# 企业工会脱困解困工作总结(6篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-04-02

*企业工会脱困解困工作总结1××县妇联自××年以来，在县委、县政府的领导下，在上级妇联组织的指导下，以“真扶贫、扶真贫”为宗旨，不断加大工作力度，坚持与时俱进、开拓创新，强化工作措施，从而使我县妇联系统开展扶贫开发工作取得了突破性进展。近三年...*

**企业工会脱困解困工作总结1**

××县妇联自××年以来，在县委、县政府的领导下，在上级妇联组织的指导下，以“真扶贫、扶真贫”为宗旨，不断加大工作力度，坚持与时俱进、开拓创新，强化工作措施，从而使我县妇联系统开展扶贫开发工作取得了突破性进展。近三年来，共落实扶贫项目5个，联系扶贫点3个，联系困难户100户，投入扶贫资金万元，共帮助260余户，500余名妇女脱贫致富，平均每年为贫困村妇女群众增收20xx元/人。极大地增加了妇女的经济收入，有力地促进了贫困村的经济发展和社会进步。近三年来，我们所做的主要工作是：

一、争取领导重视，制定妇联系统扶贫规划。县妇联积极争取县委、县政府领导的重视，将妇联系统扶贫工作纳入了县扶贫工作的重点，县委、县政府的分管领导经常听取妇联系统的扶贫工作汇报，并下到贫困村搞好妇女扶贫工作调研，为妇女扶贫工作解决各类实际问题。县妇联在x年3月，经过深入地调研后制定了切实可行的扶贫工作规划，并以文件形式下发到各乡镇，为我县妇联系统扶贫工作明确了目标。

二、搞好科技培训，提高贫困妇女群众科技文化素质。“知识就是金钱，科学技术就是生产力”，人力资源的开发与利用是经济发展的源泉。妇联注重贫困妇女群众的\'科技文化素质的提高，本着“实地、实用、实效”的原则，每年与农业、科技、劳动社保等有关部门联合对贫困妇女有针对性地定期举办农业实用技术培训班;积极开展面向贫困村低收入群众的就业技能培训。开展社会和市场需要的各类实用技术和技能培训，拓宽贫困村妇女剩余劳动力的就业渠道，增加贫困妇女的收入;并加强贫困村干部群众的思想教育工作，宣传好有关扶贫政策，增强贫困村干部和妇女群众对扶贫工作的主动性和创造性。近三年来共举办各类培训班50余期，培训贫困妇女2500余人次，发放各类技术资料5000余份，增强了妇女科技致富的能力。

三、提供各类服务，为贫困妇女找准脱贫致富路子。县妇联充分发挥自身优势，竭力为贫困妇女提供信息、资金和技术服务，深入实际、因地制宜，因势利导，充分考虑当地资源优势、积极发展多种经营项目。

1、鼓励和扶持贫困妇女引进良种，因地制宜发展山区养殖业促增收。县妇联抓住我县建设××镇××片和××片两个万只肉羊基地的历史机遇，在资金上进行适当扶持，并提供信息和技术，近三年来，共发展养殖大户42户，引进黑山羊20xx只，南江黄羊250只。在××和××两个万只肉羊养殖基地新建羊圈2200平方米，改建羊圈1300平方米。××村的××在县妇联的引导下，今年3月一次性从我省会同县购进黑山羊种羊230只，目前已发展到492只，预计今年收入可达1余万元，只一年便可摘掉贫困户的帽子，有力地带动了周边村养殖业的发展。

2、引导群众进行农(林)业产业结构调整，提高经济种植作物效益。我县贫困山区具有丰富的油茶林资源，但由于缺乏抚育和管理，品质差、产量低。针对这一情况，县妇联内引外联，牵线搭桥，一面积极向县、市扶贫办申报贫困村油茶垦复项目，一面与我县最大的省级农产品加工龙头企业××公司联系，建立油茶垦复基地，签订油茶籽产供销合同。通过这一项目的实施，我县贫困村妇女近三年来共完成油茶垦复1000亩，年亩平增收100元。长期以来，县妇联扶持扶贫联系点——××镇××村妇女种植烤烟，积极为她们争取小额贷款，而且县妇联无收费项目的情况下，每年为她们解决扶贫资金20xx元。到目前为止，××村妇女已种植烤烟500亩。

