# 企业新闻稿【15篇】

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-04-17

*篮球运动不仅丰富了员工的休闲体育生活，也激发了员工积极参与体育锻炼的积极性和信心。 以下是为大家整理的关于企业新闻稿的文章15篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 企业新闻稿　　回首往昔，我们硕果累累、我们热情洋溢;坚定现在，我们信心满满、我们激情澎湃...*

篮球运动不仅丰富了员工的休闲体育生活，也激发了员工积极参与体育锻炼的积极性和信心。 以下是为大家整理的关于企业新闻稿的文章15篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 企业新闻稿**

　　回首往昔，我们硕果累累、我们热情洋溢;坚定现在，我们信心满满、我们激情澎湃;展望未来，我们生机勃勃、我们斗志昂扬。为展现xx公司日新月异、蓬勃发展的良好风貌，增进友谊、增强凝聚力，20xx年1月16日白天在公司举行篮球、羽毛球、台球及乒乓球年度体育赛事活动，在各部门积极参与下圆满结束。

　　20xx年1月16日晚上，主题为xx的xx20xx年度总结表彰暨20xx年迎新年宴晚会在xx酒家隆重举行，以此来表达公司对全体职工节日的关怀与问候、表彰一批业绩优秀的职员和员工、营造节日活跃的气氛、增进大家的沟通和交流，答谢大家一年来辛勤的工作与默默付出。

　　年会在公司总经理李xx先生精彩而真情的新年献词中拉开了帷幕，李总对公司20xx年度做了回顾，希望20xx年全体员工共同努力，完成公司的20xx年各项公司目标，同时为全体同仁送上诚挚的新年祝福。其后董事长王威先生上台致辞并介绍了20xx年新任董事长xx先生、副总经理xx先生。接着项董与陈副总也纷纷上台致辞。

　　在过去一年里，公司的业绩突飞猛进，员工人数快速增加，这些都离不开公司管理团队及全体员工的共同努力和付出。主持人激情洋溢地宣读20xx年度中获得“优秀员工”、“优秀职员”、“优秀新人”及“常青树”等各种获奖者的名单。56名获奖人员怀着激动而兴奋的心情分三轮走上领奖台接受公司领导的嘉奖，公司领导为每位获奖人员颁发了荣誉证书及奖金。最后由来自生产部的优秀员工代表高文及优秀职员代表徐光容分别上台发言，公司全体成员也为获奖同事献上了最真诚的祝福和最热烈的掌声。

　　接下来是欢乐聚餐和幸运大抽奖，在用餐的过程中，大家相互举杯、互道祝福、开怀畅饮，现场气氛异常热烈。用餐20分钟后，最令大家期待的幸运大抽奖环节开始了。首先进行的是五等奖抽奖，奖品为价值150元的移动电源，共有60名幸运者喜获。然后进行的四等奖抽奖，奖品为每人500元现金红包，共有20名幸运者获得。接下来的三等奖奖金为每人1000元，共有10名幸运者获得。二等奖奖金为每人2024元，共有5名幸运者获得。一等奖奖品为价值3699元的xx，共有3名幸运者获得。紧接着进行的是今晚大家期盼已久的3888元特等大奖，最终的两名幸运儿是来自设备工程部的江光文经理及设备工程部的沈xx获得，可见设备工程部多么的幸运，连续三年喜获特等奖。接着诸多奖项一一揭晓，不断将年会掀起高潮，笑声、掌声、欢呼声不时的在整场盛典活动中荡漾。抽奖环节的最激动人心的是总经理李载波先生和新任董事长项xx先生现场临时增加的惊喜奖和现金心动大奖，奖品分别是xx及5000元、2024元的现金红包，共有8名幸运者获得，顿时全场气氛再一次沸腾起来。

　　xx20xx年会在热情、温馨、欢乐的气氛中圆满结束，大家在欢声笑语中共同度过了一个难忘的夜晚。衷心祝愿xx的明天更加灿烂美好，2024年的各项事业更加辉煌，让我们携起手来共同创造出的奇迹!

**第2篇: 企业新闻稿**

　　为切实做好\_\_\_\_年春节后复工复产申报工作，全面落实企业安全生产主体责任，保障员工和企业的生命财产安全，夯实我矿安全基础，实现\_\_\_\_年我矿生产安全事故为“零”的目标，根据《织金县安全生产监督管理局关于规范\_\_\_\_年春节后全县合法非煤矿山企业复产复建验收工作的通知》(织安监管字〔\_\_\_\_〕18号)文件精神，结合我矿实际，特制定本方案。

　　以习近平新时代中国特色社会主义思想和中共十九大精神为指导，认真贯彻落实《省安全监管局关于规范非煤矿山复工复产验收工作的通知》(黔安监管一函〔\_\_\_\_〕3号)、《毕节市安全监管局关于\_\_\_\_年非煤矿山复产复建验收工作的通知》(毕安监〔\_\_\_\_〕5号)和《织金县安全生产监督管理局关于规范\_\_\_\_年春节后全县合法非煤矿山企业复产复建验收工作的通知》(织安监管字〔\_\_\_\_〕18号)文件精神，按照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》的要求，积极采取措施切实有效措施，狠抓落实，保障我矿在\_\_\_\_年春节期间不发生任何安全事故、\_\_\_\_年春节后复工复产申报工作任务圆满完成、顺利通过安全监管部门的验收。

　　为认真做好节后复工复产申报工作，全面落实企业安全生产主体责任，我矿决定成立节后复工复产申报工作领导小组，负责我矿节后复工复产申报工作安排部署、督促指导、检查考核工作。

　　组长：\_\_\_(董事长)

　　副组长：\_\_\_(矿长,安全主要负责人)\_\_(生产部经理)

　　\_\_\_(销售部经理)\_\_\_(行政部经理，职卫主要负责人)

　　成员：\_\_\_(安全管理员)\_\_\_(安全管理员)

　　\_\_\_(职卫管理员)\_\_\_(生产科科长)\_\_(凿岩班组长)

　　\_\_(机电科科长)\_\_\_(铲车班组长)\_\_(后勤科科长)

　　\_\_(办公室文员)

　　领导小组下设办公室，由\_\_\_兼任办公室主任，\_\_\_、\_\_\_、\_\_、\_\_、\_\_为办公室工作人员。

　　1、春节前(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前)，要按照安监部门的要求，作出春节期间停工停产放假时间的决定，作好节日期间值班值守的安排，公示值班表，写出停工停产报告，报送县安监局备案。

　　2、春节期间停工停产放假(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_日)，值班人员要按照节前制定的值班表上的安排，搞好24小时应急值班值守，加强检查、巡查，防止闲杂人员进入矿区，保障信息畅通，发现问题及时处理并上报，确保春节期间矿山安全。

　　3、春节放假结束后(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_日)，要对照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》的要求，进行自查自纠，写出复工复产申报验收材料，做好迎检验收准备工作。

　　1、安全管理及培训情况：包括健全和完善安全生产管理制度、全员安全生产责任制度、安全生产风险分级管控制度、安全风险管控和隐患排查治理机制、隐患排查治理制度、隐患排查治理档案，设置安全生产管理机构或配备专职安全生产管理人员，配备办公室、办公场所、会议室、档案室、会议桌椅、档案柜、办公电脑、打印机等和资料员，主要负责人和安全生产管理人员安全资格证书、主要负责人履行安全生产工作职责、特种作业人员作业操作资格证书、安全生产标准化等级达标情况。

　　2、职业卫生管理机构或者组织情况：包括设置或指定职业卫生管理机构或组织、配备专兼职职业卫生管理人员、组织接触职业病危害因素的劳动者进行职业健康检查、进行职业危害因素申报、建立职业卫生监护档案、制定职业病防治计划和实施方案、建立职业健康培训制度和计划的情况。

　　3、工伤保险与劳动防护情况：包括为从业人员缴纳工伤保险费和购买安全生产责任保险;

　　制定防治职业危害的具体措施，并为从业人员配备符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品。

　　4、安全评价及检测检验情况：包括建设项目依法进行安全评价的情况;

　　有无使用明令淘汰的危及生产安全的工艺、设备的情况。

　　5、应急预案的情况：包括制定事故应急救援预案，建立事故应急救援组织，配备必要的应急救援器材、设备的情况;

　　与矿山救护队签订救护协议的情况。

　　6、证照及图纸等管理资料的情况：包括企业营业执照、安全生产许可证、采矿许可证、建设项目(审批文件)的情况;

　　根据实际情况的变化绘制采剥年末图的情况;

　　安全设施审批手续情况。

　　7、现场各项安全条件：包括露天开采是否遵循自上而下的开采顺序，分台阶、分层开采的情况;

　　爆破作业现场是否设置坚固的人员避炮设施的情况;

　　分台阶分层构成要素、开拓运输道路是否符合设计要求，山坡填方的弯道、坡度较大的填方地段以及高堤路基路段，外侧是否设置护栏、挡车墙的情况;

　　是否制定安全生产费用提取和使用管理制度，并按有关规定提取和使用安全生产费用的情况;

　　要害岗位、重要设备和设施及危险区域是否根据其可能出现的事故模式，设置相应的、符合gbl4161要求的安全警示标志的情况;

　　矿山边界是否设可靠的围栏或醒目的警示标志的情况;

　　配电房、控制按钮操作室等重要风险点是否进行安全生产和职业卫生风险识别和告知，且设置岗位操作规程的情况;

　　作业场所视频监控是否运行正常的情况。

　　8、供配电、排水及防火系统的情况：包括供配电安全是否符合设计要求、矿山是否按设计要求建立截洪或排水系统、矿山的建(构)筑物和重要设备是否按gbjl6和国家发布的其他有关防火规定及消防部门的要求设置消防设备和器材的情况。

　　9、排土场情况：包括排土场的排土工艺、排土顺序、排土场的阶段高度、总堆置高度、安全平台宽度、总边坡角、废石滚落可能的最大距离，及相邻阶段同时作业的超前堆置距离等参数，是否符合设计要求的情况。

　　(一)准备。制定内容充实、具体的全年安全生产工作方案和节后复工复产申报工作方案，并分岗位、工种拟定\_\_\_\_年安全生产责任书，并逐层逐级签订。制定全年安全生产和职业卫生培训计划，组织从业人员开展复工复产培训(学习时间不少于3天，如实记录安全生产教育和培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等)。

