# 2024山东就业工作总结(热门20篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2025-04-29

*20\_山东就业工作总结1总之，今年我院毕业生就业工作做到了用人单位、学生、家长“三满意”，学生走向社会及时、愉快，基本达到了预期目的和效果。20xx年我院认真贯彻落实国家和省、校有关毕业生就业创业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，在...*

**20\_山东就业工作总结1**

总之，今年我院毕业生就业工作做到了用人单位、学生、家长“三满意”，学生走向社会及时、愉快，基本达到了预期目的和效果。

20xx年我院认真贯彻落实国家和省、校有关毕业生就业创业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，在上级主管部门和校领导的关心指导下，在全院教职员工的共同努力下，我院毕业生就业创业工作继续保持良好态势。一直以来，我院高度重视就业创业工作，面向学生开展了一系列有利于毕业生就业创业的工作，现就20xx年我院就业创业工作总结如下：

**20\_山东就业工作总结2**

（一）、尽一切可能主动联系以往与学院建立良好关系的大型用人单位，争取同等条件下优先考虑我院毕业生，并不断开拓中小型企业市场。

（二）、进一步加强对毕业生的择业观念的教育，引导帮助毕业生结合个人、家庭及现实社会情况，科学理性而又切合实际的制定职业生涯规划。随着就业市场形势的不断变化，引导帮助毕业生及时转变“事业单位”的就业传统观念，树立正确积极的择业心态，先就业再择业。

继续加大就业工作的有形市场和无形市场的市场拓展力度，为毕业生提供针对性较强的岗位信息。

认真总结近几年来的学生就业工作，全面系统地分析当前的就业形势和面临的困难，按照国家和省里的有关要求，采取切实可行的措施，进一步解放思想、改革创新、锐意进取，扎实有效的做好我院毕业生就业工作。

12月27日下午，上海市教育委员会、上海市发展计划委员会和上海市人事局于上海交大包兆龙图书馆召开了xxxx年上海市高校毕业生就业工作会议，会议总结了20\_年上海高校毕业生就业工作并部署了xxxx年的工作。周慕尧副市长出席会议并讲话，市府副秘书长王荣华出席了会议。

会议透露，20\_年社会对高校毕业生需求旺盛，高校毕业生就业明显形势好于往年。截至11月30日，上海高校毕业生20\_年总体就业率为，其中研究生就业率为，本科生就业率为，专科生就业率为。

同时，根据对上海社会经济发展和人才需求的预测，随着高校扩招和明年上海市总体就业压力的增大，xxxx年高校毕业生就业的形势不容乐观。xxxx年上海共有高校毕业生63478人，其中毕业研究生8205人，占总人数的；本科毕业生34534人，占；专科（含高职）毕业生20739人，占。其中，上海生源毕业生38129人，占总人数的。

会议指出，要进一步加强高校毕业生就业市场建设、管理和对高校毕业生就业状况的研究、分析。xxxx上海年要继续按照“敞开城门，筑高门槛”的原则，做好引进非上海生源高校毕业生就业工作，同时要按照市里的统一部署，认真研究高校毕业生以柔性流动的方式来沪创业或去外省市工作的办法，推动人才柔性流动。

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是现代化建设的重要生力军。做好高校毕业生就业工作，是促进经济发展和社会和谐的\'重要举措。大学生就业面临新的形势。大学生就业是一个重大的社会问题。文史学院一直以来以切实加强毕业生就业工作，努力提高毕业生就业水平，推动毕业生就业创业为目标来开展应届毕业生就业创业工作。以下为我院相关工作的总结：

**20\_山东就业工作总结3**

>一：重点工作

鼓励学生参加自治区及校级大学生创新创业训练计划及学校“三位一体”学生双创项目。其中“PSBH”项目共有8项申报，有3项获得学校资助，申报成功率为;大学生创新创业大赛共15组申报，其中13组通过审批立项，申报成功率高达。在去年的大学生创新创业大赛中，我院的王彩霞组和云文洁组成功结题并获得校级奖励。在毕业生就业质量调研方面，我院开展对毕业生及用人单位的问卷调查及毕业生跟踪调查并及时回收，15、16、17届毕业生参与率达67%。

>二：日常工作

1、领导重视：明确学院就业工作领导小组组成人员及岗位职责，成立学院创新创业工作领导小组;将就业创业工作纳入学院目标管理考核指标体系;按学校分配给学院就业经费的40%匹配就业工作经费。

2、市场培育：学院积极开拓毕业生就业市场，与北京市通州区、巴彦淖尔市等14各盟市签订预防医学实践教学实习基地协议。

3、就业帮扶：按照《内蒙古医科大学帮扶就业困难和家庭经济困难的毕业生帮扶办法》，积极开展就业帮扶，措施得力、档案详实、效果明显;做好自治区毕业生求职补贴的宣传及报名工作;宣传国家及自治区基层就业项目，开展1次及以上基层就业项目说明会。

4、创业校园文化建设：开展丰富多彩的创新创业实践活动;鼓励毕业生积极就业创业;加强对毕业生的思想政治教育，开展模拟面试、职业生涯规划比赛等活动。

5、指导、学习、研究：积极派人参加学校、自治区各类的培训讲座，保证出勤率及培训效果。配合学校及时、准确完成各项就业工作，无学生因就业工作上访;毕业生档案管理规范，档案去向记录准确、完备;完善“内蒙古医科大学就业创业指导专家库”建设，新聘请3-5名高水平专家入库并邀请其开展4场以上针对性讲座与指导;积极开展创业理论研究，发表论文1篇以上;获批校级及以上的就业创业相关的思政课题1项及以上。

6、初次就业率：截止9月1日统计，毕业生协议、合同就业率达到学院就业率目标88%。

在新的一年中，公共卫生学院在学校党、团委领导下，继往开来，坚持以学生为中心，积极拓展，把学院就业工作落到实处，实现进一步的发展。

**20\_山东就业工作总结4**

20xx年我院认真贯彻落实国家和省、校有关毕业生就业创业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，在上级主管部门和校领导的关心指导下，在全院教职员工的共同努力下，我院毕业生就业创业工作继续保持良好态势。一直以来，我院高度重视就业创业工作，面向学生开展了一系列有利于毕业生就业创业的工作，现就20xx年我院就业创业工作总结如下：

>一、20xx年就业创业工作概况

20xx年我院共有20xx级毕业生18人，20xx级实习生56人，截止20xx年6月30日，我院共组织本专业专场招聘会多达15场，前后共提供就业岗位150多个，17届18名毕业生就业率达100%，20xx级56名实习生初次实习率为95、%，最终实习就业率100%。今年我院学生参加学校第二届“互联网+”创新创大赛也取得骄人成绩，其中杨伟莲等人的“速洗共享洗衣机“获得本次比赛的一等奖，陈璐等人的“未来视觉视光中心”获二等奖。同时两位指导老师获得“优秀指导老师”称号，我院创业团队在本次比赛中荣获“最佳团队奖”。

>二、毕业生就业创业工作主要做法及成效

1、成立学院就业创业工作领导机构。学院为做好20xx年毕业生就业创业工作，在20xx年1月成立了毕业生就业创业工作小组，由院长任组长，副书记任副组长，辅导员和14级、15级班主任为组员，负责对学院毕业生就业创业工作进行指导和管理，层层抓落实。

2、学院高度重视就业创业工作。20xx年毕业生就业创业工作开始运行后，学院领导非常重视，把这项工作作为学年工作重点，经常在会议上研究如何做好毕业生就业创业工作。召开全院教职工会议，通传有关毕业生工作的精神，分解就业创业考核指标，要求各位老师都要重视、关心、过问毕业生就业创业工作，强调班主任都要认真对待，热情为学生做好推荐就业和指导服务。

3、结合专业特点，开展全程式就业创业指导工作

把就业创业指导工作前移并贯穿在大学三年教育的始终，根据每个年级的特点，有针对性、分层次的进行指导，帮助学生规划其职业生涯。其中上好就业指导课是做好就业创业指导工作的重要一环。学院副书记亲自担任就业指导课程的讲授，对大一学生，着重引导其根据自身特点初步设计职业发展方向，明确大学期间的学习任务和学习选择，重点开展“专业思想教育”，了解就业形势，着重结合能力培养，进一步确认职业目标；对大二学生着重实习和锻炼，培养与职业目标相适应的素质，并进行必要的调整；针对择业期间的问题，在就业形势、信息服务、政策咨询、面试技巧、心理调适等方面进行具体指导。方式上采用移动互联网的教学模式，借助“蓝墨云班课”平台让学生全员参与，让课程更有趣，学生更受用。同时结合日常教育教学，将就业创业教育渗透到各项教育活动中，坚持就业创业教育、指导、服务从一年级开始，直到学生毕业离校。

4、多渠道、多形式开展学生就业创业指导活动。除了开好职业规划与就业指导课，发挥就业指导课在就业择业创业教育中的主渠道作用以外；我院还积极邀请企业界和毕业生成才典型来校开展就业创业指导，今年我院共举办5场以上就业交流会、创业辅导、专题讲座、座谈会、就业沙龙等活动。20人次以上的个体职业咨询活动等有针对性地加强毕业生理想前途教育、职业道德教育、角色转变教育、就业技巧指导和心理辅导的工作，1次就业指导专项比赛――简历制作大赛。

