# 冬奥燃料保障组工作总结(推荐15篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-03-31

*冬奥燃料保障组工作总结1我所一季度以来，共组织职工安全培训两次。共有96人次参加了培训。考试合格率100%，我们的具体做法是：1、在人员上，做到一个\"全\"字。所谓\"全\"，就是在进行职工培训中，做到全员参加。2、在培训的内容上，要谋求一个\"广...*

**冬奥燃料保障组工作总结1**

我所一季度以来，共组织职工安全培训两次。共有96人次参加了培训。考试合格率100%，我们的具体做法是：

1、在人员上，做到一个\"全\"字。所谓\"全\"，就是在进行职工培训中，做到全员参加。

2、在培训的内容上，要谋求一个\"广\"字。对电工要具备的法律法规、电力基本知识、电工基本操做技能、职业道德和优质服务等四个方面的知识进行培训教育。使职工在思想上、业务操作上都能作到安全生产不出事故。

3、在培训标准上，要追求一个\"高\"字。要想创造一流的企业，必须首先拥有一支高素质的一流的职工队伍。要想拥有一支一流的职工队伍，必须对职工进行高标准严要求的培训。

**冬奥燃料保障组工作总结2**

站党总支着力把“提升五种能力，构建五个和谐，打造优质高效的党员干部队伍”作为今年的重点工作来抓，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。一是提升学习能力，强化和谐理念，构建基础管理与人性的和谐；二是提升优质服务能力，夯实和谐基础，构建小区居民与环境的和谐；三是提升统筹协调的能力，适应和谐交流，构建人才强企和管理创新的和谐；四是提升维护安全和稳定的能力，把握和谐重点，构建传统优势与时代精神的和谐；五是提升做好群众工作的能力，抓住和谐根基，构建企业与小区的和谐环境。引导党员特别是党员领导干部认真践行“八荣八耻”的要求，牢记“两个务必”，强化六种意识，争做七不准八带头先锋，从而打造一支心系职工、服务群众、奋发进取、立足岗位、勇于创新、无私奉献的党员队伍，从今年1月份开始，站总支在全体党员中开展了以发挥\*员先锋模范带头作用为主要内容的党员先锋岗争创活动。活动中涌现出了一大批先进模范，如幼儿园孩子眼中的好“妈妈”胡宏琪、视社区小事为居民头等大事的物业队队长吴新华、职工贴心人、党员好模范的支部\*杨萍等等。他们正以模范行动感染和带动着广大干部职工，促进全站职工队伍素质的提高。

**冬奥燃料保障组工作总结3**

1、思维联合。全局上下都有很强的任务感、责任感、紧急感和危机感。任务感便是意想到天元供电局是株洲电业局的第一个城平分局，只能告成不能失败；责任感便是意想到我们企业的主旨是“艰苦创业，勤俭持家”，克服坚苦处理题目办理矛盾是我们不可推辞的责任；紧急感便是意想到时不我待，本日欠的债明天将来诰日会更加归还，异国坚固的根本和富裕的筹办，我们没法跟上天元区快捷的步调；危机感便是意想到我们根本薄，很多工作方才起步，贫乏经验和气力，还异国构成企业真实的特长。

2、士气奋发。人员思维意识渐渐到位，自动向上的民风正在构成，企业精神面貌一天比一天有变化，“轻巧、快捷、高效”的目标获得认同，人员本质比开局之初有明显进步，骨干的气力渐渐凸现，讲实干，讲奉献，讲联合蔚然成风，企业凝集力和集体声誉感日趋强化，出现了很多动人肺腑的人和事。

比方一：1月15日是太小年，炎帝专修学院10KV配电间因小动物（老鼠）短路，造成该配电间10KV进线负荷开关和10KV进线电缆烧毁，全部学院扫数停电。业扩队在接到抢修任务后，队长龙军胜、付队长余定佳敏捷进入变乱现场一边进行现场查堪，一边紧锣密鼓地构造抢修人员和物质。全国着雨，阴暗沉、灰芒芒，还夹带着凛冽的北风，不良的天然气候前提无形中给抢修工作增加了很多灾度和坚苦。业扩队员蒲学成、王晓琳、宋团等人，在队长的带领下，从接到抢修任务那一刻起，就毫不怠懈地一贯工作到第二天拂晓1：00钟，只是在这一刻，抢修人员本来紧绷着的脸上才绽放笑容。这个便是我们天元局人常引以骄傲的工作责任感和工作风格：有令必行，有禁必止，言必行，行必果。

