# 微创投工作总结(10篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-04-20

*微创投工作总结11.加强服务基地建设。继续加强对我市省级小微企业创业基地建设，完善基础设施建设，改善硬件环境，提升服务质量，加强宣传推介，发挥平台在集聚吸引人才、创新驱动发展的优势，提升服务中小企业的水平和能力。2.推进营商环境建设。进一步...*

**微创投工作总结1**

1.加强服务基地建设。继续加强对我市省级小微企业创业基地建设，完善基础设施建设，改善硬件环境，提升服务质量，加强宣传推介，发挥平台在集聚吸引人才、创新驱动发展的优势，提升服务中小企业的水平和能力。

2.推进营商环境建设。进一步推深做实“互联网+政务服务”，不断完善“一网、一门、一次”改革，认真落实“一窗受理，并联审批”制度，精简环节，优化流程，杜绝“体外循环”，消除审批和许可的“灰色地带”，为企业提供更加优质的服务。进一步压减行政审批事项，持续推进商事制度改革，简化审批流程，切实提高企业的开办办理效率。积极推进投资项目审批改革，扎实做好工程建设项目审批制度改革后续相关工作，持续推进减税降费政策措施落地见效。继续完善“双随机、一公开”监管，深入推进“互联网+监管”。积极开展创优营商环境提升行动，对涉及营商环境提升行动的单位要进一步加强追踪问效，不断推动我县营商环境走在全市全省前列。

3.常态化开展“四送一服”。严格按照“四送一服”活动相关要求，积极深入企业一线，扎实开展常态化走访，及时反馈走访情况和问题收集情况，确保企业问题真实、准确得到反映。坚持以解决问题为导向，千方百计解决企业提出的诉求、反映的问题。扎实开展惠企政策宣传、要素对接等活动，不断提升企业政策知晓率和锲合度，着力满足企业对人才、科技、资金等要素的需求，积极助推我县企业和实体经济平稳健康发展。

4.加大政策引导支持。在抓好现有政策积极申报和及时兑现各级扶持专项资金的同时，研究出台更有针对性和操作性的产业扶持政策，注重定向发力、有的放矢，强化政策的聚焦性、撬动性和催化效应。创新产业资金使用方式，充分发挥产投公司的作用，以创投、风投、贷款风险补偿、参股等有偿使用的方式，重点支持我县战新产业和高新技术企业，切实发挥政策资金“四两拨千斤”的作用。

**微创投工作总结2**

按照省、达州市的统一安排部署，我市于20xx年10月19日至25日同步开展了“大众创业万众创新活动周”活动，将我市“双创”活动推向了新的高潮，取得了一定成效。现将活动情况总结如下:

一、加强组织领导，精心安排部署。一是成立了活动领导小组，领导小组办公室设在市发改局。二是精心制定活动方案。市发改局与市科技局经多次研究，确立了活动的初步方案，并向市委、市政府主要领导、分管领导多次汇报，领导对此次活动提出了明确要求。活动正式方案确定后，以文件形式下发至各有关单位，明确了活动内容、组织形式、责任人、责任单位、配合单位。整个活动由市政府主办并统筹，市发改局具体负责，市科技局配合协调。三是加强组织协调。市发改局会同市科技局组织市委农办、经信局、商务局、文广新局、白沙镇、官渡镇召开了专门会议，进一步细化任务，落实责任。从而形成了领导重视，分工明确，部门各司其职，各负其责又配合联动的工作格局。

在这次“活动周”活动中，我市通过加强领导、精心安排，狠抓落实等工作机制，通过举行启动仪式、发放宣传资料、拍摄专题片等活动形式，在我市营造了全民创新创业的浓厚氛围，进一步激发了全社会创新创业的活力，进一步汇聚了创新创业资源，为我市经济社会发展提供了新动能。

**微创投工作总结3**

工程部“精细管理，创效创利”实施方案

一、编制依据：

为贯彻落实公司党委《公司关于开展“精细管理，创效创利”主题实践活动的决定》，使公司项目管理更加标准化、制度化、流程化、精细化，特编制公司施工生产管理实施方案。

二、目标

通过实施精细化管理，创效创利活动，最终建立起一套科学合理的项目施工生产管理机制，提升创效创利水平，促进公司持续、稳定、健康发展。

三、实施方案

1、制度管理梳理、学习

按照集团公司《标准化管理手册》、公司《施工技术管理办法》、《工程调度管理办法》、《安全生产管理实施细则》、《安全标准工地建设管理实施细则》、《工程质量管理办法》、《安全生产事故救援应急预案》、《安全生产专项资金管理办法》、《安全、质量事故责任追究的暂行规定》、《物资管理实施细则(暂行)》、《项目管理基本规定》、《项目管理绩效考核办法》、《责任成本管理制度》、《劳务队验工计价清算制度》、《项目经营创效管理办法(暂行)》、《工程项目外部劳务管理》、《科技研发项目管理办法》、《科学技术奖励办法》、《优秀论文及技术总结评选办法》。

在5月底前督促各项目部组织项目全体成员对相关制度进行全面梳理及学习，项目部全体成员严格执行，强化施工生产过程管理、精细管理。

进一步健全项目管理机构、夯实施工生产管理基础。

进一步完善项目管理体系，结合项目实际，按照项目管理规章制度，并在实施过程中进行完善管理制度。

重视施工生产管理基础工作，建立健全各类台帐和原始记录;坚持持证上岗制度，做好各类人员人员职业道德教育和岗前培训，不断提高项目施工生产管理水平。

2、工程技术管理

工程技术要以设计文件审核、方案优化为主线，以标准化管理为抓手，全面落实施工技术管理制度化、规范化、标准化、程序化。

根据现场情况的变化，及时组织技术人员对施工组织设计、施工方案进行优化，确保施工组织设计、施工方案具有可操作性，真正用来指导施工生产。

结合项目施工特点，编制施工作业指导书，明确工艺标准，操作规程等，并认真落实各级技术交底制度。

严格控制施工方法不正确、工程质量标准执行不一致等现象或问题的发生。

抓好现场内业资料的管理，保证内业资料规范并与施工同步。

对竣工验收中提出的问题要及时组织人员处理并签认，按规定办理交接并完善交接手续。

已开通和即将竣工移交的项目，有计划办理移交业主及公司的竣工文件和技术总结。

具体实施方法、措施如下：

1)、施工现场调查：项目在组建后半个月内做好施工现场调查，调查工程环境特点和施工条件，结合调查情况编制施工调查报告，为编制施工组织设计方案收集基础资料。

2)、图纸审核：在收到施工图纸要建立施工图纸登记台账，并在一周内对图纸进行审核。

通过核对设计文件和施工图纸，切实领会设计意图，查找是否存在设计漏项、或其它问题，为避免施工中出现不必要的返工，应及时与业主、设计单位联系，并做好图纸审核记录。

3)、编制实施性施工组织设计及方案优化：实施性施工组织设计是项目施工指导性文件，保证项目建设正常进行的重要技术文件，是规划整个施工进程、各施工环节相互关系的总体部署。

结合现场施工具体情况，在项目组建50日内编制切实可行的施工组织设计。

根据现场情况及技术标准和技术规范的变化，及时组织技术人员对施工方案进行优化，确保施工施工方案具有可操作性，真正用来指导施工生产。

4)、施工定测：施工定测是施工的依据，为编制工程数量台帐、提报材料计划及工程变更索赔的基础工作。

在收到施工设计文件(图纸)并组织审查后，在十日内由各专业副经理或总工程师组织现场施工定测。

5)、建立工程量台帐：现场定测完成5日内，根据定测记录编制含有合同、施工图、定测数量的工程量台账，作为提报材料计划、物资采购的依据。

通过施工图与合同量差、定测与施工图量差对比分析，同时研究施工图设计各阶段的技术标准和技术规范，找出量差、技术标准变化、图纸与现场差异等，积极与建设、设计、监理沟通联系，制定解决措施，编制变更索赔基础资料并及时审批签认。

各项目在6月底前按专业、车站、区间将项目含有合同、施工图、定测数量的工程量台账报公司工程管理部，若出现现场不具备定测或无施工图纸等情况，把不能提供工程量台账专业进行详细说明。

6)、提报材料计划、编制限额领料卡：在工程量台帐建立5日内，严格按照工程量台帐编制材料需求计划，实行动态管理。

严格执行工作票限额领料。

7)、编制作业指导书或施工工艺标准：作业指导书或施工工艺标准是规范施工，统一标准、确保工程施工质量，指导施工纲领性技术文件。

项目部技术管理人员按照《施工规范》、《验标》、《施工技术指南》、《标准化管理手册》及接管单位要求，在开工前制定符合本项目的作业指导书或施工工艺标准，由技术负责人组织学习，并有学习记录资料。

8)、技术交底：技术交底实行逐级交底制度，各级技术交底均要做好交底记录。

在开工前由项目总工程师组织下，项目部技术负责人对作业队技术人员进行交底，作业队技术人员向作业队施工人员进行交底，使每名技术人员及操作工人都熟练掌握本项目的施工工艺、操作要点及质量标准。