5、加大对就业困难毕业生的帮扶力度。建立困难毕业生档案。第一时间做好困难毕业生的摸底、调查工作，对困难毕业生建立档案，进行分类指导，及时掌握困难毕业生的就业状况。对困难毕业生，根据实际情况，优先考虑评选助学金及申请求职补贴，减轻其经济压力，促成其顺利就业等。今年我院共为12名低保家庭毕业生申请求职补贴，为11名贫困毕业生发放了助学金。同时针对困难毕业生加强心理辅导、就业指导。帮助困难学生树立正确的就业观和择业观，加强思想教育，通过心理咨询、心理健康服务等方式，及时疏导他们因就业问题而引发的焦虑和悲观情绪。通过举办专场招聘活动、岗位推荐等多种方式，帮助他们实现就业。对离校未就业毕业生持续提供就业信息和服务，会同学校有关部门实施好“离校未就业促进计划”，切实做到“离校不离心、服务不断线”。

6、加强企业调研，深化校企合作。我院今年建立了用人单位联系信息库，加强联系，及时掌握就业需求。充分调动行业、校友、校企合作单位等优势资源，全员参与，全方位宣传学院，推荐毕业生。今年我院积极吸引组织召开了本专业专场招聘会多达15场，前后共提供就业岗位150个。学院初次实习就业率为95%，并新增了7家实习就业单位。今年5月11日温州医科大学眼视光学院受邀来我院指导工作，给我校眼视光专业的建设发展问诊把脉，对我院今后眼视光专业的发展具有很好的指导、借鉴作用。5月22日我院与爱尔眼科医院集团江西省区医院建立了眼视光专业教育人才培养基地。

7、加强就业工作管理，规范基础性工作。一是做好毕业生生源信息、就业信息的采集、校对、统计、分析工作，加强就业工作信息化建设。二是按照省教育厅及学校的要求，认真做好毕业生的就业信息的统计与上报、协议书及就业合同签订、档案管理等工作，确保就业工作高效运转。三是做好毕业生每月就业状况月报制，引导毕业生派遣材料和协议书等网上录入工作，加强与未就业或未签约毕业生的联系，采取相应措施做好毕业生的就业与签约工作。

8、开展好毕业生信息与校友库建设。一是认真组织填写毕业生就业创业登记表，有效联系方式，并通过QQ群、微信群、E—mail、电话等方式与学生保持联系，规范相关联系材料；二是建立毕业班QQ群，有专人负责；三是做好年度校友库数据的收集、上报、核实工作。四是加强与校友的联系，听取办学的意见建设，进一步总结经验教训，不断提高教学和就业创业工作的质量。特别是注重发现成功学生的典型，以充分利用榜样的资源教育在校生。

9、做好毕业生就业意向调查分析和毕业生就业跟踪调查。我院今年将采用创新的调查模式，利用“问卷星”调查平台通过微信、QQ等向学生和企业发放问卷调查，无论学生在哪就业实习，都能通过手机完成问卷，而且“问卷星”后台能自动生成调查结果和数据分析，大大提高了效率。做好了14级毕业生跟踪调查和15级实习生实习就业意向调查，通过做好毕业生的跟踪调查，了解毕业生的基本情况和企业对我院毕业生的评价，了解企业岗位的基本要求和毕业生的建议，并及时汇总和向相关部门反馈，更好地促进我院的教育教学改革。

10、创新创业教育在路上，通过各种教育形式对毕业生进行创业意识教育、创业能力培养和创业实践指导，今年共邀请优秀毕业生、创业典型来校举办讲座2次；共组织30人参加syb创业培训和6人参加电商培训，并获得了相关证书。17个创业团队50多位同学参加学校举办的“互联网+”创新创大赛，其中两个项目入围学校第二届“互联网+”创新创大赛决赛并取得骄人成绩，其中杨伟莲等人的“速洗共享洗衣机“获得本次比赛的一等奖，陈璐等人的“未来视觉视光中心”获二等奖。同时两位指导老师获得“优秀指导老师”称号，我院创业团队在本次比赛中荣获“最佳团队奖”。

11、加强毕业生文明离校工作。一是认真开展毕业生思想教育及引导，帮助毕业生树立正确的职业观和价值观；召开了20xx级学生实习动员大会，使即将走上实习岗位的实习生们有了充分的心理和思想准备；二是规范管理，开展文明离校教育，为我院20xx届学生隆重举行毕业典礼，共同见证20xx届毕业生美好的时刻，体现“以人为本”的办学理念，引导毕业生安全、文明、有序离校，同时感恩母校。

>四、工作特色与亮点

1、举办了首届简历制作大赛，提升了毕业生的简历制作能力，让大家更清楚地看到自己的优势和劣势，实现同学们的准确自己定位。同时一个成功的求职者背后必有一份优秀的简历，简历的优劣在很大程度上影响着你的应聘成败。通过这个比赛让每位同学感受到简历制作的重要性。

2、举办了17届毕业生毕业典礼，这也是我院首次举办毕业生毕业典礼，不仅将带给毕业生们们无尽的回忆与感动，而且这种仪式感也会让学生更加珍惜与母校和同学之间的情谊。“感谢领导三年来的关怀，老师的谆谆教导，同学的鼓励帮助，即将筑梦远方，但护理与视光学院永远是自己的家。”优秀毕业生代表邓文杰的一番话深深的表达了对母校和老师的感恩与不舍。

>五、就业创业工作面临的主要问题及不足

1、学生就业心态有待进一步调整。在就业指导中，虽然一部分学生观念有所改变，但是还有不少学生不能放开眼界，地域和工作环境等原因限制了这部分学生的就业选择。

2、学生期望值过高，就业工作压力依然存在。学生在找工作过程中都会有很多机会，但是受传统观念和以前毕业生的影响，总是认为层次不够，不是很根据自己的实际和社会形势，一味的盲目追求，结果当碰到很多困难之后，回头想再找这个单位时已经没有机会了。另外还存在毕业生和用人单位的违约情况，给就业工作带来了极大的困难。这些要求我们在做学生就业指导时，应教育学生要正确的看待当前的就业形势，准确的自己定位，面对现实、抓住机遇。

3、就业基地建设仍需完善。虽然17年我院就业实习单位无论是在数量上，还是在质量上都有了很大的提高，但是在校企合作的深度上还不够，在就业质量上还有待提高，学生的起薪水平还有上身空间，还要大力去拓展更多的高质量的就业实习基地。

20xx届毕业生就业指导工作已告一段落，我们努力按照学校的要求，积极做了我们应该做的事情，取得了一定的效果。工作中我们深刻体会到学院党委的重视，党政领导齐心协力，确实把毕业生就业指导工作作为一项重要工作来研究、布置，动员全体教职工都来关心、关注，是做好毕业生就业指导和毕业生教育工作的重要保证。注意学生整体素质的培养、提高，加强学生职业技能训练，把专业学习和技能的实践有机结合，给学生创造多一点的体验和实践的机会对提高就业成功率是至关重要的一个环节。

**20\_山东就业工作总结5**

发放宣传资料23600份，出动专题宣传车一辆，县电视台宣传15天；培训农民工327人；专访援助对象435人，救助帮扶就业困难家庭35户，97人，实现就业困难对象就业11人；免费办理和发放《求职登记证明》325本，介绍成功实现就业276人；落实各种补贴万元；开设就业服务维权工作站2个，受理就业维权投诉2起，同时，抓好了民工外出的有序流动，办理民工团体票453张，主要方向是广州、北京、福建。

**20\_山东就业工作总结6**

尊敬的各位领导，各位同事：

大家下午好，我叫，来自饱和国际，今天我很高兴能在这里与大家共同分享交流我工作两年来的收获与感悟!

02年大学毕业后，来到公司工作。从学校走进企业，我知道，一个漫长的、新的人生阶段就要开始了。面对这一重陌生的天地，我不禁问自己“我的职业生涯将会是什么样?”

可是很快，我就在随后学习和工作中为自己找到了答案。

近年来，公司依靠科技进步，实现经济总量的快速增长，为我们描绘了“十五”规划的蓝图，为又快又好地发展确定了明确的目标，同时也为员工实现个人价值提供了广阔的舞台和难得的机遇。

入厂初期，厂里就为我们每个大学生聘请了一名技术经验丰富的指导老师，帮助我们规划职业生涯，并安排我们在全厂各车间中进行实习，以帮助我们更好更快的成长。20xx年，在开展我与公司同进步活动后，厂里更是为我们年轻人提供了各种技术交流，专业知识竞赛和培训学习的机会，而我更是有幸参加了iso体系方面的培训，使我在基层从事技术工作同时也能接触到更高层次的管理知识。20xx年，为了广大员工的成长发展，公司又进一步设计了职业生涯规划，鼓励象我一样的工程技术人员以更饱满的热情积极工作，以工作、成长经历，为职业发展奠定基础。

我深知，要想在事业上有所建树，就必须要有坚定不移的信念、百折不挠的信心。面对公司和的发展前景，我清楚地认识到：只有公司的不断发展，才能保证个人的工作需要。因此，对企业忠诚和尽职尽责是我唯一的选择，在本职岗位上任劳任怨地努力工作是回报公司、回报社会最基本的方式。人无信不立，把心放在企业的发展上，在为选矿的长远发展中实现自我价值才更有意义。

人生不过短暂的几十载，只有“千海万漉，沙里淘金。”规划好人生的阶段性目标，才能保证有效的措施，也才能一步步走向成功。 我主要从专业技能、个人发展、学习生活三方面，为自己规划了成为一名学习型、知识型、创新型的复合型技能人才职业生涯基础阶段。

有了明确的理想目标，就有了不断向上，锐意进去的动力。按照规划内容容，我边学习边在工作中实践，虚心求教，加强理论联系实际，不断提高专业技

能水平，营造融洽的人际关系，培养优良的团队精神和良好的个人习惯。

第一认清自我，找出差距

通过大学4年的学习，使我掌握了一定的专业理论知识，但是，理论与实际结合起来还要有一个过程。所以在工作中，我始终以“坚持学习，理论联系实际”为学习信条， 一方面不断加强专业理论知识，一方面深入现场，熟悉生产的工艺和流程，虚心得向周围的同事和工人师傅请教，使理论知识与实际工作有机地联系起来，不断地优化知识结构，填补作为一名技术人员在生产实践中的不足。

