文羽两位年轻的老师失去了谈恋爱的时间。我们默默奉献，无怨无悔。

7月底，由于学生出色的工作表现，北京地铁公司与我们要提前与学生签了正式合同，因为公司合同的部分条款引起学生的争议，有很多学生不愿意签合同。我及时将学生的疑惑与公司进行沟通，得到圆满解答后又和学生进行解释，学生们很快就签属了合同。到目前为止，我们学生的就业稳定率高， 464名就业学生中，由于个人原因离职的只有11名，其中男生3名，女生8名，就业率达到，而衡水职教中心先后有30多名学生离职。我们的学生精神状态好，工作中处理问题灵活，技术过硬，多次检查出仿真shou枪等重大违禁品。部分学生由于工作表现突出还被评为班长、组长。

如今，已经回到学校开始了新的工作的，我们深知成绩属于过去，等待我们的将是新的挑战，我们会一如既往在这片热爱的土地上，默默耕耘，无悔奉献。

20xx年春运工作，从1月16日起至2月24日止，共40天。春运期间，我们站积极发挥\_门的职能作用，统筹安排人员强化治理、检查、指导工作，极大的方便了群众的出行，有力的保障了春运工作的顺利开展。

春运一开始，我们站就积极组织实施县局20xx年春运工作方案。站领导精心组织，周密安排对可能发生的突发事件提前准备，对消防设备、安全设施进行全面检查，重点岗位如人车联检、“三品”检查、进出站、现场管理等岗位增加人员。客运站全体员工以高度的责任感，认真的工作态度，积极主动投入到春运安全工作中，全面保障了春运工作的正常运行。下面对今年的春运工作总结如下：

**站车查控工作总结21**

1、与同事相处的第一步便是平等。不管你是职高一等的老手还是新近入行的新手，都应绝对摈弃不平等的关系，心存自大或心存自卑都是同事间相处的大忌。

2、和谐的同事关系对你的.工作不无裨益，不妨将同事看作工作上的伴侣、生活中的朋友，千万别在工作岗位上板着一张脸，让人们觉得你自命清高，不屑于和大家共处。

3、当你苦于难以和上司及同事相处时，殊不知你的上司或同事可能也正在为此焦虑不堪。相处中你要学会真诚待人，遇到问题时一定要先站在别人的立场上为对方想一想，这样一来，常常可以将争执湮灭在摇篮中。

**站车查控工作总结22**

公司车辆概况：厂内机动车辆30台（叉车25台、汽车吊5台、运输车小霸王1台、通勤车1台），员工私家车80余台，员工摩托车300余辆；相关方车辆100余台。

20xx年在公司领导班子正确领导下，在全体员工的不懈努力下，我们团结一致，迎难而上，紧紧围绕综合治理中心工作，紧抓交通安全工作，以交通安全宣传\_宣传月\_、\_安全月\_等活动为载体在食堂宣传栏、单位OA网主页上宣传《\_道路交通安全法》和《全国典型的交通事故案例》有效预防交通事故的发生，全年未发生一起交通安全事故。

>一、领导重视，专人负责

1、领导十分重视交通安全工作，实行主要领导亲自抓，分管领导具体抓，对这项工作常抓不懈，经常检查单位内部的交通安全宣传和管理工作，在每周大小会议上，每次都强调交通安全的重要性，把安全教育工作落到实处，增强了每个职工树立模范遵守交通法规的意识和观念，使大家做到了不出交通事故，不违章。

2、要做装备部车辆管理人员按照安委会的要求，每月对本单位所辖的机动车进行了一次认真地检查工作，xx年共组织相关部门对所有车辆进行安全检查13次，其中内部检查12次，外部检验1次（东风公司特种设备检验所），发现问题11项，整改11项，整改率100%；还对供应商、物流公司车辆进行了四次检查，发现问题10项，要求相关方按时整改，否则不准进入我公司。

3、抓好车辆的日常管理工作，必须持证驾车，禁止无证驾驶、禁止酒驾、禁止无动车证动用公司一切车辆含供应商、物流公司车辆；此外要求司机每日按要求对车辆进行点检，确保车辆不带病行驶，做到7不：