　　(二)自查。认真对照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》，进行自查自改，达到有关验收标准。

　　(三)申请。自查各项隐患整改完毕后，向县安全监管部门书面报告，提出复产复建验收的书面申请。

　　(四)迎检。县安监局收到复产复建验收申请后，将组织相关人员现场验收，按照验收标准逐条核查。若通过验收则出具批复意见，准予企业复产复建;

　　若未通过验收则下达整改指令，责令限期整改到位。

**第3篇: 企业新闻稿**

　　20\_\_年2月17日，在棠下建管所的组织下，连同金莱特江沙示范园4#、5#、6#厂房项目甲方单位，监理单位，施工单位于工地项目部进行一次节后安全生产、文明施工的专项会议。会议的详细内容如下：

　　1、春节后，开工前工地各个危险源必须派人检查，各项排检，确保安全施工单位和监理单位必须做好节后自查自纠工作，特别临时和分项分部工作，并做好书面记录。

　　2、节后可能工地出现新工人入场，所以工地项目部必须组织新工人进场安全教育。各班组在空余时间组成班前安全教育活动，并有图片和记录。

　　3、文明施工方面，今年是蓬江区重点抓项目之一，江门市是创文城市，每年要复检一次，所以文明施工尤其重要。施工单位必须做好创文广告，临建配套做好。

　　4、防火问题：工地易燃物物品分类堆放，设置吸烟区，消防灭火器按规范要求配置，禁止在建筑物住人和煮饭。

　　5、工地双机具(井架、塔吊)做好报装、报拆手续，最好预早做好准备工作，避免不必要麻烦。

　　6、节后施工单位必须组织一次安全应急救援演练，并有图片和记录。

**第4篇: 企业新闻稿**

　　为丰富大家的文体娱乐生活，增进同事之间的沟通交流，充分发挥我们的团队合作精神，提高大家对公司的归属感和提高企业凝聚力、向心力，同时给我们的篮球爱好者提供一个展示自我的舞台，由行政人事部筹备组织发起“大族物业第三届篮球比赛”。

　　本次比赛特邀创新大厦的邓运国同事为裁判。比赛一开始，双方队员都迅速进入了状态，个个雄姿英发，纷纷开启运动模式，你争我夺，你攻我守。场上巧妙的传球、华丽的转身、精彩的投篮、完美的合作，赢得了场下队员们的阵阵喝彩。

　　整场比赛持续了将近2个半小时，他们凭借高昂的斗志和饱满的激情，赛出了篮球竞技水平，赛出了精神，赛出了风采。最后激光大厦和职能部门的同事各自赢得了本次小组比赛。比分如下：

　　本次比赛本着“友谊第一，比赛第二”的原则，以促进部门之间的合作交流、加强内部团结为出发点，重在参与，不仅增进了同事之间的友谊，而且还锻炼了身体。提高了我们大族的凝聚力和团队意识，充分展示出我们的协力合作、奋发向上的大族人精神，加强了大族物业的企业文化建设，推动大族蓬勃快速发展。

**第5篇: 企业新闻稿**

　　为切实做好\_\_\_\_年春节后复工复产申报工作，全面落实企业安全生产主体责任，保障员工和企业的生命财产安全，夯实我矿安全基础，实现\_\_\_\_年我矿生产安全事故为“零”的目标，根据《织金县安全生产监督管理局关于规范\_\_\_\_年春节后全县合法非煤矿山企业复产复建验收工作的通知》(织安监管字〔\_\_\_\_〕18号)文件精神，结合我矿实际，特制定本方案。

　　以习近平新时代中国特色社会主义思想和中共十九大精神为指导，认真贯彻落实《省安全监管局关于规范非煤矿山复工复产验收工作的通知》(黔安监管一函〔\_\_\_\_〕3号)、《毕节市安全监管局关于\_\_\_\_年非煤矿山复产复建验收工作的通知》(毕安监〔\_\_\_\_〕5号)和《织金县安全生产监督管理局关于规范\_\_\_\_年春节后全县合法非煤矿山企业复产复建验收工作的通知》(织安监管字〔\_\_\_\_〕18号)文件精神，按照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》的要求，积极采取措施切实有效措施，狠抓落实，保障我矿在\_\_\_\_年春节期间不发生任何安全事故、\_\_\_\_年春节后复工复产申报工作任务圆满完成、顺利通过安全监管部门的验收。

　　为认真做好节后复工复产申报工作，全面落实企业安全生产主体责任，我矿决定成立节后复工复产申报工作领导小组，负责我矿节后复工复产申报工作安排部署、督促指导、检查考核工作。

　　组长：\_\_\_(董事长)

　　副组长：\_\_\_(矿长,安全主要负责人)\_\_(生产部经理)

　　\_\_\_(销售部经理)\_\_\_(行政部经理，职卫主要负责人)

　　成员：\_\_\_(安全管理员)\_\_\_(安全管理员)

　　\_\_\_(职卫管理员)\_\_\_(生产科科长)\_\_(凿岩班组长)

　　\_\_(机电科科长)\_\_\_(铲车班组长)\_\_(后勤科科长)

　　\_\_(办公室文员)

　　领导小组下设办公室，由\_\_\_兼任办公室主任，\_\_\_、\_\_\_、\_\_、\_\_、\_\_为办公室工作人员。

　　1、春节前(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前)，要按照安监部门的要求，作出春节期间停工停产放假时间的决定，作好节日期间值班值守的安排，公示值班表，写出停工停产报告，报送县安监局备案。

　　2、春节期间停工停产放假(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_日)，值班人员要按照节前制定的值班表上的安排，搞好24小时应急值班值守，加强检查、巡查，防止闲杂人员进入矿区，保障信息畅通，发现问题及时处理并上报，确保春节期间矿山安全。

　　3、春节放假结束后(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_日)，要对照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》的要求，进行自查自纠，写出复工复产申报验收材料，做好迎检验收准备工作。

　　1、安全管理及培训情况：包括健全和完善安全生产管理制度、全员安全生产责任制度、安全生产风险分级管控制度、安全风险管控和隐患排查治理机制、隐患排查治理制度、隐患排查治理档案，设置安全生产管理机构或配备专职安全生产管理人员，配备办公室、办公场所、会议室、档案室、会议桌椅、档案柜、办公电脑、打印机等和资料员，主要负责人和安全生产管理人员安全资格证书、主要负责人履行安全生产工作职责、特种作业人员作业操作资格证书、安全生产标准化等级达标情况。

　　2、职业卫生管理机构或者组织情况：包括设置或指定职业卫生管理机构或组织、配备专兼职职业卫生管理人员、组织接触职业病危害因素的劳动者进行职业健康检查、进行职业危害因素申报、建立职业卫生监护档案、制定职业病防治计划和实施方案、建立职业健康培训制度和计划的情况。

　　3、工伤保险与劳动防护情况：包括为从业人员缴纳工伤保险费和购买安全生产责任保险;

　　制定防治职业危害的具体措施，并为从业人员配备符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品。

　　4、安全评价及检测检验情况：包括建设项目依法进行安全评价的情况;

　　有无使用明令淘汰的危及生产安全的工艺、设备的情况。

　　5、应急预案的情况：包括制定事故应急救援预案，建立事故应急救援组织，配备必要的应急救援器材、设备的情况;

　　与矿山救护队签订救护协议的情况。

　　6、证照及图纸等管理资料的情况：包括企业营业执照、安全生产许可证、采矿许可证、建设项目(审批文件)的情况;

　　根据实际情况的变化绘制采剥年末图的情况;

　　安全设施审批手续情况。

　　7、现场各项安全条件：包括露天开采是否遵循自上而下的开采顺序，分台阶、分层开采的情况;

　　爆破作业现场是否设置坚固的人员避炮设施的情况;

　　分台阶分层构成要素、开拓运输道路是否符合设计要求，山坡填方的弯道、坡度较大的填方地段以及高堤路基路段，外侧是否设置护栏、挡车墙的情况;

　　是否制定安全生产费用提取和使用管理制度，并按有关规定提取和使用安全生产费用的情况;

　　要害岗位、重要设备和设施及危险区域是否根据其可能出现的事故模式，设置相应的、符合gbl4161要求的安全警示标志的情况;

　　矿山边界是否设可靠的围栏或醒目的警示标志的情况;

　　配电房、控制按钮操作室等重要风险点是否进行安全生产和职业卫生风险识别和告知，且设置岗位操作规程的情况;

　　作业场所视频监控是否运行正常的情况。

　　8、供配电、排水及防火系统的情况：包括供配电安全是否符合设计要求、矿山是否按设计要求建立截洪或排水系统、矿山的建(构)筑物和重要设备是否按gbjl6和国家发布的其他有关防火规定及消防部门的要求设置消防设备和器材的情况。

　　9、排土场情况：包括排土场的排土工艺、排土顺序、排土场的阶段高度、总堆置高度、安全平台宽度、总边坡角、废石滚落可能的最大距离，及相邻阶段同时作业的超前堆置距离等参数，是否符合设计要求的情况。

　　(一)准备。制定内容充实、具体的全年安全生产工作方案和节后复工复产申报工作方案，并分岗位、工种拟定\_\_\_\_年安全生产责任书，并逐层逐级签订。制定全年安全生产和职业卫生培训计划，组织从业人员开展复工复产培训(学习时间不少于3天，如实记录安全生产教育和培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等)。

　　(二)自查。认真对照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》，进行自查自改，达到有关验收标准。

　　(三)申请。自查各项隐患整改完毕后，向县安全监管部门书面报告，提出复产复建验收的书面申请。

　　(四)迎检。县安监局收到复产复建验收申请后，将组织相关人员现场验收，按照验收标准逐条核查。若通过验收则出具批复意见，准予企业复产复建;

　　若未通过验收则下达整改指令，责令限期整改到位。

**第6篇: 企业新闻稿**

　　员工同志们：大家早上好!

　　春节长假，带给我们难得的放松，带来亲人的团聚，也带去我们送给亲朋好友的真挚祝福年前，由于各项工作任务比较紧，为了不耽误大家早日回家团聚，公司没有召集全体员工对20\_\_年的各项工作进行系统总结。今天是我们新年上班的第一天，借此机会，我代表江苏\_\_\_\_和我本人向大家拜个晚年，祝愿大家身体健康、心想事成、家庭幸福、万事如意!