第二戒骄戒躁、艰苦奋斗

工作就意味著我们告别了大学里悠闲朗读的日子，告别了在校园柳树下看著池塘鱼儿慢慢游的闲情逸致。工作意味著竞争和责任，代表一个人成人的标志，同时工作也是一个人生存的基本条件和资格。我的师傅常跟我说，任何工作都不是一帆风顺的，成功的人就是解决困难最多的人。只有戒骄戒躁、艰苦奋斗，不放弃任何解决困难的机会，吃别人不愿吃的苦，挨别人不愿挨的难，才能有成功的可能。

第三脚踏实地、从小事做起

不积跬步无以至千里、不积小流无以成江河，我们只有从点滴学起、从小事做起，在实践中不断积累才会形成优势，才能突破自我，提高自己的综合能力。公司长期持续向前发展，需要素质高、专业性强的员工，为了跟上企业的发展速度，两年来，在“爱公司、爱岗位、爱学习”的企业风尚影响下，在领导和同事们的支持和帮助下，我也逐渐摸索出一套行之有效的工作方法，提高了工作能力，逐渐适应各项工作要求，个人的专业特长也得到了充分发挥。

第四加强政治素养

作为一名年轻的\_员，我深知，更要注重学习，按照党章严格要求自己，不断提高自身素质和政治觉悟，加强自身的道德修养和敬业精神, 对企业忠诚，努力工作，把个人职业生涯发展与选矿厂的长远发展紧密结合，认真踏实地完成了车间和厂里交给的各项工作任务，在促进选矿发展中实现自我价值。

在不断的学习和工作中使我进一步认识到，个人的职业发展与公司发展是密不可分的，作为选矿一名年轻的工程技术人员，更要牢固树立大局观念，时刻不

忘肩上的责任，不断探索和学习新知识、新技能，提高自身综合素质，恪守职业道德，通过持之以恒地辛勤工作，持续提升个人工作业绩，在职业晋升的发展道路上不断进步，努力使自己成为企业需要的人，不论在什么岗位都全力以赴，象一个德艺双馨的演员一样，用心扮演好每一个角色，为选矿的不断壮大和公司综合竞争力的全面提升贡献微薄的力量，用自己辛勤的劳动和智慧创造更加美好的生活。

两年的时间已然过去，回顾自己这两年的职业生涯，略显青涩与稚嫩，一路走来，尽管步履蹒跚，遇到了许多的困难与挫折，但我依然坚定不移的朝着目标的方向前进。20xx年公司更是给我压上了一副沉沉的担子，任命我为销售科长，这将使我面临更多的机遇和挑战，但我相信，在“我与公司同进步”的良好平台下，在领导和同事的帮助下，在我自身的不断努力下，在不久的将来，我也一定也会像前面的各位同事一样在我职业生涯的经历上添上精彩而浓重的篇章。

最后，真心的感谢这两年里给予我关心和帮助的各位领导，同事，师傅和所有的朋友们。

谢谢大家!!

**20\_山东就业工作总结7**

1、在就业形势依然严峻，毕业生人数持续增加，就业压力和就业难度依然较大的情况下，我院积极开展工作，加强统筹协调，积极配合，采取积极有效措施，力促毕业生最大限度的就业。经过全院师生共同努力，实现了毕业生就业率基本稳定、就业人数进一步增长的目标。

2、20xx年我院毕业生共200名增长至今年449名毕业生，至今年七月份就业率呈现出不断提高的趋势，就业率可达到99。48%。考上研究生的人数由20xx年的xx人增长至今年的26人。走上教师岗位的人数不断的增长。

**20\_山东就业工作总结8**

年初、我镇立即行动，采取进村入户、电话回访，集中核查等方式对辖区内贫困劳动者基本信息进行核查，基本摸清就业状况和就业需求，并完善就业信息平台，实现了底子清、就业状况清、就业愿望清，为精准就业帮扶夯实了基础。积极组织开展“乡村招聘会”等专项招聘活动，把岗位信息直接送村进户到人，搭建起贫困劳动者和企业间桥梁，促进贫困劳动者有序转移和稳定就业。4月27日，通过XX镇领导联系，副县长张金全率领县人社局和XX镇、桃岭乡、全军乡相关人员外出务工集散地——苏州市吴江区盛泽镇召开扶贫劳务协调对接会，宣传扶贫政策、开展了医保知识讲座，送去了温暖、加深了感情。成立了我县第一个驻外劳务协作基地。截止目前已组织各类精准对接招聘会5场，提供就业岗位100多个，贫困劳动者县外转移就业523人，县内实现就业332人。

**20\_山东就业工作总结9**

xxxx年，在xxxx市教委和xxxx市大中专毕业生就业指导中心的指导下，xxxx美术学院努力推进毕业生就业工作，取得了一定成果。总结如下：

>一、毕业生就业基本状况

xxxx美术学院xxxx届毕业生共941人，其中本科毕业生837人，研究生104人。本届毕业生就业率为，签约率为，其中本科生就业率为，签约率为，研究生就业率为。签约率为。

我院就业率排在前三位的专业分别是书法（100%）、油画（）、多媒体（），就业率后三位的是服装（）、公共艺术（80%）、装潢（75%）。

>二、学院领导高度重视毕业生就业工作

我院党委将就业工作列入学院工作要点。针对就业工作，学院实施“一把手工程”，成立了校级毕业生就业工作领导小组，组长由党委书记和院长担任，副组长由分管学生工作的院党委副书记和分管教学工作以及行政工作的副院长担任。二级学院、直属系的院长、党支书记为本单位学生就业工作的第一责任人，实施就业工作目标责任制。把就业工作当成学院安全稳定工作的重中之重来抓。

xxxx年11月28日召开的学院教学工作会议上，专门对xxxx届毕业生就业工作进行讨论和研究；xxxx年12月9日，学院党委听取学工办关于就业工作的情况汇报，明确责任，提出要求，并做好调查与分析。xxxx年2月24日，全院第一次中层干部会议上，学院领导要求全力以赴做好今年的毕业生就业工作；3月，学院召开就业工作会议，传达上级有关就业会议精神，就我院的就业状况进行分析，对下一步的工作提出明确要求和具体措施。

>三、学院采取六项措施推动就业工作

结合专业特色和优势，学院在着力提高学生适应能力和认知能力、拓宽学生择业面的基础上，推出六项举措，鼓励学生自主创业，以创业带动就业，取得了一些成效。

1、深入调研，了解情况。学院党委副书记连洁同志直接与30余毕业生代表面对面，了解学生就业情况，听取就业和创业意见，并制定措施着力解决学生在就业过程中的重点、难点问题。学院成立了院领导带队的走访调研团队，先后走访调研永正制衣有限公司和xxxx索浪数字软件技术有限公司等行业内著名企业，通过对毕业生回访、与重点用人单位负责人座谈的形式，进一步了解金融危机形式下企业的用人需求、推介学院优秀毕业生、探讨深化合作的新途径，并吸引部分企业返校成功举办“二次招聘”。

2、积极筹办毕业生就业招聘会。今年，学院平均每周举办两场专项招聘会，共计6500人次参加。毕业生回母校招聘毕业生是今年招聘工作的一个亮点。

3、为使学生实现从学校到职场的“无缝对接”，在调研走访基础上，学院与多家重点用人单位在开展职前培训、课程互换等方面达成深化合作意向，并与重点企业建立就业实习基地42个，重点实习基地19，每年推荐近300人到岗实习；成立“学生就业指导顾问团队”，邀请优秀企业家和广大学生分享创业经历，聘用光荣软件、北岛广告等9家著名企业的负责人担任专业职业规划导师，为学生求职提供全程辅导。

4、积极搭建网络平台，为学生就业提供更多机会。xxxx年，我们开通了“xxxx美术学院就业指导中心”网站，经过三次重新改建，现在实现了动态管理，我们做到了信息的时时更新，让学生在第一时间了解国家有关就业的相关政策。经学院审核后，用人单位可通过“委托招聘”栏目在就业网上发布需求信息，毕业生可进入“天美人才库”在网上注册简历，进行网上求职。就业网站受到了就业指导教师和学生的普遍欢迎。

5、与xxxx龙城投资发展有限公司合作，通过“学校租赁柜台，学生展卖创意”方式集中推荐学生创意项目。通过校内宣传平台和媒体广泛报道优秀创业团队，树立创业典型。在学院的多重推动下，在学生中已掀起自主创业的热潮，xxxx届共成立创业团队17个，参与自主创业人数占到毕业生总数的10%。

6、加强指导，多方推进，全力做好毕业生就业工作。学院就业指导中心对各院系毕业生每学期至少开办一次就业指导讲座。对于重点学生进行重点帮扶，包括，保证最优秀学生、特别困难学生以及就业困难学生进行重点推荐，优先扶助。设计学院从新生入学开始就对学生进行职业生涯规划、开展创业教育；现代学院发动教师积极帮助学生联系单位就业；造型学院鼓励学生展销自己的原创作品，培养学生创业意识；中国画系对经济困难、就业困难的双困毕业生加大帮扶力度，美术史论系和高职学院对毕业生进行“一对一”的服务。这些举措，都有力地促进了我院毕业生的就业工作，为学生顺利就业创造了条件。

>四、招商引资，搭建学生自主创业平台

近年来，学院党委非常重视学生创新能力的培养，根据学生专业优势和特点，积极推进毕业生自主创业。xxxx年4月16日，学院举办了xxxx年毕业生大型招聘招商引资会暨大学生自主创业服务平台启动仪式，邀请了20家招聘单位参加。据统计在本次招聘会上我院毕业生与招聘单位达成初步意向的有72人。xxxx美术学院大学生自主创业服务平台，是在市教委、团市委的指导下，是在我院与市工商局、市劳动局、河北区政府、科技产业园区以及多家企业合作的基础上，为大学生自主创业而搭建的网络平台，平台分创业团队展示、创业政策导航、创业故事分享和创业网站链接等四个部分，学生可以通过平台了解公司注册、贷款、公司管理、创业培训等相关事宜。