9)、竣工资料的移交：工程竣工后，及时完善竣工资料及签认手续，根据《铁路建设项目竣工文件编制移交办法》和《铁路建设项目竣工验收交接办法》要求编制和移交竣工资料，并编制项目技术总结。

3、物资管理

具体实施方法、措施如下：

1)、严格质量卡控，确保现场供应。

不断加强质量意识，把好验收入库关，搜集、整理、保存好检验资料，坚决杜绝未经检验验收的物资设备入场;同时树立“超前”意识，超前研究制定物资设备采购计划，及时做好采购供应工作，避免停工待料发生。

2)、认真落实集中招标采购、坚持统一支付。

各项目严格按照集团公司、公司的相关规定做好各项物资的集中采购梳理上报工作，根据项目提出的采购计划和项目实际确定出采购方式，统一进行集中采购。

3)、强化中心料库作用，做好限额领料。

各项目部必须控制好材料的有效使用。

物资消耗，特别是铜条、铜棒、接触线、承力索、电缆等贵金属材料按定额供应，严格执行工作票限额领料。

每一阶段工程完工后，由材料员和技术员清点、汇报材料使用和剩余情况，材料消耗或超耗原因的分析，并做到与经济责任制挂钩予以奖惩。

4)、推广物资软件及电子商务平台应用，大力推广使用物资管理软件，充分利用股份公司电子商务平台，从物资计划、采购、供应、库存业务逐步实现信息化管理;项目部、料库、施工作业队的物资“收、发、存、使用、回收”管理，严格执行管理权限和规定程序，并及时做好记录数据、上传数据、分析数据、查找原因;公司定期对所属项目软件帐套上传的及时性、现场物资点验、发料数据的实时性、收支存数据的准确性进行检查、分析、处置，对电子商务平台从计划、采购到合同的闭环进行检查。

4、技术开发管理

具体实施方法、措施如下：

1)、加强科研工作的过程控制

从5月份开始由各项目每月上报《科研项目进度情况表》，详细提供每项科研项目的进展情况，对项目提报的工法、论文及技术总结按照其提供的进度计划要求提交进展情况的描述，《科研项目进度情况表》和工法、论文及技术总结的进展情况描述附在月考核资料中上报;6月到10月公司科委会对申报科研项目的单位进行现场检查，检查注重进度是否落后、科研内容是否与现场紧密集合(切忌闭门造车，不与施工现场相结合)，对科研工作不合格的项目取消其项目总工“优秀项目总工程师”评选资格。

2)、加强科研工作小组内部交流总结

自5月起各项目科研小组成员内部每月至少开展一次科研工作总结交流会，会议要求由项目总工主持，对各个科研计划的负责人科研进度检查，解决科研工作中出现的问题和困难，并形成详细会议记录，附在月考核资料中。

大S徐熙媛靓丽写真 - 色郎 - 美人窝

3)、加强科研计划落实情况的审查

在11月开始对所有的科研计划进度情况进行汇总，对应当结题的科研计划要求项目按照截止日期提供相关资料。

12月份要求通过洛阳市科技局认定的科研项目由课题负责人提供《研究开发项目认定申请报告》，需要包含：一、研发项目目的、性能、用途、市场现状及趋势、是否属于国家重点支持领域;二、技术方案、技术标准、关键技术和创新点，总体性能指标与国内外同类产品或老产品的分析比较、工艺路线、检测手段、生产设施、产品检验和试验结果;三、工艺文件：包括加工工艺、装配工艺、操作规程、检验规程、配方概要及工艺流程等;四、推广应用前景、预测的社会经济效益分析报告。

该资料要求内容完整，技术含量高，能够达到业内先进水平，由公司科技委员会对申请报告进行评审。

对结题的科研成果进行审查，要求科研项目必须有工法、论文或者专利等成果支撑，对于拖延、无法提供资料或者敷衍的项目，由公司对项目相关责任人进行惩处。

4)、严格执行科研水平与“四类人才”评选挂钩

6月份将根据《中国铁建电气化局集团第一工程有限公司技术专家、专业技术带头人、科技拔尖人才和技术能手评选暂行办法》审核各个技术专家、专业技术带头人、科技拔尖人才和技术能手在科技工作方面所取得的成果，在本年度进行“四类人才”评选时对没有达到要求的取消其称号及相关待遇。

5)、加强与外单位交流合作

5-6月份技术开发部将与西南交通大学进行校企合作谈判，不定期选一批技术人员到高校或兄弟企业进行培训，提高技术能力，学习到最新的行业动态和技术，为企业的科技创新增加动力。

6)、加强对仪器仪表的管理

自5月份起技术开发部每个月审查各项目上报的台账(附在月考核资料中)，仪器仪表的转场必须有技术开发部开具的调拨单，严禁私自调拨;光缆熔接机和光缆测试仪需持证上岗，以防止贵重仪器因人员操作不当导致损坏。

项目部对工程不再使用的仪器仪表要及时送交技术开发部，技术开发部确认仪器仪表的技术状态稳定，其它附件、资料齐全后，办理接交手续。

如果仪器仪表人为损坏，附件等缺少，在办理接交手续时予以注明，经技术开发部有关会议研究后予以处理。

5、安全、质量管理

具体实施方法、措施如下：

1)、狠抓安全质量教育培训工作。

为更好开展安全质量教育培训工作，公司安质部编写并印制了《案例及隐患汇编》，收集了近几年铁路四电系统内发生的一些大小事故，并进行了原因分析;购买了一批《铁路工程基本作业施工安全技术规程》、《铁路通信、信号、电力、电力牵引供电工程施工安全技术规程》作为培训教材。

各项目根据本项目施工的实际情况，并结合公司组织的“全国安全生产月活动，在6月底前完成对所有参建员工的培训。

新开工的项目在正式开工前必须对参建员工及劳务人员进行岗前培训后方可开工。

另外，各项目要持续不断对上场作业人员开展安全质量教育活动，使员工施工工艺水平、安全操作技能能够满足施工作业的需要。

特别是要做到及时对上场的外部劳务人员进行安全质量教育培训和管理，当前大量使用外部劳务为安全生产带来了隐患，加强对劳务工的培训和管理，提高劳务工的安全意识和安全技能成为各项目安全管理的重点。

2)、广泛开展安全质量大检查活动。

为保证施工生产安全平稳可控，在年初下发的《安全质量、贯标工作要点》中明确了今年安全质量卡控重点项目，并会分阶段(计划每季度对在建重点项目进行一次安全大检查)的对施工现场进行安全质量大检查，排查隐患。

各项目要结合相关制度、文件的要求和公司的统一部署，不间断地对施工现场进行安全质量大检查。

对检查发现的问题提出整改要求，确保检查发现问题全部整改落实完毕，不留死角。

通过持续不断的开展质量安全大检查活动，有效促进公司质量安全工作往精细化管理方面转变。

3)、认真贯彻体系标准，提高施工管理水平

公司认真贯彻质量/环境/职业健康安全管理体系标准的要求，以宣贯和内审为手段，进一步增强全员贯标意识，确保质量/环境/职业健康安全管理三体系的有效运行。

按照内部审核计划安排，由公司审核组在三季度(计划8月份以新疆片区项目审核为主，9月份以沿海、胶新、呼包、深圳福田等项目审核为主)会对在建项目进行“三标一体化”内部审核。

对待内审中发现的问题会采取不回避，不遮拦，实事求是的态度加以解决。

各项目要高度重视“三标一体化”管理体系的运行工作，能够从贯标和具体实际相结合的角度来对待体系运行工作，严格按标准贯彻执行。

通过内部管理体系审核，全面促进提高施工现场安质工作精细化管理水平。

4)、积极开展QC小组活动，使全面质量管理水平稳步提高。

质量管理小组(QC小组)是质量管理的群众性组织。

QC小组的基本任务是围绕企业的方针目标，运用全面质量管理的理论和方法，解决工作中出现的种种问题，达到改进和提高工程(服务)质量，降低消耗，提高经济效益和人员素质的目的。

各项目要发动职工积极参加QC小组活动，把群众性的质量管理活动与技术革新、合理化建议、建功立业等活动紧密结合起来，广泛开展QC小组活动，充分发挥广大参建职工参与质量创新的积极性和创造性。

4月份公司安质部依据公司的质量方针目标、施工中急待解决的问题和薄弱环节，围绕施工过程控制、克服质量通病、质量检验和试验，新技术、新工艺、新材料等，指导各项目登记注册了QC小组，并制定了检查、评选方案(公司拟订于8月份对各单位QC小组活动的开展情况进行检查，年底对QC小组成果进行评审，评选出优秀的QC成果进行表彰和奖励)，各小组要按照PDCA循环的工作程序认真开展活动、总结成果，在质量创新、质量改进、降本增效过程中起到了积极有效的作用。

6、劳务管理

从5月份开始，公司对各项目没有确定劳务队和单价谈判的劳务外包工程，通过邀请招标的方式确定劳务分包施工单位，规范项目劳务管理，严控劳务成本支出，具体方案如下：

1)、劳务的组织与实施：劳务招标由公司劳务管理小组牵头组织，项目部负责具体实施。

2)、公司劳务管理小组负责劳务招标程序和劳务招标细则的制定，招标文件的审核，劳务资格的审定，与项目组成劳务评标委员会，对劳务投标书进行评标、共同推荐劳务中标候选人，对项目劳务招标业务指导等工作。