　　今天，我们又有缘相聚在这里，充分说明你们是相信\_\_和看到公司未来发展的希望的，也证明了\_\_公司也是信任你们的，我们不离不弃、相互依存、共同来为公司新一年安全生产、经营管理、新品开发谱写新的篇章。在度过了一个欢乐、祥和的新春佳节，我们再次回到工作岗位，请大家尽快收心归位，我们要以更加饱满的热情、更加扎实的作风、更加得力的措施，全身心地投入到工作中，为完成新的一年各项工作开好头、起好步!

　　新的一年已经开启，我们要收拾心情、满怀信心，以抖擞的精神再次投入到工作和事业的拼搏之中。我们在取得安全生产标准化二级企业的同时，当前，国际、国内经济形势依然严峻，企业要取得更大发展，在安全、环保、经营等各项管理工作中面临的困难依然很多，在相关管理工作中，仍然存在诸多问题和不足，勇敢担当起各项工作的责任，转变作风，克服缺点，为进一步明确新的一年的工作目标和要求，以新的姿态和精神面貌打开各项工作的新局面，我们肩上安全、环保、生产、经营的担子也就更重了，要从日常工作中找出我们自身的不足与缺陷，要意识到我们与安全生产标准化企业的员工还有明显

　　差距。针对20\_\_年工作当中出现的一些问题和对20\_\_年顺利开展各项安全生产管理工作计划的期许，我着重讲以下几点：

　　目前，\_\_的厂容厂貌较之前取得了较大的进步，但在座的各位心里清楚，这是我们为迎接安全标准化二级企业审查数月来紧急突击的结果，是短时间内用众多人力、物力、财力换来的。每逢上级部门检查、项目验收，\_\_公司全体上下便要大干一场，可检查、验收之后不用多久，现场又会一团糟，为改变这种恶性循环的局面，请各部门、车间相互配合，结合“5S”现场管理法，做到以下几点：

　　1、做好厂区内场地、库房统筹规划、分配，各车间成品、原料、周转空桶、固废、施工、安装材料、设备、基础建材等等所有物料、物资都应有固定存放场地、仓库，对厂区现有各种物料、物资进行统计、盘点，做到同类物料、物资集中存放，不可东边一点、西边一点，难于统一管理、使用。结合各车间产、销实际情况，将原料、成品场地、库房合理分配到各车间，车间原料、成品、成品桶、周转原料、周转桶、日常使用器具等物料、物资都要存放于本车间分配到的场地、车间，不得随意存放于其他地方，若有特殊情况，需与仓库协商设置临时存放点。固废产生后，统一上报安环部，由安环部安排存放，超过库存容量后，及时申请转移处理。固废存放点由安环部负责，污泥房由污水站负责，废液、废渣库棚由生技部负责，一律加配门锁，封闭管理，责任到人。

　　2、电工班、机修班、基建、安装队在施工、安装完毕后，车间、部门予以配合，进行场地清理、清扫，保持施工、安装完毕后现场整洁，产生废旧设备、垃圾清运至指定地点，剩余材料整理、盘点入库，不可就地存放。长期施工、安装现场要做到一日一清、现场整洁有序，施工材料适量领取并码放整齐，施工、安装用工具、器具、电气设备、临时用电电线等要合理摆放，保持现场整洁，杜绝施工现场凌乱现象。

　　短期工程开工后合理安排工时，尽快完工，避免厂区内施工点过多，显得杂乱，今后除临时用电外禁止电工拉临时线，电线、电缆一律进电缆桥架。

　　3、各部门、车间生产现场，从细节入手，在重视加强设备、安全生产设施管理和维护保养，杜绝“跑、冒、滴、漏”的基础上，将车间内、外岗位、设备清洁卫生责任分配到人，并将岗位、设备卫生纳入交接班管理，交接班时由接班人仔细检查确认后签字交班。每班交接前对所在岗位及设备进行清扫、擦拭，做到地面无垃圾、反应釜、管道无灰尘、无料痕，现场整洁、清爽。投料、转料、放料、添加催化剂过程中，严格操作，避免溢料、滴料造成现场污染，如有不慎造成溢、漏，立即清理。

　　4、由安环部\_\_\_牵头，带领各部门、车间负责人执行每月两次的安全、环保、设备、环境卫生大检查、考核制度，分部门、车间进行评比考核。要将安全生产配套设备、设施(如设备卡、应急箱、标识牌、气体探测器)的维护保养情况，各车间分配到的仓库、场地，安环部的固废堆放场地，行政后勤的食堂、宿舍、槽罐区、仓库等等，这些相关各现场管理内容都纳入到考核内容中去。每月月底对评比、考核结果进行汇总，对在平时评比、考核中比较好的部门、车间要进行表扬，年底要予以专项奖励。

　　现场环境卫生是一项长期抓、抓细致才能见成效，两天不问一团糟的管理工作，只有各部门、车间把环境卫生管理工作重视起来、抓起来，改变以往只顾生产，不管环境卫生的坏习惯，才能长期保持目前整齐、整洁的现场环境，才能达到长期提升和保持\_\_公司干净、清爽的厂容厂貌。

　　安全、环保管理工作是化工企业各项管理工作中的重中之重，新的一年我们要将安全、环保工作从严抓实抓好，而决不能停留在口头上。

　　因此，必须从以下四个方面抓起：

　　1、认真学习国家安全、环保法律、法规，从狠抓安全、环保规章、制度贯彻落实入手，加大安全、环保规章、标准、规范的学习宣传，组织安全、环保知识培训。重点要抓好全体操作人员正确使用、维护安全生产设施和化工操作异常情况正确应急处理的再学习、再教育，以提高员工的安全技能、安全知识水平来确保安全生产。

　　2、建立安全、环保管理组织网络，建立全员安全、环保生产责任制，签订安全、环保岗位责任书，形成由上而下的安全、环保管理体系。明确规定从公司、部门、车间、工段、班组谁主管谁负责的安全、环保生产第一责任人的安全、环保各项管理工作，使安全、环保各项管理工作人人有责，齐抓共管。

　　3、严格贯彻执行特种作业安全条件确认表审查、办证手续，确保安全防范措施落实到位，对作业人员安全教育管理、安全重点注意事项提示到位，监护、监管责任到位，所在部门、车间特种作业不结束，安全第一责任人、监护、监管人员不准离开现场。今后无论在哪个部门、车间、工段从事检修、安装动火或其他特种作业，生技部必须先拿检修方案。公司、安全部门根据检修方案一起填写好特种作业确认表后再开动火证，开动火证时，一定要有现场负责人签字和落实清楚现场安全监护人，现场安全监护人在未检修好前决不准离开，不留任何安全隐患。对各种设备、设施、管道及各项附属设备、设施、管道等的检、维修工作，严格按照20\_\_年12月8日下发的通知执行。

　　4、今年各级安全、环保管理人员要认真履行监督职能，以现场巡视为主，对所在生产、工作岗位员工是否严格执行规章、制度;是否按章操作、按规定执行工艺指标;是否按时、真实、正确记录原始操作记录以及严格遵守劳动纪律进行督查和教育、处理。对上班串岗、脱岗、玩手机、睡岗，对班组长以上骨干和管理人员发生上述违章、违规、违纪行为要加重处罚，及时通报。坚持正常的安全、环保检查

　　制度，对生产现场查出的各种安全、环保隐患，下达书面事故隐患整改通知，按照“四定”、“三不推”原则完成整改，在安全、环保隐患整改上，公司不管花多少财力、物力、人力都要从快、从速办理，绝不允许安全、环保隐患整而不改和长期存在。

　　在20\_\_年节能降耗、节约增收活动取得初步成效的基础上，20\_\_年我们要继续做好每一个环节的回收、节能降耗，利旧利废，抓好各车间生产成本、费用考核工作。我们提出继续把节能降耗、利旧利废、节约增收蛋糕做好做大，是有一定客观依据的。公司每月各种原辅材料、维修配件、五金机物料资金流转数以千万元计，节能降耗、利旧利废、增收节支潜力很大。各车间、工段、班组、岗位在物耗、能耗、产品质量、收率水平上没有最好，只有更好。新的一年我们要统一认识，发动和依靠广大员工，群策群力、共同商订对策措施，着手从以下四个方面把这项工作做实做好：一是发动员工开动脑筋，从每一个生产环节分析、查找出节能降耗、增收节支的主攻方向，制订计划目标，落实实施;二是增强工作责任心，精心操作，遵章守纪，实现高产、优质、高收率、低消耗的最佳生产水平，杜绝一切因违章、违规、误操作造成的经济损失行为发生;三是严格岗位巡查和交接班检查制度，及时处理“跑、冒、滴、漏”现象，确保没有溢料、跑料、报废料情况发生;四是加强车间、班组、岗位物耗考核管理，对在分酸、分水、排空、转料、放料过程中可能造成流失的物料、产品的地方建立回收制度和统计台帐，定时间、定责任，落实到班、到人跟踪管理，确保不造成流失、浪费和环境污染。

　　20\_\_年努力把节能降耗、利旧利废、增收节支的蛋糕做大，是全公司的大事，也是提高产品市场竞争力的形势需要。目前，在我们的生产现场原料、物料、能源“跑、冒、滴、漏”现象还经常存在;检修

　　散落和可以回收利用的五金机电物料随处可见;可以修复再用的泵机、机电、阀门等旧设备无人计划安排;我们的机修工都是机换工，领料、用料大手大脚，节约意识不强，这些就是我们当前工作的落脚点和主攻方向，20\_\_年，严格执行物料领取审批手续，用在哪?干什么用?都要标明。因此，全体管理人员和广大员工一定要具有市场竞争挑战的忧患意识。同时，还要具有不断深化管理、降低生产成本的努力精神，使我司公的产品在市场上更具竞争力，要使职工收入年年涨、企业效益年年增，只有通过提高产量，节能降耗，降低生产费用才能消化不断增加的生产成本，使企业得到良性稳步发展。

