# 关于公司年会策划方案前言公司年会策划方案毕业设计【四篇】

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2025-03-06

*为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢。以下是小编为大家收集的关于公司年会策划方案前言公司年会策划方案毕业设计【四篇...*

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢。以下是小编为大家收集的关于公司年会策划方案前言公司年会策划方案毕业设计【四篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。

活动目的： 希望通过本次户外活动，增进各部门员工之间的了解，增强大家的团队合作精神，缓解员工的工作压力，娱乐的同时也能培养大家各方面的能力，如组织能力、表演能力等，激发大家的创造力。

活动时间：20xx年10月29日9：30—12：10（早上8：40在公司楼

下集合；9：20到达目的地；9：30开始活动）

活动地点：曲江遗址公园（坐车路线：从“翠华路”坐24路到终点）

活动对象：公司全体员工

活动主持：张经理

活动摄影：吴莉娜、权智鑫

活动裁判：余总

活动备注：活动在中午12：30结束，结束之后若部门组织有其他活动，可以继续进行，若无，则自由活动。

活动内容：一共6部分

游戏准备时间：10分钟游戏过程：30分钟

游戏说明：这是一场夹气球赛跑比赛，赛程是从起点跑到终点，再从终点跑回起点。游戏共分为4场，在每场游戏中，各部门分别派出一组（2个成员）参加比赛。首先在起点和终点分别由两个人拉线标识，起点—终点为100米。第一个回到起点并将气球挤破的小组获胜。最终在4场比赛中取胜次数最多的部门为冠军，冠军将获得积分3分，亚军获得积分2分，季军获得积分1分。（部门每个成员都必须至少参加一次游戏，小组成员可自由组合。） 带球规则：赛跑过程中要保持气球完好无损，两人肚子相互夹着气球跑步前进，不允许用手或胳膊碰气球，赛程中气球不能掉地，若犯规，则该小组必须回到起点，重新开始。

游戏道具：气球50个

游戏说明：分成4组（各部门为一组），每组6人。每组皆排成一直行，双手放在前面那人的肩上，在最尾的那人背上贴上报纸条。游戏开始时，每组最前的那人要去捉住其它组组尾的报纸条，而组尾那位亦要闪避不让人捉到其尾巴。若捉到别人的尾巴，两组便会合成一组，变成一条较长的“龙”。游戏继续进行，直至所有组成为一条龙为止。排在这条长龙的.最尾的一组，是赢家。赢家获得积分3分，倒数第二组获得积分2分；倒数第三组获得积分1分。

游戏准备时间：10分钟游戏过程：20分钟

游戏说明：本次游戏共分为4场。每个部门参赛人数为5人。

第一场：商务一部vs商务四部；

第二场：商务二部vs商务三部；

第三场：由前两场分别选拔出获胜的两个部门进行pk。

第四场：由前两场分别失败的两个部门进行pk。首先在起点和终点分别由两个人拉起点和终点，起点—终点为50米。每个部门利用报纸和胶带制作一个可以容纳全组成员的封闭式大圆环，将圆环立起来，全组成员站到圆环上边走边滚动大圆环。在第三场游戏中第一个到达终点的部门为冠军。冠军将获得积分3分；另一个部门亦可获得奖励积分2分。在第四场游戏中获胜的部门可得1分。

游戏道具：报纸若干张；胶带5卷。

游戏说明：本次游戏按部门分为四组，每组参赛人数为5人。赛程为100米。首先由各组第一个人从起点跑向终点，再向终点跑回起点；此时各组再加一个人和第一个一起跑，但是其中一人的双脚必须离地，由起点到终点，再由终点回到起点；再加一个人继续赛跑，依次类推，每次增加人员后都必须有一人的双脚要离地。最后看哪个小组先到达终点则为冠军。冠军将获得积分3分，亚军获得积分2分，季军获得积分1分。