3、认真搞好劳动技能培训和劳务输出，扩大农村剩余劳动力的就业门路。我们开展了“万名妇女出××，增收致富奔小康”活动，组织引导农村妇女富余劳动力既向农业产业化转移，又向二、三产业转移。我们积极与劳动社会保障部门联合开展转移培训，提高农村妇女参与劳务经济的能力，近三年来，共举办劳务输出培训班42期，开办了服装、缝纫、家政等符合女性特点的热门专业培训，2500余名农村妇女学到了一技之长，实现了转移就业。我县建立了劳务信息网络，努力为农村贫困妇女提供有效信息和就业指导，组织她们到北京、上海、深圳等地就业。同时，吸引成功外出打工人员回乡创业，将外地的资金、管理经验、生产技术带回家乡，共有560余名外出打工人员回乡办企业，共创办大小企业125家，安置女性剩余劳动力8000余人。

四、开展助学行动，实施特困女学生教育扶贫项目。“扶贫先扶智”，我们以实施“春蕾计划”为主，大力开展助学行动。在实施“春蕾计划”中，自x年以来，共筹集资金28000元，资助36名特困女童完成了学业，我们还在××中学开设了减免学费的特困女生班——“××班”，每年招收了80名品学兼优、家庭贫困的初中毕业女生，为部分家庭经济特困的女学生提供了继续求学的机会，得到了社会各界的一致好评。为帮助更多的贫困女生就学，县妇联还积极发动社会力量，为贫困女学生解决就学难的问题，现已发动各届妇女联谊会会员筹集助学资金31000元，用于资助高中阶段贫困优秀女学生。另外，今年我们积极争取县扶贫办资金，把挖掘贫困村人力资源潜质、扶持贫困女大学生上学作为扶贫项目之一。

凡高考成绩优异被大学录取的新生或大学在读的女学生，因家庭经济困难无力筹措学费而面临辍学的，经调查核实，可凭大学录取通知书和学费收据及有关证明申请教育扶持金。今年九月份，共发放助学资金3000余元，扶持在读贫困女大学生2人。如，目前就读于××学院的我县××籍学子××同学，家境贫寒，经济拮据的父母为她们同上大学的兄妹筹不起学费而面临辍学，县妇联得知这一情况，主动拿出1000元作为助学扶持金，并发动社会力量为其捐献爱心，终于使她得以走进大学的校门，圆了山村孩子梦寐以求的象牙塔之梦。这一项目的实施受到山区群众和贫困学子的广泛欢迎，极大地激发了在校贫困学生求知成才的欲望。

总之，我县妇联系统开展扶贫工作取得了一些成绩，但离上级和贫困村妇女群众的要求还有一定差距，我们要扬长避短，扎实工作，争取以后的扶贫工作再上一个新的台阶。

**企业工会脱困解困工作总结2**

xx公司工会成立以来，在上级工会组织和公司党委的领导下，大力开展困难职工帮扶工作，有效地激发和调动了职工的主人翁积极性，维护了队伍稳定，促进了企业和谐健康发展。现就困难职工帮扶工作情况总结如下：

>一、领导重视，责任落实

xx公司自20xx年8月份在xx号召下率先成立二级单位工会组织后，即把困难职工帮扶工作列入重要工作日程，作为弘扬企业“三色”文化，坚持“以人为本”原则，落实“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果惠及职工”理念的重要手段和职工维权的重要工作内容。在公司党委的大力支持下，公司工会充分履行基本职能，切实当好特困职工的第一知情人、第一报告人、第一帮助人，满腔热忱地为困难职工做好事、办实事、解难事。始终把解决好困难职工生产生活问题作为一项重大的政治任务来抓。

制定了xx公司工会《工会工作规则》把“做好困难职工帮扶救助工作，为职工办实事、做好事、解难事。”列入十项工会组织的基本任务之一。制定了《职工代表大会专门委员会工作制度》，成立了“生活福利委员会”，负责帮扶工作的组织开展。成立了公司工会、管理各单位工会、基层企业分会的三级帮扶体系，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难。

>二、精心筹备，及时帮扶

xx在xx的各企业多年来发展较为平稳，职工群众的生活水平在当地并不属于低收入，但仍有个别职工家庭因突发事件、患上重病等导致生活困难，多个企业出现了困难职工。为了及时发现和解决他们的难处，我们建立了困难职工动态管理机制，及时掌握帮扶对象的动态变化情况，把符合条件的职工及时纳入帮扶救助范围，做到出现一个发现一个，发现一个帮扶一个。

一是公司工会和管理各单位工会每年对困难职工家庭情况进行深入细致的摸底调查，建立和完善了困难职工档案，做到“六知一定”，即“知家庭住址、知生活状况、知致困原因、知患病情况、知低保情况、知子女就学情况”，及时“定救助措施”。各级工会组织针对掌握的困难职工相关数据进行分析，使帮扶工作更有针对性和时效性。