　　20\_\_年，我们将面临劳动用工与企业生产发展不相适应的挑战，新的企业用工指导意见要求企业严格执行化工企业职工安全生产基本从业条件，要求三项岗位人员必须通过专门培训，持证上岗。我们几个车间都属高危工艺，要求在岗人员具有化工专业中等职业教育或高中以上学历。因此，我们要重视人力资源和用工管理，重视在职员工的再教育和引进新的优秀员工队伍，要把培养、教育和班组建设当重要工作来抓。班组是安全生产和各项管理工作的落脚点，也是企业最低层的生产组织。重视抓好班组建设、关键是要培养配备好的班组长，使其能够发挥生产、工作中的表率作用，成为各项管理工作中的领头羊。其次就是要通过学习、培训、再教育，规范、提高班组每一个员工的工作责任心、生产操作水平和增强安全、环保观念，为完成各项班组的各项安全、环保、生产和管理任务和目标提供可靠的保障。20\_\_年，我们要把加强员工队伍建设和用工管理当成重要课题来做。在招工工作中，要用“一看、二问、三了解”的方法审核把关，力求选好人。用人单位，对试用人员一定要落实师傅帮带，建立严格的考察、考核制度。在试用期内，要采取适当提高工作要求和工作负荷的方法，考察新员工的适应能力和吃苦精神，对那些混事、混工资怕吃苦受累，不服管理，经不住考验的人，要果断停止试用。

　　各车间、工段、班组要实行民主管理，办事、处理问题都要公开、公正。为了加强这方面工作，我的QQ专门听取职工的建议和意见。今后，广大员工对在节能降耗、节约增收、降低生产成本或改进各项管理工作方面有什么好的建议，可以通过QQ或短信向公司提出。只要你们提出的合理化建议被采纳，并取得经济效果，公司一定给予奖励;如在各级管理人员中，有人不严格执行规章制度，处理问题不公正或存在严重违章、违规、违纪行为未得到处理，你们可以通过QQ或短信向公司提出，公司一定重视调查、核实、处理，并为你保密。为及时纠正少数管理人员的不良工作作风和提高全体管理人员的素质，从监督机制上提供保证。

　　同志们，新的一年，我们绝大多数员工工作岗位、工作性质、工作内容没有变化，但是为了跟上快速发展的形势需要，企业的管理标准和要求要提高，管理模式要转变。只有实行规范管理、科学管理、不断提高安全、环保、生产和经营管理等工作的水平和效率，始终保持与时俱进先进思想和行动，才不会落后于形势。只要我们始终保持着执行各项规章制度、规程、规定不走样，事事讲安全、讲环保、讲责任、讲质量、讲标准，遵章守纪有自律，我们就一定能把各项工作完成得更好、更出色。

　　最后，再次祝愿大家在新的一年工作顺利，万事如意，并取得更大的成绩，谢谢大家!

**第7篇: 企业新闻稿**

　　为加强员工间文化交流，促进企业和谐健康发展，8月1日下午，由公司工会组织的20XX年“安康杯”职工篮球赛正式拉开帷幕。赛前，在篮球场举行了隆重的开幕式，公司总经理汤平莅临现场为本次篮球赛作重要指示，公司工会主席兼纪委书记周芳致辞，公司常务副总经理兼总工程师朱林、副总经理钟云、杨茂初、艾铁牛等领导出席开幕式。公司路桥分公司胡里鹤代表全体参赛队员宣誓：“遵守篮球规则，友谊第一，比赛第二。”公司安装公司王诗剑代表裁判组宣誓：“公平裁决、公正判处”。据悉，本次职工篮球赛由公司安装公司赞助。

　　本次比赛共有来自公司机关及所属各单位的11支参赛代表队参加，首先采取小组循环赛赛制产生8强，再进行淘汰赛进入前四，最后争夺前三甲。员工们参赛热情空前高涨，各个参赛队伍利用业余时间积极备战，都充满信心向冠军宝座发起冲击。

　　下午6点，随着裁判员一声清脆悦耳的哨音，本次篮球赛第一场赛事展开——机关队VS东四联队。机关队以54：33完胜东四联队。晚上8点，长沙分公司队VS四兴公司队，长沙分公司队以53：24大比分胜出。

　　目前，比赛仍在紧张有序地进行中，关于比赛近况本网站将及时跟踪报道。

**第8篇: 企业新闻稿**

　　春意正浓夏花待开之际，为庆祝国际劳动节，感谢全体员工在一季度生产经营中付出的辛勤劳动，丰富广大员工的文化生活，拓宽编辑部人员的视野，中山制药公司于5月5日开展了快乐温馨的一日游活动。活动由公司工会精心组织，编辑部提前做专刊策划，221名员工于当日清晨分别乘车驶往三条不同的旅游线路，开始了向往之旅。

　　此次三条旅游线路各具自然与人文特色，是集游览、文化、游乐等于一体的景点，分别为浙江嘉兴水乡西塘古镇、安徽滁州国家五一劳动节新闻稿五一劳动节新闻稿级景区琅琊山以及XX县小岗村、江苏常州淹城春秋遗址。活动前，全体员工根据各自喜好自由选择旅游线路。大家对集体旅游充满期待，对参加活动更是表现出热情高涨的憧憬。工会和编辑部人员根据路线情况作具体分工，妥善安排各项组织和宣传工作。

　　西塘古镇是生活着的水乡，选择此条线路的人员，怀着对江南水乡古镇美好风光与韵味的无限期待，踏上旅程。尽管此路线车程较长，但丝毫没有影响大家的心情。漫步古镇，一边沿着河岸闲适赏景，一边品尝各种美味的精制小吃，惬意感频生。置身如此多情温婉、美丽可掬的江南小镇，让人感觉像是回到明清时代，不禁驻足留恋，恨不得将这水墨画卷全部刻印留下永久的底片。旅游归来的人们，兴奋地告诉我们，古镇很美，也很有意义，坐这么久的车，值得!

　　琅琊山景区是皖东一颗璀粲的明珠，清幽的山林，静谧的湖水，美丽的自然风光，丰厚的历史文化遗产，让选择此条线路的人们感觉心情舒畅。抛开城市的嘈杂，呼吸雨后暮春的清新空气，对自然馈赠的感恩之情油然而生。山上醉翁亭因北宋名臣欧阳修而列于中国四大名亭之首。坐在醉翁亭扶椅上，想像千年前“一饮千钟”豪放的文章太守，不禁被他做人正直、大气、凛然的君子之朋论而动心动情。下午参观学习中国农村改革发源地——小岗村，当年冒着生命危险签订“大包干”协议的精神更是深深地教育和启迪着人们。旅游归来的人们，兴奋地告诉我们，此行不仅饱览了湖光山色，而且上了一堂生动的教育课。

　　常州春秋淹城以春秋文化为纽带，是将静态观赏型项目、互动演艺性项目和体验游乐式项目相结合的大型梦幻乐园。在这里既能品味出春秋时期灿烂的历史文化浓郁厚重的韵味，也能享受到具有民族特色游乐项目带来的欢乐和刺激。梦回春秋世界，情牵诸子百家。年青的人们归来，兴奋地告诉我们，太好玩了，太刺激了，还想玩!年长的人们归来，也兴奋地告诉我们，4d球幕动感电影不错，春秋题裁的文化内容更丰富!

　　此次活动在行政全力支持和公司领导亲自助阵下，圆满地画上了句号。很多员工从中获得了身心愉悦的放松以及历史人文的教育熏陶，并对活动赞誉有加。相信在放松身心之后，广大员工朋友在紧张的工作中能充分调节好自我，全心投入工作，充分发挥“用心、专心、开心”的三心精神，为完成企业全年生产经营目标而努力拼搏。同时也诚挚地感谢各岗位上因值班不能参加活动的人员!

　　一日旅游的美好时光过得很快，我们将会总结活动经验，力争在今后举办更多、更好广受欢迎、增强凝聚、不断充实员工文化的大型集体活动。

**第9篇: 企业新闻稿**

　　员工同志们：大家早上好!

　　春节长假，带给我们难得的放松，带来亲人的团聚，也带去我们送给亲朋好友的真挚祝福年前，由于各项工作任务比较紧，为了不耽误大家早日回家团聚，公司没有召集全体员工对20\_\_年的各项工作进行系统总结。今天是我们新年上班的第一天，借此机会，我代表江苏\_\_\_\_和我本人向大家拜个晚年，祝愿大家身体健康、心想事成、家庭幸福、万事如意!

　　今天，我们又有缘相聚在这里，充分说明你们是相信\_\_和看到公司未来发展的希望的，也证明了\_\_公司也是信任你们的，我们不离不弃、相互依存、共同来为公司新一年安全生产、经营管理、新品开发谱写新的篇章。在度过了一个欢乐、祥和的新春佳节，我们再次回到工作岗位，请大家尽快收心归位，我们要以更加饱满的热情、更加扎实的作风、更加得力的措施，全身心地投入到工作中，为完成新的一年各项工作开好头、起好步!

　　新的一年已经开启，我们要收拾心情、满怀信心，以抖擞的精神再次投入到工作和事业的拼搏之中。我们在取得安全生产标准化二级企业的同时，当前，国际、国内经济形势依然严峻，企业要取得更大发展，在安全、环保、经营等各项管理工作中面临的困难依然很多，在相关管理工作中，仍然存在诸多问题和不足，勇敢担当起各项工作的责任，转变作风，克服缺点，为进一步明确新的一年的工作目标和要求，以新的姿态和精神面貌打开各项工作的新局面，我们肩上安全、环保、生产、经营的担子也就更重了，要从日常工作中找出我们自身的不足与缺陷，要意识到我们与安全生产标准化企业的员工还有明显

　　差距。针对20\_\_年工作当中出现的一些问题和对20\_\_年顺利开展各项安全生产管理工作计划的期许，我着重讲以下几点：

　　目前，\_\_的厂容厂貌较之前取得了较大的进步，但在座的各位心里清楚，这是我们为迎接安全标准化二级企业审查数月来紧急突击的结果，是短时间内用众多人力、物力、财力换来的。每逢上级部门检查、项目验收，\_\_公司全体上下便要大干一场，可检查、验收之后不用多久，现场又会一团糟，为改变这种恶性循环的局面，请各部门、车间相互配合，结合“5S”现场管理法，做到以下几点：