3)、项目部主要负责劳务策划的制定，劳务招标文件的起草，劳务标段的划分，编制劳务招标工程量清单，明确劳务工程量清单中各子目所含施工范围及费用组成，起草劳务合同，劳务队伍邀请的`发出，招标劳务队的报名，招标文件的发放，按招标细则安排劳务招标的相关准备工作。

4)、项目劳务招标的程序

(1)项目依据劳务策划及劳务需求起草招标文件，统计有投标意向的劳务公司名单，在此工作完毕后以报告的形式上报公司经济管理部，申请劳务招标，报告后应附招标文件、拟邀请的劳务公司名单及招标的相关资料。

拟邀请劳务公司优先在公司外部劳务合格名单中的选取，对有意向参与但不在公司合格劳务名单之列的公司，必须经法律事务部审核合格后方可参加投标。

(2)公司经济管理部收到项目报告及相关资料后组织公司工程管理部、法律事务部、纪委\_对招标文件、劳务公司的资格进行审查，提出招标意见和建议，并报公司领导批复劳务招标意见，确定开标日期。

(3)项目接到公司批复意见后，按批复意见向劳务公司发出招标邀请，发放招标文件。

(4)公司相关业务部门将与项目共同劳务招标领导小组负责劳务招标的开标和评标。

(5)在劳务响应性评审后，对每个包件入围的投标人进行二次谈判，二次谈判后确定最终中标单位和中标价格。

(6)中标：中标队伍在评标委员会推荐的中标候选人中确定，评标委员会将拒绝有重大保留的标书，评标结果报经竞标领导机构核准后公布。

(7)合同审批及签订：对发出标通知书的单位签订劳务施工合同，按照公司《劳务承包合同书》范本，由项目编制后报法律事务部、经济管理部、共同审核无误公司领导审批后签订。

5)、劳务合同的交底

建立项目劳务合同及验工计价交底制度，在劳务合同签订后由项目部计划合同部及时有效的向施工队队长、技术干部、带工人员交底，明确劳务综合单价包含工作范围和内容，同时对劳务验工计价的程序和合同外零星用工、合同外追加费用的程序详细规定说明，每次交底必须有交底记录，以备公司检查。

6)、劳务的验工计价

各项目部劳务验工计价必须按照公司《劳务队验工计价清算制度》和所签定劳务合同的程序和单价计价，不得随意调整劳务合同单价计价，如发生重大变更的必须报公司审批再合同外调整费用。

7)、劳务管理的检查

各项目每月或季度的劳务验工计价必须报公司经济管理部，公司经济管理部与工程管理部对劳务的验工计价工程量、单价、计价程序和金额进行审核，在项目实际检查时对劳务的使用、劳务是否按公司要求招标、劳务交底、验工计价及劳务拨款进行检查，存在问题限期整改，并记录，作为“精细管理创效创利”活动考核的依据。

8)、20xx年劳务招标时间计划

(1)、兰新二线：计划6月10日之前完成接触网上部、房建项目劳务招标。

(2)、乌鲁木齐新客专：8月20日之前完成各项目劳务招标。

(3)、胶新项目：7月10号之前完成房建、电力劳务招标，接触网、变电9月30日之前完成。

四、加强过程督促、检查

20xx年6月1日至20xx年12月30日为项目深入实施实践活动阶段，各项目部根据项目施工情况，以公司月度考核为契机，结合此次“精细管理创效创利”主题实践活动具体实施阶段的相关要求，加强对项目部、工程队的施工生产管理检查。

通过对项目进行不间断的月度考核及抽查，促进项目加强施工生产管理，提升项目管理水平。

五、考核评比

20XX年1月为考核评比阶段，根据项目“精细管理，创效创利”主题实践活动，公司在主题实践活动中结合项目施工情况对项目进行现场检查、督促，计划在6月和9月底对项目进行阶段性考核，并将考核评比结果和年终考核结果报公司“精细管理创效创利”主题实践活动领导小组。

**微创投工作总结4**

一、拉管车间激光下料曲线显示及记录

现在拉管车间激光自动下料控制系统的输出是开关信号控制，根据液面的高低有继电器输出开关信号控制加料机，不能直观的看到下料的实施状况，从而反映不出料面的变化情况，使数据无法记录，资料无法保存，由于料面的变化情况对生产造成的影响不能及时发现。

改造过程;

利用光伏电池做传感器，使从料面中反\*过来的激光束照\*在光伏电池表面上，由于光点在光伏电池表面上的位置不同，光伏电池产生的微弱的电压信号就发生变化，利用这一变化的微电压信号，输入单片机中，有单片机进行处理，利用单片机的i/o口将输出的信号进行数模转换3路输出成4—20ma电流信号，一路经驱动有本机的液晶显示，一路输出到外边经仪表或显示仪显示，预留一路做连续加料输出使用。

制作的该仪器正在调试中。

时间：20\*\*年12月1日—31日

姓名：xxxx

正文：

一、上月确定计划目标完成情况：

完成：

1、确定了第七届优秀经销商发展峰会的议程方案。

2、拟定了第七届优秀经销商发展峰会的答谢晚宴方案。

3、拟定了年终迎新晚会暨颁奖仪式方案。

4、发表职业生涯中的第二篇成长报告《成功——从优秀员工做起》。

5、参加聚成公司“成功——从优秀员工做起”的培训课程。

6、思想汇报专题代表公司总部参加柳州分公司三周年庆典。

没完成：

1、没有完成个人年终总结及来年计划。

二、上月针对存在的问题和困难所采取了哪些办法

问题：策划，总要有很多新的创意和点子，有时候自己也“短路”了，没有灵感、没有创意，拿不定主意。

办法：咨询上级领导、询问身边同事，上网查询资料，从他们那里吸取建议、寻找灵感。

三、在上月工作中发现自己存在哪些不足如何提升

不足：学习了，但不够深入，有时候看过的文章，看完就完了，揣摩不出其中蕴含的道理。

提升：从浅入手，先从自己喜欢的文章学习起，通俗易懂、哲理明了，不要一步登天。

四、在上月工作中发现公司(区域、部门)存在哪些问题并提出建议

问题：无

建议：无

五、在上月工作中最感动的是哪些人和事

1、聚成的培训不是免费的，学费还很高，公司投资大量经费让我们去学习，我们不甚感激。唯有将学到的知识融入工作，让产生的价值和效益远远超过投资经费，那样才是学有所成。

2、参加xxx分公司三周年庆典，全羊宴、塘边垂钓、田边挖马蹄……让我们流连忘返、回味无穷!这样的庆典加深了公司兄弟姐妹的感情，也增进了公司与客户的关系。

3、冬至节时，公司办公室全体兄弟姐妹到小何家享受了一顿美味的午餐。最全面的范文参考写作网站都说“每逢佳节倍思亲”，远在异地，佳节不能回家，我们就彼此关照，不仅是同事，更是朋友，不仅是朋友，更是兄弟姐妹!这样的感情，好啊!

**微创投工作总结5**

创新创效创业工作总结

一、组织建设日益加强

20xx年2月，北京市xx创业协会协会\*\*分会的成立，是北京市首家区县级xx创业协会协会分会，标志着\*\*区xx创业协会工作步入了一个新的发展阶段。\*\*分会成立之后，下发了qc活动实施意见，要求各公司普遍建立由各公司领导班子牵头，基层青年员工积极参与配合的创新创效活动组织领导机构，制定了较为健全的管理、考评、奖励制度。

二、创新创效日显突出

xx创业协会由劳动型向智能型转变，走创新发展之路，是时代的要求，勇于创新，是增强xx创业协会活力的重要途径。\*\*分会积极动员各xx创业协会开展科技创新，科技攻关活动，采取五小创新、qc小组活动等形式，积极推进新技术、新材料、新工艺在工程中的广泛应用，极大的调动突击队员们的积极性和创新性。各队的qc小组活动开展得风风火火，特别是万兴集团和\*\*建总两公司的xx创业协会在qc小组活动上下足了工夫，取得了良好的经济效益。\*\*建总刘云鹏xx创业协会在翡翠城点式公寓工程中遇到一个棘手的难题：做弧形夹芯彩色压型钢板屋面。但是彩色压型钢板是无法折弯做成弧形的，设计中也没有具体可行的实施方案。甲方的定价是每平方米300元。如果照一般的施工思路，300元/平方米的造价是比较低的，因为在弧形彩色压型钢板加工过程中，非常容易破坏成型板面并造成钢板材料的浪费，即便控制好施工质量及管理环节，相当一部分材料资源的浪费仍然是无法避免的。面对难题，刘云鹏xx创业协会立即申请成立了qc小组，进行专题研究并确定了目标：即在确保施工质量的同时保证、单项利润率达到15%，也就是说将材料资源的成本投入最大限度的节约下来。确定目标后，qc小组成员针对技术难点对症下药，逐一制定了对策，不仅保证质量地完成了工程，而且将材料资源的浪费率降到了最低点，节约材料资源成本15万元，单项利润率达到，远远超过了预定目标值。此后，这项成果在区级、省部级、国家级qc成果发表交流会上均得了大奖。总公司已把这一成果列入内部工法标准中，在全公司推广使用。刘云鹏xx创业协会也因节约而受益，一举拿到了整个翡翠城共8425平方米的全部材钢板屋面的`工程。