二是提供资金保障，从各级工会经费、行政经费、职工互助基金、职工捐款等多种渠道筹集帮扶资金，及时向困难职工发放，以缓解他们的燃眉之急。20xx年，公司及管理各单位共筹集万元，用于对困难职工的帮扶，开展了送温暖活动慰问人次，进行困难职工岗位培训人次，法律援助人次。

通过社保系统专门筹集万元，对名患有重病的职工进行了救助。

三是扩展帮扶形式，除对困难职工进行经济上的帮助以外，我们还采取了各级领导关心慰问、重大节日重点走访、工会上门服务、部门及时进行谈心交流了解掌握情况、职工互帮互助等多种形式，让他们感受到企业、工会和同事之间的温暖。

>三、扎实开展，成效显著

通过开展困难职工帮扶工作，为职工办好事、办实事、解难事，切实使广大职工感受到企业的温暖，解决了职工的实际困难，为企业营造了一个安全和谐稳定的生产生活环境，增强了企业的凝聚力和向心力。活动的开展也激发了职工的爱心，在玉树地震之后，公司系统为灾区捐款万元，在xx省慈善总会开展的“慈心一日捐”活动中，公司职工捐款万元，受到各级政府的表扬。

>四、完善机制，深入推进

虽然在帮扶工作中做了大量工作，但距上级要求和先进单位相比，还存在一定的差距，主要表现在帮扶力度不够，没有稳定的资金来源渠道，在一定程度上制约了帮扶工作的深入开展。今后要重点加强以下几方面的工作：

一是要提高认识，把帮扶工作纳入企业的整体工作之中，继续争取政府、企业、工会组织等各方支持，合理利用社会保险等有效形式，集成各方面的力量，推动帮扶工作深入开展。

二是建立帮扶工作长效机制，健全有关制度，落实工作责任制，实行规范化管理，提高工作水平和帮扶效率。如采取帮扶工作回访机制，及时了解情况，进行深度帮扶；采取受助人签名方式，确保帮扶资金足额到位；对困难职工档案采取动态管理，及时调整名单，把有限的资金用在关键之处。

三是建立帮扶资金筹措机制。在现有的企业拨款、会费投入、职工捐助的基础上，积极争取政府、上级工会和社会各方面力量的支持。比如xx省“慈心一日捐”活动新规定捐款企业可以申请返还一定比例资金用于本单位的帮扶工作，我们要早日申请，为困难职工落实帮扶资金。

总之，我们将继续健全困难职工帮扶工作机制，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难，推动企业和谐发展。

**企业工会脱困解困工作总结3**

xxxx公司工会成立以来，在上级工会组织和公司党委的领导下，大力开展困难职工帮扶工作，有效地激发和调动了职工的主人翁积极性，维护了队伍稳定，促进了企业和谐健康发展。现就困难职工帮扶工作情况总结如下：

>一、领导重视，责任落实

xxxx公司自20xx年8月份在xxxx号召下率先成立二级单位工会组织后，即把困难职工帮扶工作列入重要工作日程，作为弘扬企业“三色”文化，坚持“以人为本”原则，落实“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果惠及职工”理念的重要手段和职工维权的重要工作内容。在公司党委的大力支持下，公司工会充分履行基本职能，切实当好特困职工的第一知情人、第一报告人、第一帮助人，满腔热忱地为困难职工做好事、办实事、解难事。始终把解决好困难职工生产生活问题作为一项重大的政治任务来抓。

制定了xxxx公司工会《工会工作规则》把“做好困难职工帮扶救助工作，为职工办实事、做好事、解难事。”列入十项工会组织的基本任务之一。制定了《职工代表大会专门委员会工作制度》，成立了“生活福利委员会”，负责帮扶工作的组织开展。成立了公司工会、管理各单位工会、基层企业分会的三级帮扶体系，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难。

>二、精心筹备，及时帮扶

xxxx在xxxx的各企业多年来发展较为平稳，职工群众的生活水平在当地并不属于低收入，但仍有个别职工家庭因突发事件、患上重病等导致生活困难，多个企业出现了困难职工。为了及时发现和解决他们的难处，我们建立了困难职工动态管理机制，及时掌握帮扶对象的动态变化情况，把符合条件的职工及时纳入帮扶救助范围，做到出现一个发现一个，发现一个帮扶一个。

一是公司工会和管理各单位工会每年对困难职工家庭情况进行深入细致的摸底调查，建立和完善了困难职工档案，做到“六知一定”，即“知家庭住址、知生活状况、知致困原因、知患病情况、知低保情况、知子女就学情况”，及时“定救助措施”。各级工会组织针对掌握的困难职工相关数据进行分析，使帮扶工作更有针对性和时效性。