比方二：政华小区，因为居民购成纷乱、物业办理等多方面的因为，造成连续几个月电费不能到位。我们在对其采纳停电办法的同时，自动与物业办理进行反复屡次地和谐，在结清电费的前提下，对小区内200多户进行了一表一户改革，并根据该小区的实际环境，采纳自行计划、改革的计量表箱，包管今后保护及催收电费的必要。公变台区张治安等成员为电费采纳，凡是是晚上9：00—11：00还在小区进行电费催收工作，为年底的电费结零打下了结壮的根本。并且小区范畴内非电业局保护的客户保险、内部线路，只如果客户有要求必要救助的，都是义不容辞地赐与救助，获得了客户的好评。

比方三：20xx年1月16日到保利实业进行计量查抄，该客户高压计量因高压CT极性接反造成计量不准（该CT是厂家供给，极性标反，计量装配由计量办理所安置）。由客户的用电性质，白天不能采纳停电办法，只能在晚上2：00今后。根据客户的要求，装表组组长王伟、高压工作当真人潘咏，从拂晓2：00一贯工作到早上5：00直到最终将用电障碍办理。

3、秩序整齐。经过议定三个多月的`整章建制，典范流程，策动和谐，各项工作流程根本建立，部分和人员互助渐渐理顺，手续精简，中间关键裁减，一门对外，费尽心计心情补充前提粗略和硬件、软件办法不美满给工作带来的被动，办事见解面貌一新。

4、决议信念刚强。20xx年的工作，都是为20xx年的正式运作夯实根本，也仅仅是站到了起跑线上，做好了预备起跑的姿式。尽管存在一些题目，面对很多坚苦，新的一年工作任务特别艰巨，但我们有富裕的决议信念和思维筹办，决议信念在市局党委和行政的精确带领下，卧薪尝胆，奋发图强，抓好安全生产和用电策划等各关键的工作，创特点、创佳构、创效益，为株洲电业局增光，为天元区经济构筑出力。

**冬奥燃料保障组工作总结4**

1．督促指导本部门工作人员按规定及时对各部门工资、福利等进行审核和造发，认真核对各部门报送的考勤，按要求及时编制公司人事、工资月报表，为公司领导提供数据参考。完成公司新员工办理入职183人次，办理离职249人次，并做好员工入职、离职相关信息的录入归档工作。为了健全和完善人事系统管理，对公司全体员工基本信息、劳动合同、社会保险、人事代理办理情况、岗位变动、职务升迁、工资调整等情况及时进行了更新。

3．督促指导本部门工作人员按学校要求统计各项需与学校抵扣的工资、社保费用等，如：学校委托公司代管的28名非事业编制员工工资、社保费用；104名服务性岗位人员社保费用；39名学校可抵扣的校发工资；代发学校相关单位、人员工资等，并及时与校人事处沟通、汇报、签批，现均已到账。

4．指导工作人员完成在编员工基础性绩效工资调档及补发工作。

5．组织指导工作人员完成了20xx年度114名在编员工的个人绩效考核工作；20xx年度中层管理人员述职测评工作；20xx—20xx年度聘期考核工作；新一轮中层管理人员试用期满考核测评工作。

6．按社保部门的规定，复核公司缴纳社会保险费用、申报员工保险增、减业务，依法办理员工社保的缴费基数调整申报工作，并在一年一度的社会保险年审工作中，协调做好20xx年度社保调整缴费基数的单位补缴和个人补扣相关工作。

7．按学校要求做好公司114人在编员工养老保险申报信息核对工作。

8．做好20xx年近800名聘用员工的体检工作，并将体检结果汇总存档。

9．省人社厅劳动保障监察总队每年到公司例行一次劳动监察年审。按劳动监察要求指导工作人员填写好《劳动保障监察登记册》，认真收集、编写年审所需相关材料，向检查人员详细介绍公司有关劳动人事方面的情况，使公司顺利通过年审，获得《劳动保障年审合格证》。