>五、就业工作中存在的主要问题

1、毕业生的就业观、择业观教育有待进一步加强。少数毕业生在择业过程中表现出不正确的心态，少数毕业生过分看重薪水待遇，不愿意到基层工作，从而失去一些很好的就业机会。

2、部分学生的专业很好，但基本技能缺乏竞争实力，学生在面试过程中应具备的自身素质和专业能力达不到企业要求，从而失去许多就业机会。

3、学生自主创业的实践难度较大。自主创业的学生往往创业愿望很高，但在实际创业过程中遇到的问题比想象的要大很多，个别地方存在国家政策落实不到位的问题。

>六、建议

1、针对就业工作人员进行专业技能培训与指导；

2、继续坚持教委领导联系基层制度，及时得到上级的支持；

3、通过创业大赛、创业名人巡讲等载体促进就业；

4、培养学生创业观念，真正实现创业，促进学生就业在落实上还需要社会的整体保证，包括创业政策的落实、创业基金的保证、创业服务的到位等。

>七、下一步工作的目标思路

1、加强就业指导和就业教育，努力转变毕业生就业观念。部分毕业生就业期望值较高是艺术类毕业生就业工作中的一个难点，对此，我们将进一步加强对毕业生进行国情教育和就业政策教育，引导毕业生树立正确的成才观和就业观。

2、积极拓展就业渠道，努力建立实习合作基地，多给学生创造实习和兼职的机会，充分利用网络优势，促进毕业生就业。

3、强化教学改革，加强学风建设，提高毕业生综合素质和就业能力，以适应社会发展需要；

4、加强理论学习，深入调查研究，提高就业工作的理论水平和科研能力，大胆创新工作思路，不断增强就业工作的针对性和预见性。

**20\_山东就业工作总结10**

根据中山市三角镇充分就业创建活动工作实施方案，按照上级部门的要求，我村充分挖掘开发就业资源，充分提供各岗位用工信息，帮助失业人员特别是就业困难人员实现再就业。通过开展一系列扎实有效的创建活动，我村实现了法定劳动年龄内有劳动能力和就业意愿的劳动力充分就业、稳定就业的工作目标。为我村经济发展、和谐与稳定创造了良好的环境。现就我村创建工作情况总结汇报如下：

三角村位于三角镇旧中心城区，全村总面积平方公里，本村有农户2220户，总人口8500人，有外来务工人员702人。有劳动能力人数4724人，其中就业人员4100人，在校生529人，就业率为97%；就业困难对象为78人，其中有劳动能力50人，全村没有\_零就业家庭\_。

自开展创建充分就业村工作以来，我村劳动保障服务站按照创建总思路，积极主动地开展各项为民惠民工作。

三角村劳动保障服务站坚持就业是民生之本，不断夯实工作基础，抓好政策落实，有针对性地开展了职业技能培训、就业指导和职业介绍工作，努力开发就业岗位。几年来，服务站有效地有效发挥了就业桥梁作用，使村内下岗失业人员实现了较充分地就业。为了实现提高就业率，实现充分就业，我们采取了如下的措施：

1、健全组织机构

成立了充分就业村工作小组，由村书记吴科洪担任组长，成员由村两委组成，分工负责、责任到人，促进了充分就业工作的落实。村充分就业工作小组坚持把就业工作列入村工作的重要议事日程，作为服务居民、构建和谐村的重要工作来抓。

2、抓\_基础性\_工作，为再就业工作打下了坚实的基??

（1）做好村失业人员调查摸底等基础性工作。全面掌握村就业状况，重点掌握低保家庭劳动力就业状况，通过上门走访的形式，了解他们的需求与想法。

（2）积极开展村服务工作。服务站成员要本着\_服务进门、管理到人\_的原则开展各项工作，在工作中做到主动热情、细致耐心、业务熟悉、方式得当、程序规范；服务要有内容、有台帐、有实效。

1.积极推荐各类失业人员参加就业再就业培训，发动辖区内企业，广泛收集用工信息；配合各级公共就业服务机构为各类劳动者提供职业介绍和职业指导服务。近年，在镇劳动部门的积极引导下，在我村召开了多场劳动就业现场招聘会，并成功推荐就业52人。

2.实施再就业援助。重点帮助村内失业人员实现再就业，对未就业人员找原因、想对策，根据其基本情况和需求制定专门的就业援助计划，采取\_一对一\_、\_面对面\_等精细化、个性化服务方式，进行对口帮扶，努力实现就业困难人员托底安置。

3.落实就业再就业政策。协助街道劳动保障管理服务所开展就业再就业政策的宣传贯彻落实工作，使符合条件的下岗失业人员、就业困难对象和其他失业人员都能按规定享受到就业再就业政策扶持。

（3）健全村劳动保障管理服务站建设，做到机构、人员、经费、场地、制度、工作\_六到位\_。按开办要求配备必要的办公设备，实现计算机信息联网，建立健全规范的服务标准、工作流程和工作制度。

3、强化技术培训，提高再就业能力，解决就业能力问题

积极有效地帮助本村户籍劳动力参加劳动实用技术培训和职业资格培训，做好培训的宣传、信息提供、报名等服务工作。近几年来，积极宣传，动员组织辖区下岗失业人员参加水产养殖、园林绿化、电工技能、蔬菜种植等专业技术培训班，通过一段时间的培训，使下岗失业人员掌握了一门技术，成功再就业人数为36人。

4、广泛宣传、提供服务、努力创建充分就业村

广泛宣传再就业优惠政策，使失业人员转变思想观念，增强就业意识。积极宣传、广泛动员、组织下岗失业人员参加各类职业技能培训，提高了下岗失业人员就业技能，拓展了就业渠道，为进一步开创就业再就业工作新局面创造条件。通过开展充分就业村创建工作，使就业再就业工作逐步形成合力，提高了自身素质、改进了工作方法，进一步提高了服务质量，确保了创建活动各项工作顺利推进。

以上是我们采取的措施，取得了良好的成效。在良好的成效基础上，我们准备继续做好的就业服务工作，措施如下：

（1）大力开展空岗调查，围绕村\_三大服务\_作为村就业模式，积极推荐困难就业人员实现就业。

（2）加大职业技能培训和就业岗位宣传工作，帮助更多失业人员掌握技能，实现就业。

（3）利用村里现有资源，挖掘更多的就业资源，带动更多的就业困难者就业。

（4）积极帮助村民转换就业观念，鼓励有能力的村民走创业之路，从而创造更多的就业机会。

三角村村民委员会

**20\_山东就业工作总结11**

20XX年，在校党委的正确领导下和校招生就业处的具体指导下，在学院党政正确带领下，我院高度重视就业工作，严格落实 “两个一把手工程”，院全体教职员工同心同德、齐心协力、齐抓共管，积极地做好了院20XX届毕业生就业工作，并取得了较好成绩。按照学校的就业工作要求和统一部署，现将我院20XX年度就业工作总结如下：

>一、基本情况

计算机学院20XX届毕业生共272人。其中计算机科学与技术专业5个班（含专升本1个班）164人，网络工程专业3个班100人，延长学制毕业生8人，其中学生党员48人，占毕业生总数。考取研究生人数18人。截止15年12月31日我院毕业生就业人数265人，院综合就业率，创业人数12人。1人获河南省教育厅创业项目资金扶持，资助资金5万元，在全院师生的共同努力下，较圆满地完成了院20XX年度就业工作任务。

>二、就业工作开展情况

计算机学院高度重视毕业生就业工作，把其作为与教学、科研、学科建设同等重要的工作来抓，认真抓实抓好，确保20XX届毕业生就业工作真正取得成效。重点做了以下九个方面工作：

1.重视毕业生就业工作，层层落实责任

目前高校学生就业已引起社会的关注，成为高校工作的重点和难点。为做好我院20XX届毕业生就业工作，院党政领导班子高度重视，成立了院就业工作领导小组，认真落实我校 “两个一把手工程”。领导小组组长由总支书记和院长担任，并选出政治思想好、业务水平高，既善于做学生的思想教育工作又熟悉教育教学、了解毕业生情况的人员作为就业工作小组成员。小组成员由团总支书记、办公室主任、教研室主任、实验室主任、各年级辅导员、教学秘书等组成。按照岗位职责与分工开展就业指导工作，把就业工作作为一项长期工程常抓不懈。

为加强院就业工作，我院建立了院领导联系年级制度，分别针对大学四个年级不同的特点，在职业规划和就业指导上强化指导。院党政领导班子专题讨论学生就业工作每月平均1次，加强职业规划和就业指导，并从政策、经费等各方面提供了最大便利，保证了学生就业工作的顺利进行。

日常性的就业工作主要由毕业班辅导员负责落实，重大问题由就业工作领导小组研究决定。工作中，我们注重开好专项就业工作会议。一是院学生就业工作领导小组会议，通过会议，学习上级有关文件精神，分析当前学生就业工作形势，针对国内计算机行业实际，研究确定我们的工作目标及实施方案；二是学生干部会议，通过会议，培训骨干，布置工作，使上级文件、领导讲话及相关工作在我院得到及时贯彻落实；三是学生就业工作大会，通过会议，使学生对上级重要文件，有关政策及学生关心的热点、难点等方面问题进行学习、宣传和讲解，使毕业班同学了解掌握上级有关政策精神，掌握当前人才市场的基本情况，教育毕业班学生要正确评价自己，合理选择用人单位，进一步增强就业的信心和勇气，从而为毕业生就业工作奠定良好基础。此外，院领导和相关成员经常深入实际考察就业市场，回访往届毕业学生；定期抽出时间听取毕业生就业工作情况汇报，及时研究和解决有关问题，总结成绩，查找不足，推进就业工作深入开展。同时调动和发挥全院教职工的积极性，支持和参与学生就业指导工作，确保20XX届毕业生就业工作的协调有序全面开展。