\*\*建总曹健xx创业协会巧用老办法，在建设节约型社会方面也取得了不俗的成绩。榆垡水厂工程施工中有大量高度在900~1200mm之间的钢筋混凝土全现浇矮墙。由于工期紧张，材料无法周转，如果采用目前比较先进的大模板体系或其他常用支模体系，不论甲方资金投入还是施工单位人工费及材料费用支出，都将付出一笔很大的费用。针对这种情况，曹健xx创业协会的qc小组进行专题研究，并制订了降低钢筋混凝土全现浇矮墙支模体系施工成本的qc活动目标和目标值，决定采用小钢模拼装同时采用拉片拉接固定模板的施工方案。这种方案节约了89%的成本，缩短了工期，受到甲方与监理的一致好评。

在创建节约型社会活动中，万兴集团胡双喜青年队积极组织qc小组在施工现场以“强化材料管理，降低材料消耗，提高经济效益”为主题，广泛开展qc课题研究活动，qc小组针对工程施工现场材料浪费现象进行了深入分析研究，制订了有力的措施，杜绝了浪费观象，节约了材料用量，迄今为止已为项目部节约水泥180多吨，创造经济效益达6万多元。

三、科学管理日趋完善

育人留人有新招。21世纪的竞争是人才的竞争，企业要发展，人才是关键。“双优”争创活动的根本目标是“建楼育人”，以争创活动作为育人的载体，培养高素质的管理人才。“双优”争创活动的目标是培养政治过硬、业务精通、懂管理、会经营的优秀青年人才。如何留住优秀人才，保持队伍稳定性这个问题，摆在了各队的面前，也是\*\*分会在20决心帮助各队解决的问题，各xx创业协会在分会的指导下采取了多种留人措施，留人心暖人心，促进企业发展。如星跃进xx创业协会采取“制度留人、待遇留人、环境留人、感情留人”等四种留人措施，在留住人才方面取得了很好的效果。

管理企业有创新。科学管理，是xx创业协会创建精品工程的根本。\*\*分会在年初就具体下发了工作意见，结合xx创业协会的自身条件，要求各xx创业协会在工作中狠抓科学管理，向管理要效益，向管理要质量。年xx创业协会已基本上形成了一套较为完备的科学管理体系，工作中强调“严、精、细”，建立合理的管理网络，实行了“面”、“线”、“点”管理模式，即：突击队长抓全面，工长抓各线，工人抓好工作点。使目标细化，责任到人，提高了效率。在科学管理方面不断向现代化、自动化方向迈进。宋长久xx创业协会向科学管理要效益，提出了“一个中心、两种准备、三不放过、四宁、五勤、六个百分之百、七同时、八严”的管理理念，形成了健全晚上的科学管理体系。

**微创投工作总结6**

天津体育学院运动与文化艺术学院是20XX年经国家教育部批准成立的独立学院，是以培养我国急需的文化艺术与传媒类人才为主要办学定位的普通本科高等学校。学校目前本科招生专业17个，在校生4800余人。学校下设七院一部：音乐学院、舞蹈学院、视觉艺术学院、戏剧学院、影视学院、播音主持艺术学院、文化与管理学院和基础教学部，主要培养应用型、复合型、原创型的专业人才。

一、整体情况

（一）以“天艺巨星众创空间”为抓手，积极推进创新创业教育改革与实践工作

学校以“天艺巨星众创空间”（以下简称：众创空间）为抓手，积极推进创新创业教育改革与实践工作。经天津市教委认定，我校的“众创空间”拥有建筑面积6500平米，注册公司66家。“众创空间”运营团队人数20。

创新创业团队的大多数人都是文化创意产业各领域里的专家、教授、创业导师和管理精英，具有较强的创业孵化专业能力。众创空间充分利用创业导师特点，对各具特色的五个公司创业群，开展了大量的创业讲座、项目顾问、专题辅导、跟踪指导等多种形式的创业孵化工作。目前，“众创空间”运转情况良好，各项业务及日常管理都在有条不紊的进行中。在前期硬件和制度建设等已基本完成的基础上，目前正着力开展项目的深入论证、推进、融资，并加大融资机构和企业的介入与合作，有望获得项目的扎实进展和成功的创业经验。以此来带动学生参与创新创业的热情，并引导整个教育教学工作朝着创新与市场接轨的方向发展。

（二）“众创空间”服务对象情况

依托“众创空间”，积极吸纳教师、在校生、毕业生入驻众创空间。目前为止已吸引入驻的大学生创客275人，创业团队75个，注册企业66个，其中由在校学生成立的公司33个，往届毕业生回校创业成立的公司2个，入驻众创空间的已注册初创企业55个。入驻众创空间的初创企业实现大学生就业人数75个。流动工位的使用约20XX人次。

（三）开展创新创业教育工作情况

学校依托“众创空间”，开展投资路演8次，参加人数约3300人。参加创业训练营创新创业培训26次，参加的学生人数131人。参加各类创新创业赛事29次，参与人数约600人（有些为创作剧目和大型歌舞比赛等，因此参加的人数较多）。举办以创新创业为内容的培训讲座20次，约650人。创业沙龙25次，参与人数200人左右。依托众创空间开设创新创业类校级公共必修课1门（34课时），听课人数1110人；校级公共选修课2门（136课时），听课人数299人；校级慕课4门（104课时）听课人数544人。依托“众创空间”建立创新创业文化宣传网页网站2个，微信公众号1个，合计宣传次数39次，覆盖人数约5000人。

（四）积极推进创新创业教育指导服务工作

学校邀请国内知名学者就学科专业相关领域及创新创业内容作前沿性的学术讲座，共组织“大师课”系列讲座49场。学校每学年定期组织开展就业指导培训，邀请创业成功的毕业生回校交流分享创业经验，并为其颁发“双创人才奖”营造良好的创新创业氛围。近一年，“众创空间”开展校内外导师创新创业辅导16次（校内9次，校外企业投资机构等7次）。与学校建立聘用协议的校内导师人数22人，校外导师9人。依托“众创空间”，开展创新创业教育教学改革、师资培训研修、交流学习的次数为3次，总课时数72课时，参与人次8人。

（五）推进创新创业教育人才培养机制

学校大力推进人才培养机制的创新，把创新创业教育融入人才培养的全过程、各环节，逐步建立专业教学体系与创新创业教育相结合的培养机制。学校在“众创空间”创建后，进一步凝练办学特色，构建了将专业实践与创新创业实践融为一体的“一条主线、两个课堂、3+1层次”实践教学体系；建立了以广播影视制作综合实验区为重点、由25个实验室组成的实验教学中心；形成实验教学中心与“众创空间”对接的“前台后场”实践教学模式，使专业教学与创新创业教育深度融合。学校实施校级、市级、国家级“大创计划”项目，建立校企合作、国际合作的协同育人机制，促进创新型人才的培养。

（六）完善创新创业教育课程体系

根据创新创业教育目标要求，学校面向全体学生开设创业基础、就业指导等方面的必修课和选修课，并纳入学分管理，建设依次递进、有机衔接、科学合理的创新创业教育课程群。各专业结合自身特点，创新课堂教学和实践教学方法，实施创新创业分类教学；学校通过“大师课”、“盘山讲坛”等形式，邀请业界专家、企业优秀人员来校举办有关就业创业的讲座，形成多方参与、多层次、立体化的专业课程与创新创业教育课程有机融合的教学体系。

二、取得成果

（一）创新创业机制的建立

1.组织保障

为保障创新创业教育工作有效实施，学校下发了《关于成立双创工作小组和天艺众创空间管理人员职务任命的通知》（天体艺校[20XX]18号），成立以校长为组长的创新创业教育工作领导小组，将我校创新创业教育工作列为“一把手工程”。制定了《关于成立天津体育学院运动与文化艺术学院“双创”工作委员会的通知》（天体艺校[20XX]5号），形成统一领导、齐抓共管、开放合作，全员参与的工作机制。

2.工作规划

为确保创新创业教育工作能够稳步推进，结合学校实际，制定了《天津体育学院运动与文化艺术学院关于深化创新创业教育改革的实施方案》（天体艺校[20XX]30号），并报天津市教育委员会高教处备案。方案制定后，学校认真组织落实，完善了人才培养方案，健全了创新创业教育课程体系，强化了创新创业实践，修订了学生学籍管理制度，改进了学生创业指导服务等工作，使创新创业教育工作取得明显成效。