二是提供资金保障，从各级工会经费、行政经费、职工互助基金、职工捐款等多种渠道筹集帮扶资金，及时向困难职工发放，以缓解他们的燃眉之急。20xx年，公司及管理各单位共筹集xx万元，用于对困难职工的帮扶，开展了送温暖活动慰问xx次，进行困难职工岗位培训xx次，法律援助xx次。

通过社保系统专门筹集xx万元，对名患有重病的职工进行了救助。

三是扩展帮扶形式，除对困难职工进行经济上的帮助以外，我们还采取了各级领导关心慰问、重大节日重点走访、工会上门服务、部门及时进行谈心交流了解掌握情况、职工互帮互助等多种形式，让他们感受到企业、工会和同事之间的温暖。

>三、扎实开展，成效显著

通过开展困难职工帮扶工作，为职工办好事、办实事、解难事，切实使广大职工感受到企业的温暖，解决了职工的实际困难，为企业营造了一个安全和谐稳定的生产生活环境，增强了企业的凝聚力和向心力。活动的开展也激发了职工的爱心，在玉树地震之后，公司系统为灾区捐款xx万元，在xxxx省慈善总会开展的“慈心一日捐”活动中，公司职工捐款xx万元，受到各级政府的表扬。

>四、完善机制，深入推进

虽然在帮扶工作中做了大量工作，但距上级要求和先进单位相比，还存在一定的差距，主要表现在帮扶力度不够，没有稳定的资金来源渠道，在一定程度上制约了帮扶工作的深入开展。今后要重点加强以下几方面的工作：

一是要提高认识，把帮扶工作纳入企业的整体工作之中，继续争取政府、企业、工会组织等各方支持，合理利用社会保险等有效形式，集成各方面的力量，推动帮扶工作深入开展。

二是建立帮扶工作长效机制，健全有关制度，落实工作责任制，实行规范化管理，提高工作水平和帮扶效率。如采取帮扶工作回访机制，及时了解情况，进行深度帮扶；采取受助人签名方式，确保帮扶资金足额到位；对困难职工档案采取动态管理，及时调整名单，把有限的资金用在关键之处。

三是建立帮扶资金筹措机制。在现有的企业拨款、会费投入、职工捐助的基础上，积极争取政府、上级工会和社会各方面力量的支持。比如xxxx省“慈心一日捐”活动新规定捐款企业可以申请返还一定比例资金用于本单位的帮扶工作，我们要早日申请，为困难职工落实帮扶资金。

总之，我们将继续健全困难职工帮扶工作机制，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难，推动企业和谐发展。

**企业工会脱困解困工作总结4**

20xx年，我局工会在市总工会、市局工会和桥北林业局党委的正确领导下，在局行政的大力支持下，根据年初工作安排及开展“交友帮扶”活动的通知要求，深入基层摸实情，结合实际定措施，真情帮扶促和谐，全心全意抓民生，将扶贫帮困、扶贫帮医、扶贫帮学活动搞的有声有色，开创了我局扶贫帮困工作的新局面。

>一、帮扶方式

1、“一对一“”包扶：一名科级领导干部包扶一名困难职工。

2、项目帮扶：对有一定劳动技能申请创办第二产业的困难职工，发放一定数额的扶贫帮困周转金。

3、一次性救助：对因天灾人祸、子女上大学等特殊原因致困的特困职工给予扶贫帮困基金一次性救助。

>二、主要帮扶措施

1、制定了我局扶贫帮困工作制度，建立了帮扶长效机制。

2、设立了桥北林业局扶贫帮困基金，成立了扶贫帮困基金领导小组，出台了帮扶基金审批、使用、管理办法。

3、深入调研，摸清底数。对全局分流职工基本情况、职工子女待业情况、困难职工子女入学情况、特困职工致困原因等进行了深入细致的摸底调查，建立了困难职工、职工待业子女、职工子女就学情况电子档案，做到了困难职工人数清、致困原因清、困难程度清；技能特长清、就业需求清。

4、认真分析，理清思路。通过对全局困难职工致困原因、困难程度、技能特长、就业需求等的分析研究，分别制定出了不同的帮扶方案，因人制宜采取不同方式进行帮扶。

5、实行“交友帮扶”活动奖惩制度。对“交友帮扶”活动成效显著的单位和个人予以表彰奖励。凡“交友帮扶”活动整体工作开展情况良好，能够在全局发挥榜样示范作用的单位，奖给班子成员正职现金1000元，副职现金各500元。凡被包扶对象率先脱贫，年自营纯收入达万元以上的奖励帮扶人现金1000元。反之，进行通报批评。包扶困难职工工作两年不见成效，包扶领导不得被评为先进，应继续帮扶直至收到明显成效或彻底脱贫。