①不开带病车；

②不开违章开车；

③不开疲劳车，要注意劳逸结合；

④不开超载车要做到安全装载；

⑤不开急躁车；

⑥不开睹气车，做到文明礼让；

⑦不开英雄车，按规定的车速。

所有车辆在厂区行驶必须限速5公里/h，车辆应停放在规定的停车区域，禁止乱停乱放，动车前绕车转一周。

4、抓好骑车、步行员工的交通安全管理，也要做到7不：

①不打伞骑车；

②不脱手骑车；

③不骑车带人；

④不骑\_病\_车；

⑤不骑快车；

⑥不与机动车辆抢道；

⑦不平行骑车。

强制要求员工上下班骑车必须强制按规定戴安全头盔，安技部门将定期对骑摩托车、电动车的进行检查，发现违法交通规则的、发现没有佩戴安全头盔的，将在全公司通报批评考核；步行员工，应走人行通道，来回看车，不横穿马路，不在马路上追赶，养成过马路“一停二看三通过”的习惯，上下楼梯时必须靠右侧行走，雨雪天气或有积水时并应扶持楼梯护栏或墙体行走，以免发生滑倒或冲撞事故，最后还要注意，在恶劣的天气，如雷雨、台风、下雪或积雪未化、道路结冰等情况下，也不要骑车。

>二、加强交通安全教育、实现安全目标

为使我公司的交通安全目标得以实现，交安工作再上新的台阶，我们始终把交通安工作放在首位。我们首先从安全教育抓起，全方位、多角度地深入开展安全教育，充分利用每周的安全活动日开展安全教育，认真学习公司及上级有关部门下发的交安文件，让交通法规深入人心，使交通安全教育形成强有力的声势，xx年组织400余人进行交通安全培训并观看《关爱生命安全出行——全国道路交通事故典型案例警示录》的警示片。大力宣传和贯彻《\_道路交通安全法》，通过张贴法规内容，法规宣传画，xx年还在厂区悬挂粘贴交通安全警示标识牌和限速标识牌共100块。

>三、做好车辆维护保养，确保行车安全

为确保行车安全，我们能够始终做到认真贯彻执行“安全第一，预防为主”的原则，做好车辆的维修、保养、例保工作，严禁“带病车”上路。我们坚持定期保养，按时做好例保工作，要求驾驶员每天对车辆进行认真的保养。在动车前、途中、收车后进行车辆检查，发现问题及时进行维修，确保车辆始终处于良好的技术状态，为公司的安全生产保驾护航。

**站车查控工作总结23**

岗位在物流岗的时候，在领导的严格监督和支持下，对各种物料能做到认真检查，对于流出车间的废弃物品做到仔细检查，确认安全之后流出。做到了没有物料流出车间，严格做到公司的保密制度。

在工作之余，工作安排有理由外，有张有弛。在紧张的工作之余，开展各种活动，让员工更加热爱自己的工作。并加强团队建设，提高整体素质，发扬团队精神，积极配合，打造一个工作热情高涨的\'团队。

这也是集团各级领导的大力宣导的必然结果。在领导的宣导和严格监督下，物料安全和保密制度已经深入人心，各部门努力抓细节，学习各种与工作相关的法规、制度、专业技术、专业知识，取人之长、补己之短，让自己做到与集团的要求同步，降低物料流出的可能性。

**站车查控工作总结24**

半年多来，工作中遵守职业道德，遵纪守法，作风扎实，执行力较强，对上级的指示。指令、精神等做到不折不扣贯彻执行;煤矿生活中正确对待煤矿的饮食、住宿、卫生等条件，维护了我局的良好形象，同时也维护了个人和集体社会的xxx稳定。常言道：拿人手短，吃人口软，在发现违章现象时，不能被人家一句“硬”话或者“软”话吓到和收买，所以要想发挥好我们安检员的职责，使之职能有所用，必须严肃自己的工作作风。

回首20xx年，在安全方面做了大量工作，取得了一定的成绩，但仍然存在着许多不足的地方。展望20xx年，任重道远，我们只有不断充实自己完善自己 ，只有提高自身职业技能水平，思想素质水平才能发挥好自己的职能作用，才能将安全工作做真、做细、做实，为矿井的安全生产提供有力的保障，把我们的各项工作开展的更加严格、科学、规范，更好地保障安全。

弹指一挥间，我在安检的岗位上又平凡地走过了一年。追忆往昔，这一年来的工作自己没有取得太大的成绩。但是，在上级领导和同事们的帮助下，我的工作能力有了很大的提高。展望未来，为了总结过去，扬长避短，使自己站得更高、走得更好，寄望明天的工作更为进步，现将x年度的工作情况作工作总结如下：