3.保障机制

①指导服务机制

学校为了进一步完善创业工作体制，制定了《天津体育学院运动与文化艺术学院关于完善我校大学生创业工作体制的通知》（天体艺校〔20XX〕10号），由创业就业指导中心懂政策和知法规的专职教师指导学生创业并提供创业政策咨询，带领学生参加创业赛事，定期开展创新创业实践活动计划。学校通过互联网创建了专业的创新创业信息服务平台，为学生提供创业政策信息的解读、相关规章制度的执行，创业项目和企划书等咨询服务。

②帮扶机制

为贯彻落实“大学生创业引领计划”，在全校范围内组织开展了大学生创新创业项目评选工作，20XX年我校大学生创新创业训练计划成功结题7项，其中有3个创新创业课题项目被列为我市省级课题。为了完善我校创新创业教育机构，成立了双创工作领导小组以及创新创业教研室。同时学校“众创空间”为学生创业提供孵化平台和项目推介等服务。

学校制定了《天津体育学院运动与文化艺术学院教师及指导团队创新创业激励制度》（天体艺校〔20XX〕51 号），组建高素质创新创业教师团队，引导教师积极开展创新创业教育教学改革，鼓励教师带领学生创新创业，进行科技成果的创造、使用和转化。

建立多样化激励机制，设立“创新创业奖”，把教师指导工作纳入教学评价体系，对在创新创业、成果转化、专利申报、项目咨询等方面做出突出贡献并创造经济效益和社会效益的教师和创新团队予以表彰。学校每年安排专项经费用于师生创新创业发展，支持师生创办公司企业，并提供政策、场地、资金等各方面保障支持。通过对学生创新团队开设创业指导实训类课程、企业经营管理培训、讲座论坛等，培养毕业生创业能力，扶持毕业生创业并对毕业生创设的小微企业优先转移科技成果对在创新创业方面表现突出的学生给予表彰。

③质量检测跟踪机制

学校建立和完善了创新创业教育教学质量监控体系，制定了《关于天津体育学院运动与文化艺术学院建立和完善创新创业教育教学质量监控体系的通知》（天体艺教[20XX]22号），将创新创业教学纳入到学校课程质量监控体系中。学校成立了创新创业教学督导组，制定了《关于我校教师创新创业教育管理及考核办法的规定》（天艺校[20XX]47号），并形成了创新创业教育的评估和奖励机制。

(二) 课程改革

1.创新人才培养机制

为培养学生创新精神、创业意识和创新创业能力，创新人才培养机制，学校修订了《本科人才培养方案（20XX版）》，坚持“艺术教育与社会接轨、与市场接轨、与国际接轨、与时代接轨”的办学理念 将人才培养与市场需求紧密对接，将专业教育与创新创业教育有机融合，增设创新创业教学模块，并将其贯穿于人才培养的全过程。新修订的人才培养方案定位准确，创新创业教育思路清晰。

2.创新课程体系

学校根据创新创业教育目标要求，结合专业特点，在增设相关课程的同时，通过“大师课”、“盘山讲坛”等形式，邀请业界专家、企业优秀人员来校举办有关就业创业的讲座，形成多方参与、多层次、立体化的专业课程与创新创业教育课程有机融合的教学体系，并纳入学分管理。（见《名师大讲堂学术讲座管理办法》《“盘山讲坛”系列学术讲座管理办法》）。

(三)创新创业平台建设

学校搭建了以“众创空间”为主导的创新创业教育教学平台。为便于对“众创空间”进行系统而有效的管理，建立了《天艺巨星众创空间运营管理制度》等一系列规章制度，实行规范化运营管理。创业项目实行校、院、项目团队的“三级管理”模式：“众创空间”负责创业项目的立项审核、统筹管理与协调；各学院创业工作负责人负责本学院创业项目的立项初审、指导与监督管理；项目团队负责项目的运营及日常管理。其主要流程为：创业项目通过路演，组织专家小组进行审核、论证后，合格项目学校给予立项公示。项目公示后，发布《天艺巨星众创空间项目入驻公告》，与登记注册后的入驻项目签订入驻协议，并对入驻众创空间的项目建立档案，跟踪扶持，保证项目顺利进行。同时，还制定了较为完善的《天艺巨星众创空间项目管理办法》等配套制度。“众创空间”建立了网上工位和共用设施等的预约、入驻，以及项目交流与咨询等线上咨询服务平台。“众创空间”特色服务工作，主要侧重于培养学生在专业领域的创新与创业，因此，我们自己将其定义为“专业孵化型”。即主要是强化所学专业、指导教师、课程和实践体系以及了解市场需求和发展的“一体化”优势和竞争力，培养学生和教师的创新创业能力。

“专业孵化型”众创空间，主要具有以下三个服务特色：

1.具有雄厚的创业导师和指导教师团队

每个专业的后面，都有一群非常熟悉该领域发展的优秀教师队伍，这中间不仅有精通专业的教师、与之相关联的专业基础课教师，还拥有一大批具有成功创业经验的兼职创业导师。因此，当学生在创新创业过程中遇到各种问题，都可以获得教师团队的大力支持。

2.具有支撑创新创业的完备设施和设备资源

学校现有近45个专业实验室，很多实验室的设施设备均已与国内一线使用的设备接轨，通过免费开放和低成本租用等方式，学生可以不出校门就能将创新创意产品进行高效的制作。

3.具有多学科互相交叉和渗透的“创业群”

由于大胆采用“创业群”的构建方式，有利于把一些业务内容相近的公司整合在一起，他们之间既可以在业务和专攻上互补，又有利于将不同学科、专业的知识和人才进行整合，对于企业的创新具有重要的价值。并可以通过每个群的重点扶持项目来示范和带动其他项目，“以大带小”“以老带新”，使创新创业具有可持续性。

（四）师资队伍

1.“双师双能型”教师队伍建设

目前，我校“双师双能型”教师30余人。学校制定了《关于我校教师创新创业教育工作管理与考评办法的规定（试行）》（天体艺校〔20XX〕47号）文件，明确了我校教师创新创业教育责任，制定了考评办法；制定了《青年骨干教师研修实施办法（试行）》、《教职工培训管理制度》、《教师岗前培训管理制度》、《教师赴企业挂职锻炼暂行管理规定》等文件，将专业培训与实践列入日常工作考核，作为评优、评先、专业技术职务晋升的必备条件之一；选派骨干教师到企业顶岗培训、轮训，不断提升专业课教师的“双师”素质。

2.校外行业、企业等社会职业导师、创业导师团队建设 学校按照“天艺巨星众创空间”5个创业群的类别，聘请了校外9名优秀的创业导师，同时评选出22名校内优秀实践指导教师，通过创业讲座、项目顾问、专题辅导、跟踪指导、特聘导师等多种形式，为学生创新创业保驾护航，形成了我校创业导师团队。

（五）经费保障

学校出资210万，天津市政府配套资金90万作为创新

创业教育种子基金，支持我校大学生创业基地建设。天津市政府计划财政补贴400万对我校创新创业教育工作提供支持。 学校通过项目路演、投资、融资、推介会等方式，多方筹集社会创新创业基金，设立“天艺巨星创新创业种子基金”。学校将天津市教委拨付的29万元资金，作为学生创业发展引导基金。学校还向创新创业项目旅游产品设计大赛投入资金3万余元，向创业基地的天津微客广告有限公司投入资金2万元作为大学生创业风险基金，保障学生创业。

（六）教学改革

1.创新创业教学成效

学校通过教育教学活动、校园广播对大学生创新创业政策进行宣传，营造良好的创业氛围。开展了大学生创新创业训练计划、大学生服务企业创业实践行等项目，学生参与热情不断提升， 20XX年大学生训练计划正在立项阶段，目前已经有11项学生项目申报；在今年新开展的大学生服务企业创业实践行活动中，共立项6个团队项目，带动近50名学生参与。我校创新人才教学成果显著，20XX年学校评选出3个校级教学成果奖。其中由学校制作的蓟县城市宣传片不仅体现了广播电视编导专业的教学水平，提高了学校品牌的知名度，同时也促进了蓟县产业的发展，对区域经济起到了招商引资作用。

2.课程、教材建设成效

学校依托众创空间开设创新创业类校级公共必修课1门（34课时），听课人数1110人；校级公共选修课2门（136课

时），299人；校级慕课4门（104课时）人数544人，实现了创新创业教育通史课程全覆盖。学校开设了结合专业的创新创业课程，并有相关教材。

（七）质量检测跟踪体系的建立

学校建立和完善了创新创业教育教学质量监控体系，制定了《关于天津体育学院运动与文化艺术学院建立和完善创新创业教育教学质量监控体系的通知》（天体艺教[20XX]22号），将创新创业教学纳入到学校课程质量监控体系中。学校成立了创新创业教学督导组，制定了《关于我校教师创新创业教育管理及考核办法的规定》（天艺校[20XX]47号），并形成了创新创业教育的评估和奖励机制。

（八）营造创新创业文化氛围

我校大力营造氛围，激发学生创业热情。主要体现在以下几个方面：

1.精心筹备全校大众创业万众创新干部、导师及相关人员动员会，使各部门统一思想认识，增强大众创业万众创新责任感和使命感，引导全校进一步振奋精神，坚定信心，迅速在我校掀起大众创业、万众创新热潮。