游戏说明：各部门分别为一队，每对5个人，排成一横排，相邻的人把腿系在一起，一起跑向终点，用时最短的胜出。游戏共分为四场。第一场：商务一部vs商务三部；第二场：商务二部vs商务四部；第三场：由前两场分别获胜的两个部门pk；第四场：由前两场分别失败的两个部门进行pk。在第三场游戏中第一个到达终点的部门为冠军。冠军将获得积分3分；另一个部门亦可获得奖励积分2分。在第四场游戏中获胜的部门可得1分。

游戏准备时间：5分钟游戏过程：15分钟

游戏说明：游戏分为两组，第一组：商务一部和商务二部成员共12人；第二组：商务三部和商务四部成员共12人；让每组围着站成一个圆圈。 小组每个成员先举起右手，握住对面那个人的手；再举左手，握住另外一个人的手，直到所有成员的手都彼此相握。现在在不松开的情况下，小组成员想办法把这个错综复杂的结解开。只要小组成员呈现一个大圈或是两个套着的环，就视为解开。（如果实在解不开，可允许小组成员决定相邻两只手断开一次，但再次进行时必须马上封闭。）哪个小组顺利解开此结的时间最短就取胜。获得积分6分（两个部门分别3分）。

备注：每一项活动结束之后由裁判员宣读各部门获得积分情况。主持人说明下一场游戏规则，各部门进行游戏准备。

活动结束：由余总做活动总结，给总冠军颁发奖励。用时10分钟 经费预算：

1、 活动路费：32\*2=64元 ；

2、 活动道具：气球50个 （约10元）；报纸若干张；胶带5卷；

3、 活动奖品：300元；

4、 活动食品：矿泉水32\*1。5=48元 ；

总计活动经费大约为：472元

20xx年度总结表彰暨20xx年迎新年会

（1）年会策划及准备期（ 年 月 日至 月 日）：

本阶段主要完成年会方案策划、通知发布。 （2）年会协调及进展期（ 年 月 日至 月 日）：

本阶段主要完成安排表、音响确定、物品购买。 （3）年会倒计时期（ 年 月 日）：

本阶段主要完成礼仪小姐、主持人、节目单等全过程确定。

（4）年会正式演出时间： 年 月 日

（1）对20xx年公司发展成绩总结，以及制定20xx年公司总体规划，包括新年度计划、方向、目标等。

（2）加强员工之间的交流，增强团队协助的意识，提升公司的综合竞争能力。 （3）表彰优秀，通过奖励方式，调动员工积极性，鼓励大家在新的一年，工作都有出色的表现。

（4）丰富员工生活，答谢全体员工一年以来付出的辛勤努力。

（5）让员工充分的展现自我，在年会的过程中认知自我及对企业大家庭的认同感。 （6）加强领导与员工之间的互动，让我们在同一舞台共同交流、联欢。

公司全体人员，约 人左右。 参会人员：

行政人事部

20xx-8-26

走过往昔，奋斗的汗水刚刚拭去 回首旅途，胜利的笑容正在蔓延 携手今宵，高歌这一路荣耀感动 展望明朝，伙伴们，让我们携手同行 一曲歌唱出心中挚爱，一段舞跳出热血豪迈。 执着、梦想、追求、团结、我们共同燃心为香，巅峰领跃!

放飞梦想 超越无限

造场，借势，深入人心

1、会场的布置：

一.有好的会场音响舞台灯光效果和好的年会环境，能让大家一起就餐

二、年会场地两边挂着关于公司理念(文化)的一些条幅

三、为公司第一名(业绩和各岗位优秀员工)准备奖杯，大红花，奖金(优秀员工和优秀父母奖金)，最好也准备一些特等奖和安慰奖。

四、参加人员：公司全体员工

公司各部门领导

优秀员工父母及领导父母

公司大客户

：嘉宾及领导由专门人员引导入坐

(开场先放一段公司员工平时活动或者日常的一些照片集锦)

1、业绩前十名分享(主持人从十到一顺序)

dj：上场颁奖时要放震撼人心的音乐和舞蹈音乐

主持人宣读他们的业绩并对每个人做简短的介绍

(前十名最后上场走红地毯到台上，全程聚光灯聚焦，掌声和呐喊声不断)

2、颁奖仪式：奖励旅游的优秀员工，现场颁奖

3、颁发伟大的父母养育奖(此奖由对公司有帮助的人或会员颁发)

4、分享

①业绩前十名每人分享三到五分钟(最好控制在5分钟以内)，对大家有帮助的业务经验或心路历程(前三天让分享的员工就开始准备)

②客户或企业的分享，可分享自己的成功故事或站在客户的角度给员工提意见!