6．加大了扶贫帮困信息反馈工作，要求各级工会随时掌握和上报困难职工的现状和存在的问题，真实上报年度困难职工脱贫情况。

>三、帮扶内容

1、帮思想。即真心与困难职工交朋友，倾真情了解困难职工的思想状况，帮助困难职工更新观念，转变思想，提高认识，树立搞好本职工作、克服困难的坚定信念和决心。

2、帮创收。即帮助困难职工在圆满完成工作任务的前提下，利用林区的有利条件搞产业开发，或者通过其它合法途径增加自营收入，走勤劳致富之路。

3、帮信息和技术。积极热情主动地向困难职工提供脱贫致富的信息和技术帮助，竭诚为他们排扰解难。

4、帮资金。当困难职工在产业开发或生活中遇到困难时，要伸出热情之手，千方百计帮助他们解决资金难题，使其渡过难关。

5、帮子女入学与就业。在困难职工子女入学遇到困难时，要想法设法帮助其解决子女入学上的困难，保证困难职工子女能按时入学。同时要及时收集就业信息，多方寻找就业门路积极帮助困难职工解决子女就业问题。

6、帮就医。即在困难职工及其家庭成员就医遇到突出困难时，要尽最大努力给予帮助，以便使其病有所医。

>四、帮扶成效

1、拓宽了帮扶渠道，建立了我局城镇居民最低生活保障机制，使100名困难职工及其亲属年享受低保金额达28万多元，解决了大部分困难职工的温饱问题，使我局困难职工达到了应保尽保。

2、多方筹措资金，使各项帮扶工作取得了显著成效。从市总工会为杨志清、郭晓芹等7名特困职工争取到一次性救助金7000元，为李万军，温建强等三名困难职工发放扶贫帮困金2500元，为张志才、王佐东、刘亚莉等6名大病职工发放大病慰问金5500元。从市总工会为雷百林，曹改花等10名困难职工子女上大学争取到助学金XX0元，又从市民政局为赵霞云，雷百林，刘定海三名低保户子女上大学争取到助学金6000元，奖励考上大学本科以上的职工家庭8900元，为减少女职工妇科病多发的风险，减轻女职工肩负工作与家庭双重压力，在“三八”期间为女工进行了妇女病普查。

3、制定了“三必访”制度，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访。半年来看望生病职工20多人、解决家，庭纷争5起，成立婚丧事理事会12个，帮助职工解决婚丧嫁娶中的具体事宜。使职工切实感受到了党的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力和战斗力。

4、为全局914名在册职工（包括离退休职工）进行了一次全面的健康体检，建立了全局职工健康情况电子档案。

5、广泛开展了“送招工信息、送专业技能、送就业岗位”等活动，结成“一对一”帮扶对子42对，为困难职工过“双节”捐款1518元。春节期间走访、慰问困难职工50多人，发放慰问金17500元，寄发慰问信200多份。选送了一名困难职工子女进行了驾驶技能培训。为263名职工兴办了职工互助合作保险，筑起了抵御风险的第二防线。

6、不断提高困难职工的劳动技能，实现分流职工的再就业。协助有关科室进行了各项劳动技能培训，累计举办各类培训班20期次，参加培训人员累计达400多人次，使238名分流职工中有112人从事二、三产业，8人一次性安置，118人投身于养殖业、种植业中。项目帮扶分流职工37名，发放帮扶周转金累计达82500多元，帮扶脱贫率达到40%以上。

虽然我局扶贫帮困工作取了一定的成绩，但仍存在一些问题与不足，扶贫帮困的力度还有待进一步提高，扶贫的具体措施、方法还需进一步完善。相信在我局党委、行政的正确领导下，我局的扶贫帮困工作一定会取得新的提高与突破。

**企业工会脱困解困工作总结5**

20xx年，八师一四四团红旗社区一支部工会在团工会的正确领导和大力支持下，以切实帮助困难职工解决实际困难为出发点，认真开展也扶贫帮困工作使困难职工家庭收入有明显增加，现将扶贫帮困工作小结如下：

>一、工会重视，措施到位

为进一步加强困难职工帮扶建设，切实帮助困难职工办实事，办好事使困难职工早日脱贫致富，一支部工会高度重视扶贫帮困工作，一支部成立了扶贫帮困领导小组，根据贫困户标准，确定单位困难职工家庭，制定工作计划帮扶措施，开展帮助工作，并按照工作计划，措施逐步落定，使困难职工收入在年底有明显增加，职工群众对扶贫帮助工作十分满意。

