# 2024年试用期工作总结版虎年(精)(七篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2025-05-29

*20\_年试用期工作总结版虎年(精)一您好!非常感谢您给了我在公司工作的机会以及在此期间您所给予的帮助和关怀，由于一些个人的原因，很抱歉今天我在这里将提出辞职。希望公司领导能给给予同意和谅解。由于本人仍然在试用期内，未能算为公司的正式员工，故...*

**20\_年试用期工作总结版虎年(精)一**

您好!

非常感谢您给了我在公司工作的机会以及在此期间您所给予的帮助和关怀，由于一些个人的原因，很抱歉今天我在这里将提出辞职。希望公司领导能给给予同意和谅解。

由于本人仍然在试用期内，未能算为公司的正式员工，故烦请领导在我正式提出辞职请求后一天内尽快找人接手我的工作，谢谢领导的理解。

对于由我而为公司造成的不便我深感抱歉，真心希望\*\*\*\*货运的业绩以后会一路飙升，在以后的发展中蒸蒸日上，也衷心祝愿各位领导与同仁在以后的工作中开心顺利，谢谢!

此致

敬礼!

请辞人：

日期

**20\_年试用期工作总结版虎年(精)二**

现在在进入用人单位以后都会有一个试用期，试用期的目的\'是检验员工能否在一定的时间内适应岗位上的工作，给双方一个相互适应的机会。那么，许多人就产生了疑问，到底在试用期该不该签合同?为您解答。

入职一个月内，就应该签订书面劳动合同! 只要有相关证据，申请劳动仲裁完全可以胜诉，并且劳动仲裁是免费的，可以不请律师自己处理!

1、这种情况单位严重违法，劳动合同法规定，建立劳动关系一个月内应该签订劳动合同;不签订书面劳动合同的，应该支付双倍工资!并且你还可以要求单位支付你经济补偿金、加班工资、拖欠的工资等。

2、收集一些能够证明你与这个单位存在劳动关系的证据，比如工装(有公司字样的)、工作证(最好有公章)、工作牌(最好有公章)、工资卡/工资条、考勤记录、社保缴费记录、同事证言或者其它有你名字有公章或老板签字的书面材料等等都可以。

《劳动合同法》：第十条 建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

第八十二条 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

《劳动争议调解仲裁法》第二条 中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议，适用本法：

(一)因确认劳动关系发生的争议;

(二)因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议;

(三)因除名、辞退和辞职、离职发生的争议;

(四)因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议;

(五)因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议;

(六)法律、法规规定的其他劳动争议。

**20\_年试用期工作总结版虎年(精)三**

一、试用期可以解除劳动合同的情形

《劳动合同法》第三十九条规定的情形包括：

⑴劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

⑵严重违反用人单位的规章制度的;

⑶严重失职、营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

⑷劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作任务造成重大影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

⑸以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的;

⑹被依法追究刑事责任的。

《劳动合同法》第四十条第一项、第二项规定的情形包括：

⑴劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

⑵劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

二、劳动合同的解除方式

1.双方协商解除劳动合同

用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。协商解除劳动合同没有规定实体、程序上的限定条件，只要双方达成一致，内容、形式、程序不违反法律禁止性、强制性规定即可。若是用人单位提出解除劳动合同的，用人单位应向劳动者支付解除劳动合同的经济补偿金。

2.劳动者单方解除劳动合同

即具备法律规定的条件时，劳动者享有单方解除权，无须双方协商达成一致意见，也无须征得用人单位的同意。具体又可以分为预告解除和即时解除。预告解除，即劳动者履行预告程序后单方解除劳动合同。即时解除，即劳动合同法第38条规定的情形。对于第一款规定的几种情形劳动者可以单方解除合同。

3.用人单位单方解除劳动合同

即具备法律规定的条件时，用人单位享有单方解除权，无须双方协商达成一致意见。主要包括过错性辞退、非过错性辞退、经济性裁员三种情形。

由此可见，试用期解除劳动合同也是需要按照相关法律法规进行的，一般无严重违反章程和态度恶劣的情形是不会被解除劳动合同。如果您对以上内容还存在着一些疑问，或者需要了解更多与之相关的信息，可以到网找在线律师进行咨询，我们可以根据实际情况为您提供解决方案，谢谢阅读!