10．做好退休人员退休业务办理等工作。

**冬奥燃料保障组工作总结5**

根据^v^和省、市、区、街劳动保障工作会议精神，我千峰北路社区劳动保障站，按照街办劳动保障所的要求于元月份在千峰北路小区内开展了《再就业援助活动周》的活动，我们以宣传落实社会保险站政策为重点，发放在就业援助宣传材料50多份，积极开展以送政策、送温暖、送技能、送服务、送岗位、送补贴为主要内容的“六送”活动，我们社保人员以及街办的工作人员一道走访了再就业的住户，帮助他们了解当前就业政策和形势，分析他们自身的条件，耐心细致的解答了他们提出的比较关注的敏感的、与老百姓息息相关的问题，鼓励他们发挥特长，自谋职业，早脱离贫困。通过这次活动，使我们感悟至深，触动很大，深感劳动保障工作的责任重大，任务艰巨。另外，利用专栏、黑板报等形式，宣传劳动保障政策、公益性广告信息和用工单位招聘信息等。

**冬奥燃料保障组工作总结6**

与生产部对生产系统将生产系统闲置的办公用品清点再利用，对闲置资产重新进行了分类、评估，清点闲置电脑8台，打印机4台，饮水机8台，办公桌椅12套，档案柜10个。并对部分资产进行维修维护；避免由沉淀资产转成不良资产、废品。同时，对部分可利用资产进行了重点登记，最大限度利用闲置资产，提高了资产利用率。

不足：

一、管理工作还不够深入、细致。接管后勤保障部的工作后，发现在整改问题上出现边整边犯、前整后犯的问题，主要原因归根于管理不够深入、彻底造成的。因此，需要认真研究管理工作上是否存在漏洞、片面化，在工作流程上是否

很不够细致、深入，是否还存在其他问题。

二、素质水\*与管理人员仍有一定差距。工作跨度较大，管理经验不足，导致工作组织没有章法，内部还处于管理混乱或水\*偏低的情况。

三、工作效率低，落实工作不及时。员工工作落实还依赖上级的检查和监督，导致不应出现的问题出现。如：员工宿舍卫生问题的未能彻底完善。

四、与其他部门还不能做到无缝沟通，存在“上边热，下边冷“的情况，基础员工基本不沟通或沟通不力，导致工作执行的不协调。

明年工作打算：

一、加强完善制度建设，在部门原有规章制度的基础上，进一步梳理、完善相关制度，对部门职责、岗位职责、部门绩效考核和员工绩效考核、奖惩制度等。如每月对卫生进行大检查，现场指出需要改善的问题，形成书面，用于进行考核的依据，使奖惩有理有据；再如完善信息公开制度，将餐厅收支、员工用电量、车辆用油量等进行公示，争取让制度真正实施，得以落地。

二、建立完善的后勤人性化服务体系，服务的内容要进一步清晰化，服务监督做到立体化，全面提升后勤服务。如在餐厅方面，倡导健康、安全饮食，保证卫生清洁，为员工提供舒适愉悦环境，放心饮食。借用崔总的一句话，我们没有五星级的设施，但我们有五星级的心态。

三、增强团队建设，改善以往松散、各行其是的局面，倡导团结、协作、高效的团队，提升团队向心力、凝聚力。

四、解决效率偏低的问题，将工作安排、工作处理、工作跟踪、工作回复流程形成闭环。

五、全面提高员工的整体素质，个人将继续深造，学习与所在岗位相关的专业知识，全面提高专业技能和综合素质，进而不断提升部门工作能力和服务水\*。

**冬奥燃料保障组工作总结7**

1、工作贫乏严谨性。

规章轨制和工作流程并异国美满，已经建立的规章轨制和工作流程异国扫数建立配套观察究法或因为其他因为导致考核不能真正兑现到位；筹划性、系统性、严厉性都偏弱，工作随便性大，个人的意愿、判别、选择乃至个人恩仇凡是搀和到工作中来；部分或班组之间的互助和谐仍有磕磕绊绊，彼此推诿的现象。

2、职工潜力包括自动性和聪灵本领还异国完全开掘出来。工作经验、交易本领和专业知识都不敷充裕和成熟，工作经验和本领亟待进步。班组长和各部室当真人把握扫数的本领有待锻炼和提拔。从各自原单位带来一些好经验、好风格的同时，也带来了各种旧风陋俗，违规违纪、有令不可、有禁不止的现象时有产生，特别是有少数几个人因为长期的涣散惰性，大略因为不堪办公场合的粗略和工作的艰苦，不按时上班，不服从工作规律。对付这几个人，第一届职工代表大会已经构成定见，不允许任何人不劳而获，不允许不上班的人享福任何报酬。