2．打牢专业基础，不断增强毕业生的市场竞争能力

实践告诉我们，当前人才市场的竞争就是知识水平的竞争，技能高低的竞争，充分体现了“能者上，庸者下”。因此，要使我们的学生在当今的人才市场上占有一席之地，必须有扎实的理论基础知识和相应的实践技能，而就一点来讲，偏重于实践的计算机专业类的学生要有扎实的理论基础知识和相应的实践技能显得尤为重要。工作中，我们注重加强人才培养模式的调整，不断强化基础理论的培养和专业技能训练，最大限度地满足企业和社会发展的需要，取得了一定成绩。

第一，在抓好基础理论教学的同时，加强毕业生的实习和实训，以提高学生的实际技能。我们通过与企业进行对接，了解掌握企业的基本情况和对员工的基本要求，有计划的调整人才模式，压缩理论课，强化实践课，使学生的基本技能得到提高。此外，我们还到苏州高博软件学院实训基地、河南省信息化发展有限公司、世为投资集团洛阳动漫产业园和软件园、河南省大中专就业创业基地、西安华为培训中心、西安行知汇元和郑州市创业软件园等地进行学习考察，为我院的实践教学工作有效开展创造了条件。

第二，加强校企合作，提高教师的实践教育水平，努力打造双师型教师。20XX年7月11日-7月17日邀请企业工程师成功举办了“大型数据库管理及应用”专题师资培训，计算机学院19名教师报名参加了这次培训。此次培训是根据我院工程应用型专业人才培养的需求，面对计算机学科领域发展迅速、技术及知识更新较快、社会需要高等教育加强工程实践教育的背景和人才培养趋势，有针对性的开展的院列专题培训的第三个专题。20XX年5月28日，计算机学院又派曹宝锋老师参加郑州（首届）国际创新创业大会暨全球众筹峰会。本届峰会由郑州市政府主办，郑州市科技局、金水区人民政府、西亚斯国际学院、众筹网、金鹏投资承办，大学生创业网协办的以\_创新创业，引领未来\_为主题在郑州国际会展中心隆重召开。河南省委常委、郑州市委书记，河南省副省长徐济超，郑州市委副书记、市长马懿等领导出席并为大会致辞。

第三，选送优秀毕业生到相关单位进行实习实训，努力提高学生的实践技能。先后组织20\_级计科卓越班学生、20\_级计科及网工卓越班学生、20\_级计科及网工卓越班学生到苏州高博软件实训基地和成都四川华迪信息技术有限公司参加实习实训。

3．积极与用人单位进行联系，为学生就业拓宽渠道

工作中，我们广泛与用人单位联系，以提高就业的质量。为了使更多的用人单位了解我校以及我校的学生，为学生拓宽就业渠道，我们先后与河南省信息化发展有限公司、世为投资集团洛阳动漫产业园和软件园、河南教育国际交流学院等多家单位进行广泛联系，共为学生推荐了上百个工作岗位，积极推荐毕业生就业。为了有效地做好学生就业工作，将更多的就业信息转达给学生，我们除了一对一地与学生进行联系和指导，帮助他们进行就业之外，还充分利用网络资源对学生进行宣传教育，将有关就业政策和信息传达给他们，使他们不在校园也能够获得就业方面的信息，充分感受到学校对他们的关心和帮助，并及时把握机会进行就业。

我们先后与上海达内、北京中软国际、北京国信蓝点、西安行知汇元软件开发有限公司、无锡软件工业园区、河南省863软件孵化器、郑州飞道科技有限公司、郑州惠文教育等知名企业取得联系，面向我院毕业生先后进行了专场辅导就业讲座，以拓宽同学们的就业视野，提升其就业能力。我院还建立了畅通的用人单位信息收集与发布渠道，建立了规范的用人单位信息库。我院在毕业班学生党员、干部中选出了就业信息员，各班建立了信息小组。当有人才交流会举行时，信息员到交流会上收集宣传材料，收集用人单位信息，回校后整理输入我院用人单位库，建立就业信息专栏，并及时发布。

4．强化就业教育，转变择业观念

工作中，我们通过召开学生大会、座谈会等形式，重点对学生进行人生观、价值观和择业观教育，帮助毕业生树立正确的择业观，培养学生健康良好的择业心理。面对全球金融危机对中国企业带来的负面影响，人才市场供大于求的现状，大学毕业生每年都有大量积压，就业形势越来越严峻现实，我们一方面教育学生要正确审视形势，客观估价自己，把握就业机会，积极进行就业。另一方面，我们聘请成功就业的学生回母校为毕业生进行讲座，指导学生就业。他们用自己的切身经历和真实感受深深地教育和打动了学生，使学生思想认识和观念有了一定转变。

面对严峻的就业形势，院党总支教育和引导学生认清当前形势，组织学习和研究就业政策、教育学生端正就业态度，做到先就业再择业。我们从去年的就业工作中发现，现在的高校毕业生他们面临的不是找不到工作的问题，而是应该怎么去找工作的问题。很多同学一直到了毕业前还很迷惘，根本不知道自己该往何处去。尽管学生的思想较往届的学生要成熟，他们的适应能力很强，但是由于缺乏足够的教育，在就业面前，他们还是弱势群体。针对这类情况，我院在较早的时候就聘请相关老师进行了就业指导教育和职业生涯规划教育，鼓励学生勇敢去就业，树立先就业再择业的思想意识。一学年内共组织就业辅导讲座近十次。通过部分同学的工作情况来看，他们对自己的工作还是比较满意。思想稳定后，我们还专门组织教师对学生进行就业应聘及相关准备的教育，引导学生学会自我推销，保证每位学生都能准备一份较为完备的个人应聘推荐书。面对严峻的就业形势，通过对国家鼓励学生到西部、到基层去的文件的学习，做好学生的思想工作，鼓励他们参加各种类型的竞聘活动，今年我院将加大此项工作的力度，拓宽学生的就业面。

5．加强对困难学生的就业帮扶

我们通过深入调查，了解掌握毕业生求职就业有困难的学生的实际情况，了解他们的所思所想和基本需求，帮助他们排忧解难，为他们顺利就业创造条件。

加大对家庭经济困难、就业困难学生的帮扶力度和就业引导。开展“一帮一”的个性化指导与服务，直接听取和解答“贫困生”在求职择业过程中的需求与疑问，让他们认清自身在求职过程中的不利因素，切实帮助他们解决经济上、心理上、求职技巧上的实际困难。并对家庭经济困难的毕业生给予经济补助。

6．全员参与，促进就业

为切实做好院就业工作，从院领导到毕业生都认真学习领会国家、省、学校的相关就业政策并贯彻实施，并积极参与到就业工作中。

每年初或学期初，我院学生就业工作小组均在第一次例会上主题讨论年度和学期的工作重点，制定工作计划。针对国家、省、学校的就业政策的贯彻与执行，我院一般分为三个环节。院就业工作领导小组率先进行学习并针对我院具体实际提出贯彻意见，毕业班辅导员、学生干部和党员进行学习，最后全体毕业生进行集体学习。规范了毕业班就业指导课的管理，对上课教师与学生提出了具体要求，对课堂考勤与纪律进行了明确规定，按照学院的具体要求和教学计划认真上好就业指导课，起到了良好的授课效果。通过党政领导联系年级制和毕业设计指导老师对分管毕业生进行帮助指导，进一步促进了毕业生就业工作的开展。积极发动学生家长，要求学生家长和亲友依靠其社会关系，谋得较为理想的工作职位。其次，发动有社会力量，为同学们联系具体工作单位。向校内兄弟院系部延伸，争得其他院系部的帮助和支持，获取就业信息，开拓就业渠道，实现了家庭、学院、学生、教师的完整就业工作网络，有力地保证了20XX届毕业生的就业工作。

7．健全机制，完备资料

为加强就业工作的稳步推进和深入落实，健全机制，完善资料。一是在院就业工作领导小组下成立办公室，成员主要是院领导和毕业班辅导员以及具有相当社会经验的老师，并有专门的联系人员，保证了就业信息的良性传达；二是对以往就业工作的资料，进行仔细地分析统计工作，对省内、郑州市内的人才需求情况有了充分地了解，通过对就业形势的分析，增强了学生就业的信心。三是做好就业资料的保存，与就业学生保持紧密的联系，不断将他们反馈的信息记录下来，掌握用人单位的需求，调整对在校学生的培养方向，有针对性地提高他们的就业能力和竞争能力。

8．加强考研辅导，提升就业率

根据多数同学继续深造学业的愿望，我们进行了有针对性加强学生考研辅导，选派老师和已经考上研究生的同学做报告，帮助同学们有针对性地进行专业和公共课迎考复习，并为考研学生购置了考试用品，送上组织的关怀和爱心。根据实际情况，加大对学生进行考研辅导的力度，争取有较大的突破。20XX年我院考上研究生18人。我们也在积极研讨如何采取有效措施，进一步提高学生的考研上线率。

9．各年级加强就业指导、职业生涯规划及创业教育

院就业工作小组成员，针对不同年级积极开展就业指导、职业生涯规划和创业教育。

20\_级从学生进校起就多渠道、多形式开展学生就业创业指导。20\_级辅导员刘磊对就业指导课进行精心准备，将就业政策、就业形势和当前政治经济形势结合起来，在课堂上教会学生从更高的角度、更开阔的视野看待就业问题，学会结合当前政治经济形势和发展趋势为自己寻求个人发展方向，而不是坐井观天或当墙头草，成为真正有眼光、有主见的自主择业者，发挥就业指导课在就业择业创业教育中的主渠道作用。