**20\_年试用期工作总结版虎年(精)四**

试用期可以解除劳动合同吗?试用期解除劳动合同如何赔偿?相信这是许多人特别关心的问题。其实，我们常说的赔偿是用人单位支付给劳动者的赔偿金，很少听说劳动者向用人单位支付赔偿金。一般情况下，试用期解除劳动合同，用人单位需要向劳动者支付一定的赔偿金。

根据劳动合同法第三十七条 劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

若是因为用工方的原因解除与劳动者签订的劳动合同的，需要征求劳动者的意见。

在劳动者同意的情形下，签订协商解除劳动合同的协议，并依据协议约定，向劳动者支付补偿金。

在劳动者不同意协商解除，而用工方又因自身原因确实无法履行原劳动合同的，应当提前30天通知，没有通知的要支付一个月的工资作为代通知金，当然也需要根据工作年限支付经济补偿金。

所以，但考虑到试用期的特殊性，试用期满就要转正，因此，一般采用支付一个月代通知金的方式解除劳动合同。

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

劳动者在有以上法定事由的情况下可以解除劳动合同(不管有没有给用人单位造成损失都不用赔偿)，否则造成损失的就要进行赔偿了，不然就不得解除劳动合同。

由此可见，劳动者在自身权益受到影响的情况下，可以依法提出解除劳动合同的要求。

**20\_年试用期工作总结版虎年(精)五**

尊敬的上级领导：

您好!

我是成型科的一名普通试用员工，于x年x月x日进入本企业以来至今还属于试用期阶段，非正式员工!

来这工作也差不多大半个月了，在这工作之前我早已打听过xx电厂是东莞最好的企业。

自我工作至今，客观评价，我也深切体会到了企业的好，服务好，待遇好，工作好，领导好，是我进过的最好最划算的企业。

本打算长期在此工作，但现因个人家庭原因，不得不离开企业!上星期天，已古稀之年的奶奶不幸病倒，至今还躺在家中，自小我就是奶奶一手带大的，她对我疼爱有加，我们的感情也极其深厚。

经过我的一番深思熟虑，我决定回家照顾陪伴奶奶，这也是一种义务。对于我来说，一个人的孝心远比工作事业更重要，工作没了，还可以再找，但一个人没了孝心，那么在他(她)为人的责任心上也要大打折扣了，个人之见。

现向企业提出辞职申请，望领导批准!

此致

敬礼

申请人：xxx

xx年xx月xx日

**20\_年试用期工作总结版虎年(精)六**

尊敬的酒店领导：

您好！

非常感谢您给了我在酒店工作的机会以及在此期间您所给予的帮助和关怀，由于一些个人的原因，很抱歉今天我在这里将提出辞职。希望酒店领导能给给予同意和谅解。

由于本人仍然在试用期内，未能算为酒店的正式员工，故烦请领导在我正式提出辞职请求后三天内尽快找人接手我的工作，谢谢领导的理解。

对于由我而为公司造成的不便我深感抱歉，真心希望酒店的业绩以后会一路飙升，在以后的发展中蒸蒸日上，也衷心祝愿各位领导与同仁在以后的工作中开心顺利，谢谢！

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

**20\_年试用期工作总结版虎年(精)七**

尊敬的xx领导：

您好！

请准许我用这样的方式向您表示我的歉意，更多需要表达我的谢意，抱歉要在试用期期间向您提出离职。

离职的这个决定完全是因为我自己的想法，离职的想法在我的脑海里不止出现过一次，但是被我一次一次地否定了，因为我觉得自己不应该做一个逃兵，我应该继续地坚持，为自己当初的选择坚持，也不想辜负领导当初选择留下我，所以，打消了辞职的念头。但是，当自己决定坚持留下工作后，内心又越来越煎熬，工作就出现越来越多的失误，这让我在工作上就越来越急躁了，没有办法沉静下心来。

销售的工作真的很考验个人的工作能力，做销售是对一个人的综合能力的考验，并不是像自己所了解到的这么简单。也让我知道，完成一件事不仅仅是靠自己的坚持，如果一个人没有这方面的能力，确实自己再努力，这份工作也不适合自己。我在试用期的两个多月里，尽量的让自己适应到这样高难度的工作当中，可是尽管自己再怎么努力，甚至比其他的同事更加的用功，好像也不如他们做得好，我每天的业绩表上都没有令自己满意的数字，每天看到这些不尽人意的数字，自己的斗志也慢慢地消失，现在对于自己的业绩也没有过多的在意了。因为，这两个多月，每天都将业绩表上的数字当成自己每天努力工作的动力，我想尽了很多的办法，想要将表上的数字变得自己满意一些，但是屡屡失败，对自己也丧失的信心。

我很想向自己和领导证明，我个人的工作能力其实很强，但是实际情况并不是如此，所以，我要认清这个现实。我将自己透透彻彻的分析一遍，发现自己真的并不适合这份工作。但这次工作经历，是让我全面地接触社会，丰富了我各方面的工作经历，我也学习了很多在工作中必须要运用到的。在自己今后的工作中，我也不会产生轻易放弃的念头，我可以在其他的工作环境不断再提升自己，然后找到自己感兴趣而且适合自己的岗位。

谢谢各位领导对我工作上的宽容，也感谢领导给我传导的经验，您的教诲是我在这次工作中最珍贵的。同时，也很抱歉要离开公司，希望您可以理解我现在这样难堪的情况，并尽快的安排我离职上的事情，我想在这个月结束之前离开公司，望领导批准！

此致

敬礼！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！