　　1、做好厂区内场地、库房统筹规划、分配，各车间成品、原料、周转空桶、固废、施工、安装材料、设备、基础建材等等所有物料、物资都应有固定存放场地、仓库，对厂区现有各种物料、物资进行统计、盘点，做到同类物料、物资集中存放，不可东边一点、西边一点，难于统一管理、使用。结合各车间产、销实际情况，将原料、成品场地、库房合理分配到各车间，车间原料、成品、成品桶、周转原料、周转桶、日常使用器具等物料、物资都要存放于本车间分配到的场地、车间，不得随意存放于其他地方，若有特殊情况，需与仓库协商设置临时存放点。固废产生后，统一上报安环部，由安环部安排存放，超过库存容量后，及时申请转移处理。固废存放点由安环部负责，污泥房由污水站负责，废液、废渣库棚由生技部负责，一律加配门锁，封闭管理，责任到人。

　　2、电工班、机修班、基建、安装队在施工、安装完毕后，车间、部门予以配合，进行场地清理、清扫，保持施工、安装完毕后现场整洁，产生废旧设备、垃圾清运至指定地点，剩余材料整理、盘点入库，不可就地存放。长期施工、安装现场要做到一日一清、现场整洁有序，施工材料适量领取并码放整齐，施工、安装用工具、器具、电气设备、临时用电电线等要合理摆放，保持现场整洁，杜绝施工现场凌乱现象。

　　短期工程开工后合理安排工时，尽快完工，避免厂区内施工点过多，显得杂乱，今后除临时用电外禁止电工拉临时线，电线、电缆一律进电缆桥架。

　　3、各部门、车间生产现场，从细节入手，在重视加强设备、安全生产设施管理和维护保养，杜绝“跑、冒、滴、漏”的基础上，将车间内、外岗位、设备清洁卫生责任分配到人，并将岗位、设备卫生纳入交接班管理，交接班时由接班人仔细检查确认后签字交班。每班交接前对所在岗位及设备进行清扫、擦拭，做到地面无垃圾、反应釜、管道无灰尘、无料痕，现场整洁、清爽。投料、转料、放料、添加催化剂过程中，严格操作，避免溢料、滴料造成现场污染，如有不慎造成溢、漏，立即清理。

　　4、由安环部\_\_\_牵头，带领各部门、车间负责人执行每月两次的安全、环保、设备、环境卫生大检查、考核制度，分部门、车间进行评比考核。要将安全生产配套设备、设施(如设备卡、应急箱、标识牌、气体探测器)的维护保养情况，各车间分配到的仓库、场地，安环部的固废堆放场地，行政后勤的食堂、宿舍、槽罐区、仓库等等，这些相关各现场管理内容都纳入到考核内容中去。每月月底对评比、考核结果进行汇总，对在平时评比、考核中比较好的部门、车间要进行表扬，年底要予以专项奖励。

　　现场环境卫生是一项长期抓、抓细致才能见成效，两天不问一团糟的管理工作，只有各部门、车间把环境卫生管理工作重视起来、抓起来，改变以往只顾生产，不管环境卫生的坏习惯，才能长期保持目前整齐、整洁的现场环境，才能达到长期提升和保持\_\_公司干净、清爽的厂容厂貌。

　　安全、环保管理工作是化工企业各项管理工作中的重中之重，新的一年我们要将安全、环保工作从严抓实抓好，而决不能停留在口头上。

　　因此，必须从以下四个方面抓起：

　　1、认真学习国家安全、环保法律、法规，从狠抓安全、环保规章、制度贯彻落实入手，加大安全、环保规章、标准、规范的学习宣传，组织安全、环保知识培训。重点要抓好全体操作人员正确使用、维护安全生产设施和化工操作异常情况正确应急处理的再学习、再教育，以提高员工的安全技能、安全知识水平来确保安全生产。

　　2、建立安全、环保管理组织网络，建立全员安全、环保生产责任制，签订安全、环保岗位责任书，形成由上而下的安全、环保管理体系。明确规定从公司、部门、车间、工段、班组谁主管谁负责的安全、环保生产第一责任人的安全、环保各项管理工作，使安全、环保各项管理工作人人有责，齐抓共管。

　　3、严格贯彻执行特种作业安全条件确认表审查、办证手续，确保安全防范措施落实到位，对作业人员安全教育管理、安全重点注意事项提示到位，监护、监管责任到位，所在部门、车间特种作业不结束，安全第一责任人、监护、监管人员不准离开现场。今后无论在哪个部门、车间、工段从事检修、安装动火或其他特种作业，生技部必须先拿检修方案。公司、安全部门根据检修方案一起填写好特种作业确认表后再开动火证，开动火证时，一定要有现场负责人签字和落实清楚现场安全监护人，现场安全监护人在未检修好前决不准离开，不留任何安全隐患。对各种设备、设施、管道及各项附属设备、设施、管道等的检、维修工作，严格按照20\_\_年12月8日下发的通知执行。

　　4、今年各级安全、环保管理人员要认真履行监督职能，以现场巡视为主，对所在生产、工作岗位员工是否严格执行规章、制度;是否按章操作、按规定执行工艺指标;是否按时、真实、正确记录原始操作记录以及严格遵守劳动纪律进行督查和教育、处理。对上班串岗、脱岗、玩手机、睡岗，对班组长以上骨干和管理人员发生上述违章、违规、违纪行为要加重处罚，及时通报。坚持正常的安全、环保检查

　　制度，对生产现场查出的各种安全、环保隐患，下达书面事故隐患整改通知，按照“四定”、“三不推”原则完成整改，在安全、环保隐患整改上，公司不管花多少财力、物力、人力都要从快、从速办理，绝不允许安全、环保隐患整而不改和长期存在。

　　在20\_\_年节能降耗、节约增收活动取得初步成效的基础上，20\_\_年我们要继续做好每一个环节的回收、节能降耗，利旧利废，抓好各车间生产成本、费用考核工作。我们提出继续把节能降耗、利旧利废、节约增收蛋糕做好做大，是有一定客观依据的。公司每月各种原辅材料、维修配件、五金机物料资金流转数以千万元计，节能降耗、利旧利废、增收节支潜力很大。各车间、工段、班组、岗位在物耗、能耗、产品质量、收率水平上没有最好，只有更好。新的一年我们要统一认识，发动和依靠广大员工，群策群力、共同商订对策措施，着手从以下四个方面把这项工作做实做好：一是发动员工开动脑筋，从每一个生产环节分析、查找出节能降耗、增收节支的主攻方向，制订计划目标，落实实施;二是增强工作责任心，精心操作，遵章守纪，实现高产、优质、高收率、低消耗的最佳生产水平，杜绝一切因违章、违规、误操作造成的经济损失行为发生;三是严格岗位巡查和交接班检查制度，及时处理“跑、冒、滴、漏”现象，确保没有溢料、跑料、报废料情况发生;四是加强车间、班组、岗位物耗考核管理，对在分酸、分水、排空、转料、放料过程中可能造成流失的物料、产品的地方建立回收制度和统计台帐，定时间、定责任，落实到班、到人跟踪管理，确保不造成流失、浪费和环境污染。

　　20\_\_年努力把节能降耗、利旧利废、增收节支的蛋糕做大，是全公司的大事，也是提高产品市场竞争力的形势需要。目前，在我们的生产现场原料、物料、能源“跑、冒、滴、漏”现象还经常存在;检修

　　散落和可以回收利用的五金机电物料随处可见;可以修复再用的泵机、机电、阀门等旧设备无人计划安排;我们的机修工都是机换工，领料、用料大手大脚，节约意识不强，这些就是我们当前工作的落脚点和主攻方向，20\_\_年，严格执行物料领取审批手续，用在哪?干什么用?都要标明。因此，全体管理人员和广大员工一定要具有市场竞争挑战的忧患意识。同时，还要具有不断深化管理、降低生产成本的努力精神，使我司公的产品在市场上更具竞争力，要使职工收入年年涨、企业效益年年增，只有通过提高产量，节能降耗，降低生产费用才能消化不断增加的生产成本，使企业得到良性稳步发展。

　　20\_\_年，我们将面临劳动用工与企业生产发展不相适应的挑战，新的企业用工指导意见要求企业严格执行化工企业职工安全生产基本从业条件，要求三项岗位人员必须通过专门培训，持证上岗。我们几个车间都属高危工艺，要求在岗人员具有化工专业中等职业教育或高中以上学历。因此，我们要重视人力资源和用工管理，重视在职员工的再教育和引进新的优秀员工队伍，要把培养、教育和班组建设当重要工作来抓。班组是安全生产和各项管理工作的落脚点，也是企业最低层的生产组织。重视抓好班组建设、关键是要培养配备好的班组长，使其能够发挥生产、工作中的表率作用，成为各项管理工作中的领头羊。其次就是要通过学习、培训、再教育，规范、提高班组每一个员工的工作责任心、生产操作水平和增强安全、环保观念，为完成各项班组的各项安全、环保、生产和管理任务和目标提供可靠的保障。20\_\_年，我们要把加强员工队伍建设和用工管理当成重要课题来做。在招工工作中，要用“一看、二问、三了解”的方法审核把关，力求选好人。用人单位，对试用人员一定要落实师傅帮带，建立严格的考察、考核制度。在试用期内，要采取适当提高工作要求和工作负荷的方法，考察新员工的适应能力和吃苦精神，对那些混事、混工资怕吃苦受累，不服管理，经不住考验的人，要果断停止试用。

　　各车间、工段、班组要实行民主管理，办事、处理问题都要公开、公正。为了加强这方面工作，我的QQ专门听取职工的建议和意见。今后，广大员工对在节能降耗、节约增收、降低生产成本或改进各项管理工作方面有什么好的建议，可以通过QQ或短信向公司提出。只要你们提出的合理化建议被采纳，并取得经济效果，公司一定给予奖励;如在各级管理人员中，有人不严格执行规章制度，处理问题不公正或存在严重违章、违规、违纪行为未得到处理，你们可以通过QQ或短信向公司提出，公司一定重视调查、核实、处理，并为你保密。为及时纠正少数管理人员的不良工作作风和提高全体管理人员的素质，从监督机制上提供保证。

　　同志们，新的一年，我们绝大多数员工工作岗位、工作性质、工作内容没有变化，但是为了跟上快速发展的形势需要，企业的管理标准和要求要提高，管理模式要转变。只有实行规范管理、科学管理、不断提高安全、环保、生产和经营管理等工作的水平和效率，始终保持与时俱进先进思想和行动，才不会落后于形势。只要我们始终保持着执行各项规章制度、规程、规定不走样，事事讲安全、讲环保、讲责任、讲质量、讲标准，遵章守纪有自律，我们就一定能把各项工作完成得更好、更出色。

　　最后，再次祝愿大家在新的一年工作顺利，万事如意，并取得更大的成绩，谢谢大家!