>二．帮扶情况帮扶结果

（一）、红旗社区一支部根据特困户标准，确定王龙同志为困难职工，家庭成员3人，妻子康云兰没有工作，女儿王莉莉在石河子大学护士学校上学，王龙在单位参加土地承包，今年承包50亩地，收入不高，连家庭基本生活都不能维持，根据他的情况，一支部工会把他确定为今年扶困对象，机关挂钩科室与他结成“特殊亲戚”重点帮扶。单位有杜红、叶建良重点帮扶，从生产、资金、信息、技术上重点帮扶，帮扶人经常深入他的承包地，指导他怎样管理棉花，给他传授技术知识，提高其管理水平，经测产棉花单产300公斤，年底净收入将达到2万元，收入比往年有明显增加。三秋期间，单位安排王龙在棉花场上当警卫，三秋后期单位介绍王龙到团加工厂干临时工增加收入。张加子今年承包的35亩棉花，在前期管理还能跟的上，但到中期，由于劳力不足，地里杂草较多，党支部副书记帮扶人陈伟、韩春华，组织全连干部党员20人帮助义务除草一天，彻底解决了他的困难。经测产他的地单产280公斤，年底收入将达到3万元。陈虫献同志，家庭成员3人，今年承包土地50亩，收入不高，根据他的情况，连工会把他确定为今年扶困对象，在生产中小组成员帮扶人卞玉龙、张良东经常深入他的承包地，指导他怎样管理棉花，给他传授技术知识，提高其管理水平，经测产棉花单产310公斤，年底净收入将达到2万元，收入比往年有明显提高。彭新建同志，家庭成员3人，今年承包28亩棉花地，收入不高，根据他的情况，连工会把他确定为今年扶困对象，在生产中小组成员帮扶人陈闯、张宜君经常深入他的承包地，指导他怎样管理棉花，给他传授技术知识，提高其管理水平，经测产棉花单产250公斤，年底净收入将达到1万元，收入比往年有明显提高。

（二）一支部建立帮扶长效机制，对困难户做到不脱贫，不脱钩。单位孤寡老人安秀英，生活贫困，无人管，支部一班人长期给她捐款600元，帮助她度过难关。随时解决她在生活中遇到的困难。职工陈长华患恶性肿瘤住院，工会发动职工群众给他捐款4000余元，工会给他申请帮扶救助款1000元。职工叶国兰患精神病住院，工会给她申请帮扶救助款500元。帮助他们度过关。

>三、工作中不足之处

一年来，扶贫帮困工作取得了一定成绩，但工作中仍存在一定的不足，如扶贫方式不够多样，没有创新。在今后的工作中，将采取灵活多样的方式，把帮困工作做好，让困难职工早日脱贫致富。

**企业工会脱困解困工作总结6**

20xx年，西北社区帮扶困难家庭工作得到了县总工会和县民政局的大力支持，现将一年来的扶贫解困工作总结如下：

>一、基本情况

西北社区现有自然形成的居住方块23个，楼房小区1个，棚户区改造方块3个，住户7089户，总人数17，723人，常住户6，914户，外县流动户175户，低保家庭20xx户，低收入家庭1000户。市直机关共有15个单位帮扶28名困难职工，县里帮扶的困难职工25户，已有15户实现脱贫目标，脱贫率近64、4%。上半年，共为困难职工解决生产和生活中的实际问题49件，帮助筹措资金16万元，各级党员干部捐款捐物折合人民币万元，启动帮扶项目5个，实现灵活再就业14人，自主创业6人，劳务输出20人，技能培训15人。

>二、主要做法和成效

（一）深入调查，摸清底数，为扶贫解困工程的开展打好基础

为使扶贫解困工程开展得扎实有效，在工程启动前，我们对前两轮工程的成功经验及存在的问题进行了认真总结，并及时向镇党委主要领导进行了汇报。镇党委高度重视，进行了专题研究，并召开了相关部门的工作会议，对工程启动前的准备工作进行了部署，组织人员深入基层、企业和社区，对下岗特困职工的基本情况进行了详细调查。通过调查，摸清了特困职工家庭的七个底数，即自然情况底、身体状况底、思想状况底、经济状况底、贫困原因底、专业技能特长底、就业趋向底，基本做到了底数清、情况明。在充分调查的基础上，重新建立了下岗特困职工档案，并进行了分类排队，为新一轮城市扶贫解困工程的顺利开展奠定了良好的工作基础。