**站车查控工作总结25**

1、加强对司机的安全教育和管理。一是元月邀请五大队领导到车队进行检查指导。二是开展一次有针对性的安全教育培训活动，针对车辆超速、超载、疲劳驾驶的危害性以及恶劣天气如何采取预防处置措施等方面重点进行教育培训。三是通报近期发生的特大交通事故，要求各单位深刻吸取这些特大交通事故的惨痛教训，时刻做到警钟长鸣，举一反三，引以为戒，坚决杜绝因监管不到位而引发的各类安全责任事故。

2、严格落实安全档案管理和预警提示制度。一是完善了车队应急保障预案，为最大限度的减少春运期间雨雪、冰冻和大雾、大风等恶劣天气对运输安全可能造成的不利影响，提供了充分的保障。二是严格按照集团公司安全档案制度的规定，建立健全安全管理档案，确保各种安全管理资料齐全有效、记录连续完整。三是针对春运期间雨雾冰等恶劣天气增多，提醒驾驶员时刻注意安全行驶。

4、加强源头监管，杜绝营运车辆超载。

5、充分发挥GPS监控系统的作用，加强对车辆的动态监管。健全GPS值班监控制度，落实监控人员，完善GPS监控记录，严格执行GPS监控管理制度，做到监控到位，及时提醒，从源头上加强对营运车辆超速、疲劳驾驶等违法、违章行为的监管。

综上，在各级部门的正确领导下，南化车队春运安全形势持续稳定，春运期间未发生任何安全责任事故，实现了平安和谐春运的目标。

今年已悄然过去，一年来安检部在公司各级领导的关怀和领导下，在各部门的大力帮助下，在安检部全体人员的努力下，认真贯彻国家关于安全生产的法律、法规、方针、政策，认真贯彻公司安全工作会议精神和公司各项规章制度、企业文化等。顺利完成全年各项工作任务，全年未发生重大安全事故。现将安检部全年各项工作总结如下：

一、根据公司的实际情况，安检部制定行之有效的检查计划。

全年累计检查项目共计56次，下发安全检查记录共计50份，停工整改通知共计2份，电话回访项目76次。

检查中存在的主要问题：

(一)安全管理方面的问题

1.项目管理不到位;安全生产责任制未有效落实;对安全隐患排查整治工作力度欠缺。

2.现场施工人员存在未正确佩戴安全防护用具等违章行为。

(二)施工现场安全生产、文明施工方面

1.个别项目部对施工现场的脚手架、施工用电、承重支模架、安全防护、吊篮高处作业等检查验收不到位;对项目部的专项施工技术方案审批流于形式，存在未履行方案审批擅自施工的现象。

2.部分工程的脚手架搭设不规范，脚手架与建筑物之间拉结点不足，防护不严密。

3.部分工程的预留洞口、电梯井口、临边防护、安全通道口防护设施不到位、不规范;钢筋加工场地防护不到位，防护棚搭设不符合规范要求。

4.部分工程施工用电不符合规范要求：电器配置、三级配电保护、线路敷设、用电标识等不符合要求。

5.部分施工现场排水系统不到位;主要通道不硬化;各类建筑材料堆放未采取分类、分规格堆放，堆放高度超标准要求;垃圾未集中分类堆放，不及时清理;现场道路、所存土方未采取有效防扬尘措施。

6.施工现场临时设施搭设不规范，缺少吸烟处、饮水处、班前活动场所、技能操作要领展板、车辆冲洗设施等标准化设施现象较多;个别办公室、仓库等在塔吊旋转半径范围内未采取防护措施。现场安全警示标志、宣传标语太少等等。

(三)安全资料方面

1.安全资料未严格按照各省建筑施工安全技术资料管理标准要求进行编制、分类存档。

2.部分工程安全资料缺项较多;安全资料相关人员履行签字不齐全。

3.安全资料不真实，部分工程安全资料与现场安全生产状况严重不符。

出现这些问题，证明项目负责人对的项目管理重视不够，思想存在侥幸心理，根据以上存在问题，还专门找一些项目负责人谈话，讲安全事故给我们带来的危害，让这些项目负责人从思想上高度重视安全管理。并认真落实各项安全管理制度，增强安全管理意识，加大安全隐患整改力度，增加安全投资，确保施工安全。

20xx

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！