3、存在很多不肯定身分。紧张包括：对政策的进修和把握，对交易的陌生、外行，对轨制、法则的明白隐约，对题目判别的含糊其词，对矛盾办理的柔嫩寡断，对人际干系的心理顾忌，对部分和个人的抱残守缺，对工作分不清层次，分不清轻重缓急，风俗貌同实异，置若罔闻，这些都是妨害天元供电局进步和开立异场面的绊脚石。

4、如那边理与周边及河西环境的题目。

这个题目分两个方面，一个方面是河西成长快，节拍快，变化大，手笔大，要求高级别高，天元供电局如今的工作程度要很好地适应河西的成长必要，另有一段路要走，更何况如今的硬件、软件的制约，只能付出更多的人的竭力来补充；另外一个方面，河西用电环境和秩序比较混乱，查窃、料理、料理、收费难度大，历史遗留题目多，加大力大举度改进河西的电力环境，在20xx年这将是我局的工作重点之一。

**冬奥燃料保障组工作总结8**

今年以来，部门在公司领导的关心指导下，在各部门的支持配合下，坚持围绕中心，服务大局，积极参与政务、协调事务、搞好服务，较好地完成了各项工作任务。

（一）完成重要文稿的起草工作。起草公司职代会、年中工作会议工作报告、领导讲话、述职报告等重要文稿xx篇；起草报送省电力公司、市政府及有关部门工作汇报xx。

（二）做好公务接待和会议管理工作。协助做好上级领导检查考评、兄弟单位考察交流等xx批次活动的接待服务工作。认真做好会议议题材料收集、审核、编印、通知等工作，及时整理编发会议纪要和备忘录，并做好会议决定事项的跟踪、督办。

（三）深化协同办公系统应用。在省公司协同办公系统应用同业对标的排名稳步提升。规范公文处理流程，提高公文流转的速度和效率，严格公司发文审核把关，提高公文质量，办理发文xx件、收文xx件，在省公司系统公文评价活动中未出现重大差错的情况。

（四）做好信访、保密和应急值班工作。认真受理员工群众来信来访，处理信访件xx件，保持公司和队伍稳定。调整保密工作机构，层层签订保密责任书，落实保密责任，未发生失、泄密事件。

冬奥保供电工作总结 第2篇

1、建立下岗失业人员电子台帐，2月份我们把社区人力资源入户\*\*作为上半年的工作重点，利用一个月的时间对辖区居民走访\*\*，掌握他们的第一手资料。为劳动保障工作打好基础，每月根据台帐的变动情况，及时上报社会保障信息表和就业失业人员统计等月报表。

2、截止6月份下岗失业人员总数为32人，失业人员41人实现了再就业。

3、领取失业金人员审核。每月15日之前对领取失业金人员进行审核和认定，截止6月份领取失业金人员6人本月新增1人共计7人。

4为我辖区各企业和社区居民办理《就业失业登记证》共786人，领证人比的新增223人。

5、公益性岗位安置下岗失业人员2人，5月份新增人员1人，共计我社区公益性岗位人员总数3人。

6、积极采集用工信息128条，提供岗位个数241个，切实为下岗失业人员提供有效的服务,发放宣传单形式宣传力，提高失业人员的就业率。

7、对小额担保贷款\*\*积极落实，认真审核资料，严格把关，今年我社区共有1人办理了\*\*\*\*为他们创业提供了资金\*\*。

8、对辖区内企业退休人员基本情况登记造册，建立台帐，6月分社区共退休人员为706人。上半年新办理退休人员7人。异地认定领取退休金人员为36人。

冬奥保供电工作总结 第3篇

为了更好的落实咸阳供电分公司咸地电发【20xx】12号《关于做好20xx年春节保电工作的`通知》文件精神，结合我局今年的供电形势、以及日常开展的隐患排查等工作，根据我局实际情况制定了春节保电工作安排，现将春节期间开展的工作情况总结如下。

我局结合实际情况，成立了“春节”保电组织机构。确立了以局长为组长，副局长、生技、安监、市营、及各站所长为成员成员的保电领导小组。保电工作领导小组办公室设在生产技术部，赵峰任办公室主任，全面负责春节保电工作。