**第10篇: 企业新闻稿**

　　为切实做好\_\_\_\_年春节后复工复产申报工作，全面落实企业安全生产主体责任，保障员工和企业的生命财产安全，夯实我矿安全基础，实现\_\_\_\_年我矿生产安全事故为“零”的目标，根据《织金县安全生产监督管理局关于规范\_\_\_\_年春节后全县合法非煤矿山企业复产复建验收工作的通知》(织安监管字〔\_\_\_\_〕18号)文件精神，结合我矿实际，特制定本方案。

　　以习近平新时代中国特色社会主义思想和中共十九大精神为指导，认真贯彻落实《省安全监管局关于规范非煤矿山复工复产验收工作的通知》(黔安监管一函〔\_\_\_\_〕3号)、《毕节市安全监管局关于\_\_\_\_年非煤矿山复产复建验收工作的通知》(毕安监〔\_\_\_\_〕5号)和《织金县安全生产监督管理局关于规范\_\_\_\_年春节后全县合法非煤矿山企业复产复建验收工作的通知》(织安监管字〔\_\_\_\_〕18号)文件精神，按照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》的要求，积极采取措施切实有效措施，狠抓落实，保障我矿在\_\_\_\_年春节期间不发生任何安全事故、\_\_\_\_年春节后复工复产申报工作任务圆满完成、顺利通过安全监管部门的验收。

　　为认真做好节后复工复产申报工作，全面落实企业安全生产主体责任，我矿决定成立节后复工复产申报工作领导小组，负责我矿节后复工复产申报工作安排部署、督促指导、检查考核工作。

　　组长：\_\_\_(董事长)

　　副组长：\_\_\_(矿长,安全主要负责人)\_\_(生产部经理)

　　\_\_\_(销售部经理)\_\_\_(行政部经理，职卫主要负责人)

　　成员：\_\_\_(安全管理员)\_\_\_(安全管理员)

　　\_\_\_(职卫管理员)\_\_\_(生产科科长)\_\_(凿岩班组长)

　　\_\_(机电科科长)\_\_\_(铲车班组长)\_\_(后勤科科长)

　　\_\_(办公室文员)

　　领导小组下设办公室，由\_\_\_兼任办公室主任，\_\_\_、\_\_\_、\_\_、\_\_、\_\_为办公室工作人员。

　　1、春节前(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前)，要按照安监部门的要求，作出春节期间停工停产放假时间的决定，作好节日期间值班值守的安排，公示值班表，写出停工停产报告，报送县安监局备案。

　　2、春节期间停工停产放假(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_日)，值班人员要按照节前制定的值班表上的安排，搞好24小时应急值班值守，加强检查、巡查，防止闲杂人员进入矿区，保障信息畅通，发现问题及时处理并上报，确保春节期间矿山安全。

　　3、春节放假结束后(\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_日)，要对照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》的要求，进行自查自纠，写出复工复产申报验收材料，做好迎检验收准备工作。

　　1、安全管理及培训情况：包括健全和完善安全生产管理制度、全员安全生产责任制度、安全生产风险分级管控制度、安全风险管控和隐患排查治理机制、隐患排查治理制度、隐患排查治理档案，设置安全生产管理机构或配备专职安全生产管理人员，配备办公室、办公场所、会议室、档案室、会议桌椅、档案柜、办公电脑、打印机等和资料员，主要负责人和安全生产管理人员安全资格证书、主要负责人履行安全生产工作职责、特种作业人员作业操作资格证书、安全生产标准化等级达标情况。

　　2、职业卫生管理机构或者组织情况：包括设置或指定职业卫生管理机构或组织、配备专兼职职业卫生管理人员、组织接触职业病危害因素的劳动者进行职业健康检查、进行职业危害因素申报、建立职业卫生监护档案、制定职业病防治计划和实施方案、建立职业健康培训制度和计划的情况。

　　3、工伤保险与劳动防护情况：包括为从业人员缴纳工伤保险费和购买安全生产责任保险;

　　制定防治职业危害的具体措施，并为从业人员配备符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品。

　　4、安全评价及检测检验情况：包括建设项目依法进行安全评价的情况;

　　有无使用明令淘汰的危及生产安全的工艺、设备的情况。

　　5、应急预案的情况：包括制定事故应急救援预案，建立事故应急救援组织，配备必要的应急救援器材、设备的情况;

　　与矿山救护队签订救护协议的情况。

　　6、证照及图纸等管理资料的情况：包括企业营业执照、安全生产许可证、采矿许可证、建设项目(审批文件)的情况;

　　根据实际情况的变化绘制采剥年末图的情况;

　　安全设施审批手续情况。

　　7、现场各项安全条件：包括露天开采是否遵循自上而下的开采顺序，分台阶、分层开采的情况;

　　爆破作业现场是否设置坚固的人员避炮设施的情况;

　　分台阶分层构成要素、开拓运输道路是否符合设计要求，山坡填方的弯道、坡度较大的填方地段以及高堤路基路段，外侧是否设置护栏、挡车墙的情况;

　　是否制定安全生产费用提取和使用管理制度，并按有关规定提取和使用安全生产费用的情况;

　　要害岗位、重要设备和设施及危险区域是否根据其可能出现的事故模式，设置相应的、符合gbl4161要求的安全警示标志的情况;

　　矿山边界是否设可靠的围栏或醒目的警示标志的情况;

　　配电房、控制按钮操作室等重要风险点是否进行安全生产和职业卫生风险识别和告知，且设置岗位操作规程的情况;

　　作业场所视频监控是否运行正常的情况。

　　8、供配电、排水及防火系统的情况：包括供配电安全是否符合设计要求、矿山是否按设计要求建立截洪或排水系统、矿山的建(构)筑物和重要设备是否按gbjl6和国家发布的其他有关防火规定及消防部门的要求设置消防设备和器材的情况。

　　9、排土场情况：包括排土场的排土工艺、排土顺序、排土场的阶段高度、总堆置高度、安全平台宽度、总边坡角、废石滚落可能的最大距离，及相邻阶段同时作业的超前堆置距离等参数，是否符合设计要求的情况。

　　(一)准备。制定内容充实、具体的全年安全生产工作方案和节后复工复产申报工作方案，并分岗位、工种拟定\_\_\_\_年安全生产责任书，并逐层逐级签订。制定全年安全生产和职业卫生培训计划，组织从业人员开展复工复产培训(学习时间不少于3天，如实记录安全生产教育和培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等)。

　　(二)自查。认真对照《织金县小型露天矿山春节后复产复建验收表》，进行自查自改，达到有关验收标准。

　　(三)申请。自查各项隐患整改完毕后，向县安全监管部门书面报告，提出复产复建验收的书面申请。

　　(四)迎检。县安监局收到复产复建验收申请后，将组织相关人员现场验收，按照验收标准逐条核查。若通过验收则出具批复意见，准予企业复产复建;

　　若未通过验收则下达整改指令，责令限期整改到位。

**第11篇: 企业新闻稿**

　　春意正浓夏花待开之际，为庆祝国际劳动节，感谢全体员工在一季度生产经营中付出的辛勤劳动，丰富广大员工的文化生活，5月5日开展了快乐温馨的一日游活动。活动由公司工会精心组织，编辑部提前做专刊策划，221名员工于当日清晨分别乘车驶往三条不同的旅游线路，开始了向往之旅。

　　此次三条旅游线路各具自然与人文特色，是集游览、文化、游乐等于一体的景点，分别为浙江嘉兴水乡西塘古镇、安徽滁州国家aaaa级景区琅琊山以及XX县小岗村、江苏常州淹城春秋遗址。活动前，全体员工根据各自喜好自由选择旅游线路。大家对集体旅游充满期待，对参加活动更是表现出热情高涨的憧憬。工会和编辑部人员根据路线情况作具体分工，妥善安排各项组织和宣传工作。

　　西塘古镇是生活着的水乡，选择此条线路的人员，怀着对江南水乡古镇美好风光与韵味的无限期待，踏上旅程。尽管此路线车程较长，但丝毫没有影响大家的心情。漫步古镇，一边沿着河岸闲适赏景，一边品尝各种美味的精制小吃，惬意感频生。置身如此多情温婉、美丽可掬的江南小镇，让人感觉像是回到明清时代，不禁驻足留恋，恨不得将这水墨画卷全部刻印留下永久的底片。旅游归来的人们，兴奋地告诉我们，古镇很美，也很有意义，坐这么久的车，值得!

　　琅琊山景区是皖东一颗璀粲的明珠，清幽的山林，静谧的湖水，美丽的自然风光，丰厚的历史文化遗产，让选择此条线路的人们感觉心情舒畅。抛开城市的嘈杂，呼吸雨后暮春的清新空气，对自然馈赠的感恩之情油然而生。山上醉翁亭因北宋名臣欧阳修而列于中国四大名亭之首。坐在醉翁亭扶椅上，想像千年前“一饮千钟”豪放的文章太守，不禁被他做人正直、大气、凛然的君子之朋论而动心动情。下午参观学习中国农村改革发源地——小岗村，当年冒着生命危险签订“大包干”协议的精神更是深深地教育和启迪着人们。旅游归来的人们，兴奋地告诉我们，此行不仅饱览了湖光山色，而且上了一堂生动的教育课。

　　常州春秋淹城以春秋文化为纽带，是将静态观赏型项目、互动演艺性项目和体验游乐式项目相结合的大型梦幻乐园。在这里既能品味出春秋时期灿烂的历史文化浓郁厚重的韵味，也能享受到具有民族特色游乐项目带来的欢乐和刺激。梦回春秋世界，情牵诸子百家。年青的人们归来，兴奋地告诉我们，太好玩了，太刺激了，还想玩!年长的人们归来，也兴奋地告诉我们，4d球幕动感电影不错，春秋题裁的文化内容更丰富!