春节后针对考研学生，积极召开考研学生复试动员会，让他们有针对性的做好复试准备，初试成绩不太理想的同学做好调剂的思想准备、认真搜集调剂信息，同时通过多种方式为学生的考研、就业创造机会，教育学生不仅在学校要学到知识、还要提高个人修养和能力，为成为社会所需要的人才打下坚实的基础。

20\_级学生将在20XX年6月毕业，时间紧迫。20\_级辅导员张振力正有序开展一院列就业相关工作：

（1）细致做好就业摸底工作。对所有的本科毕业生进行了就业摸底工作，细致地了解基本情况和毕业意向，制作了学院20XX届本科毕业生就业摸底调查表并实时更新，进行分类指导并提供有针对性的就业信息。

（2）开展班会形式的就业动员。组织小范围的动员座谈会，分析往届毕业生的就业形势、考研类型等问题，讲解考研准备流程、就业的基本思路、如何制作简历，怎样签订三方协议等问题。

（3）广开就业信息的宣传渠道。张振力老师专门创建了飞信群和QQ群。通过QQ群和飞信群共发送了信息数百条，并积极加入每个班级的QQ群，提供了巨大的信息来源和岗位保证。

（4）狠抓重点、难点和薄弱环节。重视就业困难专业的就业工作，指导学生曲线报考研究生，大力关注高校人才网和本省内其他高校的就业指导中心网站，组织学生参加招聘会。

（5）结合深度辅导做好就业简历指导。结合深度辅导，帮助学生撰写并修改60余份简历，约谈毕业生面对面指导，介绍面试经验。

（6）他将就业工作与教学实践环节相结合，利用大三期间的专业实习，亲自带队使同学们走出校门，为同学们做就业指导。

20\_级辅导员马伟杰十分重视学生就业前景，采取各种措施加大就业引导和扶持力度：

（1）20\_级学生入校伊始就认真准备职业生涯规划课程教学，让学生从大一就开始真正对自身前途重视起来。

（2）及时邀请上一届成功考取郑州大学、上海理工大学、电子科技大学等院校的毕业生为大三学生做考研经验交流会，动员大家提前着手20\_年的考研准备，做好考研课程的复习工作。

20\_级辅导员曹宝锋从学生入校伊始就给每个专业召开了以“就业还是升学”为主题的班会，结合各专业的实际情况，告诉大家“社会需要什么样的人才”等大家十分关心的问题，使大家怀有一种危机感和紧迫感。在随后的就业指导课中，根据本学期新的就业指导课大纲结合生动翔实的案例系统的阐述了怎样在未来的竞争中立于不败之地，在同学中引起共鸣。在全校率先开展创业教育，受到师生好评。

20XX级辅导员周青充分利用就业指导课开展各项活动，要求每名学生要结合个人实际情况，做好职业生涯规划，每班根据本班的实际情况进行汇总上报，院里统一评比，对表现好的同学和班级进行院里表彰；要求各班对本班家庭较为困难的学生进行统计，将名单上报至院里，进行备案，院里有针对性地进行帮扶；在寒暑假期间，他利用身边的资源主动为同学们联系寒暑实践实习单位，使同学们根据所学专业及早踏入社会，从而提升未来的就业能力。

就业工作是一项长期而艰巨的工作，今后应努力加强对学生职业规划和就业指导的力度。针对社会发展变化及时向院务会建议提出学科专业和课程设置方案。经院务会通过报教务处批准，在20XX届毕业生教学计划中添加新课程，将大四上学期的部分课程调到大三上学期，加强教学内容的社会实用性。

>三、存在的问题和不足

20XX年我院毕业生就业工作在取得较好成绩的同时，也存在着一些问题和不足。主要表现在以下三个方面：

1．部分毕业生就业和择业观念有待进一步转变和更新

目前看，还有相当一部分学生就业时比较关注专业是否对口、单位性质如何、薪资待遇的高低，达不到个人愿望的就不想去，这与目前社会需求、国家要求、政策导向还存在一定差距。

2．教学内容与社会需求还有一定差距

近年来，计算机学院积极与企业建立广泛联系，进行相互合作，通过请进来、走出去，加大对教师的培训力度，努力打造双师型教师队伍，提高教师的教育教学水平方面，取得了非常好的成绩。由于计算机技术发展非常迅速，教学内容和课程设置与社会需求还存在一定差距。

3．教学方式和教学组织形式还有待进一步改进和强化

在互联网+战略影响下，当今的教育教学方式也在不断变化，微课、MOOC、翻转课堂等越来越受到学生的欢迎。学院应积极转变思路，拥抱变化，加大投入，提高激励，抢抓机遇，进一步改进教学方式和组织形式，提高人才培养质量，增强学生就业能力，为经济社会的发展培养高素质人才。

**20\_山东就业工作总结12**

我校就业工作始终坚持以服务为宗旨，以就业为导向，加强与企业的沟通和联系，改革与创新学校毕业生就业工作，主动走向市场，努力拓宽就业渠道，今年较好完成了毕业生就业工作，学生就业工作总结。

毕业生推荐就业工作关系到毕业生的切身利益，关系到学校改革和发展的大局，因此我校高度重视毕业生就业工作。首先成立了由黄副校长直接领导的“招生就业领导小组”，确保了机构、人员、经费的落实。其次是转变思想观念。一是强调各专业毕业生是否具备良好的职业素质，是否具有一技之长、是否受社会欢迎。把培养适合企业需要的技能型人才作为推进专业改革和发展的突破口来抓，加强了校企合作，明确了专业的培养目标。二是转变对学生评价标准的认识。过去主要通过对学生的学习成绩评价学生的优秀与否。现在我们认识到，用人单位在录用学生的过程中更重视学生的基本素质，更注重学生的敬业精神和吃苦耐劳的品质。为此，我校改革了对学生的评价体系，增加了考察学生的基本素质、职业品质和实践动手能力等因素，更真正地考核学生的综合素质。转变观念，统一思想，提高认识，改革评价体系，为我校的毕业生推荐就业工作打下了坚实基矗

另外我校着眼社会对人才的需求，加强与行业、企业的联系，走产教结合的路子，促进学校的可持续发展。多年来我校与富士康集团、广州万宝集团、TCL集团、美的集团、长城计算机集团、海吉星物流管理公司、东莞康佳电子有限公司、阳光保险集团、佳能珠海有限公司、凯迪海运有限公司、梅州博敏电子有限公司、梅县线艺厂等几十多家大中型企业和幼教集团签订稳定的实习、就业协作关系。各种形式的校企合作，不仅为专业建设带来先进的理念，使学校培养目标更贴近用人单位的需求，同时也拓宽了毕业生的就业渠道，是提高毕业生就业率和就业质量的有力保障。

今年我校就业率达到99%，96%以上学生对就业岗位感到满意，接着我们将继续做好学生就业跟踪服务工作，努力把就业工作推上一个新台阶

**20\_山东就业工作总结13**

电子通信工程学院注重提高毕业生质量，提高毕业生就业创业竞争力。积极鼓励学生动手制作，认真组织做课程设计、开放性试验，进行专业实习，提高同学们的专业动手能力， 我学院两支参赛队伍，赴燕山大学参加了第11届“恩智浦”杯全国智能车大赛郑航一队获得摄像头组二等奖、郑航二队获得光电组三等奖>。取得较好成绩。另外英语四级、计算机二级的通过率逐年提高。电子通信工程学院20xx年考研升学率位居全校前列。

学生动手能力的提高，深受用人单位认可，在就业竞争中明显处于优势，大大提高了学生的就业成功率。

**20\_山东就业工作总结14**

为扎实做好相关法律法规的宣传普及工作，营造良好的社会氛围和舆论环境，我局针对服务对象以及社会公众开展了形式多样的法律宣传教育活动。

一是利用各种媒体开展法律宣传。我们按照七五普法和法律十进的要求，利用微博、手机信息等平台，开展法律宣传普及活动，使各单位、社会各界更加了解和关注《就业促进法》、《失业保险条例》等相关政策法规。

二是组织专门培训学习。为贯彻实施新的法规规定，我们先后组织人员参加担保贷款业务培训、创业培训等专门培训，根据上级人社系统安排部署，对单位工作人员继续教育，针对法律实施对象进行有针对性的培训宣传。

三是开展法律宣传教育活动。xxxx年以来，我们通过组织xx场招聘会，举办xx期技能培训班和x期创业培训班，在现场发放法宣资料。并同步组织相关业务科室工作人员提供现场业务咨询，咨询内容涉及灵活就业人员社会保险补贴、失业金申领、失业证办理等社会公众关注的热点问题和政策法律法规。发放政策法规宣传单上万份，现场接待群众咨询上万人次。积极参与等法宣主题活动，用展牌、宣传册和现场讲解的办法，大力宣传《公务员法》、《劳动法》、《社会保险法》、《就业促进法》以及城乡居民社会养老保险惠民政策等相关法律法规。通过法律十进活动，组织干部开展送法上门活动，深入x社区、以及相关企业上门宣讲相关政策法规，发放宣传单（册）xxxx余份。通过开展这一系列的活动，取得了良好的法制宣传效果。

**20\_山东就业工作总结15**

一是发挥信息优势。劳动保障站及时把用工信息传递到干部及每个居民小组长和失业人员手中。求职人员既可从社区电子屏幕看到全市的用工信息，也可从手机上接受信息群发服务。劳保站除每月将招聘信息张贴到各村政务公开栏外，还在中小学校设立了“小手牵大手，我为爸妈找工作”的用工信息栏。