（二）把握原则，确定对象，把扶贫解困工程打造成群众满意工程

我们牢固树立“小工程”、“大政治”的观念，把扶贫解困工作作为加强党的执政能力建设的重要内容，作为密切党群干群关系的重要举措，作为推进和谐社会建设的实际步骤，为解决好贫困群体数量大与干部数量少、帮扶能力小的矛盾，在被帮扶对象的确定上，我们认真把握原则，即被帮扶对象必须具备三个条件：一是亏损或者停产、半停产企业下岗职工；二是具备一定劳动、经营技能，有脱贫致富愿望的困难职工；三是有一定技术专长，具备一定创业条件，或需通过帮扶能够把产业进一步做大做强的。所以本轮扶贫解困工程确定的帮扶对象，与前两轮不同，基本上属于创业和就业型的。同时我们还严格审批程序，上报困难职工名单，县总工会与相关部门组织人员认真核查，并在社区进行公开、公示。建立了举报、信箱和电话，认真接待群众来信来访，对在申报过程中弄虚作假等不良行为，一经发现严肃处理。由于我们在帮扶对象确定过程中，坚持原则、严格把关，真正把那些生活在最底层、最贫困的职工纳入帮扶范畴，职工群众都满意，无一例上访事件发生。

（三）党委重视，层层推进，切实把扶贫解困工程摆上重要日程

县委新一轮扶贫解困工程实施方案下发以后，镇党委高度重视，切实摆上重要工作日程，把扶贫解困工程纳入了“十二五”规划和县域经济发展的总体目标之中，作为促进经济发展、保持社会稳定、增强执政能力的大事，作为密切党群干群关系的桥梁和纽带，作为镇党委20项重点工作之一，扎实推进。

按照县委要求，镇党委召开了专门工作会议，进行专题研究，成立了由镇党委书记为组长，镇长为副组长，4个社区的主要领导为成员的领导小组，并在县各社区下设了办公室，于去年3月10日召开了全县新一轮扶贫解困工程启动会，下发了工作方案和验收细则，明确了各部门的职责和工作目标，把城市“一帮一”扶贫解困工作纳入领导干部目标管理考核之中，作为评价领导干部绩效的重要依据，与年终考核奖挂钩，与干部选拔任用挂钩。为把帮扶工作抓实落靠，镇党委定期召开专题会议推进此项工作，并多次在工作会议上强调、督促，确保了扶贫解困工程的深入开展。

（四）强化措施，标本兼治，切实解决扶贫解困工程帮扶对象的实际困难

各帮扶部门和单位在调查分析的基础上，按被帮扶对象的不同情况进行了分类，并根据不同类型，制定了具体的帮扶措施，增强了针对性，突出了实效性，做到了有的放矢。

一是帮思想，着重鼓励帮扶对象树立信心。县委出台了《下岗职工再就业优惠政策》，为帮扶对象全部办理了《再就业优惠证》，对开修理部、小卖部、理发店、租摊床等从事个体私营经济的帮扶对象，凭《优惠证》享受工商、税务、城管、卫生等相关部门的优惠政策，减免相关费用；对外出务工人员实行“一免三减”，即免收报名费，减半收证卡费、合同费、中介费。帮扶部门（单位）组织人员深入帮扶对象家中，面对面地与帮扶对象交流，倾听帮扶对象意见，心贴心地做帮扶对象思想工作，与帮扶对象谈心交友、增进感情，极大地增强了帮扶对象脱贫致富的信心。二是帮就业，着重安排帮扶对象工作岗位。参加帮扶的天泰、嵩天、海达、伊利等大企业，都把帮扶对象安排在本企业适当岗位就业，使他们有了一份固定工作和收入。政府办、宣传部、第四中学等单位通过协调，把本单位帮扶的困难职工安排在企业工作或灵活就业。目前已为54名帮扶对象安排了再就业。三是帮项目，着重引导帮扶对象自主创业。目前已筹集资金16万元，启动创业项目帮扶5个。工信局、药品监督局、国税局等单位为帮扶对象选择了致富项目。工信局为由连增在小项目库中选择了淀粉设备制造，现在样机已经被吉林客户买走，签订单近10台。县工商局帮扶滕少辉办起了铸造厂，协调对其进行免费培训铸造技术，提供相关技术资料，帮助筹措和减免各种费用达1万多元，去年年收入超过10万元，当年实现脱贫。四是帮技能，着重提高帮扶对象生存本领。技术监督局为张立杰免费培训并核发了司炉证，安排他到供热公司从事司炉工作。县委办、教育局、畜牧局、计生局等单位为帮扶对象创造了学习就业技能的机会，并协调减免相关费用。县总工会还把部分帮扶对象子女送进市总的技能培训班，使帮技能培训的人数达到15人。五是帮资金，着重解决帮扶对象实际困难。县交通局、人社局等单位为帮扶对象协调了小额贷款，并动员亲友用工资折进行了抵押。县委党校帮扶的困难职工郑海，夫妻双下岗，且身体都有病，不能从事重体力劳动，靠在自家门前开个小型洗车棚维持生活，去年夏天妻子患脑炎需住院治疗，但苦于没钱而无法住院，党校就组织教职工为他家捐款20xx元，缓解了他家的燃眉之急，春节期间党校还为其送去米、面、油等生活必须品。结合送温暖活动，县直各帮扶单位为帮扶对象送慰问金和慰问品折合人民币约万元。