一、我局全面细致地安排和部署春节期间安全保供电工作，加强与政府、媒体、上级电网的沟通。向社会公布电力抢修电话，要求xxx客服工作人员24小时保证电话的畅通，耐心解答客户的询问。

二、制定了详尽的春节保电预案，并根据今年天气变化对预案进行了及时修订，启动了《“双节”保电预案》，对基层站所的备品备件进行了全面检查和补充，保证了春节期间安全可靠供电。汽车班节前保养了车辆，购置了防滑链，保证了随叫随走。

三、根据元月份安全生产月排查的隐患，我局开展了大面积的治理消缺工作，各基层站所对辖区进行了一次全面的夜巡工作，特别对接点放电现象进行了认真的检查，更换丝具有效保证了春节期间电网的稳定可靠。

四、大年三十初一局领导对各基层站所值班同志进行了慰问，要求值班人员认真值班，发生事故时能迅速处理，同时要求全局职工24小时开机，以防冰雪天气大面积停电时能迅速集结抢修队伍。

五、20xx年2月14日0时40分左右，我局所辖城区公网西关北100kva配变，因低压线路短路，造成户外配电柜及配变烧毁。事故发生后，我局总值班及城区供电所人员立即赶往现场进行抢修，并于12时30分恢复供电。

六、我局较为圆满的完成了春节期间的保电任务。

1、全局电网运行安全可靠，电压合格率，供电可靠性，无重大事故发生。春节期间最大日负荷出现在2月13日20时18分约为220000kw;最小日负荷出现在2月14日4时16分约为16000kw。

2、全局35kv线路及各变电站主设备运行正常，10kv馈路没有发生接地、跳闸和线路事故，各站所保电小组24小时值班待命。

3、春节期间车辆未发生任何事故，值班司机均能坚守值班岗位。

春节期间泾阳电网运行正常，保证了广大居民的正常生活用电，使全县人民度过了一个平安祥和欢乐的春节。

冬奥保供电工作总结 第4篇

\*\*鸭鸭第二\*\*\*羽绒制品交易会的重点是请客商来厦门旅游，然后在6月1日晚上安排一个羽绒服装展示、新产品推介、六家大的卖场总经理讲话及文艺演出。我们就围绕这些重点，一是把精兵强将安排在旅游和答谢宴会上，在旅游安排上，我本人与公司导游部经理、地接部计调亲自采点，因为线路有永定土楼，往返行程要6个小时，26台49座旅游大巴车，1300名参会人员，旅游安全、旅游秩序甚至游客上洗手间等问题都是旅游组必须事先考虑的问题。我们的做法是先确定26名导游，配对26台旅游车司机、土楼景区配对26名景区讲解员、请会议主办方配合，安排26名临时负责人，与我公司的26名导游配对协助工作。在去土楼的高速和一级公路上安排两个临时停车点方便客人下车吸烟或是上洗手间。由于事先做了过细的准备工作，5月31日前往土楼的旅游秩序井然，游客兴趣很高。游客安全系数达到100%。会议主办方的总经理这样称赞我们的这次旅游活动。他讲这是他任老总以来第八届会议，也是他认为举办得最安全的、经销商玩得最开心的一次旅游活动。6月1日在厦门市区的旅游活动，由于考虑到人数多，车辆多等因素，车辆和导游及游客采取了分流方式进行，一个大队伍分成三大旅游组，由一名副总全权负责厦门市区的旅游活动。

旅游可以分组，但吃饭必须在同一酒店、同一时间用餐，这给旅游活动安排带来了一定的难度，但由于有一名副总做旅游调度、公司又安排了四名工作人员在指定的.餐厅与导游及时联系、与餐厅前台及时沟通，使整个在市区的活动比较圆满，也得到了会议主办方的赞扬。答谢晚宴是这次交易会的\*\*。为了承办好这次答谢晚宴，特别是晚宴中的文艺演出，我对整个舞台搭建、音响布置、每个文艺节目一一现场查看。中途感觉到灯光音响不怎么满意，我就当机立断地改换，采用厦门最好的音响灯光。对文艺节目也不怎么满意，就调用厦门最专业的演出队伍。虽然成本都有所提高，但会议主办方最后非常认可这台晚会，最后还是追加了会议费用。由于抓住了工作重点，实施了以点带面的工作方法，整个会议举办得比较成功。