(分享完后可以设置一个10分钟的抽奖活动，在整场年会中分3次抽奖，先从小奖开始)

5、晚会节目

①每个部门或小组出几个指定的节目，节目前三名有丰厚的奖励，拉动员工积极参加

②一个好的年会创意节目需要结合今年比较流行趣未事件，搞笑片断

③也可以从公司今年发生的大事件入手创意年会节目。

7、互动游戏

互动不宜久：游戏环节 1~2 个最为适宜, 每个互动游戏不宜超过5分钟，小品表演类不宜超过 10 分钟，否则会造成晚会杂乱与观众审美疲劳。

8、节目完事后，老板上场宣布明天机制调整(最好提几个预选领导)明年员工干多少营业额有多少提成目的是员工听完了就兴奋，想做事，老板私下一定要规划好，盖好章后每个部门一份，明年年底兑现承诺。

9、让各部门定明年业绩目标，以团队风采展示的形式在年会上承诺。

10、颁发年货(年货最过年能用上的，在过年的时候时时刻刻忘不了公司老板)

如果发奖金：本来今年这个员工1000元，拿给他分成几块：

买年货200元(越实用越多越便宜)

300元给员工

100元给孩子

200元给媳妇儿

200元给员工父母(以上人员来年来必须签字收到，目的怕独吞，达不到家庭支持的效果)

年会最重要的参与者是员工而非领导，所以所有领导必须为员工服务，每位领导各自申请会务组职位，定好机制，如果不全身心付出怎么办!

1、会务总监一人：

2、场外：

签到组二人(同时负责茶歇)：

(优秀员工和他的父母先入场，坐在最前排)

3、场内:

主持人：男女

dj：

负责在场后给所有前十名包括优秀员工颁奖时拿红花的：

灯光

摄影

物资

白板组

迎宾组

详细时间安排当面碰

4、年会期间，老板可以适当的和一些高层做一场boss秀，或者在场内看员工展示，表演，最后在台上吹风(明年怎么分钱和员工有关系的话)!

5、年会后的人员安排(年会上难免会有人喝多的，一定要安排好后续的事情，不然容易出问题)。

九、年会会务流程

头一天下午先到会场把会场布置好，会务组全权出马就行!

1、上午

7:00所有会务组人员在会场准时集合

(要求会务组的所有成员必须着统一服装，特殊岗位除外，例摄影)

7：10由会务总监统一点名，安排岗位

7：40会场外各就各位，准备迎接所有员工到来

8:00所有员工统一进场，前十名及父母和企业的天先进，然后按照签到的先后顺序进场!(这期间场内必须放非常非常感动的音乐)

8:30场内一切准备就绪，主持人做准备(这时可以放一段公司员工平时活动或者日常的一些照片集锦)

8：40准时开始，主持人上场，开场词之后，先跳两曲疯狂的舞蹈，(由所有领导上前领舞)!

9:00前十名分享(每人3-5分钟)做一个(时间到)的提示牌

9:50第一个抽奖环节

10：00中场休息，要有茶歇

10:10中场休息结束回到场内

10:15主持人上场，跳一曲舞蹈

(1)颁奖仪式(每个领奖的人挑自己喜欢的人给自己颁奖，拿到奖后用一句话表达自己的心声，多一句不让说，时间有限)

(2)颁发最伟大养育奖(此奖由公司的老板或对公司帮助最大的人颁)

(3)客户或企业的分享，可分享自己的成功故事或站在顾客的角度给员工提意见!(每人五分钟，3到5个人即可)