　　此次活动在行政全力支持和公司领导亲自助阵下，圆满地画上了句号。很多员工从中获得了身心愉悦的放松以及历史人文的教育熏陶，并对活动赞誉有加。相信在放松身心之后，广大员工朋友在紧张的工作中能充分调节好自我，全心投入工作，充分发挥“用心、专心、开心”的三心精神，为完成企业全年生产经营目标而努力拼搏。同时也诚挚地感谢各岗位上因值班不能参加活动的人员!

　　一日旅游的美好时光过得很快，我们将会总结活动经验，力争在今后举办更多、更好广受欢迎、增强凝聚、不断充实员工文化的大型集体活动。

**第12篇: 企业新闻稿**

　　员工同志们：大家早上好!

　　春节长假，带给我们难得的放松，带来亲人的团聚，也带去我们送给亲朋好友的真挚祝福年前，由于各项工作任务比较紧，为了不耽误大家早日回家团聚，公司没有召集全体员工对20\_\_年的各项工作进行系统总结。今天是我们新年上班的第一天，借此机会，我代表江苏\_\_\_\_和我本人向大家拜个晚年，祝愿大家身体健康、心想事成、家庭幸福、万事如意!

　　今天，我们又有缘相聚在这里，充分说明你们是相信\_\_和看到公司未来发展的希望的，也证明了\_\_公司也是信任你们的，我们不离不弃、相互依存、共同来为公司新一年安全生产、经营管理、新品开发谱写新的篇章。在度过了一个欢乐、祥和的新春佳节，我们再次回到工作岗位，请大家尽快收心归位，我们要以更加饱满的热情、更加扎实的作风、更加得力的措施，全身心地投入到工作中，为完成新的一年各项工作开好头、起好步!

　　新的一年已经开启，我们要收拾心情、满怀信心，以抖擞的精神再次投入到工作和事业的拼搏之中。我们在取得安全生产标准化二级企业的同时，当前，国际、国内经济形势依然严峻，企业要取得更大发展，在安全、环保、经营等各项管理工作中面临的困难依然很多，在相关管理工作中，仍然存在诸多问题和不足，勇敢担当起各项工作的责任，转变作风，克服缺点，为进一步明确新的一年的工作目标和要求，以新的姿态和精神面貌打开各项工作的新局面，我们肩上安全、环保、生产、经营的担子也就更重了，要从日常工作中找出我们自身的不足与缺陷，要意识到我们与安全生产标准化企业的员工还有明显

　　差距。针对20\_\_年工作当中出现的一些问题和对20\_\_年顺利开展各项安全生产管理工作计划的期许，我着重讲以下几点：

　　目前，\_\_的厂容厂貌较之前取得了较大的进步，但在座的各位心里清楚，这是我们为迎接安全标准化二级企业审查数月来紧急突击的结果，是短时间内用众多人力、物力、财力换来的。每逢上级部门检查、项目验收，\_\_公司全体上下便要大干一场，可检查、验收之后不用多久，现场又会一团糟，为改变这种恶性循环的局面，请各部门、车间相互配合，结合“5S”现场管理法，做到以下几点：

　　1、做好厂区内场地、库房统筹规划、分配，各车间成品、原料、周转空桶、固废、施工、安装材料、设备、基础建材等等所有物料、物资都应有固定存放场地、仓库，对厂区现有各种物料、物资进行统计、盘点，做到同类物料、物资集中存放，不可东边一点、西边一点，难于统一管理、使用。结合各车间产、销实际情况，将原料、成品场地、库房合理分配到各车间，车间原料、成品、成品桶、周转原料、周转桶、日常使用器具等物料、物资都要存放于本车间分配到的场地、车间，不得随意存放于其他地方，若有特殊情况，需与仓库协商设置临时存放点。固废产生后，统一上报安环部，由安环部安排存放，超过库存容量后，及时申请转移处理。固废存放点由安环部负责，污泥房由污水站负责，废液、废渣库棚由生技部负责，一律加配门锁，封闭管理，责任到人。

　　2、电工班、机修班、基建、安装队在施工、安装完毕后，车间、部门予以配合，进行场地清理、清扫，保持施工、安装完毕后现场整洁，产生废旧设备、垃圾清运至指定地点，剩余材料整理、盘点入库，不可就地存放。长期施工、安装现场要做到一日一清、现场整洁有序，施工材料适量领取并码放整齐，施工、安装用工具、器具、电气设备、临时用电电线等要合理摆放，保持现场整洁，杜绝施工现场凌乱现象。

　　短期工程开工后合理安排工时，尽快完工，避免厂区内施工点过多，显得杂乱，今后除临时用电外禁止电工拉临时线，电线、电缆一律进电缆桥架。

　　3、各部门、车间生产现场，从细节入手，在重视加强设备、安全生产设施管理和维护保养，杜绝“跑、冒、滴、漏”的基础上，将车间内、外岗位、设备清洁卫生责任分配到人，并将岗位、设备卫生纳入交接班管理，交接班时由接班人仔细检查确认后签字交班。每班交接前对所在岗位及设备进行清扫、擦拭，做到地面无垃圾、反应釜、管道无灰尘、无料痕，现场整洁、清爽。投料、转料、放料、添加催化剂过程中，严格操作，避免溢料、滴料造成现场污染，如有不慎造成溢、漏，立即清理。

　　4、由安环部\_\_\_牵头，带领各部门、车间负责人执行每月两次的安全、环保、设备、环境卫生大检查、考核制度，分部门、车间进行评比考核。要将安全生产配套设备、设施(如设备卡、应急箱、标识牌、气体探测器)的维护保养情况，各车间分配到的仓库、场地，安环部的固废堆放场地，行政后勤的食堂、宿舍、槽罐区、仓库等等，这些相关各现场管理内容都纳入到考核内容中去。每月月底对评比、考核结果进行汇总，对在平时评比、考核中比较好的部门、车间要进行表扬，年底要予以专项奖励。

　　现场环境卫生是一项长期抓、抓细致才能见成效，两天不问一团糟的管理工作，只有各部门、车间把环境卫生管理工作重视起来、抓起来，改变以往只顾生产，不管环境卫生的坏习惯，才能长期保持目前整齐、整洁的现场环境，才能达到长期提升和保持\_\_公司干净、清爽的厂容厂貌。

　　安全、环保管理工作是化工企业各项管理工作中的重中之重，新的一年我们要将安全、环保工作从严抓实抓好，而决不能停留在口头上。

　　因此，必须从以下四个方面抓起：

　　1、认真学习国家安全、环保法律、法规，从狠抓安全、环保规章、制度贯彻落实入手，加大安全、环保规章、标准、规范的学习宣传，组织安全、环保知识培训。重点要抓好全体操作人员正确使用、维护安全生产设施和化工操作异常情况正确应急处理的再学习、再教育，以提高员工的安全技能、安全知识水平来确保安全生产。

　　2、建立安全、环保管理组织网络，建立全员安全、环保生产责任制，签订安全、环保岗位责任书，形成由上而下的安全、环保管理体系。明确规定从公司、部门、车间、工段、班组谁主管谁负责的安全、环保生产第一责任人的安全、环保各项管理工作，使安全、环保各项管理工作人人有责，齐抓共管。

　　3、严格贯彻执行特种作业安全条件确认表审查、办证手续，确保安全防范措施落实到位，对作业人员安全教育管理、安全重点注意事项提示到位，监护、监管责任到位，所在部门、车间特种作业不结束，安全第一责任人、监护、监管人员不准离开现场。今后无论在哪个部门、车间、工段从事检修、安装动火或其他特种作业，生技部必须先拿检修方案。公司、安全部门根据检修方案一起填写好特种作业确认表后再开动火证，开动火证时，一定要有现场负责人签字和落实清楚现场安全监护人，现场安全监护人在未检修好前决不准离开，不留任何安全隐患。对各种设备、设施、管道及各项附属设备、设施、管道等的检、维修工作，严格按照20\_\_年12月8日下发的通知执行。

　　4、今年各级安全、环保管理人员要认真履行监督职能，以现场巡视为主，对所在生产、工作岗位员工是否严格执行规章、制度;是否按章操作、按规定执行工艺指标;是否按时、真实、正确记录原始操作记录以及严格遵守劳动纪律进行督查和教育、处理。对上班串岗、脱岗、玩手机、睡岗，对班组长以上骨干和管理人员发生上述违章、违规、违纪行为要加重处罚，及时通报。坚持正常的安全、环保检查

　　制度，对生产现场查出的各种安全、环保隐患，下达书面事故隐患整改通知，按照“四定”、“三不推”原则完成整改，在安全、环保隐患整改上，公司不管花多少财力、物力、人力都要从快、从速办理，绝不允许安全、环保隐患整而不改和长期存在。

　　在20\_\_年节能降耗、节约增收活动取得初步成效的基础上，20\_\_年我们要继续做好每一个环节的回收、节能降耗，利旧利废，抓好各车间生产成本、费用考核工作。我们提出继续把节能降耗、利旧利废、节约增收蛋糕做好做大，是有一定客观依据的。公司每月各种原辅材料、维修配件、五金机物料资金流转数以千万元计，节能降耗、利旧利废、增收节支潜力很大。各车间、工段、班组、岗位在物耗、能耗、产品质量、收率水平上没有最好，只有更好。新的一年我们要统一认识，发动和依靠广大员工，群策群力、共同商订对策措施，着手从以下四个方面把这项工作做实做好：一是发动员工开动脑筋，从每一个生产环节分析、查找出节能降耗、增收节支的主攻方向，制订计划目标，落实实施;二是增强工作责任心，精心操作，遵章守纪，实现高产、优质、高收率、低消耗的最佳生产水平，杜绝一切因违章、违规、误操作造成的经济损失行为发生;三是严格岗位巡查和交接班检查制度，及时处理“跑、冒、滴、漏”现象，确保没有溢料、跑料、报废料情况发生;四是加强车间、班组、岗位物耗考核管理，对在分酸、分水、排空、转料、放料过程中可能造成流失的物料、产品的地方建立回收制度和统计台帐，定时间、定责任，落实到班、到人跟踪管理，确保不造成流失、浪费和环境污染。

　　20\_\_年努力把节能降耗、利旧利废、增收节支的蛋糕做大，是全公司的大事，也是提高产品市场竞争力的形势需要。目前，在我们的生产现场原料、物料、能源“跑、冒、滴、漏”现象还经常存在;检修