冬奥保障个人总结3篇（扩展10）

——设备保障年度工作总结

今年以来，我局在区委、区\*的坚强\*\*下，按照区委、区\*加快xx“三融共进、五化同步”现代化进程、全力建设xx发展“西引擎、西高地“的战略部署，紧紧围绕“服务群众惠民生、服务项目促发展”的工作目标，突出重点，攻克难点，打造亮点，勇于担当，主动作为，圆满完成了年度目标任务和区委、区\*交办的各项工作。

冬奥保供电工作总结 第5篇

**冬奥燃料保障组工作总结9**

1．为进一步规范公司人事管理工作，理顺管理关系，使公司各项人事工作有章可循，形成“靠制度管理、按制度办事、人性化结合”的良好管理机制，及时制定、出台了一系列符合公司实际情况的制度，如《后勤公司员工宿舍管理规定（试行）》、《后勤公司人事代理人员办理规定》等。随后，我们将陆续出台《后勤公司员工行为规范》，并对工资、考勤相关制度进行修订。

2．根据人事工作需要，重新设计了《离职申请表》，明确劳动关系情况；设计了《违纪处罚单》，并发放给部门，规范了部门对员工处罚的程序。

3．规范人事资料登记制度，设计了《人事材料报送登记本》、《工资材料报送登记本》、《临时顶岗报备登记本》和《考勤报送登记本》等，便于各部门材料报送统计查询。

4．根据公司领导要求，规范工程人员工资发放，由原来的工资造册发放改为签订劳务协议，开具劳务发票予以财务报账，规避了用工风险。

**冬奥燃料保障组工作总结10**

为了适应新形势下工作需要，一年来，始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。在政治学习方面，通过学习\_理论及“三个代表”重要思想，尤其是学习“\_”精神，进一步增强了党性，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观；在业务学习方面，繁忙工作之余，能挤出时间坚持自学，系统认真地学习业务知识，不断更新知识结构，拓宽知识层面，提高理论层次，增强领导的才能。同时，注重理论与实践相结合，为工作的顺利开展奠定了基础。

**冬奥燃料保障组工作总结11**

1．今年，公司成立公有住房清理工作领导小组，领导小组办公室挂靠在人力资源部。在做好学校公有住房清理工作的基础上，公司员工宿舍的清理整顿工作也一并开展。在质量监控部和工会的大力配合下，分别于3月和11月利用晚上休息时间对公司200多间员工宿舍的排查、统计、登记，根据公司实际情况起草相关的管理制度，并征求各部门意见后报经总经理办公会通过。现在公司员工宿舍清理工作已进入初步阶段。此项工作有很多历史遗留问题，房间多、人员杂，清理工作任重道远，所以还有赖于在座的各位领导、部门负责人及相关人员支持与配合。

2．配合部门处理劳动纠纷七起。交通运输中心4人，瑶湖楼宇4人，饮食服务中心1人及长胜园包厨人员11人，瑶湖维修1人，园林绿化1人，做好与员工、员工家属前期谈判、相关协议的起草和款项支付等工作。做好有关劳动纠纷\*件的回复等工作。

3．协助各部门做好各类合同、协议及招标文件的审核工作，并请公司法律顾问把关，尽量规避法律风险。

4．配合部门做好到龄外聘员工七批共计67人的清退工作。

5．经过对公司聘用员工调资前期摸底、协调及意见汇总，多次与各部门负责人沟通，各部门也积极配合了解员工思想动态，最终顺利完成公司800多名聘用员工工资调整工作。

6．年底，南昌市社会保险事业管理局稽查科来公司检查员工缴纳社会保险情况，在会计委派办的配合下，指导工作人员按稽查要求认真准备好员工花名册、工资凭证、报表等材料供稽查人员审查，并对人事系统内员工基本信息进行核对，对以前用工不规范的部门人员重新审核，按工作性质和工作时间签订全日制合同、劳务协议、非全日制合同。在各部门的大力配合下，目前大部分外聘员工都已按规定签订了相应的劳动合同。

7．配合部门做好员工的招聘与培训工作。多年来，中层管理人员未派出学习，思想陈旧，管理模式单一，工作方式方法仍沿用历年的。今年，为适应机构改革新环境，经公司研究同意，组织公司全体中层正职及以上管理人员到兄弟院校学习后勤管理经验，开拓了视野，转变了管理思路，提升了管理能力。