2.要及时通过校园舆论宣传的导向作用，在全校大力宣传创新创业的思想，营造一种鼓励创业、鼓励创新、宽容失败的文化氛围。

3.树立创新创业学生“典型”，加大对成功的创业学生的表彰力度和宣传报道。

三、存在问题及建议

学校在创新创业过程中也遇到了一些问题，主要集中在创业活动上。

（一）基础环境的限制

我校在创新教育与实践方面有着较长历史传统和氛围，培育出了许多优秀的创新人才。但是在创业活动方面，创业氛围仍旧薄弱。在创业激情的激发和创业团队的培养上影响受到了一定的限制。针对这个问题，学校将在未来的创新创业教育工作中，积极宣传我校优秀创业团队，广泛号召广大学生投身创业活动，争取在学校当中形成良好的创业氛围

（二）专业知识的限制

我校作为艺术类本科院校，虽然在创新方面有着一定的专业优势，但是在创业方面受到专业知识等客观因素的限制，无法了解与创业相关的一些理论知识，影响了培养优秀创业团队的培养。针对这一问题，学校将积极邀请在创业方面有深入研究的老师学者，开办讲座和培训，在学生当中普及有关创业的基本理论知识。

（三）资金投入的限制

创业团队对资金要求高，目前，学校创新创业教育经费主要来源于学校投入和政府补贴，缺少社会资金参与，反映出经费多方筹集渠道窄，金额少的问题，尚不能建立起经费多方筹集良性机制，应广泛从社会筹集资金。统筹各方资金，充分保障学生创业。

（四）创业人才的限制

学校创立时间短，创新创业教育工作处于探索阶段，同时创新创业基地运行时间较短，缺少懂得创业与企业经营的人才，与企业和投资机构的联系较少，缺少创新创业教育工作实际操作经验，在今后的工作中，学校将不断与市场接轨，与社会接轨，开门办学，在实践中学习和改善。

2创业创新部工作总结

**微创投工作总结7**

扎根一线创新创效 助己成长带人成才

李东是长城钻探钻井一公司长庆项目部主任工程师。多年来，他热爱钻井，扎根一线，苦练技术，钻研技能，在为企业创新创效的同时，也实现了自己的人生价值。多年来，在不同级别的33项荣誉中， 获得“全国五一劳动奖章”最为闪亮。

功夫在一线练就，做过硬的“金刚钻”

干钻井没有知识就是没有金刚钻。李东从辽河石油技工学校毕业，分配到钻井一公司32907队工作。工作中，李东勤学好问、学完就练，勤学苦练使他很快掌握了岗位技能。一年后，被安排到副司钻的关键岗位，干副司钻不到两年，在公司技术比赛中获得岗位第一名的好成绩，于是升级为司钻。

“司钻手中三条命，这个兵头将尾不好当”，他深感自身文化技术水平和管理能力都跟不上钻井发展步伐，不断刻苦自学，终于考入辽河石油职工大学，三年的钻井专业大学学习，为他补上了不可或缺的专业知识，打下了厚实的理论基础。

一次机会，又让他走上梦寐以求的钻井技术员岗位。当上技术干部后，他把学校所学与现场实际紧密相连，狠抓钻井提速工作。1994年，他所带的32416队成为“集团公司金牌钻井队”，一年进尺4万米，一次定向成功率，李东这个名号也在技术员中出了名。

才干在一线施展，做科技的“领头羊”

后，李东先后在公司质量技术监督科和新技术推广中心从事技术管理和科技研发工作，实施的SAGD杜84区块鱼骨分支等重点水平井，创出多项国内纪录。参与研发的《水平井、侧钻水平井配套钻井技术》等18项科技成果，多次荣获辽宁省和辽河石油勘探局优秀质量成果奖。

，苏里格规模化实施水平井，长城钻探打头阵，他是第一个带领队伍打水平井的项目经理。他积极借鉴、学习兄弟单位成功经验，不断总结和完善技术模板，创出水平井钻井周期41天的最快纪录，比以往的180天缩短了70%以上。，集团公司重点科技项目苏53大平台工厂化作业项目启动，作为该科技项目的课题长，他在井队一住就是半年，带领大家实行表层、技套、水平段三个“模板化批量作业”，严密组织，科学施工。从4月11日到11月13日，2部50钻机历时216天，安全优质高效地完成了大平台13口井的钻井施工任务，比计划提前了47天，一举叫响了长城钻探品牌。

价值在一线创造，做提速的“发动机”

钻井这个系统工程，没有细枝末节的完美支撑，很难换来整个项目的成功。在苏53大平台施工中，李东带领大家就4大项17个问题设立了6个小项进行群众性技术攻关，解决了24个实际性问题，其中钻机整体平移为每口井节省了2天时间，水利振荡器在轨迹中使用将生产时效提高了20%，全方位全天候盯井驻井，积极预防井下事故与复杂情况，为钻井提速提供了必要保证。

作为一名技术专家，现场解决问题的过程中，他意识到搞科技创新，靠自己的力量单枪匹马真是势单力薄，只有引导广大技术工作人员都投入到岗位创新活动中，才能发挥无穷的集体力量，创造更多更大的价值。

MWD仪器是一种广泛用于水平井、定向井钻井的随钻测量仪器，对于降低钻井成本、保证钻井安全及加快钻井速度具有重要意义。为在项目部推广使用MWD，他在自己帮自己带的基础上，外请技术专家，对技术员进行培训，反复安装和调试仪器。他经常带领技术员们分组到施工现场，把自己打井的经验、绝活分享出来，做好传帮带，边干边讲，边干边教。看着徒弟们一个个成长起来，独挑大梁，他的心里无比欣慰。

20，在他获得全国五一劳动奖章后，公司支持他建起了李东工作室，他经常带工作室的人员搞技术创新，到钻井现场解决实际问题。半年多的时间，他们去现场30多队次，帮助解决问题50多个，为公司钻井提速出了自己的一份智慧和力量。

运搬工区创新创效典型事迹材料

今年以来，运搬工区坚持深入开展“双创三争”创先争优活动，积极创建技改创新型区队，先后在翻矸系统改造、地面喷浆料装运环节革新改造、井下斜巷风动门式阻车器的研制等方面，进行了卓有成效的技改创新，既提高了工作效率，又减轻了职工劳动负担，还持续维护和实现了安全生产。

一、用新思路指导创新创效

运搬工区认为，建高创新创效型区队，既要增加产能，提高效率，解决增产与增效、提质与提效的关系，必须要倡导艰苦奋斗、节俭办事。针对部分员工大手大脚、铺张浪费的现象，运搬工区利用班前班后会、政治学习日等各种形式，对加强思想教育，在全工区大力倡导“崇尚节俭，反对浪费”之风，教育引导全区员工牢固树立勤俭节约的思想，有效地调动了全员节支降耗、降低成本的积极性和主动性。使建设创新创效成为每名员工的共识。强化管理机制建设是建高创新创效区队的关键。为此，这个工区先后制定了《厉行节约、杜绝浪费管理考核办法》、《副井料场管理办法》、《运搬工区后勤人员管理规定》等制度，以制度保证员工节支降耗、降低成本活动的实行。为加大执行落实力度，他们对各班组检查出的问题进行严肃处理，对造成材料浪费的班组和个人决不手软，做到奖罚分明。通过经济杠杆来调动职工材料管理的积极性，杜绝了使用材料乱丢乱放和浪费现象，有效促进了工区材料管理工作逐步向规范化、制度化和自觉管理方向迈进。极大的促动了职工加强材料管理的积极性和主动性。

二、多项措施并举，加强材料回收利用

对废旧材料进行分类回收。运搬工区在副井口工广场开设废旧物资料场，并分类管理。对升井的废旧物资进行分类存放，有再利用价值的进行严格挑选，由仓库入库或由机厂回收。回收过程中的现场检查、回收上交、台帐记录和考核兑现等严格按照程序办理，杜绝了材料丢失和浪费，有力地提高了矿井的材料回收率。以来,回收废铁吨，折合余万元;可回收使用的锚杆900余根、钻杆110根、托盘120个、电缆钩15个、托管梁17个、道轨夹板102个等多项回收项目，可重复利用材料回收价值达余万原，有效地节约了资金。积极开展修旧利废，做好废旧材料二次利用工作。修旧利废工作必须以职工的技术水平、考核兑现为基础。一是加强业务培训力度，努力提高职工的业务技术水平。好的业务水平是提高修旧利废的有利保障，掌握先进专业技术知识的人才才能充分发挥修旧利废的作用。二是建立考核兑现的奖励机制。对修旧利废做出贡献的职工实行考核奖励，以经济杠杆调动职工修旧利废的积极性。

三、通过技改推进创新创效

一是完成了副井工广区翻矸系统革新改造。通过对原副井工广区前翻式翻罐通过技改，一是提高了工效。改造后的翻罐笼可减少用人二名，每年可节约工资性开资7万元;由三班固定的维修人员，缩减为1人承包管理模式，每年可节约维修费用和其他开资12万元;二是节约了能耗。因淘汰了40型溜子机组，减少了40KW的电机每天工作15小时的耗电，每年可节约电费万元(每度电元)，装载机由每天的15小时工作量缩减为每天工作34小时，平均每天可节约机油、柴油及维修费约250元，年节约9万元。