（五）突出重点，抓住关键，确保扶贫解困工程收到实效

在城市“一帮一”工程实施过程中，我们紧紧抓住影响全局工作的关键环节，理清工作思路，突出重点，不断提高帮扶工作的质量，力求取得实效。

一是抓领导干部带头，发挥表率作用。各部门和各单位都把扶贫解困工程作为一把手工程，坚持领导抓、抓领导，突出领导干部带头，做到领导到位、对接到位、措施到位、帮扶到位，形成了上下联动的工作格局。市、县包扶部门的主要领导带头与特困职工结成帮扶对子，带头深入职工家中送温暖、出主意、谋发展，帮助寻找脱贫致富的路子，解决实际问题；县四大班子的主要领导也都率先垂范，亲自部署、亲自督促、亲自检查；各帮扶单位的主要领导作为第一责任人，认真履行职责，为各级干部做出了榜样，推动了帮扶工作的有效开展。二是抓先进典型示范，促进观念转变。针对部分特困职工受计划经济影响太深、精神不振、观望犹豫、等靠依赖等思想问题，我们培植和选树了人力资源和社会保障局、农业局、畜牧兽医局等帮扶单位的典型和困难职工就业创业的典型，认真总结他们的包扶经验和致富经验，召开了先进事迹报告会，用先进的典型事例激励和鞭策后进单位，教育和引导困难职工树立自主创业摆脱贫困的信心。三是抓各种媒体宣传，营造舆论氛围。为增强“一帮一”工程的社会影响力，引导扶贫解困工作的健康开展，我们充分利用新闻媒体和网站，加大对“一帮一”工程的宣传力度，使这项工作深入人心，吸引更多的人参与扶贫解困工作。在县电台、电视台开辟了“一帮一”工程专栏，定期宣传帮扶典型和被帮扶典型的先进事例；每半年召开一次帮扶工作通报会，对表现突出的单位和个人进行表彰，对工作不利的单位及主要领导进行批评，起到了弘扬先进、鞭策后进的作用；利用“一帮一”工程工作简报，及时反映工作中的新情况、新问题和新经验，及时地掌握上级的精神，有力地指导了全县帮扶工作的开展。四是抓工程载体创新，活化帮扶形式。为保证把“一帮一”工程抓实抓靠，并取得明显成效，各级党组织在普遍建立党员干部联系困难职工、职工互助、对接和考评等制度的基础上，还创新了一系列帮扶活动的载体，充分利用这些载体，进一步推进“一帮一”工程向更深层次开展。为转变机关工作作风，结合市委开展的“五个一”活动和县委开展了“百千万”工程，号召机关干部大下基层，深入到群众之中，了解群众所想、所需、所盼和所怨，解决实际问题，在机关干部中开展了“我为下岗职工找岗位”活动，通过干部协调，使54名帮扶对象实现了再就业。组织相关部门和单位开展了“送温暖、送岗位、送权益”活动，对特困职工家庭进行了走访慰问，解决帮扶对象生产生活中面临的实际问题和困难；由工会、劳动、司法等单位联合开展的劳动法宣传和知识竞赛，增强了再就业职工的维权意识。

>三、存在的问题和下步打算

在扶贫解困工程实施过程中，还存在以下问题：一是帮扶对象个体差异性较大，缺少自主创业和自主择业的能力；二是帮扶对象就业观念陈旧，部分存在等靠要思想；三是个别帮扶单位帮扶的方法和措施还有待于进一步加强。

针对上述存在的问题，下步我们要在以下几个方面着力推进：一是加大就业培训力度，增加培训投入，使有就业愿望而无就业技能的帮扶对象掌握一技之长，实现就业脱贫；二是进一步加大领导力度，特别是各帮扶单位的责任人要进一步明确（换届人事变动后），体现工作的连续性；三是认真总结典型，既要总结各帮扶单位的先进典型，又要总结各种类型的脱贫典型，并以《扶贫解困工程简报》形式印发，用典型经验指导基层工作，同时对工作不利的单位进行通报；四是对帮扶对象自己选择的项目严格把关，特别是存在市场风险的项目要格外慎重，确保帮扶对象不受损失，尽早脱贫。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！