　　散落和可以回收利用的五金机电物料随处可见;可以修复再用的泵机、机电、阀门等旧设备无人计划安排;我们的机修工都是机换工，领料、用料大手大脚，节约意识不强，这些就是我们当前工作的落脚点和主攻方向，20\_\_年，严格执行物料领取审批手续，用在哪?干什么用?都要标明。因此，全体管理人员和广大员工一定要具有市场竞争挑战的忧患意识。同时，还要具有不断深化管理、降低生产成本的努力精神，使我司公的产品在市场上更具竞争力，要使职工收入年年涨、企业效益年年增，只有通过提高产量，节能降耗，降低生产费用才能消化不断增加的生产成本，使企业得到良性稳步发展。

　　20\_\_年，我们将面临劳动用工与企业生产发展不相适应的挑战，新的企业用工指导意见要求企业严格执行化工企业职工安全生产基本从业条件，要求三项岗位人员必须通过专门培训，持证上岗。我们几个车间都属高危工艺，要求在岗人员具有化工专业中等职业教育或高中以上学历。因此，我们要重视人力资源和用工管理，重视在职员工的再教育和引进新的优秀员工队伍，要把培养、教育和班组建设当重要工作来抓。班组是安全生产和各项管理工作的落脚点，也是企业最低层的生产组织。重视抓好班组建设、关键是要培养配备好的班组长，使其能够发挥生产、工作中的表率作用，成为各项管理工作中的领头羊。其次就是要通过学习、培训、再教育，规范、提高班组每一个员工的工作责任心、生产操作水平和增强安全、环保观念，为完成各项班组的各项安全、环保、生产和管理任务和目标提供可靠的保障。20\_\_年，我们要把加强员工队伍建设和用工管理当成重要课题来做。在招工工作中，要用“一看、二问、三了解”的方法审核把关，力求选好人。用人单位，对试用人员一定要落实师傅帮带，建立严格的考察、考核制度。在试用期内，要采取适当提高工作要求和工作负荷的方法，考察新员工的适应能力和吃苦精神，对那些混事、混工资怕吃苦受累，不服管理，经不住考验的人，要果断停止试用。

　　各车间、工段、班组要实行民主管理，办事、处理问题都要公开、公正。为了加强这方面工作，我的QQ专门听取职工的建议和意见。今后，广大员工对在节能降耗、节约增收、降低生产成本或改进各项管理工作方面有什么好的建议，可以通过QQ或短信向公司提出。只要你们提出的合理化建议被采纳，并取得经济效果，公司一定给予奖励;如在各级管理人员中，有人不严格执行规章制度，处理问题不公正或存在严重违章、违规、违纪行为未得到处理，你们可以通过QQ或短信向公司提出，公司一定重视调查、核实、处理，并为你保密。为及时纠正少数管理人员的不良工作作风和提高全体管理人员的素质，从监督机制上提供保证。

　　同志们，新的一年，我们绝大多数员工工作岗位、工作性质、工作内容没有变化，但是为了跟上快速发展的形势需要，企业的管理标准和要求要提高，管理模式要转变。只有实行规范管理、科学管理、不断提高安全、环保、生产和经营管理等工作的水平和效率，始终保持与时俱进先进思想和行动，才不会落后于形势。只要我们始终保持着执行各项规章制度、规程、规定不走样，事事讲安全、讲环保、讲责任、讲质量、讲标准，遵章守纪有自律，我们就一定能把各项工作完成得更好、更出色。

　　最后，再次祝愿大家在新的一年工作顺利，万事如意，并取得更大的成绩，谢谢大家!

**第13篇: 企业新闻稿**

　　20\_\_年2月17日，在棠下建管所的组织下，连同金莱特江沙示范园4#、5#、6#厂房项目甲方单位，监理单位，施工单位于工地项目部进行一次节后安全生产、文明施工的专项会议。会议的详细内容如下：

　　1、春节后，开工前工地各个危险源必须派人检查，各项排检，确保安全施工单位和监理单位必须做好节后自查自纠工作，特别临时和分项分部工作，并做好书面记录。

　　2、节后可能工地出现新工人入场，所以工地项目部必须组织新工人进场安全教育。各班组在空余时间组成班前安全教育活动，并有图片和记录。

　　3、文明施工方面，今年是蓬江区重点抓项目之一，江门市是创文城市，每年要复检一次，所以文明施工尤其重要。施工单位必须做好创文广告，临建配套做好。

　　4、防火问题：工地易燃物物品分类堆放，设置吸烟区，消防灭火器按规范要求配置，禁止在建筑物住人和煮饭。

　　5、工地双机具(井架、塔吊)做好报装、报拆手续，最好预早做好准备工作，避免不必要麻烦。

　　6、节后施工单位必须组织一次安全应急救援演练，并有图片和记录。

**第14篇: 企业新闻稿**

　　10月5日至7日，集团第二届企业管理会议在公司总部温州召开。本次会议是为全面落实集团2024年工作会议精神而及时召开的重要会议，总结1-在8月份公司经营管理工作的基础上，明确了下半年今后的经营管理思路、经营目标和重点工作，创新提出了大布局、小团队、精细分工、再创新的战略目标。

　　集团各分公司和部门负责人重点报告了2024年任务目标的完成、工作中存在的主要问题和下半年的工作思路。-8月，各分公司和部门紧紧围绕公司年初预定的经营目标，积极落实产品、管理、营销、合作、团队的工作思路，规范经营，创新措施，挖掘潜力，开源节流，进一步提高公司抗风险能力，努力化解市场不利因素，积极做好项目规划和公司发展管理，科学制定措施和方法完成经营任务。

　　集团董事长沈永贤在听取了各分公司和部门负责人的工作报告后发表了重要讲话。他充分肯定了集团1-8月份各项工作取得的成成果的基础上，进一步加强标准化管理，突出重点，同时节约成本，提高单位成本产出率，积极开拓市场，抓住资源，创造新的利润点和闪光点，积极完成公司发布的年度业务任务。沈东强调，战略决定成败，细节完美。各分公司和部门应努力提高核心竞争力和企业健康快速发展的后续动力，从公司发展、业务效益、管理创新、财务管理和加强学习等方面。各分公司负责人应进一步提高战略决策能力，各部门应提高管理创新能力，确保

天昊宇富有创造力、影响力和战斗力的现代化企业。

　　沈董指出，1-8月企业能在各种环境影响下取得又好又快发展，这说明经过大家共同努力，战略管控、科学发展在公司是富有成效的。这些成绩的取得，得益于公司全体员工自强不息的奋进努力和强烈的紧迫感和使命感;得益于我们坚定不移地贯彻落实公司的发展战略、强化集团管控能力，让中天昊宇成为一个生命共同体;得益于公司经营管理体制机制的改善，促进了生产经营活动健康发展;得益于领导团队的经营管理领导能力和经营管理能力的提升。

　　沈董在总结成绩的同时，客观地分析了公司发展存在的问题。他指出，当前公司一是要抓住老客户进行大客户营销和开拓新客户的营销问题;二是要切实采取措施解决同质化的企业发展问题，及其定位、规模效益问题;三是要解决分公司专业能力培养、专业化定位和综合大型化定位的导向问题。

　　针对公司今后的经营管理工作，沈董强调，要以科学发展为主题，以转变发展方式为主线，切实加强经营管理能力，促进经营管理工作创新、升级、增效。经营管理是质量效益企业的一个主要抓手，是公司可持续发展的一个重要工作，是培育和提升公司品牌的基础工程，是企业软实力一个本质要素。沈董要求各分公司和部门把经营管理工作作为主攻方向来抓，加强经营管理的领导力建设，主要负责人要把经营管理工作当成重中之重，列入主要议事日程;加强培养经营管理职能机构和管理团队，把技术系统尖子培养成经理管理高层高级人才，把经营管理工作与生产放在同等地位;提升团队经营管理能力，提升企业质量效益;强化合同管理和成本管理，创造无障碍发展环境;坚持标准化、程序化、规范化、精细化过程管理;坚持提高认识，做好企业考核评价工作，引导我们发展方式转变和经营管理能力提升。

　　此次会议由温州公司总经理张亮主持，会议在圆满完成各项议程后于10月7日落下帷幕。

**第15篇: 企业新闻稿**

　　为丰富广大员工的文体娱乐生活，充分发挥员工们的团队协作精神，增强员工之间的企业凝聚力和自豪感，我矿于11月10日至11月13日在活动中心举行第一届“安康杯”篮球比赛。各科队积极响应，纷纷组织球队参加比赛；场外观众更是热情高涨，欢呼声、呐喊声让篮球比赛气氛不断升温。全体运动员、裁判员、工作人员及现场观众表现突出，工作人员积极做好后勤保障工作，裁判员公正无私，关煤全体运动员真正发挥了友谊第一、比赛第二的精神，赛出了风格、赛出了水平。

　　为不影响生产，比赛安排在下班时间举行，经过3天的激烈角逐，最终机电安监代表队和技术通风代表队在总决赛顺利会师，于11月13日下午18：00时展开了最后的冠军争夺，大家虽然在场下是亲密无间的同事、但在球场上却是针锋相对，不放过任何一个得分的机会，在大家期盼的目光和友谊的呐喊声鼓励下，经过60分钟的艰苦鏖战，最终机电安监代表队以58：40战胜了技术通风代表队，夺得本次篮球比赛的冠军，调度生产和综合后勤分裂三四名。

　　历时4天的比赛队员们充分的表现出关煤员工的比赛精神，在赛场上充分挥洒汗水，展示自我，永争第一的团队精神充分展示了新时代关煤员工的朝气与活力。此次篮球比赛不仅丰富了员工们的业余文体生活，更燃起了广大员工投身体育运动的热情和信心。让每个热爱体育运动的员工们重新点燃了运动的\'激情。体现了我矿一直提倡的注重培养员工综合素质的企业精神，同时加强了企业文化的深入贯彻，增进了员工间的友谊，培养了团结协作的精神。比赛达到了预期效果，同时凭借篮球的独特魅力也向我们展示了当代关煤员工们朝气蓬勃的青春气息。

　　今后，我矿将继续本着丰富员工们的文体生活为目的，从促进员工身心健康角度出发，更多更好地举办丰富多彩的文体活动，充盈我矿企业文化建设。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！