二是完成了地面喷浆料装运环节革新改造。喷浆料的装运是运搬工区每天工作中的一项重要任务。原工作模式是用装载机直接装入1吨矿车，因装载机箕斗为5吨，长度大于矿车的1/2，装载机只能在小负荷状态下工作，且工作时间长，散落的喷浆料多，需专人清理。更为重要的是，人、车平行作业，现场不安全因素明显增多。针对上述情况，工区领导班子和现场职工多次探讨改革方案，号召职工积极主动的提供合理化建议，从初步设计到最终的成果历时两个月，并与本年度五月份开始了施工改造。改造后的喷浆料装运系统，采用了井下煤仓的储藏方式，装载机只需工作十多分钟就可满足一个班的供应需求，其优点是：一是避免了人车平行作业的不安全因素;二是装运喷浆料实现了远程操控和自动装卸;三是工效大大提高，由原来的每班个小时缩短至十多分钟。喷浆料自动装运的改造成功，在兖矿集团各生产矿井中是首创，它的改造成功满足了矿井安全质量标准化中生产工艺远程操控和自动化的标准要求。

三是完成了井下斜巷风动门式阻车器的研制。前期,井下斜巷扒装机后方使用的阻车器，阻挡力量弱，人工在斜巷中操作非常不安全，在集团公司组织的安全检查中也多次提出这样施工含有非常不安全因素。在兖矿本部如购买一台合格的阻车器，多在4-5万元之间。在生产中如需购买合格的阻车器，一次性投入需30多万元，在这种情况下，运搬工区想公司所想，急公司所急，在短期内自行研制成功了“风动门式阻车器”，并进行了现场安装，调试和试用，取得了非常满意的效果，在集团公司质量标准化检查中，给予了充分的肯定和高度赞扬。新的“风动门式阻车器”具有抗冲击力强，远程操控的能力，由扒装机司机一人控制，安全系数提高，劳动工效增加(至少每班可节约一人)，易于操作和维修。目前已有七台正式投入到井下生产，仅此一项每年可节约生产开资万元。

其他方面,工区组织职工利用工作间隙,积极用废旧锚杆、钢筋，经裁截后，加工制作了井下用水沟盖板。

**微创投工作总结8**

一、公司发展回顾

总结20xx年工作，在张宇总裁带领下的经营团队不懈的努力下，保障了红岭创投总体运行平稳，总交易规模突破1000亿，注册用户超过80万，待收资产接近200亿元，最值得自豪的是投资者收益超过27亿，这个指标可能是行业中最有价值的。红岭创投目前已经开业的分公司19家，包括筹备中的省级分公司已经超过60家，员工总数接近1000人，基本完成全国的布局，同时红岭创投互联网金融学院和互联网金融研究所正在为红岭创投的发展发挥积极作用，全国\*总公司的管理系统已经搭建，为红岭创投规模化的发展打下基础。

二、存在问题和改进措施

回顾过去，\*勤的汗水不容忘记，我们不怕竞争对手，最怕我们躺在成绩上昏睡不醒，找到问题并改进才能让我们不断提高，红岭创投承担着80万投资者的资金安全的重任，更承载着网贷行业发展的梦想，如果一旦发生危机，必然引起行业极大的震动，对此我们应该时刻保持清醒的认识，并将保护平台稳定及投资者资金安全作为首要任务。红岭创投目前所面临的问题，不排除是传统银行普遍存在的问题，我们已经引进了50多位银行高管，只要下决心改进，一定会有明显改观。

1、房地产项目集中：行业集中容易引发系统\*风险，特别是房地产行业目前贷款过度集中，虽然已经重视，但改进效果不明显。今年董事长本人将主抓业务转型，促进公司业务转型，降低风险，努力提升效益，力争年底将行业分散度降到合理水平。

2、不良上升幅度大：20xx年红岭创投经历过多次大额项目逾期，虽然因为有足额抵押物，最终都能够平稳过渡，但是目前预估坏账率已经接近3%，公司整体盈利水平偏低，长期下去将影响平台的安全稳定运行。今年一定要及时总结经验教训，从源头上确保风险可控，同时加大不良资产处置力度，力争年底将坏账率降至2%以下，确保平台保持健康的运行状态。

3、管理存在漏洞：这是特别要强调的，公司目前部分制度执行不到位，特别是有些分公司负责人，甚至不排除个别总公司高管，在业务洽谈中跟客户关系严重不正常，根据董事会稽查组目前掌握到的\*据，相关责任人虽然已经调离岗位，但不排除会根据公司的损失情况做进一步处理。\*是毒瘤，公司将保持零容忍，也请各位从自身检讨，树立正确的价值观，通过为客户做好服务来创造价值。

4、公司凝聚力不强：红岭创投分公司模式建立时间不久，目前很多分公司也是刚刚组建，团队还需要磨合。总公司今年将重视团队文化建设，辅助合理的考核分配机制，让员工能够真正体会到公司的关怀，也让员工通过自身的努力和公司的培养有不断成长的机会，实现公司和员工共同成长。

三、红岭创投未来发展

1、红岭创投所处的互联网金融行业已经列入国家十三五规划，坚持规范化发展的总体思路不变，近期各地区对行业整顿有助于行业长期健康发展，作为行业先行者，红岭创投必须做出榜样，将合法合规发展作为企业的底线，牢固树立保护投资者权益的意识，宁可牺牲短期发展也要做到合法合规，我们看好互联网金融的未来，并将在未来三至五年内以红岭控股的形式重点布局互联网金融，构建全生态体系，打造让项目方和投资者互利共赢的平台，实现规模和效益同步增长。

2、网贷行业是互联网金融的重要分支，近年来规模迅速扩张，但行业恶\*竞争加剧，风险事件频发，随着监管意见的\*，红岭创投近年来规范发展的思路，得到\*部门的认可，在投资者心目中也拥有良好口碑，将进一步巩固市场地位、

3、20xx年，红岭创投将改革和完善内部经营机制，加大风险管理力度，完善内部控制，加强总公司各部门的服务理念，充分发挥各地分公司的优势，加大其收入水平的稳步增长，通过互联网金融学院引进优秀的师资，加大培养高素质的复合型人才的力度，让红岭创投真正成为员工事业发展的平台。

4、投资者是红岭创投的发展的基础，优先保\*技术投入，保障交易安全稳定，建立\*的客户服务队伍，提供及时热情的服务，并为大额投资者提供个\*化理财顾问服务。

5、今后五年，我们计划两年完成红岭创投的顺利转型，充分运用好资本市场，让红岭创投得到更加健康快速的发展，美好的未来，离不开红岭创投项目方和投资者的支持，更离不开各位红岭创投员工的\*勤付出，健康发展的红岭创投永远是我们的骄傲。

**微创投工作总结9**

不知不觉，20XX-20XX学年第二学期马上就要结束了，这一个学期在创新实践部的磨练，又让我成熟了不少，改变了不少。在第一个学期时，还充斥着许多对部门职责和部门职能的不解和迷惑，如今，我已经能够用自己独特的见解来对自身未来的规划了，这一切，都要感谢在我创新实践部一年的坚持和坚守。

首先，新学期开始之初，我们进行了对上学期工作的总结，以及上学期出现的部内问题和解决方法。在本学期的工作中：一方面，我们积极的参与到创新实践活动中去，为部门的工作提出意见和完善部门工作。另一方面，我们要提高自身创新思维，完善自身的不足，改正浮躁的情绪，端正自己的工作态度，从而，使我们创新实践部有更好的发展和进步。

其次，在部门在第二学期初次例会时，部长就与我们讨论本学期我们创新实践部的工作，以下是本学期我部所负责的`工作：

1、我部本学期负责十二个班级的主题团日活动，监督各班级策划书格式，积极参与各班级的团日活动，活动会结束后，上收各班级团日活动总结和活动简报。

2、我部积极开展假期（包括周末）的社会实践实践活动，策划实践活动的方案，并且与勤工俭学相结合，搜集相关社会实践活动的信息。

3、3月中旬左右，我部进行第一次有关“挑战杯”的社会

实践调研活动，由部长带领干事，分成两组，对文法外语系的九个班级进行问卷调查。

4、4月初的新华学院运动会中，我部负责前期工作及运动会中的人数出勤情况，和保证运动会中的安全秩序，我们积极认真的完成了所分配的工作。

5、4月中下旬，我部进行了纳新工作，入部四名新干事，了解认识我部的职能和目标对其分配新工作，以及参与到我部的各种社会实践活动中来。

6、在5月初我部申报成功了“菜篮子”的社会实践活动，有我部干事进行对我院周边流动的便捷蔬菜水果销售点的相关调研。干事分别组成三组，对三个蔬菜水果便利销售点进行社会实践活动。

最后，在本学期中，我们还参加了英语PK 大赛的前期准备工作，配合文法外语系学生会女生部完成了“仙度瑞拉”美好心愿活动、参与了文法外语系学生会生活安教部的公寓文化艺术节活动。