12：00中午休息(聚餐安排在晚上比较好，大家可以放开点吃)

二、下午

13:00下午进场，优秀员工和父母和公司的贵人先入场

13：20节目表演(节目控制在三个小时左右)期间有打分环节，所以不要让人员先走动

16:20分第二个抽奖环节

16:30中场休息

16:50下半场开始上场宣布明年机制调整(最好提几个预选领导)明年员工干多少营业额有多少提成(命脉是员工听完了就兴奋，想做事，老板私下一定要规划好，盖好章后每个部门一份，明年年底兑现承诺

17:30各部门定目标，(以团队风采展示的形式表现)

18:30公布并颁发节目前三名或前两名的奖项(一定要当场兑现)

19:00颁发年货!

三、晚上

19：30所有人员聚餐!

8:30第三次抽奖

感谢全体员工一直为公司的尽心尽力的全身心的付出。呈现出精彩丰富，全名参与的活动使员工对公司感到归宿感，来年更努力为公司奋斗。调动全体员工的积极性，增进员工之间的交流沟通以及提升团队协作能力。

xx动起来！

1、一开始就动起来

2、员工们动起来

3、老板们动起来

4、大家动起来

活动关键词：xx，年会，动漫，动起来，游戏，晚会

活动时间：20xx年x月x日

活动地点：xx酒店

活动人数：公司高层及员工共计1200多人

活动风格：轻松，活泼，娱乐，有趣

组织形式：分为活动物料准备小组，活动执行小组，活动安保小组，活动表演安排小组，活动服务礼仪小组。

20xx年1月14日收到安利公司发出的标书

20xx年2月23日确认年会的最终方案，与相关的活动承办商签订合作合同

20xx年2月28日年会筹办的细节基本落实，相关的活动的信息传达到公司各部门

20xx年3月2日确定活动当天的参加人员，并对相关人员进行分组培训，与各组的负责人对接当天的活动流程及注意细节等

活动小组筹划以及舞台布置、年会相关事宜的确认、与年会人员的联系通知、活动流程的商讨确认、与各部门负责人的联系沟通年会事宜、相关场地预订确认、活动物料准备、活动事故的风险评估以及预备方案等

1、动漫区拍照签到模式

2、嘉宾与动漫人物留影

3、灌篮高手真人版表演

4、xx老板和领导登场

5、员工自编热力四射舞蹈

6、领导们布菜给各餐桌

7、全员参与紧张刺激游戏

8、xx领导百变大咖秀

9、员工节目coseplay

10、奖品丰富的抽奖仪式

11、全体人员共进晚餐

12、谢幕全体合影留念

1、参与人员过多，动漫留影区拥挤导致动漫板掉下来砸伤人员。

预防方案：在签到以及动漫留影区安排安保人员进行维护现场秩序，确保现场人员的安全。

2、音响，灯光，麦演出时突然坏了以及无声音造成活动无法正常进行。

预防方案：活动进行时必须准备多一些现场所需的物料以备不时之需。

活动临时应急方案

1、活动中以防出现突发事故或不可抗力等自然因素的影响，所以安保人员必须培训相关紧急措施的知识，要及时进行应急处理。

2、做好活动现场秩序维护，要对活动执行过程中的不稳定因素进行严谨排查。加强防范，巡逻。

亮点一：拉拉队舞蹈表演点燃了嘉宾的热情

亮点二：有趣的动漫留影区，让人感觉到无比的乐趣

亮点三：领导放下身段百变，让员工感到领导的亲和一面

亮点四：xx老板与老板娘投入模仿，员工看到他们可爱的一面

亮点五：员工参与模仿秀，增进员工的交流沟通

亮点六：员工进行3d模仿秀，提升员工之间的团体协作能

亮点七：进行安利同学会的表演，让人更了解安利品牌

丰富有趣以及全民参与的动漫主题年会，让员工过上一个难忘的新年晚会，使员工在新一年更加脚踏实地为公司努力工作；活动上的参与增进员工之间的沟通，交流和团队协作意识，提升企业的综合竞争优势。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！