二是发挥科技园区企业优势。园区内有统一食品、锦丰纸业、金星啤酒等100余家国内外知名企业。今年来，我们加强与科技园企业的联系与合作，在梓潼农民集中居住区举办了“惠民行动走进\_\_”、“辖区企业现场招聘会”等2次大型活动，为农民提供3500多个就业岗位，1620人现场签定用工协议，228人被现场录用。仅为“娃哈哈”组织了专场招聘会9次，现场录用80人。通过培训、推荐，已有650名培训人员在“三全食品”、“娃哈哈”等园区企业上岗，在劳动保障大厅储备有效岗位1000多个。只要企业一有用工需求，便会与保障所直接联系，保障所立即把人员带到企业，为农民提供就业机会。

**20\_山东就业工作总结16**

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是现代化建设的重要生力军。做好高校毕业生就业工作，是促进经济发展和社会和谐的\'重要举措。大学生就业面临新的形势。大学生就业是一个重大的社会问题。文史学院一直以来以切实加强毕业生就业工作，努力提高毕业生就业水平，推动毕业生就业创业为目标来开展应届毕业生就业创业工作。以下为我院相关工作的总结：

>一、我院20xx—20xx年毕业生就业工作总体情况。

1、在就业形势依然严峻，毕业生人数持续增加，就业压力和就业难度依然较大的情况下，我院积极开展工作，加强统筹协调，积极配合，采取积极有效措施，力促毕业生最大限度的就业。经过全院师生共同努力，实现了毕业生就业率基本稳定、就业人数进一步增长的目标。

2、20xx年我院毕业生共200名增长至今年449名毕业生，至今年七月份就业率呈现出不断提高的趋势，就业率可达到99。48%。考上研究生的人数由20xx年的xx人增长至今年的26人。走上教师岗位的人数不断的增长。

>二、领导的重视和支持，各部门的积极配合与协助

1、一直以来我院在每学期都会制定合理的年度就业工作计划和工作总结，内部有明确的就业工作目标、任务分解和量化考核办法。学院毕业生就业工作领导小组定期召开就业工作专题会议。就业工作领导小组成员职责分工明确，各尽其责、层层落实，及时通报就业进展情况，解决政策落实过程中出现的新情况、新问题，多方面推动和促进毕业生就业工作。

2、我院队伍结构合理，设施配备齐全采取多种措施加强就业工作人员队伍建设，毕业生就业工作常用办公设备齐全。设立毕业生就业指导与服务办公室，有专（兼）职就业工作人员3人，配备了2台专用电脑供学生查询就业信息。

>三、就业指导形式多样，毕业生就业能力得到提高

针对不同层次学生开展多种形式的就业指导，重点是加强毕业生的择业观教育、自主创业教育，积极引导毕业生到基层就业。

1、组织毕业生按时参加学校开设的就业指导课、就业指导专题讲座、就业指导咨询等，对毕业生进行就业形势、就业政策和就业技巧的指导。

2、结合专业特色，经常开展不同形式和内容的就业指导。为提升毕业生就业能力，结合我院自身特色，开展一系列就业讲座：如自荐材料编写、面试技巧、创业教育、就业安全、就业协议签订及就业诚信教育；为使毕业生有一个良好的就业心态，积极做好毕业生心理疏导工作。同时，学院就业指导专职老师还针对不同年级开展不同形式和内容的就业指导。如：一二年级开展职业生涯规划与设计专题讲座；三年级着重实践性教学，通过实习实训提高学生动手操作能力；四年级着重考研辅导、公务员考试指导、就业能力的培养等。

3、多方搜集就业信息，拓宽就业渠道。院领导及就业指导专职老师定期到我院就业实习实训基地、各地人才就业市场、用人单位开展就业市场调研活动，及时准确掌握本专业人才需求情况，通过院“毕业生就业信息通告栏”、QQ群、固定电子邮箱、飞信等形式公布最新招聘信息。

4、鼓励学生参加考研、公务员招考、特岗教师招考。

5、鼓励大学生自主创业。举办大学生创业讲座，聘请专家进行创业指导。邀请我系优秀毕业生为学弟学妹介绍创业经验。

>四、增强服务意识，努力为毕业生排忧解难

为了更好地为毕业生服务，学校采取了一系列措施：

1、是建立校内网络交流平台。随时将一些就业信息发布出去，让学生第一时间获取就业信息，同时，利用这个交流平台，把平时不愿意表露思想的学生的积极性调动起来，让他们以文字的形式表达出来。

2、是遵循“请进来，带出去”的思想。我院在邀请用人单位来校招聘的同时，由校领导带队积极前往用人单位进行实地调研，了解就业信息。

>五、毕业生工作的经验与存在问题

今年我院的毕业生就业工作的顺利开展，其成功的做法是：

（一）领导重视

院领导对毕业生工作的重视和大力支持。

（二）早准备、早计划、早实施

我院的毕业生就业指导、动员等工作在第五学期期中就已全面展开。

（三）毕业生各项工作充分考虑学生的利益和要求

我们的出发点就是“让毕业生满意”。通过近几年来的毕业生就业工作经验我们认为在今后的毕业生就业工作中仍然需要加强对毕业生择业心态的教育，积极引导毕业生到祖国最需要的地方建功立业。在就业工作中，许多毕业生手里掌握着一个甚至是几个单位迟迟不签，抱着“猴子掰包谷”的侥幸心理，总想等到最后一刻选择一个最满意的再签，这不仅严重影响了我系毕业生的就业率，同时也使得部分毕业生因此错过了“最佳”的就业时机。另外，现在毕业生频繁的跳槽行为增加了我们就业跟踪工作的难度。因此，在今后的毕业教育中，还要更加重视对毕业生生这方面的教育和引导。另外，从今年的毕业生流向来看，仍有部分毕业生贪恋大城市、大企业，不愿到基层就业，更不愿选择其他边远地区就业，缺乏艰苦创业精神，这也是今后毕业生教育工作的重点。

>六、20xx届毕业生就业工作设想

20xx届毕业生工作已经结束了，成绩只属于过去，我们将继续努力，在开展20xx届毕业生工作时将以提高大学生就业指导水平、拓展毕业生就业市场为工作重点，以理念创新、制度创新、方法创新为工作动力，以提高就业工作人员服务意识与水平、规范就业管理制度为工作保障，以提高就业率与就业质量为工作目标，努力形成具有我院特色的就业工作品牌。计划重点开展以下几方面工作：

（一）多渠道、多形式开展学生就业创业指导

有计划、有针对性的邀请企业人士（人力资源负责人、老总、人事部门）、来校招聘的企业人士、已就业学生、正在创业或创业有成的学生、本行业专家等来校做就业创业报告、开设就业指导专栏。

（二）开辟就业市场、拓宽就业渠道努力抓好有形市场建设工作，大力开发市场，逐步渗透北方地区市场、积极推荐毕业生。力争初次就业率达到更高水平。

（三）做好就业宣传工作

将20xx届毕业生资源信息及个人电子简历在我院“就业信息网”上发布。通过组织开展优秀毕业生评选活动，树立优秀典型，以广播、宣传栏、网络等形式，大力宣传优秀毕业生典型事迹，并以此为契机，提高我院毕业生在社会上的知名度。

（四）建立毕业生个人跟踪档案

多渠道收集毕业生就业信息，回访用人单位及已就业学生，开展多形式的毕业生跟踪调查；为已就业学生提供后续服务，将就业跟踪作出实效、作出品牌。

**20\_山东就业工作总结17**

1.例会：每周的例会，我们积极参加，基本上做到0迟到0请假。我们认真开会，做好会议记录，会场纪律良好，开会气氛活跃，大家都积极地讨论，争取把工作做好。

3.活动：关于“移动校园时尚达人赛”，“女生节”，“校团委学生会联谊晚会”

4.素质拓展：积极参加校团委学生会每周一次的素质拓展

5.上传关于“新闻大看台”的文件，搜集查找有关大学生就业创业的信息、

6.两代会志愿者：年11月17、18号我校举行了第十二次团代会和第二十六次学代会。我们作为志愿者积极、热情、主动、真诚为两代会服务，受到了学校领导的高度赞扬和评价。我们还被评为了优秀志愿者。

**20\_山东就业工作总结18**

时光流逝，岁月如梭，转眼间半年的时间就这样过去了，大一上学期就这样接近了尾声。在过去的半年中，我有幸成为鞍山师范学院高职院管理系学生会就业办的一员。在这半年中我也学会了很多。在日常工作的过程当中，我深刻认识到了就业办公室是一个是一个严谨而细致的组织。因为我们部门是与大三毕业生联系最紧密的一个部门，所以做任何事情时都不允许出现任何问题，同时，我们辅导员朱老师和其他委员在平时工作中的细致严谨也让我深有感触，对相关毕业生的资料，以及物品摆放的要求都要求做到精益求精。细节决定成败，失祸常积于忽微。我认为每一项任务既然分配在自己的手中，就得用心办好，力求完美，这样才会使老师和学姐放心，同时也会更加的锻炼自己。在就业办工作期间，我参与了如下工作：

1、联系招聘企业，参加高职院招聘会。

2、向招聘企业发送参会回执邮件，并进行记录。

3、装订大三同学技能展示材料。

4、在大院、高职院招聘会期间进行签到、并拍照记录。总结之后，完成就业市场开发等一系列材料。

5、收发学生登记表。

6、在专场招聘会时拍照记录。

在这些工作当中，从刚开始的一片迷茫，到现在的思路清晰，从开始对offer办公软件的生疏，到现在的小有进步，从刚开始对我们部门的材料无从下手，到现在的微微熟练。离不开老师、学姐、同学们的帮助和教导，我深知这更是对我的一大锻炼。在下半学期我会更加努力的。