本学期的工作就要结束了，总结以上工作，我们发现了在工作中的各种不足，同时也在不断地改正和完善工作。而我对于团总支的工作有了更深的认识，对于我们创新实践部的建设和发展方面有更多的见解。在文法外语系团总支工作了一年，发现又一次锻炼了自己的适应能力，学到了更多的东西。并且因为在部门工作中有了新的战友，有了新的战友情。在各种活动中，由于个人原因有请假的现象，对待工作可能有怠慢的趋向，在下学期的工作中，我会努力克服本学期的不足，用积极地态度迎接新学期的工作。同时我对我未来的干事生涯充满了希望，我能用我的青春再次见证我的未来是由自己创造和把握的。继续努力吧，为自己加油！

**微创投工作总结10**

20xx年8月，通过在SYIB创业培训班所学到的知识，开始寻找我创业的项目。

就在这时，我无意中看到了中央电视台的农业天地湖南祁东黄花菜的种植，觉得是一个不错的项目。

便请假自费去了四川渠县、湖南祁东等地进行这个项目的实地考察。

在经过向有关人员咨询了相关的知识后，发现黄花菜味甘而气微凉，祛湿利水，除热通淋，止渴消烦，开胸宽膈令人心平气和，免于忧郁”。

其性味甘、凉，具有很好的利水凉血、安神明目、健脑、抗衰老功能，并能显著降低血清胆固醇含量，所以对于脑力劳动者及高血压患者有良好的保健作用。

虽然黄花菜的功效很不错，但是对于一个全新农产品的种植到走向市场,单纯的了解是远远不够的,必须要有科学的依据。

通过做市场调查，发现市场上“黄花菜”比较走俏，鲜花的价格基本上是元到4元钱不等，并且不是本地生产，全是从外地引进，而且供不应求，很多人想买都买不到。

得出这一结论便作出可研性报告书并向乡上做汇报，乡上支持我先走一步。

我和村干部说了我的计划，支部书记说：“村上一定帮你把这件事落实”;会计说：“你是一个女孩子，决心是不是下够了”;六社社长说：“我们家周围的土地，可以无偿给你使用一年”。

看着村里这么多人的支持，我很感动，作为一个不是本地人确能获得如此多人的支持，这件事情我一定要付出更多的努力来回报他们的支持。

于是我决定先租20亩土地作为种植基地，让老百姓看到了收益在带动他们致富。

因为我知道，对于我能在那里带领他们开辟一条致富之路他们是欢迎的，同时也是担心的。

农村有句老话叫“樱桃好吃树难栽”。

要种出叫好又叫卖的黄花，也不是件容易的事。

为了找到合适的土地，我和村支部书记顶着烈日跑了几个社，选了不少地块。

第一块地：土质可以，管理方便，阴山太重;第二块地：水源和交通没问题，管理又不行……多次周折、反复比较，最后看中了六社公棚的一块地：紧邻公路，土地耐旱，土质也符合种植黄花的要求。

选中了这片土地后叫上这个社的社员开了大会，因为年轻劳动力基本都在外面去了，家里剩下些老人和小孩，能把丢荒的土地换成钱，社员们都是支持的。

解决了土地问题，就开始进行土地平整，首先就是除草，由于这块土地大部分人外出务工，土地常年荒芜，草比人高。

看着这样一片土地，我的心痛了，并下定决心要把这片荒废的土地变成老百姓的钱袋子。

对于一个生长在农村却未做过农活的我来说，要把一片荒地变成能够耕作的土地却是一件极大的挑战。

从请人除草开始，看着如此大面积比人都还高的杂草，心里焦躁不安，本来时间就已经很紧迫了，如果不能够在有限的时间里将草除完，就将直接影响到我种苗下地以及第二年的收成。

这个时候，会计对我说：“不要着急，创业是艰苦，一定能够做完。”我的心开始安静下来，母亲怕我在仅有的时间内完成除草便主动到地里帮我，看着母亲如此的帮我，感激之情油然而生，更加坚定了创业一定要成功的信念。

由除草开始，我的面前就是一路的荆棘，遇到一个问题解决一个问题、解决一个问题又遇到一个问题，在解决与遇到问题中不断的前行，而在前行的过程中才是真正体会到了，创业不易，作为一名大学生村官更不容易，好在有家庭坚强的厚盾，我并非孤单作战，即使前面的路再艰难、阻碍再多，我也能够一个一个的解决。

在耕作的时候出现的一种状况就是“牛在前边跑，人在后面追 ”。

由于土地常年荒芜，当牛在犁土的时候，犁头刚刚犁进土中，牛一向前走，犁头就跳到了土面上，人在后面就是大汗淋淋，人很累，牛也很累，但是有限的期限内却要将土地耕作出来，虽绝非易事却也是能够做到的。

“不经历风雨，怎么见彩虹，没有人能随随便便成功”，现在的我越来越深刻的理解了这句话。

土地平整完了，前一部分的种苗也回来了，有了老百姓的支持，种苗很快就下来了地，由于资金的不到位，还有一部分种苗没有落实，虽然只差那么几万块钱，但在那个时候那几万确算得上是救命钱，到农业局问后，他们有小额贷款，虽然手续繁琐，乡政府确大力帮忙解决，最后信用社到信用联社这边，由于在时间上的关系，贷款得一两个月后才能拿到，那个时侯可真的就叫“黄花菜都凉了”，心里焦躁不安，在这个时候，南充法制报主任把商业银行的行长介绍给了我，银行那边决定把款贷给我。

拿到贷款后，我立即跟种苗商联系上了，但是那边给的消息确让我再次跌入谷底，这时的我才知道：“我看到别人的辉煌，确没看创业的艰辛”。

现在的自己犹如一叶孤舟，找不到了方向，我已经不好在找父母借钱，政府这边已经给了我很大的支持，也不好再次麻烦。

这个时候的我想到了给区委吴书记写了一封信：将自己的情况做了一个介绍，吴书记看到信后很重视这个事情，让相关部门的领导实地看看情况，来的领导跟我们乡党委政府商量，政府借两万元给我，就业局有小额贷款，把款办下来就还给政府，政府把两万元钱交给我的时候，我无比的激动，我的心踏实了，种苗钱到位了，不怕错过种植季节了，对他们的感激之情由然而生，我一定要努力将自己的产业做好，一定要对得起那么多支持我的人，那个时候在不断的为自己鼓气与加油中，建成了20亩黄花种植基园。

从种植到收获，一年的时间，让我真正的体会到了农民的艰辛，小时候常常会听到老一辈人说：不好好学习的话，会“面朝黄土背朝天”，那个时候的话是为了激励小孩子们好好学习走出农村;从未想过有一天我会过上“面朝黄土背朝天”的日子，这并不是因为没有好好学习，而是为了能够让自己学习到更多。

农民很苦，是因为他们的小农意识;农民很累，是因为他们只遵循原始的模式;而自己，是农民也非农民;是，因为从小生活在农村。

非，是因为从来未成做过农活。

听到的东西和实际的东西总是相差得太远太远。

也真正的体会到实践就是真理。

从育苗到采摘，经历了太多，印象最为深刻的就是凌晨三点就开始下地采摘黄花，不管天气如何，才开始的一两天，当闹钟三点想起的时候，那个时侯的自己挣扎着才起了床，在挣扎中想着：我为什么不像其他村官一样平时跑跑路、弄弄文件?为什么给自己找那么大的罪受?看着别人还在梦里的时候，我已经开始劳动，心里是那么的不平衡，也会在朋友面前抱怨着，朋友总是笑笑说：“劳动是光荣的，再说了，自己选的路，少在那里抱怨”。

也是啊!这条路是我自己选择的，唯有坚持才能成功。

在看看到地里干活的人，他们一样那个时候到地里了，他们虽然能够挣钱，但是起得那么早，还不管刮风下雨，也都坚持着，而且只有那么几元钱，看着他们，在无形中也给了自己很大的支持。

就像朋友所说，在城里一个小时几元钱谁给你干活去，这就是差异，看着这样差异，想要带领他们致富心更是无比的坚定，虽然作为一名村官，虽然待的时间很短，但是我一定会用有限的时间真正的为老百姓做些事情，而不是所谓的\'夸夸其谈，纸上谈兵。

身为大学生村官，办了这么一个种植基地，受到了很多村民关注，一定程度上也起到了带头致富的作用。

先合作社办起来，等合作社名声创出来了，品牌打出来了，再吸收周边一部分低收入农户，增加他们的收入。

创业是大学生“村官”在农村改变群众观念、引领群众创业致富、发挥到村任职作用最直接和最根本的途径，更是将大学生“村官”锻炼成长与丰富基层工作经验紧密结合的最有效方式。

从一开始认为大学生村官既没权又没地位，在村里发挥不了多少作用，到现在坚定的信念就是只要我还是一名大学生村官，我就要对群众负责，对自己负责，为群众的生活着想，把带领群众发展致富作为自己义不容辞的责任。

其实，大学生村官做的每一件事情，村民都是看在眼里、记在心里。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！