8．做好在编员工《干部住房登记情况表》的发放、收集及申报工作。

9．做好20xx年度道德模范、技术能手评选工作，并与办公室共同筹备组织表彰大会。

**冬奥燃料保障组工作总结12**

根据上级要求，我所在原有制度的基础上，制定出20xx年安全生产奖惩考核实施办法，各级人员安全生产责任制，真正做到了横向到边，纵向到底，用制度管人，用制度服人。

年初，全体职工分别签定了安全生产责任状，大大提高了职工安全工作的责任心。我所坚持每月一次安全考核，并将每月安全考核张榜公示，无论谁出了问题，坚持“三不放过”原则，严格按制度办事，决不估悉。这样，制度透明化了，严肃化了，谁都不敢在安全生产问题上马虎。

**冬奥燃料保障组工作总结13**

今年9月上中旬，为贯彻落实《劳动合同法》，进一步规范用工单位用工行为，切实维护广大劳动者的合法权益，我社区劳动保障站的工作人员在区劳动局及街办劳动保障所的指导下，在本辖区内开展了“关于开展用人单位遵守劳动合同法情况百日专项检查行动”。

此次活动以劳动合同为依据，我社区劳动保障站的工作人员利用黑板报、社区博客等多种形式向辖区内的居民进行宣传;采用逐一入户、上门摸底排查的方式对用人单位普及劳动合同法律法规，向相关人员提供有关依法用工的咨询建议，帮助用人单位自觉遵守各项法律规定;及时向广大群众公布了咨询、投诉以及举报电话，畅通了群众投诉举报渠道;对所管辖的13家规模较大的用人单位进行了多次摸底，了解和掌握了相关用工信息，建立了定期巡检制度。

通过此次检查行动，我们充分宣传了国家劳动保障法律法规，提高了用人单位与劳动者签定劳动合同的自觉性与主动性，使得广大劳动者全面、正确地理解劳动合同法规定的各项权利和义务，通过法定渠道依法维护自己的合法权益，营造了维护劳动者合法权益的法制环境。这对维护广大劳动者合法权益、促进经济社会发展，促进社会和谐都有重要意义。

**冬奥燃料保障组工作总结14**

我所坚持每周一活动每月一会，即班组安全活动和月度安全生产例会，通过多种方式将上级下发各种安全生产学习内容作为重点，3月中旬我所针对宁农电发【20xx】11号文件《关于转发国家电网公司安全事故快报(第1期)通知》、宁农电发【20xx】12号文件关于转发《20xx年安全生产委员会专题会议暨安全生产分析会会议材料》的通知开展了专题安全活动，对照有关内容，大家进行认真讨论，查找出自身存在的问题，制定相应的整改措施。以与时俱进的精神状态在工作中不断改革、不断创新。我所一季度没有发生一起安全生产事故。在用户面前树立了一个良好的企业形象。

**冬奥燃料保障组工作总结15**

对于临时出现的一些情况，能及时解决，保证了本次运动会正常开展。

当然，由于技术和时间的原因，我们还有很多有待提高的地方：

一、径赛赛场的场地准备不充分，延误了正常计划的比赛时间。

二、短跑及接力赛的计时员没能正常进行，导致了一些跑步成绩好的没能在第一时间内得出真正的跑步成绩。

三、裁判员专业性的培训没有到位，没有作赛前培训，导致有的裁判员对有关规则不甚了解。

四、有些具体工作分工还有待进一步细化的空间。

五、某些具体材料准备可再充分一点，比如篮球规则还没能学透，比分牌上的比赛班级学生出现乱写现象。

六、参与面还可再大一点，出现大部分班级的学生，因为没有参加比赛，就自己放任自己，不去关心各场地的赛事，没有做好当一名合格的啦拉拉队员。呈现去破坏学校彩旗，乱拔彩旗，白色垃圾乱丢乱放，完全失去了正常的校规校纪。总之，在今后的活动中，我们还需不断反思，总结方法，让学校的各项活动开展得有声有色，扎扎实实进行素质教育，让每一个孩子都能在校园快乐生活，让每一个孩子都能享受成功的快乐。

有总结才有反思，有反思才有进步。在此，我们感谢大家的支持，我们所做的一切工作都是为了我校体育工作的顺利开展，并将一如既往，努力为广大同学营造一个积极向上，奋发有为的氛围。同时，希望同学们以运动会为契机，大力发扬拼搏精神和团队意识，在以后的学习和生活中取得良好的成绩。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！