在学生会工作这段时间，我个人的组织协调能力和团队协作能都得到了很大的提升，但不得不承认自己在工作中还有很多不足之处，还有很多有待完善的地方。但是我们是一个团队，我们相互互补，一定会做的更完美。因为这个团队，让我大学生活的开始就有了不一样的色彩，我很开心给我这样的平台，让我找到自信，让我更好的认识到自己的不足，以后我会更加的努力。

总之，学生会工作无小事，事事都不能懈怠。我更要不断地提高自身的素质才能把我的工作做得更好，才能更好地服务同学，在过去的`学期里，我脚踏实地做了一些工作，但由于自己的水平和经验不足，还存在着一定的问题。在新的一学期里，我还要继续努力，争取取得更大的成绩。

**20\_山东就业工作总结19**

根据省农业厅关于培育新型职业农民的总体要求，在孝感市农业局以及各农口相关部门的大力支持下，我校高质量的完成了创业培训工作。现总结如下：

>一、基本情况：

20xx年开办新型职业农民创业培训班共4期5个班，培育新型职业农民298人。涉及种植、畜牧、农机、水产等行业，学员分别来自各县市区专业大户、家庭农场主、农民专业合作社带头人及大中专毕业生等，其中种植（家庭农场主）51人，畜牧（牛羊养殖）112人，农机66人，水产69人。经过培训，参训学员的创业意识和创业能力普遍有了明显增强，部分人已经创办了自己的企业，而且经营效益和水平有了显著的提高，还涌现出了一批创业典型，他们在引领广大父老乡亲走共同致富的道路上发挥了重要的示范作用。

>二、主要做法：

1、加强组织领导，确保工作落到实处。

我市高度重视新型职业农民创业培训，市政府成立了以分管市长为组长的领导小组。市农业局分管局长陈长忠同志亲自抓，经常带领科教科同志深入我校指导工作。农口各局将创业培训纳入各局议事日程，全力全程支持创业培训。我校党委非常重视创业培训，经常研究有关问题，并成立了领导小组和工作专班。

2、广泛宣传发动，严格遴选学员。

好的学员质量是搞好新型职业农民创业培训工作的重要基础。凡是自主报名的学员到课率高，学习积极性也高；而通过行政命令招来的学员到课率相对较低。为此在20xx年培训班招生工作中，我校严格按照学员遴选标准，加大面向社会自主招生力度。一是通过孝感电视台、孝感日报做宣传；二是和各农口各部门工作人员一起走村串户做宣传；三是老学员带新学员，通过老学员好口碑，带动了不少新学员参加培训。

通过这种招生组织形式为培训教学管理奠定了一个好的基础，把以前“要我学”变成了“我要学”的局面，提高了学员到课率，学员学习的热情也特别高，培训效果也特别好。

3、强化教学管理，切实保证培训质量。

教学是整个培训班的核心，创业培训不是简简单单的技术培训，而是一种能力提升培训。针对农业创业培训时间紧、任务重、要求高的特点，我校牢固树立质量意识，认真设计和执行教学实施方案，围绕“四个精心”组织教学：

（1）精心设计培训方案。结合孝感的产业特点和现代农业发展趋势，采取“分段式、重实训、参与式”的培训模式，每一期开班前都制定教学计划，并严格按照教学计划付诸实施，保证教学内容实际实用，保证学员们都能够学有所获，学以致用。同时我们还创新了教学方式，把教学课堂搬进基地。培训班开展小班教学，分层次分专业进行，把教学、实践、吃住都放在基地，把理论与实践有机地结合在一起，让学员切身体验企业经营管理的全过程。

（2）精心挑选任课教师。为了做好创业培训，我们提前动手，面向全省认真挑选授课教师，包括企业家讲座，所选的教师都是基础理论扎实，实践经验丰富，既有长期从事教学研究的高级教师，又有长期工作在农业生产一线的专家教授，每一期都邀请一名企业家做专题讲座，传授创业经验，同时还邀请1-2名创业初见成效、能说会道的学员到培训班交流，每期还组织学员对每一位授课教师进行测评，并建立师资库。任课教师都必须经过试讲，合格以后才能正式上课。同时开展启发式、互动式教学，强化案例教学，让学员一听就懂，一看就会。

（3）精心准备培训内容。培训内容分四块，一是创业意识与理念。包括创业意识、创业理念、惠农政策、成功创业者的素质与要求、企业管理等，主要培养学员其创业意识，激发其创业热情。二是创业知识与技巧。包括市场分析与评估、创业风险、如何寻找创业合伙人、贷款方法与技巧、财务管理等，主要培训学员基本的创业知识与创业技巧。三是创业设计与创业计划书的撰写。包括构思创办企业、创业计划书的制定、实施创业计划等，主要培训学员为实施创业做好充分准备。四是创业实践，包括企业考察、企业实习等，主要培训学员巩固所学知识，体验创业过程，感受创业经历。

（4）精心组织考察实习。考察实习是学员最乐于接受、又最容易激发创业热情的学习方式。因此，我校与相关行业主管部门一道，按照科技先进、运行良好、潜力巨大、易于借鉴的原则，对每一期培训的考察实习现场挑选，对考察实习线路精心设计，力求以最安全的行程来达到最理想的效果。今年我校以想着让学员“看先进，开眼界，启思路，创好业”的原则，还不远千里组织学员前往河南信阳市光山县全国种粮大户刘正礼的禾园农村土地专业合作社考察实习。

4、加强学员管理，确保学员培训顺利进行。

一是配备专职双班主任。班主任的配备，由学校安排一名有成人教育管理经验、从事多年班主任工作的老师担任，同时由职能部门安排一名技能能手担任班主任，共同负责做好学员的思想工作和考勤工作，组织领导好班集体，全天侯服务学员，做到学员有什么困难就尽量解决什么困难，有什么合理诉求就尽量满足，每天晚上10：00到学员宿舍查房，消除安全隐患，保证学员安全。

二是组建班委会，发挥学员的自己管理能力。班委会按照培训班管理制度来约束和规范学员的行为，充分发挥了学员的自己管理能力。

三是点名制。班主任必须每天在上课之前点名。同时在教室内固定座位，贴上学员姓名，进行相互监督。

四是通报。学员旷课班级通报，但三次以上旷课报市农业局及其他分管部门通报并记载备案，同时取消其培训资格。

5、加强后勤服务，保障培训有条不紊。

我们以“学员是否需要、是否满意、是否接受”为宗旨，坚持以人为本，安排专人全方位搞好后勤保障服务工作，确保学员吃住舒心、学习用心，出行安心。一是用餐，学员用餐与我校学生用餐分开，专设一层为培训学员专用，花色品种丰富多样，做到餐餐换菜谱，让学员吃得放心。二是住宿安排在商务酒店，有空调、有电视、有24小时开热水、有wifi，环境优雅、安全。三是重视学员考察实习乘用车辆安全，我校与客运公司签定协议，接送学员车辆要求做到二个必须：必须安全舒适，必须配备多年经验的司机。

6、加大宣传力度，抓好后续跟踪服务，培植创业典型。

为了让更多农民了解创业培训的有关信息，我们利用孝感日报、孝感电视台、孝感农业信息网等新闻媒体及学校网站大力宣传创业培训工作，扩大了培训工作的影响力。

集中培训学习一结束，就立即把重点转入跟踪服务工作。为此我们成立了专家服务团队，一是通过电话、网络，了解学员们的创业动态发展情况以及面临的困难等。二是到学员家中进行现场指导和服务。利用跟踪服务这一平台，培植了一批创业典型，如：学员安小奇荣获孝感十佳“明星创客”；学员雷明被“孝感英才”评为拔尖实用人才、被省农业厅评为农业技术推广明星科技示范户等等。

7、建立学员QQ群、微信群，成功搭建联系沟通桥梁。

QQ群的建立，成功地搭建了培训中心与学员、教师与学员、学员与学员之间联系和沟通的桥梁，提高了我们的工作效率和服务水平。不仅方便了学员们传递信息，还能掌握学员们的思想动态，及时地为培训工作提供了有效的参考，深受广大学员们的一致好评。

8、健全财务管理制度,提高财务信息质量。

一是根据实施方案要求，我们制定了财务管理制度，加强了经费管理与使用，设立专账，做到专款专用。

二是培训项目一完成，立即申请审计局进行审计。

>三、存在问题：

1、宣传不够。我们利用孝感日报、孝感电视台等新闻媒体及学校网站大力宣传创业培训工作，但在省一级以上的媒体、网站如省农业厅网站上面的宣传还要加大。

2、跟踪服务不够。虽然我们利用了电话、网络、现场指导等方式进行了跟踪服务，但在一对一、一对多的结对帮扶及学员受益面上还做得不够。特别是在政策性问题上无能为力，如土地流转、贷款等。

>四、下一步打算：

1、强化宣传、全面选拔“我要学”学员。

充分利用网络、报纸、电话、宣传栏、板报、科技入户、咨询服务等形式，深入乡镇场、农户家中，把创业培训的政策、目的和要求告知社会，充分提高广大农民的思想认识，调动农民参与培育的积极性。

2、认真抓好培训，优化培训方式。

按照拟定的培育计划，通过创新培训形式和培训内容，分期组织好开展好创业培训。在培训中，结合实际，尊重培训学员意愿，利用互动、生动的教学，加上每个环节环环相扣，落实到位，组织严密，让学员真正学到创业知识，提高创业动手能力。

3、搞好跟踪服务来巩固培训成果。

通过各渠道的跟踪服务，从精神上给学员鼓励，用行动去帮助学员解决遇到的困难和问题，促进学员实现创业和扩大经营规模，进一步加深学员与学校的感情，扩大创业培训的影响力。

**20\_山东就业工作总结20**

针

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！